

UCHWAŁA NR I/46/18
SEJMIKU WOJEWÓDZTWA KUJAWSKO-POMORSKIEGO
z dnia 19 listopada 2018 r.

w sprawie **wynagrodzenia Marszałka Województwa Kujawsko-Pomorskiego**

Na podstawie art. 18 pkt 15 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie województwa (Dz. U. z 2018 r. poz. 913, 1000 i 1432), art. 10 ust. 2 i art. 36 ust. 1,2,3 i 4 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2018 r. poz. 1260) oraz § 3 i § 6 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 15 maja 2018 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2018 r. poz. 936), uchwała się, co następuje:

§ 1. Ustala się następujące wynagrodzenie miesięczne Marszałka Województwa Kujawsko-Pomorskiego:

- 1) wynagrodzenie zasadnicze w kwocie 5.200,00 zł,
- 2) dodatek funkcyjny w kwocie 2.500,00 zł,
- 3) dodatek za wieloletnią pracę w wysokości 20% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego tj. w kwocie 1.040,00 zł,
- 4) dodatek specjalny w kwocie 3.080,00 zł.

§ 2. Traci moc uchwała Nr XLVIII/790/18 Sejmiku Województwa Kujawsko-Pomorskiego z dnia 30 lipca 2018 r. w sprawie wynagrodzenia Marszałka Województwa Kujawsko-Pomorskiego.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

UZASADNIENIE

1. Przedmiot regulacji:

Przedmiotem regulacji jest wysokość miesięcznego wynagrodzenia Marszałka Województwa Kujawsko-Pomorskiego.

2. Omówienie podstawy prawnej:

Na sesji Sejmiku Województwa Kujawsko-Pomorskiego w dniu 19 listopada 2018 r. dokonano wyboru Marszałka Województwa.

Zgodnie z art. 18 pkt 15 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie województwa (Dz. U. z 2018 r. poz. 913, 1000 i 1432) do wyłącznej właściwości Sejmiku należy ustalenie wynagrodzenia Marszałka Województwa na zasadach określonych w art. 10 ust. 2 i art. 36 ust. 1,2,3 i 4 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2018 r. poz. 1260) oraz § 3 i § 6 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 15 maja 2018 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2018 r. poz. 936).

3. Konsultacje wymagane przepisami prawa (łącznie z przepisami wewnętrznymi):

Nie dotyczy.

4. Uzasadnienie merytoryczne:

Zgodnie z w/w przepisami Marszałkowi Województwa przysługuje wynagrodzenie zasadnicze, dodatek funkcyjny, dodatek za wieloletnią pracę oraz dodatek specjalny w kwocie nie przekraczającej 40% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego.

Zgodnie z art. 37 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych maksymalne wynagrodzenie marszałka województwa nie może przekroczyć w okresie miesiąca siedmiokrotności kwoty bazowej określonej w ustawie budżetowej dla osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe.

Wynagrodzenie zostało ustalone w oparciu o liczbę mieszkańców województwa. Kryterium to powinno opierać się na oficjalnych danych statystycznych wynikających ze statystyki publicznej w rozumieniu art. 2 pkt 1 ustawy z 1995 r. o statystyce publicznej (Dz. U. z 2018 r. poz. 997, 1000, 1629 i 1669). Według stanu na 30.06.2018 r. liczba mieszkańców województwa wyniosła 2079,9 tys.

5. Ocena skutków regulacji:

Ustalenie wynagrodzenia Marszałka Województwa jest niezbędnym elementem nawiązanego na podstawie wyboru stosunku pracy.