

**MARSZAŁEK WOJEWÓDZTWA KUJAWSKO-POMORSKIEGO
OGŁASZA NABÓR NA WOLNE STANOWISKA PRACY (2 ETATY)
DO SPRAW PROMOCJI
W BIURZE PROMOCJI RPO W WYDZIALE KOORDYNACJI PROMOCJI I REALIZACJI
PROMOCYJNYCH PROJEKTÓW UNIJNYCH
W DEPARTAMENCIE PROMOCJI, SPORTU I TURYSTYKI
URZĘDU MARSZAŁKOWSKIEGO WOJEWÓDZTWA KUJAWSKO-POMORSKIEGO
PLAC TEATRALNY 2, 87-100 TORUŃ**

Oferta nr 14/2015 z dnia 13 marca 2015 r.

WYMAGANIA NIEZBĘDNE	<ul style="list-style-type: none"> a) wykształcenie wyższe drugiego stopnia, b) co najmniej roczne doświadczenie w pracy w administracji publicznej na stanowisku związanym z funduszami europejskimi, c) wiedza na temat Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Kujawsko-Pomorskiego na lata 2007-2013 oraz 2014-2020. d) niekaralność za umyślne przestępstwa ścigane z oskarżenia publicznego lub umyślne przestępstwa skarbowe, e) nieposzlakowana opinia.
WYMAGANIA DODATKOWE	<ul style="list-style-type: none"> a) wiedza z zakresu realizacji projektów finansowanych ze środków UE, b) wiedza z zakresu administracji samorządowej, c) znajomość przepisów prawa unijnego w zakresie funduszy europejskich i strukturalnych, d) znajomość języka angielskiego w stopniu umożliwiającym swobodną komunikację, e) bardzo dobra znajomość pakietu MS Office, w szczególności Word, Excell, Power Point, f) umiejętność sprawnego wyszukiwania danych, samodzielnego rozwiązywania problemów, umiejętność pracy w zespole, dokładność, odpowiedzialność, wysoka kultura osobista.
ZAKRES ZADAŃ NA STANOWISKU PRACY	<ul style="list-style-type: none"> a) przygotowanie i realizacja działań informacyjno-promocyjnych związanych z Regionalnym Programem Operacyjnym Województwa Kujawsko-Pomorskiego, b) przygotowanie i realizacji, w tym rozliczanie projektów z zakresu Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Kujawsko-Pomorskiego.
WARUNKI PRACY	Praca w budynku przy Placu Teatralnym 2, w godzinach: poniedziałek, środa, czwartek - 7 ³⁰ - 15 ³⁰ , wtorek - 7 ³⁰ -17 ⁰⁰ , piątek - 7 ³⁰ -14 ⁰⁰ ,
WYMAGANE DOKUMENTY	<ul style="list-style-type: none"> a) list motywacyjny, b) życiorys zawodowy (CV), c) kserokopia dyplomów potwierdzających wykształcenie, d) kserokopie dokumentów potwierdzających doświadczenie zawodowe, e) kserokopie zaświadczeń, certyfikatów o ukończonych kursach, szkoleniach, f) oświadczenie kandydata, iż nie był skazany prawomocnym wyrokiem sądu za umyślne przestępstwa ścigane z oskarżenia publicznego lub umyślne przestępstwa skarbowe, g) inne, które kandydat uważa za ważne dla jego przyszłej pracy np. orzeczenie o stopniu niepełnosprawności.

Osoby zainteresowane prosimy o składanie ofert w zamkniętych kopertach na adres: Urząd Marszałkowski Województwa Kujawsko-Pomorskiego Departament Organizacyjny Wydział Kadr 87-100 Toruń, Pl. Teatralny 2, p. 240, z dopiskiem: „Oferta Pracy nr 14/2015 ”w terminie 10 dni od ukazania się ogłoszenia.

Wymagane dokumenty aplikacyjne powinny być opatrzone klauzulą „Wyrażam zgodę na przetwarzanie moich danych osobowych zawartych w ofercie pracy dla potrzeb niezbędnych do realizacji procesu rekrutacji zgodnie z ustawą z dnia 29 sierpnia 1997 r. o ochronie danych osobowych (Dz.U.2014.1182 j.t. z późn. zm.) oraz ustawą z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. 2014.1202 t.j.)”.

Jednocześnie uprzejmie informujemy, że nadesłanych ofert nie zwracamy i zastrzegamy sobie prawo odpowiedzi tylko na wybrane ogłoszenia. Oferty, które wpłyną do Urzędu po terminie, nie będą rozpatrywane. Dokumenty składane w języku obcym należy złożyć wraz z tłumaczeniem na język polski.

Kandydaci, których aplikacje spełniły wymagania formalne zostaną poinformowani telefonicznie o terminie testu wiedzy merytorycznej oraz o terminie rozmowy kwalifikacyjnej.

Informacja o wyniku naboru zostanie zamieszczona w Biuletynie Informacji Publicznej Urzędu Marszałkowskiego

Województwa Kujawsko-Pomorskiego (www.bip.kujawsko-pomorskie.pl) oraz na tablicy informacyjnej w siedzibie Urzędu, Plac Teatralny 2. Aplikacje, które nie spełniają wymagań formalnych pozostaną bez rozpatrzenia. W miesiącu poprzedzającym datę upublicznienia niniejszego ogłoszenia o naborze, wskaźnik zatrudnienia osób niepełnosprawnych w jednostce, w rozumieniu przepisów o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych był niższy niż 6%.