

UCHWAŁA NR 121/5864/26
ZARZĄDU WOJEWÓDZTWA KUJAWSKO-POMORSKIEGO

z dnia 3 września 2026 r.

**w sprawie przyznania nagrody rocznej dyrektorowi Kujawsko-Pomorskiego Teatru Muzycznego
w Toruniu**

Na podstawie art. 10 ust. 2, 5, 7 ustawy z dnia 3 marca 2000 r. o wynagradzaniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi (Dz. U. z 2019 r. poz. 2136), § 5 uchwały Nr 49/1756/15 Zarządu Województwa Kujawsko-Pomorskiego z dnia 2 grudnia 2015 r. w sprawie ustalenia zasad wynagradzania dyrektorów instytucji kultury, dla których Województwo Kujawsko-Pomorskie pełni funkcję organizatora (z późn. zm.¹⁾) oraz w związku uchwałą Nr 40/1654/20 Zarządu Województwa Kujawsko-Pomorskiego z dnia 7 października 2020 r. w sprawie określenia zasad przyznawania nagrody rocznej, zmienioną uchwałą Nr 32/1354/22 Zarządu Województwa Kujawsko-Pomorskiego z dnia 17 sierpnia 2022 r., uchwala się, co następuje:

§ 1. Przyznaje się dyrektorowi Kujawsko-Pomorskiego Teatru Muzycznego w Toruniu nagrodę roczną w wysokości jednokrotności przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia za rok 2025, tj. w kwocie 16.280,00 zł (słownie: szesnaście tysięcy dwieście osiemdziesiąt złotych brutto).

§ 2. Wypłata nagrody nastąpi ze środków finansowych instytucji kultury.

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Marszałkowi Województwa Kujawsko-Pomorskiego.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

¹⁾ Wymieniona uchwała została zmieniona następującymi uchwałami Zarządu Województwa Kujawsko-Pomorskiego: Nr 20/802/21 z dnia 27 maja 2021 r., Nr 11/403/22 z dnia 23 marca 2022 r., Nr 13/556/23 z dnia 29 marca 2023 r., Nr 22/1088/23 z dnia 31 maja 2023 r., Nr 7/360/24 z dnia 15 lutego 2024 r. i Nr 91/4267/26 z dnia 28 stycznia 2026 r.

Uzasadnienie

1. Przedmiot regulacji:

Przedmiotem regulacji jest postanowienie w sprawie przyznania nagrody rocznej za rok 2025 dyrektorowi Kujawsko-Pomorskiego Teatru Muzycznego w Toruniu oraz określenie jej wysokości.

2. Omówienie podstawy prawnej:

W stosunku do dyrektorów instytucji kultury jako kierowników samorządowych jednostek organizacyjnych, posiadających osobowość prawną mają zastosowanie zapisy ustawy z dnia 3 marca 2000 r. o wynagradzaniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi. Zgodnie z art. 10 ww. ustawy oraz § 5 uchwały Nr 49/1756/15 Zarządu Województwa Kujawsko-Pomorskiego z dnia 2 grudnia 2015 r. w sprawie ustalenia zasad wynagradzania dyrektorów instytucji kultury, dla których Województwo pełni rolę organizatora, zmienionej uchwałą Nr 20/802/21 Zarządu Województwa Kujawsko-Pomorskiego z dnia 27 maja 2021 r., może im być przyznana nagroda roczna, której wysokość nie może przekroczyć trzykrotności ich przeciętnego wynagrodzenia miesięcznego w roku poprzedzającym przyznanie nagrody. Zgodnie z zasadami określonymi w uchwale Nr 40/1654/20 Zarządu Województwa Kujawsko-Pomorskiego z dnia 7 października 2020 r. w sprawie określenia zasad przyznawania nagrody rocznej, kompetencje przyznawania nagrody rocznej dyrektorom wojewódzkich instytucji kultury przypisane zostały Zarządowi Województwa Kujawsko-Pomorskiego.

3. Konsultacje wymagane przepisami prawa (łącznie z przepisami wewnętrznymi):

Przedmiot uchwały nie podlega procedurze uzgodnień.

4. Uzasadnienie merytoryczne:

Działając w oparciu o zapisy uchwały Nr 40/1654/20 Zarządu Województwa Kujawsko-Pomorskiego z dnia 7 października 2020 r. w sprawie określenia zasad przyznawania nagrody rocznej, dyrektor Departamentu Promocji Urzędu Marszałkowskiego Województwa Kujawsko-Pomorskiego w Toruniu, sprawujący nadzór merytoryczny nad Kujawsko-Pomorskim Teatrem Muzycznym w Toruniu dokonał oceny pracy dyrektora ww. teatru za rok 2025, w której wykazano, że spełnił przesłanki warunkujące przyznanie nagrody rocznej, wynikające z § 5 ww. uchwały oraz prawidłowo realizował działalność statutową instytucji.

Dyrektor Kujawsko-Pomorskiego Teatru Muzycznego zajmował stanowisko dyrektora jednostki przez cały okres obrotowy i w ocenianym czasie nie naruszył obowiązków pracowniczych. Złożone sprawozdanie za rok 2025 uzyskało zatwierdzenie uchwałą Nr 110/5202/26 Zarządu Województwa Kujawsko-Pomorskiego z dnia 10 czerwca 2026 r.

Zgodnie z art. 10 ust. 7 ww. ustawy o wynagradzaniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi (Dz. U. z 2019 r. poz. 2136) wysokość nagrody rocznej nie może przekroczyć trzykrotności przeciętnego wynagrodzenia miesięcznego w roku poprzedzającym przyznanie nagrody. Przeciętne, miesięczne wynagrodzenie Anny Wołek w 2025 roku wynosiło 16.280,00 zł brutto. Zostały złożone stosowne oświadczenia o terminowym regulowaniu zobowiązań publiczno-prawnych oraz o prawidłowym wykorzystaniu dotacji i terminowym ich rozliczeniu. Teatr prawidłowo zrealizował zadania statutowe.

Na podstawie sporządzonej oceny przez dyrektora Departamentu Promocji z dnia 21 sierpnia 2026 r. uznano za zasadne przyznanie dyrektorowi Kujawsko-Pomorskiego Teatru Muzycznego w Toruniu nagrody rocznej za rok 2025 w wysokości 16.280,00 zł brutto.

5. Ocena skutków regulacji:

Pozytywna decyzja Zarządu Województwa Kujawsko-Pomorskiego nie wywołuje skutków finansowych dla budżetu Województwa Kujawsko-Pomorskiego na rok 2026. Środki na wypłatę nagrody rocznej zostały zabezpieczone w planie finansowym kierowanej przez dyrektora instytucji.