

ZARZĄDZENIE NR 67/2026
MARSZAŁKA WOJEWÓDZTWA KUJAWSKO-POMORSKIEGO
z dnia 14 września 2026 r.

zmieniające regulamin wynagradzania pracowników samorządowych zatrudnionych w Urzędzie Marszałkowskim Województwa Kujawsko-Pomorskiego w Toruniu

Na podstawie art. 77² ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. Kodeks pracy (Dz. U. z 2025 r. poz. 277, 807, 1423 i 1661 oraz z 2026 r. poz. 25, 473 i 1046) oraz art. 39 ust. 1 i 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2024 r. poz. 1135) zarządza się, co następuje:

§ 1. W zarządzeniu nr 97/2021 Marszałka Województwa Kujawsko-Pomorskiego z dnia 15 grudnia 2021 r. w sprawie ustalenia Regulaminu wynagradzania pracowników samorządowych zatrudnionych w Urzędzie Marszałkowskim Województwa Kujawsko-Pomorskiego w Toruniu zmienionego zarządzeniami: nr 27/2022 z dnia 28 marca 2022 r., nr 54/2022 z dnia 27 maja 2022 r., nr 104/2022 z dnia 17 grudnia 2022 r., nr 14/2023 z dnia 21 lutego 2023 r., nr 39/2023 z dnia 5 maja 2023 r., nr 58/2023 z dnia 10 lipca 2023 r., nr 99/2023 z dnia 11 grudnia 2023 r., nr 42/2024 z dnia 21 sierpnia 2024 r., nr 74/2024 z dnia 17 grudnia 2024 r. oraz nr 101/2025 z dnia 5 listopada 2025 r., w załączniku wprowadza się następujące zmiany:

- 1) w § 2 pkt 9 otrzymuje brzmienie:
„9) dyrektorze departamentu – należy przez to rozumieć osobę kierującą w urzędzie departamentem oraz Wydziałem Audytu Wewnętrznego, Wydziałem Certyfikacji Funduszy Europejskich dla Kujaw i Pomorza, Wydziałem Inicjatyw Lokalnych oraz Biurem Radców Prawnych;”;
- 2) w § 3:
 - a) po ust. 2 wprowadza się ust. 2a, a po nim ust. 2b w brzmieniu:
„2a. Warunkiem uzyskania awansu na stanowisko głównego specjalisty, oprócz spełnienia kryteriów, o których mowa w ust. 2 jest uzyskanie co najmniej 70% punktów z pisemnego testu wiedzy.
2b. Test, o którym mowa w ust. 2a przeprowadzany jest przez Komisję i składa się z 20 pytań opracowanych na podstawie ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie województwa oraz ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych.”;
 - b) w ust. 6 pkt 3 otrzymuje brzmienie:
„3) Dyrektor Departamentu Obsługi Zarządu, Spraw Pracowniczych i Kontroli lub inna osoba wyznaczona przez dyrektora – członek Komisji;”;
 - c) ust. 7 otrzymuje brzmienie:
„7. Komisja opiniując wnioski o awans kieruje się kryteriami, o których mowa w ust. 2 i 2a oraz aktualną oceną okresową pracownika, jak również aktualną sytuacją kadrową w Urzędzie.”;
- 3) w § 18 ust. 1 i ust. 2 otrzymują brzmienie:
„1. Pracownikowi wykonującemu pracę zdalną przysługuje ryczałt na pokrycie kosztów energii elektrycznej w wysokości 0,2 zł za każdą godzinę pracy w miejscu zamieszkania.
2. W przypadku korzystania z prywatnego telefonu i Internetu pracownikowi, o którym mowa w ust. 1 przysługuje ryczałt na pokrycie kosztów z tym związanych w wysokości 0,1 zł za każdą godzinę pracy.”;
- 4) w Załączniku nr 2 do Regulaminu w pozycji „stanowiska kierownicze urzędnicze” wiersz 4 otrzymuje brzmienie:

4	Dyrektor departamentu Dyrektor wydziału Naczelnik wydziału Kierownik biura	XV - XVIII	Wyższe ¹⁾	5
---	---	------------	----------------------	---

§ 2. Wykonanie zarządzenia powierza się Sekretarzowi Województwa.

§ 3. Zarządzenie wchodzi w życie po upływie 2 tygodni od dnia podania go do wiadomości pracownikom.

Marszałek Województwa

Piotr Całbecki