

UCHWAŁA NR 124/5946/26
ZARZĄDU WOJEWÓDZTWA KUJAWSKO-POMORSKIEGO

z dnia 24 września 2026 r.

w sprawie przyjęcia projektu wniosku o dofinansowanie pn.: „Finansowanie kosztów zatrudnienia pracowników zaangażowanych w obsługę programu regionalnego Fundusze Europejskie dla Kujaw i Pomorza w latach 2027–2028 z EFRR” dla Pomocy Technicznej programu regionalnego Fundusze Europejskie dla Kujaw i Pomorza na lata 2021–2027

Na podstawie art. 41 ust. 2 pkt 4 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie województwa (Dz. U. z 2026 r. poz. 720), w związku z art. 6 ust. 2 ustawy z dnia 28 kwietnia 2022 r. o zasadach realizacji zadań finansowanych ze środków europejskich w perspektywie finansowej 2021–2027 (Dz. U. z 2025 r. poz. 1733 i 1844 oraz z 2026 r. poz. 912), Wytocznych dotyczących wykorzystania środków pomocy technicznej na lata 2021–2027 oraz rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2021/1060 z dnia 24 czerwca 2021 r. ustanawiającego wspólne przepisy dotyczące Europejskiego Funduszu Rozwoju Regionalnego, Europejskiego Funduszu Społecznego Plus, Funduszu Spójności, Funduszu na rzecz Sprawiedliwej Transformacji i Europejskiego Funduszu Morskiego, Rybackiego i Akwakultury, a także przepisy finansowe na potrzeby tych funduszy oraz na potrzeby Funduszu Azylu, Migracji i Integracji, Funduszu Bezpieczeństwa Wewnętrznego i Instrumentu Wsparcia Finansowego na rzecz Zarządzania Granicami i Polityki Wizowej (Dz. Urz. UE L 231 z 30.06.2021, str. 159, z późn. zm.¹⁾), uchwala się, co następuje:

§ 1. 1. Przyjmuje się projekt wniosku o dofinansowanie pn.: „Finansowanie kosztów zatrudnienia pracowników zaangażowanych w obsługę programu regionalnego Fundusze Europejskie dla Kujaw i Pomorza w latach 2027–2028 z EFRR” dla Pomocy Technicznej programu regionalnego Fundusze Europejskie dla Kujaw i Pomorza na lata 2021–2027, stanowiący załącznik nr 1 do niniejszej uchwały.

2. Zestawienie zadań i źródeł finansowania dla projektu wniosku o dofinansowanie pn.: „Finansowanie kosztów zatrudnienia pracowników zaangażowanych w obsługę programu regionalnego Fundusze Europejskie dla Kujaw i Pomorza w latach 2027–2028 z EFRR” dla Pomocy Technicznej programu regionalnego Fundusze Europejskie dla Kujaw i Pomorza na lata 2021–2027, stanowi załącznik nr 2 do niniejszej uchwały.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Marszałkowi Województwa Kujawsko-Pomorskiego.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

¹⁾ Zmiany wymienionego rozporządzenia zostały ogłoszone w: Dz. Urz. UE L 261 z 22.07.2021, str. 58, Dz. Urz. UE L 241 z 19.09.2022, str. 16, Dz. Urz. UE L 275 z 25.10.2022, str. 23, Dz. Urz. UE L 63 z 28.02.2023, str. 1, Dz. Urz. UE L 130 z 16.05.2023, str. 1, Dz. Urz. UE L 795 z 29.02.2024, Dz. Urz. UE L 1351 z 22.05.2024 oraz Dz. Urz. UE L 2190 z 24.10.2025.

Nabór:	FEKP.09.01-IZ.00-308/26	Załącznik nr 1 do uchwały Nr 124/5946/26
Numer wniosku:		Zarządu Województwa Kujawsko-Pomorskiego
Autor:	Dorota Nowakowska	z dnia 24 września 2026 r.
Suma kontrolna:		

A Informacje o projekcie

A1 Projekt

Tytuł projektu

Finansowanie kosztów zatrudnienia pracowników zaangażowanych w obsługę programu regionalnego Fundusze Europejskie dla Kujaw i Pomorza w latach 2027-2028 z EFRR

Opis projektu

Realizacja zadań w ramach Działania 9.1 w latach 2027-2028 ma na celu zapewnienie właściwego poziomu zatrudnienia pracowników o odpowiednich kwalifikacjach, zapewnienie przejrzystych ścieżek kariery i rozwoju kompetencji zawodowych, promowanie elastycznych form pracy. Środki dedykowane temu Działaniu mają też służyć obsłudze procesów w zakresie kosztów wynagrodzeń dla programu regionalnego Fundusze Europejskie dla Kujaw i Pomorza na lata 2021-2027 (FEKP 2021-2027). We wdrażanie pomocy technicznej zaangażowane są 3 podmioty: Urząd Marszałkowski Województwa Kujawsko-Pomorskiego, jako Instytucja Zarządzająca - IZ, Wojewódzki Urząd Pracy w Toruniu - Instytucja Pośrednicząca - IP WUP oraz Miasto Bydgoszcz, reprezentujące Związek Zintegrowanych Inwestycji Terytorialnych Bydgoskiego Obszaru Funkcjonalnego - Instytucja Pośrednicząca - IP ZIT dla FEKP 2021-2027. Wynagrodzenia pracowników, w tym premie, nagrody, dodatkowe wynagrodzenia roczne i inne gratyfikacje wypłacane będą zgodnie z obowiązującymi regulaminami wewnętrznymi w każdym z podmiotów biorących udział w projekcie oraz zgodnie z Opisem systemu zarządzania i kontroli programu regionalnego Fundusze Europejskie dla Kujaw i Pomorza 2021-2027. Zakres wykonywanych zadań określą zakresy czynności poszczególnych pracowników lub inne równoważne dokumenty. Kwalifikowalność wydatków, a także ich wysokość kwalifikowalności odbywać się będzie na podstawie "Wytycznych dotyczących wykorzystania środków pomocy technicznej na lata 2021-2027" oraz "Wytycznych dotyczących kwalifikowalności wydatków na lata 2021-2027". Monitoring postępu rzeczowego będzie odbywał się za pomocą wskaźnika produktu pn. Średnioroczna liczba etatów finansowanych z Pomocy Technicznej, który dla podmiotów zaangażowanych w realizację projektu został ustalony na następujących poziomach: IZ - 2027 r. - 4 320 etatów (średnioroczna liczba etatów finansowanych z Pomocy Technicznej - 360), 2028 r. - 4 080 etatów (średnioroczna liczba etatów finansowanych z Pomocy Technicznej - 340), IP WUP - 2027 i 2028 rok po 300 etatów w każdym roku (średnioroczna liczba etatów - po 25 w każdym roku), IP ZIT po 228 etatów w każdym roku (średnioroczna liczba etatów - po 19 w każdym roku). W ramach stanowisk pracy przewidziano finansowanie funkcjonowania Rzecznika Funduszy Europejskich oraz Koordynatora ds. karty praw podstawowych i zasad równościowych. Oświadczam, iż wszystkie zawarte we WOD wydatki przeznaczone na wynagrodzenie pracowników są zgodne z zapisami Rozdziału 2 Wytycznych dotyczących wykorzystania środków pomocy technicznej na lata 2021-2027, a także odpowiadają w 100% sfinansowaniu działań niezbędnych do skutecznego zarządzania i wykorzystania funduszy. Wartość wskaźnika „Średnioroczna liczba etatów finansowanych z Pomocy Technicznej”, została obliczona przy użyciu metodologii wskazanej w Tabeli nr 1, w Rozdziale 6 ww. Wytycznych. W ramach promocji projektu zostanie umieszczona tablica informacyjna dot. realizacji projektu oraz zorganizowane zostanie wydarzenie informacyjno-promocyjne.

Data rozpoczęcia realizacji projektu

2026-10-01

Data zakończenia realizacji projektu

2028-12-31

Grupy docelowe

Instytucje programu regionalnego Fundusze Europejskie dla Kujaw i Pomorza na lata 2021-2027 oraz inne podmioty zaangażowane w realizację Programu, beneficjenci projektów strategicznych, mieszkańcy regionu, potencjalni i faktyczni beneficjenci, partnerzy wymienieni w art. 8.1 Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) nr 2021/1060 z dnia 24 czerwca 2021 r. ustanawiające wspólne przepisy dotyczące Europejskiego Funduszu Rozwoju Regionalnego, Europejskiego Funduszu Społecznego Plus, Funduszu Spójności, Funduszu na rzecz Sprawiedliwej Transformacji i Europejskiego Funduszu Morskiego, Rybackiego i Akwakultury, a także przepisy finansowe na potrzeby tych funduszy oraz na potrzeby Funduszu Azylu, Migracji i Integracji, Funduszu Bezpieczeństwa Wewnętrznego i Instrumentu Wsparcia Finansowego na rzecz Zarządzania Granicami i Polityki Wizowej (Dz. Urz. UE L 231/159 z 30.06.2021 r. z późn. zm.).

Dziedzina projektu

Nabór:	FEKP.09.01-IZ.00-308/26
Numer wniosku:	
Autor:	Dorota Nowakowska
Suma kontrolna:	

Przygotowanie, wdrażanie, monitorowanie i kontrola

Obszar realizacji projektu

Cały kraj

☐

Region

☒

Nabór:	FEKP.09.01-IZ.00-308/26
Numer wniosku:	
Autor:	Dorota Nowakowska
Suma kontrolna:	

A2 Miejsca realizacji		
Województwo	Powiat	Gmina
KUJAWSKO-POMORSKIE		

Nabór:	FEKP.09.01-IZ.00-308/26
Numer wniosku:	
Autor:	Dorota Nowakowska
Suma kontrolna:	

B Wnioskodawca i realizatorzy

B1 Informacja o wnioskodawcy

Dane o wnioskodawcy

Nazwa Województwo Kujawsko-Pomorskie (Departament Funduszy Europejskich i Rozwoju)	
Forma prawna wspólnoty samorządowe	Wielkość przedsiębiorstwa Nie dotyczy
Forma własności Jednostki samorządu terytorialnego lub samorządowe osoby prawne	Możliwość odzyskania VAT Tak ☐ Nie ☐ Częściowo ☐ Nie dotyczy ☒

Dane teleadresowe

Kraj Polska	Miejscowość Toruń (KUJAWSKO-POMORSKIE, Toruń, Toruń)
Kod pocztowy 87-100	Ulica pl. Plac Teatralny
Numer Budynku 2	Numer lokalu
Email fe.sekretariat@kujawsko-pomorskie.pl	Telefon 566218528
Strona www kujawsko-pomorskie.pl	

Dane identyfikacyjne

Rodzaj identyfikatora NIP ☒ PESEL ☐ Numer zagraniczny ☐	Identyfikator 9561969536
---	--

Czy wnioskodawca przewiduje udział innych podmiotów w realizacji projektu

Tak ☒ Nie ☐

Nabór:	FEKP.09.01-IZ.00-308/26
Numer wniosku:	
Autor:	Dorota Nowakowska
Suma kontrolna:	

B2 Dodatkowi realizatorzy

Dane realizatora

Nazwa Wojewódzki Urząd Pracy w Toruniu	
Forma prawna wojewódzkie samorządowe jednostki organizacyjne	Wielkość przedsiębiorstwa Nie dotyczy
Forma własności Jednostki samorządu terytorialnego lub samorządowe osoby prawne	Możliwość odzyskania VAT Tak ☐ Nie ☐ Częściowo ☐ Nie dotyczy ☒

Dane teleadresowe

Kraj Polska	Miejscowość Toruń (KUJAWSKO-POMORSKIE, Toruń, Toruń)
Kod pocztowy 87-100	Ulica Szosa Chełmińska
Numer Budynku 30/32	Numer lokalu
Email wup@wup.torun.pl	Telefon 56 66 93 900
Strona www wuptorun.praca.gov.pl	

Dane identyfikacyjne

Rodzaj identyfikatora NIP ☒ PESEL ☐ Numer zagraniczny ☐	Identyfikator 9562020455
---	------------------------------------

Nabór:	FEKP.09.01-IZ.00-308/26
Numer wniosku:	
Autor:	Dorota Nowakowska
Suma kontrolna:	

Dane realizatora

Nazwa Miasto Bydgoszcz	
Forma prawna wspólnoty samorządowe	Wielkość przedsiębiorstwa Nie dotyczy
Forma własności Jednostki samorządu terytorialnego lub samorządowe osoby prawne	Możliwość odzyskania VAT Tak ☐ Nie ☐ Częściowo ☐ Nie dotyczy ☒

Dane teleadresowe

Kraj Polska	Miejscowość Bydgoszcz (KUJAWSKO-POMORSKIE, Bydgoszcz, Bydgoszcz)
Kod pocztowy 85-102	Ulica Jezuicka
Numer Budynku 1	Numer lokalu
Email urząd@um.bydgoszcz.pl	Telefon 52 58 58 913
Strona www www.bydgoszcz.pl	

Dane identyfikacyjne

Rodzaj identyfikatora NIP ☒ PESEL ☐ Numer zagraniczny ☐	Identyfikator 9531011863
--	------------------------------------

Nabór:	FEKP.09.01-IZ.00-308/26
Numer wniosku:	
Autor:	Dorota Nowakowska
Suma kontrolna:	

Osoby do kontaktu			
Imię	Nazwisko	Email	Numer telefonu
Jolanta	Rudnicka	j.rudnicka@kujawsko-pomorskie.pl	56 62 18 653

Nabór:	FEKP.09.01-IZ.00-308/26
Numer wniosku:	
Autor:	Dorota Nowakowska
Suma kontrolna:	

C Wskaźniki projektu

C1 Wskaźniki produktu

Lp.	Wskaźnik realizacji projektu	Jednostka pomiaru	Podział na płeć
1	Średnioroczna liczba etatów finansowanych z Pomocy Technicznej	szt.	Tak ☐ Nie ☒
Wartość docelowa wskaźnika			Typ wskaźnika
Ogółem	Kobiety	Mężczyźni	Obowiązkowy
394,0000			
Sposób pomiaru wskaźnika			
Lista płac. Metodologia wyliczenia wskaźnika: w 2027 roku IZ zakłada sfinansowanie ok. 4 320 etatów, co daje 360 etatów miesięcznie, IP WUP 25 etatów miesięcznie, IP ZIT 19 etatów miesięcznie. W 2028 roku IZ planuje sfinansować ok. 4080 etatów, co daje 340 etatów miesięcznie, IP WUP 25 etatów miesięcznie, IP ZIT 19 etatów miesięcznie. Łącznie wnioskodawca oraz realizatorzy projektu planują sfinansować 788 etatów, co daje średnio 394 etaty miesięcznie (788 etatów : 2 lata).			

Nabór:	FEKP.09.01-IZ.00-308/26
Numer wniosku:	
Autor:	Dorota Nowakowska
Suma kontrolna:	

D Zadanie

D1 Zadania

Lp	Data rozpoczęcia	Data zakończenia
1	2026-10-01	2028-12-31

Nazwa zadania

Wynagrodzenia pracowników IZ zaangażowanych w obsługę FEdKP 2021-2027

Opis i uzasadnienie zadania

W ramach zadania w 2027 roku finansowane będą koszty IZ:

1. Wynagrodzenia pracowników obejmujące: fundusz płac, pracownicze plany kapitałowe, fundusz dodatków motywacyjnych, fundusz dodatków specjalnych - 49 707 941,00 zł,
2. Fundusz nagród - 1 250 000,00 zł,
3. Dodatkowe wynagrodzenie roczne - 4 500 000,00 zł.

Wskaźnik średnio 360 etatów (ok. 4 320 etatów łącznie).

W ramach zadania w 2028 roku finansowane będą koszty IZ:

1. Wynagrodzenia pracowników obejmujące: fundusz płac, pracownicze plany kapitałowe, fundusz dodatków motywacyjnych, fundusz dodatków specjalnych - 42 982 079,00 zł,
2. Fundusz nagród - 1 200 000,00 zł,
3. Dodatkowe wynagrodzenie roczne - 4 250 000,00 zł.

Wskaźnik średnio 340 etatów miesięcznie (ok. 4 080 etatów łącznie).

W ramach zadania w latach 2027-2028 finansowane będą koszty wynagrodzeń pracowników IZ zaangażowanych w realizację zadań w ramach programu Fundusze Europejskie dla Kujaw i Pomorza 2021-2027. Finansowanie wynagrodzeń jest niezbędne do utrzymania odpowiedniego potencjału kadrowego Instytucji Zarządzającej i zapewnienia ciągłości wykonywania zadań. W 2027 roku przyjęto średni poziom zaangażowania wynoszący 360 etatów, co odpowiada 4320 etatów łącznie, w 2028 r. przyjęto zaangażowanie na poziomie 340 etatów, co odpowiada 4080 etatów łącznie. Kwota na wynagrodzenia na lata 2027-2028 została oszacowana na podstawie wydatków z 2026 roku oraz planowanego zwiększenia wynagrodzeń w latach 2027 i 2028. W ramach zadania uwzględniono również koszty osobowe dotyczące 2026 roku, których rozliczenie związane m.in. z korektami, wyrównaniami, zwrotami, przypadnie na 2027 rok. Wydatkami niekwalifikowanymi w ramach zadania będą odprawy pracownicze, nagrody jubileuszowe, nagrody specjalne za staż pracy w jednostce organizacyjnej oraz wypłaty z funduszu nagród, nagrody i premie wypłacone za wykonywanie zadań niekwalifikowalnych.

Nabór:	FEKP.09.01-IZ.00-308/26
Numer wniosku:	
Autor:	Dorota Nowakowska
Suma kontrolna:	

Lp	Data rozpoczęcia	Data zakończenia
2	2026-10-01	2028-12-31
Nazwa zadania Wynagrodzenia pracowników IP WUP zaangażowanych w obsługę FEKP 2021-2027		
Opis i uzasadnienie zadania W ramach zadania w 2027 roku finansowane będą koszty IP WUP: 1. Wynagrodzenia pracowników obejmujące fundusz płac, pracownicze plany kapitałowe, dodatki do wynagrodzenia zgodnie z obowiązującym w Wojewódzkim Urzędzie Pracy w Toruniu Regulaminem Wynagradzania - 2 652 323 ,00 zł, 2. Fundusz nagród i premii - 340 000,00 zł, 3. Dodatkowe wynagrodzenie roczne - 241 033,00 zł. Wskaźnik średnio 25 etatów miesięcznie.		
W ramach zadania w 2028 roku finansowane będą koszty IP WUP: 1. Wynagrodzenia pracowników obejmujące fundusz płac, pracownicze plany kapitałowe, dodatki do wynagrodzenia zgodnie z obowiązującym w Wojewódzkim Urzędzie Pracy w Toruniu Regulaminem Wynagradzania - 2 786 200,00 zł, 2. Fundusz nagród i premii - 357 000,00 zł, 3. Dodatkowe wynagrodzenie roczne - 251 800,00 zł. Wskaźnik średnio 25 etatów miesięcznie.		
W ramach zadania w latach 2027-2028 finansowane będą koszty wynagrodzeń pracowników IP WUP zaangażowanych w realizację zadań w ramach programu Fundusze Europejskie dla Kujaw i Pomorza 2021-2027. Finansowanie wynagrodzeń jest niezbędne do utrzymania odpowiedniego potencjału kadrowego Instytucji Pośredniczącej i zapewnienia ciągłości wykonywania zadań. W 2027 roku przyjęto średni poziom zaangażowania wynoszący 25 etatów, co odpowiada 300 etatom łącznie, w 2028 r. przyjęto zaangażowanie na tym samym poziomie co w 2027 roku. Kwota na wynagrodzenia na lata 2027-2028 została oszacowana na podstawie wydatków z 2026 roku oraz planowanego zwiększenia wynagrodzeń w latach 2027 i 2028. W ramach zadania uwzględniono również koszty osobowe dotyczące 2026 roku, których rozliczenie związane m.in. z korektami, wyrównaniami, zwrotami, przypadnie na 2027 rok. Wydatkami niekwalifikowanymi w ramach zadania będą odprawy pracownicze, nagrody jubileuszowe, nagrody specjalne za staż pracy w jednostce organizacyjnej oraz wypłaty z funduszu nagród, nagrody i premie wypłacone za wykonywanie zadań niekwalifikowalnych.		

Nabór:	FEKP.09.01-IZ.00-308/26
Numer wniosku:	
Autor:	Dorota Nowakowska
Suma kontrolna:	

Lp	Data rozpoczęcia	Data zakończenia
3	2027-01-01	2028-12-31
Nazwa zadania Wynagrodzenia pracowników IP ZIT zaangażowanych w obsługę FEKP 2021-2027		
Opis i uzasadnienie zadania W ramach zadania w 2027 roku finansowane będą koszty IP ZIT: 1. Wynagrodzenia pracowników obejmujące fundusz płac, fundusz dodatków specjalnych - 2 381 504,00 zł. 2. Fundusz nagród - 78 400,00 zł, 3. Dodatkowe wynagrodzenie roczne - 187 542,00 zł. Wskaźnik średnio 19 etatów miesięcznie. W ramach zadania w 2028 roku finansowane będą koszty IP ZIT: 1. Wynagrodzenia pracowników obejmujące fundusz płac, fundusz dodatków specjalnych - 2 381 504,00 zł. 2. Fundusz nagród - 78 400,00 zł, 3. Dodatkowe wynagrodzenie roczne - 187 542,00 zł. Wskaźnik średnio 19 etatów miesięcznie. W ramach zadania w latach 2027-2028 finansowane będą koszty wynagrodzeń pracowników IP ZIT zaangażowanych w realizację zadań w ramach programu Fundusze Europejskie dla Kujaw i Pomorza 2021-2027. Finansowanie wynagrodzeń jest niezbędne do utrzymania odpowiedniego potencjału kadrowego Instytucji Pośredniczącej i zapewnienia ciągłości wykonywania zadań. W 2027 roku przyjęto średni poziom zaangażowania wynoszący 19 etatów, co odpowiada 228 etatom łącznie, w 2028 r. przyjęto zaangażowanie na tym samym poziomie co w 2027 roku. Kwota na wynagrodzenia na lata 2027-2028 została oszacowana na podstawie wydatków z 2026 roku oraz planowanego zwiększenia wynagrodzeń w latach 2027 i 2028. Wydatkami niekwalifikowanymi w ramach zadania będą odprawy pracownicze, nagrody jubileuszowe, nagrody specjalne za staż pracy w jednostce organizacyjnej oraz wypłaty z funduszu nagród, nagrody i premie wypłacone za wykonywanie zadań niekwalifikowalnych.		

Nabór:	FEKP.09.01-IZ.00-308/26
Numer wniosku:	
Autor:	Dorota Nowakowska
Suma kontrolna:	

E Budżet projektu

E1 Zadania

Lp.	Nazwa zadania	Wydatki ogółem	Wydatki kwalifikowalne	Dofinansowanie
1	Wynagrodzenia pracowników IZ zaangażowanych w obsługę FEKP 2021-2027	103 890 020,00	103 890 020,00	88 306 517,00

Pozycje budżetu zadania

Lp.	Uproszczona metoda rozliczania	Nazwa kosztu		
1.1	Tak ☐ Nie ☒	Wynagrodzenia pracowników IZ zaangażowanych w obsługę FEdKP 2021-2027		
Kategoria kosztu		Wartość ogółem	Wydatki kwalifikowalne	Dofinansowanie
PT - Zatrudnienie		103 890 020,00	103 890 020,00	88 306 517,00
Limity			Realizator	
			Województwo Kujawsko-Pomorskie (Departament Funduszy Europejskich i Rozwoju)	

Lp.	Nazwa zadania	Wydatki ogółem	Wydatki kwalifikowalne	Dofinansowanie
2	Wynagrodzenia pracowników IP WUP zaangażowanych w obsługę FEKP 2021-2027	6 628 356,00	6 628 356,00	5 634 102,60

Pozycje budżetu zadania

Lp.	Uproszczona metoda rozliczania	Nazwa kosztu		
2.1	Tak ☐ Nie ☒	Wynagrodzenia pracowników IP WUP zaangażowanych w obsługę FEdKP 2021-2027		
Kategoria kosztu		Wartość ogółem	Wydatki kwalifikowalne	Dofinansowanie
PT - Zatrudnienie		6 628 356,00	6 628 356,00	5 634 102,60
Limity			Realizator	
			Wojewódzki Urząd Pracy w Toruniu	

Nabór:	FEKP.09.01-IZ.00-308/26
Numer wniosku:	
Autor:	Dorota Nowakowska
Suma kontrolna:	

Lp.	Nazwa zadania	Wydatki ogółem	Wydatki kwalifikowalne	Dofinansowanie
3	Wynagrodzenia pracowników IP ZIT zaangażowanych w obsługę FEKP 2021-2027	5 294 892,00	5 294 892,00	4 500 658,20

Pozycje budżetu zadania

Lp.	Uproszczona metoda rozliczania		Nazwa kosztu		
3.1	Tak ☐ Nie ☒		Wynagrodzenia pracowników IP ZIT zaangażowanych w obsługę FEdKP 2021-2027		
Kategoria kosztu			Wartość ogółem	Wydatki kwalifikowalne	Dofinansowanie
PT - Zatrudnienie			5 294 892,00	5 294 892,00	4 500 658,20
Limity				Realizator	
				Miasto Bydgoszcz	

Nabór:	FEKP.09.01-IZ.00-308/26
Numer wniosku:	
Autor:	Dorota Nowakowska
Suma kontrolna:	

F Podsumowanie budżetu

F1 Podsumowanie budżetu

	Wydatki ogółem	Wydatki kwalifikowalne	Dofinansowanie
Razem w projekcie	115 813 268,00	115 813 268,00	98 441 277,80
Razem rzeczywiście poniesione	115 813 268,00	115 813 268,00	98 441 277,80
Razem ryczałt	0,00	0,00	0,00
Koszty bezpośrednie - Razem	115 813 268,00	115 813 268,00	98 441 277,80
Koszty bezpośrednie - Udział	100,00%	100,00%	100,00%
Koszty pośrednie razem	0,00	0,00	0,00
Koszty pośrednie udział	0,00%	0,00%	0,00%

Nabór:	FEKP.09.01-IZ.00-308/26
Numer wniosku:	
Autor:	Dorota Nowakowska
Suma kontrolna:	

F2 Kategorie kosztów			
	Wydatki ogółem	Wydatki kwalifikowalne	Dofinansowanie
Nazwa			
PT - Zatrudnienie			
Razem	115 813 268,00	115 813 268,00	98 441 277,80
Udział	100,00%	100,00%	100,00%
F3 Limity			

Nabór:	FEKP.09.01-IZ.00-308/26
Numer wniosku:	
Autor:	Dorota Nowakowska
Suma kontrolna:	

G Źródła finansowania

	Wydatki ogółem	Wydatki kwalifikowalne
Dofinansowanie	98 441 277,80	98 441 277,80
Razem wkład własny	17 371 990,20	17 371 990,20
Budżet państwa	0,00	0,00
Budżet jednostek samorządu terytorialnego	17 371 990,20	17 371 990,20
Inne publiczne	0,00	0,00
Prywatne	0,00	0,00
Suma	115 813 268,00	115 813 268,00

Nabór:	FEKP.09.01-IZ.00-308/26
Numer wniosku:	
Autor:	Dorota Nowakowska
Suma kontrolna:	

H Analiza ryzyka

H1 Potencjał do realizacji projektu

Doświadczenie

Wnioskodawca oraz realizatorzy projektu posiadają doświadczenie w realizacji projektów z Pomocy Technicznej FEdKP oraz RPO WK-P, a także z perspektywy 2007-2013. Pracownicy IZ i IP realizowali roczne/wieloletnie plany działań pomocy technicznej w latach 2015-2023 oraz realizują projekty z PT FEdKP od 2024 r. Urząd Miasta Bydgoszczy posiada też doświadczenie w realizacji projektów finansowanych z poziomu krajowego w ramach POPT. Wnioskodawca i realizatorzy posiadają i stosują procedury zapobiegania, wykrywania, korygowania i raportowania w obszarze nieprawidłowości i nadużyć finansowych oraz konfliktu interesów dla zadań objętych projektem, które są opisane w następujących Uchwałach Zarządu Województwa Kujawsko-Pomorskiego:

- Uchwała nr 48/2230/25 Zarządu Województwa Kujawsko-Pomorskiego z dnia 31 marca 2025 r. w sprawie zatwierdzenia Strategii zwalczania nadużyć finansowych w programie regionalnym Fundusze Europejskie dla Kujaw i Pomorza 2021-2027;
- Uchwała nr 99/4602/26 Zarządu Województwa Kujawsko-Pomorskiego z dnia 25 marca 2026 r. zmieniająca uchwałę w sprawie powołania Zespołu ds. nadużyć finansowych w programie regionalnym Fundusze Europejskie dla Kujaw i Pomorza 2021-2027;
- Uchwała nr 112/5386/26 Zarządu Województwa Kujawsko-Pomorskiego z dnia 24 czerwca 2026 r. zmieniająca uchwałę w sprawie zatwierdzenia Instrukcji Wykonawczej instytucji zarządzającej programem regionalnym Fundusze Europejskie dla Kujaw i Pomorza 2021-2027,
- Uchwała nr 118/5740/26 Zarządu Województwa Kujawsko-Pomorskiego z dnia 20 sierpnia 2026 r. zmieniająca uchwałę w sprawie zatwierdzenia Instrukcji wykonawczej instytucji pośredniczącej (ZIT BydOF) w realizacji programu regionalnego Fundusze Europejskie dla Kujaw i Pomorza 2021-2027;
- Uchwała nr 112/5384/26 Zarządu Województwa Kujawsko-Pomorskiego z dnia 24 czerwca 2026 r. zmieniająca uchwałę w sprawie zatwierdzenia Instrukcji wykonawczej instytucji pośredniczącej (WUP) w realizacji programu regionalnego Fundusze Europejskie dla Kujaw i Pomorza 2021-2027.

Opis sposobu zarządzania projektem

Zgodnie z Opisem systemu zarządzania i kontroli FEdKP za przygotowanie i realizację kosztów zatrudnienia odpowiedzialny jest Departament Funduszy Europejskich i Rozwoju Urzędu Marszałkowskiego Województwa Kujawsko - Pomorskiego, w tym Biuro ds. Pomocy Technicznej i Rozliczeń - 5 osób (5 etatów), kierownik Biura, zastępca Dyrektora i Dyrektor Departamentu. W IP WUP odpowiedzialne są 2 osoby (1,5 etatu) oraz dyrekcja, a w IP ZIT - 1 osoba (1 etat) oraz dyrekcja.

Opis wkładu rzeczowego

Wkład rzeczowy nie występuje w projekcie.

Opis własnych środków finansowych

Środki własne w projekcie pochodzą z budżetu województwa oraz budżetu Miasta Bydgoszcz.

H2 Analiza ryzyka w projekcie

Nie dotyczy ☒

Nabór:	FEKP.09.01-IZ.00-308/26
Numer wniosku:	
Autor:	Dorota Nowakowska
Suma kontrolna:	

I Dodatkowe informacje

Zgodność projektu z zasadą zrównoważonego rozwoju

Projekt jest zgodny z celami zrównoważonego rozwoju ONZ, w szczególności z Celem 5 „Równość płci”, poprzez stosowanie zasad równego traktowania kobiet i mężczyzn w zatrudnieniu i wynagradzaniu, z Celem 8 „Wzrost gospodarczy i godna praca”, poprzez zapewnienie odpowiedniego potencjału kadrowego instytucji zaangażowanych w realizację FEKP oraz przestrzeganie zasad godnej pracy. Projekt jest zgodny z celami porozumienia paryskiego, gdyż projekt nie wpłynie na wzrost emisji gazów cieplarnianych. Realizacja projektu poprzez zatrudnienie pracowników wspiera wdrażanie programu FEKP, który ma na celu wspieranie szeregu działań wpływających na rzecz neutralności klimatycznej, adaptacji do zmian klimatu, transformacji w kierunku gospodarki o obiegu zamkniętym i gospodarki zasobooszczędnej, efektywności energetycznej, wsparcie energii odnawialnej czy zrównoważonego transportu miejskiego i pozamiejskiego (priorytet 2, 3, 4 programu).

Projekt jest zgodny z zasadą „nie czynić poważnych szkód” (DNSH). Zgodnie z analizą DNSH dotyczącą zakresów wsparcia zawartych w programie regionalnym Fundusze Europejskie dla Kujaw i Pomorza na lata 2021-2027”, realizacja projektu nie będzie powodowała poważnych szkód w odniesieniu do celów środowiskowych:

Łagodzenie zmian klimatu: zakres planowanych działań nie ma znaczącego przewidywalnego wpływu na łagodzenie zmian klimatu i nie przyczyni się do zwiększenia emisji gazów cieplarnianych.

Adaptacja do zmian klimatu: skala i charakter przewidzianych w projekcie działań nie wskazuje również, aby mogły one bezpośrednio wpływać na klimat i adaptację do zmian klimatu. Realizacja działań nie będzie wpływała na zwiększenie emisji gazów cieplarnianych.

Zrównoważone wykorzystywanie i ochrona zasobów wodnych i morskich: planowane działania nie mają znaczącego przewidywalnego wpływu na ten cel środowiskowy. Realizowany projekt nie będzie negatywnie oddziaływać na jakość i ilość wody w jednolitych częściach wód.

Gospodarka o obiegu zamkniętym, w tym zapobieganie powstawaniu odpadów i recykling: zakres planowanych w ramach projektu działań nie będzie miał znaczącego negatywnego wpływu na gospodarkę o obiegu zamkniętym, w tym zapobieganie powstawaniu odpadów i recyklingu.

Zapobieganie zanieczyszczeniom powietrza, wody lub gleby i jego kontrola: zakres planowanych działań nie będzie miał znaczącego negatywnego wpływu na zanieczyszczanie powietrza, wody lub gleby.

Ochrona i odbudowa bioróżnorodności i ekosystemów: zakres wspieranych działań nie ma znaczącego wpływu na ochronę i odbudowę bioróżnorodności i ekosystemów.

Uzasadnij zgodność projektu z zasadą zrównoważonego rozwoju. Szczegółowe informacje znajdują się w Regulaminie wyboru projektów.

Nabór:	FEKP.09.01-IZ.00-308/26
Numer wniosku:	
Autor:	Dorota Nowakowska
Suma kontrolna:	

Zgodność projektu z Kartą Praw Podstawowych Unii Europejskiej (KPP)

Projekt nie jest w sprzeczności z Kartą Praw Podstawowych Unii Europejskiej z dnia 26 października 2012 r. w szczególności w zakresie: 1) Art. 5 Zakaz niewolnictwa i pracy przymusowej. Żaden z pracowników pracujących przy projekcie nie będzie zmuszany do pracy przymusowej lub obowiązkowej. 2) Art. 7 Poszanowanie życia prywatnego i rodzinnego. Żaden z pracowników nie będzie zmuszany do pracy w godzinach nadliczbowych i w dni wolne od pracy. 3) Art. 8 Ochrona danych osobowych. Realizacja projektu na każdym z jego etapów będzie zgodna z przepisami prawa dot. przetwarzania danych osobowych, ochrony i zapewnienia bezpieczeństwa tych danych. 4) Art.10 Wolność myśli, sumienia i religii. Każdy z pracowników pracujących przy projekcie będzie miał prawo do zmiany religii lub przekonań oraz dowolności uzewnętrzniania, indywidualnie lub wspólnie z innymi, publicznie lub prywatnie, swej religii lub przekonań poprzez uprawianie kultu, nauczanie, praktykowanie i uczestniczenie w obrzędach. 5) Art.11 Wolność wypowiedzi i informacji. Każdy z pracowników pracujących przy projekcie będzie miał prawo do wolności wypowiedzi np. w trakcie uczestniczenia w spotkaniach, szkoleniach, seminariach. 6) Art.14 Prawo do nauki. Szkolenia dla osób pracujących przy projekcie będą dostępne dla wszystkich zainteresowanych niezależnie od płci, wieku, rasy, koloru skóry, pochodzenia etnicznego i społecznego, światopoglądu, języka, poglądów politycznych, majątku, niepełnosprawności, orientacji seksualnej czy wyznawanej religii i będą bezpłatne dla uczestników. 7) Art.15 Wolność wyboru zawodu i prawo do podejmowania pracy. Każdy z pracowników ma prawo do zmiany zawodu i zmiany pracy bez względu na etap realizacji projektu. Ciągłość jego realizacji jest obowiązkiem Wnioskodawcy i Realizatorów projektu. 8) Art. 21 Niedyskryminacja. Każdy z pracowników pracujących przy projekcie nie będzie dyskryminowany ze względu na płeć, rasę, kolor skóry, pochodzenie etniczne lub społeczne, cechy genetyczne, język, religię lub przekonania, poglądy polityczne lub wszelkie inne poglądy, przynależność do mniejszości narodowej, majątek, urodzenie, niepełnosprawność, wiek lub orientację seksualną. 9) Art. 23 Równość kobiet i mężczyzn. Kobiety i mężczyźni pracujący przy projekcie mają w szczególności równe prawo do zatrudnienia i awansów, do jednakowego wynagradzania za pracę jednakowej wartości, do zabezpieczenia społecznego oraz do zajmowania stanowisk oraz pełnienia funkcji. 10) Art. 26 Integracja osób niepełnosprawnych. Osoby z niepełnosprawnościami mają zapewnione równe warunki uczestnictwa w realizacji projektu, w tym dostęp do stanowisk pracy, szkoleń oraz niezbędnych usprawnień. Realizacja projektu uwzględnia potrzeby osób z niepełnosprawnościami i zapewnia integrację zawodową. 11) Art. 30 Ochrona w przypadku nieuzasadnionego zwolnienia z pracy. Każdy z pracowników pracujących przy projekcie ma prawo do ochrony w przypadku nieuzasadnionego zwolnienia z pracy. 12) Art. 31 Należyte i sprawiedliwe warunki pracy. Każdy z pracowników pracujących przy projekcie ma zapewnione bezpieczne warunki pracy szanujące jego zdrowie, prawo do ograniczenia maksymalnego wymiaru czasu pracy, do okresów dziennego i tygodniowego wypoczynku oraz do corocznego płatnego urlopu. 13) Art 33 Życie rodzinne i zawodowe. Każdy z pracowników pracujących przy projekcie podlega ochronie przed zwolnieniem z pracy z powodów związanych z macierzyństwem i ma prawo do płatnego urlopu macierzyńskiego oraz do urlopu wychowawczego po urodzeniu lub przysposobieniu dziecka.

Zadeklaruj zgodność projektu z Kartą Praw Podstawowych Unii Europejskiej. Opisz, w jaki sposób realizując projekt (miej na uwadze cel projektu) będziesz respektować prawa podstawowe w całym procesie przygotowania projektu, wdrażania oraz trwałości projektu. Zwróć uwagę, czy zapisy we wniosku o dofinansowanie dotyczące zakresu oraz sposobu realizacji projektu nie stoją w sprzeczności z wymogami Karty Praw Podstawowych Unii Europejskiej.

Szczegółowe informacje znajdują się w Instrukcji wypełniania wniosku o dofinansowanie oraz w Regulaminie wyboru projektów.

Zgodność projektu z Konwencją o Prawach Osób Niepełnosprawnych (KPN)

Projekt będzie realizowany zgodnie z zasadami Konwencji o Prawach Osób Niepełnosprawnych, w szczególności w zakresie zapewnienia osobom z niepełnosprawnościami możliwości pełnego i równego korzystania z praw oraz udziału w działaniach realizowanych w ramach projektu. Działania będą prowadzone z uwzględnieniem potrzeb osób z różnymi rodzajami niepełnosprawności oraz zgodnie ze Standardami dostępności dla polityki spójności 2021-2027. Budynki, w których pracują osoby z niepełnosprawnością są w całości lub w części przystosowane do ich potrzeb, tak aby wszyscy pracownicy zaangażowani w realizację FEKP mieli równy dostęp do swoich stanowisk pracy oraz bezpiecznych i higienicznych warunków pracy. W przypadku zgłoszenia indywidualnych potrzeb możliwe będzie dostosowanie stanowiska pracy oraz organizacji pracy, z uwzględnieniem bezpieczeństwa, ergonomii i możliwości samodzielnego wykonywania obowiązków. Osoba z niepełnosprawnością, która bierze udział w rekrutacji jest informowana o możliwości dołączenia orzeczenia o niepełnosprawności do dokumentów rekrutacyjnych. Rekrutacja prowadzona jest z poszanowaniem zasady równego traktowania, z uwzględnieniem potrzeb osób z niepełnosprawnościami. Osoba z niepełnosprawnością może ubiegać się o stanowisko na tych samych zasadach jak pozostali kandydaci, nie jest wykluczona z rekrutacji ze względu na niepełnosprawność.

Zadeklaruj zgodność projektu z Konwencją o Prawach Osób z Niepełnosprawnościami. Opisz, w jaki sposób realizując projekt będziesz respektować prawa osób z niepełnosprawnościami w całym procesie przygotowania projektu, wdrażania oraz trwałości projektu. Zwróć uwagę, czy zapisy we wniosku o dofinansowanie dotyczące zakresu oraz sposobu realizacji projektu nie stoją w sprzeczności z wymogami Konwencji o Prawach Osób z Niepełnosprawnościami.

Szczegółowe informacje znajdują się w Instrukcji wypełniania wniosku o dofinansowanie oraz w Regulaminie wyboru projektów.

Nabór:	FEKP.09.01-IZ.00-308/26
Numer wniosku:	
Autor:	Dorota Nowakowska
Suma kontrolna:	

Zgodność projektu z zasadą równości szans i niedyskryminacji

Projekt będzie realizowany zgodnie z zasadą równości szans i niedyskryminacji, z zapewnieniem równego dostępu do działań i rezultatów projektu niezależnie od wieku, płci, pochodzenia etnicznego, niepełnosprawności, wyznania, orientacji seksualnej, statusu społeczno-ekonomicznego czy miejsca zamieszkania. Zasada ta będzie uwzględniana w szczególności poprzez zapewnienie odpowiednich warunków pracy, wyposażenia oraz narzędzi niezbędnych do realizacji zadań w projekcie. Przy realizacji zadań nie będą stosowane rozwiązania powodujące bezpośrednią lub pośrednią dyskryminację. Wszystkie zatrudnione w projekcie osoby - bez względu na płeć, wiek, niepełnosprawność, rasę lub pochodzenie etniczne, wyznawaną religię lub światopogląd, orientację seksualną - będą wypełniały swoje obowiązki na jednakowych zasadach i na równych prawach oraz będą miały zapewnione równe szanse rozwoju. Przydział zadań będzie odbywał się na podstawie kwalifikacji, kompetencji, doświadczenia oraz zakresu odpowiedzialności, a nie cech osobistych pracowników. W procesie rekrutacji pracowników zapewnione zostanie równe traktowanie wszystkich kandydatów oraz niedyskryminowanie ze względu na płeć, wiek, niepełnosprawność, pochodzenie, przekonania, wyznawaną religię lub światopogląd, orientację seksualną. Rekrutacja będzie prowadzona w oparciu o przejrzyste i obiektywne kryteria związane z wymaganiami na danym stanowisku.

Uzasadnij, czy zapewniasz dostępność dla wszystkich użytkowników bez jakiegokolwiek dyskryminacji, w tym dla osób z niepełnosprawnościami, zgodnie z zasadą równości szans i niedyskryminacji, określoną w art. 9 Rozporządzenia 2021/1060 oraz Wytycznymi dotyczącymi realizacji zasad równościowych w ramach funduszy unijnych na lata 2021-2027. Opisz, czy wszystkie produkty i usługi projektu będą dostępne dla osób z niepełnosprawnościami zgodnie z koncepcją uniwersalnego projektowania, czyli, że zostały zastosowane co najmniej standardy dostępności (tj. standard szkoleniowy, informacyjno-promocyjny, cyfrowy, architektoniczny) dla polityki spójności 2021-2027 określone w Załączniku nr 2 do Wytycznych dotyczących realizacji zasad równościowych w ramach funduszy unijnych na lata 2021-2027. Szczegółowe informacje znajdują się w Instrukcji wypełniania wniosku o dofinansowanie oraz w Regulaminie wyboru projektów.

Zgodność projektu z zasadą równości kobiet i mężczyzn

Projekt jest zgodny z zasadą równości kobiet i mężczyzn. We wszystkich realizowanych zadaniach w projekcie zapewnione będzie równe traktowanie kobiet i mężczyzn oraz równy dostęp do warunków pracy, wyposażenia, informacji i narzędzi niezbędnych do realizacji zadań. Zasada równości będzie uwzględniana w procesie zarządzania projektem, gdzie zostanie zapewniona równość kobiet i mężczyzn poprzez stosowanie obiektywnych, niedyskryminujących zasad przydziału zadań z uwzględnieniem kompetencji a nie płci oraz w procesie rekrutacji pracowników, poprzez stosowanie obiektywnych i przejrzystych kryteriów wyboru, związanych z wymaganiami na danym stanowisku, bez dyskryminacji ze względu na płeć. Zapewniona zostanie równość wynagrodzeń kobiet i mężczyzn wykonujących pracę na takim samym stanowisku oraz równy dostęp do szkoleń i innych form podnoszenia kwalifikacji zawodowych niezbędnych do prawidłowej i efektywnej realizacji powierzonych obowiązków.

Opisz, czy w projekcie zidentyfikowałeś bariery równościowe oraz jakie podejmiesz działania, aby na żadnym etapie wdrażania projektu nie dochodziło do dyskryminacji i wykluczenia ze względu na płeć. Szczegółowe informacje znajdują się w Instrukcji wypełniania wniosku o dofinansowanie oraz w Regulaminie wyboru projektów.

Nabór:	FEKP.09.01-IZ.00-308/26
Numer wniosku:	
Autor:	Dorota Nowakowska
Suma kontrolna:	

J Oświadczenia

Oświadczam, że nie podjąłem żadnych działań dyskryminujących, sprzecznych z zasadami określonymi w art. 9 ust. 3 rozporządzenia nr 2021/1060.

Tak ☒ Nie ☐ Nie dotyczy ☐

Oświadczam, że jestem podmiotem kontrolowanym lub zależnym od jednostki samorządu terytorialnego, która nie podjęła żadnych działań dyskryminujących, sprzecznych z zasadami, o których mowa w art. 9 ust. 3 rozporządzenia nr 2021/1060.

Tak ☒ Nie ☐ Nie dotyczy ☐

Oświadczam, że dysponuję oświadczeniem każdego z partnerów, zgodnie z którym partner nie podjął żadnych działań dyskryminacyjnych, sprzecznych z zasadami określonymi w art. 9 ust. 3 rozporządzenia nr 2021/1060.

Tak ☒ Nie ☐ Nie dotyczy ☐

Oświadczam, że dysponuję oświadczeniem każdego z partnerów, zgodnie z którym partner jest podmiotem kontrolowanym lub zależnym od jednostki samorządu terytorialnego, która nie podjęła żadnych działań dyskryminujących, sprzecznych z zasadami, o których mowa w art. 9 ust. 3 rozporządzenia nr 2021/1060.

Tak ☒ Nie ☐ Nie dotyczy ☐

Nabór:	FEKP.09.01-IZ.00-308/26
Numer wniosku:	
Autor:	Dorota Nowakowska
Suma kontrolna:	

K Załączniki

Oświadczenie o przestrzeganiu przepisów prawa dla projektu rozpoczętego przed dniem złożenia wniosku o dofinansowanie Osw. dot. rozpoczętych projektów - IZ.pdf
Oświadczenie o kwalifikowalności podatku VAT Osw. o kwalifikowalności VAT - IZ.pdf
Inne Osw. dot. rozpoczętych projektów - IP WUP.pdf
Inne Osw. o kwalifikowalności VAT - IP WUP.pdf
Inne Osw. dot. rozpoczętych projektów - IP ZIT-sig.pdf
Inne Osw. o kwalifikowalności VAT - IP ZIT-sig.pdf
Inne OSZIK z 24.06.2026 v.4.pdf
Inne
Inne
Inne
Inne
Inne

Nabór:	FEKP.09.01-IZ.00-308/26
Numer wniosku:	
Autor:	Dorota Nowakowska
Suma kontrolna:	

Inne
Inne
Inne
Inne
Inne
Inne
Inne
Inne

Nabór:	FEKP.09.01-IZ.00-308/26
Numer wniosku:	
Autor:	Dorota Nowakowska
Suma kontrolna:	

L Informacje o wniosku o dofinansowanie	
Program Fundusze Europejskie dla Kujaw i Pomorza 2021-2027	Priorytet POMOC TECHNICZNA (EFRR)
Działanie WSPARCIE PROCESU ZARZĄDZANIA I WDRAŻANIA FEDKP	Numer naboru FEKP.09.01-IZ.00-308/26
Numer wniosku	Status wniosku W przygotowaniu
Data złożenia wniosku	Data złożenia wersji
Suma kontrolna	

Zestawienie zadań i źródeł finansowania projektu wniosku o dofinansowanie pn.: "Finansowanie kosztów zatrudnienia pracowników zaangażowanych w obsługę programu regionalnego Fundusze Europejskie dla Kujaw i Pomorza w latach 2027-2027 z EFRR"													
Całkowita wartość dofinansowania	Całkowita wartość wkładu własnego	Całkowita wartość wydatków kwalifikowalnych	w tym									w tym	
			Urząd Marszałkowski (IZ)			Wojewódzki Urząd Pracy (IP WUP)			Zintegrowane Inwestycje Terytorialne (ZIT BydOf)			Koszty bieżące	Koszty inwestycyjne
			dofinansowanie	wkład własny	kwalifikowalne	dofinansowanie	wkład własny	kwalifikowalne	dofinansowanie	wkład własny	kwalifikowalne		
1. Koszty zatrudnienia													
Wynagrodzenia pracowników zaangażowanych w obsługę FEKP 2021-2027													
2027:													
52 137 931,55 zł	9 200 811,45 zł	61 338 743,00 zł	47 139 249,85 zł	8 318 691,15 zł	55 457 941,00 zł	2 748 352,60 zł	485 003,40 zł	3 233 356,00 zł	2 250 329,10 zł	397 116,90 zł	2 647 446,00 zł	61 338 743,00 zł	0,00 zł
2028:													
46 303 346,25 zł	8 171 178,75 zł	54 474 525,00 zł	41 167 267,15 zł	7 264 811,85 zł	48 432 079,00 zł	2 885 750,00 zł	509 250,00 zł	3 395 000,00 zł	2 250 329,10 zł	397 116,90 zł	2 647 446,00 zł	54 474 525,00 zł	0,00 zł
Suma:													
98 441 277,80 zł	17 371 990,20 zł	115 813 268,00 zł	88 306 517,00 zł	15 583 503,00 zł	103 890 020,00 zł	5 634 102,60 zł	994 253,40 zł	6 628 356,00 zł	4 500 658,20 zł	794 233,80 zł	5 294 892,00 zł	115 813 268,00 zł	0,00 zł

Uzasadnienie

1. Przedmiot regulacji:

Przedmiotem regulacji jest przyjęcie przez Zarząd Województwa Kujawsko-Pomorskiego wniosku o dofinansowanie pn.: „Finansowanie kosztów zatrudnienia pracowników zaangażowanych w obsługę programu regionalnego Fundusze Europejskie dla Kujaw i Pomorza w latach 2027–2028 z EFRR” dla Pomocy Technicznej programu regionalnego Fundusze Europejskie dla Kujaw i Pomorza na lata 2021–2027.

2. Omówienie podstawy prawnej:

1) art. 41 ust. 2 pkt 4 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie województwa – do zadań zarządu województwa należy w szczególności przygotowywanie projektów strategii rozwoju województwa i innych strategii rozwoju, planu zagospodarowania przestrzennego, regionalnych programów operacyjnych, programów służących realizacji umowy partnerstwa w zakresie polityki spójności oraz ich wykonywanie;

2) art. 6 ust. 2 ustawy z dnia 28 kwietnia 2022 r. o zasadach realizacji zadań finansowanych ze środków europejskich w perspektywie finansowej 2021–2027 – podstawę systemu realizacji programu mogą stanowić w szczególności przepisy prawa, wytyczne, szczegółowy opis priorytetów programu, opis systemu zarządzania i kontroli oraz instrukcje wykonawcze zawierające procedury działania właściwych instytucji;

3) Wytyczne dotyczące wykorzystania środków pomocy technicznej na lata 2021–2027 – Wnioskodawca składa wniosek o dofinansowanie projektu na wezwanie właściwej instytucji i w terminie przez nią wyznaczonym, zgodnie ze swoim uprawnieniem do finansowania poszczególnych typów interwencji. Właściwa instytucja może określić terminy składania wniosków uwzględniając harmonogram prac nad budżetem państwa lub budżetami samorządów województw oraz odpowiednie zasady wynikające z ustawy z dnia 27 sierpnia 2009 r. o finansach publicznych, w celu uwzględnienia środków na finansowanie projektu w projektach budżetu państwa lub budżetów samorządów województw. Przygotowanie i złożenie wniosku o dofinansowanie umożliwia CST2021;

4) rozporządzenie Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2021/1060 z dnia 24 czerwca 2021 r. ustanawiające wspólne przepisy dotyczące Europejskiego Funduszu Rozwoju Regionalnego, Europejskiego Funduszu Społecznego Plus, Funduszu Spójności, Funduszu na rzecz Sprawiedliwej Transformacji i Europejskiego Funduszu Morskiego, Rybackiego i Akwakultury, a także przepisy finansowe na potrzeby tych funduszy oraz na potrzeby Funduszu Azylu, Migracji i Integracji, Funduszu Bezpieczeństwa Wewnętrznego i Instrumentu Wsparcia Finansowego na rzecz Zarządzania Granicami i Polityki Wizowej.

3. Konsultacje wymagane przepisami prawa (łącznie z przepisami wewnętrznymi):

Nie dotyczy.

4. Uzasadnienie merytoryczne:

W związku z przyznaniem wsparcia na lata 2021–2027, dla zadań realizowanych w ramach Priorytetu 9 Pomoc Techniczna (EFRR), niezbędne było stworzenie odpowiedniego systemu umożliwiającego realizację celów Programu.

W ramach Priorytetu 9 Pomoc Techniczna (EFRR) wyodrębniono Działanie 9.1 Wsparcie procesu zarządzania i wdrażania FEDKP, które ma na celu m.in.: utrzymanie niezbędnych warunków pracy oraz poziomu zatrudnienia wykwalifikowanych pracowników, gwarantujących skuteczne wykonywanie obowiązków związanych z realizacją Programu oraz wsparcie obsługi kluczowych procesów wdrażania programu.

Dla Działania 9.1 został opracowany projekt wniosku o dofinansowanie pn.: „Finansowanie kosztów zatrudnienia pracowników zaangażowanych w obsługę programu regionalnego Fundusze Europejskie dla Kujaw i Pomorza w latach 2027–2028 z EFRR” dla Pomocy Technicznej programu regionalnego Fundusze Europejskie dla Kujaw i Pomorza na lata 2021–2027, który uwzględnia szacowane wydatki na realizację zamierzonych celów, takie jak: finansowanie wynagrodzeń wraz z pochodnymi pracowników biorących udział w procesie realizacji FEDKP, w tym nagród, premii i gratyfikacji wynikających z regulaminu wewnętrznego danej jednostki i innych dokumentów programowych.

Projekt wniosku o dofinansowanie pn.: „Finansowanie kosztów zatrudnienia pracowników zaangażowanych w obsługę programu regionalnego Fundusze Europejskie dla Kujaw i Pomorza w latach 2027–2028 z EFRR”

stanowi podstawę do ubiegania się o dofinansowanie dla zadań realizowanych w ramach Priorytetu 9 Pomoc Techniczna (EFRR), Działania 9.1 Wsparcie procesu zarządzania i wdrażania FEDKP.

5. Ocena skutków regulacji:

Wprowadzenie wniosku o dofinansowanie nie powoduje konieczności zmiany innych uchwał lub zarządzeń.