UCHWAŁA NR 130/6221/26
ZARZĄDU WOJEWÓDZTWA KUJAWSKO-POMORSIEGO

z dnia 4 listopada 2026 r.

w sprawie przyznania nagród w ramach konkursu pn. „Pracownik Socjalny Kujaw i Pomorza”

Na podstawie § 6 ust. 1 Regulaminu konkursu pn.: „Pracownik Socjalny Kujaw i Pomorza”, stanowiącego załącznik do uchwały Nr 43/2338/23 Zarządu Województwa Kujawsko-Pomorskiego z dnia 26 października 2023 r. w sprawie ogłoszenia konkursu pn. „Pracownik Socjalny Kujaw i Pomorza” oraz przyjęcia jego regulaminu, zmienionej uchwałą Nr 6/340/24 z dnia 19 czerwca 2024 r., uchwala się, co następuje:

§ 1. Przyznaje się nagrody w ramach konkursu pn. „Pracownik Socjalny Kujaw i Pomorza”, osobom i zespołom wymienionym w załączniku do niniejszej uchwały.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Dyrektorowi Regionalnego Ośrodka Polityki Społecznej w Toruniu.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Załącznik do uchwały Nr 130/6221/26
Zarządu Województwa Kujawsko-Pomorskiego
z dnia 4 listopada 2026 r.

Wykaz osób i zespołów rekomendowanych do nagród Zarządu Województwa Kujawsko-Pomorskiego dla pracowników socjalnych z województwa kujawsko-pomorskiego w ramach konkursu, pn.: „Pracownik Socjalny Kujaw i Pomorza" zgodny z opinią Zespołu Oceniającego.

Lp.	Osoba zgłoszona do nagrody	Działania osoby zasługujące na wyróżnienie	Rekomendacje	Wysokość nagrody finansowej
Nagrody indywidualne				
1.	**Teresa Radecka** GOPS Białe Błota Zgłaszający: Kierownik Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej w Białych Błotach – Michał Borkowski	Zatrudniona w GOPS Białe Błota od 1986r. Pomysłodawczyni założenia w gminie Stowarzyszenia Pomocy Dzieciom Niepełnosprawnym Specjalnej Troski i Rodzinom Patologicznym „Promyk" i obecnie w nim działa. Współtwórczyni grupy terapeutycznej dla dzieci przy szkole w Łochowie, która działa nieprzerwanie od 21 lat. Inicjatorka organizacji drugich śniadań w szkole. Członek Gminnej Komisji Rozwiązywania Problemów Alkoholowych. Zaangażowana w pozyskiwanie dodatkowych środków finansowych na działania lokalnej społeczności np. organizacja loterii fantowej.	**1 rekomendacja** Kierownika GOPS Białe Błota.	**4 000,00 zł**

2.	**Hanna Zielińska** PCPR Tuchola Zgłaszający: Dyrektor Powiatowego Centrum Pomocy Rodzinie – Anna Goźlińska	W PCPR Tuchola zatrudniona od roku 2002. Inicjatorka wielu projektów i działań nieformalnych na rzecz osób zagrożonych wykluczeniem społecznym. Współtworzyła Tucholskie Stowarzyszenie „Jak w rodzinie",, główny organizator Przeglądu Twórczości Osób Niepełnosprawnych, obchodów Dnia Dziecka dla dzieci z pieczy zastępczej, czynnie uczestniczyła w tworzeniu WTZ w Tucholi, ZAZ w Tucholi oraz Powiatowego Centrum Wsparcia. Wdrażała w powiecie tucholskim m.in. program „Aktywny samorząd", liczne programy na rzecz dla młodzieży, „Ku dorosłości", „Fajnie być razem", ostatnio „Razem fajniej", obecnie bardzo zaangażowana we wspieranie rodzin zastępczych. Laureatka Stalowego Anioła, wyróżnienia Marszałka W K-P w kategorii – działalność społeczna i zaangażowanie na rzecz drugiego człowieka.	**3 rekomendacje:** Dyrektora ZAZ w Tucholi Wiceprezesa, Stowarzyszenia „Jak w rodzinie", Dyrektora Domu dla Dzieci w Gostycynie.	**4 000,00 zł**
3.	**Marzena Łapaczyńska** CUS Nakło nad Notecią Zgłaszający: Dyrektor Centrum Usług Społecznych w Nakle n/Notecią – Ewa Tadrowska	W strukturach pomocy społecznej od 2013r. Szczególnie zaangażowana w działania na rzecz osób i rodzin dotkniętych przemocą domową. Inicjatorka opracowania i wdrożenia projektu „PrzeMOC – przeciw przemocy poprzez uzyskanie mocy". Utworzona w ramach projektu grupa wsparcia oraz	**5 rekomendacji:** Dyrektora CUS w Nakle n/Notecią, Komendanta Straży miejskiej w Nakle n/Notecią, Kierownika Zespołu Kuratorskiej Służby	**4 000,00 zł**

		kompleksowa pomoc specjalistyczna dla kobiet w kryzysie realnie zmieniły sytuację wielu rodzin. W swoich działaniach współpracuje z wieloma instytucjami, przez co pomoc staje się wielowymiarowa i efektywna. Współpracuje m.in. z Fundacją Przestrzeń Emocji, gdzie poza OPS udziela wsparcia osobom i rodzinom z trudnościami. W szczególny sposób zapisała się jako koordynatorka działań pomocowych skierowanych do uchodźców przybywających do Nakła z objętej wojną Ukrainy.	Sądowej Sądu Rejonowego w Nakle n/Notecią, Kierownika Rewiru Dzielnicowych Wydziału Prewencji KPP w Nakle n/Notecią, Dyrektora CUS w Nakle n/Notecią, Wicedyrektora Zespołu Szkolno-Przedszkolnego nr 3 w Nakle n/Notecią.	
4.	**Magdalena Powała** PCPR Mogilno Zgłaszający: Dyrektor Powiatowego Centrum Pomocy Rodzinie w Mogilnie – Agnieszka Szulc	Kandydatka jest wieloletnim specjalistą pracy socjalnej. W swojej pracy łączy wysokie kompetencje zawodowe z empatią, odpowiedzialnością i wyjątkową wrażliwością na potrzeby drugiego człowieka. Jest inicjatorką i pomysłodawczynią wielu działań realizowanych przez PCPR, w tym przedsięwzięć promujących ideę rodzicielstwa zastępczego. Aktywnie uczestniczy w projektach wspierających dzieci i rodziny, w tym w projekcie „Rodzina w centrum – Etap I”. Opracowała i realizowała w latach 2021–2023 projekt „Wsparcie oparciem”, skierowany do	**2 rekomendacje:** Dyrektora PCPR w Mogilnie, Prezesa Stowarzyszenia Rodzin Zastępczych „Lepsze jutro”.	**4 000,00 zł**

		dzieci z POW w Marcinkowie. Przedsięwzięcie to stanowi przykład jej umiejętności dostrzegania potrzeb wychowanków i przekładania ich na konkretne inicjatywy pomocowe. Istotnym osiągnięciem kandydatki jest również udział w tworzeniu mieszkania treningowego dla wychowanków opuszczających pieczę zastępczą, tworząc bezpieczne miejsce do przygotowania się do samodzielnego życia. Kandydatka wyróżnia się inicjatywą, konsekwencją w działaniu oraz umiejętnością dostrzegania obszarów wymagających wsparcia i poszukiwania skutecznych rozwiązań.		
5.	**Anita Mews** Ośrodek Pomocy Społecznej w Tucholi Zgłaszający: Dyrektor Ośrodka Pomocy Społecznej w Tucholi – Krzysztof Blas	W pomocy społecznej od roku 2020. Pomysłodawczyni powstania klubu młodzieżowego „Przystań aktywności” jako bezpiecznego miejsca integracji i wszechstronnego rozwoju dla młodego pokolenia. Orędowniczka sieciowania usług i budowania lokalnych koalicji na rzecz wspierania głównie młodzieży. Współpracuje z placówkami oświatowymi co owocuje efektywnym włączaniem uczniów szkół w funkcjonowanie klubu młodzieżowego.	**2 rekomendacje:** Prezesa „Partnerstwo LGD Bory Tucholskie”, Dyrektora Szkoły Podstawowej nr 1 w Tucholi.	**4 000,00 zł**

Lp.	Zespół zgłoszony do nagrody	Działania zespołu zasługujące na wyróżnienie	Rekomendacje	Wysokość nagrody finansowej
Nagrody zespołowe				
1.	**Zespół Pracowników Socjalnych :Justyna Kubacka, Agnieszka Kotkowska, Katarzyna Rogowska–Centrum Usług Społecznych Solec Kujawski (3 osoby)** Zgłaszający: Dyrektor Centrum Usług Społecznych w Solcu Kujawskim – Hanka Stamm	Zespół trzech pracowników socjalnych, realizuje nowatorskie rozwiązania na rzecz grup zagrożonych wykluczeniem społecznym. Projekty realizowane przez zespół na terenie gminy, m.in. projekt dla mieszkańców czterech sołectw gminy - uzyskanie bezpośredniej informacji i pomocy dla mieszkańców osobom mającym trudności w dotarciu do siedziby Centrum. W zeszłym roku zorganizowali wspólną inicjatywę - wigilię dla 40 samotnych osób. Aktywnie współpracują ze Stowarzyszeniem im.Sue Ryder dla osób z niepełnosprawnością.	**2 rekomendacje:** Burmistrza Solca Kujawskiego, Prezesa Stowarzyszenia im. Sue Ryder.	**12 000,00 zł**
2.	**Zespół Pracowników Socjalnych: Elżbieta Cybulska, Monika Cysewska -Centrum Usług Społecznych Więcbork(2 osoby)** Zgłaszający: Dyrektor Centrum Usług Społecznych w Więcborku – Hanna Półgęsek	Nominowany zespół pracowników socjalnych działa aktywnie i z poczuciem misji. W swojej pracy wdrożyły projekty: „ Klub Integracji Społecznej w Więcborku”. Współpracują z różnymi podmiotami NGO, tworząc programy, m.in. „Program Aktywności Lokalnej na terenie Gminy Więcbork”, „Program Aktywności Lokalnej” ze Stowarzyszeniem Gineka oraz projekt „Klub Integracji Społecznej w Więcborku”. Jako zespół wykazują się niespotykaną	**7 rekomendacji:** Burmistrza Więcborka, Prezeski Stowarzyszenia na Rzecz Rozwoju Kobiet, V-ce prezesa Fundacji ProEuropa, Dyrektora Ośrodka Kultury, Mieszkańca sołectwa Nowa Wieś, Uczestnika projektu „Klub Integracji	**8 000,00 zł**

		innowacyjnością w działaniu. Dzięki takiej postawie wypracowały i wdrożyły innowacyjny system wolontariatu i opieki nad dziećmi dla samotnych matek. Praca zespołu realnie odmieniła lokalny wizerunek służb pomocowych.	Społecznej w Więcborku", Uczestnika projektu „Klub Integracji Społecznej w Więcborku".	
3.	**Zespół Pracowników socjalnych: Marietta Budna, Aneta Matuszak, Monika Konowalik -GOPS Jeziora Wielkie(3 osoby)** Zgłaszający: Kierownik Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej w Jeziorach Wielkich – Marlena Kantanista	Zespół pracy socjalnej na rzecz seniorów wykazuje się nowatorską postawą w codziennej pracy socjalnej, realizując zadania w oparciu o model pracy środowiskowej. Zespół podejmuje proaktywne działania w terenie na rzecz osób , które z racji barier zdrowotnych czy komunikacyjnych nie mają świadomości przysługujących im praw. Zrealizowali projekt „Czujka na straży Twojego bezpieczeństwa". Współpracują ze Stowarzyszeniem Renciści i Emeryci-Weterani Pracy w Strzelnie. To modelowy, niezwykle ludzki i zgrany zespół menadżerów społecznych Ziemi Jeziorańskiej.	**6 rekomendacji:** Wójta gminy Jeziora Wielkie, Naczelnika OSP Jeziora Wielkie, Prezesa Stowarzyszenia Emerytów i Rencistów-Weterani Pracy, Sołtysa Dobsko, Psychologa, Sołtysa Gminy Jeziora Wielkie.	**12 000,00 zł**
Posiedzenie Zespołu Oceniającego miało miejsce 19 października 2026 r. w siedzibie Regionalnego Ośrodka Polityki Społecznej w Toruniu przy ul. Bartkiewiczówny 93, 87-100 Toruń.				

……

Data i podpis

Uzasadnienie

1. Przedmiot regulacji:

Przedmiotem regulacji jest przyznanie nagród przez Zarząd Województwa Kujawsko-Pomorskiego, pracownikom socjalnym z województwa kujawsko-pomorskiego w ramach konkursu pn. „Pracownik Socjalny Kujaw i Pomorza".

2. Omówienie podstawy prawnej:

§ 6 ust. 1 Regulamin konkursu pn.: „Pracownik Socjalny Kujaw i Pomorza", będącego załącznikiem do uchwały Nr 43/2338/23 Zarządu Województwa Kujawsko-Pomorskiego z dnia 26 października 2023 r. w sprawie ogłoszenia konkursu pn. „Pracownik Socjalny Kujaw i Pomorza" oraz przyjęcia jego regulaminu (z późn. zm.), stanowi że Zarząd Województwa Kujawsko-Pomorskiego przyznaje nagrody na podstawie rekomendacji Dyrektora Regionalnego Ośrodka Polityki Społecznej w Toruniu w oparciu o wnioski zaopiniowane przez Zespół Oceniający.

3. Konsultacje wymagane przepisami prawa (łącznie z przepisami wewnętrznymi):

Nie dotyczy.

4. Uzasadnienie merytoryczne:

Zarząd Województwa Kujawsko-Pomorskiego przyzna nagrody osobom i zespołom w ramach konkursu pn. „Pracownik Socjalny Kujaw i Pomorza", na podstawie rekomendacji Dyrektora Regionalnego Ośrodka Polityki Społecznej w Toruniu.

Regionalny Ośrodek Polityki Społecznej w Toruniu przyjmował wnioski o przyznanie powyższych nagród. Wpłynęło łącznie: 20 wniosków, w tym: 12 wniosków o nagrodę indywidualną, a 8 wniosków o nagrodę zespołową. Zarządzeniem Dyrektora Regionalnego Ośrodka Polityki Społecznej w Toruniu nr 24/2026 z dnia 22 września 2026 r. zgodnie z Regulaminem konkursu został powołany Zespół Oceniający, który w dniu 19 października br. na posiedzeniu sformułował propozycję nagród, a Dyrektor Regionalnego Ośrodka Polityki Społecznej w Toruniu zarekomendował Zarządowi Województwa Kujawsko-Pomorskiego kandydatury do nagród, zgodnie z Regulaminem konkursu.

Na nagrody finansowe dla osób nagrodzonych przez Zarząd Województwa Kujawsko-Pomorskiego przeznaczono kwotę 92 000,00 zł, z tym, że wysokość przyznanych nagród zależy od ilości złożonych wniosków oraz zaopiniowanych przez Zespół Oceniający w danym roku kalendarzowym. Nagrody przyznaje się w wysokości 4 000,00 zł na osobę. W przypadku Zespołu wysokość nagrody zależy od ilości jego członków.

Należy zaznaczyć, że Konkurs ma celu promowanie i nagradzanie pracowników socjalnych z województwa kujawsko-pomorskiego, za wybitne rozwiązania w pomocy społecznej, umożliwiające klientom pomocy społecznej pełne uczestnictwo w życiu społecznym oraz promocję zawodu pracownika i promowanie pozytywnego wizerunku tego zawodu w naszym województwie.

5. Ocena skutków regulacji:

W wyniku Konkursu, Zespół Oceniający wyłonił do nagród 5 pracowników socjalnych w kategorii indywidualnej oraz 3 zespoły pracowników socjalnych z województwa kujawsko-pomorskiego, a Dyrektor Regionalnego Ośrodka Polityki Społecznej w Toruniu zarekomendował pracowników socjalnych celem wyróżnienia. Nagrodzeni otrzymają dyplomy i statuetki oraz nagrody pieniężne. Nagrody pieniężne zostały ujęte w planie finansowym wskazanym do realizacji Regionalnemu Ośrodkowi Polityki Społecznej w Toruniu na rok 2026, w ramach konkursu pn. „Pracownik Socjalny Kujaw i Pomorza", wg klasyfikacji: dział – 853, rozdział – 85395, paragraf – 4190 – Nagrody konkursowe. Z przeznaczonej kwoty, ujętej w zadaniu, o którym mowa powyżej, tj. 92 000,00 zł, na nagrody finansowe dla osób nagrodzonych przez Zarząd Województwa Kujawsko-Pomorskiego w 2026 roku przeznaczono kwotę 52 000,00 zł.