UCHWAŁA NR .....
SEJMIKU WOJEWÓDZTWA KUJAWSKO-POMORSKIEGO

z dnia ..... 2026 r.

w sprawie zatwierdzenia zmiany Regulaminu Rady Społecznej Kujawsko-Pomorskiego Ośrodka Medycyny Pracy w Toruniu

Na podstawie art. 48 ust. 11 ustawy z dnia 15 kwietnia 2011 r. o działalności leczniczej (Dz. U. z 2026 r. poz. 156 i 972) uchwala się, co następuje:

§ 1. Zatwierdza się zmianę § 1, § 2, w § 4 ust. 3 i 4, w § 5 ust. 3 i w § 10 ust. 4 Regulaminu Rady Społecznej Kujawsko-Pomorskiego Ośrodka Medycyny Pracy w Toruniu[1)], uchwaloną przez Radę Społeczną uchwałą Nr 13/2026 z dnia 26 sierpnia 2026 r., która stanowi załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

[1)] uchwalonego przez Radę Społeczną Wojewódzkiego Ośrodka Medycyny Pracy w Toruniu uchwałą Nr 1/2012 z dnia 25 stycznia 2012 r. i zatwierdzonego przez Sejmik Województwa Kujawsko-Pomorskiego uchwałą Nr XXV/429/12 z dnia 27 sierpnia 2012 r., zmienionego uchwałą Nr10/2012 Rady Społecznej z dnia 9 listopada 2012 r. i zatwierdzoną uchwałą Nr XXIX/506/12 Sejmiku Województwa Kujawsko-Pomorskiego z dnia 17 grudnia 2012 r., zmienionego uchwałą Nr17/2016 Rady Społecznej z dnia 3 listopada 2016 r. i zatwierdzoną uchwałą Nr XXX/515/17 Sejmiku Województwa Kujawsko-Pomorskiego z dnia 27 marca 2017 r.

Załącznik do uchwały Nr.....
Sejmiku Województwa Kujawsko-Pomorskiego
z dnia...

UCHWAŁA NR 13/2026

Rady Społecznej Kujawsko-Pomorskiego Ośrodka Medycyny Pracy w Toruniu
z dnia 26 sierpnia 2026 roku

w sprawie wprowadzenia zmiany w Regulaminie Rady Społecznej Kujawsko-Pomorskiego Ośrodka Medycyny Pracy w Toruniu i przyjęcia tekstu jednolitego Regulaminu

Na podstawie art. 48 ust. 11 ustawy z dnia 15 kwietnia 2011 roku *o działalności leczniczej* (Dz.U.2026.156 t.j.) Rada Społeczna Kujawsko-Pomorskiego Ośrodka Medycyny Pracy w Toruniu

uchwala, co następuje

§ 1.

Zmienia się Regulamin Rady Społecznej Kujawsko-Pomorskiego Ośrodka Medycyny Pracy w Toruniu przyjęty uchwałą Nr 1/2012 Rady Społecznej Wojewódzkiego Ośrodka Medycyny Pracy w Toruniu z dnia 25 stycznia 2012 roku i zatwierdzony uchwałą Nr XXV/429/12 Sejmiku Województwa Kujawsko-Pomorskiego z dnia 27 sierpnia 2012 roku), zmieniony:

- uchwałą Nr 10/2012 Rady Społecznej Wojewódzkiego Ośrodka Medycyny Pracy w Toruniu z dnia 9 listopada 2012 roku (uchwała Nr XXIX/506/12 Sejmiku Województwa Kujawsko-Pomorskiego z dnia 17 grudnia 2012 roku zatwierdzająca zmianę Regulaminu);
- uchwałą Nr 17/2016 Rady Społecznej Wojewódzkiego Ośrodka Medycyny Pracy w Toruniu z dnia 3 listopada 2016 roku (uchwała Nr XXX/515/17 Sejmiku Województwa Kujawsko-Pomorskiego z dnia 27 marca 2017 roku zatwierdzająca zmianę Regulaminu),

w następujący sposób:

w treści Regulaminu Rady Społecznej Kujawsko-Pomorskiego Ośrodka Medycyny Pracy w Toruniu słowo „Wojewódzki" zastępuje się wyrazem dwuczłonowym „Kujawsko-Pomorski" oraz nazwę skróconą „WOMP" zastępuje się nazwą „K-POMP".

§ 2.

Przyjmuje się tekst jednolity Regulaminu Rady Społecznej Kujawsko-Pomorskiego Ośrodka Medycyny Pracy w Toruniu, stanowiący załącznik do niniejszej uchwały.

§ 3.

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Wyniki głosowania:

statutowa ilość członków Rady - 7
ilość obecnych członków Rady - 4
głosów „za" - 4
głosów „przeciw" - 0
głosów „wstrzymujących się" - 0

Przewodniczący Rady Społecznej

PRZEWODNICZĄCY
Rady Społecznej K-POMP
w Toruniu

Michał Wojtczak

Uzasadnienie do Uchwały nr 13/2026 z dnia 26 sierpnia 2026 r.
Rady Społecznej Kujawsko-Pomorskiego Ośrodka Medycyny Pracy w Toruniu

1. Przedmiot regulacji:
Niniejszą uchwałą opiniuje się wprowadzenie zmian w Regulaminie Rady Społecznej Kujawsko-Pomorskiego Ośrodka Medycyny Pracy w Toruniu i przyjęcia teksu jednolitego Regulaminu.

2. Zakres zmian:
W treści Regulaminu Rady Społecznej Kujawsko-Pomorskiego Ośrodka Medycyny Pracy w Toruniu wprowadza się następujące zmiany w poszczególnych paragrafach:

1) słowo „Wojewódzki" zastępuje się wyrazem dwuczłonowym „Kujawsko-Pomorski" (nazwa dokumentu normatywnego, §1)

2) nazwę skróconą „WOMP" zastępuje się nazwą " K-POMP" (§1, §2, §4 ust. 3 i 4, §5 ust. 3, §10 ust. 4)

3) aktualizacja przywołanych w treści przepisów prawnych.

3. Uzasadnienie merytoryczne:

1) Sejmik Województwa Kujawsko-Pomorskiego podjął w dniu 17 lutego 2025r. uchwałę Nr IX/161/25 w sprawie połączenia samodzielnych publicznych zakładów opieki zdrowotnej - Wojewódzkiego Ośrodka Medycyny Pracy w Bydgoszczy, Wojewódzkiego Ośrodka Medycyny Pracy we Włocławku i Wojewódzkiego Ośrodka Medycyny Pracy w Toruniu. Połączenie nastąpiło poprzez przeniesienie całego mienia WOMP w Bydgoszczy i WOMP we Włocławku na WOMP w Toruniu (łączenie w trybie art. 66 ust. 1 pkt 1 ustawy z 15 kwietnia 2011 r. o działalności leczniczej (Dz.2026.156. t.j. ze zm.)., który po zarejestrowaniu zmiany otrzymał nazwę Kujawsko Pomorski Ośrodek Medycyny Pracy w Toruniu.

1a) Postanowieniem z dnia 30 lipca 2025r. Sąd Rejonowy w Toruniu, VII Wydział Gospodarczy dokonał zmiany w KRS 0000001988 dotyczące Wojewódzkiego Ośrodka Medycyny Pracy w Toruniu poprzez wpisanie m.in. :zmiany nazwy na Kujawsko-Pomorski Ośrodek Medycyny Pracy w Toruniu.

Załącznik Nr 1 do Załącznika Nr 1

R E G U L A M I N

Rady Społecznej Kujawsko-Pomorskiego Ośrodka Medycyny Pracy w Toruniu

§ 1.

Rada Społeczna działa na zasadach określonych przepisami ustawy z dnia 15 kwietnia 2011 r. o *działalności leczniczej* (Dz.U.2026.156. t.j. ze zm.) zwanej dalej „ustawą" oraz Statutu Kujawsko-Pomorskiego Ośrodka Medycyny Pracy w Toruniu, zwanego dalej „K-POMP".

§ 2.

Rada Społeczna, zwana dalej „Radą", jest organem inicjującymi i opiniodawczym Województwa Kujawsko-Pomorskiego i organem doradczym Dyrektora K-POMP.

§ 3.

Do zadań Rady należy:

1. przedstawianie Województwu Kujawsko-Pomorskiemu wniosków i opinii w sprawach:
    a. zbycia aktywów trwałych oraz zakupu lub przyjęcia darowizny nowej aparatury i sprzętu medycznego,
    b. związanych z przekształceniem lub likwidacją, rozszerzeniem lub ograniczeniem działalności Ośrodka,
    c. przyznawanie Dyrektorowi Ośrodka nagród,
    d. rozwiązania stosunku pracy lub umowy cywilnoprawnej o zarządzanie Ośrodkiem z jego Dyrektorem;
2. przedstawianie Dyrektorowi Ośrodka wniosków i opinii w sprawach:
    a. planu finansowego, w tym inwestycyjnego,
    b. rocznego sprawozdania z planu finansowego, w tym planu inwestycyjnego,
    c. kredytów bankowych lub dotacji,
    d. podziału zysku,
    e. zbycia aktywów trwałych oraz zakupu lub przyjęcia darowizny nowej aparatury i sprzętu medycznego,
    f. regulaminu organizacyjnego;
3. dokonywanie okresowych analiz skarg i wniosków wnoszonych przez pacjentów, z wyłączeniem spraw podlegających nadzorowi medycznemu;
4. opiniowanie wniosku w sprawie czasowego zaprzestania działalności leczniczej;
5. uchwalanie regulaminu Rady i przekładanie go Sejmikowi Województwa Kujawsko-Pomorskiego do zatwierdzenia;
6. wykonywanie innych zadań określonych w ustawie i Statucie.

§ 4.

1. Rada wykonuje swoje zadania na posiedzeniach odbywanych z osobistym udziałem członków lub za pomocą komunikatora internetowego, telekonferencji lub innych środków technicznych zapewniających nieskrępowany, bezpieczny i rejestrowany zapis ich przebiegu.

2. Posiedzenia Rady zwołuje Przewodniczący co najmniej jeden raz w kwartale.
3. Przewodniczący Rady zwołuje także posiedzenie Rady na wniosek Dyrektora K-POMP lub co najmniej 1/3 składu Rady.
4. Każdy członek Rady, a także Dyrektor K-POMP, może zgłosić Przewodniczącemu wniosek o umieszczenie konkretnej sprawy w porządku obrad najbliższego posiedzenia Rady, Przewodniczący poddaje taki wniosek na posiedzeniu pod głosowanie.

§ 5.

1. O terminie, miejscu i porządku obrad posiedzenia Rady, jej Członkowie oraz Dyrektor są zawiadamiani pisemnie na co najmniej czternaście 14 dni przed terminem planowanego posiedzenia. W sprawach ocenianych przez Przewodniczącego jako nagłe i pilne, dopuszcza się zwołanie posiedzenia Rady bez zachowania terminu określonego w zdaniu poprzedzającym.
2. Do zaproszeń zwołujących posiedzenia Rady powinny być dołączone materiały do spraw, które wymagają podjęcia uchwał.
3. Zaproszenia na posiedzenia Rady wraz z materiałami, o których mowa w ustępie 2, mogą być przesłane członkowi Rady pocztą elektroniczną, jeżeli członek Rady albo Dyrektor K-POMP uprzednio wyrazi na to zgodę na piśmie, wskazując równocześnie adres poczty elektronicznej na który zaproszenia powinny być mu przesłane.

§ 6.

1. W posiedzeniach Rady obowiązani są brać udział wszyscy członkowie Rady. Członkowie, którzy nie będą mogli udziału posiedzeniu Rady powinni o tym fakcie powiadomić Przewodniczącego przed posiedzeniem.
2. Posiedzenie Rady prowadzi Przewodniczący. W przypadku nieobecności Przewodniczącego posiedzenie Rady prowadzi osoba przez niego pisemnie upoważniona.

§ 7.

Wszystkie wnioski i opinie w sprawach, o których mowa w § 3, Rada wyraża w formie uchwał.

§ 8.

1. Rada Społeczna może podejmować uchwały przy obecności minimum 4 członków oraz w sprawach objętych porządkiem posiedzenia podanym do wiadomości członków w sposób określony w § 5 ust. 2.
2. Uchwały podejmowane są zwykłą większością głosów. Przy równej ilości głosów za i przeciw - decyduje głos Przewodniczącego, a w razie jego nieobecności osoba upoważniona zgodnie z § 6 ust. 2.
3. Głosowanie jest jawne. Na żądanie co najmniej połowy obecnych na posiedzeniu członków Rady Przewodniczący zarządza głosowanie tajne. Głosowanie tajne odbywa się zawsze w sprawach personalnych. Obsługą administracyjną glosowania tajnego zajmuje się osoba protokołująca posiedzenie.
4. Od uchwały Rady Dyrektorowi przysługuje odwołanie do Województwa Kujawsko-Pomorskiego w terminie 7 dni od daty jej podjęcia.

§ 9.

1. Przewodniczący, a w razie jego nieobecności osoba upoważniona zgodnie z § 6 ust. 2, stwierdza prawidłowość zwołania Rady, zdolność do podejmowania uchwal oraz przedstawia porządek obrad.
2. Po przedstawieniu sprawy zamieszczonej w porządku obrad i uzyskaniu w tym zakresie potrzebnych wyjaśnień ze strony Dyrektora, Przewodniczący otwiera dyskusję udzielając głosu uczestnikom posiedzenia w kolejności zgłaszania się. Za zgodą obecnych dyskusja może być przeprowadzona nad kilkoma punktami porządku obrad łącznie.
3. W sprawach formalnych Przewodniczący udziela głosu poza kolejnością. Za wnioski w sprawach formalnych uważa się wnioski w przedmiocie obradowania lub głosowania.
4. Wnioski do protokołu mogą być składane ustnie. Przewodniczący Rady może zarządzić składanie wniosków do protokołu na piśmie. Dotyczy to również składanych wniosków przez osoby spoza członków Rady zaproszone do udziału w posiedzeniu.

§ 10.

1. Z obrad Rady spisuje się protokół, który podpisuje Przewodniczący, a w razie jego nieobecności osoba upoważniona zgodnie z § 6 ust. 2.
2. Protokół jest wyłożony do wglądu członkom Rady na następnym posiedzeniu i przyjęty do zatwierdzenia.
3. Podjęte uchwały sporządza się w formie pisemnej z podaniem daty jej podjęcia oraz numeru porządkowego. Uchwały podpisuje Przewodniczący Rady, a w razie jego nieobecności osoba upoważniona zgodnie z § 6 ust. 2.
4. Protokoły z posiedzeń Rady, podjęte uchwały oraz inne dokumenty, związane z pracą Rady, przechowuje wyznaczony przez Dyrektora pracownik K-POMP.

Uzasadnienie

1. Przedmiot regulacji:

Niniejszą uchwałą zatwierdza się zmianę Regulaminu Rady Społecznej Kujawsko-Pomorskiego Ośrodka Medycyny Pracy w Toruniu.

2. Omówienie podstawy prawnej:

Zgodnie z art. 48 ust. 11 ustawy z dnia 15 kwietnia 2011 r. o działalności leczniczej (Dz. U. z 2026 r. poz. 156 i 972) sposób zwoływania posiedzeń rady społecznej, która jest organem inicjującym i opiniodawczym podmiotu tworzącego oraz organem doradczym kierownika, tryb pracy i podejmowania uchwał określa regulamin uchwalony przez tę radę społeczną i zatwierdzony przez podmiot tworzący.

3. Konsultacje wymagane przepisami prawa (łącznie z przepisami wewnętrznymi):

Projekt uchwały nie podlega procedurze uzgodnień.

4. Uzasadnienie merytoryczne:

Rada Społeczna Wojewódzkiego Ośrodka Medycyny Pracy w Toruniu, uchwałą Nr 1/2012 z dnia 25 stycznia 2012 r. uchwaliła Regulamin Rady Społecznej, który został zatwierdzony przez Sejmik Województwa Kujawsko-Pomorskiego uchwałą Nr XXV/429/12 z dnia 27 sierpnia 2012 r.

W dniu 17 grudnia 2012 r. Sejmik Województwa Kujawsko-Pomorskiego uchwałą Nr XXIX/506/12 zatwierdził zmianę Regulaminu Rady Społecznej WOMP w Toruniu, uchwaloną przez Radę Społeczną uchwałą Nr 10/2012 z dnia 9 listopada 2012 r.

W dniu 27 marca 2017 r. Sejmik Województwa Kujawsko-Pomorskiego uchwałą Nr XXX/515/17 zatwierdził zmianę Regulaminu Rady Społecznej Wojewódzkiego Ośrodka Medycyny Pracy w Toruniu, uchwaloną przez Radę Społeczną uchwałą Nr 17/2016 z dnia 3 listopada 2016 r.

Sejmik Województwa Kujawsko-Pomorskiego Uchwałą Nr IX/161/25 z dnia 17 lutego 2025 r. postanowił o połączeniu podmiotów leczniczych, działających w formie samodzielnych publicznych zakładów opieki zdrowotnej, dla których Samorząd Województwa Kujawsko-Pomorskiego był podmiotem tworzącym, tj.:

1)Wojewódzkiego Ośrodka Medycyny Pracy w Bydgoszczy, 85-092 Bydgoszcz, ul. Karłowicza 26, wpisanego do rejestru stowarzyszeń, innych organizacji społecznych i zawodowych, fundacji oraz samodzielnych publicznych zakładów opieki zdrowotnej pod numerem 0000001879, prowadzonego przez Sąd Rejonowy w Bydgoszczy, XIII Wydział Gospodarczy Krajowego Rejestru Sądowego,

2)Wojewódzkiego Ośrodka Medycyny Pracy we Włocławku,87-800 Włocławek, ul. Wyszyńskiego 21, wpisanego do rejestru stowarzyszeń, innych organizacji społecznych i zawodowych, fundacji oraz samodzielnych publicznych zakładów opieki zdrowotnej pod numerem 0000008969, prowadzonego przez Sąd Rejonowy w Toruniu, VII Wydział Gospodarczy Krajowego Rejestru Sądowego,

3)Wojewódzkiego Ośrodka Medycyny Pracy w Toruniu, 87-100 Toruń, ul. Marii Skłodowskiej-Curie 61-67, wpisanego do rejestru stowarzyszeń, innych organizacji społecznych i zawodowych, fundacji oraz samodzielnych publicznych zakładów opieki zdrowotnej pod numerem 0000001879, prowadzonego przez Sąd Rejonowy w Toruniu, VII Wydział Gospodarczy Krajowego Rejestru Sądowego.

Połączenie wyżej wskazanych podmiotów leczniczych nastąpiło poprzez przeniesienie całego mienia Wojewódzkiego Ośrodka Medycyny Pracy w Bydgoszczy i Wojewódzkiego Ośrodka Medycyny Pracy we Włocławku do Wojewódzkiego Ośrodka Medycyny Pracy w Toruniu. Połączonemu Ośrodkowi nadano nazwę Kujawsko-Pomorski Ośrodek Medycyny Pracy w Toruniu.

Uchwałą nr XIV/222/25 Sejmiku Województwa Kujawsko-Pomorskiego z dnia 23 czerwca 2025 r. nadał Statut Kujawsko-Pomorskiemu Ośrodkowi Medycyny Pracy w Toruniu.

Rada Społeczna Kujawsko-Pomorskiego Ośrodka Medycyny Pracy w Toruniu, Uchwałą Nr 13/2026 z dnia 26 sierpnia 2026 r. uchwaliła zmianę Regulaminu Rady Społecznej i przedłożyła ją Sejmikowi Województwa do zatwierdzenia.

Wprowadzone zmiany dotyczą modyfikacji nazewnictwa Kujawsko-Pomorskiego Ośrodka Medycyny Pracy w Toruniu oraz aktualizacji przywołanych w treści Regulaminu aktów prawnych.

5. Ocena skutków regulacji:

Przedmiotowa uchwała nie powoduje skutków finansowych dla budżetu Województwa Kujawsko-Pomorskiego.