Druk Nr 94/23 Projekt Zarządu Województwa

 Kujawsko-Pomorskiego

 z dnia 21 czerwca 2023 r.

**UCHWAŁA NR ……….…/………...../23**

**SEJMIKU WOJEWÓDZTWA KUJAWSKO-POMORSKIEGO**

**z dnia …………………….. 2023 r.**

**w sprawie Regulaminu określającego wysokość i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom niektórych dodatków, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw**

 Na podstawie art. 30 ust. 6, 6a, art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2023 r. poz. 984), w związku z przepisami rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków
do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy
(Dz. U. z 2014 r. poz. 416, z późn. zm.[[1]](#footnote-1)), uchwala się, co następuje:

1. Przyjmuje się „Regulamin określający wysokość i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom niektórych dodatków, szczegółowe warunki obliczania
i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw”, stanowiący załącznik do niniejszej uchwały.
2. Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Województwa Kujawsko-Pomorskiego.
3. Traci moc uchwała Nr XX/359/12Sejmiku Województwa Kujawsko-Pomorskiego z dnia 23 kwietnia 2012 r. w sprawie regulaminu określającego wysokość i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego
i za warunki pracy, szczegółowy sposób obliczania wynagradzania za godziny
ponadwymiarowe i za godziny doraźnych zastępstw oraz innych świadczeń wynikających
ze stosunku pracy (Dz. Urz. Województwa Kujawsko-Pomorskiego poz. 1170).
4. Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Kujawsko-Pomorskiego i wchodzi w życie z dniem 1 stycznia 2023 r., za wyjątkiem § 7 ust. 7 l.p. 11 Regulaminu, który wchodzi w życie z mocą od dnia 1 września 2022 r.

**UZASADNIENIE**

1. **Przedmiot regulacji:**

 Przedmiotem regulacji jest przyjęcie Regulaminu określającego wysokość i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom niektórych dodatków, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw.

1. **Omówienie podstawy prawnej:**

Art. 30 ust. 6, 6a ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2023 r.
poz. 984) stanowią, że: „6. Organ prowadzący [szkołę](https://www.prawo.vulcan.edu.pl/przegdok.asp?qdatprz=01-07-2020&qplikid=2#P2A6) będący jednostką samorządu terytorialnego, uwzględniając przewidywaną strukturę zatrudnienia, określa dla [nauczycieli](https://www.prawo.vulcan.edu.pl/przegdok.asp?qdatprz=01-07-2020&qplikid=2#P2A6) poszczególnych stopni awansu zawodowego, w drodze regulaminu:

1) wysokość stawek dodatków, o których mowa w ust. 1 pkt 2, oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków, z zastrzeżeniem [art. 33](https://www.prawo.vulcan.edu.pl/przegdok.asp?qdatprz=01-07-2020&qplikid=2#P2A52)-34a,

2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, z zastrzeżeniem [art. 35](https://www.prawo.vulcan.edu.pl/przegdok.asp?qdatprz=01-07-2020&qplikid=2#P2A54) ust. 3,

3) wysokość i warunki wypłacania składników wynagrodzenia, o których mowa w ust. 1
pkt 4, o ile nie zostały one określone w ustawie lub w odrębnych przepisach- w taki sposób, aby średnie wynagrodzenia [nauczycieli](https://www.prawo.vulcan.edu.pl/przegdok.asp?qdatprz=01-07-2020&qplikid=2#P2A6), składające się ze składników, o których mowa
w ust. 1, odpowiadały na obszarze działania danej jednostki samorządu terytorialnego
co najmniej średnim wynagrodzeniom [nauczycieli](https://www.prawo.vulcan.edu.pl/przegdok.asp?qdatprz=01-07-2020&qplikid=2#P2A6), o których mowa w ust. 3.

6a. Regulamin podlega uzgodnieniu ze [związkami zawodowymi](https://www.prawo.vulcan.edu.pl/przegdok.asp?qdatprz=01-07-2020&qplikid=2#P2A6) zrzeszającymi [nauczycieli](https://www.prawo.vulcan.edu.pl/przegdok.asp?qdatprz=01-07-2020&qplikid=2#P2A6).”.

 **3. Konsultacje wymagane przepisami prawa (łącznie z przepisami wewnętrznymi):**

Zgodnie z art. 30 ust. 6a ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela, regulamin wynagradzania nauczycieli podlega uzgodnieniom ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli. Przyjęty przez Sejmik Województwa Kujawsko-Pomorskiego uchwałą Nr XLIV/602/22 z dnia 25 kwietnia 2022 r. projekt regulaminu został przekazany do uzgodnienia ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli, tj.: Związek Nauczycielstwa Polskiego Okręg Kujawsko-Pomorski, NSZZ „Solidarność” Region Bydgoski, NSZZ „Solidarność” Region Toruńsko-Włocławski, WZZ „Forum-Oświata”, Polski Związek Logopedów Oddział Kujawsko-Pomorski, NSZZ „Solidarność” – 80 Region Kujawsko-Pomorski.

W wyniku negocjacji, strony uzgodniły treść regulaminu, za wyjątkiem kwestii określenia dodatku dla wychowawcy klasy oraz dla nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym, gdzie nie osiągnięto porozumienia.

**4. Uzasadnienie merytoryczne:**

Uchwałą Nr XLIV/602/22 Sejmik Województwa Kujawsko Pomorskiego w dniu
25 kwietnia 2022 r. przyjął projekt Regulaminu określającego wysokość i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom niektórych dodatków, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw.

Treść Regulaminu została uzgodniona ze [związkami zawodowymi](https://www.prawo.vulcan.edu.pl/przegdok.asp?qdatprz=01-07-2020&qplikid=2#P2A6) zrzeszającymi [nauczycieli](https://www.prawo.vulcan.edu.pl/przegdok.asp?qdatprz=01-07-2020&qplikid=2#P2A6), za wyjątkiem określenia dodatku dla wychowawcy klasy oraz dla nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym, gdzie nie osiągnięto porozumienia. Stanowisko organizacji związkowych jest następujące: dodatek funkcyjny dla wychowawcy klasy
i nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym powinien zostać określony wartością procentową i strona związkowa nie zgadza się na zapis kwotowy, natomiast stanowisko Samorządu Województwa Kujawsko-Pomorskiego: ww. dodatek powinien zostać określony kwotowo, co zostało zawarte w protokole rozbieżności.

Zgodnie z art. 34a ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela, n[auczycielowi](https://www.prawo.vulcan.edu.pl/przegdok.asp?qdatprz=29-11-2021&qplikid=2#P2A6), któremu powierzono sprawowanie funkcji wychowawcy klasy, przysługuje dodatek funkcyjny z tytułu sprawowania funkcji wychowawcy klasy; jest on określony kwotowo,
a minimalna wysokość tego dodatku wynosi 300 zł.

Na ostatnim spotkaniu dotyczącym uzgodnienia regulaminu nie był obecny przedstawiciel NSZZ „Solidarność” – 80, który został prawidłowo powiadomiony o terminie i miejscu spotkania oraz zapewnił o swojej obecności.

## Zgodnie z art. 9ca ust. 11 Karty Nauczyciela, nauczycielowi odbywającemu przygotowanie do zawodu nauczyciela dyrektor szkoły przydziela spośród nauczycieli mianowanych lub dyplomowanych mentora. Z § 5 pkt 2 lit. c rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy ( Dz. U. z 2014 r. poz. 416 z późn. zm. ), który wszedł w życie z dniem 1 września 2022 r. wynika, że nauczyciel sprawujący funkcję mentora ma prawo do dodatku funkcyjnego. Ponieważ dotychczasowy regulamin nie zawierał regulacji dot. dodatku dla mentora, koniecznym było nadanie § 7 ust. 7 l.p. 11 Regulaminu mocy wstecznej – od 1 września 2022 r., co dopuszcza art. 5 ustawy z dnia 20 lipca 2000 r. z dnia 20 lipca 2000 r. o ogłaszaniu aktów normatywnych i niektórych innych aktów prawnych ( Dz. U. z 2019 r. poz. 1461).

1. **Ocena skutków regulacji:**

Regulamin został zaktualizowany oraz dostosowany do obecnie obowiązującego prawa

w tym zakresie.

1. Zmiany tekstu jednolitego wymienionego rozporządzenia zostały ogłoszone w Dz. U. z 2014 r. poz. [922](https://www.prawo.vulcan.edu.pl/przegladarka.asp?qdatprz=29-05-2023&qindid=171&qindrodzaj=20&qprodzaj=0&qprok=2014&qpnr=922&qppozycja=922), z 2015 r. poz. [868](https://www.prawo.vulcan.edu.pl/przegladarka.asp?qdatprz=29-05-2023&qindid=171&qindrodzaj=20&qprodzaj=0&qprok=2015&qpnr=868&qppozycja=868), z 2016 r. poz. [1029](https://www.prawo.vulcan.edu.pl/przegladarka.asp?qdatprz=29-05-2023&qindid=171&qindrodzaj=20&qprodzaj=0&qprok=2016&qpnr=1029&qppozycja=1029), z 2017 r. poz. [630](https://www.prawo.vulcan.edu.pl/przegladarka.asp?qdatprz=29-05-2023&qindid=171&qindrodzaj=20&qprodzaj=0&qprok=2017&qpnr=630&qppozycja=630), z 2018 r. poz. [638](https://www.prawo.vulcan.edu.pl/przegladarka.asp?qdatprz=29-05-2023&qindid=171&qindrodzaj=20&qprodzaj=0&qprok=2018&qpnr=638&qppozycja=638), z 2019 r. poz. [249](https://www.prawo.vulcan.edu.pl/przegladarka.asp?qdatprz=29-05-2023&qindid=171&qindrodzaj=20&qprodzaj=0&qprok=2019&qpnr=249&qppozycja=249), [1587](https://www.prawo.vulcan.edu.pl/przegladarka.asp?qdatprz=29-05-2023&qindid=171&qindrodzaj=20&qprodzaj=0&qprok=2019&qpnr=1587&qppozycja=1587) i [2441](https://www.prawo.vulcan.edu.pl/przegladarka.asp?qdatprz=29-05-2023&qindid=171&qindrodzaj=20&qprodzaj=0&qprok=2019&qpnr=2441&qppozycja=2441), z 2020 r. poz. [1491](https://www.prawo.vulcan.edu.pl/przegladarka.asp?qdatprz=29-05-2023&qindid=171&qindrodzaj=20&qprodzaj=0&qprok=2020&qpnr=1491&qppozycja=1491), z 2021 r. poz. [787](https://www.prawo.vulcan.edu.pl/przegladarka.asp?qdatprz=29-05-2023&qindid=171&qindrodzaj=20&qprodzaj=0&qprok=2021&qpnr=787&qppozycja=787), z 2022 r. poz. [1057](https://www.prawo.vulcan.edu.pl/przegladarka.asp?qdatprz=29-05-2023&qindid=171&qindrodzaj=20&qprodzaj=0&qprok=2022&qpnr=1057&qppozycja=1057) i [1798](https://www.prawo.vulcan.edu.pl/przegladarka.asp?qdatprz=29-05-2023&qindid=171&qindrodzaj=20&qprodzaj=0&qprok=2022&qpnr=1798&qppozycja=1798) oraz z 2023 r. poz. [352](https://www.prawo.vulcan.edu.pl/przegladarka.asp?qdatprz=29-05-2023&qindid=171&qindrodzaj=20&qprodzaj=0&qprok=2023&qpnr=352&qppozycja=352)). [↑](#footnote-ref-1)