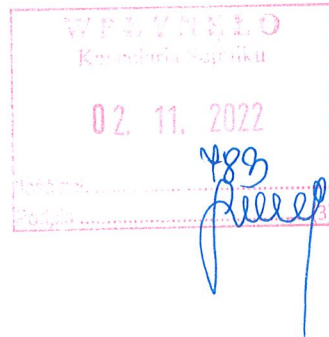




KS-S.0003.162022



Pan  
Stanisław Pawlak  
Radny Województwa  
Kujawsko-Pomorskiego

Szanowny Panie Radny,

odpowiadając na Pana interpelację z dnia 16 października 2022 r. w sprawie braku pełnej podwyżki płac dla pielęgniarek i położnych pracujących w Wojewódzkim Szpitalu Specjalistycznym im. błogosławionego księdza Jerzego Popiełuszki we Włocławku, uprzejmie informuję, że w załączniku do ustawy z dnia 8 czerwca 2017 r. o sposobie ustalania najniższego wynagrodzenia zasadniczego niektórych pracowników zatrudnionych w podmiotach leczniczych (Dz. U. z 2021 r. poz. 1801) określono współczynniki, w oparciu o które dokonana miała zostać kalkulacja wynagrodzenia zasadniczego określonych grup personelu – przy czym wymogi te opierają się o wykształcenie wymagane na danych stanowiskach, a nie wykształcenie posiadane (wedle zaszeregowania do określonych grup).

Wyżej wymienione regulacje prawne, z uwagi na fakt, iż Wojewódzki Szpital Specjalistyczny we Włocławku działa w formie samodzielnego publicznego zakładu opieki zdrowotnej, uzupełniane są wymogami określonymi w rozporządzeniu Ministra Zdrowia z dnia 20 lipca 2011 r. w sprawie kwalifikacji wymaganych od pracowników na poszczególnych rodzajach stanowisk pracy w podmiotach leczniczych niebędących przedsiębiorcami (Dz. U. Nr 151, poz. 896), które to wzięto pod uwagę dokonując przyporządkowania określonego personelu do wskazanych grup.

Ponadto, w art. 18<sup>3c</sup> ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (Dz. U. z 2022 r., poz. 1510 z późn. zm.) wskazano, że pracownicy mają prawo do jednakowego wynagrodzenia za jednakową pracę lub za pracę o jednakowej wartości.

Nadmieniam, że Państwowa Inspekcja Pracy przeprowadziła kontrolę w dniach 6 września - 6 października 2022 r. w zakresie ukształtowania wynagrodzeń oraz zastosowania zasad i sposobu wykonania wymogów ustawowych, nie stwierdzając jakichkolwiek nieprawidłowości. W Protokole Kontroli sporządzonym przez Państwową Inspekcję Pracy stwierdzono, że „z analizy przedłożonych do kontroli list płac wynika, że pracodawca zgodnie z wydanym zarządzeniem ustalił wysokość należnego minimalnego wynagrodzenia zasadniczego zatrudnionych pracowników oraz w dniu 29.08.2022 r. wypłacił pracownikom należne wynagrodzenia wraz z wyrównaniem wynagrodzenia za miesiąc lipiec 2022 r.”.

Odpowiadając na Pana pytanie dotyczące odejścia z pracy części pielęgniarek, informuję, że Dyrektor Szpitala prowadził rozmowy z kadrą medyczną mające na celu przedstawienie stanowisk każdej ze stron oraz wypracowanie wspólnych rozwiązań. W dniu 24 października br. Dyrektor Szpitala zakończył rozmowy z pozostałym personelem medycznym w zakresie podwyżki wynagrodzeń, a w ich efekcie podpisywane są stosowne aneksy do umów.

Odnosząc się do kwestii nagrody rocznej, informuję, że zgodnie z uchwałą Nr 40/1654/20 Zarządu Województwa Kujawsko-Pomorskiego z dnia 7 października 2020 r. w sprawie określenia zasad przyznawania nagrody rocznej (z późn. zm.) organem uprawnionym do wnioskowania o przyznanie nagrody rocznej jest rada społeczna, a organem przyznającym jest Zarząd Województwa. Nadmieniam, że wniosek o przyznanie nagrody rocznej sporządzony przez Radę Społeczną Wojewódzkiego Szpitala Specjalistycznego we Włocławku wpłynął do tutejszego urzędu w dniu 11 października 2022 r. i jest w trakcie procedowania.

Z wyrazami szacunku ,

z up. Marszałka Województwa  
Zbigniewa  
Wicemarszałka Województwa

