

KS-115-0003.10.2023

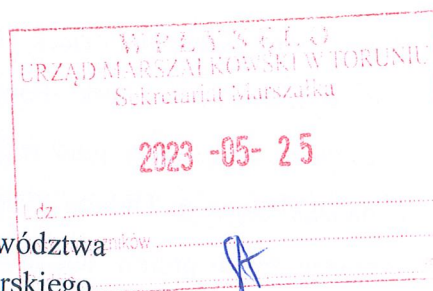
Agnieszka Kłopotek
Wiceprzewodnicząca Sejmiku
Kujawsko-Pomorskiego

P. Małcha Stojak
25.05.2023
als by

Śliwice, 24.05.2023 r.



Szanowny Pan
Piotr Całbecki
Marszałek Województwa
Kujawsko-Pomorskiego



Szanowny Panie Marszałku,

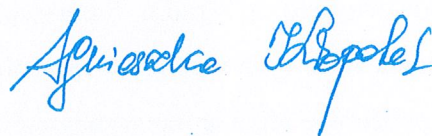
Składam interpelację w imieniu pracowników Kujawsko-Pomorskiego Specjalnego Ośrodka Szkolno-Wychowawczego w Toruniu. Samorząd Województwa jest organem prowadzącym dla 13 placówek oświatowych w naszym regionie. Aktualnie w tej placówce warunki płacy ustalane są na podstawie regulaminu wynagradzania. Niestety w tym dokumencie brak jest: systemu premiowania, przyznawania dodatków funkcyjnych, dodatków za uciążliwe warunki pracy. Składniki te w znaczący sposób wpłynęłyby na podniesienie płac pracowników. Możliwość podniesienia wynagrodzenia daje dodatek specjalny, który jednak nie jest wypłacany cyklicznie. Od 10 lat trwają prace nad Ponadzakładowym Układem Zbiorowym Pracy, na który bardzo liczyli pracownicy, ponieważ poprawiłby warunki płacowe w placówce. Jednak do dzisiaj nie udało się wynegocjować żadnych warunków. W rozmowach trwających na temat tego dokumentu wraz z przedstawicielami organu prowadzącego biorą udział 3 związki zawodowe. Związek Nauczycielstwa Polskiego Zarząd Okręgu Kujawsko – Pomorskiego, w Bydgoszczy, ul. Czartoryskiego 19, Niezależny Samorządny Związek Zawodowy „Solidarność” w Toruniu, Zarząd Krajowy Wolnego Związku Zawodowego „Solidarność – Oświata” w Bydgoszczy, ul. 3 Maja 6/8

W roku 2017 r. i 2019 pracownicy Kujawsko-Pomorskiego Specjalnego Ośrodka Szkolno – Wychowawczego w Toruniu zwrócili się już do Pana Marszałka o możliwość wprowadzenia do regulaminu wynagradzania między innymi comiesięcznych premii, dodatków za warunki pracy, w celu poprawy ich sytuacji finansowej, ale bezskutecznie. Porównując sytuację, pracownicy niepedagogiczni placówek podległych Prezydentowi Miasta Torunia mają

zapewniony system premiowania i przyznawania dodatków poprzez obowiązujący u nich od 2000 roku Ponadzakładowy Układ Zbiorowy Pracy. Placówek kierowanych przez ww. urząd jest prawie 69.

Biorąc powyższe pod uwagę zwracam się do Pana Marszałka o rozważenie możliwości wprowadzenia do Kujawsko-Pomorskiego Specjalnego Ośrodka Szkolno-Wychowawczego w Toruniu i wszystkich placówek oświatowych, podległych pod samorząd województwa Ponadzakładowego Układu Zbiorowego Pracy, ewentualnie w regulaminie wynagradzania comiesięcznych premii, jak również dodatków zgodnie z obowiązującą podstawą prawną. W obecnej rzeczywistości, przy znaczącym wzroście kosztów życia przez m.in. wysoką inflację, takie rozwiązanie poprawiłoby sytuację materialną pracowników w/w jednostek

Z poważaniem

A handwritten signature in blue ink, appearing to read "Agnieszka Błogolska".