

**UCHWAŁA NR 1/7/24**  
**ZARZĄDU WOJEWÓDZTWA KUJAWSKO-POMORSKIEGO**  
**z dnia 3 stycznia 2024 r.**

**zmieniająca uchwałę w sprawie Regulaminu organizacyjnego Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Toruniu**

Na podstawie art. 41 ust. 2 pkt 6 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie województwa (Dz. U. z 2022 r. poz. 2094 oraz Dz. U. z 2023 r. poz. 572 i 1688) oraz § 8 Statutu Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Toruniu, nadanego uchwałą Nr LI/797/14 Sejmiku Województwa Kujawsko-Pomorskiego z dnia 23 czerwca 2014 r., uchwała się, co następuje:

**§ 1.** W Regulaminie organizacyjnym Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Toruniu stanowiącym załącznik do uchwały Nr 17/742/23 Zarządu Województwa Kujawsko-Pomorskiego z dnia 26 kwietnia 2023 r. wprowadza się następujące zmiany:

- 1) w § 13 ust. 1 pkt 2 dodaje się lit. d w brzmieniu:  
„d) Wydział Realizacji Usług Rozwojowych.”;
- 2) w § 14 po pkt 15 dodaje się pkt 16-18 w brzmieniu:  
„16) nadzór nad projektami własnymi WUP wdrażanymi przez podległe komórki organizacyjne ze środków europejskich lub krajowych,  
17) planowanie i wytyczanie kierunków działania podległych komórek organizacyjnych,  
18) sprawowanie nadzoru nad realizacją przez podległe komórki organizacyjne określonych zagadnień merytorycznych oraz koordynowanie ich działań.”;
- 3) w § 15 pkt 13 otrzymuje brzmienie:  
„13) nadzór nad projektami własnymi WUP wdrażanymi przez podległe komórki organizacyjne ze środków europejskich lub krajowych.”;
- 4) w § 16 po pkt 22 dodaje się pkt 23 w brzmieniu:  
„23) nadzór nad projektami własnymi WUP wdrażanymi przez podległe komórki organizacyjne ze środków europejskich lub krajowych.”;
- 5) w § 21 ust. 1 pkt 7 otrzymuje brzmienie:  
„7) prowadzenie całokształtu spraw związanych z obliczaniem, przygotowaniem do wypłaty oraz odprowadzaniem potrąceń wynagrodzeń pracowników WUP, zleceniobiorców oraz innych uprawnionych do ZUS i urzędów skarbowych.”;
- 6) w § 21 ust. 1 pkt 8 otrzymuje brzmienie:  
„8) kompletowanie dokumentacji stanowiącej podstawę obliczania wynagrodzeń, zasiłków płatnych z ZUS, potrąceń oraz innych świadczeń.”;
- 7) po § 39 dodaje się § 39a otrzymujący brzmienie:  
„§ 39a. Do zakresu zadań Wydziału Realizacji Usług Rozwojowych należy w szczególności:
  - 1) przygotowywanie i wykonywanie projektów własnych WUP w zakresie realizacji usług rozwojowych;
  - 2) opracowywanie i składanie wniosków, prognozowanie wydatków, rozliczanie i monitoring projektów;
  - 3) sporządzanie raportów i sprawozdań na potrzeby własne oraz instytucji zewnętrznych;
  - 4) wprowadzanie do systemów informatycznych danych w zakresie realizowanych zadań;
  - 5) przygotowywanie umów i aneksów dotyczących realizowanych zadań;
  - 6) udzielanie informacji w zakresie możliwości i warunków uczestnictwa w projekcie oraz bieżące wsparcie uczestnika podczas realizacji projektu;
  - 7) prowadzenie wizyt monitoringowych w zakresie realizowanych zadań;
  - 8) prowadzenie doradztwa edukacyjno-zawodowego w punktach doradczych;

- 9) podejmowanie i realizacja działań świadomościowych na rzecz zwiększenia uczestnictwa osób dorosłych w obszarze uczenia przez całe życie i planowania rozwoju edukacyjno-zawodowego;
  - 10) realizacja przedsięwzięć mających na celu popularyzację idei uczenia się przez całe życie.”;
- 8) § 43 otrzymuje brzmienie:
- „§ 43. Ustala się następujący tygodniowy rozkład czasu pracy dla pracowników WUP:
- 1) od poniedziałku do piątku od godziny 7.30 do 15.30, z zastrzeżeniem pkt 3. Wszystkie soboty są dniami wolnymi od pracy.
  - 2) Dyrektor WUP może w przypadkach indywidualnych na wniosek pracownika wyrazić zgodę na inny czas pracy, z zachowaniem 8-godzinnego dnia pracy i 40-godzinnego tygodnia pracy.
  - 3) Dyrektor WUP może ustalić - w drodze zarządzenia - inny niż wymieniony w pkt 1 system lub rozkład czasu pracy Urzędu.
  - 4) Pracownicy zobowiązani są potwierdzać swoje przybycie do pracy przez podpisanie listy obecności.”;
- 9) załącznik do Regulaminu organizacyjnego otrzymuje brzmienie jak załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Dyrektorowi Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Toruniu.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie z dniem 1 stycznia 2024 r.