

Załącznik do uchwały nr 1/10/24 Zarządu Województwa Kujawsko-Pomorskiego z dnia 3 stycznia 2024 r.

### Harmonogram rzeczowo-finansowy „Wojewódzkiego programu przeciwdziałania przemocy w rodzinie dla województwa kujawsko-pomorskiego na lata 2021-2026” na rok 2024

Lp.	kierunek interwencji/działania	Wartość działania [PLN]			Termin realizacji (miesiąc)	Realizatorzy	Rezultaty			
		ogólna	środki własne	inne			wskaźnik	Plan 2024	Wyk. 2021-2023	Plan 2021 - 2026
1.	Wzrost świadomości dotyczącej zjawiska przemocy w rodzinie wśród osób bezpośrednio pracujących w obszarze przeciwdziałania przemocy w rodzinie, osób przygotowujących się do tej pracy oraz przedstawicieli szerokorozumianego otoczenia rodziny, a także podnoszenie ich wiedzy i kompetencji oraz przeciwdziałanie wypaleniu zawodowemu.									
1.1	Systematyczne organizowanie szkoleń dla osób pracujących w zakresie przeciwdziałania przemocy w rodzinie, szczególnie członków gminnych zespołów interdyscyplinarnych i grup roboczych oraz realizatorów oddziaływań korekcyjno-edukacyjnych i oddziaływań psychologiczno-terapeutycznych dla osób stosujących przemoc w rodzinie.	150.440	50.440	100.000	IV-XI	Trenerzy posiadający kompetencje w zakresie przeciwdziałania przemocy w rodzinie / firmy szkoleniowe	liczba szkoleń zorganizowanych dla pracowników instytucji bezpośrednio działających w obszarze przeciwdziałania przemocy w rodzinie	3	10	24

	j.w.						liczba osób przeszkolonych (ogółem), w tym:	300	552	1.200
							· członków gminnych zespołów interdyscyplinarnych oraz grup roboczych,	300	393	540
							· członków Gminnych Komisji Rozwiązywania Problemów Alkoholowych	0	32	60
		-	-	-	IV-XI	j.w.	· pedagogów szkolnych, nauczycieli, pracowników poradni pedagogiczno- psychologicznych	0	33	100
							· kuratorów sądowych	0	5	100
							· policjantów	0	51	200
							· pracowników socjalnych	0	28	200
							· innych	-	10 <sup>1</sup>	

<sup>1</sup>uczestnicy szkolenia dla trenerów programu „Bez przemocy” reprezentujący inne niż wyżej wymienione podmioty.

1.2	Organizowanie konferencji, warsztatów, seminariów z zakresu przeciwdziałania przemocy w rodzinie dla osób pracujących w instytucjach oświatowych, ochrony zdrowia, wymiaru sprawiedliwości, władz samorządowych i organizacji pozarządowych.									
1.3	Organizacja spotkań informacyjnych z przedstawicielami lokalnych samorządów zawodowych prawniczych oraz regionalnym i instytucjami wymiaru sprawiedliwości (sądy, prokuratury) w celu wprowadzenia do programów szkoleń dla aplikantów oraz do programów szkoleń podnoszących kwalifikacje pracowników tych instytucji, zagadnień związanych z przeciwdziałaniem przemocy w rodzinie i szczególnej roli w tym obszarze zawodów prawniczych i pracowników wymiaru sprawiedliwości.	2.000	2.000	-	II-X	Trenerzy posiadający kompetencje w zakresie przeciwdziałania przemocy w rodzinie / firmy szkoleniowe / pracownicy Departamentu Spraw Społecznych i Zdrowia UM WKP	liczba konferencji, warsztatów, seminariów itp. zorganizowana przy współdziałaniu samorządu województwa kujawsko-pomorskiego dla sędziów, prokuratorów, adwokatów, radców prawnych, lekarzy, pielęgniarek, położnych, nauczycieli, członków organizacji pozarządowych	2	7	12

1.4	Nawiązanie współpracy z Kujawsko-Pomorskim Kuratorem Oświaty oraz funkcjonującymi w regionie placówkami doskonalenia zawodowego nauczycieli w celu włączenia zagadnień z zakresu przeciwdziałania przemocy w rodzinie (w tym szczególnie diagnozy zjawiska i kompleksowych metod pomocy osobom doznającym przemocy w rodzinie) do systemu doskonalenia zawodowego nauczycieli, treści rad pedagogicznych i innych spotkań kadry merytorycznej poradni psychologiczno-pedagogicznych i szkół różnego szczebla.	500	500	-	II-XI	Pracownicy Departamentu Spraw Społecznych i Zdrowia UM WKP	liczba spotkań / wystąpień dotyczących włączenia treści z zakresu przeciwdziałania przemocy w rodzinie do programów kształcenia	3	3	10
1.5	Przeprowadzenie spotkań z władzami wyższych uczelni (publicznych i niepublicznych działających w województwie kujawsko-pomorskim) w celu wprowadzenia do programów studiów tematów, przedmiotów związanych z problemem przemocy w rodzinie, systemem przeciwdziałania temu zjawisku oraz rolom różnych grup zawodowych i społecznych w zatrzymywaniu tego negatywnego zjawiska.									

1.6	Przygotowanie materiałów dydaktycznych dla nauczycieli różnych szczebli do przeprowadzenia zajęć z zakresu przeciwdziałania przemocy.	-	-	-	-	Pracownicy Departamentu Spraw Społecznych i Zdrowia UM WKP we współpracy z Kujawsko-Pomorskimi Centrami Edukacji Nauczycieli, ośrodkami doskonalenia nauczycieli itp.	liczba scenariuszy lekcji, materiałów dydaktycznych opracowanych na potrzeby nauczycieli i pedagogów szkół różnych szczebli	0	6	6
1.7	Przygotowywanie i dystrybuowanie materiałów informacyjnych poradników z zakresu przeciwdziałania przemocy w rodzinie dla specjalistów, szczególnie przedstawicieli oświaty i ochrony zdrowia.					Pracownicy Departamentu Spraw Społecznych i Zdrowia UM WKP we współpracy z Wojewódzkim Koordynatorem Realizacji Krajowego Programu Przeciwdziałania Przemocy w Rodzinie oraz ze specjalistami w zakresie przeciwdziałania przemocy w rodzinie, organizacjami pozarządowymi itp.	liczba opracowanych / udostępnionych poradników dot. procedury NK, programów, procedur itp. <sup>2</sup>			
1.8	Opracowanie gotowych narzędzi pracy, np. opracowania konkretnych programów, wytycznych, algorytmów postępowania, procedur, scenariuszy spotkań itp. (pomocnych zarówno w pracy z osobami doświadczającymi przemocy, jak i stosującymi przemoc w rodzinie) dla poprawy jakości współpracy pomiędzy przedstawicielami różnych służb oraz promocja już opracowanych narzędzi o podobnym charakterze	2.000	2.000	-	VII-XII			2	4	8

<sup>2</sup> W rozumieniu opracowanych / udostępnionych oryginalnych materiałów, a nie egzemplarzy

1.9	Stworzenie portalu internetowego, na którym zebrane będą wszelkie informacje na temat procedury NK, przepisy, procedury, schematy postępowania itp. –modernizacja, rozbudowa i bieżąca aktualizacja domeny <a href="http://www.niebieskaLinia.kujawsko-pomorskie.pl/">http://www.niebieskaLinia.kujawsko-pomorskie.pl/</a> .	-	-	-	na bieżąco	Pracownicy Departamentu Spraw Społecznych i Zdrowia UM WKP / firmy (agencje) interaktywne	prowadzenie – bieżąca aktualizacja portalu informacyjnego dla osób pracujących w obszarze przeciwdziałania przemocy w rodzinie	Na bieżąco	Na bieżąco	1
1.10	Uruchomienie konsultacji dla osób pracujących w obszarze przeciwdziałania przemocy rodzinie świadczonych przez zespół doradców/superwizorów - rozszerzenie o ten element działalności Kujawsko-Pomorskiej Niebieskiej Linii (KPNL).	6720	3.076,80	3.643.20	I-XII	Konsultanci Kujawsko-Pomorskiej Niebieskiej Linii / superwizorzy w zakresie przeciwdziałania przemocy w rodzinie / specjaliści ds. przeciwdziałania przemocy w rodzinie	liczba konsultacji / porad udzielonych osobom pracującym w obszarze przeciwdziałania przemocy w rodzinie	70	212	300
1.11	Organizacja, przez instytucje bezpośrednio działające w obszarze przeciwdziałania przemocy w rodzinie, superwizji i szkoleń w zakresie przeciwdziałaniu wypaleniu zawodowemu pracowników pierwszego kontaktu.	7.000	7.000	-	II-XI	Certyfikowani superwizorzy w zakresie przeciwdziałania przemocy w rodzinie	liczba superwizji i szkoleń zapobiegających wypaleniu zawodowemu organizowanych przy współudziale samorządu województwa	3	4	12

<b>2.</b>	<b>Wzrost społecznej świadomości zjawiska i odpowiedzialności za ograniczenie skali przemocy w rodzinie oraz wzmocnienie faktycznej sieci współpracy różnych środowisk działających na rzecz rodziny.</b>									
2.1	Prowadzenie badań, analiz, diagnoz dot. występowania i skali zjawiska przemocy w rodzinie oraz jej wpływu na życie mieszkańców województwa.	1.000	1.000	-	VI-IX	Pracownicy Departamentu Spraw Społecznych i Zdrowia UM WKP / firmy badawcze/ wyższe uczelnie	liczba przygotowanych i udostępnionych opracowań, raportów i analiz dot. występowania i skali zjawiska przemocy dotyczącej rodziny oraz jej wpływu na życie mieszkańców województwa	1	0	2
2.2	Rozpowszechnianie informacji nt. skali zjawiska przemocy w rodzinie, form przemocy, przepisów prawnych, środków, metod, form zapobiegania występowania aktów przemocy poprzez kampanie społeczne, akcje promocyjne, wydawnictwa, wywiady, audycje sponsorowane itp. poprzez inicjowanie lub zaangażowanie się w akcje i kampanie społeczne o charakterze edukacyjnym dot. przeciwdziałania przemocy, zwalczania uprzedzeń, dyskryminacji oraz kreowania postaw prospołecznych.	5.000	5.000	-	II-XII	Agencje reklamowe / regionalne stacje radiowe i telewizyjne/ prasa regionalna / portale internetowe	liczba przeprowadzonych akcji, kampanii informacyjnych (wyemitowanych audycji radiowych, telewizyjnych, internetowych) dotyczących skali zjawiska przemocy w rodzinie i jego negatywnych skutków oraz kampanii społecznych, audycji w zakresie budowania prospołecznych postaw i życzliwości w relacjach społecznych	1	12	6

		9.000	9.000	-	VII-XII	Pracownicy Departamentu Spraw Społecznych i Zdrowia UM WKP / agencje reklamowe / drukarnie	liczba edycji wydanych materiałów informacyjnych (plakaty, ulotki, poradniki, informatory)	2	6	12
2.3	Wspieranie (finansowe, merytoryczne) projektów dot. zapobiegania przemocy, nierówności związanej np. z płcią, wiekiem, statusem społecznym, krajem pochodzenia (cudzoziemcy) w szczególności projektów opartych na społecznej, obywatelskiej aktywności (granty).	-	-	-	VI-XII	Organizacje pozarządowe	liczba projektów lokalnych zrealizowanych we współpracy z samorządem województwa w zakresie przeciwdziałania przemocy w rodzinie wobec osób zagrożonych wykluczeniem społecznym (dzieci, osoby starsze, cudzoziemcy)	0	3	3
2.4	Utworzenie forum wymiany doświadczeń i informacji, materiałów pomocniczych itp. dla osób pracujących w obszarze przeciwdziałania przemocy w rodzinie (funkcjonalność w ramach modernizowanego portalu internetowego), lokalne i/lub regionalne meetingi specjalistów.	-	-	-	na bieżąco	Pracownicy Departamentu Spraw Społecznych i Zdrowia UM WKP / firmy (agencje) interaktywne	prowadzenie wojewódzkiej strony internetowej poświęcone zagadnieniom przemocy w rodzinie oraz internetowej bazy dobrych praktyk z terenu województwa dot. przeciwdziałania przemocy w rodzinie	na bieżąco	na bieżąco <sup>3</sup>	1

<sup>3</sup> 2022 r. przeprowadzono audyt serwisu <http://www.niebieskalinia.kujawsko-pomorskie.pl/> pod względem dostępności dla osób o szczególnych potrzebach



		-	-	-	II-XII	Pracownicy Departamentu Spraw Społecznych i Zdrowia UM WKP	utworzenie i administrowanie internetowym forum dla osób pracujących w obszarze przeciwdziałania przemocy w rodzinie.	1	0	1
		2.000	2.000	-	III-XI	Pracownicy Departamentu Spraw Społecznych i Zdrowia UM WKP / profesjonaliści pracujący w obszarze przeciwdziałania przemocy w rodzinie-	liczba zorganizowanych meetingów, forów wymiany doświadczeń itp. spotkań profesjonalistów pracujących w obszarze przeciwdziałania przemocy w rodzinie	1	0	3
2.5	Współdziałanie i wymiana doświadczeń oraz informacji pomiędzy służbami i instytucjami na wszystkich szczeblach administracji samorządowej przez zawiązywanie porozumień, koalicji czy prezentowanie dobrych praktyk na udostępnionych portalach.	500	500	-	I-XII	Samorząd województwa kujawsko-pomorskiego / Pracownicy Departamentu Spraw Społecznych i Zdrowia UM WKP	liczba wystąpień do samorządowców gminnych i powiatowych (konwenty) zachęcających do zintensyfikowania działań na rzecz ograniczenia przemocy w rodzinie	2	2	8
2.6	Podjęcie efektywnej współpracy z instytucjami edukacyjnymi czy poradniami prowadzonymi przez organizacje pozarządowe i związki wyznaniowe w zakresie możliwych do realizacji działań ograniczających zjawisko przemocy w rodzinie w środowisku lokalnym.	35.000	35.000	-	I-XII	Pracownicy Departamentu Spraw Społecznych i Zdrowia UM WKP / partnerzy zewnętrzni	liczba instytucji (uczelnie wyższe, sądy, prokuratury) i służb publicznych (policja, służba kuratorska, ochrona zdrowia) współdziałających w realizacji przeciwdziałania przemocy w danym roku	2	1	2

2.7	Organizacja w środowisku lokalnym (powiatowym i międzygminnym) spotkań i warsztatów dla osób pracujących na rzecz rodziny prezentujących dobre praktyki w zakresie współpracy różnych instytucji/środowisk na rzecz przeciwdziałania przemocy w rodzinie i promowania sieci współpracy międzyinstytucjonalnej.	3.000	3.000	-	II-XI	Trenerzy posiadający kompetencje w zakresie przeciwdziałania przemocy w rodzinie / firmy szkoleniowe	liczba interdyscyplinarnych warsztatów zorganizowanych w powiatach / gminach dla kadry zarządzającej różnymi placówkami działającymi na rzecz rodziny	2	0	6
3.	Większa dostępność różnorodnych form pomocy infrastrukturalnej dla osób doświadczających przemocy w rodzinie oraz osób stosujących przemoc w rodzinie.									
3.1	Aktywna współpraca z samorządami gminnymi w organizowaniu sieci pomocy dla osób i rodzin doświadczających przemocy w rodzinie – kontynuacja projektu Kujawsko-Pomorska Niebieska Linia	-	-	-	I-XII	Pracownicy Departamentu Spraw Społecznych i Zdrowia UM WKP	liczba porozumień podpisanych z gminami województwa kujawsko-pomorskiego o współpracy przy realizacji projektu Kujawsko-Pomorska Niebieska Linia	131	131	134
		324.340	250.983,20	73.356,80	I-XII	Konsultanci Kujawsko-Pomorskiej Niebieskiej Linii	liczba porad udzielonych osobom dotkniętym przemocą w ramach Kujawsko-Pomorskiej Niebieskiej Linii	2000	3872 <sup>4</sup>	12.000

<sup>4</sup> Wg stanu na 18 grudnia 2023 r.

3.2	Przygotowanie w porozumieniu z samorządami lokalnymi oferty pomocy dla rodzin cudzoziemskich oraz rodzin o szczególnych potrzebach – (z osobami niepełnosprawnymi, przewlekle chorymi, starszymi).	-	-	-	-	-	liczba utworzonych w porozumieniu z samorządami powiatowymi punktów pomocy / konsultacyjnych dla rodzin cudzoziemskich oraz rodzin o szczególnych potrzebach	0	0	3
3.3	Stworzenie w porozumieniu z samorządami lokalnymi systemu pomocy dla osób stosujących przemoc w rodzinie.	2.000	2.000	-	I-XII	Pracownicy Departamentu Spraw Społecznych i Zdrowia UM WKP / partnerzy zewnętrzni	liczba spotkań, konferencji, warsztatów poświęconych pracy z osobami stosującymi przemoc w rodzinie dla specjalistów pracujących w tym obszarze i / lub przedstawicieli instytucji odpowiedzialnych za realizację tych zadań	2	2	6
3.4	Upowszechnianie metod pomocy rodzinom w rozwiązywaniu sytuacji konfliktowych (np. w sprawach okołorozwodowych) – mediacje rodzinne, psychoedukacja rodzin itp.	1.500	1.500	-	I-XII	Mediatorzy rodzinni	liczba przeprowadzonych mediacji rodzinnych / zajęć psychoedukacyjnych dla rodzin	5	4	30
3.5	Tworzenie we współpracy z samorządami lokalnymi bazy danych instytucji oferujących pomoc rodzinie, w tym rodzinie doświadczającej przemocy oraz projektów na rzecz pomocy rodzinom. Upowszechnianie i aktualizacja tych baz.	-	-	-	II-XI	Pracownicy Departamentu Spraw Społecznych i Zdrowia UM WKP / partnerzy zewnętrzni	powstanie bazy danych placówek / instytucji / projektów działających na rzecz rodziny, w tym rodziny w kryzysie czy rodziny dotkniętej przemocą	1	0	1

3.6	Przeprowadzenie otwartych konkursów ofert na realizację zadań z obszaru przeciwdziałania przemocy w rodzinie, szczególnie w zakresie różnych form profilaktyki zachowań przemocowych.	40.000	40.000-	-	I-XII	Organizacje pozarządowe	liczba projektów dotowanych w ramach otwartego konkursu ofert na realizację zadań z obszaru przeciwdziałania przemocy w rodzinie, szczególnie w zakresie różnych form profilaktyki zachowań przemocowych	8	6	30
3.7	Popularyzacja programów profilaktycznych zapobiegających zachowaniom przemocowym w rodzinie (np. program „Chrońmy dzieci”, „Konferencji grup rodzinnych”, „Szkola rodzica” itp.).	3.000	3.000	-	III-X	Pracownicy Departamentu Spraw Społecznych i Zdrowia UM WKP / partnerzy zewnętrzni	liczba spotkań / seminariów / konferencji dot. wczesnej profilaktyki przemocy w rodzinie	1	0	3
Łączna wartość realizacji programu w roku 2024		Wartość ogółem [PLN]								
		ogólna	środki własne	Inne						
		595.000	418.000	177.000						