

FORMULARZ ZGŁOSZENIOWY DLA PROPOZYCJI PROJEKTU

I. Informacje ogólne	
1. Tytuł projektu	Opieka długoterminowa - kształcenie kadr Etap I
2. Podmiot zgłaszający	Województwo Kujawsko-Pomorskie – Regionalny Ośrodek Polityki Społecznej w Toruniu
3. Partnerzy projektu (jeśli dotyczy)	Organizacja pozarządowa wybrana w drodze konkursu
4. Program operacyjny	Fundusze Europejskie dla Kujaw i Pomorza na lata 2021-2027
5. Nr i nazwa Priorytetu	Priorytet 8 Fundusze Europejskie na wsparcie w obszarze rynku pracy, edukacji i włączenia społecznego
6. Nr i nazwa Działania	08.24 Usługi społeczne i zdrowotne
7. Planowany sposób wyboru projektu (zaznacz właściwe)	<input type="checkbox"/> konkurencyjny lub <input checked="" type="checkbox"/> niekonkurencyjny
II. Opis projektu (opisz projekt w sposób treściwy i zwięzły - max 3 strony A.4.)	
1. Opis stanu istniejącego , z którego wynika potrzeba realizacji projektu, cel, efekty, uzasadnienie potrzeby realizacji projektu	<p>Opieka długoterminowa definiowana jest przez OECD (MINISTERSTWO ZDROWIA (oipip.opole.pl)) jako zakres świadczeń udzielanych osobom z ograniczoną fizyczną, psychiczną lub poznawczą zdolnością funkcjonowania. W konsekwencji tych ograniczeń osoby te przez dłuższy czas stają się zależne od pomocy w podstawowych aktywnościach życia codziennego takich jak kąpiel, ubieranie się, spożywanie pokarmów, wstawanie z łóżka lub krzesła czy poruszanie się. Na opiekę składa się podstawowa pomoc medyczna, leczenie bólu, farmakoterapia, monitorowanie stanu zdrowia, prewencja, rehabilitacja oraz opieka paliatywna. Obecnie opieka długoterminowa sprawowana jest w formie opieki instytucjonalnej przez osoby zajmujące się opieką zawodowo (tj. lekarzy, pielęgniarki, pracowników socjalnych oraz pracowników zakładów opieki długoterminowej) lub w formie opieki domowej przez członków rodziny, przyjaciół, innych bliskich.</p> <p>Zatrważające prognozy demograficzne pokazują, że liczba użytkowników usług opieki długoterminowej będzie wzrastała, a jednocześnie użytkownicy będą wymagali bardziej zróżnicowanej oferty usług opieki długoterminowej. Liczba użytkowników usług opieki długoterminowej podwoi się w okresie najbliższych 20 lat. Zarówno prognozy demograficzne, jak i braki kadrowe, poprawa dostępności i jakości profesjonalnych usług opiekuńczych, wspieranie opiekunów nieformalnych, zapewnienie stabilnego finansowania sektora opieki długoterminowej, cyfryzacja i deinstytucjonalizacja to wyzwania, z którymi trzeba się zmierzyć w zakresie świadczonych usług opieki długoterminowej. Według danych Głównego Urzędu w perspektywie do 2060 populacja Polski będzie stawała się coraz starsza. Równolegle do przewidywanego spadku ludności do poziomu 30,9 mln osób, w roku 2060 spodziewany jest stały wzrost ludności w wieku senioralnym. Liczba ludności w wieku 60 lat i więcej według prognozy GUS w roku 2030 ukształtuje się na poziomie 10,3 mln (wzrost o 5% w stosunku do 2022 r.), w 2040 na poziomie 11,4 mln (wzrost o 16,8%), w 2050 r. na poziomie 12,4 mln (wzrost o 26,6 % w stosunku do 2022 r.). W 2060 r. w</p>

Polsce będzie mieszkać 11,9 mln osób starszych (tj. o 21% więcej niż w 2022 r.), stanowiąc 38,3 % ogółu ludności. (Sytuacja osób starszych w Polsce w 2022 – Główny Urząd Statystyczny / Obszary tematyczne / Osoby starsze / Osoby starsze / Sytuacja osób starszych w Polsce w 2022 roku). Na dzień 31 grudnia 2022 r. w województwie kujawsko-pomorskim liczba osób w wieku 60+ wynosiła 527,3 tys. i stanowiła 26,3 % ogółu ludności, a prognoza dla województwa kujawsko-pomorskiego w 2050 r. wskazuje, że udział procentowy ludności w wieku 65+ w ogólnej liczbie ludności wyniesie pomiędzy 32,7-33,5% (Główny Urząd Statystyczny / Obszary tematyczne / Ludność / Ludność / Podstawowe dane demograficzne o dzieciach w Polsce). Prognoza ludności sporządzana przez Eurostat przewiduje, że około 2035 roku mediana wieku Polaków przewyższy medianę wieku dla 27 krajów Unii Europejskiej i wyniesie 47,5 roku. W roku 2045 połowa Polaków będzie miała nie mniej niż 50 lat i mediana będzie nadal wrastać, podczas gdy dla 27 krajów UE wartość mediany ustabilizuje się na poziomie około 48 lat. Obecnie mediana wieku Polaków wynosi około 41 lat, a w 2035 roku wyniesie już 47,5 roku (Deinstytucjonalizacja opieki długoterminowej w Polsce. Cele i wyzwania; researchgate.net).

Obserwowany w woj. kujawsko-pomorskim, jak i w całej Polsce, postępujący proces starzenia się społeczeństwa i wzrost liczby osób przewlekle chorych szczególnie wśród osób starszych, stawia przed opieką nowe wyzwania związane z zapewnieniem coraz większej liczbie osób świadczeń pielęgnacyjnych i opiekuńczych w ramach opieki długoterminowej. Starzenie się społeczeństwa, systematycznie rosnąca populacja osób niesamodzielnych oraz fakt, iż opieka zapewniana obecnie jest postrzegana jako niewystarczająca i nieodpowiednia do zaspokojenia aktualnych i przyszłych potrzeb, a tym samym zapewnienia odpowiednich warunków życia dla pacjentów z niej korzystających dowodzą, że zwiększenie zapotrzebowania na opiekę długoterminową stanowi olbrzymie wyzwanie. Aby umożliwić właściwe świadczenie usług w zakresie opieki długoterminowej konieczne jest m.in. podjęcie działań mających na celu kształcenie personelu wspomagającego, podniesienie wiedzy, kompetencji i umiejętności osób świadczących tego typu wsparcie.

Obecnie obserwowane różnorodne praktyki społeczne w zakresie udzielania wsparcia pozwoliły wypracować określone profesjonalne metody pomagania, z których wyrosły liczne profesje i zawody pomocowe. Są to w przeważającej mierze zawody regulowane, ale ich społeczna rozpoznawalność i prestiż są mniejsze, niż na to zasługują. Wraz ze zwiększającymi się potrzebami społecznymi wyłaniają się ponadto coraz to nowe formy i praktyki profesjonalnego pomagania, co z kolei wymusza konieczność dążenia do działań zintegrowanych na wielu płaszczyznach wsparcia. Jednocześnie nie można zapomnieć o osobach świadczących pomoc całodobową w środowisku lokalnym w

	<p>sposób nieformalny, tj. najbliższa rodzina, krewni, przyjaciele, sąsiedzi. Istotnym wydaje się konieczność objęcia ww. osób kompleksowym systemem wsparcia z uwagi na fakt, że rodzina to podstawowe ogniwo, które umożliwi pozostanie osoby wymagającej wsparcia w środowisku lokalnym, co zgodne jest z procesem deinstytucjonalizacji.</p> <p>W związku z powyższym, wsparcie kadr i opiekunów w postaci działań szkoleniowych, podnoszących kompetencje i pozwalających na nabywanie kwalifikacji, jak również upowszechnianie zawodów pomocowych to najważniejsze cele realizacji niniejszego projektu w okresie 01.2024-12.2029 r. Spodziewanymi efektami są zwiększenie liczby osób świadczących usługi w środowisku, podniesienie kompetencji kadr opieki długoterminowej oraz podniesienie rangi zawodów opiekuńczych.</p>
<p>2. Opis projektu – zakres zadań, (pamiętaj o zachowaniu spójności z budżetem projektu)</p>	<p>Zadanie I. Działania szkoleniowe:</p> <p>1) Organizacja spotkań edukacyjnych dla opiekunów faktycznych w ramach wsparcia merytorycznego i umożliwienia wymiany doświadczeń między nimi. Na czas spotkań zorganizowana będzie opieka dla osób zależnych. Przewiduje się średnio 115 spotkań rocznie dla średnio 10 osób/ spotkanie (teren 23 powiatów/miast x 5 spotkań w roku; w pierwszym i ostatnim roku odpowiednio 57 i 58 spotkań); jedno spotkanie potrwa łącznie 4 godziny z elementem warsztatowym. Tematyka szkoleń zostanie ustalona zgodnie z aktualnymi ofertami szkoleń oraz na podstawie ankiet - zapotrzebowania uczestników (np. poradnictwo prawne w zakresie kwestii spadkowych, ubezwłasnowolnienia, praw opiekuna faktycznego; odwołań od decyzji administracyjnych; fizjoterapeutyczne, psychologiczne). W ramach spotkań wprowadzony zostanie komponent doradcy zawodowy/ specjalista ds. rozwoju zawodowego (jakie cechy powinien posiadać opiekun, potrzeby rynku pracy, czy poradzi sobie w zawodzie, praca opiekuna w kontekście DI itp.);</p> <p>2) Organizacja dwudniowych szkoleń mających na celu podniesienie kompetencji w zakresie deinstytucjonalizacji i opieki długoterminowej. Kursy i szkolenia wyjazdowe dla osób wykonujących zawody pomocowe, w tym zawody ukierunkowane na pomoc osobom w kryzysie zdrowia psychicznego. Działania skierowane do osób pracujących w zawodach m.in. psycholog, psychoterapeuta, asystent osoby niepełnosprawnej, opiekun osoby niepełnosprawnej lub i zależnej, opiekun osoby starszej, terapeuta środowiskowy, opiekunki środowiskowe, opiekun w domu pomocy społecznej opiekun, opiekunka domowa (lub inne niemedyczne). Szkolenia, których celem jest poszerzenie kompetencji oraz poszerzenie wiedzy z zakresu opieki nad osobami wymagającymi wsparcia (z uwzględnieniem wyzwań, jakie niesie za sobą proces deinstytucjonalizacji). Przewiduje się średnio 4-5 szkoleń rocznie dla średnio 20-25 osób/ spotkanie (w pierwszym i ostatnim roku ok. 2-3 szkolenia). Tematyka szkoleń zostanie ustalona zgodnie z aktualnymi</p>

ofertami szkoleń oraz na podstawie ankiet – zapotrzebowania uczestników, przewiduje się również realizację 6 godzin superwizji w czasie jednego wyjazdu.

W ramach szkoleń komponent – doradztwo zawodowe, które poprowadzi specjalista ds. rozwoju zawodowego (zakres: doszkalanie się, rozwój zawodowy sposobem na wypalenie, jak się rozwijać, żeby dostosować swoje kwalifikacje/kompetencje do zmieniającego się rynku usług społecznych – DI itp.); w ramach spotkań superwizyjnych uwzględniona zostanie potrzeba spotkań indywidualnych.

Dodatkowo planowane jest uruchomienie cyklu grupowych spotkań superwizyjnych (1 spotkanie dla ok. 10 osób / miesiąc po 3 godz.; 12 spotkań/ rok w ciągu 5 lat, począwszy od drugiego roku realizacji projektu) w związku z uwzględnieniem zapotrzebowania na regularną superwizję danej grupy opiekunów formalnych;

3) Organizowanie kursów, które pozwolą na zdobycie osobom zainteresowanym zawodami pomocowymi odpowiednich kwalifikacji i kompetencji. Kursy zakończone będą egzaminem, po którym zostanie wystawiony odpowiedni certyfikat. Przewiduje się organizację tzw. kursów „krótkich” (8 h) dla średnio 1 125 uczestników oraz „długich” (80 h) dla 375 uczestników. Szczegółowe programy kursu zostaną dostosowane do wiedzy oraz umiejętności potrzebnych do świadczenia usług opiekuńczych w opiece długoterminowej i środowisku, z uwzględnieniem tematyki deinstytucjonalizacji. Dopuszczamy możliwość częściowego przeprowadzenia kursu on-line. Kursy dla osób zainteresowanych zawodami pomocowymi w celu zdobycia kwalifikacji/kompetencji do ich wykonywania. Grupę docelową stanowią m.in.:

- opiekunowie nieformalni osób wymagających wsparcia (w tym pomoc sąsiedzka),
- absolwenci,
- osoby zainteresowane zmianą zawodu,
- osoby chcące wrócić do wykonywania zawodów pomocowych po przerwie,
- wolontariusze działający na rzecz osób wymagających wsparcia,
- migranci chcący pracować w zawodach opiekuńczych;

4) Zatrudnienie min. pięciu animatorów, którzy będą odpowiedzialni m.in. za wsparcie R1 w zakresie merytorycznym, współorganizację poszczególnych form wsparcia uczestników, przy współudziale środowiska i instytucji zewnętrznych.

Zadanie II. Regionalne Centrum Wsparcia Opieki Długoterminowej

1) Utworzenie Regionalnego Centrum Wsparcia Opieki Długoterminowej w Toruniu wraz z filią w Bydgoszczy – miejsc stanowiących bazę edukacyjno-szkoleniową oraz upowszechniającą dla zawodów pomocowych. W ramach zadania przewiduje się wykorzystanie ścieżki sensorycznej oraz zatrudnienie min. 3 animatorów (2 w Toruniu, 1 w Bydgoszczy), których zadaniem będzie udzielanie zainteresowanym

osobom informacji na temat oferty szkoleniowej oraz doradztwo w zakresie możliwości korzystania z poszczególnych formy wsparcia udzielanych w ramach projektu. Do ich zadań należeć będzie również: działalność upowszechniająca, współpraca z jednostkami mającymi bezpośrednią styczność z grupą docelową (opiekunami faktycznymi) koordynowanie pracy animatorów, prowadzenie wizyt studyjnych w centrum instruktazowo-szkoleniowym itp. W zadaniu przewiduje się remont i urządzenie 2 biur dla pracowników (w Toruniu oraz Bydgoszczy) oraz 1 sali szkoleniowej (w Toruniu) – również wyremontowanej i dostosowanej na potrzeby szkoleniowe;

2) Utworzenie centrum instruktazowo-szkoleniowego – zaprojektowanie, wyremontowanie i wyposażenie miejsca będącego w trwałym zarządzie Regionalnego Ośrodka Polityki Społecznej w Toruniu, dostosowanie go do potrzeb codziennego funkcjonowania w nim osób zależnych (m.in. dostosowane toalety, łóżka, oświetlenie awaryjne, bezpieczne klamki, podnośniki, sprzęt rehabilitacyjny itp.). W centrum instruktazowo-szkoleniowym zaplanowano szkolenia edukacyjne dla opiekunów faktycznych, organizację wizyt studyjnych, przeznaczonych dla wszystkich odbiorców projektu, mających na celu pokazanie możliwości dostosowania przestrzeni mieszkań dla osób z różnymi niepełnosprawnościami, pozyskania środków na refundację, ukazanie nowości technologicznych w zakresie rozwiązań ułatwiających codzienne funkcjonowanie osób z niepełnosprawnościami. Podczas wizyt przedstawione zostaną również koncepcje związane z deinstytucjonalizacją w obszarze opieki (CUS-y, mieszkania treningowe, wspomagane, opieka wytchnieniowa itp.). Możliwość odbycia wirtualnego spaceru 3D w centrum instruktazowo-szkoleniowym podczas kursów, szkoleń. Wizyty studyjne będą odbywać się pod opieką specjalistów i/ lub animatora.

Zadanie III. Poradnictwo

1) Poradnictwo prawne oferowane stacjonarnie w RCWOD i online/ telefonicznie 2 razy w miesiącu po 3 h. Poradnictwo skierowane do wszystkich odbiorców projektu, w zależności od potrzeb – sesje grupowe i indywidualne, w odpowiedzi na potrzeby uczestników;

2) Rozbudowanie istniejącej strony internetowej <http://www.infosenior.rops.torun.pl> – utworzenie części edukacyjno-informacyjno-treningowej "Świadomy opiekun", która będzie działała w ramach realizacji zadań z zakresu poradnictwa dla opiekunów faktycznych i formalnych, będących uczestnikami projektu. Głównymi komponentami będzie: diagnoza potrzeb opiekuna, dostęp do treści edukacyjnych z obszarów żywienia, zdrowia psychicznego, aktywności fizycznej itp. oraz informacje dot. szkoleń, bazy wiedzy z zakresu opieki długoterminowej i DI. Program będzie prowadzony w formie on-line, w formie filmików edukacyjnych, krótkich sesji podcastowych, możliwości

	<p>zadania pytań ekspertom oraz udziału w spotkaniach on-line. Celem działania jest poprawa jakości życia opiekunów, lepsze radzenie sobie w codziennej opiece nad osobami zależnymi i zapobieganie wypaleniu zawodowemu. Dostęp do platformy w zakładce strony internetowej.</p> <p>Zadanie IV. Działania upowszechniające</p> <p>1) Media społecznościowe (profil FB „Regionalne Centrum Wsparcia Opieki Długoterminowej”, spoty upowszechniające zawody pomocowe) – ukierunkowane na odbiorców województwa kujawsko-pomorskiego;</p> <p>2) Spotkania metodyczne dla zainteresowanych placówek – dla młodzieży szkół podstawowych/ponadpodstawowych na terenie 19 powiatów i 4 miast na prawach powiatu województwa kujawsko-pomorskiego. Przewiduje się organizację ok. 138 spotkań mających na celu upowszechnianie zawodów pomocowych wśród młodzieży. Prelegenci spotkań to m.in. doradca zawodowy, przedstawiciele zawodów pomocowych, realizatorzy inicjatyw na rzecz opieki długoterminowej;</p> <p>3) Spotkania na terenie 19 powiatów i 4 miast na prawach powiatu województwa kujawsko-pomorskiego, mające na celu przedstawienie założeń projektu, zaproszenie do współpracy, przedstawienie oferty szkoleniowej (jednorazowo – w pierwszym roku trwania projektu; 23 spotkania, na których będą obecni przedstawiciele MOPS-ów, MOPR-ów, GOPS-ów, OPS-ów, trzeciego sektora; jednostek świadczących usługi opieki długoterminowej);</p> <p>4) Promowanie zawodów pomocowych na konferencjach / targach pracowniczych oraz innych, związanych z opieką długoterminową, jak również w lokalnych mediach tradycyjnych (radio, telewizja, prasa) – w województwie kujawsko-pomorskim.</p> <p>5) Regionalna Gala zawodów pomocowych w województwie kujawsko-pomorskim – celem konkursu jest wyłonienie i nagrodzenie wyróżniających się pracowników, wolontariuszy, opiekunów nieformalnych działających w obszarze opieki i pomocy społecznej z terenu województwa kujawsko-pomorskiego. Misją konkursu jest promocja zawodów pomocowych, podniesienie ich prestiżu i poprawa wizerunku;</p> <p>6) Konkurs fotograficzny „Nie tylko opieka” – ukazujący różne oblicza opieki nad osobami zależnymi.</p>
<p>1. Sposób zaangażowania partnerów (jeśli dotyczy)</p>	<p>Partner zostanie wyłoniony na podstawie otwartego naboru na Partnera krajowego spośród podmiotów określonych w art. 3 ust. 2 i 3 ustawy z dnia 24 kwietnia 2003 r. o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie Dz.U. z 2023 r. poz. 571; wraz z Partnerem Wiodącym odpowiedzialni będą za realizację zadania II i III.</p> <p>Pozostałe zadania realizowane będą przez Partnera Wiodącego.</p> <p>Projekt jest zgodny z kryterium dostępu A.8 – partner wnosi do projektu zasoby ludzkie, organizacyjne, techniczne lub finansowe oraz realizuje</p>

	zadanie/a merytoryczne w projekcie.
2. Grupy docelowe/ ostateczni odbiorcy realizowanego projektu	<p>Grupy docelowe projektu stanowić będą:</p> <ul style="list-style-type: none"> - osoby wykonujące zawody pomocowe mi.in. psycholog, psychoterapeuta, asystent osoby niepełnosprawnej, opiekun osoby niepełnosprawnej, asystent zdrowienia, terapeuta środowiskowy, opiekunki środowiskowe; - opiekunowie nieformalni osób wymagających wsparcia (w tym pomoc sąsiedzka); - absolwenci; - osoby zainteresowane zmianą zawodu; - osoby chcące wrócić do wykonywania zawodów pomocowych po przerwie; - wolontariusze działający na rzecz osób wymagających wsparcia; - migranci chcący pracować w zawodach opiekuńczych. <p>Grupa docelowa zgodna jest z kryterium C.3, tj. projekt skierowany do kadr realizujących usługi opieki długoterminowej (z wyłączeniem pracowników wskazanych w ustawie z 17 sierpnia 2023 r. o niektórych zawodach medycznych).</p>
3. Miejsce realizacji oraz zasięg oddziaływania projektu (lokalny np. gminny; ponadlokalny; regionalny itp.)	Projekt o zasięgu regionalnym, miejscem realizacji będzie województwo kujawsko-pomorskie.
4. Zgodność z kluczowymi kryteriami wyboru projektów, zapisami SZOP np. wykazanie zgodności z celem szczegółowym Programu, typami projektów, dokumentami strategicznymi itp. (prosimy o syntetyczny, zwięzły opis)	<p>Projekt jest zgodny z SZOOP z działaniem 08.24 Usługi społeczne i zdrowotne, z celem szczegółowym EFS+.CP4.K - Zwiększanie równego i szybkiego dostępu do dobrej jakości, trwałych i przystępnych cenowo usług, w tym usług, które wspierają dostęp do mieszkań oraz opieki skoncentrowanej na osobie, w tym opieki zdrowotnej; modernizacja systemów ochrony socjalnej, w tym wspieranie dostępu do ochrony socjalnej, ze szczególnym uwzględnieniem dzieci i grup w niekorzystnej sytuacji; poprawa dostępności, w tym dla osób z niepełnosprawnościami, skuteczności i odporności systemów ochrony zdrowia i usług opieki długoterminowej.</p> <p>Zakres interwencji 161 - Działania na rzecz poprawy dostępu do opieki długoterminowej (z wyłączeniem infrastruktury)</p> <p>Typy projektów:</p> <p>15. Działania upowszechniające zawody pomocowe w zakresie opieki długoterminowej uwzględniające szkolenie kadr świadczących usługi.</p> <p>Projekt zgodny z kluczowymi kryteriami wyboru projektów:</p> <p>B.1 – Potrzeba realizacji i grupa docelowa projektu (zgodnie z opisem projektu);</p> <p>C.3 – Projekt jest skierowany do właściwej grupy docelowej (zgodnie z opisem grupy docelowej);</p> <p>C.4 – Projekt zakłada realizację działań w sposób umożliwiający uzyskanie wsparcia na obszarze całego województwa kujawsko-pomorskiego (zgodnie z opisem projektu – podział województwa na regiony i podejmowanie działań w każdym z nich);</p>

	<p>C.7 – W projekcie zrealizowane zostaną działania polegające na organizacji form szkoleniowych i zachęty do realizacji kształcenia w formach szkolnych dla osób zainteresowanych zdobyciem kwalifikacji do wykonywania zawodów pomocowych (zgodnie z opisem projektu – Zadania I, II i III oraz definicją kryterium wyboru projektów);</p> <p>C.8 – Obligatoryjna tematyka realizowanych w ramach projektu form szkoleniowych (zgodnie z opisem projektu – Zadanie I; zaplanowane w projekcie formy szkoleniowe uwzględniają tematykę deinstytucjonalizacji i usług świadczonych w społeczności lokalnej);</p> <p>C.9 – W projekcie zagwarantowane zostanie wsparcie w postaci superwizji (zgodnie z opisem projektu – Zadanie I);</p> <p>C.10 – Maksymalny poziom wydatków na działania promujące i upowszechniające zawody pomocowe (zgodnie z budżetem projektu, nie przekroczy 10% wartości kosztów bezpośrednich projektu);</p> <p>C.11 – Wnioskodawca zrealizuje działania wspierające zatrudnianie uczestników projektu, w tym poprzez współpracę z pracodawcami (zgodnie z opisem projektu – działania animatorów wsparcia);</p> <p>C.12 – Wartość wydatków w ramach cross-finansingu (zgodnie z budżetem projektu – nie przekroczy 10% wartości projektu);</p> <p>C.13 – Projekt nie zakłada tworzenia nowych ani wspierania istniejących miejsc opieki w placówkach opieki instytucjonalnej (zgodnie z opisem projektu – wsparcie kadr dotyczy wyłącznie działań szkoleniowych).</p>
<p>5. W przypadku planowanego wyboru projektu w sposób niekonkurencyjny, o znaczeniu strategicznym, uzasadnij spełnienie przesłanek określonych w art. 44 ust. 2 ustawy wdrożeniowej, tj. czy projekt ma strategiczne znaczenie dla społeczno-gospodarczego rozwoju regionu lub obszaru objętego realizacją ZIT, IIT.</p> <p>Strategiczne znaczenie projektu musi wynikać z dokumentu, który służy wyznaczaniu celów i programowaniu polityk publicznych tj. strategii, planu, programu itp. (np. SRW, Regionalny Plan Transportowy, RIS 2021+, Polityka zdrowotna WK-P na lata 2021-2030 itd.).</p> <p>Projekt ma strategiczne znaczenie, jeśli:</p> <p>a) obejmuje działania, których podjęcie wprost</p>	<p>1) Strategia rozwoju województwa kujawsko-pomorskiego do 2030 roku - Strategia Przyspieszenia 2030+ (SRW):</p> <p>– Projekt przyczynia się/znacząco przyczynia się do osiągnięcia założonych w dokumencie celów:</p> <p>Cel główny: 2. Zdrowe, aktywne i zamożne społeczeństwo</p> <p>Cel operacyjny: 22. Rozwój wrażliwy społecznie</p> <p>Kierunek: 2201. Rozwój struktur instytucjonalnych oraz potencjału nieinstytucjonalnego w zakresie działalności opiekuńczych, adekwatnie do zwiększających się potrzeb 2202. Dopasowanie liczby osób pracujących w obszarze pomocy społecznej i integracji, w tym w obszarze działalności opiekuńczych oraz kwalifikacji tych osób do rzeczywistych potrzeb społecznych; 2211. Rozwój współpracy podmiotów działających na rzecz włączenia społecznego.</p> <p>– Potencjalny wnioskodawca i projekt został jednoznacznie określony w wykazie projektów kluczowych SRW pod pozycją (jeśli dotyczy): nie dotyczy;</p> <p>2) Strategia polityki społecznej województwa kujawsko-pomorskiego do roku 2030:</p> <p>Cel strategiczny 1. Rozwój usług społecznych</p>

<p>przewidziano w tego rodzaju dokumencie i znacząco przyczynia się do osiągnięcia założonych w dokumencie celów albo</p> <p>b) dokument taki zawiera informacje na jego temat (np. określa nazwę lub cel projektu). Przykład: projekt został wpisany na listę projektów kluczowych w danym dokumencie.</p>	<p>Cel strategiczny 3. Zwiększenie współpracy instytucji i podmiotów w obszarze włączenia społecznego;</p> <p>3) Regionalny Plan Rozwoju Usług Społecznych i Deinstytucjonalizacji dla Województwa Kujawsko-Pomorskiego na lata 2023-2024 (RPDI)</p> <p>KARTA OBSZARU 1</p> <p>Osoby starsze, osoby z niepełnosprawnościami, w tym osoby wymagające wsparcia w codziennym funkcjonowaniu; rekomendacja: Podejmowanie działań upowszechniających zawody pomocowe w zakresie opieki, w tym opieki długoterminowej oraz podnoszenie kwalifikacji i kompetencji kadr na potrzeby realizacji usług społecznych oraz usług opieki długoterminowej w środowisku;</p> <p>4) Krajowy Program Przeciwdziałania Ubóstwu i Wykluczeniu Społecznemu. Aktualizacja 2021–2027 polityka publiczna z perspektywą do roku 2030</p> <p>Priorytet III. Usługi społeczne dla osób z niepełnosprawnościami, osób starszych i innych osób potrzebujących wsparcia w codziennym funkcjonowaniu.</p> <p>Cel: rozwój usług środowiskowych dla osób, które potrzebują wsparcia w codziennym funkcjonowaniu</p> <p>Działanie 3.3. Rozwój usług środowiskowych, dla osób starszych potrzebujących wsparcia w codziennym funkcjonowaniu, w tym rozwój usług opiekuńczych i specjalistycznych usług opiekuńczych w ramach systemu pomocy społecznej.</p> <p>Działania: wsparcie w postaci szkoleń dla kadry świadczącej usługi o charakterze środowiskowym oraz personelu zatrudnionego w instytucjach, który rozpocznie świadczenie pracy w usługach środowiskowych;</p> <p>5) Program „Polityka społeczna wobec osób starszych 2030. Bezpieczeństwo-Uczestnictwo-Solidarność”</p> <p>Działania: rozwój i promocja zawodów opiekuńczych oraz doskonalenie kompetencji kadr;</p> <p>6) Zdrowa przyszłość. Ramy strategiczne rozwoju systemu ochrony zdrowia na lata 2021-2027, z perspektywą do 2030 r.”</p> <p>Narzędzie 2.3 Wsparcie procesu deinstytucjonalizacji opieki, w tym rozwój środowiskowych form opieki.</p> <p>Kierunek działania: wsparcie innych form opieki nad osobami potrzebującymi wsparcia w codziennym funkcjonowaniu, w tym osobami starszymi.</p>
a) Harmonogram realizacji projektu	
<p>1. Planowany termin rozpoczęcia i zakończenia realizacji projektu (mm-rok)</p>	<p>01-2024 do 12-2029</p>

2. Planowany i wymagany termin zabezpieczenia środków własnych w Budżecie WK-P i WPF WK-P, jeśli dotyczy (mm-rok)	01-2024 lub <input type="checkbox"/> Nie dotyczy Wkład własny 4,5 % Wkład w postaci: centrum instruktażowo-szkoleniowego - operat szacunkowy, ścieżki sensorycznej, wolontariatu - psycholog, fizjoterapeuta, prawnik, tłumacz, opieka nad osobami zależnymi. Pozostałe wymagane 0,5% będzie wkładem prywatnym wniesionym przez Partnera w postaci wolontariatu ekspertów merytorycznych.
3. Planowany termin gotowości do złożenia wniosku o dofinansowanie projektu (mm-rok)	01-2024
4. Obecny stan przygotowania do realizacji projektu (zaznacz właściwe, uzupełnij dane) - <u>dotyczy projektów inwestycyjnych</u> (np. obejmujących roboty budowlane, zakup środków trwałych)	1) Prawo dysponowania nieruchomością na cele projektu <input checked="" type="checkbox"/> TAK <input type="checkbox"/> ND. <input type="checkbox"/> NIE (Planowany termin uzyskania: mm-rok)
	2) Dokumentacja środowiskowa (np. decyzja, raport OOŚ) <input type="checkbox"/> TAK <input checked="" type="checkbox"/> ND. <input type="checkbox"/> NIE (Planowany termin uzyskania: mm-rok)
	3) Decyzja o warunkach zabudowy/ decyzja o ustaleniu lokalizacji inwestycji celu publicznego <input type="checkbox"/> TAK <input checked="" type="checkbox"/> ND. <input type="checkbox"/> NIE (Planowany termin uzyskania: mm-rok)
	4) Dokumentacja techniczna (np. projekt budowlany) <input checked="" type="checkbox"/> TAK <input type="checkbox"/> ND. <input type="checkbox"/> NIE (Planowany termin uzyskania: 06.2024)
	5) Program Funkcjonalno - Użytkowy <input type="checkbox"/> TAK <input checked="" type="checkbox"/> ND. <input type="checkbox"/> NIE (Planowany termin uzyskania: mm-rok)
	6) Zezwolenie na inwestycję (np. pozwolenie na budowę) <input type="checkbox"/> TAK <input checked="" type="checkbox"/> ND. <input type="checkbox"/> NIE (Planowany termin uzyskania: mm-rok)
	7) Inny dokument (jeśli dotyczy, wskaż jaki) <input type="checkbox"/> TAK <input checked="" type="checkbox"/> ND. <input type="checkbox"/> NIE (Planowany termin uzyskania: mm-rok)

b) Budżet projektu			
1. Szacowany budżet projektu – uszczegółowienie w arkuszu kalkulacyjnym „Budżet projektu”		Wartość (zł)	%
	1) Dotacja/instrument finansowy, w tym:	24 511 147,01	95%
	a) Dofinansowanie z UE ...(np. EFRR/EFS+)	21 931 026,27	85%
	b) Dofinansowanie z budżetu państwa (BP), jeśli dotyczy	2 580 120,74	10%
	2) Wkład własny, w tym:	1 290 060,37	5%
	a. Budżet WK-P (centrum instruktażowo-szkoleniowe - operat szacunkowy, ścieżka sensoryczna i wolontariat - psycholog, fizjoterapeuta, prawnik, tłumacz, opiekun os. zależnej)	1 161 054,33	4,5%
	b. Budżet JST (inny niż budżet WK-P)		
	c. Budżet państwa (np. środki własne państwowych jednostek budżetowych)		
	d. Inne prywatne: wkład Partnera (wolontariat ekspertów merytorycznych w filii RCWOD)	129 006,04	0,5%

	Bydgoszcz)		
	I. Wydatki kwalifikowalne projektu (1+2)	25 801 207,38	100,00 %
	II. Wydatki niekwalifikowalne projektu	0,00	-
	III. Wydatki ogółem projektu (I+II)	25 801 207,38	-
2. Uzasadnienie budżetu projektu	<p>1) Wkład własny zapewniony zostanie w formie lokalu na potrzeby utworzenia Regionalnego Centrum Wsparcia Opieki Długoterminowej i centrum instruktazowo-szkoleniowego o powierzchni 119,33 m² znajdującego się przy ul. Marii Skłodowskiej-Curie 27/29 w Toruniu (wycenienie na podstawie operatu szacunkowego sporządzonego przez rzeczoznawcę majątkowego – nr uprawnień 3666, z dnia 22 grudnia 2023 r.), ścieżki sensorycznej oraz wolontariatu – godziny pracy usług tłumacza, psychologa, fizjoterapeuty, opiekuna os. zależnej i prawnika oraz wolontariatu wniesionego przez Partnera w postaci godzin usług ekspertów w filii RCWOD w Bydgoszczy. Wkład własny niepieniężny jest zgodny z Wytocznymi dotyczącymi kwalifikowalności wydatków na lata 2021-2027 w tym w szczególności z Podrozdziałem 3.3.</p> <p>2) Wnioskodawca posiada prawną możliwość odzyskiwania VAT, wydatki ponoszone w projekcie są wydatkami zawierającymi VAT, Wnioskodawca oświadcza, iż realizując powyższy projekt nie może odzyskać w żaden sposób poniesionego kosztu podatku VAT, którego wysokość została zawarta w budżecie projektu. Jednocześnie zobowiązuje się do zwrotu zrefundowanej w ramach projektu części poniesionego VAT, jeżeli zaistnieją przesłanki umożliwiające odzyskanie tego podatku.</p>		
3. Sposób rozliczania kosztów pośrednich w ramach projektu	X za pomocą stawki ryczałtowej lub na podstawie rzeczywiście poniesionych wydatków		
3a. Jeśli dotyczy, podaj stawkę ryczałtową kosztów pośrednich dla projektu (przyjętą w ramach naboru i zgodną z wycenieniem: kwalifikowalne koszty pośrednie /kwalifikowalne koszty bezpośrednie)			10 %

c) Wskaźniki realizacji celów projektu				
Wskaźniki produktu	Jednostka pomiaru	Wartość bazowa	Wartość docelowa	Rok osiągnięcia wartości docelowej
1.Liczba osób, które wzięły udział w formach szkoleniowych z zakresu usług opieki długoterminowej świadczonych w społeczności lokalnej	osoby	0,00	2 200	2029
Wskaźniki rezultatu	Jednostka pomiaru	Wartość bazowa	Wartość docelowa	Rok osiągnięcia wartości docelowej
1.PROG-FEKP-0043 Liczba osób, które nabyły kwalifikacje z zakresu usług opieki długoterminowej świadczonych w społeczności lokalnej	osoby	0,00	1 500	2029
2. WLWWK-PLKLCR Liczba osób świadczących usługi w społeczności	osoby	0,00	400	2029

lokalnej dzięki wsparciu w programie				
d) Informacja i promocja				
1. Przedstaw w punktach kategorii działań informacyjno-promocyjnych, planowanych do realizacji w ramach projektu np. wykonanie plakatu lub tablicy informacyjnej i/lub pamiątkowej, materiałów promocyjnych itp. Jeżeli to możliwe, przypisz kwoty do każdego z działań. Uzasadnij realizację wskazanych działań, pamiętając o zachowaniu zgodności z celami projektu i obowiązującymi przepisami. Uwaga: w przypadku projektów własnych WK-P realizacja działań informacyjno-promocyjnych powinna być uzgadniana z Departamentem Promocji UM WK-P.	<p>Działania informacyjno-promocyjne, planowane do realizacji w ramach projektu wraz z uzasadnieniem:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Logotypy na dokumentach i materiałach dot. projektu, podawanych do wiadomości publicznej i skierowanych do uczestników projektu – 0,00 zł; 2. Zamieszczanie informacji o projekcie na stronach internetowych Partnera Wiodącego oraz Partnerów i Realizatorów projektu, w tym dostosowanie strony do standardów WCAG 2.0 – 13 000,00 zł.; 3. Prowadzenie fanpage w mediach społecznościowych w celu promocji projektu wśród młodzieży i kadr – 10 000,00 oraz na stronie internetowej – bezkosztowo (w ramach etatu animatora w Centrum); 4. Wydruk plakatów, ulotek i ich kolportaż m.in. do: OPS-ów, DPS-ów, ZPO, ZOL-i, szpitali, POZ-ów; tablice informacyjne dla Partnerów, usługa wykonania roll upów – 60 000,00 zł; 5. Prezentacja projektu w konferencjach zewnętrznych/targach o tematyce związanej w opieką długoterminową – 40 000,00 zł; 6. Artykuły w prasie, program w TV – 10 000,00 zł; 7. Wydruk naklejek do oznakowania sprzętu – 5 000,00 zł. <p>Zgodnie z podręcznikiem <i>Podręcznikiem wnioskodawcy i beneficjenta Funduszy Europejskich na lata 2021-2027 w zakresie informacji i promocji.</i></p>			
2. Razem budżet działań informacyjno-promocyjnych	138 000,00 zł			
Osoba do kontaktu w sprawach projektu (dane służbowe)				
<p>Imię i nazwisko: Anna Lemańska tel.: 501 604 175 e-mail: a.lemanska@rops.torun.pl</p>				

.....
Data, podpis i pieczęć osoby/osób
reprezentującej/yh podmiot zgłaszający