

**UCHWAŁA NR LXV/927/24**  
**SEJMIKU WOJEWÓDZTWA KUJAWSKO-POMORSKIEGO**  
**z dnia 7 lutego 2024 r.**

w sprawie **rozpatrzenia wniosku o rozwiązanie stosunku pracy z Radnym Województwa Kujawsko-Pomorskiego**

Na podstawie art. 27 ust. 2 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie województwa (Dz. U. z 2022 r. poz. 2094 i z 2023 r. poz. 572 i 1688), uchwała się, co następuje:

§ 1. Po rozpatrzeniu wniosku Krajowego Ośrodka Wsparcia Rolnictwa, złożonego w dniu 25 stycznia 2024 r., wyraża się zgodę na rozwiązanie przez Krajowy Ośrodek Wsparcia Rolnictwa stosunku pracy z radnym województwa Markiem Witkowskim poprzez odwołanie ze stanowiska.

§ 2. Wykonanie niniejszej uchwały powierza się Przewodniczącemu Sejmiku Województwa Kujawsko-Pomorskiego.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

## UZASADNIENIE

### 1. Przedmiot regulacji:

Rozpatrzenie wniosku Krajowego Ośrodka Wsparcia Rolnictwa o wyrażenie zgody na rozwiązanie stosunku pracy z radnym województwa Markiem Witkowskim poprzez odwołanie ze stanowiska.

### 2. Omówienie podstawy prawnej:

W myśl art. 27 ust. 2 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie województwa (Dz. U. z 2022 r. poz. 2094 i z 2023 r. poz. 572 i 1688) „Rozwiązanie z radnym stosunku pracy wymaga uprzedniej zgody sejmiku województwa, którego radny jest członkiem. Sejmik województwa odmówi zgody na rozwiązanie stosunku pracy z radnym, jeżeli podstawą rozwiązania tego stosunku są zdarzenia związane z wykonywaniem mandatu przez tego radnego”.

### 3. Konsultacje wymagane przepisami prawa (łącznie z przepisami wewnętrznymi):

Nie dotyczy.

### 4. Uzasadnienie merytoryczne:

W dniu 25 stycznia 2024 r. do Urzędu Marszałkowskiego Województwa Kujawsko-Pomorskiego wpłynął wniosek Krajowego Ośrodka Wsparcia Rolnictwa o wyrażenie zgody na rozwiązanie stosunku pracy z radnym województwa Markiem Witkowskim poprzez odwołanie ze stanowiska.

W uzasadnieniu wniosku, za przyczynę rozwiązania stosunku pracy poprzez odwołanie ze stanowiska podano konieczność doboru kadry kierowniczej, która w sposób efektywny, poprzez najwłaściwszy dobór metod i środków będzie dążyła do optymalnego realizowania polityki rolnej państwa. W związku z powyższym okoliczność ta nie jest związana w żaden sposób ze sprawowaniem mandatu radnego.

Nadmienić należy, że w wyroku z dnia 7 października 2008 r., sygn. akt III SA/Lu 247/08 (Lex 511513), Wojewódzki Sąd Administracyjny w Lublinie stwierdził, że pełnienie funkcji radnego przez pracownika nie może ograniczać uprawnień pracodawcy w swobodzie doboru pracowników mających realizować określone zadania, a przesłana do odmowy zgody na zwolnienie pracownika może być jedynie związek z wykonywaniem mandatu radnego. Ochrony stosunku pracy radnego jest uzasadniona wyłącznie w sytuacji, gdy zostanie udowodnione, że do rozwiązania stosunku pracy nie doszłoby, gdyby pracownik nie posiadał mandatu radnego.

Zgodnie z art. 70 §1 Kodeksu pracy pracownik zatrudniony na podstawie powołania może być w każdym czasie odwołany ze stanowiska przez organ, który go powołał. Istotą stosunku pracy wykreowanego na podstawie powołania jest oparcie zarówno jego powstania, jaki rozwiązania na decyzji właściwego organu dokonującego powołania celem zagwarantowania temu organowi swobody doboru kadry kierowniczej.

W świetle powyższego, Sejmik Województwa Kujawsko-Pomorskiego po dokonaniu oceny wniosku złożonego przez Krajowy Ośrodek Wsparcia Rolnictwa oraz po zapoznaniu się z oświadczeniem radnego Marka Witkowskiego wyraża zgodę na rozwiązanie przez Krajowy Ośrodek Wsparcia Rolnictwa stosunku pracy z radnym województwa.