

UZASADNIENIE

1. Przedmiot regulacji:

Zmiana uchwały Zarządu Województwa Kujawsko-Pomorskiego w sprawie Regulaminu organizacyjnego Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Toruniu jest wymagana z uwagi na prawidłową realizację zadań związanych z projektami własnymi. Regulamin organizacyjny wymaga zmian w zakresie wykonywania zadań oraz struktury organizacyjnej w Wojewódzkim Urzędzie Pracy w Toruniu.

2. Omówienie podstawy prawnej:

Zgodnie z art. 41 ust. 2 pkt 6 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie województwa (Dz. U. z 2022 r. poz. 2094, z późn. zm.) do zadań zarządu województwa należy w szczególności kierowanie, koordynowanie i kontrolowanie działalności wojewódzkich samorządowych jednostek organizacyjnych.

3. Konsultacje wymagane przepisami prawa (łącznie z przepisami wewnętrznymi):

Konsultacje nie są wymagane.

4. Uzasadnienie merytoryczne:

Zmiany wprowadzone do Regulaminu organizacyjnego Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Toruniu spowodowane są potrzebą utworzenia Zespołu ds. Promocji Doradztwa Zawodowego.

5. Ocena skutków regulacji:

Realizacja zadań przez Wojewódzki Urząd Pracy w Toruniu pozwoli na właściwe wykonywanie ustawowych kompetencji Samorządu Województwa. Przyjęcie nowego Regulaminu organizacyjnego Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Toruniu nie spowoduje skutków finansowych.