

UZASADNIENIE

1. Przedmiot regulacji:

Przedmiotem regulacji jest wprowadzenie zmian wysokości stawek wynagrodzenia zasadniczego określonego w ramach zasad wynagradzania dyrektorów instytucji kultury, dla których Województwo Kujawsko-Pomorskie pełni funkcję organizatora, przyjętych uchwałą Nr 49/1756/15 Zarządu Województwa Kujawsko-Pomorskiego z dnia 2 grudnia 2015 r. i zmienionej uchwałami Nr 20/802/21 z dnia 27 maja 2021 r., Nr 11/403/22 z dnia 23 marca 2022 r., Nr 13/556/23 z dnia 29 marca 2023 r. oraz Nr 22/1088/23 z dnia 31 maja 2023 r.

2. Omówienie podstawy prawnej:

Do samorządowych instytucji kultury, będącymi jednostkami organizacyjnymi posiadającymi osobowość prawną mają zastosowanie przepisy ustawy z 3 marca 2000 r. o wynagradzaniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi. Zgodnie z art. 6 ww. ustawy organem właściwym do ustalania wynagrodzenia miesięcznego osób, kierujących tymi podmiotami jest organ, który utworzył lub nadzoruje dany podmiot, albo któremu podlega dany podmiot.

W stosunku do wojewódzkich instytucji taką rolę pełni Województwo Kujawsko-Pomorskie, a zgodnie z art. 41 ust. 2 pkt 6 ustawy o samorządzie województwa kompetencje w tym zakresie przypisane zostały Zarządowi Województwa, do którego należy kierowanie, koordynowanie i kontrolowanie działalności wojewódzkich samorządowych jednostek organizacyjnych. Jednocześnie osoby zarządzające instytucjami kultury są jej pracownikami, do których stosuje się przepisy ustawy z 25 października 1991 r. o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej. Artykuły 31a, 31b, 31c ww. ustawy zawierają stosowne regulacje dotyczące nagród jubileuszowych, odpraw czy umów z tytułu wykonywanych prac twórczych.

3. Konsultacje wymagane przepisami prawa (łącznie z przepisami wewnętrznymi):

Nie dotyczy.

4. Uzasadnienie merytoryczne:

Wprowadzenie zmian do załącznika do uchwały Nr 49/1756/15 Zarządu Województwa Kujawsko-Pomorskiego z dnia 2 grudnia 2015 r. w sprawie ustalenia zasad wynagradzania dyrektorów instytucji kultury, dla których Województwo Kujawsko-Pomorskie pełni funkcję organizatora, wynika z konieczności dostosowania wysokości stawek do obecnej sytuacji gospodarczej na rynku pracy.

Od roku 2022 roku przeciętne wynagrodzenie wzrosło o około 25%, w związku z powyższym niezbędne staje się zaktualizowanie stawek w poszczególnych kategoriach. Jednocześnie powyższa regulacja zapewni możliwość przyznania kolejnych podwyżek w latach następnych.

5. Ocena skutków regulacji:

Przyjęcie niniejszej uchwały nie wywołuje skutków finansowych dla budżetu województwa.