

ZARZĄDZENIE NR 14/2024
Marszałka Województwa Kujawsko-Pomorskiego
z dnia 14 marca 2024 r.

w sprawie wprowadzenia Procedury przeciwdziałania zachowaniom niepożądanym, w tym nierównemu traktowaniu i mobbingowi w Urzędzie Marszałkowskim Województwa Kujawsko-Pomorskiego w Toruniu

Na podstawie art. 43 ust. 3 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie województwa (Dz. U. z 2022 r., poz. 2094, z 2023 r. poz. 572, 1688), w związku z art. 94³ ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (Dz. U. z 2023 r. poz. 1465), zarządza się, co następuje:

§ 1. Ustala się Procedury przeciwdziałania zachowaniom niepożądanym, w tym nierównemu traktowaniu i mobbingowi w Urzędzie Marszałkowskim Województwa Kujawsko-Pomorskiego w Toruniu, który stanowi załącznik nr 1 do niniejszego zarządzenia.

§ 2.1. Komórka zajmująca się sprawami pracowniczymi zapoznaje przyjmowanych do pracy pracowników z Procedurą przeciwdziałania zachowaniom niepożądanym, w tym nierównemu traktowaniu i mobbingowi w Urzędzie Marszałkowskim Województwa Kujawsko-Pomorskiego w Toruniu w dniu nawiązania stosunku pracy.

2. Podpisane przez pracownika oświadczenie, o zapoznaniu się z Procedurą przeciwdziałania sytuacjom niepożądanym, w tym nierównemu traktowaniu i mobbingowi w Urzędzie Marszałkowskim Województwa Kujawsko-Pomorskiego w Toruniu przechowywane jest w aktach osobowych pracownika. Wzór oświadczenia stanowi załącznik nr 2 do zarządzenia.

§ 3. Nadzór nad wykonaniem zarządzenia powierza się Sekretarzowi Województwa.

§ 4. Traci moc zarządzenie nr 6/2014 Marszałka Województwa Kujawsko-Pomorskiego z dnia 31 stycznia 2014 r. w sprawie wprowadzenia Wewnętrznego Regulaminu Antymobbingowego w Urzędzie Marszałkowskim Województwa Kujawsko-Pomorskiego w Toruniu.

§ 5. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem jego podpisania.

Marszałek Województwa

Piotr Całbecki