

UZASADNIENIE

1. Przedmiot regulacji:

Przedmiotem regulacji jest uchwała w sprawie wysokości kwot dodatku motywacyjnego przyznawanego dyrektorom szkół i placówek oświatowych prowadzonych przez Samorząd Województwa Kujawsko-Pomorskiego.

2. Omówienie podstawy prawnej:

Zgodnie z § 6 regulaminu, stanowiącego załącznik do uchwały Nr LIX/807/23 Sejmiku Województwa Kujawsko-Pomorskiego z dnia 26 czerwca 2023 r. w sprawie regulaminu określającego wysokość i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy, szczegółowy sposób obliczania wynagradzania za godziny ponadwymiarowe i za godziny doraźnych zastępstw oraz innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy (Dz. Urz. Województwa Kujawsko-Pomorskiego poz. 4384), „wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela, uwzględniając poziom spełnienia warunków, o których mowa w § 6, ustala dyrektor, a w stosunku do dyrektora organ prowadzący”. Ponadto, zgodnie z zapisem § 6 ust. 2 ww. regulaminu „dodatek motywacyjny może być przyznany w wysokości od 1 do 35% wynagrodzenia zasadniczego”.

3. Konsultacje wymagane przepisami prawa (łącznie z przepisami wewnętrznymi):

Nie dotyczy.

4. Uzasadnienie merytoryczne:

Wysokość dodatku motywacyjnego dyrektora szkoły/placówki została przyznana na podstawie regulaminu określającego wysokość i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy, szczegółowy sposób obliczania wynagradzania za godziny ponadwymiarowe i za godziny doraźnych zastępstw oraz innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy, który stanowi załącznik do uchwały Nr LIX/807/23 Sejmiku Województwa Kujawsko-Pomorskiego z dnia 26 czerwca 2023 r. w sprawie Regulaminu określającego wysokość i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom niektórych dodatków, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw.

W oparciu o § 5 i § 6 ww. Regulaminu Departament Edukacji opracował wzór karty samooceny dyrektora, zawierający szczegółowe warunki przyznania dodatku motywacyjnego, które zostały uzgodnione z dyrektorami szkół i placówek oświatowych podległych Samorządowi Województwa Kujawsko-Pomorskiego, które dotyczą:

- osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych oraz innowacji pedagogicznych,
- udziału szkoły/placówki w programach edukacyjnych, wychowawczych i profilaktycznych,
- udziału szkoły/placówki w programach rządowych oraz projektach realizowanych przez samorząd województwa,
- inicjatywy w zakresie pozyskiwania środków pozabudżetowych (unijnych, od sponsorów, darczyńców) oraz oszczędnego wydatkowania środków w ramach przyznanego budżetu,
- sprawnego zarządzania szkołą/placówką w zakresie wspomaganie innych szkół i placówek, organizacji konkursów, olimpiad, konferencji, współpracy z instytucjami i organizacjami działającymi w środowisku oraz ich wpływu na rozwój edukacyjny uczniów, szkoły/placówki, oraz działalności na rzecz środowiska lokalnego,
- wzbogacania bazy szkolnej,
- podnoszenia kwalifikacji i doskonalenie zawodowe własne i nauczycieli,

- inicjatyw podejmowanych wspólnie przez szkoły/placówki podległe samorządowi województwa.

Zgodnie z powyższymi warunkami proponuje się przyznanie dodatku motywacyjnego dyrektorom w następującej wysokości:

1) Dyrektor Kujawsko-Pomorskiego Centrum Edukacji Nauczycieli w Bydgoszczy – 35% wynagrodzenia zasadniczego;

Uzasadnienie: Z inicjatywy dyrektora Kujawsko-Pomorskiego Centrum Edukacji Nauczycieli w Bydgoszczy podejmowane są liczne działania innowacyjne np. seminarium online „Białkowy i krzemowy interfejs, czyli jak sztuczna inteligencja otwiera drzwi do nowego wymiaru edukacji”; stacjonarny Escape Room im. Andrzeja Szwalbego; debata „Ocena ocen dla dyrektorów, nauczycieli, rodziców i uczniów”; Rowerem przez Powiat - cykl filmów edukacyjnych. Przy wsparciu dyrektora uruchomiono w jednostce projekt badawczy Ślady pamięci o Władysławie Bielińskim w Wiągu i okolicy, a także rozbudowano programy na kanale YouTube np. Detektyw Belfer, Przy herbacie o oświacie, TIK Express, które obejrzało kilka tysięcy dyrektorów i nauczycieli. Opracowano i wydano publikację Niezbędnik nastolatka - obycie ułatwia życie; przeprowadzono również plener plastyczny dla nauczycieli. Pod kierownictwem dyrektora jednostka zorganizowała szereg ciekawych spotkań konferencyjnych o zasięgu wojewódzkim m.in. „Nauka jutra, czyli przyszłość nowoczesnej edukacji”; „Ocenić czy docenić”. Dzięki zaangażowaniu dyrektora placówka włączyła się aktywnie w przygotowanie projektu Dwujęzyczne Przedszkolaki Kujaw i Pomorza. Dyrektor dba o wysoką jakość oferowanych usług edukacyjnych poprzez współpracę z instytucjami i organizacjami działającymi w środowisku lokalnym m.in. Uniwersytetem Kazimierza Wielkiego w Bydgoszczy, Politechniką Bydgoską, Bydgoskim Klastrem Przemysłowym, Urzędem Miasta Bydgoszczy, Filharmonią Pomorską, Zespołem Szkół Muzycznych, Kuratorium Oświaty, Zespołem Szkół Plastycznych. Z inicjatywy dyrektora podpisane zostało porozumienie o współpracy z Centrum Nauki i Kultury Młyny Rothera. Pod nadzorem dyrektora placówka systematycznie prowadzi szkolenia zespołów nauczycielskich w ramach kompleksowego wspomaganie; wspiera w diagnozowaniu umiejętności; pomaga w poprawie efektywności nauczania. Dzięki zaangażowaniu dyrektora Placówki wspiera także w zakresie budowania autorskich programów edukacyjnych; prowadzi sieci współpracy i samokształcenia; przygotowuje materiały szkoleniowe oraz opracowuje publikacje. Dyrektor inspirował do promocji działań edukacyjnych w lokalnych mediach np. TVP Bydgoszcz, Radiu PiK, Radio Jaskółka oraz w prasie lokalnej. Dyrektor i pracownicy systematycznie doskonalą swój warsztat pracy, biorą udział w licznych szkoleniach zdalnych i stacjonarnych oraz podnoszą swoje kwalifikacje.

2) Dyrektor Kujawsko-Pomorskiego Centrum Edukacji Nauczycieli w Toruniu – 35% wynagrodzenia zasadniczego;

Uzasadnienie: Dyrektor Kujawsko-Pomorskiego Centrum Edukacji Nauczycieli w Toruniu prowadzi i organizuje innowacyjne formy doskonalenia nauczycieli znajdujące liczne grono odbiorców m.in., seminarium „Akademia Zarządzenia” dla dyrektorów szkół i placówek z terenu województwa oraz prowadził zajęcia na „Kursie kwalifikacyjnym z zakresu zarządzania oświatą”. Pod kierownictwem dyrektora placówka realizuje konkursy i projekty o zasięgu wojewódzkim i regionalnym m. in. „XIV Festiwal Projektów Edukacyjnych” oraz „Toruński Urząd dla Młodzieży”. Przy wsparciu dyrektora placówka nawiązuje współpracę z jednostkami samorządu terytorialnego i wieloma instytucjami działającymi na rzecz edukacji, które przynoszą wymierne efekty dla placówki. Pod nadzorem dyrektora zorganizowano konferencje, które cieszyły się dużym zainteresowaniem ze strony nauczycieli, m.in. „XIV Festiwal Projektów Edukacyjnych”, „(D)ocenić w szkole” oraz „Wyzwania przedmiotowe

w Minecraft Education”. Pod kierownictwem dyrektora placówka realizuje programy Szkoła Promująca Zdrowie i Przedszkole Promujące Zdrowie. Sprawne zarządzanie placówką pozwala na organizację i prowadzenie wspomaganie dla ponad 20 szkół i przedszkoli naszego województwa. Dzięki zaangażowaniu dyrektora placówka dba o dobrą współpracę z instytucjami i organizacjami działającymi w środowisku oraz promocję działań tych instytucji i jednostek mających wpływ na rozwój szkół i placówek w województwie. Współpracuje z Biblioteką Pedagogiczną im. gen. bryg. prof. Elżbiety Zawackiej w Toruniu w zakresie opracowania literatury dla uczestników form doskonalenia oraz kompleksowego wspomaganie szkół. Ponadto dyrektor współpracuje z Ogólnopolskim Stowarzyszeniem Dyrektorów Wojewódzkich Placówek Doskonalenia Nauczycieli w zakresie rozwijania placówki. Dyrektor pełni rolę nadzoru merytorycznego nad e-audycjami przygotowanymi w ramach projektu Infostrad Kujaw i Pomorza 2.0 oraz zarządza promocją inicjatyw edukacyjnych partnerów placówki na stronie internetowej i w mediach społecznościowych. Dyrektor systematycznie wzbogaca i modernizuje bazę dydaktyczną i organizacyjną placówki. Podnosi systematycznie kompetencje swoje i pracowników, zapewniając ciągły dostęp do szkoleń.

3) Dyrektor Kujawsko-Pomorskiego Centrum Edukacji Nauczycieli we Włocławku – 20% wynagrodzenia zasadniczego;

Uzasadnienie: Pod kierownictwem dyrektora Kujawsko-Pomorskie Centrum Edukacji Nauczycieli we Włocławku bierze udział w programach rządowych oraz projektach realizowanych przez Samorząd Województwa Kujawsko-Pomorskiego, są to m.in.: Wojewódzki Interdyscyplinarny Konkurs o Wielkich Polakach – Andrzej Szwalbe - życie i działalność na tle historii Polski, Giganci Kujaw i Pomorza oraz Giganci Medycyny Kujaw i Pomorza. Pod nadzorem dyrektora w ramach kompleksowego wspomaganie szkół i placówek przeprowadzono diagnozy potrzeb, opracowano plany wspomaganie, przeprowadzono adekwatne do zdiagnozowanych potrzeb formy doskonalenia, prowadzono konsultacje z nauczycielami, dyrektorami szkół i przedszkoli. Dyrektor nadzoruje również sieci współpracy i samokształcenia nauczycieli bibliotekarzy oraz Kujawsko-Pomorską Sieć Doradców Zawodowych. Dzięki zaangażowaniu dyrektora w placówce organizowane są także cykliczne konkursy dla uczniów i nauczycieli: „Super Przedszkole”, „Odkrywamy Talenty”, „Anglojęzyczny Konkurs Krasomówczy”. Pod kierownictwem dyrektora i we współpracy z instytucjami i organizacjami działającymi w środowisku prowadzone były następujące formy szkoleniowe: IBE - seminaria Szkoła, nauczyciel, doradca zawodowy wg ZSU - Design Thinking, Zwolnieni z Teorii; warsztaty oraz projekty zespołowe w ramach biznesu i zarządzania; Fundacja Warszawski Instytut Bankowości - seminarium BiZ - zmiany w edukacji ekonomicznej dzieci i młodzieży. Pod kierownictwem dyrektora placówka organizuje wystawy o różnorodnej tematyce zarówno w formie elektronicznej jak i stacjonarnej, którymi zainteresowani są nauczyciele wraz z uczniami. Pod nadzorem dyrektora placówka współpracuje na rzecz środowiska lokalnego z wieloma instytucjami, bierze udział w akcjach edukacyjnych takich jak Narodowe Czytanie i Noc Bibliotek oraz edukacyjno-społecznych pn. „Zagrożenie przemocą seksualną w cyberprzestrzeni”. Przy wsparciu dyrektora Centrum propaguje czytelnictwo i zdrowy styl życia w akcji BezCENne Czytanie. Dzięki zaangażowaniu dyrektora największym zainteresowaniem cieszyły się organizowane w Centrum szkolenia, np.: konferencja hybrydowa pn. „Różnimy się pięknie - edukacja włączająca praktycznie w przedszkolu i edukacji wczesnoszkolnej”, mające na celu upowszechnianie dobrych praktyk w zakresie wsparcia wychowanków w ich rozwoju na miarę ich indywidualnych potrzeb; seminarium „Uczeń z doświadczeniem migracji”, „Edukacja filmowa dla każdego” - wykład połączony z warsztatami oraz otwarte zajęcia edukacyjne i lekcje biblioteczne z zakresu bezpiecznego Internetu, tradycyjnych i cyfrowych źródeł informacji, edukacji regionalnej, programowania i kodowania. Dyrektor systematycznie

podnosi kompetencje swoje oraz pracowników poprzez udział w szkoleniach i konferencjach m.in. II Wojewódzka Konferencja Doradców Zawodowych, III Kongres Edukacji Klasycznej czy „Efektywna komunikacja i współpraca w zespole”.

4) Dyrektor Pedagogicznej Biblioteki Wojewódzkiej im. Mariana Rejewskiego w Bydgoszczy – 35% wynagrodzenia zasadniczego;

Uzasadnienie: Dzięki zaangażowaniu dyrektora Pedagogiczna Biblioteka Wojewódzka im. M. Rejewskiego w Bydgoszczy wyróżnia się bogatymi zbiorami bibliotecznymi i urozmaiconą ofertą edukacyjną dla wszystkich grup użytkowników. Pod nadzorem dyrektora Biblioteka systematycznie współpracuje ze szkołami z regionu w ramach wspierania i wspomaganie placówek oraz współdziałania z instytucjami działającymi na rzecz oświaty. Z inicjatywy dyrektora Biblioteka realizuje projekty edukacyjne, które cieszą się dużą popularnością, m.in. lekcji o Marianie Rejewskim, zajęcia edukacyjne w pokoju zagadek pn. Klub Enigma, zajęcia promujące czytelnictwo w Dziecięcej Akademii Czytania Bajek oraz popularyzujące gry planszowe w Akademii Gier Logicznych. Dzięki zaangażowaniu dyrektora działania biblioteki zgodne są ze Strategią Województwa Kujawsko-Pomorskiego, popularyzują obchody rocznicowe w środowisku, np. konkurs „Wszechświat w mojej wyobraźni” oraz postać Patrona Województwa na zajęciach edukacyjnych „Z Janem Pawłem II w świat wartości”. Dyrektor współpracuje z nauczycielami, organizuje warsztaty językowe oraz konkursy dla dzieci i młodzieży, skutecznie wspiera szkoły w realizacji zadań edukacyjnych i wychowawczych. Biblioteka systematycznie buduje markę placówki przyjaznej, zorientowanej na zaspakajanie potrzeb informacyjnych i czytelniczych użytkowników. Wszystkie te działania wpływają na wzajemny rozwój placówek oświatowych i poszerzają przestrzeń edukacyjną. Dyrektor systematycznie inicjuje i wspiera doskonalenie zawodowe wszystkich pracowników placówki, dzieli się swoją wiedzą i bogatym doświadczeniem podczas wystąpień na konferencjach i spotkaniach zawodowych. Duże zaangażowanie, rzetelność i gospodarność dyrektora dają gwarancję prawidłowego i optymalnego gospodarowania finansami placówki. Dzięki udziałowi w projekcie „Kultura w zasięgu 2.0” biblioteka wzbogaciła się o wyświetlacze elektroniczne, a unikatowe zbiory muzealne dostępne są cyfrowo. Kreatywność dyrektora przyczynia się do systematycznego powiększania zbiorów o wartościowe dary z różnych instytucji. Dzięki zaangażowaniu dyrektora we współpracę z Kujawsko-Pomorskim Centrum Dziedzictwa Oświaty, zorganizowano m.in.: imprezę pn. „Noc z Rejewskim”, popularyzującą dokonania patrona biblioteki, przygotowano wystawę plenerową o historii nauczycieli i szkolnictwa na podstawie zbiorów Muzeum Oświaty oraz pozyskano środki na zajęcia do nauki kodowania „Meet and Code”. Dzięki działaniom dyrektora biblioteka, dbając o wysoką jakość swoich usług, staje się regionalnym centrum informacji pedagogicznej i kształcenia oraz miejscem, w którym można kreatywnie spędzić czas wolny. Dyrektor nieustannie rozwija swoje kompetencje oraz motywuje pracowników do podnoszenia kwalifikacji zawodowych poprzez udział m.in. w referacie „Biblioteki wobec współczesnych wyzwań edukacji międzykulturowej”, udział w naradach kuratorskich czy webinarach oraz w konferencjach takich jak: „Biblioteka-miejsce, w którym wszystko się zaczyna” czy „Forum dyrektorów placówek oświatowych”.

5) Dyrektor Biblioteki Pedagogicznej im. gen. bryg. prof. Elżbiety Zawackiej w Toruniu – 35% wynagrodzenia zasadniczego;

Uzasadnienie: Pod kierownictwem dyrektora Biblioteka nieustannie realizuje wydarzenia uwzględniające potrzeby nauczycieli. Z inicjatywy dyrektora biblioteka zorganizowała seminarium dla nauczycieli i rodziców zainteresowanych tematyką depresji pt. „Depresja dzieci i młodzieży: profilaktyka, diagnoza, wsparcie nauczycieli i rodzin”. Pod nadzorem dyrektora Bibliotekarze przygotowali dla uczestników zestawienia bibliograficzne, rejestrujące wybraną

literaturę z księgozbioru i materiały dostępne online. Z inicjatywy dyrektora odbyła się styczniowa konferencja pn. „Biblioteka w cyfrowym świecie: sztuczna inteligencja, wirtualne wystawy i media społecznościowe” przybliżyła wybrane aspekty zmieniającego się cyfrowego środowiska. Współczesna edukacja docenia metody aktywizujące ucznia, dlatego pod kierownictwem dyrektora Biblioteka zorganizowała dla nauczycieli wykład „Grywalizacja i inne techniki edukacyjne związane z zastosowaniem gier oraz ich elementów jako formy zwiększania zaangażowania”. Długoletnia współpraca dyrektora z CKU TODMiDN zaowocowała zorganizowaniem i prowadzeniem drugiej już sieci współpracy i samokształcenia „Biblioteka jakiej nie znamy – sieć współpracy i samokształcenia dla bibliotekarzy”. Dzięki zaangażowaniu dyrektora w roku szkolnym 2023/2024 Biblioteka po raz pierwszy współorganizuje dla maturzystów cykl „Powtórz i zdaj maturę z języka polskiego – prelekcje online ekspertów”. Głównym celem spotkań jest pomoc w usystematyzowaniu wiedzy na temat poszczególnych epok literackich i lektur szkolnych. Ponadto przy wsparciu dyrektora Biblioteka promuje czytelnictwo i zachęca do sięgania po wartościową literaturę – zarówno publikacji naukowych, dotyczących lektur szkolnych, jak i popularnych opracowań. Dyrektor dba aby Biblioteka popularyzowała również sylwetki patronów roku, m. in. zorganizowano wykłady, z których jeden przybliżył twórczość Wisławy Szymborskiej, a drugi przedstawił dokonania Aleksandry Piłsudskiej. Z inicjatywy dyrektora dla swoich użytkowników Biblioteka przygotowała nową formę udostępniania zbiorów – Wolny Dostęp. Jest to przestrzeń, w której czytelnicy mają swobodny dostęp do najnowszych zbiorów z zakresu psychologii, pedagogiki, socjologii, medycyny i literatury pięknej. Pod nadzorem dyrektora Biblioteka promuje na swojej stronie internetowej oraz w mediach społecznościowych ważne wydarzenia o charakterze lokalnym. Aktywnie uczestniczy we wszystkich wydarzeniach przybliżających historię regionu.

6) Dyrektor Zespołu Szkół nr 33 Specjalnych dla Dzieci i Młodzieży Przewlekłe Chorej w Bydgoszczy – 35% wynagrodzenia zasadniczego;

Uzasadnienie: Dyrektor Zespołu Szkół nr 33 Specjalnych dla Dzieci i Młodzieży Przewlekłe Chorej w Bydgoszczy dzięki swojemu zaangażowaniu tworzy warunki do realizacji różnych zadań dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych mających na celu zdobywanie przez uczniów przewlekłe chorych wiedzy oraz rozwijaniu ich umiejętności i postaw. Dyrektor dba o wdrażanie priorytetów MEN, Kuratora Oświaty i działań uznanych jako priorytetowe przez Samorząd Województwa. Zachęca do działań innowacyjnych, opracowania i wdrażania programów własnych, projektów edukacyjnych służących zdobywaniu wiedzy i kształtowaniu różnych postaw u uczniów, np.: „Co kraj to obyczaj, co rodzina to zwyczaj- kuchnie różnych krajów/ regionów i rodzin”, „Weź ze sobą breloczek mocy”, „Szyjemy na 6!” czy „Szkolne laboratorium – projekt biologiczno- chemiczny”, „Kolorowe kredki i ich dzieła – projekt przedszkolny” oraz „Irena Sendlerowa – zwyczajna, ale niezwykła postać”. Przy wsparciu dyrektora szkoła włączając się w obchody 100-lecia Miłośników Miasta Bydgoszczy zorganizowała konkurs o zasięgu wojewódzkim „Bydgoszcz – miejsca znane i mniej znane”, a także konkurs ogólnopolski „Zadbaj o swoje serce, a ono zadba o Ciebie”. Dyrektor szkoły wspiera działania nauczycieli odbywające się we współpracy z licznymi fundacjami, stowarzyszeniami, instytucjami m.in. w organizacji Mikołajek, spotkań świątecznych i różnych uroczystości na oddziałach - Stowarzyszenie Żółty Beret, Stowarzyszenie Łatwo Pomagać, Klub Rotary Stare Miasto. Dyrektor współpracuje z różnymi instytucjami i osobami prywatnymi pozyskując środki finansowe oraz pomoce dydaktyczne i upominki dla dzieci, m.in. z Bydgoskim Klastrem Przemysłowym, z Fundacją Odzyskać Marzenia, firmą NITRO-CHEM, firmą Schenker, MotoMikołajami, Bursą Szkolnictwa Zawodowego im. Szulczyńskiej. Dyrektor dba o bieżące wyposażenie szkoły w potrzebny sprzęt i pomoce dydaktyczne pozyskując w tym celu darczyńców i przyjaciół szkoły. Nieustannie rozwija swoje kompetencje uczestnicząc w różnych konferencjach i szkoleniach, a także motywuje nauczycieli do

podjmowania doskonalenia zawodowego zgodnego z potrzebami szkoły oraz indywidualnymi predyspozycjami. Kształtuje prawidłową i życzliwą atmosferę pracy, służącą realizacji statutowych zadań przez pracowników. Dyrektor inicjuje przystępowanie szkoły do różnych programów, projektów i akcji zewnętrznych np. „Ratownicy Czytelnictwa”, „Zabawy sztuką”, „Asy Internetu”, „BohaterOn”, „Ja nie widzę Ciebie – Ty zobacz mnie”. Dyrektor systematycznie podnosi swoje kompetencje oraz motywuje nauczycieli do doskonalenia zawodowego poprzez udział w konferencjach oraz webinarach m.in. „Strata ucznia jako sytuacja trudna. Potrzeby i zadania zespołu nauczycielskiego w obliczu choroby i śmierci”, „Nowe formy plastyczne w terapii i edukacji” czy też „Szkolenie Asy Internetu”.

7) Dyrektor Medyczno-Społecznego Centrum Kształcenia Zawodowego i Ustawicznego w Inowrocławiu – 25% wynagrodzenia zasadniczego;

Uzasadnienie: Podjęte przez dyrektora działania pozwoliły na stworzenie rozpoznawalności szkoły w regionie, o czym świadczą liczne zaproszenia do współpracy z różnymi szkołami, instytucjami i organizacjami działającymi w środowisku m.in.: Szpital, PCK oddział w Inowrocławiu, DPS-y, Świetlice Socjoterapeutyczne, Solanki Uzdrowisko, Żłobki, Powiat Inowrocławski oraz Komenda Powiatowa Policji w Inowrocławiu. Pod kierownictwem dyrektora Centrum precyzyjnie i z dużą otwartością realizuje zadania w zakresie edukacji kształtując wśród słuchaczy umiejętność rzetelnej pracy, współpracy w grupie, uczy samodzielności oraz zachęca do samorozwoju. Przekłada się to na wysoką jakość pracy szkoły we wszystkich jej obszarach oraz zapewnia przyjazny klimat do nauki zarówno słuchaczom jak i nauczycielom, czego odzwierciedleniem jest wysoka zdawalność egzaminów zawodowych oraz realizacja autorskich programów nauczania. Dzięki działaniom dyrektora Centrum absolwenci to poszukiwani specjaliści, którzy podejmują pracę w wyuczonym zawodzie, odnosząc sukcesy (zwycięstwo absolwenta w plebiscycie medycznym HIPOKRATES 2022). Dzięki zaangażowaniu dyrektora Centrum systematycznie prowadzi działania edukacyjne skierowane do lokalnej społeczności, w tym roku na uwagę zasługuje cykl spotkań skierowanych dla seniorów: „Pielęgnacja cery dojrzałej”, „Znaczenie aktywności fizycznej”, „Edukacja w zakresie bezpieczeństwa, podnoszenie świadomości na temat zagrożeń”. Dyrektor systematycznie doposaża pracownie specjalistyczne w materiały i pomoce dydaktyczne, dostosowuje bazę dydaktyczną do standardów wymagań CKE. Pod kierownictwem dyrektora Centrum zapewnia warunki do kształcenia ustawicznego, rozwijającego kształcenie specjalistyczne poprzez bogatą ofertę różnorodnych form doskonalenia dla osób z branży medycznej. Dzięki zaangażowaniu dyrektora Centrum otrzymuje liczne podziękowania oraz wyróżnienia za wspólnie zorganizowane działania takie jak: Debata społeczna „Porozmawiajmy o bezpieczeństwie – możesz mieć na nie wpływ”, Gminna Olimpiada Sportowa w SP im. Alberta Abrahama Michelsona w Strzelnie i wiele innych. W realizacji procesu edukacji placówka kształtuje wśród słuchaczy umiejętność rzetelnej i fachowej pracy oraz rozwija sprawność współpracy ucząc samodzielności i motywacji do ciągłego samorozwoju, na wyróżnienie zasługują projekty: „Z cukrzycą da się żyć”, „Pokonaj własne lęki – pacjent ze stomią”, „Uwięziony motyl- choroby tarczycy”. Pod kierownictwem dyrektora szkoła cały czas wzmacnia swoją pozycję na rynku edukacyjnym budując nowoczesną placówkę odpowiadającą na potrzeby edukacyjno-zawodowe słuchaczy oraz stanowi otwarte miejsce na ich zdolności. Przykładem powyższych działań jest cała lista interesujących wydarzeń o charakterze dydaktycznym i wychowawczym wykraczających poza ramy programu nauczania: „Godzenie ról zawodowych i rodzinnych”, „Terapia mięśniowo-powięziowa punktów spustowych”, „Światowy Dzień Serca” „Listopad miesiącem męskich nowotworów” , „Aktywne siedzenie”, „Profilaktyka raka piersi”, Międzynarodowy Dzień Postaci z Bajek, „Medyk dla seniorów”, Chwila relaksu w pracowni masażu, „Jestem tym co jem”, Europejski Dzień Przywracania Czynności Serca, Światowy Dzień Zdrowia Psychicznego. Dzięki zaangażowaniu dyrektora Centrum systematycznie realizuje,

a jednocześnie doskonalili swoje plany w formie organizacji kursów doskonalących dla osób zainteresowanych podwyższaniem kwalifikacji zawodowych.

8) Dyrektor Medyczo-Społecznego Centrum Kształcenia Zawodowego i Ustawicznego w Toruniu – 30% wynagrodzenia zasadniczego;

Uzasadnienie: Dzięki wsparciu dyrektora nauczyciele i słuchacze mają zapewnione odpowiednie warunki do realizacji zajęć. Dzięki zaangażowaniu dyrektora zmodernizowano wszystkie pracownie zawodowe, do których zakupił lub pozyskał od sponsorów specjalistyczny sprzęt. Dyrektor jest inicjatorem i liderem skutecznych działań we wszystkich obszarach pracy centrum. Dzięki swojemu zaangażowaniu dyrektor dostosował proces dydaktyczny dla słuchaczy z Ukrainy i Białorusi. Szkoła włącza się w organizację pomocy dla uchodźców z Ukrainy, przygotowano Świąteczną paczkę dla 15 dzieci z Ukrainy, które mieszkają w Domu Dziecka w Toruniu. Słuchacze uczestniczą w szkolnych i ogólnopolskich konkursach takich jak: V miejsca w Międzywojewódzkim Konkursie „Poznaj Tajniki masażu” organizowanym w Ostrowie Wielkopolskim. Pod kierownictwem dyrektora zorganizowano Międzyszkolny Turniej tenisa stołowego oraz Konkurs Kopernik. W ramach skutecznego zarządzania i promocji Centrum współpracowało z wieloma instytucjami mającymi wpływ na rozwój i prestiż Centrum np. Efektywnie Współpracuje z PSSE w Toruniu, WOMP w Toruniu, WRRP w Toruniu, MZK w Toruniu, Fundacją Rak’n’Roll, PFRON, Eko-Tur, A-Z Centrum Rozwoju Edukacji, Edu.Halina Szkolenia Oświatowe, Fundacja „Dorotkowo”. Dyrektor kontynuuje współpracę z 60 pracodawcami na terenie Torunia i województwa kujawsko-pomorskiego w ramach praktycznej nauki zawodu oraz uruchomienia nowych placówek szkoleniowych. Ponadto dyrektor doskonalili i poszerza współpracę z jednostkami samorządowymi m.in.: M-SCKZiU w Inowrocławiu w zakresie egzaminów zawodowych, konferencji, warsztatów w celu wymiany doświadczeń, z Biblioteką Pedagogiczną w Toruniu oraz Muzeum Etnograficznym im. M. Znamierowskiej-Prüfferowej w zakresie szkoleń udzielania pierwszej pomocy w zagrożeniach życia i zdrowia oraz promocji centrum, z KPCEN w Toruniu w ramach doskonalenia zawodowego oraz organizacji szkoleń i konferencji naukowych. Dzięki zaangażowaniu dyrektora Centrum organizuje certyfikowane szkolenia dla słuchaczy, nauczycieli i pracowników, które prowadzą wybitni specjaliści oraz przedstawiciele firm branżowych. Zorganizowano warsztaty z terapii zajęciowej warsztaty, w ramach których słuchacze doświadczali i poznawali nowoczesne metody terapii: animaloterapii-alpakoterapii oraz poznawania zmysłowego w „Niewidomym domu”. Przy wsparciu dyrektora kontynuowane są kolejne edycje kursów doskonalących w K-PCKZ. Uruchomiony został nowy kurs „Diagnostyka w stomatologii”. Dyrektor wzbogaca bazę Ośrodka, m.in. pozyskał 7 fantomów pielęgnacyjnych osób dorosłych i dzieci do pracowni opiekuna medycznego; specjalistyczny księgozbiór dla kierunku opiekun medyczny, czy też środki dydaktyczne do pracowni opiekuna medycznego. Pod nadzorem dyrektora nauczyciele promują działania Centrum w mediach społecznościowych, Telewizji Regionalnej, prasie oraz na stronie Internetowej. Dyrektor organizuje i bierze udział w programach profilaktycznych i promujących zdrowie, przeprowadzono szereg szkoleń i warsztatów o zasięgu szkolnym, środowiskowym i wojewódzkim dla dzieci, młodzieży i dorosłych np. : Akcja „Październik miesiącem dla zdrowia”, „Przedszkolaku myj zęby” czy „Zdrowy uśmiech”. Dyrektor systematycznie podnosi swoje kwalifikacje oraz motywuje nauczycieli do doskonalenia zawodowego poprzez m.in. udział w Ogólnopolskiej Konferencji CKZ w Olkuszu, udział w konferencji „Logoprofilaktyka – czyli jak wzmacniać wolę sensu” oraz w szkoleniu „Jak dbać o dobrostan psychiczny w pracy nauczyciela?”.

9) Dyrektor Kujawsko-Pomorskiego Specjalnego Ośrodka Szkolno-Wychowawczego im. Janusza Korczaka w Toruniu – 35% wynagrodzenia zasadniczego;

Uzasadnienie: Dyrektor Ośrodka w celu podnoszenia swoich kompetencji i zdobycia nowej wiedzy brała udział w wielu szkoleniach i konferencjach np. II Kongres Szkół Odpowiedzialnych Cyfrowo - Gdynia, konferencja „Edukacja Dostępna – jak najbliżej każdego dziecka”; szkolenie „Metoda AAC- teoria i praktyka - od czego zacząć wprowadzać AAC” oraz konferencja naukowa "Troistość więzi - pneuma, psyche, soma". Dzięki zaangażowaniu dyrektora w Ośrodku stworzono komfortowe warunki pracy i nauki, zostały zakupione m.in. ścianka wspinaczkowa, wózek paletowy, meble do pokoju wychowawców internatu, meble w kompleksie sportowym, klimatyzacja w przedszkolu, wideomofony, aparaty do udrażniania dróg oddechowych oraz liczne pomoce dydaktyczne tradycyjne i interaktywne. Przy wsparciu dyrektora uczniowie Ośrodka brali udział w licznych projektach np. „Międzynarodowy Projekt - Ochrona ekosystemów – stop zmianom klimatycznym”, „Projekt międzynarodowy e-twinning”, Międzynarodowy projekt „Z kulturą mi do twarzy. W ramach dzielenia się doświadczeniem Dyrektor zorganizowała „Dzień z wolontariuszami Fundacji Orange, gdzie uczniowie wraz z nauczycielami brali udział w wielu zadaniach, np. renowacja trafostacji, aranżacja i wykonanie nasadzeń na terenie placówki, wykonanie i kolportaż ulotek z myślami J. Korczaka, wykonanie portretów Korczaka, malowanie gier planszowych na dziedzińcu szkoły, wypieki pierników czy wypiek pizzy dla uczestników spotkania. W ramach sprawnego zarządzania, placówkę odwiedziła grupa 15-stu nauczycieli z Norwegii, którzy poznali ofertę edukacyjną Ośrodka oraz poznali wiele skutecznych metod terapeutycznych w pracy z dziećmi ze spektrum autyzmu. Dzięki wsparciu dyrektora oraz nauczycieli uczniowie Szkoły Branżowej I stopnia brali udział w konkursie „Pracownia kompetencji cyfrowych”, gdzie wygrali 16 laptopów wraz z systemem operacyjnym i oprogramowaniem NetSupport School, szafę do przechowywania laptopów, monitor interaktywny ze stojakiem oraz access point i wifi.

10) Dyrektor Kujawsko-Pomorskiego Specjalnego Ośrodka Szkolno-Wychowawczego nr 1 dla Dzieci i Młodzieży Słabo Widzącej i Niewidomej im. Louisa Braille’a w Bydgoszczy – 35% wynagrodzenia zasadniczego;

Uzasadnienie: Dyrektor Kujawsko-Pomorskiego Specjalnego Ośrodka Szkolno-Wychowawczego nr 1 dla Dzieci i Młodzieży Słabo Widzącej i Niewidomej im. L. Braille’a w Bydgoszczy w zarządzaniu placówką wykazuje się wysoką dbałością o wielokierunkowy, wszechstronny rozwój ośrodka. Kreatywnie koordynuje działania podejmowane na rzecz placówki. Pracując zespołowo, zarządza przez cele, jest zorientowana na wynik i profesjonalizm. Dzięki swojemu zaangażowaniu zainspirowała i współrealizuje projekty, m. in.: „Dostrzec, to co niewidoczne” – zwiększenie dostępności do edukacji przedszkolnej w ośrodku Braille’a; Placówka zrzeszona w UNECSO. Dyrektor z zaangażowaniem realizuje projekt Europejskiego Korpusu Solidarności, po wcześniejszym uzyskaniu Europejskiej Odznaki Jakości 2019 rok. Programu Komisji Europejskiej, umożliwiającego młodym ludziom angażowania się w lokalne inicjatywy oraz udział w projektach wolontariatu przynoszących korzyści społecznościom w całej Europie. Dyrektor dzięki zaangażowaniu efektywnie prowadzi politykę kadrową Ośrodka, zapewniając zaspokojenie potrzeb, ambicji i aspiracji zawodowych jednocześnie realizując cele i zadania placówki. Realizuje model placówki otwartej na potrzeby środowiska, realizując projekty włączające środowisko w działania placówki, np. X Edycji Kampanii Społecznej „Ja nie widzę Ciebie, Ty zobacz mnie” skierowanej do społeczności i środowiska w celu budowania środowiska integracyjnego. Dyrektor mobilizuje swoich nauczycieli i wychowanków do udziału w licznych konkursach sportowych osób niepełnosprawnych. Dzięki temu uczniowie osiągają bardzo wysokie wyniki, w tym (tylko osiągnięcia krajowe i światowe): wicemistrz świata w biathlonie, wicemistrz Europy w kolarstwie tandemowym i wicemistrz Polski w kolarstwie szosowym. Dyrektor regularnie podnosi swoje kwalifikacje zawodowe oraz dba o doszktałanie nauczycieli, zgodnie

z potrzebami placówki. Nauczyciele kształcą wybrane kompetencje kluczowe swoich uczniów, wdrażają założenia „Budzącej się szkoły”.

11) Dyrektor Kujawsko-Pomorskiego Specjalnego Ośrodka Szkolno-Wychowawczego nr 2 dla Dzieci i Młodzieży Słabo Słyszącej i niesłyszącej im. gen. Stanisława Maczka Bydgoszczy – 20% wynagrodzenia zasadniczego;

Uzasadnienie: Dyrektor sprawując nadzór nad Kujawsko-Pomorskim Specjalnym Ośrodkiem Szkolno-Wychowawczym nr 2 dla Dzieci i Młodzieży Słabo Słyszącej i niesłyszącej im. gen. Stanisława Maczka w Bydgoszczy jako priorytet swojej pracy traktuje zarządzanie placówką bezpieczną i przyjazną uczniom, wychowankom oraz wszystkim pracownikom placówki. Dzięki zaangażowaniu dyrektora podjęto szereg działań z zakresu zapewnienia bezpieczeństwa uczniów i nauczycieli w czasie zajęć organizowanych przez ośrodek (np. monitoring, szkolenia BHP, wznowienie dyżurów na przerwach, opieka pielęgniarki szkolnej, wsparcie pedagoga i psychologa). Jako dyrektor Ośrodka stwarza warunki do harmonijnego rozwoju psychofizycznego uczniów poprzez aktywne działania prozdrowotne (np. Szkoła promująca zdrowie czy Program dla szkół-owoce, warzywa). Nawiązuje i kontynuuje współpracę z wieloma instytucjami oraz organizacjami, których celem jest rozwój pasji oraz zainteresowań uczniów i wychowanków placówki (Filharmonia Pomorska, Opera Nova, Pałac Młodzieży), przeciwdziałając wykluczeniu osób z niepełnosprawnościami (Fundacja Nasza tradycja-nasza przyszłość, integracja z przedszkolem, Zaczarowany Zakątek). Pod nadzorem dyrektora placówka przystąpiła do programu rządowego „Aktywna tablica” a także prowadzi zajęcia w ramach programu edukacyjno-technologicznego „Laboratoria Przyszłości”. Dyrektor oraz kadra pedagogiczna nieustannie podnosi swoje kompetencje na kursach, warsztatach i studiach podyplomowych. Jako dyrektor Ośrodka zachęca i angażuje nauczycieli do pracy na rzecz środowiska, do współpracy z innymi placówkami. Z inicjatywy dyrektora Ośrodek bierze udział w Wojewódzkim Konkursie Plastyczno-Informatycznym pt. „Bydgoszcz-miejsca znane i mniej znane” oraz wystawa rękodzieła artystycznego osób niepełnosprawnych pt. „My też potrafimy”. Dzięki wsparciu dyrektora uczniowie, wychowankowie szkół i internatu odnoszą sukcesy zarówno w sferze dydaktycznej (stypendyści), jak i tej związanej z ich zainteresowaniami artystycznymi i sportowymi.

12) Dyrektor Kujawsko-Pomorskiego Centrum Kształcenia Zawodowego w Bydgoszczy – 35% wynagrodzenia zasadniczego.

Uzasadnienie: Dyrektor sprawuje nadzór nad organizacją procesu dydaktyczno-wychowawczego uczniów oraz wspiera działania nauczycieli i wychowawców w zakresie awansu zawodowego i rozwoju osobistego. W swoich działaniach kieruje się dobrem uczniów oraz troską o ich zdrowie i dobre samopoczucie, w związku z czym angażuje się w zapewnienie jak najlepszych warunków do nauki i pobytu młodocianych. Dyrektor systematycznie współpracuje z licznymi podmiotami m.in.: z innymi placówkami oświatowymi w zakresie koordynacji doksztalcania młodocianych pracowników, współpracuje z SP 34 w Bydgoszczy; współpracuje również z Policją i ze Strażą Miejską w zakresie zapewnienia bezpieczeństwa młodzieży. Dyrektor dba również o okoliczne miejsca pochówku i pamięci. Pod kierownictwem dyrektora działania nauczycieli i wychowawców, ukierunkowane są nie tylko na właściwy proces dydaktyczny, ale również na zapewnienie uczniom bezpieczeństwa, wdrożenie zasad i norm społecznych. Dyrektor angażuje się w działania służące rozwijaniu u uczniów umiejętności kluczowych i kształtowaniu pozytywnych postaw społecznych, patriotycznych, ekologicznych i prozdrowotnych. Stale podnosi swoje kompetencje, a także motywuje nauczycieli do rozwoju zawodowego (m. in. udział w konferencji w Olkuszu i szkoleniach dla dyrektorów jednostek oświatowych oraz w szkoleniu Rady Pedagogicznej – szkoleniowe posiedzenie RP). Dzięki zaangażowaniu dyrektora w centrum odbyła się promocja

i wyposażenie nowej bazy KKZ oraz organizacja od podstaw kwalifikacyjnych kursów zawodowych w związku z planowanym uruchomieniem naboru na kursy. Dyrektor sprawując nadzór pedagogiczny kontynuuje programy takie jak: „Kultura bezpieczeństwa” Okręgowej Inspekcji Pracy w Bydgoszczy, Program MEiN „Bezpieczna szkoła” oraz udział w akcjach MEiN „Szkoła pamięta” i „Szkoła do hymnu”. Dyrektor dba o wyposażenie Centrum poprzez zakup wyposażenia dla kuchni internatu, wyposażenia nowych pomieszczeń biurowych i materiałów dydaktycznych.

13) Dyrektor Zespołu Szkół Specjalnych dla Dzieci i Młodzieży Przewlekłe Chorych i Niepełnosprawnych nr 1 w Ciechocinku – 25% wynagrodzenia zasadniczego.

Uzasadnienie: Dzięki zaangażowaniu dyrektora w Zespole Szkół Specjalnych dla Dzieci i Młodzieży Przewlekłe Chorych i Niepełnosprawnych nr 1 zorganizowano pracę w nowym oddziale szkoły w Całodobowym Młodzieżowym Oddziale Leczenia Uzależnień w Toruniu. W tym celu dyrektor szkoły wraz z dwoma pracownikami szkoły wziął udział w dwudniowym szkoleniu zorganizowanym przez szkoleniowca firmy Vulcan. Opracowano dla Szkoły wymagane przepisami prawa Standardy Ochrony Małoletnich. Nauczyciele tradycyjnie wzięli udział wraz z uczniami w Ogólnopolskiej akcji Narodowe Czytanie, Szkoła do hymnu, Ogólnopolskim projekcie Tydzień SuperMocy oraz konkursach zewnętrznych organizowanych przez Bibliotekę Pedagogiczną w Bydgoszczy oraz szkoły szpitalne w Rabce i Rymanowie Zdroju. Szkoła uzyskała podziękowanie za udział uczniów w akcji Amnesty International Maraton Pisania Listów 2023. Z inicjatywy dyrektora oraz nauczycieli powstał projekt „Tworzymy pracownię LEGO” - przy współpracy z różnymi instytucjami, firmami, osobami prywatnymi, uczniami innych szkół podstawowych i średnich, oraz byłymi uczniami szkoły rozpoczęto prace zmierzające do utworzenia pracowni LEGO, gdzie dzieci i młodzież będą mogli z wykorzystaniem najpopularniejszych klocków świata wziąć udział w dowolnych zajęciach. Przy wsparciu dyrektora nauczyciele wspólnie z Miejską Biblioteką Publiczną w Ciechocinku zorganizowali miejskie obchody Dnia Gier Planszowych. Pod nadzorem dyrektora szkolny Zespół ds. pomocy psychologicznej wziął udział w konferencji zorganizowanej przez Urząd Marszałkowski Województwa Kujawsko-Pomorskiego w Toruniu pt. „Uzależnienia i ich wpływ na zdrowie człowieka”. Kontynuowano działania w celu spełnienia wymogów otrzymania przez szkołę krajowego certyfikatu Szkoły Promującej Zdrowie we współpracy z KPCEN w Toruniu. Dyrektor wspiera działania nauczycieli w zakresie awansu zawodowego, doskonalenia zawodowego, organizacji konkursów wewnętrznych oraz udziału w projektach i konkursach zewnętrznych. Dyrektor sprawuje nadzór nad bezpieczeństwem organizacji procesu dydaktyczno-wychowawczego zarówno uczniów jak i nauczycieli. Pod kierownictwem dyrektora cała rada pedagogiczna wzięła udział w szkoleniu „Sztuczna inteligencja w edukacji” w ramach doskonalenia zawodowego nauczycieli. Dyrektor inspirował i zachęcał nauczycieli do udziału w projektach edukacyjnych profilaktycznych. Bierze udział w szkoleniach ze środków własnych organizowanych przez Placówkę Doskonalenia Nauczycieli Aktywny Nauczyciel: AR VR w edukacji, Trening kreatywności, Smartfon w rękach nauczyciela oraz Kreatywne lekcje z humorem i technologią w tle.

5. Ocena skutków regulacji:

Podjęcie niniejszej uchwały skutkuje wypłatą dodatku motywacyjnego dyrektorom szkół i placówek oświatowych prowadzonych przez Samorząd Województwa Kujawsko-Pomorskiego w okresie od dnia 1 marca 2024 r. do dnia 31 sierpnia 2024 r.