



PAŃSTWOWA INSPEKCJA PRACY



SKRÓT SPRAWOZDANIA Z DZIAŁALNOŚCI w 2023 roku



OKRĘGOWY INSPEKTOR PRACY W BYDGOSZCZY

Wprowadzenie

Państwowa Inspekcja Pracy jest organem powołanym do sprawowania nadzoru i kontroli przestrzegania prawa pracy, w szczególności przepisów i zasad bezpieczeństwa i higieny pracy, a także przepisów dotyczących legalności zatrudnienia i innej pracy zarobkowej w zakresie określonym w ustawie z dnia 13 kwietnia 2007 roku o Państwowej Inspekcji Pracy (Dz.U.2024.97 t.j.).

Nadzór nad Państwową Inspekcją Pracy, w zakresie określonym w ustawie sprawuje Rada Ochrony Pracy. Urzędem kieruje natomiast powoływany przez Marszałka Sejmu, Główny Inspektor Pracy przy pomocy zastępców. Okręgowi Inspektorzy Pracy stoją na czele okręgowych inspektoratów pracy oraz nadzorują działalność inspektorów pracy.

Okręgowy Inspektorat Pracy w Bydgoszczy, którym kieruje okręgowy inspektor pracy przy pomocy zastępców, obejmuje swoim działaniem obszar województwa kujawsko-pomorskiego. Urząd posiada trzy oddziały terenowe zlokalizowane w Toruniu, w Grudziądzu i we Włocławku. W celu realizacji zadań organy Państwowej Inspekcji Pracy zostały wyposażone w uprawnienie przeprowadzania czynności kontrolnych w sferze prawa pracy, bezpieczeństwa i higieny pracy oraz legalności zatrudnienia wobec pracodawców, ale także niebędących pracodawcami przedsiębiorców i innych jednostek organizacyjnych, na rzecz których jest świadczona praca przez osoby fizyczne, w tym przez osoby wykonujące na własny rachunek działalność gospodarczą, bez względu na podstawę świadczenia tej pracy.

W 2023 roku w związku z konfliktem zbrojnym w Ukrainie kontynuowano działania prewencyjno – promocyjne na rzecz wykonywania przez obywateli Ukrainy legalnej pracy na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej. Powyższe realizowane było głównie za pośrednictwem dedykowanych porad prawnych, audycji radiowych oraz targów pracy.

Rok 2023 był kolejnym rokiem 3-letniej Kampanii „Budowa. Stop Wypadkom”, ukierunkowanej na bezpieczne warunki pracy na placu budowy. Prowadzone były intensywne działania zarówno kontrolne jak i prewencyjne w zakresie zapewnienia bezpiecznych i higienicznych warunków pracy osobom pracującym na terenach budów. Aby wspomóc ten obszar działań zintensyfikowano działania w ramach Grupy Roboczej funkcjonującej przy Radzie ds. Bezpieczeństwa Pracy w Budownictwie. Jest to organ doradczy działający przy Okręgowym Inspektorze Pracy w Bydgoszczy.

W 2023 roku inspektorzy pracy OIP w Bydgoszczy przeprowadzili łącznie 2 846 kontroli, z czego 28 kontroli były przeprowadzone w porze nocnej. Wydano w wyniku kontroli łącznie 9 657 decyzji dotyczących bezpieczeństwa pracy oraz 10 958 wniosków dotyczących naruszeń prawa pracy. Do pracodawców skierowano również 202 decyzje placowe zobowiązujące do wypłaty łącznie ponad 5 mln zł dla 2 086 pracowników. Spośród wydanych decyzji 665 dotyczyło wstrzymania pracy lub maszyny albo skierowania pracownika do innej pracy.

W roku sprawozdawczym udzieliliśmy łącznie 27 928 porad prawnych z czego 11 116 porad prawnych zostało udzielonych przez inspektorów pracy w trakcie kontroli.

Szczególną rolę w działalności Urzędu zajmują działania prewencyjno – promocyjne. Rok 2023 był okresem tradycyjnych form działań prewencyjnych, jak również usprawniania nowej zdalnej formy docierania do odbiorców i realizowania przez Państwową Inspekcję Pracy działalności prewencyjnej. Pozytywnym elementem działalności naszego okręgu były w 2023 roku konferencje, które były organizowane w sposób hybrydowy tj. przy obecności osób na Sali oraz ze zdalnym nadawaniem konferencji w formule on-line. Ten nowy sposób prowadzenia konferencji będzie kontynuowany, ponieważ ilość osób uczestniczących w tak zorganizowanym przedsięwzięciu jest o wiele większa od trybu tylko stacjonarnego.

Podobnie jak w latach ubiegłych, w 2023 roku realizowano programy prewencyjne, wśród których znalazł się również nowy program „Efektywne Zarządzanie Ryzykiem Zawodowym”, którego celem jest ograniczenie zagrożeń wypadkowych w zakładach pracy. W Okręgowym Inspektoracie Pracy w Bydgoszczy szczególną rolę odgrywają programy i szkolenia kierowane do młodzieży, ponieważ te osoby za chwilę zasilą szeregi pracowników i będą narażane na zagrożenia na stanowiskach pracy. Dużą część województwa kujawsko-pomorskiego zajmują tereny rolnicze, dlatego też Inspekcja Pracy prowadzi szeroko zakrojone działania mające na celu poprawę bezpieczeństwa pracy rolników.

W 2023 roku kontynuowaliśmy działanie w zakresie prewencji i promocji poprzez przeprowadzenie w TVP3 Bydgoszcz programu telewizyjnego o działaniach OIP w Bydgoszczy, uczestniczyliśmy również jako eksperci w programach radiowych w Radio PiK oraz dyżurach prasowych. Takie formuły kontaktu zapewniały dotarcie z niezbędną informacją do bardzo dużej ilości odbiorców. Ponadto zorganizowano konferencje prasowe, na których gromadzili się przedstawiciele lokalnych mediów.

Materiał tego sprawozdania jest owocem pracy wielu inspektorów pracy oraz pracowników merytorycznych i administracyjnych. Dlatego w tym miejscu pragnę wyrazić serdeczne wyrazy podziękowania dla wszystkich, którzy swoją ciężką pracą przyczynili się do tego, że to opracowanie powstało.

W Okręgowym Inspektoracie Pracy w Bydgoszczy, wg stanu na 31 grudnia 2023 roku, zatrudnionych było 120 pracowników, (119 etatów), w tym:

- 73 pracowników z uprawnieniami kontrolno-nadzorczymi,
- 7 pracowników – podinspektorów pracy,
- 4 kandydat na podinspektora pracy
- 13 pracowników merytorycznych,
- 4 pracowników ds. ewidencjonowania i analizowania działalności inspektorów pracy,
- 19 pracowników księgowości, administracji i obsługi.

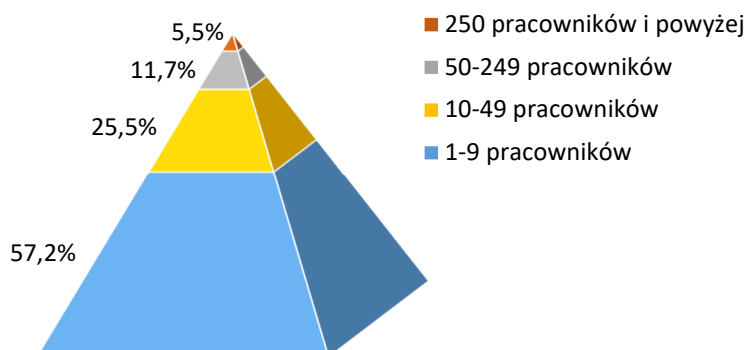
Opis	2018	2019	2020	2021	2022	2023
Liczba inspektorów (średnio)	72	69	73,8	75,4	75	73
Liczba przeprowadzonych kontroli	4 373	3 692	2 907	2 919	3 029	2 846
Liczba skontrolowanych pracodawców	3 532	3 022	2 509	2 468	2 542	2 368
Liczba pracujących w kontrolowanych podmiotach	246 703	213 155	163 470	162 967	168 714	154 948
- kobiet	70 423	70 301	63 113	59 351	61 397	55 604
- młodocianych	1 093	684	738	730	873	735
Liczba wydanych decyzji ogółem	13 718	10 461	8 137	8 857	9 274	9 859
Liczba decyzji na piśmie	7 663	5 765	4 425	4 324	4 745	4 865
Liczba decyzji wstrzymania prac	290	195	173	190	203	196
Liczba decyzji wstrzymania eksploatacji maszyn	477	347	286	272	274	394
Liczba decyzji skierowania do innych prac	83	80	77	75	65	75
Liczba pracowników skierowanych do innych prac	199	139	164	158	107	150
Liczba decyzji nakazujących wypłaty należnych świadczeń	250	362	240	196	156	202
Kwota należnych świadczeń (w mln zł)	3,400	5,239	4,066	4,065	2,189	5,039
Liczba poleceń	1 115	986	986	902	916	1 111
Liczba wystąpień	2 542	2 128	1 585	1 823	2 141	2 100
Liczba wniosków	11 220	9 962	7 191	8 858	10 621	10 958
Liczba mandatów karnych	702	702	490	529	580	630
Liczba wykroczeń	1 578	1 542	1 094	1 259	765	1 506
Kwota nałożonych grzywien w mandatach (w mln zł)	0,806	0,757	0,553	0,608	0,685	0,795
Liczba wniosków do sądu	108	30	25	39	42	21
Liczba wykroczeń we wnioskach do sądu	282	106	106	116	106	36

Kontrole

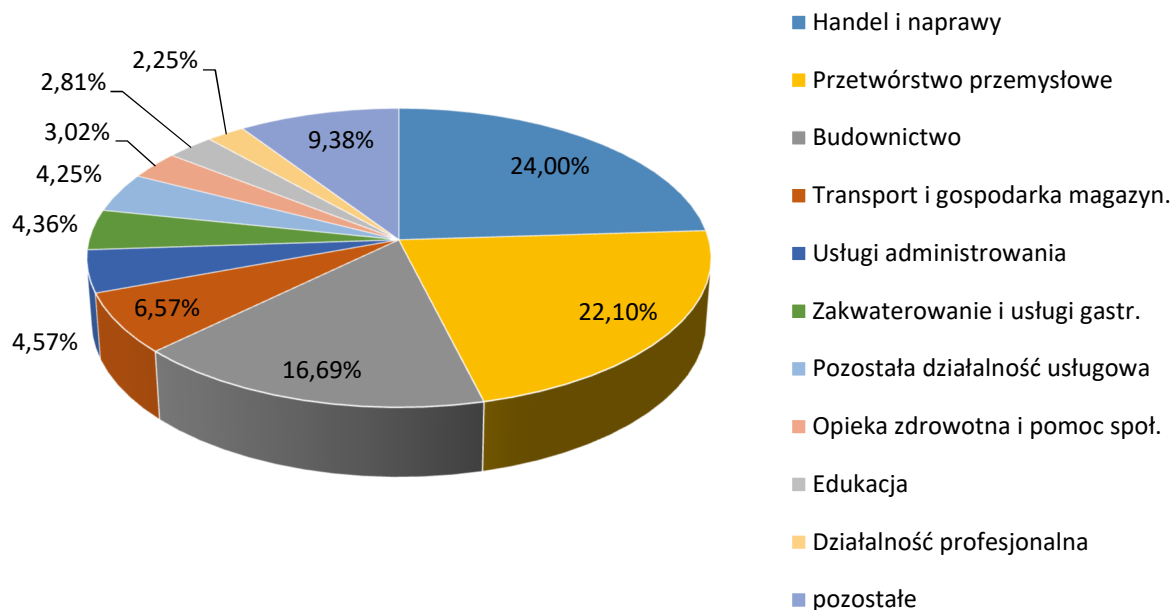
W 2023 roku inspektorzy pracy Okręgowego Inspektoratu Pracy w Bydgoszczy przeprowadzili 2 846 kontroli w 2 368 podmiotach gospodarczych, obejmując swoimi czynnościami 154 948 pracujących. Ponad 82% kontroli prowadzono w podmiotach zatrudniających do 50 pracowników, 11,7% w podmiotach o zatrudnieniu do 249 pracowników, a 5,5% w dużych zakładach, gdzie pracuje 250 i więcej osób.

Strukturę przeprowadzonych kontroli wg branż przedstawiono poniżej. Wynika z niej, że 24% przeprowadzonych kontroli przeprowadzono w firmach zajmujących się handlem i naprawami. Ponad 22% kontroli prowadzono w zakładach przetwórstwa przemysłowego. 475 kontroli przeprowadzono w budownictwie, co stanowi 16,69 % ogólnej liczby kontroli prowadzonych w 2023 r.

Struktura przeprowadzonych kontroli (wg zatrudnienia)



Struktura przeprowadzonych kontroli (wg branż)



Skargi na decyzje i postanowienia organów PIP

W 2023 roku do Wojewódzkiego Sądu Administracyjnego w Bydgoszczy wniesiono 1 skargę na decyzję w sprawie nałożenia kary pieniężnej w transporcie drogowym. Do końca roku sprawozdawczego skarga nie została rozstrzygnięta.

Wpłynęła także jedna skarga na postanowienie Okręgowego Inspektora Pracy odmawiające wszczęcia postępowania w sprawie umieszczenia wpisu w ewidencji pracowników, o których mowa w art. 41 ust. 4 ustawy z dn. 19.12.2008 roku o emeryturach pomostowych tzn. pracowników wykonujących prace w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze. Sąd uchylił zaskarżone postanowienie.

Od kilku lat liczba skarg na decyzje i postanowienia Okręgowego Inspektora Pracy w Bydgoszczy utrzymuje się na niskim poziomie.

Współdziałanie z organami administracji publicznej, organami nadzoru nad warunkami pracy oraz innymi instytucjami działającymi w sferze ochrony pracy

W 2023 roku podobnie jak w latach ubiegłych istotną rolę w realizacji ustawowych zadań Okręgowego Inspektoratu Pracy w Bydgoszczy odegrała współpraca z organami władzy, samorządu terytorialnego, organami nadzoru i kontroli warunków pracy, a także innymi instytucjami działającymi w sferze ochrony pracy.

Okręgowy Inspektorat Pracy w Bydgoszczy podtrzymywał współpracę przede wszystkim z instytucjami, z którymi Główny Inspektor Pracy podpisał porozumienia o współpracy, z instytucjami, z którymi kierownictwo Okręgowego Inspektoratu Pracy w Bydgoszczy podpisało lokalne porozumienia o współpracy oraz organami, a także z instytucjami kontroli i organizacjami związkowymi funkcjonującymi na obszarze województwa kujawsko-pomorskiego.

Formy współpracy były różnorodne, od wspólnych inicjatyw prewencyjnych, poprzez organizację i uczestnictwo we wspólnych konferencjach i spotkaniach, do bieżącego przekazywania sobie informacji o występujących nieprawidłowościach, podejmowania wspólnych kontroli w celu ich wyeliminowania oraz informowania się o wynikach realizacji zamierzonych celów.

W 2023 roku Okręgowy Inspektorat Pracy w Bydgoszczy miał przyjemność gościć delegację Holenderskiego Urzędu ds. Pracy (the Netherlands Labour Authority). Podczas wizyty wspólnie z inspektorami z Holandii, przedstawicielami Europejskiego Urzędu ds. Pracy (European Labour Authority) oraz specjalistami z Głównego Urzędu Pracy przeprowadzono kontrolę wybranych podmiotów w zakresie legalności zatrudnienia.

Instytucje i stowarzyszenia, z którymi OIP w Bydgoszczy w 2023 roku prowadził wspólne działania:

- Kujawsko-Pomorski Urząd Wojewódzki w Bydgoszczy
- Zakład Ubezpieczeń Społecznych Oddział w Bydgoszczy
- Komenda Wojewódzka Policji w Bydgoszczy
- Państwowa Straż Pożarna w Bydgoszczy

- Nadwiślański Oddział Straży Granicznej, Placówka Straży Granicznej w Bydgoszczy
- Wojewódzki Inspektorat Nadzoru Budowlanego w Bydgoszczy
- Wojewódzki Inspektorat Transportu Drogowego w Bydgoszczy
- Kasa Rolniczego Ubezpieczenia Społecznego Oddział Regionalny w Bydgoszczy
- Państwowa Inspekcja Sanitarna Wojewódzka Stacja Sanitarno-Epidemiologiczna w Bydgoszczy
- Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych Oddział Kujawsko-Pomorski
- Urząd Dozoru Technicznego Oddział w Bydgoszczy
- Wojewódzki Urząd Pracy w Toruniu
- Powiatowe Urzędy Pracy w: Żninie, Brodnicy, Tucholi, Inowrocławiu, dla Miasta Torunia
- Wojewódzki Ośrodek Medycyny Pracy w Bydgoszczy
- Krajowy Ośrodek Wsparcia Rolniczego Oddział Terenowy w Bydgoszczy
- Kujawsko-Pomorska Izba Rolnicza
- Ośrodek Doradztwa Rolniczego w Minikowie
- Rolniczy Zakład Doświadczalny w Minikowie
- The Netherlands Labour Authority
- Związek Nauczycielstwa Polskiego Oddział w Toruniu
- Kujawsko-Pomorska Izba Rzemiosła i Przedsiębiorczości w Bydgoszczy
- Politechnika Bydgoska im. Jana i Jędrzeja Śniadeckich
- Uniwersytet Kazimierza Wielkiego w Bydgoszczy
- Uniwersytet Mikołaja Kopernika w Toruniu Collegium Medicum im. Ludwika Rydygiera w Bydgoszczy
- Wyższa Szkoła Gospodarki w Bydgoszczy
- Bydgoskie Biuro Karier
- Zespół Szkół Budowlanych w Bydgoszczy
- Kujawsko-Pomorska Wojewódzka Komenda Ochotnicze Hufce Pracy
- Kujawsko-Pomorskie Stowarzyszenie Przewoźników Drogowych im. Dionizego Woźnego
- Kujawsko-Pomorska Rada ds. Bezpieczeństwa Pracy w Budownictwie
- TVP S.A Oddział w Bydgoszczy
- Polskie Radio Pomorza i Kujaw
- Gazeta Pomorska
- Tygodnik Lokalny „Pałuki”
- Związek Pracodawców- Dzierżawców i Właścicieli Rolnych
- Zarząd Regionu Bydgoskiego NSZZ Solidarność
- Ogólnopolskie Stowarzyszenie Pracowników Służby BHP Oddział w Toruniu
- Bydgoska Agencja Rozwoju Regionalnego sp. z o. o.
- Horus Innowacyjne Materiały Przemysłowe Sp. z o. o.
- Centrum Integracji dla Cudzoziemców- Fundacja ADRA
- Fundacja Aktywizacja.

Skargi i wnioski

Do Okręgowego Inspektoratu Pracy w Bydgoszczy wpłynęło w 2023 roku 2 256 skarg i wniosków, z których 2 143 (95% ogółu złożonych) rozpatrzono do końca roku. Większość skarg i wniosków złożyli pracownicy i byli pracownicy (55,6% ogółu złożonych). Skargi i wnioski kierowane były do Okręgowego Inspektoratu Pracy w Bydgoszczy również przez związki zawodowe oraz inne urzędy i instytucje, np. ZUS.

Tabela: Główne grupy zgłaszających skargi i wnioski.

Zgłaszający skargę	Liczba skarg
pracownik	682
były pracownik	572
cudzoziemiec	100
pracownik niepełnosprawny	13
pracujący na podstawie umowy cywilno-prawnej	107
anonim	329
osoba trzecia	184

inny OIP	108
ZUS	83
organ władzy państwowej	34
GIP	44
związek zawodowy	30

Rozpatrując zgłoszone skargi inspektorzy pracy zbadali łącznie aż 3 045 problemów z zakresu prawa pracy, legalności zatrudnienia oraz technicznego bezpieczeństwa i higieny pracy, z czego 1 159 uznano za bezzasadne, a 1 008 za zasadne. Pozostałych 878 problemów okazało się niemożliwe do zbadania na etapie postępowania kontrolnego.

Przykłady:

- W 2023 roku do OIP w Bydgoszczy wpłynęło 30 skarg związkowych, zawierających 48 problemów z zakresu prawa pracy oraz technicznego bezpieczeństwa i higieny pracy, z których 19 okazało się zasadnych, 19 bezzasadnych, a 10 niemożliwych do sprawdzenia. Przedmiotem skarg zgłaszanych przez związki zawodowe były przede wszystkim sprawy związane z działalnością związkową, ochroną wynagrodzenia za pracę oraz gospodarowaniem środkami zakładowego funduszu socjalnego. Aż 16 problemów związanych było z zakresem prowadzenia działalności związkowej i kwestionowaniem praw osób chronionych w myśl przepisów o związkach zawodowych.
- W 2023 roku zgłoszono 15 skarg dotyczących dyskryminacji, 75 skarg dotyczących mobbingu i 2 skargi dotyczące molestowania seksualnego. Tematyka zgłaszanych spraw dotyczyła głównie dyskryminacji przy kształtowaniu wynagrodzenia za pracę lub innych warunków zatrudnienia oraz braku zatrudnienia. W przypadku mobbingu problem głównie sprowadzał się do niewłaściwego zachowania wobec pracownika oraz braku opracowania i wdrożenia przez pracodawcę określonych procedur antymobbingowych. Skargi składane przez pracowników lub byłych pracowników często odnosiły się do negatywnych relacji międzyludzkich w miejscu pracy, na które organ kontroli nie ma wpływu. Często też konstruktywna krytyka odbierana była jako przejaw dyskredytowania i mobbingu. Zaznaczyć należy, iż problematyka mobbingu – z uwagi na złożoność sytuacji faktycznych i określony stan prawny nie może podlegać jednoznacznej ocenie przez organy PIP. Jedynym środkiem prawnym stosowanym przez inspektorów pracy po kontroli jest wniosek o opracowanie i wdrożenie u danego pracodawcy procedur antymobbingowych. Pracownicy powinni wiedzieć, komu i w jakiej formie powinni zgłaszać zachowania współpracowników lub przełożonych noszące cechy mobbingu.

Tabela: Przedmiot badanych skarg.

Przedmiot badanych skarg	Odsetek badanych problemów	Wyszczególnienie problemów
Wynagrodzenie za pracę	34 %	Niewypłacenie i nieterminowe wypłacenie wynagrodzenia za pracę, niewypłacenie wynagrodzenia za nadgodziny, za czas choroby, za urlop wypoczynkowy, ekwiwalentu pieniężnego za niewykorzystany urlop wypoczynkowy, zaniżenie wynagrodzenia minimalnego, zaniżenie ekwiwalentu za urlop.
Stosunek pracy Legalność zatrudnienia Przygotowanie do pracy	30 %	Brak potwierdzenia na piśmie zawartej z pracownikiem umowy o pracę, niewydanie świadectwa pracy, nieprawidłowości w treści świadectwa pracy, nieprawidłowe przechowywanie akt osobowych, nieprawidłowości przy rozwiązywaniu umów o pracę zawartych na czas nieokreślony, zawieranie umów cywilnoprawnych w sytuacjach, w których powinna być zawarta umowa o pracę. Inne nieprawidłowości z zakresu legalności zatrudnienia. Brak lub niewłaściwie przeprowadzone badania lekarskie wstępne i okresowe, brak lub niewłaściwie przeprowadzone szkolenia pracowników wstępne – instruktaż ogólny i stanowiskowy.
Czas pracy i urlopy wypoczynkowe	7 %	Nieprowadzenie i nierzetelne prowadzenie ewidencji czasu pracy, błędy w tworzeniu harmonogramów czasu pracy, zatrudnianie pracowników w święto, powyżej przeciętnie 5 dni w tygodniu w przyjętym okresie rozliczeniowym, z naruszeniem przepisów o odpoczynkach dobowych i tygodniowych. Nieprawidłowości przy udzielaniu urlopów wypoczynkowych – ustalenie prawa i wymiaru urlopu, termin udzielenia urlopu.
Warunki pracy i techniczne bezpieczeństwo pracy	16 %	Brak pomieszczeń higieniczno-sanitarnych i niewłaściwe pomieszczenia sanitarne, nieprzystąpienie zespołu powypadkowego do ustalenia przyczyn wypadku przy pracy, niewłaściwa temperatura w pomieszczeniach pracy, nieprawidłowości w magazynowaniu,

		niedostarczenie przez pracodawcę odzieży i obuwia roboczego oraz sprzętu ochron osobistych.
Umowy cywilnoprawne	5 %	Niewypłacanie wynagrodzenia lub wypłacanie stawki niższej niż minimalna wynikająca z przepisów.
Mobbing i dyskryminacja	3 %	Dyskryminacja przy kształtowaniu wynagrodzenia za pracę lub innych warunków zatrudnienia, przy nawiązaniu lub rozwiązaniu stosunku pracy i mobbing.
Inne	5 %	Sprawy nie związane z działalnością PIP lub będące poza kompetencjami PIP

Porady prawne i techniczne

W 2023 roku porady prawne i techniczne udzielane były codziennie w siedzibie Okręgowego Inspektoratu Pracy w Bydgoszczy od godziny 8:00 do godziny 15:00 (a w każdy poniedziałek do godz. 18:00). Porad prawnych udzielano również codziennie w Oddziałach w Toruniu oraz we Włocławku i jeden raz w tygodniu w Oddziale w Grudziądzu. Ponadto zapewniono dostęp do pomocy prawnej w Inowrocławiu (jeden raz w miesiącu) w lokalu udostępnionym przez Starostwo Powiatowe w Inowrocławiu. Poza tym porady prawne udzielane były w formie telefonicznej.

Z porad prawnych korzystali głównie pracownicy i byli pracownicy, w tym cudzoziemcy oraz pracodawcy i przedsiębiorcy.

Tabela: Tematy porad pomocy prawnej.

Korzystający z pomocy	Liczba udzielonych porad
pracownik/pracownicy zbiorowo	7 911
były pracownik	3 260
pracownik niepełnosprawny	479
cudzoziemiec	394
pracodawca/przedsiębiorca	2 799
inny, w tym zlecenioborca	1 557
służba bhp	147
związek zawodowy	82

W ramach poradnictwa udzielono ogółem 16 812 porad, w tym 15 600 porad z zakresu prawa pracy i 1 212 porad technicznych. Z tej liczby, 602 porady udzielono na piśmie, 33 drogą elektroniczną, 8 677 telefonicznie i 7 499 ustnie.

Tabela: Główny zakres tematyczny udzielonych porad.

Przedmiot porady	Liczba udzielonych porad
stosunek pracy	4 742
wynagrodzenia	2 806
urlopy pracownicze	1 416
czas pracy, w tym kierowcy i podmioty lecznicze	1 156
uprawnienia pracowników związane z rodzicielstwem	616
rozwiązywanie z pracownikami stosunków pracy z przyczyn nie dotyczących pracowników	427
wypadki i choroby zawodowe	392
minimalna stawka godzinowa dla zleceniobiorcy	370
przygotowanie do pracy - badania	290
legalność zatrudnienia, w tym cudzoziemców	228
mobbing	179
zatrudnianie pracowników w ramach pracy zdalnej	47

Porady udzielane były również podczas prowadzonych kontroli i działań prewencyjno-promocyjnych, np. podczas audycji radiowych. W czasie kontroli inspektorzy pracy udzielili łącznie 23 696 porad, w tym 11 116 z zakresu prawa pracy, 10 079 porad technicznych oraz 2 501 dotyczących legalności zatrudnienia.

Badanie okoliczności i przyczyn śmiertelnych, ciężkich i zbiorowych wypadków przy pracy

Nadrzędnym celem ochrony pracy jest dbałość o bezpieczeństwo człowieka w procesie pracy, dlatego Okręgowy Inspektorat Pracy w Bydgoszczy prowadzi działania ukierunkowane na eliminowanie zagrożeń w miejscu pracy lub ograniczenie ich oddziaływania na pracujących. Temu celowi służy m.in. wnikliwa analiza okoliczności i przyczyn wypadków przy pracy oraz kontrola stosowania środków zapobiegających podobnym zdarzeniom w przyszłości.

W 2023 roku do Okręgowego Inspektoratu Pracy w Bydgoszczy zgłoszonych zostało 157 wypadków przy pracy. Informacje o wypadkach wpływały od pracodawców oraz od innych podmiotów, jak: policja, pogotowie ratunkowe oraz centrum zarządzania kryzysowego.

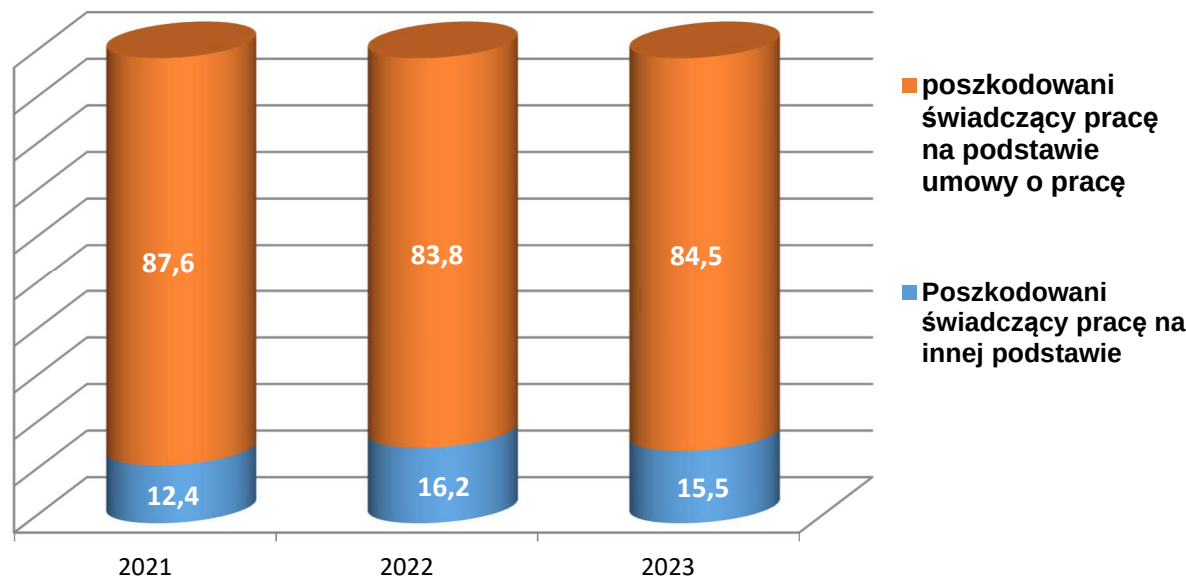
Inspektorzy pracy zbadali okoliczności i przyczyny 102 wypadków przy pracy, na które składało się 95 indywidualnych i 7 wypadków zbiorowych (15 osób poszkodowanych). W wyniku zbadanych wypadków przy pracy poszkodowanych zostało łącznie 110 osób, z których 14 poniosło śmierć, 33 doznały ciężkich obrażeń ciała, a 63 - lżejsze obrażenia. Około 87 % ogółu poszkodowanych stanowili mężczyźni (96 osób), natomiast prawie 13 % to kobiety (14 osób).

Tabela: Zestawienie wypadków z 2023 roku

Rok zaistnienia wypadku	Liczba zbadanych wypadków		Liczba poszkodowanych w wypadkach		
			Ogółem	W tym:	
				Ze skutkiem śmiertelnym	Z ciężkimi obrażeniami ciała
2023	ogółem	102	110	14	33
	w tym zbiorowych	7	15	2	2
2022	ogółem	107	111	4	33
	w tym zbiorowych	3	7	0	0
2021	Ogółem	118	129	15	38
	w tym zbiorowych	9	20	1	4

W 2023 roku wśród poszkodowanych w wypadkach, które były przedmiotem badania przez inspektorów pracy prawie 85 % stanowili pracownicy (93 osoby), natomiast niecałe 16 % stanowiły osoby świadczące pracę na innej podstawie niż stosunek pracy (17 osób).

Poszkodowani w zbadanych przez OIP wypadkach - według podstawy świadczenia pracy w latach 2021 - 2023



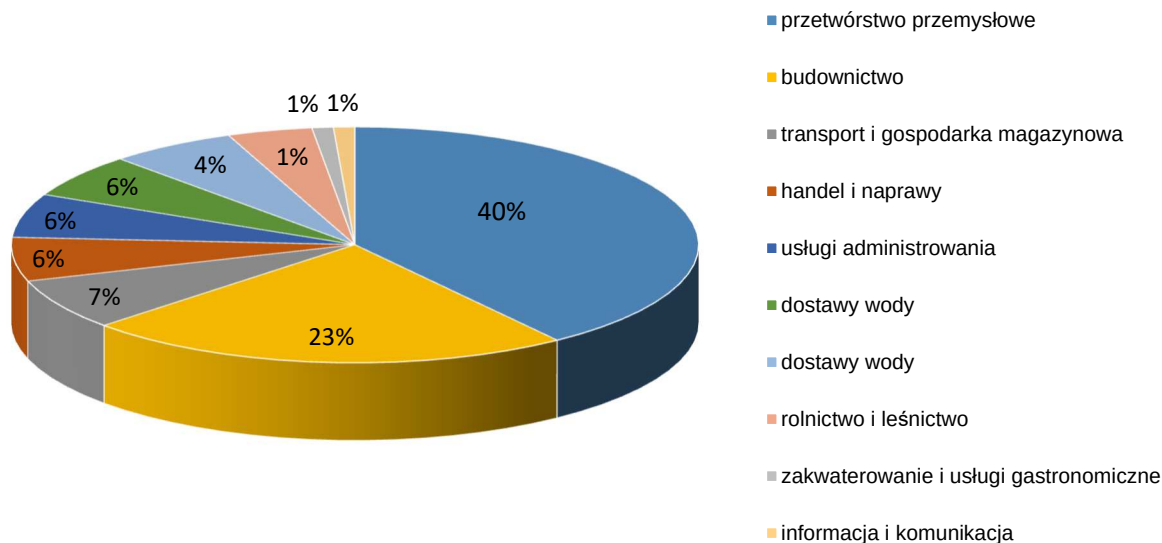
Zdecydowana większość poszkodowanych w zbadanych wypadkach – 99 osób, posiadała obywatelstwo polskie (90 %), 10 osób było obywatelami krajów spoza Unii Europejskiej (około 9 %), natomiast 1 osoba była obywatelem kraju Unii Europejskiej (mniej niż 1 %).

W zbadanych przez inspektorów pracy wypadkach poszkodowanych zostało 51 osób o stażu pracy w zakładzie nie dłuższym niż 1 rok (około 46 % ogółu poszkodowanych), z których 10 to poszkodowani o stażu pracy do 7 dni. Od lat odsetek ten utrzymuje się na zbliżonym poziomie.

Największą liczbę poszkodowanych stanowili ludzie w przedziale wieku od 50 do 59 lat – 35 osób (niemal 32 % ogółu poszkodowanych), w następnej kolejności od 30 do 39 lat - 24 osoby (prawie 22 %), od 40 do 49 lat – 22 osoby (20 %), od 19 do 29 lat – 18 osób (nieco ponad 16 %), od 60 do 69 lat – 9 osób (około 8 %) oraz od 16 do 18 lat – 2 osoby (poniżej 2 %).

W 2023 roku, podobnie jak w latach ubiegłych, najwięcej wypadków zaistniało w przetwórstwie przemysłowym - 41 wypadków, co stanowi około 40 % wszystkich wypadków. W dalszej kolejności wystąpiło budownictwo - 23 wypadki (22,5%), transport i gospodarka magazynowa - 7 wypadków (około 7 %), handel i naprawy - 6 wypadków (około 6 %), usługi administrowania - 6 wypadków (około 6 %), dostawa wody - 5 wypadków (około 5 %), rolnictwo i leśnictwo – 4 wypadki (około 4 %). Dane dotyczące wypadków w poszczególnych branżach przedstawiono na wykresie.

Poszkodowani w zbadanych przez OIP wypadkach zaistniałych w 2023 roku - wg sekcji PKD



Najwięcej wypadków ze skutkiem śmiertelnym zaistniało w budownictwie (5 osób), następnie w przetwórstwie przemysłowym, rolnictwie i leśnictwie i działalności nieokreślonej (po 2 osoby) oraz dostawie wody, wytwarzaniu energii i handlu i naprawach (po 1 osobie).

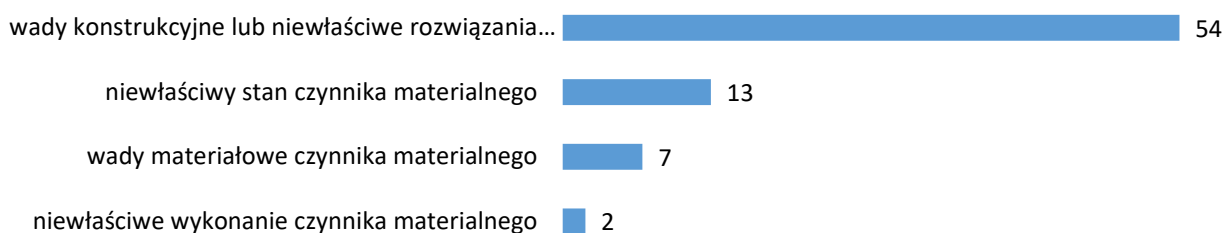
Zdarzeniami bezpośrednio prowadzącymi do wypadków śmiertelnych były: upadek osoby, utrata kontroli nad maszyną, środkami transportu, transportowanym ładunkiem, poślizgnięcie, potknięcie się, ześlizgnięcie się, upadek czynnika materialnego. Natomiast najwięcej poszkodowanych z ciężkimi obrażeniami ciała było w przetwórstwie przemysłowym (16 osób), w budownictwie (5 osób), w usługach administrowania (3 osoby).

Wśród 14 ofiar śmiertelnych wypadków przy pracy, przeważały osoby w wieku od 50 do 59 lat – 6 poszkodowanych, w następnej kolejności były to osoby w wieku od 30 do 39 lat – 4 poszkodowanych, od 60 do 69 lat – 2 poszkodowanych i po 1 ofierze śmiertelnej w wieku od 19 do 29 lat i od 40 do 49 lat.

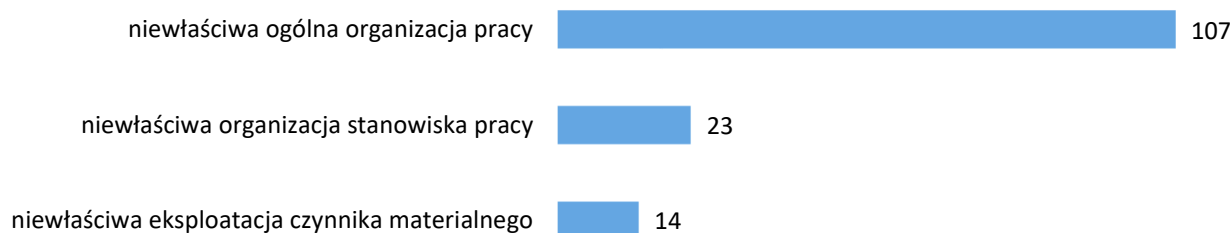
Przyczyny wypadków zbadanych przez inspektorów pracy

Badając w roku sprawozdawczym okoliczności 102 wypadków przy pracy inspektorzy pracy ustalili łącznie 463 przyczyn tych zdarzeń. Wśród nich dominującymi były tzw. przyczyny ludzkie – 243 (52,5%) i organizacyjne – 144 (31,1%). Podobnie jak w latach poprzednich, najmniejsza liczba przyczyn związana była z wadami konstrukcyjnymi lub niewłaściwymi rozwiązaniami technicznymi: tzw. przyczyny techniczne – 76 (16,4%).

- przyczyny techniczne (76)



- przyczyny organizacyjne (144)



- przyczyny ludzkie (243)



W wyniku przeprowadzonych kontroli i stwierdzonych naruszeń przepisów bhp inspektorzy pracy wydali łącznie 168 decyzji, w tym 16 decyzji wstrzymania eksploatacji maszyn i innych urządzeń, 12 decyzji wstrzymania prac lub działalności ze względu na bezpośrednie zagrożenie dla życia lub zdrowia, 2 decyzje skierowania do innych prac pracownika dopuszczonego do pracy wbrew obowiązującym przepisom przy pracach wzbronionych, szkodliwych dla zdrowia lub niebezpiecznych, 2 decyzje zakazania wykonywania pracy lub działalności w miejscach, w których stan warunków pracy stanowił bezpośrednie zagrożenie dla życia lub zdrowia, 25 innych decyzji opatrzonych rygorem natychmiastowego wykonania oraz 5 decyzji nakazania ustalenia w określonym terminie okoliczności i przyczyn wypadku.

Ponadto w 65 wystąpieniach pokontrolnych inspektorzy skierowali do pracodawców 138 wniosków dotyczących podjęcia działań organizacyjno-technicznych mających na celu wyeliminowanie lub ograniczenie zagrożeń wypadkowych, uchybień w ocenie ryzyka zawodowego oraz dotyczących przygotowania pracowników do pracy, w tym niewłaściwie przeprowadzonych szkoleń w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy oraz profilaktycznych badań lekarskich pracowników.

W związku z ujawnionymi – w trakcie badania okoliczności i przyczyn wypadków przy pracy – wykroczeniami przeciwko prawom pracownika, inspektorzy pracy nałożyli 52 mandaty karne, na łączną kwotę 79 100 złotych. Skierowali 5 wniosków do sądu o ukaranie. Ponadto, w 4 przypadkach zawiadomili prokuraturę o podejrzeniu popełnienia przestępstwa przeciwko prawom osób wykonujących pracę zarobkową.

W 34 zakładach inspektorzy pracy stwierdzili podanie przez płatników składek (pracodawców) nieprawidłowych danych w informacjach do ustalenia wysokości składki na ubezpieczenie wypadkowe, doprowadzając w 30 przypadkach do skorygowania tych informacji w czasie kontroli, natomiast w pozostałych 4 przypadkach inspektorzy zawiadomili Zakład Ubezpieczeń Społecznych o nieprawidłowościach w drukach ZUS P IWA. W jednym przypadku inspektor pracy wystąpił do Zakładu Ubezpieczeń Społecznych z wnioskiem o podwyższenie składki na ubezpieczenie wypadkowe o 100 %. ZUS zawiadomił już Okręgowy Inspektorat Pracy w Bydgoszczy o wydaniu decyzji o podwyższeniu składki na najbliższy rok składkowy.

Badając okoliczności i przyczyny wypadków przy pracy inspektorzy pracy udzielili łącznie 1 371 porad, w tym 343 porady prawne, 818 porad technicznych oraz 80 dotyczących legalności zatrudnienia.

Okręgowy Inspektorat Pracy w Bydgoszczy – przy współudziale partnerów społecznych i instytucji państwowych, w tym innych organów nadzoru nad warunkami pracy podejmował w 2023 roku działania kontrolno-nadzorcze i prewencyjne w branżach o największym nasileniu zagrożeń wypadkowych w celu przeciwdziałania wzrostowi liczby wypadków przy pracy. Łącznie podjęto 25 takich działań.

Prewencja i promocja

W roku 2023 w Okręgowym Inspektoracie Pracy w Bydgoszczy po raz kolejny realizowano założenia programu profilaktycznego „Przeciwdziałanie negatywnym skutkom stresu w miejscu pracy” jako kontynuacji prowadzonego od lat w Państwowej Inspekcji Pracy programu prewencyjnego, jak również kampanii „Stres w pracy”. Od wielu lat głównym

filarem działań prewencyjnych na tym polu są warsztaty antystresowe prowadzone przez wykwalifikowanego psychologa.

W ramach pozostałych działań w 2023 roku pracownicy OIP w Bydgoszczy zorganizowali konferencję pn. „Mobbing w pracy i co dalej?”. Ponadto wiele innych podejmowanych działań prewencyjnych stanowiło płaszczyznę wymiany informacji oraz przekazywania wiedzy wraz z publikacjami z obszaru stresu i negatywnych zjawisk psychospołecznych w miejscu pracy. Wśród takich



zdarzeń wymienić należy targi pracy, Forum „Aktywizacja zawodowa osób z niepełnosprawnościami”, czy targi branżowe. Wśród odbiorców działań znaleźli się zarówno pracodawcy, jak również kierownicy oraz pracownicy służby bhp. Warsztaty poprzedzone zostały częścią teoretyczną dotyczącą psychologicznych aspektów stresu oraz pozostałych zagrożeń psychospołecznych, a także omówieniem założeń programu, w tym możliwości skorzystania z narzędzia Skala Ryzyka Psychospołecznego i uzyskania raportu po przeprowadzeniu badania ankietowego. W dalszej części spotkania odbyły się warsztaty z psychologiem

pracy, podczas których uczestnicy aktywnie uczyli się zarządzania stresem, identyfikowania zagrożeń psychospołecznych oraz metodyki przekazywania zdobytej wiedzy współpracownikom lub podwładnym. Ponadto panel ten miał na celu poznanie osobowości uczestników oraz sposobów radzenia sobie ze stresem i innymi negatywnymi czynnikami, z którymi spotykamy się w środowisku pracy.

Prowadzący w formie różnorodnych ćwiczeń zaprezentował uczestnikom zachowania, które w negatywny sposób oddziałują na człowieka w procesie pracy. Przedstawił najpopularniejsze oraz najskuteczniejsze sposoby ograniczania negatywnych zjawisk psychospołecznych oraz metody poprawy relacji interpersonalnych w miejscu pracy.

W dniu 28.06.2023 roku OIP w Bydgoszczy zorganizował konferencję pn. "Mobbing w pracy i co dalej?". Wydarzenie odbyło się w Kujawsko-Pomorskim Urzędzie Wojewódzkim w Bydgoszczy. Zaproszeni prelegenci poruszyli między innymi tematykę profilaktyki i skutecznej walki z mobbingiem, a także psychologiczne aspekty tego zjawiska. Wydarzenie miało na celu przeciwdziałanie zjawisku mobbingu w miejscu pracy poprzez podniesienie świadomości społecznej dotyczącej tejże problematyki.

Podczas wydarzenia na temat związany z tym negatywnym zjawiskiem, jak również sposobami jego zwalczania wypowiadali się prelegenci reprezentujący świat nauki, OIP w Bydgoszczy, przedstawiciele związków zawodowych, kierownicy działów pracowniczych w zakładach, psycholog, a także zaproszeni goście - również pracownicy oraz politycy. Nie zabrakło przykładów i opowieści, jak przeżywa mobbing konkretny pracownik i jakie skutki psychiczne pozostają.

Konferencja tłumaczona na język migowy, transmitowana była na żywo za pośrednictwem kanału YouTube Okręgowego Inspektoratu Pracy w Bydgoszczy, oraz komentowana i omawiana w regionalnym oddziale Telewizji Polskiej, a także rozgłośniach radiowych. Zapis cyfrowy wydarzenia dostępny jest stale w serwisie YouTube.



Konferencja „Mobbing w pracy i co dalej?”

Działania związane z szerzeniem wiedzy na temat mobbingu i negatywnych zjawisk psychospołecznych realizowano podczas konferencji której organizatorem był OIP w Bydgoszczy i PFRON „Osoba niepełnosprawna w zatrudnieniu”, licznych stoisk wystawienniczych podczas targów pracy w regionie, targów i imprez branżowych, przy okazji uczestnictwa w Forum „Aktywizacja zawodowa osób z niepełnosprawnościami”, jak również podczas pozostałych szkoleń realizowanych w ramach innych działań prewencyjnych Państwowej Inspekcji Pracy.

Kampania informacyjno-edukacyjna " Kształtowanie kultury bezpieczeństwa wśród młodzieży" Program „Kultura bezpieczeństwa”

W ubiegłym roku, podobnie jak w latach poprzednich program „Kultura bezpieczeństwa” skupiał się głównie na podjęciu działań w szkołach branżowych. Spotkania z uczniami miały na celu budowanie świadomości o tym, jak istotne jest nie tylko legalne zatrudnienie ale także bezpieczne środowisko pracy, gdyż uczniowie zaczynając pracę, już na etapie praktyk spotykają się w zależności od branż z różnymi zagrożeniami.

W roku 2023 roku w programie uczestniczyło 31 placówek, natomiast program zrealizowany został w 27 szkołach. Deklarację udziału w programie na rok szkolny 2022/2023 złożyło 94 nauczycieli. Ambicją Okręgu było, aby program dotarł do szerszej grupy uczniów. W roku szkolnym zostało zorganizowanych 14 szkoleń w których uczestniczyło 515 uczniów. Poruszane na szkoleniach zagadnienia były dostosowywane do profilu placówki oraz zapotrzebowania. W trakcie szkoleń uczniowie zapoznali się z nie tylko z zagadnieniami dotyczącymi spraw bezpieczeństwa i higieny pracy, ale także w zakresie prawnej ochrony pracy. Kluczym elementem programu były lekcje przeprowadzone przez nauczycieli na podstawie materiałów dydaktycznych dostarczonych przez Państwową Inspekcję Pracy. Pedagodzy, którzy zdecydowali się dokończyć program w 2023 roku, w większości przypadków rozszerzali minimalny zakres wymagany regulaminem programu i przeprowadzali więcej niż dwie lekcje trafiając do większej ilości uczniów. Z nadesłanych sprawozdań wynika, że nauczyciele przeprowadzili 431 lekcji na których uczestniczyło 3 185 uczniów.



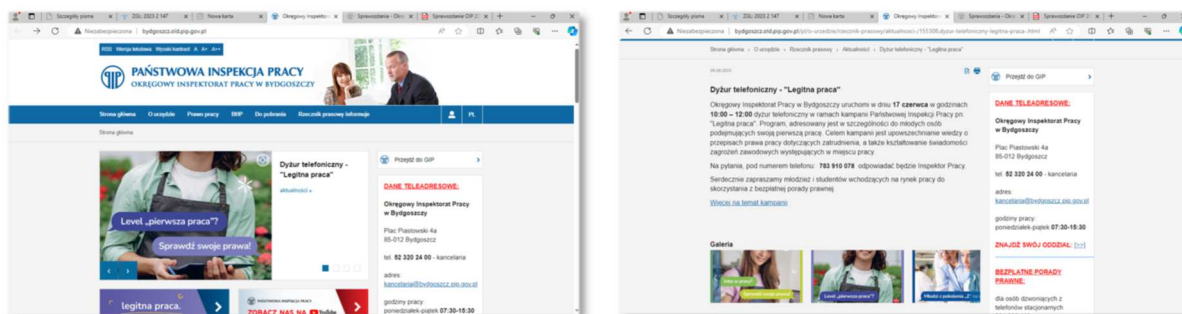
Szkolenie uczniów w Zespole Szkół w Grubnie Fot. Szkolenie uczniów w Z.S.B. w Bydgoszczy

Doceniając wkład nauczycieli i dyrektorów szkół, którzy zrealizowali założenia programu „Kultura bezpieczeństwa” OIP w Bydgoszczy uhonorował w/w grupy osób podczas uroczystej Gali podsumowującej programy i konkursy Państwowej Inspekcji Pracy.



Uroczysta Gala podsumowującej programy i konkursy Państwowej Inspekcji Pracy

Kampania „Legitna Praca” jest adresowana do uczniów i studentów kończących edukację i rozpoczynających pracę oraz do ludzi młodych wchodzących na rynek pracy. W trakcie szkoleń, które zorganizowano w szkołach średnich poruszano także temat legalności zatrudnienia. Uruchomiono dodatkowy telefon na porady prawne.



Screenshots z informacji zamieszczonych na stronie internetowej OIP Bydgoszcz

W ramach kampanii rozdyskrebowane zostały plakaty do różnych instytucji, szkół, urzędów, partnerów społecznych.

Program prewencyjny „Efektywne zarządzanie ryzykiem zawodowym”

Realizację programu „Efektywne zarządzanie ryzykiem zawodowym” rozpoczęto od wyłonienia podmiotów spełniających kryteria do wzięcia udziału w programie, m.in. na podstawie przeprowadzonych w latach ubiegłych kontroli.

Wysłano zaproszenia do 64 podmiotów. Wśród czynników motywujących pracodawców do przystąpienia do programu wymieniano m.in. właściwą ocenę ryzyka zawodowego jako istotny element zapobiegania wypadkom przy pracy, a także ekonomiczne aspekty w ujęciu nieprawidłowo przeprowadzonej oceny ryzyka zawodowego.

W dniu 27.04.2023 roku w siedzibie OIP w Bydgoszczy odbyło się szkolenie rozpoczynające program „Efektywne zarządzanie ryzykiem zawodowym”, na które przybyło 25 osób reprezentujących 25 podmiotów. Na wstępie szkolenia poinformowano uczestników o możliwości przeprowadzenia audytu kontrolnego. Prowadzący szkolenie na podstawie kontroli przeprowadzonych w 2022 roku w związku z zaistniałymi wypadkami przy pracy omówił zagadnienia związane z oceną ryzyka zawodowego w kontekście wypadków przy pracy. Poruszono także aspekt ekonomiczny który skutkuje stratami dla pracodawców lub przedsiębiorców w przypadku kiedy to ocena ryzyka zawodowego została sporządzona niewłaściwie, a efektem tego są wypadki przy pracy.



Prowadzący i uczestnicy szkolenia

Kolejnym etapem realizacji programu było przeprowadzenie audytów kontrolnych. Program pozytywnie ukończyło 22 podmioty, natomiast 2 podmioty z powodu stwierdzonych nieprawidłowości nie uzyskały pozytywnej oceny. W ramach przeprowadzonych kontroli zaproponowano wdrożenie kroków naprawczych oraz udział w przyszłorocznej edycji programu.

Podstawowym celem programu było uświadomienie uczestnikom dlaczego prewencja w zakresie BHP jest ważna. Ocena ryzyka zawodowego to podstawowe narzędzia, które ma na celu ocenę procesu pracy i pozwala w profesjonalny sposób wykryć zagrożenia dla zdrowia pracujących oraz podejmować odpowiednie działania korygujące i zapobiegawcze. Efektem oceny ryzyka zawodowego powinny być środki profilaktyczne w postaci nowych rozwiązań

technicznych lub organizacyjnych, których zastosowanie pozwoli pracodawcy na eliminację bądź znaczne ograniczenie ryzyka związanego z procesem pracy bądź też zmniejszenie ryzyka zaistnienia wypadku przy pracy.

Program prewencyjny „Zdobądź Dyplom PIP”

Wzorem lat ubiegłych, w 2023 roku prowadzono kampanię prewencyjną przeznaczoną dla mikroprzedsiębiorców prowadzących zakłady produkcyjne, handlowe i usługowe, z których działalnością wiążą się zagrożenia zawodowe i zdrowotne.

Listowne zaproszenia do programu prewencyjnego skierowano do 25 zakładów pracy. Z zaproszenia skorzystało 21 przedstawicieli pracodawców, którzy wzięli udział w 3 szkoleniach.

Podczas realizacji programu podejmowano szereg działań, których głównym celem było wsparcie pracodawców w zakresie poprawy technicznego bezpieczeństwa pracy, w tym eliminacji lub ograniczenia zagrożeń występujących na zorganizowanych w zakładach stanowiskach pracy oraz sposobów upowszechniania wiedzy o ochronie pracy i bezpiecznych zachowań w środowisku pracy.

W trakcie szkoleń prowadzonych przez inspektorów pracy omówiono listę kontrolną jako narzędzie do przeprowadzenia samokontroli oraz przekazano materiały informacyjno-szkoleniowe opracowane jako pomoc dla uczestników programu. Po przeprowadzonych szkoleniach wszyscy obecni na nich pracodawcy zadeklarowali chęć przystąpienia do programu



Szkolenie pracodawców i ich przedstawicieli w ramach realizacji programu „Zdobądź Dyplom PIP”

Zgodnie z ustaleniami dokonanymi podczas przeprowadzonych szkoleń, przez kolejne miesiące pracodawcy podejmowali działania korygujące oraz przygotowywali się do audytów.

Po zakończeniu przez pracodawców realizacji programu inspektorzy pracy przeprowadzali w zakładach kontrole sprawdzające prawidłowość dokonanej oceny stanu bezpieczeństwa pracy i wdrożonych działań dostosowawczych. Wszyscy pracodawcy, którzy wzięli udział w programie pozytywnie przeszli audyt.

Pracodawcy, a także pracownicy służby bezpieczeństwa i higieny pracy aktywnie uczestniczyli w audytach kontrolnych zwracając się o wskazanie dobrych praktyk oraz rozwiązań dotyczących zapewnienia pracownikom bezpiecznych warunków pracy.

Podsumowując, należy stwierdzić, że program spełnił swój podstawowy cel, jakim jest podnoszenie poziomu wiedzy pracodawców o ich obowiązkach w dziedzinie prawa pracy i technicznego bezpieczeństwa pracy, co w konsekwencji prowadzi do poprawy stanu praworządności w ich zakładach.





Gala podsumowująca działania prewencyjne prowadzone przez OIP w Bydgoszczy

Konkursy PIP promujące pożądane postawy w zakresie praworządności w stosunkach pracy oraz bezpieczną i higieniczną pracę.

Działalność prewencyjna realizowana przez OIP polega przede wszystkim na organizowaniu lub współorganizowaniu z partnerami społecznymi konkursów, których ideą jest propagowanie wiedzy na temat bezpieczeństwa w procesie pracy oraz respektowania przepisów prawa pracy.

A. Pracodawca- Organizator Pracy Bezpiecznej

Celem konkursu jest budowanie pozytywnego wizerunku pracodawców którzy organizują pracę w sposób zapewniający wysoki poziom bezpieczeństwa i ochrony zdrowia pracowników, a także dbających o systematyczną poprawę stanu bhp. Do XXX edycji konkursu swój udział zgłosiło 11 przedsiębiorstw, które podjęły działania zwiększające stan bezpieczeństwa i ochrony zdrowia pracowników, a także podnoszące poziom realizacji przepisów prawa pracy, w tym dotyczących legalności zatrudnienia. Jak co roku konkurs przeprowadzono w trzech kategoriach tj. I kategoria - zakłady pracy do 49 pracowników, II kategoria - zakłady od 50 do 249 zatrudnionych oraz III kategoria - zakłady powyżej 249 zatrudnionych.

Po przeprowadzonej analizie dokumentacji zgłoszonych przez pracodawców oraz dokumentacji z przeprowadzonych kontroli audytowych, dokonano oceny 9 podmiotów i wyłoniono najlepszych pracodawców, w każdej z trzech kategorii zatrudnienia. Laureaci pierwszego miejsca zostali wytypowani do etapu ogólnokrajowego.

Kategoria do 49 zatrudnionych

1. POLMASS S.A.; 85-719 Bydgoszcz, ul. Fordońska 40
2. P.P.U.H. „SAXOS” S.C. V. Stawska, A. Stawski, O. Stawski; 86-100 Świecie, Sulnowo 42A
3. EUROTECH Sp. z o.o., 89-100 Bielawy, ul. Puchacza 12
4. GMINNY OŚRODEK KULTURY, SPORTU I REKREACJI; 86-120 Pruszcz, ul. Sportowa 10A
5. FABRYKA WIESZAKÓW „POLWO” Wiesław Kalinowski; 87-100 Chełmża, Głuchowo 16A
6. PLEDZIEWICZ KANCELARIA Sp. kom.; 87-100 Toruń, ul. Prosta 19/8

Kategoria od 50 do 249 zatrudnionych

1. NOVA METALE Sp. z o.o.; 87-148 Łysomice, Ostaszewo 57S
2. MIEJSKI OŚRODEK SPORTU I REKREACJI; 87-100 Toruń, ul. Gen. Józefa Bema 23/29
3. ZAKŁAD AKTYWNOŚCI ZAWODOWEJ W DRZONOWIE; 86-230 Lisewo, Drzonowo 42
4. DUKO Sp. z o.o.; 81-555 Gdynia, ul. Małopolska 14
ZAKŁAD PRODUKCYJNY 89-400 Sępólno Krajeńskie, ul. Składowa 1C
(pracodawca wycofał zgodę na udział w konkursie przed kontrolą audytową)

Kategoria powyżej 250 zatrudnionych

1. MONDI ŚWIECIE S.A.; 86-100 Świecie, ul. Bydgoska 1

B. Buduj Bezpiecznie

Do konkursu swój akces zgłosiło 5 wykonawców robót budowlanych realizujących inwestycje na terenie województwa kujawsko-pomorskiego.

W dniu 12.10.2023 roku w siedzibie OIP w Bydgoszczy odbyło się posiedzenie kapituły rozstrzygającej konkurs „Buduj bezpiecznie”.

W trakcie spotkania wyłonieni zostali trzej laureaci. Ponadto przyznano 2 wyróżnienia.

Lista laureatów:

- 1 miejsce - Alstal Grupa Budowlana Sp. z o.o., Sp. k., ul. Gajowa 99, 85-717 Bydgoszcz
- „Rozbudowa i modernizacja Szpitala Uniwersyteckiego nr 2 im. dr. Jana Biziela w Bydgoszczy”
- 2 miejsce - COMPREMUM S.A., ul. Gryfińska 1, 60-192 Poznań
- „Budowa infrastruktury rurociągowej solanki”
- 3 miejsce - NK POLSKA DEVELOPMENT SP. Z O.O., ul. Stary Port 9, 85-668 Bydgoszcz
- „Budowa budynku mieszkalnego wielorodzinnego przy ulicy Grunwaldzkiej 25-31 w Bydgoszczy”.

C. Konkurs dla uczniów szkół ponadpodstawowych z zakresu prawa pracy i bhp „Poznaj swoje prawa w pracy”

W dniu 23.02.2023 roku w Zespole Szkół Budowlanych w Bydgoszczy odbył się etap regionalny konkursu którego celem jest popularyzacja wśród uczniów szkół ponadpodstawowych wiedzy dotyczącej przepisów prawnej ochrony pracy, bezpieczeństwa i higieny pracy oraz legalności zatrudnienia i innej pracy zarobkowej. Do jubileuszowej X edycji zgłoszonych zostało 32 uczniów z 16 szkół.



Uczestnicy konkursu w trakcie pisania testu



Okręgowy Inspektor Pracy wraz z laureatami konkursu

D. Regionalny etap Konkursu „Bezpiecznie od startu”

W siedzibie Kujawsko-Pomorskiej Izby Rzemiosła i Przedsiębiorczości w Bydgoszczy odbył regionalny etap XX edycji Ogólnopolskiego Konkursu Wiedzy o Zasadach BHP dla uczniów „Bezpiecznie od startu”, w którym wzięło udział 18 uczniów reprezentujących 6 szkół. Uczestnikami konkursu byli uczniowie kształcący się m.in. w zawodach: cukiernik, mechanik samochodowy, fryzjer, sprzedawca, elektryk.



Uczestnicy Konkursu z nauczycielami i organizatorami

E. Konkurs Bezpieczne Gospodarstwo Rolne

W ramach XX edycji konkursu organizowanego przez Kasę Rolniczego Ubezpieczenia Społecznego przy współorganizacji Państwowej Inspekcji Pracy, Ministerstwa Rolnictwa i Rozwoju Wsi, Agencji Restrukturyzacji i Modernizacji Rolnictwa oraz Krajowego Ośrodka Wsparcia, pracownicy OIP w Bydgoszczy objęli wizytacjami gospodarstwa rolników, którzy zgłosili akces do ubiegłorocznej edycji. Członkowie komisji – przedstawiciele instytucji oraz organizacji działających na rzecz poprawy bezpieczeństwa pracy w rolnictwie - odwiedzili 66 zgłoszonych gospodarstw, podczas trzech etapów regionalnych oraz wojewódzkiego.



Laureaci etapu regionalnego (bydgoskiego) konkursu BGR podczas uroczystego wręczania nagród na targach Lato na wsi w Minikowie



Laureaci etapu regionalnego (włocławskiego) konkursu BGR podczas Dni Otwartych Drzwi w Zarzeczewie

F. Konkursy własne

1. XIII Ogólnopolski Konkurs Plastyczny dla Dzieci „Bezpiecznie na wsi mamy, niebezpiecznych substancji unikamy”

Okręgowy Inspektorat Pracy w Bydgoszczy był współorganizatorem XIII Ogólnopolskiego Konkursu Plastycznego dla Dzieci „Bezpiecznie na wsi mamy, bo ryzyko upadków znamy”, którego celem jest promowanie wśród uczniów szkół podstawowych z terenów wiejskich pozytywnych zachowań związanych z pracą i zabawą dzieci na terenie gospodarstwa rolnego.

W konkursie wzięło udział 987 uczniów ze 121 placówek oświatowych województwa kujawsko-pomorskiego w dwóch kategoriach: klas 0-3 oraz 4-8.

2. IV Ogólnopolski Konkurs dla Dzieci na Rymowanek o Bezpieczeństwie w Gospodarstwie Rolnym

Kasa Rolniczego Ubezpieczenia Społecznego przy współpracy Państwowej Inspekcji Pracy przeprowadziła IV Ogólnopolski Konkurs dla Dzieci na Rymowanek „Bezpiecznie na wsi mamy, niebezpiecznych substancji unikamy”.

Rozgrywki zorganizowano w ramach działań na rzecz zmniejszenia liczby wypadków i chorób zawodowych rolników. Celem konkursu było promowanie prawidłowych nawyków i zachowań dzieci na terenie gospodarstwa rolnego.

Działanie było częścią kampanii prewencyjnej KRUS „Rola rolnika, by upadku unikał” oraz programu prewencyjnego PIP „Szczuj życie! Bezpieczna praca w gospodarstwie rolnym”.

W wydarzeniu wzięło udział 63 uczniów, którzy nadesłali prace.

3. Konkursy Wiedzy o Bezpieczeństwie Pracy w Rolnictwie BHP Minikowo

W Ośrodku Doradztwa Rolniczego w Minikowie odbył się etap wojewódzki Konkursu Wiedzy o Bezpieczeństwie Pracy w Rolnictwie, w którym wzięło udział 41 uczniów z 20 szkół.

Celem konkursu było popularyzowanie wśród młodzieży szkół rolniczych znajomości zagrożeń i zasad bezpiecznej pracy, kształtowanie umiejętności praktycznego zastosowania wiedzy z bezpieczeństwa i higieny pracy w rolnictwie, szerzenie idei bezpiecznej pracy wśród rolników, promowanie najlepszych uczniów oraz szkół rolniczych

w środowisku oświatowym i społeczeństwie, rozwijanie zainteresowań uczniów, promowanie szkół podejmujących działania w zakresie propagowania wiedzy o bezpieczeństwie i higienie pracy



Uczestnicy i laureaci konkursu

4. Bezpieczny Rolnik, Bezpieczna Wieś

Na łamach Gazety Pomorskiej odbył się konkurs „Bezpieczny Rolnik, Bezpieczna Wieś”, którego OIP w Bydgoszczy był współorganizatorem. Celem rywalizacji było podnoszenie i popularyzowanie wiedzy z zakresu bezpiecznej pracy w rolnictwie oraz kształtowanie prawidłowych nawyków i postaw podczas pracy rolniczej. W konkursie udział wzięło 20 czytelników gazety.

5. „Sprawny w zawodzie- 2023”

W siedzibie Kujawsko-Pomorskiej Komendy Wojewódzkiej OHP w Toruniu odbył się wojewódzki etap konkursu pn. "SPRAWNY W ZAWODZIE – 2023". Konkurs został zorganizowany przy współudziale OIP w Bydgoszczy. W tej edycji konkurs obejmował rywalizację w trzech zawodach: kucharz, fryzjer, mechanik samochodowy. Miał on na celu podniesienie wiedzy z zakresu ogólnych przepisów prawnej ochrony pracy oraz zasad bezpieczeństwa i higieny pracy wśród uczniów w/w zawodów. Udział wzięło 12 uczniów z jednostek OHP woj. województwa kujawsko-pomorskiego.



Powitanie uczestników konkursu przez Okręgowego Inspektora Pracy i komendanta Kujawsko-Pomorskiej Wojewódzkiej Komendy OHP w Toruniu

Działania prewencyjno - promocyjne w rolnictwie indywidualnym: „Szanuj życie! Bezpieczna praca w gospodarstwie rolnym”

Główną płaszczyzną działań prowadzonych w ramach programu były przedsięwzięcia szkoleniowo-edukacyjne. Adresatami tych działań byli przede wszystkim rolnicy prowadzący indywidualne gospodarstwa rolne, członkowie ich rodzin, uczniowie i dzieci zamieszkujący obszary wiejskie, uczniowie szkół o profilu rolniczym oraz osoby organizujące praktyczną naukę zawodów rolniczych. Prowadzone były również wizytacje indywidualnych gospodarstw rolnych oraz prac polowych. Działania podejmowane w OIP w Bydgoszczy miały przede wszystkim na celu ograniczanie ryzyka wypadkowego w sektorze rolniczym oraz poprawę ochrony zdrowia osób wykonujących prace rolnicze.

W ramach realizacji działań prewencyjnych przeprowadzono m.in.: szkolenia dla dzieci i młodzieży, konkursy, spotkania z dziećmi i uczniami, pikniki, szkolenia dla rolników i pracodawców, spotkania w punktach informacyjnych. Ponadto OIP w Bydgoszczy uczestniczył w dożynkach, targach, imprezach, np. w Święcie Śliwki w Strzelcach Dolnych.

A. Działalność szkoleniowa

Jak co roku zainteresowaniem cieszyły się prelekcje zorganizowane w szkołach ponadpodstawowych, skierowane do uczniów kształcących się w zawodach o profilu rolniczym oraz rolników przyjmujących uczniów odbywających praktyki zawodowe. Prowadzący wskazywali słuchaczom zagrożenia, na jakie mogą być narażeni w obrębie gospodarstwa rolnego, najczęstsze zaniedbania do jakich dochodzi w trakcie prac rolniczych oraz ich skutki w postaci wypadków. Szczegółowo omówiono, jakie prace stanowią największe niebezpieczeństwo, będąc powodem najczęstszych zdarzeń wypadkowych. Wskazano dobre praktyki oraz skuteczne rozwiązania służące podniesieniu bezpieczeństwa pracy. Rolnikom i uczniom szkół o profilu rolniczym odbywającym praktyczne przygotowanie do zawodu, przekazywane były karty bhp przydatne do dokonania samokontroli stanu bezpieczeństwa w gospodarstwie.



Szkolenie w Zespole Szkół Niepublicznych w Gąsawie



Szkolenie w Zespole Szkół Centrum Kształcenia Ustawicznego w Gronowie



Szkolenie w Zespole Szkół Rolniczego CKU w Przemytce



Szkolenie w Zespole Szkół Centrum Kształcenia Rolniczego w Starym Brześciu

Przeprowadzono także szkolenia i pogadanki skierowane do dzieci w wieku szkolnym. W trakcie spotkań (podczas lekcji, festynów, pikników oraz półkolonii) wskazano zagrożenia występujące w obrębie gospodarstwa rolnego, a także omawiano prace szczególnie niebezpieczne, których nie powinny wykonywać dzieci do lat 16. Prowadzący spotkania szczególną uwagę poświęcał zagadnieniom dotyczącym prawidłowych postaw i zachowań, które powinni prezentować zarówno dorośli jak i dzieci znajdujące się w sąsiedztwie maszyn i urządzeń. Ponieważ wypadki z udziałem dzieci są najczęściej spowodowane przez nieodpowiedzialność osób prowadzących gospodarstwo, wskazywano konieczność zwracania uwagi rodzicom i opiekunom w przypadku zaobserwowania niebezpieczeństwa.



Szkolenie (pogadnaki) dla dzieci i uczniów ze Szkoły Podstawowej w Pieraniu

B. Wizytacje indywidualnych gospodarstw rolnych

Jak co roku w ramach realizacji założeń programu inspektorzy pracy przeprowadzali wizytacje indywidualnych gospodarstw rolnych. w czasie których dokonywali oceny stanu bezpieczeństwa budynków inwentarskich i gospodarskich, maszyn i urządzeń oraz udzielali doradztwa technicznego. Rolników instruowano w jaki sposób bezpiecznie zorganizować stanowiska pracy, wskazywano na konieczność stosowania ochron indywidualnych czy uczulano na właściwe metody obsługi maszyn i zwierząt gospodarskich.

C. Konkursy rolnicze

- IV Ogólnopolski Konkurs dla Dzieci na Rymowanke o Bezpieczeństwie w Gospodarstwie Rolnym
- XIII Ogólnopolski Konkurs Plastyczny dla Dzieci „Bezpiecznie na wsi mamy, niebezpiecznych substancji unikamy”
- Konkurs Wiedzy o Bezpieczeństwie Pracy w Rolnictwie 2023
- „Bezpieczny Rolnik, Bezpieczna Wieś”
- Bezpieczne Gospodarstwo Rolne

D. Komisja ds. Bezpieczeństwa i higieny pracy w rolnictwie przy okręgowym inspektorze pracy w bydgoszczy



Głównym celem Komisji ds. Bezpieczeństwa i Higieny Pracy w Rolnictwie przy Okręgowym Inspektorze Pracy w Bydgoszczy jest inicjowanie przedsięwzięć i formułowanie wniosków w sprawach ochrony pracy w rolnictwie indywidualnym oraz organizowanie współpracy zainteresowanych tą problematyką organów i urzędów. W Zespole Szkół Centrum Kształcenia Ustawicznego w Gronowie odbyło się wyjazdowe posiedzenie Komisji. Uczestnikami wydarzenia byli również członkowie uczniowie Zespołu Szkół Centrum Kształcenia Ustawicznego w Gronowie.

Celem wydarzenia było m. in. promowanie dobrych praktyk stosowanych w gospodarstwie rolnym, przedstawienie problematyki zagrożeń przy pracy rolniczej, podsumowanie wspólnych działań instytucji działających na rzecz rolnictwa w mijającym roku oraz omówienie wspólnych obszarów działań na rok 2024.

Inspektor pracy omówił wypadki w rolnictwie oraz zagrożenia występujące podczas eksploatacji urządzeń rolniczych na przykładzie udostępnionych przez szkołę maszyn oraz wypadki w rolnictwie.



Wyjazdowe posiedzenie Komisji Rolnictwa

VI. Działania okręgowego inspektoratu pracy w Bydgoszczy, współpraca z policją i innymi instytucjami

Okręgowy Inspektorat Pracy w ramach współpracy z innymi urzędami w zakresie bezpieczeństwa mieszkańców wsi brał udział w następujących wydarzeniach:

- Dzień Zawodów zorganizowanych w Szkole Podstawowej w Wierchosławicach,
- spotkanie z młodzieżą szkolną na Śluzie Kanału Bydgoskiego,
- Dzień Profilaktyki od hasłem „Bezpieczne wakacje”,
- obchody Święta Plonów zorganizowane na terenie Aeroklubu Kujawskiego w Inowrocławiu,
- wyjazdowe posiedzenie Komisji ds. Bezpieczeństwa i Higieny Pracy.

F. Udział w dożynkach

W okresie letnim pracownicy OIP w Bydgoszczy wzięli udział w 2 imprezach, tj. w święcie plonów oraz w dożynkach gminnych w Suchorączku.



Stoisko informacyjne w Inowrocławiu



Dożynki gminne w Suchorączku

Kampania prewencyjno-kontrolna „Budowa. STOP wypadkom!” 2022-2024 – program informacyjno-edukacyjny

W ramach kampanii zorganizowano 26 szkoleń, w których uczestniczyło 69 pracodawców. Na spotkaniu omawiano zagadnienia ochrony pracy w tym dotyczące przygotowania pracowników do pracy, stosowania środków ochrony zbiorowej i indywidualnej, zapewnienie skutecznego nadzoru nad przestrzeganiem przepisów i zasad bhp. Podczas spotkań omawiano również zagadnienia takie jak: odpowiedzialność wykroczeniowa i karna osób kierujących pracownikami na budowach, ze szczególnym uwzględnieniem zagrożeń wynikających z prowadzenia robót liniowych, w tym drogowych. W spotkaniach uczestniczyli również pracownicy, służba BHP, kierownicy budów.

Sygnatariusze podpisali kolejną deklarację dotyczącą przystąpienia firmy Strabag Sp. z o.o. Oddział w Bydgoszczy do „Porozumienia dla Bezpieczeństwa w budownictwie w województwie kujawsko-pomorskim”.

Działalność szkoleniowa

W roku 2023 przeprowadzono 26 szkoleń dla 678 odbiorców w tym 69 pracodawców. Szkolenia organizowane były głównie na budowach.

Prezentacja zagadnień z zakresu odpowiedzialności za stan bezpieczeństwa pracy, rozmowa o dobrych praktykach na budowach oraz omówienie kompetencji i uprawnień pracowników nadzoru -to główne tematy szkoleń.

Aktywnością szkoleniową w ramach kampanii objęto budowy o szczególnym znaczeniu dla bezpieczeństwa, wytypowanych przez OIP w Bydgoszczy. Szkolenia przeprowadzono w miejscach strategicznych inwestycji z uwagi na ich wielkość, technologię oraz specyfikę prac. Ponadto budowy te objęto zintensyfikowanym nadzorem inspektorów pracy.

Jedno ze szkoleń, które odbyło się 15.12.2023 roku na terenie budowy elektrowni gazowo-parowej w Grudziądzu przeprowadzono w języku angielskim. Odbiorcami była kadra inżynierska i osoby kierujące pracownikami, a większość z nich stanowili cudzoziemcy.



Szkolenie na Politechnice Bydgoskiej i budowie



Szkolenie na budowie hali z budynkiem biurowym



Szkolenie przy realizacji inwestycji budowlanych



Prelekcja na budowie Kampusu Akademii Muzycznej w Bydgoszczy



Szkolenie na budowie ProNatury w Bydgoszczy



Szkolenie na budowie w Bydgoszczy



Szkolenie na budowie

Tydzień bezpieczeństwa w budownictwie

Państwowa Inspekcja Pracy włączyła się w obchody X jubileuszowej edycji Tygodnia Bezpieczeństwa, który rozpoczął się 15.05.2023 roku i trwał do 21.05.2023 roku.

Łącznie odbyło się 14 szkoleń dla 46 pracodawców, 312 pracowników oraz 20 przedstawicieli służby bhp.

OIP w Bydgoszczy przeprowadził cykl szkoleń oraz pokazów, np. demovan-z produktami BHP; środków ochrony zbiorowej i indywidualnej oraz zabezpieczeń przed zagrożeniami.

Rada ds. Bezpieczeństwa Pracy w Budownictwie

Rada ds. Bezpieczeństwa Pracy w Budownictwie to organ doradczy działający przy Okręgowym Inspektorze Pracy w Bydgoszczy, który był inicjatorem Porozumienia dla Bezpieczeństwa Pracy w Budownictwie podpisanego 22.04.2014 roku. Obecnie 12 przedsiębiorców branży budowlanej z województwa kujawsko-pomorskiego jest sygnatariuszami Porozumienia.



Posiedzenie Rady ds. Bezpieczeństwa Pracy w Budownictwie

Spotkania Grupy Roboczej sygnatariuszy Porozumienia dla Bezpieczeństwa Pracy

Grupa robocza w 2023 r. spotykała się ośmiokrotnie w celu omówienia funkcjonowania dotychczasowych deklaracji w praktyce oraz opracowania kolejnej.



Spotkanie grupy roboczej

Działania uzupełniające

Konferencja „Zagrożenia przy pracach budowlanych i koordynacja BHP na budowach”

W dniu 17.05.2023r. w Auli Novum Auditorium Politechniki Bydgoskiej w Bydgoszczy odbyła się konferencja „Zagrożenia przy pracach budowlanych i koordynacja BHP na budowach” zorganizowana przez OIP w Bydgoszczy przy współudziale Politechniki Bydgoskiej.

Myślą przewodnią i zarazem celem konferencji było szerzenie wiedzy na temat przestrzegania przepisów i zasad bhp przy wykonywaniu robót budowlanych oraz aspektów związanych z koordynowaniem prac budowlanych.

Grupą docelową byli pracodawcy, przedsiębiorcy, studenci i absolwenci kierunków budowlanych, stowarzyszenia oraz organizacje.

Podczas wydarzenia popularyzowano dobre praktyki z obszaru szeroko rozumianego prawa pracy m.in. wśród studentów i osób wkraczających na rynek pracy. Dodatkową atrakcją był demoman, w którym eksponowane były wysokojakościowe produkty BHP. Ponadto zaprezentowano systemy chroniące przed upadkiem z wysokości wraz z pokazami ich zastosowania.

Wydarzenie było transmitowane on-line, zainteresowanym, którzy nie mogli uczestniczyć w konferencji umożliwiono wyświetlenie wydarzenia na platformie Youtube.



Konferencja „Zagrożenia przy pracach budowlanych i koordynacja BHP na budowach”

Centralne Targi Maszyn, Urządzeń i Sprzętu Roboczego eRobocze SHOW w Lubieniu Kujawskim

W dniach 26-27 maja 2023 r. w Lubieniu Kujawskim odbyła się XII edycja Centralnych Targów Maszyn, Urządzeń i Sprzętu Roboczego eRobocze SHOW.

Targi to wystawa maszyn, podczas której organizowane są dynamiczne pokazy oraz unikalne testy maszyn.

Podczas targów OIP w Bydgoszczy miał zorganizowane stoisko informacyjne, w którym odwiedzający mogli zasięgnąć opinii dot. prawnej ochrony pracy, w tym związanej z bezpieczeństwem pracy w budownictwie.



Centralne Targi Maszyn, Urządzeń i Sprzętu Roboczego eRobocze SHOW w Lubieniu Kujawskim

Na budowach w województwie kujawsko-pomorskim rozwieszono banery promujące hasło kampanii Państwowej Inspekcji Pracy „Szczepnij życie! Siebie nie odbudujesz”. Celem było zwrócenie uwagi pracowników oraz pracodawców na zagrożenia występujące na placach budów.



Banery promujące kampanię na budowach w województwie kujawsko-pomorskim

Działalność medialna

Program „Rozmowa dnia” na antenie TVP3 Bydgoszcz

W dniu 17.05.2023 r. w „Rozmowie dnia” TVP3 BYDGOSZCZ przedstawiciel Okręgowego Inspektoratu Pracy w Bydgoszczy podsumował konferencję „Zagrożenia przy pracach budowlanych i koordynacja bhp na budowach”.



Screenshots ze strony www oraz kanału Youtube dot. programu „Rozmowa dnia”

Program „3Mamy Lato” na antenie TVP3 Bydgoszcz

W dniu 10.08.2023r. na antenie TVP3 Bydgoszcz inspektorzy pracy z OIP w Bydgoszczy wzięli udział w audycji pn. „3Mamy Lato”.

Poruszone zostały zagadnienia związane z budownictwem, nadzorem i działaniami prewencyjno-promocyjnymi w ramach 3-letniej kampanii „Szczepnij życie! Siebie nie odbudujesz”.

3mamy lato 10.08.2023

2023-08-10



3mamy lato 10.08.2023

2023-08-10



Program „3Mamy Lato” na antenie TVP3 Bydgoszcz

Regionalny Punkt Widzenia - audycja z udziałem inspektorów pracy na antenie Polskiego Radia PiK

W dniu 08.05. 2023r. inspektorzy pracy wzięli udział w audycji „Regionalny Punkt Widzenia” na antenie Polskiego Radia PiK.



Inspektorzy pracy w studiu Radia PiK

Konferencja prasowa Okręgowego Inspektoratu Pracy w Bydgoszczy

W dniu 20.07.2023r. odbyła się konferencja prasowa poświęcona podsumowaniu półroczna 2023 r. działań OIP Bydgoszczy, czerwcowej akcji Państwowej Inspekcji Pracy "Kontrola na małych budowach", które są elementem "Strategii kontroli i działań prewencyjnych dla sektora budowlanego" oraz wypadkom przy pracy zaistniałym w I półroczu br.



Konferencja prasowa

Kampanie prewencyjno-kontrolne w budownictwie były szeroko relacjonowane w lokalnych mediach.

Inspektorzy PIP wkraczają na budowy. "Do wypadków dochodzi najczęściej przez ludzkie błędy"

Agnieszka Wynarska
15.05.2023 17:07



Budowa bloku przy ulicy Puszczykowej w Osiełsku

OTWÓRZ GALERIĘ ZDJĘĆ

- Najwięcej zaniedbań na budowach dotyczy zabezpieczenia prac na wysokości i niestety czynnikiem jest tu decydujący - mówią inspektorzy Państwowej Inspekcji Pracy, którzy rozpoczynają Tydzień Bezpieczeństwa w Budownictwie. Będą odwiedzać różnego typu budowy i m.in. sprawdzać poziom zabezpieczeń.



Na budowie trzeba mieć oczy dookoła głowy! Uważać na siebie i na innych. Konferencja PIP



2023-05-18, 07:00 Maciej Wilkowski/Redakcja



Propagowanie wiedzy i przestrzegania przepisów oraz ich koordynacja na budowach - to podstawowe cele konferencji, która odbyła się na Politechnice Bydgoskiej. Zorganizowała ją Państwowa Inspekcja Pracy w Bydgoszczy w ramach Tygodnia Bezpieczeństwa w Budownictwie/fot. Maciej Wilkowski



Inspekcja pracy w Bydgoszczy przeprowadziła 1339 kontroli w I półroczu 2023. Jakie z nich wnioski?

20 lipca 2023, 16:12

Katarzyna Piojda



+2

Zobacz galerię

Inspektorzy z Okręgowego Inspektoratu Pracy w Bydgoszczy przeprowadzili 1339 kontroli na terenie województwa kujawsko-pomorskiego. To od stycznia do czerwca bieżącego roku. Anna Kaczmarz / Dziennik Polski / Polska Press

tokfm.pl/Tokfm/7

Zatrważające dane dotyczące wypadków przy pracy. "Niepokoją nas te liczby"

Agnieszka Wynarska
20.07.2023 17:08



Miejsce śmiertelnego wypadku na budowie na pl. Weysenhoffa w Bydgoszczy

OTWÓRZ GALERIĘ ZDJĘĆ

- Nie ma dnia, by nie doszło do wypadku. Niepokoją nas te liczby, bo przecież miesiąc jeszcze się nie skończył - mówią inspektorzy z Okręgowego Inspektoratu Pracy w Bydgoszczy. W lipcu w województwie kujawsko-pomorskim



szubini24.pl

CO, GDZIE, KIEDY FOTOGALERIE FILMY OGŁOSZENIA DROBNE GŁOS INTERNAUTY LOKALNYMI.PL FACEBOOK

ILMY

20 lipca 2023

Oficjalne podsumowanie czerwcowej akcji. "Kontrola na małych budowach"

W dniu 20 lipca 2023 r. odbyła się konferencja prasowa poświęcona podsumowaniu półroczu 2023 r. działań Okręgowego Inspektoratu Pracy w Bydgoszczy, czerwcowej akcji Państwowej Inspekcji Pracy "Kontrola na małych budowach", które są elementem "Strategii kontroli i działań prewencyjnych dla sektora budowlanego" oraz wypadkom przy pracy zaistniałym w I półroczu br.

W konferencji prasowej wzięli udział p.o. Okręgowego Inspektora Pracy Andrzej Bugalski, Zastępca Okręgowego Inspektora Pracy ds. Nadzoru Waldemar Adametz oraz p.o. nadinspektora pracy Marcin Woźniak.

Podczas spotkania p.o. Okręgowego Inspektora Pracy Andrzej Bugalski przedstawił efekty oraz zakres działań kontrolno-nadzorczych na terenie województwa kujawsko-pomorskiego w pierwszym półroczu br.

Zastępca Okręgowego Inspektora Pracy Waldemar Adametz podkreślił, że wszystkie działania kontrolne, które miały miejsce w pierwszym półroczu 2023 r. odbyły się w tradycyjnej formie (u pracodawców), następnie przekazał dane statystyczne.

Inspektorzy pracy z Okręgowego Inspektoratu Pracy przeprowadzili 1339 kontroli na terenie województwa kujawsko-pomorskiego (w okresie styczeń-czerwiec), wydali:

- 5112 decyzji dot. bezpieczeństwa i higieny pracy, z czego 1250 decyzji natychmiastowych, które związane są z bezpośrednim zagrożeniem zdrowia i życia, w tym 124 decyzje wstrzymania prac i 241 wstrzymania maszyn, 52 decyzje skierowania 107 pracowników do innej pracy;
- 5581 decyzji w kwestiach prawnych tj. m.in. wnioski i wystąpienia związane z urlopami, czasem pracy, umowami o pracę;
- 98 decyzji prawnych na kwotę 168 0067,48 zł. wobec 1133 pracowników.

W wyniku realizacji poleceń ustnych 3417 pracownikom wypłacono wynagrodzenia w kwocie blisko 3,5 mln. złotych.

Co, gdzie, kiedy

20.11. Tajemnice Państwa

20.11. "Tajemnice Państwa" z dr. Andrzejem...

08.12. "Złoty wiek"...

10.12. Kalendarz...

20.08. W...

Co, gdzie, kiedy

20.11. Tajemnice Państwa

20.11. "Tajemnice Państwa" z dr. Andrzejem...

08.12. "Złoty wiek"...

10.12. Kalendarz...

20.08. W...

Screenshots ze stron www lokalnych mediów oraz fanpegów dot. Tygodnia bezpieczeństwa

Działania prewencyjno-promocyjne na rzecz wykonywania przez obywateli Ukrainy legalnej pracy na terytorium RP

Celem działalności prewencyjno-promocyjnej wykonywanej przez OIP w Bydgoszczy było przede wszystkim informowanie o przepisach prawnych regulujących podejmowanie pracy w Polsce, ze szczególnym uwzględnieniem nowych regulacji wprowadzonych na mocy ustawy z dnia 12 marca 2022 roku o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa oraz wsparcie pracodawców w legalnym zatrudnianiu obywateli Ukrainy uciekających przed wojną.

Powyższe zamierzenie realizowane było głównie za pośrednictwem szkoleń, porad prawnych, a także innych działań obejmujących między innymi konsultacje z instytucjami w celu wymiany informacji i doświadczeń.

OIP w Bydgoszczy zorganizował 12 dyżurów w siedzibie Kujawsko-Pomorskiego Urzędu Wojewódzkiego w Bydgoszczy w ramach, których udzielał osobistych porad prawnych. Porady skierowane były do obywateli Ukrainy, a także przedsiębiorców poszukujących merytorycznego wsparcia dotyczącego legalności zatrudniania.

W dniu 28.03.2023 roku w siedzibie OIP w Bydgoszczy odbyło się na wniosek Centrum Integracji dla Cudzoziemców - Fundacja ADRA szkolenie dla pracowników i zleceniobiorców z Ukrainy.

Inspektor pracy omówił wybrane przepisy prawa pracy. Podjęta została między innymi problematyka związana ze stosunkiem pracy, wynagrodzeniem za pracę, czy urlopami wypoczynkowymi. Przedyskutowano także różnice między umową o pracę, a innymi formami zatrudnienia.



Inspektor pracy wraz z przedstawicielami Fundacji ADRA oraz zgromadzonymi w Sali konferencyjnej OIP Bydgoszcz uczestnikami szkolenia.

W dniu 18.05.2023 roku w ramach Tygodnia Bezpieczeństwa w budownictwie odbyło się szkolenie dla pracowników z Ukrainy na budowie farmy fotowoltaiki w Kościelcu. Podczas szkolenia inspektor pracy omówił problematykę z zakresu zasad bezpieczeństwa, oraz wypadków na budowie. W szkoleniu wzięło udział 21 osób.



Inspektor OIP Bydgoszcz wraz z uczestnikami szkolenia

OIP w Bydgoszczy uczestniczył w spotkaniu dedykowanym problematyce zatrudniania cudzoziemców na terytorium naszego kraju. Wydarzenie miało miejsce w Kujawsko-Pomorskim Urzędzie Wojewódzkim w Bydgoszczy.

W miesiącach kwiecień, wrzesień i maj w siedzibie OIP w Bydgoszczy odbyły się konsultacje mające na celu wymianę doświadczeń i informacji w zakresie zatrudniania cudzoziemców na terytorium naszego kraju.

Na stoiskach promocyjnych OIP w Bydgoszczy dostępnych między innymi podczas targów, dożynek, czy konferencji zorganizowanych w 2023 roku możliwe było uzyskanie publikacji Państwowej Inspekcji Pracy w języku ukraińskim, a także porady prawnej z zakresu prawa pracy.

Inne działania prewencyjno-promocyjne

Oprócz działań kontrolno-nadzorczych oraz prewencyjnych ukierunkowanych do określonych grup podmiotów obecnych na rynku pracy istnieją również takie, które są skierowane do szerszego grona odbiorców – pracowników, cudzoziemców, osób poszukujących pracy i wielu innych. Ich celem jest wspomaganie poprawy bezpieczeństwa w miejscu pracy poprzez stosowanie szeroko rozumianej prewencji.

Przykłady działań podejmowanych przez OIP w Bydgoszczy w roku 2023:

- konferencje prasowe,
- konferencje tematyczne, np. „Zagrożenia przy pracach budowlanych i koordynacja BHP na budowach”, „Mogging w pracy i co dalej?”, XI konferencja „Osoba z niepełnosprawnością w zatrudnieniu”,
- gala podsumowująca konkursy i programy prewencyjne,
- audycje radiowe, np. „Dyżur eksperta” na antenie Radia PIK-3, „Pytać każdy może” na antenie Polskiego Radia PIK – 7,
- programy telewizyjne na antenie TVP 3,
- dyżury prasowe,
- szkolenia,
- poradnictwo dla czytelników pisma Tygodnika Pałuki,
- konkursy,
- współpraca z partnerami społecznymi i instytucjami,
- targi pracy.

XXII Konferencja Naukowa „Ochrona zdrowia pracujących”

W dniu 24.05.2023 roku odbyła się XXII Konferencja Naukowa „Ochrona zdrowia pracujących”. Wydarzenie miało miejsce na terenie Zakładów Pojazdów Szynowych PESA Bydgoszcz SA. Tematyka dedykowana była w szczególności zagrożeniom zawodowym na stanowiskach spawalniczych. Organizatorami wydarzenia wspólnie z OIP w Bydgoszczy byli: Wojewódzki Ośrodek Medycyny Pracy w Bydgoszczy, Wojewódzka Stacja Sanitarno-Epidemiologiczna w Bydgoszczy, Polskie Towarzystwo Medycyny Pracy, firma Pojazdy Szynowe PESA Bydgoszcz SA.

Oprócz zagrożeń podczas wykonywania prac spawalniczych i związanej z nimi profilaktyki na konferencji podjęto również tematykę chorób zawodowych w województwie kujawsko-pomorskim w 2022 roku oraz zagadnienie późniejszego rozpoznania choroby zawodowej.



Uczestnicy XXII Konferencji naukowej „Ochrona zdrowia pracujących”

Konferencja „Osoba z niepełnosprawnością w zatrudnieniu”

W dniu 26.10.2023 roku Okręgowy Inspektorat Pracy w Bydgoszczy wspólnie z Kujawsko-Pomorskim Oddziałem PFRON zorganizował XI edycję konferencji „Osoba z niepełnosprawnością w zatrudnieniu”. Tegoroczna odsłona tego cyklicznego wydarzenia odbyła się w Centrum Kultury "Browar B" we Włocławku pod hasłem: „Zatrudniam, bo warto. Pracuję, bo chcę”. Celem przedsięwzięcia jest aktywizacja zawodowa osób z niepełnosprawnościami poprzez podnoszenie świadomości społecznej dotyczącej tejże problematyki. Tegoroczna konferencja poświęcona była tematyce pracowników z niepełnosprawnościami intelektualnymi, w tym osób ubezwłasnowolnionych.



Uczestnicy konferencji



Zastępca Głównego Inspektora Pracy Małgorzata Dziemińska



Występ artystyczny

Uroczysta Gala podsumowująca działalność prewencyjną Okręgowego Inspektoratu Pracy w Bydgoszczy w 2023 roku

Tegoroczni laureaci konkursów i programów prewencyjnych realizowanych przez OIP w Bydgoszczy zostali uhonorowani podczas uroczystej Gali zorganizowanej 08.11.2023 roku w siedzibie Kujawsko-Pomorskiego Urzędu Wojewódzkiego.

W uroczystości uczestniczyło ponad 100 osób reprezentujących m.in. organy ustawodawcze i samorządowe, władze wojewódzkie, ponadzakładowe organizacje związków zawodowych, organy kontrolne, stowarzyszenia pracodawców i służb bezpieczeństwa i higieny pracy, pracodawców.



Laureaci konkursów i programów prewencyjnych na uroczystej gali podsumowującej działalność OIP w Bydgoszczy



Laureaci konkursów i programów prewencyjnych na uroczystej gali podsumowującej działalność OIP w Bydgoszczy

Udział Okręgowego Inspektoratu Pracy w Bydgoszczy Forum „Aktywizacja zawodowa osób z niepełnosprawnościami”

W dniu 17 stycznia 2023 roku w sali koncertowej im. Ireny Dubielskiej Szkoły Muzycznej w Inowrocławiu odbyło się forum "Aktywizacja zawodowa osób z niepełnosprawnościami".

Organizatorem wydarzenia był Wojewoda Kujawsko-Pomorski Mikołaj Bogdanowicz, a współorganizatorami PFRON Oddział w Toruniu.

Głównym celem spotkania była potrzeba działań na rzecz zwiększenia aktywności zawodowej osób niepełnosprawnych.

Patronat honorowy nad wydarzeniem objęło Ministerstwo Rodziny i Polityki Społecznej i PFRON.

Okręgowy Inspektor Pracy w Bydgoszczy wziął udział w debacie eksperckiej dot. aktywizacji zawodowej osób niepełnosprawnych, która była wiodącym tematem wydarzenia.

Jednym z prelegentów wydarzenia był inspektor pracy z OIP w Bydgoszczy, którego tematem wystąpienia było „Przestrzeganie uprawnień w zatrudnianiu osób niepełnosprawnych w perspektywie działań nadzorczych Państwowej Inspekcji Pracy”.

OIP w Bydgoszczy wystawił stoisko informacyjno-promocyjne, na którym dostępne były wydawnictwa Państwowej Inspekcji Pracy oraz gadżety.



**Uczestnicy debaty na Forum „Aktywizacja zawodowa osób z niepełnosprawnościami”
Okręgowy Inspektorat Pracy w Bydgoszczy na targach tematycznych**

W 2023 roku pracownicy OIP w Bydgoszczy uczestniczyli w wielu wydarzeniach typu targi, konsultacje.



Organizatorzy i przedstawiciele instytucji, które wzięły udział w Targach Pracy w Żninie oraz stoiska konsultacyjne tych instytucji



Stoisko informacyjne na Targach Pracy i Kariery



Stoisko OIP w Bydgoszczy podczas Targów Pracy i Edukacji w Tucholi



Współorganizatorzy targów pracy „Festiwal zawodów” podczas uroczystego otwarcia na



Stoisko OIP w Bydgoszczy targach pracy w Inowrocławiu



Stoisko OIP w Bydgoszczy na targach pracy dla osób z niepełnosprawnościami



Targi pracy w BCTW



Stoisko OIP w Bydgoszczy na Targach Pracy Offerty 2023

Spotkanie „Maj dla przedsiębiorczych”

W dniu 15.05.2023 roku w Powiatowym Centrum Pomocy Rodzinie w Tucholi odbyło się spotkanie pn. „Maj dla przedsiębiorczych” zorganizowane przez Powiatowy Urząd Pracy w Tucholi. Do spotkania i wystąpienia został także zaproszony OIP z Bydgoszczy. Inspektor pracy wygłosił prelekcję, która obejmowała ostatnie zmiany w Kodeksie Pracy oraz najbardziej istotne sprawy dla pracodawców.



Uczestnicy spotkania „Maj dla przedsiębiorczych”

Spotkanie w ZUS Oddział w Bydgoszczy

W dniu 06.03.2023 roku kierownictwo OIP w Bydgoszczy spotkało się z przedstawicielami Zakładu Ubezpieczeń Społecznych w Bydgoszczy w celu podsumowania wspólnych działań podjętych w roku 2022. Przedmiotem dyskusji były również kolejne inicjatywy planowane w ramach wspólnej współpracy w roku 2023.



Przedstawiciele OIP w Bydgoszczy na spotkaniu z przedstawicielami ZUS Oddział w Bydgoszczy

Audycje radiowe na antenie Radia PiK z udziałem pracowników Okręgowego Inspektoratu Pracy w Bydgoszczy

Pracownicy OIP w Bydgoszczy w 2023 r. wzięli udział w 11 audycjach radiowych na antenie Polskiego Radia PiK „Dyżur eksperta”

- „Umowy o pracę, obowiązki pracodawcy, urlopy”
 - „Praca wakacyjna”
 - „Wynagrodzenia, praca zdalna, praca zimą, wypadki przy pracy”
- „Pytać każdy może” „Mobbing w pracy”
- „Zmiany w kodeksie pracy, skargi”
 - „Zmiany w przepisach prawa pracy”
 - „Praca zdalna”
 - „Zmiany w prawie pracy”
 - „Legalność zatrudnienia obywateli polskich i cudzoziemców”
 - „Zwiększona ochrona prawna pracowników, wzrost płacy minimalnej”
- „Regionalny Punkt Widzenia”
- „Tydzień Bezpieczeństwa w budownictwie, nieprawidłowości i dobre praktyki na budowach, wypadki przy pracy”





Przedstawiciele OIP w Bydgoszczy podczas audycji radiowych w rozgłośni Polskiego Radia PiK

Działania informacyjne dotyczące pracy zdalnej

Celem działalności prewencyjno-promocyjnej było przede wszystkim informowanie o przepisach dotyczących wykonywania pracy w formie zdalnej.

Powyższe zamierzenie realizowane było głównie za pośrednictwem szkoleń, prelekcji, a także audycji telewizyjnych i radiowych.

Okręgowy Inspektorat Pracy w Bydgoszczy przeprowadził cykl webinarów poświęconych problematyce zmian w prawie pracy w 2023 roku.

Tematyka pracy zdalnej została poruszona podczas webinarów zorganizowanych 25.01 oraz 17.10.2023 roku we współpracy z Bydgoską Agencją Rozwoju Regionalnego pt. "Zmiany w prawie pracy 2023 rok".

Powyższa problematyka została również podniesiona podczas webinarium w dniu 13.04.2023 roku przygotowanego dla Wyższej Szkoły Gospodarki w Bydgoszczy.

W dniu 24.04.2023 roku ponownie we współpracy z Bydgoską Agencją Rozwoju Regionalnego miała miejsce prelekcja pt. "Praca zdalna w świetle nowych przepisów prawa". Podczas webinarium inspektor pracy omówiła główne zagadnienia dotyczące pracy zdalnej jako formy świadczenia pracy odnosząc się przy tym do wątpliwości artykułowanych przez uczestników wydarzenia.

W dniu 07.04.2023 roku zastępca Okręgowego Inspektora Pracy w Bydgoszczy ds. Nadzoru udzielił wywiadu telewizji TVP Bydgoszcz. Tematem rozmowy były przepisy wprowadzające do Kodeksu pracy pracę zdalną i określające zasady jej wykonywania.



Z-ca Okręgowego Inspektora Pracy w Bydgoszczy ds. Nadzoru Waldemar Adametz podczas wywiadu.

W dniu 10.08.2023 roku Inspektorzy OIP w Bydgoszczy gościli na antenie TVP3 Bydgoszcz. W programie "3Mamy Lato" nasi specjaliści poruszyli szereg zagadnień związanych między innymi z bezpieczeństwem pracy na wsi, budownictwie, czy zmianami w przepisach. W osobnym segmencie programu poświęconym pracy zdalnej p.o. Okręgowego Inspektoratu Pracy w Bydgoszczy Andrzej Bugalski odpowiadał na najczęstsze pytania i wątpliwości związane z tą problematyką.



p.o. Okręgowego Inspektora Pracy w Bydgoszczy Andrzej Bugalski na antenie TVP3 Bydgoszcz podczas programu "3Mamy Lato"

Audycje radiowe

W dniu 06.04.2023 roku inspektor pracy wziął udział w audycji radiowej pt. „Pytać każdy może” na antenie Polskiego Radia PIK. Program poświęcony był zmianom w Kodeksie pracy z perspektywy regulacji dotyczących pracy zdalnej jako formy świadczenia pracy.

Powyższa problematyka poruszana była przez inspektorów OIP Pracy w Bydgoszczy również podczas audycji na temat zmian dotyczących prawa pracy w dniach 08.02.2023, 11.04.2023 oraz 12.05.2023 roku.

Przestrzeganie przepisów prawa pracy w kancelariach prawnych i komorniczych

W 2023 roku na terenie objętym właściwością OIP w Bydgoszczy przeprowadzono 16 kontroli w kancelariach prawnych oraz kancelariach komorniczych. Kontrole prowadzone były w zakresie prawnej ochrony stosunku pracy. Wśród kontrolowanych podmiotów znalazło się:

- 11 kancelarii notarialnych,
- 5 kancelarii komorniczych.

Podczas kontroli stwierdzono nieprawidłowości w zakresie przestrzegania przepisów dotyczących prawnej ochrony stosunku pracy ale także (w bardzo ograniczonym zakresie), podstawowych norm technicznego bezpieczeństwa pracy.

W wyniku kontroli inspektorzy wystosowali odpowiednio: 3 decyzje, 16 wystąpień zawierających 49 wniosków, 12 poleceń ustnych wykonanych w trakcie kontroli.

W toku prowadzonych czynności kontrolnych nie stwierdzono rażących naruszeń przepisów prawa pracy, które w sposób istotny uszczuplałyby uprawnienia pracowników zarówno tych zatrudnionych jak i tych, z którymi rozwiązano stosunek pracy. Jednocześnie jednak pracodawcy nie ustrzegli się nieprawidłowości i uchybień w obszarze prawa pracy. Do najczęstszych nieprawidłowości zaliczają się te mające charakter dokumentowy, tj. np.:

- nieprawidłowości w prowadzeniu akt osobowych pracowników,
- niewłaściwe prowadzenie ewidencji czasu pracy,
- brak dodatkowej informacji do umowy o pracę o warunkach zatrudnienia lub niepełna informacja,
- nieterminowe zgłoszenie do ubezpieczeń społecznych.

W roku sprawozdawczym pojawiło się kilka przypadków dotyczących nieprawidłowości w zakresie czasu pracy, np. zatrudnianie dwukrotnie w tej samej dobie pracowniczey, czy też zaniżenie należnych świadczeń pracowniczych.

Do decyzji, które kierowano do podmiotów najczęściej należały te dotyczące profilaktycznych badań lekarskich czy też szkoleń w dziedzinie bezpieczeństwa i higieny pracy. W wyniku wydanych wniosków i poleceń pracodawcy wypłacili uprawnionym pracownikom 1 622,61 zł, tytułem zaniżonych świadczeń.

W pierwszej kolejności należy wskazać, że wykazane uchybienia w kontrolowanych podmiotach nie należą do rażących i budzących powszechne oburzenie. W odniesieniu do innych branż stopień przestrzegania praworządności w stosunkach pracowniczych jest porównywalny. Niewątpliwie pozytywnym zjawiskiem jest fakt, że na 16 kontroli, w których ustalono zatrudnienie na poziomie 59 pracobiorców tylko w dwóch przypadkach było to zatrudnienie poza pracownicze – umowy cywilnoprawne. W porównaniu z rokiem 2022 inspektorzy pracy dostrzegli poprawę w przestrzeganiu przepisów prawa pracy w kontrolowanych podmiotach związanych z obsługą prawną obywateli i podmiotów gospodarczych.

Działania edukacyjno- informacyjne „Czas pracy kierowców – normy pracy chronią życie”

W 2023 roku przeprowadzono szkolenia pod tytułem „Czas pracy kierowców – normy pracy chronią życie”. Program ten jest programem własnym Okręgu, kontynuowanym od wielu lat wspólnie z Wojewódzkim Inspektorem Transportu Drogowego w Bydgoszczy.

Celem programu jest promowanie kultury bezpieczeństwa wśród kierowców a także obowiązków zarówno kierowców jak i pracodawców w zakresie przestrzegania norm czasu pracy.

Aktywny udział w propagowaniu tego programu brało Kujawsko-Pomorskie Stowarzyszenie Przewoźników Drogowych im. Dionizego Woźnego.

W 2023 roku zaangażowano również po raz pierwszy do realizacji tego programu szkoły średnie z Bydgoszczy, Torunia i Włocławka.

Uczestnikami szkoleń byli zarówno pracodawcy przewoźnicy drogowi a także uczniowie powyższych szkół branżowych z terenu województwa kujawsko-pomorskiego.

W ramach programu zorganizowano w sumie 5 szkoleń w tym 2 dla pracodawców przewoźników drogowych – wspólnie z Inspekcją Transportu Drogowego oraz trzy szkolenia w szkołach średnich.

Zapraszamy do zapoznania się z pełnym sprawozdaniem Okręgowego Inspektora Pracy w Bydgoszczy

<https://bydgoszcz.pip.gov.pl/o-nas/sprawozdaniabydgoszcz>

