



KUJAWSKO-POMORSKI RYNEK PRACY

W 2023 ROKU I PIERWSZYCH MIESIĄCACH 2024 ROKU



WOJEWÓDZKI URZĄD PRACY W TORUNIU
87-100 TORUŃ, UL. SZOSA CHEŁMIŃSKA 30/32
TEL. +48 56 669 39 00
WWW.WUPTORUN.PRACA.GOV.PL
E-MAIL WUP@WUP.TORUN.PL

Spis treści

1. NAJWAŻNIEJSZE INFORMACJE I DZIAŁANIA	2
ROK 2023.....	2
ROK 2024.....	6
2. CHARAKTERYSTYKA ZMIAN NA RYNKU PRACY W 2023 ROKU.....	8
2.1. SYTUACJA GOSPODARCZA – PODSTAWOWE DANE	8
2.2. BEZROBOCIE REJESTROWANE I AKTYWIZACJA OSÓB BEZROBOTNYCH	12
3. CUDZOZIEMCY NA REGIONALNYM RYNKU PRACY.....	20
4. GŁÓWNE PRZEDSIĘWZIĘCIA REALIZOWANE NA RZECZ RYNKU PRACY W 2023 ROKU W WOJEWÓDZTWIE KUJAWSKO-POMORSKIM	24
4.1. USŁUGI ŚWIADCZONE BEZPOŚREDNIO NA RZECZ OSÓB BEZROBOTNYCH I POSZUKUJĄCYCH PRACY	24
4.2. REALIZACJA PROGRAMU OPERACYJNEGO WIEDZA EDUKACJA ROZWÓJ 2014-2020	27
4.3. REALIZACJA REGIONALNEGO PROGRAMU OPERACYJNEGO WOJEWÓDZTWA KUJAWSKO-POMORSKIEGO NA LATA 2014-2020	28
4.4. REALIZACJA PROGRAMU FUNDUSZE EUROPEJSKIE DLA KUJAW I POMORZA (FedKP) – PROGRAM REGIONALNY NA LATA 2021-2027	29
4.4.1. PODNIESIENIE AKTYWNOŚCI ZAWODOWEJ KLIENTÓW PUBLICZNYCH SŁUŻB ZATRUDNIENIA (DZIAŁANIE 8.1)	30
4.4.2. WSPARCIE INDYWIDUALNEJ I KOMPLEKSOWEJ AKTYWIZACJI ZAWODOWO-EDUKACYJNEJ OSÓB MŁODYCH REALIZOWANE PRZEZ OHP (DZIAŁANIE 8.2)	31
4.4.3. WSPARCIE OSÓB PRACUJĄCYCH ZNAJDUJĄCYCH SIĘ W NIEKORZYSTNEJ SYTUACJI NA RYNKU PRACY (DZIAŁANIE 8.3)	31
4.4.4. WSPARCIE DOSTĘPU DO USŁUG ROZWOJOWYCH (DZIAŁANIE 8.5)	32
4.4.5. DZIAŁANIA W ZAKRESIE WZMOCNIENIA POTENCJAŁU PARTNERÓW SPOŁECZNYCH (DZIAŁANIE 8.7)	32
5. FUNDUSZ PRACY W 2023 ROKU.....	34
5.1. WYDATKI FUNDUSZU PRACY W 2023 ROKU	34
6. SYTUACJA NA RYNKU PRACY W PIERWSZYCH MIESIĄCACH 2024 ROKU.....	36
6.1. SYTUACJA GOSPODARCZA	36
6.2. ZMIANA W POZIOMIE BEZROBOCIA REJESTROWANEGO	37
6.3. CUDZOZIEMCY NA REGIONALNYM RYNKU PRACY.....	39
6.4. FUNDUSZ PRACY I EUROPEJSKI FUNDUSZ SPOŁECZNY	41
7. NAJWAŻNIEJSZE DZIAŁANIA W I PÓŁROCZU 2024 ROKU	42
7.1. REGIONALNY PLAN DZIAŁAŃ NA RZECZ ZATRUDNIENIA NA 2024 ROK	42
7.2. WYKAZ ZAWODÓW, W KTÓRYCH ZA PRZYGOTOWANIE ZAWODOWE MŁODOCIANYCH PRACOWNIKÓW MOŻE BYĆ DOKONYWANA REFUNDACJA	42
7.3. WOJEWÓDZKA RADA RYNKU PRACY.....	43
7.4. WDRAŻANIE FUNDUSZY EUROPEJSKICH DLA KUJAW I POMORZA NA LATA 2021-2027	43
WAŻNE INFORMACJE I PUBLIKACJE DOTYCZĄCE REGIONALNEGO RYNKU PRACY	47
SPIS WYKRESÓW I TABEL W TEKŚCIE	48

1. NAJWAŻNIEJSZE INFORMACJE I DZIAŁANIA

ROK 2023

W 2023 roku utrzymał się trend spadkowy poziomu bezrobocia, przy czym bardziej niż rok wcześniej zauważalne były gospodarcze skutki wojny w Ukrainie:

➔ spadek liczby osób pracujących

We wrześniu 2023 roku w regionie pracowało 755,6 tys. osób. W odniesieniu do grudnia 2022 roku liczba ta zmniejszyła się o 7,0 tys. osób (0,9%). Mieszkańcy województwa najczęściej pracowali w przetwórstwie przemysłowym (21,4%) oraz w dziale handel i naprawa pojazdów samochodowych (15,3%).

➔ wzrosła liczba podmiotów gospodarczych ogółem, ale także podmiotów z zawieszoną działalnością

W grudniu 2023 roku w regionie w rejestrze REGON było 224,5 tys. podmiotów – 4,9 tys. tj., 2,2% więcej niż rok wcześniej. W ciągu roku wzrosła liczba podmiotów z zawieszoną działalnością. W grudniu 2023 roku 30,7 tys. (13,7%, w 2022 roku – 12,6%) podmiotów miało zawieszoną działalność.

➔ mniejsza liczba mieszkańców regionu i proces starzenia się społeczeństwa

W 2022 roku liczba ludności w wieku produkcyjnym w województwie zmniejszyła się o 14,0 tys. osób. Z prognoz GUS wynika, że w 2030 roku populacja osób w wieku produkcyjnym wyniesie 1,1 mln, czyli o 50,5 tys. osób mniej niż w 2022 roku. W tym samym czasie liczba osób w wieku przedprodukcyjnym zmniejszy się o 55,1 tys., a w wieku poprodukcyjnym wzrośnie o 39,8 tys.

➔ zmniejszenie skali bezrobocia rejestrowanego

W grudniu 2023 roku zarejestrowanych pozostawało 54 376 bezrobotnych. Było to o 2108 osób (3,7%) mniej niż w końcu 2022 roku. Przy czym dynamika spadku poziomu bezrobocia była niższa niż rok wcześniej (w 2022 roku liczba bezrobotnych zmniejszyła się o 8,7%). W tym samym czasie stopa bezrobocia rejestrowanego dla województwa wyniosła 7,1% i była wyższa od krajowej o 2,0 p.p. W ciągu roku wskaźnik zmniejszył się o 0,2 p.p. (w kraju spadek o 0,1 p.p.).

➔ terytorialne zróżnicowanie bezrobocia

Stopa bezrobocia niższa od średniej wojewódzkiej występowała w dwóch miastach na prawach powiatu – Bydgoszczy (2,2%) i Toruniu (3,1%) oraz w powiatach: bydgoskim (3,1%), świeckim (6,3%) i brodnickim (6,6%). Najwyższą stopę bezrobocia rejestrowanego odnotowano dla powiatów zlokalizowanych w południowo-wschodniej części województwa: lipnowskiego (12,8%), włocławskiego (13,0%) oraz radziejowskiego (15,6%).

➡ **spadek nowych rejestracji oraz wyrejestrowań z ewidencji osób bezrobotnych**

Liczba osób zgłaszających się do powiatowych urzędów pracy wyniosła 85 886 osób i była niższa o 2,4%. W ciągu roku liczba rejestrujących się kobiet zmniejszyła się o 6,2%, ale mężczyźni wzrosła o 2,3%. W tym samym czasie wyrejestrowanych zostało 87 994 bezrobotnych – 5,7% mniej.

➡ **utrzymująca się struktura bezrobotnych pod względem cech społeczno-demograficznych**

W końcu grudnia 2023 roku większość bezrobotnych stanowiły kobiety (57,5% ogółu), wśród których 33,2% to osoby, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka. Ponad połowa zarejestrowanych to osoby długotrwale bezrobotne – 52,6%. W województwie utrzymuje się wysoki udział bezrobotnych bez wykształcenia średniego (58,8%, w Polsce 51,1%). Najliczniejszymi grupami wśród bezrobotnych były osoby z wykształceniem gimnazjalnym lub niższym – 31,0% oraz zasadniczym zawodowym/branżowym I stopnia – 27,8%.

➡ **spadek liczby długotrwale bezrobotnych i wzrost młodych bezrobotnych**

Drugi rok z rzędu wzrosła populacja bezrobotnych z prawem do zasiłku oraz młodych bezrobotnych (do 25 roku życia). W końcu grudnia 2023 roku bezrobotni do 25 roku życia w liczbie 7391 osób stanowili 13,6% zarejestrowanych. Osoby z prawem do zasiłku – 9255 osób, to 17,0% ogółu bezrobotnych. Napływ do ewidencji osób z tych grup spowodował spadek długotrwałego bezrobocia (o 9,1%) oraz kobiet, które nie powróciły na rynek pracy po urodzeniu dziecka – spadek o 9,8% i osób posiadających dziecko do 6 roku życia – mniej o 10,6%.

➡ **spadek liczby wolnych miejsc pracy**

Zgłoszonych zostało 49 627 wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej – o 24,6% mniej. Spadek ten dotyczył przede wszystkim niesubsydiowanych miejsc pracy, których liczba w ciągu roku zmniejszyła się o 27,0%. W porównaniu z 2022 rokiem zmalała też liczba subsydiowanych miejsc pracy oraz miejsc aktywizacji zawodowej.

➡ **spadek liczby zaktywizowanych przez powiatowe urzędy pracy**

W ramach pozatrudnieniowych form pomocy i zatrudnienia subsydiowanego zaktywizowano 19 065 osób bezrobotnych (o 5041 osób, tj. 20,9% mniej niż w 2022 roku). Najpopularniejszą formą pomocy były staże, które w 2023 roku rozpoczęło 6029 bezrobotnych (31,6% zaktywizowanych). Jako zatrudnienie subsydiowane najczęściej podejmowane były roboty publiczne (3113 osób – 16,3% zaktywizowanych). Bezpośredni wpływ na mniejszą liczbę zaktywizowanych miała niższa kwota Funduszu Pracy przyznana województwu na programy na rzecz promocji zatrudnienia. W regionie PUP dysponowały środkami w kwocie 251,1 mln zł. Było to 12,5% mniej niż rok wcześniej.

➡ **obecność cudzoziemców (w tym obywateli Ukrainy) na regionalnym rynku pracy**

W 2023 roku na terenie województwa kujawsko-pomorskiego wydano 64 777 dokumentów umożliwiających cudzoziemcom spoza obszaru UE, EOG lub Szwajcarii pracę na terenie województwa (27,7% dokumentów mniej niż rok wcześniej). Było to 34 628 powiadomień o podjęciu pracy przez obywateli Ukrainy, 15 057 zezwoleń na pracę, 14 969 oświadczeń o powierzeniu pracy cudzoziemcowi i 123 zezwolenia na pracę sezonową. Większość (63,3%) dokumentów dotyczyła obywateli Ukrainy. Cudzoziemców zatrudniano przede wszystkim jako: pracowników wykonujących prace proste (38,0%) oraz robotników przemysłowych i rzemieślników (32,5%).

➡ **wsparcie w ramach Funduszy Europejskich dla Kujaw i Pomorza 2021-2027**

WUP w Toruniu pełni zadania Instytucji Pośredniczącej dla programu Fundusze Europejskie dla Kujaw i Pomorza 2021-2027 (FEKP 2021-2027) w obszarze dotyczącym Priorytetu 8 „Fundusze europejskie na wsparcie w obszarze rynku pracy, edukacji i włączenia społecznego”. W 2023 roku w ramach realizowanego programu:

- Działanie 8.1 *Podniesienie aktywności zawodowej klientów publicznych służb zatrudnienia* – realizowano 20 projektów PUP, na kwotę 128,9 mln zł. Wsparciem objętych zostało 4187 osób bezrobotnych;
- Działanie 8.2 *Wsparcie indywidualnej i kompleksowej aktywizacji zawodowo-edukacyjnej osób młodych realizowane przez OHP* – realizowano 1 projekt skierowany do osób młodych powyżej 15 roku życia, na kwotę 3,9 mln zł;
- Działanie 8.3 *Wsparcie osób pracujących znajdujących się w niekorzystnej sytuacji na rynku pracy* – ogłoszony I nabór dla projektów wybieranych w sposób konkurencyjny. Kwota przeznaczona na dofinansowanie projektów wynosi 19,3 mln zł;
- Działanie 8.5 *Wsparcie dostępu do usług rozwojowych* – Ogłoszono I nabór wniosków o dofinansowanie realizacji projektów, w wyniku którego wybrano do dofinansowania projekt o wartości 18,8 mln zł;
- Działanie 8.7 *Działania w zakresie wzmocnienia potencjału partnerów społecznych* - Ogłoszono I nabór dla projektów wybieranych w sposób konkurencyjny. Do końca 2023 roku do dofinansowania wybrano 2 projekty o wartości 1,7 mln zł.

➡ **informacja i poradnictwo zawodowe**

Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej WUP (w Toruniu, Bydgoszczy i Włocławku) w 2023 roku informacją i poradnictwem zawodowym w formie indywidualnej, jak i grupowej objęło 13,4 tys. klientów. Doradcy zawodowi wspierali również szkolne systemy doradztwa zawodowego oraz świadczyli pomoc osobom zamierzającym podjąć działalność gospodarczą, a także pracowali z osobami zagrożonymi wykluczeniem społecznym. W związku z wojną w Ukrainie kontynuowane były działania dedykowane obywatelom tego państwa. Prowadzone były też szkolenia metodyczne dla pracowników powiatowych urzędów pracy.

➡ **kontakty z instytucjami działającymi w obszarze rynku pracy oraz edukacji**

W ramach realizacji funkcji informacyjnej pracownicy Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Toruniu byli organizatorami oraz brali udział w wydarzeniach mających na celu wsparcie osób bezrobotnych, uczniów i studentów, a także pracujących, którzy poszukiwali możliwości dalszego rozwoju zawodowego. Udostępniano informacje i publikacje charakteryzujące regionalny rynek pracy. Dla szkół zawodowych oraz uczniów ostatnich klas szkół podstawowych zorganizowane zostały konkursy dotyczące regionalnego rynku pracy.

➡ **opiniowanie kierunków kształcenia w szkołach ponadpodstawowych**

Wojewódzka Rada Rynku Pracy w Toruniu (na podstawie informacji przygotowanych przez WUP) wydała 246 opinii nt. utworzenia nowych kierunków kształcenia w szkołach zawodowych. Po przeanalizowaniu sytuacji na rynku pracy w wybranych zawodach, wydanych zostało 221 opinii pozytywnych i 25 negatywnych.

➡ **koordynacja systemów zabezpieczenia społecznego**

W ramach realizacji zadań z zakresu koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego w 2023 roku WUP w Toruniu wydał 945 decyzji o przyznaniu lub odmowie przyznania prawa do zasiłku dla bezrobotnych w Polsce na zasadach koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego. Wpłynęło także 998 zapytań o potwierdzenie przebytych okresów zatrudnienia/ubezpieczenia na terenie państw członkowskich UE, EOG i Szwajcarii oraz 422 dokumenty uprawniające do transferu zasiłku z innych państw członkowskich.

➡ **Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych**

Celem Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych jest zaspokajanie roszczeń pracowniczych w razie braku możliwości ich zaspokojenia przez pracodawcę z powodu jego niewypłacalności, przyjęto wnioski o wypłatę świadczeń dla 697 osób na kwotę 10,5 mln zł. W ciągu roku liczba pracowników ubiegających się o wypłatę zaległych świadczeń zwiększyła się o 61,3%.

ROK 2024

➡ spadek zatrudnienia i wzrost wynagrodzenia w sektorze przedsiębiorstw

W kwietniu 2024 roku w województwie kujawsko-pomorskim w sektorze przedsiębiorstw nastąpił roczny spadek przeciętnego zatrudnienia. W sektorze tym było 251,8 tys. etatów (o 1,4% mniej niż w analogicznym okresie 2023 roku, rok wcześniej spadek o 2,1%). Wzrosło przeciętne wynagrodzenie brutto w sektorze przedsiębiorstw, które wyniosło 7091,29 zł (wzrost o 12,2%, 12. miejsce w kraju).

➡ spadek rejestracji i wyrejestrowań osób bezrobotnych

Od stycznia do końca kwietnia 2024 roku w powiatowych urzędach pracy województwa zarejestrowało się 28 924 bezrobotnych. Było to o 513 osób (1,7%) mniej niż w pierwszych czterech miesiącach 2023 roku. W tym samym czasie z ewidencji osób bezrobotnych wyłączono 28 826 osób (2,8% mniej niż w 2023 roku). Ponad połowa wyłączeń spowodowana była podjęciem pracy – 15 686 osób (54,4%, rok wcześniej 52,4%).

➡ spadek liczby zgłaszanych wolnych miejsc pracy i aktywizacji zawodowej

W pierwszych czterech miesiącach 2024 roku powiatowe urzędy pracy z terenu województwa pozyskały 16 616 wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej. Było to o 1837 propozycji (10,0%) mniej niż w analogicznym okresie 2023 roku.

➡ aktywizacja osób bezrobotnych

Powiatowe urzędy pracy w ramach zatrudnienia subsydiowanego (głównie prace interwencyjne, roboty publiczne, dotacje na podjęcie działalności gospodarczej, refundacja kosztów zatrudnienia bezrobotnego) i pozazatrudnieniowych form pomocy (szkolenia, staże, prace społecznie użyteczne oraz przygotowanie zawodowe dorosłych) zaktywizowały w analizowanym okresie 2024 roku 6845 osób (o 5,3% mniej niż w porównywalnym okresie 2023 roku).

➡ skala bezrobocia rejestrowanego

W końcu kwietnia 2024 roku w województwie kujawsko-pomorskim zarejestrowanych pozostawało 54 474 bezrobotnych. Było to o 0,2% (98 osób) więcej niż w grudniu 2023 roku, ale o 3,2% (1777 osób) mniej niż przed rokiem. W tym samym czasie stopa bezrobocia rejestrowanego w województwie kujawsko-pomorskim wynosiła 7,1% i była o 2,0 p.p. wyższa niż w kraju.

➡ obecność obywateli Ukrainy na regionalnym rynku pracy

Co miesiąc monitorowana jest sytuacja obywateli Ukrainy na rynku pracy. Od stycznia do końca kwietnia 2024 roku pracodawcy z województwa kujawsko-pomorskiego przekazali 12 770 powiadomień o podjęciu pracy przez obywateli Ukrainy. Powiadomienia o podjęciu pracy najczęściej dotyczyły pracowników wykonujących prace proste (41,5%). W końcu kwietnia w PUP województwa kujawsko-pomorskiego zarejestrowanych pozostawało 528 obywateli Ukrainy – 0,9% zarejestrowanych.

➡ **środki Funduszu Pracy**

W 2024 roku województwo kujawsko-pomorskie na finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizację zawodową bezrobotnych dysponuje środkami Funduszu Pracy w kwocie 199,5 mln zł.

➡ **Regionalny Plan Działania na rzecz Zatrudnienia na 2024 rok**

Opracowany został projekt Regionalnego Planu Działania na rzecz Zatrudnienia na 2024 rok. Przyjęcie projektu dokumentu przez Zarząd Województwa Kujawsko-Pomorskiego planowane jest na czerwiec br.

➡ **wykaz zawodów refundowanych młodocianych pracowników**

Przygotowana została propozycja wykazu zawodów, w których za przygotowanie zawodowe młodocianych pracowników Ochotnicze Hufce Pracy mogą dokonywać refundacji. Propozycja wykazu, zawierająca 146 zawodów, została pozytywnie zaopiniowana przez Wojewódzką Radę Rynku Pracy. 27 marca br. Zarząd Województwa Kujawsko-Pomorskiego podjął uchwałę w tej sprawie.

➡ **Wojewódzka Rada Rynku Pracy**

Od stycznia do maja 2024 roku odbyły się dwa posiedzenia Wojewódzkiej Rady Rynku Pracy. Zaopiniowano ww. projekt wykazu zawodów. Rozpatrzonych zostało też 26 wniosków szkół zawodowych o powołanie nowych kierunków kształcenia.

➡ **zadania Instytucji Pośredniczącej w ramach FEKP 2021-2027**

WUP w Toruniu pełni zadania Instytucji Pośredniczącej dla programu Fundusze Europejskie dla Kujaw i Pomorza 2021-2027 (FEKP 2021-2027) w obszarze dotyczącym Priorytetu 8 „Fundusze europejskie na wsparcie w obszarze rynku pracy, edukacji i włączenia społecznego”. Trwa realizacja projektów wybranych do dofinansowania w ramach I naborów ogłoszonych w 2023 roku.

2. CHARAKTERYSTYKA ZMIAN NA RYNKU PRACY W 2023 ROKU

2.1. SYTUACJA GOSPODARCZA – PODSTAWOWE DANE¹

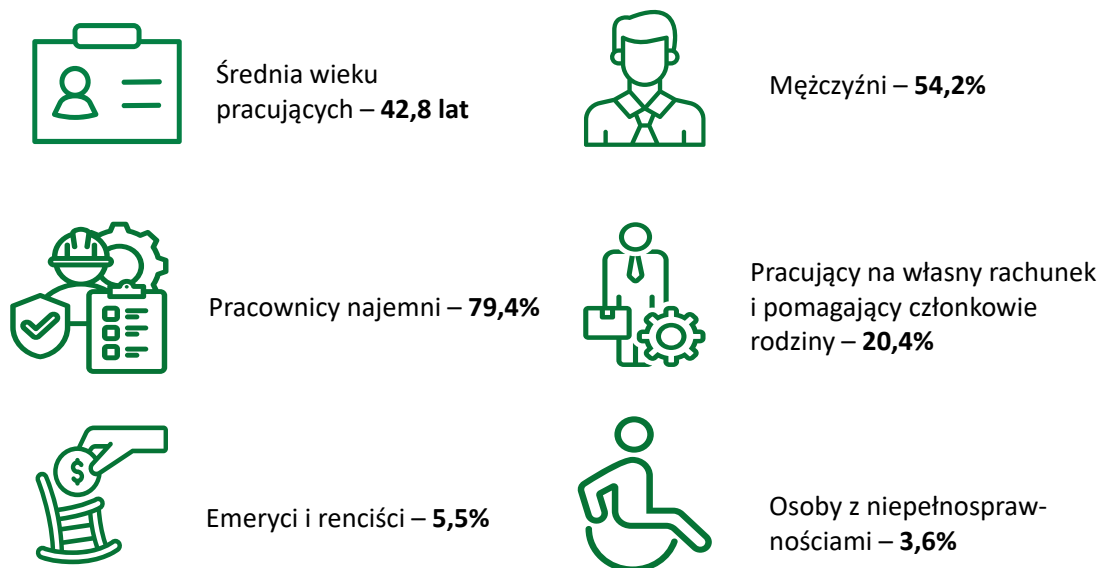
Kujawsko-pomorskie jest województwem średnio rozwiniętym gospodarczo. Wartość wytworzonych w województwie dóbr i usług (**Produkt Krajowy Brutto**) według danych GUS wyniosła w 2022 roku 133,9 mld zł, co stanowiło 4,4% PKB Polski (8. miejsce wśród województw). W ciągu roku PKB w regionie wzrósł w cenach stałych o 4,9% (w Polsce o 5,3%). W przeliczeniu na jednego mieszkańca PKB osiągnął wartość 66,5 tys. zł – 82,1% średniej krajowej (8. miejsce wśród województw).



Spadek liczby pracujących

W 2023 roku sytuacja na regionalnym rynku pracy była względnie stabilna, przy czym wywołany wysoką inflacją mniejszy popyt na dobra i usługi oraz rosnące koszty prowadzenia działalności gospodarczej spowodowały spadek dostępnych ofert pracy, co miało odzwierciedlenie w malejącej liczbie osób pracujących. Zgodnie z danymi w końcu września 2023 roku w województwie kujawsko-pomorskim **w gospodarce narodowej pracowało 755 595 osób²**, co stanowiło 5,0% pracujących w kraju. W odniesieniu do grudnia 2022 roku liczba ta zmniejszyła się o 6978 osób, 0,9% (w kraju spadek o 0,3%).

Grafika 1. Struktura pracujących w gospodarce narodowej w województwie kujawsko-pomorskim we wrześniu 2023 roku



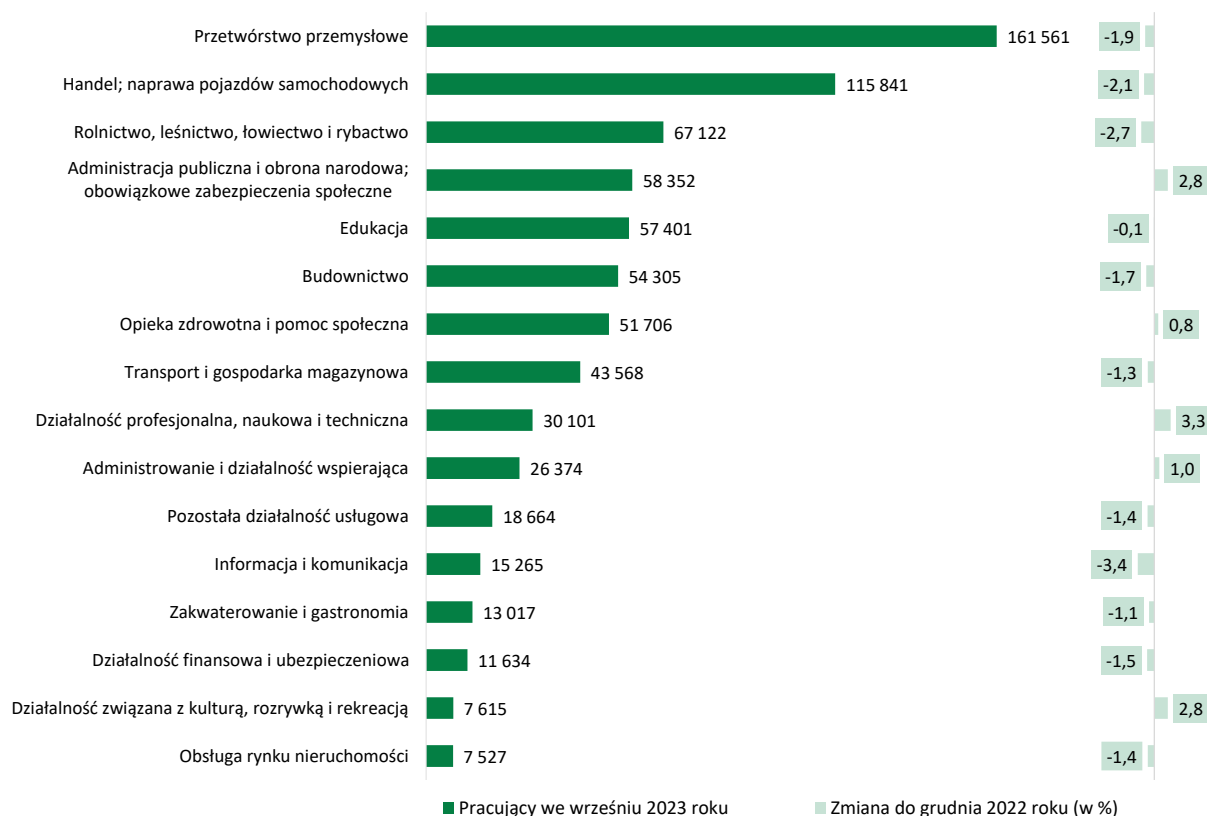
Źródło: Opracowanie WUP w Toruniu na podstawie danych z Banku Danych Lokalnych GUS (www.stat.gov.pl).

¹ Podrozdział został przygotowany na podstawie danych z Banku Danych Lokalnych GUS (www.stat.gov.pl).

² Dane o pracujących z uwzględnieniem podmiotów małych (zatrudniających do 9 osób). Dane GUS opracowane z wykorzystaniem źródeł administracyjnych: Kasy Rolniczego Ubezpieczenia Społecznego, Zakładu Ubezpieczeń Społecznych oraz Ministerstwa Finansów. Dane nie obejmują pracujących na podstawie umów cywilnoprawnych.

Najwięcej osób w województwie zatrudnionych było w przetwórstwie przemysłowym (161 561 osób, 21,4%) oraz handlu; naprawie pojazdów samochodowych (115 841 osób, 15,3%). Najdynamiczniejszy spadek liczby pracujących dotyczył sekcji: informacja i komunikacja (3,4%, 537 osób mniej). Jednakże w liczbach bezwzględnych najwięcej pracujących ubyło w przetwórstwie przemysłowym (3131 osób, 1,9%). W porównaniu z grudniem 2022 roku liczba pracujących zwiększyła się przede wszystkim w działalności profesjonalnej, naukowej i technicznej (3,3%, 974 osoby więcej).

Wykres 1. Pracujący w gospodarce narodowej w województwie kujawsko-pomorskim we wrześniu 2023 roku według sekcji PKD



Źródło: Jak wyżej.

Na spadek liczby pracujących wskazują także dane z sektora przedsiębiorstw. **Przeciętne zatrudnienie w sektorze przedsiębiorstw³** w województwie kujawsko-pomorskim w grudniu 2023 roku ukształtowało się na poziomie 252,5 tys. etatów. W porównaniu z rokiem poprzednim przeciętne zatrudnienie w sektorze przedsiębiorstw zmniejszyło się o 5,9 tys. etatów, tj. 2,3% (przed rokiem wzrost o 0,9%).

W końcu roku na terenie województwa kujawsko-pomorskiego **działalność gospodarczą prowadziło 224,5 tys. podmiotów** (nie licząc osób prowadzących indywidualne gospodarstwo rolne) – 4,9 tys. tj., 2,2% więcej niż rok wcześniej. Było to 4,4% podmiotów w kraju (tak samo jak w 2022 roku). Najwięcej podmiotów działało w: handlu i naprawach pojazdów samochodowych (45,0 tys. podmiotów, roczny spadek o 0,5%), budownictwie (33,6 tys. podmiotów, wzrost o 3,1%), działalności profesjonalnej, naukowej i technicznej

³ Dotyczy podmiotów gospodarczych sektora przedsiębiorstw, w których liczba pracujących przekracza 9 osób.

(19,6 tys., wzrost o 4,1%) oraz przetwórstwie przemysłowym (18,8 tys. podmiotów, wzrost o 1,4%). **Blisko trzy czwarte podmiotów (72,8%, w kraju 71,1%) to osoby fizyczne prowadzące działalność gospodarczą.**



Wzrost liczby podmiotów gospodarczych ogółem o 2,2%



Wzrost liczby zawieszonych podmiotów o 11,0%

Pomimo ogólnego wzrostu liczby podmiotów gospodarczych wzrosła również liczba podmiotów z zawieszoną działalnością. W grudniu 2023 roku 13,7% (30,7 tys.) podmiotów zawiesiło działalność. W ciągu roku liczba zawieszonych podmiotów wzrosła

o 11,0%. W Polsce wzrost ten był porównywalny i wyniósł 11,6%.

Z punktu widzenia kondycji regionalnego rynku pracy istotna jest analiza wyników prowadzonego przez GUS Badania Aktywności Ekonomicznej Ludności (BAEL). Zgodnie z nimi **udział pracujących** w ogólnej liczbie ludności w wieku 15-89 lat (wskaźnik zatrudnienia) w województwie kujawsko-pomorskim w IV kwartale 2023 roku wyniósł 55,9% (o 1,2 p.p. mniej niż w Polsce). W ciągu roku wskaźnik ten nie zmienił się (w kraju wzrost o 0,6 p.p.).

Zgodnie z ogólnokrajowymi tendencjami, również w województwie, widoczne jest **zróżnicowanie wartości** wskaźnika zatrudnienia **ze względu na płeć**. W przypadku kobiet wyniósł on 49,8% (0,8 p.p. mniej niż w kraju), a mężczyzn 62,4% (1,6 p.p. mniej niż w kraju). Warto zauważyć, że w ciągu roku wskaźnik zatrudnienia mężczyzn zmniejszył się o 0,7 p.p., a kobiet wzrósł o 0,7 p.p.

W populacji osób w wieku **20-64 lata** wskaźnik zatrudnienia w regionie wynosił 78,0%. Było to o 0,3 p.p. mniej niż w Polsce, **ale o 2,5 p.p. więcej niż średnia dla UE27.**

Wskaźnik zatrudnienia osób młodych (15-24 lata) w regionie w IV kwartale 2023 roku wyniósł 28,4%. Było to o 0,7 p.p. mniej niż w Polsce i o 6,6 p.p. mniej niż średnia dla UE27. Wskaźnik zatrudnienia osób starszych (55-64 lata) w województwie kujawsko-pomorskim w IV kwartale 2023 roku miał wartość 55,3% i był o 3,5 p.p. niższy niż przeciętnie w Polsce. Podobnie jak w przypadku osób młodych wskaźnik ten znacznie odbiega od średniej dla krajów UE27 – 64,5%.

W IV kwartale 2023 roku w województwie kujawsko-pomorskim pozostawało 671 tys. osób **biernych zawodowo**, które stanowiły 41,7% ogólnej liczby ludności województwa w wieku 15-89 lat (w Polsce 58,9%). Większość osób biernych zawodowo to kobiety – 59,3% (w Polsce 60,3%). Ponad 2/3 (68,7%, w Polsce 67,7%) biernych zawodowo to osoby w wieku 55-89 lat. Jako najczęstszą przyczynę bierności zawodowej osób w wieku 15-74 lata, w 2022 roku, w regionie podawano emeryturę (42,7% wskazań). W dalszej kolejności wskazywano na naukę i uzupełnianie kwalifikacji (18,0%), chorobę i niepełnosprawność (11,0%) oraz obowiązki rodzinne i związane z prowadzeniem domu (6,1%).

Duży wpływ na rynek pracy mają zachodzące zmiany demograficzne. W końcu 2022 roku województwo kujawsko-pomorskie zamieszkiwało 2,0 mln osób, co stanowiło 5,3% całkowitej ludności w kraju (10. miejsce). W województwie, podobnie jak w całym kraju, postępuje **proces starzenia się społeczeństwa**. Sukcesywnie zmniejsza się liczba i udział osób w wieku przedprodukcyjnym i produkcyjnym, a wzrasta odsetek osób w wieku poprodukcyjnym⁴.

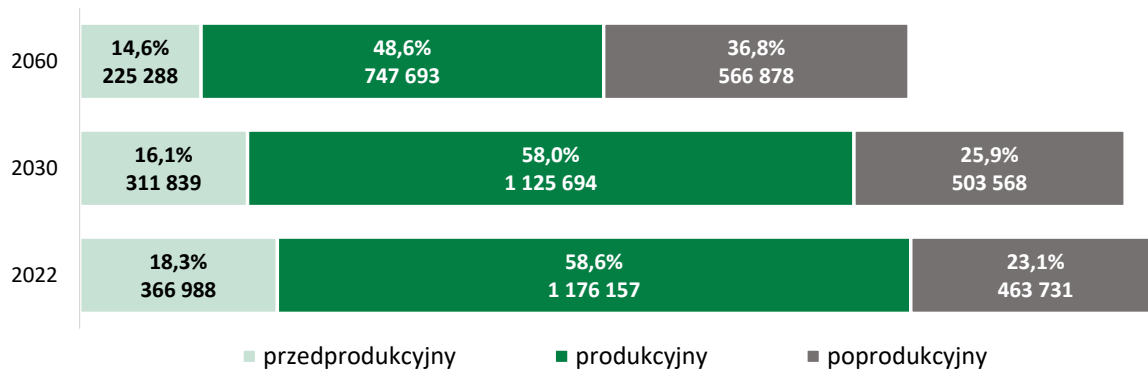


10,8 tys. mniej mieszkańców

W ciągu roku liczba ludności w województwie zmniejszyła się o 10,8 tys. osób, przy czym spadek ten, podobnie jak w latach wcześniejszych, dotyczył przede wszystkim osób w wieku produkcyjnym (spadek o 14,0 tys. osób). Z prognoz GUS wynika, że w 2030 roku populacja osób w wieku produkcyjnym wyniesie 1,1 mln, czyli o 50,5 tys. osób mniej niż w 2022 roku. W tym samym czasie liczba osób w wieku przedprodukcyjnym zmniejszy się o 55,1 tys., a w wieku poprodukcyjnym wzrośnie o 39,8 tys.

Do roku 2060 liczba ludności województwa może zmniejszyć się o 23,3%, a osób w wieku produkcyjnym o 36,4%. Tym samym osoby w wieku produkcyjnym będą stanowić mniej niż połowę ludności regionu, a wskaźnik obciążenia demograficznego liczony jako ludność w wieku poprodukcyjnym na 100 osób w wieku produkcyjnym w 2060 roku wyniesie 75,8 (wobec 39,4 w 2022 roku).

Wykres 2. Ludność według funkcjonalnych grup wieku w województwie kujawsko-pomorskim w latach 2022-2060



Źródło: opracowanie WUP w Toruniu na podstawie danych z Banku Danych Lokalnych GUS.

Kryzys demograficzny w pewnym stopniu może złagodzić **napływ obywateli Ukrainy wywołany inwazją rosyjską na ten kraj**. Zgodnie z danymi na początku maja 2024 roku 31,4 tys. obywateli Ukrainy miało numer PESEL nadany na terenie województwa kujawsko-pomorskiego (3,3% numerów nadanych w Polsce). Wśród tych osób 58,8% stanowiły osoby pełnoletnie, z których 73,3% to kobiety.⁵

⁴ Wiek przedprodukcyjny – 0 do 17 lat, wiek produkcyjny – od 18 lat do wieku emerytalnego (dla kobiet – 60 lat, dla mężczyzn – 65 lat), wiek poprodukcyjny – powyżej wieku emerytalnego.

⁵ <https://dane.gov.pl>. Dane bez osób, którym odebrano status cudzoziemca po 30 dniach od zarejestrowanego opuszczenia terytorium RP.

Zmiany zachodzące w strukturze wiekowej ludności, niewystarczająca aktywność zawodowa części mieszkańców województwa sprawiają, że pomimo odczuwalnych przez pracodawców negatywnych skutków wojny w Ukrainie, w niektórych branżach w dalszym ciągu będą **problemy z pozyskaniem osób chętnych do pracy**. Jak wynika z badania *Barometr zawodów*⁶ w 2024 roku w większości grup zawodów sytuacja na rynku pracy będzie stabilna (85% grup zawodów ocenionych zostało jako zrównoważone na rynku pracy). Na regionalnym rynku pracy w dalszym ciągu brakować będzie pracowników w branżach: medyczno-opiekuńczej, transportowo-spedycyjno-logistycznej, produkcyjno-przemysłowej, edukacyjnej oraz budowlanej. Przewidywany jest również deficyt elektryków, elektromechaników i elektromonterów oraz samodzielnych księgowych, a także pracowników służb mundurowych.

2.2. BEZROBOCIE REJESTROWANE I AKTYWIZACJA OSÓB BEZROBOTNYCH⁷

▼ Rejeście
spadek o 2,4%

▼ Wyrejestrowania
spadek o 5,7%

W 2023 roku do powiatowych urzędów pracy **zgłosiło się 85 886 osób bezrobotnych**. Było to o 2084 osoby, 2,4% mniej niż rok wcześniej. Zdecydowaną większość stanowiły osoby, które rejestrowały się po raz kolejny – 81,2%. W porównaniu z 2022 rokiem wyraźnie spadła liczba rejestrujących się kobiet (o 6,2%), wzrosła natomiast liczba rejestrujących się mężczyzn (o 2,3%) oraz bezrobotnych z prawem do zasiłku (wzrost o 5,7%) i osób do 25 roku życia (0,5%). W tym samym czasie z ewidencji wyłączone zostały 87 994 osoby. Liczba wyrejestrowanych spadła o 5353 osoby (5,7%). Podjęcie pracy pozostało najczęstszym powodem wyłączeń osób bezrobotnych – 46 917 osób, 53,3% ogółu wyrejestrowań (rok wcześniej 52,7%).

▼ 49,6 tys.
wolnych miejsc
24,6% mniej

W tym samym czasie powiatowe urzędy pracy pozyskały 49 627 wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej. **Liczba wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zmniejszyła się drugi rok z rzędu** (spadek o 24,6% – 16 217 miejsc, rok wcześniej spadek o 6,1%). Mniej było zarówno miejsc pracy jak i miejsc aktywizacji zawodowej. Największa różnica dotyczyła niesubsydiowanych miejsc pracy, których liczba w ciągu roku zmniejszyła się o ponad 12 tys. Znaczną część (38,8%) miejsc niesubsydiowanych stanowiły miejsca w ramach testu rynku pracy⁸. W kraju spadek wolnych miejsc był mniej dynamiczny i wyniósł 10,8%.

⁶ Wyniki barometru zawodów dla wszystkich województw i powiatów w kraju dostępne są na ogólnopolskiej stronie barometru: <https://barometrzwodow.pl>

⁷ Podrozdział został przygotowany na podstawie Sprawozdania MRiPS-01 o rynku pracy.

⁸ Miejsca pracy skierowane do cudzoziemców. Test rynku pracy to procedura uzyskania informacji na temat sytuacji na lokalnym rynku pracy, potwierdzającej brak możliwości zatrudnienia na dane stanowiska obywatela Polski lub obywatela UE.

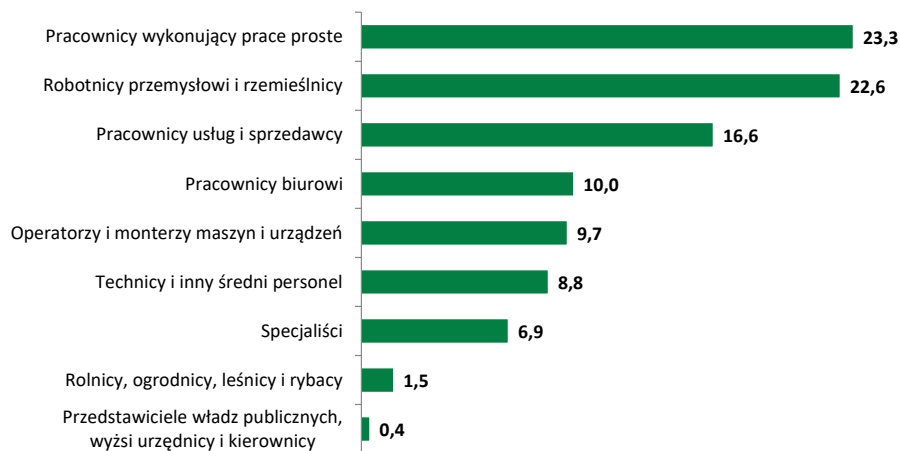
Tabela 1. Wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zgłoszone w województwie kujawsko-pomorskim w latach 2022/23

Wyszczególnienie		2022 r.	2023 r.		
			zmiana do 2022 r.		
			liczba	%	
Wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej razem		65 844	49 627	-16 217	-24,6
miejsca zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej		55 406	41 355	-14 051	-25,4
z tego	subsydiowane	9 497	7 836	-1 661	-17,5
	niesubsydiowane	45 909	33 519	-12 390	-27,0
	w ramach testu rynku pracy	17 286	13 009	-4 277	-24,7
miejsca aktywizacji zawodowej		10 438	8 272	-2 166	-20,8
z tego	staże	8 893	6 841	-2 052	-23,1
	przygotowanie zawodowe dorosłych	4	19	15	375,0
	prace społecznie użyteczne	1 541	1 412	-129	-8,4
dla osób z niepełnosprawnościami		2 130	1 148	-982	-46,1

Źródło: Jak wyżej.

Dostępne za pośrednictwem powiatowych urzędów pracy wolne miejsca pracy i aktywizacji zawodowej przeznaczone były najczęściej dla robotników przemysłowych i rzemieślników (22,6%) oraz pracowników wykonujących prace proste (23,3%).

Wykres 3. Wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej w województwie kujawsko-pomorskim w 2023 roku według wielkich grup zawodów



Źródło: Opracowanie WUP w Toruniu na podstawie: „Bezrobotni oraz wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej według zawodów i specjalności”, Załącznik 1 do Sprawozdania MRiPS-01 o rynku.

19,1 tys. osób
zакtywizowanych
20,9% mniej

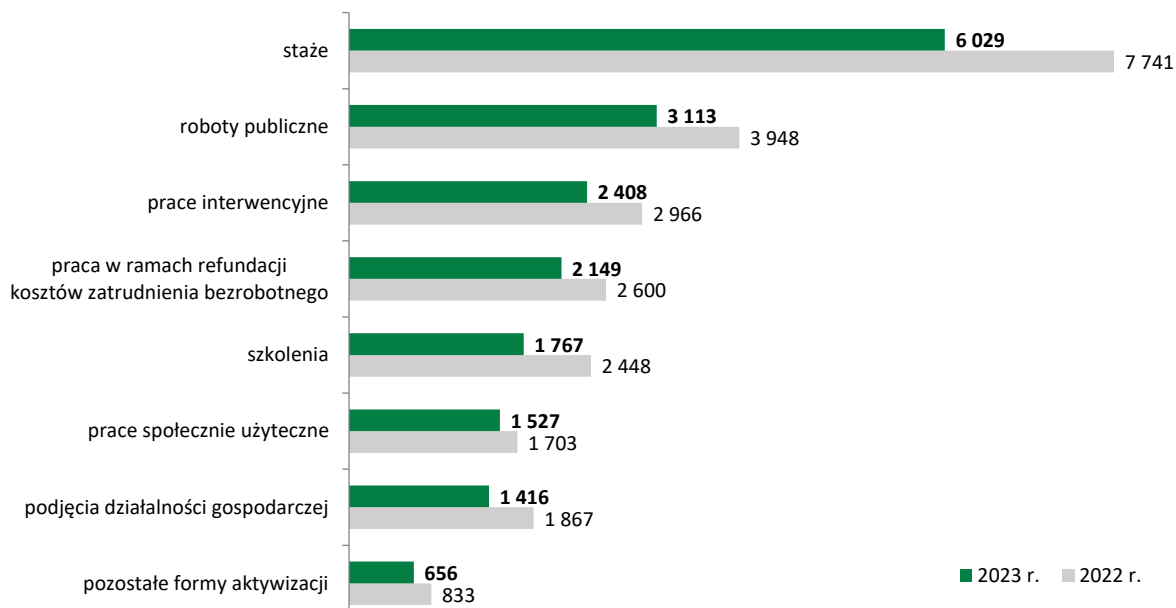
Mniejsza liczba wolnych miejsc pracy przyczyniła się do spadku liczby osób zакtywizowanych przez powiatowe urzędy pracy. Z różnych form aktywizacji zawodowej wspieranych ze środków publicznych w 2023 roku skorzystało

19 065 bezrobotnych, a wskaźnik aktywizacji liczony jako stosunek liczby osób podejmujących udział w aktywnych formach pomocy do liczby osób nowozarejestrowanych wyniósł 22,2% (rok wcześniej – 27,4%). W porównaniu z 2022 rokiem liczba podejmujących aktywne formy pomocy zmniejszyła się o 5041 osób (20,9%).

Najczęściej stosowaną formą pomocy dla osób bezrobotnych w 2023 roku, podobnie jak w latach wcześniejszych, były **staże**, które rozpoczęło 6029 bezrobotnych. Osoby te stanowiły 31,6% ogółu zaktywizowanych za pośrednictwem powiatowych urzędów pracy.

Roboty publiczne rozpoczęło 3113 osób (16,3% zaktywizowanych). Ponad 2 tys. osób podjęło także: prace interwencyjne oraz zatrudnianie w ramach refundacji kosztów zatrudnienia bezrobotnego.

Wykres 4. Aktywizacja bezrobotnych w województwie kujawsko-pomorskim w latach 2022/23



Źródło: Opracowanie WUP w Toruniu na podstawie Sprawozdania MRiPS-01 o rynku pracy.

Formy pomocy były zróżnicowane w zależności od potrzeb osób bezrobotnych. Młodzi bezrobotni (do 30 roku życia) aktywowani byli przede wszystkim w ramach staży (45,7%) pozwalających nabyć doświadczenie zawodowe. Bezrobotni powyżej 50 roku życia korzystali głównie z robót publicznych (32,4% zaktywizowanych). Długotrwale bezrobotni oraz osoby powyżej 50 roku życia częściej niż inne grupy podejmowali prace społecznie użyteczne.

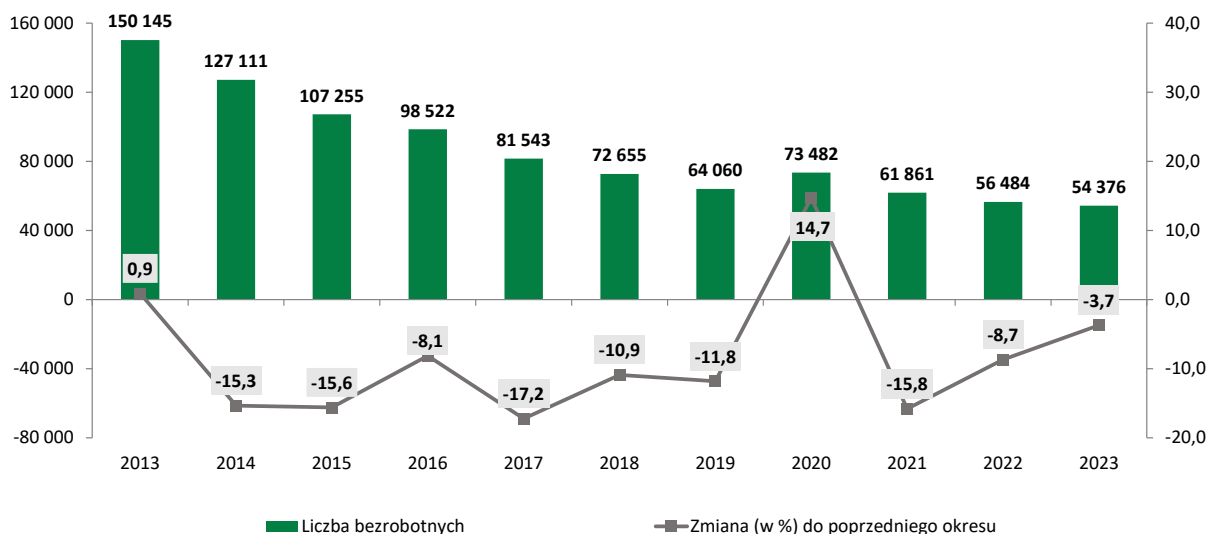
▼ 2,1 tys. mniej bezrobotnych

Zmiany demograficzne sprawiają, że pomimo trudniejszej sytuacji na rynku pracy, utrzymał się trend spadkowy poziomu bezrobocia. W październiku'23 liczba bezrobotnych na Kujawach i Pomorzu wyniosła 52 130 osób i był to kolejny rekord pod względem najniższej liczby zarejestrowanych w województwie.

W listopadzie i grudniu widoczny był sezonowy wzrost liczby bezrobotnych, która w końcu grudnia 2023 roku wyniosła 54 376 osób. Było to 2108 osób mniej niż rok wcześniej (3,7%). Dynamika spadku liczby bezrobotnych była niższa niż rok wcześniej.

Bezrobocie rejestrowane ma charakter sezonowy i cechuje się wzrostem liczby zarejestrowanych w okresie jesienno-zimowym, co związane jest z ograniczeniem zatrudnienia, w niektórych branżach gospodarki w chłodniejszej części roku (np. w budownictwie, rolnictwie, turystyce).

Wykres 5. Bezrobotni w województwie kujawsko-pomorskim w latach 2013/23.
Stan w końcu roku



Źródło: Opracowanie WUP w Toruniu na podstawie Sprawozdania MRiPS-01 o rynku pracy.

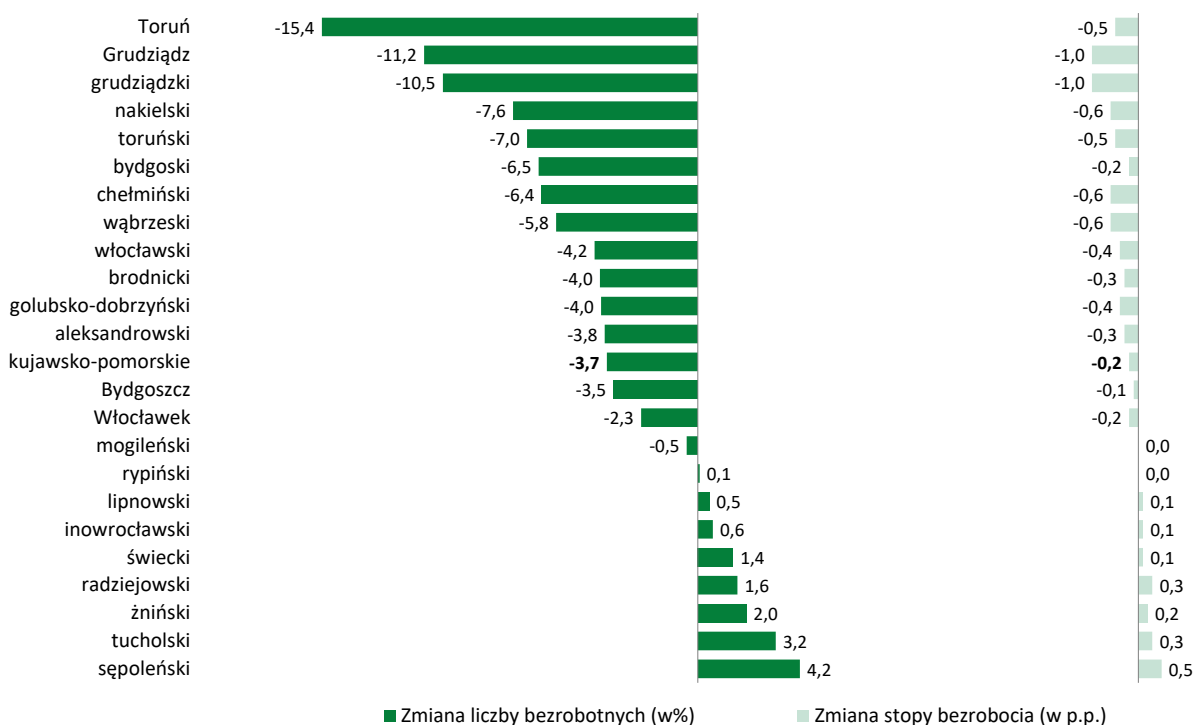
Zmniejszenie liczby bezrobotnych spowodowało **spadek stopy bezrobocia rejestrowanego**, definiowanej jako udział osób bezrobotnych wśród osób aktywnych zawodowo, która w grudniu 2023 roku wyniosła 7,1% i była wyższa od krajowej o 2,0 p.p. Roczny spadek liczby bezrobotnych jak i stopy bezrobocia w województwie kujawsko-pomorskim był porównywalny do średnich krajowych. W końcu grudnia 2023 roku województwo kujawsko-pomorskie piąte miejsce pod względem najwyższej stopy bezrobocia i szóste pod względem liczby zarejestrowanych. Stopa bezrobocia liczona w ramach Badań Aktywności Ekonomicznej Ludności (BAEL) przyjmuje niższe wartości i w IV kwartale 2023 roku wyniosła dla województwa 4,2% (1,1 p.p. więcej niż w kraju).⁹

Poziom bezrobocia rejestrowanego jest zróżnicowany pomiędzy poszczególnymi powiatami województwa i zależy od liczby ludności. Najwięcej bezrobotnych było w powiecie inowrocławskim (5829 osób), a najmniej w powiecie rypińskim (1302 osoby).

Podobnie jak w latach wcześniejszych najwyższą stopę bezrobocia rejestrowanego odnotowano dla powiatów położonych w południowo-wschodniej części województwa: lipnowskiego (12,8%), włocławskiego (13,0%) oraz radziejowskiego (15,6%). W regionie stopa bezrobocia niższa od średniej wojewódzkiej utrzymywała się w dwóch miastach na prawach powiatu – Bydgoszczy (2,2%) i Toruniu (3,1%) oraz w powiatach: bydgoskim (3,1%), świeckim (6,3%) i brodnickim (6,6%).

⁹ Z uwagi na różnice metodologiczne w obliczaniu stopy bezrobocia rejestrowanego i według BAEL wskaźniki te są nieporównywalne. W badaniach BAEL przypisanie osoby do grupy bezrobotnych lub pracujących odbywa się na podstawie deklaracji uczestnika badania. Za osobę pracującą uznawane są osoby, które w tygodniu badania wykonywały przez co najmniej 1 godzinę jakąkolwiek pracę przynoszącą dochód lub zarobek.

Wykres 6. Zmiana liczby i stopy bezrobocia w województwie kujawsko-pomorskim w okresie grudzień 2022/23 roku według powiatów



Źródło: Jak wyżej.

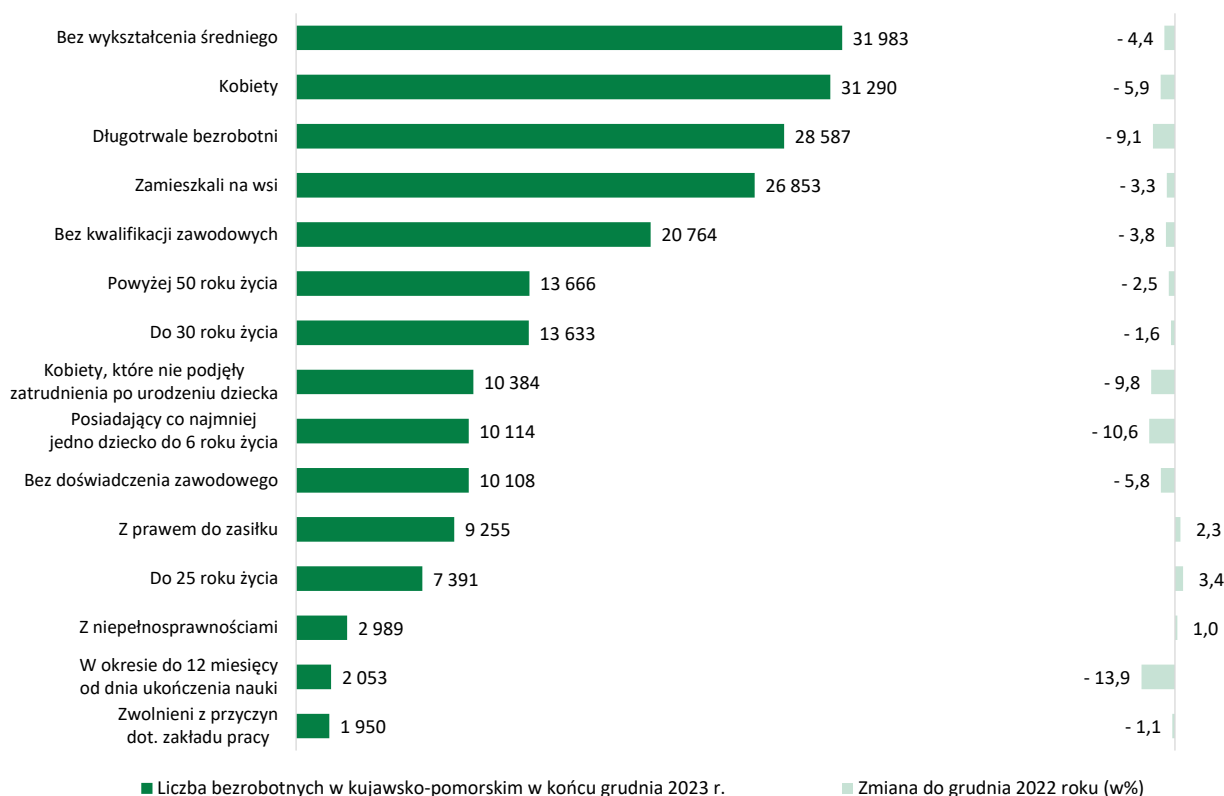
W populacji bezrobotnych **utrzymuje się struktura pod względem cech społeczno-demograficznych**. W końcu 2023 roku większość bezrobotnych stanowiły kobiety (57,5% ogółu), wśród których 33,2% to osoby, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka. Ponad połowa to długotrwale bezrobotne (52,6%) oraz legitymujące się wykształceniem nie wyższym niż zasadnicze zawodowe/branżowe I stopnia (58,8%). Niski poziom wykształcenia wśród bezrobotnych z terenu województwa kujawsko-pomorskiego jest pochodną struktury wykształcenia ludności. Z danych BAEL wynika, że w IV kwartale 2023 roku województwo zajmowało 4. miejsce w kraju pod względem udziału osób bez wykształcenia średniego. W grupie osób w wieku 15-64 lata wykształcenia średniego nie miało 35,7% ludności (wobec 31,5% w Polsce).

Połowa zarejestrowanych (49,8%) to osoby pomiędzy 30 a 50 rokiem życia. Osoby do 30 roku życia, podobnie jak osoby starsze (50+) stanowiły po 25,1% bezrobotnych. Na wsi mieszkało 49,4% ogółu bezrobotnych. Było to o 7,5 p.p. więcej niż wynikałoby to ze struktury ludności województwa według miejsca zamieszkania (w 2022 roku 41,9% ludności województwa mieszkało na wsi).

<ul style="list-style-type: none"> ▼ Długotrwale bezrobotni spadek o 9,1% ▲ Bezrobotni do 25 r. ż. wzrost o 3,4% 	<p>W odniesieniu do grudnia 2022 roku wzrosła przede wszystkim populacja bezrobotnych z prawem do zasiłku oraz młodych bezrobotnych (do 25 roku życia). Napływ do ewidencji osób z tych grup spowodował wyraźny spadek długotrwałego bezrobocia (o 9,1%) oraz kobiet, które nie powróciły na rynek pracy po urodzeniu dziecka – spadek o 9,8% i osób</p>
--	--

posiadających dziecko do 6 roku życia – mniej o 10,6%. Wyraźnie zmniejszyła się też liczba bezrobotnych w okresie do 12 miesięcy od dnia ukończenia, co miało związek z utratą statusu absolwenta osób z podwójnego rocznika, które ukończyły szkoły w 2022 roku¹⁰.

Wykres 7. Wybrane kategorie bezrobotnych w województwie kujawsko-pomorskim w końcu 2023 roku

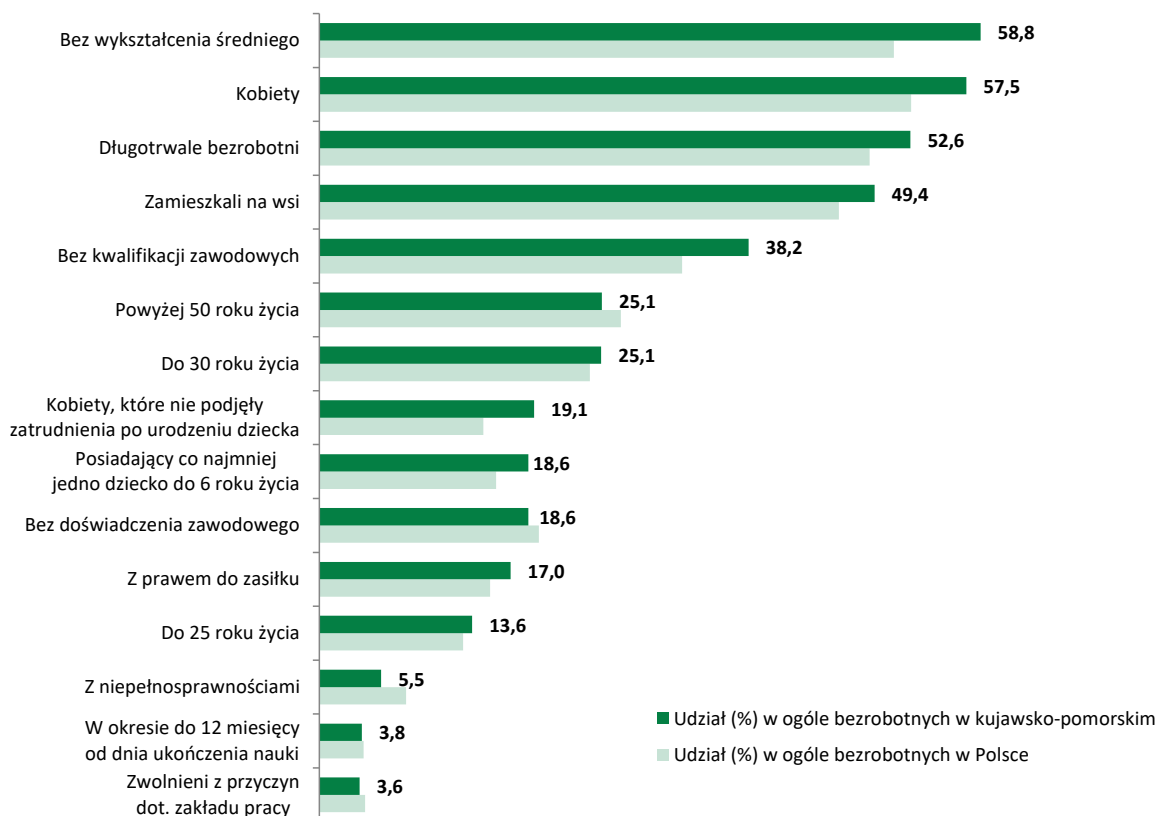


Źródło: Opracowanie WUP w Toruniu na podstawie Sprawozdania MRiPS-01 o rynku pracy.

W porównaniu do Polski w województwie kujawsko-pomorskim w końcu grudnia 2023 roku utrzymywał się wyższy odsetek większości grup pozostających w najtrudniejszej sytuacji na rynku pracy. Największa różnica w strukturze dotyczyła osób bez wykształcenia średniego, których udział w województwie był o 7,7 p.p. wyższy niż w kraju, bezrobotnych bez kwalifikacji zawodowych (5,9 p.p. więcej) oraz bezrobotnych kobiet (4,9 p.p. więcej). W województwie niższy niż w kraju był odsetek bezrobotnych powyżej 50 roku życia (1,7 p.p. mniej) oraz bezrobotnych z niepełnosprawnościami (2,2 p.p. mniej).

¹⁰ W 2022 roku, zgodnie z reformą oświaty, branżowe szkoły I stopnia ukończyła młodzież z gimnazjów jak i 8-letnich szkół podstawowych.

Wykres 8. Udział (w %) wybranych kategorii bezrobotnych w województwie kujawsko-pomorskim i Polsce w końcu 2023 roku



Źródło: Opracowanie WUP w Toruniu na podstawie Sprawozdania MRiPS-01 o rynku pracy, dane dla Polski pobrane ze strony publicznych służb zatrudnienia (<http://www.psz.praca.gov.pl>, zakładka Statystyki i analizy).

W 2023 roku w województwie kujawsko-pomorskim **zakłady pracy 17 razy zgłaszały zamiar zwolnień grupowych**. Zgłoszenia dotyczyły **609 osób** (w roku wcześniejszym odpowiednio: 15 zgłoszeń i 611 osób). Przedsiębiorcy dokonujący zgłoszeń najczęściej prowadzili działalność w zakresie przetwórstwa przemysłowego (9 zgłoszeń na 602 osoby) oraz transportu i gospodarki magazynowej (1 zgłoszenie na 103 osoby).

Ostatecznie **zwolnionych zostało 458 osób**, w tym 42 osoby w ramach zgłoszeń dokonanych w 2022 roku. Było to o 76 osób, 14,2% mniej niż w 2022 roku. Zrealizowane zgłoszenia dotyczyły przede wszystkim przetwórstwa przemysłowego – 388 osób. Najwięcej osób zwolnionych zostało w Bydgoszczy (138 osób), Grudziądzu (79 osób) oraz powiecie bydgoskim (68 osób).

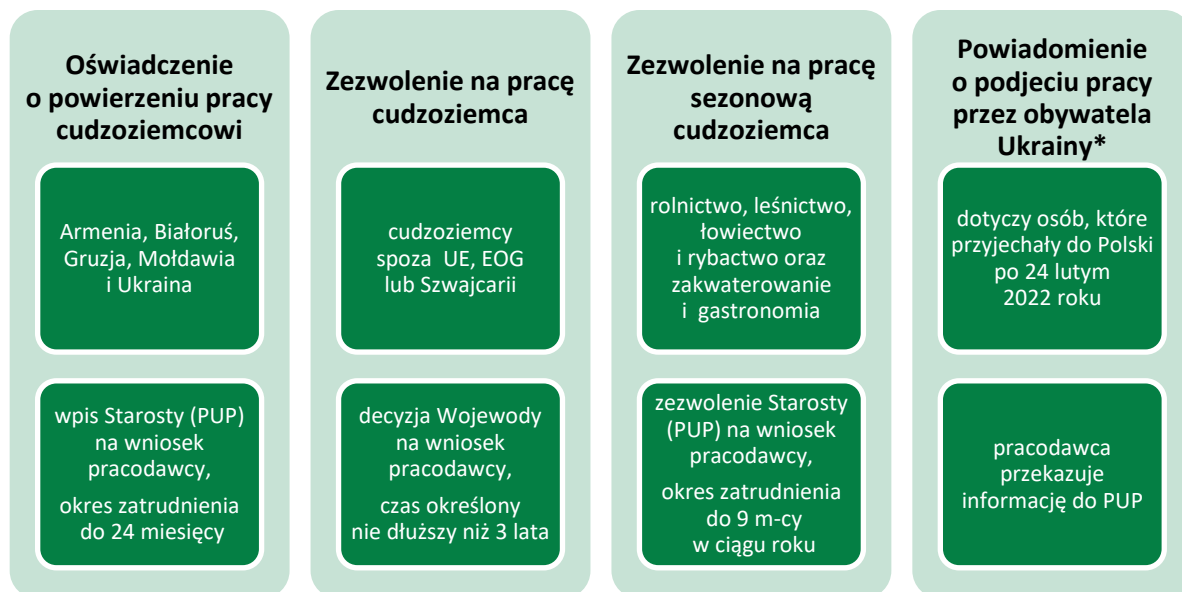
W końcu 2023 roku w trakcie realizacji były 2 zgłoszenia zwolnień, dotyczące 106 osób (rok wcześniej aktualne były 4 zgłoszenia również na 106 osób).

W końcu 2023 roku w ewidencji osób bezrobotnych pozostawało **1950 bezrobotnych zwolnionych z przyczyn dotyczących zakładu pracy** (3,6% ogółu bezrobotnych, rok wcześniej 3,5%).

3. CUDZOZIEMCY NA REGIONALNYM RYNKU PRACY

Zatrudnianie obywateli państw trzecich w Polsce reguluje ustawa o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy oraz rozporządzenia wykonawcze. Podmiot powierzający pracę cudzoziemcowi spoza obszaru UE, EOG lub Szwajcarii musi uzyskać odpowiedni dokument uprawniający cudzoziemca do pracy na terenie Polski.

Grafika 2. Dokumenty uprawniające cudzoziemców spoza obszaru UE, EOG lub Szwajcarii do pracy na terenie Polski



* Forma wprowadzona na mocy ustawy z dnia 12 marca 2022 roku o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa.

Źródło: Opracowanie WUP w Toruniu.



Spadek liczby dokumentów umożliwiających pracę cudzoziemcom – 27,7% mniej

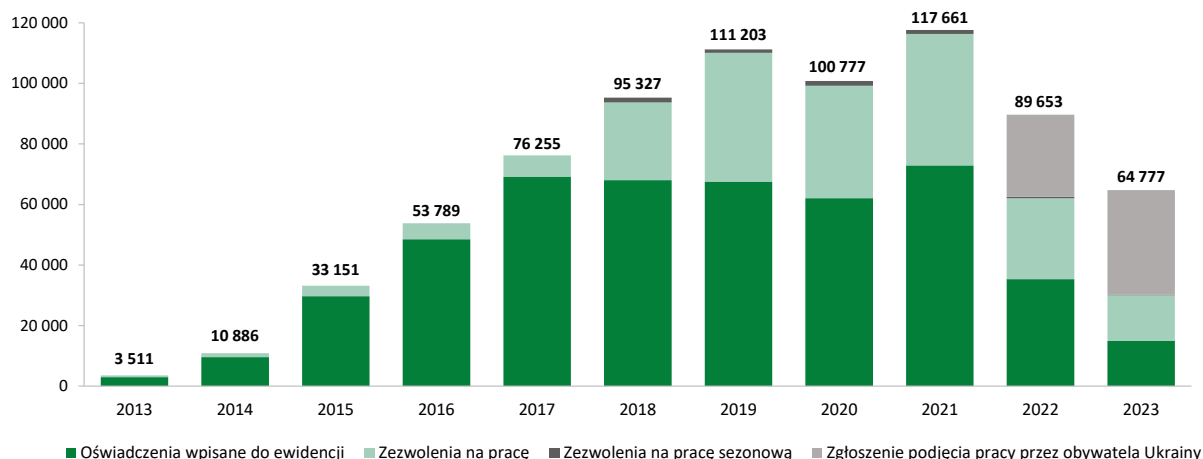
W latach 2013–2021 liczba cudzoziemców na regionalnym rynku pracy sukcesywnie wzrastała. W 2023 roku nastąpił natomiast spadek wydanych dokumentów umożliwiających cudzoziemcom pracę.¹¹ Na Kujawach i Pomorzu wydanych zostało

64 777 dokumentów. Było to 34 628 powiadomień

o podjęciu pracy przez obywateli Ukrainy, 15 057 zezwoleń na pracę, 14 969 oświadczeń o powierzeniu pracy cudzoziemcowi i 123 zezwolenia na pracę sezonową. W porównaniu z 2022 rokiem było to o 27,7% mniej (w Polsce spadek o 12,7%). Spadek dotyczył oświadczeń o powierzeniu pracy oraz zezwoleń na pracę i zatrudnienie sezonowe. Wzrosła natomiast liczba powiadomień o podjęciu pracy przez obywatela Ukrainy. Ponad połowa wydanych dokumentów dotyczyła pracy mężczyzn – 59,3%. Jedynie w przypadku zgłoszeń podjęć pracy przez obywateli Ukrainy większość stanowiły kobiety – 58,7%.

¹¹ W 2022 roku na zmniejszenie liczby dokumentów uprawniających cudzoziemców do pracy wpływ miał wybuch wojny w Ukrainie (wśród obywateli Ukrainy spadek wydanych dokumentów wyniósł 41,2%) oraz wydłużenie okresu obowiązywania dokumentów.

Wykres 9. Cudzoziemcy na rynku pracy w województwie kujawsko-pomorskim w latach 2003/23



Źródło: Opracowanie WUP w Toruniu na podstawie danych z Centralnego Systemu Analityczno-Raportowego (CeSAR).

Większość (63,3%, w 2022 roku 59,9%) dokumentów dotyczyła obywateli Ukrainy. Na lokalnym rynku pracy dość licznie reprezentowani byli także obywatele Białorusi, Indii, Gruzji i Uzbekistanu.

Wykres 10. Dokumenty dotyczące podjęcia pracy (w %) wydane cudzoziemcom w województwie kujawsko-pomorskim w 2023 roku według narodowości

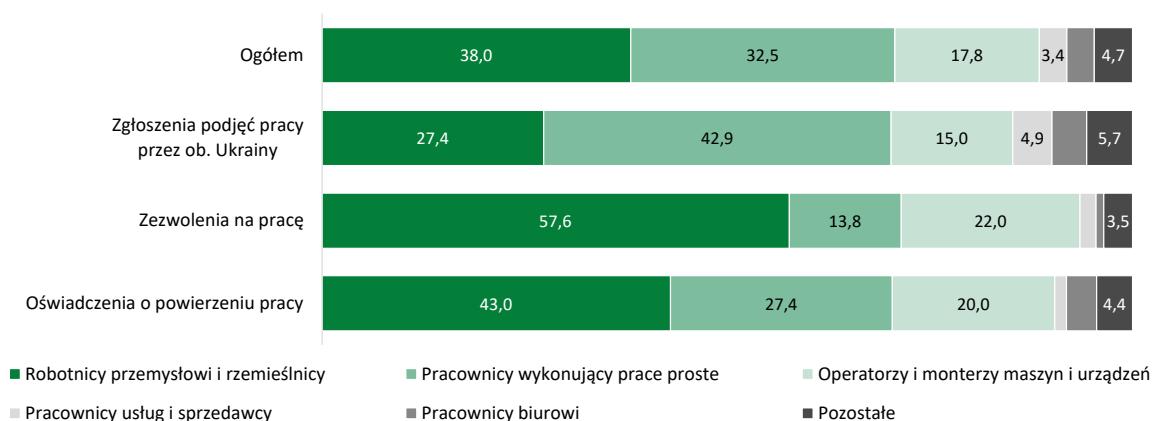


* W grupie pozostałe narodowości największy udział stanowili obywatele: Nepalu i Filipin (w obu przypadkach po 1,6% ogółu).

Źródło: Jak wyżej.

Poszukiwani byli najczęściej robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy – 38,0% oraz pracownicy wykonujący prace proste – 32,5%.

Wykres 11. Struktura (w %) zatrudnienia cudzoziemców według grup zawodów

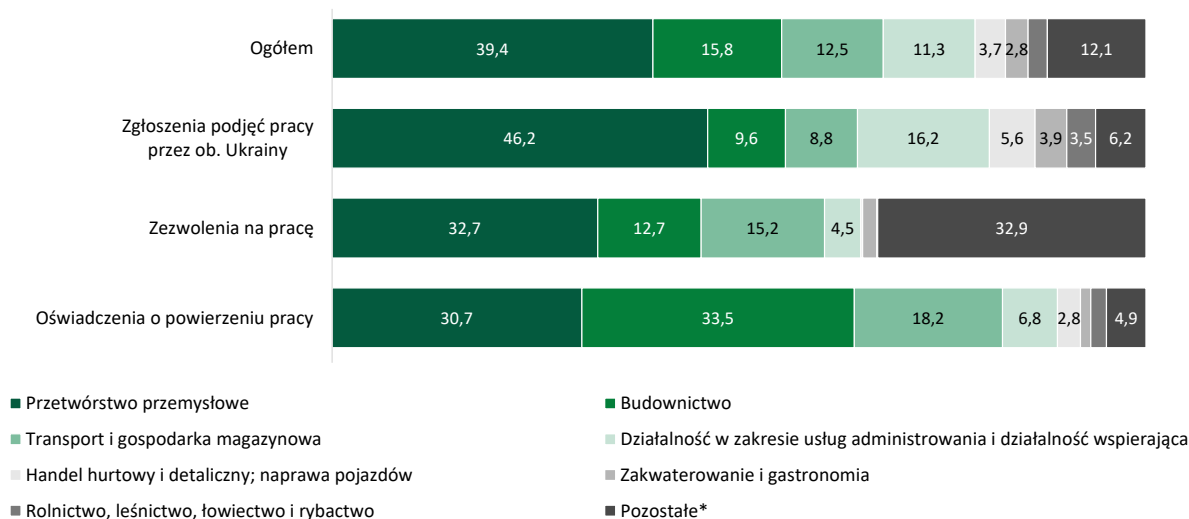


Źródło: Jak wyżej.

Niezależnie od rodzaju wydanego dokumentu obcokrajowcy zatrudniani byli przede wszystkim w przetwórstwie przemysłowym, budownictwie, a także transporcie i gospodarce magazynowej oraz działalności w zakresie administrowania i działalności wspierającej¹².

W wymienionych sekcjach pracowało 79,0% cudzoziemców.

Wykres 12. Struktura (w %) zatrudnienia cudzoziemców według sekcji PKD



* W przypadku zezwoleń na pracę 31,4% stanowiły braki danych.

Źródło: Jak wyżej.

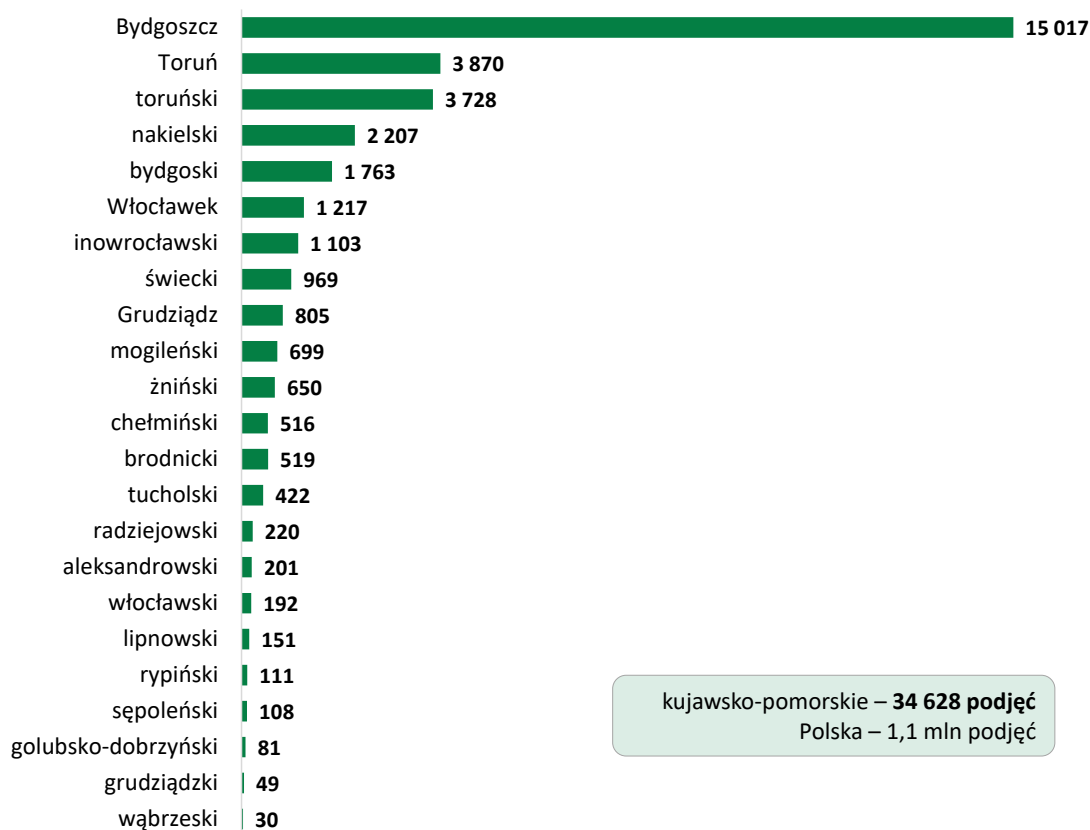
W końcu grudnia w powiatowych urzędach pracy z terenu województwa zarejestrowanych pozostawało **652 cudzoziemców**, którzy stanowili 1,2% bezrobotnych i poszukujących pracy. Zdecydowana większość zarejestrowanych cudzoziemców to obywatele Ukrainy – 80,1% (522 osoby). W ewidencji pozostawały głównie kobiety – 80,8%. Urzędy pracy aktywizowały obywateli Ukrainy formami określonymi w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, a także w ramach projektów współfinansowanych z EFS+. Formą pomocy, z której najczęściej korzystali obywatele Ukrainy były, podobnie jak w przypadku ogółu bezrobotnych, staże – 7,0% wyrejestrowań.

W 2023 roku ponad połowa (53,5%, w 2022 roku 30,3%) wszystkich dokumentów umożliwiających pracę cudzoziemcom to zgłoszenia podjęć pracy przez obywateli Ukrainy. Pracodawcy z terenu województwa przekazali **34 628 powiadomień o podjęciu pracy przez obywateli Ukrainy** (3,2% powiadomień w Polsce).

W województwie kujawsko-pomorskim najwięcej powiadomień pracodawców o podjęciu pracy przez obywateli Ukrainy dokonali pracodawcy z siedzibą w: Bydgoszczy (43,4%, 13 miejsce wśród powiatów z całej Polski), Toruniu (11,2%) oraz powiatach: toruńskim (10,8%), nakielskim (6,4%) i bydgoskim (5,1%).

¹² W ramach tej sekcji prowadzona jest działalność związana z zatrudnieniem i funkcjonowaniem agencji pracy.

Wykres 13. Powiadomienia o podjęciu pracy przez obywateli Ukrainy według powiatu siedziby pracodawcy



Źródło: Jak wyżej.

Większość (78,6%) powiadomień to podjęcia pracy w ramach umowy zlecenia/umowy o świadczenie usług.

Liczba wystawianych dokumentów zezwalających na legalną pracę cudzoziemca nie zawsze skutkuje podjęciem zatrudnienia, dodatkowo jednej osoby może dotyczyć kilka dokumentów, w związku z czym liczba faktycznie pracujących cudzoziemców jest niższa. Z danych publikowanych przez Zakład Ubezpieczeń Społecznych (ZUS)¹³ wynika, że w końcu grudnia 2023 roku **liczba cudzoziemców podlegających obowiązkowemu ubezpieczeniu emerytalnemu i rentowemu wyniosła w województwie 34 975 osób** (3,1% ubezpieczonych w kraju). W ciągu roku liczba ta spadła o 4,1% (w Polsce wzrost o 6,1%). Prawie 3/4 (73,3%) ubezpieczonych cudzoziemców to obywatele Ukrainy. W porównaniu do 2022 roku udział ubezpieczonych obywateli Ukrainy w ogóle cudzoziemców zmniejszył się o 4,10 p.p.

W ciągu roku wzrosła liczba cudzoziemców prowadzących na terenie województwa działalność gospodarczą. W grudniu 2023 roku pozarolniczą działalność gospodarczą prowadziło 1231 cudzoziemców – 65,9% więcej. W przypadku obywateli Ukrainy wzrost ten był dynamiczniejszy – 172,7% (z 245 osób do 668 osób).

¹³ <https://psz.zus.pl/kategorie/ubezpieczeni/ubezpieczenia-emerytalne-i-rentowe>

4. GŁÓWNE PRZEDSIĘWZIĘCIA REALIZOWANE NA RZECZ RYNKU PRACY W 2023 ROKU W WOJEWÓDZTWIE KUJAWSKO-POMORSKIM

4.1. USŁUGI ŚWIADCZONE BEZPOŚREDNIO NA RZECZ OSÓB BEZROBOTNYCH I POSZUKUJĄCYCH PRACY



13,4 tys. osób skorzystało z informacji i poradnictwa zawodowego

W 2023 roku z usług **Centrów Informacji i Planowania Kariery Zawodowej WUP**

(w Bydgoszczy, Toruniu i Włocławku) korzystali: bezrobotni, pracujący, w szczególnie trudnej sytuacji

na rynku pracy, uczniowie szkół ponadpodstawowych oraz studenci i absolwenci. Klienci Centrów korzystali przede wszystkim z grupowej informacji zawodowej (48,0%) oraz indywidualnej informacji zawodowej (34,7%).



Wsparcie dla obywateli Ukrainy

W związku z wojną w Ukrainie kontynuowane były działania dedykowane obywatelom Ukrainy. Zrealizowano 11 grupowych spotkań informacyjnych, w których

uczestniczyło 107 osób. Tematyka zajęć dotyczyła:

- przygotowywania dokumentów aplikacyjnych;
- rozmowy z pracodawcą;
- adaptacji w miejscu pracy;
- polskiego systemu edukacji;
- planowania kariery zawodowej.

Realizowano również indywidualne poradnictwo zawodowe, w ramach którego można było otrzymać spersonalizowane wsparcie doradcze w zakresie:

- diagnozy potencjału zawodowego i wskazania obszaru aktywności zawodowej;
- poszukiwania pracy na regionalnym i polskim rynku pracy;
- pomocy w przygotowaniu polskich dokumentów aplikacyjnych;
- informacji o warunkach życia i pracy w Polsce;
- informacji w zakresie rejestracji i możliwości finansowania działalności gospodarczej w Polsce.



Współpraca z PUP i jednostkami edukacyjnymi

WUP w Toruniu organizował lub współorganizował też szereg wydarzeń mających na celu promocję zatrudnienia. Prowadzono działania informacyjno-szkoleniowe dla pracowników PUP, których celem był rozwój wiedzy i

kompetencji oraz metody pracy z klientem (w 17 szkoleniach uczestniczyło 140 pracowników PUP). W ramach współpracy z powiatowymi urzędami pracy, w 2023 roku przeprowadzono 33 grupowe porady zawodowe dla 321 zarejestrowanych osób bezrobotnych i poszukujących pracy. Kontynuowana też była współpraca z jednostkami oświatowymi. Uczniom stojącym przed wyborem zawodu i kierunku kształcenia dedykowane były zajęcia dotyczące

planowania przyszłości zawodowej. W ramach realizacji współpracy ze szkołami naszego regionu przeprowadzono 216 spotkań, w których udział wzięło 5702 uczniów. Podejmowane były działania w ramach: Ogólnopolskiego Tygodnia Kariery (w zajęciach uczestniczyło 1,1 tys. osób) oraz Światowego Tygodnia Przedsiębiorczości (z przygotowanych działań skorzystało 289 osób). Współpracowano również z podmiotami wspierającymi osoby zagrożone wykluczeniem społecznym (zakłady poprawcze, placówki penitencjarne).

Mając na celu racjonalizację decyzji zawodowych uczniów oraz osób bezrobotnych, przygotowano nowe wersje oraz aktualizowano opisy sytuacji na rynku pracy dla 388 zawodów. Opisy te wykorzystywane były również do przygotowania informacji dla Wojewódzkiej Rady Rynku Pracy, która wydawała opinie na temat zgodności z potrzebami rynku pracy planowanych kierunków kształcenia. **W 2023 roku WRRP wydała 246 opinii** nt. utworzenia nowych kierunków kształcenia w szkołach ponadpodstawowych z regionu. Ostatecznie wydano 221 opinii pozytywnych i 25 opinii negatywnych.



Koordinacja systemów
zabezpieczenia
społecznego

WUP w Toruniu złożonych zostało **1037 wniosków o przyznanie prawa do zasiłku dla bezrobotnych w Polsce** na zasadach koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego oraz **998 wniosków**

o pośrednictwo w uzyskaniu/wydaniu formularza poświadczającego przebyte okresy zatrudnienia/ubezpieczenia na terenie państw członkowskich UE, EOG i Szwajcarii. Ustalenie prawa do świadczeń z tytułu bezrobocia następuje każdorazowo w oparciu o wymianę informacji pomiędzy instytucjami właściwymi i łącznikowymi państw członkowskich, a także w oparciu o stałą współpracę ze wszystkimi powiatowymi urzędami pracy województwa kujawsko-pomorskiego.



Fundusz Gwarantowanych
Świadczeń Pracowniczych

W ramach realizacji zadań określonych w ustawie o ochronie roszczeń pracowniczych w razie niewypłacalności pracodawcy w 2023 roku

do Urzędu wpłynęło 238 wniosków indywidualnych oraz 18 wykazów zbiorczych i uzupełniających (od 46 pracodawców). Wnioski indywidualne oraz wykazy zbiorcze i uzupełniające obejmowały **świadczenia** z Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych dla 697 osób (rok wcześniej 432 osoby) **na kwotę wnioskowaną 10,5 mln zł**. W analizowanym roku dokonano wypłat świadczeń niezaspokojonych przez niewypłacalnych pracodawców w kwocie 7,4 mln zł. Kwota ta obejmowała wypłaty dla 771 osób. Ogółem w 2023 roku wypłacono świadczenia z Funduszu za 22 niewypłacalnych pracodawców. Wypłacone z Funduszu świadczenia za niewypłacalnych pracodawców podlegają zwrotowi. W wyniku działań windykacyjnych **odzyskano kwotę 4,3 mln zł**.



Pośrednictwo pracy

W 2023 roku doradcy EURES przyjęli do realizacji 460 ofert pracy w krajach UE/EFTA, w ramach których zgłoszono 2572 wolne miejsca pracy – o 26,7% mniej niż w 2022 roku. Najwięcej propozycji zatrudnienia otrzymano z Niemiec, Czech, Estonii, Austrii, Norwegii i Finlandii. Przeważały oferty pracy skierowane do osób znających języki obce (głównie język niemiecki lub

angielski) i posiadających kwalifikacje zawodowe. Najczęściej oferty dotyczyły pracy w branży metalowej (spawacze, ślusarze, operatorzy maszyn CNC), logistycznej (kierowcy samochodów ciężarowych, magazynierzy), budowlanej (cieśle, monterzy instalacji) oraz IT. Duża część ofert pracy pochodziła od agencji pracy tymczasowej z krajów UE/EFTA.

Doradcy EURES udzielili także **1170 porad indywidualnych** bezrobotnym i poszukującym pracy. Większość zapytań (86,5%) dotyczyło rekrutacji i poszukiwania zatrudnienia na terenie UE/EFTA. Dodatkowo udzielono **276 porad polskim pracodawcom**. Zapytania dotyczyły międzynarodowego pośrednictwa pracy i zatrudnienia cudzoziemców oraz innych usług EURES. W ramach krajowego pośrednictwa pracy odbyło się **891 porad i konsultacji z osobami bezrobotnymi i poszukującymi** dotyczących sposobów poszukiwania pracy, możliwości skorzystania ze szkoleń, a także zaliczania okresów pracy do uprawnień pracowniczych.



Prowadzenie rejestrów

Osoby zainteresowane zdobyciem nowych kwalifikacji, poszukujące konkretnych szkoleń mogły skorzystać z prowadzonego **Rejestru Instytucji Szkoleniowych (RIS)**.

W województwie kujawsko-pomorskim w roku 2023 aktywnych było **641 instytucji szkoleniowych**.

Prowadzony był też **rejestr podmiotów prowadzących agencje zatrudnienia**. W końcu grudnia 2023 roku na terenie województwa kujawsko-pomorskiego aktualny wpis do Krajowego Rejestru Agencji Zatrudnienia (KRAZ) posiadało **369 agencji zatrudnienia** (tyle samo co w 2022 roku). W 2023 roku wszczęto 74 postępowania wobec podmiotów świadczących usługi pracy tymczasowej posiadających zaległości z tytułu niepłacenia składek na ubezpieczenia społeczne, ubezpieczenie zdrowotne, Fundusz Pracy i Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych oraz Fundusz Emerytur Pomostowych. W 31 przypadkach postępowania zakończyły się wykreśleniem z rejestru.



Konkursy dotyczące rynku pracy

Zorganizowane zostały **dwa konkursy nawiązujące do tematyki rynku pracy**. Była to XI edycja konkursu dla uczniów *Mój wymarzony zawód*, którego głównym celem

jest zachęcenie do zapoznania się z informacjami o sytuacji zawodów na rynku pracy. W konkursie udział wzięło 267 uczniów ze 117 szkół podstawowych z terenu województwa. Odbyła się też VIII edycja konkursu dla szkół zawodowych pod hasłem – *Potrzeby rynku pracy naszą misją*. Celem konkursu dla szkół zawodowych było wyłonienie i promocja tych szkół, które najpełniej realizują zadania związane z przygotowaniem uczniów do funkcjonowania na współczesnym rynku pracy. W konkursie udział wzięło 16 szkół zawodowych z województwa.



Działania informacyjne

Potencjalnym projektodawcom i beneficjentom **udzielane były informacje** oraz organizowano spotkania **dotyczące możliwości wykorzystania**, a także prawidłowej realizacji

projektów współfinansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach **PO WER, RPO WK-P oraz FEdKP**.

Partnerom działającym w obszarze rynku pracy i edukacji oraz mediom **udostępniono szereg informacji i publikacji charakteryzujących regionalny rynek pracy**. Zrealizowane zostały też 4 badania dotyczących zapotrzebowania na zawody oraz potencjału młodych specjalistów na regionalnym rynku pracy.

Publikacje WUP w Toruniu oraz raporty z prowadzonych badań dostępne są na stronie internetowej Urzędu w zakładce Publikacje dotyczące rynku pracy:
<http://wuptorun.praca.gov.pl/rynek-pracy/publikacje>

4.2. REALIZACJA PROGRAMU OPERACYJNEGO WIEDZA EDUKACJA ROZWÓJ 2014-2020

Wojewódzki Urząd Pracy w Toruniu pełni funkcję Instytucji Pośredniczącej (IP) Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój (PO WER) odpowiedzialnej za realizację zadań w ramach Osi priorytetowej I *Rynek pracy otwarty dla wszystkich* w ramach:

- Działania 1.1 *Wsparcie osób młodych na regionalnym rynku pracy – projekty pozakonkursowe* (realizowane przez powiatowe urzędy pracy);
- Działania 1.2 *Wsparcie osób młodych na regionalnym rynku pracy* (projekty konkursowe realizowane przez instytucje rynku pracy).

Kwota środków, przeznaczona na finansowanie projektów w ramach wyżej wymienionych działań PO WER wynosiła 135,9 mln Euro, w tym na:

- projekty pozakonkursowe powiatowych urzędów pracy – 121,7 mln Euro,
- projekty konkursowe – 14,2 mln Euro.

W 2023 roku WUP w Toruniu prowadził szereg działań związanych z bieżącą realizacją zadań Instytucji Pośredniczącej PO WER w tym, m.in. z monitorowaniem, kontrolą i rozliczaniem ostatnich projektów.

W całym okresie programowania podpisano 213 umów o dofinansowanie o wartości 617,8 mln zł.



W ramach PO WER pomocą objęto 64,1 tys. osób do 30 r.ż.

Wsparciem objęto 64 103 osoby młode w wieku 15-29 lat, w szczególności osoby pozostające bez pracy (zarówno bezrobotne 50 030, jak i bierne zawodowo 1421), które nie uczestniczyły w kształceniu i szkoleniu (tzw. młodzież NEET), a także osoby pracujące znajdujące się w trudnej sytuacji na rynku pracy (454 osoby) oraz osoby objęte wsparciem w zakresie zwalczania lub przeciwdziałania skutkom pandemii COVID-19 (12 198 osób).

W realizowanych projektach oferowane były indywidualne i kompleksowe wsparcie, obejmujące m.in.:

- identyfikację stopnia oddalenia od rynku pracy i sporządzenie Indywidualnego Planu Działania (IPD);
- poradnictwo zawodowe i pośrednictwo pracy;
- szkolenia;
- staże zawodowe;
- jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej;
- wyposażenie/wyposażenie stanowiska pracy;
- bony szkoleniowe, zasiedlenie, zatrudnieniowe;
- prace interwencyjne.

4.3. REALIZACJA REGIONALNEGO PROGRAMU OPERACYJNEGO WOJEWÓDZTWA KUJAWSKO-POMORSKIEGO NA LATA 2014-2020

WUP w Toruniu powierzono także zadania Instytucji Pośredniczącej Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Kujawsko-Pomorskiego na lata 2014-2020 (RPO WK-P) w zakresie realizacji Osi priorytetowej 8 *Aktywni na rynku pracy* w ramach:

- Działania 8.1 *Podniesienie aktywności zawodowej osób bezrobotnych poprzez działania powiatowych urzędów pracy,*
- Działanie 8.2 *Wspieranie aktywności zawodowej w regionie*
 - Poddziałania 8.2.1 *Wsparcie na rzecz podniesienia poziomu aktywności zawodowej osób pozostających bez zatrudnienia,*
 - Poddziałania 8.2.2 *Wsparcie osób pracujących znajdujących się w niekorzystnej sytuacji na rynku pracy,*
- Działania 8.5 *Rozwój pracowników i przedsiębiorstw MŚP w regionie*
 - Poddziałania 8.5.2 *Wsparcie outplacementowe.*

Kwota środków, przeznaczona na finansowanie projektów w ramach wyżej wymienionych działań RPO WK-P wynosi 118,3 mln Euro, w tym:

- projekty pozakonkursowe powiatowych urzędów pracy – 99,5 mln Euro,
- projekty konkursowe – 18,8 mln Euro.

W 2023 roku prowadzone były działania związane z bieżącą realizacją zadań Instytucji Pośredniczącej RPO WK-P, w tym monitorowaniem, kontrolą, rozliczaniem i zamykaniem ostatnich projektów.

Od 2014 roku zrealizowano 194 projekty na kwotę 524,0 mln zł.



W ramach RPO WK-P pomocą objęto 69,4 tys. osób powyżej 30 r.ż.

Wsparciem objęto 69 435 osób w wieku powyżej 29 roku życia, w szczególności osoby pozostające bez pracy (osoby bezrobotne – 37 383 osób, osoby bierne zawodowo –

2313 osób), osoby pracujące znajdujące się w niekorzystnej sytuacji (zatrudnione na umowach krótkoterminowych, pracujące w ramach umów cywilnoprawnych, ubodzy pracujący – 1511 osób oraz osoby objęte wsparciem w zakresie zwalczania lub przeciwdziałania skutkom pandemii COVID-19 – 26 088 osób) a także osoby objęte wsparciem z zakresu outplacementu (w którym również mogły uczestniczyć osoby poniżej 29 roku życia) tj. pracownicy zagrożeni zwolnieniem z pracy i osoby zwolnione z przyczyn dotyczących zakładu pracy (1847 osób) oraz osoby odchodzące z rolnictwa – 293 osoby.

W realizowanych projektach oferowane były indywidualne i kompleksowe wsparcie, obejmujące m.in.:

- poradnictwo zawodowe i pośrednictwo pracy;
- szkolenia zawodowe;
- specjalistyczne kursy;
- studia podyplomowe;
- subsydiowane zatrudnienie;
- doposażenie i wyposażenie stanowiska pracy;
- staże zawodowe;
- jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej.

4.4. REALIZACJA PROGRAMU FUNDUSZE EUROPEJSKIE DLA KUJAW I POMORZA (FeKP) – PROGRAM REGIONALNY NA LATA 2021-2027

Na podstawie Porozumienia pomiędzy Województwem Kujawsko-Pomorskim a Wojewódzkim Urzędem Pracy w Toruniu w sprawie powierzenia instytucji pośredniczącej zadań związanych z realizacją Funduszy Europejskich dla Kujaw i Pomorza 2021-2027, WUP w Toruniu realizuje zadania Instytucji Pośredniczącej (IP) w ramach Priorytetu 8. Fundusze Europejskie na wsparcie w obszarze rynku pracy, edukacji i włączenia społecznego, w ramach następujących działań:

- Działania 8.1 Podniesienie aktywności zawodowej klientów publicznych służb zatrudnienia;
- Działania 8.2 Wsparcie indywidualnej i kompleksowej aktywizacji zawodowo-edukacyjnej osób młodych realizowane przez OHP;
- Działania 8.3 Wsparcie osób pracujących znajdujących się w niekorzystnej sytuacji na rynku pracy;
- Działania 8.4 Młodzi-aktywni potencjałem regionalnego rynku pracy;
- Działania 8.5 Wsparcie dostępu do usług rozwojowych;
- Działania 8.6 Wsparcie w obszarze adaptacyjności;
- Działania 8.7 Działania w zakresie wzmocnienia potencjału partnerów społecznych.

Kwota środków przeznaczona na finansowanie projektów w ramach wyżej wymienionych działań FEdKP wynosi 149,7 mln Euro, w tym na:

- projekty wybierane w sposób niekonkurencyjny – 98,2 mln Euro,
- projekty wybierane w sposób konkurencyjny – 51,5 mln Euro.

WUP w Toruniu w 2023 roku prowadził działania związane z bieżącą realizacją zadań Instytucji Pośredniczącej FEdKP, w tym z wyborem projektów do dofinansowania, ich monitorowaniem i rozliczaniem.

4.4.1. PODNIESIENIE AKTYWNOŚCI ZAWODOWEJ KLIENTÓW PUBLICZNYCH SŁUŻB ZATRUDNIENIA (DZIAŁANIE 8.1)



4187 osób
zaktywizowanych

W 2023 roku, w ramach I naboru, podpisano umowy na realizację 20 projektów powiatowych urzędów pracy, wybranych do dofinansowania w sposób niekonkurencyjny. Udzielane wsparcie dopasowane jest do indywidualnych

potrzeb uczestników, zgodnie z instrumentami i usługami rynku pracy wynikającymi z ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, z wyłączeniem robót publicznych, polegające m.in. na:

- pomocy w aktywnym poszukiwaniu pracy (pośrednictwo pracy, doradztwo zawodowe);
- pomocy w nabywaniu oraz podnoszeniu kwalifikacji oraz podnoszeniu i rozwijaniu kompetencji (szkolenia);
- pomocy w zdobyciu doświadczenia zawodowego (prace interwencyjne, doposażenie i wyposażenie stanowiska pracy, staże);
- pomocy w rozpoczęciu własnej działalności gospodarczej (dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej oraz szkolenia umożliwiające uzyskanie wiedzy i umiejętności niezbędnych do podjęcia i prowadzenia działalności gospodarczej).

Okres realizacji projektów to styczeń 2023 – czerwiec 2025 roku. Wartość realizowanego wsparcia – 128,9 mln zł.

Projekty realizowane w ramach Działania 8.1 FEdKP skierowane są do klientów powiatowych urzędów, w szczególności do osób znajdujących się w trudnej sytuacji na rynku pracy, w tym:

- osób powyżej 50 roku życia;
- kobiet;
- osób młodych w wieku 18-29 lat;
- osób z niepełnosprawnościami;
- osób o niskich kwalifikacjach i/lub kompetencjach;
- osób długotrwale bezrobotnych.

W ciągu roku w ramach Działaniu 8.1:

- zatwierdzono 30 wniosków o płatność na kwotę 32,6 mln zł;
- wsparciem z zakresu aktywizacji zawodowej objęto 4187 osób bezrobotnych.

4.4.2. WSPARCIE INDYWIDUALNEJ I KOMPLEKSOWEJ AKTYWIZACJI ZAWODOWO-EDUKACYJNEJ OSÓB MŁODYCH REALIZOWANE PRZEZ OHP (DZIAŁANIE 8.2)

W ramach działania realizowano projekt wybrany do dofinansowania w sposób niekonkurencyjny, w ramach I naboru ogłoszonego w 2023 roku. Wartość projektu to 3,9 mln zł, a okres jego realizacji to wrzesień 2023 roku – sierpień 2025 roku.

Wsparcie w projekcie skierowane jest do osób młodych, w wieku powyżej 15 roku życia, kwalifikujących się do wsparcia przez Kujawsko-Pomorską Wojewódzką Komendę Ochotniczych Hufców Pracy w Toruniu.

Projekt oferuje wsparcie indywidualnej i kompleksowej aktywizacji zawodowo-edukacyjnej osób młodych, w tym:

- poradnictwo zawodowe;
- wsparcie psychologiczne;
- szkolenia w zakresie umiejętności i kompetencji potrzebnych do wykonywania danego zawodu;
- kursy o charakterze zawodowym;
- kursy językowe;
- kursy komputerowe;
- zajęcia wyrównujące zaległości edukacyjne;
- zajęcia pogłębiające pasje, zainteresowania uczestników, aktywność społeczną;
- udział w wydarzeniach kulturalnych i zawodowych (m.in. w targach pracy).

4.4.3. WSPARCIE OSÓB PRACUJĄCYCH ZNAJDUJĄCYCH SIĘ W NIEKORZYSTNEJ SYTUACJI NA RYNKU PRACY (DZIAŁANIE 8.3)

Ogłoszono I nabór dla projektów wybieranych w sposób konkurencyjny. Kwota przeznaczona na dofinansowanie projektów wynosi 19,3 mln zł. Nabór wniosków o dofinansowanie przewidziano na okres od 27 listopada 2023 roku do 22 stycznia 2024 roku. Podpisanie umów o dofinansowanie planowane jest w II półroczu 2024 roku.

W projektach, które otrzymają dofinansowanie, udzielane będzie wsparcie służące poprawie sytuacji na rynku pracy osób:

- zatrudnionych na umowach krótkoterminowych;
- pracujących w ramach umów cywilnoprawnych;
- tzw. ubogich pracujących;
- osób z niepełnosprawnościami;
- osób odchodzących z rolnictwa.

4.4.4. WSPARCIE DOSTĘPU DO USŁUG ROZWOJOWYCH (DZIAŁANIE 8.5)

Ogłoszono I nabór wniosków o dofinansowanie realizacji projektów, w wyniku którego wybrano do dofinansowania w sposób niekonkurencyjny projekt o wartości 18,8 mln zł. Okres realizacji projektu: lipiec 2023 roku – czerwiec 2025 roku.

Projekt polega na finansowaniu i upowszechnianiu usług rozwojowych – szkoleń, doradztwa, studiów podyplomowych – Bazy Usług Rozwojowych Polskiej Agencji Rozwoju Przedsiębiorczości. Celem projektu jest wzrost konkurencyjności firm w regionie oraz poprawa stabilności zatrudnienia na lokalnym rynku pracy poprzez wzmocnienie potencjału przedsiębiorców i ich pracowników z województwa kujawsko-pomorskiego.

Projekt skierowany jest do:

- pracowników, zgodnie z oczekiwaniami i zdiagnozowanymi potrzebami przedsiębiorstw/pracodawców;
- właścicieli i kadry zarządzającej przedsiębiorstw/pracodawców;
- przedsiębiorstw/pracodawców – wspomagając proces zmiany danej organizacji, w tym przekształcenia profilu działalności, czy optymalizacji procesów zarządzania.

W projekcie mogą brać udział zarówno mikro, małe i średnie przedsiębiorstwa (w tym spółdzielnie i przedsiębiorstwa społeczne), jak również duże przedsiębiorstwa, czy podmioty inne niż przedsiębiorstwa, z obszaru województwa kujawsko-pomorskiego.

4.4.5. DZIAŁANIA W ZAKRESIE WZMOCNIENIA POTENCJAŁU PARTNERÓW SPOŁECZNYCH (DZIAŁANIE 8.7)

Ogłoszono I nabór dla projektów wybieranych w sposób konkurencyjny. Wartość środków przeznaczona na dofinansowanie projektów wynosi 3,1 mln zł. Do końca 2023 roku do dofinansowania wybrano 2 projekty o wartości 1,7 mln zł. Zakończenie oceny ostatniego złożonego projektu planowane jest w I kwartale 2024 roku.

Wsparcie w projektach może być skierowane do:

- organizacji partnerów społecznych posiadających siedzibę, jednostkę organizacyjną (filię lub oddział) na obszarze województwa kujawsko-pomorskiego;
- uzupełniająco – do ich członków oraz przedstawicieli, którzy są osobami pracującymi na terenie województwa kujawsko-pomorskiego.

Wsparcie zakłada budowanie zdolności partnerów społecznych poprzez m.in.:

- zastosowanie działań wzmacniających ich potencjał w zakresie podnoszenia kwalifikacji/kompetencji kadr m.in. poprzez szkolenia, kursy, mentoring, wizyty studyjne, warsztaty, konferencje;

- zastosowanie działań wzmacniających potencjał techniczny i organizacyjny poprzez m.in. doradztwo, usługi prawne, zakup sprzętu i wyposażenia umożliwiającego lepszą komunikację i wymianę informacji;
- wzmocnienie współpracy w dialogu społecznym poprzez rozwój sieciowania partnerów społecznych;
- rozwijanie forum badań i analiz.

5. FUNDUSZ PRACY W 2023 ROKU



Mniej środków na programy na rzecz promocji zatrudnienia o 12,5%

W 2023 roku województwo kujawsko-pomorskie na programy na rzecz promocji zatrudnienia **dysonowało środkami Funduszu Pracy w kwocie 251,1 mln zł**. Było to o 12,5% mniej niż rok wcześniej.

Zwiększyła się kwota środków na zadania realizowane przez samorządy powiatów (wzrost o 11,9 mln zł – 8,8%) oraz nakłady z rezerwy ministra właściwego ds. pracy i Krajowego Funduszu Szkoleniowego. Zmniejszył się limit środków na projekty współfinansowane z EFS (spadek o 58,7 mln zł – 48,2%).

5.1. WYDATKI FUNDUSZU PRACY W 2023 ROKU

248,4 mln zł
na programy aktywne

184,4 mln zł
na zasiłki i świadczenia

Wydatki Funduszu Pracy w województwie kujawsko-pomorskim w 2023 roku wyniosły **448,0 mln zł** i były na podobnym poziomie co rok wcześniej (wzrost o 1,2%). W porównaniu z 2022 rokiem zmieniła się

jednak struktura poniesionych wydatków. Wzrósł udział wydatków na zasiłki i świadczenia dla osób bezrobotnych, a zmniejszył na programy aktywne.

Tabela 2. Struktura wydatków Funduszu Pracy w województwie kujawsko-pomorskim w latach 2022/23

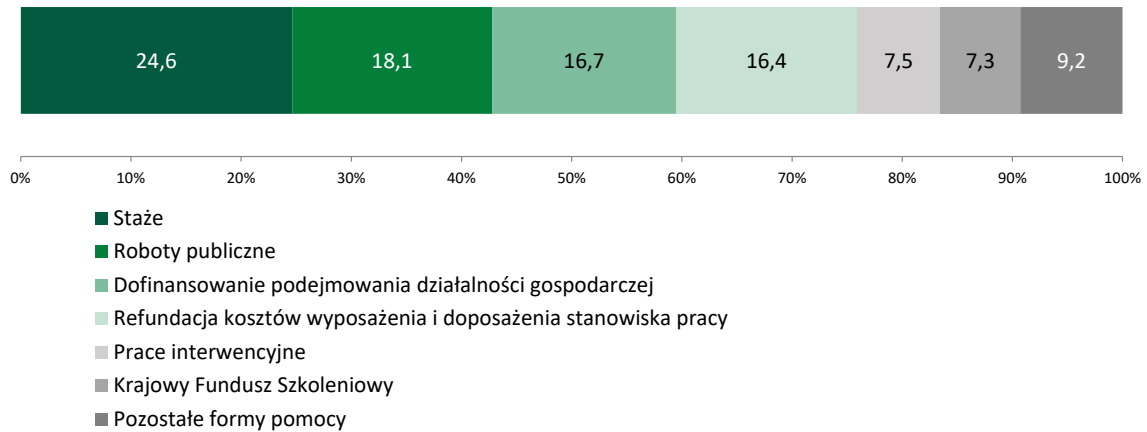
Wyszczególnienie	2022 r.		2023 r.			
	w tys. zł	udział w %	w tys. zł	udział w %	zmiana do 2022 r.	
					w tys. zł	w %
Wydatki ogółem	442 808,8	100,0	448 017,1	100,0	5 208,3	1,2
zasiłki i świadczenia	153 873,4	34,7	184 441,6	41,2	30 568,2	19,9
w tym zasiłki dla bezrobotnych	141 125,5	31,9	167 959,2	37,5	26 833,7	19,0
programy na rzecz promocji zatrudnienia	273 671,0	61,8	248 379,3	55,4	-25 291,7	-9,2
pozostałe wydatki	15 264,4	3,4	15 196,2	3,4	-68,2	-0,4

Źródło: Opracowanie WUP w Toruniu na podstawie Sprawozdania MRIPS-02 o przychodach i wydatkach Funduszu Pracy.

Z wydatków na aktywne programy rynku pracy znaczna kwota (35,0%, 87,0 mln zł) przeznaczona została na aktywizację bezrobotnych do 30 roku życia, na aktywizację osób powyżej 50 roku życia – 12,8% (31,9 mln zł). Koszty aktywizacji osób długotrwale bezrobotnych wyniosły 18,8% (46,6 mln zł).

Najwięcej środków wykorzystano na realizację staży – 61,2 mln zł (24,6% wydatków na programy na rzecz promocji zatrudnienia). Wysoki udział stanowiły także koszty: robót publicznych (45,1 mln), dofinansowania podjęć działalności gospodarczej (41,5 mln zł) oraz refundacji wyposażenia i doposażenia stanowiska pracy (40,7 mln zł).

Wykres 14. Struktura wydatków Funduszu Pracy na programy na rzecz promocji zatrudnienia w województwie kujawsko-pomorskim w 2023 roku



Źródło: Jak wyżej.

Środki KFS przeznaczone były na finansowanie kształcenia ustawicznego zgodnie z przyjętymi priorytetami ministra właściwego ds. pracy. W 2023 roku o dofinansowanie mógł ubiegać się każdy pracodawca, który zatrudniał co najmniej jednego pracownika na umowę o pracę. Kwota możliwa do uzyskania na wsparcie jednej osoby nie mogła przekroczyć 300% przeciętnego wynagrodzenia. W regionie podpisano z pracodawcami 1883 umowy na kwotę 14,4 mln zł. Wsparciem objęto 8325 osób.

6. SYTUACJA NA RYNKU PRACY W PIERWSZYCH MIESIĄCACH 2024 ROKU

6.1. SYTUACJA GOSPODARCZA¹⁴

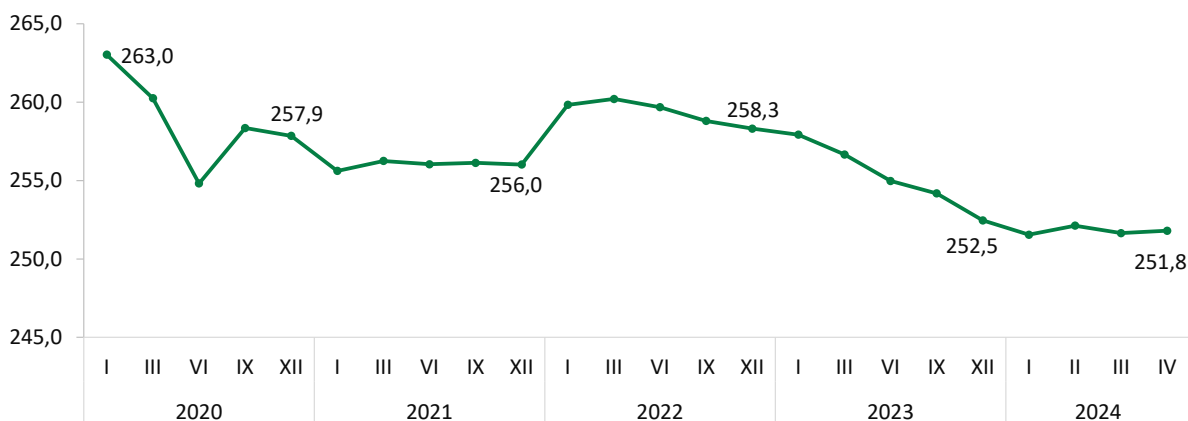


Roczny spadek przeciętnego zatrudnienia w sektorze przedsiębiorstw o 1,4%

W kwietniu 2024 roku w województwie kujawsko-pomorskim przeciętne zatrudnienie w sektorze przedsiębiorstw wyniosło 251,8 tys. etatów. Było to o 1,4% mniej niż w analogicznym okresie 2023 roku (rok wcześniej spadek o 2,1%), ale o 0,1% więcej niż przed miesiącem.

przed miesiącem.

Wykres 15. Przeciętne zatrudnienie w sektorze przedsiębiorstw (w tys. etatów) w województwie kujawsko-pomorskim w latach 2020/24



Źródło: opracowanie WUP w Toruniu na podstawie danych z Banku Danych Lokalnych GUS.

Pracujący w sektorze przedsiębiorstw skupieni byli głównie w przetwórstwie przemysłowym (121,3 tys. etatów, roczny spadek o 2,9%), handlu; naprawach pojazdów samochodowych (47,0 tys. etatów, spadek o 0,2%), budownictwie (19,7 tys. etatów, spadek o 0,6%) oraz transporcie i gospodarce magazynowej (17,8 tys. etatów, 0,1% mniej niż rok wcześniej). Najsilniejszy spadek przeciętnego zatrudnienia w sektorze przedsiębiorstw dotyczył informacji i komunikacji (5,1 tys. etatów, spadek o 4,4%). Przeciętne zatrudnienie najbardziej wzrosło w skali roku w sekcji zakwaterowanie i gastronomia (3,9 tys. etatu, o 1,3% więcej).

W omawianym sektorze wzrosło przeciętne wynagrodzenie brutto, które w kwietniu 2024 roku wyniosło 7091,29 zł (wzrost o 12,2%, rok wcześniej wzrost o 9,4%). Pomimo odnotowanego wzrostu przeciętne wynagrodzenie w województwie stanowiło 85,7% średniego wynagrodzenia w kraju (12. miejsce w kraju).

¹⁴ Komunikat o sytuacji społeczno-gospodarczej województwa kujawsko-pomorskiego w kwietniu 2024 roku, Urząd Statystyczny w Bydgoszczy.

6.2. ZMIANA W POZIOMIE BEZROBOCIA REJESTROWANEGO



Spadek rejestracji i wyrejestrowań osób bezrobotnych

Od stycznia do końca kwietnia 2024 roku w powiatowych urzędach pracy zarejestrowało się **28 924 bezrobotnych**. Było to 513 osób (1,7%) mniej niż w analogicznym okresie 2023 roku. Osoby zgłaszające się do rejestracji po raz pierwszy stanowiły 17,3% tej populacji (rok wcześniej 17,0%).

W tym samym czasie z rejestrów PUP w województwie kujawsko-pomorskim **wyłączono 28 826 bezrobotnych** (844 osoby, tj. 2,8% mniej niż w tym samym okresie 2023 roku).

Podjęcia pracy – 15 686 osób stanowiły 54,4% ogółu wyłączeń (rok wcześniej było to odpowiednio: 15 555 osób i 52,4%). Zatrudnienie niesubsydiowane podjęło 12 537 bezrobotnych (o 3,6% więcej niż w tym samym okresie roku wcześniejszego).



6845 osób zaktywizowanych przez PUP

Zatrudnienie subsydiowane rozpoczęło 3149 osób (o 9,0% mniej niż w I-IV 2023 roku). W ramach zatrudnienia subsydiowanego bezrobotni głównie podejmowali prace interwencyjne (872 osoby) oraz roboty publiczne (1214 osób).

Pozatrudnieniowe formy aktywizacji rozpoczęło 3696 osób (rok wcześniej 3772 osoby). Staże podjęły 2273 osoby, prace społecznie użyteczne 942 osoby, a szkolenia 480 osób.

W końcu kwietnia 2024 roku w województwie kujawsko-pomorskim **w podstawowych formach aktywizacji uczestniczyło 6042 bezrobotnych** (wobec 6710 osób przed rokiem), w tym:

- 2340 bezrobotnych odbywało staże,
- 1494 osoby pracowały w ramach prac interwencyjnych,
- 1060 osób pracowało w ramach robót publicznych,
- 879 osób odbywało prace społecznie użyteczne,
- 220 bezrobotnych uczestniczyło w szkoleniach,
- 46 osób zatrudnionych było w ramach dofinansowania wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego powyżej 50 roku,
- 3 osoby odbywały przygotowanie zawodowe dorosłych.



Spadek wolnych miejsc o 10,0%

W pierwszych czterech miesiącach 2024 roku do powiatowych urzędów pracy w województwie kujawsko-pomorskim zgłoszono **16 616 wolnych miejsc**

pracy i miejsc aktywizacji zawodowej (o 1837 miejsc, tj. 10,0% mniej niż rok wcześniej). Spadek ten dotyczył przede wszystkim niesubsydiowanych miejsc pracy, których liczba w ciągu roku zmniejszyła się o 12,4%. W porównaniu z początkowym okresem 2023 roku nieznacznie wzrosła liczba miejsc aktywizacji zawodowej.

Tabela 3. Wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej w województwie kujawsko-pomorskim w styczniu-kwietniu 2024 roku

Wyszczególnienie		I-IV 2023 r.	I-IV 2024 r.		
			zmiana do 2023 r.		
			liczba	%	
Wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej razem		18 453	16 616	-1 837	-10,0
miejsca zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej		14 666	12 795	-1 871	-12,8
z tego	subsydiowane	3 277	2 820	-457	-13,9
	niesubsydiowane	11 389	9 975	-1 414	-12,4
	w ramach testu rynku pracy	4 423	4 312	-111	-2,5
miejsca aktywizacji zawodowej		3 787	3 821	34	0,9
z tego	staże	2 660	2 860	200	7,5
	przygotowanie zawodowe dorosłych	8	1	-7	-87,5
	prace społecznie użyteczne	1 119	960	-159	-14,2
dla osób z niepełnosprawnościami		444	501	57	12,8

Źródło: Opracowanie własne na podstawie Sprawozdania MRIPS-01 o rynku pracy.

Do końca kwietnia 2024 roku na terenie województwa dokonano **6 zgłoszeń zwolnień grupowych, dotyczących 458 osób**. Zgłoszenia zwolnień dotyczyły przede wszystkim przetwórstwa przemysłowego (90,6%). Największe ze zgłoszeń (dotyczące 270 osób) dokonane zostało w powiecie świeckim. W pierwszych miesiącach 2023 roku było 8 zgłoszeń zwolnień grupowych na 225 osób. W okresie styczeń-kwiecień 2024 roku **zwolnionych zostało 157 osób** (rok wcześniej 212 osób).



Spadek liczby bezrobotnych o 3,2%

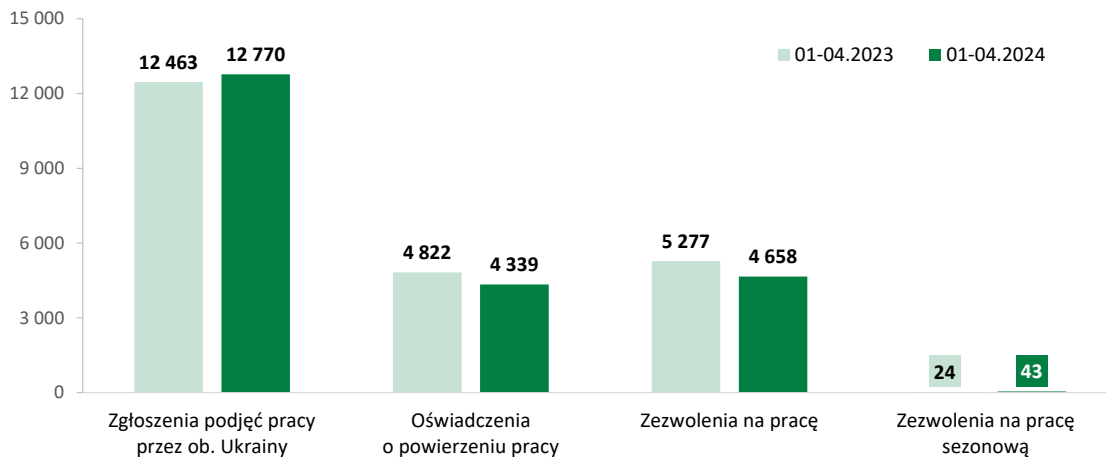
Ostatecznie **w końcu kwietnia 2024 roku** w województwie kujawsko-pomorskim **zarejestrowanych pozostawało 54 474 bezrobotnych**. Było to o 0,2% (98 osób) więcej niż w grudniu 2023 roku, ale o 3,2% (1777 osób) mniej niż przed rokiem. Stopa bezrobocia rejestrowanego w województwie kujawsko-pomorskim wynosiła 7,1% i była o 2,0 p.p. wyższa niż w kraju.

Najwięcej zarejestrowanych było w powiatach inowrocławskim (5914 osób) oraz włocławskim (3801 osób). Najniższa stopa bezrobocia utrzymuje się w Bydgoszczy (2,3%) i Toruniu (3,1%) oraz w powiatach: bydgoskim (3,3%), świeckim (6,2%) i brodnickim (6,4%). Najwyższą wartość wskaźnik osiągnął w powiatach: lipnowskim (13,0%), włocławskim (13,0%) oraz radziejowskim (14,6%). W ciągu roku największy spadek stopy bezrobocia zanotowano w powiatach: aleksandrowskim, lipnowskim i wąbrzeskim (po o 0,7 p.p.). Stopa bezrobocia najsilniej wzrosła w powiecie tucholskim (wzrost o 0,4 p.p.).

6.3. CUDZOZIEMCY NA REGIONALNYM RYNKU PRACY

W ciągu czterech pierwszych miesięcy 2024 roku na terenie województwa wydanych zostało 21 810 dokumentów umożliwiających cudzoziemcom pracę. Było to o 3,5% mniej niż rok wcześniej. Zatrudniano przede wszystkim obywateli Ukrainy (67,0%). Dominującą formą były zgłoszenia podjęcia pracy przez obywateli tego państwa.

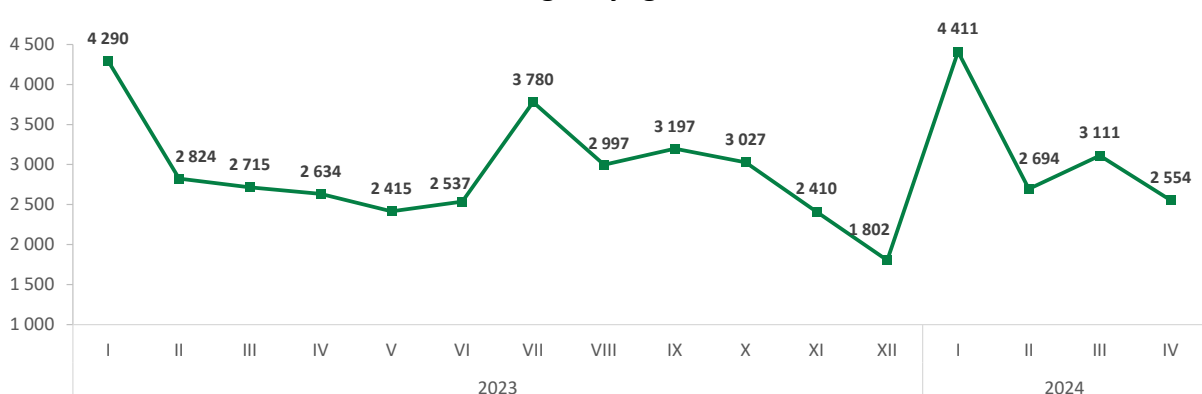
Wykres 16. Cudzoziemcy na rynku pracy w województwie kujawsko-pomorskim w okresie styczeń-kwiecień 2023/24 roku



Źródło: Opracowanie WUP w Toruniu na podstawie danych z Centralnego Systemu Analityczno-Raportowego (CeSAR).

Pracodawcy z województwa kujawsko-pomorskiego przekazali 12 770 powiadomień o podjęciu pracy przez obywateli Ukrainy. Od początku wybuchu wojny było to 74,5 tys. powiadomień o podjęciu pracy, przy czym jednej osoby mogło dotyczyć więcej niż jedno powiadomienie.

Wykres 17. Powiadomienia o podjęciu pracy przez obywateli Ukrainy według daty zgłoszenia

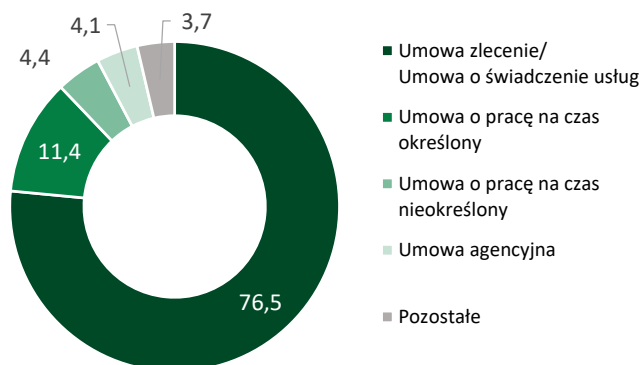


Źródło: Opracowanie WUP w Toruniu na podstawie danych z Centralnego Systemu Analityczno-Raportowego (CeSAR).

Większość (76,5%) powiadomień dotyczyło podjęcia pracy w ramach umowy zlecenia/umowy o świadczenie usług. Pracę podejmowały przede wszystkim kobiety, przy

czym ich odsetek wśród podjęć pracy maleje (55,7%, w porównywalnym okresie 2023 roku – 57,3%).

Wykres 18. Powiadomienia o podjęciu pracy przez obywateli Ukrainy w okresie I-IV 2024 roku według rodzaju umowy (w %)



Źródło: Jak wyżej.

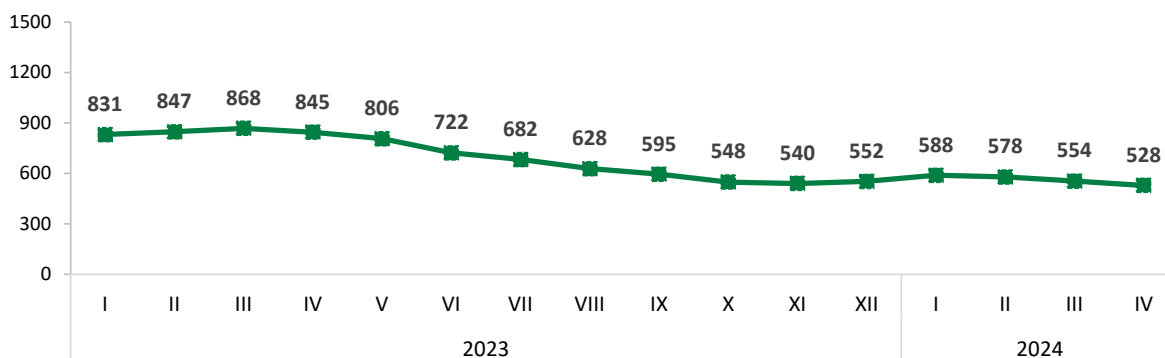
Powiadomienia o podjęciu pracy najczęściej dotyczyły pracowników wykonujących prace proste (41,5%) oraz robotników przemysłowych i rzemieślników (28,4%). Obywateli Ukrainy zatrudniano przede wszystkim w przetwórstwie przemysłowym (43,6%).

Od stycznia do końca kwietnia w PUP województwa dokonano 465 rejestracji¹⁵ obywateli Ukrainy (dwukrotnie mniej niż w pierwszych miesiącach 2023 roku). Od początku rosyjskiej inwazji na Ukrainę było 7,1 tys. rejestracji.

Wyrejestrowanych zostało 486 obywateli Ukrainy (od początku wojny – 6,6 tys. osób). Najczęstszymi powodami wyrejestrowania obywateli Ukrainy było: podjęcie pracy lub innego zatrudnienia niesubsydiowanego (32,5% wyrejestrowań), niepotwierdzenie gotowości do pracy (21,6% wyrejestrowań), dobrowolna rezygnacja ze statusu bezrobotnego (11,5%) oraz staże (7,8%).

W końcu kwietnia 2024 roku w PUP województwa kujawsko-pomorskiego **zarejestrowanych** pozostawało **528 obywateli Ukrainy**, co stanowiło 0,9% zarejestrowanych.

Wykres 19. Zarejestrowani obywatele Ukrainy w PUP według stanu w końcu miesiąca



Źródło: Jak wyżej.

¹⁵ Jedna osoba mogła być zarejestrowana więcej niż jeden raz.

W ewidencji PUP pozostawały głównie kobiety – 88,1% (rok wcześniej – 87,0%). Struktura wykształcenia osób pozostających w ewidencji PUP była zróżnicowana. Bezrobotni i poszukujący pracy najczęściej mieli wykształcenie gimnazjalne/podstawowe lub niższe (33,0%) albo policealne i średnie zawodowe (28,0%). Najczęściej były to osoby w wieku 35-44 lata (38,8%) lub 25-34 lata (26,3%).

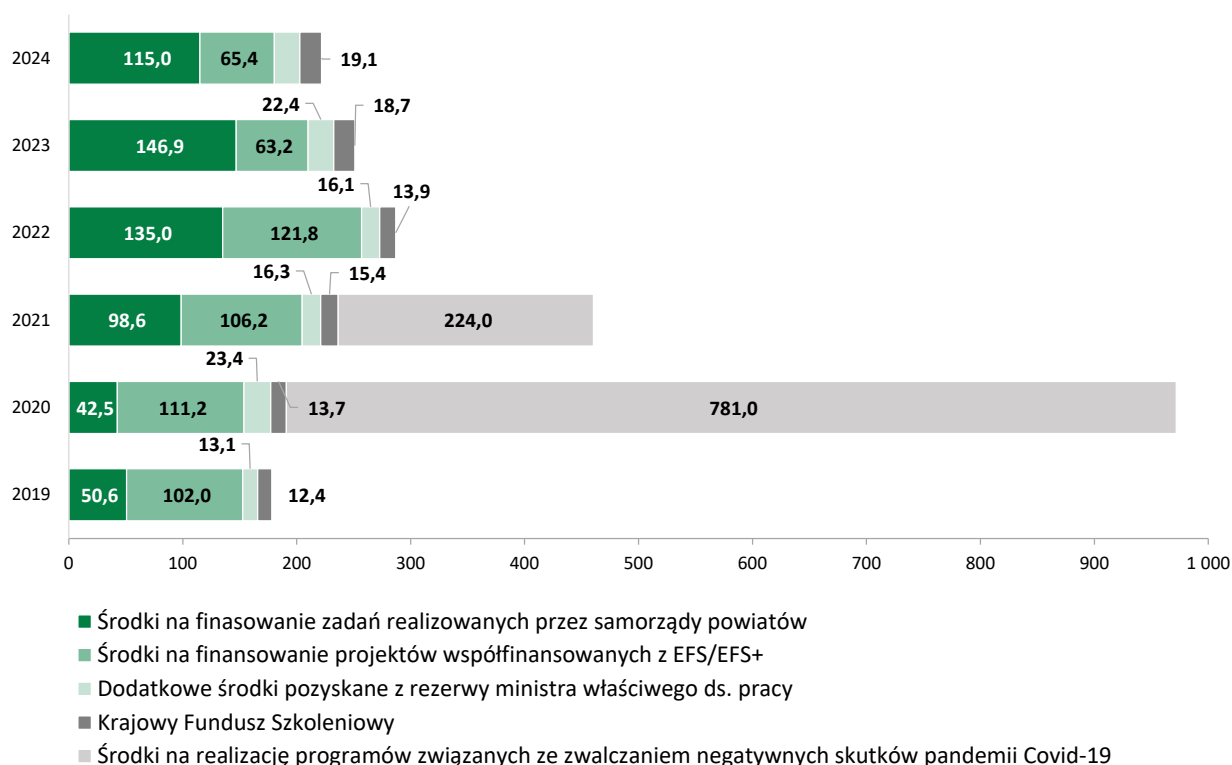
6.4. FUNDUSZ PRACY I EUROPEJSKI FUNDUSZ SPOŁECZNY

199,5 mln zł
na aktywne programy
ryнку pracy

W 2024 roku **województwo kujawsko-pomorskie** na finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizację zawodową **dysonuje środkami Funduszu**

Pracy w kwocie 199,5 mln zł. W porównaniu z 2023 rokiem wyraźnie zmniejszyła się kwota środków na finansowanie zadań przez samorządy powiatów (spadek o 21,7%). Kwota ta nie zawiera środków z rezerwy Funduszu Pracy, która nie jest jeszcze znana. W ramach I naboru na programy finansowane z rezerwy Funduszu Pracy powiatowe urzędy pracy złożyły wnioski na kwotę 11,8 mln złotych.

Wykres 20. Środki Funduszu Pracy na programy przeciwdziałania bezrobociu w województwie kujawsko-pomorskim w latach 2019-2024 (w mln zł)



Źródło: Opracowanie WUP w Toruniu na podstawie decyzji ministra właściwego ds. pracy.

7. NAJWAŻNIEJSZE DZIAŁANIA W I PÓŁROCZU 2024 ROKU

7.1. REGIONALNY PLAN DZIAŁAŃ NA RZECZ ZATRUDNIENIA NA 2024 ROK



Podstawę przygotowania *Regionalnego Planu Działań na rzecz Zatrudnienia na 2023 rok (RPD/Z na 2024 rok) dla Województwa Kujawsko-Pomorskiego* stanowi ustawa o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

Dokument ten jest rocznym planem określającym priorytetowe grupy bezrobotnych i innych osób wymagających wsparcia oraz najistotniejsze zadania, które będą podejmowane w zakresie zwiększenia aktywności zawodowej mieszkańców i rozwoju aktywnej polityki rynku pracy.

Wsparcie oferowane w ramach RPDZ na 2024 rok kierowane będzie głównie do osób znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy, zwłaszcza do:

- osób poniżej 30 roku życia z kategorii NEET (ang. not in education, employment, or training, tj. osób niezatrudnionych, nie uczestniczących w edukacji lub szkoleniu);
- osób powyżej 50 roku życia;
- osób z niepełnosprawnościami;
- osób długotrwale bezrobotnych;
- osób o niskich kwalifikacjach;
- pracowników zagrożonych zwolnieniem z pracy oraz osób zwolnionych z przyczyn dotyczących zakładu pracy.

W czerwcu br. planowane jest przyjęcie projektu dokumentu przez Zarząd Województwa Kujawsko-Pomorskiego.

7.2. WYKAZ ZAWODÓW, W KTÓRYCH ZA PRZYGOTOWANIE ZAWODOWE MŁODOCIANYCH PRACOWNIKÓW MOŻE BYĆ DOKONYWANA REFUNDACJA

Zgodnie z zapisami *ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy* Samorząd Województwa zobligowany jest corocznie określać i ogłaszać w wojewódzkim dzienniku urzędowym do 30 kwietnia, wykaz zawodów, w których za przygotowanie zawodowe młodocianych pracowników, zatrudnionych na podstawie umowy o pracę, może być dokonywana refundacja poniesionych przez pracodawcę kosztów wynagrodzeń i składek na ubezpieczenia społeczne.



146 zawodów
refundowanych

Propozycja ww. wykazu zawodów, została opracowana przez WUP na podstawie klasyfikacji zawodów i specjalności na potrzeby rynku pracy oraz klasyfikacji zawodów

szkolnictwa branżowego. Wykaz zawodów uwzględnia zapotrzebowanie na pracowników w zawodach szkolnictwa branżowego ustalonych w prognozie zapotrzebowania na pracowników w zawodach szkolnictwa branżowego na krajowym i wojewódzkim rynku

pracy¹⁶ oraz w zawodach rzemieślniczych, w których prowadzone jest kształcenie u pracodawców rzemieślników. Propozycja wykazu zawodów zawierająca 146 zawodów (w odniesieniu do ubiegłorocznej listy dodano 2 zawody) przekazana była do konsultacji szerokiemu gronu partnerów. W dniu 21 marca 2024 roku Wojewódzka Rada Rynku Pracy Uchwałą nr 122/OB/2024 pozytywnie zaopiniowała ww. wykaz zawodów.

27 marca br. uchwałą nr 13/648/24 wykaz zawodów został przyjęty przez Zarząd Województwa Kujawsko-Pomorskiego, a następnie został opublikowany w Dzienniku Urzędowym Województwa Kujawsko-Pomorskiego, poz. 2751 z dnia 22 kwietnia 2024 roku.

7.3. WOJEWÓDZKA RADA RYNKU PRACY

W okresie styczeń – maj 2024 roku odbyły się dwa posiedzenia Wojewódzkiej Rady Rynku Pracy. Na posiedzeniu członkowie WRRP zaopiniowali:

- sprawozdanie z działalności Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Toruniu w 2023 roku,
- wykaz zawodów, w których za przygotowanie zawodowe młodocianych pracowników, może być dokonywana refundacja,
- 26 wniosków szkół ponadpodstawowych o powołanie 56 nowych kierunków kształcenia.

Omówiono Plan działania Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Toruniu na 2024 rok oraz aktualną sytuację na rynku pracy.

7.4. WDRAŻANIE FUNDUSZY EUROPEJSKICH DLA KUJAW I POMORZA NA LATA 2021-2027

➤ Działanie 8.1 „Podniesienie aktywności zawodowej klientów publicznych służb zatrudnienia”

W 2024 roku realizowanych będzie 20 projektów powiatowych urzędów pracy, wybranych do dofinansowania w sposób niekonkurencyjny, w ramach I naboru ogłoszonego w 2023 roku.

Projekty powiatowych urzędów pracy są skierowane do klientów powiatowych urzędów pracy województwa kujawsko-pomorskiego, należących w szczególności do: osób z niepełnosprawnościami, osób w wieku powyżej 50 roku życia, osób długotrwale bezrobotnych, osób młodych, kobiet, osób z niskimi kwalifikacjami i/lub kompetencjach.

W projektach udzielane będzie wsparcie dopasowane do indywidualnych potrzeb, zgodnie z instrumentami i usługami rynku pracy wynikającymi z ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, z wyłączeniem robót publicznych. Szkolenia realizowane w projektach będą prowadziły do uzyskania kwalifikacji lub nabycia kompetencji

¹⁶ Prognozę ogłosił Minister Edukacji w drodze obwieszczenia z dnia 24 stycznia 2024 roku.

potwierdzonych odpowiednim dokumentem (np. certyfikatem). Uzyskanie kwalifikacji lub kompetencji będzie musiało być każdorazowo weryfikowane poprzez przeprowadzenie odpowiedniego ich sprawdzenia (np. w formie egzaminu). W celu zapewnienia wysokiej skuteczności działań, projekty realizowane w ramach Działania 8.1 muszą zapewniać realizację wskaźnika: Liczba osób pracujących, łącznie z prowadzącymi działalność na własny rachunek, po opuszczeniu programu – co najmniej na poziomie 65%.

Ponadto w IV kwartale 2024 roku planowane jest ogłoszenie II naboru projektów.

➤ **Działanie 8.2 „Wsparcie indywidualnej i kompleksowej aktywizacji zawodowo-edukacyjnej osób młodych”**

W 2024 roku realizowany będzie projekt wybrany do dofinansowania w sposób niekonkurencyjny, w ramach I naboru ogłoszonego w 2023 roku. Wsparcie w projekcie skierowane jest do osób młodych, w wieku od 15 roku życia, kwalifikujących się do wsparcia przez Kujawsko-Pomorską Wojewódzką Komendę Ochotniczych Hufców Pracy w Toruniu.

W celu zapewnienia wysokiej skuteczności działań, projekt będzie zakładał realizację wskaźnika: „Liczba osób, które uzyskały kwalifikacje po opuszczeniu programu” – co najmniej na poziomie 30%.

W IV kwartale 2024 roku planowane jest ogłoszenie II naboru projektów.

➤ **Działanie 8.3 „Wsparcie osób pracujących znajdujących się w niekorzystnej sytuacji na rynku pracy”**

W II półroczu 2024 roku planowane jest podpisanie umów o dofinansowanie w ramach I naboru ogłoszonego w 2023 roku.

Uczestnicy projektów będą mogli skorzystać ze wsparcia w postaci m.in.:

- doradztwa zawodowego wraz z opracowaniem i wdrożeniem Indywidualnych Planów Działań;
- pośrednictwa pracy;
- działań ukierunkowanych na rozwijanie kwalifikacji i kompetencji poprzez m.in. organizację szkoleń, specjalistycznych kursów, finansowanie studiów podyplomowych, studiów uzupełniających (uzupełnienie kwalifikacji poprzez finansowanie nauki na studiach niestacjonarnych);
- działań ukierunkowanych na nabywanie doświadczenia zawodowego;
- działań z zakresu mobilności zawodowej i terytorialnej (np. dodatki/granty relokacyjne);
- działań ukierunkowanych na tworzenie miejsc pracy, w tym refundacji części kosztów wynagrodzenia oraz pokrycia kosztów utworzenia miejsca pracy (wsparcie może być skierowane wyłącznie do osób z niepełnosprawnościami);

- działań mających na celu niwelowanie barier jakie napotykają osoby z niepełnosprawnościami w zakresie zdobycia i utrzymania zatrudnienia, m.in. poprzez finansowanie pracy asystenta osoby niepełnosprawnej, którego praca spełnia standardy wyznaczone dla takiej usługi i dostosowanie stanowiska pracy do potrzeb osób z niepełnosprawnościami.

➤ **Działanie 8.4 „Młodzi-aktywni potencjałem regionalnego rynku pracy”**

W IV kwartale 2024 roku planowane jest ogłoszenie naboru w ramach Działania 8.4. Projekty zostaną wybrane w sposób konkurencyjny.

Wsparcie w projektach otrzymają osoby młode do 29 roku życia. W projektach będzie oferowane wsparcie mające na celu zwiększenie możliwości trwałego zatrudnienia, w szczególności poprzez zastosowanie form aktywizacji zawodowej dostosowanych do zdiagnozowanych potrzeb, w tym m.in. wysokiej jakości doradztwa zawodowego, pośrednictwa pracy, programów stażowych, praktyk lub subsydiowanego zatrudnienia oraz doposażenia stanowiska pracy.

➤ **Działanie 8.5 „Wsparcie dostępu do usług rozwojowych”**

W 2024 roku realizowany będzie projekt wybrany do dofinansowania w sposób niekonkurencyjny, w ramach I naboru ogłoszonego w 2023 roku.

Wsparcie będzie prowadzone o podejście popytowe, tj. zagwarantuje przedsiębiorcom możliwość samodzielnego podejmowania decyzji w zakresie doboru usług z Bazy Usług Rozwojowych.

W IV kwartale 2024 roku planowane jest ogłoszenie II naboru w ramach Działania 8.5.

➤ **Działanie 8.6 „Wsparcie w obszarze adaptacyjności”**

W III kwartale 2024 roku zostanie ogłoszony nabór na projekty wybierane w sposób konkurencyjny. Wsparcie w ramach Działania 8.6 dotyczy:

1. adaptacji środowiska pracy do potrzeb różnych grup pracowników, w szczególności pracowników po 50 r. ż., obejmuje m.in.:
 - a) wsparcie szkoleniowo-doradcze w zakresie wprowadzania rozwiązań wynikających z adaptacji środowiska pracy do potrzeb pracowników,
 - b) promowanie wraz z partnerami społecznymi przyjaznych form organizacji pracy, w szczególności dla osób po 50 r. ż.,
 - c) działania zachęcające pracowników po 50 r. ż. do pozostawania w zatrudnieniu poprzez dostosowanie warunków pracy do ich stanu zdrowia i potrzeb w zakresie dostępności, dostosowane miejsca pracy do bardziej zróżnicowanej wiekowo siły roboczej, w tym:
 - działania mające na celu utrzymanie zatrudnienia w obecnym miejscu pracy /obszarze zawodowym, np. wsparcie doradczo-szkoleniowe, finansowanie

- kosztów egzaminów uzyskania kwalifikacji/ uprawnień, finansowanie dodatku mentorskiego, wsparcie rehabilitacyjno-zdrowotne; wsparcie psychologiczne,
- działania mające na celu utrzymanie aktywności zawodowej poprzez zmianę miejsca/ obszaru zatrudnienia, np. wsparcie doradczo-szkoleniowe, finansowanie kosztów egzaminów uzyskania kwalifikacji/ uprawnień, finansowanie dodatku motywacyjnego, wsparcie rehabilitacyjno-zdrowotne, wsparcie psychologiczne, pośrednictwo pracy.
- d) działania poprawiające umiejętności pracowników po 50 r. ż. poprzez zapewnienie lepszego dostępu do uczenia się przez całe życie,
- e) działania umożliwiające pracownikom łączenie nieformalnych obowiązków opiekuńczych z pracą (w tym finansowanie opieki dla osób zależnych),
- f) promowanie korzyści z wydłużania aktywności zawodowej osób w wieku emerytalnym oraz dobrych praktyk w tym zakresie.
2. pracodawców i pracowników we wprowadzaniu elastycznych form zatrudnienia, w tym we wprowadzaniu pracy zdalnej, m.in. poprzez szkolenia i doradztwo oraz zastosowanie innych narzędzi niezbędnych do stworzenia właściwych warunków pracy we wskazanych formach.
3. outplacementu dla pracowników zagrożonych zwolnieniem, przewidzianych do zwolnienia lub zwolnionych z przyczyn nie dotyczących pracownika oraz osób odchodzących z rolnictwa. Działania ukierunkowane będą na przezwyciężanie negatywnych skutków wynikających z sytuacji gospodarczej i umożliwiające złagodzenie procesów restrukturyzacyjnych, obejmujący w szczególności:
- a) kompleksowe programy outplacementowe obejmujące m.in. szkolenia, poradnictwo zawodowe, pośrednictwo pracy, staże przygotowujące do podjęcia pracy w nowym zawodzie, studia podyplomowe, poradnictwo psychologiczne, subsydiowane zatrudnienie, dodatek relokacyjny,
 - b) wsparcie finansowe dla osób planujących rozpocząć działalność gospodarczą, doradztwo, wsparcie pomostowe.

➤ **Działanie 8.7 „Działania w zakresie wzmocnienia potencjału partnerów społecznych”**

W 2024 roku realizowany będą projekty wybrane do dofinansowania w sposób konkurencyjny, w ramach I naboru ogłoszonego w 2023 roku.

Wsparcie w projektach może być skierowane do:

- organizacji partnerów społecznych posiadających siedzibę, jednostkę organizacyjną (filię lub oddział) na obszarze województwa kujawsko-pomorskiego,
- uzupełniająco ich członków oraz przedstawicieli, którzy są osobami pracującymi na terenie województwa kujawsko-pomorskiego.

Informacje te dostępne są na następujących stronach internetowych:

- ✓ **sytuacja gospodarcza i społeczna w Polsce i województwie kujawsko-pomorskim:**
 - <https://stat.gov.pl/>
 - <https://bydgoszcz.stat.gov.pl/>
- ✓ **sytuacja na rynku pracy w Polsce i województwie kujawsko-pomorskim:**
 - <https://psz.praca.gov.pl/rynek-pracy/statystyki-i-analizy>
 - <https://wuptorun.praca.gov.pl/biuletyny-informacyjne>
- ✓ **programy operacyjne związane z rynkiem pracy wdrażane przez WUP w Toruniu:**
 - <http://wuptorun.praca.gov.pl/europejski-fundusz-spoeczny>
- ✓ **plan działania WUP oraz sprawozdanie z działalności WUP w Toruniu:**
 - <http://wup.torun.ibip.pl/public/>
- ✓ **Regionalny Plan Działania na Rzecz Zatrudnienia:**
 - <http://wuptorun.praca.gov.pl/regionalny-plan-dzialan-na-rzecz-zatrudnienia>
- ✓ **wykaz zawodów, w których za przygotowanie zawodowe młodocianych pracowników może być dokonywana refundacja:**
 - <http://wuptorun.praca.gov.pl/wykaz-zawodow-refundowanych>
- ✓ **analizy i publikacje Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Toruniu:**
 - <http://wuptorun.praca.gov.pl/publikacje-dotyczace-ryнку-pracy>
- ✓ **informacja lokalna o zawodach:**
 - <http://wuptorun.praca.gov.pl/informacja-lokalna-o-zawodach>

SPIS WYKRESÓW I TABEL W TEKŚCIE

Spis wykresów

Wykres 1. Pracujący w gospodarce narodowej w województwie kujawsko-pomorskim we wrześniu 2023 roku według sekcji PKD	9
Wykres 2. Ludność według funkcjonalnych grup wieku w województwie kujawsko-pomorskim w latach 2022-2060	11
Wykres 3. Wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej w województwie kujawsko-pomorskim w 2023 roku według wielkich grup zawodów	13
Wykres 4. Aktywizacja bezrobotnych w województwie kujawsko-pomorskim w latach 2022/23	14
Wykres 5. Bezrobotni w województwie kujawsko-pomorskim w latach 2013/23. Stan w końcu roku	15
Wykres 6. Zmiana liczby i stopy bezrobocia w województwie kujawsko-pomorskim w okresie grudzień 2022/23 roku według powiatów	17
Wykres 7. Wybrane kategorie bezrobotnych w województwie kujawsko-pomorskim w końcu 2023 roku	18
Wykres 8. Udział (w %) wybranych kategorii bezrobotnych w województwie kujawsko-pomorskim i Polsce w końcu 2023 roku	19
Wykres 9. Cudzoziemcy na rynku pracy w województwie kujawsko-pomorskim w latach 2003/23	21
Wykres 10. Dokumenty dotyczące podjęcia pracy (w %) wydane cudzoziemcom w województwie kujawsko-pomorskim w 2023 roku według narodowości	21
Wykres 11. Struktura (w %) zatrudnienia cudzoziemców według grup zawodów	21
Wykres 12. Struktura (w %) zatrudnienia cudzoziemców według sekcji PKD	22
Wykres 13. Powiadomienia o podjęciu pracy przez obywateli Ukrainy według powiatu siedziby pracodawcy	23
Wykres 14. Struktura wydatków Funduszu Pracy na programy na rzecz promocji zatrudnienia w województwie kujawsko-pomorskim w 2023 roku	35
Wykres 15. Przeciętne zatrudnienie w sektorze przedsiębiorstw (w tys. etatów) w województwie kujawsko-pomorskim w latach 2020/24	36
Wykres 16. Cudzoziemcy na rynku pracy w województwie kujawsko-pomorskim w okresie styczeń-kwiecień 2023/24 roku	39
Wykres 17. Powiadomienia o podjęciu pracy przez obywateli Ukrainy według daty zgłoszenia	39
Wykres 18. Powiadomienia o podjęciu pracy przez obywateli Ukrainy	40
Wykres 19. Zarejestrowani obywatele Ukrainy w PUP według stanu w końcu miesiąca	40
Wykres 20. Środki Funduszu Pracy na programy przeciwdziałania bezrobociu w województwie kujawsko-pomorskim w latach 2019-2024 (w mln zł)	41

Spis tabel

Tabela 1. Wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zgłoszone w województwie kujawsko-pomorskim w latach 2022/23	13
Tabela 2. Struktura wydatków Funduszu Pracy w województwie kujawsko-pomorskim w latach 2022/23	34
Tabela 3. Wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej w województwie kujawsko-pomorskim w styczniu-kwietniu 2024 roku	38

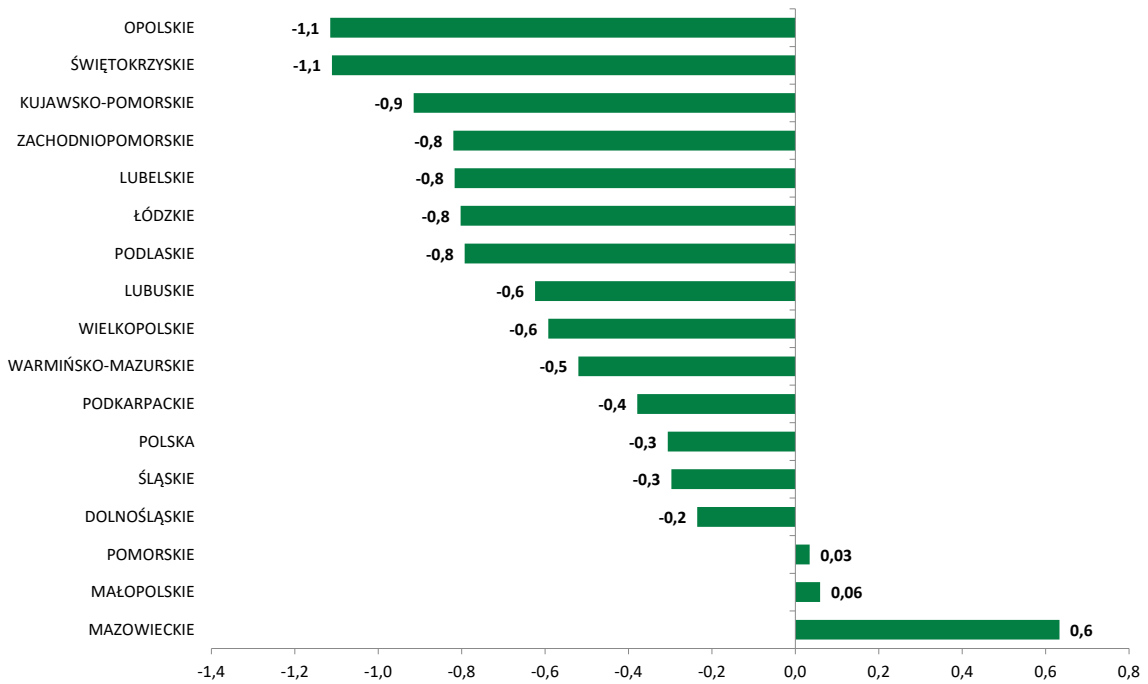
Tabela 1. Wybrane wskaźniki rynku pracy w Polsce i województwie kujawsko-pomorskim

Wskaźnik	Polska	Kujawsko-pomorskie	
		wartość	% w kraju/ różnica (w p.p.)*
Ludność - stan w dniu 31.12.2022 roku			
Liczba mieszkańców	37 766 327	2 006 876	5,3%
Udział osób zamieszkałych na wsi	40,4%	41,9%	1,5
Udział osób w wieku przedprodukcyjnym	18,4%	18,3%	-0,1
Udział osób w wieku produkcyjnym	58,7%	58,6%	-0,1
Udział osób w wieku poprodukcyjnym	22,9%	23,1%	0,2
Aktywność ekonomiczna osób w wieku 15-89 lat - IV kwartał 2023 roku			
Współczynnik aktywności zawodowej	58,9%	58,3%	-0,6
Wskaźnik zatrudnienia ogółem	57,1%	55,9%	-1,2
kobiety	50,6%	49,2%	-1,4
mężczyźni	64,0%	62,4%	-1,6
Zatrudnienie i wynagrodzenia w sektorze przedsiębiorstw - stan w dniu 31.12.2023 roku			
Przeciętne zatrudnienie	6 495 261	252 462	3,9%
Przeciętne miesięczne wynagrodzenie brutto (w zł)	8 032,96	6 986,81	87,0%
Podmioty gospodarcze			
Podmioty gospodarcze (stan w dniu 31.12.2023 r.)	5 150 034	224 470	4,4%
Udział osób fizycznych prowadzących działalność gospodarczą (stan w dniu 31.12.2023 r.)	71,1%	72,8%	1,7
Liczba podmiotów na 10 tys. ludności (2022 r.)	1 323	1 094	x
Bezrobocie rejestrowane - stan w dniu 31.12.2023 roku			
Stopa bezrobocia	5,1%	7,1%	2,0
Liczba bezrobotnych	788 229	54 376	6,9%
Udział w ogóle bezrobotnych			
kobiety	52,6%	57,5%	4,9
kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka	14,6%	19,1%	4,5
zamieszkali na wsi	46,2%	49,4%	3,2
z prawem do zasiłku	15,2%	17,0%	1,8
zwolnieni z przyczyn dotyczących zakładu pracy	4,1%	3,6%	-0,5
osoby bez wykształcenia średniego	51,1%	58,8%	7,7
długotrwale bezrobotni	49,0%	52,6%	3,6
do 30 roku życia	24,1%	25,1%	1,0
do 25 roku życia	12,8%	13,6%	0,8
powyżej 50 roku życia	26,8%	25,1%	-1,7
z niepełnosprawnościami	7,7%	5,5%	-2,2

* dla danych liczbowych udział w Polsce wyrażony w %, dla danych % różnica do Polski w punktach procentowych.

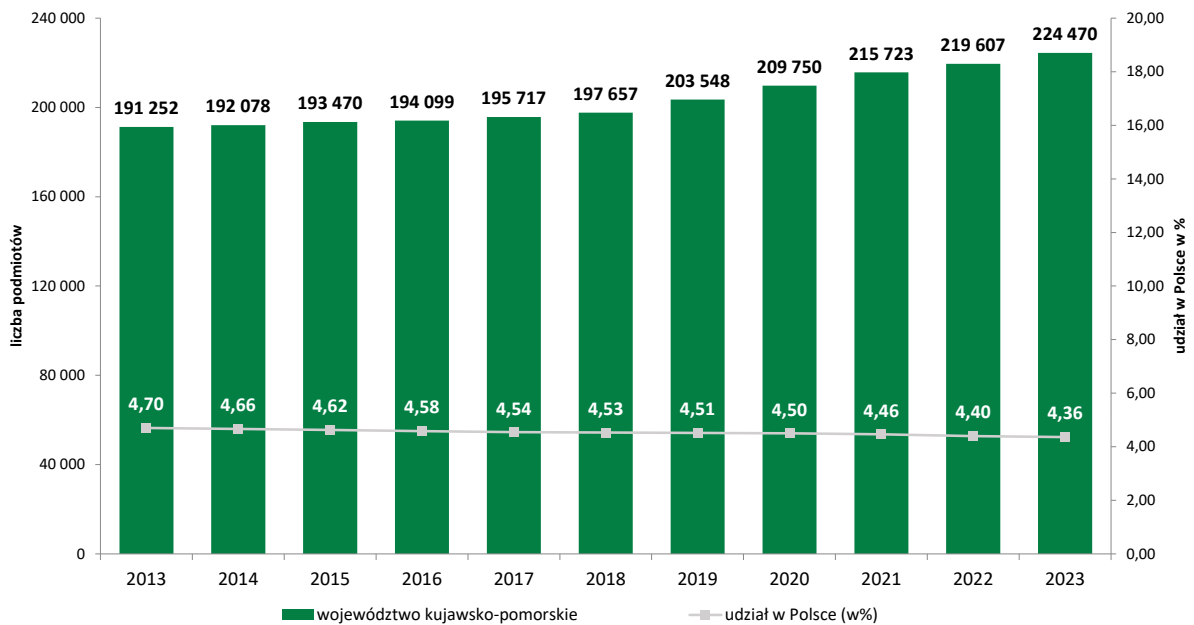
Źródło: Opracowanie WUP w Toruniu na podstawie danych z Banku Danych Lokalnych GUS (www.stat.gov.pl).

WYKRES 1. ZMIANA LICZBY PRACUJĄCYCH GOSPODARCE NARODOWEJ W OKRESIE GRUDZIEŃ 2022-WRZESIEŃ 2023 WEDŁUG WOJEWÓDZTW



Źródło: Opracowanie WUP w Toruniu na podstawie Danych z Banku Danych Lokalnych GUS (<https://bdl.stat.gov.pl/BDL/start>).

WYKRES 2. PODMIOTY GOSPODARKI NARODOWEJ W WOJEWÓDZTWIE KUJAWSKO-POMORSKIM NA TLE POLSKI W LATACH 2013-2023. STAN W KOŃCU ROKU



Źródło: Opracowanie WUP w Toruniu na podstawie Danych z Banku Danych Lokalnych GUS (<https://bdl.stat.gov.pl/BDL/start>).

**TABELA 2. BILANS BEZROBOTNYCH W WOJEWÓDZTWIE KUJAWSKO-POMORSKIM
W LATACH 2022/23**

Wyszczególnienie		Bezrobotni ogółem				
		2022	2023		%	
			razem	zmiana do 2022		
			osoby			
Bezrobotni zarejestrowani w okresie		87 970	85 886	-2 084	-2,4	
w tym	po raz pierwszy	17 970	16 121	-1 849	-10,3	
	po raz kolejny	70 000	69 765	-235	-0,3	
	po pracach interwencyjnych	134	97	-37	-27,6	
	po robotach publicznych	1 254	1 066	-188	-15,0	
	po stażu	6 303	5 155	-1 148	-18,2	
	po odbyciu przygotowania zawodowego dorosłych	16	16	0	0,0	
	po szkoleniu	2 428	1 774	-654	-26,9	
	po pracach społecznie użytecznych	1 417	1 231	-186	-13,1	
Osoby wyłączone z ewidencji bezrobotnych		93 347	87 994	-5 353	-5,7	
z tego z przyczyn	podjęcia pracy	49 202	46 917	-2 285	-4,6	
	w tym	niesubsydiowanej	37 005	37 193	188	0,5
		podjęcie działalności gospodarczej	1 380	1 389	9	0,7
		pracy sezonowej	1 953	1 951	-2	-0,1
	subsydiowanej	12 197	9 724	-2 473	-20,3	
	z tego	prac interwencyjnych	2 966	2 408	-558	-18,8
		robót publicznych	3 948	3 113	-835	-21,1
		podjęcia działalności gospodarczej	1 867	1 416	-451	-24,2
		w tym w ramach bonu na zasiedlenie	13	8	-5	-38,5
		podjęcia pracy w ramach refundacji kosztów zatrudnienia bezrobotnego	2 600	2 149	-451	-17,3
		podjęcia pracy poza miejscem zamieszkania w ramach bonu na zasiedlenie	425	399	-26	-6,1
		podjęcia pracy w ramach bonu zatrudnieniowego	18	9	-9	-50,0
		podjęcia pracy w ramach świadczenia aktywizacyjnego	0	0	0	x
		podjęcia pracy w ramach grantu na telepracę	0	0	0	x
		podjęcia pracy w ramach refundacji składek na ubezpieczenie społeczne	2	0	-2	-100,0
		podjęcia pracy w ramach dofinansowania wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego powyżej 50 roku życia	51	34	-17	-33,3
		inne	320	196	-124	-38,8
		rozpoczęcia szkolenia	2 448	1 767	-681	-27,8
		w tym w ramach bonu szkoleniowego	129	80	-49	-38,0
	rozpoczęcia stażu	7 741	6 029	-1 712	-22,1	
	w tym w ramach bonu stażowego	0	0	0	x	
	rozpoczęcia przygotowania zawodowego dorosłych	17	18	1	5,9	
	rozpoczęcia pracy społecznie użytecznej	1 703	1 527	-176	-10,3	
	w tym w ramach PAI	13	0	-13	-100,0	
	skierowanie do agencji zatrudnienia w ramach zlecenia działań aktywizacyjnych	0	0	0	x	
	odmowy bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy lub innej formy pomocy, w tym w ramach PAI	2 568	1 904	-664	-25,9	
	niepotwierdzenia gotowości do pracy	15 123	16 226	1 103	7,3	
	dobrowolnej rezygnacji ze statusu bezrobotnego	5 469	4 829	-640	-11,7	
	podjęcia nauki	169	180	11	6,5	
	osiągnięcia wieku emerytalnego	1 384	1 311	-73	-5,3	
nabycia praw emerytalnych lub rentowych	314	334	20	6,4		
nabycia praw do świadczenia przedemerytalnego	353	340	-13	-3,7		
innych	6 856	6 612	-244	-3,6		
Bezrobotni w końcu okresu sprawozdawczego		56 484	54 376	-2 108	-3,7	
w tym zarejestrowani po raz pierwszy		8 257	7 928	-329	-4,0	

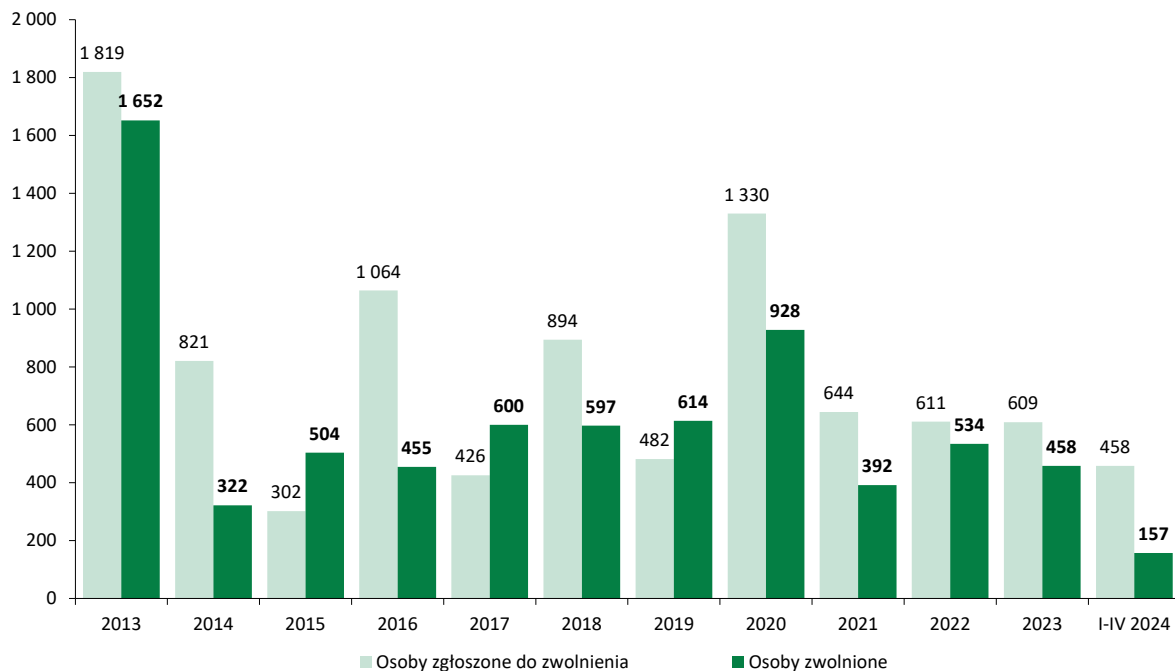
Źródło: Opracowanie WUP w Toruniu na podstawie Sprawozdania MRIPS-01 o rynku pracy.

**TABELA 3. STRUKTURA BEZROBOTNYCH W WOJEWÓDZTWIE KUJAWSKO-POMORSKIM
W LATACH 2022/23 WEDŁUG CECH SPOŁECZNO-DEMOGRAFICZNYCH**

Wyszczególnienie	Bezrobotni			
	2022 r.		2023 r.	
	osoby	udział (w %)	osoby	udział (w %)
Bezrobotni ogółem	56 484	100,0	54 376	100,0
1. Bezrobotni według wieku (w latach)				
18-24	7 146	12,7	7 391	13,6
25-34	14 409	25,5	13 250	24,4
35-44	14 797	26,2	14 045	25,8
45-54	11 497	20,4	11 496	21,1
55-59	5 510	9,8	5 289	9,7
60 lat i więcej	3 125	5,5	2 905	5,3
2. Bezrobotni według wykształcenia				
-wyższe	5 181	9,2	4 839	8,9
-policealne i średnie zawodowe	11 386	20,2	11 173	20,5
-średnie ogólnokształcące	6 476	11,5	6 381	11,7
-zasadnicze zawodowe/branżowe I stopnia	15 559	27,5	15 117	27,8
-gimnazjalne i poniżej	17 882	31,7	16 866	31,0
3. Bezrobotni według czasu pozostawania bez pracy (w miesiącach)				
do 1	5 339	9,5	4 886	9,0
1-3	10 968	19,4	10 866	20,0
3-6	8 169	14,5	8 007	14,7
6-12	8 223	14,6	9 043	16,6
12-24	7 303	12,9	8 265	15,2
pow. 24	16 482	29,2	13 309	24,5
4. Bezrobotni według stażu pracy (w latach)				
do 1 roku	11 197	19,8	10 767	19,8
1-5	15 694	27,8	15 090	27,8
5-10	9 541	16,9	9 429	17,3
10-20	8 482	15,0	8 149	15,0
20-30	3 717	6,6	3 555	6,5
30 i więcej	1 150	2,0	1 097	2,0
bez stażu	6 703	11,9	6 289	11,6

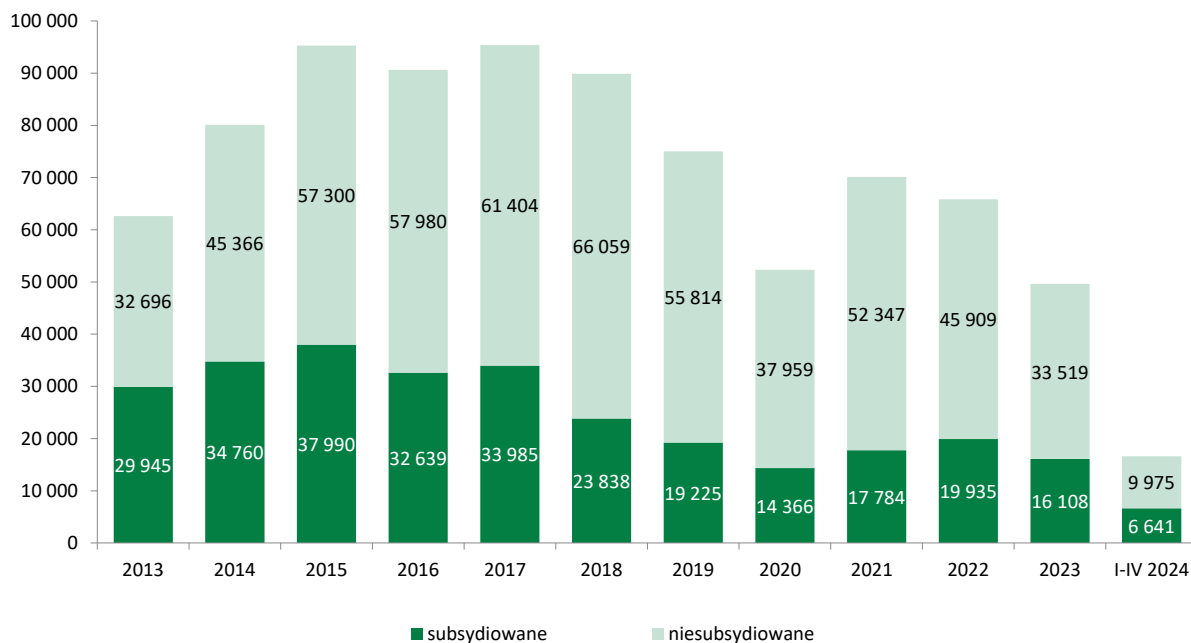
Źródło: Opracowanie WUP w Toruniu na podstawie Sprawozdania MRiPS-01 o rynku pracy.

WYKRES 3. ZGŁOSZENIA I ZWOLNIENIA GRUPOWE W WOJEWÓDZTWIE KUJAWSKO-POMORSKIM W LATACH 2013/24



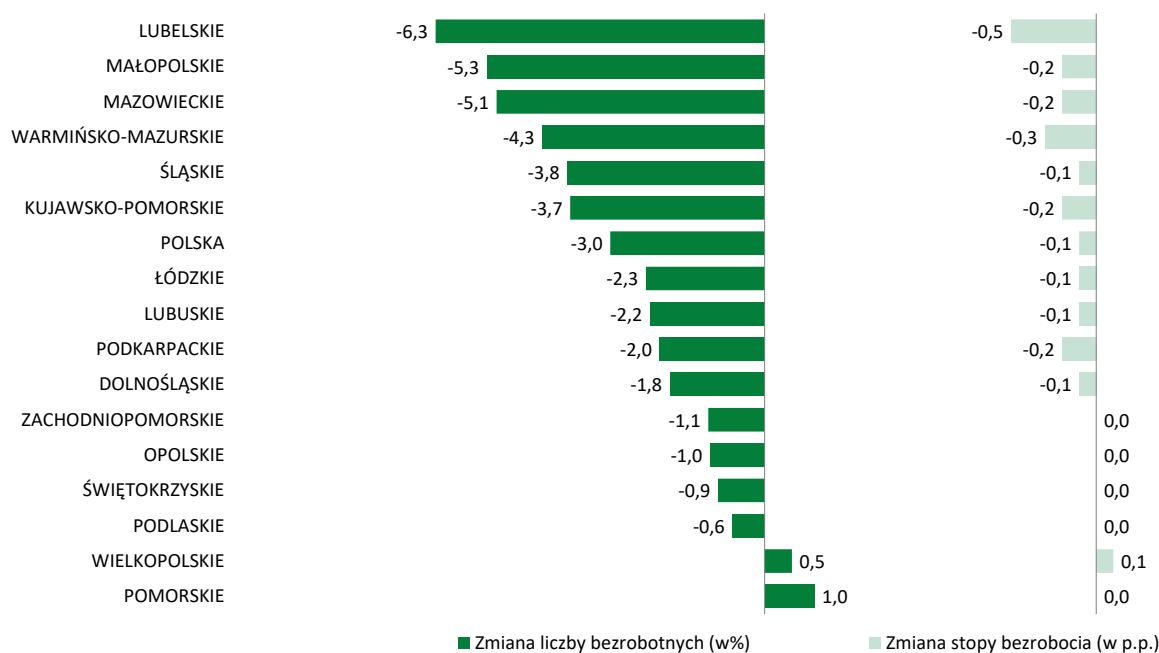
Źródło: Opracowanie własne WUP w Toruniu na podstawie Sprawozdania MRiPS-01 o rynku pracy

WYKRES 4. WOLNE MIEJSCA PRACY I MIEJSCA AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ ZGŁOSZONE W WOJEWÓDZTWIE KUJAWSKO-POMORSKIM W LATACH 2013/24



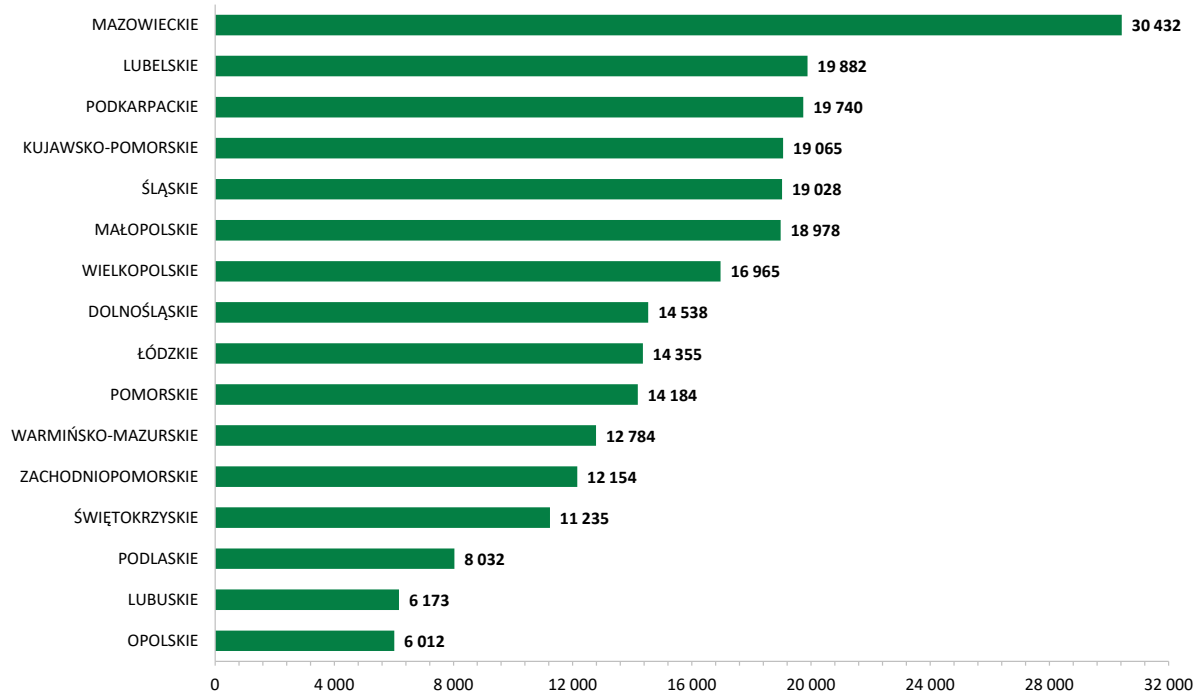
Źródło: Opracowanie własne WUP w Toruniu na podstawie Sprawozdania MRiPS-01 o rynku pracy

WYKRES 5. ZMIANA LICZBY I STOPY BEZROBOCIA W WOJEWÓDZTWIE KUJAWSKO-POMORSKIM W OKRESIE GRUDZIEŃ 2022/23 ROKU WEDŁUG WOJEWÓDZTW



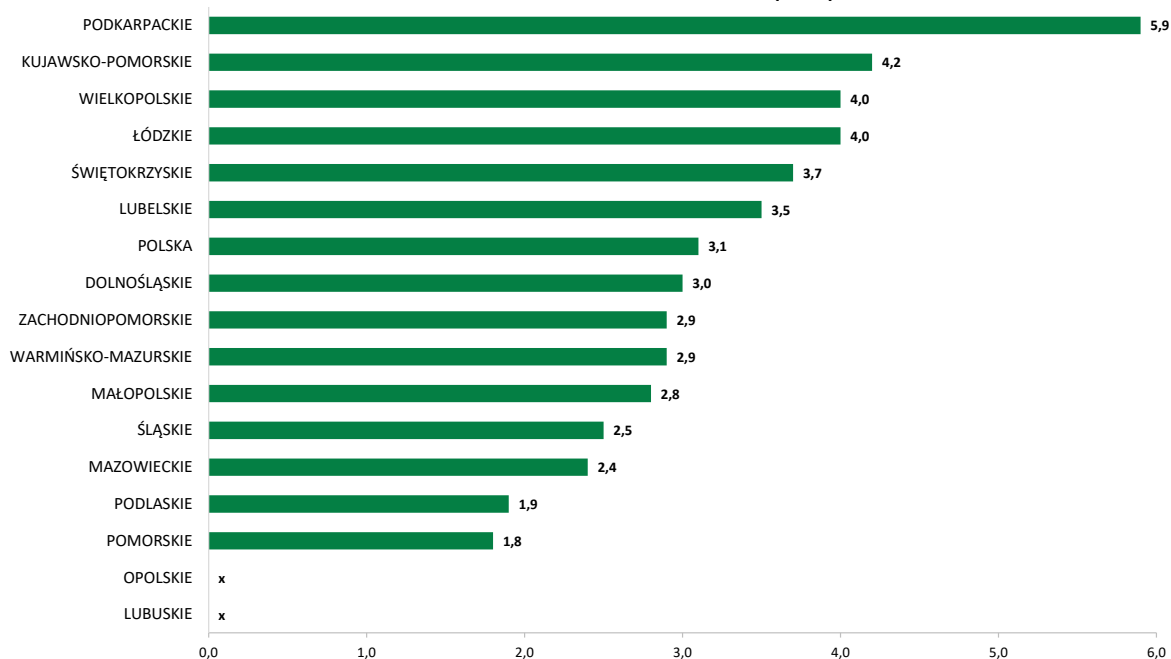
Źródło: Opracowanie WUP w Toruniu na podstawie Danych z Banku Danych Lokalnych GUS (<https://bdl.stat.gov.pl/BDL/start>)

WYKRES 6. BEZROBOTNI PODEJMUJĄCY UCZESTNICTWO W FORMACH AKTYWNYCH WEDŁUG WOJEWÓDZTW W 2023 ROKU



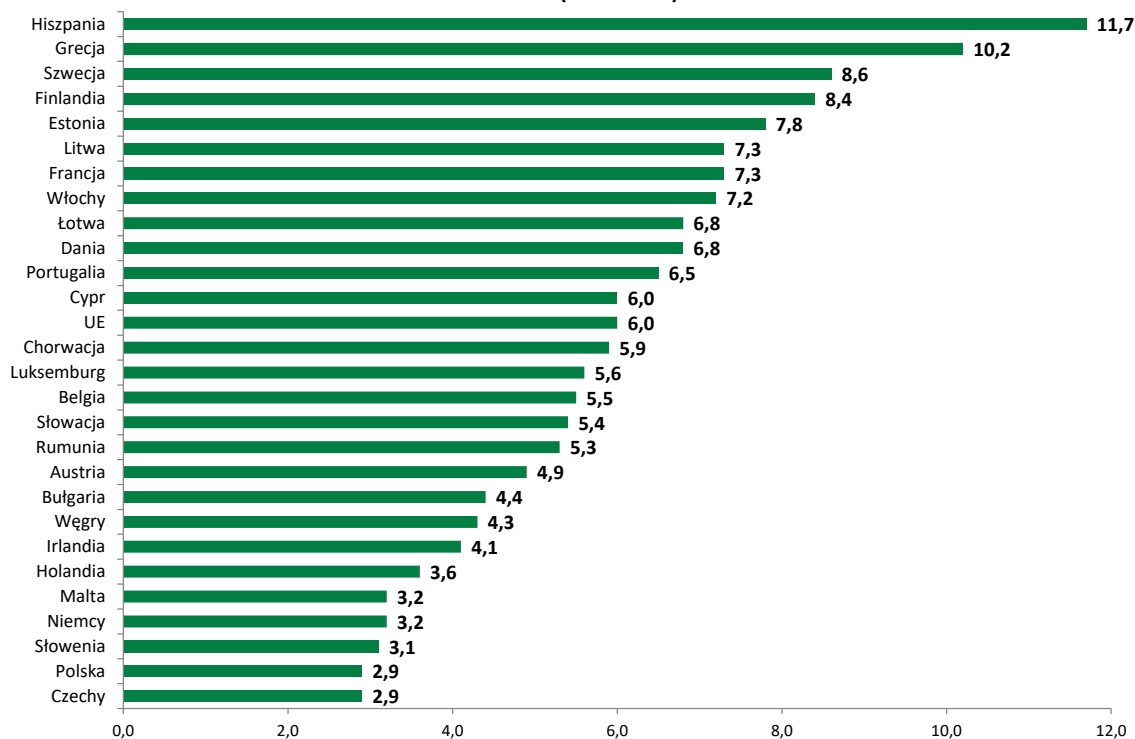
Źródło: opracowanie własne WUP w Toruniu na podstawie danych ze strony www.psz.praca.gov.pl

WYKRES 7. STOPA BEZROBOCIA (W %) W IV KWARTALE 2023 ROKU WEDŁUG BADANIA AKTYWNOŚCI EKONOMICZNEJ LUDNOŚCI (BAEL)



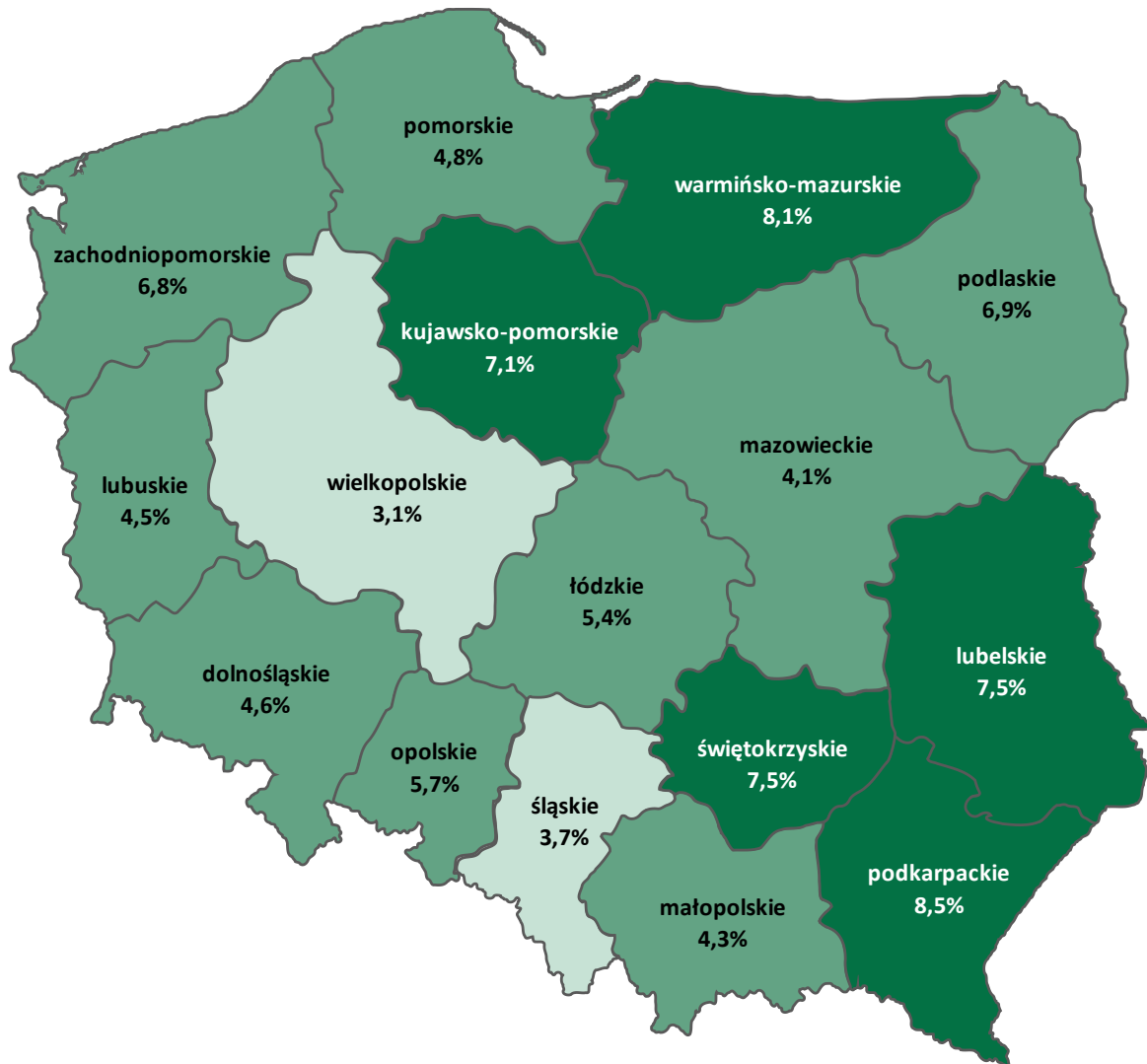
x - brak informacji, konieczność zachowania tajemnicy statystycznej lub wypełnienie pozycji jest niemożliwe albo niecelowe (źródło: GUS BDL)
 Źródło: opracowanie własne WUP w Toruniu na podstawie danych ze strony www.psz.praca.gov.pl

WYKRES 8. ZHARMONIZOWANA STOPA BEZROBOCIA (W %) W KRAJACH UNII EUROPEJSKIEJ (EUROSTAT) W MARCU 2024 ROKU



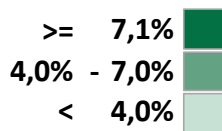
Źródło: Opracowanie własne WUP w Toruniu na podstawie danych EUROSTATU (ostatnia aktualizacja Eurostatu: 21.03.2024 r.)

MAPA 1. STOPA BEZROBOCIA WEDŁUG WOJEWÓDZTW.
STAN W KOŃCU KWIETNIA 2024 ROKU

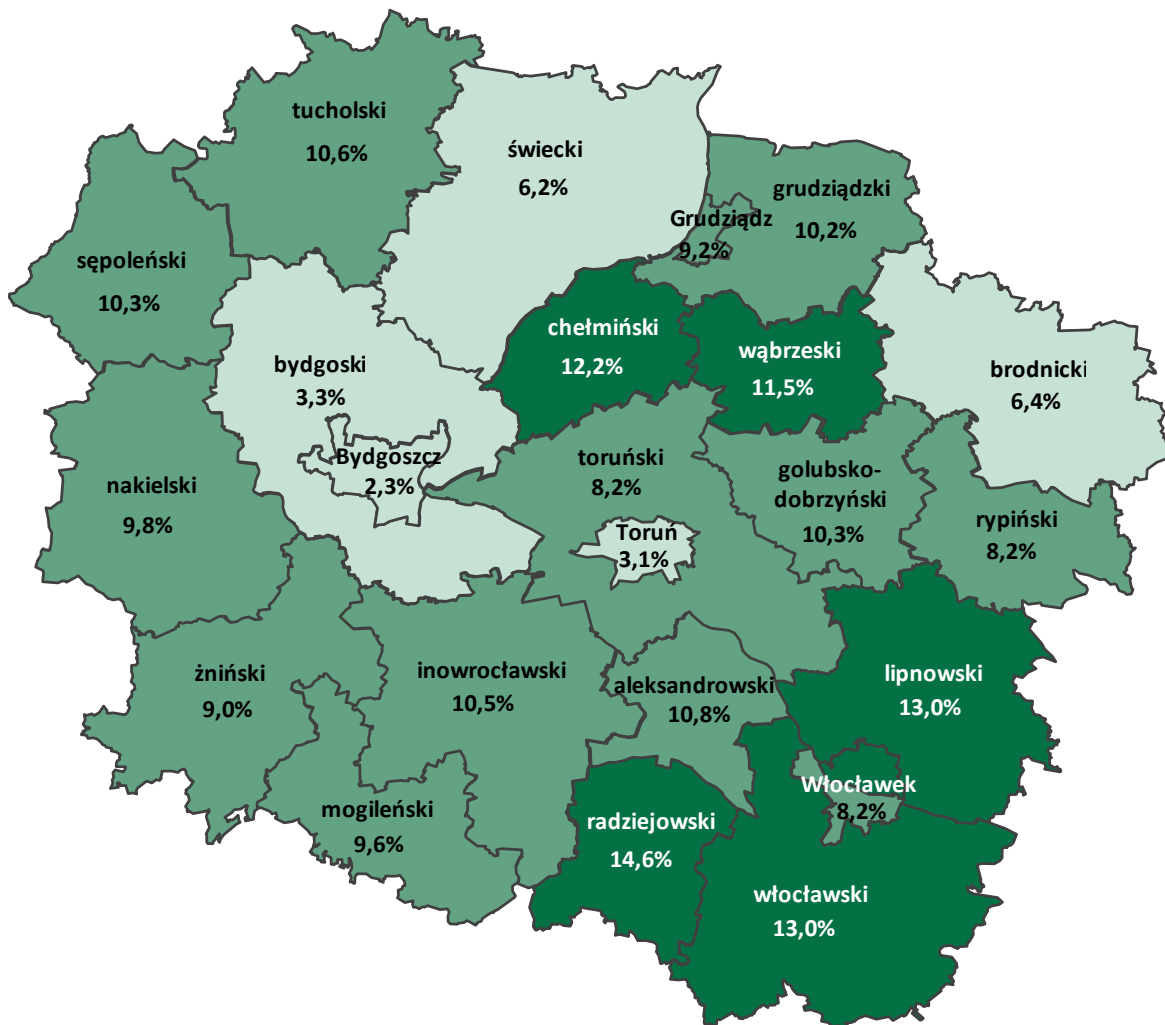


Polska: 5,1%



Legenda



MAPA 2. STOPA BEZROBOCIA WEDŁUG POWIATÓW WOJEWÓDZTWA KUJAWSKO-POMORSKIEGO. STAN W KOŃCU KWIETNIA 2024 ROKU



Legenda

>= 11,1%	
7,1% - 11,0%	
< 7,1%	