

UZASADNIENIE

1. Przedmiot regulacji:

Przedmiotem regulacji jest zatrudnienie na zastępstwo dyrektora Gostyńskiego-Włocławskiego Parku Krajobrazowego.

2. Omówienie podstawy prawnej:

- ustawa z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie województwa (Dz. U. z 2024 r. poz. 566):
„Art. 41 ust. 2. pkt 6 Do zadań zarządu województwa należy w szczególności: kierowanie, koordynowanie i kontrolowanie działalności wojewódzkich samorządowych jednostek organizacyjnych, w tym zatrudnianie i zwalnianie kierowników wojewódzkich samorządowych jednostek organizacyjnych”;
- ustawa z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2022 r. poz. 530 oraz z 2024 r. poz. 721):
„Art. 16 ust. 1. Stosunek pracy pracownika samorządowego zatrudnionego na podstawie umowy o pracę nawiązuje się na czas nieokreślony lub na czas określony. Jeżeli zachodzi konieczność zastępstwa pracownika w czasie jego usprawiedliwionej nieobecności w pracy, pracodawca może w tym celu zatrudnić innego pracownika na podstawie umowy o pracę na czas określony, obejmujący czas tej nieobecności.”.

3. Konsultacje wymagane przepisami prawa (łącznie z przepisami wewnętrznymi):

Nie dotyczy.

4. Uzasadnienie merytoryczne:

Pan Witold Kwapiński dyrektor Gostyńskiego-Włocławskiego Parku Krajobrazowego od dnia 10 czerwca 2024 r. przebywać będzie na urlopie bezpłatnym.

Uwzględniając działalność ustawową oraz możliwość realizacji przez Gostyńskiego-Włocławski Park Krajobrazowy projektów m.in. w ramach programu Fundusze Europejskie dla Kujaw i Pomorza 2021-2027, zachodzi pilna konieczność zapewnienia prawidłowej pracy jednostce poprzez zatrudnienia na zastępstwo dyrektora doświadczonej i kompetentnej osoby. Proponowana osoba to Pan Andrzej Sieradzki – dyrektor Nadgoplańskiego Parku Tysiąclecia.

5. Ocena skutków regulacji:

Zatrudnienia na zastępstwo dyrektora jest niezbędne w celu prawidłowego funkcjonowania jednostki – Gostyńskiego-Włocławskiego Parku Krajobrazowego.

Wobec powyższego podjęcie uchwały jest celowe i uzasadnione.