

UCHWAŁA NR IV/107/24
SEJMIKU WOJEWÓDZTWA KUJAWSKO-POMORSKIEGO

z dnia 26 sierpnia 2024 r.

zmieniająca uchwałę w sprawie wynagrodzenia Marszałka Województwa Kujawsko-Pomorskiego

Na podstawie art. 18 pkt 15 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie województwa (Dz. U. z 2024 r. poz. 566), art. 4 ust. 1 lit a, art. 10 ust. 2 i art. 36 ust. 1, 2, 3 i 4 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2024 r. poz. 1135), § 3 pkt 1 i § 6 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2021 r. poz. 1960, z 2023 r. poz. 1102 oraz z 2024 r. poz. 1071)) oraz § 32 ust. 1 pkt 5 i § 88 ust. 2 Statutu Województwa Kujawsko-Pomorskiego, stanowiący załącznik do Uchwały Nr 72/99 Sejmiku Województwa Kujawsko-Pomorskiego z dnia 23 marca 1999 r. (Dz. Urz. Woj. Kuj.-Pom. z 2019 r. poz. 1136 i 6125), uchwała się, co następuje:

§ 1. W uchwale Nr I/46/24 Sejmiku Województwa Kujawsko-Pomorskiego z dnia 9 maja 2024 r. w sprawie wynagrodzenia Marszałka Województwa Kujawsko-Pomorskiego, w § 1 pkt 1-3 otrzymują brzmienie:

- „1) wynagrodzenie zasadnicze w kwocie 10 770,00 zł;
- 2) dodatek funkcyjny w kwocie 4.100,00 zł;
- 3) dodatek specjalny w kwocie 4.461,00 zł.”.

§ 2. Czynności w sprawach z zakresu prawa pracy w stosunku do Marszałka Województwa wykonuje Przewodniczący Sejmiku Województwa Kujawsko-Pomorskiego.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia i ma zastosowanie do ustalenia wynagrodzenia należnego od 9 maja 2024 r.

Przewodnicząca Sejmiku

Elżbieta Piniewska

Uzasadnienie

1. Przedmiot regulacji:

Przedmiotem regulacji jest zmiana wysokości miesięcznego wynagrodzenia Marszałka Województwa Kujawsko-Pomorskiego.

2. Omówienie podstawy prawnej:

Zgodnie z art. 18 pkt 15 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie województwa (Dz. U. z 2024 r. poz. 566) oraz § 32 ust. 1 pkt 5 i § 88 ust. 2 Statutu Województwa Kujawsko-Pomorskiego, stanowiącego załącznik do Uchwały Nr 72/99 Sejmiku Województwa Kujawsko-Pomorskiego z dnia 23 marca 1999 r. do wyłącznej właściwości Sejmiku należy ustalenie wynagrodzenia Marszałka Województwa na zasadach określonych w art. 10 ust. 2 i art. 36 ust. 1, 2, 3 i 4 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2024 r. poz. 1135) oraz § 3 pkt 1 i § 6 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2021 r. poz. 1960, z 2023 r. poz. 1102 oraz z 2024 r. poz. 1071).

3. Konsultacje wymagane przepisami prawa (łącznie z przepisami wewnętrznymi) – nie dotyczy.

4. Uzasadnienie merytoryczne:

Zmniejszenie wynagrodzenia marszałka województwa jest konieczne w związku z ogłoszeniem danych statystycznych, z których wynika, że liczba mieszkańców województwa uległa zmniejszeniu poniżej 2 mln.

5. Ocena skutków regulacji:

Ustalenie wynagrodzenia Marszałka Województwa jest niezbędnym elementem nawiązanego na podstawie wyboru stosunku pracy.