

UZASADNIENIE

1. Przedmiot regulacji:

Przedmiotem regulacji jest uchwała w sprawie wysokości kwot dodatku motywacyjnego przyznawanego dyrektorom szkół i placówek oświatowych prowadzonych przez Samorząd Województwa Kujawsko-Pomorskiego.

2. Omówienie podstawy prawnej:

Zgodnie z § 6 Regulaminu, stanowiącego załącznik do uchwały Nr LIX/807/23 Sejmiku Województwa Kujawsko-Pomorskiego z dnia 26 czerwca 2023 r. w sprawie Regulaminu określającego wysokość i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy, szczegółowy sposób obliczania wynagradzania za godziny ponadwymiarowe i za godziny doraźnych zastępstw oraz innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy (Dz. Urz. Województwa Kujawsko-Pomorskiego poz. 4384 oraz z 2024 r. poz. 1826), „wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela, uwzględniając poziom spełnienia warunków, o których mowa w § 5, ustala dyrektor, a w stosunku do dyrektora organ prowadzący”. Ponadto, zgodnie z zapisem § 6 ust. 2 ww. regulaminu „dodatek motywacyjny może być przyznany w wysokości od 1 do 35% wynagrodzenia zasadniczego”.

3. Konsultacje wymagane przepisami prawa (łącznie z przepisami wewnętrznymi):

Nie dotyczy.

4. Uzasadnienie merytoryczne:

Wysokość dodatku motywacyjnego dyrektora szkoły/placówki została przyznana na podstawie regulaminu określającego wysokość i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy, szczegółowy sposób obliczania wynagradzania za godziny ponadwymiarowe i za godziny doraźnych zastępstw oraz innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy, który stanowi załącznik do uchwały Nr LIX/807/23 Sejmiku Województwa Kujawsko-Pomorskiego z dnia 26 czerwca 2023 r. w sprawie Regulaminu określającego wysokość i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom niektórych dodatków, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw. W oparciu o § 5 i § 6 ww. Regulaminu Departament Edukacji opracował wzór karty samooceny dyrektora, zawierający szczegółowe warunki przyznania dodatku motywacyjnego, które zostały uzgodnione z dyrektorami szkół i placówek oświatowych podległych Samorządowi Województwa Kujawsko-Pomorskiego.

Zgodnie z powyższymi warunkami proponuje się przyznanie dodatku motywacyjnego dyrektorom w następującej wysokości:

- 1) Dyrektor Kujawsko-Pomorskiego Centrum Edukacji Nauczycieli w Bydgoszczy –35% wynagrodzenia zasadniczego;

Uzasadnienie: Dyrektor Kujawsko-Pomorskiego Centrum Edukacji Nauczycieli w Bydgoszczy dzięki swojemu zaangażowaniu racjonalnie gospodaruje środkami finansowymi jednostki, przestrzega dyscypliny budżetowej. Z inicjatywy dyrektora podejmowane są liczne działania

innowacyjne np. udział placówki w programie „Rowerem przez powiat bydgoski”, zorganizowanie III Kujawsko-Pomorskich Igrzysk Lekkoatletycznych dla Nauczycieli i Pracowników Oświaty, przeprowadzenie próbnej matury z geografii i matematyki, nagranie 17 filmów edukacyjnych i opublikowanie ich na kanale YouTube, zgłoszenie oraz wprowadzenie kasztanowca rosnącego w Parku im. W. Witosa do Ogólnopolskiego Konkursu „Drzewo Roku 2024”. Dyrektor brał udział w pracach pierwszego w Polsce Okrągłego stołu „Dobrostan nauczyciela a potrzeby ucznia”, podczas którego opracowano wiele cennych rekomendacji do dalszych działań. Dzięki pracy zespołowej - koordynowanej przez dyrektora - placówka realizuje projekt „Dwujęzyczne przedszkolaki”. Przy wsparciu dyrektora zorganizowano spotkanie z wielokrotnym mistrzem świata w wieloboju Sebastianem Chmarą w ramach Światowego Tygodnia Mózgu „Chcę czy muszę? Mózg a motywacja”, przyjęto także dwie wizyty studyjne: nauczycieli z Hiszpanii oraz rejonu sołecznickiego z Litwy. Nauczycielom prezentowano polski system edukacji i region kujawsko-pomorski. Dla gości zagranicznych zorganizowano również ciekawe szkolenia z przedmiotów matematyczno-przyrodniczych. Dyrektor był inicjatorem remontu byłego budynku poligrafii i utworzenia w nim Pracowni Technologii Cyfrowych. Dzięki inicjatywie dyrektora podpisano porozumienie o współpracy z Polskim Towarzystwem Turystyczno-Krajoznawczym oddział w Inowrocławiu. Zorganizowano także szereg ciekawych spotkań konferencyjnych o zasięgu wojewódzkim m.in. „Edukacja – inspiracja”, „Nierówni na starcie”, „Otwórz oczy – standardy ochrony małoletnich”, a także „Ocenianie wewnątrzszkolne a sukces ucznia na rynku pracy”. Dyrektor dba o wysoką jakość oferowanych usług edukacyjnych poprzez współpracę z instytucjami i organizacjami działającymi w środowisku lokalnym m.in. Wydziałem Zintegrowanego Rozwoju i Środowiska Urzędu Miasta Bydgoszczy; Pełnomocnikiem Wojewody Kujawsko-Pomorskiego ds. Dziedzictwa Historycznego oraz ds. Kombatantów i Osób Represjonowanych, Archiwum Państwowym w Bydgoszczy; IPN Delegatura w Bydgoszczy; Leśnictwem Białe Błota; Regionalną Grupą Animatorów Pedagogiki Celestyna Freineta, Towarzystwem Muzycznym I. J. Paderewskiego. Dzięki zaangażowaniu dyrektora placówka systematycznie prowadzi szkolenia zespołów nauczycielskich w ramach kompleksowego wspomaganie, wspiera w diagnozowaniu umiejętności, pomaga w poprawie efektywności nauczania; bada potrzeby nauczycieli. Pod kierownictwem dyrektora placówka prowadzi konsultacje i doradztwo w zakresie innowacji pedagogicznych oraz doskonali nauczycieli z zakresu aktywizujących metod nauczania, neurodydaktyki w edukacji, budowania dobrych relacji, podnoszenia samooceny ucznia. Pod nadzorem dyrektora jednostka wspiera także w zakresie budowania autorskich programów edukacyjnych; prowadzi sieci współpracy i samokształcenia i przygotowuje materiały szkoleniowe oraz opracowuje publikacje. Dyrektor inspirował do promocji działań edukacyjnych w lokalnych mediach. Dyrektor i pracownicy systematycznie doskonalą swój warsztat pracy, biorą udział w licznych szkoleniach zdalnych i stacjonarnych oraz podnoszą swoje kwalifikacje.

- 2) Dyrektor Kujawsko-Pomorskiego Centrum Edukacji Nauczycieli w Toruniu – 35% wynagrodzenia zasadniczego;

Uzasadnienie: Dyrektor Kujawsko-Pomorskiego Centrum Edukacji Nauczycieli w Toruniu dzięki swojemu zaangażowaniu racjonalnie gospodaruje środkami finansowymi jednostki, przestrzega dyscypliny budżetowej. Pod kierownictwem dyrektora Kujawsko-Pomorskiego

Centrum Edukacji Nauczycieli w Toruniu placówka zorganizowała seminarium „Akademia Zarządzania” dla dyrektorów szkół i placówek z terenu województwa, które zgromadziło 61 uczestników oraz „Kurs kwalifikacyjny z zakresu zarządzania oświatą”, który ukończyło 12 osób po 210 godzinach zajęć. Dyrektor przeprowadził również szkolenia z zakresu prawa oświatowego dla ponad 611 uczestników. Jest przewodniczącym kapituły Wojewódzkiego Zespołu Wspierającego Szkoła i Przedszkola Promujące Zdrowie, w którym powołał Wojewódzki Zespół Wspierający Szkoły i Przedszkola Promujące Zdrowie. Pod nadzorem dyrektora placówka aktywnie koordynowała projekty takie jak XIV Festiwal Projektów Edukacyjnych oraz Toruński Urząd dla Młodzieży – X edycja. Dyrektor zainicjował wspomaganie szkół i przedszkoli obejmujący diagnozę i doskonalenie. Dyrektor stale podnosi swoje kwalifikacje, uczestniczył m. in. w kursach menedżerskich, warsztatach i szkoleniach z zakresu zamówień publicznych. Pod kierownictwem dyrektora placówka nawiązuje współpracę z jednostkami samorządu terytorialnego i wieloma instytucjami działającymi na rzecz edukacji, które przynoszą wymierne efekty dla placówki m. in. współpracuje z Biblioteką Pedagogiczną w Toruniu w zakresie opracowania literatury dla uczestników form doskonalenia. Ponadto dyrektor podjął współpracę z Ogólnopolskim Stowarzyszeniem Dyrektorów Wojewódzkich Placówek Doskonaleni Nauczycieli, ORE Warszawa oraz Okręgową Komisją Egzaminacyjną w Gdańsku. Dyrektor systematycznie wzbogaca i modernizuje bazę dydaktyczną i organizacyjną placówki.

3) Dyrektor Kujawsko-Pomorskiego Centrum Edukacji Nauczycieli we Włocławku –25% wynagrodzenia zasadniczego;

Uzasadnienie: Pod kierownictwem dyrektora Kujawsko-Pomorskie Centrum Edukacji Nauczycieli we Włocławku prowadzi i organizuje formy doskonalenia zawodowego zgodnie z kierunkami polityki oświatowej państwa, priorytetami Kujawsko-Pomorskiego Kuratora Oświaty i ustaleniami Strategii rozwoju województwa kujawsko-pomorskiego do 2030 roku - Strategia Przyspieszenia 2030+. Z oferty KPCEN we Włocławku od 1 marca 2024 roku skorzystało w ramach szkolenia WDN 1180 nauczycieli. Największym zainteresowaniem cieszyły się: seminarium „Savoir-vivre młodego melomana” połączony z koncertem fortepianowym; 12. edycja ogólnopolskiej konferencji „Edukacja w cyfrowym wymiarze – misja – wizja – sztuczna inteligencja”; ogólnopolska akcja KPCEN we Włocławku „Kwietniowi Antypiraci – Czat GPT”; konferencja hybrydowa „Zatrzymać wodę” oraz seminarium „Kształtowanie nowych umiejętności w zakresie higieny cyfrowej”. Dzięki zaangażowaniu dyrektora Centrum bierze udział w projektach realizowanych przez Samorząd Województwa Kujawsko-Pomorskiego, jest to m.in. udział w cyklu edukacyjnym Giganci Kujaw i Pomorza: Giganci Medycyny Kujaw i Pomorza, w którym na wojewódzki konkurs na plakat biograficzny wpłynęły 124 prace. Pod kierownictwem dyrektora placówka podejmuje działalność na rzecz środowiska lokalnego, zaprasza mieszkańców Włocławka i regionu do udziału w akcjach ogólnopolskich promujących czytelnictwo, np. w akcji ogólnopolskiej zainicjowanej przez włocławski KPCEN BezCENne czytanie. Przy wsparciu dyrektora odbyło się ciekawe spotkanie autorskie z Michałem Rusinkiem Od słów do czynów - niezwykła moc języka. Pod nadzorem dyrektora placówka w ramach Kompleksowego Wspomagania Szkół i Placówek szybko reaguje na wspólnie zdiagnozowane potrzeby szkół, planuje działania naprawcze, realizuje szkolenia dla nauczycieli. Dzięki zaangażowaniu dyrektora KPCEN

aktywnie współpracuje z uczelniami wyższymi, w tym roku nawiązana została współpraca z Uniwersytetem Gdańskim w celu wymiany wiedzy i doświadczeń, doskonalenia umiejętności metodycznych oraz poszerzania kompetencji ze szczególnym zwróceniem uwagi na wychowanie przedszkolne i edukację wczesnoszkolną, czego przykładem jest zainicjowanie Festiwalu Liter.

4) Dyrektor Pedagogicznej Biblioteki Wojewódzkiej im. Mariana Rejewskiego w Bydgoszczy –35% wynagrodzenia zasadniczego;

Uzasadnienie: Dyrektor Pedagogicznej Biblioteki Wojewódzkiej im. Mariana Rejewskiego w Bydgoszczy dzięki swojemu zaangażowaniu racjonalnie gospodaruje środkami finansowymi jednostki, przestrzega dyscypliny budżetowej. Dyrektor wykazuje wszechstronny wkład w rozwój Pedagogicznej Biblioteki Wojewódzkiej w Bydgoszczy oraz szerokie zaangażowanie w jej różnorodne aspekty funkcjonowania. Aktywnie wspiera rozwój czytelnictwa, inicjując i realizując wydarzenia m.in. „Tydzień Bibliotek”, zajęcia „Z książką w czasie i przestrzeni”, „Książka na wyciągnięcie ręki”. Działania te mają kluczowe znaczenie dla rozwijania pasji czytania, zachęcają do sięgania po książkę i kształtują kulturę czytelniczą wśród dzieci m.in. w „Dziecięcej Akademii Czytania”. Biblioteka pod kierownictwem dyrektora nieustannie poszerza swoją ofertę edukacyjną, dostosowując ją do potrzeb różnych grup użytkowników m.in. podczas „Nocy Muzeów”. Czytelnicy mają dostęp do wartościowych materiałów i zasobów edukacyjnych, które pozwalają na zdobywanie nowych umiejętności oraz pogłębianie wiedzy. Dyrektor wykazuje dużą troskę o wspieranie nauczycieli poprzez organizację różnorodnych działań edukacyjnych. Szkolenia, sieci współpracy i warsztaty dedykowane nauczycielom pozwalają na doskonalenie i poszerzanie kompetencji oraz wymianę doświadczeń. Przykładem jest m.in. seminarium „Marka nauczyciela marką biblioteki szkolnej i pedagogicznej”. Dyrektor podnosząc swoje kwalifikacje aktywnie uczestniczy w konferencjach, a prelekcje i referaty m.in. „Sposób na czytelników”, są cenne dla środowiska bibliotekarskiego i edukacyjnego, przyczyniając się do rozwoju najlepszych praktyk i innowacyjnych rozwiązań. Rzetelność i gospodarność dyrektora wskazuje na bardzo dobrą znajomość zarządzania, co pozwala na efektywne wykorzystanie dostępnych środków. Dzięki operatywności i oszczędnemu gospodarowaniu budżetem, możliwe jest inwestowanie w nowe inicjatywy oraz utrzymanie wysokiej jakości usług. Pod kierownictwem dyrektora biblioteka staje się ważnym ośrodkiem edukacyjnym i kulturalnym. Organizuje liczne wydarzenia związane z wychowaniem i edukacją, które wzbogacają życie lokalnej społeczności. Ciekawe inicjatywy przyciągają wielu uczestników i stanowią doskonałą okazję do obcowania z kulturą i nauką. Duże zaangażowanie dyrektora, profesjonalizm oraz umiejętność zarządzania zasobami ludzkimi przyczyniają się do rozwoju biblioteki oraz jej pozytywnego wpływu na rozwój edukacji w regionie.

5) Dyrektor Biblioteki Pedagogicznej im. gen. bryg. prof. Elżbiety Zawackiej w Toruniu –15% wynagrodzenia zasadniczego;

Uzasadnienie: Stanowisko dyrektora Biblioteki Pedagogicznej im. gen. bryg. prof. Elżbiety Zawackiej w Toruniu zostało powierzone Uchwałą Zarządu Województwa Kujawsko-Pomorskiego Nr 4/196/24 z dnia 5 czerwca 2024 r., na okres od dnia 1 września 2024 r. do dnia 31 sierpnia 2029 r.

Wysokość dodatku motywacyjnego przyznaje się dyrektorowi Biblioteki Pedagogicznej im. gen. bryg. prof. Elżbiety Zawackiej w Toruniu na podstawie Regulaminu określającego wysokość i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom niektórych dodatków, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw, który stanowi załącznik do uchwały Nr LIX/807/23 Sejmiku Województwa Kujawsko-Pomorskiego z dnia 26 czerwca 2023 r. w sprawie Regulaminu określającego wysokość i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw.

Dyrektor Biblioteki Pedagogicznej im. gen. bryg. prof. Elżbiety Zawackiej w Toruniu spełnia kryteria określone w Regulaminie. Posiada wykształcenie i przygotowanie zawodowe odpowiadające specyfice zadań realizowanych przez jednostkę.

6) Dyrektor Zespołu Szkół nr 33 Specjalnych dla Dzieci i Młodzieży Przewlekłe Chorej w Bydgoszczy – 35% wynagrodzenia zasadniczego;

Uzasadnienie: Dyrektor Zespołu Szkół nr 33 Specjalnych dla Dzieci i Młodzieży Przewlekłe Chorej w Bydgoszczy dzięki swojemu zaangażowaniu racjonalnie gospodaruje środkami finansowymi szkoły, przestrzega dyscypliny budżetowej. Prawidłowo prowadzi politykę kadrową. Dyrektor systematycznie doskonali swoje kompetencje i skutecznie motywuje nauczycieli do podejmowania doskonalenia zawodowego zarówno w zakresie metodyki nauczanych przedmiotów, jak też pracy z uczniami z różnymi jednostkami chorobowymi. Podejmuje działania służące wzbogacaniu majątku szkoły, szczególnie w zakresie pomocy dydaktycznych oraz materiałów niezbędnych do prowadzenia zajęć, m.in. dzięki realizacji grantu z Fundacją Banku PEKAO S.A., z Fundacją Odzyskać Marzenia oraz prywatnymi darczyńcami. Dyrektor kładzie duży nacisk na rozwój kompetencji czytelniczych uczniów dbając o wzbogacenie kąćników czytelniczych na oddziałach szpitalnych. Dzięki zaangażowaniu dyrektora szkoła pozyskała wiele nowych pozycji książkowych w ramach akcji „Książki bez recepty” oraz zbiórki zorganizowanej w ramach Festiwalu „Nowe Spojrzenie”. Dyrektor aktywnie wspiera nauczycieli w podejmowaniu różnych zadań, zachęca do realizacji z uczniami projektów edukacyjnych mających na celu zdobywanie wiedzy i kształtowanie postaw niezbędnych do prawidłowego funkcjonowania w społeczeństwie. Dyrektor dba o dobry wizerunek szkoły w środowisku lokalnym oraz przyjazną atmosferę służącą realizacji zadań statutowych. Pod kierownictwem dyrektora szkoła współpracuje z wieloma instytucjami, fundacjami i stowarzyszeniami, które wspierają działania podejmowane przez nauczycieli m.in.: ze Stowarzyszeniem „Żółty Beret” i Stowarzyszeniem Współgra realizacja Wakacyjnej Kuźni Artystycznej, z Fundacją Cane pro Humano i prywatnymi darczyńcami – organizacja Dnia Dziecka. Przy wsparciu dyrektora szkoła przystępuje do różnych programów i projektów o zasięgu ogólnopolskim, np. „Ratownicy Czytelnictwa”, „BohaterOn” „MegaMisja dla przedszkoli”, „Zabawy Sztuką” oraz „Czytam z Klasą – lekturki spod chmurki”.

7) Dyrektor Medyczno-Społeczne Centrum Kształcenia Zawodowego i Ustawicznego w Inowrocławiu – 25% wynagrodzenia zasadniczego;

Uzasadnienie: Pod kierownictwem dyrektora Medyczno-Społeczne Centrum Kształcenia Zawodowego i Ustawicznego w Inowrocławiu jest kompetentną placówką kształcenia

zawodowego w branży medycznej i społecznej. Infrastruktura i zasoby, sale lekcyjne wyposażone w nowoczesne technologie edukacyjne, pracownie specjalistyczne i biblioteka zapewniają wszechstronny rozwój słuchacza. Efektem powyższych działań jest między innymi wysoka zdawalność egzaminów zawodowych, udział w konkursach międzywojewódzkich szkół medycznych np. „Terapia zajęciowa w pediatrii”. Pod kierownictwem dyrektora szkoła współpracuje m.in. z: DPS, szpitalem, żłobkami, aptekami, Uzdrowiskiem Solanki. Centrum systematycznie organizuje szkolenia wzbogacając wiedzę słuchaczy poza program nauczania, rozwija nowe umiejętności i zainteresowania, a udział w konkursach wpływa na rozwój osobisty słuchaczy oraz wzmocnienie ich samooceny. Dzięki zaangażowaniu dyrektora Centrum posiada wypracowane oryginalne i prężnie działające cykle projektów edukacyjnych: takie jak „Porozmawiajmy o ...”, „Mały ratownik”, „Szkoła promująca zdrowie”, „Uczniowie Hipokratesa”, „Czy znasz piękno regionu Kujaw”, „Odkrywamy talenty”, jak również autorski program profilaktyki zagrożeń, które dostarczają specjalistycznej wiedzy o charakterze interdyscyplinarnym i holistycznym ujęciu problemów współczesnej medycyny w bezpośrednim sprawowaniu opieki nad pacjentem. Pod kierownictwem dyrektora Centrum w swojej działalności edukacyjnej kreatywnie uwzględnia problematykę środowiska pozaszkolnego oraz współczesnych problemów społecznych i cywilizacyjnych organizując akcje z zakresu promowania zdrowia i bezpieczeństwa we współpracy z wieloma instytucjami o charakterze lokalnym i regionalnym np. Festyn „Bezpieczne wakacje”, Niebieski Bieg Świadomości, „Bezpieczna Rodzina”, „Dzień Zawodów”, „Kujawko-Pomorskie drogi bez promili”, Ogólnopolskie Mistrzostwa Pierwszej Pomocy PCK.

8) P. o. dyrektora Medyczo-Społecznego Centrum Kształcenia Zawodowego i Ustawicznego w Toruniu – 15% wynagrodzenia zasadniczego;

Uzasadnienie: Stanowisko pełniącej obowiązki dyrektora Medyczo-Społecznego Centrum Kształcenia Zawodowego i Ustawicznego w Toruniu zostało powierzone Uchwałą Zarządu Województwa Kujawsko-Pomorskiego Nr 4/199/24 z dnia 5 czerwca 2024 r., na okres od dnia 1 lipca 2024 r. do czasu powierzenia stanowiska dyrektora w drodze konkursu, nie dłużej niż na okres 10 miesięcy.

Wysokość dodatku motywacyjnego przyznaje się p. o. dyrektora Medyczo-Społecznego Centrum Kształcenia Zawodowego i Ustawicznego w Toruniu na podstawie Regulaminu określającego wysokość i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom niektórych dodatków, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw, który stanowi załącznik do uchwały Nr LIX/807/23 Sejmiku Województwa Kujawsko-Pomorskiego z dnia 26 czerwca 2023 r. w sprawie Regulaminu określającego wysokość i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw.

P.o. dyrektora Medyczo-Społecznego Centrum Kształcenia Zawodowego i Ustawicznego w Toruniu spełnia kryteria określone w Regulaminie. Posiada wykształcenie i przygotowanie zawodowe odpowiadające specyfice zadań realizowanych przez jednostkę.

9) Dyrektor Kujawsko-Pomorskiego Specjalnego Ośrodka Szkolno-Wychowawczego im. Janusza Korczaka w Toruniu – 35% wynagrodzenia zasadniczego;

Uzasadnienie: Dyrektor Kujawsko-Pomorskiego Specjalnego Ośrodka Szkolno-Wychowawczego im. Janusza Korczaka w Toruniu dzięki swojemu zaangażowaniu racjonalnie gospodaruje środkami finansowymi jednostki, przestrzega dyscypliny budżetowej. Pod kierownictwem dyrektora Kujawsko-Pomorskiego Ośrodka Szkolno-Wychowawczego im. J. Korczaka w Toruniu troje uczniów Branżowej Szkoły I stopnia zostało stypendystami programu „Zawodowe Talenty Kujaw i Pomorza” na rok szkolny 2023/2024, ponadto uczniowie ośrodka zajęli III m-ce w Ogólnopolskim Turnieju Piłki Nożnej Szkół Specjalnych w Gnieźnie, 1 m-ce w biegu na 200 m, 1 m-ce w biegu na 100 m, 2 m-ce w skoku w dal, po raz siódmy uczeń SP wygrał Konkurs „Mój wymarzony zawód” organizowanym przez Woj. Urząd Pracy. Dyrektor Ośrodka po zdobyciu środków finansowych zorganizowała 6 - dniowy wyjazd dla 15-ciorga uczniów do Rzymu, gdzie uczniowie m.in. brali udział w spotkaniu z papieżem Franciszkiem w trakcie audyencji generalnej oraz złożyli kwiaty na Monte Casino w 80-tą rocznicę wygranej bitwy. Dzięki współpracy dyrektora z nauczycielami z zagranicy, ośrodek odwiedzili nauczyciele z Pampeluny w Hiszpani, którzy brali udział w zajęciach z dziećmi poznając wybrane metody pracy z uczniem ze specjalnymi potrzebami edukacyjnymi. Dyrektor ośrodka była również inicjatorem i pomysłodawcą Ogólnopolskiej Konferencji pt. „Zależy Ci na dziecku? Nie dawaj mu smartfona”, w której uczestniczyło ponad 3000 osób - rodziców, opiekunów żłobków, nauczycieli, dyrektorów oraz specjalistów. W kwietniu br. został rozstrzygnięty Ogólnopolski Konkurs Plastyczny "Ekologia Jana Pawła II", w którym wzięło udział 90 uczestników, a w maju rozstrzygnięto Ogólnopolski Konkurs „Janusz Korczak - patron mojej szkoły". Z obu tych konkursów zostanie wykonany baner, który zawisnie na budynku Urzędu Marszałkowskiego oraz na budynku Ośrodka. Pod kierownictwem dyrektora w ośrodku prężnie działają Kluby dla Rodziców m. in: Klub dla Rodziców dzieci ze spektrum „Autystycznie-Sympatycznie, Klub dla dzieci i młodzieży z afazją i ich Rodziców” oraz Punkt Wsparcia Rodziny. Dzięki zaangażowaniu dyrektora w Korczaku obecnie realizowany jest kolejny projekt w ramach projektu e-twinning we współpracy ze szkołami w Czechach, Turcji i Hiszpanii pn. „Learn and have fun”. Ponadto w ramach bieżącej pracy Dyrektor wdrożyła aktualizację: Regulaminu funkcjonowania świetlicy szkolnej, Polityki bezpieczeństwa dzieci i młodzieży, Procedury uzyskiwania zwolnień z zajęć w-f, Procedury przedłużania okresu nauki uczniowi KPSOSW w Toruniu, Regulaminu Internatu oraz Procedury przeciwdziałania mobbingowi i dyskryminacji i Procedury promowania ucznia SP poza normalnym trybem.

10) Dyrektor Kujawsko-Pomorskiego Specjalnego Ośrodka Szkolno-Wychowawczego nr 1 dla Dzieci i Młodzieży Słabo Widzącej i Niewidomej im. Louisa Braille’a w Bydgoszczy – 10% wynagrodzenia zasadniczego;

Uzasadnienie: Dyrektor Kujawsko-Pomorskiego Specjalnego Ośrodka Szkolno-Wychowawczego nr 1 dla Dzieci i Młodzieży Słabo Widzącej i Niewidomej im. L. Braille’a w Bydgoszczy koordynuje działania podejmowane na rzecz placówki. Dyrektor inspiruje i współrealizuje z nauczycielami projekty m.in.: „Kultura malowana dotykiem - rozwój zainteresowań kulturalnych dzieci i młodzieży niewidomej i słabo widzącej”. Pod kierownictwem dyrektora zespoły nauczycieli organizują konkursy ogólnopolskie dla szkół masowych i specjalnych, np. „VI Ogólnopolski konkurs masażu”, czy „I Ogólnopolski konkurs

Kodowanie Brajlem”. Do chwili obecnej ośrodek zaangażowany jest w Projekt flagowy UNESCO „This is our time” (To jest nasz czas), poszukując skutecznych i innowacyjnych sposobów umożliwienia komunikowania się młodym ludziom z różnych kultur, krajów. Dyrektor wykazuje się kreatywnością, realizuje skuteczną politykę promocji ośrodka, jako specjalistycznej placówki. Z inicjatywy dyrektora placówka wdraża i ewaluje 5 innowacji pedagogicznych, tj. „Bezpieczny bohater”, „Preorientacja zawodowa na każdym etapie edukacyjnym”, przekładające się na wysokie wyniki osiągane przez uczniów na egzaminach, sukces w procesie rewalidacji. Pod kierownictwem dyrektora placówka realizuje model szkoły otwartej na potrzeby środowiska, np. szkolenia z zakresu tyflopedagogiki dla pracowników samorządów terytorialnych, uczelni wyższych i szkół masowych. Dyrektor mobilizuje swoich nauczycieli i wychowanków do udziału w licznych konkursach wiedzy i zawodach sportowych. Uczniowie osiągają bardzo wysokie wyniki, np. uczennica szkoły branżowej została finalistką ogólnopolskiego konkursu zawodowego. Osiągnięcia sportowe w tym (tylko osiągnięcia krajowe i światowe): uczniowie w kadrze Polski w biathlonie, kolarstwie tandemowym i biathlonie. Dyrektor regularnie podnosi swoje kwalifikacje zawodowe oraz motywuje nauczycieli do kształcenia ustawicznego, zgodnie z potrzebami placówki. Nauczyciele kształcą wybrane kompetencje kluczowe swoich uczniów, wdrażają ocenianie kształtujące.

11) Dyrektor Kujawsko-Pomorskiego Specjalnego Ośrodka Szkolno-Wychowawczego nr 2 dla Dzieci i Młodzieży Słabo Słyszającej i Niestyszającej im. gen. Stanisława Maczka Bydgoszczy – 10% wynagrodzenia zasadniczego;

Uzasadnienie: Dyrektor Kujawsko-Pomorskiego Specjalnego Ośrodka Szkolno-Wychowawczego nr 2 im. Gen. Stanisława Maczka w Bydgoszczy w zakresie pełnionych przez siebie obowiązków wykazał się wieloma inicjatywami, które miały wpływ na podwyższenie prestiżu placówki w województwie. Dyrektor współpracuje z Caritas Diecezji Toruńskiej, Fundacją Nasza tradycja - nasza przyszłość, z Operą Nova, z Filharmonią Pomorską, Miejskim Centrum Kultury, Biblioteką Wojewódzką oraz Poradnią Psychologiczno-Pedagogiczną, Strażą Miejską i Policją, co pozwala na otoczenie pełną opieką dydaktyczno-wychowawczą uczniów i wychowanków oraz eliminację zagrożeń wykluczenia społecznego wśród dzieci i młodzieży. Dzięki zaangażowaniu dyrektora uczniowie i wychowankowie Ośrodka biorą udział w różnych imprezach edukacyjnych, sportowych i kulturalnych o zasięgu lokalnym i ogólnopolskim. Pod kierownictwem dyrektora ośrodek zorganizował XLIV Ogólnopolski Konkurs Matematyczny Szkół Podstawowych dla uczniów niesłyszących. Pod nadzorem dyrektora uczniowie i wychowankowie biorą udział w projektach i programach m. in.: udział w Programie Rządowym dla Szkół: Warzywa, Owoce, Mleko i Przetwory w szkole – Agencja Rynku Rolnego, udział w projekcie ORE „Szkoła promująca zdrowie” oraz udział w projekcie "Aktywna Tablica". Dzięki zaangażowaniu dyrektora ośrodek zorganizował Święto Patrona Ośrodka gen. Stanisława Maczka, kształtując postawy patriotyczne wśród dzieci i młodzieży. Pod kierownictwem dyrektora uczniowie ośrodka zwiedzili jednostkę 10 Brygady Kawalerii Pancernej im. gen. Stanisława Maczka w Świętoszowie.

12) Dyrektor Kujawsko-Pomorskiego Centrum Kształcenia Zawodowego w Bydgoszczy –35% wynagrodzenia zasadniczego.

Uzasadnienie: Dyrektor Kujawsko-Pomorskiego Centrum Kształcenia Zawodowego w Bydgoszczy dzięki swojemu zaangażowaniu racjonalnie gospodaruje środkami finansowymi jednostki, przestrzega dyscypliny budżetowej. Dyrektor sprawuje nadzór nad organizacją procesu dydaktyczno-wychowawczego uczniów oraz wspiera działania nauczycieli i wychowawców w zakresie awansu zawodowego i rozwoju osobistego. W swoich działaniach kieruje się dobrem uczniów oraz troską o ich zdrowie i dobre samopoczucie, w związku z czym angażuje się w zapewnienie jak najlepszych warunków do nauki i pobytu młodocianych. Pod kierownictwem dyrektora Centrum kontynuuje program wychowawczo-profilaktyczny, edukacyjny Okręgowej Inspekcji Pracy, bierze udział w projekcie „Bezpieczna szkoła”. Dyrektor systematycznie współpracuje z centrami, szkołami i Kuratorium Oświaty w Bydgoszczy w zakresie koordynacji dokształcania młodocianych pracowników, a także z Policją i Strażą Miejską w zakresie bezpieczeństwa i profilaktyki. Dzięki swojemu zaangażowaniu aktywuje uczniów do udziału w zajęciach sportowych oraz w dbanie o okoliczne miejsca pochówku czy w sprzątanie z okazji Dnia Ziemi. Dyrektor dzięki sprawnemu zarządzaniu szkołą stale współpracuje ze Stowarzyszeniem „Waleczne Serca” oraz z urzędami pracy w celu promocji Kwalifikacyjnych Kursów Zawodowych wśród uczniów oraz społeczności lokalnej. Dyrektor dba o wyposażenie Centrum poprzez zakup sprzętów dla pracowników obsługi usprawniających prace ogrodowe i pomocy dydaktycznych do pracowni fryzjerskiej KKZ. Dyrektor sprawując nadzór pedagogiczny uczestniczył w Ogólnopolskiej Konferencji Dyrektorów Centrów Kształcenia Zawodowego w Legnicy, stale podnosi kwalifikacje swoje oraz współpracowników biorąc udział w licznych szkoleniach własnych i Rady Pedagogicznej (m.in. „Młodociany pracownik - perspektywy i wyzwania” i „Rodo w placówkach oświatowych”).

13) Dyrektor Zespołu Szkół Specjalnych dla Dzieci i Młodzieży Przewlekłe Chorych i Niepełnosprawnych nr 1 w Ciechocinku –30% wynagrodzenia zasadniczego

Uzasadnienie: Realizując obowiązki dyrektora w Zespole Szkół Specjalnych dla Dzieci i Młodzieży Przewlekłe Chorych i Niepełnosprawnych nr 1 w Ciechocinku dyrektor zorganizował pracę w nowym oddziale szkoły w Całodobowym Młodzieżowym Oddziale Leczenia Uzależnień w Toruniu. Dzięki zaangażowaniu dyrektora kontynuowano prace przejścia z papierowych ksiąg inwentarzowych na pracę w aplikacji inwentarz. Dyrektor dba o wyposażenie szkoły poprzez zakup specjalistycznej drukarki do drukowania etykiet inwentarzowych. Przy wsparciu dyrektora oraz przy współpracy z różnymi instytucjami, firmami, osobami prywatnymi, uczniami innych szkół podstawowych i średnich kontynuowano projekt „Tworzymy pracownię LEGO”, w którym nadal trwa zbiórka klocków lego. Pod nadzorem dyrektora Szkolny Zespół ds. pomocy psychologicznej w składzie: dyrektor szkoły, kierownik wychowania, psycholog i pedagog szkolny wziął udział w konferencji zorganizowanej przez Państwowego Wojewódzkiego Inspektora Sanitarnego w Bydgoszczy „Dbaj o zdrowie”. Dzięki wsparciu dyrektora we współpracy z KPCKN w Toruniu szkoła kontynuowała działania w celu spełnienia wymogów otrzymania przez szkołę krajowego certyfikatu Szkoły Promującej Zdrowie. Ponadto szkoła wzięła udział w Ogólnopolskiej akcji Czytanie na Polanie. Pod nadzorem dyrektora w ramach współpracy ze środowiskiem lokalnym oraz promocji placówki pracownicy szkoły wraz z uczniami wzięli udział w corocznej Paradzie Miejskiej w Ciechocinku związanej z rozpoczęciem sezonu uzdrowiskowego. Dyrektor

wspiera działania nauczycieli w zakresie awansu zawodowego, doskonalenia zawodowego, organizacji konkursów wewnętrznych oraz udziału w projektach i konkursach zewnętrznych. Szczególną opieką otoczono nauczycieli początkujących realizujących przygotowanie do zawodu. Dyrektor sprawuje nadzór nad bezpieczeństwem organizacji procesu dydaktyczno-wychowawczego zarówno uczniów jak i nauczycieli. Inspiruje i zachęca nauczycieli do udziału w projektach edukacyjno - profilaktycznych. Poza tym sprawuje nadzór nad prawidłową i oszczędną realizacją gospodarki finansowej szkoły oraz dba by szkoła była miejscem przyjaznym dla uczniów i rodziców.

5. Ocena skutków regulacji:

Podjęcie niniejszej uchwały skutkuje wypłatą dodatku motywacyjnego dyrektorom szkół i placówek oświatowych prowadzonych przez Samorząd Województwa Kujawsko-Pomorskiego w okresie od dnia 1 września 2024 r. do dnia 28 lutego 2025 r.