

## UZASADNIENIE

### **1. Przedmiot regulacji:**

Przedmiotem regulacji jest postanowienie w sprawie przyznania nagrody rocznej za rok 2023 dyrektorowi Kujawsko-Pomorskiego Teatru Muzycznego w Toruniu oraz określenie jej wysokości.

### **2. Omówienie podstawy prawnej:**

W stosunku do dyrektorów instytucji kultury jako kierowników samorządowych jednostek organizacyjnych, posiadających osobowość prawną mają zastosowanie zapisy ustawy z dnia 3 marca 2000 r. o wynagradzaniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi.

Zgodnie z art. 10 ww. ustawy oraz § 5 uchwały 49/1756/15 Zarządu Województwa Kujawsko-Pomorskiego z dnia 2 grudnia 2015 r. w sprawie ustalenia zasad wynagradzania dyrektorów instytucji kultury, dla których Województwo pełni rolę organizatora, zmienionej uchwałą Nr 20/802/21 Zarządu Województwa Kujawsko-Pomorskiego z dnia 27 maja 2021 r., może im być przyznana nagroda roczna, której wysokość nie może przekroczyć trzykrotności ich przeciętnego wynagrodzenia miesięcznego w roku poprzedzającym przyznanie nagrody.

Zgodnie z zasadami określonymi w uchwale Nr 40/1654/20 Zarządu Województwa Kujawsko-Pomorskiego z dnia 7 października 2020 r. w sprawie określenia zasad przyznawania nagrody rocznej, kompetencje przyznawania nagrody rocznej dyrektorom wojewódzkich instytucji kultury przypisane zostały Zarządowi Województwa Kujawsko-Pomorskiego.

### **3. Konsultacje wymagane przepisami prawa (łącznie z przepisami wewnętrznymi):**

Przedmiot uchwały nie podlega procedurze uzgodnień.

### **4. Uzasadnienie merytoryczne:**

Działając w oparciu o zapisy uchwały Nr 40/1654/20 Zarządu Województwa Kujawsko-Pomorskiego z dnia 7 października 2020 r. w sprawie określenia zasad przyznawania nagrody rocznej, dyrektor Departamentu Promocji, sprawujący nadzór merytoryczny nad Kujawsko-Pomorskim Teatrem Muzycznym w Toruniu, dokonał oceny pracy dyrektora ww. teatru za rok 2022 r., w której wykazano, że spełnił przesłanki warunkujące przyznanie nagrody rocznej, wynikające z § 5 ww. uchwały oraz prawidłowo realizował działalność statutową instytucji.

Dyrektor Kujawsko-Pomorskiego Teatru Muzycznego zajmował stanowisko dyrektora jednostki przez cały okres obrotowy i w ocenianym czasie nie naruszył obowiązków pracowniczych. Złożone sprawozdanie za rok 2023 r. uzyskało zatwierdzenie uchwałą Nr 7/357/24 Zarządu Województwa Kujawsko-Pomorskiego z dnia 26 czerwca 2024 r.

Zgodnie z art. 10 ust. 7 ww. ustawy o wynagradzaniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi (Dz. U. z 2018 r. poz. 1252) wysokość nagrody rocznej nie może przekroczyć trzykrotności przeciętnego wynagrodzenia miesięcznego w roku poprzedzającym przyznanie nagrody. Przeciętne, miesięczne wynagrodzenie Anny Wołek w 2023 r. wynosiło 20.090,80 zł brutto. Zostały złożone stosowne oświadczenia o terminowym regulowaniu zobowiązań publiczno-prawnych oraz o prawidłowym wykorzystaniu dotacji i terminowym ich rozliczeniu. Teatr prawidłowo zrealizował zadania statutowe.

Na podstawie sporządzonej oceny przez dyrektora Departamentu Promocji z dnia 20 września 2024 r. uznano za zasadne przyznanie dyrektorowi Kujawsko-Pomorskiego Teatru Muzycznego w Toruniu nagrody rocznej za rok 2023 w wysokości 16.900,00 zł brutto.

## **5. Ocena skutków regulacji:**

Pozytywna decyzja Zarządu Województwa Kujawsko-Pomorskiego nie wywołuje skutków finansowych dla budżetu Województwa Kujawsko-Pomorskiego na rok 2023. Środki na wypłatę nagrody rocznej zostały zabezpieczone w planie finansowym kierowanej przez dyrektora instytucji.