

UZASADNIENIE

1. Przedmiot regulacji:

Przedmiotem regulacji jest przyjęcie *Polityki migracyjnej oraz przygotowania kadr dla rynku pracy województwa kujawsko-pomorskiego*.

2. Omówienie podstawy prawnej:

Zgodnie z art. 41 ust. 2 pkt 4 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie województwa (Dz. U. z 2024 r. poz. 566) do zadań zarządu województwa należy przygotowywanie projektów strategii rozwoju województwa i innych strategii rozwoju, planu zagospodarowania przestrzennego, regionalnych programów operacyjnych, programów służących realizacji umowy partnerstwa w zakresie polityki spójności oraz ich wykonywanie.

W zamieszczonym w Strategii Rozwoju województwa kujawsko-pomorskiego do 2030 roku – Strategii Przyspieszenia 2030+ wykazie programów rozwoju i polityk województwa, kluczowych dla realizacji jej ustaleń, przewidziano opracowanie dokumentu *Polityka migracyjna oraz przygotowania kadr dla rynku pracy województwa kujawsko-pomorskiego*.

3. Konsultacje wymagane przepisami prawa (łącznie z przepisami wewnętrznymi):

Polityka migracyjna oraz przygotowania kadr dla rynku pracy województwa kujawsko-pomorskiego to dokument nieposiadający trybu formalnego, określonego w konkretnej postawie prawnej. Nie ma obowiązku ustawowego przeprowadzenia konsultacji społecznych projektu dokumentu. Jednakże, z uwagi na zakres tematyczny i charakter polityki Zarząd Województwa Kujawsko-Pomorskiego skierował projekt do konsultacji, które zostały przeprowadzone w dniach 19 września 2024 r. – 2 października 2024 r. Przygotowano raport z konsultacji zawierający w szczególności ustosunkowanie się do zgłoszonych uwag wraz z uzasadnieniem. W wyniku konsultacji wprowadzono drobne uzupełnienia dokumentu, niewpływające na założenia polityki migracyjnej.

4. Uzasadnienie merytoryczne:

Strategia Przyspieszenia 2030+ wskazuje na potrzebę skoordynowanych działań na rzecz migrantów w ramach dwóch priorytetów – „zdrowe i aktywne społeczeństwo” oraz „konkurencyjna gospodarka”.

Z uwagi na przewidywany dalszy wzrost liczby cudzoziemców w regionie oraz konieczność zapewnienia stabilności rynku pracy i spójności społecznej kluczowe jest podjęcie działań w kierunku adaptacji (a docelowo integracji) migrantów w społeczności lokalnej. Wymaga to rozwiązania wielu problemów, z którymi na dziś stykają się migranci (m.in. w obszarze zatrudnienia, edukacji) oraz lepszego przygotowania województwa – jego struktur, podmiotów tu działających oraz regionalnej społeczności, do obecności na jego terenie obcokrajowców.

W *Polityce migracyjnej oraz przygotowania kadr dla rynku pracy województwa kujawsko-pomorskiego* przyjęto cel główny: „Wsparcie integracji migrantów, sprzyjające rozwojowi gospodarstwu województwa kujawsko-pomorskiego i spójności społecznej”, który realizowany będzie w ramach 3 celów operacyjnych: Cel 1. – „Integracja i włączenie społeczne cudzoziemców”, Cel 2. – „Przygotowanie kadr dla rynku pracy”, Cel 3. – „Przyjazne instytucje i otwarte społeczeństwo”. W ramach poszczególnych celów wyodrębniono szereg kierunków działań wraz z rekomendowanymi zadaniami do wykonania oraz wskazano przedsięwzięcia kluczowe dla realizacji polityki migracyjnej.

5. Ocena skutków regulacji:

Podjęcie niniejszej uchwały nie powoduje zmian innych uchwał lub zarządzeń. Przyjęcie *Polityki migracyjnej oraz przygotowania kadr dla rynku pracy województwa*

kujawsko-pomorskiego umożliwi realizację i finansowanie przedsięwzięć kluczowych, wskazanych w dokumencie jako niezbędne dla skutecznego wdrażania ustaleń polityki.