

UZASADNIENIE

1. Przedmiot regulacji:

Niniejszą uchwałą przyznaje się nagrodę roczną panu Dariuszowi Kucowi, p.o. dyrektora Wojewódzkiego Ośrodka Medycyny Pracy w Toruniu.

2. Omówienie podstawy prawnej:

Zgodnie z art. 10 ust. 6 ustawy z dnia 3 marca 2000 r. o wynagradzaniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi, nagrodę roczną dla dyrektora samodzielnego publicznego zakładu opieki zdrowotnej przyznaje, na wniosek rady społecznej, organ administracji rządowej właściwy do utworzenia tego zakładu lub organ wykonawczy jednostki samorządu terytorialnego, która ten zakład utworzyła, tj. Zarząd Województwa Kujawsko-Pomorskiego.

Na mocy art. 10 ust. 8 ww. ustawy Zarząd Województwa Kujawsko-Pomorskiego w dniu 7 października 2020 r. podjął uchwałę Nr 40/1654/20 w sprawie określenia zasad przyznawania nagrody rocznej, którą zmienił w dniu 17 sierpnia 2022 r. uchwałą Nr 32/1354/22.

3. Konsultacje wymagane przepisami prawa (łącznie z przepisami wewnętrznymi):

Projekt uchwały nie podlega procedurze uzgodnień.

4. Uzasadnienie merytoryczne:

Do Zarządu Województwa Kujawsko-Pomorskiego wpłynął wniosek Rady Społecznej Wojewódzkiego Ośrodka Medycyny Pracy w Toruniu o przyznanie nagrody rocznej panu Dariuszowi Kucowi, p.o. dyrektora Ośrodka.

Zgodnie z art. 10 ust. 7 ustawy o wynagradzaniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi wysokość nagrody rocznej nie może przekroczyć trzykrotności ich przeciętnego wynagrodzenia miesięcznego w roku poprzedzającym przyznanie nagrody.

Przeciętne miesięczne wynagrodzenie Pana Dariusza Kuca w 2023 r. wynosiło 23.302,83 zł brutto. Rada Społeczna wniosła o przyznanie ww. nagrody w wysokości dwukrotności średniego miesięcznego wynagrodzenia dyrektora w 2023 r., tj. 46.605,66 zł.

Wniosek Rady Społecznej o przyznanie nagrody rocznej zawiera załączniki, określone w § 6 ust. 1 pkt 12 ww. uchwały Zarządu, tj.:

- sprawozdanie finansowe za rok obrotowy 2023,
- dokument zatwierdzający sprawozdanie finansowe - uchwała Nr 6/291/24 Zarządu Województwa Kujawsko-Pomorskiego z dnia 19 czerwca 2024 r. w sprawie zatwierdzenia sprawozdania finansowego za rok 2023 Wojewódzkiego Ośrodka Medycyny Pracy w Toruniu,
- uchwałę właściwego organu uprawnionego do wnioskowania o przyznanie nagrody rocznej - uchwała Nr 7/2024 z dnia 4 września 2024 r. Rady Społecznej Wojewódzkiego Ośrodka Medycyny Pracy w Toruniu,
- oświadczenie o terminowym regulowaniu zobowiązań publiczno-prawnych,
- oświadczenie o prawidłowym wykorzystaniu dotacji i terminowym ich rozliczeniu.

Podstawowe kryteria przyznania nagrody:

1. Uzyskanie dodatniego wyniku finansowego lub zmniejszenie straty netto w stosunku do poprzedniego roku obrotowego.
Rok 2023 Ośrodek zakończył zyskiem netto w wysokości 393.861,40 zł.
Wskaźnik płynności finansowej na koniec 2023 r. wyniósł 2,39.
2. Umocnienie pozycji rynkowej lub branżowej.
W roku 2023 Wojewódzki Ośrodek Medycyny Pracy w Toruniu zwiększył przychody w stosunku do 2022 r. o 1.293,6 tys. zł.
Wojewódzki Ośrodek Medycyny Pracy w Toruniu w sposób ciągły umacniał pozycję rynkową i branżową poprzez bieżącą i systematyczną identyfikację potrzeb i oczekiwań

świadczeniobiorców w zakresie świadczonych usług medycznych, organizacji procesu udzielania świadczeń zdrowotnych oraz medycznych standardów jakościowych w procesie udzielania świadczeń, w tym w szczególności:

- a. dokonał zmiany nazwy Przychodni Lekarskiej WOMP w Toruniu (Toruń, ul. Bydgoska 76) na Przychodnia Lekarska „Pałacyk” - wypracowanie przewagi konkurencyjnej na lokalnym rynku świadczeń zdrowotnych poprzez identyfikację i zwiększenie rozpoznawalności Przychodni;
- b. przystąpił do projektu Koordynowanej Opieki Zdrowotnej (grupa dziedzinowa - kardiologia) i rozpoczął wdrażanie jego założenia w celu poprawy jakości i efektywności opieki zdrowotnej poprzez wprowadzenie nowego modelu standardów medycznych i organizacyjnych;
- c. realizował refundowane przez NFZ testy COMBO (szybkie diagnozowanie w celu ustalenia właściwego leczenia);
- d. kontynuował szczepienia ochronne przeciw COVID;
- e. przystąpił do projektu i aktywnie realizował szczepienia ochronne przeciw HPV w ramach Programu bezpłatnych szczepień przeciw HPV;
- f. zwiększył pulę klientów w sektorze usług komercyjnych, w tym w szczególności w zakresie umów z pracodawcami o sprawowanie profilaktycznej opieki zdrowotnej nad pracownikami - wykorzystanie sprzyjającej sytuacji na lokalnym rynku usług medycznych (reorganizacja dużej placówki medycznej) i pozyskanie nowej puli kontrahentów dzięki konkurencyjności cen, dostępności i kompleksowości świadczeń zdrowotnych oraz wysokich standardów medycznych i organizacyjnych w oferowanej opiece medycznej - w roku 2023 podpisano 280 nowych umów (niemal 130% więcej w porównaniu z rokiem 2022);
- g. pozyskanie do współpracy w ramach NFZ nowych lekarzy specjalistów (z dziedziny otolaryngologii i medycyny rodzinnej) skutkujące pozyskaniem nowej puli pacjentów;
- h. wykonał prace remontowe w budynku WOMP w Toruniu przy ul. M. Skłodowskiej - Curie 61-67 (II etap prac remontowych) w zakresie: wymiana okien (na parterze, w piwnicy, na klatce schodowej), wymiana drzwi zewnętrznych i wewnętrznych, w tym drzwi wewnętrznych na drzwi przesuwne - automatyczne, usunięcie drzwi do Przychodni Rehabilitacyjnej na parterze oraz remont gabinetu lekarskiego na parterze.
Osiągnięte korzyści to: poprawa ekonomiczności WOMP w Toruniu (obniżenie kosztów ogrzewania), poprawa estetyki i komfortu w procesie udzielania świadczeń zdrowotnych, poprawa dostępności i użyteczności dla m.in. pacjentów z niepełnosprawnościami, poruszającymi się na wózkach lub o kulach (dot. drzwi automatyczne - budowanie przyjaznej i bezpiecznej przestrzeni) oraz przejaw działania proekologicznego;
- i. wykonał prace remontowe w budynku Przychodni Lekarskiej „Pałacyk” WOMP w Toruniu w zakresie: malowanie ścian i sufitów na korytarzach, naprawa uszkodzeń w ścianach korytarzy, wymiana odbojników na ścianach w miejscach narażonych na uszkodzenie, naprawa fragmentu posadzki na korytarzu.
Osiągnięte korzyści to: poprawa warunków korzystania ze świadczeń zdrowotnych jako strategiczne działanie marketingowe - propacjenckie oraz poprawa warunków pracy pracowników WOMP w Toruniu;
- j. rozszerzył działalność - utworzył Punktu Szczepień w Przychodni Medycyny Pracy WOMP w Toruniu;
- k. doposażył medyczne jednostki organizacyjne WOMP w Toruniu, tj. Przychodnię Lekarską „Pałacyk” oraz Przychodnię Medycyny Pracy w nowe aparaty EKG wraz z oprogramowaniem kompatybilnym z posiadanym informatycznym systemem obsługi przychodni;
- l. zakupił 2 defibrylatory AED wraz z akcesoriami do ich ekspozycji i oznaczenia z przeznaczeniem dla medycznych jednostek organizacyjnych WOMP w Toruniu, tj. Przychodni Lekarskiej „Pałacyk” oraz Przychodni Rehabilitacyjnej;

- m. potwierdzał wysokie standardy medyczne i organizacyjne realizacji oferowanych świadczeń zdrowotnych certyfikatem Systemu Zarządzania Jakością wg normy PN-EN ISO 9001:2015 (zwiększenia zaufania pacjentów, kontrahentów i partnerów biznesowych WOMP w Toruniu oraz potwierdzenie profesjonalizmu i dbałości o jakość oferowanych i udzielanych usług medycznych);
 - n. w ramach posiadanych akredytacji na prowadzenie szkolenia specjalizacyjnego z dziedzin: medycyna pracy i medycyna rodzinna oraz przydzielonych miejsc specjalizacyjnych, w roku 2023 szkolenia specjalizacyjne realizowało łącznie 4 lekarzy, w tym 3 lekarzy w dziedzinie medycyny pracy oraz 1 lekarz w dziedzinie medycyny rodzinnej.
3. Prawidłowe wykorzystanie dotacji i terminowe ich rozliczenie.
P.o. dyrektora WOMP-u w Toruniu złożył oświadczenie, że w roku 2023 Ośrodek prawidłowo i w terminie rozliczył się z otrzymanych dotacji.
 4. Terminowe regulowanie zobowiązań publiczno-prawnych.
P.o. dyrektora Wojewódzkiego Ośrodka Medycyny Pracy w Toruniu złożył oświadczenie, że w roku 2023 Ośrodek terminowo regulował zobowiązania o charakterze publiczno-prawnym.
 5. Zatwierdzenie sprawozdania finansowego.
Zarząd Województwa Kujawsko-Pomorskiego w dniu 19 czerwca 2024 r. uchwałą Nr 6/291/24 zatwierdził sprawozdanie finansowe za rok 2023 Wojewódzkiego Ośrodka Medycyny Pracy w Toruniu.
Pan Dariusz Kuc p.o. dyrektora Wojewódzkiego Ośrodka Medycyny Pracy w Toruniu spełnia kryteria podstawowe przyznania nagrody określone w § 5 ust. 1 cyt. uchwały.

Kryteria dodatkowe mające wpływ na wysokość nagrody:

1. Pozyskanie dodatkowych środków finansowych, pozabudżetowych, na działalność statutową jednostki.
Wojewódzki Ośrodek Medycyny Pracy w Toruniu nie uzyskał środków pozabudżetowych.
2. Brak zobowiązań wymagalnych na koniec roku obrotowego.
WOMP w Toruniu na koniec 2023 nie posiadał zobowiązań wymagalnych.
3. Zmniejszenie poziomu zobowiązań wymagalnych na koniec roku obrotowego w porównaniu z końcem poprzedniego roku obrotowego.
4. Na koniec 2022 r. WOMP w Toruniu posiadał 82 zł zobowiązań wymagalnych, a na koniec 2023 nie posiadał żadnych zobowiązań wymagalnych.
5. Uzyskanie nagrody, wyróżnienia itp. w związku z prowadzoną działalnością statutową.
Nie otrzymał.

5. Ocena skutków regulacji:

Zostanie przyznana nagroda panu Dariuszowi Kucowi, p.o. dyrektora Wojewódzkiego Ośrodka Medycyny Prac w Toruniu. Nagroda będzie wypłacana ze środków finansowych Wojewódzkiego Ośrodka Medycyny Pracy w Toruniu.