

**UCHWAŁA NR 43/2003/25**  
**ZARZĄDU WOJEWÓDZTWA KUJAWSKO-POMORSKIEGO**

z dnia 24 lutego 2025 r.

**w sprawie wysokości kwot dodatku motywacyjnego przyznawanego dyrektorom szkół i placówek oświatowych prowadzonych przez Samorząd Województwa Kujawsko-Pomorskiego**

Na podstawie § 6 Regulaminu, stanowiącego załącznik do uchwały Nr LIX/807/23 Sejmiku Województwa Kujawsko-Pomorskiego z dnia 26 czerwca 2023 r. w sprawie Regulaminu określającego wysokość i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom niektórych dodatków, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw (Dz. Urz. Woj. Kuj.-Pom. poz. 4384 oraz z 2024 r. poz. 1826), uchwala się, co następuje:

§ 1. Ustala się dodatki motywacyjne dyrektorom szkół i placówek oświatowych na okres od dnia 1 marca 2025 r. do dnia 31 sierpnia 2025 r., w wysokości określonej w załączniku do niniejszej uchwały.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Marszałkowi Województwa Kujawsko-Pomorskiego.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Załącznik do uchwały Nr 43/2003/25  
Zarządu Województwa Kujawsko-Pomorskiego  
z dnia 24 lutego 2025 r.

**Wysokość procentowa dodatku motywacyjnego przyznawanego dyrektorom szkół i placówek oświatowych, prowadzonych przez Samorząd Województwa Kujawsko-Pomorskiego, od dnia 1 marca 2025 r. do dnia 31 sierpnia 2025 r., wynosi odpowiednio:**

- 1) Dyrektor Kujawsko-Pomorskiego Centrum Edukacji Nauczycieli w Bydgoszczy  
– 35% wynagrodzenia zasadniczego;
- 2) Dyrektor Kujawsko-Pomorskiego Centrum Edukacji Nauczycieli w Toruniu  
– 35% wynagrodzenia zasadniczego;
- 3) Dyrektor Kujawsko-Pomorskiego Centrum Edukacji Nauczycieli we Włocławku  
– 35% wynagrodzenia zasadniczego;
- 4) Dyrektor Pedagogicznej Biblioteki Wojewódzkiej im. Mariana Rejewskiego w Bydgoszczy  
– 35% wynagrodzenia zasadniczego;
- 5) Dyrektor Biblioteki Pedagogicznej im. gen. bryg. prof. Elżbiety Zawackiej w Toruniu  
– 20% wynagrodzenia zasadniczego;
- 6) Dyrektor Zespołu Szkół nr 33 Specjalnych dla Dzieci i Młodzieży Przewlekle Chorej w Bydgoszczy  
– 35% wynagrodzenia zasadniczego;
- 7) Dyrektor Medyczno-Społecznego Centrum Kształcenia Zawodowego i Ustawicznego w Inowrocławiu  
– 25% wynagrodzenia zasadniczego;
- 8) Dyrektor Kujawsko-Pomorskiego Specjalnego Ośrodka Szkolno-Wychowawczego im. J. Korczaka w Toruniu  
– 35% wynagrodzenia zasadniczego;
- 9) Dyrektor Kujawsko-Pomorskiego Specjalnego Ośrodka Szkolno-Wychowawczego dla Dzieci i Młodzieży Słabo Widzącej i Niewidomej nr 1 im. Louisa Braille'a w Bydgoszczy  
– 10% wynagrodzenia zasadniczego;
- 10) Dyrektor Kujawsko-Pomorskiego Specjalnego Ośrodka Szkolno-Wychowawczego dla Dzieci i Młodzieży Słabo Słyszącej i Niesłyszącej nr 2 im. gen. Stanisława Maczka w Bydgoszczy  
– 20% wynagrodzenia zasadniczego;
- 11) Dyrektor Kujawsko-Pomorskiego Centrum Kształcenia Zawodowego w Bydgoszczy  
– 35% wynagrodzenia zasadniczego;
- 12) Dyrektor Zespołu Szkół Specjalnych dla Dzieci i Młodzieży Przewlekle Chorych i Niepełnosprawnych nr 1 w Ciechocinku  
– 30% wynagrodzenia zasadniczego.



## Uzasadnienie

### 1. Przedmiot regulacji:

Przedmiotem regulacji jest uchwała w sprawie wysokości kwot dodatku motywacyjnego przyznawanego dyrektorom szkół i placówek oświatowych prowadzonych przez Samorząd Województwa Kujawsko-Pomorskiego.

### 2. Omówienie podstawy prawnej:

Zgodnie z § 6 Regulaminu, stanowiącego załącznik do uchwały Nr LIX/807/23 Sejmiku Województwa Kujawsko-Pomorskiego z dnia 26 czerwca 2023 r. w sprawie Regulaminu określającego wysokość i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy, szczegółowy sposób obliczania wynagradzania za godziny nadwymiarowe i za godziny doraźnych zastępstw oraz innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy (Dz. Urz. Woj. Kuj.-Pom. poz. 4384, z późn. zm.) „wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela, uwzględniając poziom spełnienia warunków, o których mowa w § 5, ustala dyrektor, a w stosunku do dyrektora organ prowadzący”. Ponadto, zgodnie z zapisem § 6 ust. 2 ww. regulaminu „dodatek motywacyjny może być przyznany w wysokości od 1 do 35% wynagrodzenia zasadniczego”.

### 3. Konsultacje wymagane przepisami prawa (łącznie z przepisami wewnętrznymi):

Nie dotyczy.

### 4. Uzasadnienie merytoryczne:

Wysokość dodatku motywacyjnego dyrektora szkoły/placówki została przyznana na podstawie regulaminu określającego wysokość i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy, szczegółowy sposób obliczania wynagradzania za godziny nadwymiarowe i za godziny doraźnych zastępstw oraz innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy, który stanowi załącznik do uchwały Nr LIX/807/23 Sejmiku Województwa Kujawsko-Pomorskiego z dnia 26 czerwca 2023 r. w sprawie Regulaminu określającego wysokość i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom niektórych dodatków, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw. Biorąc pod uwagę § 5 i § 6 Regulaminu dyrektorzy szkół i placówek oświatowych sporządzają samoocenę zawierającą szczegółowe warunki przyznania dodatku motywacyjnego.

Zgodnie z powyższymi warunkami przyznaje się dodatek motywacyjny dyrektorom w następującej wysokości:

1) Dyrektor Kujawsko-Pomorskiego Centrum Edukacji Nauczycieli w Bydgoszczy – 35% wynagrodzenia zasadniczego:

Uzasadnienie: Dyrektor Kujawsko-Pomorskiego Centrum Edukacji Nauczycieli w Bydgoszczy racjonalnie gospodaruje środkami finansowymi jednostki, przestrzega dyscypliny budżetowej. Z inicjatywy Dyrektora podejmowanych jest wiele działań innowacyjnych m.in. powołano Pracownię Technologii Cyfrowych, która otwiera nowe możliwości prowadzenia zajęć z nowoczesnymi urządzeniami cyfrowymi oraz współpracy i wymiany doświadczeń z instytucjami oraz podmiotami edukacyjnymi. We współpracy z Departamentem Edukacji Urzędu Marszałkowskiego Województwa Kujawsko-Pomorskiego w Toruniu placówka realizuje dwa projekty: Dwujęzyczne Przedszkolaki Kujaw i Pomorza oraz Zbudowanie systemu koordynacji i monitorowania regionalnych działań na rzecz kształcenia zawodowego, szkolnictwa wyższego oraz uczenia się przez całe życie, w tym uczenia się dorosłych. Dyrektor pracuje w Wojewódzkim Zespole Koordynacji, który wspiera wdrażanie, koordynację i monitorowanie Zintegrowanej Strategii Umiejętności 2030 w województwie kujawsko-pomorskim. Przy wsparciu Dyrektora uruchomione zostały projekty m.in. ekologiczny projekt edukacyjny Waga środowiska, Zdrowie na start; Paderewski Superstar. Ponadto, dzięki zaangażowaniu Dyrektora placówka bierze aktywny udział w Międzynarodowym projekcie – Rozwijanie myślenia naukowego od najmłodszych lat – we współpracy z Najwyższą Radą Badań Naukowych w Madrycie. W porozumieniu z Kuratorium Oświaty jednostka wspiera nauczycieli w zakresie analizy i interpretacji wyników egzaminu maturalnego z matematyki i języka polskiego oraz wyników egzaminu ósmoklasisty. W jednostce organizowane są także liczne innowacyjne zajęcia np. Pomnożyć kreatywność i... KROPKA; Myśląca klasa, gry terenowe np.: Niepodległa, Mieszkańcy lasu, a także wizyta studyjna dla dyrektorów i nauczycieli szkół Szkolnictwo włączające w systemie edukacji włoskiej na przykładzie Sycylii. Przy wsparciu



Dyrektora nauczyciele konsultanci nagrywają filmy i słuchowiska wspierające nauczycieli w rozwiązywaniu trudnych problemów np. Rodzic nadopiekuńczy; Nauczyciel Autorytet; Empatia. Zanim będzie za późno. Dyrektor włącza się aktywnie w organizację wielu ważnych wydarzeń o zasięgu wojewódzkim, np. konferencji: Sztuczna inteligencja w służbie nauki i edukacji, Otwarcie o zdrowiu psychicznym. Dobrostan nauczyciela i ucznia; Potęga matematyki; szkoleń np.: Ratujemy i Uczymy Ratować przy współpracy edukatorów Wielkiej Orkiestry Świątecznej Pomocy. Dyrektor dba o wysoką jakość oferowanych usług edukacyjnych poprzez współpracę z instytucjami i organizacjami działającymi w środowisku lokalnym. Ponadto promuje działania edukacyjne w TV, radiu, prasie tradycyjnej i elektronicznej oraz w mediach społecznościowych placówki na Facebooku, Instagramie i YouTube. Dyrektor i pracownicy systematycznie doskonalą swój warsztat pracy, biorą udział w licznych szkoleniach zdalnych i stacjonarnych oraz podnoszą swoje kompetencje i kwalifikacje. Pod kierownictwem Dyrektora placówka z okazji 35-lecia została wyróżniona za szczególne zasługi edukacyjne Medalem Marszałka Województwa Kujawsko-Pomorskiego Unitas Durat Palatinatus Cuiaviano-Pomeraniensis.

2) Dyrektor Kujawsko-Pomorskiego Centrum Edukacji Nauczycieli w Toruniu – 35% wynagrodzenia zasadniczego:

Uzasadnienie: Dyrektor Kujawsko-Pomorskiego Centrum Edukacji Nauczycieli w Toruniu dzięki swojemu zaangażowaniu racjonalnie gospodaruje środkami finansowymi jednostki, przestrzega dyscypliny budżetowej. Dzięki działaniom podejmowanym przez Dyrektora przyznano jeden certyfikat krajowy oraz trzy certyfikaty wojewódzkie dla szkół promujących zdrowie. Pod kierownictwem Dyrektora Centrum pełni rolę jedyne w województwie koordynatora programu „Szkoła i Przedszkole Promujące Zdrowie”. Placówka realizuje dwa kluczowe projekty: „Zbudowanie systemu koordynacji działań na rzecz kształcenia zawodowego” oraz „Klucz do uczenia 3.0”. Przy wsparciu Dyrektora Centrum zorganizowało sześć wojewódzkich konferencji z patronatami Kuratora Oświaty i Marszałka Województwa, wspierając dodatkowo cztery konkursy tematyczne. W ramach wsparcia dydaktycznego wspomogło 25 szkół i przedszkoli, w tym 15 w ramach programu Kuratorium Oświaty. Dzięki zaangażowaniu Dyrektora nawiązano owocną współpracę z Uniwersytetem Mikołaja Kopernika, Ośrodkiem Rozwoju Edukacji i innymi instytucjami, a także aktywnie promowano ofertę placówki w środowisku lokalnym. Przy wsparciu Dyrektora zmodernizowano infrastrukturę placówki, w tym sieć komputerową, oraz wzbogacono bazę o środki dydaktyczne. Dyrektor oraz kadra uczestniczyli w licznych konferencjach i szkoleniach, podnosząc kwalifikacje w zakresie nowoczesnych technologii i sztucznej inteligencji. W tym okresie zatrudniono także nowych pracowników, w tym czterech konsultantów i jednego pracownika obsługi, co znacząco wzmocniło zespół. Dzięki zaangażowaniu Dyrektora placówka umocniła swoją pozycję jako lider w edukacji i wspomaganie nauczycieli w regionie.

3) Dyrektor Kujawsko-Pomorskiego Centrum Edukacji Nauczycieli we Włocławku – 35% wynagrodzenia zasadniczego:

Uzasadnienie: Dyrektor Kujawsko-Pomorskiego Centrum Edukacji Nauczycieli we Włocławku racjonalnie gospodaruje środkami finansowymi jednostki, przestrzega dyscypliny budżetowej. Pod kierownictwem Dyrektora Kujawsko-Pomorskie Centrum Edukacji Nauczycieli we Włocławku prowadzi i organizuje formy doskonalenia zawodowego zgodnie z kierunkami polityki oświatowej państwa, priorytetami Kujawsko-Pomorskiego Kuratora Oświaty i ustaleniami Strategii rozwoju województwa kujawsko-pomorskiego do 2030 roku – Strategia Przyspieszenia 2030+. Pod kierownictwem Dyrektora w KPCEN we Włocławku od 1 września 2024 r. zrealizowano 87 form doskonalenia, w których wzięło udział 1904 nauczycieli. Największą popularnością cieszyły się szkolenia w ramach Wewnątrzszkolnego Doskonalenia Nauczycieli, odbyły się 73 formy dla 1617 uczestników. Dzięki zaangażowaniu Dyrektora Centrum po raz pierwszy współorganizowało wyjątkowe wydarzenie – konferencję w obszarze edukacji obywatelskiej Wychowanie do pokojowego współistnienia w Senacie RP w Warszawie połączoną ze zwiedzaniem budynku Senatu. Na uwagę zasługuje promowanie zasłużonych postaci związanych z naszym regionem w ramach cyklu Gigantki Kujaw i Pomorza – Kobiety odważne – łącznie wzięło udział 198 uczestników. Przy wsparciu Dyrektora placówka zaangażowała się w realizację zadań dwóch projektów unijnych: Zbudowanie systemu koordynacji i monitorowania regionalnych działań na rzecz kształcenia zawodowego, szkolnictwa wyższego oraz uczenia się przez całe życie, w tym uczenia się przez całe życie dorosłych – KPO oraz Klucz do Uczenia 3.0. Wśród nauczycieli zainteresowaniem cieszą się otwarte zajęcia biblioteczne z zakresu bezpiecznego Internetu, tradycyjnych i cyfrowych źródeł informacji, edukacji regionalnej, programowania i kodowania, z czego skorzystało 365 uczniów i 48 nauczycieli. Pod kierownictwem Dyrektora w placówce funkcjonują sieci współpracy i samokształcenia: Zespół nauczycieli przedmiotów matematyczno-przyrodniczych, Szkół Wspomaganych – wspieranie szkół z niskimi wynikami na egzaminach zewnętrznych, Innowacyjnych



Nauczycieli Biologii oraz Akademia Nauczycieli Bibliotekarzy, podczas których prowadzone są szkolenia dla nauczycieli matematyki i języka polskiego; animatorzy wspomaganie pozostają w stałym kontakcie ze szkołami, dokonywana jest analiza zmian w podstawach programowych oraz wykorzystania TIK i AI w edukacji, nauczyciele bibliotekarze upowszechniają edukację czytelniczo-medialną. Dzięki wsparciu Dyrektora placówka obejmuje programem kompleksowego wspomaganie we współpracy z poradniami psychologiczno-pedagogicznymi 8 szkół, dla których prowadzone są szkolenia, zgodne z potrzebami wynikającymi z diagnoz i analiz wyników kształcenia i wychowania. Pod kierownictwem Dyrektora KPCEN aktywnie współpracuje ze szkołami różnych typów, placówkami oświatowymi, bibliotekami szkolnymi w ramach realizacji Narodowego Programu Rozwoju Czytelnictwa. Dzięki zaangażowaniu Dyrektora Centrum organizuje elektroniczne wystawy tematyczne (40), promuje wirtualny dostęp do zasobów czytelniczych (Wirtualna Czytelnia IBUK Libra, #zostanwdomu, #czytamwdomu) oraz popularyzuje czytelnictwo poprzez akcje czytelnicze i promocję działań bibliotecznych – wystawy wirtualne, Blog Biblioteczny, promocja konkursów. Przy wsparciu Dyrektora w jednostce trwają przygotowania do ponownego uruchomienia pracowni stacjonarnej, do prowadzenia otwartych zajęć edukacyjnych z zastosowaniem czujników pomiarowych oraz zestawów do kodowania i robotyki nowej generacji, bezprzewodowych firmy PASCO.

4) Dyrektor Pedagogicznej Biblioteki Wojewódzkiej im. Mariana Rejewskiego w Bydgoszczy – 35% wynagrodzenia zasadniczego:

Uzasadnienie: Dyrektor Pedagogicznej Biblioteki Wojewódzkiej im. Mariana Rejewskiego w Bydgoszczy racjonalnie gospodaruje środkami finansowymi jednostki, przestrzega dyscypliny budżetowej. Dyrektor aktywnie wspiera rozwój czytelnictwa. Działania te mają kluczowe znaczenie dla rozwijania pasji czytania, zachęcają do sięgania po książkę i kształtują kulturę czytelniczą wśród dzieci. Dzięki zaangażowaniu Dyrektora biblioteka zajęła pierwsze miejsce w ogólnopolskim konkursie na najlepiej przeprowadzoną kampanię promującą czytelnictwo „Cała Polska czyta dzieciom” w roku szkolnym 2023/2024. Biblioteka pod kierownictwem Dyrektora nieustannie poszerza swoją ofertę edukacyjną, dostosowując ją do potrzeb użytkowników. Biblioteka zdobyła II miejsce w konkursie organizowanym przez Fundację Szansa – Jesteśmy Razem i tym samym otrzymała tytuł „IDOLA Fundacji” w kategorii instytucja otwarta dla niewidomych. Pod kierownictwem Dyrektora biblioteka została także uhonorowana „Medalem Przyjaznych Osobom Niewidomym” przez KPSOSW nr 1 dla Dzieci i Młodzieży Słabo Widzącej i Niewidomej im. L. Braille’a w Bydgoszczy oraz Stowarzyszenie Visus Supremus za wieloletnie wsparcie kampanii społecznej „Ja nie widzę Ciebie, Ty zobacz mnie!”. Pod kierownictwem Dyrektora biblioteka nieustannie poszerza swoją ofertę edukacyjną. Niestabną popularnością cieszą się projekty edukacyjne, m.in. multimedialnych lekcji o Marianie Rejewskim, zajęć edukacyjnych w pokoju zagadek pn. Klub Enigma, zajęć promujących czytelnictwo w Dziecięcej Akademii Czytania Bajek. Atrakcyjna oferta biblioteki powoduje, że na zajęcia edukacyjne przyjeżdżają nauczyciele ze swoimi uczniami z coraz odleglejszych miejscowości województwa. Działania biblioteki zgodne są ze Strategią Województwa Kujawsko-Pomorskiego, popularyzują obchody rocznicowe w środowisku, w tym Rok Kobiet Odważnych, m.in. poprzez przygotowanie wystawy „Kobiety historią pisane” oraz multimedialnego pakietu edukacyjnego o Teresie Ciepły. Dyrektor aktywnie wspiera edukację regionalną poprzez innowacyjny projekt dla szkół „O czym szumi Brda”, prezentujący dziedzictwo kulturowe na zajęciach edukacyjnych. Dzięki zaangażowaniu Dyrektora jednostka zorganizowała konkurs dla uczniów „Legendy i opowieści mojej małej ojczyzny”. Działające sieci współpracy dla nauczycieli, lekcje w Muzeum Oświaty, innowacje pedagogiczne, konkursy, skutecznie wspierają szkoły w realizacji zadań edukacyjnych i wychowawczych. Pod kierownictwem Dyrektora biblioteka systematycznie buduje markę placówki przyjaznej, zorientowanej na zaspakajanie potrzeb informacyjnych i czytelniczych użytkowników. Wszystkie te działania wpływają na wzajemny rozwój placówek oświatowych i poszerzają przestrzeń edukacyjną. Dyrektor systematycznie wspiera doskonalenie zawodowe pracowników placówki, dzieli się swoją wiedzą i doświadczeniem podczas wystąpień na konferencjach, m.in. „Dumni ze swoich regionów” i „Czytamy z sercem”. Dzięki udziałowi w projekcie „Kultura w zasięgu 2.0” biblioteka wzbogaciła bazę dydaktyczną, a unikatowe zbiory muzealne dostępne są cyfrowo w „Wirtualnym muzeum 360”. Na szczególną uwagę zasługuje współpraca z Kujawsko-Pomorskim Centrum Dziedzictwa Oświaty, dzięki której, ze środków pozabudżetowych, wydano grę „Bydgoszczanie i ich miasto”. Działania Pani Dyrektor przyczyniają się do ugruntowania marki biblioteki, jako placówki dbającej o wysoką jakość usług informacyjnych i jako miejsca, w którym można kreatywnie spędzić czas wolny.

5) Dyrektor Biblioteki Pedagogicznej im. gen. bryg. prof. Elżbiety Zawackiej w Toruniu – 20% wynagrodzenia zasadniczego:



Uzasadnienie: Dyrektor Biblioteki Pedagogicznej im. gen. bryg. prof. Elżbiety Zawackiej w Toruniu dzięki swojemu zaangażowaniu racjonalnie gospodaruje środkami finansowymi jednostki, przestrzega dyscypliny budżetowej. Pod kierownictwem Dyrektora Biblioteka oprócz gromadzenia, opracowywania i udostępniania publikacji przydatnych w pracy nauczycieli i wspierających ich doskonalenie, organizuje wydarzenia edukacyjne, których tematyka dotyczy w pierwszej kolejności podstawowych kierunków realizacji polityki oświatowej państwa oraz priorytetów Kujawsko-Pomorskiego Kuratora Oświaty. Dzięki zaangażowaniu Dyrektora Biblioteka zorganizowała seminarium online „Edukacja w cyfrowej erze: sztuczna inteligencja, media społecznościowe i wpływ algorytmów na dobrostan dzieci i młodzieży”, które cieszyło się dużym zainteresowaniem. Było ono świetną okazją na zgłębienie tematu krytycznego podejścia do treści dostępnych online oraz rozwijania odpowiedzialnych nawyków cyfrowych – zarówno wśród uczniów, jak i nauczycieli. Zbliżonej tematyki dotyczyły również wykłady online: „Krytyczna analiza informacji w erze post-faktu” i „AI wokół nas: jak zmienia edukację, kreatywność i naukę”. Dzięki wsparciu Dyrektora ważne miejsce wśród organizowanych przez Bibliotekę wydarzeń zajmują również zagadnienia z zakresu psychologii, którym poświęcono wykłady: „Edukacja prozdrowotna w szkole ukierunkowana na dobrostan dzieci i młodzieży i ich zdrowie psychiczne” i „Wypalone dzieciństwo”. O presji bycia naj...”. Pod kierownictwem Dyrektora tradycyjnie już Biblioteka popularyzuje sylwetki Patronów Roku – w ostatnich miesiącach zorganizowała wykłady poświęcone Melchiorowi Wańkowiczowi, Czesławowi Miłoszowi i Oldze Boznańskiej. Pod kierownictwem Dyrektora Biblioteka kontynuuje współpracę z regionalnymi placówkami doskonalenia nauczycieli – razem z Toruńskim Ośrodkiem Doradztwa Metodycznego i Doskonalenia Nauczycieli współprowadzi sieci współpracy i samokształcenia: „W sieci matematyki” i „Biblioteka otwarta na zmiany”; zaprosiła również do wygłoszenia wykładów i prelekcji pracowników KPCEN w Toruniu i KPCEN w Bydgoszczy. Dzięki zaangażowaniu Dyrektora jedna z najnowszych inicjatyw Biblioteki – gra edukacyjna online „Ściśle tajne”, przybliżająca dokonania gen. bryg. prof. Elżbiety Zawackiej, zyskała konsultację merytoryczną dzięki współpracy z Fundacją Generał Elżbiety Zawackiej a jej scenaria została wzbogacona o fotografie ze zbiorów Fundacji. Pod kierownictwem Dyrektora Biblioteka nawiązała współpracę z Centrum Kultury Dwór Artusa w Toruniu, dzięki czemu miała możliwość prezentowania swojego księgozbioru nauczycielom i uczniom podczas bezpłatnych spotkań profilaktycznych dla młodzieży szkolnej z cyklu „Edukacja filmowa”. Dyrektor wspiera Bibliotekę w promowaniu czytelnictwa i utwierdzania pozytywnego wizerunku. Dzięki temu po raz pierwszy włączyła się w ogólnopolską akcję „Noc Bibliotek” i zorganizowała wydarzenia edukacyjne, kulturalne i rozrywkowe dla przedstawicieli wszystkich grup wiekowych.

6) Dyrektor Zespołu Szkół nr 33 Specjalnych dla Dzieci i Młodzieży Przewlekłe Chorej w Bydgoszczy – 35% wynagrodzenia zasadniczego:

Uzasadnienie: Dyrektor Zespołu Szkół nr 33 Specjalnych dla Dzieci i Młodzieży Przewlekłe Chorej w Bydgoszczy prowadzi efektywną politykę kadrową zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa. Skutecznie planuje i realizuje budżet placówki, dbając o jego właściwe wykorzystanie. Tworzy sprzyjające warunki do realizacji różnorodnych działań dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, umożliwiających uczniom z chorobami przewlekłymi zdobywanie wiedzy, rozwijanie umiejętności i kształtowanie odpowiednich postaw. Aktywnie wspiera realizację priorytetów Ministerstwa Edukacji Narodowej, Kuratora Oświaty oraz Samorządu Województwa. Dyrektor zachęca do podejmowania działań innowacyjnych, opracowywania oraz realizacji autorskich programów edukacyjnych i projektów, które rozwijają wiedzę i postawy uczniów. Przykładami takich inicjatyw są m.in.: „Świadomie, spokojnie, uważnie”, „Święta nietypowe z maszyną kolorów”, „Dzieciaki szyją – cztery pory roku z igłą”, „Weź ze sobą dobrą myśl”, „Mydełkowy zawrót głowy”, „Origami od święta”, „Zaplatamy dalej – projekt makramowy”, „Bajkowitzowa walizka – książki dla mniejszych i większych czytelników”. Dzięki wsparciu Dyrektora, nauczyciele, którzy współpracują z fundacjami, stowarzyszeniami oraz instytucjami, organizacją wydarzenia takie jak Mikołajki, spotkania świąteczne czy uroczystości na oddziałach. Współpraca obejmuje m.in. Fundację Kultury Pozytywka, Stowarzyszenie Żółty Beret, Stowarzyszenie Łatwo Pomagać czy Fundację CANPAK. Dzięki zaangażowaniu Dyrektora szkoła pozyskuje także środki finansowe oraz pomoce dydaktyczne i upominki dla uczniów dzięki współpracy z Bydgoskim Klastrem Przemysłowym, Bydgoską Agencją Rozwoju Regionalnego, firmą Schenker, Motomikołajami, Bursą Szkolnictwa Zawodowego im. Szułczyńskiej i innymi partnerami. Dyrektor dba o zapewnienie odpowiedniego wyposażenia szkoły w niezbędny sprzęt oraz materiały edukacyjne, korzystając z pomocy darczyńców i przyjaciół szkoły. Jednocześnie nieustannie podnosi swoje kwalifikacje poprzez udział w konferencjach i szkoleniach, inspirując również nauczycieli do rozwijania swoich kompetencji w zgodzie z potrzebami placówki i ich predyspozycjami. Dyrektor buduje życzliwą i profesjonalną atmosferę pracy, wspierając realizację zadań statutowych przez pracowników. Inicjuje również udział szkoły w licznych programach, projektach i akcjach zewnętrznych, takich jak „BohaterOn – Kartka dla Powstańca”, „Ja nie widzę



Ciebie – Ty zobacz mnie”, „Tydzień Szczęścia w Szkole”, „Szkoła do hymnu”, akcja Lego „Build To Give”, Kreatywne Dni Nietypowe, Emotkowe pożeracze smutków, projekt matematyczny „Kto w pracy liczy, mierzy, waży?”, projekt czytelniczy „Czytamy sobie z radością” czy „Kodowanie na Dywanie”. Pod kierownictwem Dyrektora nauczyciele są doceniani prestiżowymi nagrodami i wyróżnieniami, m.in.: wyróżnienie w konkursie Kujawsko-Pomorski Lider Edukacji, Nagroda Kujawsko-Pomorskiego Kuratora Oświaty, trzy nagrody Zarządu Województwa Kujawsko-Pomorskiego, Medal Komisji Edukacji Narodowej oraz dwa Medale za Długoletnią Służbę.

7) Dyrektor Medyczo-Społecznego Centrum Kształcenia Zawodowego i Ustawicznego w Inowrocławiu – 25% wynagrodzenia zasadniczego:

Uzasadnienie: Dyrektor Medyczo-Społecznego Centrum Kształcenia Zawodowego i Ustawicznego w Inowrocławiu realizuje misję placówki kształcącej specjalistów w dziedzinie ochrony zdrowia, profilaktyki, branży społecznej i kosmetycznej oraz kluczowe elementy działalności Centrum ukierunkowane na systematyczne organizowanie działań poza dydaktycznych na rzecz zdrowia, czego rezultatem jest wysoka zdawalność egzaminów zawodowych oraz pozytywny wizerunek w środowisku. Z inicjatywy Dyrektora realizowane są programy innowacyjne i projekty: „Odkrywamy, uczymy się, doświadczamy”, Akademia Pierwszej Pomocy, „Medyczne mosty”, „Odwrócona klasa – anatomia i fizjologia”, „Holistyczna opieka nad pacjentem” – projekty realizowane we współpracy z placówkami ochrony zdrowia, rozwijające umiejętności zawodowe, podejście interdyscyplinarne oraz kształtując samokształcenie wśród słuchaczy. Dzięki zaangażowaniu Dyrektora placówka organizuje problemowe konferencje naukowe: „Cyfrowy świat – globalne zagrożenie czy szansa?” oraz konkursy: „Bezpieczni i świadomi – wyzwanie wiedzy o HIV/AIDS”, „Insulina”, „Zdrowie i Ty”, „Jak delikatny motyl – choroby tarczycy”, które stanowią platformę dla rozwijania kompetencji zawodowych i wymiany wiedzy. Pod kierownictwem Dyrektora Centrum aktywnie bierze udział w programach rządowych oraz projektach realizowanych przez Samorząd Województwa Kujawsko-Pomorskiego angażując się w różnorodne inicjatywy mające na celu rozwój regionalny, poprawę jakości życia mieszkańców oraz wsparcie sektora edukacji m.in.: Rok Kobiet Niezlomnych – generał Elżbieta Zawacka, Dzień Papieski pod hasłem „Św. Jan Paweł II. Ewangelia starości i cierpienia” oraz realizacja zadań Narodowego Programu Zdrowia. Pod kierownictwem Dyrektora Centrum realizuje szeroki zakres form doskonalenia zawodowego w ramach pozyskiwania kompetencji specjalistycznych w zawodach medycznych i społecznych. Centrum integruje działania na rzecz zdrowia poprzez współpracę z instytucjami i organizacjami lokalnymi, co pozwala na skuteczne łączenie zadań w zakresie zdrowia, bezpieczeństwa oraz podniesienia świadomości społeczeństwa w działaniach poprawy jakości życia (współpraca m.in. z Komendą Powiatową Policji w Inowrocławiu, Komendą Powiatową Państwowej Straży Pożarnej w Inowrocławiu, Wydziałem Zarządzania Kryzysowego Urzędu Wojewódzkiego w Bydgoszczy, WOPR Kruszwica, Zakładem Karnym w Inowrocławiu). Dyrektor jest dobrym przewodnikiem motywacyjnym dla zespołu dokonuje bogatego doboru form doskonalenia zawodowego podnoszących kompetencje specjalistyczne kadry. Dzięki zaangażowaniu Dyrektora Centrum skutecznie uczestniczy w programach edukacyjnych, wychowawczych i profilaktycznych, organizuje akcje pomocowe: „Razem dla Ignasia”, „Pomoc dla powodzian”, „Pomagamy zwierzętom”, „Kropła życia”, „I ty zostań świętym Mikołajem” – powyższe działania przynoszą wymierną pomoc potrzebującym, ale także kształtują postawy empatii, wrażliwości i odpowiedzialności społecznej. Pod kierownictwem Dyrektora powstał nietypowy interdyscyplinarny cykl spotkań edukacyjnych pod hasłem „Porozmawiajmy o...” stwarza przestrzeń do otwartej i merytorycznej dyskusji na tematy związane ze zdrowiem, bezpieczeństwem, profilaktyką oraz szeroko pojętym rozwojem społecznym m.in.: Światowy Dzień Choroby Alzheimera, „Czas działać na rzecz osób z demencją”, Światowy Dzień Seniora. Dzięki zaangażowaniu Dyrektora przeprowadzane są cykliczne warsztaty profilaktyki chorób nowotworowych: „Badaj się by żyć”, „Samobadanie piersi” – warsztaty dla pacjentów szpitala, warsztaty dla funkcjonariuszek służby więziennej, „Listopad miesiącem wąsów i troski o zdrowie mężczyzn”, Światowy Dzień Walki z Otyłością. Z inicjatywy Dyrektora podejmowana jest współpraca z instytucjami, organizacjami lokalnymi promującymi zdrowie, udział w festynach zdrowotnych i piknikach rodzinnych. Dyrektor Centrum motywuje do podejmowania wspólnych inicjatyw oraz wprowadzania trwałych zmian: udział w projekcie Kujawsko-Pomorskiej Sieci Szkół Promujących Zdrowie w ramach którego zorganizowano m.in. Dzień Dobroczyńności, Światowy Dzień Serca, Światowy Dzień Zdrowia Psychicznego, Europejski Dzień Walki z Rakiem, Międzynarodowy Dzień Reumatyzmu, Relaks w czytelni biblioteki – uważność, Światowy Dzień Udaru Mózgu.

8) Dyrektor Kujawsko-Pomorskiego Specjalnego Ośrodka Szkolno-Wychowawczego im. Janusza Korczaka w Toruniu – 35% wynagrodzenia zasadniczego:



Uzasadnienie: Dyrektor Kujawsko-Pomorskiego Specjalnego Ośrodka Szkolno-Wychowawczego im. Janusza Korczaka w Toruniu dzięki swojemu zaangażowaniu racjonalnie gospodaruje środkami finansowymi jednostki, przestrzega dyscypliny budżetowej. Pod kierownictwem Dyrektora Ośrodek zorganizował konferencję z okazji 60-lecia powstania Ośrodka Korczaka w Toruniu, gdzie podczas wydarzenia placówka otrzymała z rąk Marszałka Województwa medal „Unitas Durat Palatinatus Cuiaviano-Pomeraniensis”. Z okazji 60-lecia Ośrodek pozyskał nowy sztandar, powstał mural z logo placówki, wizerunkiem Janusza Korczaka oraz modlitwą wychowawcy. W sierpniu 2024 r. Dyrektor Ośrodka założyła Stowarzyszenie Przyjaciół Ośrodka Korczaka w Toruniu, którego celem jest zrzeszenie osób działających na rzecz dzieci i młodzieży z różnymi niepełnosprawnościami oraz ich Rodzin w celu niesienia im wszechstronnej pomocy. W roku szkolnym 2024/2025 czworo uczniów Branżowej Szkoły I stopnia zostało stypendystami programu „Zawodowe Talenty Kujaw i Pomorza” na rok szkolny 2024/2025, ponadto uczniowie zdobyli III miejsce w I Woj. Konkursie: „Budzimy kulinarne zmysły” dla uczniów w zawodzie pracownik pomocniczy gastronomii. Pod kierownictwem Dyrektora uczniowie osiągają wysokie lokaty w konkursach m.in. w Wojewódzkim Konkursie Zawodowym: Fryzjer – I miejsce, Krawiec – II miejsce, Kucharz – II miejsce, Cukiernik – II miejsce, Pracownik pomocniczy obsługi hotelowej – II miejsce, Biznes i zarządzanie – II miejsce, Ogrodnik – IV miejsce, I miejsce w II Ogólnopolskim konkursie gastronomicznym „Gotuj z Brajlem”, I miejsce w pływaniu, w lekkiej atletyce, tenis stołowym, badmintonie, „Igrzysk bez barier”, I m-ce, II m-ce i II m-ce w biegu na 500 m 35 edycja Mini Maraton Integracyjny Bieg Solny w Ciechocinku. Dzięki zaangażowaniu Dyrektora uczniowie wzięli udział w Ogólnopolskiej Akcji – Dzień Bezpiecznego Komputera, której celem było uwrażliwienie wszystkich użytkowników na zagrożenia, z jakimi możemy się spotkać podczas korzystania z Internetu i nowoczesnych technologii, a także podnoszenie świadomości na tematy związane z cyberbezpieczeństwem. Dyrektor Ośrodka wraz z przedstawicielami ZUS zorganizowała „Dzień Osób z Niepełnosprawnością” pod hasłem „Tacy sami bez barier”, gdzie w ramach wydarzenia uczestnicy mieli możliwość spotkania się i bezpośredniej rozmowy m.in. z przedstawicielami ZUS, PFRON, NZF czy warsztatów terapii zajęciowej. Ośrodek zorganizował również Regionalny konkursu biograficzno – plastyczny pt. „Błogosławiony ksiądz Jerzy Popiełuszko w służbie Prawdzie, wolności i ojczyźnie”. Pod kierownictwem Dyrektora w celu poprawy bezpieczeństwa dzieci, młodzieży i pracowników Ośrodka wyznaczono pracownika do kierowania ruchem na pasach na ulicy przy budynku szkoły, zamontowano progi zwalające, zamontowano znaki drogowe, barierki, wymalowano znaki poziome na przejściach dla pieszych.

9) Dyrektor Kujawsko-Pomorskiego Specjalnego Ośrodka Szkolno-Wychowawczego nr 1 dla Dzieci i Młodzieży Słabo Widzącej i Niewidomej im. Louisa Braille’a w Bydgoszczy – 10% wynagrodzenia zasadniczego:

Uzasadnienie: Dyrektor Kujawsko-Pomorskiego Specjalnego Ośrodka Szkolno-Wychowawczego nr 1 dla Dzieci i Młodzieży Słabo Widzącej i Niewidomej im. L. Braille’a w Bydgoszczy wykazuje się dużą dbałością o wielokierunkowy, wszechstronny rozwój ośrodka, koordynuje działania podejmowane na rzecz placówki. Pod kierownictwem Dyrektora Ośrodek zrealizował projekty „Kultura malowana dotykem – rozwój zainteresowań kulturalnych dzieci i młodzieży niewidomej i słabo widzącej” – rozwój zainteresowań kulturalnych, „Od aktywności do samodzielności” – IV Edycja – włączenie na zamknięty i otwarty rynek pracy absolwentów z niepełnosprawnościami oraz „W poszukiwaniu sensu życia. Jak pogodzić się z niepełnosprawnością, wiekiem, chorobami i by zachować wiarę, nadzieję i miłość” to budowanie niezależności, rehabilitacja zawodowa i włączenie społeczne osób z niepełnosprawnościami do środowiska. Dyrektor realizuje skuteczną politykę promocji Ośrodka, jako specjalistycznej placówki, wdraża i ewaluje 7 innowacji pedagogicznych, tj. „Bezpieczny bohater”, „Preorientacja zawodowa na każdym etapie edukacyjnym”, które przekładają się na wysokie wyniki osiągane przez uczniów na egzaminach, sukces w procesie rewalidacji. Dyrektor mobilizuje swoich nauczycieli i wychowanków do udziału w licznych konkursach. Uczniowie osiągają bardzo wysokie wyniki, np. uczennica szkoły branżowej finalistką ogólnopolskiego konkursu zawodowego, uczniowie w kadrze Polski w biathlonie, kolarstwie tandemowym i biathlonie. Dyrektor regularnie podnosi swoje kwalifikacje zawodowe oraz motywuje nauczycieli do kształcenia ustawicznego, zgodnie z potrzebami placówki i stale motywuje nauczycieli do dzielenia się wiedzą i umiejętnościami, upowszechniania oraz wdrażania przykłady dobrych praktyk, np. metoda superwizji czy coaching i tutoring w pracy z uczniem, czy „mosty wiedzy”.

10) Dyrektor Kujawsko-Pomorskiego Specjalnego Ośrodka Szkolno-Wychowawczego nr 2 dla Dzieci i Młodzieży Słabo Słyszącej i Niesłyszącej im. gen. Stanisława Maczka Bydgoszczy – 20% wynagrodzenia zasadniczego:



Uzasadnienie: Dyrektor sprawując swoją funkcję w Kujawsko-Pomorskim Specjalnym Ośrodku Szkolno-Wychowawczym nr 2 dla Dzieci i Młodzieży Słabo Słyszącej i Niesłyszącej im. gen. Stanisława Maczka w Bydgoszczy jako priorytet swojej pracy traktuje zarządzanie placówką w sposób bezpieczny i przyjazny uczniom, wychowankom oraz wszystkim pracownikom placówki. Dyrektor podjął szereg działań z zakresu zapewnienia bezpieczeństwa uczniom i nauczycielom w czasie zajęć organizowanych przez ośrodek (np. monitoring, szkolenia BHP, wznowienie dyżurów na przerwach, opieka pielęgniarki szkolnej, wsparcie pedagoga i psychologa). Dyrektor stwarza warunki do harmonijnego rozwoju psychofizycznego uczniów poprzez aktywne działania prozdrowotne (np. Szkoła promująca zdrowie czy Program dla szkół-Program Rządowy Agencji Rynku Rolnego), nawiązywanie i kontynuowanie współpracy z wieloma instytucjami oraz organizacjami, których celem jest rozwój pasji a także zainteresowań uczniów i wychowanków placówki (Filharmonia Pomorska, Pałac Młodzieży). Ponadto, Dyrektor przeciwdziałał wykluczeniu osób z niepełnosprawnościami (Fundacja Nasza tradycja – nasza przyszłość, integracja z przedszkolem, Zaczarowany Zakątek). Dzięki zaangażowaniu Ośrodek organizuje szereg konkursów, olimpiad i konferencji m.in.: „Międzynarodowy Dzień Głuchego i języka migowego”, „VI Festiwal Panien Wodnych”. Pod kierownictwem Dyrektora placówka prowadzi zajęcia w ramach programu edukacyjno-technologicznego „Laboratoria Przyszłości”, by ułatwić uczniom kształcenie umiejętności informatycznych i technicznych, jednocześnie nie zapominając o historii, pielęgnuje postawy patriotyczne wśród dzieci i młodzieży m. in. poprzez Święto Patrona. Dyrektor zatrudnia wykwalifikowaną kadrę pedagogiczną, która stale podnosi swoje kompetencje na kursach, warsztatach i studiach podyplomowych. Motywuje nowozatrudnionych nauczycieli do podjęcia nauki języka migowego. Jako Dyrektor ośrodka zachęca i angażuje nauczycieli do pracy na rzecz środowiska, do współpracy z innymi placówkami, w tym kierowanymi przez Zarząd Województwa Kujawsko-Pomorskiego. Uczniowie, wychowankowie szkół i internatu odnoszą sukcesy zarówno w sferze dydaktycznej (II miejsce w Ogólnopolskim Konkursie FC promującym twórczość Jana Brzechwy, 2 uczniów otrzymało stypendium Prezesa Rady Ministrów), jak i tej związanej z ich zainteresowaniami artystycznymi i sportowymi.

11) Dyrektor Kujawsko-Pomorskiego Centrum Kształcenia Zawodowego w Bydgoszczy – 35% wynagrodzenia zasadniczego:

Uzasadnienie: Dyrektor Kujawsko-Pomorskiego Centrum Kształcenia Zawodowego w Bydgoszczy racjonalnie gospodaruje środkami finansowymi jednostki, przestrzega dyscypliny budżetowej. Dyrektor sprawuje nadzór nad organizacją procesu dydaktyczno-wychowawczego uczniów oraz wspiera działania nauczycieli i wychowawców w zakresie awansu zawodowego i rozwoju osobistego. W swoich działaniach kieruje się dobrem uczniów oraz troską o ich zdrowie i dobre samopoczucie, w związku z czym angażuje się w zapewnienie jak najlepszych warunków do nauki i pobytu młodocianych. Pod kierownictwem Dyrektora Centrum kontynuuje program wychowawczo-profilaktyczny, edukacyjny Okręgowej Inspekcji Pracy, bierze udział w projekcie „Bezpieczna szkoła”. Dyrektor systematycznie współpracuje z centrami, szkołami Kuratorium Oświaty w Bydgoszczy w zakresie koordynacji dokształcania młodocianych pracowników, a także z Policją i Strażą Miejską w zakresie bezpieczeństwa i profilaktyki. Dzięki swojemu zaangażowaniu aktywuje uczniów do udziału w zajęciach sportowych oraz w dbanie o okoliczne miejsca pochówku czy w sprzątanie z okazji Dnia Ziemi. Dyrektor dzięki sprawnemu zarządzaniu Centrum stale współpracuje ze Stowarzyszeniem „Waleczne Serca” oraz z urzędami pracy w celu promocji Kwalifikacyjnych Kursów Zawodowych wśród uczniów oraz społeczności lokalnej. Dyrektor dba o wyposażenie Centrum poprzez zakup sprzętów dla pracowników obsługi usprawniających prace ogrodowe i pomocy dydaktycznych do pracowni fryzjerskiej KKZ oraz biblioteki. Dyrektor sprawując nadzór pedagogiczny uczestniczył w Ogólnopolskiej Konferencji Dyrektorów Centrów Kształcenia Zawodowego w Legnicy, stale podnosi kwalifikacje swoje oraz współpracowników biorąc udział w licznych szkoleniach własnych i Rady Pedagogicznej (m.in. w XVIII Kongresie Zarządzania Oświatą).

12) Dyrektor Zespołu Szkół Specjalnych dla Dzieci i Młodzieży Przewlekłe Chorych i Niepełnosprawnych nr 1 w Ciechocinku – 30% wynagrodzenia zasadniczego:

Uzasadnienie: Dyrektor Zespołu Szkół Specjalnych dla Dzieci i Młodzieży Przewlekłe Chorych i Niepełnosprawnych nr 1 w Ciechocinku racjonalnie gospodaruje środkami finansowymi jednostki, przestrzega dyscypliny budżetowej. Realizując obowiązki Dyrektora w Zespole Szkół Specjalnych dla Dzieci i Młodzieży Przewlekłe Chorych i Niepełnosprawnych nr 1 Dyrektor zorganizował pracę Zespołu Dydaktycznego i SZPZW w Ciechocinku, na oddziałach dziecięcych Wojewódzkiego Szpitala Specjalistycznego we Włocławku oraz oddziale szkoły w Całodobowym Młodzieżowym Oddziale Leczenia Uzależnień w Toruniu. Dzięki zaangażowaniu Dyrektora kontynuowano prace przejścia z papierowych ksiąg inwentarzowych na pracę w aplikacji inwentarz. Przy wsparciu Dyrektora Szkolny Zespół ds. pomocy



psychologicznej wzięł udział w konferencji zorganizowanej przez Burmistrza Miasta Ciechocinek „Wspólnie Przeciw Przemocy na rzecz bezpieczeństwa dzieci”. Dzięki wsparciu Dyrektora we współpracy z KPCKN w Toruniu szkoła kontynuowała działania w celu spełnienia wymogów otrzymania przez szkołę krajowego certyfikatu Szkoły Promującej Zdrowie. Dyrektor wspiera działania nauczycieli w zakresie awansu zawodowego, doskonalenia zawodowego, organizacji konkursów wewnętrznych oraz udziału w projektach i konkursach zewnętrznych. Uczniowie wzięli udział w Ogólnopolskich akcjach „Narodowe Czytanie”, „Szkoła do hymnu”, Tydzień Uczniowskiej SuperMocy, a także innowacji pedagogicznej „Bajki zaktualizowane”. Dzięki współpracy Dyrektora z Miejską Biblioteką Publiczną w Ciechocinku uczniowie wzięli udział w warsztatach rysowania i pisania komiksów oraz w Dniu Gier Planszowych. Dzięki współpracy Dyrektora z Urzędem Miejskim w Ciechocinku szkoła włączyła się w zbieranie darów dla osób objętych powodzią Polski południowo-zachodniej. Dyrektor wraz z wychowawcami zorganizował w dwóch szkołach lokalnych we Włocławku zbiórki gier i zabawek dla dzieci hospitalizowanych w Oddziałach Dziecięcych Wojewódzkiego Szpitala Specjalistycznego we Włocławku. Dyrektor wspiera nauczycieli organizując szkolenia Rady Pedagogicznej zgodne z kierunkami polityki oświatowej państwa, szkolenie przez ratownika przypominające zasady udzielania pierwszej pomocy połączone z prezentacją zakupionego najnowszego na rynku zestawu 3 fantomów do ćwiczeń resuscytacji krążeniowo-oddechowej oraz zestawu treningowego AED i kamizelki Act Fast do nauki techniki ratującej życie w przypadku zakrztuszenia czy zadławienia. Szczególną opieką otoczono realizujących przygotowanie do zawodu nauczycieli początkujących. Dyrektor sprawuje nadzór nad bezpieczeństwem organizacji procesu dydaktyczno-wychowawczego zarówno uczniów jak i nauczycieli.

#### **5. Ocena skutków regulacji:**

Podjęcie niniejszej uchwały skutkuje wypłatą dodatku motywacyjnego dyrektorom szkół i placówek oświatowych prowadzonych przez Samorząd Województwa Kujawsko-Pomorskiego w okresie od dnia 1 marca 2025 r. do dnia 31 sierpnia 2025 r.