



SKRÓT SPRAWOZDANIA OKRĘGOWEGO INSPEKTORA PRACY

z działalności
Okręgowego Inspektoratu Pracy w Bydgoszczy
w 2024 r.

Bydgoszcz, luty 2025 r.

Dane zbiorcze

W Okręgowym Inspektoracie Pracy w Bydgoszczy, wg stanu na 31 grudnia 2024 r. zatrudnionych było 118 pracowników, (117 etatów), w tym:

- 71 pracowników z uprawnieniami kontrolno-nadzorczymi,
- 3 pracowników – podinspektorów pracy,

- 6 kandydat na podinspektora pracy
- 15 (w tym 2 os. na zastępstwo) pracowników merytorycznych,
- 4 pracowników ds. ewidencjonowania i analizowania działalności inspektorów pracy,
- 19 pracowników księgowości, administracji i obsługi.

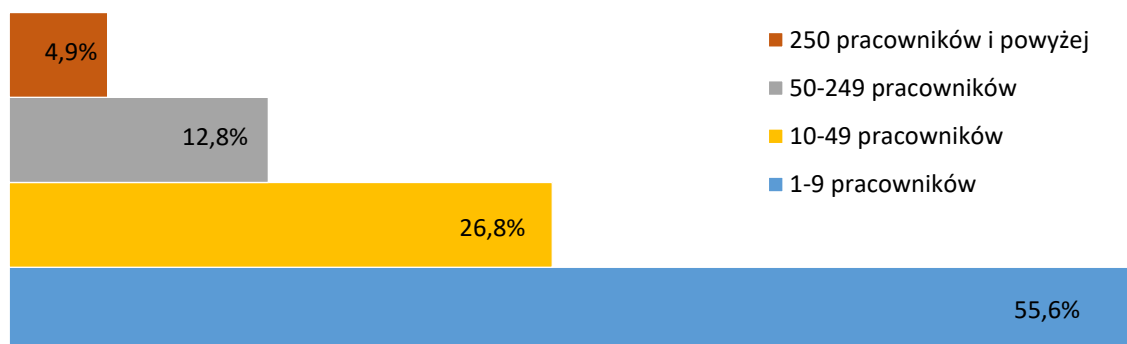
Opis	2020	2021	2022	2023	2024
Liczba inspektorów (średnio)	73,8	75,4	75	73	71
Liczba przeprowadzonych kontroli	2 907	2 919	3 029	2 846	2886
Liczba skontrolowanych pracodawców	2 509	2 468	2 542	2 368	2374
Liczba pracujących w kontrolowanych podmiotach	163 470	162 967	168 714	154 948	181632
- kobiet	63 113	59 351	61 397	55 604	58932
- młodocianych	738	730	873	735	877
Liczba wydanych decyzji ogółem	8 137	8 857	9 274	9 859	9168
Liczba decyzji na piśmie	4 425	4 324	4 745	4 865	4266
Liczba decyzji wstrzymania prac	173	190	203	196	160
Liczba decyzji wstrzymania eksploatacji maszyn	286	272	274	394	350
Liczba decyzji skierowania do innych prac	77	75	65	75	60
Liczba pracowników skierowanych do innych prac	164	158	107	150	109
Liczba decyzji nakazujących wypłaty należnych świadczeń	240	196	156	202	332
Kwota należnych świadczeń (w mln zł)	4,066	4,065	2,189	5,039	8,762
Liczba poleceń	986	902	916	1 111	1268
Liczba wystąpień	1 585	1 823	2 141	2 100	2052
Liczba wniosków	7 191	8 858	10 621	10 958	10669
Liczba mandatów karnych	490	529	580	630	689
Liczba wykroczeń	1 094	1 259	765	1 506	1636
Kwota nałożonych grzywien w mandatach (w mln zł)	0,553	0,608	0,685	0,795	0,880
Liczba wniosków do sądu	25	39	42	21	43
Liczba wykroczeń we wnioskach do sądu	106	116	106	36	111

Kontrole

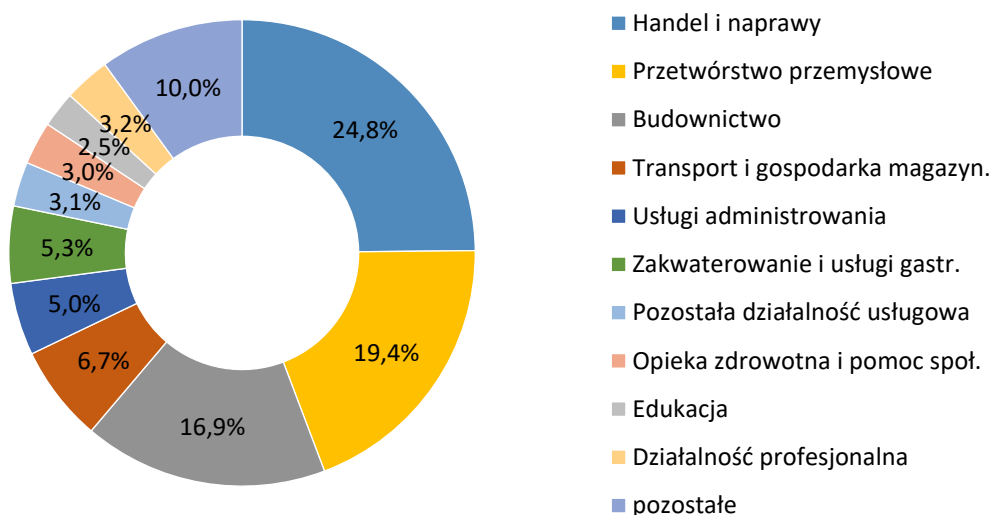
W 2024 r. inspektorzy pracy Okręgowego Inspektoratu Pracy w Bydgoszczy przeprowadzili 2 886 kontroli w 2 379 podmiotach gospodarczych, obejmując swoimi czynnościami 176 720 pracujących. Ponad 80% kontroli prowadzono w podmiotach zatrudniających do 50 pracowników, 12,8% w podmiotach o zatrudnieniu do 249 pracowników, a 4,9% w dużych zakładach, gdzie pracuje 250 i więcej osób.

Strukturę przeprowadzonych kontroli wg branż przedstawiono poniżej. Wynika z niej, że 24% przeprowadzonych kontroli przeprowadzono w firmach zajmujących się handlem i naprawami. Ponad 19% kontroli prowadzono w zakładach przetwórstwa przemysłowego. 489 kontroli przeprowadzono w budownictwie, co stanowi 16,9 % ogólnej liczby kontroli prowadzonych w 2024 r.

Struktura przeprowadzonych kontroli (wg zatrudnienia)



Struktura przeprowadzonych kontroli (wg branż)

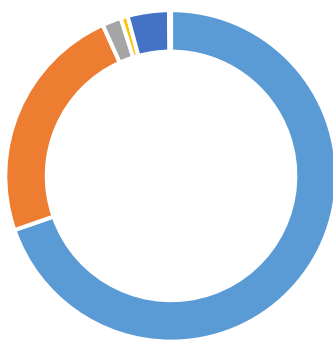


Decyzje dotyczące bezpieczeństwa i higieny pracy

W związku ze stwierdzonymi w czasie kontroli naruszeniami przepisów bezpieczeństwa i higieny pracy

inspektorzy wydali 9 182 decyzje, w tym 4 910 ustnych. W ramach sprawowanego nadzoru, w 161 przypadkach wydano decyzje o wstrzymaniu prac, a w 60 przypadkach 120 pracowników skierowano do innych prac. Wstrzymano eksploatację 351 maszyn i zakazano wykonywania prac w 17 przypadkach. Rodzaje decyzji przedstawia poniższy wykres.

Rodzaje decyzji dotyczących bhp



- decyzje z ustalonym terminem wykonania (art. 11 pkt 1 ustawy o PIP)
- decyzje z rygorem natychmiastowego wykonania (art.108 kpa)
- decyzje wstrzymania prac (art. 11 pkt 2 ustawy o PIP)
- decyzje skierowania pracowników do innych prac (art. 11 pkt 2 ustawy o PIP)
- decyzje wstrzymania eksploatacji maszyn (art. 11 pkt 3 ustawy o PIP)
- decyzje zakazania wykonyw. prac (art. 11 pkt 4 ustawy o PIP)

Decyzje dotyczące wypłaty wynagrodzenia lub innego świadczenia

W wyniku działalności kontrolnej w 2024 r. inspektorzy wydali 332 decyzji nakazujących wypłacenie wynagrodzeń

i innych świadczeń pieniężnych. Rozstrzygnięcia te dotyczyły świadczeń należnych 2 906 pracownikom w łącznej kwocie 8 762 283 zł.

Decyzje wydane	2022	2023	2024
Liczba decyzji wydanych	156	202	332
Liczba pracowników, których dotyczyły	1106	2086	2906
Kwota należności wskazana w decyzjach	2 189 048	5 039 651	8 762 283

Decyzje zrealizowane	2022	2023	2024
Liczba decyzji zrealizowanych	54	79	157
Liczba pracowników, których dotyczyły	453	603	694
Kwota należności wypłaconych	954 715	1 463 960	1 450 063

Skargi i wnioski

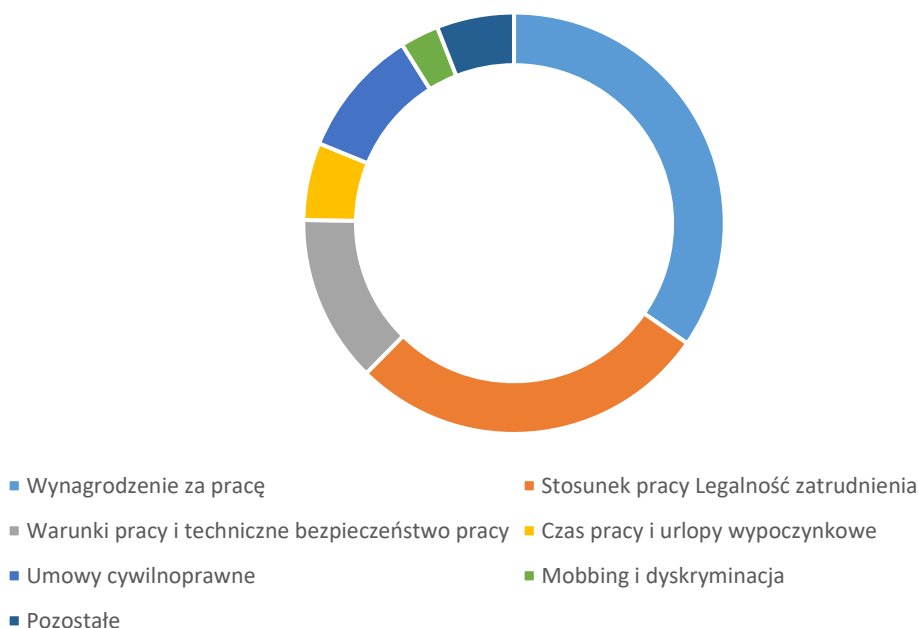
Informacje ogólne

W 2024 r. do Okręgowego Inspektoratu Pracy w Bydgoszczy wpłynęło 2 599 skarg. Rozpatrzonych zostało 2 546 skarg, a do załatwienia pozostały jeszcze 53 skargi. W większości (55% ogółu skarg) składali je pracownicy lub byli pracownicy. Pozostałe skargi zgłaszane były przez osoby trzecie, w ramach współpracy między

urzędami, osoby anonimowe, świadczące prace na podstawie umów cywilnoprawnych, cudzoziemcy i związki zawodowe.

Rozpatrując zgłoszone skargi inspektorzy pracy zbadali łącznie 3 677 problemów z zakresu prawa pracy, legalności zatrudnienia oraz technicznego bezpieczeństwa i higieny pracy, z czego 1 267 bezzasadnych, 1 230 zasadnych. Pozostałe 1 180 problemy były niemożliwe do ustalenia.

Najczęściej badane problemy będące przedmiotem zgłoszonych skarg



Skargi zgłoszone przez związki zawodowe

W okresie sprawozdawczym do Okręgu wpłynęły 23 skargi związkowe w wyniku których wszczęto kontrole. Organizacje związkowe zgłosiły w swych skargach i wnioskach 61 problemów z zakresu prawa pracy oraz technicznego bezpieczeństwa i higieny pracy, z których 24 były zasadne, 22 bezzasadne, a 15 okazało się niemożliwych do sprawdzenia.

Skargi dotyczyły przede wszystkim działalności związkowej, prawnej ochrony pracy, technicznego bezpieczeństwa i higieny pracy oraz zasad funkcjonowania zakładowych funduszy socjalnych.

Analiza skarg i wniosków dotyczących równego traktowania w zatrudnieniu i mobbingu

W 2024 r. wpłynęły 122 skargi dotyczące dyskryminacji w tym 105 skarg dotyczyło mobbingu. Przeprowadzono analizę i kontrole dotyczące tych zagadnień. Na 17 skarg dotyczących dyskryminacji 1 problem był zasadny, 7 bezzasadnych

a 9 problemów było niemożliwych do ustalenia. W przypadku mobbingu – na 105 skarg tylko 2 skargi zostały uznane za zasadne, 20 za bezzasadne, a w 81 przypadkach problem okazał się niemożliwy do sprawdzenia. Tematyka zgłaszanych spraw w zakresie dyskryminacji dotyczyła przede wszystkim dyskryminacji ze względu na płeć, wiek, niepełnosprawność, zatrudnienie na czas określony, przy

kształtowaniu wynagrodzenia za pracę lub innych warunków zatrudnienia. Na 17 problemów dotyczących dyskryminacji tylko 1 skargę na dyskryminację ze względu na płeć uznano jako zasadną.

Badanie okoliczności i przyczyn śmiertelnych, ciężkich i zbiorowych wypadków przy pracy

Nadrzędnym celem ochrony pracy jest dbałość o bezpieczeństwo człowieka w procesie pracy, dlatego OIP w Bydgoszczy prowadzi działania ukierunkowane na eliminowanie zagrożeń w miejscu pracy lub ograniczenie ich oddziaływania na pracujących. Temu celowi służy m.in. wnikliwa analiza okoliczności i przyczyn wypadków przy pracy oraz kontrola stosowania środków zapobiegających podobnym zdarzeniom w przyszłości.

W 2024 r. do Okręgowego Inspektoratu Pracy w Bydgoszczy zgłoszono 138 wypadków przy pracy. Informacje o wypadkach wpływały od pracodawców oraz od innych podmiotów, jak: policja, pogotowie ratunkowe oraz centrum zarządzania kryzysowego.

Inspektorzy pracy zbadali okoliczności i przyczyny 80 wypadków przy pracy, na które składały się 72 indywidualne i 8 wypadków zbiorowych. W wyniku zbadanych wypadków przy pracy poszkodowanych zostało łącznie 87 osób, z których 5 poniosło śmierć, 33 powodujące ciężkie obrażenia ciała oraz 49 lżejsze obrażenia. Natomiast w wypadkach zbiorowych poszkodowanych zostało 15 osób, w tym 1 doznała ciężkie obrażenia, a 14 lekkie obrażenia.

W 2024 r. 88,5% ogółu poszkodowanych stanowili mężczyźni (77 osób), natomiast 11,5% to kobiety (10 osób). Zdecydowana większość poszkodowanych posiadała obywatelstwo polskie – 76 osób (87,4%), natomiast 11 osób było obywatelami krajów spoza Unii Europejskiej (12,6%).

Wśród poszkodowanych w wypadkach, które były przedmiotem badania przez inspektorów pracy 87,4 % stanowili pracownicy (76 osób), natomiast 12,6 % stanowiły osoby świadczące pracę na innej podstawie niż stosunek pracy (11 osób).

W zbadanych przez inspektorów pracy wypadkach poszkodowanych zostało 39 osób o stażu pracy w zakładzie nie dłuższym niż 1 rok (44,8% ogółu poszkodowanych), z których 8 to poszkodowani o stażu pracy do 7 dni. Od lat odsetek ten utrzymuje się na zbliżonym poziomie.

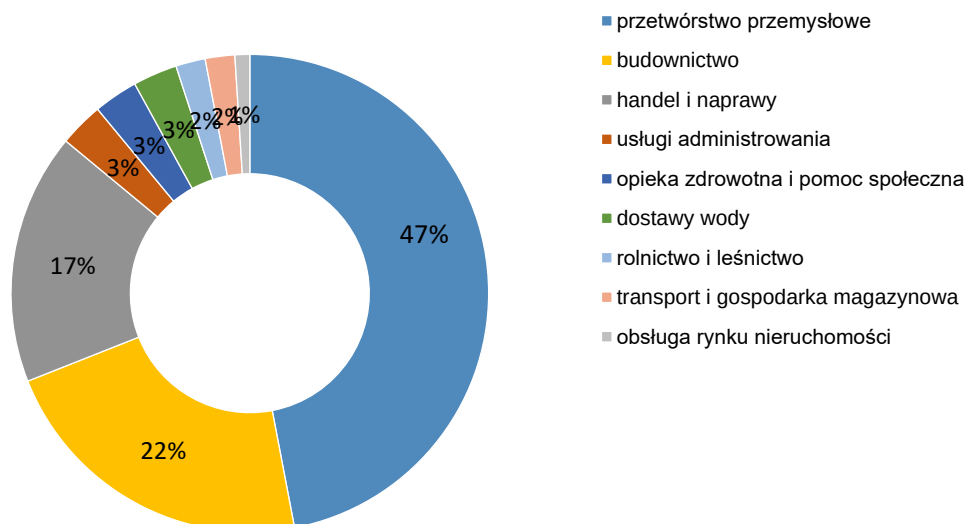
Rok zaistnienia wypadku	Liczba zbadanych wypadków		Liczba poszkodowanych w wypadkach		
			Ogółem	W tym:	
				Ze skutkiem śmiertelnym	Z ciężkimi obrażeniami ciała
2024	ogółem	80	87	5	33
	w tym zbiorowych	8	15	0	1
2023	ogółem	102	110	14	33
	w tym zbiorowych	7	15	2	2
2022	Ogółem	107	111	4	33
	w tym zbiorowych	3	7	0	0

Największą liczbę poszkodowanych stanowili ludzie w przedziale wieku od 30 do 39 lat – 23 osoby (26,4% ogółu poszkodowanych), w następnej kolejności od 50 do 59 lat – 20 osób (23,0%), od 40 do 49 lat – 18 osób (20,7%), od 19 do 29 lat – 14 osób (16,1%), od 60 do 69 lat – 10 osób (11,5%) oraz od 16 do 18 lat – 2 osoby (2,3%). Natomiast wśród poszkodowanych, którzy ponieśli śmierć w wyniku wypadku przy pracy, 2 osoby były w wieku od 50 do 59 lat, 2 osoby - w przedziale od 30 do 39 lat i 1 osoba - pomiędzy 60 do 69 lat.

W 2024 r., podobnie jak w latach ubiegłych, najwięcej wypadków zaistniało w przetwórstwie przemysłowym - 37

wypadków, co stanowi około 46% wszystkich wypadków. W dalszej kolejności wystąpiło budownictwo - 18 wypadków (22,5%), handel i naprawy - 12 wypadków (15%), dostawa wody - 3 wypadki (3,8%), usługi administrowania - 3 wypadki (3,8%), rolnictwo i leśnictwo - 2 wypadki (2,5%), transport i gospodarka magazynowa - 2 wypadki (2,5%), opieka zdrowotna i pomoc społeczna - 2 wypadki (2,5%) oraz obsługa rynku nieruchomości – 1 wypadek (1,2%).

Poszkodowani w wypadkach zbadanych w 2024 r. - wg sekcji PKD (87 poszkodowanych)

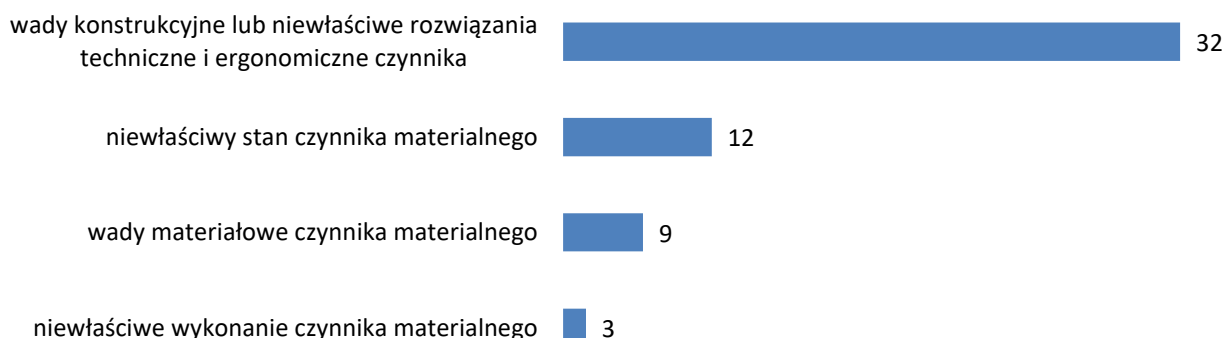


Wśród 5 ofiar śmiertelnych wypadków przy pracy 2 osoby wykonywały pracę w przetwórstwie przemysłowym, a pozostałe w budownictwie, w sektorze handlu i napraw oraz w dostawie wody. Natomiast najwięcej poszkodowanych z ciężkimi obrażeniami ciała było w przetwórstwie przemysłowym oraz w budownictwie (po 12 osób), w handlu i naprawach (5 osób).

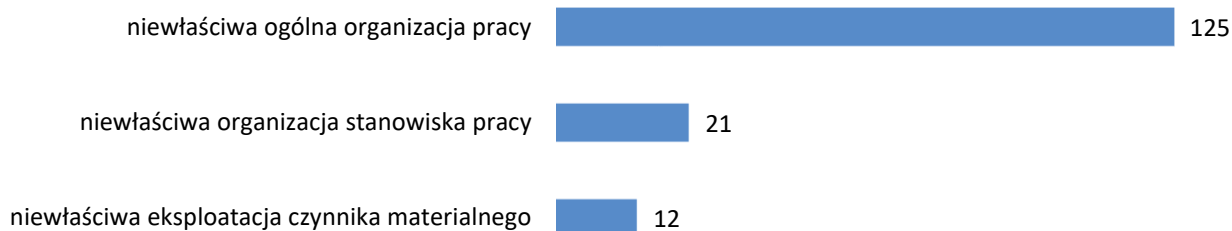
Badając okoliczności 80 wypadków przy pracy inspektorzy pracy ustalili łącznie 409 przyczyn tych zdarzeń. Wśród nich dominującymi były tzw. przyczyny ludzkie – 195 (47,7%) i organizacyjne – 158 (38,6%). Podobnie jak w latach poprzednich, najmniejsza liczba przyczyn związana była z wadami konstrukcyjnymi lub niewłaściwymi rozwiązaniami technicznymi – wskazano 56 przyczyn technicznych wypadków (13,7% ogółu).

Przyczyny wypadków zbadanych przez inspektorów pracy

- przyczyny techniczne (56)



- przyczyny organizacyjne (158)



- przyczyny ludzkie (195)



W wyniku przeprowadzonych kontroli i stwierdzonych naruszeń przepisów bhp inspektorzy pracy wydali łącznie 122 decyzje, w tym 12 decyzji podlegających natychmiastowemu wykonaniu na podstawie art. 108 Kpa, 19 decyzji wstrzymania eksploatacji maszyn i innych urządzeń, 5 decyzji wstrzymania prac lub działalności ze względu na bezpośrednie zagrożenie dla życia lub zdrowia, 3 decyzje zakazania wykonywania pracy lub działalności w miejscach w których stan warunków pracy stanowił bezpośrednie zagrożenie dla życia lub zdrowia oraz 3 decyzje nakazania ustalenia w określonym terminie okoliczności i przyczyn wypadku. Ponadto do pracodawców skierowano 108 wniosków w wystąpieniach dotyczących podjęcia działań organizacyjno-technicznych mających na celu wyeliminowanie lub ograniczenie zagrożeń wypadkowych, uchybień w ocenie ryzyka zawodowego oraz dotyczących przygotowania pracowników do pracy.

W związku z ujawnionymi wykroczeniami przeciwko prawom pracownika, inspektorzy pracy nałożyli 42 mandaty karne na łączną kwotę 68.700 złotych oraz skierowali 1 wniosek do sądu o ukaranie sprawcy wykroczeń. Ponadto w 5 przypadkach zawiadomiono organy prokuratury o podejrzeniu popełnienia przestępstwa przeciwko prawom

osób wykonujących pracę zarobkową – 4 wnioski dotyczące przestępstw z art. 220 § 1 k.k. oraz 1 wniosek z art. 160 k.k. W 2024 r. inspektorzy pracy wystąpili do Zakładu Ubezpieczeń Społecznych z wnioskami o podwyższenie o 100% składki na ubezpieczenie wypadkowe dla 2 płatników (ZUS zawiadomił Okręgowy Inspektorat Pracy w Bydgoszczy o wydaniu 2 decyzji o podwyższeniu składki na najbliższy rok). Badając okoliczności i przyczyny wypadków przy pracy inspektorzy pracy udzielili łącznie 875 porad, w tym 302 prawne, 522 technicznych oraz 51 dotyczących legalności zatrudnienia.

Okręgowy Inspektorat Pracy w Bydgoszczy – przy współudziale partnerów społecznych i instytucji państwowych, w tym innych organów nadzoru nad warunkami pracy podejmował w 2024 r. działania kontrolno-nadzorcze i prewencyjne w branżach o największym nasileniu zagrożeń wypadkowych w celu przeciwdziałania wzrostowi liczby wypadków przy pracy.

DZIAŁALNOŚĆ PREWENCYJNA ORAZ PROMOCJA OCHRONY PRACY

Przeciwdziałanie negatywnym skutkom stresu w miejscu pracy

Informacje ogólne

W 2024 r. w Okręgowym Inspektoracie Pracy w Bydgoszczy po raz kolejny realizowano założenia programu profilaktycznego „Przeciwdziałanie negatywnym skutkom stresu w miejscu pracy” jako kontynuacji prowadzonego od lat w Państwowej Inspekcji Pracy działania prewencyjnego oraz kampanii „Stres w pracy” i pozostałych inicjatyw promowanych na portalu streswpracy.pl. Od wielu lat głównym filarem działań prewencyjnych na tym polu są warsztaty antystresowe.

W ramach pozostałych działań w 2024 r. pracownicy OIP w Bydgoszczy zorganizowali konferencję pn. „Work Life Balance a mobbing”. Ponadto wiele innych podejmowanych działań prewencyjnych stanowiło płaszczyznę wymiany informacji oraz przekazywania wiedzy wraz z publikacjami z obszaru stresu i negatywnych zjawisk psychospołecznych w miejscu pracy.

Warsztaty antystresowe

Wydarzenie organizowane jest w siedzibie Okręgowego Inspektoratu Pracy w Bydgoszczy, a odbywa się w miesiącach

wiosennych i letnich. Wśród odbiorców działań warsztatów znaleźli się w roku sprawozdawczym zarówno pracownicy wyższego i średniego szczebla zarządczego, przedstawiciele kadr oraz pracownicy służby bhp.

Warsztaty poprzedzone zostały częścią teoretyczną, podczas której uczestnikom przedstawiono psychologiczne aspekty stresu oraz pozostałych zagrożeń psychospołecznych, przybliżono działania podejmowane w tym obszarze przez Urząd, oraz omówiono założenia programu, jego etapy oraz możliwość skorzystania z narzędzia Skala Ryzyka Psychospołecznego i uzyskania raportu po przeprowadzeniu badania ankietowego.

W dalszej, zasadniczej części warsztatowej uczestnicy aktywnie uczyli się zarządzania stresem, identyfikowania zagrożeń psychospołecznych oraz metodyki przekazywania zdobytej wiedzy współpracownikom lub podwładnym. Panel warsztatowy ponadto miał na celu poznanie osobowości uczestników oraz sposobów radzenia sobie ze stresem i innymi negatywnymi czynnikami, z którymi spotykamy się w środowisku pracy.

Prowadzący w formie różnorodnych ćwiczeń zaprezentował uczestnikom zachowania, które w negatywny sposób oddziałują na człowieka w procesie pracy. Przedstawił najpopularniejsze oraz najskuteczniejsze sposoby ograniczania negatywnych zjawisk psychospołecznych oraz metody poprawy relacji interpersonalnych w miejscu pracy. Kilkogodzinne spotkanie pomimo intensywnego charakteru zadań nie zniechęciło przybyłych do aktywnego uczestnictwa przez cały czas trwania spotkania. Warsztaty antystresowe prowadzone były przez wykwalifikowanego psychologa akademickiego, zajmującego się psychologią pracy.



Warsztaty antystresowe zorganizowane w OIP w Bydgoszczy

Konferencje i wydarzenia

W ramach działań podejmowanych w 2024 r. pracownicy Okręgowego Inspektoratu Pracy w Bydgoszczy zorganizowali trzy konferencje z obszaru prawnej ochrony pracy w tym „Work-life balance, a mobbing” w .dn. 26 czerwca 2024 r. Inicjatywa

miała na celu podniesienie świadomości dotyczącej dyrektywy work-life balance oraz zjawiska mobbingu w miejscu pracy.

Podczas wygłoszonych prelekcji poruszono między innymi tematykę uprawnień pracujących rodziców, pewności siebie jako elementu wizerunku, a także orzecznictwa sądowego dot. mobbingu i dyrektywy work-life balance w ujęciu praktycznym.



Konferencja „Work Life Ballance, a mobbing”.

27 grudnia 2024 r. w Polskim Radiu PIK została wyemitowana audycja w ramach cyklicznego programu z ramówki tego medium - „Dyżur eksperta”. Główną osią tematyki poruszoną w audycji były kwestie związane z działaniami prowadzonym przez Państwową Inspekcję Pracy w zakresie przeciwdziałania negatywnym skutkom stresu w pracy, oraz aspekty dotyczące tego, co nas mobilizuje, a co jest przekroczeniem granic i zagraża naszemu zdrowiu psychicznemu. sposobami sobie ze stresem. W „dyżurze eksperta” udział wzięli zastępca Okręgowego Inspektora Pracy Waldemar Adametz, prowadzący warsztaty antystresowe, prodziekan Wydziału Psychologii UKW w Bydgoszczy dr Maciej Michałak oraz przedstawiciel współpracującego z Okręgowym Inspektoratem Pracy w Bydgoszczy podmiotu pracodawcy.

Kampania informacyjno-edukacyjna „Kształtowanie kultury bezpieczeństwa wśród młodzieży”. Program „Kultura bezpieczeństwa”

Informacje ogólne

W minionym roku, podobnie jak w latach poprzednich program „Kultura bezpieczeństwa” w województwie kujawsko – pomorskim skupiał się głównie na podejmowaniu działań w szkołach branżowych. Spotkania z uczniami miały na celu budowanie świadomości tym, jak istotne jest nie tylko legalne zatrudnienie ale także bezpieczne środowisko pracy, gdyż uczniowie zaczynając pracę, już na etapie praktyk spotykają się w zależności od branży z różnymi zagrożeniami.

Realizacja programu

W roku 2024 r. w programie uczestniczyło 28 placówek szkolnych. Założenia i cele zostały zrealizowane przez wszystkie szkoły biorące udział w programie. Deklarację udziału w programie na rok szkolny 2023/2024 złożyło 72 nauczycieli. Najwięcej szkół biorących udział w „Kulturze bezpieczeństwa” zlokalizowanych jest na terenie Bydgoszczy i Grudziądza. Ambicją Okręgu jest, aby program dotarł do szerszej grupy uczniów całego województwa, a w szczególności do szkół z obszarów wiejskich. W roku szkolnym zostało zorganizowanych 12 szkoleń w których uczestniczyło 561 uczniów. Poruszane na szkoleniach zagadnienia były dostosowywane do profilu placówki oraz zapotrzebowania uczestników. W trakcie przeprowadzonych szkoleń uczniowie zapoznali się nie tylko z zagadnieniami dotyczącymi prawnej ochrony pracy, zawierania i rozwiązywania umów o pracę, różnicami pomiędzy umową o pracę a umową zleceniem bądź umową o dzieło, udzielania urlopów wypoczynkowych ale także poznali zagadnienia z zakresu przepisów i zasad bezpieczeństwa i higieny pracy takich jak: szkolenia w dziedzinie bhp, profilaktyczne badania lekarskie, instrukcje i wskazówki obsługi maszyn i urządzeń technicznych, środki ochrony indywidualnej oraz odzież i obuwie robocze oraz wypadki przy pracy i choroby zawodowe.

Kluczowym elementem programu „Kultura bezpieczeństwa” są lekcje przeprowadzone przez nauczycieli na podstawie materiałów dydaktycznych dostarczonych przez Państwową Inspekcję Pracy. Pedagodzy, którzy zdecydowali się dokończyć program

w 2024 r., w większości przypadków rozszerzali minimalny zakres wymagany regulaminem programu i przeprowadzali więcej niż dwie lekcje trafiając do większej ilości uczniów. Z nadesłanych sprawozdań wynika, że nauczyciele przeprowadzili 434 lekcji na których uczestniczyło 2 929 uczniów.



Szkolenie uczniów ZSGH w Grudziądzu



Szkolenie uczniów i nauczycieli ZS w Mogilnie



Szkolenie uczniów ZS w Czernikowie

Doceniając wkład nauczycieli i dyrektorów szkół, którzy w roku szkolnym 2023/2024 zrealizowali założenia programu „Kultura bezpieczeństwa” Okręgowy Inspektorat Pracy w Bydgoszczy uhonorował w/w grupy osób podczas uroczystej Gali podsumowującej programy i konkursy Państwowej Inspekcji Pracy.

Wydarzenie odbyło się 6 listopada 2024 r. w siedzibie Kujawsko-Pomorskiego Urzędu Wojewódzkiego w Bydgoszczy. Podczas uroczystej Gali wyróżniono 72 nauczycieli z 28 szkół, którzy zrealizowali wytyczne i założenia programu.



Uroczysta Gala podsumowującej programy i konkursy Państwowej Inspekcji Pracy

Kampania „Legitna Praca”

Okręgowy Inspektorat Pracy w ramach programu „Kultura Bezpieczeństwa” realizował kampanię PIP pn. „Legitna Praca”. Kampania ta adresowana jest do uczniów i studentów kończących edukację i rozpoczynających pracę oraz dla ludzi młodych wchodzących na rynek pracy. W trakcie szkoleń z „Kultury bezpieczeństwa” zawsze poruszano także tematykę legalności zatrudnienia. W trakcie trwania kampanii zorganizowano konkurs pn. „Legitna praca w oku kamery”. Okręgowy Inspektorat Pracy w Bydgoszczy podjął działania mające na celu rozpowszechnienie informacji o w/w konkursie. Do wszystkich szkół i koordynatorów biorących udział w programie „Kultura Bezpieczeństwa” rozesłano informację o konkursie. Efektem podjętych działań było nakręcenie filmiku przez uczniów z Zespołu Szkół nr 3 we Włocławku. Nagranie zostało przesłane do Głównego Inspektoratu Pracy w Warszawie.

Program prewencyjny „Efektywne zarządzanie ryzykiem zawodowym”

Informacje ogólne

Realizację programu „Efektywne zarządzanie ryzykiem zawodowym” rozpoczęto od wyłonienia podmiotów które

zostały zaproszone do wzięcia udziału w programie. Kierując zaproszenia wzięto pod uwagę profil prowadzonej działalności, liczby wypadków przy pracy zaistniałych w ostatnich trzech latach oraz przeprowadzone w ostatnich latach kontrole organu PIP. W sumie zaproszono 64 podmioty, które zostały poinformowane o terminie i miejscu szkolenia, które rozpoczyna program, o jego celach oraz sposobie realizacji.

Szkolenie pracodawców i ich przedstawicieli

W dniu 25 kwietnia 2024r. w siedzibie Okręgowego Inspektoratu Pracy w Bydgoszczy odbyło się szkolenie rozpoczynające program „Efektywne zarządzanie ryzykiem zawodowym” na które przybyło 28 osób reprezentujących 25 podmiotów. Na wstępie szkolenia, koordynator tematu p.o. Nadinspektora Pracy – Dariusz Lewandowski zapoznał słuchaczy z założeniami programu prewencyjnego i poinformował, że udział w programie jest dobrowolny, a także o możliwości przeprowadzenia audytu kontrolnego jako końcowego etapu programu. Prowadzący szkolenie na podstawie wyników kontroli przeprowadzonych w 2023r. związanych z badaniem okoliczności i przyczyn wypadków przy pracy omówił zagadnienia związane z oceną ryzyka zawodowego w kontekście tych wypadków. Poruszono także aspekt ekonomiczny, który skutkuje stratami dla pracodawców lub przedsiębiorców w przypadku kiedy to ocena ryzyka zawodowego została sporządzona niewłaściwie, a efektem tego są powtarzające się wypadki przy pracy. Uczestnicy szkolenia otrzymali bezpłatne materiały szkoleniowe i wydawnictwa Państwowej Inspekcji Pracy, pomocne w realizacji programu.



Prowadzący i uczestnicy szkolenia

Audyty kontrolne

Kolejnym etapem realizacji programu było przeprowadzenie audytów kontrolnych. Przeprowadzono 25 audytów. Program pozytywnie ukończyło 19 podmiotów które zostały nagrodzone certyfikatem uczestnictwa, a wręcznie miało miejsce podczas uroczystej Gali w dniu 6 listopada 2024 r. Natomiast 6 podmiotów z powodu stwierdzonych nieprawidłowości nie przeszło audytu pozytywnie. W ramach przeprowadzonych

kontroli zaproponowano wdrożenie kroków naprawczych oraz udział w przyszło-rocznej edycji programu.

Podczas audytów Inspektorzy Pracy ujawnili uchybienia w zakresie oceny ryzyka zawodowego. Główne niedociągnięcia dotyczyły:

- nieuwzględnienie w ocenie ryzyka zawodowego zagrożeń aktywujących wypadki przy pracy
- nieaktualizowanie kart oceny ryzyka zawodowego po zaistnieniu wypadku

- nieuwzględnienie w dokumentacji oceny ryzyka wykonywanych działań, wykorzystywanych maszyn, urządzeń i narzędzi
- nieuwzględnianie czynników niebezpiecznych, uciążliwych i szkodliwych dla zdrowia występujących na stanowisku pracy



Przedstawiciele firm, które ukończyły program "Efektywne Zarządzanie Ryzykiem Zawodowym"

Wnioski

Podstawowym celem programu było uświadomienie uczestnikom programu wagi prewencji wypadkowej, a także wskazanie na moralne, społeczne i ekonomiczne uzasadnienie troski o wysokie standardy ochrony człowieka w środowisku pracy. Ocena ryzyka zawodowego to podstawowe narzędzia, które ma na celu ocenę procesu pracy i pozwala w profesjonalny sposób zidentyfikować zagrożenia dla zdrowia pracujących oraz podejmować odpowiednie działania korygujące i zapobiegawcze. Efektem oceny ryzyka zawodowego powinny być środki profilaktyczne w postaci nowych rozwiązań technicznych lub organizacyjnych których zastosowanie pozwoli pracodawcy na eliminację bądź znaczne ograniczenie ryzyka związanego z procesem pracy bądź też zmniejszenie ryzyka zaistnienia wypadku przy pracy.

Program prewencyjny „Zdobądź Dyplom PIP”

Podobnie jak w latach ubiegłych w Okręgowym Inspektoracie Pracy w Bydgoszczy prowadzono kampanię promocyjną przeznaczoną dla pracodawców prowadzących zakłady produkcyjne, handlowe i usługowe, z których działalnością wiąże się zagrożenia zawodowej zdrowotne, zatrudniający do 9 pracowników. W ramach działań na rzecz poprawy poziomu bezpieczeństwa pracy grupa ta została rozszerzona o pracodawców zatrudniających do 20 pracowników. Zaproszenia do programu prewencyjnego skierowano do 41 zakładów pracy. Z zaproszenia skorzystało 20 osób reprezentujących 20

pracodawców, którzy wzięli udział w 2 szkoleniach zorganizowanych w Okręgowym Inspektoracie Pracy w Bydgoszczy oraz w oddziale w Grudziądzu.

Inspektorzy pracy realizowali zadania prewencyjne – profilaktyczne wśród pracodawców i służb bhp podczas prowadzonych kontroli. Inspektorzy pracy udzielali informacji o programie oraz przedstawiali jego założenia. Przeprowadzono kampanię informacyjną w lokalnych mediach obejmującą m.in. zamieszczenie w regionalnej prasie informacji o programie, a wywiady udzielane przez pracowników Inspektoratu stanowiły okazję do zaakcentowania działalności prewencyjnej adresowanej do mikro przedsiębiorców. Skutkowało to tym, że część pracodawców sama zgłosiła swój akces. Upowszechnianie problematyki bezpieczeństwa i higieny pracy w mikro zakładach następowało podczas spotkań realizowanych w ramach współpracy z partnerami wspierającymi program np. Zakładem Ubezpieczeń Społecznych w Bydgoszczy czy Ogólnopolskim Stowarzyszeniem Pracowników Służby Bhp.

Do udziału zaproszono przedsiębiorców z terenu województwa kujawsko-pomorskiego wysyłając zawiadomienia o programie, zasadach udziału i korzyściach płynących z przystąpienia do programu. Jako najistotniejsze wskazano poprawę warunków pracy w ramach przeprowadzonej samokontroli w wykorzystaniem przekazanych przez inspekcję pracy narzędzi. Każdy z uczestników programu otrzymał publikację, wydane przez PIP, mające pomóc w samodzielnym zidentyfikowaniu zagrożeń i nieprawidłowości

w zakładzie. Pracodawcy przy pomocy przygotowanych przez PIP narzędzi i pomocy inspektora pracy jako eksperta, identyfikowali występujące w zakładzie problemy i nieprawidłowości, oceniali ich skalę oraz określali sposoby i terminy ich likwidacji.

Podczas szkoleń prowadzonych przez inspektorów pracy omówiono listę kontrolną jako narzędzia do przeprowadzenia samokontroli oraz przekazano materiały pomocnicze w postaci

wydawnictwa „Dostosuj swój zakład do obowiązującego prawa pracy”.

Po przeprowadzonych szkoleniach, 20 pracodawców zadeklarowało przystąpienie do programu.



Zdjęcia ze szkolenia przeprowadzonego w siedzibie OIP Bydgoszcz

Zgodnie z ustaleniami dokonanymi podczas przeprowadzonych szkoleń, przez kolejne miesiące pracodawcy podejmowali działania korygujące oraz przygotowywali się do audytów. Podczas trwania tego etapu inspektorzy pracy pozostawali do ich dyspozycji jako organ doradczy.

Celem audytów była ocena przestrzegania przepisów prawa pracy oraz stanu bezpieczeństwa i higieny pracy w oparciu o dostarczone listy kontrolne. Przeprowadzono audyty u 18 pracodawców. Po przeprowadzonych szkoleniach dwóch pracodawców zrezygnowało z wzięcia udziału w dalszej części programu. W wyniku przeprowadzonych audytów inspektorzy pracy pozytywnie ocenili działania 17 kontrolowanych pracodawców. W odniesieniu do zakładu, który nie przeszedł pozytywnie audytu zadeklarował on chęć udziału w kolejnej edycji konkursu a także do podjęcia dalszych działań dostosowawczych.

Pracodawcy, a także pracownicy służby bezpieczeństwa i higieny pracy aktywnie uczestniczyli w audytach kontrolnych zwracając się o wskazanie dobrych praktyk oraz rozwiązań dotyczących zapewnienia pracownikom bezpiecznych warunków pracy.

Pracodawcy wyrażali zadowolenie z prowadzonych szkoleń, z ich tematyki, ponieważ przepisy dotyczące prawa pracy czy bezpieczeństwa i higieny pracy często się zmieniają i są trudne dla nich w interpretacji oraz w stosowaniu. Z rozmów z pracodawcami wynika, że duży problem w ich zakładach stanowi: brak dostatecznej wiedzy na temat zagrożeń ze strony występujących w procesach technologicznych lub będących skutkami ubocznymi prowadzonych procesów, lekceważenie zagrożeń wynikających z wykorzystywania substancji chemicznych przez pracowników, ciągłe zmiany w przepisach bhp dotyczących ww. tematyki oraz brak bieżącej informacji na temat wprowadzanych zmian w przepisach. Pracodawcy wskazywali, że prowadzony program prewencyjny w znaczny sposób przyczynił się do poprawy ich świadomości w zakresie występujących zagrożeń oraz

warunków pracy zatrudnionych pracowników, a także istniejących przepisów dotyczących prawa pracy. Przeprowadzone szkolenia w sposób prosty i zrozumiały wskazały na zagrożenia oraz pokazały, jak się przed nimi zabezpieczać, a przekazana wiedza w znacznym stopniu będzie powodować zwiększenie bezpieczeństwa i higieny pracy, a tym samym zmniejszenie zagrożeń chorobowych i wypadkowych.

Konkursy PIP promujące pożądane postawy w zakresie praworządności w stosunkach pracy oraz bezpieczną i higieniczną pracę.

Działalność prewencyjna realizowana przez OIP polega przede wszystkim na organizowaniu lub współorganizowaniu z partnerami społecznymi konkursów, których ideą jest propagowanie wiedzy na temat bezpieczeństwa w procesie pracy oraz respektowania przepisów prawa pracy.

Pracodawca- Organizator Pracy Bezpiecznej

Konkurs ma na celu budowanie pozytywnego wizerunku pracodawców którzy organizują pracę w sposób zapewniający wysoki poziom bezpieczeństwa i ochrony zdrowia pracowników, a także dbających o systematyczną poprawę stanu bhp. Do trzydziestej pierwszej edycji konkursu swój udział zgłosiło 9 przedsiębiorstw. Komisja konkursowa, powołana przez Okręgowego Inspektora Pracy w Bydgoszczy, zweryfikowała dokumentację zgłoszonych podmiotów i stwierdziła, iż wszystkie spełniają wymagania formalne. Jak co roku konkurs przeprowadzono w trzech kategoriach tj. I kategoria - zakłady pracy do 49 pracowników, II kategoria - zakłady od 50 do 249 zatrudnionych oraz III

kategoria - zakłady powyżej 249 zatrudnionych. Po przeprowadzonej analizie dokumentacji zgłoszonych przez pracodawców oraz dokumentacji z przeprowadzonych kontroli audytowych, dokonano oceny podmiotów i wyłoniono najlepszych pracodawców, w każdej z trzech kategorii zatrudnienia. Laureaci pierwszych miejsc z poszczególnych kategorii zostali wytypowani do etapu ogólnokrajowego.

❖ KATEGORIA DO 49 ZATRUDNIONYCH:

1. INTECHSTAL Sp. z o.o.; 89-200 Szubin, ul. Jana Pawła II 38
2. CENTRUM BADAWCZO – WDROŻENIOWE "UNITEX" Sp. z o.o.; 86-300 Grudziądz
ul. Droga Łąkowa 11A

❖ KATEGORIA OD 50 DO 249 ZATRUDNIONYCH:

1. INDORAMA VENTURES POLAND Sp. z o.o.; 87-805 Włocławek, ul. Krzywa Góra 19
2. RADPAK FABRYKA MASZYN PAKUJĄCYCH Sp. z o.o.; 87-800 Włocławek ul. Okrężna 2

❖ KATEGORIA POWYŻEJ 249 ZATRUDNIONYCH:

1. MMP NEUPACK POLSKA Sp. z o.o.; 85-846 Bydgoszcz, ul. Równa 2
2. BERRY SUPERFOS LUBIEŃ Sp. z o.o.; 87-840 Lubień Kujański, ul. Kaliska 140
3. UNILEVER POLSKA S.A. Oddział Detergentów i Kosmetyków, Zakład Produkcyjny
w Bydgoszczy; 85-240 Bydgoszcz, ul. Kraszewskiego 20
4. BELMA ACCESSORIES SYSTEMS Sp. z o.o.; 86-005 Białe Błota, ul. Łochowska 69
5. MEDOS Paweł Buławka Sp. kom.; 86-200 Chełmno, ul. Magazynowa 3

Buduj Bezpiecznie

Konkurs „Buduj bezpiecznie” dotyczy branży budowlanej i pozwala wskazać wykonawców, wśród których panują najwyższe standardy i kultura bezpieczeństwa podczas prowadzenia prac budowlanych. Do tegorocznej edycji konkursu swój akces zgłosiło 3 wykonawców robót budowlanych realizujących następujące inwestycje na terenie województwa kujawsko-pomorskiego. W dniu 17.10.2024 r. w siedzibie Okręgowego

Inspektoratu Pracy w Bydgoszczy odbyło się posiedzenie Kapituły rozstrzygającej konkurs „Buduj bezpiecznie” - edycja 2024 r. W trakcie spotkania skład kapituły ocenił nadesłane prezentacje z uwzględnieniem tzw. „DOBRYCH PRAKTYK” stosowanych na budowie t.j.:

- zabezpieczenia zbiorowego, w tym środki ochrony zbiorowej przed upadkiem z wysokości
- wyznaczone drogi komunikacyjne.
- wyznaczone i oznakowane strefy niebezpieczne.
- zabezpieczenia indywidualne, w tym środki ochrony indywidualnej przed upadkiem z wysokości, np. szelki bezpieczeństwa stosowane razem z urządzeniem samohamującym
- utrzymanie porządku na terenie budowy.
- szczelnego wyгородzenia terenu, uniemożliwiającego wstęp na budowę osobom postronnym, korzystającym z usług szpitala.
- imiennego oznakowania każdego pracownika budowy, pozwalającego na szybką interwencję w zakresie nadzoru i kontroli nad bezpieczeństwem wykonywanej pracy

Lista laureatów:

I miejsce

DEKPOL Budownictwo Sp. z o.o.; 83-251 Pinczyn ul. Gajowa 31

II miejsce

BETPOL S.A.; 85-749 Bydgoszcz, ul. Inwalidów 49

III miejsce

P.W. EBUD – Przemysłówka Sp. z o.o.; 85-375 Bydgoszcz, ul. Biskupińska 11

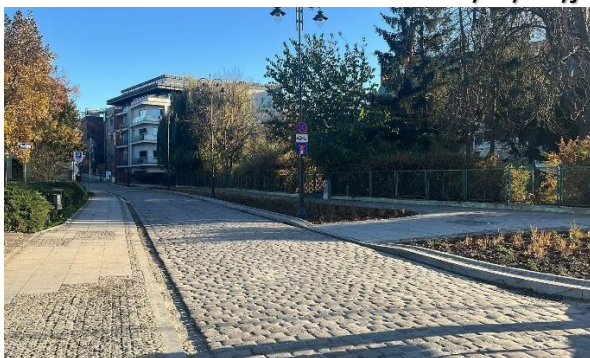
Zwycięska firma stosuje najnowsze technologie w celu zapewnienia maksymalnego bezpieczeństwa na placu budowy. Dzięki zastosowaniu systemów monitoringu i automatyzacji jest w stanie szybko reagować na potencjalne zagrożenia i minimalizować ryzyko wypadków przy pracy. Jednym z głównych elementów zarządzania BHP firmy DEKPOL Budownictwo Sp. z o.o. na placu budowy to Polityka Zintegrowanych Systemów Zarządzania, która oparta jest o następujące normy:

- PN-EN ISO 9001:2015
- PN-EN ISO 14001:2015
- ISO 45001:2018

Firma DEKPOL Budownictwo Sp. z o.o. została zgłoszona do etapu centralnego konkursu.



Rozbudowa Centrum Dystrybucyjnego - Etap 2 w Machnacu (I miejsce)



Przebudowa ulic w obszarze Starego Rynku wraz z przebudowa Rybiego Rynku w Bydgoszczy (II miejsce)



Hermetyzacja i modernizacja instalacji do mechanicznego i biologicznego przetwarzania odpadów komunalnych w REMONDIS Bydgoszcz S.A (III miejsce)

Konkurs dla uczniów szkół ponadpodstawowych z zakresu prawa pracy i bhp „Poznaj swoje prawa w pracy”

W dniu 28.02.2024 r. odbył się etap regionalny konkursu „Poznaj Swoje Prawa w Pracy”, którego celem jest popularyzacja wśród uczniów szkół ponadpodstawowych wiedzy dotyczącej przepisów prawnej ochrony pracy, bezpieczeństwa i higieny pracy oraz legalności zatrudnienia i innej pracy zarobkowej. Konkurs po raz drugi odbył się w Zespole Szkół Budowlanych w Bydgoszczy. Do kolejnej XI edycji zgłoszonych zostało 38

uczniów z 20 szkół z województwa kujawsko – pomorskiego. Konkurs został przeprowadzony w dwóch etapach gdyż na etapie podstawowym nie wyłoniono zwycięzcy. Dopiero dogrywka wyłoniła laureatów konkursu. Otrzymali oni z rąk p.o. Okręgowego Inspektora Pracy – Andrzeja Bugalskiego dyplomy i nagrody ufundowane przez Okręgowy Inspektorat Pracy w Bydgoszczy.

Uczniowie którzy zajęli miejsca I – III reprezentowali region kujawsko-pomorski podczas etapu centralnego konkursu, który odbył się 26.04.2024 r. w Centrum Nauki Kopernik w Warszawie.



Uczestnicy konkursu w trakcie pisania testu



Laureaci konkursu wraz z kierownictwem OIP Bydgoszcz oraz dyrektorem ZSB Bydgoszcz

Regionalny etap Konkursu „Bezpiecznie od startu”

30 października 2024 r. w siedzibie Kujawsko-Pomorskiej Izby Rzemiosła i Przedsiębiorczości w Bydgoszczy odbył regionalny etap XXII edycji Ogólnopolskiego Konkursu Wiedzy o Zasadach BHP dla uczniów „Bezpiecznie od startu”.

W konkursie wzięło udział 16 uczniów reprezentujących 5 szkół z województwa kujawsko-pomorskiego.

Uczestnicy kształcący się m.in. w zawodzie fryzjer, kucharz, stolarz, monter zabudowy i robót wykończeniowych w budownictwie, piekacz, mechanik pojazdów samochodowych rozwiązywali test pisemny zawierający pytania z zakresu prawa pracy i bhp. Ci, którzy rozwiązali test najlepiej, przeszli do części ustnej konkursu, podczas której odpowiadali na pytania także z zakresu swojej profesji.



Komisja konkursowa oraz uczestnicy



Komisja konkursowa wraz z laureatami

Konkurs Bezpieczne Gospodarstwo Rolne

W ramach XXI edycji konkursu organizowanego przez Kasę Rolniczego Ubezpieczenia Społecznego przy współorganizacji Państwowej Inspekcji Pracy, Ministerstwa Rolnictwa i Rozwoju Wsi, Agencji Restrukturyzacji i Modernizacji Rolnictwa oraz Krajowego Ośrodka Wsparcia pracownicy Okręgowego Inspektoratu Pracy w Bydgoszczy objęli wizytacjami gospodarstwa rolników, którzy zgłosili akces do ubiegłorocznej edycji. Członkowie komisji – przedstawiciele instytucji oraz organizacji działających na rzecz poprawy bezpieczeństwa pracy w rolnictwie odwiedzili 65 zgłoszonych gospodarstw na terenie całego województwa

kujawsko-pomorskiego podczas trzech etapów regionalnych oraz wojewódzkiego.

Laureaci etapu wojewódzkiego reprezentowali nasz region podczas zmagani ogólnopolskich. Tytuł najbezpieczniejszego gospodarstwa w Polsce w roku 2024 r. otrzymało gospodarstwo Eweliny i Piotra Gręźlikowskich z Dobrzejewic gm. Obrowo.

Zwycięzcy prowadzą 65 hektarowe gospodarstwo hodowlane, a głównym kierunkiem produkcji jest hodowla zarodowa trzody chlewnej. Stado, które utrzymują liczy ponad 250 loch. Prosięta sprzedawane są na terenie całego kraju: hodowcom indywidualnym, grupom producentów oraz stacjom

inseminacyjnym, a także są eksportowane za granicę: do Litwy, Ukrainy, Mołdawii. Na potrzeby paszowe hodowanych zwierząt uprawiają zboża – jęczmień, kukurydzę, pszenicę oraz pszenżyto.

Na uwagę zasługuje również fakt, że podczas uroczystej Gali wręczenia nagród w Ogólnopolskim Konkursie „Bezpieczne

Gospodarstwo Rolne” w Auli Kryształowej Szkoły Głównej Gospodarstwa Wiejskiego w Warszawie gościom umilił występ Kapeli Ludowej Henryka Kamińskiego także z naszego regionu; z Osieka nad Wisłą.

<https://tinyurl.com/yzygzjyt>



Wideo promujące gospodarstwo zwycięzców

<https://tinyurl.com/4j8x93w5>



Relacja z Gali finałowej XXI Konkursu



Laureaci podczas uroczystego wręczenia nagród w Konkursie BGR w Szkole Głównej Gospodarstwa Wiejskiego w Warszawie
(fot. Strona www KRUS)

Najaktywniejszy Społeczny Inspektor Pracy

W 2024 roku do konkursu przystąpiło trzech społecznych inspektorów pracy, tj. Krzysztof Jankowski – Zakładowy Społeczny Inspektor Pracy w Zakładach Naprawczych Taboru Kolejowego Paterek Spółka Akcyjna, Artur Pędzinski – Zakładowy Społeczny Inspektor Pracy w Hodowli Zwierząt i Nasiennictwo Roślin Polanowice Spółka z o.o. oraz Kazimierz Chojnacki – Zakładowy Społeczny Inspektor Pracy w Qemetica Soda Polska Spółka Akcyjna w Inowrocławiu.

W dniu 20 czerwca 2024 roku w siedzibie Okręgowego Inspektoratu Pracy w Bydgoszczy odbyło się posiedzenie komisji rozstrzygającej konkurs etapu regionalnego. Członkowie komisji, w składzie przedstawicieli zarządów organizacji

związkowych NSZZ Solidarność, Rady Ogólnopolskiego Porozumienia Związków Zawodowych i Forum Związków Zawodowych oraz inspektorzy pracy dokonali ocenę działalności kandydatów.

Do oceny aktywności i efektów działań społecznych inspektorów pracy przyjęto kryteria zawarte w regulaminie konkursu. Na podstawie analizy przedstawionych dokumentów i materiałów przyznano punkty poszczególnym społecznym inspektorom pracy.

Komisja postanowiła przyznać następujące miejsca: I miejsce Kazimierzowi Chojnackiemu Zakładowemu SIP z Qemetica Soda Polska Spółka Akcyjna w Inowrocławiu. II miejsce Arturowi Pędzinskiemu Zakładowemu SIP z Hodowli Zwierząt i Nasiennictwa Roślin Polanowice Spółka z o.o. oraz wyróżnienie

Krzysztofowi Jankowskiemu Zakładowemu SIP z Zakładów Naprawczych Taboru Kolejowego Paterek Spółka Akcyjna.

Laureaci konkursu w listopadzie 2024 r. zostali zaproszeni na uroczystą Galę Podsumowującą działalność promocyjno – prewencyjną inspekcji pracy. Za swoją działalność na rzecz poprawy stanu bezpieczeństwa

i higieny pracy oraz ochrony praw pracowniczych otrzymali Dyplomy Okręgowego Inspektora Pracy.

Ponadto Kazimierzowi Chojnackiemu został wręczony gratyfikacja Głównego Inspektora Pracy za wyróżnienie na etapie ogólnokrajowym.



Uroczyste wręczenie dyplomów i wyróżnień w konkursie „Najaktywniejszy Społeczny Inspektor Pracy”

Konkursy własne

XIV Ogólnopolski Konkurs Plastyczny dla Dzieci „Bezpiecznie na wsi mamy, niebezpiecznych substancji unikamy”

Okręgowy Inspektorat Pracy w Bydgoszczy był współorganizatorem XIV Ogólnopolskiego Konkursu Plastycznego dla

Dzieci „Bezpiecznie na wsi mamy, bo o zdrowie dbamy”, którego celem jest promowanie wśród uczniów szkół podstawowych z terenów wiejskich pozytywnych zachowań związanych z pracą i zabawą dzieci na terenie gospodarstwa rolnego.

W konkursie wzięło udział 571 uczniów z 78 placówek oświatowych województwa kujawsko-pomorskiego w dwóch kategoriach: klas 0-3 oraz 4-8.



Prace uczestników Konkursu Plastycznego dla Dzieci „Bezpiecznie na wsi mamy, bo o zdrowie dbamy”

IV Ogólnopolski Konkurs dla Dzieci na Rymowanek o Bezpieczeństwie w Gospodarstwie Rolnym

Kasa Rolniczego Ubezpieczenia Społecznego przy współpracy Państwowej Inspekcji Pracy przeprowadziła V Ogólnopolski Konkurs dla Dzieci na Rymowanek „Bezpiecznie na wsi mamy, bo o zdrowie dbamy”.

Rozgrywki zorganizowano w ramach działań na rzecz zmniejszenia liczby wypadków i chorób zawodowych rolników. Celem konkursu było promowanie prawidłowych nawyków i zachowań dzieci na terenie gospodarstwa rolnego, a także popularyzowanie Wykazu czynności szczególnie niebezpiecznych, związanych z prowadzeniem gospodarstwa rolnego, których nie należy powierzać dzieciom poniżej 16 lat.

Nadesłano 67 prac z województwa kujawsko-pomorskiego; 58 z nich spełniało wymogi Regulaminu.

XXXVII Finał Olimpiady Wiedzy i Umiejętności Budowlanych

W dniach 10-12.04.2024 r. odbył się ogólnopolski finał XXXVII Olimpiady Wiedzy i Umiejętności Budowlanych. OWiUB jest olimpiadą tematyczną związaną z dziedziną wiedzy budowlanej. Powołana w 1987 roku, stanowi kontynuację organizowanego od 1982 roku w średnich szkołach budowlanych Turnieju Wiedzy i Umiejętności Budowlanych. Okręgowy Inspektorat Pracy w Bydgoszczy był jednym z patronów tegorocznej odsłony konkursu.



Uczestnicy Olimpiady podczas rozwiązywania testu (fot. Przemysław Kapella)



p.o. Okręgowego Inspektora Pracy w Bydgoszczy Andrzej Bugalski wręcza nagrodę laureatowi konkursu

Konkursy Wiedzy o Bezpieczeństwie Pracy w Rolnictwie BHP Minikowo

5 grudnia 2024 r. w Ośrodku Doradztwa Rolniczego w Minikowie odbył się etap wojewódzki Konkursu Wiedzy o Bezpieczeństwie Pracy w Rolnictwie, w którym wzięło udział 38 uczniów z 19 szkół.

Celem konkursu było popularyzowanie wśród młodzieży szkół rolniczych znajomości zagrożeń i zasad bezpiecznej pracy, kształtowanie umiejętności praktycznego zastosowania wiedzy z bezpieczeństwa i higieny pracy w rolnictwie, szerzenie idei bezpiecznej pracy wśród rolników, promowanie najlepszych uczniów oraz szkół rolniczych w środowisku oświatowym i społeczeństwie, rozwijanie zainteresowań uczniów oraz promowanie szkół podejmujących działania w zakresie propagowania wiedzy o BHP.



Laureaci konkursu z nauczycielami i Komisją konkursową

„Bezpieczny w Pracy – 2024”

W dniu 24.04.2024 r. w Toruniu, w siedzibie Komendy Wojewódzkiej OHP odbył się konkurs organizowany przez Wojewódzką Komendę OHP w Toruniu przy współudziale z Okręgowym Inspektorem Pracy w Bydgoszczy. Do konkursu pn.

„Bezpieczny w Pracy – 2024” przystąpiła młodzież z jednostek OHP z terenu woj. kujawsko-pomorskiego. Zwycięzcą konkursu została Oliwia Pietrzak. Laureatka konkursu otrzymała z rąk p.o. Okręgowego Inspektora Pracy - Andrzeja Bugalskiego nagrodę ufundowaną przez Państwową Inspekcję Pracy. Triumfatorka reprezentowała nasz region na etapie ogólnopolskim konkursu.



Powitanie uczestników konkursu przez Okręgowego Inspektora Pracy i komendantką Kujawsko-Pomorskiej Wojewódzkiej Komendy OHP w Toruniu

Działania prewencyjno - promocyjne w rolnictwie indywidualnym: „Szczepić życie! Bezpieczna praca w gospodarstwie rolnym”

Informacje ogólne

Główną płaszczyzną działań prowadzonych w ramach programu były przedsięwzięcia szkoleniowo-edukacyjne. Adresatami tych działań byli przede wszystkim rolnicy prowadzący indywidualne gospodarstwa rolne, członkowie ich rodzin, uczniowie i dzieci zamieszkujące obszary wiejskie, uczniowie szkół o profilu rolniczym oraz osoby organizujące praktyczną naukę zawodów rolniczych.

Drugim głównym kierunkiem działań prewencyjnych było prowadzenie wizytacji indywidualnych gospodarstw rolnych oraz prac polowych.

Działania podejmowane w Okręgowym Inspektoracie Pracy w Bydgoszczy miały przede wszystkim na celu ograniczanie ryzyka wypadkowego w sektorze rolniczym oraz poprawę ochrony zdrowia osób wykonujących prace rolnicze.

W ramach realizacji działań prewencyjnych w 2024 r. przeprowadzono szkolenia dla dzieci i uczniów, a także rolników i pracodawców, konkursy dla dzieci i młodzieży, spotkania z dziećmi i uczniami, pikniki, spotkania w punktach informacyjnych. Ponadto OIP w Bydgoszczy uczestniczył w dożynkach, targach, imprezach, np. Święto Śliwki w Strzelcach Dolnych.

Działalność szkoleniowa

Jak co roku, zainteresowaniem cieszyły się prelekcje zorganizowane w szkołach ponadpodstawowych, skierowane do uczniów kształcących się w zawodach o profilu rolniczym oraz rolników przyjmujących uczniów odbywających praktyki zawodowe.

Prowadzący wskazywali słuchaczom zagrożenia, na jakie mogą być narażeni w obrębie gospodarstwa rolnego, najczęstsze zaniedbania do jakich dochodzi w trakcie prac rolniczych oraz ich skutki w postaci wypadków. Szczegółowo omówiono, jakie prace stanowią największe niebezpieczeństwo, będąc powodem najczęstszych zdarzeń wypadkowych. Wskazano dobre praktyki oraz skuteczne rozwiązania służące podniesieniu bezpieczeństwa pracy. Rolnikom i uczniom szkół o profilu rolniczym odbywającym praktyczne przygotowanie do zawodu, przekazywane były karty bhp przydatne do dokonania samokontroli stanu bezpieczeństwa w gospodarstwie.



Szkolenie w Zespole Szkół im. Jana Pawła II w Kościelcu



Szkolenie w Zespole Szkół Rolniczych w Grudziądzu



**Szkolenie w Zespole Szkół im. Młodzieży Wiejskiej
w Dobrzyniu nad Wisłą**



Szkolenie w Zespole Szkół Niepublicznych w Gąsawie

Przeprowadzono także szkolenia i pogadanki skierowane do dzieci w wieku szkolnym. W trakcie spotkań (podczas lekcji, festynów, pikników, kolonii oraz półkolonii) wskazano zagrożenia występujące w obrębie gospodarstwa rolnego, a także omawiano prace szczególnie niebezpieczne, których nie powinny wykonywać dzieci do lat 16.

Prowadząca spotkania szczególną uwagę poświęcała zagadnieniom dotyczącym prawidłowych postaw i zachowań,

które powinni prezentować zarówno dorośli jak i dzieci znajdujące się w sąsiedztwie maszyn i urządzeń.

Ponieważ wypadki z udziałem dzieci są najczęściej spowodowane przez nieodpowiedzialność osób prowadzących gospodarstwo, wskazywano konieczność zwracania uwagi rodzicom i opiekunom w przypadku zaobserwowania niebezpieczeństwa.



Szkolenie w Szkole Podstawowej nr 2 im. Kardynała Stefana Wyszyńskiego w Nakle nad Notecią



Szkolenie w Centrum Sportu i Rekreacji w Sępólnie Krajeńskim



**Pogadanka z uczestnikami obozu w Harcerskiej Stacji
Wodnej w Rościminie**



Pogadanka z dziećmi podczas obozu w Małych Rudach

Działania okręgowego inspektoratu pracy w Bydgoszczy, współpraca z policją i innymi instytucjami

Okręgowy Inspektorat Pracy ściśle współpracuje z innymi urzędami w zakresie bezpieczeństwa mieszkańców wsi. W 2024 roku podjął wspólne działania i uczestniczył w:

- pikniku profilaktycznym „Kręci mnie bezpieczeństwo nad wodą” organizowanym przez Komendę Wojewódzką Policji w Bydgoszczy i Powiatową Stację Sanitarno-Epidemiologiczną w Nakle nad Notecią.
- akcji profilaktyczno-edukacyjnej, w której wzięły również udział następujące instytucje: Komenda Powiatowa Policji w Nakle nad Notecią, Komenda Powiatowa Państwowej Straży Pożarnej w Nakle nad Notecią, Wodne Ochotnicze Pogotowie Ratunkowe województwa kujawsko-pomorskiego,

Wojewódzka Państwowa Straż Łowiecka w Bydgoszczy, Wydział Bezpieczeństwa i Zarządzania Kryzysowego Urzędu Wojewódzkiego w Bydgoszczy Centrum Powiadamiania Ratunkowego Numer Alarmowy 112, Wojskowe Centrum Rekrutacji w Bydgoszczy, Powiat Nakielski, Urząd Miasta i Gminy Nakło nad Notecią, Nadleśnictwo Szubin i in.

- spotkaniu w Szkole Podstawowej im. gen. Władysława Sikorskiego w Parchaniu przedstawiciele Okręgowego Inspektoratu Pracy w Bydgoszczy i Komendy Powiatowej Policji w Inowrocławiu przeprowadzili prelekcje dla dzieci uczęszczających do punktu przedszkolnego i oddziału zerowego oraz dla uczniów klas I-VIII.
- pikniku profilaktycznym „Kręci mnie bezpieczeństwo nad wodą” organizowanym przez Komendę Wojewódzką Policji w Bydgoszczy i Wójta Gminy Sienko.



Akcja profilaktyczna Policji, Sanepidu i innych instytucji - propagowanie prawidłowych postaw podczas letniego wypoczynku nad wodą i na obszarach wiejskich - Przysiań w Nakle nad Notecią



Pogadanki w Szkole Podstawowej im. Generała Władysława Sikorskiego w Parchaniu

Działalność medialna

W dniu 17 lipca 2024 r. pracownik Okręgowego Inspektoratu Pracy w Bydgoszczy przekazał lokalnym mediom informacje dot. podsumowania półrocznej działalności prewencyjno-promocyjnym OIP w Bydgoszczy w zakresie rolnictwa.

Materiały opublikowano na stronach www.powiatow.pl i nasze miasto.pl.

W dniu 30 sierpnia 2024 r. na antenie Polskiego Radia PiK eksperci z OIP w Bydgoszczy wzięli udział w audycji „Dyżur eksperta”, w której poruszyli tematykę wypadków przy pracy oraz zasad BHP w rolnictwie.



Inspektorzy pracy w studiu Radia PiK

Wszelkiego rodzaju informacje o działaniach prewencyjno-promocyjnych w rolnictwie zamieszczane były na stronie www.OkręgowegoInspektoratuPracy.pl

Pracy w Bydgoszczy oraz na portalu społecznościowym Twitter, a także na stronach szkół i in., w których przeprowadzano wydarzenia.

Kampania prewencyjno-kontrolna „Budowa. STOP wypadkom!” 2022-2024 – program informacyjno-edukacyjny

Informacje Ogólne

W ramach kampanii „BUDOWA. STOP WYPADKOM” w regionie kujawsko-pomorskim zorganizowano 19 szkoleń, w których uczestniczyło 93 pracodawców. Na spotkaniach omawiano zagadnienia ochrony pracy, w tym dotyczące przygotowania pracowników do wykonywania pracy, stosowania środków ochrony zbiorowej i indywidualnej oraz zapewnienie skutecznego nadzoru nad przestrzeganiem przepisów i zasad bhp. Podczas szkoleń przedstawiono również

zagadnienia dotyczące odpowiedzialności wykroczeniowej i karnej osób kierujących pracownikami na budowach, z uwzględnieniem zagrożeń wynikających z prowadzenia robót. W spotkaniach uczestniczyli także pracownicy realizujący budowy, służba bhp oraz kierownicy budów i kierownicy robót. Działania Okręgowego Inspektoratu Pracy realizowane są przy pomocy i współudziale działającej przy Okręgowym Inspektorze Pracy, Rady ds. Bezpieczeństwa Pracy w Budownictwie oraz „Porozumienia dla Bezpieczeństwa Pracy w Budownictwie”.

Działalność szkoleniowa

W 2024 r. przeprowadzono 19 szkoleń dla 404 osób. Wśród odbiorców było: 93 pracodawców, 4 przedsiębiorców nie będących pracodawcami, 253 pracowników, 16 osób reprezentujących służbę bhp, 20 studentów wydziału budownictwa oraz 18 osób reprezentujących podmioty na seminarium poświęconym zagrożeniom przy realizacji inwestycji budowlanej.

Szkolenia były zorganizowane przede wszystkim na budowach. Prezentacja zagadnień z zakresu odpowiedzialności za stan bezpieczeństwa pracy, kompetencji i uprawnień pracowników nadzoru oraz rekomendacja dobrych praktyk – to wiodące tematy spotkań. Aktywnością szkoleniową objęto budowy o szczególnym znaczeniu dla bezpieczeństwa, wytypowanych przez inspektorów pracy. Szkolenia przeprowadzono w miejscach o znaczeniu strategicznym inwestycji z uwagi na wielkość,

technologię oraz specyfikę prowadzonych prac. Jedno ze szkoleń skierowanych do kadry inżynierskiej odbyło się w siedzibie Okręgowego Inspektoratu Pracy w Bydgoszczy. Tematyką

objęto m.in. obowiązki i uprawnienia osób kierujących oraz ich odpowiedzialność za stan bezpieczeństwa pracy.



Szkolenia przeprowadzone na placach budowy



Budowa 4 kręgu Opery Nova w Bydgoszczy i szkolenie z pierwszej pomocy na placu budowy

Rada ds. Bezpieczeństwa Pracy w Budownictwie

Rada ds. Bezpieczeństwa Pracy w Budownictwie to organ doradczy działający przy Okręgowym Inspektoracie Pracy w Bydgoszczy która była inicjatorem Porozumienia dla Bezpieczeństwa Pracy w Budownictwie. W obecnej chwili 14 przedsiębiorców z branży budowlanej woj. kujawsko-pomorskiego jest

sygnatariuszami Porozumienia. W dniu 23.04.2024 r. podczas spotkania Komitetu Sterującego w ramach Porozumienia dla Bezpieczeństwa Pracy w Budownictwie nastąpiło przyjęcie nowego sygnatariusza - firmy "KOR-POL INWEST" Sp. z o.o. z Bydgoszczy. W trakcie spotkania miało miejsce również podpisanie deklaracji przyjęcia kolejnego standardu dotyczącego zagrożeń występujących podczas realizacji prac rozbiórkowych i modernizacyjnych, opracowanego przez Grupę Roboczą.





Spotkanie Komitetu Sterującego w ramach Porozumienia dla Bezpieczeństwa Pracy w Budownictwie

Spotkania Grupy Roboczej sygnatariuszy Porozumienia dla Bezpieczeństwa Pracy

Grupa robocza w 2024 roku spotykała się pięciokrotnie w celu omówienia funkcjonowania dotychczasowych deklaracji w praktyce oraz opracowania kolejnej deklaracji. Podczas spotkań omawiano następujące sprawy:

- wypadki przy pracy zaistniałe w branży budowlanej w 2023 r. ze szczególnym uwzględnieniem zagrożeń aktywujących
- wypadki oraz zastosowanych środków profilaktycznych na podstawie sprawozdania Okręgowego Inspektoratu Pracy w Bydgoszczy
- udział pracowników służby bhp Sygnatariuszy Porozumienia w nadchodzących programach, konkursach i konferencji OIP Bydgoszcz, np. Tydzień Bezpieczeństwa, Pracodawca - Organizator Pracy Bezpiecznej, Konkurs Buduj Bezpiecznie, konferencja na Politechnice Bydgoskiej
- inwestycje budowlane Sygnatariuszy Porozumienia w bieżącym roku bieżącym

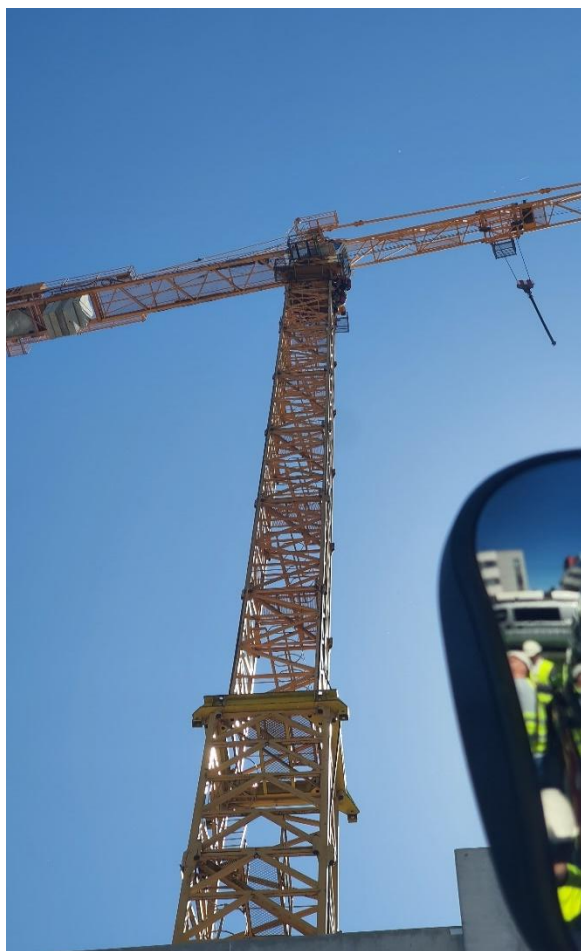


Posiedzenia Grupy roboczej w dniach 24.02. i 19.03.2024 r. w siedzibie OIP w Bydgoszczy

Tydzień Bezpieczeństwa w Budownictwie

XI Ogólnopolska edycja Tygodnia Bezpieczeństwa przebiegała pod hasłem "WSZYSTKO W PORZĄDKU # OGARNIĘTE". W ramach powyższej akcji w dniach 13-17 maja 2024 r. Inspektorzy Pracy z Okręgowego Inspektoratu Pracy w Bydgoszczy przeprowadzili na wybranych budowach szkolenia dla kadry z sektora budowlanego. Łącznie odbyło się 15 szkoleń w których uczestniczyło: 50 pracodawców (w tym 4 przedsiębiorców nie

będących pracodawcą), 185 pracowników, 13 przedstawicieli służby bhp oraz 20 studentów. Najbardziej spektakularnym wydarzeniem które odbyło się w ramach Tygodnia Bezpieczeństwa było szkolenie wraz z pokazem ewakuacji operatora żurawia z jego kabiny które odbyło się w dniu 13.05.2024 roku na terenie budowy hali produkcyjnej „TELEFONIKA – Kable” S.A. w Bydgoszczy przy ulicy Fordońskiej. W wydarzenie to zaangażowała się Specjalistyczna Grupa Ratownictwa Wysokościowego Państwowej Straży Pożarnej z Bydgoszczy,



Szkolenie i pokaz ewakuacji operatora żurawia na terenie budowy hali produkcyjnej

Interesujące wydarzenie odbyło się również w dniu 15.05.2024 r. na terenie budowy hali "DROBEXU"

mieszczącej się w Bydgoszczy przy ulicy Przemysłowej gdzie zorganizowano pokaz gaszenia pożaru na budowie z użyciem różnych gaśnic z czynnym udziałem pracowników biorących udział w szkoleniu.



Szkolenie i pokaz gaszenia ognia na terenie budowy hali "DROBEXU"

Wszystkie szkolenia cieszyły się dużym zainteresowaniem sektora budowlanego kontekście bezpiecznego prowadzenia budów i stosowania dobrych praktyk w trakcie prowadzenia prac budowlanych.

Działania uzupełniające

Konferencja „Zagrożenia przy pracach budowlanych i koordynacja BHP na budowach”

Z okazji obchodów jubileuszu 105-lecia Państwowej Inspekcji Pracy w dniu 28 maja 2024 roku w Auli

Audytarium Novum Politechniki Bydgoskiej odbyła się Konferencja „105 lat działań dla poprawy warunków pracy. Zagrożenia i nowe wyzwania w budownictwie”. Organizatorem wydarzenia była wspólnie z Okręgowym Inspektoratem Pracy w Bydgoszczy Politechnika Bydgoska im. Jana i Jędrzeja Śniadeckich.



Konferencja „105 lat działań dla poprawy warunków pracy. Zagrożenia i nowe wyzwania w budownictwie”.

Seminarium Naukowo - Techniczne “Zagrożenia realizacji inwestycji budowlanej”

W dniu 09.10.2024 r. na Politechnice Bydgoskiej odbyło się seminarium naukowo – techniczne pt. “Zagrożenia realizacji inwestycji budowlanej”, w którym wzięło udział 10 podmiotów. W wydarzeniu brał udział przedstawiciel Okręgowego Inspektoratu

Pracy w Bydgoszczy – Inspektor Pracy Danuta Kalinowska, która w swojej prelekcji przedstawiła przykłady niebezpiecznych sytuacji podczas realizacji inwestycji budowlanych.

Centralne Targi Maszyn, Urządzeń i Sprzętu Roboczego eRobocze SHOW w Lubieniu Kujawskim

W dniach 7-8.06.2024 r. w Lubieniu Kujawskim odbyła się kolejna edycja Centralnych Targów Maszyn, Urządzeń i Sprzętu Roboczego eRobocze SHOW. Targi eRobocze SHOW to wystawa maszyn i różnego rodzaju sprzętu używanego w budownictwie i branżach pokrewnych. Podczas targów



Stoisko promocyjne OIP w Bydgoszczy podczas targów eRobocze SHOW 2024 r.

Jubileusz X – lecia Komitetu Sterującego Porozumienia dla Bezpieczeństwa Pracy w Budownictwie

W dniu 26 listopada 2024r. w Okręgowym Inspektoracie Pracy w Bydgoszczy odbyło się posiedzenie Komitetu Sterującego Porozumienia dla

Bezpieczeństwa Pracy w Budownictwie w woj. kujawsko – pomorskim. Posiedzenie miało uroczysty charakter z uwagi na jubileusz 10-lecia powstania w/w Porozumienia. Oprócz okolicznościowych wystąpień i podsumowania 10 lat aktywności w/w inicjatywy miało miejsce odnowienie deklaracji przystąpienia do Porozumienia poprzez jej pamiątkowe podpisanie.

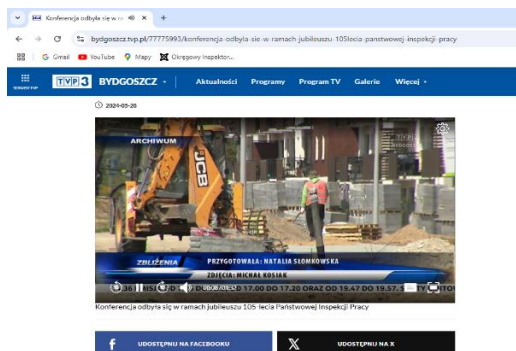


Jubileusz X – lecia Komitetu Sterującego Porozumienia dla Bezpieczeństwa Pracy w Budownictwie

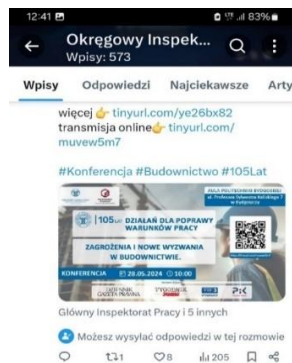
Działalność medialna

Działalność medialna Okręgowego Inspektoratu Pracy w Bydgoszczy w roku 2024 miała miejsce w wybranych obszarach mediów społecznościowych i mediów publicznych. W obszarze

mediów społecznościowych, jak również na stronie internetowej OIP Bydgoszcz wielokrotnie zamieszczano informację bądź to o zaproszeniu na wydarzenie organizowane przez Okręgowy Inspektorat Pracy Bydgoszcz, bądź to informację o wydarzeniu w którym uczestniczył OIP Bydgoszcz.



Zrzut ekranu ze strony internetowej TVP3



Zrzut ekranu z platformy X OIP Bydgoszcz

Relacja z konferencji zrealizowana przez TVP3 Bydgoszcz:

<https://tinyurl.com/yey6ngsn>



Działania prewencyjno-promocyjne na rzecz wykonywania przez obywateli Ukrainy legalnej pracy na terytorium RP

Informacje ogólne

Celem działalności prewencyjno-promocyjnej wykonywanej przez Okręgowy Inspektorat Pracy w ramach tych działań było przede wszystkim informowanie o przepisach prawnych regulujących podejmowanie pracy w Polsce, ze szczególnym uwzględnieniem nowych regulacji wprowadzonych na mocy ustawy z dnia 12 marca 2022 r. o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa oraz wsparcie pracodawców w legalnym zatrudnianiu obywateli Ukrainy uciekających przed wojną.

Powyższe zamierzenie realizowane było głównie za pośrednictwem szkoleń, porad prawnych, a także innych działań obejmujących między innymi konsultacje z instytucjami w celu wymiany informacji i doświadczeń.

Porady prawne

Okręgowy Inspektorat Pracy zorganizował 6 dyżurów w siedzibie Kujawsko-Pomorskiego Urzędu Wojewódzkiego w Bydgoszczy w ramach, których udzielał osobistych porad prawnych. Porady skierowane były do obywateli Ukrainy, a także przedsiębiorców poszukujących merytorycznego wsparcia dotyczącego legalności zatrudniania tychże osób



Szkolenia

W dniu 21.02.2024 r. inspektor pracy Michalina Burker przeprowadził szkolenie dla członków Stowarzyszenia Specjalistów Kadr i Płac z zakresu tematyki dotyczącej legalności zatrudniania oraz powierzania innej pracy zarobkowej cudzoziemcom. W szkolenie wzięli udział specjaliści zajmujący się obsługą karową pracodawców w zakresie legalizacji pobytu i pracy cudzoziemców. Prelekcja przeprowadzona została wspólnie z funkcjonariuszem placówki Straży Granicznej.

W dniu 21.02.2024 r. inspektor pracy Michalina Burker przeprowadziła szkolenie dla przedstawicieli związków zawodowych zrzeszonych w MZK Bydgoszcz z zakresu legalności pobytu i pracy cudzoziemców na terenie RP. Omawiana tematyka dotyczyła zasad wjazdu, wymaganych dokumentów, a także procedury powierzania pracy cudzoziemcom, ze szczególnym uwzględnieniem obywateli Ukrainy, na terenie RP.

W dniu 19.11.2024 r. starsza inspektor pracy-specjalista Ewa Weśniuk przeprowadziła w Wojewódzkim Urzędzie Pracy w Toruniu Oddział Zamiejscowy w Bydgoszczy szkolenie dla cudzoziemców. Podczas spotkania omawiano tematykę praw pracowniczych oraz legalności zatrudniania. Uczestnikami wydarzenia byli między innymi obywatele Ukrainy, Białorusi i Egiptu.



Zdjęcia ze szkoleń przeprowadzonych przez OIP Bydgoszcz

Inne działania

W kwietniu 2024 r. odbyło się spotkanie Zespołu ds. Analizy Sytuacji Rynku Pracy Cudzoziemców na terenie woj. Kujawsko-Pomorskiego przy Okręgowym Inspektorze Pracy w Bydgoszczy z przedstawicielami Straży Granicznej, Kujawsko – Pomorskiego Urzędu Wojewódzkiego i Wojewódzkiego Urzędu Pracy. Podczas spotkania przeprowadziliśmy konsultacje w zakresie zatrudniania cudzoziemców na terytorium naszego kraju.

Na stoiskach promocyjnych Okręgowego Inspektoratu Pracy w Bydgoszczy dostępnych między innymi podczas targów, dożynek, czy konferencji zorganizowanych w 2024 roku możliwe było uzyskanie publikacji Państwowej Inspekcji Pracy w języku ukraińskim, a także porady prawnej z zakresu prawa pracy.

Działania informacyjno-edukacyjne „Ekspozycja pracowników na niebezpieczne i szkodliwe dla zdrowia czynniki chemiczne w środowisku pracy”

Głównym celem działań informacyjno-edukacyjnych „Ekspozycja pracowników na niebezpieczne i szkodliwe dla zdrowia czynniki chemiczne w środowisku pracy” była popularyzacja zagadnień dotyczących bezpieczeństwa pracy przy produkcji, stosowaniu oraz magazynowaniu substancji

i mieszanin chemicznych w różnych sektorach działalności gospodarczej, w tym między innymi związanymi z bezpieczeństwem pracy z substancjami działającymi szkodliwie na rozrodczość – substancjami reprotoksycznymi.

Działaniami informacyjno-edukacyjnymi objęto **79** podmiotów, z czego **50** stanowili pracodawcy, **28** przedstawiciele służby bhp. Udzielano również porad prawnych podczas imprezy masowej. Adresatami działań byli głównie właściciele małych przedsiębiorstw, gdzie stosowano środki chemiczne w postaci np. farb, lakierów, rozpuszczalników, paliw, środków myjących i czyszczących - właściciele nieposiadający wystarczającej wiedzy umożliwiającej prawidłową identyfikację czynników chemicznych w środowisku pracy oraz nieznający zasad bezpiecznego ich stosowania.

W ramach realizacji działań prewencyjnych zorganizowano jedno spotkanie informacyjne z członkami Stowarzyszenia Pracowników Służby BHP w Bydgoszczy. Jego celem była popularyzacja programów prewencyjnych, w tym działań informacyjno-edukacyjnych programu „Ekspozycja pracowników na niebezpieczne i szkodliwe dla zdrowia czynniki chemiczne w środowisku pracy”. Wzięło w nim udział **28** pracowników służby bhp z zakładów różnych branż.

Zaproszenia do udziału w szkoleniu wysłano do **30** pracodawców, z czego **10** z nich wzięło udział w szkoleniu zorganizowanym przez Okręgowy Inspektorat Pracy w Bydgoszczy.

Tematem szkolenia objęto zagadnienia dotyczące między innymi:

- identyfikacji substancji chemicznych występujących w zakładzie i ustaleniem stopnia ich szkodliwości,

- badań i pomiarów czynników szkodliwych dla zdrowia w środowisku pracy,
- dokumentacji związanej z czynnikami szkodliwymi, w tym oceny ryzyka zawodowego stwarzanego przez czynnik chemiczny,
- bezpieczeństwa pracy z substancjami chemicznymi, ich mieszaninami, czynnikami lub procesami technologicznymi o działaniu rakotwórczym lub mutagennym,
- bezpieczeństwa pracy z substancjami działającymi szkodliwie na rozrodczość – substancjami reprotoksycznymi.

Dodatkowo w październiku 2024 r. zorganizowano 3 dyżury telefoniczne, podczas których udzielono porad z zakresu bezpieczeństwa i higieny pracy związanego z czynnikami chemicznymi występującymi w środowisku pracy.

Ponadto informacje w zakresie tematyki programu prewencyjnego pojawiły się na stronie internetowej Okręgowego Inspektoratu Pracy, spotkaniach z przedstawicielami Ogólnopolskiego Stowarzyszenia Pracowników Służby BHP oraz mediach o zasięgu regionalnym.

Inne działania prewencyjno-promocyjne

Oprócz działań kontrolno-nadzorczych oraz prewencyjnych ukierunkowanych do określonych grup podmiotów obecnych na rynku pracy istnieją również takie, które są skierowane do szerszego grona odbiorców – pracowników, cudzoziemców, osób poszukujących pracy i wielu innych. Ich celem niezmiennie jednak pozostaje wspomaganie poprawy bezpieczeństwa w miejscu pracy poprzez stosowanie szeroko rozumianej prewencji.

W ramach realizacji programu organizowano dyżury oraz audycje w lokalnych mediach, konferencje, seminaria oraz szkolenia.

W 2024 r. najważniejsze działania Okręgowego Inspektoratu Pracy w Bydgoszczy:

3 Konferencje tematyczne

- „105 lat działań dla poprawy warunków pracy. Zagrożenia i nowe wyzwania w budownictwie” - 28.05.2024 r.
- „Work-life balance a mobbing” - 26.06.2024 r.
- XII Konferencja "Osoba z niepełnosprawnością w zatrudnieniu" - 15.10.2024 r.

Gala podsumowująca konkursy i programy prewencyjne (07.11.2024 r.)

- 17 Audycji radiowych na antenie Polskiego Radia PiK z udziałem OIP w Bydgoszczy;
- 4 Programy telewizyjne na antenie TVP3 Bydgoszcz z udziałem OIP w Bydgoszczy
- Poradnik video w „Gazecie Pomorskiej”
- 31 szkoleń
- Konkurs „Bezpieczny w pracy” dla młodzieży z OHP
- Targi pracy
- 7 szkoleń dla SIP
- Współpraca z partnerami społecznymi i instytucjonalnymi

Konferencja „105 lat działań dla poprawy warunków pracy. Zagrożenia i nowe wyzwania w budownictwie”

Z okazji obchodów jubileuszu 105-lecia Państwowej Inspekcji Pracy w dniu 28 maja 2024 roku w Auli Auditorium Novum Politechniki Bydgoskiej odbyła się Konferencja „105 lat działań dla poprawy warunków pracy. Zagrożenia i nowe wyzwania w budownictwie”.

Myślą przewodnią i zarazem celem konferencji była popularyzacja dobrych praktyk w budownictwie, zmiany, jakie zachodziły w kształceniu zawodowym oraz podczas prac budowlanych, a także wymiana doświadczeń w aspekcie nowych technologii na przestrzeni 105 lat. Patronat Honorowy nad jubileuszowymi obchodami objął Prezydent Rzeczypospolitej Polskiej Andrzej Duda.

W trakcie konferencji miała miejsce doniosła okoliczność. Uchwałą Zarządu Krajowego Związku Zawodowego „BUDOWLANI”, Okręgowy Inspektorat Pracy w Bydgoszczy został wyróżniony ZŁOTYM MEDALEM 130 – lecia Związku Zawodowego „BUDOWLANI”. Wyróżnienie z rąk: Zbigniewa Janowskiego – Z-cy Przewodniczącego Rady Ochrony Pracy przy Sejmie RP i Przewodniczącego Związku Zawodowego „BUDOWLANI” oraz Zbigniewa Figurskiego – wiceprzewodniczącego Zarządu Okręgu kujawsko – pomorskiego ZZ „BUDOWLANI” odebrał p.o. Okręgowego Inspektora Pracy – Andrzej Bugalski.



Wręczenie wyróżnienia dla Okręgowego Inspektoratu Pracy w Bydgoszczy

Dla uczestników odbył się pokaz, w którym m. in. przeprowadzono dźwiękową symulację stopniowej utraty słuchu i eksponowano środki ochrony słuchu.

Zapis konferencji (z tłumaczeniem na polski język migowy):



<https://tiny-url.com/4nem5zj9>



Uczestnicy, prelegenci oraz pokazy podczas Konferencji „105 lat działań dla poprawy warunków pracy Zagrożenia i nowe wyzwania w budownictwie”

Konferencja "Work-life balance a mobbing"

W dniu 26 czerwca 2024 r. Okręgowy Inspektorat Pracy w Bydgoszczy zorganizował konferencję pn. "Work-life balance a mobbing"

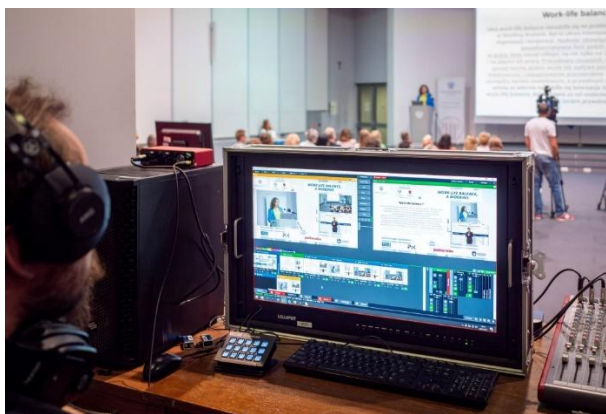
Inicjatywa miała na celu podniesienie świadomości dotyczącej dyrektywy work-life balance oraz zjawiska

mobbingu w miejscu pracy. Podczas wygłoszonych prelekcji poruszono między innymi tematykę uprawnień pracujących rodziców, pewności siebie jako elementu wizerunku, a także orzecznictwa sądowego dot. mobbingu i dyrektywy work-life balance w ujęciu praktycznym.

Zapis konferencji (z tłumaczeniem na polski język migowy):



<https://tinyurl.com/489x3phi>



Konferencja "Work-life balance a mobbing"

XII Konferencja "Osoba z niepełnosprawnością w zatrudnieniu"

W dniu 15 października 2024 r. Okręgowy Inspektorat Pracy w Bydgoszczy wspólnie z Kujawsko-Pomorskim Oddziałem PFRON oraz Uniwersytetem Mikołaja Kopernika w Toruniu zorganizował kolejną edycję konferencji pn. "Osoba z niepełnosprawnością w zatrudnieniu".

Celem tego cyklicznego przedsięwzięcia jest aktywizacja zawodowa osób z niepełnosprawnościami poprzez podnoszenie świadomości społecznej dotyczącej tejże problematyki. Tego-roczna konferencja odbyła się pod hasłem: „Nowe wyzwania, nowe możliwości”. Prelekcje poświęcone były między innymi tematyce zrównoważonego rozwoju oraz dostępności dla osób z niepełnosprawnościami.

Zapis konferencji (z tłumaczeniem na polski język migowy):



<https://tiny-url.com/bdz49mem>



XII Konferencja "Osoba z niepełnosprawnością w zatrudnieniu"

Uroczysta Gala podsumowująca działalność prewencyjną Okręgowego Inspektoratu Pracy w Bydgoszczy w 2024 roku

Tegoroczni laureaci konkursów i programów prewencyjnych realizowanych przez Okręgowy Inspektorat Pracy w Bydgoszczy zostali uhonorowani podczas uroczystej Gali zorganizowanej 6 listopada 2024 roku w siedzibie Kujawsko-Pomorskiego Urzędu Wojewódzkiego.

W uroczystości uczestniczyli przedstawiciele organów ustawodawczych i samorządowych, ponadzakładowe organizacje związków zawodowych, organy kontrolne, stowarzyszenia pracodawców i służb bezpieczeństwa i higieny pracy, pracodawcy oraz sygnatariusze „Deklaracji w sprawie Porozumienia dla Bezpieczeństwa Pracy w Budownictwie” z województwa kujawsko-pomorskiego, członkowie Rady ds. Bezpieczeństwa Pracy w Budownictwie, członkowie Komisji ds. Bezpieczeństwa Pracy w Rolnictwie przy Okręgowym Inspektorze Pracy w Bydgoszczy oraz laureaci.

Wydarzenie uwieńczył występ artystyczny duetu skrzypcowego Queens of Violin.

Podczas wydarzenia wręczono statuetki podmiotom, które zwyciężyły w konkursach „Pracodawca Organizator Pracy Bezpiecznej” oraz „Buduj Bezpiecznie” oraz wyróżnienia.

Uroczysta Gala stanowiła również podsumowanie działań Społecznych Inspektorów Pracy. Nagrodzono uczestników konkursu, którzy aktywnie wpływają na zapewnienie przez zakłady poprawy stanu bezpieczeństwa i higieny pracy oraz ochrony uprawnień

Podsumowaniem Gali było także uhonorowanie pracodawców, którzy uczestniczyli w programach prewencyjnych Państwowej Inspekcji Pracy i pozytywnie przeszli przez wszystkie etapy przewidziane w toku działań prewencyjno - kontrolnych. Przyznano 17 dyplomów Państwowej Inspekcji Pracy uczestnikom programu „Zdobądź Dyplom PIP”, 19 podmiotów otrzymało zaświadczenia o ukończeniu programu „Efektywne zarządzanie ryzykiem zawodowym”.

Działania prewencyjne skierowano również do uczniów szkół ponadpodstawowych oraz nauczycieli w ramach kampanii informacyjno-edukacyjnej „Kształtowanie kultury bezpieczeństwa wśród młodzieży”.



Uczestnicy Gali

**podsumowującej konkursy i programy prewencyjne Państwowej Inspekcji Pracy
Okręgowego Inspektoratu Pracy w Bydgoszczy**



**Uczestnicy Gali podsumowującej konkursy i programy prewencyjne Państwowej Inspekcji Pracy
Okręgowego Inspektoratu Pracy w Bydgoszczy**

Pozostałe wydarzenia (szkolenia, spotkania)

Giełda Pracy dla Osób z Niepełnosprawnościami

W dniu 25.01.2024 r. OIP Bydgoszcz uczestniczył w Giełdzie Pracy dla Osób z Niepełnosprawnościami. Inicjatywa, której organizatorami są Fundacja Aktywizacji Zawodowej Osób

Niepełnosprawnych FAZON oraz Polska Organizacja Pracodawców Osób Niepełnosprawnych ma na celu aktywizację zawodową osób z niepełnosprawnością.



Giełda Pracy dla Osób z Niepełnosprawnościami

Porozumienie o Współpracy

W dniu 22.01.2024 r. p.o. Okręgowego Inspektora Pracy w Bydgoszczy Andrzej Bugalski oraz

Rektor Uniwersytetu Mikołaja Kopernika w Toruniu prof. dr hab. Andrzej Sokala złożyli podpisy na porozumieniu o współpracy.



Podpisanie porozumienia o współpracy

„Vademecum wiedzy o rynku pracy - konsultacje”

Dnia 15.02.2024 r. w siedzibie Powiatowego Urzędu Pracy w Żninie odbyła się kolejna edycja spotkania pn. „Vademecum wiedzy o rynku pracy –

konsultacje”, w której uczestniczyli pracodawcy/przedsiębiorcy, osoby planujące otworzyć własną działalność gospodarczą oraz osoby bezrobotne/poszukujące pracy. Punkt konsultacyjno-informacyjny miał m. in. Okręgowy Inspektorat Pracy w Bydgoszczy.



Punkt konsultacyjno-informacyjny OIP w Bydgoszczy



Eksperci biorący udział w wydarzeniu

Spotkanie z ZUS

W dniu 19.02.2024 r. przedstawiciele Okręgowego Inspektoratu Pracy w Bydgoszczy oraz bydgoskiego oddziału Zakładu

Ubezpieczeń Społecznych spotkali się w celu podsumowania dotychczasowej współpracy, a także określenia ram wspólnych inicjatyw w 2024 r..



Przedstawiciele ZUS Oddział w Bydgoszczy oraz OIP w Bydgoszczy podczas spotkania

Webinar "Rozszerzenie zakresu informacji o warunkach zatrudnienia oraz praca zdalna"

W dniu 28.02.2024 roku inspektor pracy przeprowadził webinar dla Wyższej Szkoły Gospodarki w Bydgoszczy pn.

"Rozszerzenie zakresu informacji o warunkach zatrudnienia oraz praca zdalna".

Spotkania z inspektorem PIP w Powiatowym Urzędzie Pracy

Dnia 06.03.2024 r. w ramach inicjatywy PUP dla Powiatu Toruńskiego inspektor pracy spotkał się z młodymi osobami poszukującymi pracy. Kolejne takie spotkanie odbyło się w dniu 07.03.2024 r. w Powiatowym Urzędzie Pracy w Chełmży.



Baner promujący wydarzenie



Inspektor pracy podczas szkolenia

Szkolenie dla członków Międzyzakładowego Wojewódzkiego Związku Zawodowego Pracowników Inspekcji Sanitarnej w Toruniu

W dniu 22.03.2024 r. inspektor pracy przeprowadził szkolenie dla 29 członków Międzyzakładowego Wojewódzkiego Związku Zawodowego Pracowników Inspekcji Sanitarnej w Toruniu.

Tematyka szkolenia dot. m. in. urlopów i czasu pracy pracowników podczas delegacji.

Drzwi Otwarte w OHP

W dniu 15.04.2024 r. inspektorzy pracy przeprowadzili szkolenie dla pracodawców zatrudniających pracowników młodocianych. Szkolenie zostało przeprowadzone w ramach inicjatywy OHP pn. „Drzwi Otwarte” w Centrum Edukacji i Pracy Młodzieży Ochotniczych Hufców Pracy w Toruniu.



Inspektor pracy podczas szkolenia w Ośrodku Szkolenia i Wychowania OHP w Toruniu

Webinar „Zmiany w przepisach prawa pracy”

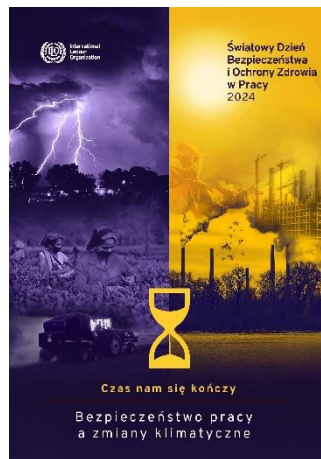
W dniu 17.04.2024 r. inspektor pracy wziął udział w webinarze zorganizowanym przez Bydgoską Agencję Rozwoju Regionalnego. Podczas wydarzenia przekazał zgromadzonym przed monitorami uczestnikom zmiany w przepisach prawa pracy oraz w zakresie przepisów dot. czasu pracy.

Światowy Dzień Bezpieczeństwa i Ochrony Zdrowia

W dniu 30.04.2024 roku kierownictwo Okręgowego Inspektoratu Pracy w Bydgoszczy wzięło udział w uroczystości z okazji Światowego Dnia Bezpieczeństwa i Ochrony Zdrowia w Pracy oraz Międzynarodowego Dnia Pamięci Ofiar Wypadków przy Pracy i Chorób Zawodowych. Hasłem przewodnim tegorocznych obchodów było „Bezpieczeństwo pracy a zmiany klimatyczne”.



Przemówienie pod pomnikiem pamięci ofiar wypadków



Szkolenie dla członków Stowarzyszenia Specjalistów Kadr i Płac w Toruniu

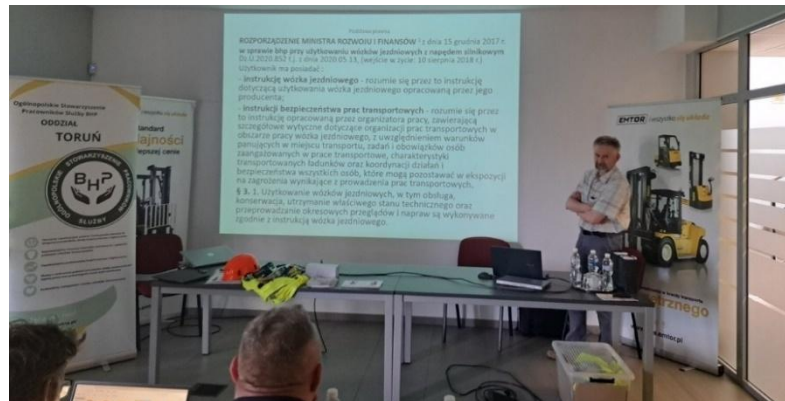
W dniu 22.05.2024 r. inspektor pracy przeprowadził szkolenie dla członków Stowarzyszenia Specjalistów Kadr i Płac

w Toruniu dot. wynagrodzenia za pracę oraz innych świadczeń pieniężnych związanych ze stosunkiem pracy.

Spotkanie szkoleniowe z udziałem m. in. PIP i UDT

W dniu 28.05.2024 r. toruńscy behapowcy zrzeszeni w OSPSBHP Oddział w Toruniu wzięli udział w szkoleniu "Wózki jezdniowe podnośnikowe pod lupą specjalistów". Prelegentem

był m. in. inspektor pracy, który omówił najważniejsze zagadnienia dot. bhp.



Inspektor pracy podczas szkolenia

Szkolenie dla pracodawców i osób poszukujących pracy

W dniu 14.06.2024 r. inspektorzy pracy przeprowadzili szkolenie w Powiatowym Urzędzie Pracy w Golubiu-Dobrzyniu.

W szkoleniu wzięli udział pracodawcy, pracownicy samorządu terytorialnego oraz osoby poszukujące pracy.



Inspektorzy pracy OIP w Bydgoszczy podczas szkolenia

Szkolenie w Powiatowym Urzędzie Pracy w Mogilnie

W dniu 18.06.2024 r. inspektor pracy przeprowadził szkolenie dla młodych osób poszukujących pracę, wkraczających

na rynek pracy oraz tych, którzy planują zarejestrować działalność gospodarczą. Organizatorem szkolenia był Powiatowy Urząd Pracy w Mogilnie.



Uczestnicy szkolenia

Spotkanie z osobami bezrobotnymi w PUP Nakło

W dniu 09.07.2024 r. w siedzibie Powiatowego Urzędu Pracy w Nakle nad Notecią odbyło się spotkanie z osobami

bezrobotnymi zamierzającymi otworzyć własną działalność gospodarczą. Inspektor pracy przybliżył uczestnikom wydarzenia wybrane zagadnienia z prawa pracy oraz bhp.



Inspektor pracy podczas szkolenia

Szkolenia dla Prokuratorów

W dniach 09.10.2024 r. i 16.10.2024 r. inspektorzy pracy przeprowadzali szkolenia dla prokuratorów oraz urzędników Prokuratury Okręgowej w Bydgoszczy i podległych im Prokuratur Rejonowych.

Tematem spotkań były wypadki przy pracy; procedury związane z badaniem wypadków przy pracy, a także wykroczenia, przestępstwa, zasady współpracy zawarte w Porozumieniu między Głównym Inspektorem Pracy a Prokuratorem Krajowym z dnia 06.11.2017 r. Ponadto omówiono zmiany w prawie pracy, jakie nastąpiły w latach 2023/2024.

Szkolenie dla pracodawców

W dniu 06.11.2024 r. w Zespole Szkół Ogólnokształcących i Zawodowych w Solcu Kujawskim inspektor pracy przeprowadził szkolenie dla pracodawców dot. aktualnych przepisów prawa pracy- zatrudniania pracowników młodocianych.

Konferencja szkoleniowa dla Stowarzyszenia Specjalistów Kadr i Płac

W dniu 13.11.2024 r. w siedzibie toruńskiego Oddziału OIP w Bydgoszczy odbyła się konferencja szkoleniowa dla Stowarzyszenia Specjalistów Kadr i Płac, podczas której omówiono zagadnienia związane z prawem pracy; m. in. z ustawą o ochronie sygnalistów i jawności wynagrodzeń



Uczestnicy szkolenia

Webinar Bydgoskiej Agencji Rozwoju Regionalnego

W dniu 19.11.2024 r. Bydgoska Agencja Rozwoju Regionalnego zorganizowała webinar dla przedsiębiorców "Mobbing - definicja i metody przeciwdziałania".

Inspektor pracy omówił problematykę występowania mobbingu w środowisku pracy, przedstawił obowiązki pracodawców w zakresie przeciwdziałania mobbingowi i praw pracowników, wobec których stosowano mobbing, a także zaprezentował orzecznictwo Sądu Najwyższego oraz metody i procedury antymobbingowe.

Szkolenie dot. pracowników młodocianych

W dniu 26.11.2024 r. w Zespole Szkół Włocławskiego Stowarzyszenia Oświatowego Cogito inspektor pracy wziął udział w szkoleniu dot. wspierania rozwoju wiedzy i umiejętności zawodowych młodocianych pracowników.

Odbiorcami byli pracodawcy i organizacje związkowe.

Dni Pracodawców w PUP w Brodniczy

W dniu 02.12.2024 r. przedstawiciele OIP w Bydgoszczy wzięli udział w Dniach Pracodawców pod hasłem „Działalność gospodarcza bez tajemnic” zorganizowanym przez Powiatowy Urząd Pracy w Brodniczy.

Inspektorzy pracy odpowiadali na pytania pracodawców dot. prawnej ochrony pracy oraz bhp.



Organizatorzy i prelegenci spotkania

Szkolenie z przepisów dotyczących czasu pracy na UMK w Toruniu

W dniu 04.12.2024r. inspektorzy OIP Bydgoszcz przeprowadzili na Uniwersytecie Mikołaja Kopernika prelekcję na temat przepisów z zakresu czasu pracy. Celem szkolenia była

systematyzacja wiedzy, a także praktyczne ujęcie omawianych przepisów. W szkoleniu wzięło udział ok. 60 osób zajmujących się na co dzień planowaniem i rozliczaniem czasu pracy w podległych im jednostkach.



Inspektorzy OIP Bydgoszcz podczas szkolenia

XXXVII edycja „Medycznej Środy”

W dniu 04.12.2024 r. Nadinspektor pracy Sylwia Krawczyk wygłosiła prelekcję na temat dyrektywy work-life balance w ramach 36 edycji wykładów popularnonaukowych pn. „Medyczna Środa”.

Organizowane przez Collegium Medicum UMK w Bydgoszczy prelekcje mają na celu popularyzację wiedzy, w przystępnej dla odbiorcy formie. Co środę w roku akademickim zainteresowani mieszkańcy regionu nieodpłatnie uczestniczą w medycznym spotkaniu z naukowcami Collegium Medicum UMK. W ciągu minionych lat odbyło się ok. 500 spotkań z medycyną.

Zapis prelekcji:



<https://tinyurl.com/ya4e7hj6>



„Z pracą na Ty”

W dniu 04.12.2024 r. w PUP we Włocławku inspektorzy pracy nagrywali podcasty dotyczące praw i obowiązków

pracowników oraz pracodawców, a także technicznych aspektów BHP. Naszych rozmów posłuchać można na kanale PUP Włocławek w serwisie YouTube:



<https://tinyurl.com/33vwm7r3>



Inspektorzy pracy biorący udział w nagraniach podcastów z pracownikiem PUP we Włocławku

Webinar „Prawo pracy dla zarządzających pracownikami w 2024/2025”

W dniu 11.12.2024 r. Centrum Kształcenia Podyplomowego i Szkoleń oraz Szkoła Biznesu Wyższej Szkoły Gospodarki w Bydgoszczy zorganizowali webinar z udziałem PIP pn. „Prawo pracy dla zarządzających pracownikami w 2024/2025”. Inspektor pracy z OIP w Bydgoszczy omówił m. in. nowe uprawnienia pracowników i menadżerów po zmianach Kodeksu Pracy.

Targi pracy

Powiatowe Targi Pracy i Edukacji „Twoja przyszłość w Twoim regionie” w Sepólnie Krajeńskim

W dniu 06 marca 2024 r. w Hali Widowiskowo-Sportowej „KRAJNA ARENA” w Sępólnie Krajeńskim odbyły V Powiatowe Targi Pracy i Edukacji pn. „Twoja przyszłość w Twoim regionie”. Wydarzenie skierowane było do młodzieży

stojącej przed wyborem szkoły lub uczelni, osób poszukujących zatrudnienia oraz chcących zapoznać się z ofertami szkoleniowymi.



Stoisko OIP Bydgoszczy na Targach



Powiatowe Targi Pracy i Edukacji „Twoja przyszłość w Twoim regionie” w Sępólnie Krajeńskim (fot. Wojciech Bliski)

Powiatowe Targi Pracy i Edukacji w Tucholi

w Powiatowych Targach Pracy i Edukacji w Tucholi.

15.03.2024 r. Okręgowy Inspektorat Pracy wziął udział



Powiatowe Targów Pracy i Edukacji w Tucholi- hala OSiR w Tucholi (fot. tucholski.pl)

Targi Pracy i Kariery Your Future 2024

Kolejna, 18-ta edycja Targów Pracy i Kariery Your Future 2024 odbyła się w dniu 21 marca 2024 roku

w Akademickim Centrum Sportu na kampusie Politechniki Bydgoskiej.



Inspektor pracy na stoisku informacyjno-promocyjnym Okręgowego Inspektoratu Pracy w Bydgoszczy



Targi Pracy i Edukacji w Golubiu Dobrzyniu

W dniu 15.04.2024 r. Okręgowy Inspektorat Pracy

w Bydgoszczy uczestniczył w Targach Pracy i Edukacji w Golubiu Dobrzyniu.



Uczestnicy Targów Pracy i Edukacji w Golubiu-Dobrzyniu (fot. Powiatowy Urząd Pracy w Golubiu-Dobrzyniu)

Piernikowe Targi Pracy w Toruniu

W dniu 18.04.2024 r. odbyły się Piernikowe Targi Pracy

na Uniwersytecie Mikołaja Kopernika w Toruniu.



Przedstawicielki OIP Bydgoszcz na stoisku promocyjnym podczas Piernikowych Targów Pracy

Targi Pracy i Ekonomii Społecznej w Brodnicy

W dniu 12.09.2024 r. Okręgowy Inspektorat Pracy w Bydgoszczy uczestniczył w Targach Pracy

i Ekonomii Społecznej w Brodnicy zorganizowanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Brodnicy.



Inspektorzy pracy na stoisku promocyjnym OIP w Bydgoszczy



Stoiska promocyjne oraz uczestnicy Targów Pracy i Ekonomii Społecznej w Brodnicy

IX Targi Pracy w Bydgoszczy

Centrum Targowo- Wystawiennicze odbyły się IX Targi Pracy.

W dniu 08.10.2024 r. na terenie Bydgoskiego



Stoisko OIP Bydgoszcz podczas IX Targów Pracy w Bydgoszczy

Targi Pracy dla Osób z Niepełnosprawnościami

W dniu 16.10.2024 r. Okręgowy Inspektorat Pracy w Bydgoszczy uczestniczył w Targach

Pracy dla Osób z Niepełnosprawnościami. Wydarzenie odbyło się w Bydgoskim Centrum Organizacji Pozarządowych i Wolontariatu.



Inspektor pracy przy stoisku promocyjnym Okręgowego Inspektoratu Pracy w Bydgoszczy

Trój Targi Pracy dla Osób z Niepełnosprawnościami

W dniu 22.10.2024 r. Okręgowy Inspektorat Pracy w Bydgoszczy uczestniczył w Trój Targach Pracy dla

Osób z Niepełnosprawnościami. Wydarzenie zorganizowano w Bydgoskim Centrum Targowo-Wystawienniczym BCTW.



Stoisko promocyjne Okręgowego Inspektoratu Pracy w Bydgoszczy na targach

II Kujawsko-Pomorskie Targi Pracy

W dniu 13.11.2024 r. w hali Arena Toruń odbyły się II Kujawsko-pomorskie Targi Pracy.

Wydarzenie adresowane było do osób zainteresowanych ofertą rynku pracy w województwie kujawsko-pomorskim.



Stoisko promocyjne OIP w Bydgoszczy



II Kujawsko-Pomorskie Targi Pracy

Mikołajkowy Jarmark Praktyk i Pracy 2024

W dniu 03.12.2024 r. OIP w Bydgoszczy wziął udział w Mikołajkowym Jarmarku Praktyk i Pracy

UMK Toruń. OIP w Bydgoszczy miał stoisko konsultacyjne, na którym osoby zainteresowane mogły uzyskać informacje dot. pracy inspektora pracy oraz zasięgnąć porad prawnych.



Mikołajkowe Targi Pracy

W dniu 04.12.2024 r. Okręgowy Inspektorat Pracy w Bydgoszczy wziął udział w Mikołajkowych Targach Pracy zorganizowanych przez Centrum Edukacji i Pracy Młodzieży w Toruniu wspólnie z Zespołem Szkół Gastronomiczno-Hotelarskich.

Toruńskie targi cieszyły się sporym zainteresowaniem młodych ludzi pragnących poznać mechanizmy rynku pracy, znaleźć dla siebie odpowiednie oferty, a także uzyskać poradę z zakresu prawa pracy.



Stoisko promocyjne OIP w Bydgoszczy



Mikołajkowe Targi Pracy

Szkolenia SIP

Szkolenia SIP dla NSZZ Solidarność

W dniu 08.03.2024 roku inspektorzy pracy przeprowadzili szkolenie dla społecznych inspektorów pracy

w inowrocławskim oddziale NSZZ Solidarność. W ramach szkolenia omówiono problematykę związaną ze zmianami w przepisach prawa pracy w 2023 roku, a także udział SIP w postępowaniu powypadkowym.



Szkolenie dla Społecznych inspektorów pracy

Szkolenia SIP odbyły się również w dniu 15.03.2024 we wrocławskim oddziale NSZZ Solidarność oraz 22.03.2024 w toruńskim oddziale NSZZ Solidarność.

Podczas prelekcji omówiono między innymi rolę SIP w postępowaniu powypadkowym, wybrane zagadnienia z prawa pracy oraz ustawy o ochronie sygnalistów.

Szkolenia dla Krajowego Związku Zawodowego Ciepłowników

W dniu 05.06.2024 r. i 24.10.2024 r. inspektor pracy przeprowadził szkolenie SIP dla Krajowego Związku Ciepłowników.

Pozostałe szkolenia

Kolejne szkolenia dla Społecznych inspektorów pracy odbyły się w dniach 10.09.2024 w siedzibie OIP w Bydgoszczy oraz 15.11.2024 r. w toruńskim Oddziale OIP w Bydgoszczy.



Inspektorzy pracy z uczestnikami szkolenia SIP w dniu 10.09.2024 r.

Okręgowy Inspektorat Pracy w Bydgoszczy w lokalnych mediach

Ważnym elementem w działalności Okręgowego Inspektoratu Pracy pozostaje niezmiennie współpraca z mediami. Patronami medialnymi organizowanych przez OIP Bydgoszcz wydarzeń w 2024 roku byli: Telewizja TVP3 Bydgoszcz, Polskie Radio PIK, a także Gazeta Pomorska, Metropolia Bydgoska.pl oraz Toruń Nasze Miasto.

Współpraca z TVP3 BYDGOSZCZ

Udział w programie „Mocne wsparcie”

W dniu 06.02.2024 r. straszy inspektor OIP Bydgoszcz Grzegorz Meler wziął udział w magazynie edukacyjno - poradnikowym „Mocne wsparcie”. Przedmiotem dyskusji była problematyka związana z zatrudnianiem osób z niepełnosprawnościami.



Program „Mocne wsparcie” plansza tytułowa

Udział w programie „Wspólna sprawa”

W dniu 13.03.2024 r. inspektor pracy z Okręgowego Inspektoratu Pracy w Bydgoszczy

wziął udział w programie „Wspólna sprawa” na antenie TVP3 Bydgoszcz. Tematem programu było przełamywanie barier oraz mechanizmy wsparcia osób z niepełnosprawnościami na rynku pracy. Zapis programu:



<https://tinyurl.com/82e789dn>



Fragment programu telewizyjnego z udziałem inspektora pracy

Udział w programie „Rozmowa Dnia”

W dniu 13.05.2024 r. Z-ca Okręgowego Inspektora Pracy ds. Nadzoru Waldemar Adametz

wziął udział w programie „Rozmowa Dnia”. Tematem programu były wypadki przy pracy. Zapis programu:



<https://tinyurl.com/39yrcvnf>



**Fragment programu telewizyjnego z udziałem Z-cy OIP Bydgoszcz
Waldemara Adametz**

Udział w programie „Biznes to biznes”

Okręgowy Inspektorat Pracy w Bydgoszczy uczestniczył w przygotowaniu programu „Biznes to biznes” emitowanego na antenie telewizji TVP3 Bydgoszcz. Magazyn poświęcony jest tematyce o charakterze gospodarczym. Do udziału w programie zapraszani są między innymi pracodawcy, eksperci, a także specjaliści od HR.

W materiale przygotowanym na potrzeby audycji rozmawialiśmy o naszej misji oraz działalności Okręgowego Inspektoratu

Pracy w Bydgoszczy. Dyskutowaliśmy również na temat wpływających do nas skarg, a także przyczyn i skutków wypadków przy pracy.

Ważną częścią audycji był wywiad z Głównym Inspektorem Pracy Marcinem Staneckim, który przybliżył między innymi problematykę związaną z nowo wprowadzonymi, a także proponowanymi zmianami w kodeksie pracy. Nakreślił również przyszłe cele oraz zadania Państwowej Inspekcji Pracy.

Program został wyemitowany w dniu 19.12.2024r. Zapis audycji dostępny jest na stronie TVP3 Bydgoszcz:



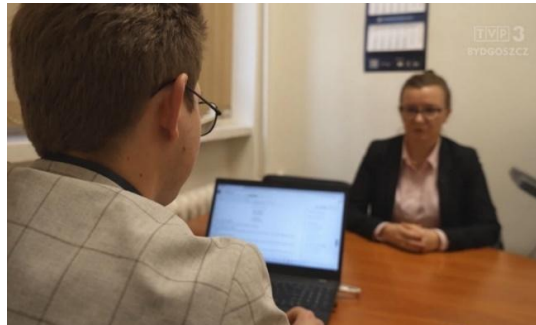
<https://tinyurl.com/56z2cnw5>



Fragment programu - Kierownictwo OIP Bydgoszcz w studiu programu
"Biznes to biznes"



Fragment programu - Główny Inspektor Pracy Marcin Stanecki
podczas rozmowy z dziennikarką TVP3 Bydgoszcz



Fragment programu - Pracownik OIP Bydgoszcz podczas
udzielania porady prawnej

Współpraca z telewizją TVP3 Bydgoszcz w 2024 roku obejmowała także wsparcie medialne inicjatyw Okręgowego Inspektoratu Pracy w Bydgoszczy przy okazji konferencji, „Tygodnia bezpieczeństwa”, czy uroczystej gali podsumowującej

działalność prewencyjno-promocyjną OIP Bydgoszcz w minionym roku. Okręgowy Inspektorat Pracy w Bydgoszczy służył natomiast podczas realizacji materiałów TVP3 Bydgoszcz danymi statystycznymi oraz poradą ekspercką.



Z-ca Okręgowego Inspektora Pracy w Bydgoszczy ds. Nadzoru Waldemar Adametz podczas wywiadu
dla TVP3 Bydgoszcz

Współpraca z Polskim Radiem PIK

W 2024 r. pracownicy Okręgowego Inspektoratu Pracy w Bydgoszczy wzięli udział w 15 audycjach radiowych z telefonicznym udziałem słuchaczy na

antenie Polskiego Radia PiK. Ponadto zrealizowano 2 programy pn. „Rozmowa dnia” oraz szereg relacji z wydarzeń organizowanych przez OIP Bydgoszcz.

„Dyżur eksperta” – 3 audycje

- „Wypadki przy pracy” (12.04.2024 r.)
- „BHP w rolnictwie oraz zmiany w przepisach prawa pracy” (30.08.2024 r.)
- „Stres” (27.12.2024 r.)

„Pytać każdy może” – 12 audycji

- „Mobbing w pracy” (10.01.2024 r.)

- „Urlopy” (31.01.2024 r.)
- „Prawo pracy – naruszenia” (22.02.2024 r.)
- „Zatrudnianie osób z niepełnosprawnościami” (20.03.2024 r.)
- „Urlopy” (30.04.2024 r.)
- „Praca sezonowa, praca młodocianych” (19.06.2024 r.)
- „Przepisy dotyczące sygnalistów” (02.07.2024 r.)
- „Przepisy dotyczące sygnalistów” (28.08.2024 r.)
- „Mobbing w pracy” (18.09.2024 r.)
- „Prawo pracy – naruszenia” (12.11.2024 r.)
- „Emerytury” (27.11.2024 r.)
- „Wypadki przy pracy” (18.12.2024 r.)

„Rozmowa dnia” – 2 audycje

- „Dyrektywa work-life balance” (26.06.2024 r.)
- „Przepisy dotyczące sygnalistów” (12.09.2024 r.)





Przedstawiciele OIP Bydgoszcz w studio Polskiego Radia PIK

Współpraca z Gazetą Pomorską

Nowe zasady płacy minimalnej w 2024 r.

Poradnik video

Okręgowy Inspektorat Pracy w Bydgoszczy przygotował wspólnie z Gazetą Pomorską Poradnik video dotyczący płacy minimalnej i innych świadczeń, które wzrosną w 2024 r. Poradnik dostępny jest na stronie Gazety Pomorskiej:



<https://tinyurl.com/ydgfmafe>



Nagroda „Salus publica” dla dziennikarki Gazety Pomorskiej

Dziennikarka "Gazety Pomorskiej" w Bydgoszczy Małgorzata Stempinska znalazła się w gronie sześciu dziennikarzy w kraju nagrodzonych przez Głównego Inspektora Pracy za zaangażowanie w popularyzowanie problematyki ochrony pracy w 2024 roku. Uczestnikami konkursu co roku są dziennikarze

mediów ogólnopolskich, regionalnych i lokalnych, autorzy materiałów prasowych, internetowych, audycji radiowych oraz programów telewizyjnych, przedstawiających problematykę ochrony pracy i działania ustawowe Państwowej Inspekcji Pracy, a przy tym wyróżniających się profesjonalizmem, walorami popularyzatorskimi i publicystycznymi.



Pamiątkowe zdjęcie kierownictwa OIP Bydgoszcz z dziennikarką "Gazety Pomorskiej" Małgorzatą Stempinską

Sukcesy OIP w Bydgoszczy

Bez wątpienia 2024 r. obfitował w sukcesy Okręgowego Inspektoratu Pracy w Bydgoszczy.
Na uwagę zasługuje fakt, że:

- Najbezpieczniejszym gospodarstwem w 2024 r. w Konkursie „**Bezpieczne Gospodarstwo Rolne**” zostało gospodarstwo z naszego regionu.
- Dwa zakłady z naszego województwa tj. firma INTECHSTAL Sp. z o.o. (w kategorii do 49 zatrudnionych) oraz INDORAMA VENTURES POLAND Sp. z o.o. (w kategorii od 50 do 249 zatrudnionych) zostały wyróżnione na szczelbłu centralnym w konkursie **Pracodawca Organizator Pracy Bezpiecznej**.
- Dziennikarka z lokalnej prasy zdobyła nagrodę „**Salus Publica**” przyznaną przez Głównego Inspektora Pracy.



Występ Kapeli Ludowej Henryka Kamińskiego z Osieka nad Wisłą podczas uroczystego wręczenia nagród w Konkursie BGR- Aula Kryształowa Szkoły Głównej Gospodarstwa Wiejskiego w Warszawie (fot. Strona www.KRUS)



Laureaci podczas uroczystego wręczenia nagród w Konkursie BGR w Szkole Głównej Gospodarstwa Wiejskiego w Warszawie (fot. Strona www.krus.gov.pl)



Laureat nagrody w konkursie „Pracodawca Organizator Pracy Bezpiecznej”



**Laureaci nagrody „Salus publica” z Głównym Inspektorem Pracy
(fot. www.gip.gov.pl)**

DZIAŁALNOŚĆ KONTROLNA I PREWENCYJNA – ZADANIA WŁASNE

Kujawsko-Pomorska Społeczna Akademia Prawa Pracy

Informacje ogólne

W roku 2024 kontynuowano projekt pod nazwą Kujawsko-Pomorska Społeczna Akademia Prawa Pracy. Działania Akademii skierowane są do organizacji związkowych, społecznych inspektorów pracy, organizacji zrzeszających pracodawców, partnerów instytucjonalnych, pracowników oraz innych osób zainteresowanych poszerzeniem wiedzy, świadomości i kultury prawnej oraz wymianą doświadczeń oraz dobrych praktyk.

Działalność

Zorganizowano 9 szkoleń dla społecznych inspektorów pracy. Podczas spotkań omawiano kwestie praw i obowiązków oraz uprawnień społecznych inspektorów pracy, przedstawiano zagadnienia związane z udziałem społecznych inspektorów pracy w zespołach powypadkowych, a także przedstawiono zmiany w przepisach prawa pracy. W szkoleniach wzięło udział 114.

Szkolenia przeprowadzone dla 34 pracowników działających w pracowniczych organizacjach związkowych, które odbyły się na rzecz działaczy Krajowego Związku Zawodowego Ciepłowników w Bydgoszczy, przedstawicieli Rady Wojewódzkiej Ogólnopolskiego Porozumienia Związków Zawodowych w Bydgoszczy, członków Międzyzakładowego Związku Zawodowego Pracowników Inspekcji Sanitarnej.

Przeprowadzono 2 szkolenia w zakresie obowiązków prawnych, jakie powinni spełnić przedsiębiorcy i podmioty wkraczające na rynek pracy. Z doradztwa skorzystały młode osoby- absolwenci szkół oraz bezrobotni, którzy planują zarejestrować działalność gospodarczą.

Z kształcenia w Starostwie Powiatowym Centrum Pomocy Rodzinie w Mogilnie skorzystały 23 podmioty, natomiast w Powiatowym Urzędzie Pracy w Nakle n/Not. 18 podmiotów.

W Prokuraturze Rejonowej Bydgoszcz Północ inspektor pracy przeprowadził dla 16 prokuratorów szkolenie w zakresie procedury związanej z badaniem wypadków przy pracy, wykroczeń, przestępstw i zasad współpracy oraz inspektor pracy przeprowadziła szkolenie dla 30 urzędników zatrudnionych w Prokuraturze Okręgowej

w Bydgoszczy oraz w podległych jej prokuraturach rejonowych w temacie zmian przepisów w prawie pracy 2023-2024r.

Dla 12 członków Stowarzyszenia Specjalistów Kadr i Płac w Toruniu, pracownica Okręgowego Inspektoratu Pracy w Bydgoszczy przeprowadziła szkolenie w zakresie prawnej ochrony pracy obejmujące tematykę czasu pracy,



Logo Akademii

wynagrodzeń za pracę i innych świadczeń związanych z pracą, stosunku pracy, a podczas innego szkolenia dla 40 odbiorców Stowarzyszenia Specjalistów Kadr i Płac przedstawiono tematykę dotyczącą ochrony sygnalistów.

Inspektor pracy wzięła udział w 4 webinarach i przeprowadziła łącznie dla 213 pracodawców szkolenia na temat zmian w kodeksie pracy- nowa informacja dla pracownika oraz praca zdalna, zaga

dnień czasu pracy, mobbingu- definicja i metody przeciwdziałania, zmian w prawie pracy w 2024 i 2025r. poświęconych obowiązkowi kadry zarządzającej.

W Powiatowym Urzędzie Pracy we Włocławku 4 inspektorów pracy wzięło udział w nagraniu podcastów w zakresie obowiązujących przepisów prawa pracy tj. praw i obowiązków pracodawcy i pracowników, zawierania stosunku pracy, czasu pracy, pracy zdalnej, zjawiska mobbingu oraz dotyczących przepisów i zasad bezpieczeństwa i higieny pracy tj. obowiązków pracodawcy, praw i obowiązków pracowników, wypadków przy pracy, pracowników młodocianych, szkoleń w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy, profilaktycznej ochrony zdrowia.

Inspektorzy pracy odpowiadali na pytania słuchaczy Radia PIK z Bydgoszczy podczas audycji „Pytać Każdy Może” w temacie wypadków przy pracy i obowiązków

z tym zdarzeniem wynikających. Podczas konferencji „Work-life balance a mobbing”, inspektorzy pracy dla odbiorców zreferowali zagadnienia dotyczące między innymi tematyki uprawnień pracujących rodziców, pewności siebie jako elementu wizerunku, a także orzecznictwa sądowego dot. mobbingu i dyrektywy work-life balance w ujęciu praktycznym.

W Toruniu, podczas szkolenia, w którym wzięło udział 63 pracowników Uniwersytetu im. Mikołaja Kopernika, w tym przedstawiciele władz uczelni i społecznej inspekcji pracy przekazano informacje związane z przepisami o czasie pracy i ich ostatnimi zmianami.

Dla 7 młodocianych, inspektor pracy przeprowadził w Solcu Kujawskim szkolenie na temat obowiązków pracodawcy w zakresie zatrudnienia i kształcenia pracowników młodocianych oraz praw i obowiązków młodocianych.

Pracownicy Okręgowego Inspektoratu Pracy w ramach funkcjonowania Kujawsko-Pomorskiej Społecznej Akademii Prawa Pracy, w 2024r. przeprowadzili szereg inicjatyw i działań skierowanych do szerokiego grona adresatów. Nakierowane na różne grupy odbiorców czynności prewencyjne w zakresie popularyzacji, oddziaływania, szkolenia, promowały i poszerzały zakres wiedzy w dziedzinie prawa pracy. Podmiotami korzystającymi byli pracodawcy, pracownicy, społeczni inspektorzy pracy, stowarzyszenia, urzędy państwowe, organy administracji państwowej, przedsiębiorcy nie będący pracodawcami, pracownicy służby bhp, pracownicy młodociani, przedstawiciele organizacji związkowych, organ nadzoru nad warunkami pracy, środki masowego przekazu i pozostali odbiorcy.

Przestrzeganie przepisów prawa pracy w kancelariach prawnych i komorniczych

Informacje ogólne

W 2024 r. przeprowadzono 13 kontroli w kancelariach prawnych (m. in. notarialnych) oraz w kancelariach komorniczych. Wśród 82 zatrudnionych w stosunku pracowniczym było 71 osób, a 11 wykonywało pracę w ramach umów cywilnoprawnych.

Kontrole prowadzone były głównie w zakresie prawnej ochrony stosunku pracy. Wśród kontrolowanych podmiotów znalazły się: 4 kancelarie notarialne, 9 kancelarii komorniczych i 1 kancelaria zajmująca się doradztwem prawnym i podatkowym.

Analiza nieprawidłowości

W toku prowadzonych czynności kontrolnych, w 3 przypadkach ujawniono nieprawidłowości, których konsekwencją było zaniżenie 5 pracownikom należnego świadczenia pieniężnego związanego z pracą, a także przypadki nieterminowego wypłacania świadczeń pracowniczych. W pozostałych przypadkach ujawnione błędy dotyczyły kwestii związanych z:

- brakiem obwieszczenia o systemach i rozkładach czasu pracy i o okresie rozliczeniowym czasu pracy,
- niewłaściwym prowadzeniem akt osobowych
- zgłaszaniem pracowników do ubezpieczeń społecznych z uchybieniem 7 dniowego terminu,
- niewłaściwym prowadzeniem ewidencji czasu pracy,
- podejmowaniem pracy dwukrotnie w tej samej dobie roboczej,
- dopuszczaniem do pracy pracowników nieposiadających aktualnych orzeczeń lekarskich stwierdzających brak przeciw-wskazań do wykonywania pracy na zajmowanym stanowisku.

Wydane środki prawne

Prowadzone kontrole wykazały nieprawidłowości z zakresu prawnej ochrony stosunku pracy, ale również nie zabrakło naruszeń związanych z technicznym bezpieczeństwem pracy.

W wyniku kontroli inspektorzy wystosowali 7 decyzji, w tym 6 ustnych wykonanych w trakcie kontroli, 10 wystąpień zawierających 21 wniosków, 7 poleceń ustnych zrealizowanych w trakcie kontroli.

W 4 przypadkach wszczęto postępowanie w sprawach o wykroczenia przeciwko prawom pracownika. Wobec 2 pracodawców inspektorzy pracy nałożyli grzywnę w drodze mandatu karnego, a w 2 przypadkach zastosowano środek oddziaływania wychowawczego.

Działania edukacyjno- informacyjne

„Czas pracy kierowców – normy pracy chronią życie”

Informacje ogólne

W 2024r. przeprowadzono przez inspektorów pracy Okręgowego Inspektoratu Pracy w Bydgoszczy szkolenia pod tytułem „Czas pracy kierowców – normy pracy chronią życie”. Program ten jest programem własnym, kontynuowanym od wielu lat wspólnie z Wojewódzkim Inspektoratem Transportu Drogowego w Bydgoszczy oraz szkołami (licea, technika), uczącymi na kierunkach zbieżnych z poruszonym tematem. Celem programu było promowanie kultury bezpieczeństwa wśród kierowców, a także obowiązków zarówno kierowców jak i pracodawców w zakresie przestrzegania norm czasu pracy.

Uczestnikami szkoleń byli zarówno pracodawcy przewoźnicy drogowi jak i uczniowie szkół branżowych.

Szkolenia

W ramach programu prewencyjnego zorganizowano 4 szkolenia, w tym 3 dla pracodawców przewoźników drogowych – wspólnie z Inspekcją Transportu Drogowego oraz jedno szkolenie w szkole średniej.

Szkolenia z pracodawcami organizowane były przy współudziale Kujawsko Pomorskiego Stowarzyszenia Przewoźników Drogowych im. Dionizego Woźnego, które zaangażowało się w rozpropagowanie szkolenia wśród swoich uczestników. Z uwagi na otwarty charakter tych szkoleń uczestnikami byli również pracodawcy niestowarzyszeni, a zainteresowani daną tematyką.

Łącznie dla pracodawców przeprowadzono 3 szkolenia. W ich trakcie omówiono m.in. podstawowe obowiązki pracodawcy związane z zatrudnianiem pracowników na stanowisku kierowcy oraz zasady rozliczania wynagrodzenia, w tym w szczególności zmiany w zakresie formy prowadzenia ewidencji czasu pracy z uwzględnieniem nie tylko danych zapisanych przez tachograf. Omówiono także możliwości zastosowania odstępstw od przepisów dot. czasu pracy na podstawie art. 12 Rozporządzenia (WE) 561/2006, w tym obowiązków związanych z ich udokumentowaniem przez kierowców oraz sposobem postępowania w takich przypadkach przez pracodawców. Zakres szkolenia obejmował

również omówienie obowiązków kierowcy oraz pracodawcy w zakresie delegowania pracowników do pracy, a także omówione zostały zagadnienia dot. najczęściej występujących nieprawidłowości stwierdzonych podczas kontroli PIP.

W roku 2024r. po raz drugi przeprowadzono szkolenia dla uczniów branżowych szkół średnich z województwa kujawsko-pomorskiego. Profil nauczania wybranych do programu szkół zbieżny jest z tematyką programu prewencyjnego. Zakres szkoleń obejmował omówienie norm czasu pracy kierowcy z uwzględnieniem ustawy o czasie pracy kierowców i rozporządzeń. Omówiono także m.in. wymagania niezbędne do wykonywania zawodu kierowcy oraz prawa i obowiązki stron stosunku pracy.