



KUJAWSKO-POMORSKI RYNEK PRACY W 2024 ROKU I PIERWSZYCH MIESIĄCACH 2025 ROKU



WOJEWÓDZKI URZĄD PRACY W TORUNIU
87-100 TORUŃ, UL. SZOSA CHEŁMIŃSKA 30/32
TEL. +48 56 669 39 00
WWW.WUPTORUN.PRACA.GOV.PL
E-MAIL WUP@WUP.TORUN.PL



Województwo
Kujawsko-Pomorskie



2025 ROKIEM
LUDZI NAUKI
Z KUJAW I POMORZA

SPIS TREŚCI

1.	NAJWAŻNIEJSZE INFORMACJE I DZIAŁANIA	3
	2024 ROK	3
	2025 ROK	7
2.	CHARAKTERYSTYKA ZMIAN NA RYNKU PRACY W 2024 ROKU	9
2.1.	SYTUACJA GOSPODARCZA – PODSTAWOWE DANE	9
2.2.	BEZROBOCIE REJESTROWANE I AKTYWIZACJA OSÓB BEZROBOTNYCH	14
2.3.	CUDZOZIEMCY NA REGIONALNYM RYNKU PRACY	22
3.	GŁÓWNE PRZEDSIĘWZIĘCIA REALIZOWANE NA RZECZ RYNKU PRACY W 2024 ROKU W WOJEWÓDZTWIE KUJAWSKO-POMORSKIM.....	25
3.1.	USŁUGI ŚWIADCZONE BEZPOŚREDNIO NA RZECZ OSÓB POSZUKUJĄCYCH ZATRUDNIENIA ...	25
3.2.	ZADANIA INSTYTUCJI POŚREDNICZĄCEJ W RAMACH PROGRAMU FUNDUSZE EUROPEJSKIE DLA KUJAW I POMORZA (FedKP).....	28
3.2.1.	PODNIESIENIE AKTYWNOŚCI ZAWODOWEJ KLIENTÓW PUBLICZNYCH SŁUŻB ZATRUDNIENIA (DZIAŁANIE 8.1).....	28
3.2.2.	WSPARCIE INDYWIDUALNEJ I KOMPLEKSOWEJ AKTYWIZACJI ZAWODOWO-EDUKACYJNEJ OSÓB MŁODYCH REALIZOWANE PRZEZ OHP (DZIAŁANIE 8.2)	29
3.2.3.	WSPARCIE OSÓB PRACUJĄCYCH ZNAJDUJĄCYCH SIĘ W NIEKORZYSTNEJ SYTUACJI NA RYNKU PRACY (DZIAŁANIE 8.3)	30
3.2.4.	WSPARCIE DOSTĘPU DO USŁUG ROZWOJOWYCH (DZIAŁANIE 8.5)	31
3.2.5.	DZIAŁANIA W OBSZARZE ADAPTACYJNOŚCI (DZIAŁANIE 8.6)	32
3.2.6.	DZIAŁANIA W ZAKRESIE WZMOCNIENIA POTENCJAŁU PARTNERÓW SPOŁECZNYCH (DZIAŁANIE 8.7).....	32
3.3.	PROJEKTY WŁASNE WOJEWÓDZKIEGO URZĘDU PRACY W TORUNIU	33
3.3.1.	KIERUNEK – ROZWÓJ.....	33
3.3.2.	KIERUNEK – INTEGRACJA.....	34
4.	FUNDUSZU PRACY W 2024 ROKU.....	35
4.1.	WYDATKI FUNDUSZU PRACY	35
5.	SYTUACJA NA RYNKU PRACY W PIERWSZYCH MIESIĄCACH 2025 ROKU	37
5.1.	SYTUACJA GOSPODARCZA.....	37
5.2.	ZMIANA W POZIOMIE BEZROBOCIA REJESTROWANEGO	38
5.3.	CUDZOZIEMCY NA REGIONALNYM RYNKU PRACY	40

6.	NAJWAŻNIEJSZE DZIAŁANIA W PIERWSZYCH MIESIĄCACH 2025 ROKU	42
6.1.	FUNDUSZ PRACY I EUROPEJSKI FUNDUSZ SPOŁECZNY PLUS	42
6.2.	WYKAZ ZAWODÓW, W KTÓRYCH ZA PRZYGOTOWANIE ZAWODOWE MŁODOCIANYCH PRACOWNIKÓW MOŻE BYĆ DOKONYWANA REFUNDACJA	43
6.3.	WDRAŻANIE FUNDUSZY EUROPEJSKICH DLA KUJAW I POMORZA NA LATA 2021-2027	43
6.4.	PROJEKTY WŁASNE WOJEWÓDZKIEGO URZĘDU PRACY W TORUNIU	47
6.4.1.	KIERUNEK – ROZWÓJ.....	47
6.4.2.	KIERUNEK – INTEGRACJA.....	47
6.4.3.	KIERUNEK – ZAWÓD	48
	WAŻNE INFORMACJE I PUBLIKACJE DOTYCZĄCE REGIONALNEGO RYNKU PRACY	50
	ANEKS STATYSTYCZNY	51

1. NAJWAŻNIEJSZE INFORMACJE I DZIAŁANIA

2024 ROK

Spadek liczby osób pracujących

We wrześniu 2024 roku w regionie pracowało 750,6 tys. osób (roczny spadek o 5002 osoby, 0,7%). Mieszkańcy województwa najczęściej pracowali w przetwórstwie przemysłowym (21,0%) oraz handlu i naprawie pojazdów samochodowych (15,4%). Jednakże wskaźnik zatrudnienia osób w wieku 20-64 lata wyniósł w IV kwartale 2024 roku 79,4% i był wyższy niż średnia dla Polski i krajów Unii Europejskiej.

Więcej podmiotów gospodarczych ogółem, ale także podmiotów z zawieszoną działalnością

W grudniu 2024 roku w rejestrze REGON było 230,1 tys. podmiotów – 2,5% więcej niż rok wcześniej. W ciągu roku wzrosła również liczba podmiotów z zawieszoną działalnością. W końcu 2024 roku 33,0 tys. (14,4%, w 2023 roku – 13,7%) podmiotów miało zawieszoną działalność.

Mniejsza liczba mieszkańców regionu i proces starzenia się społeczeństwa

W 2023 roku liczba mieszkańców województwa wyniosła mniej niż 2 mln osób. W ciągu roku liczba ludności w wieku przedprodukcyjnym zmalała o 6,1 tys., osób w wieku produkcyjnym o 12,9 tys., a osób w wieku poprodukcyjnym wzrosła o 8,1 tys. Z prognoz GUS wynika, że w 2060 roku osoby w wieku produkcyjnym będą stanowić mniej niż połowę ludności województwa.

Niski poziom bezrobocia rejestrowanego

Do powiatowych urzędów pracy zgłosiły się 82 622 osoby (3,8% mniej niż w 2023 roku), a wyrejestrowanych zostało 81 665 osób (7,2% mniej). W grudniu 2024 roku zarejestrowanych pozostawało 55 333 bezrobotnych. Było to o 957 osób (1,8%) więcej niż przed rokiem. W tym samym czasie stopa bezrobocia rejestrowanego wyniosła 7,3% i była wyższa od krajowej o 2,2 p.p. W ciągu roku wskaźnik zwiększył się o 0,2 p.p. (w kraju bez zmian).

Terytorialne różnicowanie bezrobocia

Stopa bezrobocia niższa od średniej wojewódzkiej występowała w Bydgoszczy (2,3%) i Toruniu (3,2%) oraz powiatach: bydgoskim (3,3%), świeckim (6,4%) i brodnickim (6,7%). Najwyższą stopę bezrobocia rejestrowanego odnotowano dla powiatów zlokalizowanych w południowo-wschodniej części województwa: włocławskiego (13,2%), lipnowskiego (13,3%) oraz radziejowskiego (15,1%).

Utrzymująca się struktura bezrobotnych pod względem cech społeczno-demograficznych	W końcu grudnia 2024 roku większość bezrobotnych stanowiły kobiety (56,2% ogółu), wśród których 31,7% to osoby, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka. Ponad połowę zarejestrowanych stanowią osoby długotrwale bezrobotne – 52,4%. W województwie utrzymuje się wysoki udział bezrobotnych bez wykształcenia średniego (57,7%, w Polsce 50,3%).
Wzrost młodych bezrobotnych i spadek bezrobotnych rodziców	Czwarty rok z rzędu wzrosła populacja młodych bezrobotnych (do 25 roku życia). W końcu 2024 roku bezrobotni do 25 roku życia w liczbie 7860 osób stanowili 14,2% zarejestrowanych. Zmniejszyła się grupa bezrobotnych rodziców mających dziecko do 6 roku życia oraz kobiet, które nie podjęły pracy po urodzeniu dziecka. Osoby posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia – 9480 osób, to 17,1% ogółu bezrobotnych, a kobiety, które nie powróciły na rynek pracy po urodzeniu dziecka (9860 kobiet) to 17,8% bezrobotnych.
Spadek liczby wolnych miejsc pracy	Zgłoszonych zostało 44 658 wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej – o 10,0% mniej. Spadek ten dotyczył przede wszystkim niesubsydiowanych miejsc pracy. W porównaniu z 2023 rokiem zmalała też liczba subsydiowanych miejsc pracy oraz miejsc aktywizacji zawodowej.
Spadek liczby zaktywizowanych przez powiatowe urzędy pracy	W ramach pozazatrudnieniowych form pomocy i zatrudnienia subsydiowanego zaktywizowano 16 259 osób bezrobotnych (o 2806 osób, tj. 14,7% mniej niż w 2023 roku). Najczęstszą formą pomocy były staże, które w 2024 roku rozpoczęło 5086 osób (31,3% zaktywizowanych). Jako zatrudnienie subsydiowane najczęściej podejmowane były roboty publiczne (2764 osoby – 17,0% zaktywizowanych).
Obecność cudzoziemców (w tym obywateli Ukrainy) na regionalnym rynku pracy	W 2024 roku na terenie województwa kujawsko-pomorskiego wydano 64 128 dokumentów umożliwiających pracę cudzoziemcom spoza obszaru UE, EOG lub Szwajcarii. Większość (66,2%) dokumentów dotyczyła obywateli Ukrainy. Cudzoziemców zatrudniano przede wszystkim jako: pracowników wykonujących prace proste (35,8%) oraz robotników przemysłowych i rzemieślników (33,3%). Zgodnie z danymi ZUS w końcu listopada 2024 roku obowiązkowemu ubezpieczeniu emerytalnemu i rentowemu na Kujawach i Pomorzu podlegało 37,6 tys. cudzoziemców.

Wsparcie w ramach Funduszy Europejskich dla Kujaw i Pomorza 2021-2027

WUP w Toruniu pełni zadania Instytucji Pośredniczącej dla programu Fundusze Europejskie dla Kujaw i Pomorza 2021-2027 (FE dKP) w obszarze dotyczącym Priorytetu 8 „Fundusze europejskie na wsparcie w obszarze rynku pracy, edukacji i włączenia społecznego”. W 2024 roku w ramach realizowanego programu:

- Działanie 8.1 *Podniesienie aktywności zawodowej klientów publicznych służb zatrudnienia* – wsparciem objętych zostało 4658 osób bezrobotnych;
- Działanie 8.2 *Wsparcie indywidualnej i kompleksowej aktywizacji zawodowo-edukacyjnej osób młodych realizowane przez OHP* – pomocą objęto 120 osób młodych od 15 roku życia;
- Działanie 8.3 *Wsparcie osób pracujących znajdujących się w niekorzystnej sytuacji na rynku pracy* – rozpoczęła się realizacja 14 projektów o wartości 28,4 mln zł;
- Działanie 8.5 *Wsparcie dostępu do usług rozwojowych* – z usług rozwojowych skorzystało 333 pracowników i 180 przedsiębiorców;
- Działanie 8.6 *Działania w obszarze adaptacyjności* – ogłoszono 2 nabory na projekty wybierane w sposób konkurencyjny na łączną kwotę 17,9 mln zł;
- Działanie 8.7 *Działania w zakresie wzmocnienia potencjału partnerów społecznych* – wsparciem objęto 3 organizacje społeczne.

Projekty WUP w Toruniu realizowane w ramach FE dKP 2021-2027

- Projekt *Kierunek – Rozwój*. Celem projektu jest podwyższenie kompetencji i kwalifikacji zawodowych osób dorosłych mieszkających, pracujących lub uczących się na terenie województwa, które z własnej inicjatywy zdecydują się skorzystać z proponowanego im wsparcia. Całkowita wartość Projektu wynosi 41,3 mln zł. W 2024 roku udział w projekcie rozpoczęło 2855 osób.
- Projekt *Kierunek – Integracja*. Celem projektu jest wsparcie integracji zawodowej cudzoziemców na kujawsko-pomorskim rynku pracy. Całkowita wartość projektu to 5,1 mln zł. W 2024 roku wsparciem objęto 100 cudzoziemców.

Informacja i poradnictwo zawodowe	Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej WUP (w Toruniu, Bydgoszczy i Włocławku) w 2024 roku informacją i poradnictwem zawodowym w formie indywidualnej, jak i grupowej objęło 11,4 tys. klientów. Doradcy zawodowi wspierali również szkolne systemy doradztwa zawodowego oraz świadczyli pomoc osobom zamierzającym podjąć działalność gospodarczą, a także pracowali z osobami zagrożonymi wykluczeniem społecznym. Prowadzone były też szkolenia dla pracowników powiatowych urzędów pracy.
Kontakty z instytucjami działającymi w obszarze rynku pracy oraz edukacji	W ramach realizacji funkcji informacyjnej pracownicy Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Toruniu byli organizatorami oraz brali udział w wydarzeniach mających na celu wsparcie osób bezrobotnych, uczniów i studentów, a także pracujących, którzy poszukiwali możliwości dalszego rozwoju zawodowego. Udostępniano informacje i publikacje charakteryzujące regionalny rynek pracy. Dla uczniów ostatnich klas szkół podstawowych zorganizowany został konkurs dotyczy przyszłej pracy zawodowej.
Opiniowanie kierunków kształcenia w szkołach ponadpodstawowych	Wojewódzka Rada Rynku Pracy w Toruniu (na podstawie informacji przygotowanych przez WUP) wydała 101 opinii nt. utworzenia nowych kierunków kształcenia w szkołach zawodowych.
Koordinacja systemów zabezpieczenia społecznego	W ramach realizacji zadań z zakresu koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego w 2024 roku WUP w Toruniu wydał 1166 decyzji o przyznaniu lub odmowie przyznania prawa do zasiłku dla bezrobotnych w Polsce. Wpłynęło także 1227 zapytań o potwierdzenie przebytych okresów zatrudnienia/ubezpieczenia na terenie państw członkowskich UE, EOG i Szwajcarii oraz 489 dokumentów uprawniających do transferu zasiłku z innych państw członkowskich.
Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych	Celem Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych jest zaspokajanie roszczeń pracowniczych w razie niewypłacalności pracodawcy. W 2024 roku przyjęto wnioski o wypłatę świadczeń dla 1544 osób na kwotę 25,8 mln zł. W ciągu roku liczba pracowników ubiegających się o wypłatę zaległych świadczeń zwiększyła się o 121,5%.

Spadek zatrudnienia i wzrost wynagrodzenia w sektorze przedsiębiorstw	W lutym 2025 roku w województwie kujawsko-pomorskim w sektorze przedsiębiorstw nastąpił roczny spadek przeciętnego zatrudnienia. W sektorze tym było 247,2 tys. etatów (o 2,2% mniej niż w analogicznym okresie 2024 roku). Wzrosło przeciętne wynagrodzenie brutto, które wyniosło 7452,76 zł (wzrost o 7,1%, 11. miejsce w kraju).
Spadek rejestracji i wyrejestrowań osób bezrobotnych	W styczniu i lutym 2025 roku w powiatowych urzędach pracy województwa zarejestrowało się 15 103 bezrobotnych. Było to o 1124 osoby (6,9%) mniej niż w pierwszych miesiącach 2024 roku. W tym samym czasie z ewidencji wyłączono 11 723 bezrobotnych (7,8% mniej niż w 2024 roku). Ponad połowa wyłączeń spowodowana była podjęciem pracy – 6655 osób (56,8%, rok wcześniej 55,1%).
Liczba zgłaszanych wolnych miejsc pracy i aktywizacji zawodowej na podobnym poziomie co rok wcześniej	W pierwszych dwóch miesiącach 2025 roku powiatowe urzędy pracy z terenu województwa pozyskały 8725 wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej. Było to o 77 propozycji (0,9%) więcej niż rok wcześniej. Wzrost dotyczył przede wszystkim niesubsydiowanych miejsc pracy, których liczba w ciągu roku zwiększyła się o 6,8%.
Aktywizacja osób bezrobotnych	Powiatowe urzędy pracy w ramach zatrudnienia subsydiowanego i pozazatrudnieniowych form pomocy zaktywizowały 2133 osoby (o 12,3% mniej niż w styczniu i lutym 2024 roku). Najczęściej stosowaną formą pomocy dla osób bezrobotnych były: staże, roboty publiczne, prace interwencyjne, refundacja kosztów zatrudnienia bezrobotnego.
Skala bezrobocia rejestrowanego	W końcu lutego 2025 roku na Kujawach i Pomorzu zarejestrowanych pozostawało 58 713 bezrobotnych. Było to o 1,4% (823 osoby) więcej niż przed rokiem, ale o 0,2% (107 osób) mniej niż przed miesiącem. W tym samym czasie stopa bezrobocia rejestrowanego w województwie wynosiła 7,7% i była o 2,2 p.p. wyższa niż w kraju (dane wstępne).
Środki Funduszu Pracy	W 2025 roku województwo kujawsko-pomorskie na finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizację zawodową bezrobotnych dysponuje środkami Funduszu Pracy w kwocie 215,8 mln zł.

Wykaz zawodów refundowanych młodocianych pracowników

Przygotowana została propozycja wykazu zawodów, w których za przygotowanie zawodowe młodocianych pracowników Ochotnicze Hufce Pracy mogą dokonywać refundacji. Propozycja wykazu, zawierająca 146 zawodów, zostanie zaopiniowana przez Wojewódzką Radę Rynku Pracy w marcu 2025 roku.

Zadania Instytucji Pośredniczącej w ramach FEdKP 2021-2027

WUP w Toruniu pełni zadania Instytucji Pośredniczącej dla programu Fundusze Europejskie dla Kujaw i Pomorza 2021-2027 (FEdKP 2021-2027) w obszarze dotyczącym Priorytetu 8 „Fundusze europejskie na wsparcie w obszarze rynku pracy, edukacji i włączenia społecznego”. Trwa realizacja projektów wybranych do dofinansowania w ramach naborów ogłoszonych w 2023 i 2024 roku. W drugiej połowie planowane jest też ogłoszenie nowych naborów.

Projekty WUP w Toruniu realizowane w ramach FEdKP 2021-2027

- Projekt *Kierunek – Rozwój*. W lutym 2025 roku odbył się jeden nabór do projektu, w ramach którego zgłosiło się 1000 osób. Kontynuowano działania na rzecz uczestników projektu takie jak: doradztwo edukacyjno-zawodowe, a także realizowane są usługi rozwojowe. Prowadzone są również działania mające zachęcić firmy szkoleniowe do działalności w ramach BUR.
W styczniu 2025 roku Zarząd Województwa Kujawsko-Pomorskiego podjął decyzję o wydłużeniu realizacji projektu i zwiększeniu jego wartości.
- Projekt *Kierunek – Integracja*. Kontynuowano: doradztwo zawodowe, asystę międzykulturową, spotkania integracyjne, porady prawne, szkolenia i staże zawodowe. Rozpoczęto udzielanie wsparcia psychologicznego. W telewizji regionalnej wyemitowano 7 odcinków cyklu programów informacyjno-edukacyjnych.
Na 2025 roku zaplanowano rekrutację kolejnych 150 uczestników projektu
- Projekt *Kierunek – Zawód*. Realizacja projektu planowana jest od maja 2025 roku. Wsparciem objętych będzie: 110 szkół, 120 szkolnych doradców zawodowych, wychowawców klas, pedagogów i 6000 uczniów.
Złożony został wniosek o dofinansowanie projektu. Podpisana została również Umowa o partnerstwie na rzecz realizacji projektu z 52 jednostkami samorządu terytorialnego.

2. CHARAKTERYSTYKA ZMIAN NA RYNKU PRACY W 2024 ROKU

2.1. SYTUACJA GOSPODARCZA – PODSTAWOWE DANE ¹

Kujawsko-pomorskie jest województwem średnio rozwiniętym gospodarczo. Wartość wytworzonych w województwie dóbr i usług (Produkt Krajowy Brutto) wyniosła w 2023 roku 143,1 mld zł (według wstępnych szacunków GUS), co stanowiło 4,2% PKB Polski (8. miejsce wśród województw). W ciągu roku PKB w regionie wzrósł w cenach bieżących o 5,9% (w Polsce o 9,7%). W przeliczeniu na jednego mieszkańca PKB osiągnął wartość 72,7 tys. zł – 80,4% średniej krajowej (9. miejsce wśród województw).

Spadek liczby pracujących



Rynek pracy zarówno w Polsce, jak i regionie, reaguje na sytuację geopolityczną. Wojna tocząca się w Ukrainie przełożyła się na wyższe ceny surowców i energii, co wraz ze wzrostem

płacy minimalnej zwiększa koszty prowadzenia działalności gospodarczej. Ograniczone zostały też rynki zbytu w Europie Wschodniej. Skutkiem tego jest malejąca liczba miejsc pracy oraz spadek liczby osób pracujących. Zgodnie z danymi w końcu września 2024 roku w województwie kujawsko-pomorskim **w gospodarce narodowej pracowały 750 593 osoby²**, co stanowiło 5,0% pracujących w kraju. W odniesieniu do września 2023 roku **liczba ta zmniejszyła się o 5002 osoby, 0,7%** (w kraju spadek o 0,05%).

Grafika 1. Struktura pracujących w gospodarce narodowej w województwie kujawsko-pomorskim we wrześniu 2024 roku



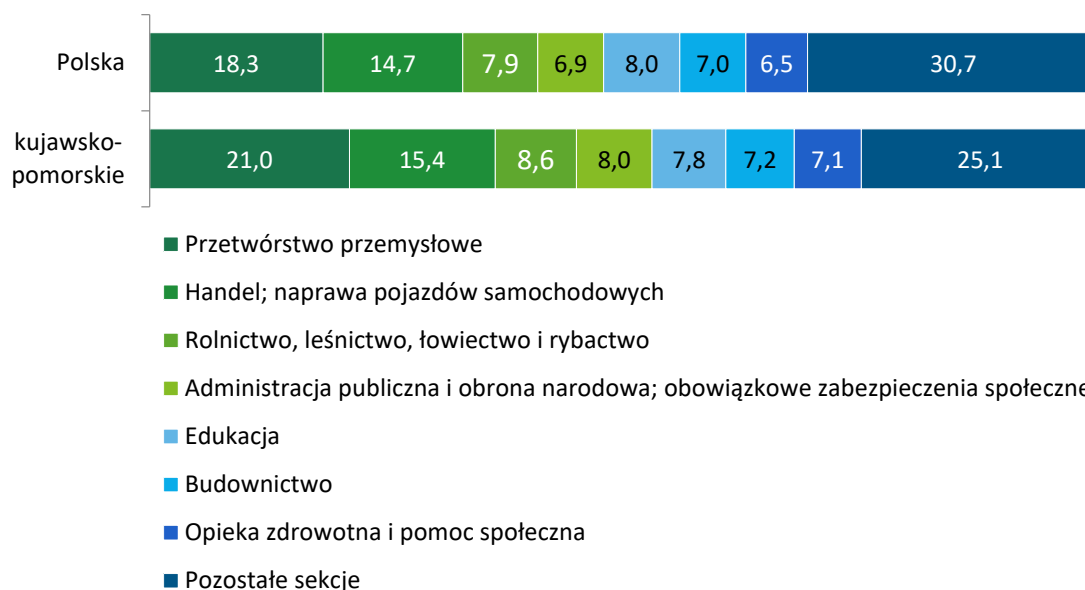
Źródło: WUP w Toruniu na podstawie danych z Banku Danych Lokalnych GUS (www.stat.gov.pl).

¹ Z wyłączeniem danych o liczbie bezrobotnych rozdział został przygotowany na podstawie danych z Banku Danych Lokalnych GUS (www.stat.gov.pl). Źródłem danych o bezrobociu rejestrowanym było Sprawozdanie MRiPS-01 o rynku pracy.

² Dane o pracujących z uwzględnieniem podmiotów małych (zatrudniających do 9 osób). Dane GUS opracowane z wykorzystaniem źródeł administracyjnych: Kasy Rolniczego Ubezpieczenia Społecznego, Zakładu Ubezpieczeń Społecznych oraz Ministerstwa Finansów. Dane nie obejmują pracujących na podstawie umów cywilnoprawnych.

Najwięcej osób w województwie, jak i w kraju, zatrudnionych było w przetwórstwie przemysłowym oraz handlu i naprawie pojazdów samochodowych. Najdynamiczniejszy spadek liczby pracujących dotyczył rolnictwa, leśnictwa, łowiectwa i rybactwa (4,3%, 2914 osób mniej). Jednakże w liczbach bezwzględnych najwięcej pracujących ubyło w przetwórstwie przemysłowym (3689 osób, 2,3%). W porównaniu z wrześniem 2023 roku liczba pracujących zwiększyła się przede wszystkim w: transporcie i gospodarce magazynowej (2,5%, 1283 osoby więcej) oraz administracji publicznej i obronie narodowej, obowiązkowych zabezpieczeniach społecznych (2,4%, 1429 osób więcej).

Wykres 1. Struktura (%) pracujących w gospodarce narodowej w Polsce i województwie kujawsko-pomorskim we wrześniu 2024 roku według sekcji PKD



Źródło: Jak wyżej.

Dodatkowo wyłącznie na podstawie umowy zlecenie lub umów pokrewnych we wrześniu 2024 roku w województwie kujawsko-pomorskim pracowało 64,3 tys. osób.³

Na spadek liczby pracujących wskazują także dane z sektora przedsiębiorstw⁴. **Przeciętne zatrudnienie w sektorze przedsiębiorstw** w województwie kujawsko-pomorskim w grudniu 2024 roku ukształtowało się na poziomie 247,6 tys. etatów. W porównaniu z rokiem wcześniejszym przeciętne zatrudnienie w sektorze przedsiębiorstw zmniejszyło się o 4,9 tys. etatów, tj. 1,9% (przed rokiem spadek o 1,9%).

³ Wykonujący pracę na podstawie umów zlecenia i pokrewnych w Polsce we wrześniu 2024 r., GUS.

⁴ Dotyczy podmiotów gospodarczych sektora przedsiębiorstw, w których liczba pracujących przekracza 9 osób.

Przeciętne wynagrodzenie na Kujawach i Pomorzu we wrześniu 2024 roku wyniosło 7327,56 zł⁵. Stanowiło to **90,7% średniego wynagrodzenia w kraju** i lokowało województwo na 13. miejscu. Widoczne były różnice w wysokości wynagrodzenia ze względu na płeć. Mężczyźni zarabiali 7601,52 zł i było to o 576,31 zł (8,2%) więcej niż kobiety. Najwyższe wynagrodzenie otrzymywali mieszkańcy podregionu bydgosko-toruńskiego 8189,97 zł – ponad 1000 zł więcej niż w pozostałych podregionach województwa (najniższą wartość zanotowano w podregionie grudziądzkim 6844,11 zł). Jednak połowa pracujących otrzymywała wynagrodzenie nie wyższe niż 6240,00 zł (mediana wynagrodzenia).

W końcu 2024 roku na terenie województwa kujawsko-pomorskiego **działalność gospodarczą prowadziło 230,1 tys. podmiotów** (nie licząc osób prowadzących indywidualne gospodarstwo rolne). Było to 4,3% podmiotów w kraju (rok wcześniej 4,4%). W ciągu roku liczba podmiotów gospodarki narodowej, zarejestrowanych w REGON wzrosła w województwie o 5,6 tys. jednostek – 2,5% (w kraju wzrost o 3,0%).

Najwięcej podmiotów działało w: handlu i naprawach pojazdów samochodowych (44,6 tys. podmiotów, roczny spadek o 0,3%), budownictwie (34,6 tys. podmiotów, wzrost o 2,7%), działalności profesjonalnej, naukowej i technicznej (20,3 tys., wzrost o 3,7%) oraz przetwórstwie przemysłowym (19,0 tys. podmiotów, wzrost o 0,9%). W ciągu roku ponadprzeciętnie zwiększyła się liczba podmiotów działających w zakresie pozostałej działalności usługowej (18,3 tys. podmiotów, o 8,2% więcej niż w grudniu 2023 roku).

Zdecydowaną większość działających na terenie województwa podmiotów stanowiły jednostki o przewidywanej liczbie pracujących do 9 osób – 96,5%, firmy małe (10-49 pracowników) – 2,8%, średnie (50-249 pracowników) – 0,6%, a duże (250 i więcej pracowników) – 0,1% podmiotów w województwie. **Blisko trzy czwarte podmiotów (72,4%, w kraju 70,9%) to osoby fizyczne prowadzące działalność gospodarczą.**

Wzrost liczby podmiotów
gospodarczych ogółem o 2,5%



Wzrost liczby zawieszonych
podmiotów o 7,8%



Pomimo ogólnego wzrostu liczby podmiotów gospodarczych wzrosła również liczba podmiotów z zawieszoną działalnością. W grudniu 2024 roku 14,4% (33,0 tys.) podmiotów miało zawieszoną działalność. W ciągu roku liczba zawieszonych podmiotów

wzrosła o 7,8%. W Polsce wzrost ten był porównywalny i wyniósł 7,3%.

W kontekście zagospodarowania dostępnego potencjału ludzkiego istotna jest analiza wyników prowadzonego przez GUS Badania Aktywności Ekonomicznej Ludności (BAEL). Zgodnie z nimi **udział pracujących** w ogólnej liczbie ludności w wieku 15-89 lat (wskaźnik zatrudnienia) w województwie kujawsko-pomorskim w IV kwartale 2024 roku **wyniósł 56,9%** (w Polsce 56,8%). W ciągu roku wskaźnik ten wzrósł o 1,0 p.p. (w kraju spadek o 0,3 p.p.).

⁵ Rozkład wynagrodzeń w gospodarce narodowej we wrześniu 2024 r., GUS.

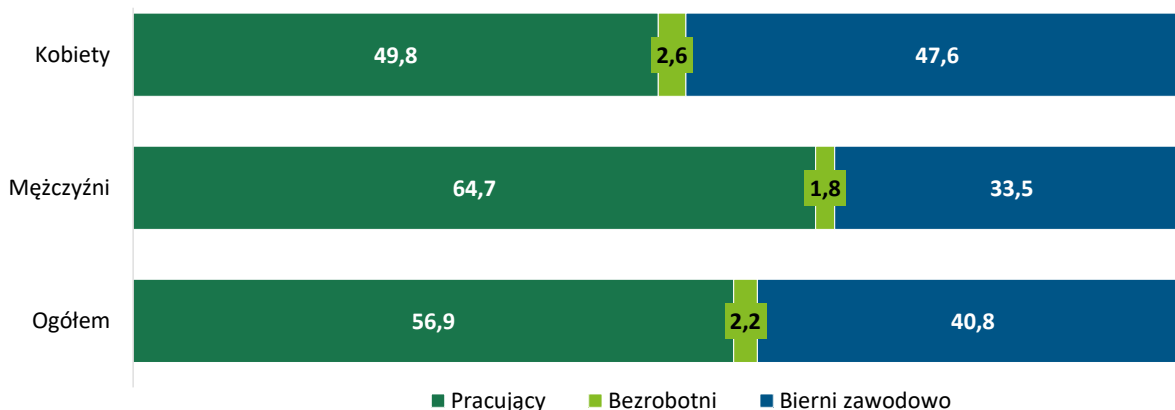
Zgodnie z ogólnokrajowymi tendencjami, również w województwie, widoczne jest zróżnicowanie wartości wskaźnika zatrudnienia ze względu na płeć. W przypadku kobiet wyniósł on 49,8% (0,5 p.p. mniej niż w kraju), a mężczyzn 64,7% (0,8 p.p. więcej niż w kraju). Warto zauważyć, że w ciągu roku wskaźnik zatrudnienia mężczyzn zwiększył się o 2,3 p.p., a kobiet nie zmienił się.

W populacji osób w wieku **20-64 lata** wskaźnik zatrudnienia w regionie wynosił 79,4%. Było to o 0,7 p.p. więcej niż w Polsce i **o 3,5 p.p. więcej niż średnia dla UE27**.

Wskaźnik zatrudnienia osób młodych (15-24 lata) w regionie w IV kwartale 2024 roku wyniósł 35,4%. Było to o 6,2 p.p. więcej niż w Polsce oraz o 0,7 p.p. więcej niż średnia dla UE27. Wskaźnik zatrudnienia osób starszych (55-64 lata) w województwie kujawsko-pomorskim w IV kwartale 2024 roku miał wartość 59,8% i był o 0,1 p.p. niższy niż przeciętnie w Polsce. Wskaźnik ten odbiegał od średniej dla krajów UE27, która wynosiła 65,7%.

W IV kwartale 2024 roku w województwie kujawsko-pomorskim pozostawało 656 tys. osób biernych zawodowo, które stanowiły 40,8% ogólnej liczby ludności województwa w wieku 15-89 lat (w Polsce 40,9%). Większość osób biernych zawodowo to kobiety – 60,7% (w Polsce 60,2%). Ponad 2/3 (70,1%, w Polsce 67,3%) biernych zawodowo to osoby w wieku 55-89 lat. Jako najczęstszą przyczynę bierności zawodowej osób w wieku 15-74 lata, w 2023 roku, w regionie podawano emeryturę (43,8% wskazań). W dalszej kolejności wskazywano na naukę i uzupełnianie kwalifikacji (19,4%), chorobę i niepełnosprawność (10,3%) oraz obowiązki rodzinne i związane z prowadzeniem domu (4,6%).

Wykres 2. Aktywność ekonomiczna ludności w wieku 15-89 lat w województwie kujawsko-pomorskim w IV kwartale 2024 roku (w %)



Źródło: opracowanie WUP w Toruniu na podstawie danych z Banku Danych Lokalnych GUS.

Wpływ na rynek pracy mają zachodzące zmiany demograficzne. W województwie, podobnie jak w całym kraju, postępuje **proces starzenia się społeczeństwa**. Sukcesywnie zmniejsza się liczba i udział osób w wieku przedprodukcyjnym i produkcyjnym, a wzrasta odsetek osób w wieku poprodukcyjnym⁶.

10,9 tys. mniej
mieszkańców

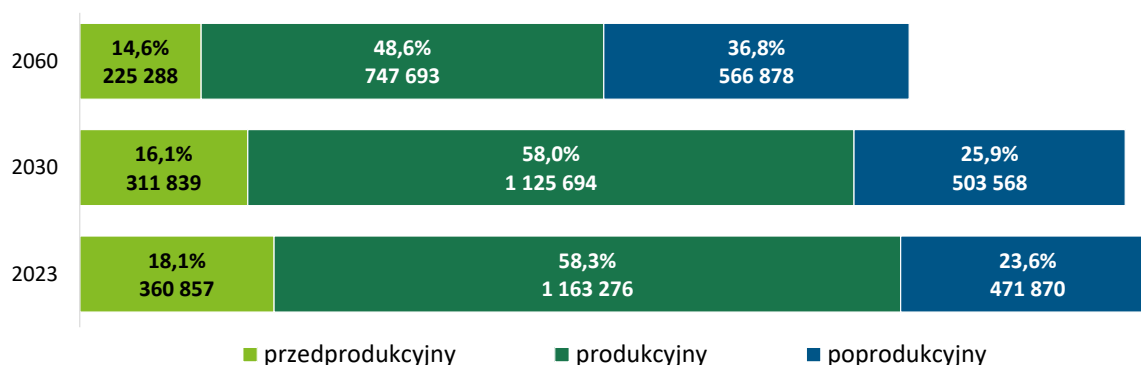


W 2023 roku **liczba mieszkańców województwa spadła poniżej 2,0 mln** (1996,0 tys. osób, 5,3% ludności w kraju – 10. miejsce).

W ciągu roku liczba ludności w województwie zmniejszyła się o 10,9 tys. osób, przy czym spadek ten, podobnie jak w latach wcześniejszych, dotyczył przede wszystkim osób w wieku produkcyjnym (spadek o 12,9 tys. osób). Populacja osób w wieku przedprodukcyjnym zmniejszała się 6,1 tys., a osób w wieku poprodukcyjnym wzrosła o 8,1 tys. W ciągu 10 lat na regionalnym rynku pracy ubyło 158,7 tys. osób w wieku produkcyjnym, tj. 12,0% (w Polsce spadek o 9,3%).

Z prognoz GUS wynika, że w 2060 roku osoby w wieku produkcyjnym będą stanowić mniej niż połowę ludności regionu, a na 100 osób w wieku produkcyjnym przypadać będzie 75,8 osób w wieku poprodukcyjnym (wobec 40,6 w 2023 roku).

Wykres 3. Ludność według funkcjonalnych grup wieku w województwie kujawsko-pomorskim w latach 2023-2060



Źródło: WUP w Toruniu na podstawie danych z Banku Danych Lokalnych GUS.

Zmiany zachodzące w strukturze wiekowej ludności województwa sprawiają, że pomimo odczuwalnego przez pracodawców spowolnienia gospodarczego, w niektórych branżach w dalszym ciągu będą **problemy z pozyskaniem osób chętnych do pracy**. Jak wynika z badania *Barometr zawodów*⁷ w 2025 roku w większości grup zawodów sytuacja na rynku pracy będzie stabilna. Zgodnie z wynikami badania Barometr zawodów – 82% grup zawodów ocenionych zostało jako zrównoważone na rynku pracy. W regionie w ciągu roku wzrosła liczba możliwych grup deficytowych (25 grup, w prognozie na 2024 roku – 18). Ma to związek z nasileniem deficytu w edukacji i budownictwie.

⁶ Wiek przedprodukcyjny – 0 do 17 lat, wiek produkcyjny – od 18 lat do wieku emerytalnego (dla kobiet – 60 lat, dla mężczyzn – 65 lat), wiek poprodukcyjny – powyżej wieku emerytalnego.

⁷ [Barometr zawodów 2025. Raport podsumowujący badanie w województwie kujawsko-pomorskim](#), WUP w Toruniu.

Zmiany demograficzne powodują wzrost zapotrzebowania na opiekunów osób starszych lub z niepełnosprawnościami, co zwiększa deficyt pracowników w zawodach medyczno-opiekuńczych. Braki kadrowe w dalszym ciągu widoczne będą także w branżach: transportowo-spedycyjno-logistycznej oraz produkcyjno-przetwórczej. Rosnące problemy z kadrą dotyczą także pracowników służb mundurowych i samodzielnych księgowych. Trzeci rok z rzędu, w żadnej z ocenianych grup nie przewidywano nadwyżki osób poszukujących pracy.

2.2. BEZROBOCIE REJESTROWANE I AKTYWIZACJA OSÓB BEZROBOTNYCH⁸

Rejestracje spadek o 3,8%



Wyrejestrowania spadek o 7,2%



W 2024 roku w powiatowych urzędach pracy zarejestrowało się **82 622 bezrobotnych**. Było to o 3264 osoby, **3,8% mniej niż rok wcześniej**. Zdecydowaną większość stanowiły osoby, które rejestrowały się po raz kolejny – 81,1%. W porównaniu z 2023 rokiem wyraźnie spadła liczba rejestrujących się kobiet (o 5,5%). Liczba rejestrujących się mężczyzn zmniejszyła się o 1,9%.

W tym samym czasie z ewidencji **wyłączonych zostało 81 665 osób**. Liczba wyrejestrowanych spadła o 6329 osób (7,2%). **Podjęcie pracy pozostało najczęstszym powodem wyłączeń** osób bezrobotnych – 46 547 osób, 56,3% ogółu wyrejestrowań (rok wcześniej 53,3%).

44,7 tys. wolnych miejsc
10,0% mniej



w tym samym czasie powiatowe urzędy pracy z terenu województwa kujawsko-pomorskiego pozyskały **44 658 wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej** (spadek o 10,0%, rok wcześniej spadek o 24,6%). Zdecydowana większość wolnych miejsc (70,2%) dotyczyła zatrudnienia niesubsydiowanego, przy czym znaczną część (38,5%) miejsc niesubsydiowanych stanowiły miejsca w ramach testu rynku pracy⁹. Podobnie jak w latach wcześniejszych najwięcej miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej zgłoszonych zostało w Bydgoszczy – 18,9% (w 2023 roku – 18,1%).

⁸ Podrozdział został przygotowany na podstawie Sprawozdania MRiPS-01 o rynku pracy.

⁹ Miejsca pracy skierowane do cudzoziemców. Test rynku pracy to procedura uzyskania informacji na temat sytuacji na lokalnym rynku pracy, potwierdzającej brak możliwości zatrudnienia na dane stanowiska obywatela Polski lub UE.

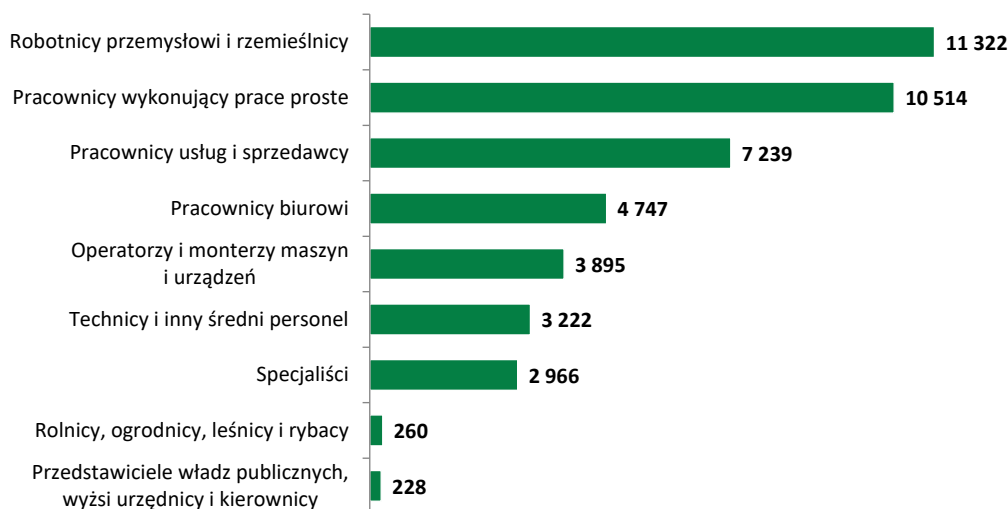
Tabela 1. Wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zgłoszone w województwie kujawsko-pomorskim w latach 2023/24

Wyszczególnienie		2023 r.	2024 r.	
			zmiana do 2023 r.	
			liczba	%
Wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej razem		49 627	44 658	-4 969 -10,0
miejsca zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej		41 355	37 815	-3 540 -8,6
z tego	subsydiowane	7 836	6 463	-1 373 -17,5
	niesubsydiowane	33 519	31 352	-2 167 -6,5
	w ramach testu rynku pracy	13 009	12 067	-942 -7,2
miejsca aktywizacji zawodowej		8 272	6 843	-1 429 -17,3
z tego	staże	6 841	5 561	-1 280 -18,7
	przygotowanie zawodowe dorosłych	19	2	-17 -89,5
	prace społecznie użyteczne	1 412	1 280	-132 -9,3
dla osób z niepełnosprawnościami		1 148	1 228	80 7,0

Źródło: Jak wyżej.

Dostępne za pośrednictwem powiatowych urzędów pracy wolne miejsca pracy i aktywizacji zawodowej przeznaczone były najczęściej dla pracowników wykonujących prace proste (23,7%) oraz robotników przemysłowych i rzemieślników (25,5%).¹⁰

Wykres 4. Wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej w województwie kujawsko-pomorskim w 2024 roku według wielkich grup zawodów



Źródło: WUP w Toruniu na podstawie: „Bezrobotni oraz wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej według zawodów i specjalności”, Załącznik 1 do Sprawozdania MRiPS-01 o rynku.

Mniej ofert pracy dostępnych też było w Internecie. W okresie: I-III kwartał 2024 roku na portalach internetowych opublikowano 88 tys. ofert pracy dotyczących województwa kujawsko-pomorskiego. Było to o 5,6% mniej niż w tym samym okresie w 2023 roku. Branże,

¹⁰ W statystyce rynku pracy wykorzystywana jest klasyfikacja zawodów i specjalności na potrzeby rynku pracy (Dz.U.2018.227 z późn. zm.).

które w 2024 roku utrzymywały się w czołówce pod względem największej liczby ofert pracy to: Inżynieria, Logistyka / Transport oraz Produkcja/Rzemiosło.¹¹

16,3 tys. zaktzywizowanych
14,7% mniej



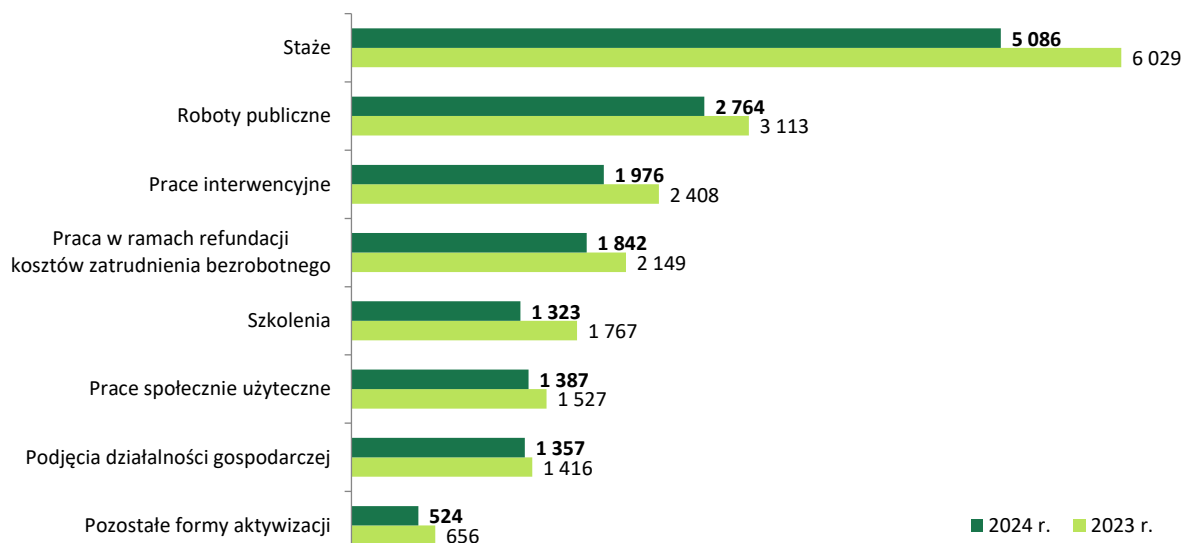
Mniejsza liczba nowych rejestracji i dostępnych miejsc pracy spowodowała, że powiatowe urzędy pracy zaktzywizowały mniej osób. **Z różnych form aktywizacji** zawodowej wspieranych ze środków

Funduszu Pracy w 2024 roku **skorzystało 16 259 bezrobotnych**, a wskaźnik aktywizacji liczony jako stosunek liczby osób podejmujących udział w aktywnych formach pomocy do liczby osób nowozarejestrowanych wyniósł 19,7% (rok wcześniej – 22,2%). W porównaniu z 2023 rokiem liczba podejmujących aktywne formy pomocy zmniejszyła się o 2806 osób (14,7%).

Najczęściej stosowaną formą pomocy dla osób bezrobotnych w 2024 roku, podobnie jak w latach wcześniejszych, były **staże**, które rozpoczęło 5086 bezrobotnych. Osoby te stanowiły 31,3% ogółu zaktzywizowanych za pośrednictwem powiatowych urzędów pracy.

Roboty publiczne rozpoczęły 2764 osoby (17,0% zaktzywizowanych). Ponad 1,5 tys. osób podjęło także: prace interwencyjne oraz zatrudnianie w ramach refundacji kosztów zatrudnienia bezrobotnego.

Wykres 5. Aktywizacja bezrobotnych w województwie kujawsko-pomorskim w latach 2023/24



Źródło: WUP w Toruniu na podstawie Sprawozdania MRiPS-01 o rynku pracy.

Formy pomocy były zróżnicowane w zależności od potrzeb osób bezrobotnych. Młodzi bezrobotni (do 30 roku życia) aktywizowani byli przede wszystkim w ramach staży (46,5%) pozwalających nabyć doświadczenie zawodowe. Bezrobotni powyżej 50 roku życia korzystali głównie z robót publicznych (33,8% zaktzywizowanych). Długotrwale bezrobotni (25,3%) oraz

¹¹ [Analiza internetowych ofert pracy opublikowanych w III kwartale 2024 roku](#), WUP w Toruniu.

osoby powyżej 50 roku życia (21,2%) częściej niż inne grupy podejmowali prace społecznie użyteczne.

55,3 tys. bezrobotnych

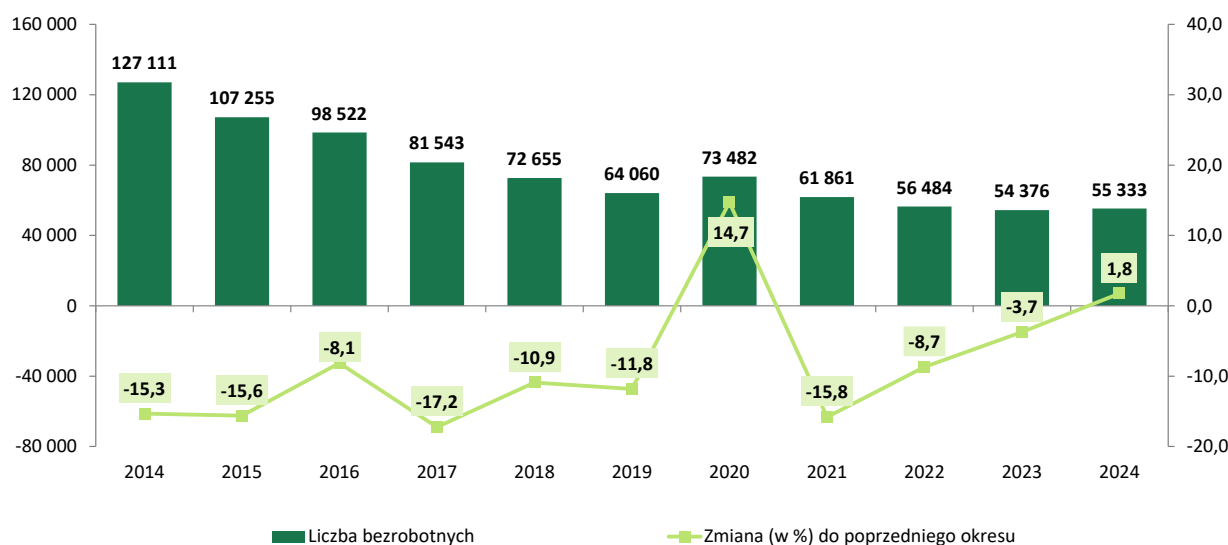
7,3% stopa bezrobocia



W 2024 roku, pomimo trudniejszej sytuacji na rynku pracy, skala bezrobocia rejestrowanego pozostała na relatywnie niskim poziomie. W końcu 2024 roku zarejestrowanych było **55 333 bezrobotnych**. Było to 957 osób więcej niż rok wcześniej (1,8%, w kraju spadek o 0,3%).

Wykres 6. Bezrobotni w województwie kujawsko-pomorskim w latach 2014/24.

Stan w końcu roku



Źródło: WUP w Toruniu na podstawie Sprawozdania MRiPS-01 o rynku pracy.

Zwiększenie liczby bezrobotnych i spadek liczby pracujących spowodowało **wzrost stopy bezrobocia rejestrowanego**, definiowanej jako udział osób bezrobotnych wśród osób aktywnych zawodowo, która w grudniu 2024 roku wyniosła 7,3% i była wyższa od krajowej o 2,2 p.p. W ciągu roku stopa bezrobocia rejestrowanego wzrosła w regionie o 0,2 p.p. (w kraju bez zmian). W końcu grudnia 2024 roku województwo kujawsko-pomorskie zajmowało 12. miejsce pod względem stopy bezrobocia i 10. pod względem liczby zarejestrowanych.

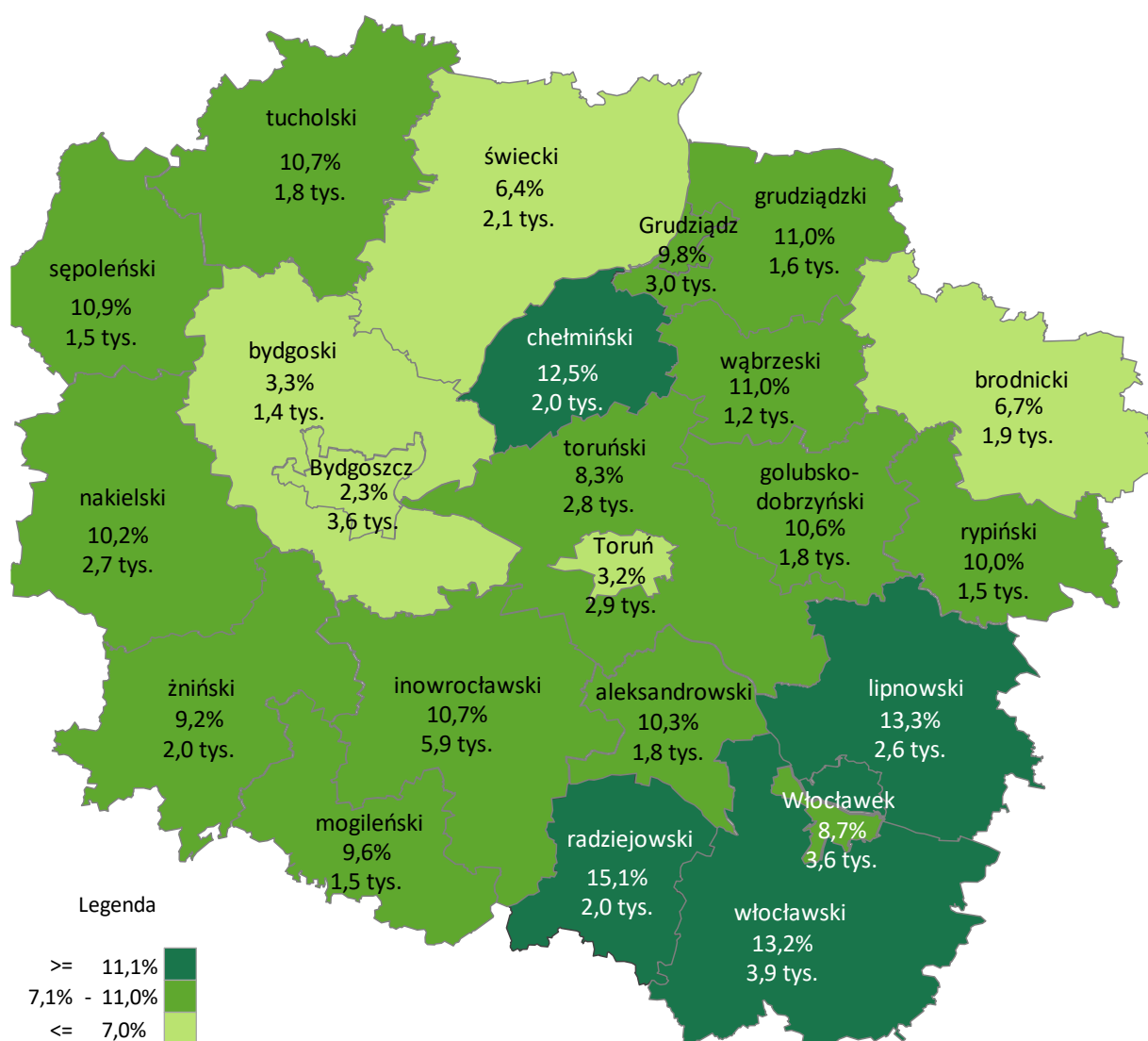
Stopa bezrobocia liczona w ramach Badań Aktywności Ekonomicznej Ludności (BAEL) przyjmuje niższe wartości i w IV kwartale 2024 roku wyniosła dla województwa 3,8% (1,0 p.p. więcej niż w kraju).¹² W tym samym czasie stopa bezrobocia dla krajów UE27 wyniosła 5,7%.

¹² Z uwagi na różnice metodologiczne w obliczaniu stopy bezrobocia rejestrowanego i według BAEL wskaźniki te są nieporównywalne. W badaniach BAEL przypisanie osoby do grupy bezrobotnych lub pracujących odbywa się na podstawie deklaracji uczestnika badania. Za osobę pracującą uznawane są osoby, które w tygodniu badania wykonywały przez co najmniej 1 godzinę jakąkolwiek pracę przynoszącą dochód lub zarobek.

Poziom bezrobocia rejestrowanego jest zróżnicowany pomiędzy powiatami województwa i zależy od sytuacji gospodarczej jak i liczby ludności. Najwięcej bezrobotnych było w powiecie inowrocławskim (5875 osób), a najmniej w powiecie wąbrzeskim (1239 osób).

Podobnie jak w latach wcześniejszych najwyższą stopę bezrobocia rejestrowanego odnotowano dla powiatów położonych w południowo-wschodniej części województwa: włocławskiego (13,2%), lipnowskiego (13,3%) oraz radziejowskiego (15,1%). W regionie stopa bezrobocia niższa od średniej wojewódzkiej utrzymywała się w dwóch miastach na prawach powiatu – Bydgoszczy (2,3%) i Toruniu (3,2%) oraz w powiatach ziemskich: bydgoskim (3,3%), świeckim (6,4%) i brodnickim (6,7%).

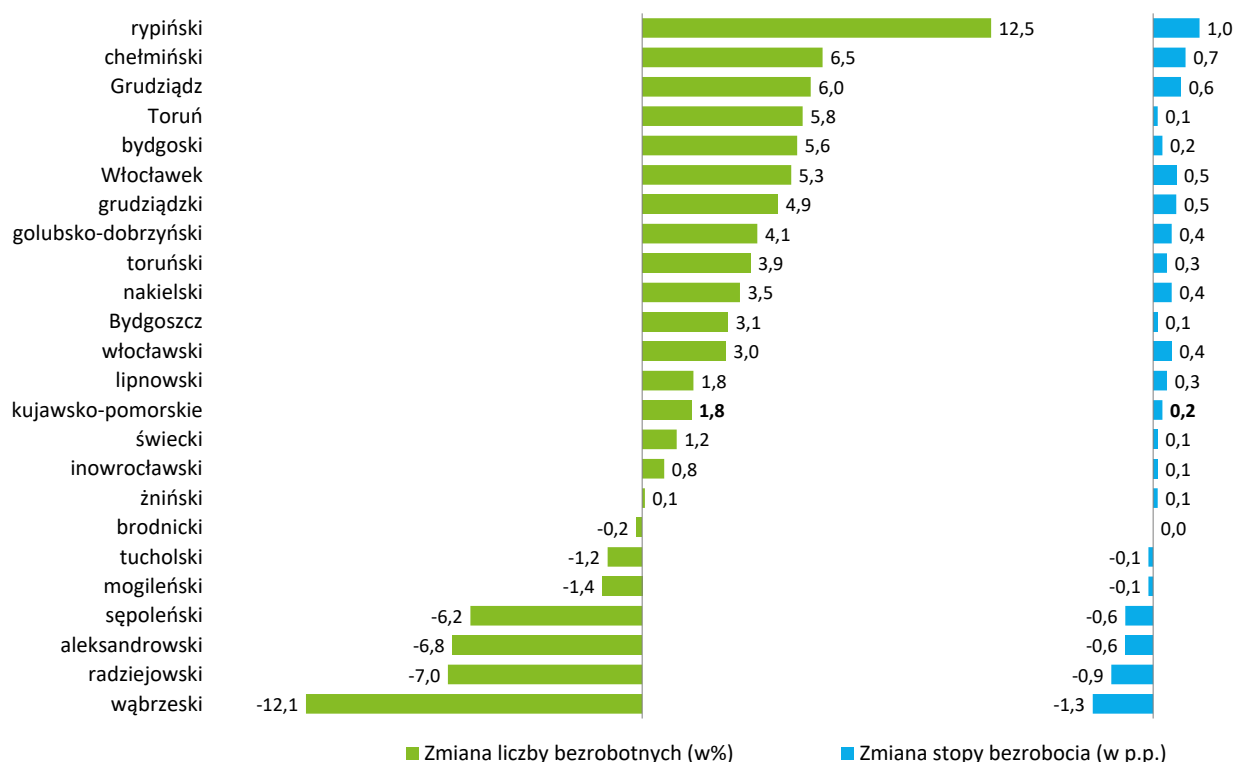
Mapa 1. Stopa bezrobocia i bezrobotni w województwie kujawsko-pomorskim w końcu grudnia 2024 roku według powiatów



Źródło: WUP w Toruniu na podstawie Sprawozdania MRiPS-01 o rynku pracy oraz danych GUS na temat stopy bezrobocia.

Wzrost liczby bezrobotnych, w odniesieniu do grudnia 2023 roku, **wystąpił w 16. powiatach województwa** i wyniósł od 0,1% w powiecie żnińskim do 12,5% w powiecie rypińskim. Najwidoczniejszy spadek liczby zarejestrowanych odnotowano w powiecie wąbrzeskim (12,1%). Podobna sytuacja dotyczyła zmian w poziomie stopy bezrobocia rejestrowanego.

Wykres 7. Zmiana liczby i stopy bezrobocia w województwie kujawsko-pomorskim w okresie grudzień 2023/24 roku według powiatów



Źródło: Jak wyżej.

Utrzymuje się struktura bezrobotnych pod względem cech społeczno-demograficznych.

W końcu 2024 roku większość bezrobotnych stanowiły kobiety (56,2% ogółu), wśród których 31,7% to osoby, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka. Ponad połowa to długotrwale bezrobotne (52,4%) oraz legitymujące się wykształceniem nie wyższym niż zasadnicze zawodowe/branżowe I stopnia (57,7%). Niski poziom wykształcenia wśród bezrobotnych z terenu województwa kujawsko-pomorskiego jest pochodną struktury wykształcenia ludności. Z danych BAEL wynika, że w IV kwartale 2024 roku województwo zajmowało 12. miejsce w kraju pod względem udziału osób bez wykształcenia średniego. W grupie osób w wieku 15-64 lata wykształcenia średniego nie miało 34,6% ludności (wobec 30,5% w Polsce).

Połowa zarejestrowanych (49,6%) to osoby pomiędzy 30 a 50 rokiem życia. Osoby do 30 roku życia stanowiły 25,5%, a osoby starsze (50+) 24,8% bezrobotnych. Na wsi mieszkało 49,0% ogółu bezrobotnych. Było to o 7,0 p.p. więcej niż wynikałoby to ze struktury ludności województwa według miejsca zamieszkania (w 2023 roku 42,1% ludności województwa mieszkało na wsi).

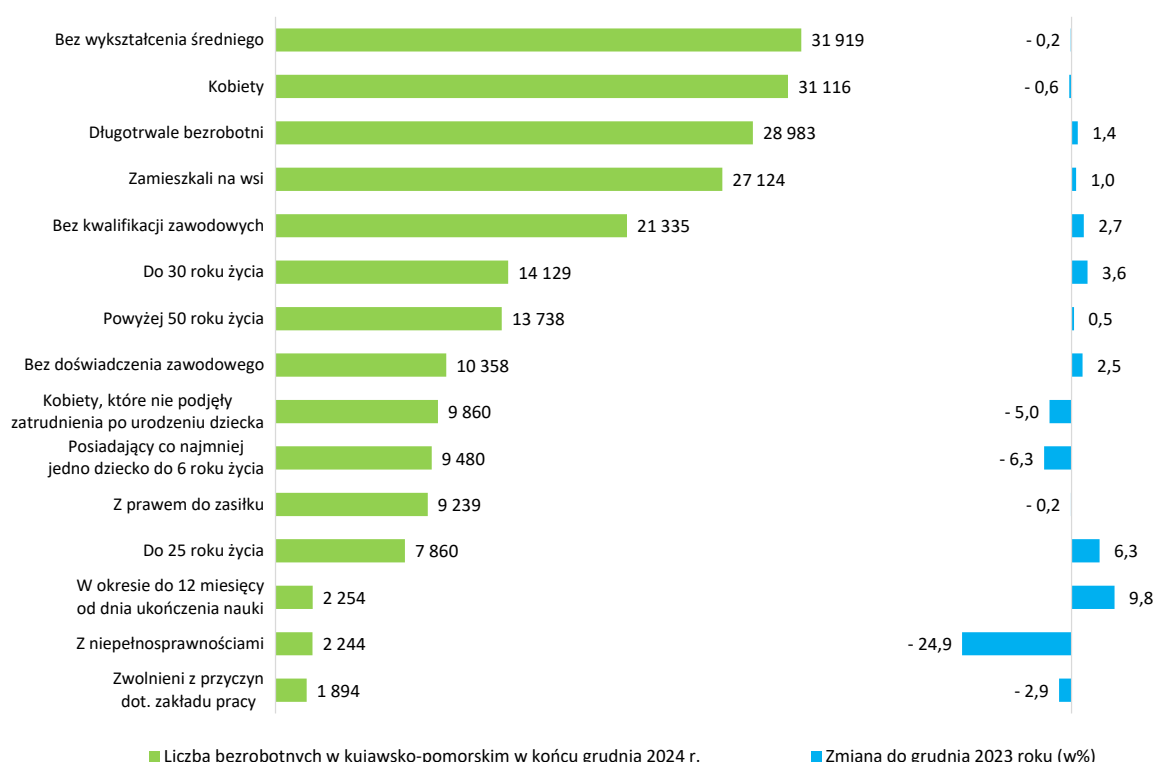
**Bezrobotni rodzice dziecka
do 6 r. ż. spadek o 6,3%**

**Bezrobotni do 25 r. ż.
wzrost o 6,3%**

W odniesieniu do grudnia 2023 roku wzrosła przede wszystkim populacja młodych bezrobotnych (do 25 roku życia) oraz absolwentów. Zmniejszyła się natomiast grupa bezrobotnych rodziców mających dziecko do 6 roku życia oraz kobiet, które nie podjęły

pracy po urodzeniu dziecka. Wyraźnie zmniejszyła się też liczba bezrobotnych z niepełnosprawnościami, co miało związek z utratą ważności orzeczeń o niepełnosprawności wydanych w czasie stanu zagrożenia epidemicznego¹³.

**Wykres 8. Wybrane kategorie bezrobotnych w województwie kujawsko-pomorskim
w końcu 2024 roku**

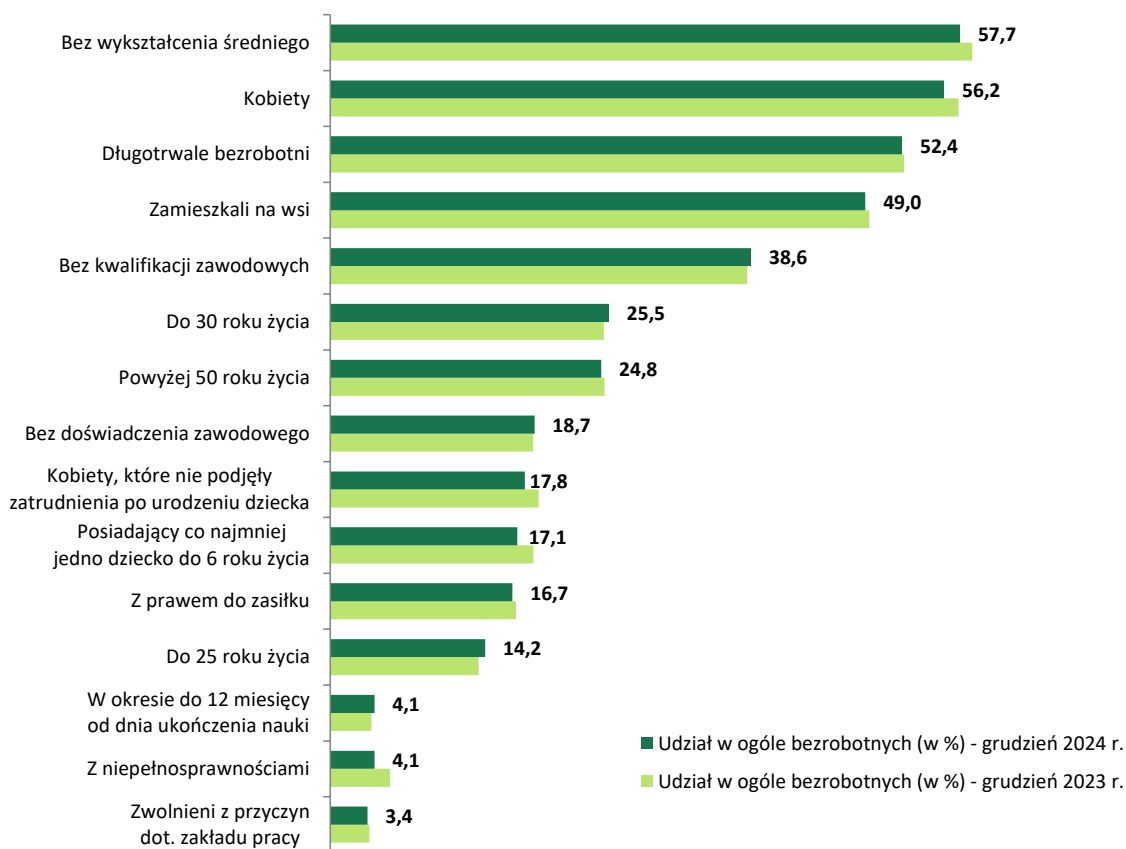


Źródło: WUP w Toruniu na podstawie Sprawozdania MRiPS-01 o rynku pracy.

W porównaniu do Polski w województwie kujawsko-pomorskim w końcu grudnia 2024 roku utrzymywał się wyższy odsetek większości grup pozostających w najtrudniejszej sytuacji na rynku pracy. Największa różnica w strukturze dotyczyła osób bez wykształcenia średniego, których udział w województwie był o 7,4 p.p. wyższy niż w kraju, bezrobotnych bez kwalifikacji zawodowych (6,4 p.p. więcej) oraz bezrobotnych kobiet (4,6 p.p. więcej). W województwie niższy niż w kraju pozostaje odsetek bezrobotnych powyżej 50 roku życia (2,1 p.p. mniej) oraz bezrobotnych z niepełnosprawnościami (2,2 p.p. mniej).

¹³ Ustawa z dnia 24 lipca 2024 r. o zmianie ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz.U. z 2024 r. poz. 1165.).

Wykres 9. Udział (w %) wybranych kategorii bezrobotnych w województwie kujawsko-pomorskim i Polsce w końcu 2024 roku



Źródło: WUP w Toruniu na podstawie Sprawozdania MRiPS-01 o rynku pracy, dane dla Polski pobrane ze strony publicznych służb zatrudnienia (<http://www.psz.praca.gov.pl>, zakładka Statystyki i analizy).

W 2024 roku w województwie kujawsko-pomorskim **zakłady pracy 22 razy zgłaszały zamiar zwolnień grupowych**. Zgłoszenia dotyczyły **2093 osób** (w roku wcześniejszym odpowiednio: 17 zgłoszeń i 609 osób). Przedsiębiorcy dokonujący zgłoszeń najczęściej prowadzili działalność w zakresie przetwórstwa przemysłowego (16 zgłoszeń na 2011 osób – 96,1%).

Ostatecznie **zwolnione zostały 1074 osoby**, w tym 105 osób w ramach zgłoszeń dokonanych w 2023 roku. Było to o 616 osób, 134,5% więcej niż w 2023 roku. Zrealizowane zgłoszenia dotyczyły przede wszystkim przetwórstwa przemysłowego – 898 osób. Najwięcej osób zwolnionych zostało w Bydgoszczy (156 osób) oraz powiatach: rypińskim (106 osób), nakielskim (205 osób) i świeckim (315 osób).

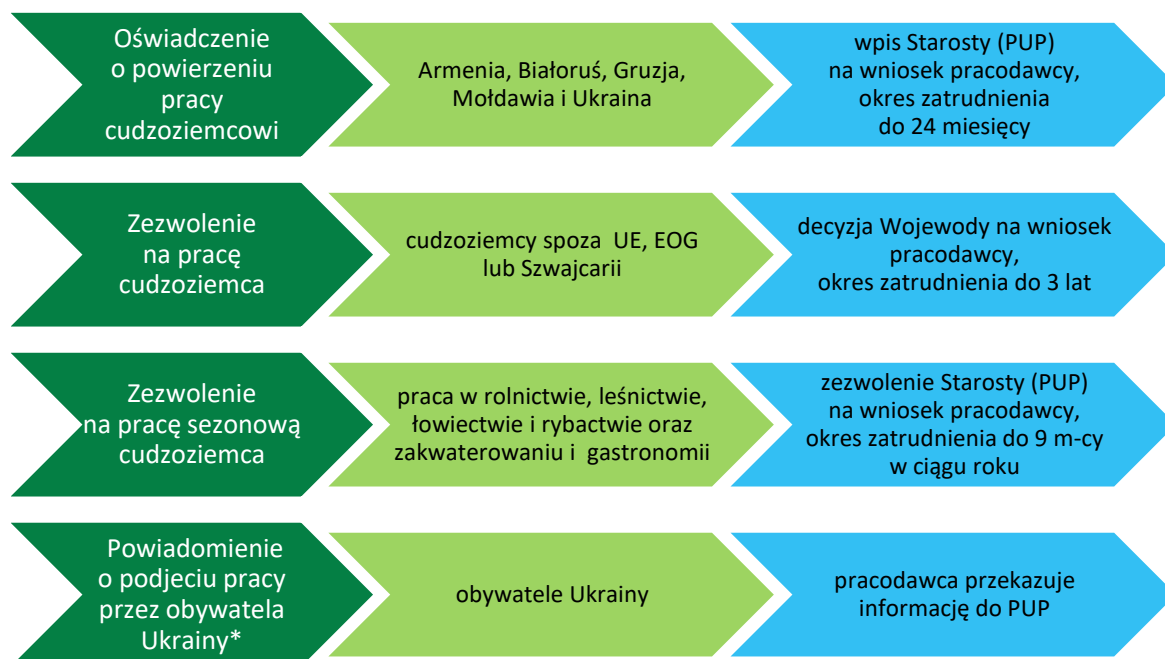
W końcu 2024 roku w trakcie realizacji było 7 zgłoszeń zwolnień, dotyczących 750 osób (rok wcześniej aktualne były 2 zgłoszenia na 106 osób).

W końcu grudnia 2024 roku w województwie zarejestrowanych pozostawało **1894 bezrobotnych zwolnionych z przyczyn dotyczących zakładu pracy** (o 56 osób, 2,9% mniej niż w końcu roku wcześniejszego, przy ogólnym wzroście liczby bezrobotnych w województwie o 1,8%).

2.3. CUDZOZIEMCY NA REGIONALNYM RYNKU PRACY

Zatrudnianie obywateli państw trzecich w Polsce reguluje ustawa o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy oraz rozporządzenia wykonawcze. Podmiot powierzający pracę cudzoziemcowi spoza obszaru UE, EOG lub Szwajcarii musi uzyskać odpowiedni dokument uprawniający cudzoziemca do pracy na terenie Polski.

Grafika 2. Dokumenty uprawniające cudzoziemców spoza obszaru UE, EOG lub Szwajcarii do pracy na terenie Polski



* Forma wprowadzona na mocy ustawy z dnia 12 marca 2022 roku o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa.

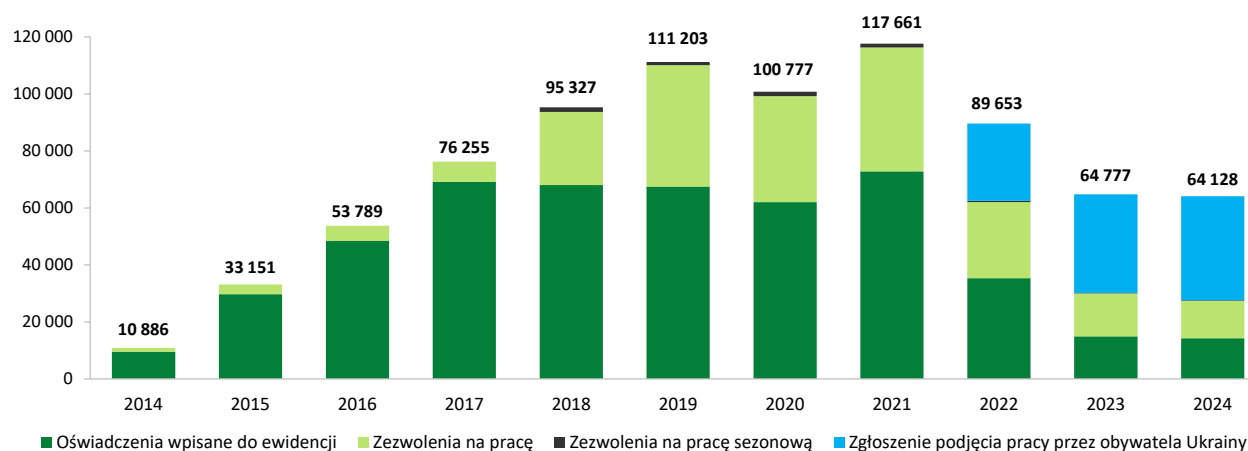
Źródło: WUP w Toruniu.

W latach 2014-2021 liczba cudzoziemców na regionalnym rynku pracy sukcesywnie wzrastała. W 2022 i 2023 roku liczba wydanych dokumentów zmniejszała się. Miało to związek ze zmianami legislacyjnymi wydłużającymi okres obowiązywania dokumentów z uwagi na trwający stan zagrożenia epidemicznego oraz rosnące problemy kadrowe pracodawców. Ułatwienie obywatelom Ukrainy dostępu do polskiego rynku pracy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego kraju wpłynęło natomiast na zmianę struktury wydawanych dokumentów.

W 2024 roku na Kujawach i Pomorzu wydanych zostało **64 128 dokumentów umożliwiających cudzoziemcom pracę** (3,6% dokumentów wydanych w Polsce). W ciągu roku liczba wydanych dokumentów nieznacznie zmniejszyła się – spadek o 1,0% (w Polsce 8,0% mniej). Większość wszystkich dokumentów – 36 568 (57,0%) – stanowiły zgłoszenia podjęć pracy przez obywatela Ukrainy. Powiatowe urzędy pracy wpisały do ewidencji 14 289 oświadczeń o powierzeniu pracy cudzoziemcowi oraz 176 zezwoleń na pracę sezonową. Wojewoda Kujawsko-Pomorski wydał 13 095 zezwoleń na pracę.

Ponad połowa wydanych dokumentów dotyczyła pracy mężczyzn – 56,0%. Jedynie zgłoszenia podjąć pracy przez obywateli Ukrainy częściej odnosiły się do kobiet – 56,8%.

Wykres 10. Cudzoziemcy na rynku pracy w województwie kujawsko-pomorskim w latach 2014/24



Źródło: WUP w Toruniu na podstawie danych z Centralnego Systemu Analityczno-Raportowego (CeSAR).

Na regionalnym rynku pracy przeważali obywatele Ukrainy (66,2%, w 2023 roku 63,3%). Dość licznie reprezentowani byli także obywatele Białorusi, Indii, Mołdawii, Gruzji i Uzbekistanu.

Wykres 11. Dokumenty dotyczące podjęcia pracy (w %) wydane cudzoziemcom w województwie kujawsko-pomorskim w 2024 roku według narodowości

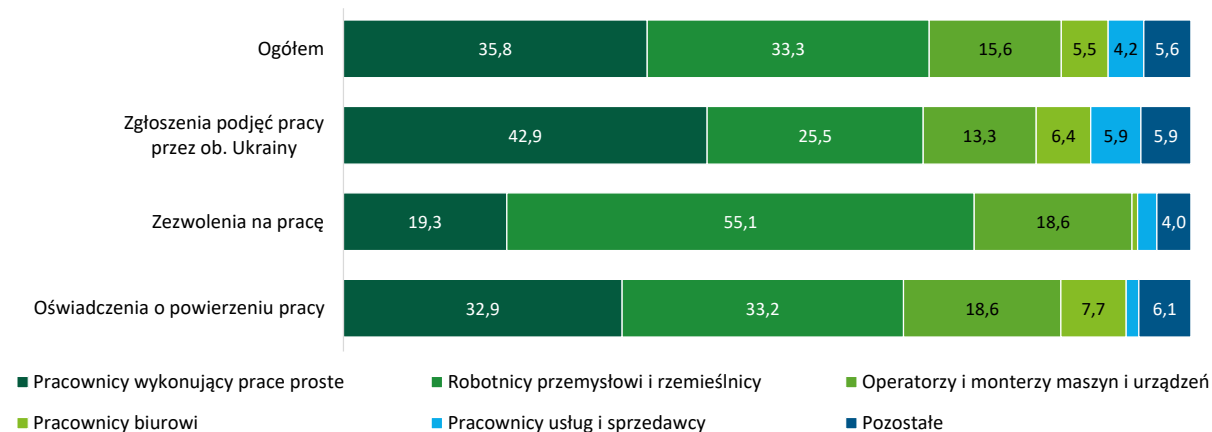


* W grupie pozostałe narodowości największy udział stanowili obywatele: Filipin (2,0%) i Kolumbii (1,8%).

Źródło: Jak wyżej.

Poszukiwani byli najczęściej pracownicy wykonujący prace proste – 35,8% oraz robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy – 33,3%.

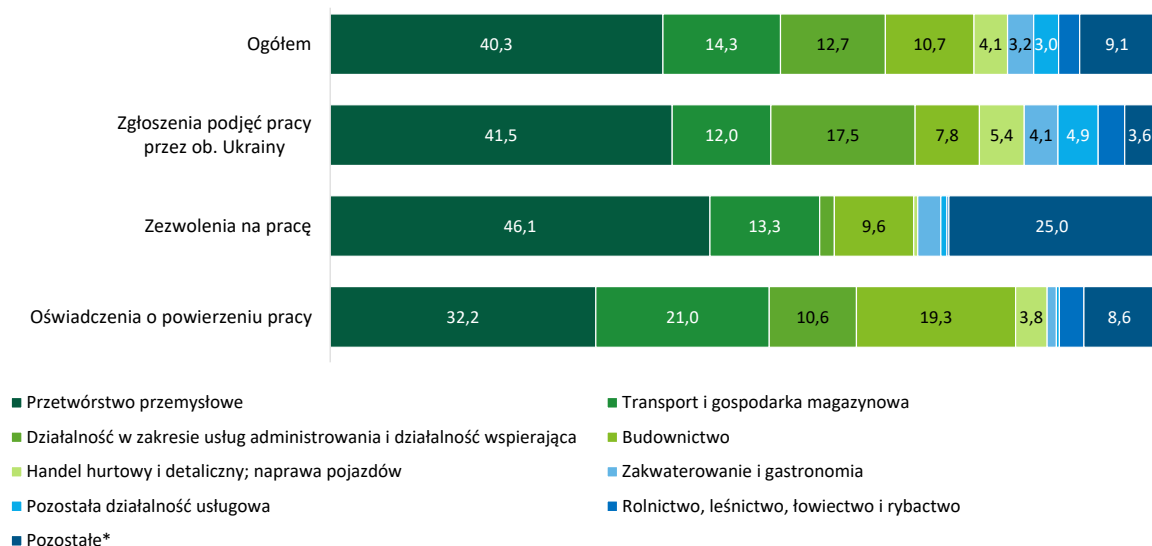
Wykres 12. Struktura (w %) zatrudnienia cudzoziemców według grup zawodów



Źródło: Jak wyżej.

Niezależnie od rodzaju wydanego dokumentu obcokrajowcy zatrudniani byli przede wszystkim w przetwórstwie przemysłowym, transporcie i gospodarce magazynowej, a także działalności w zakresie administrowania i działalności wspierającej oraz budownictwie. W wymienionych sekcjach pracowało 78,1% cudzoziemców.

Wykres 13. Struktura (w %) zatrudnienia cudzoziemców według sekcji PKD



* W przypadku zezwoleń na pracę 23,6% stanowiły braki danych.

Źródło: Jak wyżej.

Z danych publikowanych przez ZUS wynika, że w końcu listopada 2024 roku **obowiązkowemu ubezpieczeniu emerytalnemu i rentowemu na Kujawach i Pomorzu podlegało 37,6 tys. cudzoziemców** (3,1% ubezpieczonych w kraju). Większość (71,1%) pracujących cudzoziemców to obywatele Ukrainy. Drugą co do liczebności narodowością byli Białorusini (7,2%).¹⁴

W końcu grudnia **w powiatowych urzędach pracy** z terenu województwa zarejestrowanych pozostawało **612 cudzoziemców**, którzy stanowili 1,1% bezrobotnych i poszukujących pracy. Zdecydowana większość zarejestrowanych cudzoziemców to obywatele Ukrainy – 80,7% (494 osoby, w tym 86,8% to kobiety).

¹⁴ [Cudzoziemcy w polskim systemie ubezpieczeń społecznych – 11.2024](#), ZUS.

3. GŁÓWNE PRZEDSIĘWZIĘCIA REALIZOWANE NA RZECZ RYNKU PRACY W 2024 ROKU W WOJEWÓDZTWIE KUJAWSKO-POMORSKIM



Wojewódzki Urząd Pracy na podstawie ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy wykonuje **zadania samorządu województwa w zakresie regionalnej polityki rynku pracy** oraz rozwoju zasobów ludzkich.

Wojewódzki Urząd Pracy, działając w imieniu Marszałka Województwa, realizuje również **zadania z zakresu ochrony roszczeń pracowniczych**, wynikające z ustawy o ochronie roszczeń pracowniczych w razie niewypłacalności pracodawcy.

3.1. USŁUGI ŚWIADCZONE BEZPOŚREDNIO NA RZECZ OSÓB POSZUKUJĄCYCH ZATRUDNIENIA

11,4 tys. osób skorzystało z informacji i poradnictwa zawodowego



W 2024 roku z usług **Centrów Informacji i Planowania Kariery Zawodowej WUP** (w Bydgoszczy, Toruniu i Włocławku) korzystali: bezrobotni, pracujący, uczniowie szkół

ponadpodstawowych oraz studenci i absolwenci.

WUP w Toruniu organizował lub współorganizował **szereg wydarzeń mających na celu promocję zatrudnienia**. W listopadzie WUP w Toruniu we współpracy z PUP dla Miasta Torunia zorganizował II Kujawsko-Pomorskie Targi Pracy, w których uczestniczyło 800 bezrobotnych i poszukujących pracy.

W 2024 roku w ramach sieci EURES przyjęto do rozpowszechnienia **349 ofert pracy z krajów UE/EFTA**, w ramach których zgłoszono **1552 wolne miejsca pracy**. W ciągu roku, po raz kolejny, zmniejszyła się zarówno liczba udostępnionych ofert pracy, jak i ilość dostępnych wakatów (oferty spadek o 24,1%, wakaty spadek o 39,7%).

Doradcy EURES udzielili także **1105 porad indywidualnych** bezrobotnym i poszukującym pracy. Większość zapytań (86,5%) dotyczyło rekrutacji i poszukiwania zatrudnienia na terenie UE/EFTA. Dodatkowo udzielono **345 porad polskim pracodawcom**, którzy pytali głównie o międzynarodowe pośrednictwo pracy i zatrudnienia cudzoziemców. Odbyło się **358 porad i konsultacji z osobami bezrobotnymi i poszukującymi pracy**, dotyczących sposobów poszukiwania pracy, możliwości skorzystania ze szkoleń, a także zaliczania okresów pracy do uprawnień pracowniczych.

Współpraca z PUP i jednostkami edukacyjnymi



Kontynuowana była współpraca z jednostkami oświatowymi. Uczniom stojącym przed wyborem zawodu i kierunku kształcenia dedykowane były zajęcia dotyczące

planowania przyszłości zawodowej. W ramach współpracy ze szkołami z regionu

przeprowadzono 184 **spotkania, w których udział wzięło 3195 uczniów**. Podejmowane były działania w ramach: Ogólnopolskiego Tygodnia Kariery (w zajęciach uczestniczyło 649 osób) oraz Światowego Tygodnia Przedsiębiorczości (z przygotowanych działań skorzystało 170 osób). Poradnictwem i informacją zawodową objęto 216 osób, w tym wychowanków ośrodków szkolno-wychowawczych, ośrodków pomocy społecznej, a także osadzonych w placówkach penitencjarnych.

Prowadzono działania informacyjno-szkoleniowe dla pracowników PUP, których celem był rozwój wiedzy i kompetencji oraz metody pracy z klientem (w 11 szkoleniach uczestniczyło 165 pracowników PUP). W ramach współpracy z powiatowymi urzędami pracy, w 2024 roku przeprowadzono **56 grupowych porad zawodowych dla 440 zarejestrowanych osób bezrobotnych i poszukujących pracy**.

Mając na celu racjonalizację decyzji zawodowych uczniów oraz osób bezrobotnych, przygotowano nowe wersje oraz aktualizowano opisy sytuacji na rynku pracy dla 392 zawodów. Opisy te wykorzystywane były również do przygotowania informacji dla Wojewódzkiej Rady Rynku Pracy, która wydawała opinie na temat zgodności z potrzebami rynku pracy planowanych kierunków kształcenia. W 2024 roku **WRRP wydała 101 opinii** nt. utworzenia nowych kierunków kształcenia w szkołach ponadpodstawowych z regionu, z czego 96 opinii pozytywnych i 5 opinii negatywnych.

Koordinacja systemów zabezpieczenia społecznego



WUP w Toruniu złożonych zostało
1272 wnioski o przyznanie prawa do zasiłku dla bezrobotnych w Polsce na zasadach koordynacji systemów zabezpieczenia

społecznego oraz **1227 wniosków o pośrednictwo w uzyskaniu/wydaniu formularza poświadczającego przebyte okresy zatrudnienia/ubezpieczenia** na terenie państw członkowskich UE, EOG i Szwajcarii. W 2023 roku było to odpowiednio: 1037 wniosków o prawo do zasiłku i 998 wniosków o wydanie formularza potwierdzającego okresy zatrudnienia za granicą. Ustalenie prawa do świadczeń z tytułu bezrobocia następuje każdorazowo w oparciu o wymianę informacji pomiędzy instytucjami właściwymi i łącznikowymi państw członkowskich, a także w oparciu o stałą współpracę ze wszystkimi powiatowymi urzędami pracy województwa kujawsko-pomorskiego.

Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych



W ramach realizacji zadań określonych w ustawie o ochronie roszczeń pracowniczych w razie niewypłacalności pracodawcy w 2024 roku do Urzędu wpłynęło

109 wniosków indywidualnych oraz 28 wykazów zbiorczych i uzupełniających (od 47 pracodawców). Wnioski indywidualne oraz wykazy zbiorcze i uzupełniające obejmowały **świadczenia z Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych dla 1544 osób** (rok wcześniej 697 osób) **na kwotę wnioskowaną 25,8 mln zł**.

W analizowanym roku dokonano wypłat świadczeń niezaspokojonych przez 25 niewypłacalnych pracodawców w kwocie 18,4 mln zł. Kwota ta obejmowała wypłaty dla 1158 osób. Wypłacone z Funduszu świadczenia podlegają zwrotowi. W wyniku działań windykacyjnych **odzyskano 4,0 mln zł**.

Prowadzenie rejestrów



Osoby zainteresowane zdobyciem nowych kwalifikacji, poszukujące konkretnych szkoleń mogły skorzystać z prowadzonego **Rejestru Instytucji**

Szkoleniowych (RIS). W województwie kujawsko-pomorskim w roku 2024 aktywnych było **729 instytucji szkoleniowych** (o 88 więcej niż rok wcześniej).

Prowadzony był też **rejestr podmiotów prowadzących agencje zatrudnienia**. W końcu grudnia 2024 roku na terenie województwa kujawsko-pomorskiego aktualny wpis do Krajowego Rejestru Agencji Zatrudnienia (KRAZ) posiadało **369 agencji zatrudnienia** (tyle samo co w 2023 roku). W 2024 roku przeprowadzono **31 kontroli** w agencjach zatrudnienia. Dodatkowo wobec podmiotów świadczących usługi pracy tymczasowej posiadających zaległości z tytułu niepłacenia składek na ubezpieczenia społeczne, ubezpieczenie zdrowotne, Fundusz Pracy i Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych **wszczęto 61 postępowań** w sprawie wykreślenia z rejestru agencji zatrudnienia. W 30 przypadkach postępowania zakończyły się wykreśleniem z rejestru.

Działania informacyjne



Potencjalnym projektodawcom i beneficjentom **udzielane były informacje** oraz organizowano spotkania **dotyczące możliwości wykorzystania**,

a także prawidłowej realizacji projektów współfinansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego Plus w ramach **Funduszu Europejskiego dla Kujaw i Pomorza**.

Partnerom działającym w obszarze rynku pracy i edukacji oraz mediom **udostępniono szereg informacji i publikacji charakteryzujących regionalny rynek pracy**. Zrealizowane zostały też 3 badania dotyczące: zapotrzebowania na zawody, oceny sytuacji osób młodych oraz potencjału zawodowego osób po 50 roku życia.

Odbyła się **XII edycja konkursu dla uczniów *Mój wymarzony zawód***, którego głównym celem jest zachęcenie do zapoznania się z informacjami o sytuacji zawodów na rynku pracy. W konkursie udział wzięło 389 uczniów ze 102 szkół podstawowych z terenu województwa.

3.2. ZADANIA INSTYTUCJI POŚREDNICZĄCEJ W RAMACH PROGRAMU FUNDUSZE EUROPEJSKIE DLA KUJAW I POMORZA (FEdKP)

Na podstawie Porozumienia pomiędzy Województwem Kujawsko-Pomorskim a Wojewódzkim Urzędem Pracy w Toruniu w sprawie powierzenia instytucji pośredniczącej zadań związanych z realizacją Funduszy Europejskich dla Kujaw i Pomorza 2021-2027, WUP w Toruniu realizuje zadania Instytucji Pośredniczącej (IP) w ramach Priorytetu 8. *Fundusze Europejskie na wsparcie w obszarze rynku pracy, edukacji i włączenia społecznego*, w ramach następujących działań:

- Działania 8.1 Podniesienie aktywności zawodowej klientów publicznych służb zatrudnienia;
- Działania 8.2 Wsparcie indywidualnej i kompleksowej aktywizacji zawodowo-edukacyjnej osób młodych realizowane przez OHP;
- Działania 8.3 Wsparcie osób pracujących znajdujących się w niekorzystnej sytuacji na rynku pracy;
- Działania 8.4 Młodzi-aktywni potencjałem regionalnego rynku pracy;
- Działania 8.5 Wsparcie dostępu do usług rozwojowych;
- Działania 8.6 Wsparcie w obszarze adaptacyjności;
- Działania 8.7 Działania w zakresie wzmocnienia potencjału partnerów społecznych.

Kwota środków przeznaczona na finansowanie projektów w ramach wyżej wymienionych działań FEdKP wynosi 126,2 mln Euro, w tym na:

- projekty wybierane w sposób niekonkurencyjny – 98,2 mln Euro,
- projekty wybierane w sposób konkurencyjny – 28,0 mln Euro.

WUP w Toruniu w 2024 roku prowadził działania związane z bieżącą realizacją zadań Instytucji Pośredniczącej FEdKP, w tym z wyborem projektów do dofinansowania, ich monitorowaniem i rozliczaniem.

3.2.1. PODNIESIENIE AKTYWNOŚCI ZAWODOWEJ KLIENTÓW PUBLICZNYCH SŁUŻB ZATRUDNIENIA (DZIAŁANIE 8.1)

**4658 bezrobotnych
objętych wsparciem**



W 2024 roku realizowano 20 projektów powiatowych urzędów pracy wybranych do dofinansowania w sposób niekonkurencyjny, w ramach I naboru ogłoszonego w 2023 roku.

Okres realizacji projektów to styczeń 2024 – czerwiec 2025 roku. Wartość realizowanego wsparcia – 128,9 mln zł.

W IV kwartale 2024 roku podpisano 20 umów o dofinansowanie projektów z powiatowymi urzędami pracy w ramach II naboru. Wartość projektów wyniosła 64,5 mln zł z okresem realizacji mieszczącym się od stycznia 2025 roku do czerwca 2026 roku.

Udzielane wsparcie dopasowane jest do indywidualnych potrzeb uczestników, zgodnie z instrumentami i usługami rynku pracy wynikającymi z ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, z wyłączeniem robót publicznych, polegające m.in. na:

- pomocy w aktywnym poszukiwaniu pracy (pośrednictwo pracy, doradztwo zawodowe);
- pomocy w nabywaniu/podnoszeniu kwalifikacji oraz podnoszeniu i rozwijaniu kompetencji (szkolenia);
- pomocy w zdobyciu doświadczenia zawodowego (prace interwencyjne, doposażenie i wyposażenie stanowiska pracy, staże);
- pomocy w rozpoczęciu własnej działalności gospodarczej (dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej oraz szkolenia umożliwiające uzyskanie wiedzy i umiejętności niezbędnych do podjęcia i prowadzenia działalności gospodarczej).

Projekty realizowane w ramach Działania 8.1 FEdKP skierowane są do klientów powiatowych urzędów, w szczególności do osób znajdujących się w trudnej sytuacji na rynku pracy, w tym:

- osób powyżej 50 roku życia;
- kobiet;
- osób młodych w wieku 18-29 lat;
- osób z niepełnosprawnościami;
- osób o niskich kwalifikacjach i/lub kompetencjach;
- osób długotrwale bezrobotnych.

W ciągu roku w ramach Działaniu 8.1:

- wsparciem z zakresu aktywizacji zawodowej objęto 4658 osób bezrobotnych;
- zatwierdzono 81 wniosków o płatność na kwotę 80,0 mln zł.

3.2.2. WSPARCIE INDYWIDUALNEJ I KOMPLEKSOWEJ AKTYWIZACJI ZAWODOWO-EDUKACYJNEJ OSÓB MŁODYCH REALIZOWANE PRZEZ OHP (DZIAŁANIE 8.2)

W ramach działania realizowano projekt wybrany do dofinansowania w sposób niekonkurencyjny, w ramach I naboru ogłoszonego w 2023 roku. Wartość projektu to 3,9 mln zł, a okres realizacji to wrzesień 2023 roku – sierpień 2025 roku.

**120 osób młodych od 15 r. ż.
objętych wsparciem**



Wsparcie w projekcie skierowane jest do osób młodych, w wieku powyżej 15 roku życia, kwalifikujących się do wsparcia przez Kujawsko-

Pomorską Wojewódzką Komendę Ochotniczych Hufców Pracy w Toruniu.

Projekt oferuje wsparcie indywidualnej i kompleksowej aktywizacji zawodowo-edukacyjnej osób młodych, w tym:

- poradnictwo zawodowe;
- wsparcie psychologiczne;
- szkolenia w zakresie umiejętności i kompetencji potrzebnych do wykonywania danego zawodu;
- kursy o charakterze zawodowym;
- kursy komputerowe;
- zajęcia wyrównujące zaległości edukacyjne.

Aby zapewnić wysoką skuteczności działań, projekt w ramach Działania 8.2 zakłada realizację wskaźnika: *Liczba osób, które uzyskały kwalifikacje po opuszczeniu programu* – na poziomie minimum 30%.

W IV kwartale 2024 roku ogłoszono II nabór dla projektu wybieranego w sposób niekonkurencyjny. Kwota przeznaczona na dofinansowanie projektu w ramach postępowania wynosi 3,8 mln zł.

W okresie sprawozdawczym w Działaniu 8.2:

- objęto wsparciem 120 osób młodych od 15 roku życia;
- zatwierdzono 5 wniosków o płatność na kwotę 1,1 mln zł.

3.2.3. WSPARCIE OSÓB PRACUJĄCYCH ZNAJDUJĄCYCH SIĘ W NIEKORZYSTNEJ SYTUACJI NA RYNKU PRACY (DZIAŁANIE 8.3)

W 2024 roku rozpoczęła się realizacja 14 projektów wybranych do dofinansowania w sposób konkurencyjny, w ramach I naboru ogłoszonego w 2023 roku. Ostateczna wartość projektów wyniosła 28,4 mln zł z okresem realizacji mieszczącym się od czerwca 2024 roku do września 2028 roku.

Wsparcie udzielane w projektach służy poprawie sytuacji na rynku pracy osób:

- zatrudnionych na umowach krótkoterminowych;
- pracujących w ramach umów cywilnoprawnych;
- tzw. ubogich pracujących;
- osób z niepełnosprawnościami;
- osób odchodzących z rolnictwa.

Uczestnicy projektów mogą korzystać ze wsparcia w postaci m.in.:

- doradztwa zawodowego wraz z opracowaniem i wdrożeniem Indywidualnych Planów Działania;
- pośrednictwa pracy;
- działań ukierunkowanych na rozwijanie kwalifikacji i kompetencji poprzez m.in. organizację szkoleń, specjalistycznych kursów, finansowanie studiów podyplomowych, studiów uzupełniających (uzupełnienie kwalifikacji poprzez finansowanie nauki na studiach niestacjonarnych);

- działań ukierunkowanych na nabywanie doświadczenia zawodowego;
- dodatków/grantów relokacyjnych;
- działań ukierunkowanych na tworzenie miejsc pracy, w tym refundacji części kosztów wynagrodzenia oraz pokrycia kosztów utworzenia miejsca pracy (wsparcie może być skierowane wyłącznie do osób z niepełnosprawnościami).

3.2.4. WSPARCIE DOSTĘPU DO USŁUG ROZWOJOWYCH (DZIAŁANIE 8.5)

**333 pracowników
i 180 przedsiębiorców
objętych wsparciem**



Realizowano projekt wybrany do dofinansowania w sposób niekonkurencyjny w ramach I naboru ogłoszonego w 2023 roku. Wartość projektu to 18,8 mln zł z okresem realizacji lipiec 2023 rok –

październik 2025 rok.

Projekt polega na finansowaniu i upowszechnianiu usług rozwojowych – szkoleń, doradztwa, studiów podyplomowych dostępnych w Bazie Usług Rozwojowych Polskiej Agencji Rozwoju Przedsiębiorczości. Celem projektu jest wzrost konkurencyjności firm w regionie oraz poprawa stabilności zatrudnienia na lokalnym rynku pracy poprzez wzmocnienie potencjału przedsiębiorców i ich pracowników z województwa kujawsko-pomorskiego.

Projekt skierowany jest do:

- pracowników, zgodnie z oczekiwaniami i zdiagnozowanymi potrzebami przedsiębiorstw/pracodawców;
- właścicieli i kadry zarządzającej przedsiębiorstw/pracodawców;
- przedsiębiorstw/pracodawców – wspomagając proces zmiany danej organizacji, w tym przekształcenia profilu działalności, czy optymalizacji procesów zarządzania.

W projekcie mogą brać udział zarówno mikro, małe i średnie przedsiębiorstwa (w tym spółdzielnie i przedsiębiorstwa społeczne), jak również duże przedsiębiorstwa, czy podmioty inne niż przedsiębiorstwa, z obszaru województwa kujawsko-pomorskiego.

W 2024 roku w Działaniu 8.5:

- wsparciem objęto 333 pracowników i 180 przedsiębiorstw z sektora mikro, małych, średnich oraz dużych przedsiębiorstw a także innych podmiotów;
- zatwierdzono 4 wnioski o płatność na kwotę 1,2 mln zł.

3.2.5. DZIAŁANIA W OBSZARZE ADAPTACYJNOŚCI (DZIAŁANIE 8.6)

Ogłoszono 2 nabory na projekty wybierane w sposób konkurencyjny. Wnioski o dofinansowanie można było składać do 20 grudnia 2024 roku. Pierwszy z naborów obejmował wsparcie w zakresie adaptacji środowiska pracy oraz wprowadzania elastycznych form zatrudnienia. Kwota przeznaczona na dofinansowanie projektów w ramach postępowania wynosiła 10,6 mln zł. Drugi z naborów obejmował wsparcie outplacementowe. Kwota przeznaczona na dofinansowanie projektów w ramach postępowania wynosiła 7,3 mln zł.

3.2.6. DZIAŁANIA W ZAKRESIE WZMOCNIENIA POTENCJAŁU PARTNERÓW SPOŁECZNYCH (DZIAŁANIE 8.7)

3 organizacje społeczne
objęte wsparciem



Realizowano 3 projekty wybrane do dofinansowania w ramach naboru ogłoszonego w 2023 roku. Wartość projektów wyniosła 2,6 mln zł z okresem realizacji od lipca 2023 roku do lutego 2027 roku.

Do końca 2024 roku do dofinansowania wybrano 2 projekty o wartości 1,7 mln zł. Zakończenie oceny ostatniego złożonego projektu planowane jest w I kwartale 2024 roku.

Wsparcie w projektach może być skierowane do:

- organizacji partnerów społecznych posiadających siedzibę, jednostkę organizacyjną (filie lub oddziały) na obszarze województwa kujawsko-pomorskiego;
- uzupełniająco – do ich członków oraz przedstawicieli, którzy są osobami pracującymi na terenie województwa kujawsko-pomorskiego.

Wsparcie zakłada budowanie zdolności partnerów społecznych poprzez m.in.:

- zastosowanie działań wzmacniających ich potencjał w zakresie podnoszenia kwalifikacji/kompetencji kadr m.in. poprzez szkolenia, kursy, warsztaty, konferencje;
- zastosowanie działań wzmacniających potencjał techniczny i organizacyjny poprzez m.in. doradztwo, usługi prawne, zakup sprzętu i wyposażenia umożliwiającego lepszą komunikację i wymianę informacji;
- wzmocnienie współpracy w dialogu społecznym poprzez rozwój sieciowania partnerów społecznych;
- rozwijanie forum badań i analiz.

W okresie sprawozdawczym w Działaniu 8.7:

- wsparciem objęto 3 organizacje partnerów społecznych;
- zatwierdzono 11 wniosków o płatność na kwotę 0,5 mln zł.

3.3. PROJEKTY WŁASNE WOJEWÓDZKIEGO URZĘDU PRACY W TORUNIU

3.3.1. KIERUNEK – ROZWÓJ



W 2024 roku Wojewódzki Urząd Pracy w Toruniu kontynuował realizację projektu pn. „Kierunek – Rozwój”, dofinansowanego ze środków EFS+ w ramach Funduszy Europejskich dla Kujaw

i Pomorza na lata 2021-2027. Całkowita wartość Projektu wynosi 41,3 mln zł, a dofinansowanie z budżetu UE – 35,1 mln zł.

Celem projektu jest podwyższenie kompetencji i kwalifikacji zawodowych osób dorosłych mieszkających, pracujących lub uczących się na terenie województwa kujawsko-pomorskiego, które z własnej inicjatywy zdecydują się skorzystać ze wsparcia.

2,9 tys. osób rozpoczęło udział w projekcie



Projekt WUP w Toruniu oferuje mieszkańcom województwa dostęp do szerokiej oferty usług rozwojowych z wykorzystaniem Bazy Usług Rozwojowych. Uczestnicy projektu będą mogli

skorzystać z bonu na usługę rozwojową (szkolenie, kurs, studia podyplomowe) w maksymalnej kwocie 6,4 tys. zł (w tym 10% wkładu własnego). Wsparcie w zakresie dofinansowania usługi rozwojowej jest poprzedzone usługą doradztwa edukacyjno-zawodowego, której celem jest identyfikacja zasobów własnych, umiejętności oraz braków kwalifikacji/kompetencji, a także wyznaczania określonego celu rozwoju zawodowego.

W celu zapewnienia równego dostępu do projektu wszystkim mieszkańcom województwa kujawsko-pomorskiego utworzono 7 punktów obsługi klienta, znajdujących się w 5 miastach prezydenckich (Bydgoszczy, Toruniu, Włocławku, Grudziądzu, Inowrocławiu).

W 2024 roku:

- przeprowadzono 5 rekrutacji (w tym jedną dedykowaną wyłącznie osobom powyżej 50 roku życia i osobom z niepełnosprawnościami),
- 2855 osób rozpoczęło udział w projekcie,
- 1911 osób objęto usługą doradztwa edukacyjno-zawodowego,
- podpisano 1685 umów o dofinansowanie z uczestnikami projektu na kwotę 9,0 mln zł;
- udział w projekcie zakończyło 249 osób.

Ponadto w projekcie prowadzone są przedsięwzięcia uświadamiające potrzebę uczenia przez całe życie oraz budowania motywacji do rozwoju kompetencji/kwalifikacji, a także działania na rzecz zbudowania w województwie kujawsko-pomorskim potencjału szkoleniowego.

3.3.2. KIERUNEK – INTEGRACJA



Wojewódzki Urząd Pracy w Toruniu kontynuował także realizację projektu własnego pn. „Kierunek – Integracja”, dofinansowanego ze środków EFS+ w ramach Funduszy

Europejskich dla Kujaw i Pomorza na lata 2021-2027. Całkowita wartość projektu to 5,1 mln zł, z czego dofinansowanie z Unii Europejskiej – 4,4 mln zł.

Celem projektu jest wsparcie integracji zawodowej cudzoziemców na kujawsko-pomorskim rynku pracy. Projekt jest skierowany do dorosłych obywateli państw trzecich, którzy legalnie przebywają w Polsce oraz mieszkają, pracują lub uczą się w regionie.

**100 cudzoziemców
objętych wsparciem**



Projekt oferuje szerokie wsparcie, w tym: doradztwo zawodowe, pomoc w aktywnym poszukiwaniu pracy, naukę języka polskiego, kursy i szkolenia zawodowe, asystę międzykulturową, wsparcie prawne i psychologiczne, spotkania integracyjne.

W regionie utworzono 3 ośrodki integracji zawodowej cudzoziemców (w Bydgoszczy, Toruniu i we Włocławku). Aby umożliwić udział w projekcie osobom spoza 3 głównych ośrodków miejskich regionu, w projekcie realizowane jest również doradztwo mobilne (dojazd doradców/asystentów do miejsca zamieszkania cudzoziemcy) oraz spotkania online.

W 2024 roku:

- podpisano 100 umów uczestnictwa w projekcie (wszystkie osoby zostały objęte doradztwem zawodowym),
- 25 osób skorzystało z porady prawnej,
- 24 uczestników rozpoczęło udział w szkoleniach,
- 6 osób skierowano na staż zawodowy,
- zorganizowano 23 spotkania integracyjne.

W ramach działań proświadczeniowych zorganizowano konferencję dla otoczenia migrantów (pracodawcy, przedstawiciele instytucji) oraz zrealizowano i wyemitowano w telewizji regionalnej 3 odcinki audycji pn. „Kierunek-Integracja”. Programy informacyjno-edukacyjne pokazują cudzoziemców w regionie (jako pracowników, studentów, przedsiębiorców czy mieszkańców) i ich pozytywny wpływ na rozwój województwa.

4. FUNDUSZU PRACY W 2024 ROKU

Mniej środków
na programy na rzecz
promocji zatrudnienia
o 5,8%



W 2024 roku województwo kujawsko-pomorskie na programy na rzecz promocji zatrudnienia **dysponowało środkami Funduszu Pracy w kwocie 236,5 mln zł.** Było to o 5,8% mniej niż rok wcześniej. Zmniejszyła się kwota środków na zadania

realizowane przez samorządy powiatów (spadek o 31,9 mln zł – 21,7%). Zwiększyły się nakłady z rezerwy ministra właściwego ds. pracy (wzrost o 14,4 mln zł – 64,6%) oraz limit środków na Krajowy Fundusz Szkoleniowy i projekty współfinansowane z EFS+.

4.1. WYDATKI FUNDUSZU PRACY

239,2 mln zł na programy aktywne
204,7 mln zł na zasiłki i świadczenia



Wydatki Funduszu Pracy w województwie kujawsko-pomorskim w 2024 roku wyniosły 460,0 mln zł i były na podobnym

poziomie co rok wcześniej (spadek o 2,7%). W porównaniu z 2023 rokiem wzrósł udział wydatków na zasiłki i świadczenia dla osób bezrobotnych, a zmniejszył na programy aktywne.

Tabela 2. Struktura wydatków Funduszu Pracy w województwie kujawsko-pomorskim w latach 2023/24

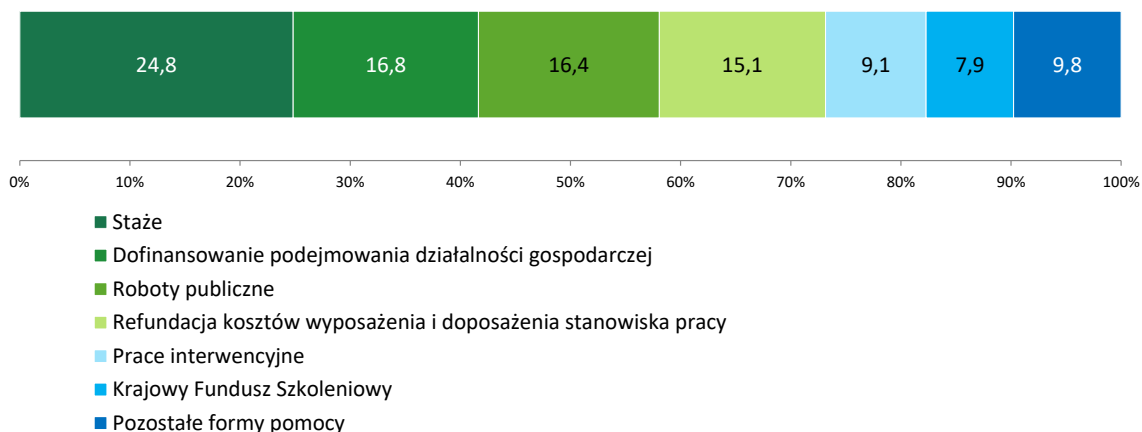
Wyszczególnienie	2023 r.		2024 r.			
	w mln zł	udział w %	w mln zł	udział w %	zmiana do 2023 r.	
					w mln zł	w %
Wydatki ogółem	448,0	100,0	460,0	100,0	12,0	2,7
zasiłki i świadczenia	184,4	41,2	204,7	44,5	20,3	11,0
w tym zasiłki dla bezrobotnych	168,0	37,5	186,1	40,4	18,1	10,8
aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu	248,4	55,4	239,2	52,0	-9,1	-3,7
pozostałe wydatki	15,2	3,4	16,0	3,5	0,8	5,4

Źródło: WUP w Toruniu na podstawie Sprawozdania MRiPS-02 o przychodach i wydatkach Funduszu Pracy.

Z wydatków na aktywne programy rynku pracy znaczna kwota (34,6%, 82,7 mln zł) przeznaczona została na aktywizację bezrobotnych do 30 roku życia. Aktywizacja osób powyżej 50 roku życia to 13,0% (31,0 mln zł). Koszty aktywizacji osób długotrwale bezrobotnych wyniosły 19,6% (46,9 mln zł).

Najwięcej środków wykorzystano na realizację staży – 59,4 mln zł (24,8% wydatków na programy na rzecz promocji zatrudnienia). Wysoki udział stanowiły także koszty: dofinansowania podjęć działalności gospodarczej (40,3 mln zł), robót publicznych (39,3 mln) oraz refundacji wyposażenia i doposażenia stanowiska pracy (36,1 mln zł).

Wykres 14. Struktura (w %) wydatków Funduszu Pracy na programy na rzecz promocji zatrudnienia w województwie kujawsko-pomorskim w 2024 roku



Źródło: Jak wyżej.

Środki KFS przeznaczone były na finansowanie kształcenia ustawicznego zgodnie z przyjętymi priorytetami ministra właściwego ds. pracy. W 2024 roku o dofinansowanie mógł ubiegać się każdy pracodawca, który zatrudniał co najmniej jednego pracownika na umowę o pracę. Kwota możliwa do uzyskania na wsparcie jednej osoby nie mogła przekroczyć 300% przeciętnego wynagrodzenia. W regionie podpisano z pracodawcami 2019 umów na kwotę 18,7 mln zł. Wsparciem objęto 9824 osoby.

5. SYTUACJA NA RYNKU PRACY W PIERWSZYCH MIESIĄCACH 2025 ROKU

5.1. SYTUACJA GOSPODARCZA¹⁵

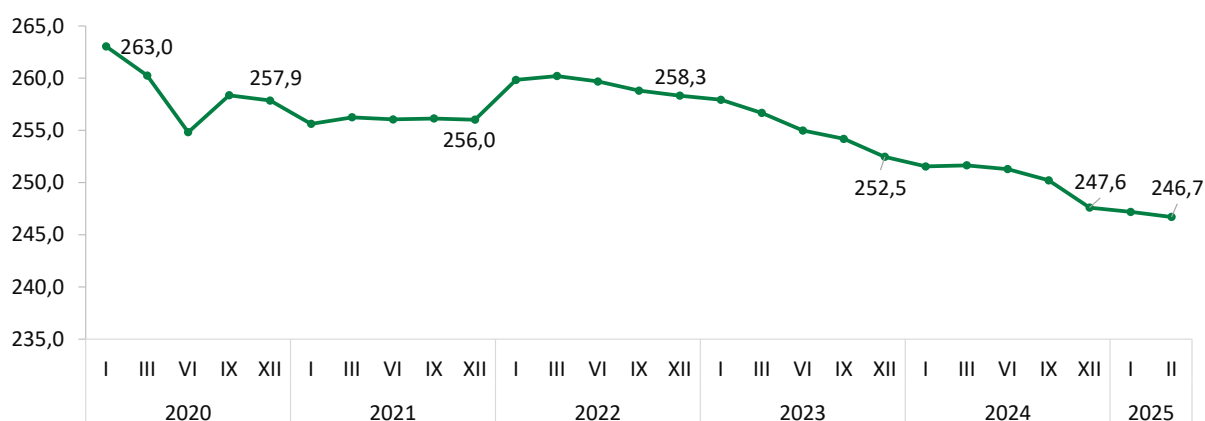
Roczny spadek przeciętnego zatrudnienia w sektorze przedsiębiorstw o 2,2%



W lutym 2025 roku w województwie kujawsko-pomorskim przeciętne zatrudnienie w sektorze przedsiębiorstw wyniosło 246,7 tys. etatów.

Było to o 2,2% mniej niż w analogicznym okresie 2024 roku (rok wcześniej spadek o 2,0%) i o 0,2% mniej niż przed miesiącem.

**Wykres 15. Przeciętne zatrudnienie w sektorze przedsiębiorstw (w tys. etatów)
w województwie kujawsko-pomorskim w latach 2020/25**



Źródło: WUP w Toruniu na podstawie danych z Banku Danych Lokalnych GUS.

Pracujący w sektorze przedsiębiorstw skupieni byli głównie w przetwórstwie przemysłowym (119,3 tys. etatów, roczny spadek o 2,1%), handlu; naprawach pojazdów samochodowych (44,7 tys. etatów, spadek o 5,1%), budownictwie (19,4 tys. etatów, spadek o 0,9%) oraz transporcie i gospodarce magazynowej (18,0 tys. etatów, 0,1% mniej niż rok wcześniej). Najsilniejszy spadek przeciętnego zatrudnienia w sektorze przedsiębiorstw dotyczył informacji i komunikacji (4,8 tys. etatów, spadek o 8,3%). W skali roku przeciętne zatrudnienie wzrosło w: zakwaterowanie i gastronomia (4,1 tys. etatu, o 6,2% więcej) oraz administrowaniu i działalności wspierającej (9,8 tys. etatów, 1,0% więcej).

W omawianym sektorze wzrosło przeciętne wynagrodzenie brutto, które w lutym 2025 roku wyniosło 7452,76 zł (wzrost o 7,1%, rok wcześniej wzrost o 14,0%). Pomimo odnotowanego wzrostu przeciętne wynagrodzenie w województwie stanowiło 86,5% średniego wynagrodzenia w kraju (11. miejsce w kraju).

¹⁵ Komunikat o sytuacji społeczno-gospodarczej województwa kujawsko-pomorskiego w lutym 2025 roku, Urząd Statystyczny w Bydgoszczy.

5.2. ZMIANA W POZIOMIE BEZROBOCIA REJESTROWANEGO

Spadek rejestracji
i wyrejestrowań osób
bezrobotnych



W styczniu i lutym 2025 roku w powiatowych urzędach pracy zarejestrowało się **15 103 bezrobotnych**. Było to 1124 osoby (6,9%) mniej niż w analogicznym okresie 2024 roku. Osoby zgłaszające się do rejestracji po raz pierwszy stanowiły 18,8% tej populacji (rok wcześniej 17,3%).

W tym samym czasie z rejestrów PUP w województwie kujawsko-pomorskim **wyłączono 11 723 bezrobotnych** (990 osób, tj. 7,8% mniej niż w tym samym okresie 2024 roku).

Podjęcia pracy – 6655 osób – stanowiły 56,8% ogółu wyłączeń (rok wcześniej było to odpowiednio: 7009 osób i 55,1%). Zatrudnienie niesubsydiowane podjęło 5680 bezrobotnych (o 2,9% mniej niż w tym samym okresie roku wcześniejszego).

2133 osoby
zaktywizowane
przez PUP



Zatrudnienie subsydiowane rozpoczęło 975 osób (o 15,8% mniej niż w I-II 2024 roku). W ramach zatrudnienia subsydiowanego bezrobotni głównie podejmowali prace interwencyjne (322 osoby) oraz roboty publiczne (441 osób).

Pozazatrudnieniowe formy aktywizacji rozpoczęło 1158 osób (rok wcześniej 1274 osoby). Staże podjęło 780 osób, prace społecznie użyteczne 343 osoby, a szkolenia 35 osób.

W końcu lutego 2025 roku w województwie kujawsko-pomorskim **w podstawowych formach aktywizacji uczestniczyło 3338 bezrobotnych** (wobec 4135 osób przed rokiem), w tym:

- 1170 bezrobotnych odbywało staże,
- 1095 osób pracowało w ramach prac interwencyjnych,
- 593 osoby pracowały w ramach robót publicznych,
- 359 osób odbywało prace społecznie użyteczne,
- 80 bezrobotnych uczestniczyło w szkoleniach,
- 39 osób zatrudnionych było w ramach dofinansowania wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego powyżej 50 roku,
- 2 osoby odbywały przygotowanie zawodowe dorosłych.

Wzrost zgłoszonych
wolnych miejsc pracy
i aktywizacji zawodowej



W pierwszych dwóch miesiącach 2025 roku do powiatowych urzędów pracy w województwie kujawsko-pomorskim zgłoszono **8725 wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej** (o 77 miejsc, tj. 0,9% więcej niż rok wcześniej). Wzrost dotyczył przede wszystkim niesubsydiowanych miejsc pracy, których liczba w ciągu roku zwiększyła się o 6,8%. W porównaniu z początkowym okresem 2024 roku zmniejszył się liczba miejsc pracy subsydiowanej oraz liczba miejsc aktywizacji zawodowej.

Tabela 3. Wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej w województwie kujawsko-pomorskim w styczniu i lutym 2025 roku

Wyszczególnienie		I-II 2024 r.	I-II 2025 r.		
			zmiana do 2024 r.		
				liczba	%
Wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej razem		8 648	8 725	77	0,9
miejsca zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej		6 331	6 454	123	1,9
z tego	subsydiowane	1 388	1 175	-213	-15,3
	niesubsydiowane	4 943	5 279	336	6,8
	w ramach testu rynku pracy	2 274	1 981	-293	-12,9
miejsca aktywizacji zawodowej		2 317	2 271	-46	-2,0
z tego	staże	1 620	1 693	73	4,5
	przygotowanie zawodowe dorosłych	1	0	-1	-100,0
	prace społecznie użyteczne	696	578	-118	-17,0
dla osób z niepełnosprawnościami		187	284	97	51,9

Źródło: WUP w Toruniu na podstawie Sprawozdania MRiPS-01 o rynku pracy.

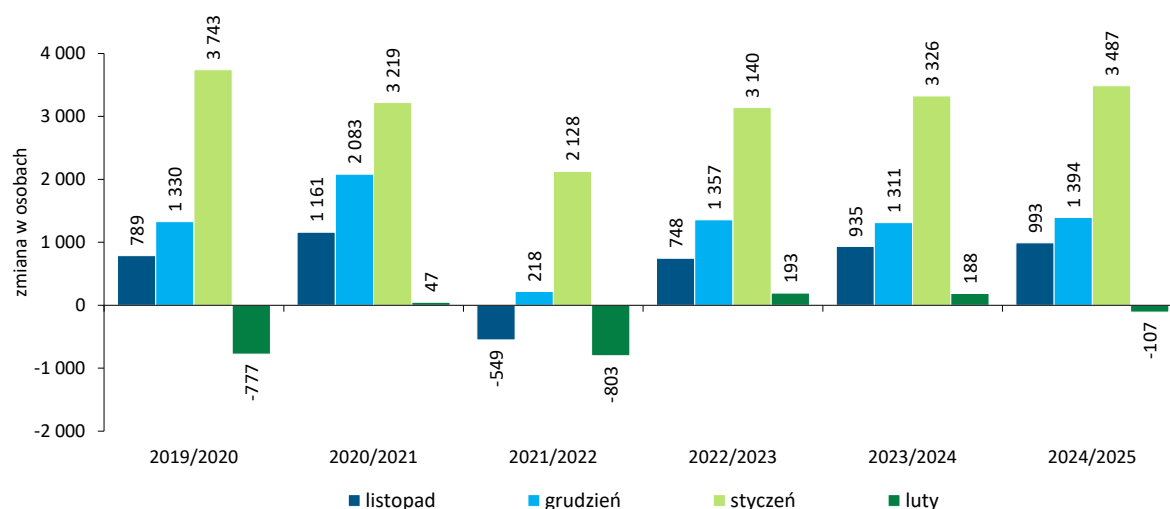
Do końca lutego 2025 roku na terenie województwa dokonano **5 zgłoszeń zwolnień grupowych, dotyczących 254 osób**. Zgłoszenia zwolnień dotyczyły przede wszystkim przetwórstwa przemysłowego (89,8%). Największe ze zgłoszeń (na 100 osób) dokonane zostało we Włocławku. **Zwolnionych zostało 225 osób** (w tym 163 osoby w ramach zgłoszeń dokonanych w 2024 roku). W końcu lutego 2025 roku aktualnych było 9 zgłoszeń zwolnień dotyczących 775 osób.

Wzrost liczby zarejestrowanych bezrobotnych



Ostatecznie **w końcu lutego 2025 roku** w województwie kujawsko-pomorskim **zarejestrowanych pozostawało 58 713 bezrobotnych**. Było to o 1,4% (823 osoby) więcej niż przed rokiem, ale o 0,2% (107 osób) mniej niż przed miesiącem.

Wykres 16. Zmiana liczby bezrobotnych w województwie kujawsko-pomorskim w miesiącach zimowych (w odniesieniu do poprzedniego miesiąca)



Źródło: Jak wyżej.

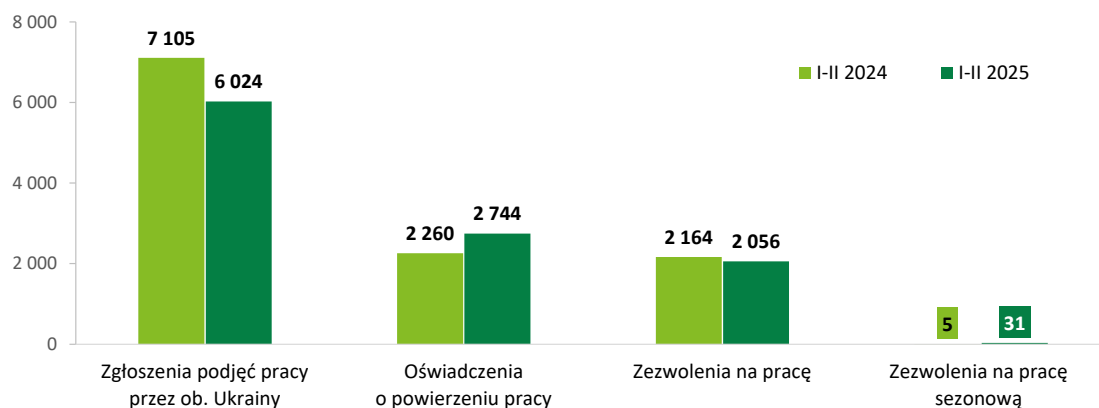
Najwięcej zarejestrowanych było w powiatach inowrocławskim (6304 osoby) oraz włocławskim (4084 osoby). Mniej niż 1500 zarejestrowanych pozostawało w powiatach: bydgoskim, sępoleńskim i wąbrzeskim.

Stopa bezrobocia rejestrowanego w województwie kujawsko-pomorskim wynosiła 7,7% i była o 2,3 p.p. wyższa niż w kraju. W odniesieniu do lutego 2024 roku w regionie wskaźnik ten wzrósł o 0,1 p.p., a w kraju pozostał bez zmian.

5.3. CUDZOZIEMCY NA REGIONALNYM RYNKU PRACY

W ciągu dwóch pierwszych miesięcy 2025 roku na terenie województwa wydanych zostało 10 855 dokumentów umożliwiających cudzoziemcom pracę. Było to o 5,9% mniej niż rok wcześniej. Zatrudniano przede wszystkim obywateli Ukrainy (66,0%). Dominującą formą były zgłoszenia podjęcia pracy przez obywateli tego państwa.

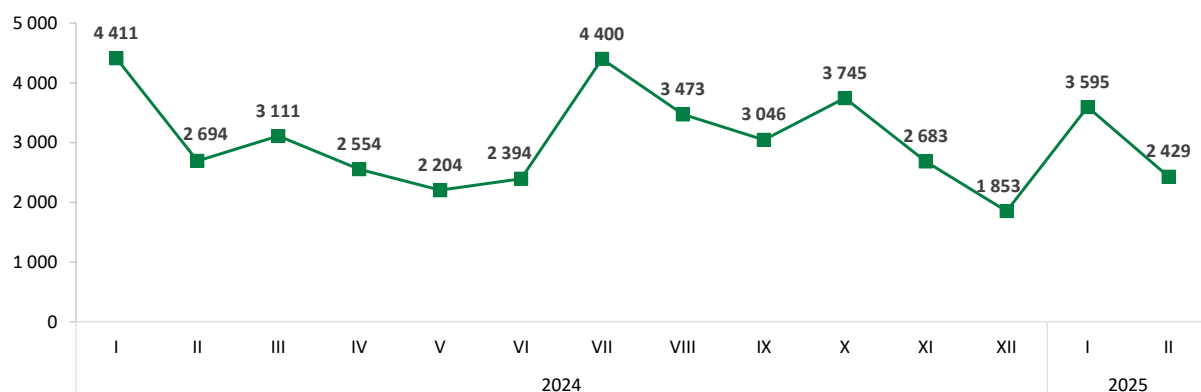
Wykres 17. Cudzoziemcy na rynku pracy w województwie kujawsko-pomorskim w styczniu i lutym 2024/25 roku



Źródło: WUP w Toruniu na podstawie danych z Centralnego Systemu Analityczno-Raportowego (CeSAR).

Pracodawcy z województwa kujawsko-pomorskiego przekazali 6024 powiadomienia o podjęciu pracy przez obywateli Ukrainy. Było to o 15,2% mniej niż rok wcześniej.

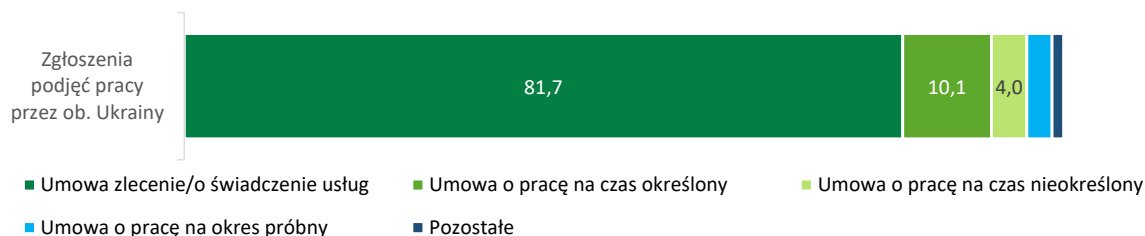
Wykres 18. Powiadomienia o podjęciu pracy przez obywateli Ukrainy według daty zgłoszenia



Źródło: Jak wyżej

Większość (81,7%) powiadomień dotyczyło podjęcia pracy w ramach umowy zlecenia/umowy o świadczenie usług. Pracę częściej podejmowały kobiety (54,7%).

Wykres 19. Powiadomienia o podjęciu pracy przez obywateli Ukrainy w styczniu i lutym 2025 roku według rodzaju umowy (w %)



Źródło: Jak wyżej.

Powiadomienia o podjęciu pracy najczęściej dotyczyły pracowników wykonujących prace proste (35,4%) oraz robotników przemysłowych i rzemieślników (28,6%). Obywateli Ukrainy zatrudniano przede wszystkim w przetwórstwie przemysłowym (46,9%).

W styczniu i lutym 2025 roku w PUP województwa dokonano 202 rejestracje¹⁶ obywateli Ukrainy (w tym samym czasie 2024 roku – 253 rejestracje).

Wyrejestrowanych zostało 167 obywateli Ukrainy. Najczęstszymi powodami wyrejestrowania obywateli Ukrainy było: podjęcie pracy lub innego zatrudnienia niesubsydiowanego (37,7% wyrejestrowań), niepotwierdzenie gotowości do pracy (21,0% wyrejestrowań), dobrowolna rezygnacja ze statusu bezrobotnego (12,0%). W ramach aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu obywatele Ukrainy korzystali głównie z robót publicznych i staży (w obu przypadkach 5,4% wyrejestrowań).

W końcu lutego 2025 roku w PUP województwa kujawsko-pomorskiego **zarejestrowanych** pozostawało **529 obywateli Ukrainy**, co stanowiło 0,9% zarejestrowanych (rok wcześniej 578 osób, 1,0% ogółu).

W ewidencji PUP pozostawały głównie kobiety – 85,4%. Struktura wykształcenia osób pozostających w ewidencji PUP była zróżnicowana. Bezrobotni i poszukujący pracy najczęściej mieli wykształcenie gimnazjalne/podstawowe lub niższe (39,9%) albo wyższe (25,3%). Najczęściej były to osoby w wieku 35-44 lata (38,0%) lub 25-34 lata (26,3%).

¹⁶ Jedna osoba mogła być zarejestrowana więcej niż jeden raz.

6. NAJWAŻNIEJSZE DZIAŁANIA W PIERWSZYCH MIESIĄCACH 2025 ROKU

6.1. FUNDUSZ PRACY I EUROPEJSKI FUNDUSZ SPOŁECZNY PLUS

215,8 mln zł
na aktywne programy
rynku pracy

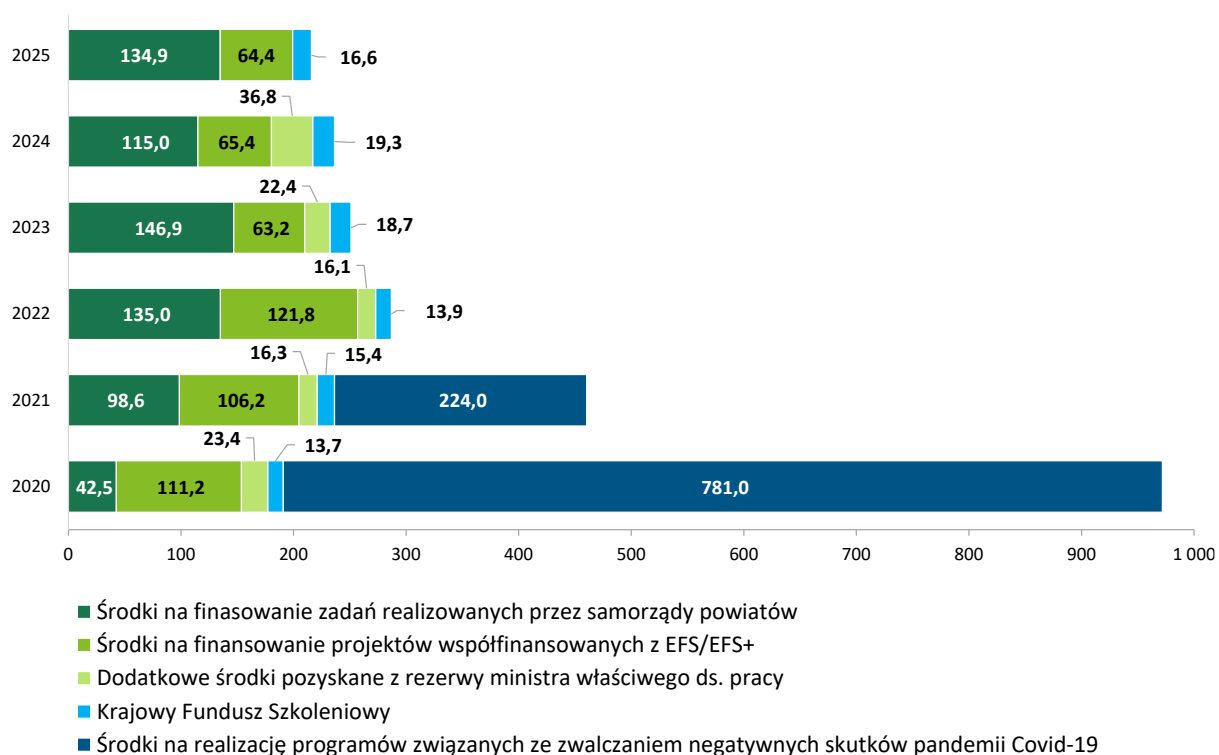


W 2025 roku **województwo kujawsko-pomorskie** na finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizację zawodową **dysponuje środkami**

Funduszu Pracy w kwocie 215,8 mln zł. Kwota ta nie zawiera środków z rezerwy Funduszu Pracy, która nie jest jeszcze znana.

W porównaniu z 2024 rokiem zwiększyła się kwota środków na finansowanie zadań przez samorządy powiatów (wzrost o 17,3%).

Wykres 20. Środki Funduszu Pracy na programy przeciwdziałania bezrobociu w województwie kujawsko-pomorskim w latach 2020-2025 (w mln zł)



Źródło: Opracowanie WUP w Toruniu na podstawie decyzji ministra właściwego ds. pracy.

Przyznane województwu Środki Funduszu Pracy podzielone zostały zgodnie z kryteriami przyjętymi przez Sejmik Województwa Kujawsko-Pomorskiego w dniu 28 października 2024 roku, uchwałą nr VI/140/24 w sprawie określenia kryteriów ustalania kwot środków Funduszu Pracy na finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej oraz innych fakultatywnych zadań realizowanych przez powiaty w 2025 roku. Projekt kryteriów został przygotowany przez WUP w Toruniu.

6.2. WYKAZ ZAWODÓW, W KTÓRYCH ZA PRZYGOTOWANIE ZAWODOWE MŁODOCIANYCH PRACOWNIKÓW MOŻE BYĆ DOKONYWANA REFUNDACJA

Zgodnie z zapisami ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy Samorząd Województwa zobligowany jest corocznie określać i ogłaszać w wojewódzkim dzienniku urzędowym do 30 kwietnia, *wykaz zawodów, w których za przygotowanie zawodowe młodocianych pracowników, zatrudnionych na podstawie umowy o pracę, może być dokonywana refundacja poniesionych przez pracodawcę kosztów wynagrodzeń i składek na ubezpieczenia społeczne.*

**146 zawodów
proponowanych
do refundacji**



Propozycja ww. wykazu zawodów, została opracowana przez WUP na podstawie klasyfikacji zawodów i specjalności na potrzeby rynku pracy oraz klasyfikacji zawodów szkolnictwa branżowego. Wykaz zawodów uwzględnia

zapotrzebowanie na pracowników w zawodach szkolnictwa branżowego ustalonych w prognozie zapotrzebowania na pracowników w zawodach szkolnictwa branżowego na krajowym i wojewódzkim rynku pracy¹⁷ oraz w zawodach rzemieślniczych, w których prowadzone jest kształcenie u pracodawców rzemieślników. Propozycja wykazu zawodów zawierająca 146 zawodów (tak samo jak rok wcześniej) przekazana została do konsultacji szerokiemu gronu partnerów. 20 marca br. wykaz został pozytywnie zaopiniowany przez Wojewódzką Radę Rynku Pracy. Następnie wykaz zawodów zostanie przedstawiony Zarządowi Województwa Kujawsko-Pomorskiego. Uchwała Zarządu opublikowana zostanie w Dzienniku Urzędowym Województwa Kujawsko-Pomorskiego.

6.3. WDRAŻANIE FUNDUSZY EUROPEJSKICH DLA KUJAW I POMORZA NA LATA 2021-2027

➤ **Działanie 8.1 „Podniesienie aktywności zawodowej klientów publicznych służb zatrudnienia”**

W 2025 roku realizowane będą 23 projekty powiatowych urzędów pracy, wybrane do dofinansowania w sposób niekonkurencyjny, w ramach II naboru ogłoszonego w 2024 roku oraz I naboru ogłoszonego w 2023 roku.

Projekty powiatowych urzędów pracy są skierowane do klientów powiatowych urzędów pracy województwa kujawsko-pomorskiego, należących w szczególności do: osób z niepełnosprawnościami, osób w wieku powyżej 50 roku życia, osób długotrwale bezrobotnych, osób młodych, kobiet, osób z niskimi kwalifikacjami i/lub kompetencjach.

W projektach udzielane będzie wsparcie dopasowane do indywidualnych potrzeb, zgodnie z instrumentami i usługami rynku pracy wynikającymi z ustawy o promocji zatrudnienia

¹⁷ Prognozę ogłosił Minister Edukacji Narodowej w drodze obwieszczenia z dnia 27 stycznia 2025 roku.

i instytucjach rynku pracy, z wyłączeniem robót publicznych. Szkolenia realizowane w projektach będą prowadziły do uzyskania kwalifikacji lub nabycia kompetencji potwierdzonych odpowiednim dokumentem (np. certyfikatem). Uzyskanie kwalifikacji lub kompetencji będzie musiało być każdorazowo weryfikowane poprzez przeprowadzenie odpowiedniego ich sprawdzenia (np. w formie egzaminu). W celu zapewnienia wysokiej skuteczności działań, projekty realizowane w ramach Działania 8.1 muszą zapewniać realizację wskaźnika: Liczba osób pracujących, łącznie z prowadzącymi działalność na własny rachunek, po opuszczeniu programu – co najmniej na poziomie 65%.

W IV kwartale 2025 roku planowane jest ogłoszenie III naboru projektów.

➤ **Działanie 8.2 „Wsparcie indywidualnej i kompleksowej aktywizacji zawodowo-edukacyjnej osób młodych”**

Trwa realizacja projektu wybranego do dofinansowania w sposób niekonkurencyjny, w ramach I naboru ogłoszonego w 2023 roku. Od września 2025 roku rozpocznie się realizacja nowego projektu wybranego w ramach II naboru ogłoszonego w 2024 roku. Wsparcie w projekcie skierowane jest do osób młodych, w wieku od 15 roku życia, kwalifikujących się do wsparcia przez Kujawsko-Pomorską Wojewódzką Komendę Ochotniczych Hufców Pracy w Toruniu.

W celu zapewnienia wysokiej skuteczności działań, projekt będzie zakładał realizację wskaźnika: Liczba osób, które uzyskały kwalifikacje po opuszczeniu programu – co najmniej na poziomie 30%.

➤ **Działanie 8.3 „Wsparcie osób pracujących znajdujących się w niekorzystnej sytuacji na rynku pracy”**

W 2025 roku realizowanych będzie 15 projektów wybranych do dofinansowania w sposób konkurencyjny w ramach I naboru ogłoszonego w 2023 roku.

Uczestnicy projektów będą mogli skorzystać ze wsparcia w postaci m.in.:

- doradztwa zawodowego wraz z opracowaniem i wdrożeniem Indywidualnych Planów Działań;
- pośrednictwa pracy;
- działań ukierunkowanych na rozwijanie kwalifikacji i kompetencji poprzez m.in. organizację szkoleń, specjalistycznych kursów, finansowanie studiów podyplomowych, studiów uzupełniających (uzupełnienie kwalifikacji poprzez finansowanie nauki na studiach niestacjonarnych);
- działań ukierunkowanych na nabywanie doświadczenia zawodowego;
- działań z zakresu mobilności zawodowej i terytorialnej (np. dodatki/granty relokacyjne);

- działań ukierunkowanych na tworzenie miejsc pracy, w tym refundacji części kosztów wynagrodzenia oraz pokrycia kosztów utworzenia miejsca pracy (wsparcie może być skierowane wyłącznie do osób z niepełnosprawnościami);
- działań mających na celu niwelowanie barier jakie napotykają osoby z niepełnosprawnościami w zakresie zdobycia i utrzymania zatrudnienia, m.in. poprzez finansowanie pracy asystenta osoby niepełnosprawnej, którego praca spełnia standardy wyznaczone dla takiej usługi i dostosowanie stanowiska pracy do potrzeb osób z niepełnosprawnościami.

➤ **Działanie 8.4 „Młodzi-aktywni potencjałem regionalnego rynku pracy”**

W II kwartale 2025 roku planowane jest ogłoszenie naboru w ramach Działania 8.4. Projekty zostaną wybrane w sposób konkurencyjny.

Wsparcie w projektach otrzymają osoby młode do 29 roku życia (osoby bierne zawodowo, zatrudnione na umowach krótkoterminowych, pracujące w ramach umów cywilnoprawnych oraz ubogie pracujące). W projektach będzie oferowane wsparcie mające na celu zwiększenie możliwości trwałego zatrudnienia, w szczególności poprzez zastosowanie form aktywizacji zawodowej dostosowanych do zdiagnozowanych potrzeb, w tym m.in. wysokiej jakości doradztwa zawodowego, pośrednictwa pracy, programów stażowych, praktyk lub subsydiowanego zatrudnienia oraz doposażenia stanowiska pracy.

➤ **Działanie 8.5 „Wsparcie dostępu do usług rozwojowych”**

W 2025 roku kontynuowana będzie realizacja projektu wybranego do dofinansowania w sposób niekonkurencyjny, w ramach I naboru ogłoszonego w 2023 roku.

Wsparcie jest udzielane w oparciu o podejście popytowe, tj. gwarantuje przedsiębiorcom możliwość samodzielnego podejmowania decyzji w zakresie doboru usług z Bazy Usług Rozwojowych.

➤ **Działanie 8.6 „Wsparcie w obszarze adaptacyjności”**

W II półroczu 2025 roku planowane jest podpisanie umów o dofinansowanie w ramach dwóch naborów ogłoszonych w IV kwartale 2024 roku, na projekty wybierane w sposób konkurencyjny.

W I postępowaniu dofinansowanie mogły uzyskać następujące typy projektów:

1. adaptacji środowiska pracy do potrzeb różnych grup pracowników, w szczególności pracowników po 50 roku życia, obejmuje m.in.:
 - a) wsparcie szkoleniowo-doradcze w zakresie wprowadzania rozwiązań wynikających z adaptacji środowiska pracy do potrzeb pracowników,
 - b) promowanie wraz z partnerami społecznymi przyjaznych form organizacji pracy, w szczególności dla osób po 50 roku życia,
 - c) działania zachęcające pracowników po 50 roku życia do pozostawiania w zatrudnieniu poprzez dostosowanie warunków pracy do ich stanu zdrowia

i potrzeb w zakresie dostępności, dostosowane miejsca pracy do bardziej zróżnicowanej wiekowo siły roboczej, w tym:

- działania mające na celu utrzymanie zatrudnienia w obecnym miejscu pracy /obszarze zawodowym, np. wsparcie doradczo-szkoleniowe, finansowanie kosztów egzaminów uzyskania kwalifikacji/ uprawnień, finansowanie dodatku mentorskiego, wsparcie rehabilitacyjno-zdrowotne; wsparcie psychologiczne,
 - działania mające na celu utrzymanie aktywności zawodowej poprzez zmianę miejsca/ obszaru zatrudnienia, np. wsparcie doradczo-szkoleniowe, finansowanie kosztów egzaminów uzyskania kwalifikacji/ uprawnień, finansowanie dodatku motywacyjnego, wsparcie rehabilitacyjno-zdrowotne, wsparcie psychologiczne, pośrednictwo pracy.
- d) działania poprawiające umiejętności pracowników po 50 roku życia poprzez zapewnienie lepszego dostępu do uczenia się przez całe życie,
- e) działania umożliwiające pracownikom łączenie nieformalnych obowiązków opiekuńczych z pracą (w tym finansowanie opieki dla osób zależnych),
- f) promowanie korzyści z wydłużania aktywności zawodowej osób w wieku emerytalnym oraz dobrych praktyk w tym zakresie.
2. wsparcie pracodawców i pracowników we wprowadzaniu elastycznych form zatrudnienia, w tym we wprowadzaniu pracy zdalnej, m.in. poprzez szkolenia i doradztwo oraz zastosowanie innych narzędzi niezbędnych do stworzenia właściwych warunków pracy we wskazanych formach.

W II postępowaniu dofinansowanie mogły uzyskać projekty zakładające: outplacement dla pracowników zagrożonych zwolnieniem, przewidzianych do zwolnienia lub zwolnionych z przyczyn nie dotyczących pracownika oraz osób odchodzących z rolnictwa. Działania ukierunkowane będą na przezwyciężanie negatywnych skutków wynikających z sytuacji gospodarczej i umożliwiające złagodzenie procesów restrukturyzacyjnych, obejmujący w szczególności:

- a) kompleksowe programy outplacementowe obejmujące m.in. szkolenia, poradnictwo zawodowe, pośrednictwo pracy, staże przygotowujące do podjęcia pracy w nowym zawodzie, studia podyplomowe, poradnictwo psychologiczne, subsydiowane zatrudnienie, dodatek relokacyjny,
- b) wsparcie finansowe dla osób planujących rozpocząć działalność gospodarczą, doradztwo.

➤ **Działanie 8.7 „Działania w zakresie wzmocnienia potencjału partnerów społecznych”**

W 2025 roku kontynuowana będzie realizacja 3 projektów wybranych do dofinansowania w sposób konkurencyjny, w ramach I naboru ogłoszonego w 2023 roku.

Wsparcie w projektach może być skierowane do:

- organizacji partnerów społecznych posiadających siedzibę, jednostkę organizacyjną (filię lub oddział) na obszarze województwa kujawsko-pomorskiego,
- uzupełniając ich członków oraz przedstawicieli, którzy są osobami pracującymi na terenie województwa kujawsko-pomorskiego.

6.4. PROJEKTY WŁASNE WOJEWÓDZKIEGO URZĘDU PRACY W TORUNIU

6.4.1. KIERUNEK – ROZWÓJ



W lutym 2025 roku odbył się kolejny nabór dla osób zainteresowanych udziałem w projekcie. W trakcie tego naboru, który odbywał się w dwóch turach (rannej i popołudniowej) do projektu zgłosiło się 1000 osób. Od początku realizacji do projektu przystąpiło 4201 osób.

W 2025 roku kontynuowano również działania na rzecz uczestników projektu takie jak: doradztwo edukacyjno-zawodowe, a także realizowane są usługi rozwojowe w ramach Bazy Usług Rozwojowych. W okresie od stycznia do marca 2025 roku, przeprowadzono 1077 spotkań doradczych oraz podpisano 1005 umowy dofinansowania usług z uczestnikami projektu, na łączną kwotę 5,9 mln zł.

Prowadzone są działania mające zachęcić firmy i przedsiębiorstwa szkoleniowe do działalności w ramach Bazy Usług Rozwojowych (BUR). W efekcie ww. działań, w roku 2025 podpisano 41 umów z usługodawcami, natomiast a od początku projektu 534 umowy.

W dniu 15 stycznia 2025 roku, Zarząd Województwa Kujawsko-Pomorskiego podjął decyzję o możliwości aneksowania projektu Kierunek – Rozwój, w ramach środków dostępnych w limicie dla Działania 8.19. W chwili obecnej w Wojewódzkim Urzędzie Pracy trwają prace nad aktualizacją wniosku o dofinansowanie projektu.

6.4.2. KIERUNEK – INTEGRACJA



W 2025 roku kontynuowano działania na rzecz uczestników projektu takie jak: doradztwo zawodowe, asysta międzykulturowa, spotkania integracyjne, porady prawne, szkolenia i staże zawodowe.

Uczestnicy na bieżąco korzystają z refundacji kosztów tłumaczeń dokumentów i dojazdów na formy wsparcia.

W punktach integracji cudzoziemców zorganizowano dla uczestników 12 spotkań grupowych, w tym warsztaty aktywnego poszukiwania pracy, warsztaty językowe, klub konwersacyjny języka polskiego, spotkania z ekspertami. W lutym rozpoczęto udzielanie uczestnikom projektu wsparcia psychologicznego.

W 2025 roku uruchomiono również kolejne szkolenia/kursy zawodowe (kurs zaawansowanej obsługi oprogramowania MS Office, kurs dla kandydatów na księgowego, szkolenie w zakresie oprogramowania do składu i publikacji InDesign, szkolenie masażu Kobido, terapii ręki I, II i III stopnia, kurs trenera personalnego oraz spawania metodą TIG). Trwają procedury wyłonienia wykonawców kursów językowych oraz pozostałych kursów zawodowych.

W ramach działań proświadościowych, kierowanych do społeczeństwa przyjmującego, zrealizowanych w I kwartale 2025 roku, telewizja regionalna wyemitowała II i III cykl (łącznie 7 odcinków) audycji pn. „Kierunek – Integracja”. Programy informacyjno-edukacyjne pokazują cudzoziemców w regionie (jako pracowników, studentów, przedsiębiorców czy mieszkańców) i ich pozytywny wpływ na rozwój województwa.

W 2025 roku ze wsparcia oferowanego w projekcie skorzysta 150 osób.

6.4.3. KIERUNEK – ZAWÓD

W 2025 roku Wojewódzki Urząd Pracy w Toruniu planuje rozpoczęcie realizacji projektu pn. „Kierunek – Zawód”, dofinansowanego ze środków EFS+ w ramach Funduszy Europejskich dla Kujaw i Pomorza na lata 2021-2027. Planowana wartość Projektu wynosi 5,2 mln zł, a dofinansowanie z budżetu UE – 4,7 mln zł. Planowany okres realizacji projektu: 1 maja 2025 roku – 30 września 2027 roku.

Celem projektu jest zbudowanie w województwie podstaw rozwiązań systemowych niezbędnych do realizacji celów doradztwa zawodowego, w tym racjonalizacji decyzji zawodowych młodzieży. Projekt ma kluczowe znaczenie dla realizacji celów Strategii w zakresie podnoszenia skuteczności kształcenia oraz zwiększenia integracji szkolnictwa z rynkiem pracy.

Projekt skierowany jest do szkół publicznych kształcenia ogólnego, z wyłączeniem szkół kształcenia specjalnego i dla dorosłych, z województwa kujawsko-pomorskiego oraz do szkolnych doradców zawodowych, wychowawców klas, pedagogów i uczniów szkół podstawowych i liceów ogólnokształcących.

W ramach projektu zostało zaplanowane następujące wsparcie:

- wyposażenie szkół w nowoczesne narzędzia doradcze;
- szkolenia dla szkolnych doradców zawodowych, wychowawców klas, pedagogów w zakresie wykorzystania nowych narzędzi dydaktycznych w procesie kształcenia edukacyjno-zawodowego;
- webinaria dla szkolnych doradców zawodowych, wychowawców klas, pedagogów na temat regionalnego rynku pracy, jego potrzeb i wymagań;
- zajęcia grupowe dla uczniów z doradztwa zawodowego z wykorzystaniem nowych narzędzi;
- indywidualne badanie skłonności zawodowych dla uczniów;

- indywidualne konsultacje dla co najmniej 10% uczniów objętych wsparciem w projekcie.

Wsparciem towarzyszącym w postaci webinarium zostaną objęci rodzice/opiekunowie, ponieważ ich rola i zaangażowanie są istotne w ścieżce edukacyjno-zawodowej ucznia.

Realizacja projektu przyczyni się do poprawy jakości doradztwa zawodowego realizowanego na rzecz uczniów. Wsparciem objętych zostanie: 110 szkół, 120 szkolnych doradców zawodowych, wychowawców klas, pedagogów i 6000 uczniów.

4 marca 2025 roku podpisana została Umowa o partnerstwie na rzecz realizacji projektu. Umowa zawarta została między WUP w Toruniu i 52 jednostkami samorządu terytorialnego, będącymi organami prowadzącymi szkoły (partnerami). Konferencja inauguracyjna powstanie partnerstwa odbyła się w dniu 25 lutego 2025 roku w Urzędzie Marszałkowskim Województwa Kujawsko-Pomorskiego.

Wniosek o dofinansowanie projektu Kierunek-Zawód został złożony za pośrednictwem systemu SOWA do Instytucji Zarządzającej w dniu 18 marca 2025 r.

WAŻNE INFORMACJE I PUBLIKACJE DOTYCZĄCE REGIONALNEGO RYNKU PRACY

Informacje te dostępne są na następujących stronach internetowych:

- ✓ sytuacja gospodarcza i społeczna w Polsce i województwie kujawsko-pomorskim:
<https://stat.gov.pl/>
<https://bydgoszcz.stat.gov.pl/>
- ✓ sytuacja na rynku pracy w Polsce i województwie kujawsko-pomorskim:
<https://psz.praca.gov.pl/rynek-pracy/statystyki-i-analizy>
<https://wuptorun.praca.gov.pl/biuletyny-informacyjne>
- ✓ analizy i publikacje Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Toruniu:
<http://wuptorun.praca.gov.pl/publikacje-dotyczace-ryнку-pracy>
- ✓ programy operacyjne związane z rynkiem pracy wdrażane przez WUP w Toruniu:
<http://wuptorun.praca.gov.pl/europejski-fundusz-społeczny>
- ✓ plan działania WUP oraz sprawozdanie z działalności WUP w Toruniu:
<http://wup.torun.ibip.pl/public/>
- ✓ Regionalny Plan Działania na Rzecz Zatrudnienia:
<http://wuptorun.praca.gov.pl/regionalny-plan-dzialan-na-rzecz-zatrudnienia>
- ✓ wykaz zawodów, w których za przygotowanie zawodowe młodocianych pracowników może być dokonywana refundacja:
<http://wuptorun.praca.gov.pl/wykaz-zawodow-refundowanych>
- ✓ informacja lokalna o zawodach:
<http://wuptorun.praca.gov.pl/informacja-lokalna-o-zawodach>

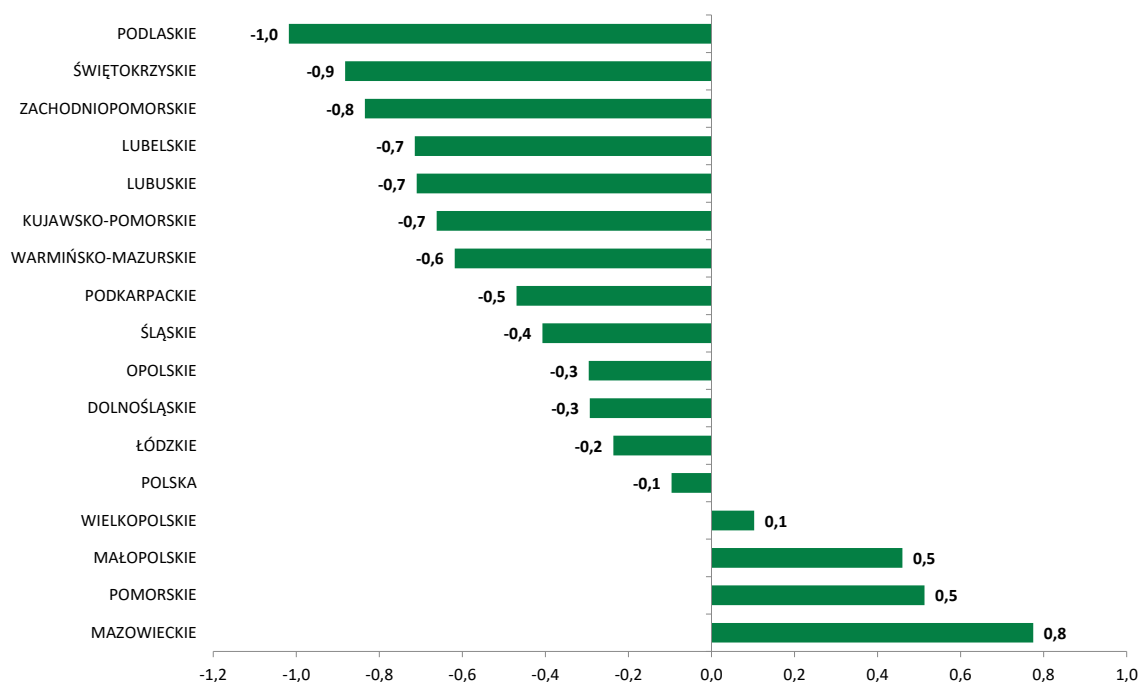
Tabela 1. Wybrane wskaźniki rynku pracy w Polsce i województwie kujawsko-pomorskim

Wskaźnik		Polska	Kujawsko-pomorskie	
			wartość	% w kraju/ różnica (w p.p.)*
Ludność - stan w dniu 31.12.2023 roku				
Liczba mieszkańców		37 636 508	1 996 003	5,3%
Udział osób zamieszkałych na wsi		40,5%	42,1%	1,6
Udział osób w wieku przedprodukcyjnym		18,2%	18,1%	-0,1
Udział osób w wieku produkcyjnym		58,4%	58,3%	-0,1
Udział osób w wieku poprodukcyjnym		23,3%	23,6%	0,3
Aktywność ekonomiczna osób w wieku 15-89 lat - IV kwartał 2024 roku				
Współczynnik aktywności zawodowej		58,5%	59,2%	0,7
Wskaźnik zatrudnienia ogółem		56,8%	56,9%	0,1
	kobiety	50,3%	49,8%	-0,5
	mężczyźni	63,9%	64,7%	0,8
Pracujący i wynagrodzenia w gospodarce narodowej - wrzesień 2024 roku				
Pracujący ogółem		15 108 074	750 593	5,0%
Przeciętne miesięczne wynagrodzenie brutto (w zł)		8 077,37	7 327,56	90,7%
Podmioty gospodarcze				
Podmioty gospodarcze (stan w dniu 31.12.2024 r.)		5 304 156	230 060	4,3%
Udział osób fizycznych prowadzących działalność gospodarczą (stan w dniu 31.12.2024 r.)		70,9%	72,4%	1,5
Liczba podmiotów na 10 tys. ludności (2023 r.)		1 368	1 125	x
Bezrobocie rejestrowane - stan w dniu 31.12.2024 roku				
Stopa bezrobocia		5,1%	7,3%	2,2
Liczba bezrobotnych		786 179	55 333	7,0%
Udział w ogóle bezrobotnych				
	kobiety	51,6%	56,2%	4,6
	kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka	13,4%	17,8%	4,4
	zamieszkali na wsi	45,7%	49,0%	3,4
	z prawem do zasiłku	15,5%	16,7%	1,2
	zwolnieni z przyczyn dotyczących zakładu pracy	4,3%	3,4%	-0,9
	osoby bez wykształcenia średniego	50,3%	57,7%	7,4
	długotrwale bezrobotni	48,6%	52,4%	3,8
	do 30 roku życia	23,9%	25,5%	1,7
	do 25 roku życia	13,0%	14,2%	1,2
	powyżej 50 roku życia	26,9%	24,8%	-2,1
	z niepełnosprawnościami	6,3%	4,1%	-2,2

* dla danych liczbowych udział w Polsce wyrażony w %, dla danych % różnica do Polski w punktach procentowych.

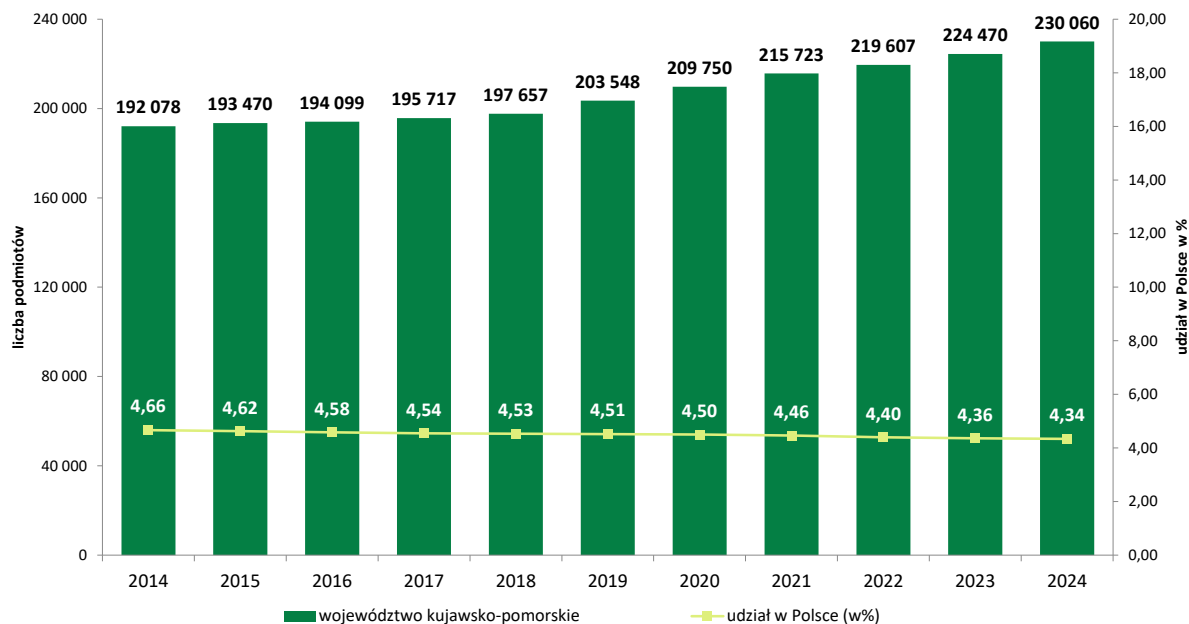
Źródło: Opracowanie WUP w Toruniu na podstawie danych z Banku Danych Lokalnych GUS (www.stat.gov.pl).

**WYKRES 1. ZMIANA LICZBY PRACUJĄCYCH GOSPODARCE NARODOWEJ
W OKRESIE WRZESIEŃ 2023-WRZESIEŃ 2024 WEDŁUG WOJEWÓDZTW**



Źródło: Opracowanie WUP w Toruniu na podstawie Danych z Banku Danych Lokalnych GUS (<https://bdl.stat.gov.pl/BDL/start>).

**WYKRES 2. PODMIOTY GOSPODARKI NARODOWEJ W WOJEWÓDZTWIE KUJAWSKO-POMORSKIM
NA TŁE POLSKI W LATACH 2014-2024. STAN W KOŃCU ROKU**



Źródło: Opracowanie WUP w Toruniu na podstawie Danych z Banku Danych Lokalnych GUS (<https://bdl.stat.gov.pl/BDL/start>)

**TABELA 2. BILANS BEZROBOTNYCH W WOJEWÓDZTWIE KUJAWSKO-POMORSKIM
W LATACH 2023/24**

Wyszczególnienie		Bezrobotni ogółem				
		2023	2024			
			razem	zmiana do 2023		
			osoby		%	
Bezrobotni zarejestrowani w okresie		85 886	82 622	-3 264	-3,8	
w tym	po raz pierwszy	16 121	15 607	-514	-3,2	
	po raz kolejny	69 765	67 015	-2 750	-3,9	
	po pracach interwencyjnych	97	59	-38	-39,2	
	po robotach publicznych	1 066	843	-223	-20,9	
	po stażu	5 155	5 133	-22	-0,4	
	po odbyciu przygotowania zawodowego dorosłych	16	3	-13	-81,3	
	po szkoleniu	1 774	1 349	-425	-24,0	
	po pracach społecznie użytecznych	1 231	1 105	-126	-10,2	
Osoby wyłączone z ewidencji bezrobotnych		87 994	81 665	-6 329	-7,2	
z tego z przyczyn	podjęcia pracy	46 917	46 547	-370	-0,8	
	niesubsydiowanej	37 193	38 086	893	2,4	
		w tym				
	podjęcie działalności gospodarczej	1 389	1 472	83	6,0	
	pracy sezonowej	1 951	1 971	20	1,0	
	subsydiowanej	9 724	8 461	-1 263	-13,0	
	z tego	prac interwencyjnych	2 408	1 976	-432	-17,9
		robót publicznych	3 113	2 764	-349	-11,2
		podjęcia działalności gospodarczej	1 416	1 357	-59	-4,2
		w tym w ramach bonu na zasiedlenie	8	7	-1	-12,5
		podjęcia pracy w ramach refundacji kosztów zatrudnienia bezrobotnego	2 149	1 842	-307	-14,3
		podjęcia pracy poza miejscem zamieszkania w ramach bonu na zasiedlenie	399	329	-70	-17,5
		podjęcia pracy w ramach bonu zatrudnieniowego	9	1	-8	-88,9
		podjęcia pracy w ramach świadczenia aktywizacyjnego	0	0	0	x
		podjęcia pracy w ramach grantu na telepracę	0	0	0	x
		podjęcia pracy w ramach refundacji składek na ubezpieczenie społeczne	0	0	0	x
		podjęcia pracy w ramach dofinansowania wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego powyżej 50 roku życia	34	33	-1	-2,9
		inne	196	159	-37	-18,9
	rozpoczęcia szkolenia	1 767	1 323	-444	-25,1	
	w tym w ramach bonu szkoleniowego	80	34	-46	-57,5	
	rozpoczęcia stażu	6 029	5 086	-943	-15,6	
	w tym w ramach bonu stażowego	0	0	0	x	
	rozpoczęcia przygotowania zawodowego dorosłych	18	2	-16	-88,9	
	rozpoczęcia pracy społecznie użytecznej	1 527	1 387	-140	-9,2	
	w tym w ramach PAI	0	0	0	x	
	skierowanie do agencji zatrudnienia w ramach zlecania działań aktywizacyjnych	0	0	0	x	
	odmowy bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy lub innej formy pomocy, w tym w ramach PAI	1 904	1 570	-334	-17,5	
	niepotwierdzenia gotowości do pracy	16 226	13 623	-2 603	-16,0	
	dobrowolnej rezygnacji ze statusu bezrobotnego	4 829	4 104	-725	-15,0	
	podjęcia nauki	180	191	11	6,1	
	osiągnięcia wieku emerytalnego	1 311	1 162	-149	-11,4	
	nabycia praw emerytalnych lub rentowych	334	414	80	24,0	
	nabycia praw do świadczenia przedemerytalnego	340	371	31	9,1	
innych	6 612	5 885	-727	-11,0		
Bezrobotni w końcu okresu sprawozdawczego		54 376	55 333	957	1,8	
w tym zarejestrowani po raz pierwszy		7 928	8 431	503	6,3	

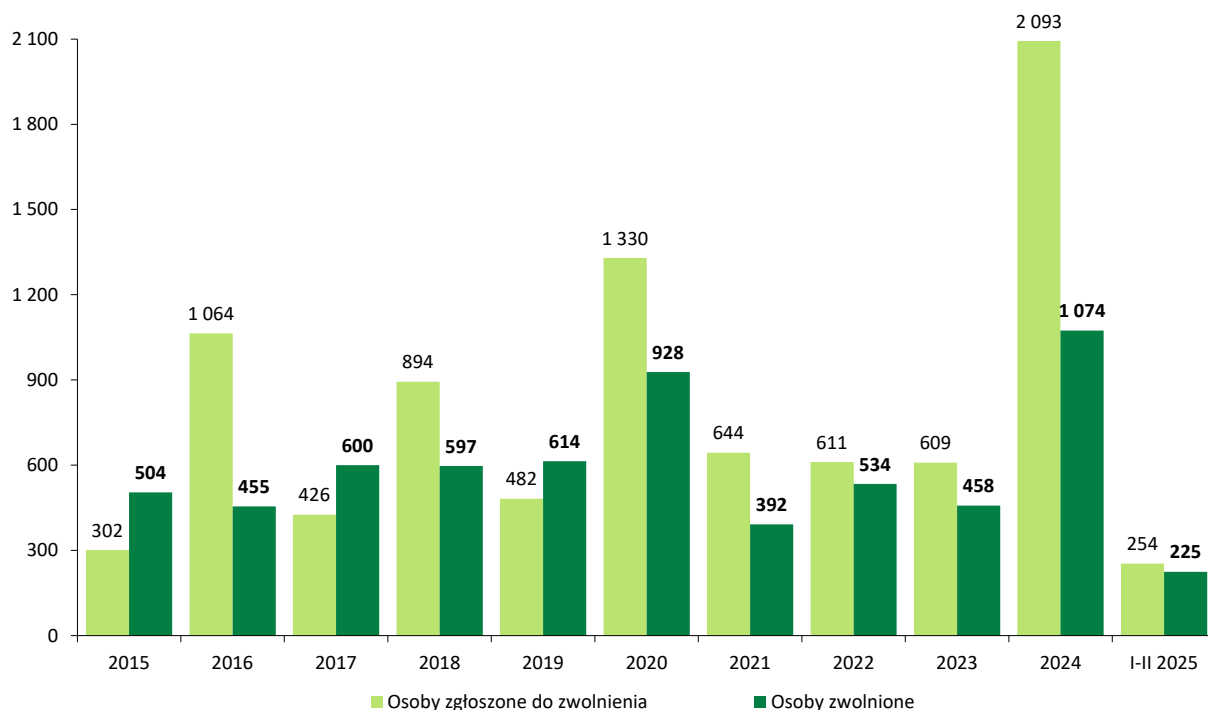
Źródło: Opracowanie WUP w Toruniu na podstawie Sprawozdania MRIPS-01 o rynku pracy.

**TABELA 3. STRUKTURA BEZROBOTNYCH W WOJEWÓDZTWIE KUJAWSKO-POMORSKIM
W LATACH 2023/24 WEDŁUG CECH SPOŁECZNO-DEMOGRAFICZNYCH**

Wyszczególnienie	Bezrobotni			
	2023 r.		2024 r.	
	osoby	udział (w %)	osoby	udział (w %)
Bezrobotni ogółem	54 376	100,0	55 333	100,0
1. Bezrobotni według wieku (w latach)				
18-24	7 391	13,6	7 860	14,2
25-34	13 250	24,4	13 305	24,0
35-44	14 045	25,8	14 276	25,8
45-54	11 496	21,1	11 865	21,4
55-59	5 289	9,7	5 275	9,5
60 lat i więcej	2 905	5,3	2 752	5,0
2. Bezrobotni według wykształcenia				
-wyższe	4 839	8,9	5 111	9,2
-policealne i średnie zawodowe	11 173	20,5	11 568	20,9
-średnie ogólnokształcące	6 381	11,7	6 735	12,2
-zasadnicze zawodowe/branżowe I stopnia	15 117	27,8	14 966	27,0
-gimnazjalne i poniżej	16 866	31,0	16 953	30,6
3. Bezrobotni według czasu pozostawania bez pracy (w miesiącach)				
do 1	4 886	9,0	5 159	9,3
1-3	10 866	20,0	10 277	18,6
3-6	8 007	14,7	8 277	15,0
6-12	9 043	16,6	9 210	16,6
12-24	8 265	15,2	9 061	16,4
pow. 24	13 309	24,5	13 349	24,1
4. Bezrobotni według stażu pracy (w latach)				
do 1 roku	10 767	19,8	11 370	20,5
1-5	15 090	27,8	15 608	28,2
5-10	9 429	17,3	9 586	17,3
10-20	8 149	15,0	7 942	14,4
20-30	3 555	6,5	3 421	6,2
30 i więcej	1 097	2,0	1 128	2,0
bez stażu	6 289	11,6	6 278	11,3

Źródło: Opracowanie WUP w Toruniu na podstawie Sprawozdania MRiPS-01 o rynku pracy.

**WYKRES 3. ZGŁOSZENIA I ZWOLNIENIA GRUPOWE W WOJEWÓDZTWIE KUJAWSKO-POMORSKIM
W LATACH 2015/25**



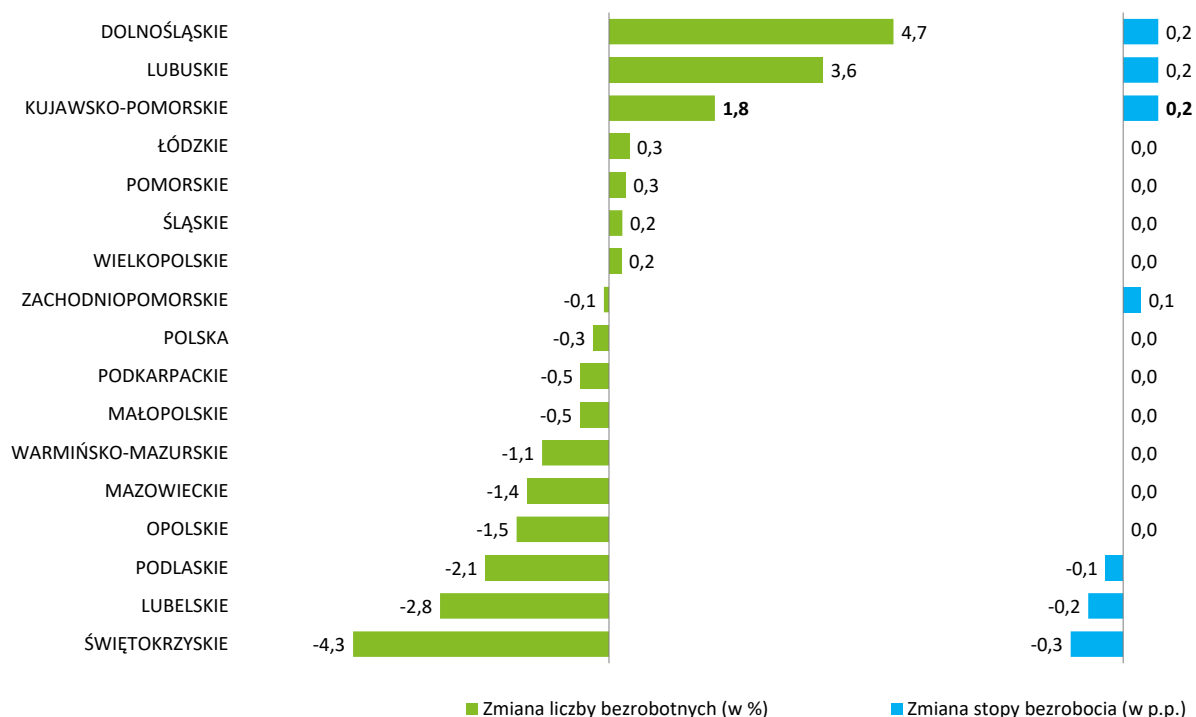
Źródło: Opracowanie własne WUP w Toruniu na podstawie Sprawozdania MRiPS-01 o rynku pracy

**WYKRES 4. WOLNE MIEJSCA PRACY I MIEJSCA AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ
ZGŁOSZONE W WOJEWÓDZTWIE KUJAWSKO-POMORSKIM W LATACH 2015/25**



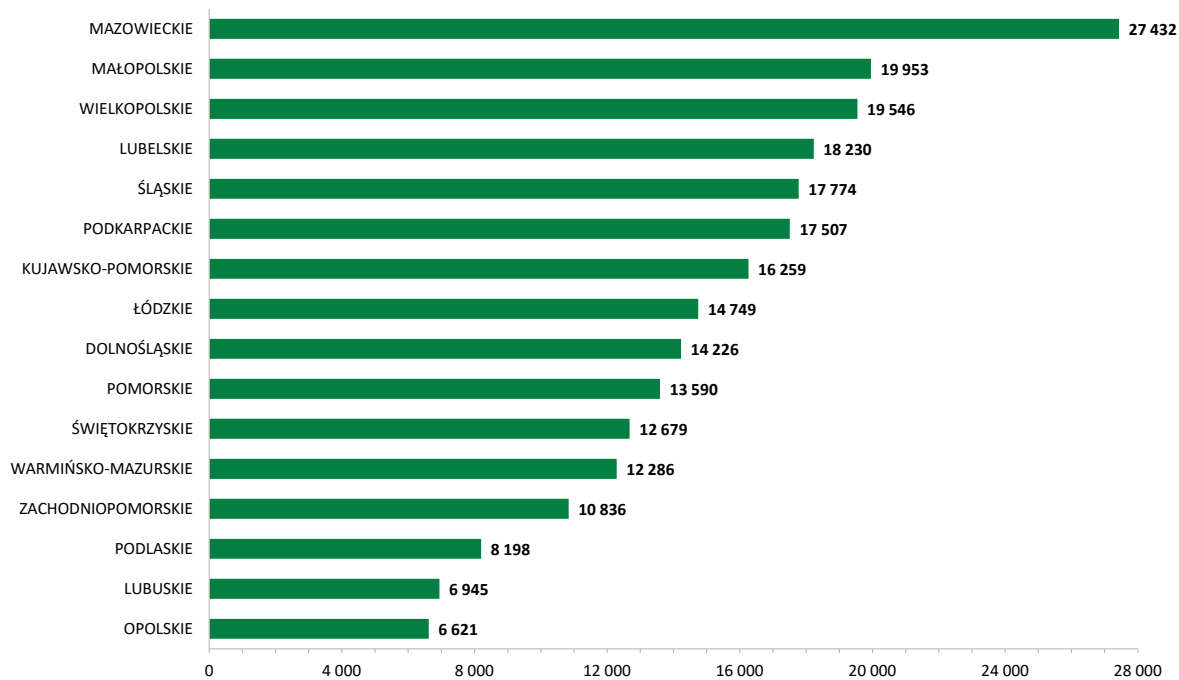
Źródło: Opracowanie własne WUP w Toruniu na podstawie Sprawozdania MRiPS-01 o rynku pracy

**WYKRES 5. ZMIANA LICZBY I STOPY BEZROBOCIA W WOJEWÓDZTWIE KUJAWSKO-POMORSKIM
W OKRESIE GRUDZIEŃ 2023/24 ROKU WEDŁUG WOJEWÓDZTW**



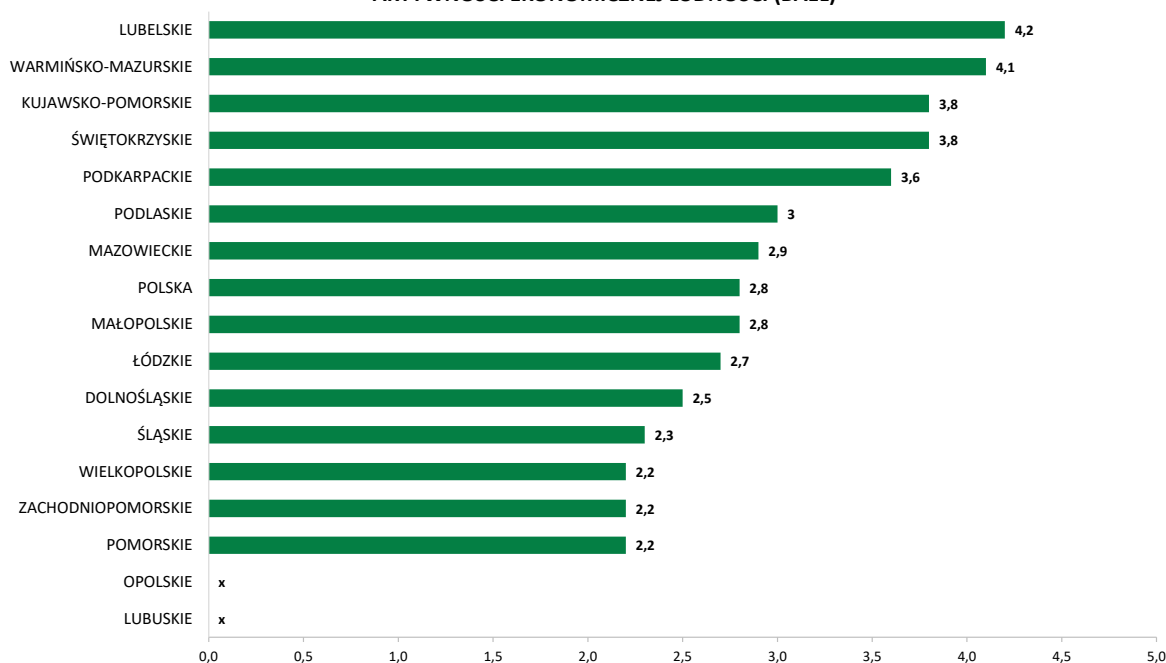
Źródło: Opracowanie WUP w Toruniu na podstawie Danych z Banku Danych Lokalnych GUS (<https://bdl.stat.gov.pl/BDL/start>)

**WYKRES 6. BEZROBOTNI PODEJMUJĄCY UCZESTNICTWO W FORMACH AKTYWNYCH
WEDŁUG WOJEWÓDZTW W 2024 ROKU**



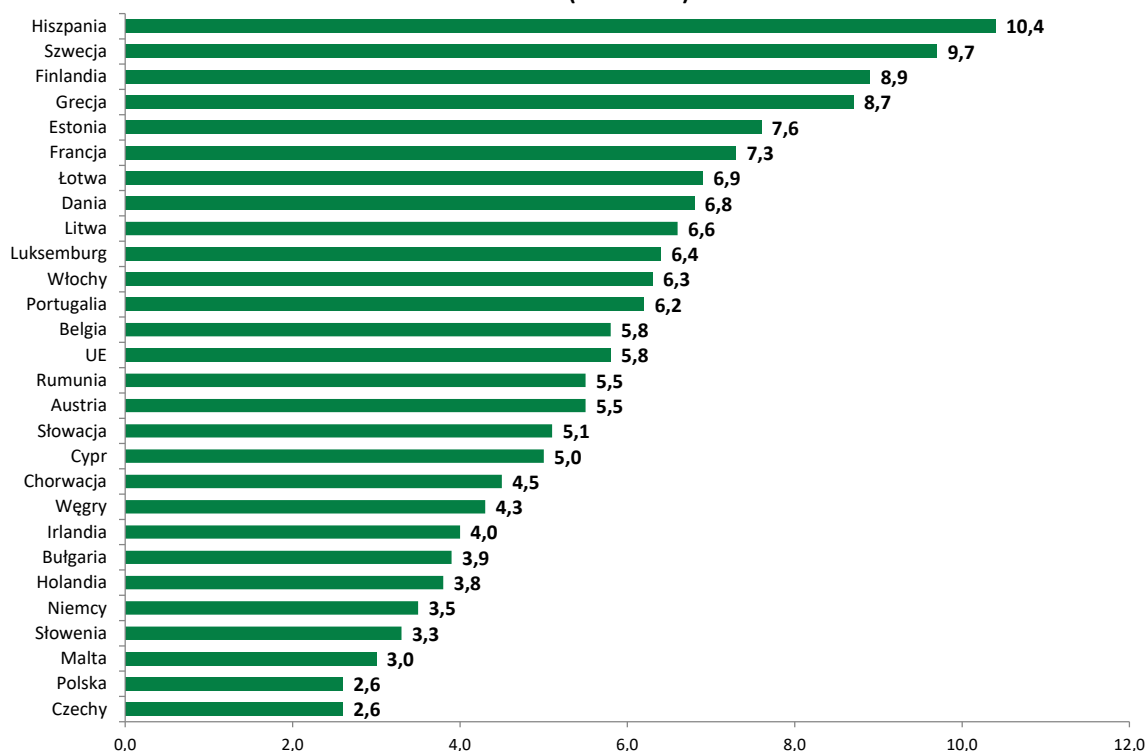
Źródło: opracowanie własne WUP w Toruniu na podstawie danych ze strony www.psz.praca.gov.pl

WYKRES 7. STOPA BEZROBOCIA (W %) W IV KWARTALE 2024 ROKU WEDŁUG BADANIA AKTYWNOŚCI EKONOMICZNEJ LUDNOŚCI (BAEL)



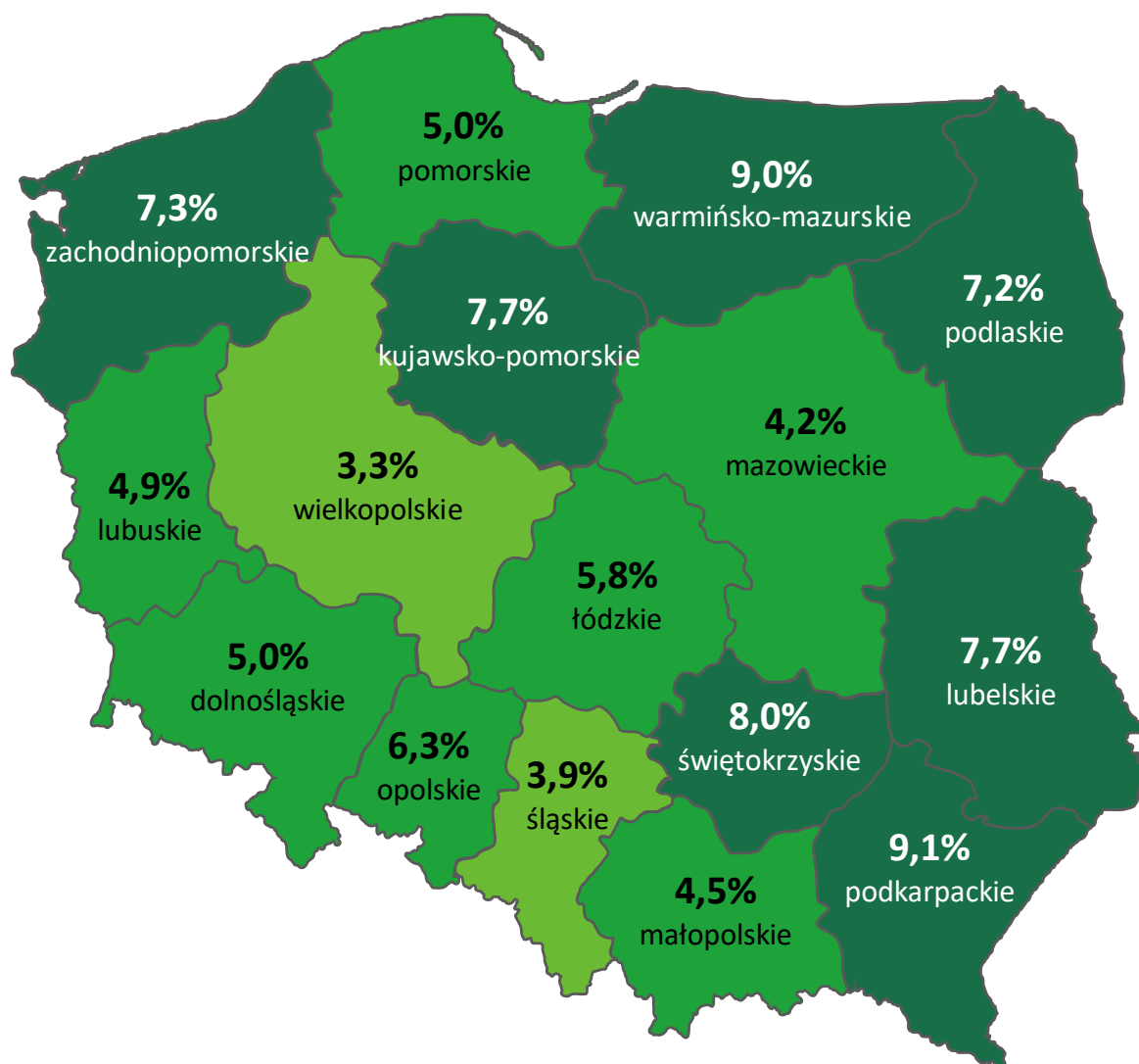
x - brak informacji, konieczność zachowania tajemnicy statystycznej lub wypełnienie pozycji jest niemożliwe albo niecelowe (źródło: GUS BDL)
 Źródło: opracowanie WUP w Toruniu na podstawie danych ze strony www.psz.praca.gov.pl

WYKRES 8. ZHARMONIZOWANA STOPA BEZROBOCIA (W %) W KRAJACH UNII EUROPEJSKIEJ (EUROSTAT) W STYCZNIU 2025 ROKU

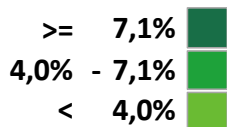


Źródło: Opracowanie własne WUP w Toruniu na podstawie danych EUROSTATU (ostatnia aktualizacja Eurostatu: 10.03.2025 r.)

MAPA 1. STOPA BEZROBOCIA W LUTYM 2025 ROKU WEDŁUG WOJEWÓDZTW

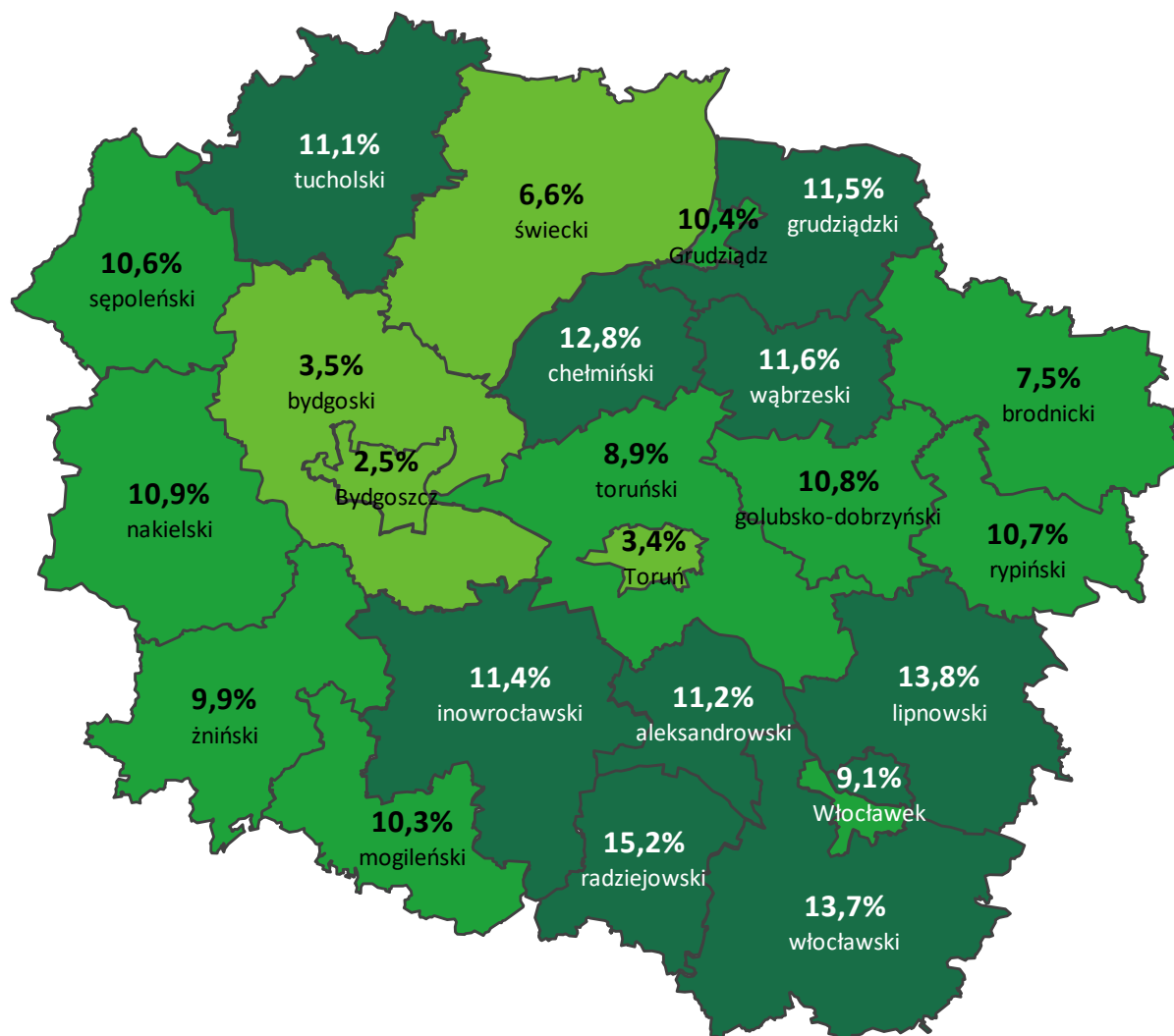


Legenda



Polska 5,4%

MAPA 2. STOPA BEZROBOCIA W WOJEWÓDZTWIE KUJAWSKO-POMORSKIM
W LUTYM 2025 ROKU WEDŁUG POWIATÓW



Legenda

