

UCHWAŁA NR XII/208/25
SEJMIKU WOJEWÓDZTWA KUJAWSKO-POMORSKIEGO

z dnia 26 maja 2025 r.

w sprawie Statutu Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Toruniu

Na podstawie art. 8 ust. 1 i art. 18 pkt 20 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie województwa (Dz. U. z 2025 r. poz. 581) oraz art. 32 ust. 1 i 2 oraz art. 33 ust. 1 ustawy z dnia 20 marca 2025 r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia (Dz. U. poz. 620) uchwala się, co następuje

§ 1. Dla Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Toruniu ustala się Statut, stanowiący załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Województwa Kujawsko-Pomorskiego.

§ 3. Traci moc Uchwała Nr LI/797/14 Sejmiku Województwa Kujawsko-Pomorskiego z dnia 23 czerwca 2014 r. w sprawie Statutu Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Toruniu.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie z dniem 1 czerwca 2025 r.

Przewodnicząca Sejmiku

Elżbieta Piniewska

Załącznik do uchwały Nr XII/208/25
Sejmiku Województwa Kujawsko-Pomorskiego
z dnia 26 maja 2025 r.

Statut Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Toruniu

Rozdział 1.

Podstawy prawne działania Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Toruniu

§ 1. Wojewódzki Urząd Pracy w Toruniu działa na podstawie niniejszego statutu oraz w szczególności przepisów:

- ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie województwa (Dz. U. z 2025 r. poz. 581);
- ustawy z dnia 20 marca 2025 r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia (Dz. U. poz. 620);
- ustawy z dnia 27 sierpnia 2009 r. o finansach publicznych (Dz. U. z 2024 r. poz. 1530 z późn. zm.);
- ustawy z dnia 11 marca 2022 r. o obronie Ojczyzny (Dz. U. z 2024 r. poz. 248 z późn. zm.);
- ustawy z dnia 13 lipca 2006 r. o ochronie roszczeń pracowniczych w razie niewypłacalności pracodawcy (Dz. U. z 2025 r. poz. 433);
- ustawy z dnia 11 października 2013 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z ochroną miejsc pracy (Dz. U. z 2025 r. poz. 5).

Rozdział 2.

Siedziba i obszar działania

§ 2. 1. Wojewódzki Urząd Pracy w Toruniu jest jednostką organizacyjną Samorządu Województwa Kujawsko-Pomorskiego – zwaną dalej „WUP”.

2. Siedzibą WUP jest miasto Toruń.

3. WUP ma Oddziały Zamiejscowe w Bydgoszczy i we Włocławku.

4. Zakresem działania WUP obejmuje obszar województwa kujawsko-pomorskiego.

§ 3. Nadzór nad działalnością WUP sprawuje Zarząd Województwa Kujawsko-Pomorskiego.

Rozdział 3.

Przedmiot i zakres działania

§ 4. WUP realizuje zadania samorządu województwa z zakresu aktywności zawodowej, wspierania zatrudnienia oraz rynku pracy na obszarze działania, określonym w § 2 ust. 4.

§ 5. Do podstawowych zadań WUP należy:

- 1) określanie i koordynowanie regionalnej polityki w zakresie aktywności zawodowej, wspierania zatrudnienia oraz rynku pracy w ramach strategii rozwoju województwa;
- 2) realizacja zadań związanych z Krajowym Funduszem Szkoleniowym – lub zwanym dalej KFS, w szczególności:
 - a) dokonywanie podziału środków KFS na poszczególne powiatowe urzędy pracy – zwane dalej PUP,
 - b) możliwość ustalenia w terminie do dnia 31 października każdego roku listy obejmującej nie więcej niż trzy priorytety wydatkowania KFS na kolejny rok właściwe dla województwa kujawsko-pomorskiego, po zasięgnięciu opinii Wojewódzkiej Rady Rynku Pracy,
 - c) publikowanie na stronach internetowych WUP listy priorytetów wydatkowania środków KFS ustalonych przez ministra właściwego do spraw pracy oraz zaproponowanych przez powiaty,
 - d) koordynacja wydatkowania środków KFS na terenie województwa,
 - e) wsparcie PUP w realizacji zadań związanych z wydatkowaniem środków KFS,

- f) promocja KFS,
 - g) badanie wyników pomocy udzielonej ze środków KFS;
- 3) prowadzenie badań i analiz rynku pracy oraz badań i analiz dotyczących realizacji form pomocy i upowszechnianie ich wyników, w tym prowadzenie badania zapotrzebowania na zawody, kwalifikacje i umiejętności - w celu poprawy efektywności prowadzonych działań na rzecz wzrostu i promocji zatrudnienia;
 - 4) prowadzenie sprawozdawczości z realizowanych zadań, w tym w zakresie badań ujętych w programie badań statystycznych statystyki publicznej, oraz realizowanie i koordynowanie na poziomie województwa spraw związanych z gromadzeniem danych, prowadzeniem badań, ewaluacji polityk rynku pracy i analiz rynku pracy, w tym na zlecenie ministra właściwego do spraw pracy w oparciu o jednolitą metodologię lub testujące metodologie;
 - 5) współdziałanie z Wojewódzką Radą Rynku Pracy w określaniu i realizacji regionalnej polityki w zakresie aktywności zawodowej, wspierania zatrudnienia oraz rynku pracy;
 - 6) programowanie i wykonywanie zadań finansowanych z udziałem środków Europejskiego Funduszu Społecznego Plus, w tym:
 - a) wykonywanie zadań wynikających z programów, o których mowa w przepisach o zasadach prowadzenia polityki rozwoju lub przepisach o zasadach realizacji zadań finansowanych ze środków europejskich w perspektywie finansowej 2021-2027,
 - b) inicjowanie i realizowanie analiz wykorzystywanych w szczególności w działaniach realizowanych przez urzędy pracy;
 - 7) dokonywanie podziału kwot środków Funduszu Pracy między PUP na finansowanie w województwie kujawsko-pomorskim:
 - a) form pomocy,
 - b) zadań fakultatywnych;
 - 8) koordynowanie na terenie województwa kujawsko-pomorskiego realizacji przez PUP programów finansowanych z rezerwy Funduszu Pracy;
 - 9) inicjowanie i realizowanie projektów pilotażowych;
 - 10) inicjowanie i realizowanie przedsięwzięć mających na celu rozwiązanie lub złagodzenie problemów związanych z planowanymi zwolnieniami grup pracowników z przyczyn dotyczących zakładu pracy;
 - 11) realizowanie zadań wynikających z koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego państw członkowskich Unii Europejskiej, Europejskiego Obszaru Gospodarczego nienależących do Unii Europejskiej, niebędących stronami umowy o Europejskim Obszarze Gospodarczym, którzy mogą korzystać ze swobody przepływu osób na podstawie umów zawartych przez te państwa z Unią Europejską i jej państwami członkowskimi, Zjednoczonego Królestwa Wielkiej Brytanii i Irlandii Północnej, oraz państw, z którymi Rzeczpospolita Polska zawarła dwustronne umowy międzynarodowe o zabezpieczeniu społecznym, w zakresie świadczeń dla bezrobotnych, w szczególności:
 - a) pełnienie funkcji instytucji właściwej oraz innych instytucji określonych przepisami o koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego, z wyłączeniem instytucji łącznikowej, ministra właściwego do spraw pracy, w tym przyjmowanie i rozpatrywanie wniosków o wydanie odpowiednich dokumentów i zaświadczeń w sprawach świadczeń z tytułu bezrobocia,
 - b) wydawanie decyzji;
 - 12) realizowanie zadań wynikających z prawa swobodnego przepływu pracowników między państwami Unii Europejskiej, Europejskiego Obszaru Gospodarczego nienależących do Unii Europejskiej, niebędącymi stronami umowy o Europejskim Obszarze Gospodarczym, które mogą korzystać ze swobody przepływu osób na podstawie umów zawartych przez te państwa z Unią Europejską i jej państwami członkowskimi, w szczególności:

- a) realizację działań sieci EURES na terenie województwa kujawsko-pomorskiego, w tym koordynowanie realizacji tych działań przez PUP, we współpracy z ministrem właściwym do spraw pracy, samorządami powiatowymi oraz innymi podmiotami uprawnionymi do realizacji działań sieci EURES,
- b) realizowanie zadań związanych z udziałem w partnerstwach transgranicznych EURES na terenie działania tych partnerstw;
- 13) inicjowanie i zawieranie, za zgodą ministra właściwego do spraw zagranicznych oraz ministra właściwego do spraw pracy, porozumień z partnerami zagranicznymi, na poziomie regionalnym, w obszarze migracji zarobkowych między Rzeczpospolitą Polską a państwami innymi niż państwami Unii Europejskiej, Europejskiego Obszaru Gospodarczego nienależących do Unii Europejskiej, niebędącymi stronami umowy o Europejskim Obszarze Gospodarczym, które mogą korzystać ze swobody przepływu osób na podstawie umów zawartych przez te państwa z Unią Europejską i jej państwami członkowskimi oraz realizacja zadań wynikających z tych porozumień oraz z umów i porozumień;
- 14) realizowanie, we współpracy z samorządami powiatowymi, zadań w zakresie pośrednictwa pracy o zasięgu ponadpowiatowym;
- 15) koordynowanie poradnictwa zawodowego w publicznych służbach zatrudnienia na terenie województwa;
- 16) realizowanie poradnictwa zawodowego oraz działań o charakterze metodyczno- szkoleniowym w zakresie poradnictwa zawodowego dla pracowników WUP i PUP, służących utrzymaniu wysokiego poziomu świadczonych usług, zachowaniu i wzmacnianiu kompetencji zawodowych, w tym udzielaniu wsparcia doradcom zawodowym w rozwiązywaniu trudności zawodowych i możliwości ich pokonywania oraz podejmowaniu wspólnych inicjatyw na rzecz rozwoju poradnictwa zawodowego;
- 17) opracowywanie, aktualizowanie i upowszechnianie informacji zawodowych na terenie województwa;
- 18) współpraca z ministrem właściwym do spraw pracy w zakresie:
 - a) opracowywania, gromadzenia i aktualizowania informacji zawodowych o charakterze ogólnokrajowym,
 - b) tworzenia i upowszechniania narzędzi, metod i zasobów informacyjnych na potrzeby pośrednictwa pracy i poradnictwa zawodowego lub innych form pomocy określonych w ustawie,
 - c) organizacji szkoleń pracowników WUP i PUP;
- 19) współpraca, w szczególności ze szkołami ponadpodstawowymi, uczelniami i podmiotami ekonomii społecznej w zakresie realizacji poradnictwa zawodowego, w tym promowania uczenia się przez całe życie;
- 20) prowadzenie działań informacyjnych dotyczących rozwoju umiejętności i wsparcia skierowanego do osób do 30. roku życia;
- 21) współpraca na terenie województwa kujawsko-pomorskiego z PUP oraz Ochotniczymi Hufcami Pracy w zakresie organizacji szkoleń i staży, w szczególności wspieranie metodyczne działań PUP w zakresie organizacji szkoleń i staży;
- 22) organizowanie, prowadzenie i finansowanie szkoleń pracowników WUP i PUP;
- 23) coroczne określanie i ogłaszanie w wojewódzkim dzienniku urzędowym, w terminie do dnia 30 kwietnia, po zasięgnięciu opinii wojewódzkiej rady rynku pracy na podstawie klasyfikacji zawodów i specjalności na potrzeby rynku pracy oraz klasyfikacji zawodów szkolnictwa branżowego, o której mowa w przepisach wydanych na podstawie art. 46 ust. 1 ustawy z dnia 14 grudnia 2016 r. - Prawo oświatowe, wykazu zawodów, w których za przygotowanie zawodowe młodocianych pracowników może być dokonywana refundacja przez Ochotnicze Hufce Pracy, przy uwzględnieniu zapotrzebowania na zawody na rynku pracy określonego w szczególności w prognozie zapotrzebowania na pracowników w zawodach szkolnictwa branżowego na krajowym i wojewódzkim rynku pracy ogłoszonej w obwieszczeniu, o którym mowa w art. 46b ustawy z dnia 14 grudnia 2016 r. - Prawo oświatowe;
- 24) współdziałanie ze szkołami, uczelniami i innymi podmiotami w harmonizowaniu kształcenia i szkolenia zawodowego z potrzebami rynku pracy;
- 25) współpraca z ministrem właściwym do spraw pracy i innymi organami publicznych służb zatrudnienia w zakresie prowadzenia zbiorów danych;
- 26) udzielanie informacji o zakresie form pomocy;

- 27) inicjowanie programów regionalnych i ich realizowanie, w porozumieniu z PUP;
- 28) prowadzenie kampanii informacyjnych i promujących działania WUP i PUP;
- 29) inicjowanie i realizowanie przedsięwzięć mających na celu identyfikację, dotarcie z informacją o możliwościach skorzystania z form pomocy określonych w ustawie i zmotywowanie do aktywności zawodowej osób niezarejestrowanych, w tym osób biernych zawodowo, samodzielnie lub we współpracy, w szczególności z:
- a) podmiotami ekonomii społecznej, o których mowa w art. 2 pkt 5 ustawy z dnia 5 sierpnia 2022 r. o ekonomii społecznej,
 - b) jednostkami organizacyjnymi pomocy społecznej,
 - c) podmiotami systemu oświaty, o których mowa w art. 2 ustawy z dnia 14 grudnia 2016 r. - Prawo oświatowe,
 - d) uczelniami, o których mowa w art. 7 ust. 1 pkt 1 ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. - Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (Dz. U. z 2024 r. poz. 1571 z późn. zm.),
 - e) podmiotami, o których mowa w art. 36 ustawy z dnia 5 sierpnia 2022 r. o ekonomii społecznej;
- 30) rejestrowanie w systemie teleinformatycznym prowadzonym i udostępnionym przez ministra właściwego do spraw pracy działań, o których mowa w pkt 29;
- 31) prowadzenie rejestru agencji zatrudnienia;
- 32) wspieranie mechanizmów współpracy i koordynacji w zakresie uczenia się przez całe życie, w tym przez dialog społeczny na rzecz rozwijania umiejętności i kwalifikacji dla potrzeb rynku pracy w województwie kujawsko-pomorskim;
- 33) popularyzowanie uczenia się przez całe życie i upowszechnianie dobrych praktyk w tym zakresie, w szczególności we współpracy z PUP;
- 34) prowadzenie internetowego serwisu informacyjnego WUP, w ramach serwisu prowadzonego przez ministra właściwego do spraw pracy;
- 35) dokonywanie analizy wynagrodzeń na lokalnym rynku pracy;
- 36) realizacja zadań określonych w ustawie o ochronie roszczeń pracowniczych w szczególności przyjmowanie i realizacja wniosków o wypłatę świadczeń w razie niewypłacalności pracodawcy oraz wykonywanie innych zadań, zgodnie z zakresem określonym w przepisach ustawy z dnia 13 lipca 2006 r. o ochronie roszczeń pracowniczych w razie niewypłacalności pracodawcy (Dz. U. z 2025 r. poz. 433);
- 37) wykonywanie zadań z zakresu służby zastępczej wynikających z ustawy z dnia 11 marca 2022 r. o obronie Ojczyzny (Dz. U. z 2024 r. poz. 248 z późn. zm.).

Rozdział 4. Organizacja WUP

§ 6. 1. Na czele WUP stoi Dyrektor WUP.

2. Marszałek Województwa powołuje Dyrektora WUP i odwołuje go po uzyskaniu opinii Wojewódzkiej Rady Rynku Pracy w Toruniu.

3. Dyrektor WUP powołuje i odwołuje Zastępców Dyrektora WUP w liczbie dwóch.

§ 7. 1. Dyrektor kieruje całokształtem prac WUP, reprezentuje go na zewnątrz i działa na podstawie pełnomocnictwa udzielonego przez Zarząd Województwa.

2. W zakresie zadań wynikających z programów współfinansowanych z Funduszu Pracy, o którym mowa w odrębnych przepisach, w imieniu Marszałka Województwa zadania wykonuje Dyrektor WUP.

3. Do zakresu działania Dyrektora WUP należy w szczególności:

- 1) zapewnienie prawidłowego funkcjonowania WUP,
- 2) ustalenie organizacji wewnętrznej Urzędu,

- 3) składanie w imieniu WUP oświadczeń w ramach udzielonego pełnomocnictwa w zakresie praw i zobowiązań majątkowych,
- 4) wydawanie decyzji administracyjnych w imieniu Marszałka Województwa na podstawie odrębnych upoważnień.

§ 8. Szczegółową strukturę organizacyjną oraz zakres działania komórek organizacyjnych WUP określa Regulamin organizacyjny ustalony przez Dyrektora WUP i zatwierdzony przez Zarząd Województwa Kujawsko-Pomorskiego.

§ 9. 1. WUP prowadzi działalność na bazie mienia, w które został wyposażony.

2. WUP działa w formie jednostki budżetowej.

3. WUP prowadzi gospodarkę finansową zgodnie z obowiązującymi przepisami, ze szczególnym uwzględnieniem ustawy z dnia 27 sierpnia 2009 r. o finansach publicznych (Dz. U. z 2024 r. poz. 1530 z późn. zm.) i ustawy z dnia 29 września 1994 r. o rachunkowości (Dz. U. z 2023 r. poz. 120 z późn. zm.).

4. Podstawą gospodarki finansowej WUP jest plan finansowy zatwierdzony przez Zarząd Województwa.

5. WUP sporządza roczne sprawozdanie finansowe podlegające zatwierdzeniu przez Zarząd Województwa.

Rozdział 5.

Postanowienia końcowe

§ 10. 1. WUP stosuje własną instrukcję kancelaryjną zatwierdzoną przez Archiwum Państwowe w Toruniu.

2. WUP używa pieczęci nagłówkowej o treści: „Wojewódzki Urząd Pracy w Toruniu”.

3. Zmiany w Statucie następują w trybie właściwym do jego uchwalenia.

Uzasadnienie

1.Przedmiot regulacji:

Uchwała Sejmiku Województwa Kujawsko-Pomorskiego w sprawie Statutu Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Toruniu uwzględniająca zakres zadań ustawowych wprowadzonych przez ustawę z dnia 20 marca 2025 r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia (Dz. U. poz. 620) realizowanych przez Wojewódzki Urząd Pracy w Toruniu.

2.Omówienie podstawy prawnej:

Zgodnie z art. 8 ust. 1 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie województwa (Dz. U. z 2025 poz. 581) w celu wykonywania zadań województwo tworzy wojewódzkie samorządowe jednostki organizacyjne. Do wyłącznej właściwości sejmiku województwa należy podejmowanie uchwał w innych sprawach zastrzeżonych ustawami i statutem województwa do kompetencji sejmiku województwa (art. 18 pkt 20 cyt. wyżej ustawy). Nadto zgodnie z art. 428 ust. 1 ustawy z dnia 20 marca 2025 r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia (Dz. U. poz. 620), wojewódzkie urzędy pracy z dniem wejścia w życie niniejszej ustawy stają się odpowiednio wojewódzkimi urzędami pracy.

3.Konsultacje wymagane przepisami prawa (łącznie z przepisami wewnętrznymi):

Projekt uchwały Sejmiku Województwa Kujawsko-Pomorskiego w sprawie Statutu Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Toruniu został uzgodniony z Dyrektorem WUP w Toruniu i przyjęty przez Zarząd Województwa Kujawsko-Pomorskiego.

4.Uzasadnienie merytoryczne:

W dniu 1 czerwca 2025 r. wchodzi w życie ustawa z dnia 20 marca 2025 r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia (Dz. U. poz. 620), która uchyla ustawę z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2025 r. poz. 214 z późn. zm.), stanowiącą podstawę prawną działalności WUP. Powyższa zmiana uzasadnia uchwalenie nowego Statutu Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Toruniu, w szczególności utworzenie nowego katalogu zadań WUP, który na terenie województwa kujawsko-pomorskiego realizuje zadania w zakresie polityki rynku pracy określone w art. 32 ustawy z dnia 20 marca 2025 r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia.

5.Ocena skutków regulacji:

Przypisanie nowych zadań ustawowych i aktualizacja dotychczasowych wykonywanych przez WUP w Toruniu – jako wojewódzką jednostkę organizacyjną Samorządu Województwa jest niezbędne. Szczegółowy zakres zadań WUP określi Regulamin organizacyjny zatwierdzony przez Zarząd Województwa Kujawsko-Pomorskiego.