**Klauzula informacyjna dla osób ubiegających się o pracę i pracowników**

Zgodnie z Rozporządzeniem Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z 27.04.2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych – RODO, Dz. Urz. UE 2016 L 119, str. 1, ze zm.), informujemy, że:

1. Administratorem Pani/Pana danych osobowych **Kujawsko-Pomorskie Centrum Edukacji Nauczycieli we Włocławku** z siedzibą:   
   ul. Nowomiejska 15 A, 87-800 Włocławek, reprezentowane przez Dyrektora. Kontakt: tel. 54 231 33 42, e-mail: kpcen@cen.info.pl.
2. Kontakt z Inspektorem Ochrony Danych Osobowych: [iod@cen.info.pl](mailto:iod@cen.info.pl).
3. Państwa dane osobowe będą przetwarzane w następujących celach:

* w celu przeprowadzenia procesu rekrutacji /podstawa prawna: art. 6 ust. 1 lit. c RODO (tj. przetwarzanie jest niezbędne do realizacji obowiązków na nas ciążących wynikających m.in. z Kodeksu pracy, czy przepisów szczegółowych/sektorowych – m.in.   
  z Ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych) oraz art. 6 ust. 1 lit. b RODO, tj. podstawą przetwarzania jest chęć zawarcia umowy o pracę/.

W związku z funkcjonującymi w KPCEN we Włocławku Standardami Ochrony Małoletnich, wprowadzonymi na podstawie Ustawy z dnia 13 maja 2016 r. o przeciwdziałaniu zagrożeniom przestępczością na tle seksualnym i ochronie małoletnich (na tej postawie przetwarzamy dodatkowe dane osobowe, w tym w zakresie niekaralności).

Jeśli Państwa kandydatura zostanie zaakceptowana i zostanie podpisana umowa o pracę, dane będą dalej przetwarzane:

* w celu prawidłowej realizacji umowy (podstawa prawna: art. 6 ust. 1 lit. b RODO),
* celem wykonania obowiązków prawnych, jakie na nas ciążą - jako pracodawcy, takich jak obowiązek prowadzenia   
  i przechowywania akt pracowniczych, realizowanie zobowiązań podatkowych i ubezpieczeniowych (podstawa prawna: art. 6 ust. 1 lit. c RODO oraz art. 9 ust. 2 lit. b RODO tj. przetwarzanie jest niezbędne do realizacji obowiązków na nas ciążących wynikających m.in. z Kodeksu pracy),
* w celu ewentualnego dochodzenia roszczeń wynikających z przepisów prawa cywilnego oraz obrony przed takimi roszczeniami, jeśli takie się pojawią (podstawa prawna art. 6 ust. 1 lit. f RODO, tj. prawnie uzasadniony interes administratora),
* w wyjątkowych sytuacjach na podstawie Państwa zgody (podstawa prawna: art. 6 ust. 1 lit. a RODO), np. w przypadku dostarczenia w CV dodatkowych informacji z Państwa inicjatywy.

1. Państwa dane osobowe będą przechowywane przez okres niezbędny do realizacji wymienionych celów, zgodnie z wymogami wynikającymi z odrębnych przepisów prawa (10 lub 50 lat w zależności od daty zatrudnienia). W przypadku niepodjęcia współpracy, Państwa dane zostaną usunięte po zakończeniu procesu rekrutacji, chyba, że wyrażą Państwo zgodę na ich przechowywanie na potrzeby kolejnych rekrutacji. W przypadku danych przetwarzanych na podstawie zgody, będą one przetwarzane do momentu ustania celu przetwarzania lub do momentu wycofania zgody.
2. Państwa dane mogą być przekazywane do urzędów i instytucji państwowych wyłącznie na podstawie przepisów prawa. Państwa dane mogą być także przekazywane podmiotom z nami współpracującym w zakresie świadczenia usług IT i hostingu na podstawie zawartych umów powierzenia.
3. Na zasadach określonych w RODO mają Państwo prawo dostępu do swoich danych osobowych, do ich sprostowania, żądania ich usunięcia lub wniesienia sprzeciwu z powodu Państwa szczególnej sytuacji. Mają Państwo również prawo do żądania od nas ograniczenia przetwarzania Państwa danych, a także do ich przenoszenia.
4. Jeżeli uznają Państwo, że dane osobowe są przetwarzane niezgodnie z wymogami prawa, mają Państwo prawo wnieść skargę do organu nadzorczego, którym jest Prezes Urzędu Ochrony Danych Osobowych.
5. W ramach przetwarzania danych nie stosujemy metod polegających na zautomatyzowanym podejmowaniu decyzji i profilowaniu.
6. Podanie przez Państwa danych jest wymogiem ustawowym i warunkiem zawarcia umowy o pracę w zakresie wymaganym przez Kodeks pracy. Konsekwencją ich niepodania będzie niemożność przeprowadzania procesu rekrutacji i zawarcia umowy. W pozostałym zakresie podanie danych jest dobrowolne (np. wizerunek czy inne dodatkowe dane, które wpisujecie Państwo z własnej inicjatywy w CV).
7. Co do zasady nie przekazujemy Państwa danych do Państw trzecich. W ramach prowadzenia naszego fanpage - poddostawca tej usługi firma Facebook (Meta), wykorzystuje serwery umieszczone w krajach trzecich (m.in. w USA lub inne). W takim przypadku firma ta zapewnia, że przetwarzanie to odbywa się zgodnie z obowiązującymi przepisami, z zastosowaniem odpowiednich mechanizmów prawnych i najwyższych standardów bezpieczeństwa. Transfer danych do USA odbywa się na zasadzie nowego programu transferowego - Data Privacy Framework.

*Zapoznałam/-em się z treścią powyższej klauzuli informacyjnej.*

………………………………………………………………………………  
 *czytelny podpis osoby ubiegającej się o pracę/pracownika*