

UCHWAŁA NR XIV/222/25
SEJMIKU WOJEWÓDZTWA KUJAWSKO-POMORSKIEGO

z dnia 23 czerwca 2025 r.

w sprawie nadania Statutu Kujawsko-Pomorskiemu Ośrodkowi Medycyny Pracy w Toruniu

Na podstawie art. 42 ust. 4 ustawy z dnia 15 kwietnia 2011 r. o działalności leczniczej (Dz. U. z 2025 r. poz. 450, poz. 620 i poz. 637) uchwala się, co następuje:

§ 1. Nadaje się Statut Kujawsko-Pomorskiemu Ośrodkowi Medycyny Pracy w Toruniu, stanowiący załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2. Traci moc uchwała Nr XLIX/816/18 Sejmiku Województwa Kujawsko-Pomorskiego z dnia 24 września 2018 r. w sprawie nadania Statutu Wojewódzkiemu Ośrodkowi Medycyny Pracy w Toruniu (Dz. Urz. Województwa Kujawsko-Pomorskiego poz. 4860, z 2019 r. poz. 5039, z 2021 r. poz. 3440 oraz z 2023 r. poz. 4385).

§ 3. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Kujawsko-Pomorskiego.

Przewodnicząca Sejmiku

Elżbieta Piniewska

Załącznik do uchwały Nr XIV/222/25
Sejmiku Województwa Kujawsko-Pomorskiego
z dnia 23 czerwca 2025 r.

**Statut
Kujawsko-Pomorskiego Ośrodka Medycyny Pracy w Toruniu**

Rozdział 1

Postanowienia ogólne

§ 1. Kujawsko-Pomorski Ośrodek Medycyny Pracy w Toruniu, zwany dalej „Ośrodkiem”, jest podmiotem leczniczym niebędącym przedsiębiorcą w rozumieniu ustawy z dnia 15 kwietnia 2011 roku o działalności leczniczej, zwanej dalej „ustawą”, działającym w formie samodzielnego publicznego zakładu opieki zdrowotnej.

§ 2. Podmiotem tworzącym i sprawującym nadzór nad Ośrodkiem jest Województwo Kujawsko-Pomorskie.

§ 3. 1. Siedzibą Ośrodka jest miasto Toruń.

2. Ośrodek posiada jednostki organizacyjne w:

- 1) Toruniu;
- 2) Bydgoszczy;
- 3) Włocławku.

§ 4. Obszar działania Ośrodka obejmuje teren województwa kujawsko-pomorskiego - w zakresie zgodnym z art. 17 ustawy o służbie medycyny pracy.

§ 5. 1. Ośrodek może udzielać świadczeń zdrowotnych ludności z pozostałej części kraju na podstawie ogólnie obowiązujących przepisów.

2. Ośrodek może udzielać świadczeń zdrowotnych wymienionych w statucie na rzecz osób określonych w umowach zawartych z zakładami pracy oraz innymi dysponentami środków finansowych.

3. Ośrodek może udzielać świadczeń zdrowotnych wymienionych w statucie:

- 1) innym osobom uprawnionym do bezpłatnych świadczeń z tytułu ubezpieczenia społecznego;
- 2) innym osobom uprawnionym do bezpłatnych świadczeń z tytułu innych ubezpieczeń;
- 3) obywatelom innych państw na zasadach określonych w odrębnych przepisach.

4. Ośrodek może udzielać odpłatnie świadczeń zdrowotnych, jeżeli odpłatność ta wynika z obowiązujących przepisów prawa.

§ 6. Podstawowym celem działalności Ośrodka jest prowadzenie szeroko rozumianej profilaktyki w zakresie ochrony zdrowia pracujących, w tym podejmowanie wszelkich działań zapobiegających powstawaniu i szerzeniu się niekorzystnych skutków zdrowotnych mających związek z warunkami lub charakterem pracy, realizacja programów profilaktycznych wynikających z oceny stanu zdrowia pracujących, propagowanie oświaty zdrowotnej oraz prowadzenie ambulatoryjnej działalności leczniczej w zakresie podstawowej i specjalistycznej opieki zdrowotnej, a także rehabilitacji leczniczej oraz diagnostyki.

§ 7. Do zadań Ośrodka należy w szczególności:

- 1) prowadzenie podyplomowego kształcenia z zakresu medycyny pracy;
- 2) współdziałanie w programowaniu i realizacji działań z zakresu profilaktyki i promocji zdrowia;
- 3) udzielanie konsultacji i opiniowanie spraw dotyczących organizacji i funkcjonowania opieki zdrowotnej nad pracującymi oraz innych spraw związanych z ochroną zdrowia pracujących;
- 4) udzielanie konsultacji podstawowym jednostkom służby medycyny pracy;

- 5) wykonywanie kontroli podstawowych jednostek służby medycyny pracy w zakresie i w sposób określony w ustawie o służbie medycyny pracy;
- 6) prowadzenie działalności diagnostycznej i orzeczniczej w zakresie chorób zawodowych;
- 7) rozpatrywanie odwołań od orzeczeń lekarskich wydawanych do celów przewidzianych w Kodeksie pracy przez lekarzy medycyny pracy zatrudnionych poza Ośrodkiem;
- 8) prowadzenie rejestrów zgłoszeń podjęcia oraz zakończenia działalności przez lekarza i pielęgniarkę podstawowej jednostki służby medycyny pracy oraz psychologa w zakresie profilaktycznej opieki zdrowotnej nad pracującymi;
- 9) przyjmowanie, gromadzenie, przechowywanie i przetwarzanie dokumentacji służby medycyny pracy, przekazanej w związku z likwidacją jednostek organizacyjnych tej służby;
- 10) gromadzenie, przechowywanie i przetwarzanie informacji zawartych w rejestrach, o których mowa w art. 10. ustawy o służbie medycyny pracy oraz dokumentacji z kontroli jednostek podstawowych służby medycyny pracy z terenu objętego działalnością Ośrodka;
- 11) udzielanie świadczeń zdrowotnych, w zakresie i na zasadach określonych w art. 12 ust. 1. ustawy o służbie medycyny pracy, niezbędnych do prowadzenia specjalizacji z medycyny pracy;
- 12) udzielanie świadczeń zdrowotnych na zlecenie jednostek podstawowych służby medycyny pracy w zakresie i na zasadach określonych w art. 14 ustawy o służbie medycyny pracy;
- 13) okresowe badania lekarskie realizowane w trybie art. 229 § 5 Kodeksu pracy w przypadku, gdy podmiot który zatrudniał pracownika uległ likwidacji;
- 14) orzecznictwo lekarskie do celów przewidzianych w Kodeksie pracy i w przepisach wydanych na jego podstawie;
- 15) sprawowanie opieki profilaktycznej w stosunku do kandydatów do szkół ponadpodstawowych lub wyższych i na kwalifikacyjne kursy zawodowe, uczniów i słuchaczy tych szkół, studentów, słuchaczy kwalifikacyjnych kursów zawodowych oraz doktorantów;
- 16) prowadzenie czynnego poradnictwa w stosunku do chorych na choroby zawodowe lub inne choroby związane z wykonywaną pracą;
- 17) wykonywanie szczepień ochronnych niezbędnych w związku z wykonywaną pracą;
- 18) monitorowanie stanu zdrowia osób pracujących zaliczanych do grup szczególnego ryzyka, a zwłaszcza osób wykonujących pracę w warunkach przekroczenia normatywów higienicznych, młodocianych, niepełnosprawnych oraz kobiet w wieku rozrodczym i ciężarnych;
- 19) wykonywanie badań umożliwiających wczesną diagnostykę chorób zawodowych i innych chorób związanych z wykonywaną pracą;
- 20) prowadzenie ambulatoryjnej rehabilitacji leczniczej, uzasadnionej stwierdzoną patologią zawodową;
- 21) organizowanie i udzielanie pierwszej pomocy medycznej w nagłych zachorowaniach i wypadkach, które wystąpiły w miejscu pracy, służby lub pobierania nauki;
- 22) inicjowanie i realizowanie promocji zdrowia, a zwłaszcza profilaktycznych programów prozdrowotnych, wynikających z oceny stanu zdrowia pracujących;
- 23) prowadzenie analiz stanu zdrowia pracowników, a zwłaszcza występowania chorób zawodowych i ich przyczyn oraz przyczyn wypadków przy pracy;
- 24) prowadzenie, przechowywanie i przetwarzanie informacji o narażeniach zawodowych, ryzyku zawodowym i stanie zdrowia osób objętych profilaktyczną opieką zdrowotną;
- 25) sprawowanie profilaktycznej opieki zdrowotnej nad pracującymi - na podstawie umów zawartych z pracodawcami;
- 26) wykonywanie badań do celów sanitarno-epidemiologicznych;
- 27) wykonywanie badań lekarskich i psychologicznych osób ubiegających się lub posiadających pozwolenie na broń, w tym badania przeprowadzane w trybie odwoławczym;

28) wykonywanie badań lekarskich i psychologicznych osób ubiegających się lub posiadających prawo do wykonywania lub kierowania działalnością gospodarczą albo bezpośrednio zatrudnionych przy wytwarzaniu i obrocie materiałami wybuchowymi, bronią, amunicją oraz wyrobami o przeznaczeniu wojskowym i policyjnym, w tym badania przeprowadzane w trybie odwoławczym;

29) wykonywanie badań lekarskich i psychologicznych osób ubiegających się lub posiadających licencję pracownika ochrony fizycznej;

30) wykonywanie badań lekarskich i psychologicznych pracowników zabezpieczenia technicznego;

31) wykonywanie badań psychiatrycznych i psychologicznych osób ubiegających się lub posiadających pozwolenie na nabywanie oraz przechowywanie materiałów wybuchowych przeznaczonych do użytku cywilnego;

32) wykonywanie badań lekarskich i psychologicznych kierowców wszystkich kategorii, osób ubiegających się o uprawnienia do kierowania pojazdami oraz wykonujących pracę na stanowisku kierowcy;

33) wykonywanie badań lekarskich i psychologicznych osób wykonujących czynności inspektora transportu drogowego;

34) wykonywanie badań lekarskich i psychologicznych osób ubiegających się lub posiadających licencję detektywa, w tym badania przeprowadzane w trybie odwoławczym;

35) wykonywanie badań lekarskich i psychologicznych kandydatów do objęcia urzędu sędziego;

36) wykonywanie badań lekarskich członkom ochotniczej straży pożarnej biorącym bezpośredni udział w działaniach ratowniczych;

37) wykonywanie badań lekarskich osób wykonujących pracę na statkach żeglugi śródlądowej i morskiej;

38) wykonywanie badań lekarskich i psychologicznych przeprowadzanych w celu stwierdzenia istnienia lub braku przeciwwskazań zdrowotnych do wykonywania czynności strażnika miejskiego lub gminnego;

39) prowadzenie rehabilitacji leczniczej w stosunku do osób niepełnosprawnych - na podstawie umów zawartych z zakładami pracy chronionej;

40) organizowanie i prowadzenie oświaty zdrowotnej w reprezentowanej specjalności;

41) udzielanie świadczeń zdrowotnych przewidzianych w ustawie w ramach posiadanych specjalności, a przede wszystkim:

a) udzielanie specjalistycznych i konsultacyjnych świadczeń ambulatoryjnych,

b) udzielanie świadczeń z zakresu podstawowej opieki zdrowotnej,

c) udzielanie świadczeń z zakresu rehabilitacji leczniczej,

d) wykonywanie badań diagnostycznych przez pracownię, gabinety;

42) realizacja zadań obronnych wynikających z obowiązujących przepisów i poleceń wydawanych przez właściwe organy w zakresie spraw obronnych i ochrony ludności.

Rozdział 2

Organy Ośrodka

§ 8. 1. Ośrodkiem kieruje i reprezentuje go na zewnątrz kierownik zwany „Dyrektorem”.

2. Dyrektor samodzielnie podejmuje decyzje dotyczące Ośrodka i ponosi za nie odpowiedzialność.

3. Dyrektor jest przełożonym wszystkich pracowników Ośrodka.

4. Dyrektora zatrudnia i zwalnia Zarząd Województwa Kujawsko-Pomorskiego.

5. W razie nieobecności Dyrektora, Ośrodkiem kieruje Zastępca Dyrektora lub osoba upoważniona przez Dyrektora.

§ 9. Rada Społeczna jest organem inicjującym i opiniodawczym Województwa Kujawsko-Pomorskiego oraz organem doradczym Dyrektora Ośrodka.

§ 10. 1. W skład Rady Społecznej wchodzi:

- 1) przewodniczący - Marszałek Województwa Kujawsko-Pomorskiego lub osoba przez niego wyznaczona;
- 2) członkowie:
 - a) przedstawiciele, w liczbie 5 osób, wybrani przez Sejmik Województwa Kujawsko-Pomorskiego,
 - b) przedstawiciel Wojewody Kujawsko-Pomorskiego.
2. W posiedzeniach Rady Społecznej uczestniczy Dyrektor Ośrodka.
3. W posiedzeniach Rady Społecznej mają prawo uczestniczyć z głosem doradczym przedstawiciele medycznych samorządów zawodowych i związków zawodowych.

§ 11. Radę Społeczną powołuje, odwołuje oraz zwołuje jej pierwsze posiedzenie właściwy organ Województwa Kujawsko-Pomorskiego.

§ 12. 1. Kadencja Rady Społecznej trwa 4 lata.

2. Sejmik Województwa Kujawsko-Pomorskiego odwołuje członka Rady przed upływem kadencji, w przypadku:

- 1) rezygnacji z pełnienia funkcji;
- 2) utraty zdolności do pełnienia powierzonych obowiązków na skutek długotrwałej choroby, trwającej co najmniej sześć miesięcy, potwierdzonej orzeczeniem lekarskim;
- 3) nieusprawiedliwionej nieobecności na 4 kolejnych posiedzeniach Rady;
- 4) zmiany decyzji podmiotu wyznaczającego;
- 5) śmierci.

3. Przed upływem kadencji Sejmik Województwa Kujawsko-Pomorskiego może także odwołać członka Rady z inicjatywy:

- 1) komisji Sejmiku Województwa Kujawsko-Pomorskiego właściwej ds. zdrowia;
- 2) grupy 3 radnych województwa;
- 3) Klubu Radnych Województwa;
- 4) Zarządu Województwa Kujawsko-Pomorskiego.

§ 13. Rada Społeczna wykonuje zadania określone w art. 48 ustawy oraz przedstawia Województwu Kujawsko-Pomorskiemu opinie w sprawie oddania w dzierżawę, najem, użytkowanie, użyczenie aktywów trwałych Ośrodka.

§ 14. Sposób zwoływania posiedzeń Rady Społecznej, tryb pracy i podejmowania uchwał określa Regulamin Rady Społecznej uchwalony przez Radę Społeczną Ośrodka i zatwierdzony przez Województwo Kujawsko-Pomorskie.

Rozdział 3

Struktura organizacyjna Ośrodka

§ 15. Strukturę organizacyjną Ośrodka oraz zakres udzielanych przez niego świadczeń zdrowotnych określa regulamin organizacyjny Ośrodka.

§ 16. Organizację i zadania komórek organizacyjnych niezwiązanych z udzielaniem świadczeń zdrowotnych, samodzielnych stanowisk pracy i pełnomocników określa regulamin organizacyjny Ośrodka.

Rozdział 4

Forma gospodarki finansowej

§ 17. Ośrodek prowadzi gospodarkę finansową w formie samodzielnego publicznego zakładu opieki zdrowotnej, który pokrywa z posiadanych środków i uzyskiwanych przychodów koszty działalności i reguluje zobowiązania.

§ 18. Ośrodek jest utrzymywany z wpływów pochodzących z realizacji kontraktów zawartych na wykonanie usług medycznych z dysponentami środków publicznych i niepublicznych.

§ 19. Ośrodek może uzyskać środki finansowe ze źródeł wymienionych w art. 55 i art. 114 ustawy, a także z wydzielonej działalności gospodarczej w zakresie:

- 1) wynajmu i dzierżawy majątku trwałego;
- 2) działalności edukacyjno-szkoleniowej.

§ 20. 1. Ośrodek prowadzi rachunkowość na zasadach określonych w odrębnych przepisach.

2. Wyboru podmiotu uprawnionego do badania sprawozdania finansowego dokonuje Zarząd Województwa Kujawsko-Pomorskiego.

3. Sprawozdanie finansowe zatwierdza Zarząd Województwa Kujawsko-Pomorskiego.

Rozdział 5

Postanowienia końcowe

§ 21. 1. Wszelkich zmian w statucie dokonuje Sejmik Województwa Kujawsko- Pomorskiego.

2. W sprawach nieuregulowanych niniejszym statutem mają zastosowanie odpowiednie postanowienia przepisów prawa powszechnie obowiązującego.

Uzasadnienie

1. Przedmiot regulacji:

Niniejszą uchwałą nadaje się Statut Kujawsko-Pomorskiemu Ośrodkowi Medycyny Pracy w Toruniu.

2. Omówienie podstawy prawnej:

Zgodnie z art. 42 ustawy z dnia 15 kwietnia 2011 r. o działalności leczniczej ustrój podmiotu leczniczego niebędącego przedsiębiorcą, a także inne sprawy dotyczące jego funkcjonowania nieuregulowane w ustawie określa statut. W statucie określa się nazwę podmiotu odpowiadającą rodzajowi i zakresowi udzielanych świadczeń zdrowotnych, siedzibę podmiotu, cele i zadania podmiotu, organy i strukturę organizacyjną podmiotu, w tym zadania, czas trwania kadencji i okoliczności odwołania członków rady społecznej przed upływem kadencji, formę gospodarki finansowej. Statut nadaje podmiot tworzący.

Statut jako akt strukturalno-organizacyjny jest przepisem prawa powszechnie obowiązującego.

3. Konsultacje wymagane przepisami prawa (łącznie z przepisami wewnętrznymi):

Projekt uchwały nie podlega procedurze uzgodnień.

4. Uzasadnienie merytoryczne:

Sejmik Województwa Kujawsko-Pomorskiego w dniu 17 lutego 2025 r. podjął uchwałę Nr IX/161/25 w sprawie połączenia samodzielnych publicznych zakładów opieki zdrowotnej. Przedmiotem niniejszej uchwały było połączenie samodzielnych publicznych zakładów opieki zdrowotnej tj.: Wojewódzkiego Ośrodka Medycyny Pracy w Bydgoszczy i Wojewódzkiego Ośrodka Medycyny Pracy we Włocławku z Wojewódzkim Ośrodkiem Medycyny Pracy w Toruniu, dla których podmiotem tworzącym jest Samorząd Województwa Kujawsko-Pomorskiego. Określono również nazwę łączonych podmiotów leczniczych na Kujawsko-Pomorski Ośrodek Medycyny Pracy w Toruniu.

W Statucie Kujawsko-Pomorskiego Ośrodka Medycyny Pracy w Toruniu określa się, że Ośrodek posiada jednostki organizacyjne: w Toruniu, w Bydgoszczy i we Włocławku. Obszar działania Ośrodka będzie obejmować teren województwa kujawsko-pomorskiego.

W Statucie zapisano również, że strukturę organizacyjną Ośrodka oraz zakres udzielanych przez niego świadczeń zdrowotnych określa regulamin organizacyjny Ośrodka.

5. Ocena skutków regulacji:

Uchwała nie powoduje skutków finansowych dla budżetu Województwa Kujawsko-Pomorskiego.