

UCHWAŁA NR 64/3089/25
ZARZĄDU WOJEWÓDZTWA KUJAWSKO-POMORSKIEGO

z dnia 21 lipca 2025 r.

zmieniająca uchwałę w sprawie Regulaminu organizacyjnego Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Toruniu

Na podstawie art. 41 ust. 2 pkt 6 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie województwa (Dz. U. z 2025 r. poz. 581) oraz § 8 Statutu Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Toruniu, nadanego uchwałą Nr XII/208/25 Sejmiku Województwa Kujawsko-Pomorskiego z dnia 26 maja 2025 r. w sprawie Statutu Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Toruniu, uchwała się, co następuje:

§ 1. W uchwale Nr 57/2654/25 Zarządu Województwa Kujawsko-Pomorskiego z dnia 2 czerwca 2025 r. w sprawie Regulaminu organizacyjnego Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Toruniu, w załączniku wprowadza się następujące zmiany:

1) w § 28 dodaje się pkt 27 w brzmieniu:

„27) przygotowywanie projektu podziału kwot środków Funduszu Pracy między PUP na finansowanie w województwie:

- a) form pomocy,
- b) zadań fakultatywnych.”;

2) w § 33 w ust. 1 dodaje się pkt 14 w brzmieniu:

„14) wydawanie zaświadczeń stwierdzających charakter, okres i rodzaj działalności wykonywanej w Rzeczypospolitej Polskiej, o których mowa w art. 10 ust. 1 ustawy z dnia 22 grudnia 2015 r. o zasadach uznawania kwalifikacji zawodowych nabytych w państwach członkowskich Unii Europejskiej (Dz. U. z 2023 r. poz. 334, z późn. zm.).”.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Dyrektorowi Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Toruniu.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie z dniem 1 czerwca 2025 r.

Uzasadnienie

1. Przedmiot regulacji:

Zmiana uchwały Zarządu Województwa Kujawsko-Pomorskiego w sprawie Regulaminu organizacyjnego Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Toruniu jest wymagana z uwagi na konieczność przypisania zadań wynikających z ustawy z dnia 20 marca 2025 r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia (Dz. U. poz. 620), a także z odrębnej ustawy do poszczególnych komórek organizacyjnych.

2. Omówienie podstawy prawnej:

Zgodnie z art. 41 ust. 2 pkt 6 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie województwa (Dz. U. z 2025 r. poz. 581) do zadań zarządu województwa należy w szczególności kierowanie, koordynowanie i kontrolowanie działalności wojewódzkich samorządowych jednostek organizacyjnych.

3. Konsultacje wymagane przepisami prawa (łącznie z przepisami wewnętrznymi):

Konsultacje nie są wymagane.

4. Uzasadnienie merytoryczne:

Wprowadzenie zmiany do Regulaminu organizacyjnego Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Toruniu spowodowane jest potrzebą uregulowania realizacji zadań nałożonych na Wojewódzki Urząd Pracy w Toruniu ustawą z dnia 20 marca 2025 r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia, a nadto, z odrębnej ustawy, w zgodzie z wcześniejszymi decyzjami Zarządu Województwa Kujawsko-Pomorskiego.

5. Ocena skutków regulacji:

Realizacja zadań przez Wojewódzki Urząd Pracy w Toruniu pozwoli na właściwe wykonywanie ustawowych kompetencji Samorządu Województwa Kujawsko-Pomorskiego. Uzupełnienie zapisów Regulaminu organizacyjnego Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Toruniu nie spowoduje skutków finansowych.