



WOJEWÓDZKI URZĄD PRACY W TORUNIU
Szosa Chełmińska 30/32 87-100 Toruń, tel. 56 669-39-00, fax: 56 669-39-98
<http://www.wuptorun.praca.gov.pl>; e-mail: wup@wup.torun.pl

INFORMACJA O SYTUACJI NA RYNKU PRACY W WOJEWÓDZTWIE KUJAWSKO-POMORSKIM W ROKU 2020 I 2021

TORUŃ, KWIECIEŃ 2021 ROKU



Województwo
Kujawsko-Pomorskie



2021

ROK WANDY BŁEŃSKIEJ
W WOJEWÓDZTWIE
KUJAWSKO-POMORSKIM

WOJEWÓDZKI URZĄD PRACY W TORUNIU
SZOSA CHEŁMIŃSKA 30/32, 87-100 TORUŃ
<http://wuptorun.praca.gov.pl/>
email: wup@wup.torun.pl

Spis treści

1. CHARAKTERYSTYKA ZMIAN NA RYNKU PRACY W 2020 ROKU	4
1.1. SYTUACJA GOSPODARCZA – PODSTAWOWE DANE	4
1.2. BEZROBOCIE REJESTROWANE I AKTYWIZACJA OSÓB BEZROBOTNYCH	6
2. GŁÓWNE PRZEDSIĘWZIĘCIA REALIZOWANE NA RZECZ RYNKU PRACY W 2020 ROKU W WOJEWÓDZTWIE KUJAWSKO-POMORSKIM	12
2.1. REALIZACJA PROGRAMÓW OPERACYJNYCH ZWIĄZANYCH Z RYNKIEM PRACY	12
2.1.1. PROGRAM OPERACYJNY WIEDZA EDUKACJA ROZWÓJ	13
2.1.2. REGIONALNY PROGRAM OPERACYJNY WOJEWÓDZTWA KUJAWSKO-POMORSKIEGO NA LATA 2014-2020	15
2.2. USŁUGI ŚWIADCZONE BEZPOŚREDNIO NA RZECZ OSÓB BEZROBOTNYCH I POSZUKUJĄCYCH PRACY	17
3. ZATRUDNIENIE CUDZOZIEMCÓW NA REGIONALNYM RYNKU PRACY	20
4. FUNDUSZ PRACY W 2020 ROKU	21
4.1. WYDATKI FUNDUSZU PRACY W 2020 ROKU	21
5. SYTUACJA NA RYNKU PRACY W I KWARTALE 2021 ROKU	23
5.1. SYTUACJA GOSPODARCZA	23
5.2. ZMIANA W POZIOMIE BEZROBOCIA REJESTROWANEGO	23
5.3. FUNDUSZ PRACY I EUROPEJSKI FUNDUSZ SPOŁECZNY W 2021 ROKU	26
5.4. NAJWAŻNIEJSZE DZIAŁANIA W 2021 ROKU (STYCZEŃ – MARZEC)	29
5.4.1. REGIONALNY PLAN DZIAŁAŃ NA RZECZ ZATRUDNIENIA NA 2021 ROK	29
5.4.2. WDRAŻANIE PROGRAMU OPERACYJNEGO WIEDZA EDUKACJA ROZWÓJ 2014-2020	30
5.4.3. WDRAŻANIE REGIONALNEGO PROGRAMU OPERACYJNEGO WOJEWÓDZTWA KUJAWSKO-POMORSKIEGO NA LATA 2014-2020	33
5.4.4. WYKAZ ZAWODÓW, W KTÓRYCH ZA PRZYGOTOWANIE ZAWODOWE MŁODOCIANYCH PRACOWNIKÓW, ZATRUDNIONYCH NA PODSTAWIE UMOWY O PRACĘ, MOŻE BYĆ DOKONYWANA REFUNDACJA PONIESIONYCH PRZEZ PRACODAWCĘ KOSZTÓW WYNAGRODZEŃ I SKŁADEK NA UBEZPIECZENIA SPOŁECZNE	35
5.4.5. WOJEWÓDZKA RADA RYNKU PRACY	36
5.4.6. PROJEKT WŁASNY WUP W TORUNIU „ZDROWIEJ W PRACY I PO PRACY”	36
6. TARCZA ANTYKRYZYSOWA	37
7. PODSUMOWANIE	39
ROK 2020	39
ROK 2021	45
WAŻNE INFORMACJE I PUBLIKACJE DOTYCZĄCE REGIONALNEGO RYNKU PRACY	47
SPIS WYKRESÓW I TABEL W TEKŚCIE	48
ANEKS STATYSTYCZNY	49

1. CHARAKTERYSTYKA ZMIAN NA RYNKU PRACY W 2020 ROKU

1.1. SYTUACJA GOSPODARCZA – PODSTAWOWE DANE¹

W 2020 roku z uwagi na pandemię wywołaną wirusem SARS-CoV-2 sytuacja na rynku pracy uległa zmianie. Aktywność gospodarcza w niektórych branżach, głównie w sektorze usługowym, została ograniczona, co spowodowało, że część pracowników straciła zatrudnienie, a osoby prowadzące własne firmy niejednokrotnie musiały zawiesić działalność. Najaktualniejsze dane dotyczące liczby pracujących pochodzą z sektora przedsiębiorstw². W grudniu 2020 roku przeciętne zatrudnienie w sektorze przedsiębiorstw wyniosło 257,9 tys. osób. Było to o 3,2% (8,4 tys. osób) mniej niż w 2019 roku (przed rokiem wzrost o 3,0%). W tym samym czasie w Polsce przeciętne zatrudnienie w sektorze przedsiębiorstw zmniejszyło się o 1,0%. W najliczniejszej z sekcji – przetwórstwie przemysłowym – pracowało 125,8 tys. osób, tj. o 2,6% mniej niż w grudniu 2019 roku. Największy spadek liczby pracujących dotyczył sekcji: handel; naprawa pojazdów samochodowych, w której w analizowanym okresie pracowało 48,1 tys. osób (o 9,0% mniej niż w grudniu 2019 roku). Widoczny względny spadek przeciętnego zatrudnienia w sektorze przedsiębiorstw dotyczył również zakwaterowania i gastronomii – 3,7 tys. osób (5,7% mniej).

W końcu grudnia 2020 roku na terenie województwa kujawsko-pomorskiego **działalność gospodarczą prowadziło 209 750 podmiotów** (nie licząc osób prowadzących indywidualne gospodarstwo rolne). W ciągu roku liczba podmiotów gospodarki narodowej, zarejestrowanych w REGON wzrosła w województwie o 6202 jednostki – 3,0% (w kraju wzrost o 3,4%). Sekcjami, w których działało najwięcej podmiotów były sekcje generujące największe zatrudnienie: handel; naprawa pojazdów samochodowych (45 817 podmiotów, tj. 21,8%), budownictwo (29 511 podmiotów – 14,1%) oraz przetwórstwo przemysłowe (18 075 podmiotów – 8,6%). **Blisko trzy czwarte podmiotów (73,7%, w kraju 71,3%) to osoby fizyczne prowadzące działalność gospodarczą.**

W 2019 roku województwo zamieszkiwało 2072,4 tys. osób, co stanowiło 5,4% ludności w kraju (tak samo jak w 2018 roku). W województwie, podobnie jak w całym kraju, postępuje **proces starzenia się społeczeństwa**. Sukcesywnie zmniejsza się liczba i udział osób w wieku przedprodukcyjnym i produkcyjnym, a wzrasta odsetek osób w wieku poprodukcyjnym³. Od roku 2014 na terenie województwa mieszka więcej osób w wieku poprodukcyjnym niż przedprodukcyjnym. **W 2019 roku** liczba ludności w województwie zmniejszyła się o 5402 osoby (0,3%), przy czym **liczba osób w wieku produkcyjnym zmalała o 15 044 osoby (1,2%),** a osób w wieku poprodukcyjnym wzrosła o 11 224 osoby (2,6%).

¹ Podrozdział został przygotowany na podstawie danych z Banku Danych Lokalnych GUS (www.stat.gov.pl).

² Dotyczy podmiotów gospodarczych sektora przedsiębiorstw, w których liczba pracujących przekracza 9 osób.

³ Wiek przedprodukcyjny – 0 do 17 lat, wiek produkcyjny – od 18 lat do wieku emerytalnego (dla kobiet – 60 lat, dla mężczyzn – 65 lat), wiek poprodukcyjny – powyżej wieku emerytalnego.

W końcu 2019 roku osoby w wieku przedprodukcyjnym stanowiły 18,0% ludności województwa, w wieku produkcyjnym – 60,4%, a poprodukcyjnym – 21,6%.

Mieszkańcy województwa kujawsko-pomorskiego charakteryzują się wykształceniem niższym niż średnio w kraju. W 2019 roku województwo zajmowało 2. miejsce w kraju (po warmińsko-mazurskim) pod względem udziału osób **bez wykształcenia średniego**. W grupie osób w wieku 15 lat i więcej wykształcenia średniego nie miało 47,5% ludności (wobec 40,8% w Polsce).

Liczony w ramach BAEL **wskaźnik zatrudnienia** (procentowy udział pracujących w ogólnej liczbie ludności danej kategorii w wieku 15 lat i więcej) w województwie kujawsko-pomorskim w IV kwartale 2020 roku wyniósł 53,9% (o 0,8 p. proc. mniej niż w Polsce). W skali roku wskaźnik zwiększył się w regionie o 1,4 p. proc. a w kraju o 0,3 p. proc.

Zgodnie z ogólnokrajowymi tendencjami, również w województwie kujawsko-pomorskim, widoczne jest **zróźnicowanie wartości** wskaźnika zatrudnienia **ze względu na płeć**. W omawianym okresie w przypadku kobiet wyniósł 44,9% (1,9 p. proc. mniej niż w kraju), a mężczyzn 63,9% (0,5 p. proc. więcej niż w kraju).

Wskaźnik zatrudnienia osób młodych (15-24 lata) w województwie kujawsko-pomorskim wyniósł w IV kwartale 2020 roku 26,8% (tyle samo co w Polsce). Należy zauważyć, że w grupie tej w ciągu roku nastąpił spadek odsetka osób pracujących. W województwie **wskaźnik zatrudnienia osób młodych zmniejszył się** o 6,5 p. proc., a w Polsce o 5,3 p. proc.

Problem, zarówno dla regionu jak i całego kraju, stanowi także **niska aktywność zawodowa osób w wieku 55-64 lata**. W analizowanym okresie wskaźnik zatrudnienia w tej grupie dla województwa osiągnął wartość 49,6% i był o 4,3 p. proc. niższy niż w kraju. Wskaźnik znacznie odbiega od średniej dla krajów UE, która w III kwartale 2020 roku wyniosła 59,8%.

W IV kwartale 2020 roku w województwie kujawsko-pomorskim pozostawało 736 tys. osób **biernych zawodowo**, które stanowiły 44,8% ogólnej liczby ludności województwa w wieku 15 lat i więcej (w Polsce – 43,5%). Jako najczęstszą przyczynę bierności zawodowej, w 2019 roku, podawano w regionie emeryturę (53,6% wskazań), naukę i uzupełnianie kwalifikacji (15,3%), obowiązki rodzinne i związane z prowadzeniem domu (14,6%) oraz chorobę i niepełnosprawność (12,9%).

Zmiany zachodzące w strukturze wiekowej ludności, niewystarczająca aktywność zawodowa mieszkańców województwa oraz emigracja zarobkowa sprawiają, że pomimo pandemii w niektórych branżach, pracodawcy napotykają **problemy z pozyskaniem osób chętnych do pracy**. Jak wynika z badania *Barometr zawodów*⁴ w 2021 roku braki kadrowe dotyczyć mogą przede wszystkim branż: przemysłowej, budowlanej, transportowej oraz medyczno-opiekuńczej.

⁴ Wyniki barometru zawodów dla wszystkich województw i powiatów w kraju dostępne są na ogólnopolskiej stronie barometru: <https://barometrzwodow.pl>

Trudności w pozyskaniu i utrzymaniu pracowników w pewnym stopniu są niwelowane przez **zatrudnianie cudzoziemców**. W 2020 roku na terenie województwa kujawsko-pomorskiego wydano 100 777 dokumentów umożliwiających cudzoziemcom pracę na terenie Polski. Wojewoda Kujawsko-Pomorski wydał 37 182 zezwolenia na pracę cudzoziemców, a powiatowe urzędy pracy zanotowały 62 058 oświadczeń o powierzeniu pracy cudzoziemcom oraz 1537 pozwoleń na pracę sezonową. Ponad 80% dokumentów dotyczyło obywateli Ukrainy. Poszukiwani byli przede wszystkim pracownicy przy pracach prostych – 42,9% oraz robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy – 37,6%.⁵

1.2. BEZROBOCIE REJESTROWANE I AKTYWIZACJA OSÓB BEZROBOTNYCH⁶

W 2020 roku w powiatowych urzędach pracy w województwie kujawsko-pomorskim **zarejestrowało się 90 237 bezrobotnych** (o 12,9% mniej niż w 2019 roku). Podobnie jak w latach wcześniejszych w napływie zdecydowaną większość stanowiły osoby, które rejestrowały się po raz kolejny – 75 043 osoby (83,2%).

W tym samym czasie z rejestrów **wyłączono 80 815 bezrobotnych** (o 28,0% mniej niż w roku wcześniejszym). Najczęstszą przyczyną wyrejestrowań pozostało podjęcie pracy – 49 436 osób, 61,2% ogółu wyrejestrowań.

Aktywizacja osób bezrobotnych w znacznej mierze możliwa była dzięki pozyskanym przez powiatowe urzędy pracy **52 325 wolnym miejscom pracy i miejscom aktywizacji zawodowej**. Było to o 22 714 miejsc (30,3%) mniej niż w 2019 roku. Zmalała przede wszystkim liczba dostępnych miejsc pracy niesubsydiowanej – 17 855 miejsc, 32,0% mniej. Tendencja ta miała charakter ogólnokrajowy, gdzie w ciągu roku liczba dostępnych miejsc pracy i aktywizacji zawodowej zmniejszyła się o 17,2%.

Tabela 1. Wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zgłoszone w województwie kujawsko-pomorskim w latach 2019 i 2020

Wyszczególnienie		2019 r.	2020 r.		
			zmiana do 2019 r.		
			liczba	%	
Wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej razem		75 039	52 325	-22 714	-30,3
miejsca zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej		62 884	43 765	-19 119	-30,4
z tego	subsydiowane	7 070	5 806	-1 264	-17,9
	niesubsydiowane	55 814	37 959	-17 855	-32,0
miejsca aktywizacji zawodowej		12 155	8 560	-3 595	-29,6
z tego	staże	10 348	6 965	-3 383	-32,7
	przygotowanie zawodowe dorosłych	2	2	0	0,0
	prace społecznie użyteczne	1 805	1 593	-212	-11,7

Źródło: Opracowanie WUP w Toruniu na podstawie Sprawozdania MRPiPS-01 o rynku pracy.

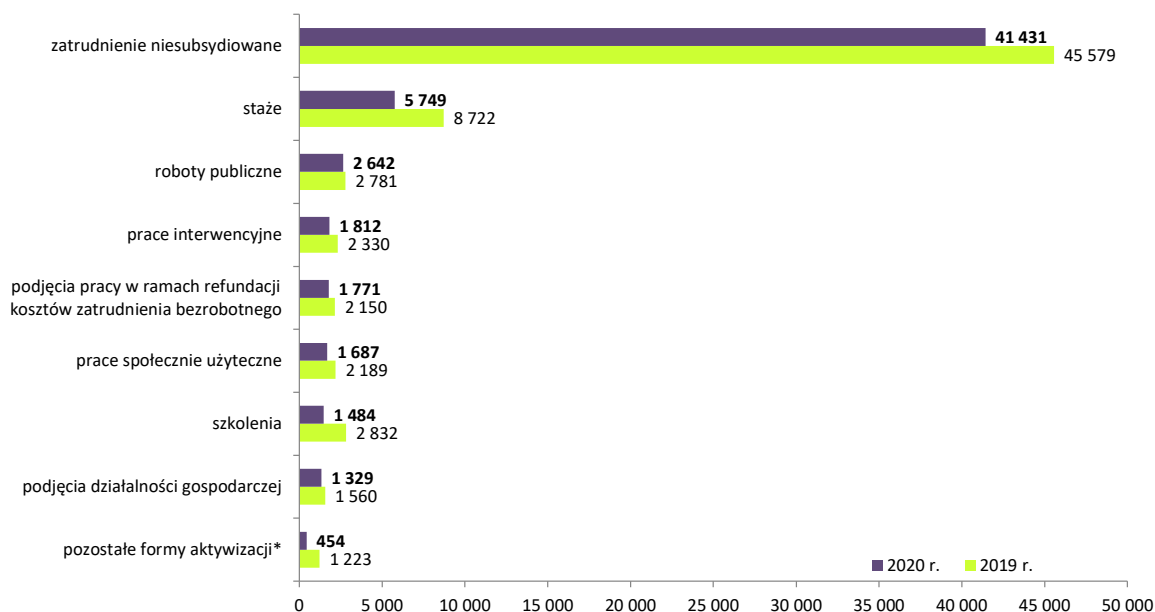
⁵ Szczegółowe informacje na temat zatrudniania cudzoziemców znajdują się w rozdziale 3.

⁶ Podrozdział został przygotowany na podstawie Sprawozdania MRPiPS-01 o rynku pracy.

W 2020 roku 14 366 (27,5%) wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej wiązało się z formami subsydiowanymi. Miejscami subsydiowanymi są wszystkie miejsca aktywizacji zawodowej, takie jak: staże, przygotowanie zawodowe dorosłych, prace społecznie użyteczne oraz miejsca zatrudnienia subsydiowanego (m.in. w ramach prac interwencyjnych, robót publicznych i wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla bezrobotnego).

Spowodowane pandemią ograniczenia gospodarcze i związany z tym spadek dostępnych miejsc pracy, zwłaszcza w sektorze usługowym spowodował, że zmalała liczba osób zaktywizowanych przez powiatowe urzędy pracy. W 2020 roku **powiatowe urzędy pracy** w ramach zatrudnienia subsydiowanego i pozazatrudnieniowych form pomocy **zaktywizowały 16 928 osób bezrobotnych**, co stanowiło 20,9% ogółu włączeń z ewidencji osób bezrobotnych (rok wcześniej – 21,2%). W porównaniu z 2019 rokiem liczba podejmujących aktywne formy pomocy zmniejszyła się o 6859 osób (28,8%). Zatrudnienie subsydiowane rozpoczęło 8005 bezrobotnych, a z miejsc aktywizacji zawodowej skorzystały 8923 osoby (odpowiednio 47,3% i 52,7% zaktywizowanych). W tym samym czasie zatrudnienie niesubsydiowane podjęło 41 431 bezrobotnych, co stanowiło 83,8% osób wyłączonych z powodu podjęcia pracy (rok wcześniej – 81,9%).

Wykres 1. Aktywizacja bezrobotnych w województwie kujawsko-pomorskim w latach 2019-2020 wraz z podjęciami pracy niesubsydiowanej

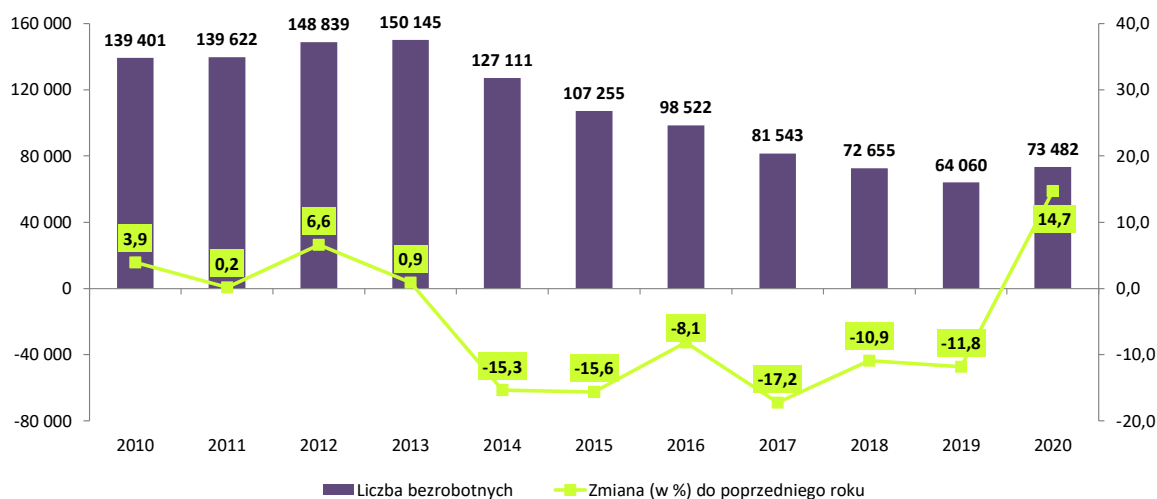


* Do pozostałych form aktywizacji należą: podjęcia pracy poza miejscem zamieszkania w ramach bonu na zasiedlenie, pozostałe zatrudnienie subsydiowane, podjęcia pracy w ramach dofinansowania wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego powyżej 50 roku życia, podjęcia pracy w ramach bonu zatrudnieniowego, przygotowanie zawodowe dorosłych, podjęcia pracy w ramach grantu na telepracę, podjęcia pracy w ramach refundacji składek na ubezpieczenie społeczne.

Źródło: Opracowanie WUP w Toruniu na podstawie Sprawozdania MRPIPS-01 o rynku pracy.

W końcu grudnia 2020 roku w ewidencji powiatowych urzędów pracy z terenu województwa zarejestrowanych pozostawało **73 482 bezrobotnych** – o 14,7% (9422 osoby) więcej niż w końcu 2019 roku. Był to pierwszy wzrost po sześcioletnim okresie spadku liczby bezrobotnych. Wzrost poziomu bezrobocia rejestrowanego był bezpośrednio związany z pandemią koronawirusa.

Wykres 2. Liczba bezrobotnych w województwie kujawsko-pomorskim w latach 2010-2020. Stan w końcu roku



Źródło: Opracowanie WUP w Toruniu na podstawie Sprawozdania MRPiPS-01 o rynku pracy

Zwiększenie liczby bezrobotnych spowodowało **wzrost stopy bezrobocia rejestrowanego**, definiowanej jako udział osób bezrobotnych wśród osób aktywnych zawodowo, która w grudniu 2020 roku wyniosła 8,9% i była wyższa od krajowej o 2,7 p. proc. W porównaniu z końcem 2019 roku zarówno w województwie jak i kraju stopa bezrobocia rejestrowanego zwiększyła się o 1,0 p. proc. Stopa bezrobocia liczona w ramach Badań Aktywności Ekonomicznej Ludności (BAEL) przyjmuje niższe wartości i w IV kwartale 2020 roku wyniosła dla województwa 2,2% i była 0,9 p. proc. niższa niż w kraju.⁷

Poziom bezrobocia rejestrowanego jest zróżnicowany pomiędzy poszczególnymi powiatami województwa. Najwięcej bezrobotnych było w powiecie inowrocławskim (7540 osób). Jednakże najwyższą stopę bezrobocia rejestrowanego odnotowano dla powiatów położonych w południowo-wschodniej części województwa: włocławskiego (14,8%), lipnowskiego (15,9%) oraz radziejowskiego (16,4%). W regionie stopa bezrobocia niższa od średniej wojewódzkiej w omawianym okresie utrzymywała się w dwóch miastach na prawach powiatu – Bydgoszczy (3,5%) i Toruniu (4,6%) oraz w powiatach: bydgoskim (5,1%), świeckim (7,2%) i brodnickim (8,2%). **Wzrost liczby i stopy bezrobocia**, w odniesieniu

⁷ Z uwagi na różnice metodologiczne w obliczaniu stopy bezrobocia rejestrowanego i według BAEL wskaźniki te są nieporównywalne. W badaniach BAEL przypisanie osoby do grupy bezrobotnych lub pracujących odbywa się na podstawie deklaracji uczestnika badania. Za osobę pracującą uznawane są osoby, które w tygodniu badania wykonywały przez co najmniej 1 godzinę jakąkolwiek pracę przynoszącą dochód lub zarobek.

do grudnia 2019 roku, wystąpił w **22 powiatach województwa**. Jednie w powiecie radziejowskim poziom bezrobocia rejestrowanego zmniejszył się.

**Tabela 2. Bezrobotni oraz stopa bezrobocia według podregionów i powiatów.
Stan w końcu okresu**

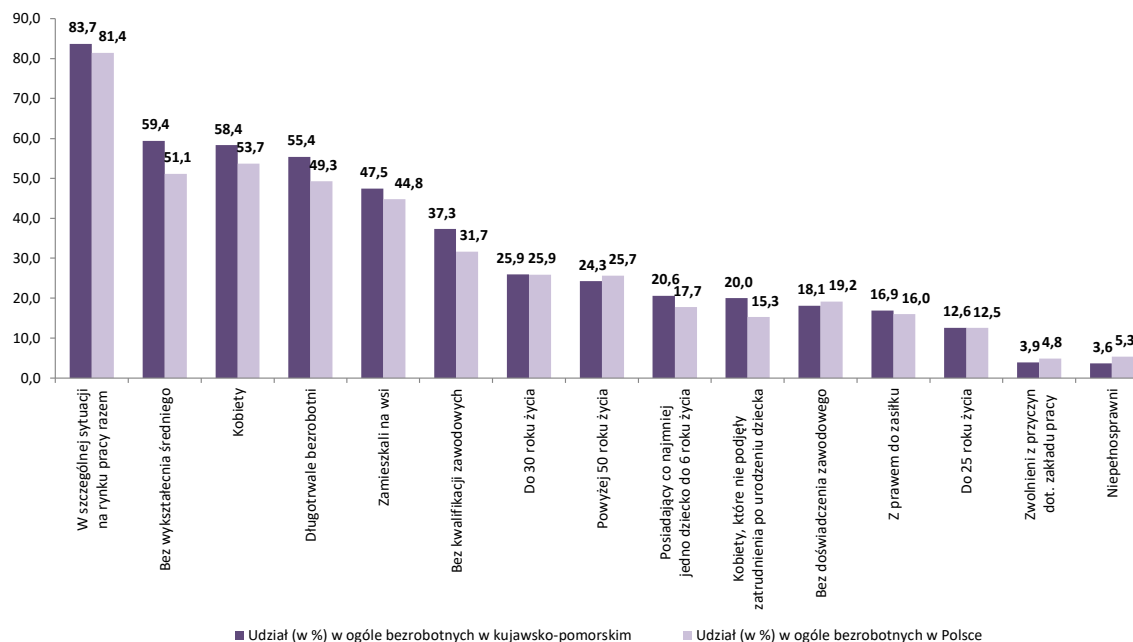
Podregiony i powiaty	Bezrobotni			Stopa bezrobocia			
	grudzień						
	2019 r.	2020 r.		2019 r.	2020 r.		zmiana (w pkt. proc.)
		zmiana					
osoby			%				
Polska	866 374	1 046 432	180 058	20,8	5,2	6,2	1,0
Województwo razem	64 060	73 482	9 422	14,7	7,9	8,9	1,0
PODREGION	13 685	16 236	2 551	18,6	4,0	4,8	0,8
bydgoski	1 769	2 229	460	26,0	4,1	5,1	1,0
toruński	3 269	3 787	518	15,8	9,4	10,7	1,3
m. Bydgoszcz	4 773	5 822	1 049	22,0	2,9	3,5	0,6
m. Toruń	3 874	4 398	524	13,5	4,1	4,6	0,5
PODREGION GRUDZIĄDZKI	13 639	16 456	2 817	20,7	9,4	11,1	1,7
brodnicki	2 218	2 597	379	17,1	7,0	8,2	1,2
chełmiński	2 014	2 297	283	14,1	11,8	13,3	1,5
golubsko-dobrzyński	1 855	2 229	374	20,2	10,0	11,8	1,8
grudziądzki	1 552	1 900	348	22,4	10,6	12,7	2,1
rypiński	1 616	1 715	99	6,1	9,9	10,5	0,6
wąbrzeski	1 515	1 766	251	16,6	11,5	13,2	1,7
m. Grudziądz	2 869	3 952	1 083	37,7	8,4	11,3	2,9
PODREGION INOWROCŁAWSKI	13 436	15 454	2 018	15,0	10,5	11,9	1,4
inowrocławski	6 540	7 540	1 000	15,3	11,0	12,5	1,5
mogileński	1 657	1 824	167	10,1	9,8	10,8	1,0
nakielski	2 949	3 618	669	22,7	10,5	12,7	2,2
żniński	2 290	2 472	182	7,9	9,4	10,1	0,7
PODREGION ŚWIECKI	5 890	6 298	408	6,9	8,8	9,3	0,5
sępoleński	1 723	1 833	110	6,4	11,6	12,3	0,7
świecki	2 402	2 441	39	1,6	7,0	7,2	0,2
tucholski	1 765	2 024	259	14,7	9,7	11,1	1,4
PODREGION WŁOCŁAWSKI	17 410	19 038	1 628	9,4	12,7	13,8	1,1
aleksandrowski	2 419	2 924	505	20,9	12,2	14,4	2,2
lipnowski	3 540	3 644	104	2,9	15,5	15,9	0,4
radziejowski	2 611	2 567	-44	-1,7	16,6	16,4	-0,2
włocławski	4 670	5 018	348	7,5	13,9	14,8	0,9
m. Włocławek	4 170	4 885	715	17,1	9,3	10,7	1,4

Źródło: Opracowanie WUP w Toruniu na podstawie Sprawozdania MRPiPS-01 o rynku pracy oraz danych z Banku Danych Lokalnych GUS..

W populacji bezrobotnych utrzymuje się niekorzystna struktura pod względem cech społeczno-demograficznych. W końcu grudnia 2020 roku większość bezrobotnych stanowiły kobiety (58,4% ogółu), wśród których 34,2% to osoby, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka. Ponad połowa zarejestrowanych to osoby długotrwale bezrobotne (55,4%) oraz legitymujące się wykształceniem nie wyższym niż zasadnicze zawodowe (59,4%). Mieszkańcy wsi stanowili 47,5% ogółu bezrobotnych. Prawie połowa

zarejestrowanych (49,8%) to osoby pomiędzy 30 a 50 rokiem życia. Osoby młode do 30 roku życia stanowiły 25,9%, a osoby starsze (50+) to 24,3% tej populacji.

Wykres 3. Udział (w %) wybranych kategorii bezrobotnych w województwie kujawsko-pomorskim i Polsce w końcu 2020 roku



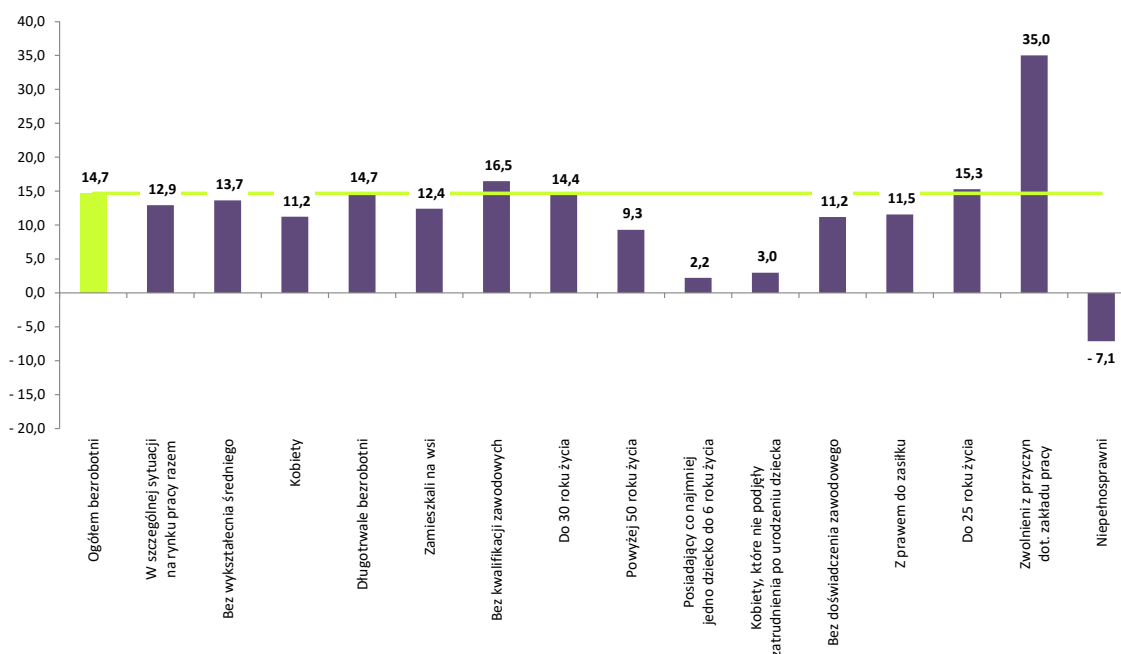
Źródło: Opracowanie WUP w Toruniu na podstawie Sprawozdania MRPiPS-01 o rynku pracy, dane dla Polski pobrane ze strony publicznych służb zatrudnienia (<http://www.psz.praca.gov.pl>, zakładka Statystyki i analizy). W porównaniu do Polski w województwie kujawsko-pomorskim w końcu grudnia 2020 roku utrzymywał się wyższy odsetek większości grup pozostających w najtrudniejszej sytuacji na rynku pracy. Największa różnica w strukturze dotyczyła osób bez wykształcenia średniego, których udział w województwie był o 8,3 p. proc. wyższy niż w kraju, długotrwale bezrobotnych (o 6,1 p. proc. więcej), bezrobotnych bez kwalifikacji zawodowych (o 5,6 p. proc. więcej), bezrobotnych kobiet (4,7 p. proc. więcej) oraz kobiet, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka (także 4,7 p. proc.). W województwie kujawsko-pomorskim niższy niż w kraju był odsetek bezrobotnych powyżej 50 roku życia (o 1,4 p. proc. mniej) oraz niepełnosprawnych bezrobotnych (o 1,7 p. proc. mniej).

W ciągu roku najdynamiczniejszy wzrost liczby zarejestrowanych dotyczył osób zwolnionych z przyczyn dotyczących zakładu pracy, których liczba zwiększyła się o 35,0% (746 osób). W końcu grudnia 2020 roku w województwie kujawsko-pomorskim zarejestrowanych pozostawało 2875 bezrobotnych zwolnionych z przyczyn dotyczących zakładu pracy, którzy stanowili 3,9% ogółu bezrobotnych (przed rokiem – 3,3%). Ponad przeciętny wzrost odnotowano także wśród bezrobotnych bez kwalifikacji zawodowych⁸ (16,5%) oraz osób do

⁸ Zgodnie z definicją zawartą w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy bezrobotny bez kwalifikacji zawodowych to osoba nieposiadająca kwalifikacji do wykonywania jakiegokolwiek zawodu poświadczonych dyplomem, świadectwem, lub innym dokumentem uprawniającym do wykonywania zawodu.

25 roku życia (15,3%). W końcu grudnia 2020 roku bezrobotni bez kwalifikacji zawodowych w liczbie 27 425 osób stanowili 37,3% ogółu zarejestrowanych (rok wcześniej – 36,8%), a osoby do 25 roku życia – 9247 bezrobotnych – 12,6% (rok wcześniej – 12,5%).

Wykres 4. Zmiana (w %) liczby wybranych kategorii bezrobotnych w województwie kujawsko-pomorskim w okresie grudzień 2019 roku – grudzień 2020 roku



Źródło: Opracowanie własne na podstawie Sprawozdania MRPiPS-01 o rynku pracy.

W 2020 roku w województwie kujawsko-pomorskim **zakłady pracy 41 razy zgłaszały zamiar zwolnienia z przyczyn dotyczących zakładu pracy**. Zgłoszenia te łącznie dotyczyły **1330 osób** (w roku wcześniejszym odpowiednio: 21 zgłoszeń i 482 osoby). Przedsiębiorcy dokonujący zgłoszeń najczęściej prowadzili działalność w zakresie handlu i napraw (13 zgłoszeń dotyczących 504 osób) oraz przetwórstwa przemysłowego (10 zgłoszeń na 626 osób). Anulowano 7 zgłoszeń zwolnień obejmujących 450 pracowników, większość z nich dotyczyła wypowiedzenia warunków pracy i płacy.

Ostatecznie **zwolnionych zostało 928 osób**, w tym 111 osób w ramach zgłoszeń dokonanych w 2019 roku. Było to o 314 osób, 51,1% więcej niż w 2019 roku. Zrealizowane zgłoszenia dotyczyły głównie przetwórstwa przemysłowego – 658 osób, a także handlu i napraw – 177 osób. W końcu **grudnia 2020 roku** w województwie zarejestrowanych pozostawało **2875 bezrobotnych zwolnionych z przyczyn dotyczących zakładu pracy**, co stanowiło 3,9% ogółu bezrobotnych w województwie (w Polsce – 4,8%).

2. GŁÓWNE PRZEDSIĘWZIĘCIA REALIZOWANE NA RZECZ RYNKU PRACY W 2020 ROKU W WOJEWÓDZTWIE KUJAWSKO-POMORSKIM

2.1. REALIZACJA PROGRAMÓW OPERACYJNYCH ZWIĄZANYCH Z RYNKIEM PRACY

Wojewódzki Urząd Pracy w Toruniu na podstawie Porozumienia z 13 stycznia 2015 roku pomiędzy ówczesnym Ministrem Infrastruktury i Rozwoju a Województwem Kujawsko-Pomorskim w sprawie realizacji Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój **pełni funkcję Instytucji Pośredniczącej (IP) PO WER** odpowiedzialnej za realizację powierzonych zadań **w ramach Osi priorytetowej I Rynek pracy otwarty dla wszystkich**, tj. w ramach:

- Działania 1.1 *Wsparcie osób młodych na regionalnym rynku pracy – projekty pozakonkursowe* (realizowane przez powiatowe urzędy pracy);
- Działania 1.2 *Wsparcie osób młodych na regionalnym rynku pracy* (projekty konkursowe realizowane przez instytucje rynku pracy).

Kwota środków, przeznaczona na finansowanie projektów w ramach wyżej wymienionych działań PO WER wynosi łącznie 118,6 mln Euro, w tym na:

- projekty pozakonkursowe powiatowych urzędów pracy – 100,8 mln Euro,
- projekty konkursowe – 17,8 mln Euro.

Grupą docelową w ramach ww. działań są osoby młode, w wieku 15-29 lat, w szczególności osoby pozostające bez pracy (zarówno bezrobotne, jak i bierne zawodowo), które nie uczestniczą w kształceniu i szkoleniu (tzw. młodzież NEET), a także osoby pracujące znajdujące się w trudnej sytuacji na rynku pracy.

Na podstawie Porozumienia pomiędzy Województwem Kujawsko-Pomorskim a Wojewódzkim Urzędem Pracy w Toruniu w sprawie realizacji Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Kujawsko-Pomorskiego na lata 2014-2020, **WUP w Toruniu powierzone zostały także zadania Instytucji Pośredniczącej RPO WK-P w zakresie realizacji Osi priorytetowej 8 Aktywni na rynku pracy** w ramach:

- Działania 8.1 *Podniesienie aktywności zawodowej osób bezrobotnych poprzez działania powiatowych urzędów pracy,*
- Działanie 8.2 *Wspieranie aktywności zawodowej w regionie*
 - Poddziałania 8.2.1 *Wsparcie na rzecz podniesienia poziomu aktywności zawodowej osób pozostających bez zatrudnienia,*
 - Poddziałania 8.2.2 *Wsparcie osób pracujących znajdujących się w niekorzystnej sytuacji na rynku pracy,*
- Działania 8.5 *Rozwój pracowników i przedsiębiorstw MŚP w regionie*
 - Poddziałania 8.5.2 *Wsparcie outplacementowe.*

Kwota środków, przeznaczona na finansowanie projektów w ramach wyżej wymienionych działań RPO WK-P wynosi łącznie 122,8 mln Euro, w tym na:

- projekty pozakonkursowe powiatowych urzędów pracy – 102,7 mln Euro,
- projekty konkursowe – 20,1 mln Euro.

W 2020 roku WUP w Toruniu prowadził szereg działań związanych z bieżącą realizacją zadań **Instytucji Pośredniczącej** Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Kujawsko-Pomorskiego na lata 2014-2020 (RPO WK-P) oraz Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój (PO WER). Do zadań tych należało w szczególności:

- ✓ opracowywanie rocznych planów działania;
- ✓ ogłaszanie konkursów;
- ✓ nabór i ocena merytoryczna złożonych wniosków o dofinansowanie projektów;
- ✓ negocjowanie i podpisywanie umów o dofinansowanie projektów;
- ✓ monitorowanie i rozliczanie projektów;
- ✓ kontrolowanie realizowanych projektów;
- ✓ prowadzenie działań informacyjno-promocyjnych.

2.1.1. PROGRAM OPERACYJNY WIEDZA EDUKACJA ROZWÓJ

➤ Wsparcie osób młodych na regionalnym rynku pracy – projekty pozakonkursowe (Działanie 1.1)

W 2020 roku realizowano 20 projektów powiatowych urzędów pracy. Projekty te zakładały wsparcie osób bezrobotnych zarejestrowanych w powiatowych urzędach pracy oraz osób pracujących, których stanowiska pracy wymagały dofinansowania części kosztów wynagrodzeń w związku z wystąpieniem pandemii COVID-19.

Osoby bezrobotne wspierane były z wykorzystaniem instrumentów i usług określonych w *ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy* z wyłączeniem robót publicznych.

Wsparcie osób pracujących realizowane w ramach Tarczy antykryzysowej obejmowało dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od tych wynagrodzeń składek na ubezpieczenia społeczne dla mikro, małych lub średnich przedsiębiorców oraz organizacji pozarządowych, a także dofinansowanie części kosztów prowadzenia działalności gospodarczej dla przedsiębiorców samozatrudnionych. Wartość środków na finansowanie działań w związku z COVID-19 w ramach projektów pozakonkursowych PUP wyniosła 59,1 mln zł.

W 2020 roku w ramach Działania 1.1:

- zatwierdzono 85 wniosków o płatność na kwotę 63,6 mln zł (z czego 32,8 mln zł dotyczyło działań związanych z pandemią COVID-19);

- wsparciem z zakresu aktywizacji zawodowej objęto 3484 osoby bezrobotne (1154 osoby długotrwale bezrobotne, 47 osób z niepełnosprawnościami) oraz 9195 osób w zakresie zwalczania lub przeciwdziałania skutkom pandemii COVID-19.

W listopadzie 2020 roku w ramach Działania 1.1 ogłoszono kolejny nabór projektów na wsparcie osób bezrobotnych zarejestrowanych w powiatowych urzędach. W wyniku ogłoszonego naboru, 23 grudnia 2020 roku podpisano 20 umów o dofinansowanie projektów na kwotę 89,1 mln zł. Projekty będą realizowane w latach 2021-2022. Planowana liczba osób bezrobotnych objętych wsparciem w ramach ww. projektów to 8460 osób, w tym 2045 osób w trudnej sytuacji na rynku pracy (np. osoby z niepełnosprawnościami, długotrwale bezrobotne, osoby o niskich kwalifikacjach).

➤ **Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy (Działanie 1.2)**

W 2020 roku w ramach konkursów IV i V podpisano 34 umowy o dofinansowanie na kwotę 29,5 mln zł. Realizowano łącznie 61 projektów (część z umów w ramach ww. konkursów podpisano jeszcze w 2019 roku).

Wyżej wymienione projekty zakładały wsparcie osób biernych zawodowo, w tym z niepełnosprawnościami oraz osób tzw. ubogich pracujących, osób zatrudnionych na umowach krótkoterminowych, pracujących w ramach umów cywilnoprawnych, osób odchodzących z rolnictwa i ich rodzin, imigrantów, reemigrantów.

W 2020 roku w ramach Działania 1.2 zatwierdzono 174 wnioski o płatność o łącznej wartości 7,5 mln zł. Liczba osób, które zostały objęte wsparciem w ramach projektów konkursowych wyniosła 904, w tym 844 osoby bierne zawodowo i 60 osób pracujących.

W 2020 roku, w ramach Działania 1.2 prowadzono również prace związane z ogłoszeniem dwóch kolejnych konkursów (VI i VII), oceną oraz procesem negocjacji projektów i podpisywaniem umów w ramach tych konkursów. Oba konkursy z alokacją po 15 mln zł.

W ramach VI konkursu zakładającego wsparcie osób bezrobotnych zarejestrowanych w powiatowych urzędach pracy, takimi formami pomocy jak: pośrednictwo pracy, doradztwo zawodowe, prace interwencyjne oraz bony zatrudnieniowe w IV kwartale 2020 roku podpisano 9 umów o dofinansowanie projektów na kwotę 10,3 mln zł. Przewidywany okres realizacji projektów: listopad 2020 roku – czerwiec 2023 roku. Planowana liczba osób bezrobotnych objętych wsparciem w ramach ww. projektów wyniesie 717 osób. Proces kontraktacji umów w ramach konkursu będzie kontynuowany w 2021 roku.

Ponadto 30 grudnia 2020 roku ogłoszono VII konkurs na dofinansowanie projektów oferujących wsparcie w postaci:

- dotacji na rozpoczęcie działalności gospodarczej w wysokości 23 050 zł;
- szkolenia umożliwiające uzyskanie wiedzy i umiejętności niezbędnych do podjęcia i prowadzenia działalności gospodarczej;

- finansowego wsparcie pomostowego, które wypłacane będzie uczestnikom projektów przez okres do 6 miesięcy od dnia rozpoczęcia działalności gospodarczej.

Realizacja projektów rozpocznie się na przełomie II i III kwartału 2021 roku.

Uczestnikami ww. projektów mogą być wyłącznie osoby bierne zawodowo lub bezrobotne niezarejestrowane w urzędzie pracy. Co najmniej 80% ww. grupy docelowej będą stanowić osoby, które utraciły zatrudnienie po 1 marca 2020 roku w wyniku pandemii COVID-19.

2.1.2. REGIONALNY PROGRAM OPERACYJNY WOJEWÓDZTWA KUJAWSKO-POMORSKIEGO NA LATA 2014-2020

➤ Podniesienie aktywności zawodowej osób bezrobotnych poprzez działania powiatowych urzędów pracy (Działanie 8.1)

W 2020 roku realizowanych było 20 projektów wybranych do dofinansowania w ramach IV naboru ogłoszonego w 2018 roku. W związku z zadaniami podejmowanymi w celu przeciwdziałania skutkom COVID-19 wydłużony został okres realizacji projektów do czerwca 2022 roku a ich wartość zwiększono do 235 mln zł.

Projekty realizowane w ramach Działania 8.1 RPO WK-P skierowane są do osób bezrobotnych powyżej 29 roku życia, w szczególności:

- osób powyżej 50 roku życia;
- kobiet;
- osób z niepełnosprawnościami;
- osób o niskich kwalifikacjach;
- osób długotrwale bezrobotnych.

W celu zwiększenia zatrudnienia wskazanych wyżej grup, w projektach PUP, w oparciu o IPD, realizowano wsparcie dopasowane do indywidualnych potrzeb osób bezrobotnych.

W 2020 roku w projektach powiatowych urzędów pracy udzielano również wsparcia na walkę ze skutkami COVID-19, które dotyczyło częściowego dofinansowania wynagrodzeń lub kosztów prowadzenia działalności, o których mowa w art. 15zzb, 15zcc i 15zze ustawy z dnia 2 marca 2020 roku *o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych*. Uczestnikami projektów byli pracownicy, na których wynagrodzenia dany pracodawca otrzymał dofinansowanie lub osoby fizyczne niezatrudniające pracowników, które otrzymały dofinansowanie do kosztów prowadzenia działalności gospodarczej. Wartość środków na finansowanie działań w związku z COVID-19 w ramach projektów pozakonkursowych PUP wyniosła 92,3 mln zł.

W 2020 roku w ramach Działania 8.1:

- zatwierdzono 89 wniosków o płatność na kwotę 116,5 mln zł (z czego 88,6 mln zł dotyczyło działań związanych z pandemią COVID-19);

- wsparciem z zakresu aktywizacji zawodowej objęto 3376 osób bezrobotnych oraz 25 778 osób w zakresie zwalczania lub przeciwdziałania skutkom pandemii COVID-19.

➤ **Wsparcie na rzecz podniesienia poziomu aktywności zawodowej osób pozostających bez zatrudnienia (Poddziałanie 8.2.1)**

W 2020 roku realizowany był 1 projekt wyłoniony w II konkursie ogłoszonym w 2017 roku i 18 projektów wyłonionych w III konkursie ogłoszonym w 2018 roku.

Wsparcie skierowane było do osób bezrobotnych i osób biernych zawodowo, powyżej 29 roku życia zamieszkałych na terenie województwa kujawsko-pomorskiego, w szczególności:

- osób powyżej 50 roku życia;
- kobiet;
- osób z niepełnosprawnościami;
- osób o niskich kwalifikacjach.

W 2020 roku **w ramach projektów** realizowanych w Poddziałaniu 8.2.1 zatwierdzono 76 wniosków o płatność o wartości 8,8 mln zł. Wsparciem objęto łącznie 184 osoby bierne zawodowo oraz 200 osób bezrobotnych powyżej 29 roku życia.

➤ **Wsparcie osób pracujących znajdujących się w niekorzystnej sytuacji na rynku pracy (Poddziałanie 8.2.2)**

W 2020 roku realizowanych było 21 projektów wyłonionych w konkursie ogłoszonym w 2018 roku.

Wsparcie w ww. projektach otrzymały osoby powyżej 29 roku życia:

- zatrudnione na umowach krótkoterminowych;
- pracujący w ramach umów cywilnoprawnych;
- ubodzy pracujący.

Wsparcie dostosowane było do indywidualnych potrzeb uczestników projektu i obejmowało m. in.: pośrednictwo pracy, doradztwo zawodowe, działania ukierunkowane na rozwijanie kompetencji/ kwalifikacji zawodowych (szkolenia zawodowe, specjalistyczne kursy, studia podyplomowe), pomoc w rozpoczęciu własnej działalności gospodarczej.

W 2020 roku **w ramach projektów** realizowanych w Poddziałaniu 8.2.2 zatwierdzono 78 wniosków o płatność o wartości 4,4 mln zł. Wsparciem zostało objętych łącznie 641 osób pracujących znajdujących się w niekorzystnej sytuacji na rynku pracy.

➤ **Wsparcie outplacementowe (Poddziałanie 8.5.2)**

W 2020 roku kontynuowana była realizacja:

- 4 projektów wyłonionych w drugim konkursie ogłoszonym w 2017 roku,
- 11 projektów wyłonionych w trzecim konkursie ogłoszonym w 2018 roku,

- rozpoczęto również realizację 7 z 11 projektów wyłonionych w czwartym konkursie ogłoszonym w 2019 roku.

W 2020 roku wsparcie w ramach Podziałania 8.5.2 skierowane było do osób:

- zwolnionych z pracy w okresie nie dłuższym niż 6 miesięcy;
- przewidzianych do zwolnienia lub zagrożonych zwolnieniem, z przyczyn dotyczących zakładu pracy;
- odchodzących z rolnictwa, posiadających gospodarstwo rolne o powierzchni powyżej 2 ha przeliczeniowych lub członków ich rodzin ubezpieczonych w KRUS, planujących podjąć zatrudnienie poza rolnictwem.

W 2020 roku w ramach projektów realizowanych w Poddziałaniu 8.5.2 zatwierdzono 64 wnioski o płatność o wartości 6,9 mln zł.

Wsparciem objęto: 423 pracowników zagrożonych zwolnieniem z pracy oraz osób zwolnionych z przyczyn dotyczących zakładu pracy, a także 85 osób odchodzących z rolnictwa, posiadających gospodarstwo rolne o powierzchni powyżej 2 ha przeliczeniowych lub członków ich rodzin ubezpieczonych w KRUS, planujących podjąć zatrudnienie poza rolnictwem.

2.2. USŁUGI ŚWIADCZONE BEZPOŚREDNIO NA RZECZ OSÓB BEZROBOTNYCH I POSZUKUJĄCYCH PRACY

W 2020 roku z usług **Centrów Informacji i Planowania Kariery Zawodowej WUP** (w Toruniu, Bydgoszczy i Włocławku) **skorzystały łącznie 11 062 osoby**. Z uwagi na pandemię wyraźnie zmniejszyła się liczba osób korzystających z usług doradztwa zawodowego (indywidualnego i grupowego). W ciągu roku liczba osób korzystających z usług Centrów zmniejszyła się dwukrotnie (w 2019 roku z usług Centrum skorzystało 22 325 osób).

Realizowano międzynarodowe pośrednictwo pracy. W 2020 roku doradcy EURES przyjęli do realizacji **216 ofert pracy za granicą**, w ramach których zgłoszono **1560 wolnych miejsc pracy** – o połowę mniej niż w 2019 roku. Najwięcej propozycji zatrudnienia otrzymano z Niemiec, Czech, Norwegii, Holandii i Belgii. Przeważały oferty pracy skierowane do osób znających języki obce (głównie język niemiecki lub angielski) i posiadających kwalifikacje zawodowe. Najczęściej oferty dotyczyły pracy w branży metalowej (spawacze, ślusarze, operatorzy maszyn CNC), logistycznej (kierowcy samochodów ciężarowych, magazynierzy), budowlanej (cieśle, monterzy instalacji), hotelarsko-gastronomicznej (kucharze, kelnerzy, animatorzy) oraz IT. Duża część ofert pracy pochodziła od agencji pracy tymczasowej z krajów UE/EFTA.

W 2020 roku doradcy EURES udzielili **1897 porad indywidualnych** bezrobotnym i poszukującym pracy. Najwięcej zapytań (83,3%) dotyczyło rekrutacji i poszukiwania zatrudnienia na terenie UE/EFTA. Dodatkowo udzielono **410 porad polskim pracodawcom**.

Zapytania najczęściej dotyczyły międzynarodowego pośrednictwa pracy i zatrudnienia cudzoziemców.

W analizowanym roku **w ramach koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego** do WUP w Toruniu złożonych zostało 1217 wniosków o przyznanie prawa do zasiłku dla bezrobotnych w Polsce na zasadach koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego oraz 1367 wniosków o pośrednictwo w uzyskaniu/wydanie formularza poświadczającego przebyte okresy zatrudnienia/ubezpieczenia na terenie państw członkowskich UE, EOG i Szwajcarii. Ustalenie prawa do świadczeń z tytułu bezrobocia następuje każdorazowo w oparciu o wymianę informacji pomiędzy instytucjami właściwymi i łącznikowymi państw członkowskich, a także w oparciu o stałą współpracę ze wszystkimi powiatowymi urzędami pracy województwa kujawsko-pomorskiego.

W ramach realizacji zadań określonych w ustawie o ochronie roszczeń pracowniczych w razie niewypłacalności pracodawcy w 2020 roku do Urzędu wpłynęło 212 wniosków indywidualnych oraz 31 wykazów zbiorczych i uzupełniających (łącznie od 75 pracodawców). Wnioski indywidualne oraz wykazy zbiorcze i uzupełniające obejmowały **świadczenia z Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych** dla 1158 osób na kwotę wnioskowaną 10,2 mln zł tys. zł. W analizowanym roku dokonano wypłat świadczeń niezaspokojonych przez niewypłacalnych pracodawców w kwocie **7,3 mln zł**. Kwota ta obejmowała wypłaty dla 74 osób z wniosków indywidualnych i 752 osób z wykazów zbiorczych i uzupełniających. Ogółem w 2020 roku wypłacono świadczenia z Funduszu za 41 niewypłacalnych pracodawców. W wyniku działań windykacyjnych **odzyskano kwotę 5,2 mln zł**.

W celu promocji sieci EURES zorganizowane zostały Europejskich Dni Pracodawców. Wojewódzki Urząd Pacy w Toruniu był też współorganizatorem spotkań informacyjno-szkoleniowych dla pracodawców i agencji zatrudnienia nt. zatrudniania cudzoziemców w Polsce. W ramach Ogólnopolskiego Tygodnia Kariery odbyły się Dni kariery, których oferta przeznaczona była głównie dla uczniów szkół ponadpodstawowych i studentów. W trakcie wydarzenia udzielano wsparcia m.in. w zakresie planowania własnego rozwoju zawodowego. Z uwagi na sytuację pandemiczną większość tych wydarzeń odbywała się w formie zdalnej.

Mając na celu racjonalizację decyzji zawodowych osób bezrobotnych oraz innych potencjalnych uczestników rynku pracy (uczniowie i ich rodzice), **przygotowano nowe wersje oraz aktualizowano opisy sytuacji na rynku pracy dla 200 zawodów**. Opisy te wykorzystywane były również do przygotowania informacji dla Wojewódzkiej Rady Rynku Pracy, która wydawała opinie na temat zgodności z potrzebami rynku pracy planowanych kierunków kształcenia. **W 2020 roku do WRRP wydała 265 opinii** nt. utworzenia nowych kierunków kształcenia w szkołach ponadpodstawowych z regionu. Ostatecznie wydano 246 opinii pozytywnych i 19 negatywnych.

Osoby zainteresowane zdobyciem nowych kwalifikacji, poszukujące konkretnych szkoleń mogły skorzystać z prowadzonego **Rejestru Instytucji Szkoleniowych (RIS)**. W województwie

kujawsko-pomorskim w roku 2020 zarejestrowanych było **625 aktywnych instytucji szkoleniowych**.

Prowadzony był też **rejestr podmiotów prowadzących agencje zatrudnienia**. W końcu grudnia 2020 roku na terenie województwa kujawsko-pomorskiego aktualny wpis do Krajowego Rejestru Agencji Zatrudnienia (KRAZ) posiadało 401 agencji zatrudnienia (26 mniej niż w roku 2019 roku). W ciągu roku z rejestru wykreślono łącznie 112 agencji zatrudnienia. W 2020 roku z uwagi na posiadanie zaległości z tytułu niepłacenia składek na ubezpieczenia społeczne, ubezpieczenie zdrowotne, Fundusz Pracy i Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych oraz Fundusz Emerytur Pomostowych wszczęto 79 postępowań, które w 30 przypadkach zakończyły się wykreśleniem z rejestru.

Potencjalnym projektodawcom i beneficjentom **udzielane były informacje** oraz organizowano spotkania **dotyczące możliwości wykorzystania**, a także prawidłowej realizacji projektów współfinansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach **PO WER i RPO WK-P**.

Zorganizowane zostały **dwa konkursy nawiązujące do tematyki rynku pracy**. Była to VIII edycja konkursu dla uczniów „*Mój wymarzony zawód*”, którego głównym celem jest zachęcenie do zapoznania się z informacjami o sytuacji zawodów na rynku pracy. W konkursie udział wzięło 217 uczniów ze 83 szkół podstawowych z terenu województwa. Odbyła się też V edycja konkursu dla szkół zawodowych pod hasłem – „*Potrzeby rynku pracy naszą misją*”. Celem konkursu dla szkół zawodowych było wyłonienie i promocja tych szkół, które najpełniej realizują zadania związane z przygotowaniem uczniów do funkcjonowania na współczesnym rynku pracy. W konkursie udział wzięło 9 szkół zawodowych z województwa.

Partnerom działającym w obszarze rynku pracy oraz mediom **udostępniono szereg informacji i publikacji charakteryzujących regionalny rynek pracy**. Obok wydawanego w cyklu miesięcznym w formie elektronicznej informacji statystycznej WUP „*Rynek Pracy Województwa Kujawsko-Pomorskiego*”, były to także **opracowania dotyczące wybranych zagadnień kujawsko-pomorskiego rynku pracy** w 2019 roku i I półroczu 2020 roku:

Ponadto zrealizowane zostały trzy badania: *Barometr zawodów, Analiza porównawcza sytuacji na rynku pracy w wybranych powiatach z województwa kujawsko-pomorskiego i wielkopolskiego oraz Działania zrealizowane ze środków krajowego funduszu szkoleniowego w województwie kujawsko-pomorskim w latach 2016-2019. Efektywność wsparcia*.

Publikacje WUP w Toruniu oraz raporty z prowadzonych badań zamieszczono na stronie internetowej Urzędu w zakładce Publikacje dotyczące rynku pracy:

<http://wuptorun.praca.gov.pl/rynek-pracy/publikacje>.

3. ZATRUDNIANIE CUDZOZIEMCÓW NA REGIONALNYM RYNKU PRACY

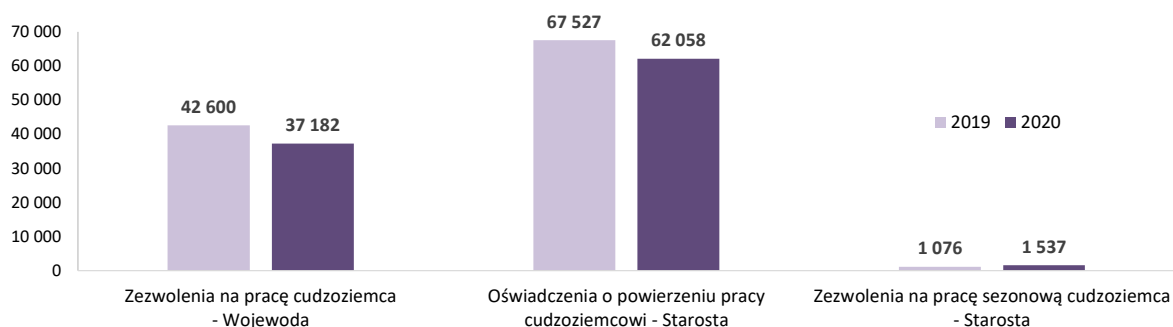
Zatrudnianie obywateli państw trzecich w Polsce reguluje ustawa o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy oraz rozporządzenia wykonawcze.

W praktyce podmiot powierzający pracę cudzoziemcowi musi uzyskać odpowiedni dokument uprawniający cudzoziemca pochodzącego z państwa trzeciego do pracy na terenie Polski, w szczególności:

- wpis do ewidencji oświadczeń o powierzeniu pracy cudzoziemcowi, możliwość ta dotyczy obywateli 6 państw, tj. Republiki Armenii, Republiki Białoruś, Republiki Gruzji, Republiki Mołdowy, Federacji Rosyjskiej i Ukrainy, który jest dokonywany, na wniosek pracodawcy, przez właściwego starostę (w imieniu, którego działa powiatowy urząd pracy)
- zezwolenie na pracę sezonową cudzoziemca dla następujących działów PKD: rolnictwa, leśnictwa, łowiectwa i rybactwa oraz działalności związanej z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi, które wydawane jest, na wniosek pracodawcy, przez właściwego Starostę (w imieniu, którego działa powiatowy urząd pracy) – forma wprowadzona w 2018 roku,
- zezwolenie na pracę cudzoziemca, które wydawane jest przez właściwego wojewodę na wniosek pracodawcy.

Łącznie w 2020 roku na terenie województwa kujawsko-pomorskiego wydano **100 777 dokumentów umożliwiających cudzoziemcom pracę**. Wojewoda Kujawsko-Pomorski wydał 37 182 zezwolenia na pracę, a powiatowe urzędy pracy zanotowały 62 058 oświadczeń o powierzeniu pracy cudzoziemcom, a także 1537 pozwoleń na pracę sezonową w rolnictwie oraz zakwaterowaniu i gastronomii. Ponad 80% dokumentów dotyczyło obywateli Ukrainy. Poszukiwani byli przede wszystkim pracownicy przy pracach prostych – 42,9% oraz robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy – 37,6%.

Wykres 5. Realizacja zadań związanych z legalizacją pobytu cudzoziemców z państw trzecich z uwagi na zatrudnienie w województwie kujawsko-pomorskim w 2020 roku



Źródło: Opracowanie własne WUP w Toruniu na podstawie danych z Centralnego Systemu Analityczno-Raportowego (CeSAR) – data pobrania 12.01.2021 roku.

Pomimo pandemii zapotrzebowanie pracodawców na pracowników z zagranicy pozostało na podobnym poziomie. W porównaniu z 2019 rokiem wydano o 10 426 (9,4%) dokumentów mniej. Spadek dotyczył pozwoleń wydawanych przez Wojewodę (5418 – 12,7% mniej) oraz oświadczeń o powierzeniu pracy cudzoziemcowi (5469 – 8,1% mniej). Liczba pozwoleń na pracę sezonową wzrosła o 461 (42,8%).

4. FUNDUSZ PRACY W 2020 ROKU

W 2020 roku województwo kujawsko-pomorskie na finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizację zawodową bezrobotnych **otrzymało środki Funduszu Pracy w wysokości 190 897,5 tys. zł.** Było to o 7,2% więcej niż rok wcześniej (w 2019 roku spadek o 36,0%%).

Ponadto w związku z wejściem w życie ustawy „o zmianie ustawy o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych...” z dodatkowych środków Funduszu Pracy z Rezerwy Ministra Rodziny Pracy i Polityki Społecznej (obecnie Ministra Rozwoju, Pracy i Technologii) **na zwalczanie negatywnych skutków pandemii Covid-19** przyznano środki w kwocie **781 950,2 tys. zł.**

4.1. WYDATKI FUNDUSZU PRACY W 2020 ROKU

Wydatki ogółem Funduszu Pracy w województwie kujawsko-pomorskim w 2020 roku wyniosły **1 085 855,2 tys. zł.** Było to ponad trzy razy więcej niż w roku wcześniejszym. Ponad pięciokrotnie wzrosła kwota przeznaczona na programy na rzecz promocji zatrudnienia, co było związane z realizacją przez powiatowe urzędy pracy zadań tzw. Tarczy antykryzysowej. Na **inne programy rynku pracy** (w ramach których ujęte zostały wydatki na dofinansowanie przedsiębiorcom części kosztów prowadzenia działalności gospodarczej lub wynagrodzeń pracowników, jednorazowe pożyczki dla mikroprzedsiębiorców) przeznaczono w 2020 roku **749 824,4 tys. zł.** Stanowiło to 69,1% wydatków Funduszu Pracy i 82,6% na programy na rzecz promocji zatrudnienia.

Tabela 3. Struktura wydatków Funduszu Pracy w województwie kujawsko-pomorskim w latach 2019 i 2020

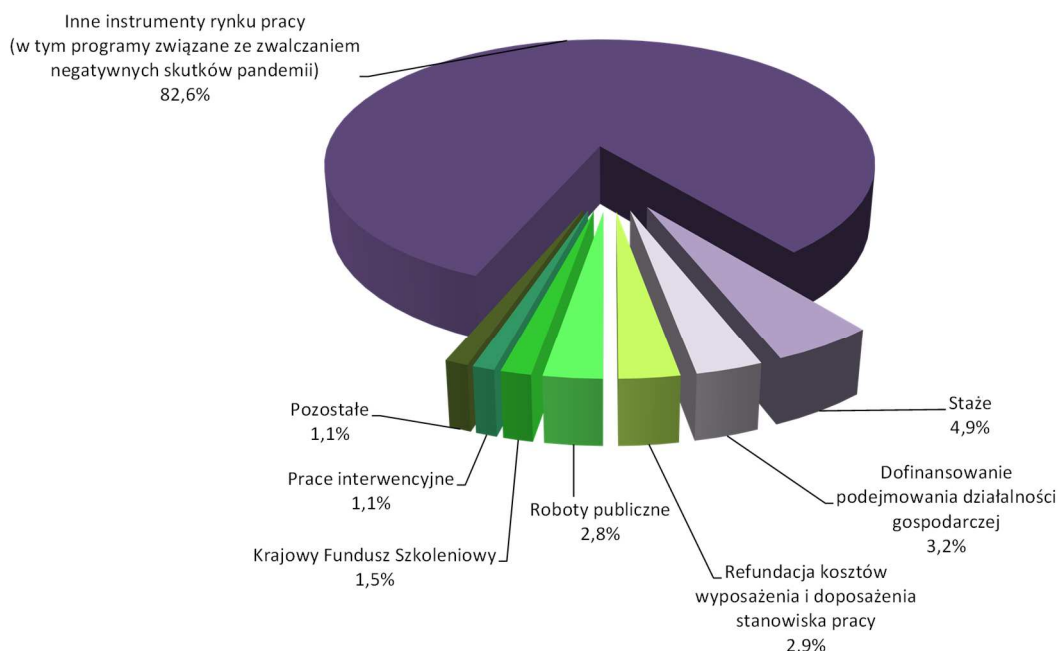
Wyszczególnienie	2019 r.		2020 r.			
	w tys. zł	udział w %	w tys. zł	udział w %	zmiana do 2019 r.	
					w tys. zł	w %
Wydatki ogółem	324 204,5	100,0	1 085 855,2	100,0	761 650,7	234,9
zasiłki i świadczenia	138 176,4	42,6	160 270,3	14,8	22 093,9	16,0
w tym zasiłki dla bezrobotnych	127 156,7	39,2	148 493,6	13,7	21 336,9	16,8
programy na rzecz promocji zatrudnienia	171 889,1	53,0	907 361,0	83,6	735 471,9	427,9
w tym inne instrumenty rynku pracy	0,0	0,0	749 824,4	69,1	749 824,4	x
pozostałe	14 139,0	4,4	18 223,9	1,7	4 084,9	28,9

Źródło: Opracowanie własne WUP w Toruniu na podstawie Sprawozdania MRPiPS-02 o przychodach i wydatkach Funduszu Pracy.

Na **programy aktywizacyjne bezrobotnych wynikające z ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy** wydatkowana została kwota **157 536,6 tys. zł** (8,3% mniej niż w 2019 roku). Prawie połowa tej kwoty (46,1%, 72,4 mln zł) przeznaczona została na aktywizację bezrobotnych do 30 roku życia, a 14,7% (23,2 mln zł) na aktywizację osób powyżej 50 roku życia. Wydatki na zasiłki dla osób bezrobotnych wyniosły 148 493,6 tys. zł, tj. o 16,8% więcej niż w roku wcześniejszym.

Z form wsparcia zdefiniowanych w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy najwięcej środków wykorzystano na realizację staży – 44,3 mln zł (4,9% wydatków na programy na rzecz promocji zatrudnienia). Znaczny udział stanowiły także dofinansowania podjęć działalności gospodarczej (3,2%, 28,8 mln zł.), refundacji kosztów wyposażenia i doposażenia stanowiska pracy (2,9%, 26,1 mln zł.) oraz koszty finansowania robót publicznych (2,8%, 25,3 mln zł.).

Wykres 6. Struktura wydatków Funduszu Pracy na programy na rzecz promocji zatrudnienia w województwie kujawsko-pomorskim w 2020 roku



Źródło: Jak wyżej.

W 2020 roku o dofinansowanie z Krajowego Funduszu Szkoleniowego mógł ubiegać się każdy pracodawca, który zatrudniał co najmniej jednego pracownika na umowę o pracę. Kwota możliwa do uzyskania na wsparcie jednej osoby w danym roku nie mogła przekroczyć 300% przeciętnego wynagrodzenia. W 2020 roku środki KFS przeznaczone były na finansowanie kształcenia ustawicznego zgodnie z przyjętymi priorytetami ministra właściwego ds. pracy. Łącznie w 2020 roku w województwie kujawsko-pomorskim podpisano z pracodawcami 1320 umów na łączną kwotę 12 964,9 tys. zł. Wsparciem objęto 6437 osób zatrudnionych.

5. SYTUACJA NA RYNKU PRACY W I KWARTALE 2021 ROKU

5.1. SYTUACJA GOSPODARCZA⁹

W lutym 2021 roku w województwie kujawsko-pomorskim przeciętne zatrudnienie w sektorze przedsiębiorstw wyniosło 256,0 tys. osób. Było to o 2,5% mniej niż w analogicznym okresie 2020 roku (w kraju spadek o 1,7%). Pracujący w sektorze przedsiębiorstw skupieni byli głównie w przetwórstwie przemysłowym (126,2 tys. osób, spadek o 1,8%), handlu i naprawach pojazdów samochodowych (47,3 tys. osób, spadek o 4,1%) oraz budownictwie (19,6 tys. osób, spadek o 1,2%). Najsilniejszy spadek liczby pracujących w sektorze przedsiębiorstw dotyczył zakwaterowania i gastronomii, gdzie pracowało 3,4 tys. osób – 13,9% mniej niż w lutym 2020 roku. Ponadprzeciętny spadek liczby pracujących nastąpił także w administrowaniu i działalności wspierającej – 10,9 tys. pracujących – 5,4% mniej niż rok wcześniej. W ciągu roku przeciętne zatrudnienie wzrosło w sekcji dostawa wody; gospodarowanie ściekami i odpadami; rekultywacja, w której w lutym 2021 roku przeciętne zatrudnienie wyniosło 7,4 tys. osób, o 2,6% więcej niż rok wcześniej.

W omawianym sektorze wzrosło natomiast przeciętne wynagrodzenie brutto, które w lutym 2021 roku wyniosło 4862,89 zł (wzrost o 5,7%, w kraju wzrost o 4,5%). Pomimo odnotowanego wzrostu przeciętne wynagrodzenie brutto w sektorze przedsiębiorstw w województwie stanowiło 87,3% średniego wynagrodzenia w kraju.

5.2. ZMIANA W POZIOMIE BEZROBOCIA REJESTROWANEGO

W styczniu i lutym 2021 roku w powiatowych urzędach pracy **zarejestrowało się 13 799 bezrobotnych**. Było to 5126 osób (27,1%) mniej niż w analogicznym okresie 2020 roku. Osoby zgłaszające się do rejestracji po raz pierwszy stanowiły 16,0% tej populacji (rok wcześniej 14,0%). W tym samym czasie z rejestrów PUP w województwie kujawsko-pomorskim **wyłączono 10 533 bezrobotnych** (5426 osób, tj. 34,0% mniej niż w tym samym okresie 2020 roku).

Podjęcia pracy – 7003 osoby stanowiły 66,5% ogółu wyłączeń (rok wcześniej było to odpowiednio: 8044 osoby i 50,4%). **Zatrudnienie niesubsydiowane** podjęło 5896 bezrobotnych (o 15,9% mniej niż w tym samym okresie roku wcześniejszego). **Zatrudnienie subsydiowane** rozpoczęło 1107 osób (o 7,0% więcej niż w I-II 2020 roku). W ramach zatrudnienia subsydiowanego bezrobotni głównie podejmowali prace interwencyjne (314 osób) oraz roboty publiczne (591 osób).

⁹ Komunikat o sytuacji społeczno-gospodarczej województwa kujawsko-pomorskiego w lutym 2021 roku, Urząd Statystyczny w Bydgoszczy oraz *Przeciętne zatrudnienie i wynagrodzenie w sektorze przedsiębiorstw w lutym 2021 roku*, Główny Urząd Statystyczny.

Pozatrudnieniowe formy aktywizacji rozpoczęło 1146 osób (rok wcześniej 1645 osób). Staże podjęły 742 osoby, prace społecznie użyteczne 370 osób, a szkolenia 34 osoby.

Od stycznia do końca lutego 2021 roku zgłoszono do powiatowych urzędów pracy w województwie kujawsko-pomorskim **9725 wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej** (o 875 miejsc, tj. 8,3% mniej niż rok wcześniej). Spadek dotyczył przede wszystkim wolnych miejsc aktywizacji zawodowej (23,8%).

Tabela 4. Wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej w województwie kujawsko-pomorskim w styczniu-lutym 2021 roku

Wyszczególnienie		I-II 2020 r.	I-II 2021 r.		
			zmiana do 2020 r.		
			liczba	%	
Wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej razem		10 600	9 725	-875	-8,3
miejsca zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej		7 497	7 359	-138	-1,8
z tego	subsydiowane	1 100	1 219	119	10,8
	niesubsydiowane	6 397	6 140	-257	-4,0
miejsca aktywizacji zawodowej		3 103	2 366	-737	-23,8
z tego	staże	2 262	1 549	-713	-31,5
	przygotowanie zawodowe dorosłych	0	0	0	x
	prace społecznie użyteczne	841	817	-24	-2,9

Źródło: Opracowanie własne na podstawie Sprawozdania MRPiPS-01/MRPiT o rynku pracy.

W końcu lutego 2021 roku w województwie kujawsko-pomorskim **w podstawowych formach aktywizacji uczestniczyło 3611 bezrobotnych** (wobec 4601 osób przed rokiem), w tym:

- 1494 bezrobotnych odbywało staże,
- 1061 osób pracowało w ramach prac interwencyjnych,
- 612 osób pracowało w ramach robót publicznych,
- 388 osób odbywało prace społecznie użyteczne,
- 29 bezrobotnych odbywało szkolenia,
- 27 osób zatrudnionych było w ramach dofinansowania wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego powyżej 50 roku.

W styczniu 2021 roku do powiatowych urzędów pracy wpłynęły 3 zgłoszenia dotyczące zamiaru zwolnienia 34 pracowników, w lutym nie było takich zgłoszeń. W analogicznym okresie 2020 roku dokonano 5 zgłoszeń, obejmujących 334 osoby. W pierwszych dwóch miesiącach 2021 roku zwolnionych zostało 39 osób, w tym 8 osób w ramach zgłoszeń dokonanych w 2020 roku.

W końcu lutego 2021 roku w województwie kujawsko-pomorskim **zarejestrowanych pozostawało 76 748 bezrobotnych**. Było to o 0,1% (47 osób) więcej niż przed miesiącem i o 14,5% (9722 osoby) więcej niż przed rokiem. W lutym 2020 roku miesięczny spadek liczby bezrobotnych wyniósł 1,1% (777 osób).

Stopa bezrobocia rejestrowanego w końcu lutego 2021 roku w województwie kujawsko-pomorskim wynosiła **9,3%**. Było to tyle samo co w styczniu bieżącego roku, ale o 1,1 p. proc. więcej niż rok wcześniej. W tym samym czasie stopa bezrobocia w Polsce wynosiła 6,5% (1,0 p. proc. więcej niż rok wcześniej). W końcu lutego 2021 roku województwo zajmowało trzecie miejsce pod względem najwyższej stopy bezrobocia (za województwami: podkarpackim i warmińsko-mazurskim). W lutym 2020 roku było to czwarte miejsce (za województwami: świętokrzyskim, podkarpackim i warmińsko-mazurskim).

Tabela 5. Bezrobotni w województwie kujawsko-pomorskim w lutym 2020 i 2021 roku

POWIATY	Stan w końcu miesiąca							
	luty 2020 r.	styczeń 2021 r.	luty 2021 r.		Zmiana liczby bezrobotnych ogółem			
			ogółem	kobiety	do lutego 2020 r.		do stycznia 2021 r.	
					liczba	%	liczba	%
BYDGOSZCZ GRODZKI	4 824	6 055	6 134	3 336	1 310	27,2	79	1,3
BYDGOSZCZ ZIEMSKI	1 839	2 345	2 395	1 401	556	30,2	50	2,1
GRUDZIĄDZ GRODZKI	3 129	4 125	4 127	2 198	998	31,9	2	0,0
GRUDZIĄDZ ZIEMSKI	1 680	2 002	1 970	1 167	290	17,3	-32	-1,6
TORUŃ GRODZKI	4 010	4 521	4 501	2 515	491	12,2	-20	-0,4
TORUŃ ZIEMSKI	3 444	3 946	4 038	2 487	594	17,2	92	2,3
WŁOCŁAWEK GRODZKI	4 306	5 098	5 171	2 762	865	20,1	73	1,4
WŁOCŁAWEK ZIEMSKI	4 811	5 247	5 225	2 922	414	8,6	-22	-0,4
ALEKSANDRÓW KUJAWSKI	2 539	3 058	3 078	1 638	539	21,2	20	0,7
BRODNICA	2 368	2 685	2 731	1 678	363	15,3	46	1,7
CHEŁMNO	2 138	2 357	2 349	1 365	211	9,9	-8	-0,3
GOLUB-DOBRZYŃ	1 949	2 307	2 263	1 365	314	16,1	-44	-1,9
INOWROCŁAW	6 974	7 741	7 962	4 647	988	14,2	221	2,9
LIPNO	3 504	4 111	3 882	2 262	378	10,8	-229	-5,6
MOGILNO	1 778	1 932	1 903	1 228	125	7,0	-29	-1,5
NAKŁO NAD NOTECIĄ	3 161	3 791	3 682	2 208	521	16,5	-109	-2,9
RADZIEJÓW	2 663	2 704	2 610	1 525	-53	-2,0	-94	-3,5
RYPIN	1 727	1 808	1 791	1 129	64	3,7	-17	-0,9
SĘPÓLNO KRAJEŃSKIE	1 676	1 788	1 733	1 049	57	3,4	-55	-3,1
ŚWIECIE	2 528	2 553	2 594	1 580	66	2,6	41	1,6
TUCHOLA	1 842	2 077	2 061	1 154	219	11,9	-16	-0,8
WĄBRZEŻNO	1 630	1 820	1 792	1 085	162	9,9	-28	-1,5
ŻNIN	2 506	2 630	2 756	1 781	250	10,0	126	4,8
RAZEM WOJEWÓDZTWO	67 026	76 701	76 748	44 482	9 722	14,5	47	0,1

Źródło: Opracowanie własne na podstawie Sprawozdania MRPiPS-01 o rynku pracy.

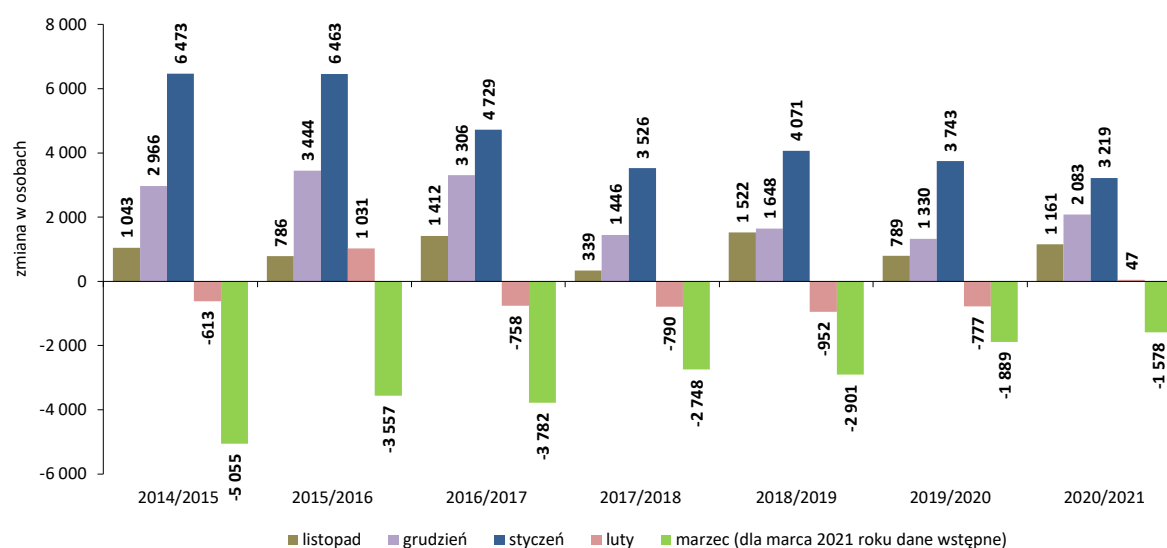
W ciągu miesiąca liczba zarejestrowanych zwiększyła się w 10 z 23 powiatów województwa. Najdynamiczniejszy wzrost liczby bezrobotnych miał miejsce w powiecie inowrocławskim, gdzie liczba bezrobotnych wzrosła o 221 osób (2,9%). Największy spadek liczby bezrobotnych dotyczył powiatu lipnowskiego – 229 osób mniej (5,6%).

W odniesieniu do poprzedniego roku wzrost liczby bezrobotnych odnotowano w 22 powiatach i wyniósł on od 57 osób (3,4%) w powiecie sępoleńskim do 998 osób (31,9%) w Grudziądzu i 1310 osób (27,2%) w Bydgoszczy. W powiecie radziejowskim nastąpił spadek liczby bezrobotnych o 53 osoby (2,0%).

Występuje duże zróżnicowanie w poziomie bezrobocia pomiędzy powiatami województwa. Najniższa stopa bezrobocia utrzymuje się w Bydgoszczy (3,7%) i Toruniu (4,7%) oraz w powiatach: bydgoskim (5,5%), świeckim (7,6%) i brodnickim (8,6%). Najwyższą wartość wskaźnik osiągnął w powiatach: włocławskim (15,3%), lipnowskim (16,7%) oraz radziejowskim (16,8%). W ciągu roku najsilniejszy wzrost stopy bezrobocia zanotowano w powiecie aleksandrowskim (wzrost o 2,4 p. proc do 15,1%) i Grudziądzu (wzrost o 2,6 p. proc. do 11,7%).

Z danych wstępnych powiatowych urzędów pracy wynika, że liczba bezrobotnych w marcu br. wyniosła 75 170 osób. Było to o 2,1% (1578 osób) mniej niż przed miesiącem – pierwszy spadek liczby bezrobotnych od 4 miesięcy, ale o 15,4% (10 033 osoby) więcej niż w marcu 2020 roku.

Wykres 7. Zmiana liczby bezrobotnych w województwie kujawsko-pomorskim w miesiącach zimowych (w odniesieniu do poprzedniego miesiąca)



Źródło: Opracowanie własne na podstawie Sprawozdania MRPiPS-01 o rynku pracy.

5.3. FUNDUSZ PRACY I EUROPEJSKI FUNDUSZ SPOŁECZNY W 2021 ROKU

Minister Rozwoju, Pracy i Technologii, decyzją z 4 marca 2021 roku ustalił kwoty środków Funduszu Pracy jakie mogą być wydatkowane w 2021 roku na finansowanie zadań realizowanych w województwie kujawsko-pomorskim.

Podział kwot ww. środków został dokonany uchwałą Nr 48/2051/20 Zarządu Województwa Kujawsko-Pomorskiego z dnia 2 grudnia 2020 roku w sprawie ustalenia kwot środków Funduszu Pracy na finansowanie zadań realizowanych przez samorzędy powiatów województwa kujawsko-pomorskiego w 2021 roku zmienioną uchwałą Nr 10/392/21 Zarządu

Województwa Kujawsko-Pomorskiego z dnia 17 marca 2021 roku oraz uchwałą Nr 48/2052/20 Zarządu Województwa Kujawsko-Pomorskiego z dnia 2 grudnia 2020 roku w sprawie zasad wykorzystania środków Funduszu Pracy na finansowanie zadań realizowanych przez samorząd województwa w 2021 roku. Podział został dokonany według kryteriów opracowanych przez WUP.

Zgodnie z ww. uchwałami dokonano podziału kwot na zadania realizowane przez samorządy powiatów, łącznie **218 298 744,05 zł** w tym na:

- 1) programy na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej – 204 753 818,82 zł;
- 2) inne fakultatywne zadania – 13 544 925,23 zł¹⁰.

➤ **Projekty współfinansowane z Europejskiego Funduszu Społecznego**

W ramach limitu na programy na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej ustalone zostały następujące kwoty środków na realizację projektów współfinansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach priorytetów:

- *8.i dostęp do zatrudnienia dla osób poszukujących pracy i osób biernych zawodowo, w tym długotrwale bezrobotnych oraz oddalonych od rynku pracy, także poprzez lokalne inicjatywy na rzecz zatrudnienia oraz wspieranie mobilności pracowników – w ramach **Regionalnego Programu Operacyjnego 2014-2020**, kwotę 53 584 112,90 zł;*
- *8.ii trwała integracja na rynku pracy ludzi młodych, w szczególności tych, którzy nie pracują, nie kształcą się ani nie szkolą, w tym ludzi młodych zagrożonych wykluczeniem społecznym i wywodzących się ze środowisk marginalizowanych, także poprzez wdrażanie gwarancji dla młodzieży w ramach **Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020**, kwotę 52 587 962,10 zł.*

➤ **Krajowy Fundusz Szkoleniowy**

20 listopada 2020 roku Minister Rozwoju, Pracy i Technologii poinformował o ustalonych kwotach środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego na 2021 rok. Na tej podstawie Zarząd Województwa Kujawsko-Pomorskiego Uchwałą nr 48/2050/20 z 2 grudnia 2020 roku dokonał podziału kwoty Krajowego Funduszu Szkoleniowego pomiędzy samorządy powiatów województwa.

Samorządy powiatów województwa kujawsko-pomorskiego, decyzją Ministra Rozwoju, Pracy i Technologii 16 grudnia 2020 roku, otrzymały środki w kwocie **10 844 000 zł**.

¹⁰ Zgodnie z rozporządzeniem Rady Ministrów w sprawie algorytmu ustalania kwot środków Funduszu Pracy na finansowanie zadań w województwie (Dz.U.2014.1294) środki te mogą być wykorzystane na finansowanie zadań wymienionych w art. 108 ust. 1 pkt 2, 4b, 6, 27, 30, 31-34, 36-38, 43, 49, 50 i 58 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz.U. z 2020 r. poz. 1409). Są to m.in.: koszty wprowadzania, rozwijania i eksploatacji systemu teleinformatycznego i technologii cyfrowych, refundacja dodatków do wynagrodzeń pracowników.

W 2021 roku o dofinansowanie z Krajowego Funduszu Szkoleniowego może ubiegać się każdy pracodawca, który zatrudnia co najmniej jednego pracownika na umowę o pracę. Kwota przyznana na wsparcie kształcenia ustawicznego w danym roku nie może przekroczyć 300% przeciętnego wynagrodzenia. Priorytety wydatkowania środków w ramach KFS w br.:

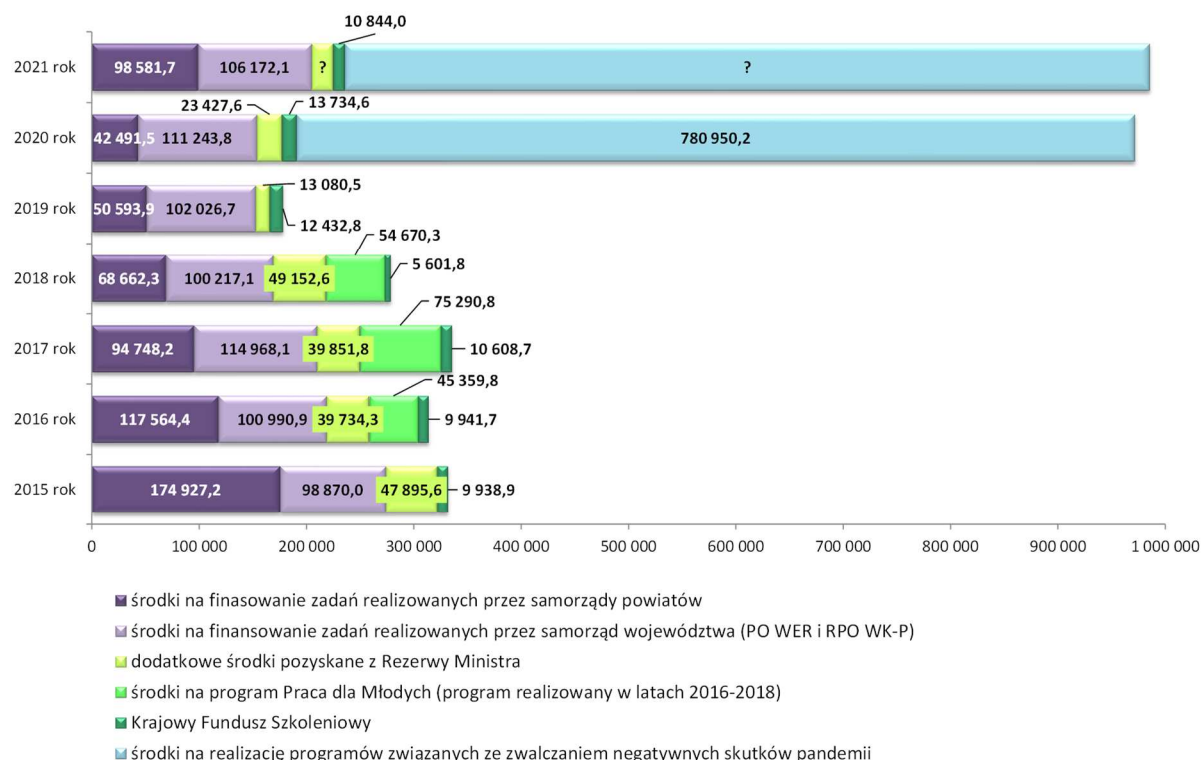
- wsparcie kształcenia ustawicznego dla osób powracających na rynek pracy po przerwie związanej ze sprawowaniem opieki nad dzieckiem;
- wsparcie kształcenia ustawicznego osób po 45 roku życia;
- wsparcie zawodowego kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych;
- wsparcie kształcenia ustawicznego w związku z rozwojem w firmach technologii i zastosowaniem wprowadzanych przez firmy narzędzi pracy;
- wsparcie kształcenia ustawicznego w obszarach/branżach kluczowych dla rozwoju powiatu/województwa wskazanych w dokumentach strategicznych/planach rozwoju;
- wsparcie realizacji szkoleń dla instruktorów praktycznej nauki zawodu bądź osób mających zamiar podjęcia się tego zajęcia, opiekunów praktyk zawodowych i opiekunów stażu uczniowskiego oraz szkoleń branżowych dla nauczycieli kształcenia zawodowego;
- wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników zatrudnionych w podmiotach posiadających status przedsiębiorstwa społecznego, wskazanych na liście przedsiębiorstw społecznych prowadzonej przez MRPiT, członków lub pracowników spółdzielni socjalnych lub pracowników Zakładów Aktywności Zawodowej.

Dodatkowo Wojewódzki Urząd Pracy w Toruniu otrzymał 153 000,00 zł na diagnozę regionalnego rynku pracy pod kontem zapotrzebowania na zawody, badanie efektywności wsparcia udzielonego z KFS oraz promocję Funduszu.

Ogółem według stanu **w końcu lutego 2021 roku województwo kujawsko-pomorskie** na finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizację zawodową bezrobotnych **dysponowało środkami Funduszu Pracy w kwocie 215 597 818,82 zł**. Kwota ta nie zawiera środków z rezerwy Funduszu Pracy, która nie jest jeszcze znana.

Dodatkowo Powiatowe Urzędy Pracy województwa kujawsko-pomorskiego w I kwartale 2021 roku **pozyskały 41 709 300 zł** z Funduszu Pracy na finansowanie w 2021 roku realizacji działań określonych w ustawie z dnia 2 marca 2020 roku *o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych*.

Wykres 8. Środki Funduszu Pracy na programy przeciwdziałania bezrobociu w województwie kujawsko-pomorskim w latach 2015-2021 (w tys. zł)



Źródło: Opracowanie WUP w Toruniu na podstawie decyzji MRPiT/MRPiPS.

5.4. NAJWAŻNIEJSZE DZIAŁANIA W 2021 ROKU (STYCZEŃ – MARZEC)

5.4.1. REGIONALNY PLAN DZIAŁAŃ NA RZEC ZATRUDNIENIA NA 2021 ROK

Podstawę przygotowania Regionalnego Planu Działań na rzecz Zatrudnienia na 2021 rok (RPD/Z na 2021 rok) dla Województwa Kujawsko-Pomorskiego stanowi ustawa o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. Dokument określa najistotniejsze zadania, jakie będą podejmowane w województwie w zakresie zwiększenia aktywności zawodowej jego mieszkańców oraz rozwoju aktywnej polityki rynku pracy.

Regionalny Plan Działań na rzecz Zatrudnienia na 2021 rok uwzględni założenia do projektu Krajowego Planu Działań na rzecz Zatrudnienia na 2021 rok (KPDZ/2021).

Projekt RPD/Z na 2021 rok został opracowany przez Zespół powołany na podstawie Uchwały nr 48/2049/20 Zarządu Województwa Kujawsko-Pomorskiego z dnia 2 grudnia 2020 roku.

Zespół składał się z przedstawicieli właściwych departamentów Urzędu Marszałkowskiego Województwa Kujawsko-Pomorskiego w Toruniu, Kujawsko-Pomorskiej Wojewódzkiej Komendy OHP, Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych – Oddział Kujawsko-Pomorski w Toruniu, Regionalnego Ośrodka Polityki Społecznej w Toruniu, Toruńskiej Agencji Rozwoju Regionalnego S.A. oraz Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Toruniu.

Funkcję koordynatora realizacji RPD/Z na 2021 rok powierzono Wojewódzkiemu Urzędowi Pracy w Toruniu, który odpowiada za opracowanie, monitoring i sprawozdawczość RPD/Z na 2021 rok. Instytucje zgłaszające określone zadania odpowiedzialne są za nadzór nad prawidłowym przebiegiem ich realizacji, monitoring oraz sprawozdawczość dotyczącą wykonania tych zadań.

Projekt Regionalnego Planu Działań na rzecz Zatrudnienia na 2021 rok, po zaakceptowaniu przez Zarząd Województwa Kujawsko-Pomorskiego, podlegał opiniowaniu przez powiaty wchodzące w skład województwa kujawsko-pomorskiego, Kujawsko-Pomorską Wojewódzką Radę Dialogu Społecznego oraz Wojewódzką Radę Rynku Pracy.

W projekcie Regionalnego Planu Działań na rzecz Zatrudnienia na 2021 rok:

- przedstawiono diagnozę sytuacji na rynku pracy w województwie kujawsko-pomorskim;
- przedstawiono cele i zadania RPD/Z na 2021 rok.;
- wskazano źródła finansowania zadań realizowanych w RPD/Z na 2021 rok;
- zawarto informacje o sposobie monitorowania realizacji zadań ujętych w RPD/Z na 2021 rok oraz przyjętych wskaźnikach monitorowania.

W kwietniu br. planowane jest przyjęcie dokumentu przez Zarząd Województwa Kujawsko-Pomorskiego.

5.4.2. WDRAŻANIE PROGRAMU OPERACYJNEGO WIEDZA EDUKACJA ROZWÓJ 2014-2020

WUP w Toruniu, który pełni funkcję Instytucji Pośredniczącej PO WER, realizuje zadania w zakresie:

➤ **Działania 1.1 *Wsparcie osób młodych na regionalnym rynku pracy – projekty pozakonkursowe***

W ramach Działania 1.1 realizowane są pozakonkursowe projekty powiatowych urzędów pracy skierowane wyłącznie do osób młodych do 29 roku życia, które nie uczestniczą w kształceniu i szkoleniu (tzw. młodzież NEET).

W I kwartale 2021 roku **realizowano 40 projektów pozakonkursowych powiatowych urzędów pracy** województwa kujawsko-pomorskiego (każdy PUP realizuje po 2 projekty) **w ramach Poddziałania 1.1.1 Wsparcie udzielane z Europejskiego Funduszu Społecznego.**

Wartość wszystkich realizowanych projektów w okresie sprawozdawczym wynosiła 258,7 mln zł. Zgodnie z zapisami wniosków o dofinansowanie w ramach ww. projektów łącznie **wsparciem zostanie objętych 31 401 osób do 29 roku życia**, z tego 20 381 osób bezrobotnych i 11 020 osób pracujących.

Wyżej wymienione projekty zakładają wsparcie osób bezrobotnych zarejestrowanych w powiatowych urzędach pracy oraz osób pracujących i samozatrudnionych objętych wsparciem w zakresie zwalczania lub przeciwdziałania skutkom pandemii COVID-19.

W przypadku osób bezrobotnych będzie udzielane indywidualne i kompleksowe wsparcie,

zgodnie z instrumentami i usługami rynku pracy wynikającymi z ustawy o *promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy*, z wyłączeniem robót publicznych. Formy pomocy wybierane są w zależności od potrzeb i możliwości osób bezrobotnych, którym udzielane jest wsparcie, przy czym opracowanie Indywidualnego Planu Działania jest obligatoryjne. Pozostałe formy pomocy mogą obejmować instrumenty i usługi rynku pracy w postaci, m.in. poradnictwa zawodowego pośrednictwa pracy, szkoleń, staży, przygotowania zawodowego, jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej, prac interwencyjnych, doposażenia stanowiska pracy, studiów podyplomowych. W celu zapewnienia wysokiej skuteczności projekty realizowane w ramach Działania 1.1 PO WER muszą zapewniać efektywność zatrudnieniową na poziomie co najmniej 57% lub 59,5% (zapewnienie odpowiedniego poziomu w zależności, w którym roku projekt został wybrany do dofinansowania) dla osób niewpisujących się do żadnej z poniższych grup, a w przypadku objęcia wsparciem osób w najtrudniejszej sytuacji (osoby z niepełnosprawnościami, osoby długotrwale bezrobotne, osoby z niskimi kwalifikacjami (do poziomu ISCED 3), imigranci, reemigranci) na poziomie co najmniej 42% lub 44%. Poza koniecznością zapewnienia efektywności zatrudnieniowej w projektach, w przypadku założenia wsparcia w postaci szkoleń, powiatowy urząd pracy powinien wskazać, że ich efektem jest uzyskanie kwalifikacji lub nabycie kompetencji potwierdzonych odpowiednim dokumentem (np. certyfikatem). Ponadto jeżeli projekt zakłada szkolenia zawodowe muszą one odpowiadać bieżącym potrzebom rynku pracy.

W ramach tarczy antykryzysowej realizowane jest wsparcie w zakresie:

- dofinansowania części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od tych wynagrodzeń składek na ubezpieczenia społeczne dla mikro, małych lub średnich przedsiębiorców;
- dofinansowania części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od tych wynagrodzeń składek na ubezpieczenia społeczne dla organizacji pozarządowych;
- dofinansowania części kosztów prowadzenia działalności gospodarczej dla przedsiębiorców samozatrudnionych.

Ponadto, WUP w Toruniu prowadzi zadania związane z monitorowaniem zwrotów od uczestników w ramach zamkniętych projektów z naborów:

nr POWR.01.01.02-IP.23-04-001/15 oraz nr POWR. 01.01.02-IP.23-04-001/16,
nr POWR.01.01.02-IP.23-04-001/17.

➤ **Działania 1.2 Wsparcie osób młodych na regionalnym rynku pracy**

Realizując **Działanie 1.2 Wsparcie osób młodych na regionalnym rynku pracy, Poddziałanie 1.2.1 Wsparcie udzielane z Europejskiego Funduszu Społecznego** w I kwartale 2021 roku Wojewódzki Urząd Pracy w Toruniu prowadził szereg działań związanych z bieżącą realizacją zadań Instytucji Pośredniczącej PO WER w tym, m.in. z monitorowaniem i rozliczaniem projektów w ramach IV, V i VI konkursu oraz zadania związane z naborem i oceną merytoryczną w ramach ogłoszonego pod koniec 2020 roku VII konkursu.

W I kwartale 2021 roku monitorowanych było **60 projektów wyłonionych w drodze konkursowej** (IV, V i VI konkurs) skierowanych wyłącznie do osób młodych do 29 roku życia w szczególności, które nie uczestniczą w kształceniu i szkoleniu (tzw. młodzież NEET). Wartość wszystkich realizowanych projektów w okresie sprawozdawczym wynosiła 59,5 mln zł. Zgodnie z zapisami wniosków o dofinansowanie w ramach ww. projektów łącznie **wsparciem zostanie objętych 3910 osób do 29 roku życia**, z tego 2611 osób biernych zawodowo, 883 osoby bezrobotne i 416 osób pracujących.

W ramach konkursu IV i V realizowanych jest 50 projektów, które zakładają wsparcie dla osób bezrobotnych, biernych zawodowo oraz osób z następujących grup docelowych: imigranci, reemigranci, osoby odchodzące z rolnictwa i ich rodziny, tzw. ubodzy pracujący, osoby zatrudnione na umowach krótkoterminowych oraz pracujący w ramach umów cywilnoprawnych. W projektach będzie udzielane indywidualne i kompleksowe wsparcie opierające się na co najmniej trzech elementach pomocy. Dwa z nich wskazane zostały jako obligatoryjne, tj. identyfikacja stopnia oddalenia od rynku pracy i sporządzenie Indywidualnego Planu Działania oraz objęcie uczestnika projektu poradnictwem zawodowym lub pośrednictwem pracy. Trzeci i kolejne wskazane zostały jako fakultatywne i wybierane są w zależności od potrzeb i możliwości osób, którym udzielane jest wsparcie. Fakultatywne elementy pomocy mogą obejmować wsparcie w postaci, m.in. szkoleń, staży, praktyk, subsydiowanego zatrudnienia, jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej. W celu zapewnienia wysokiej skuteczności projekty realizowane w ramach Działania 1.2 PO WER muszą zapewniać efektywność zatrudnieniową na poziomie co najmniej 57% (dla osób niewpisujących się do żadnej z poniższych grup), a w przypadku objęcia wsparciem osób w najtrudniejszej sytuacji (osoby z niepełnosprawnościami, osoby z niskimi kwalifikacjami (do poziomu ISCED 3), imigranci, reemigranci) na poziomie co najmniej 42%. W przypadku objęcia wsparciem osób pracujących projekty muszą zapewniać efektywność zawodową, co oznacza, że osoby poprawią swoją sytuację na rynku pracy poprzez zmianę na pełne/stabilne zatrudnienie, zmienią pracę na wymagającą wyższych kompetencji, na wyżej wynagradzaną lub otrzymają awans w dotychczasowej pracy. Wskaźnik efektywności zawodowej należy zapewnić na poziomie 27%.

Poza koniecznością zapewnienia efektywności zatrudnieniowej i/lub zawodowej w projektach, w przypadku założenia wsparcia w postaci szkoleń, wnioskodawca powinien wskazać, że ich efektem jest uzyskanie kwalifikacji lub nabycie kompetencji potwierdzonych odpowiednim dokumentem (np. certyfikatem). Ponadto jeżeli projekt zakłada szkolenia zawodowe muszą one odpowiadać bieżącym potrzebom rynku pracy.

W 2021 roku jest realizowanych 10 projektów konkursowych powiatowych urzędów pracy (konkurs VI) skierowanych do bezrobotnych osób młodych do 29 roku życia w szczególności, które nie uczestniczą w kształceniu i szkoleniu (tzw. młodzież NEET). Na podstawie Indywidualnego Planu Działania (IPD) będzie udzielane wsparcie w zakresie pośrednictwa pracy, doradztwa zawodowego, w formie prac interwencyjnych oraz bonów zatrudnieniowych zgodnie z wymogami wynikającymi z ustawy *o promocji zatrudnienia*

i instytucjach rynku pracy. W celu zapewnienia wysokiej skuteczności projekty realizowane w ramach Działania 1.2 PO WER muszą zapewniać efektywność zatrudnieniową na poziomie co najmniej 59,5% (dla osób niewpisujących się do żadnej z poniższych grup), a w przypadku objęcia wsparciem osób w najtrudniejszej sytuacji (osoby z niepełnosprawnościami, osoby długotrwale bezrobotne, osoby z niskimi kwalifikacjami (do poziomu ISCED 3), imigranci, reemigranci) na poziomie co najmniej 44%.

Ponadto w I kwartale 2021 roku został przeprowadzony VII nabór konkursowy (alokacja 15 mln PLN) i obecnie trwa ocena merytoryczna wniosków o dofinansowanie projektów na wsparcie osób młodych do 29 roku życia poprzez udzielenie dotacji na rozpoczęcie działalności gospodarczej w wysokości 23 050 PLN, szkolenia umożliwiające uzyskanie wiedzy i umiejętności niezbędnych do podjęcia i prowadzenia działalności gospodarczej oraz finansowe wsparcie pomostowe wypłacane przez okres do 6 miesięcy od dnia rozpoczęcia działalności gospodarczej. Realizacja projektów rozpocznie się w III kwartale 2021 roku. Uczestnikami projektów mogą być wyłącznie osoby bierne zawodowo lub bezrobotne niezarejestrowane w urzędzie pracy. Co najmniej 80% ww. grupy docelowej będą stanowić osoby, które utraciły zatrudnienie po 1 marca 2020 roku w wyniku pandemii COVID-19.

5.4.3. WDRAŻANIE REGIONALNEGO PROGRAMU OPERACYJNEGO WOJEWÓDZTWA KUJAWSKO-POMORSKIEGO NA LATA 2014-2020

W 2021 roku w ramach powierzonych zadań IP RPO W-KP w zakresie wdrażania Osi 8 *Aktywni na rynku pracy* realizowane zostały następujące zadania.

➤ ***Działanie 8.1 Podniesienie aktywności zawodowej osób bezrobotnych poprzez działania powiatowych urzędów pracy***

W okresie styczeń-marzec 2021 roku WUP w Toruniu jako IP RPO WK-P nadzorował realizację 20 projektów PUP (w ramach IV naboru ogłoszonego w 2018 roku) skierowanych do osób zarejestrowanych w PUP jako bezrobotne, powyżej 29 roku życia. Wartość ww. projektów realizowanych w okresie sprawozdawczym wynosiła 221,9 mln zł. Zgodnie z zapisami wniosków o dofinansowanie wsparciem objęte w ramach tych projektów zostaną 12 712 osoby bezrobotne.

W projektach pozakonkursowych udzielane jest wsparcie dopasowane do indywidualnych potrzeb uczestników, zgodnie z instrumentami i usługami rynku pracy wynikającymi z *ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy* (m. in. IPD, pośrednictwo pracy, poradnictwo zawodowe, szkolenia, specjalistyczne kursy, studia podyplomowe, subsydiowane zatrudnienie, doposażenie stanowiska pracy, staże, dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej), z wyłączeniem robót publicznych.

W celu zapewnienia wysokiej skuteczności działań, projekty realizowane w ramach Działania 8.1 zapewniają efektywność zatrudnieniową na poziomie co najmniej: 42% w przypadku osób w najtrudniejszej sytuacji, w tym imigranci, reemigranci, osoby w wieku 50 lat i więcej,

kobiety, osoby z niepełnosprawnościami, osoby długotrwale bezrobotne, osoby z niskimi kwalifikacjami do poziomu ISCED 3, 52% dla pozostałych osób nienależących do ww. grup.

➤ **Poddziałanie 8.2.1 Wsparcie na rzecz podniesienia poziomu aktywności zawodowej osób pozostających bez zatrudnienia**

W okresie styczeń-marzec 2021 roku WUP w Toruniu nadzorował realizację 6 projektów (1 w ramach II konkursu i 5 w ramach III konkursu) skierowanych do osób pozostających bez zatrudnienia powyżej 29 roku życia (w tym w szczególności powyżej 50 roku życia, kobiet, osób z niepełnosprawnościami, osób o niskich kwalifikacjach). Wartość wszystkich realizowanych projektów w okresie sprawozdawczym wynosiła 9,7 mln zł. Zgodnie z zapisami wniosków o dofinansowanie wsparciem w ramach tych projektów zostaną objęte 235 osób biernych zawodowo i 461 osób bezrobotnych.

Realizowane projekty przewidują indywidualne i kompleksowe wsparcie zdefiniowane w oparciu o opracowany Indywidualny Plan Działania. W projektach może być oferowane wsparcie ukierunkowane na pomoc w aktywnym poszukiwaniu pracy (np. pośrednictwo pracy, poradnictwo zawodowe), służące nabywaniu oraz podnoszeniu kompetencji i kwalifikacji zawodowych (np. szkolenia zawodowe, kursy), zdobyciu doświadczenia zawodowego wymaganego przez pracodawców (np. staże, doposażenie i wyposażenie stanowiska pracy).

W celu zapewnienia wysokiej skuteczności działań, projekty wybrane do dofinansowania w ramach III konkursu zakładają efektywność zatrudnieniową dla osób w najtrudniejszej sytuacji, w tym imigranci, reemigranci, osoby w wieku 50 lat i więcej, kobiety, osoby z niepełnosprawnościami, osoby długotrwale bezrobotne, osoby z niskimi kwalifikacjami do poziomu ISCED 3 na poziomie co najmniej 42%, dla pozostałych osób nienależących do ww. grup na poziomie co najmniej 52%.

➤ **Poddziałanie 8.2.2 Wsparcie osób pracujących znajdujących się w niekorzystnej sytuacji na rynku pracy**

W okresie styczeń-marzec 2021 roku WUP w Toruniu nadzorował realizację 19 projektów (w ramach I konkursu), skierowanych do osób zatrudnionych na umowach krótkoterminowych, pracujących w ramach umów cywilnoprawnych, ubogich pracujących – powyżej 29 roku życia. Wartość wszystkich realizowanych projektów w okresie sprawozdawczym wynosiła 20,6 mln zł. Zgodnie z zapisami wniosków o dofinansowanie wsparciem w ramach tych projektów zostanie objętych 1378 osób pracujących znajdujących się w niekorzystnej sytuacji na rynku pracy.

Realizowane projekty przewidują wsparcie dostosowane do indywidualnych potrzeb uczestników projektu, w tym pośrednictwo pracy, doradztwo zawodowe, działania ukierunkowane na rozwijanie kompetencji/kwalifikacji zawodowych (szkolenia zawodowe, specjalistyczne kursy, studia podyplomowe) czy pomoc w rozpoczęciu własnej działalności gospodarczej.

W celu zapewnienia wysokiej skuteczności działań, projekty zapewniają minimalny poziom efektywności zawodowej, ustalony na poziomie 18%.

➤ **Poddziałanie 8.5.2 Wsparcie outplacementowe**

W okresie styczeń-marzec 2021 roku WUP w Toruniu nadzorował realizację 23 projektów (3 w ramach II konkursu i 9 w ramach III konkursu i 11 w ramach IV konkursu) skierowanych do osób zwolnionych z pracy w okresie nie dłuższym niż 6 miesięcy, przewidzianych do zwolnienia lub zagrożonych zwolnieniem z pracy, z przyczyn dotyczących zakładu pracy oraz osób odchodzących z rolnictwa, posiadających gospodarstwo rolne o powierzchni powyżej 2 ha przeliczeniowych lub członków ich rodzin ubezpieczonych w KRUS, planujących podjąć zatrudnienie poza rolnictwem. Wartość projektów realizowanych w okresie sprawozdawczym wynosiła 22,5 mln zł. Zgodnie z zapisami wniosków o dofinansowanie wsparciem w ramach tych projektów zostanie objętych 1735 osób. Wsparcie w ww. projektach jest udzielane m.in. w postaci doradztwa zawodowego połączonego z przygotowaniem Indywidualnego Planu Działania, poradnictwa psychologicznego, pośrednictwa pracy, szkoleń, kursów, staży, bezwrotnego wsparcia finansowego dla osób planujących rozpocząć działalność gospodarczą, połączonego ze wsparciem pomostowym.

W celu zapewnienia wysokiej skuteczności działań projekty w ramach Poddziałania 8.5.2 RPO WK-P zakładają efektywność zatrudnieniową na poziomie minimum 50% w rozumieniu Wytycznych w zakresie realizacji przedsięwzięć z udziałem środków Europejskiego Funduszu Społecznego w obszarze przystosowania przedsiębiorców i pracowników do zmian na lata 2014-2020.

5.4.4. WYKAZ ZAWODÓW, W KTÓRYCH ZA PRZYGOTOWANIE ZAWODOWE MŁODOCIANYCH PRACOWNIKÓW, ZATRUDNIONYCH NA PODSTAWIE UMOWY O PRACĘ, MOŻE BYĆ DOKONYWANA REFUNDACJA PONIESIONYCH PRZEZ PRACODAWCĘ KOSZTÓW WYNAGRODZEŃ I SKŁADEK NA UBEZPIECZENIA SPOŁECZNE

Zgodnie z zapisami ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy Samorząd Województwa zobligowany jest do corocznego określania (do 30 kwietnia każdego roku) wykazu zawodów, w których za przygotowanie zawodowe wypłacana może być refundacja wynagrodzeń młodocianych pracowników i składki na ich ubezpieczenie społeczne (po zasięgnięciu opinii Wojewódzkiej Rady Rynku Pracy) oraz ogłoszenia tego wykazu w wojewódzkim dzienniku urzędowym.

Propozycja ww. wykazu zawodów, została opracowana przez WUP na podstawie klasyfikacji zawodów i specjalności na potrzeby rynku pracy oraz klasyfikacji zawodów szkolnictwa zawodowego. Wykaz uwzględnia zapotrzebowanie na pracowników w zawodach szkolnictwa branżowego ustalonych w prognozie zapotrzebowania na pracowników w zawodach

szkolnictwa branżowego na krajowym i wojewódzkim rynku pracy¹¹ oraz w zawodach rzemieślniczych, w których prowadzone jest kształcenie u pracodawców rzemieślników. Propozycja wykazu zawodów zawierająca 139 zawodów (w odniesieniu do ubiegłorocznej listy dodano 2 zawody) przekazana była w dniach 10 i 11 marca br. do konsultacji szerokiemu gronu partnerów. W dniu 23 marca 2021 roku Wojewódzka Rada Rynku Pracy Uchwałą nr 296/VII/2021 pozytywnie zaopiniowała ww. wykaz zawodów.

W dniu 1 kwietnia br. wykaz zawodów został przyjęty przez Zarząd Województwa Kujawsko-Pomorskiego. W dalszej kolejności wykaz zostanie przekazany do publikacji w Dzienniku Urzędowym Województwa Kujawsko-Pomorskiego.

5.4.5. WOJEWÓDZKA RADA RYNKU PRACY

W I kwartale 2021 roku odbyło się jedno, zdalne posiedzenie Wojewódzkiej Rady Rynku Pracy. Na ww. posiedzeniu członkowie WRRP zaopiniowali:

- projekt *Regionalnego Planu Działania na rzecz Zatrudnienia na 2021 rok*,
- *wykaz zawodów, w których za przygotowanie zawodowe młodocianych pracowników, zatrudnionych na podstawie umowy o pracę, może być dokonywana refundacja poniesionych przez pracodawcę kosztów wynagrodzeń i składek na ubezpieczenia społeczne*,
- 24 wnioski szkół ponadpodstawowych o powołanie nowych kierunków kształcenia w szkołach ponadpodstawowych województwa kujawsko-pomorskiego,
- *Sprawozdanie z działalności Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Toruniu w 2020 roku*,
- omówili *Plan działania Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Toruniu na 2021 rok*.

5.4.6. PROJEKT WŁASNY WUP W TORUNIU „ZDROWIEJ W PRACY I PO PRACY”

Kontynuowano realizację projektu własnego WUP w Toruniu pn. „Zdrowiej w pracy i po pracy”. Projekt prowadzony w ramach Poddziałania 8.6.1 Wsparcie na rzecz wydłużania aktywności zawodowej mieszkańców, Działania 8.6 Zdrowy i aktywny region, Osi Priorytetowej 8. Aktywni na rynku pracy, Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Kujawsko-Pomorskiego na lata 2014-2020. Termin realizacji projektu to 1 luty 2020 roku do 30 czerwca 2022 roku.

Celem projektu jest poprawa stanu zdrowia oraz warunków pracy 103 pracowników WUP w Toruniu.

¹¹ Prognozę ogłosił Minister Edukacji i Nauki w drodze obwieszczenia z dnia 27 stycznia 2021 roku.

6. TARCZA ANTYKRYZYSOWA

Z uwagi na wybuch pandemii publiczne służby zatrudnienia zostały zaangażowane w realizację pomocy finansowej dla przedsiębiorców. Wojewódzkim urzędом pracy, w tym WUP w Toruniu, ustawą z dnia 2 marca 2020 roku *o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych* (Dz. U. poz. 374 ze zm.) – tzw. **Tarczą antykryzysową** zostało powierzone wsparcie dla przedsiębiorców na ochronę miejsc pracy, w tym w okresie przestoju ekonomicznego lub obniżenia wymiaru czasu pracy ze środków Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych (art. 15g, art. 15ga, art. 15gg oraz 15gga ww. ustawy).

W celu zapewnienia sprawnej realizacji ww. zadań powołany został **Zespół zadaniowy ds. wsparcia podmiotów z województwa kujawsko-pomorskiego w ochronie miejsc pracy**, w skład którego weszli pracownicy różnych wydziałów Urzędu, w tym pośrednicy pracy i doradcy zawodowi. Do rozpatrywania wniosków składanych przez przedsiębiorców, wypłaty środków i ich rozliczania zaangażowanych zostało, w zależności od liczby obsługiwanych wniosków od 31 do 43 pracowników. **Uruchomiono infolinię** (56 66 93 995) oraz stanowisko do obsługi e-maili z pytaniami w zakresie udzielanej pomocy (tarcza@wup.torun.pl). Udzielono 15,6 tys. porad telefonicznych oraz odpowiedzi na 3,0 tys. e-maili. Na stronie internetowej WUP w Toruniu (wuptorun.praca.gov.pl) zamieszczane były na bieżąco informacje o Tarczy antykryzysowej. Informacje te publikowane były również w mediach społecznościowych – Facebook (@WUPTORUN).

Do 26 marca 2021 roku:

- **wpłynęły 7124 wnioski przedsiębiorców** o udzielenie dofinansowania do wynagrodzeń pracowników na kwotę 714,1 mln zł;
- **wypłacono środki 4982 pracodawcom w wysokości 474,6 mln zł** (w ramach umów podpisanych na łączną kwotę 499,8 mln zł); objęto wsparciem 121 316 pracowników.

W ramach wsparcia przedsiębiorców znajdujących się w trudnej sytuacji w związku z pandemią, **WUP w Toruniu koordynował też działania PUP**. W związku z realizacją ww. zadań do 26 marca 2021 roku WUP w Toruniu w imieniu Marszałka Województwa zaopiniował i przekazał do Ministerstwa Rozwoju, Pracy i Technologii 241 wniosków PUP o środki z Funduszu Pracy na kwotę 944,3 mln zł., które były przeznaczone na finansowanie jednorazowych pożyczek dla mikroprzedsiębiorców oraz dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników i prowadzenia działalności gospodarczej.

Do 26 marca 2021 roku **powiatowe urzędy pracy województwa kujawsko-pomorskiego łącznie wypłaciły środki 123 214 przedsiębiorcom na kwotę 789,9 mln zł.:**

- a. dofinansowanie przedsiębiorcy części kosztów wynagrodzeń pracowników (art. 15zbb ustawy) – wypłacono środki 8478 pracodawcom w wysokości 212,1 mln zł, wsparciem objęto 56 877 pracowników;

- b. dofinansowanie części kosztów prowadzenia działalności gospodarczej przedsiębiorcy niezatrudniającemu pracowników (art. 15ztc ustawy) – wypłacono środki w wysokości 92,0 mln zł dla 17 862 samozatrudnionym;
- c. dofinansowania części kosztów wynagrodzeń pracowników zatrudnionych przez organizacje pozarządowe (art. 15zze ustawy) – wypłacono środki 182 podmiotom w wysokości 4,7 mln zł, w ramach których objęto wsparciem 1149 pracowników;

a także

- d. jednorazowe pożyczki dla mikroprzedsiębiorców (art. 15ztd ustawy) – wypłacono środki 92 416 mikroprzedsiębiorcom w wysokości 459,7 mln zł;
- e. jednorazowe dotacje na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej mikroprzedsiębiorcy i małego przedsiębiorcy z wybranych branż (sekcji PKD) – art. 15zze⁴ ustawy – 4276 przedsiębiorcom wypłacono 21,4 mln zł.

Wszystkie PUP naszego województwa, realizowały zadania wskazane w pkt. a, b, c w ramach projektów pozakonkursowych PUP współfinansowanych z EFS.

W zakresie wsparcia pozostałych beneficjentów projektów współfinansowanych z EFS, zarówno w ramach POWER jak i RPO WK-P, WUP na bieżąco prowadzi szereg działań łagodzących wpływ pandemii koronawirusa na realizację projektów, tj.:

- działania informacyjne w stosunku do beneficjentów na temat wprowadzanych udogodnień/rozwiązań,
- konsultowanie i wspieranie pomysłów zakładających dostosowanie działań prowadzonych w projektach do bieżących warunków sanitarno-epidemiologicznych w kraju, jak np. prowadzenie doradztwa zawodowego i IPD z wykorzystaniem zdalnych form kontaktu,
- prowadzenie części szkoleń w formie e-learningu,
- akceptacja zmian w projektach, wydłużanie okresu ich realizacji, zmiany harmonogramów, itp.

Pomimo realizacji dodatkowych zadań, wynikających z wdrażania Tarczy antykryzysowej, zachowano ciągłość obsługi klientów w zakresie koordynacji systemów zabezpieczeń, Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych i innych.

7. PODSUMOWANIE

ROK 2020

1. W 2020 roku widoczny był **wpływ skutków pandemii wirusa SARS-CoV-2 na rynek pracy**. W grudniu 2020 roku przeciętne **zatrudnienie w sektorze przedsiębiorstw** w województwie kujawsko-pomorskim wyniosło 257,9 tys. osób. W skali roku odnotowano **spadek** o 8,4 tys. osób (3,2%, w kraju spadek o 1,0%). **Wskaźnik zatrudnienia** w końcu 2020 roku wyniósł w województwie 53,9% – o 1,4 p. proc. więcej niż w 2019 roku, ale o 0,8 p. proc. mniej niż w Polsce. W ciągu roku wyraźnie zmniejszył się odsetek młodych pracujących (wskaźnik zatrudnienia w grupie 15-24 wyniósł 26,8% – 6,5 p. proc. mniej niż rok wcześniej). **Stopa bezrobocia rejestrowanego** dla województwa kujawsko-pomorskiego wyniosła w grudniu 2020 roku **8,9%**. W ciągu roku wskaźnik zwiększył się o 1,0 p. proc. (tak samo jak w Polsce).
2. **Występuje duże zróżnicowanie w poziomie bezrobocia pomiędzy powiatami województwa**. Stopa bezrobocia niższa od średniej wojewódzkiej występowała w dwóch miastach na prawach powiatu – Bydgoszczy (3,5%) i Toruniu (4,6%) oraz w powiatach: bydgoskim (5,1%), świeckim (7,2%) i brodnickim (8,2%). Najwyższą stopę bezrobocia rejestrowanego odnotowano dla powiatów zlokalizowanych w południowo-wschodniej części województwa: włocławskiego (14,8%), lipnowskiego (15,9%) oraz radziejowskiego (16,4%). W końcu 2020 roku w województwie kujawsko-pomorskim **zarejestrowanych pozostawało 73 482 bezrobotnych**. W odniesieniu do końca grudnia 2019 roku **liczba bezrobotnych** w województwie **zwiększyła się o 14,7%, czyli 9422 osoby** (w Polsce w tym czasie wzrost wyniósł 20,8%).
3. **Najważniejsze zmiany** zachodzące w województwie kujawsko-pomorskim **w zakresie bezrobocia rejestrowanego w 2020 roku**:
 - **utrzymuje się niekorzystna struktura bezrobotnych pod względem cech społeczno-demograficznych**. W końcu grudnia 2020 roku większość bezrobotnych stanowiły kobiety (58,4% ogółu), wśród których 34,2% to osoby, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka. Ponad połowa zarejestrowanych to osoby długotrwale bezrobotne (55,4%) oraz legitymujące się wykształceniem nie wyższym niż zasadnicze zawodowe (59,4%);
 - najdynamiczniejszy roczny **wzrost liczby** zarejestrowanych dotyczył osób **zwolnionych z przyczyn dotyczących zakładu pracy**, których liczba zwiększyła się o 35,0% (746 osób). W końcu 2020 roku w województwie kujawsko-pomorskim zarejestrowanych pozostawało 2875 bezrobotnych zwolnionych z przyczyn dotyczących zakładu pracy, którzy stanowili 3,9% ogółu bezrobotnych (przed rokiem – 3,3%). Wyższy od przeciętnego wzrost odnotowano także wśród **bezrobotnych bez kwalifikacji zawodowych** (16,5%) oraz **osób do 25 roku życia** (15,3%). W analizowanym okresie bezrobotni bez kwalifikacji zawodowych w liczbie

27 425 osób stanowili 37,3% ogółu zarejestrowanych (rok wcześniej – 36,8%), a osoby do 25 roku życia – 9247 bezrobotnych – 12,6% (rok wcześniej – 12,5%);

- spadła liczba bezrobotnych, którzy rozpoczęli zatrudnienie: **pracę podjęło ogółem 49 436 bezrobotnych, o 11,1% mniej niż w roku wcześniejszym** – zatrudnienie subsydiowane podjęło 8005 osób (o 20,3% mniej), natomiast liczba bezrobotnych podejmujących zatrudnienie niesubsydiowane – 41 431 osób – zmniejszyła się o 9,1%. Podjęcie pracy było powodem wyłączenia z ewidencji 61,2% bezrobotnych;
 - **powiatowe urzędy pracy** w ramach pozazatrudnieniowych form pomocy i zatrudnienia subsydiowanego **zaktywizowały 16 928 osób bezrobotnych**. Było to o 6895 osób (28,8%) mniej niż w 2019 roku. **Wskaźnik aktywizacji wyniósł 18,8%** (rok wcześniej 23,0%). Najpopularniejszą formą pomocy były staże, które w 2020 roku rozpoczęło 5749 bezrobotnych (34,1% mniej niż w 2019 roku). Jako zatrudnienie subsydiowane najczęściej podejmowane były roboty publiczne (2642 bezrobotnych – 5,0% mniej niż w 2019 roku);
 - **zmniejszyła się liczba wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej, których zgłoszono 52 325** – 30,3% mniej. Zmalała przede wszystkim liczba dostępnych miejsc pracy niesubsydiowanej – 17 855 miejsc, 32,0% mniej. Tendencja ta miała charakter ogólnokrajowy. W ciągu roku liczba dostępnych miejsc w Polsce zmniejszyła się o 17,2%.
 - **wzrosła liczba pracowników przewidzianych do zwolnienia w ramach zwolnień grupowych** (1330 osób, wobec 894 w roku 2019); ostatecznie **zwolnionych zostało 928 osób**, w tym 111 osób ze zgłoszeń dokonanych w 2019 roku. Było to o 314 osób, 51,1% więcej niż w 2019 roku.
4. Wzrost poziomu bezrobocia był związany przede wszystkim ze **zmniejszeniem skali odpływu bezrobotnych**. W 2020 roku z ewidencji osób bezrobotnych wyłączonych zostało 80 815 osób – 28,0% mniej niż rok wcześniej. Pomimo pandemii i ograniczeń w funkcjonowaniu części branż liczba nowych rejestracji uległa zmniejszeniu o 12,9% i wyniosła 90 237 osób. Zmniejszenie liczby osób rejestrujących się może być wynikiem zarówno zachodzących zmian demograficznych (w 2019 roku populacja osób w wieku produkcyjnym zmniejszyła się na Kujawach i Pomorzu o 15,0 tys. osób) jak również działań prowadzonych w ramach tarczy antykryzysowej, których celem była ochrona miejsc pracy. Dodatkowo na zmniejszenie liczby nowych rejestracji wpływ mogło też mieć wykorzystywanie w większym stopniu rejestracji elektronicznej, która wymagała posiadania profilu zaufanego lub kwalifikowanego.
5. W celu przeciwdziałania gospodarczym skutkom pandemii publiczne służby zatrudnienia zostały **zaangażowane w realizację pomocy dla pracodawców w ramach tzw. Tarczy antykryzysowej**. Ze środków Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych (FGŚP), za pośrednictwem wojewódzkich urzędów pracy, przedsiębiorcy mogli korzystać ze wsparcia na ochronę miejsc pracy w okresie przestoju ekonomicznego lub obniżenia

wymiaru czasu pracy oraz dofinansowania wynagrodzenia pracowników. Powiatowe urzędy pracy natomiast, ze środków rezerwy Funduszu Pracy oraz w ramach projektów pozakonkursowych współfinansowanych z EFS, dofinansowywały przedsiębiorcom część kosztów prowadzenia działalności gospodarczej lub wynagrodzeń pracowników, a także udzielały jednorazowych pożyczek dla mikroprzedsiębiorców. Do końca 2020 roku z pomocy przyznawanej przez WUP oraz PUP w województwie kujawsko-pomorskim **skorzystało 121,0 tys. podmiotów**. Łączna kwota pomocy wyniosła **1 179,8 mln zł**.

6. W 2020 roku w ramach działań Tarczy antykryzysowej **za pośrednictwem WUP w Toruniu** ze środków FGŚP **dofinansowanie do wynagrodzeń pracowników w kwocie 421,1 mln zł otrzymało 3502 pracodawców**. Wsparciem objęto 106 045 pracowników. Z pomocy PUP skorzystało 117 468 przedsiębiorców, a wartość wypłaconych środków wyniosła 758,7 mln zł, z tego:
 - jednorazowe pożyczki dla mikroprzedsiębiorców – wypłacono środki 92 013 mikroprzedsiębiorcom w wysokości 457,7 mln zł;
 - dofinansowanie przedsiębiorcy części kosztów wynagrodzeń – wypłacono środki 8117 pracodawcom w wysokości 206,1 mln zł, wsparciem objęto 54 658 pracowników;
 - dofinansowanie części kosztów prowadzenia działalności gospodarczej przedsiębiorcy niezatrudniającego pracowników – wypłacono środki w wysokości 86,6 mln zł dla 16 430 samozatrudnionych;
 - dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników zatrudnionych przez organizacje pozarządowe – wypłacono środki 166 podmiotom w wysokości 4,6 mln zł, wsparciem objęto 1098 pracowników;
 - jednorazowe dotacje na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej mikroprzedsiębiorcy i małego przedsiębiorcy z wybranych branż (sekcji PKD) – wypłacono środki 742 przedsiębiorcom w wysokości ponad 3,7 mln zł.
7. W 2020 roku **na aktywizację zawodową bezrobotnych województwo kujawsko-pomorskie otrzymało z Funduszu Pracy środki w wysokości 190,9 mln zł** (o 7,2% więcej niż w roku 2019). Dodatkowo z rezerwy Funduszu Pracy **na zwalczanie negatywnych skutków pandemii Covid-19** przyznano środki w kwocie **782,0 mln zł**.
8. **Wydatki ogółem Funduszu Pracy w województwie kujawsko-pomorskim w 2020 roku wyniosły 1 085,9 mln zł**, w tym 69,1% stanowiły wydatki na inne programy rynku pracy, w ramach których ujęte zostały wydatki PUP na dofinansowanie przedsiębiorcom części kosztów prowadzenia działalności gospodarczej lub wynagrodzeń pracowników, jednorazowe pożyczki dla mikroprzedsiębiorców. Na programy aktywizacyjne wynikające z ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy przeznaczona została kwota 157,5 mln zł (8,3% mniej niż w 2019 roku).

9. W 2020 roku **WUP w Toruniu na podstawie zawartych porozumień pełnił funkcję:**
- **Instytucji Pośredniczącej w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój** odpowiedzialnej za wdrażanie powierzonych zadań w zakresie realizacji Osi Priorytetowej I *Rynek pracy otwarty dla wszystkich* (Działanie 1.1, Działanie 1.2) – kwota alokacji 118,6 mln Euro;
 - **Instytucji Pośredniczącej Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Kujawsko-Pomorskiego na lata 2014-2020** w zakresie realizacji Osi Priorytetowej 8 *Aktywni na rynku pracy* (Działanie 8.1, Działanie 8.2, Poddziałanie 8.5.2) – kwota alokacji – 122,8 mln Euro.
10. Działania w 2020 roku **w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój:**
- **Działanie 1.1** *Wsparcie osób młodych na regionalnym rynku pracy (projekty pozakonkursowe)* – realizowano 20 projektów powiatowych urzędów pracy. **Wsparciem** z zakresu aktywizacji zawodowej **objęto 3484 osoby bezrobotne do 29 roku życia** (1154 osoby długotrwale bezrobotne, 47 osób z niepełnosprawnościami) oraz **9195 osób w zakresie zwalczania lub przeciwdziałania skutkom pandemii COVID-19**. Wartość środków na finansowanie działań w związku z COVID-19 w ramach projektów pozakonkursowych PUP wyniosła 59,1 mln zł.
 - **Działanie 1.2** *Wsparcie osób młodych na regionalnym rynku pracy* – w ramach konkursów IV i V podpisano 34 umowy o dofinansowanie na kwotę 29,5 mln zł, realizowano łącznie 61 projektów (część z umów w ramach ww. konkursów podpisano jeszcze w 2019 roku). W analizowanym okresie w projektach **wsparcie uzyskały 904 osoby** (844 osoby bierne zawodowo i 60 osób pracujących). Prowadzone były również **prace związane z ogłoszeniem dwóch kolejnych konkursów** (VI i VII), oceną wniosków oraz procesem negocjacji projektów i podpisywaniem umów.
11. Działania w 2020 roku w ramach **Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Kujawsko-Pomorskiego na lata 2014-2020:**
- **Działanie 8.1 RPO WK-P** *Podniesienie aktywności zawodowej osób bezrobotnych poprzez działania powiatowych urzędów pracy* – realizowanych było 20 projektów. W analizowanym roku wsparciem z zakresu aktywizacji zawodowej objęto **3376 osób bezrobotnych powyżej 29 roku życia** oraz **25 778 osób w zakresie zwalczania lub przeciwdziałania skutkom pandemii COVID-19**. Wartość środków na finansowanie działań w związku z COVID-19 w ramach projektów pozakonkursowych PUP wyniosła 92,3 mln zł.
 - **Poddziałanie 8.2.1 RPO WK-P** *Wsparcie na rzecz podniesienia poziomu aktywności zawodowej osób pozostających bez zatrudnienia* – trwała realizacja 1 projektu dofinansowanego w ramach II konkursu ogłoszonego w 2017 roku i 18 projektów wyróżnionych w III konkursie z 2018 roku. W 2020 roku **wsparciem objęto 184 osoby bierne zawodowo i 200 bezrobotnych powyżej 29 roku życia**.

- **Poddziałanie 8.2.2 RPO WK-P Wsparcie osób pracujących znajdujących się w niekorzystnej sytuacji na rynku pracy** – realizowanych było 21 projektów wyłonionych w konkursie ogłoszonym w 2018 roku. Wsparciem zostało objętych **641 osób pracujących** znajdujących się w **niekorzystnej sytuacji na rynku pracy**.
 - **Poddziałanie 8.5.2 RPO WK-P Wsparcie outplacementowe** – realizowane były 4 projekty wyłonione w II konkursie ogłoszonym w 2017 roku, 11 projektów wyłonionych w III konkursie ogłoszonym w 2018 roku i 7 projektów wyłonionych w IV konkursie z 2019 roku. Wsparciem objęto **423 pracowników zagrożonych zwolnieniem z pracy oraz osób zwolnionych z przyczyn dotyczących zakładu pracy i 85 osób odchodzących z rolnictwa**, posiadających gospodarstwo rolne o powierzchni powyżej 2 ha przeliczeniowych lub członków ich rodzin ubezpieczonych w KRUS, planujących podjąć zatrudnienie poza rolnictwem.
12. W oparciu o Roczne Plany Kontroli Wojewódzki Urząd Pracy w Toruniu prowadził kontrole projektów realizowanych w ramach programów operacyjnych wdrażanych przez Urząd (PO WER, RPO WK-P). W 2020 roku przeprowadzonych zostało **59 kontroli planowych i 100 wizyt monitoringowych**. W wyniku przeprowadzonych kontroli, w 3 projektach RPO WK-P stwierdzono uchybienia skutkujące koniecznością wezwania do zwrotu środków.
13. W 2020 roku na terenie województwa kujawsko-pomorskiego **wydano 100 777 dokumentów umożliwiających cudzoziemcom pracę w regionie**. Wojewoda Kujawsko-Pomorski wydał 37 182 zezwolenia na pracę, a powiatowe urzędy pracy zanotowały 62 058 oświadczeń o powierzeniu pracy cudzoziemcom, a także 1537 pozwoleń na pracę sezonową w rolnictwie oraz zakwaterowaniu i gastronomii. W porównaniu z 2019 rokiem wydano o 10 426 (9,4%) dokumentów mniej. Spadek dotyczył pozwoleń wydawanych przez Wojewodę oraz oświadczeń o powierzeniu pracy cudzoziemcowi.
14. **Utrzymywane i rozwijane były kontakty z instytucjami działającymi w sferze rynku pracy oraz edukacji** (m.in. starostwa powiatowe, powiatowe urzędy pracy, szkoły ponadpodstawowe, instytucje szkolące w systemie pozaszkolnym, biura karier, agencje zatrudnienia). W ramach realizacji funkcji informacyjnej pracownicy Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Toruniu byli organizatorami oraz brali udział w wydarzeniach zorganizowanych na terenie województwa kujawsko-pomorskiego. Zorganizowane zostały: Dni Kariery, Europejskie Dni Pracodawcy 2020, a także Wirtualne Targi Pracy 2020. Z uwagi na stan epidemiczny wydarzenia te odbywały się głównie wirtualnie.
15. Partnerom instytucjonalnym **udostępniano informacje i publikacje** charakteryzujące regionalny rynek pracy. Były to: miesięczny biuletyn informacyjny, okresowe analizy dotyczące sytuacji wybranych kategorii bezrobotnych, w tym absolwentów oraz wyniki prowadzonych badań. Dla szkół zawodowych oraz uczniów ostatnich klas szkół podstawowych zorganizowane zostały konkursy dotyczące regionalnego rynku pracy.

16. Pandemia wirusa SARS-CoV-2 spowodowała ograniczenia w bezpośredniej obsłudze klienta głównie w sferze pośrednictwa pracy i doradztwa zawodowego. W 2020 roku **z usług Centrów Informacji i Planowania Kariery Zawodowej WUP** (w Toruniu, Bydgoszczy i Włocławku) **skorzystały łącznie 11 062 osoby** – rok wcześniej 22 325 osób.
17. Mając na celu racjonalizację decyzji zawodowych osób bezrobotnych oraz innych potencjalnych uczestników rynku pracy (uczniów i ich rodziców), **przygotowano** nowe wersje oraz **zaktualizowano opisy sytuacji na rynku pracy dla 200 zawodów**.
18. **Wojewódzka Rada Rynku Pracy** w Toruniu (na podstawie informacji przygotowanych przez WUP) **wydała 265 opinii** nt. utworzenia nowych kierunków kształcenia w szkołach zawodowych. Po przeanalizowaniu sytuacji na rynku pracy w wybranych zawodach, wydanych zostało 246 opinii pozytywnych i 19 negatywnych.
19. W 2020 roku **doradcy EURES przyjęli do realizacji 216 ofert pracy za granicą**. W ramach przyjętych ofert zgłoszono 1560 wolnych miejsc pracy. W ciągu roku zmniejszyła się zarówno liczba zgłaszanych ofert jak i dostępnych miejsc pracy. Najczęściej poszukiwano kandydatów do pracy w branży: metalowej, logistycznej, budowlanej, hotelarsko-gastronomicznej i IT. W tym samym czasie odnotowano 1897 kontaktów z klientami EURES, którymi były osoby poszukujące pracy poza granicami kraju.
20. W 2020 roku do WUP w Toruniu złożonych zostało **1217 wniosków** (w 2019 roku – 1412 wniosków) **o przyznanie prawa do zasiłku dla bezrobotnych w Polsce** na zasadach koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego oraz **1367 wniosków** (w 2019 roku – 1683 wnioski) **o pośrednictwo w uzyskaniu/wydanie poświadczeń o okresach zatrudnienia/ubezpieczenia** na terenie innych państw.
21. **Z Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych** w ramach zadań wynikających z ustawy o ochronie roszczeń pracowniczych w razie niewypłacalności pracodawcy **dokonano wypłat świadczeń w kwocie 7274,4 tys. zł**. Kwota ta obejmowała wypłaty dla 74 osób z wniosków indywidualnych i 752 osób z wykazów zbiorczych i uzupełniających. Ogółem wypłacono świadczenia z Funduszu za 41 niewypłacalnych pracodawców.
22. Prowadzone był rejestry agencji zatrudnienia i instytucji szkoleniowych. W końcu grudnia 2020 roku na terenie województwa kujawsko-pomorskiego **aktualny wpis** do Krajowego Rejestru Agencji Zatrudnienia (KRAZ) **posiadało 401 agencji zatrudnienia** (26 mniej niż w roku 2019 roku). W tym samym czasie w Rejestrze Instytucji Szkoleniowych (RIS) aktywnych było **625 instytucji szkoleniowych** (wobec 563 w końcu 2019 roku).

1. W lutym 2021 roku w województwie kujawsko-pomorskim **w sektorze przedsiębiorstw nastąpił roczny spadek przeciętnego zatrudnienia**. W omawianym okresie w sektorze tym pracowało 256,0 tys. osób (o 2,5% mniej niż w analogicznym okresie 2020 roku, w kraju spadek o 1,7%). Wzrosło przeciętne wynagrodzenie brutto w sektorze przedsiębiorstw, które wyniosło 4862,89 zł (wzrost o 5,7%, w kraju wzrost o 4,5%).
2. **W pierwszych dwóch miesiącach 2021 roku** w powiatowych urzędach pracy województwa **zarejestrowało się 13 799 bezrobotnych** (27,1% mniej niż w analogicznym okresie roku wcześniejszego). Zmniejszyła się także liczba osób wykreślonych z ewidencji, która w styczniu i lutym 2021 roku wyniosła 10 533 osoby (34,0% mniej). 2/3 wyłączeń spowodowana była podjęciem pracy – 7003 osoby (w 2020 roku 8044 osoby).
3. W styczniu i lutym 2021 roku powiatowe urzędy pracy z terenu województwa **pozyskały 9725 wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej**. Było to o 875 propozycji (8,3%) mniej niż w analogicznym okresie 2020 roku.
4. Łącznie **powiatowe urzędy pracy** w ramach zatrudnienia subsydiowanego i pozazatrudnieniowych form pomocy (szkolenia, staże, prace społecznie użyteczne) **zaktywizowały** w analizowanym okresie 2021 roku **2253 osoby bezrobotne** (o 15,9% mniej niż w styczniu i lutym 2020 roku).
5. W końcu **lutego 2021 roku w województwie kujawsko-pomorskim zarejestrowanych pozostawało 76 748 bezrobotnych**. Było to o 0,1% (47 osób) więcej niż miesiąc wcześniej i o 14,5% (9722 osoby) więcej niż w lutym 2020 roku. W tym samym czasie **stopa bezrobocia rejestrowanego** w województwie kujawsko-pomorskim wynosiła **9,3%** i była o 2,8 p. proc. wyższa niż w kraju. W końcu lutego 2021 roku województwo zajmowało trzecie miejsce pod względem najwyższej stopy bezrobocia (po województwach: podkarpackim i warmińsko-mazurskim).
6. **W końcu lutego 2021 roku województwo kujawsko-pomorskie** na finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizację zawodową bezrobotnych **dysponowało środkami Funduszu Pracy w kwocie 215,6 mln zł**. Dodatkowo Powiatowe Urzędy Pracy województwa kujawsko-pomorskiego w I kwartale 2021 roku (do 18 marca) pozyskały **38,2 mln zł** z Funduszu Pracy **na finansowanie w 2021 roku działań przeciwdziałających** negatywnym skutkom gospodarczym pandemii **covid-19**.
7. Opracowany został projekt **Regionalny Plan Działania na rzecz Zatrudnienia na 2021 rok**. Projekt został przyjęty przez Zarząd Województwa Kujawsko-Pomorskiego, a następnie poddany konsultacją z powiatami województwa kujawsko-pomorskiego oraz Kujawsko-Pomorską Wojewódzką Radą Dialogu Społecznego. W dniu 23 marca br. RPD/Z na 2021 został pozytywnie zaopiniowany przez wojewódzką radę rynku pracy. W

kwietniu br. planowane jest przyjęcie dokumentu przez Zarząd Województwa Kujawsko-Pomorskiego.

8. Przygotowana została propozycja **wykazu zawodów, w których za przygotowanie zawodowe młodocianych pracowników, zatrudnionych na podstawie umowy o pracę, może być dokonywana refundacja poniesionych przez pracodawcę kosztów wynagrodzeń i składek na ubezpieczenia społeczne**. Propozycja wykazu, zawierająca 139 zawodów, została pozytywnie zaopiniowana przez Wojewódzka Radę Rynku Pracy. 1 kwietnia br. Zarząd Województwa Kujawsko-Pomorskiego podjął uchwałę w tej sprawie.
9. Odbyło się jedno, **zdalne posiedzenia Wojewódzkiej Rady Rynku Pracy**, podczas którego pozytywnie zaopiniowano: Regionalny Plan Działania na Rzecz Zatrudnienia na 2021 rok, Sprawozdanie z działalności WUP w Toruniu w 2020 roku oraz ww. projekt wykazu zawodów. Rozpatrzone zostały też 24 wnioski szkół zawodowych o powołanie nowych kierunków kształcenia.
10. W ramach pełnienia **funkcji Instytucji Pośredniczącej** dla Działania 8.1, Działania 8.2 i Poddziałania 8.5.2 RPO WK-P na lata 2014-2020 oraz Działania 1.1 i Działania 1.2 PO WER prowadzone były prace związane z nadzorowaniem realizowanych projektów oraz negocjowaniem i podpisywaniem umów w ramach konkursów ogłoszonych w 2020 roku.

Informacje te dostępne są na następujących stronach internetowych:

- ✓ **sytuacja gospodarcza i społeczna w Polsce i województwie kujawsko-pomorskim:**
 - <http://www.stat.gov.pl/gus>
 - <https://bydgoszcz.stat.gov.pl/>
- ✓ **sytuacja na rynku pracy w Polsce i województwie kujawsko-pomorskim:**
 - <http://psz.praca.gov.pl/rynek-pracy/statystyki-i-analizy>
 - <https://wuptorun.praca.gov.pl/biuletyny-informacyjne>
- ✓ **programy operacyjne związane z rynkiem pracy wdrażane przez WUP w Toruniu:**
 - <http://wuptorun.praca.gov.pl/europejski-fundusz-spoeczny>
- ✓ **plan działania WUP oraz sprawozdanie z działalności WUP w Toruniu:**
 - <http://wup.torun.ibip.pl/public/>
- ✓ **Regionalny Plan Działania na Rzecz Zatrudnienia:**
 - <http://wuptorun.praca.gov.pl/regionalny-plan-dzialan-na-rzecz-zatrudnienia>
- ✓ **Wykaz zawodów, w których za przygotowanie zawodowe młodocianych pracowników, zatrudnionych na podstawie umowy o pracę, może być dokonywana refundacja poniesionych przez pracodawcę kosztów wynagrodzeń i składek na ubezpieczenia społeczne:**
 - <http://wuptorun.praca.gov.pl/wykaz-zawodow-refundowanych>
- ✓ **analizy i publikacje Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Toruniu:**
 - <http://wuptorun.praca.gov.pl/publikacje-dotyczace-ryнку-pracy>
- ✓ **informacja lokalna o zawodach:**
 - <http://wuptorun.praca.gov.pl/informacja-lokalna-o-zawodach>

Spis wykresów

Wykres 1. Aktywizacja bezrobotnych w województwie kujawsko-pomorskim w latach 2019 i 2020 wraz z podjęciami pracy niesubsydiowanej	7
Wykres 2. Liczba bezrobotnych w województwie kujawsko-pomorskim w latach 2010-2020. Stan w końcu roku	8
Wykres 3. Udział (w %) wybranych kategorii bezrobotnych w województwie kujawsko-pomorskim i Polsce w końcu 2020 roku.....	10
Wykres 4. Zmiana (w %) liczby wybranych kategorii bezrobotnych w województwie kujawsko-pomorskim w okresie grudzień 2019 roku – grudzień 2020 roku	11
Wykres 5. Realizacja zadań związanych z legalizacją pobytu cudzoziemców z państw trzecich z uwagi na zatrudnienie w województwie kujawsko-pomorskim w 2020 roku.....	20
Wykres 6. Struktura wydatków Funduszu Pracy na programy na rzecz promocji zatrudnienia w województwie kujawsko-pomorskim w 2020 roku	22
Wykres 7. Zmiana liczby bezrobotnych w województwie kujawsko-pomorskim.....	26
Wykres 8. Środki Funduszu Pracy na programy przeciwdziałania bezrobociu w województwie kujawsko-pomorskim w latach 2015-2021 (w tys. zł)	29

Spis tabel

Tabela 1. Wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zgłoszone w województwie kujawsko-pomorskim w latach 2019 i 2020	6
Tabela 2. Bezrobotni oraz stopa bezrobocia według podregionów i powiatów. Stan w końcu okresu	9
Tabela 3. Struktura wydatków Funduszu Pracy w województwie kujawsko-pomorskim w latach 2019 i 2020	21
Tabela 4. Wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej w województwie kujawsko-pomorskim w styczniu-lutym 2021 roku	24
Tabela 5. Bezrobotni w województwie kujawsko-pomorskim w lutym 2020 i 2021 roku	25

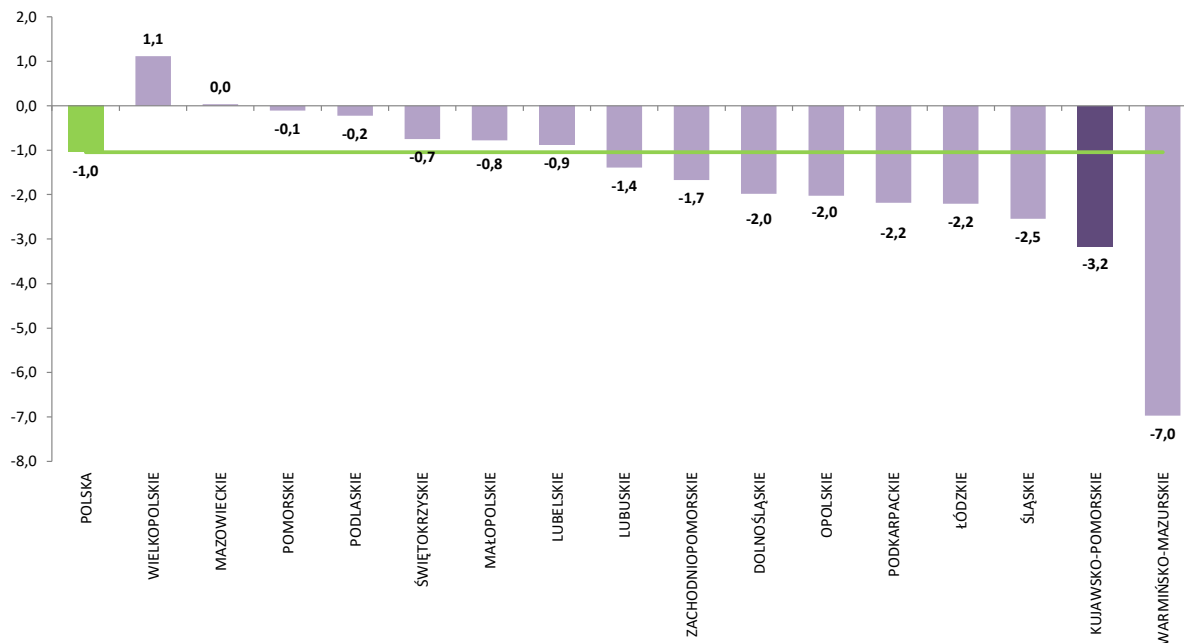
Tabela 1. Wybrane wskaźniki rynku pracy w Polsce i województwie kujawsko-pomorskim

Wskaźnik	Polska		Kujawsko-pomorskie		
	wartość	zmiana do roku wcześniejszego (w %/p.p.)	wartość	zmiana do roku wcześniejszego (w %/p.p.)	% w kraju/ różnica (w p.p.)*
Ludność - stan w dniu 31.12.2019 r.					
Liczba mieszkańców	38 382 576	-0,1%	2 072 373	-0,3%	5,4%
Osoby zamieszkałe na wsi	15 349 510	0,0%	851 929	0,2%	5,6%
Osoby w wieku przedprodukcyjnym	6 948 706	0,2%	373 397	-0,4%	5,4%
Osoby w wieku produkcyjnym	23 025 927	-1,0%	1 251 212	-1,2%	5,4%
Osoby w wieku poprodukcyjnym	8 407 943	2,5%	447 764	2,6%	5,3%
Aktywność ekonomiczna - IV kwartał 2020 r.					
Współczynnik aktywności zawodowej (osoby w wieku 15 lat i więcej)	56,5%	0,5	55,2%	0,7	-1,3
Wskaźnik zatrudnienia ogółem (osoby w wieku 15 lat i więcej)	54,7%	0,3	53,9%	1,4	-0,8
kobiety	46,8%	0,7	44,9%	1,5	-1,9
mężczyźni	63,4%	-0,1	63,9%	1,4	0,5
osoby w wieku 15-24	26,8%	-5,3	26,8%	-6,5	0,0
osoby w wieku 55-64	53,9%	4,0	49,6%	1,2	-4,3
Zatrudnienie i wynagrodzenia w sektorze przedsiębiorstw - stan w dniu 31.12.2020 r.					
Przeciętne zatrudnienie	6 328 978	-1,0%	257 850	-3,2%	4,1%
Przeciętne miesięczne wynagrodzenie brutto (w zł)	5 973,75	6,6%	5 124,44	8,4%	85,8%
Podmioty gospodarcze					
Podmioty gospodarcze (stan w dniu 31.12.2020 r.)	4 663 378	3,4%	209 750	3,0%	4,5%
Udział osób fizycznych prowadzących działalność gospodarczą (stan w dniu 31.12.2020 r.)	71,3%	0,0	73,8%	0,0	2,5
Liczba podmiotów na 10 tys. mieszkańców (2019 r.)	1175	39	982	31	x
Bezrobocie rejestrowane - stan w dniu 31.12.2020 r.					
Stopa bezrobocia	6,2%	1,0	8,9%	1,0	2,7
Liczba bezrobotnych	1 046 432	20,8%	73 482	14,7%	7,0%
Udział w ogóle bezrobotnych					
kobiety	53,7%	-1,7	58,4%	-1,8	4,7
kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka	15,3%	-2,2	20,0%	-2,3	4,7
zamieszkali na wsi	44,8%	-2,0	47,5%	-1,0	2,6
z prawem do zasiłku	16,0%	-0,4	16,9%	-0,5	0,9
zwolnieni z przyczyn dotyczących zakładu pracy	4,8%	0,9	3,9%	0,6	-0,9
osoby bez wykształcenia średniego	51,1%	-0,9	59,4%	-0,6	8,3
długotrwale bezrobotni	49,3%	-0,6	55,4%	0,0	6,1
do 30 roku życia	25,9%	0,2	25,9%	-0,1	0,0
do 25 roku życia	12,5%	0,2	12,6%	0,1	0,1
powyżej 50 roku życia	25,7%	-1,5	24,3%	-1,2	-1,4
niepełnosprawni	5,3%	-1,3	3,6%	-0,9	-1,7

* dla danych liczbowych udział w Polsce wyrażony w %, dla danych % różnica do Polski w punktach procentowych.

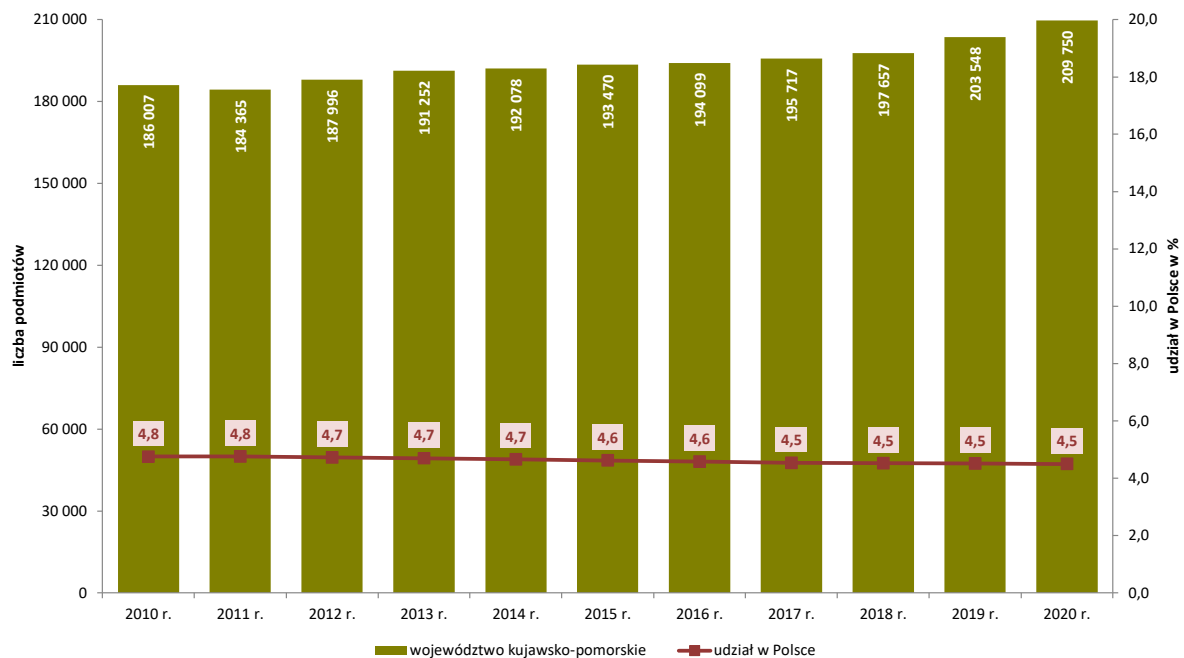
Źródło: Opracowanie WUP w Toruniu na podstawie danych z Banku Danych Lokalnych GUS (www.stat.gov.pl).

WYKRES 1. DYNAMIKA ZMIANY PRZECIĘTNEGO ZATRUDNIENIA W SEKTORZE PRZEDSIĘBIORSTW W LATACH 2019-2020 WEDŁUG WOJEWÓDZTW



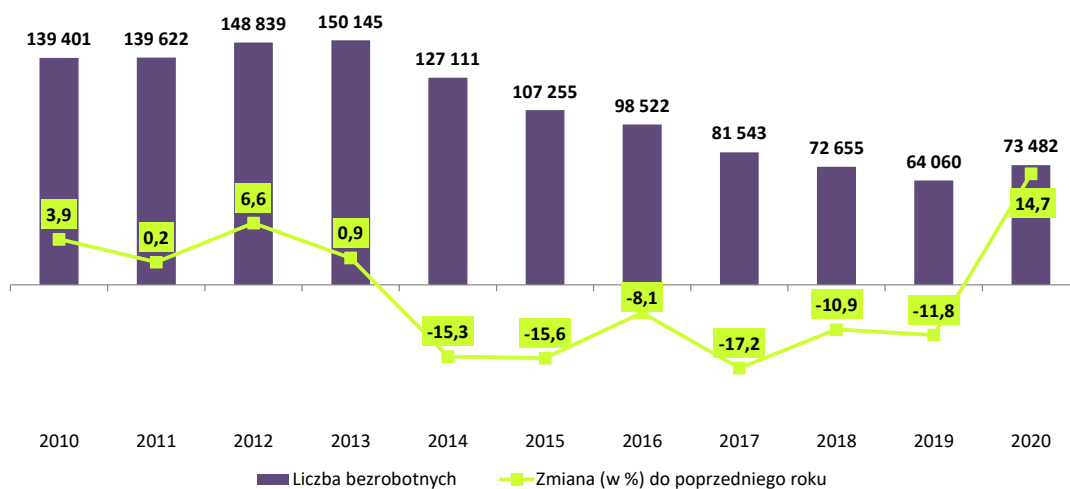
Źródło: Opracowanie WUP w Toruniu na podstawie Danych z Banku Danych Lokalnych GUS (<https://bdl.stat.gov.pl/BDL/start>).

WYKRES 2. PODMIOTY GOSPODARKI NARODOWEJ W WOJEWÓDZTWIE KUJAWSKO-POMORSKIM NA TŁE POLSKI W LATACH 2010-2020. STAN W KOŃCU ROKU



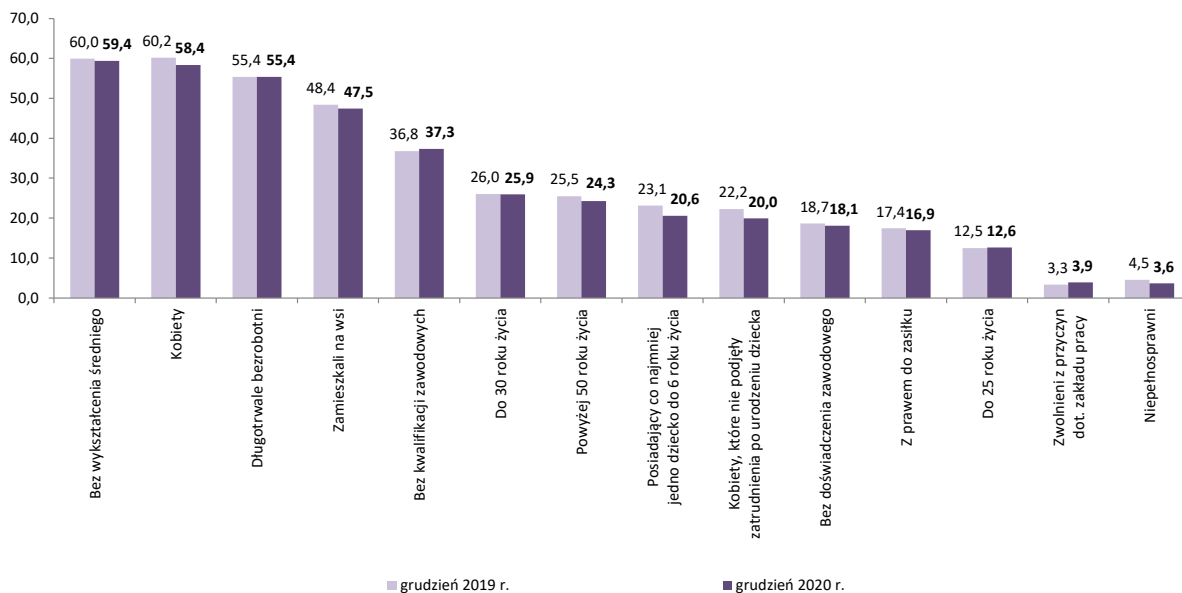
Źródło: Opracowanie WUP w Toruniu na podstawie Danych z Banku Danych Lokalnych GUS (<https://bdl.stat.gov.pl/BDL/start>)

WYKRES 3. LICZBA BEZROBOTNYCH W WOJEWÓDZTWIE KUJAWSKO-POMORSKIM W LATACH 2010-2020. STAN W KOŃCU ROKU



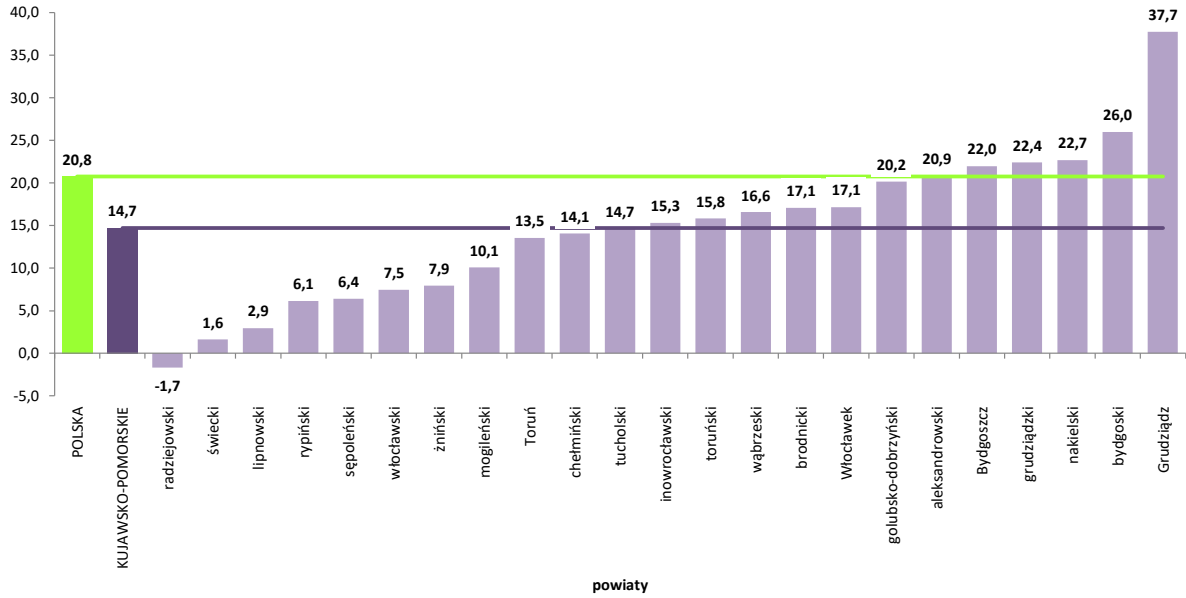
Źródło: Opracowanie WUP w Toruniu na podstawie Sprawozdania MRPIPS-01 o rynku pracy.

WYKRES 4. UDZIAŁ (W %) WYBRANYCH KATEGORII BEZROBOTNYCH W LICZBIE BEZROBOTNYCH OGÓŁEM W WOJEWÓDZTWIE KUJAWSKO-POMORSKIM. STAN W KOŃCU OKRESU



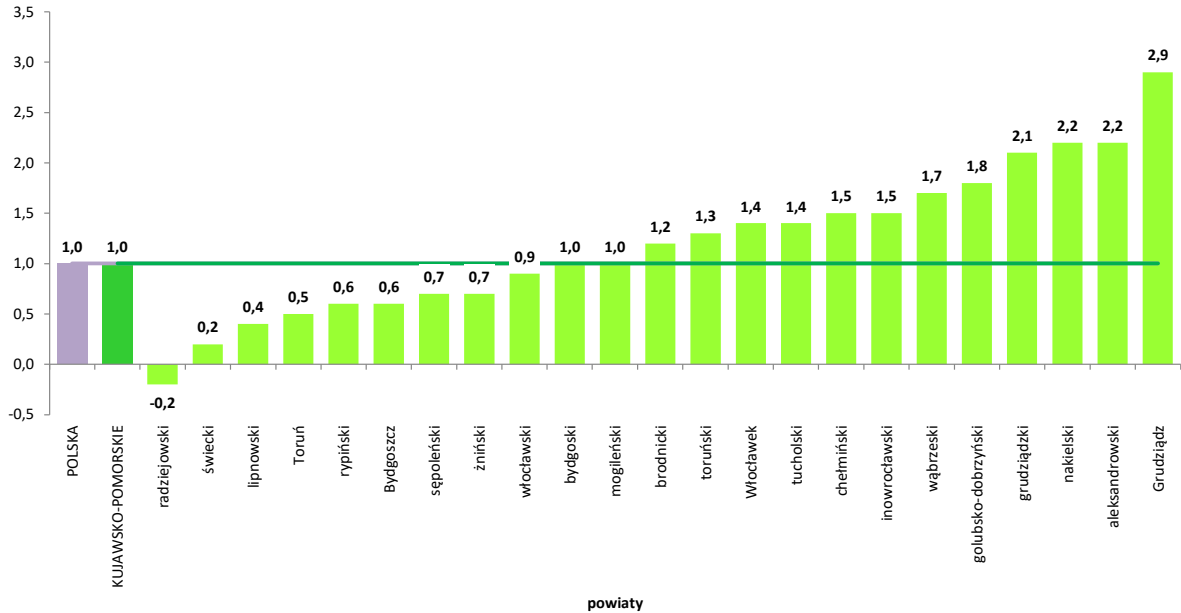
Źródło: Opracowanie WUP w Toruniu na podstawie Sprawozdania MRPIPS-01 o rynku pracy.

**WYKRES 5. ZMIANA LICZBY BEZROBOTNYCH WEDŁUG POWIATÓW
W GRUDNIU 2020 ROKU W ODNIESIENIU DO GRUDNIA 2019 ROKU (rok do roku w %)**



Źródło: opracowanie własne WUP w Toruniu na podstawie Sprawozdania MRPIPS-01 o rynku pracy

**WYKRES 6. ZMIANA WYSOKOŚCI STOPY BEZROBOCIA WEDŁUG POWIATÓW
W GRUDNIU 2020 ROKU W ODNIESIENIU DO GRUDNIA 2019 ROKU
(rok do roku w punktach procentowych)**



Źródło: opracowanie własne WUP w Toruniu na podstawie danych GUS

**TABELA 2. BEZROBOTNI ZAREJESTROWANI "NAPŁYW" I WYREJESTROWANI "ODPŁYW"
W WOJEWÓDZTWIE KUJAWSKO-POMORSKIM W LATACH 2019 I 2020**

Wyszczególnienie	2019	2020		
		razem	zmiana do 2019	
		osoby	%	
Bezrobotni zarejestrowani w okresie	103 578	90 237	-13 341	-12,9
po raz pierwszy	16 044	15 194	-850	-5,3
po raz kolejny	87 534	75 043	-12 491	-14,3
w tym				
po pracach interwencyjnych	75	63	-12	-16,0
po robotach publicznych	841	638	-203	-24,1
po stażu	6 747	5 438	-1 309	-19,4
po odbyciu przygotowania zawodowego dorosłych	4	4	0	0,0
po szkoleniu	2 828	1 487	-1 341	-47,4
po pracach społecznie użytecznych	1 971	1 428	-543	-27,5
Osoby wyłączone z ewidencji bezrobotnych	112 173	80 815	-31 358	-28,0
podjęcia pracy	55 621	49 436	-6 185	-11,1
niesubsydiowanej	45 579	41 431	-4 148	-9,1
w tym				
podjęcie działalności gospodarczej	1 709	1 480	-229	-13,4
pracy sezonowej	931	723	-208	-22,3
subsydiowanej	10 042	8 005	-2 037	-20,3
z tego				
prac interwencyjnych	2 330	1 812	-518	-22,2
robót publicznych	2 781	2 642	-139	-5,0
z tego				
podjęcia działalności gospodarczej	1 560	1 329	-231	-14,8
w tym w ramach bonu na zasiedlenie	9	10	1	11,1
podjęcia pracy w ramach refundacji kosztów zatrudnienia bezrobotnego	2 150	1 771	-379	-17,6
podjęcia pracy poza miejscem zamieszkania w ramach bonu na zasiedlenie	495	293	-202	-40,8
z tego				
podjęcia pracy w ramach bonu zatrudnieniowego	6	0	-6	-100,0
podjęcia pracy w ramach świadczenia aktywizacyjnego	0	0	0	x
podjęcia pracy w ramach grantu na telepracę	1	0	-1	-100,0
podjęcia pracy w ramach refundacji składek na ubezpieczenie społeczne	1	0	-1	-100,0
podjęcia pracy w ramach dofinansowania wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego powyżej 50 roku życia	44	24	-20	-45,5
inne	674	134	-540	-80,1
z tego z przyczyn				
rozpoczęcia szkolenia	2 832	1 484	-1 348	-47,6
w tym w ramach bonu szkoleniowego	69	46	-23	-33,3
rozpoczęcia stażu	8 722	5 749	-2 973	-34,1
w tym w ramach bonu stażowego	4	1	-3	-75,0
rozpoczęcia przygotowania zawodowego dorosłych	2	3	1	50,0
rozpoczęcia pracy społecznie użytecznej	2 189	1 687	-502	-22,9
w tym w ramach PAI	15	24	9	60,0
skierowanie do agencji zatrudnienia w ramach zlecania działań aktywizacyjnych	0	0	0	x
odmowy bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy lub innej formy pomocy, w tym w ramach PAI	4 348	1 711	-2 637	-60,6
odmowy ustalenia profilu pomocy	1	x	x	x
niepotwierdzenia gotowości do pracy	20 557	7 921	-12 636	-61,5
dobrowolnej rezygnacji ze statusu bezrobotnego	7 944	4 081	-3 863	-48,6
podjęcia nauki	186	215	29	15,6
osiągnięcia wieku emerytalnego	1 454	1 479	25	1,7
nabycia praw emerytalnych lub rentowych	422	334	-88	-20,9
nabycia praw do świadczenia przedemerytalnego	700	604	-96	-13,7
innych	7 195	6 111	-1 084	-15,1
Bezrobotni w końcu okresu sprawozdawczego	64 060	73 482	9 422	14,7

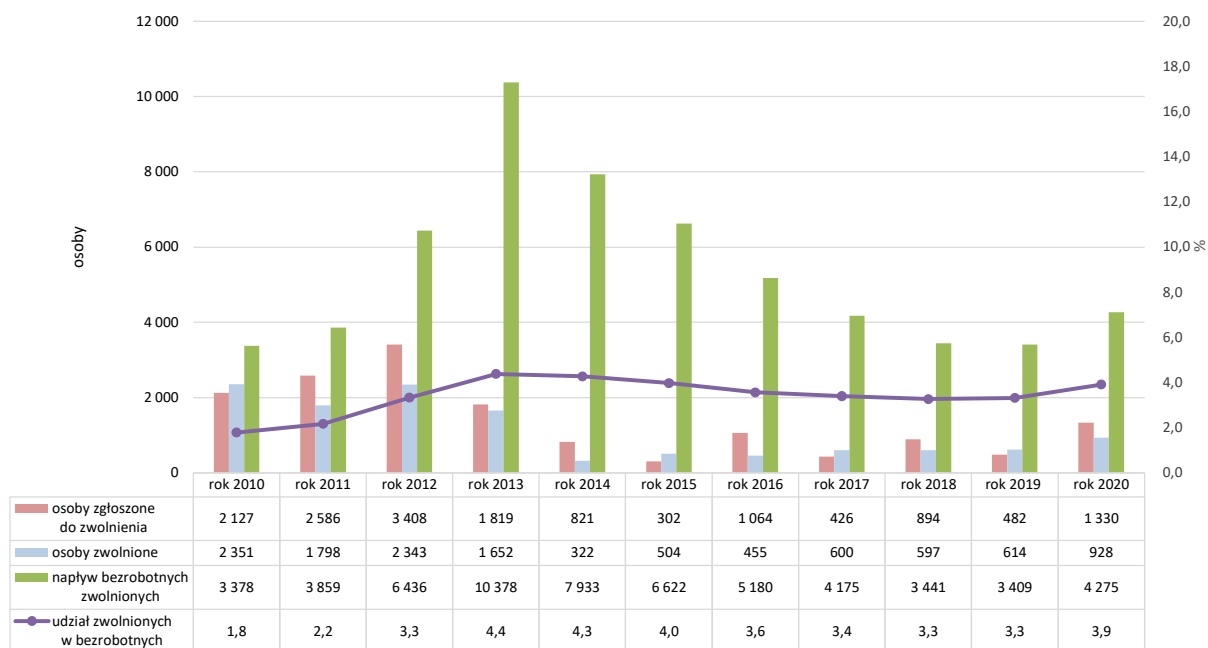
Źródło: Sprawozdanie MRPiS-01 o rynku pracy.

**TABELA 3. STRUKTURA BEZROBOTNYCH W WOJEWÓDZTWIE KUJAWSKO-POMORSKIM
W LATACH 2019 I 2020 WEDŁUG CECH SPOŁECZNO-DEMOGRAFICZNYCH**

Wyszczególnienie	Bezrobotni			
	2019 r.		2020 r.	
	osoby	udział (w %)	osoby	udział (w %)
Bezrobotni ogółem	64 060	100,0	73 482	100,0
1. Bezrobotni według wieku (w latach)				
18-24	8 021	12,5	9 247	12,6
25-34	17 744	27,7	20 197	27,5
35-44	15 769	24,6	18 694	25,4
45-54	12 104	18,9	14 078	19,2
55-59	6 687	10,4	7 284	9,9
60 lat i więcej	3 735	5,8	3 982	5,4
2. Bezrobotni według wykształcenia				
-wyższe	6 085	9,5	6 936	9,4
-policealne i średnie zawodowe	12 688	19,8	14 508	19,7
-średnie ogólnokształcące	6 882	10,7	8 389	11,4
-zasadnicze zawodowe	17 902	27,9	20 217	27,5
-gimnazjalne i poniżej	20 503	32,0	23 432	31,9
3. Bezrobotni według czasu pozostawania bez pracy (w miesiącach)				
do 1	6 550	10,2	4 857	6,6
1-3	11 914	18,6	11 207	15,3
3-6	9 373	14,6	10 247	13,9
6-12	9 703	15,1	14 997	20,4
12-24	9 572	14,9	13 908	18,9
pow. 24	16 948	26,5	18 266	24,9
4. Bezrobotni według stażu pracy (w latach)				
do 1 roku	12 116	18,9	14 236	19,4
1-5	17 512	27,3	20 409	27,8
5-10	10 523	16,4	12 272	16,7
10-20	9 822	15,3	11 193	15,2
20-30	4 862	7,6	5 298	7,2
30 i więcej	1 681	2,6	1 806	2,5
bez stażu	7 544	11,8	8 268	11,3

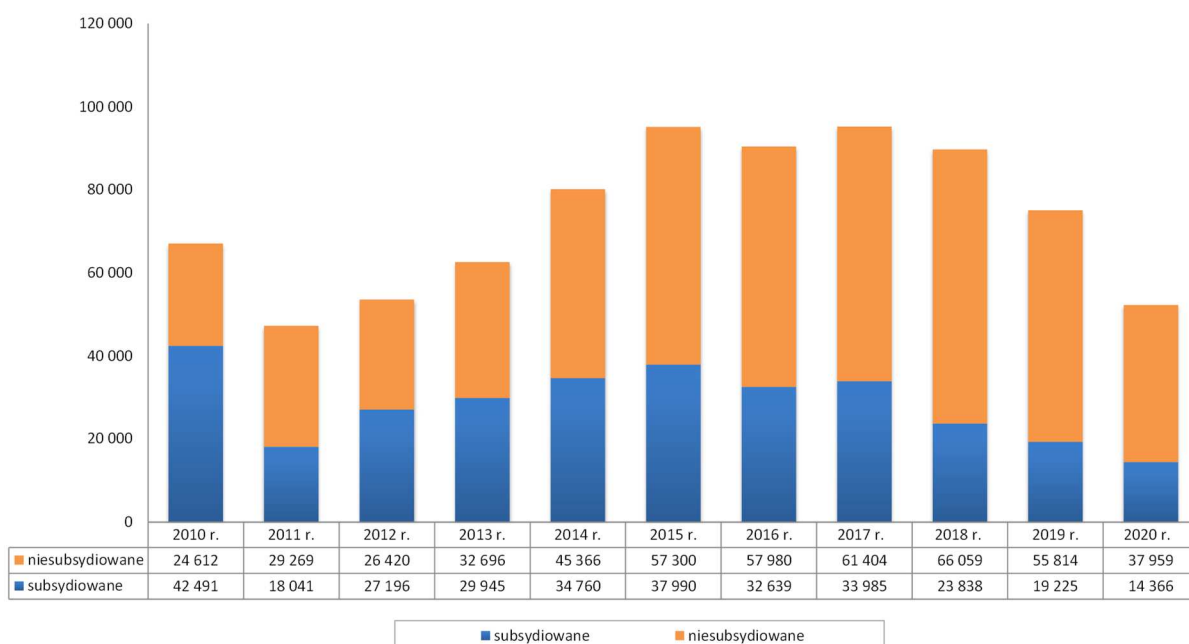
Źródło: Sprawozdanie MRPiPS-01 o rynku pracy.

WYKRES 7. OSOBY ZGŁOSZONE DO ZWOLNIENIA, DOKONANE ZWOLNIENIA ORAZ ZWOLNIENI Z PRZYCZYNY NIEDOTYCZĄCYCH PRACOWNIKÓW (NAPŁYW I UDZIAŁ W OGÓLE BEZROBOTNYCH ZAREJESTROWANYCH W KOŃCU OKRESU) W WOJ. KUJAWSKO-POMORSKIM W LATACH 2010-2020



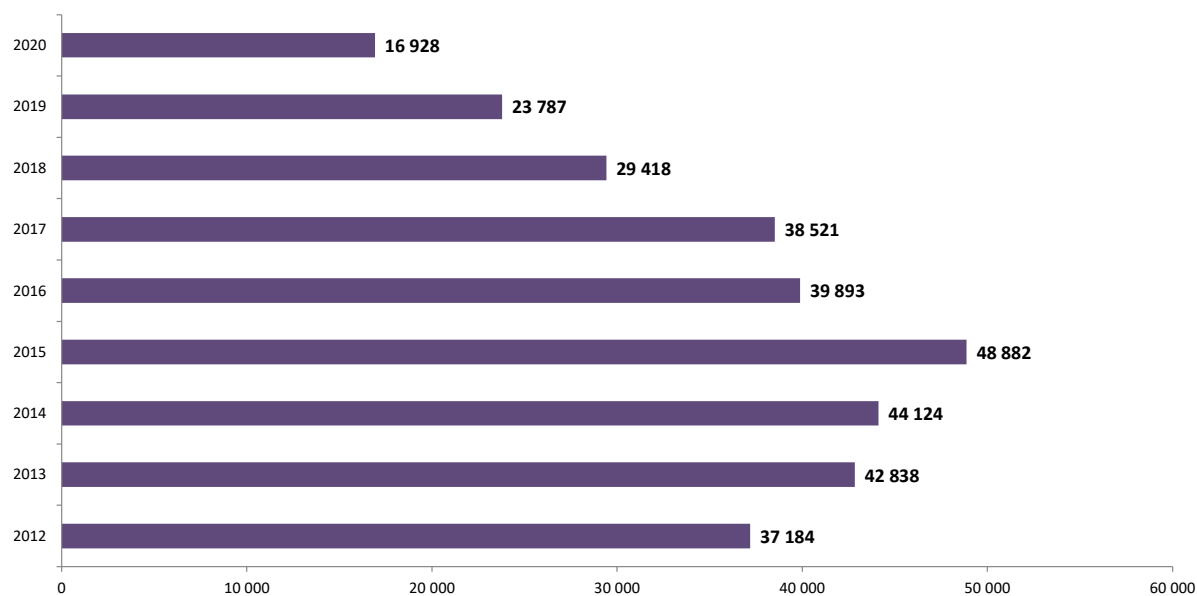
Źródło: Opracowanie własne WUP w Toruniu na podstawie Sprawozdania MRPIPS-01 o rynku pracy

WYKRES 8. WOLNE MIEJSCA PRACY I MIEJSCA AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ ZGŁOSZONE W LATACH 2010-2020 W WOJEWÓDZTWIE KUJAWSKO-POMORSKIM



Źródło: Opracowanie własne WUP w Toruniu na podstawie Sprawozdania MRPIPS-01 o rynku pracy.

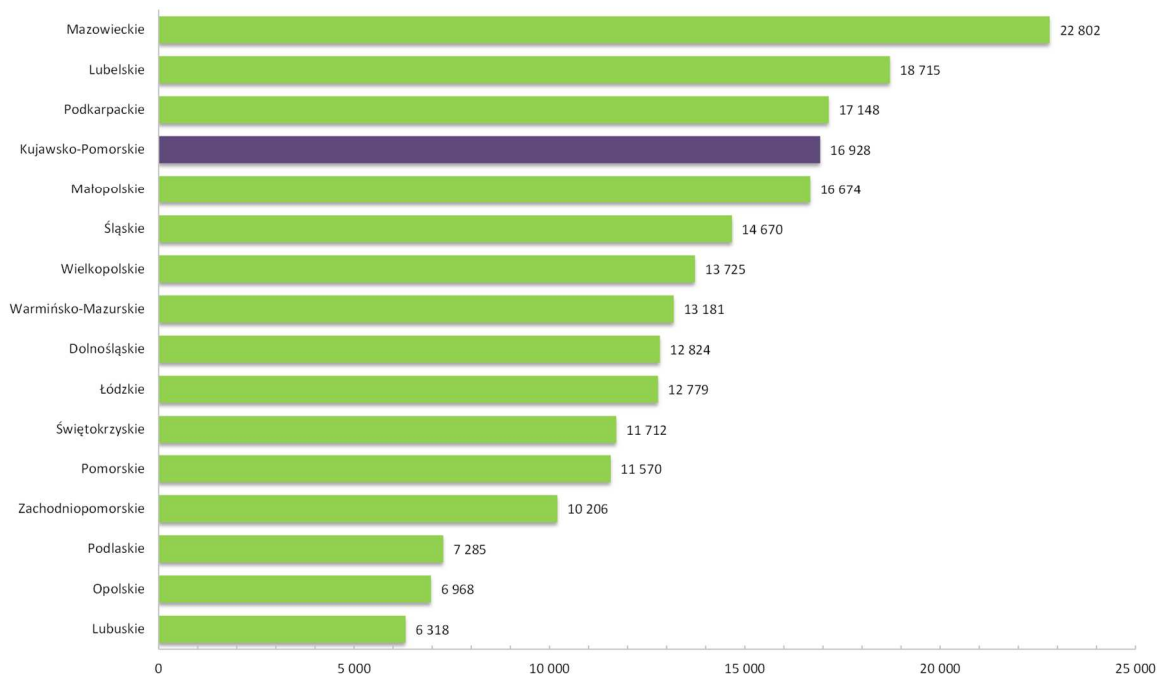
**WYKRES 9. BEZROBOTNI PODEJMĄCY UCZESTNICTWO W FORMACH AKTYWNYCH
W WOJEWÓDZTWIE KUJAWSKO-POMORSKIM W LATACH 2012-2020**



Formy aktywne: zatrudnienie subsydiowane, szkolenia, staże, prace społecznie użyteczne, przygotowanie zawodowe dorosłych i od 2015 r. skierowanie do agencji zatrudnienia w ramach zlecenia działań aktywizacyjnych.

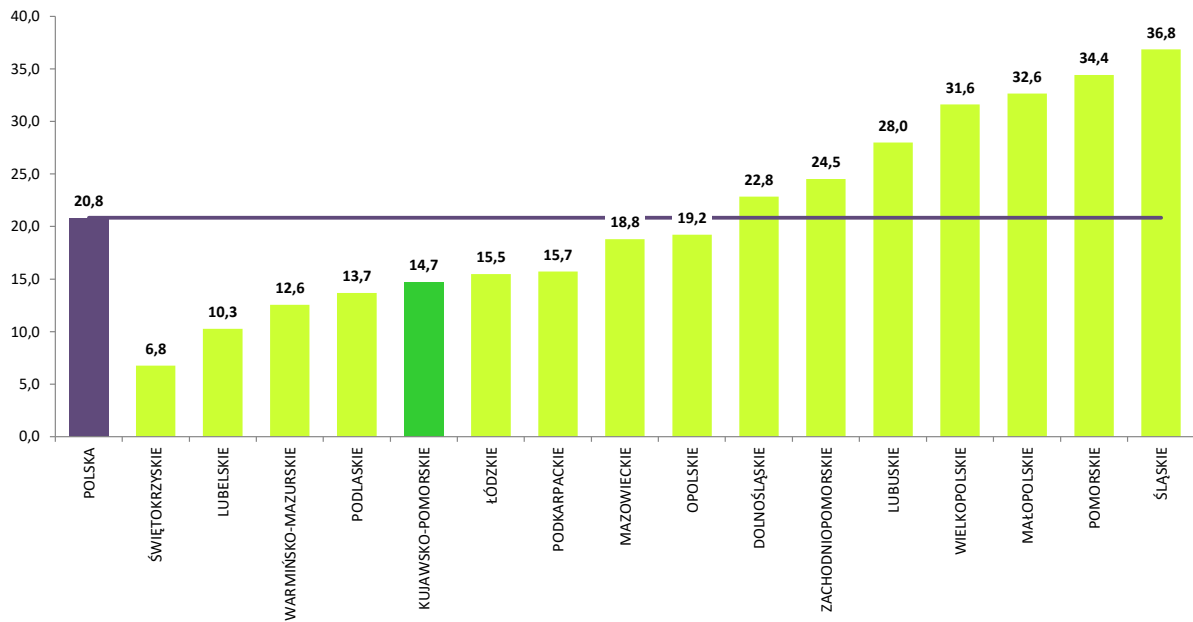
Źródło: Opracowanie własne WUP w Toruniu na podstawie Sprawozdania MRPIPS-01 o rynku pracy.

**WYKRES 10. BEZROBOTNI PODEJMĄCY UCZESTNICTWO W FORMACH AKTYWNYCH
WEDŁUG WOJEWÓDZTW W 2020 ROKU**



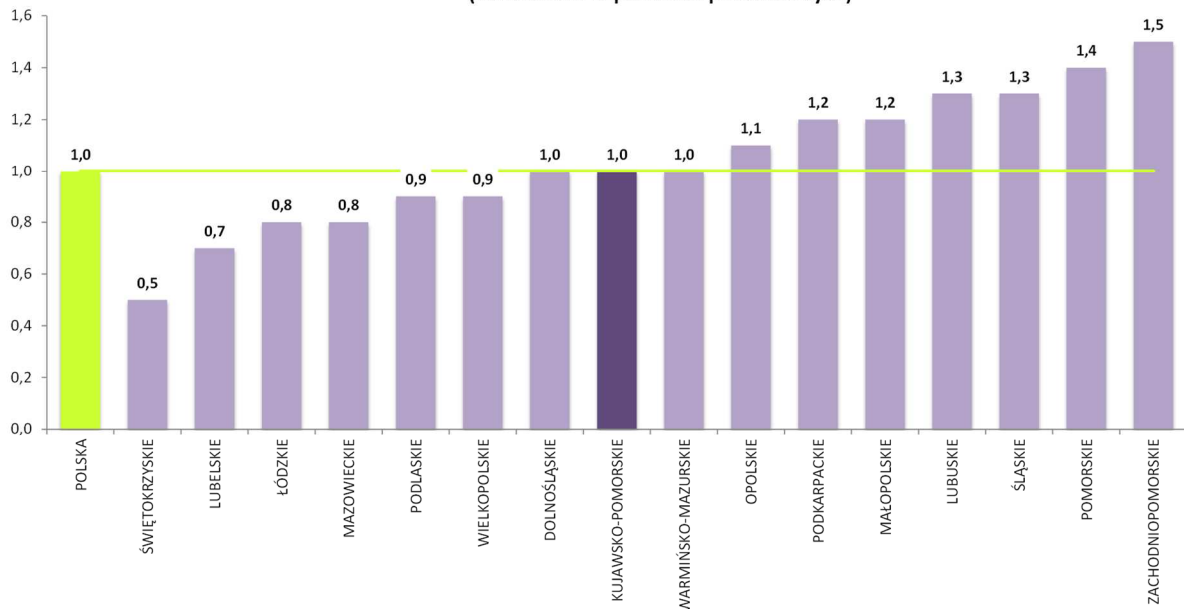
Źródło: opracowanie własne WUP w Toruniu na podstawie danych ze strony www.psz.praca.gov.pl

**WYKRES 11. ZMIANA LICZBY BEZROBOTNYCH WEDŁUG WOJEWÓDZTW
W GRUDNIU 2020 ROKU W ODNIESIENIU DO GRUDNIA 2019 ROKU
(rok do roku w %)**



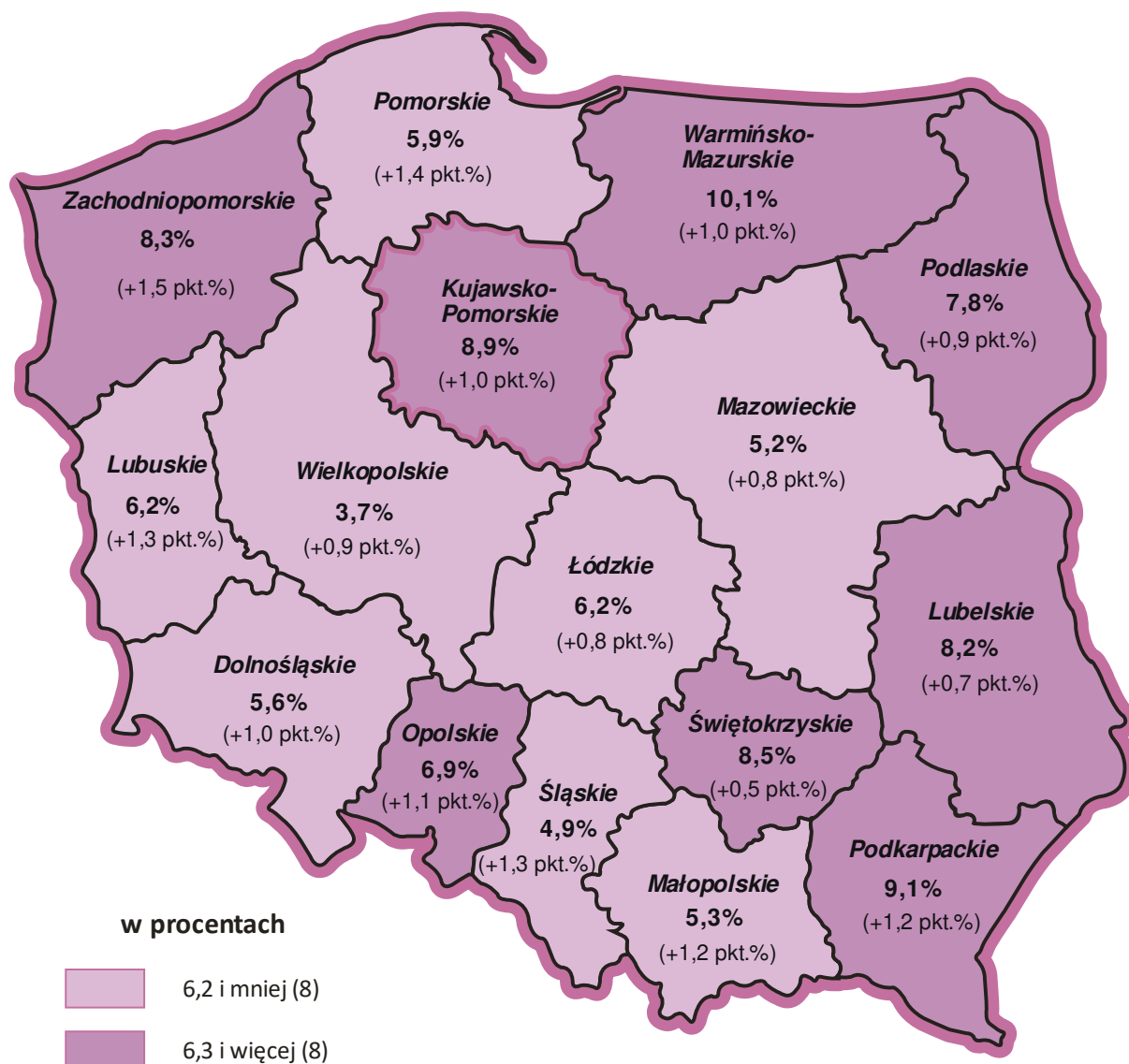
Źródło: opracowanie własne WUP w Toruniu na podstawie danych GUS

**WYKRES 12. ZMIANA WYSOKOŚCI STOPY BEZROBOCIA WEDŁUG WOJEWÓDZTW
W GRUDNIU 2020 ROKU W ODNIESIENIU DO GRUDNIA 2019 ROKU
(rok do roku w punktach procentowych)**



Źródło: opracowanie własne WUP w Toruniu na podstawie danych GUS

**MAPA 1. STOPA BEZROBOCIA WEDŁUG WOJEWÓDZTW.
STAN W KOŃCU GRUDNIA 2020 ROKU. PODZIAŁ WZGLĘDEM WARTOŚCI STOPY KRAJOWEJ**

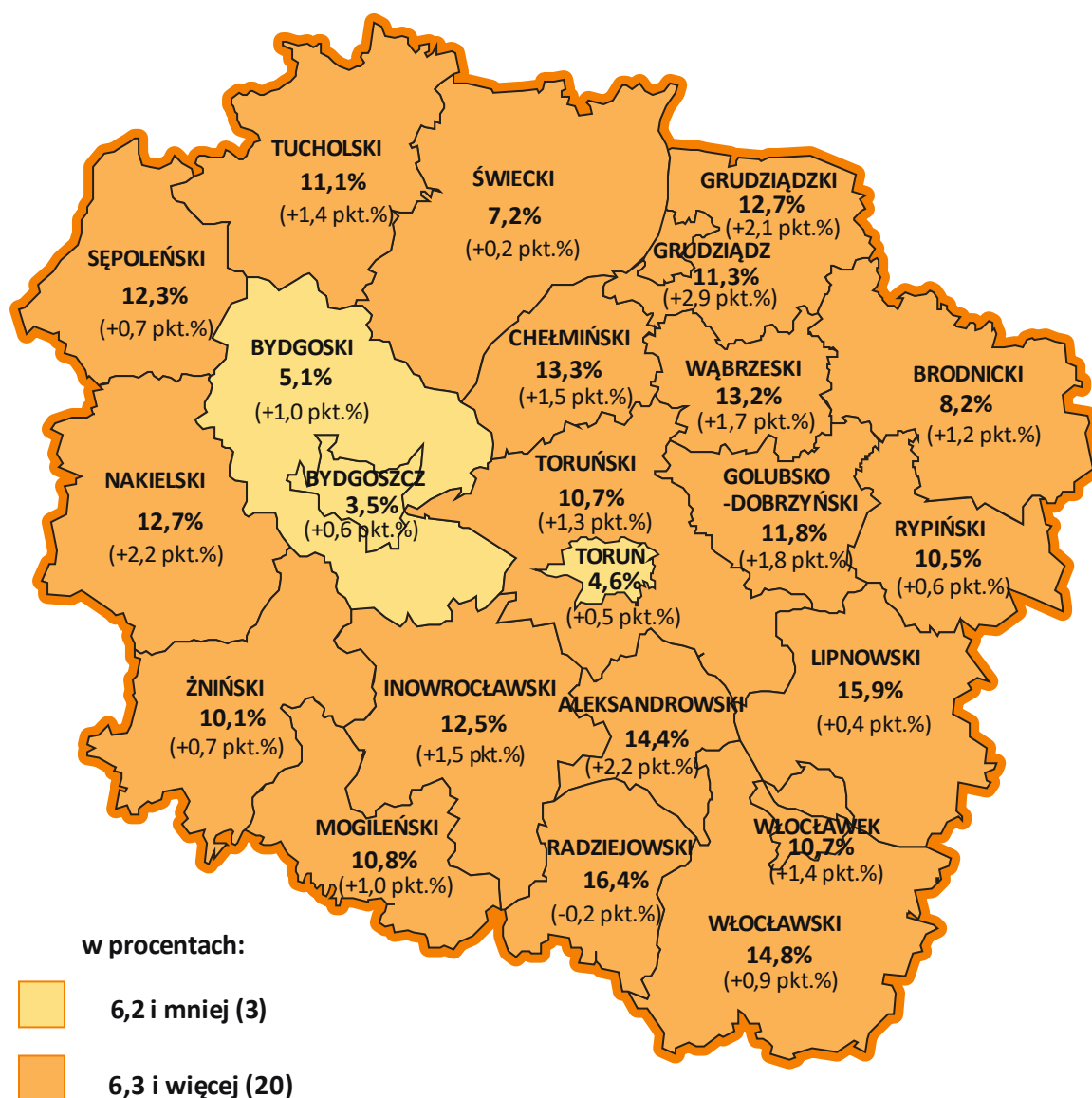


Polska: 6,2% (+1,0 pkt.%)

(ZMIANA STOPY BEZROBOCIA DO STANU W KOŃCU GRUDNIA 2019 ROKU)

Źródło: Opracowanie WUP w Toruniu na podstawie danych GUS

**MAPA 2. STOPA BEZROBOCIA WEDŁUG POWIATÓW WOJEWÓDZTWA
KUJAWSKO-POMORSKIEGO. STAN W KOŃCU GRUDNIA 2020 ROKU.
PODZIAŁ WZGLĘDEM WARTOŚCI STOPY WOJEWÓDZKIEJ**



Polska: 6,2% (+1,0 pkt.%)

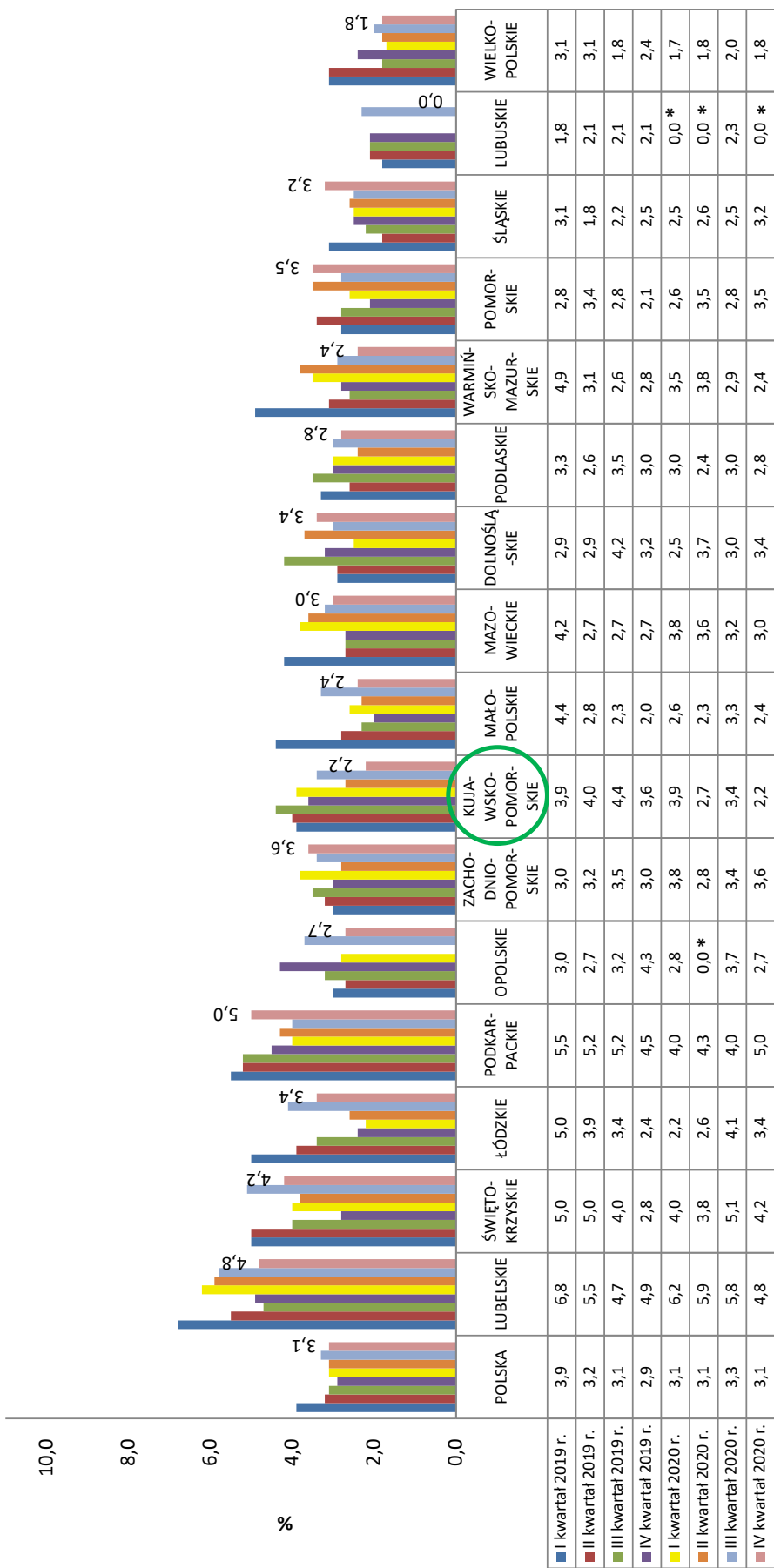
Województwo

Kujawsko-Pomorskie: 8,9% (+1,0 pkt.%)

(ZMIANA STOPY BEZROBOCIA DO STANU W KOŃCU GRUDNIA 2019 ROKU)

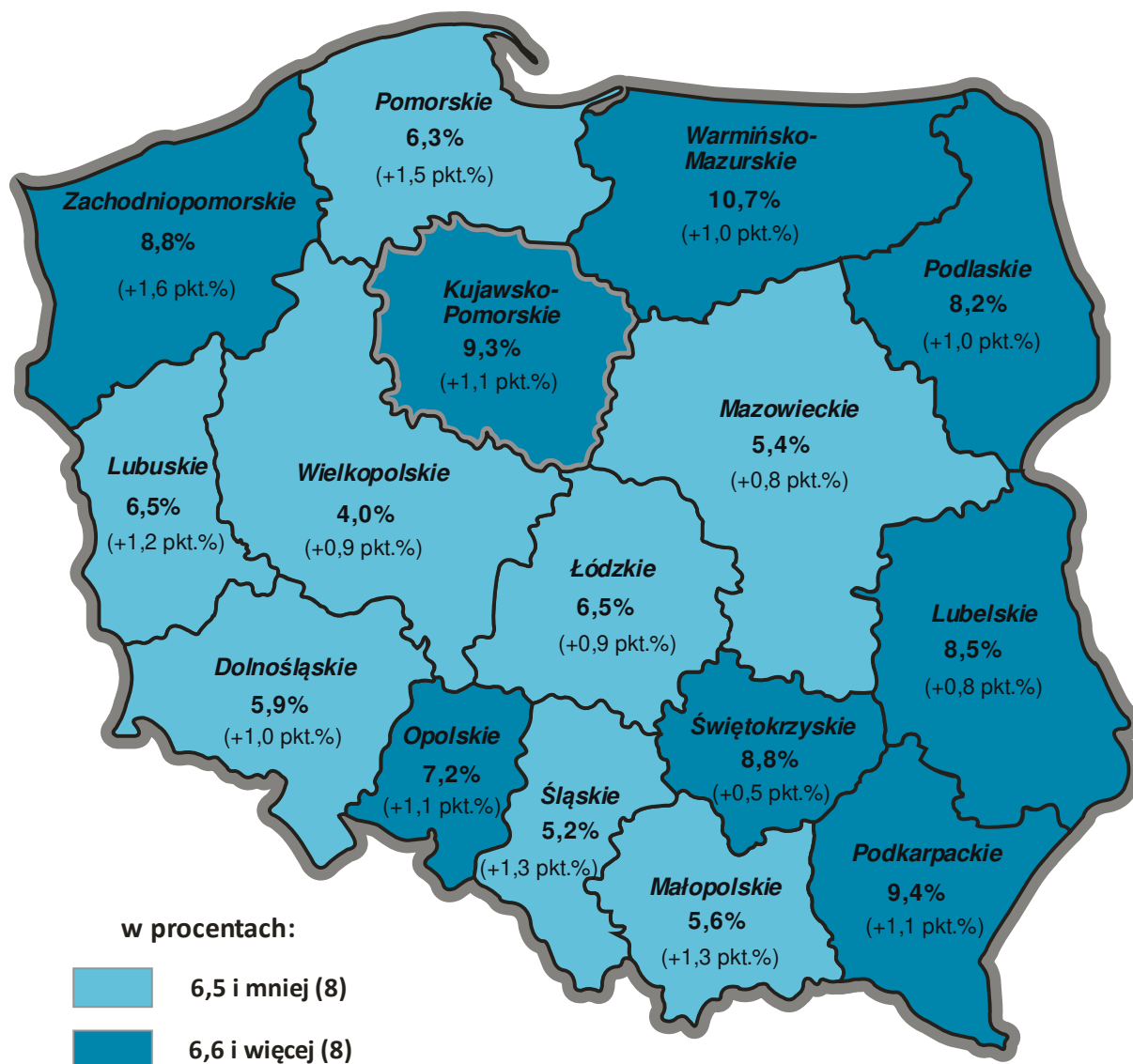
Źródło: Opracowanie WUP w Toruniu na podstawie danych GUS.

**STOPA BEZROBOCIA (w %) WEDŁUG BADAŃ AKTYWNOŚCI EKONOMICZNEJ LUDNOŚCI (BAEL).
STAN W KOŃCU KWARTAŁU**



* Wypełnienie pozycji jest niemożliwe lub niecelowe (w tym ze względu na wysoki błąd losowy próby w badaniach reprezentacyjnych, np. BAEL); brak informacji wiarygodnych lub porównywalnych - źródło <https://bdl.stat.gov.pl>
 Stopa bezrobocia według Badania Aktywności Ekonomicznej Ludności - udział bezrobotnych (ogółem lub danej grupy) w liczbie ludności aktywnej zawodowo (ogółem lub danej grupy).
 Źródło: opracowanie własne WUP w Toruniu na podstawie danych GUS BDL

**MAPA 3. STOPA BEZROBOCIA WEDŁUG WOJEWÓDZTW.
STAN W KOŃCU LUTEGO 2021 ROKU. PODZIAŁ WZGLĘDEM WARTOŚCI STOPY KRAJOWEJ**

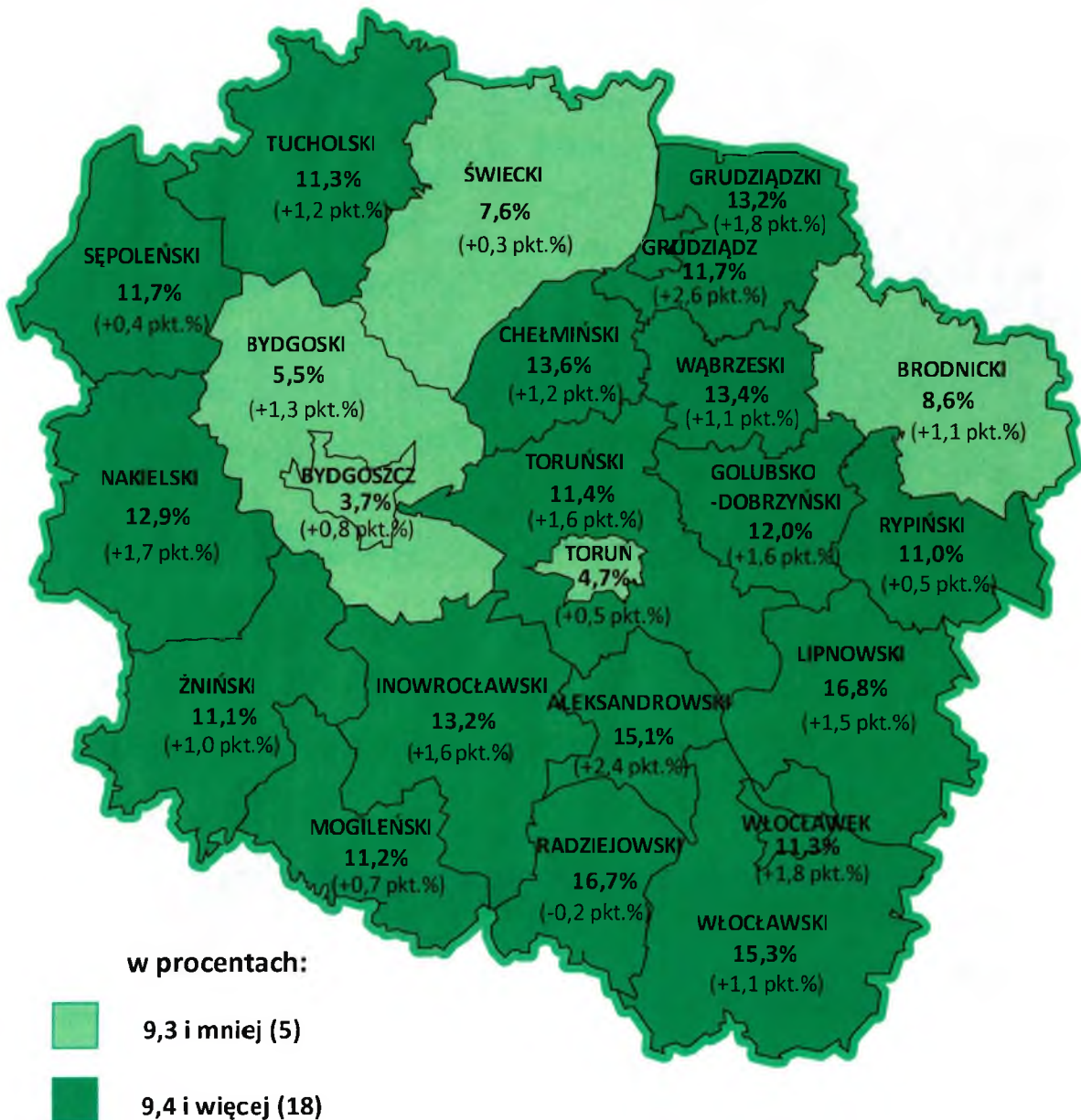


Polska: 6,5% (+1,0 pkt.%)

(ZMIANA STOPY BEZROBOCIA DO STANU W KOŃCU LUTEGO 2020 ROKU)

Źródło: Opracowanie WUP w Toruniu na podstawie danych GUS

**MAPA 4. STOPA BEZROBOCIA WEDŁUG POWIATÓW WOJEWÓDZTWA
KUJAWSKO-POMORSKIEGO. STAN W KOŃCU LUTEGO 2021 ROKU.
PODZIAŁ WZGLĘDEM WARTOŚCI STOPY WOJEWÓDZKIEJ**



Polska: 6,5% (+1,0 pkt.%)

Województwo

Kujawsko-Pomorskie: 9,3% (+1,1 pkt.%)

(ZMIANA STOPY BEZROBOCIA DO STANU W KOŃCU LUTEGO 2020 ROKU)

Źródło: Opracowanie własne WUP w Toruniu na podstawie danych GUS