

UCHWAŁA NR 69/3266/25
ZARZĄDU WOJEWÓDZTWA KUJAWSKO-POMORSKIEGO

z dnia 25 sierpnia 2025 r.

**w sprawie wysokości kwot dodatku funkcyjnego przyznawanego dyrektorom szkół
i placówek oświatowych prowadzonych przez Samorząd Województwa Kujawsko-Pomorskiego**

Na podstawie § 7 ust. 2 Regulaminu, stanowiącego załącznik do uchwały Nr LIX/807/23 Sejmiku Województwa Kujawsko-Pomorskiego z dnia 26 czerwca 2023 r. w sprawie Regulaminu określającego wysokość i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom niektórych dodatków, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw (Dz. Urz. Województwa Kujawsko-Pomorskiego poz. 4384 oraz z 2024 r. poz. 1826), uchwala się, co następuje:

§ 1. Ustala się dodatki funkcyjne dyrektorom szkół i placówek oświatowych na okres od dnia 1 września 2025 r. do dnia 31 sierpnia 2026 r., w wysokości określonej w załączniku do niniejszej uchwały.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Marszałkowi Województwa Kujawsko-Pomorskiego.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Załącznik do uchwały Nr 69/3266/25
Zarządu Województwa Kujawsko-Pomorskiego
z dnia 25 sierpnia 2025 r.

Wysokość procentowa dodatku funkcyjnego przyznawanego dyrektorom szkół i placówek oświatowych, prowadzonych przez Samorząd Województwa Kujawsko-Pomorskiego, od dnia 1 września 2025 r. do dnia 31 sierpnia 2026 r., wynosi odpowiednio:

- 1) Dyrektor Kujawsko-Pomorskiego Centrum Edukacji Nauczycieli w Bydgoszczy
- 40% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego;
- 2) Dyrektor Kujawsko-Pomorskiego Centrum Edukacji Nauczycieli w Toruniu
- 40% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego;
- 3) Dyrektor Kujawsko-Pomorskiego Centrum Edukacji Nauczycieli we Włocławku
- 40% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego;
- 4) Dyrektor Pedagogicznej Biblioteki Wojewódzkiej im. Mariana Rejewskiego w Bydgoszczy - 35% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego;
- 5) Dyrektor Biblioteki Pedagogicznej im. gen. bryg. prof. Elżbiety Zawackiej w Toruniu
- 35% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego;
- 6) Dyrektor Zespołu Szkół nr 33 Specjalnych dla Dzieci i Młodzieży Przewlekłe Chorej w Bydgoszczy - 35% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego;
- 7) Dyrektor Medyczno-Społecznego Centrum Kształcenia Zawodowego i Ustawicznego w Inowrocławiu - 40% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego;
- 8) Dyrektor Medyczno-Społecznego Centrum Kształcenia Zawodowego i Ustawicznego w Toruniu - 50% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego;
- 9) Dyrektor Kujawsko-Pomorskiego Specjalnego Ośrodka Szkolno-Wychowawczego im. J. Korczaka w Toruniu - 60% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego;
- 10) Dyrektor Kujawsko-Pomorskiego Specjalnego Ośrodka Szkolno-Wychowawczego dla Dzieci i Młodzieży Słabo Widzącej i Niewidomej nr 1 im. Louisa Braille'a w Bydgoszczy - 60% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego;
- 11) Dyrektor Kujawsko-Pomorskiego Specjalnego Ośrodka Szkolno-Wychowawczego dla Dzieci i Młodzieży Słabo Słyszącej i Niestyszącej nr 2 im. gen. Stanisława Maczka w Bydgoszczy - 50% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego;
- 12) Dyrektor Kujawsko-Pomorskiego Centrum Kształcenia Zawodowego w Bydgoszczy - 35% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego;
- 13) Dyrektor Zespołu Szkół Specjalnych dla Dzieci i Młodzieży Przewlekłe Chorych i Niepełnosprawnych Nr 1 w Ciechocinku – 35 % wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego.

Uzasadnienie

1. Przedmiot regulacji:

Przedmiotem regulacji jest uchwała w sprawie wysokości kwot dodatku funkcyjnego przyznawanego dyrektorom szkół i placówek oświatowych prowadzonych przez Samorząd Województwa Kujawsko-Pomorskiego.

2. Omówienie podstawy prawnej:

Zgodnie z § 7 ust. 2 Regulaminu, stanowiącego załącznik do uchwały Nr LIX/807/23 Sejmiku Województwa Kujawsko-Pomorskiego z dnia 26 czerwca 2023 r. w sprawie Regulaminu określającego wysokość i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom niektórych dodatków, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw (Dz. Urz. Województwa Kujawsko-Pomorskiego poz. 4384 oraz z 2024 r. poz. 1826), „wysokość dodatku funkcyjnego, w granicach stawek określonych w ust. 7, dla dyrektora ustala organ prowadzący szkołę, uwzględniając między innymi: wielkość szkoły, jej warunki organizacyjne, złożoność zadań wynikających z funkcji kierowniczej, liczbę stanowisk kierowniczych w szkole (...)”. Zgodnie z zapisem art. 30 ust. 6 Karty Nauczyciela organ prowadzący określa dla nauczycieli, w drodze regulaminu, wysokości stawek dodatków motywacyjnych, funkcyjnych i za warunki pracy, wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy.

3. Konsultacje wymagane przepisami prawa (łącznie z przepisami wewnętrznymi):

Nie dotyczy.

4. Uzasadnienie merytoryczne:

Po uwzględnieniu poziomu spełnienia warunków zawartych w § 7 ust. 2 Regulaminu oraz określonych stawek wysokości dodatku funkcyjnego w ww. Regulaminie, proponuje się przyznanie dyrektorom dodatku funkcyjnego jak w załączniku do niniejszej uchwały na okres od dnia 1 września 2025 r. do dnia 31 sierpnia 2026 r. Przy wyliczeniu stawki dodatku funkcyjnego dla dyrektorów wzięto pod uwagę liczbę uczniów wg stanu z Aneksu nr 1 obowiązującego od dnia 1 września 2025 r.

5. Ocena skutków regulacji:

Podjęcie niniejszej uchwały skutkuje wypłatą dodatku funkcyjnego dyrektorom szkół i placówek oświatowych prowadzonych przez Samorząd Województwa Kujawsko-Pomorskiego w okresie od dnia 1 września 2025 r. do dnia 31 sierpnia 2026 r.