

UCHWAŁA NR 69/3275/25
ZARZĄDU WOJEWÓDZTWA KUJAWSKO-POMORSKIEGO

z dnia 25 sierpnia 2025 r.

w sprawie wysokości kwot dodatku motywacyjnego przyznawanego dyrektorom szkół i placówek oświatowych prowadzonych przez Samorząd Województwa Kujawsko-Pomorskiego

Na podstawie § 6 Regulaminu, stanowiącego załącznik do uchwały Nr LIX/807/23 Sejmiku Województwa Kujawsko-Pomorskiego z dnia 26 czerwca 2023 r. w sprawie Regulaminu określającego wysokość i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom niektórych dodatków, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw (Dz. Urz. Województwa Kujawsko-Pomorskiego poz. 4384 oraz z 2024 r. poz. 1826), uchwała się, co następuje:

§ 1. Ustala się dodatki motywacyjne dyrektorom szkół i placówek oświatowych na okres od dnia 1 września 2025 r. do dnia 28 lutego 2026 r., w wysokości określonej w załączniku do niniejszej uchwały.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Marszałkowi Województwa Kujawsko-Pomorskiego.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Załącznik do uchwały nr 69/3275/25
Zarządu Województwa Kujawsko-Pomorskiego
z dnia 25 sierpnia 2025 r.

Wysokość procentowa dodatku motywacyjnego przyznawanego dyrektorom szkół i placówek oświatowych, prowadzonych przez Samorząd Województwa Kujawsko-Pomorskiego, od dnia 1 września 2025 r. do dnia 28 lutego 2026 r., wynosi odpowiednio:

- 1) Dyrektor Kujawsko-Pomorskiego Centrum Edukacji Nauczycieli w Bydgoszczy
- 35 % wynagrodzenia zasadniczego;
- 2) Dyrektor Kujawsko-Pomorskiego Centrum Edukacji Nauczycieli w Toruniu
- 35 % wynagrodzenia zasadniczego;
- 3) Dyrektor Kujawsko-Pomorskiego Centrum Edukacji Nauczycieli we Włocławku
- 35 % wynagrodzenia zasadniczego;
- 4) Dyrektor Pedagogicznej Biblioteki Wojewódzkiej im. Mariana Rejewskiego w Bydgoszczy
- 35 % wynagrodzenia zasadniczego;
- 5) Dyrektor Biblioteki Pedagogicznej im. gen. bryg. prof. Elżbiety Zawackiej w Toruniu
- 25 % wynagrodzenia zasadniczego;
- 6) Dyrektor Zespołu Szkół nr 33 Specjalnych dla Dzieci i Młodzieży Przewlekle Chorej w Bydgoszczy
- 35 % wynagrodzenia zasadniczego;
- 7) Dyrektor Medyczo-Społecznego Centrum Kształcenia Zawodowego i Ustawicznego w Inowrocławiu
- 25 % wynagrodzenia zasadniczego;
- 8) Dyrektor Medyczo-Społecznego Centrum Kształcenia Zawodowego i Ustawicznego w Toruniu
- 25 % wynagrodzenia zasadniczego;
- 9) Dyrektor Kujawsko-Pomorskiego Specjalnego Ośrodka Szkolno-Wychowawczego im. J. Korczaka w Toruniu
- 35 % wynagrodzenia zasadniczego;
- 10) Dyrektor Kujawsko-Pomorskiego Specjalnego Ośrodka Szkolno-Wychowawczego dla Dzieci i Młodzieży Słabo Widzącej i Niewidomej nr 1 im. Louisa Braille'a w Bydgoszczy
- 30 % wynagrodzenia zasadniczego;
- 11) Dyrektor Kujawsko-Pomorskiego Specjalnego Ośrodka Szkolno-Wychowawczego dla Dzieci i Młodzieży Słabo Słyszącej i Niesłyszącej nr 2 im. gen. Stanisława Maczka w Bydgoszczy
- 25 % wynagrodzenia zasadniczego;
- 12) Dyrektor Kujawsko-Pomorskiego Centrum Kształcenia Zawodowego w Bydgoszczy
- 35 % wynagrodzenia zasadniczego;
- 13) Dyrektor Zespołu Szkół Specjalnych dla Dzieci i Młodzieży Przewlekle Chorych i Niepełnosprawnych nr 1 w Ciechocinku
- 30 % wynagrodzenia zasadniczego

Uzasadnienie

1. Przedmiot regulacji:

Przedmiotem regulacji jest uchwała w sprawie wysokości kwot dodatku motywacyjnego przyznawanego dyrektorom szkół i placówek oświatowych prowadzonych przez Samorząd Województwa Kujawsko-Pomorskiego.

2. Omówienie podstawy prawnej:

Zgodnie z § 6 Regulaminu, stanowiącego załącznik do uchwały Nr LIX/807/23 Sejmiku Województwa Kujawsko-Pomorskiego z dnia 26 czerwca 2023 r. w sprawie Regulaminu określającego wysokość i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy, szczegółowy sposób obliczania wynagradzania za godziny ponadwymiarowe i za godziny doraźnych zastępstw oraz innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy (Dz. Urz. Województwa Kujawsko-Pomorskiego poz. 4384 oraz z 2024 r. poz. 1826) „wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela, uwzględniając poziom spełnienia warunków, o których mowa w § 5, ustala dyrektor, a w stosunku do dyrektora organ prowadzący”. Ponadto, zgodnie z zapisem § 6 ust. 2 ww. regulaminu „dodatek motywacyjny może być przyznany w wysokości od 1 do 35% wynagrodzenia zasadniczego”.

3. Konsultacje wymagane przepisami prawa (łącznie z przepisami wewnętrznymi):

Nie dotyczy.

4. Uzasadnienie merytoryczne:

Wysokość dodatku motywacyjnego dyrektora szkoły/placówki została przyznana na podstawie regulaminu określającego wysokość i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy, szczegółowy sposób obliczania wynagradzania za godziny ponadwymiarowe i za godziny doraźnych zastępstw oraz innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy, który stanowi załącznik do uchwały Nr LIX/807/23 Sejmiku Województwa Kujawsko-Pomorskiego z dnia 26 czerwca 2023 r. w sprawie Regulaminu określającego wysokość i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom niektórych dodatków, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw. Biorąc pod uwagę § 5 i § 6 Regulaminu Dyrektorzy szkół i placówek oświatowych sporządzają samoocenę zawierającą szczegółowe warunki przyznania dodatku motywacyjnego.

Zgodnie z powyższymi warunkami przyznaje się dodatek motywacyjny dyrektorom w następującej wysokości:

1) Dyrektor Kujawsko-Pomorskiego Centrum Edukacji Nauczycieli w Bydgoszczy – 35% wynagrodzenia zasadniczego;

Uzasadnienie: Dyrektor Kujawsko-Pomorskiego Centrum Edukacji Nauczycieli w Bydgoszczy racjonalnie gospodaruje środkami finansowymi jednostki, przestrzega dyscypliny budżetowej. Z inicjatywy dyrektora podejmowanych jest wiele działań innowacyjnych, m.in. opracowanie i nagranie kilkunastu lekcji otwartych, pokazowych przez doradców metodycznych, np. z matematyki, historii, j. obcego, fizyki, j. polskiego, geografii oraz innych filmów, wykładów, audycji na kanale YouTube placówki podejmujących ważne tematy edukacyjne i wychowawcze. We współpracy z Departamentem Edukacji Urzędu Marszałkowskiego placówka realizuje dwa projekty: Dwujęzyczne Przedszkolaki Kujaw i Pomorza oraz Zbudowanie systemu koordynacji i monitorowania regionalnych działań na rzecz kształcenia zawodowego, szkolnictwa wyższego oraz uczenia się przez całe życie, w tym uczenia się dorosłych. Dyrektor pracuje w Wojewódzkim Zespole Koordynacji, który wspiera wdrażanie, koordynację i monitorowanie Zintegrowanej Strategii Umiejętności 2030 w województwie kujawsko-pomorskim. W porozumieniu z Kuratorium Oświaty jednostka uruchomiła 13 programów kompleksowego wspomaganie szkół w rozwoju. Dyrektor włącza się aktywnie w organizację wielu ważnych wydarzeń o zasięgu wojewódzkim, np. konferencji: „Katyń: Zbrodnia, która nie może być zapomniana”; „Zawód pasją czy pasja zawodem? Mądry wybór gwarancją sukcesu na rynku pracy”. Występuje również z autorskimi pomysłami np. „Nauczanie w erze AI. Między wsparciem a pułapką”, które przedstawia na różnych wydarzeniach edukacyjnych. Przy wsparciu dyrektora w jednostce uruchamiane są nietypowe wydarzenia integrujące środowisko edukacyjne (Orkiestra Nauczycieli, Igrzyska Lekkoatletyczne dla Nauczycieli i Pracowników Oświaty) oraz innowacyjne zajęcia (Myśląca klasa na lekcjach matematyki).

Placówka organizuje też wizyty studyjne w Polsce i za granicą). Przy wsparciu dyrektora w ramach edukacji zdrowotnej uruchomiony został program Zdrowie na start, a dwóch nauczycieli konsultantów uzyskało tytuł Trenera Edukacji Zdrowotnej. W placówce realizowane są też liczne projekty m.in. Al zeszyt.online; (Co się liczy w matematyce?). Dyrektor dba o wysoką jakość oferowanych usług edukacyjnych poprzez współpracę z instytucjami i organizacjami działającymi w środowisku lokalnym. Promuje działania edukacyjne w TV i radiu, prasie tradycyjnej i elektronicznej oraz w mediach społecznościowych: Facebooku, Instagramie i YouTube. Dyrektor i pracownicy systematycznie doskonalą swój warsztat pracy, biorą udział w licznych szkoleniach zdalnych i stacjonarnych oraz podnoszą swoje kompetencje i kwalifikacje.

2) Dyrektor Kujawsko-Pomorskiego Centrum Edukacji Nauczycieli w Toruniu – 35% wynagrodzenia zasadniczego;

Uzasadnienie: Dyrektor Kujawsko-Pomorskiego Centrum Edukacji Nauczycieli w Toruniu racjonalnie gospodaruje środkami finansowymi jednostki oraz przestrzega dyscypliny budżetowej. Dzięki działaniom podejmowanym przez dyrektora placówki organizowane są konferencje, seminaria, kursy kwalifikacyjne, szkolenia rad pedagogicznych oraz sieć współpracy i samokształcenia. Pod kierownictwem dyrektora placówka pełni rolę jedyne w województwie koordynatora programu „Szkoła i Przedszkole Promujące Zdrowie”. Placówka realizuje dwa kluczowe projekty: „Zbudowanie systemu koordynacji działań na rzecz kształcenia zawodowego szkolnictwa wyższego oraz uczenie się przez całe życie” oraz „Klucz do uczenia 3.0”. Przy wsparciu dyrektora placówka zorganizowała sześć wojewódzkich konferencji z patronatami Kuratora Oświaty i Marszałka Województwa, wspierając dodatkowo cztery konkursy tematyczne. W ramach wsparcia dydaktycznego placówka wspomogła 25 szkół i przedszkoli, w tym 15 w ramach programu Kuratorium Oświaty. Zorganizowano 2 konferencje wojewódzkie, 5 wydarzeń edukacyjnych oraz 2 konkursy: „Wokół historii regionu” i „Kujawsko-Pomorski Festiwal Projektów Edukacyjnych”. Dzięki zaangażowaniu dyrektora nawiązano owocną współpracę z Uniwersytetem Mikołaja Kopernika, Ośrodkiem Rozwoju Edukacji i innymi instytucjami, a także aktywnie promowano ofertę placówki w środowisku lokalnym. Dzięki staraniom Dyrektora doposażono placówkę w sprzęt informatyczny, dydaktyczny i wyposażenie. Dyrektor placówki uczestniczył w pracach zespołu przygotowującego remont dachu i budynku placówki. Dyrektor oraz kadra uczestniczyli w licznych konferencjach i szkoleniach, podnosząc kwalifikacje w zakresie nowoczesnych technologii i sztucznej inteligencji. Dzięki zaangażowaniu dyrektora placówka umocniła swoją pozycję jako lider w edukacji i wspomaganiu nauczycieli w regionie.

3) Dyrektor Kujawsko-Pomorskiego Centrum Edukacji Nauczycieli we Włocławku –35% wynagrodzenia zasadniczego;

Uzasadnienie: Dyrektor Kujawsko-Pomorskiego Centrum Edukacji Nauczycieli we Włocławku racjonalnie gospodaruje środkami finansowymi jednostki, przestrzega dyscypliny budżetowej. Pod kierownictwem dyrektora Kujawsko-Pomorskie Centrum Edukacji Nauczycieli we Włocławku prowadzi i organizuje formy doskonalenia zawodowego zgodnie z kierunkami polityki oświatowej państwa, priorytetami Kujawsko-Pomorskiego Kuratora Oświaty i ustaleniami Strategii rozwoju województwa kujawsko-pomorskiego do 2030 roku – Strategia Przyspieszenia 2030+. Pod kierownictwem dyrektora w KPCEN we Włocławku od 1 marca do czerwca 2025 roku skorzystało w ramach szkolenia WDN 804 nauczycieli (49 form). Łącznie przeprowadzono 69 form doskonalenia, w których wzięło udział 1488 nauczycieli (m.in. Edukacja w cyfrowym wymiarze - konferencja - 176 uczestników, Edukacja filmowa w szkole - warsztaty - 107 uczestników, Dlaczego edukacja prawna jest ważna? seminarium - 85 uczestników, Festiwal Liter - 76 osób, Zachować pamięć. Międzynarodowy Dzień Pamięci o Ofiarach Holokaustu konferencja - 65 uczestników, Przemoc w sieci – budowanie odporności psychicznej ucznia warsztaty - 55 uczestników, Profilaktyka uzależnień w szkole seminarium - 47 uczestników, Znaczenie edukacji obywatelskiej w rozwoju nowoczesnego społeczeństwa seminarium - 44 uczestników). Przy wsparciu dyrektora placówka zaangażowała się w realizację zadań dwóch projektów unijnych tj. „Zbudowanie systemu koordynacji i monitorowania regionalnych działań na rzecz kształcenia zawodowego, szkolnictwa wyższego oraz uczenia się przez całe życie, w tym uczenia się dorosłych” oraz „Klucz do uczenia 3.0”, w których, w ramach realizacji zadań zorganizowano: wojewódzką konferencję pt. "Edukacja w cyfrowym wymiarze. Kształcenie zawodowe wobec wyzwań dziś i jutro". Pod kierownictwem dyrektora w placówce odbywały się akcje edukacyjno-społeczne oraz edukacyjno-kulturalne, np. obchody Tygodnia Bibliotek, Dnia Bibliotekarza i Bibliotek a także własne autorskie: Kwietniowi Antypiraci, BezCENne Czytanie, mające na celu propagowanie i upowszechnianie czytelnictwa; w ramach klubu nauczycielskiego PoLekcjach. Nowomiejska15A organizowano spotkania z ciekawymi ludźmi, m.in. z Michałem Szulimem, podróżnikiem, dziennikarzem i muzykiem oraz wystawy organizowane we współpracy z Galerią i Ośrodkiem Plastycznej Twórczości Dziecka w Toruniu. Dzięki

wspieraniu dyrektora placówka objęła honorowym patronatem konferencję: "Trendy, innowacje i wyzwania w sektorze kosmicznym w województwie kujawsko-pomorskim" organizowaną przez Instytut Badań Edukacyjnych w Warszawie, z którym placówka współpracuje od lat współorganizując seminaria i konferencje dla nauczycieli, dyrektorów szkół i placówek.

4) Dyrektor Pedagogicznej Biblioteki Wojewódzkiej im. Mariana Rejewskiego w Bydgoszczy – 35% wynagrodzenia zasadniczego;

Uzasadnienie: Dyrektor Pedagogicznej Biblioteki Wojewódzkiej im. Mariana Rejewskiego w Bydgoszczy prowadzi racjonalną i efektywną gospodarkę środkami oraz przestrzega dyscypliny finansowej. Dyrektor skutecznie wdraża nowoczesne technologie w pracy biblioteki, zapewniając dostęp do kompleksowej informacji pedagogicznej w formie papierowej, cyfrowej oraz online w katalogu na stronie www. Systematycznie wzbogaca zbiory, dostosowując je do aktualnych potrzeb nauczycieli i wszystkich zainteresowanych użytkowników. Modyfikuje i urozmaica ofertę edukacyjną włączając bibliotekę w ogólnopolskie akcje (Tydzień Czytania Dzieciom, Międzynarodowy Dzień Książki dla Dzieci, Dzień Języka Angielskiego). Reagując na zmieniające się wymagania oświaty i potrzeby lokalnego środowiska pedagogicznego przy wsparciu dyrektora biblioteka zorganizowała seminaria dla nauczycieli m.in. „Atrakcyjna pozna czytelnika, czyli o działaniach promujących bibliotekę i czytelnictwo” oraz „Ocalić od zapomnienia"-o działalności i zasobach Muzeum Oświaty w Bydgoszczy z okazji Jubileuszu 40-lecia. Dyrektor aktywnie wspiera doskonalenie nauczycieli, m.in. poprzez szkolenia „Niemiecki multisensorycznie” i warsztaty „Bydgoszczanie i ich miasto” oraz udostępniając materiały edukacyjne, które wspierają proces nauczania. Dyrektor skutecznie poszerza ofertę edukacyjną biblioteki, organizując konkursy o zasięgu wojewódzkim m.in. konkurs na logo Jubileuszu 40-lecia powstania Muzeum Oświaty; „Turbolandeskunde – wędrowka po krajach niemieckiego obszaru językowego”; konkurs Wiedzy o Janie Pawle II „Wstańcie, chodźmy!” oraz wystawy i spotkania z autorami, które rozwijają zainteresowania czytelnicze uczniów i nauczycieli. Wysoki poziom współpracy z placówkami edukacyjnymi (KPCEN w Bydgoszczy, UKW w Bydgoszczy, Goethe-Institut, Stowarzyszeniem Nauczycieli Języka Niemieckiego) i instytucjami kultury (Muzeum Okręgowe w Bydgoszczy) owocuje organizowaniem wspólnych wydarzeń oraz cenną wymianą doświadczeń (lekcje, warsztaty, sieci współpracy). Dyrektor zainicjowała różnorodne imprezy edukacyjne i kulturalne, m.in. podczas Tygodnia Bibliotek lub Europejskiej Nocy Muzeów 2025 (wernisaż wystawy „Florian i Leon Kajowie - ojcowie, nauczyciele, powstańcy”), które cieszyły się dużym zainteresowaniem systematycznie rosnącego grona odbiorców. Dyrektor ustawicznie podnosi swoje kwalifikacje, uczestnicząc w szkoleniach i konferencjach. Wspiera inicjatywy i innowacje pedagogiczne oraz doskonalenie zawodowe pracowników, tworząc atmosferę sprzyjającą rozwojowi i uczeniu się. Dzięki działaniom Dyrektora, Biblioteka organizuje przedsięwzięcia integrujące różne grupy wiekowe, od najmłodszych w „Akademii Czytania Bajek” po słuchaczy Uniwersytetu Trzeciego Wieku oraz zawodowe, w tym nauczycieli, pisarzy, muzealników, archiwistów, biblioteka stała się miejscem interesujących spotkań dla społeczności lokalnej.

5) Dyrektor Biblioteki Pedagogicznej im. gen. bryg. prof. Elżbiety Zawackiej w Toruniu – 25% wynagrodzenia zasadniczego;

Uzasadnienie: Dyrektor Biblioteki Pedagogicznej im. gen. bryg. prof. Elżbiety Zawackiej w Toruniu racjonalnie gospodaruje środkami finansowymi jednostki, przestrzega dyscypliny budżetowej. Pod kierownictwem dyrektora Biblioteka wychodzi naprzeciw potrzebom nauczycieli, organizuje wydarzenia edukacyjne, których tematyka w pierwszej kolejności koncentruje się na podstawowych kierunkach realizacji polityki oświatowej państwa oraz priorytetach Kujawsko-Pomorskiego Kuratora Oświaty. Dużym zainteresowaniem odbiorców cieszyły się wykłady online: „Nauczanie w erze AI. Między wsparciem a pułapką”, „Styl przywiązania – klucz do emocjonalnego świata dziecka”, „Zaburzenia ze spektrum autyzmu – na co należy zwrócić uwagę?” oraz „Znaczenie sztuki w samoregulacji ucznia z FASD”. Dzięki uczestnictwu w tych wydarzeniach nauczyciele mieli okazję podnieść swoje kompetencje – zarówno z zakresu korzystania z narzędzi cyfrowych, jak i wspierania dobrostanu dzieci i młodzieży. Przy wsparciu dyrektora Biblioteka popularyzuje sylwetki Patronów Roku – poprzez sporządzanie tematycznych zestawień bibliograficznych i organizację wykładów online, takich jak: „Żeromski nowoczesny”, „Dwie koronacje 1025 roku. Symbolika, geneza, znaczenie” i „Matura to (nie) bzdura. Dwa plus cztery kwadranty z literaturą – wykład online poświęcony literackim Patronom 2025 Roku”. W gronie patronów zwykle znajdują się m.in. zasłużeni polscy literaci, a wydarzenia te są cennym źródłem informacji zarówno dla nauczycieli polonistów, jak i uczniów, dla których stanowią pomoc w przygotowywaniu się do egzaminu dojrzałości. Dzięki zaangażowaniu dyrektora Biblioteka kontynuuje współpracę z naukowcami z Uniwersytetu Mikołaja Kopernika w Toruniu, regionalnymi

szkołami i placówkami doskonalenia nauczycieli, a także podejmuje wspólne działania z kolejnymi partnerami – np. organizacjami pozarządowymi, takimi jak: Fundacja Doktora Liszcza i stowarzyszenie Moc Mam. Przedstawiciele tych instytucji wspierają Bibliotekę podczas organizacji wydarzeń edukacyjnych, kulturalnych i o charakterze społecznym – jedną z najważniejszych inicjatyw była wspólna organizacja (wraz z Urzędem Marszałkowskim Województwa Kujawsko-Pomorskiego i KPCEN we Włocławku) konkursu „Odważne w kadrze”, promującego kobiety zasłużone dla naszego regionu. Pod kierownictwem dyrektora Biblioteka zorganizowała ósmą edycję konferencji „Licencja na czytanie”, pod hasłem „Literatura faktu i fakt w literaturze”. Zaproszenie do wystąpienia w tym wydarzeniu przyjęła bestsellerowa pisarka Magdalena Witkiewicz, autorka nagradzanych kryminałów Julia Łapińska i znany i ceniony dziennikarz i reportażysta Przemysław Semczuk. W uznaniu wybitnych zasług w zakresie popularyzacji kolekcjonerstwa filatelistycznego Bibliotece została nadana godność „Zasłużony dla Okręgu Toruńskiego Polskiego Związku Filatelistów”.

6) Dyrektor Zespołu Szkół nr 33 Specjalnych dla Dzieci i Młodzieży Przewlekłe Chorej w Bydgoszczy – 35 % wynagrodzenia zasadniczego;

Uzasadnienie: Dyrektor Zespołu Szkół nr 33 Specjalnych dla Dzieci i Młodzieży Przewlekłe Chorej w Bydgoszczy wykazuje się wysokim poziomem zaangażowania oraz skuteczności w zarządzaniu placówką. Prawidłowo gospodaruje budżetem oraz prowadzi politykę kadrową zgodną z obowiązującymi przepisami prawa. Dzięki jej inicjatywie i aktywności szkoła zrealizowała szereg całorocznych innowacji pedagogicznych oraz projektów edukacyjnych, zarówno o zasięgu ogólnoszkolnym, jak i prowadzonych na oddziałach dziecięcych. Przy wsparciu dyrektora wdrożono dwie innowacje pedagogiczne: „Świadomie, spokojnie, uważnie” oraz „Święta nietypowe z maszyną kolorów”, które spotkały się z bardzo pozytywnym odbiorem wśród uczniów i przyniosły wymierne efekty dydaktyczno-wychowawcze. Równolegle realizowano liczne projekty edukacyjne o różnorodnej tematyce, m.in. „Mydełkowy zawrót głowy”, „Dzieciaki szyją – cztery pory roku z igłą”, czy „Origami od święta”, które angażowały dzieci w działania twórcze, rozwijające ich kompetencje społeczne i manualne. Pod kierownictwem dyrektora placówka uczestniczy w wielu programach edukacyjnych, takich jak: „Uczymy dzieci programować”, „Zabawy sztuką”, „Czytam z klasą – lekturki spod chmurki”, czy „Globalna Szkoła – Spotkania dla Planety”. Na szczególne uznanie zasługuje także organizacja konkursów, w tym wojewódzkiego konkursu „To mnie wyróżnia – moje hobby” oraz miejskiego konkursu „1000 lat Polskiej Korony”, które miały istotny wpływ na budowanie życzliwej i profesjonalnej atmosfery pracy. Dyrektor angażuje nauczycieli do aktywnego promowania działalności szkoły poprzez systematyczne aktualizowanie strony internetowej, publikowanie informacji na stronie Urzędu Marszałkowskiego oraz prowadzenie szkolnych mediów społecznościowych. Wspiera nauczycieli w podejmowaniu współpracy z fundacjami, stowarzyszeniami i instytucjami w organizacji różnorodnych wydarzeń. Współpracuje również z Fundacją Kultury Pozytywka, realizując całoroczny projekt „Uśmiechnij się”, a także z Uniwersytetem SWPS, uczestnicząc w opracowaniu i publikacji „Podręcznika o dobrym życiu”. Wysokie zaangażowanie dyrektora przejawia się także w organizacji spotkań edukacyjnych z przedstawicielami różnych zawodów i instytucji, m.in. straży miejskiej, leśnictwa, środowisk akademickich czy autorami książek, co przyczyniało się do poszerzania horyzontów uczniów i wzbogacania procesu dydaktycznego.

7) Dyrektor Medyczno-Społecznego Centrum Kształcenia Zawodowego i Ustawicznego w Inowrocławiu – 25 % wynagrodzenia zasadniczego;

Uzasadnienie: Dyrektor Medyczno-Społecznego Centrum Kształcenia Zawodowego i Ustawicznego w Inowrocławiu racjonalnie gospodaruje środkami finansowymi jednostki, przestrzega dyscypliny budżetowej. Z pełnym zaangażowaniem realizuje misję dydaktyczną, wychowawczą i opiekuńczą placówki. Zapewnia wysoką jakość kształcenia, oraz tworzy przyjazną, bezpieczną i inspirującą przestrzeń rozwoju – zarówno dla słuchaczy, jak i dla kadry. Jednym z kluczowych projektów, który wdrożył i konsekwentnie rozwija, jest innowacyjny program „Odkrywamy, uczymy się, doświadczamy” na kierunku opiekunka dziecięca. Kolejnym bardzo ważnym i cennym przedsięwzięciem pod kierownictwem dyrektora jest projekt współpracy z Miejską Radą Seniorów w Inowrocławiu „Razem dla zdrowia, aktywności i empatii” integrujący środowisko lokalne i promujący międzypokoleniową wymianę doświadczeń. Dyrektor z sukcesem rozwija szeroką sieć współpracy z partnerami zewnętrznymi – takimi jak: Fundacja Sensuo, Szkoła Rodzenia „Medius”, szpitale, sanatoria, PCK, Domy Pomocy Społecznej, służby mundurowe oraz instytucje samorządowe. Dzięki tym partnerstwom udało się zrealizować szereg projektów, m.in.: „Medyczne Mosty”, „Akademię Pierwszej Pomocy”, „Zdrowy Styl – Zero Spiny, Więcej Endorfiny!”, „Porozmawiajmy o...”, a także liczne akcje profilaktyczne, jak „Badaj się, by żyć”. Pod kierownictwem dyrektora Centrum duży nacisk kładzie na promocję zdrowia i profilaktykę – inicjuje kampanie tematyczne: (jak np. „Miesiąc Świadomości Raka Jajnika”, działania dotyczące profilaktyki czerniaka), a także organizuje wydarzenia integrujące i edukacyjne: Dzień Medyka, Piastowski Festiwal

Biegowy czy Targi Pracy i Edukacji. Dyrektor stara się aktywizować lokalną społeczność i angażować uczniów w działania charytatywne i prospołeczne, również te skierowane do seniorów – jak zajęcia z wykorzystaniem symulatora starzenia czy programy w Domu Dziennego Pobytu. Jako zarządzający placówką dba o każdy aspekt jej funkcjonowania – od bezpiecznej i sprawnej organizacji zajęć, przez współpracę z organem prowadzącym i nadzorem pedagogicznym, po odpowiedzialne gospodarowanie środkami finansowymi zgodnie z przepisami prawa i ustawą o zamówieniach publicznych. Dodatkowo, jako współorganizator XXXI Ogólnopolskich Mistrzostw Pierwszej Pomocy PCK, aktywnie promuje edukację prozdrowotną i praktyczne umiejętności ratownicze wśród młodzieży, integrując działania szkoły z ogólnopolskimi inicjatywami o dużym zasięgu i prestiżu. W odpowiedzi na potrzeby rynku pracy rozwija ofertę kursów i szkoleń zawodowych, takich jak: terapia integracji sensorycznej, masaż Shantala, refleksoterapia, żywienie dojelitowe, plastrowanie dynamiczne czy opieka nad pacjentem z cukrzycą. Proponowane formy kształcenia są elastyczne, praktyczne i ukierunkowane na szybkie zdobycie kwalifikacji. Wszystkie podejmowane przez dyrektora działania służą podnoszeniu jakości kształcenia, rozwojowi słuchaczy oraz integracji społecznej.

8) Dyrektor Medyczo-Społecznego Centrum Kształcenia Zawodowego i Ustawicznego w Toruniu – 25% wynagrodzenia zasadniczego;

Uzasadnienie: Dyrektor Medyczo-Społecznego Centrum Kształcenia Zawodowego i Ustawicznego w Toruniu racjonalnie gospodaruje środkami finansowymi jednostki, przestrzega dyscypliny budżetowej. Z największą starannością dba o odpowiednie warunki do realizacji zajęć dla nauczycieli i słuchaczy. Przy wsparciu dyrektora na terenie Centrum odbyły się szkolenia i warsztaty dla dzieci, młodzieży i dorosłych obejmujące całe województwo tj. "Zabierz książkę na ferie", "DKMS - dzień dawcy szpiku". Dzięki zaangażowaniu dyrektora słuchacze wzięli udział w licznych konkursach i olimpiadach (konkurs młodocianych talentów o puchar BLUE DIAMOND 2025, "Poznaj tajniki masażu. Masaż w profilaktyce, leczeniu i sporcie"). Dyrektor promuje Centrum angażując nauczycieli i pracowników, organizuje i bierze udział w programach profilaktycznych i promujących zdrowie. Dzięki zaangażowaniu dyrektora szkoła współpracuje z przedszkolami, szkołami podstawowymi i szkołami średnimi w Toruniu i regionie w ramach lekcji wychowawczych. Z inicjatywy dyrektora podejmowana jest współpraca z instytucjami, organizacjami lokalnymi promującymi zdrowie w licznych akcjach na terenie Torunia m. in. w zakresie profilaktyki jamy ustnej, pielęgnacji przewlekłe chorych, masaż otwarty dla społeczności lokalnej, poprzez udostępnianie prozdrowotnych filmów dydaktycznych pedagogom szkolnym. Dyrektor podpisał nowe umowy z placówkami oraz firmami szkoleniowymi (Eko-Tur, A-Z Centrum Rozwoju Edukacji, AIM Centrum Edukacyjne). Centrum zorganizowało akcję charytatywną na rzecz dziecka onkologicznego "kartka urodzinowa". Dyrektor współpracuje z Medyczo-Społecznym Centrum Kształcenia Zawodowego i Ustawicznego w Inowrocławiu w zakresie przeprowadzanych egzaminów zawodowych, konferencji i warsztatów w celu wymiany doświadczeń. W ramach doskonalenia zawodowego oraz organizacji szkoleń dyrektor podjął współpracę z Fundacją Światło i Hospicjum Jana Pawła II. Dyrektor podnosi swoje kwalifikacje poprzez ciągłe doskonalenie zawodowe oraz motywuje nauczycieli do rozwoju kompetencji zawodowych.

9) Dyrektor Kujawsko-Pomorskiego Specjalnego Ośrodka Szkolno-Wychowawczego im. Janusza Korczaka w Toruniu – 35% wynagrodzenia zasadniczego;

Uzasadnienie: Dyrektor Kujawsko-Pomorskiego Specjalnego Ośrodka Szkolno-Wychowawczego im. Janusza Korczaka w Toruniu racjonalnie gospodaruje środkami finansowymi jednostki oraz przestrzega dyscypliny budżetowej. Pod kierownictwem dyrektora Ośrodek zorganizował wyjazd zagraniczny dla swoich podopiecznych do Londynu. W ramach powołanego w Ośrodku Stowarzyszenia Przyjaciół Ośrodka Korczaka Dyrektor zorganizowała szkolenia dla nauczycieli z całego woj. kujawsko-pomorskiego a także wystawiono sztukę dla zaproszonych gości pt. „Echo myśli” dotyczące przeżyć i emocji ucznia ze spektrum. Dzięki zaangażowaniu dyrektora Ośrodek zorganizował bezpłatne pozalekcyjne ogólnorozwojowe zajęcia sportowe w ramach rządowego projektu Ministerstwa Sportu „Aktywna Szkoła – raz, dwa, trzy oraz zajęcia z piłki nożnej i tenisa stołowego w ramach współpracy ze Stowarzyszeniem Sprawni razem”. Przy wsparciu dyrektora uczniowie biorą udział w różnych zawodach i konkursach, w których młodzież osiąga wiele sukcesów (np. uczniowie Szkoły Branżowej wzięli udział w finale konkursu Kujawsko-Pomorskie Mistrzostwa Menedżerskie - Turniej Przedsiębiorczości Społecznej zorganizowanego przez Regionalny Ośrodek Polityki Społecznej w Toruniu oraz REVAS Branżowe Symulacje Biznesowe). W trosce o najwyższy standard pracy dyrektor zgłosiła placówkę do wdrożenia w jednostce Elektronicznego Zarządzania Dokumentacją w Administracji Publicznej. Zorganizował tym celu szkolenia, konsultacje oraz wdrożył nową „Instrukcję Kancelaryjną”, „Jednolity rzeczowy wykaz akt” i „Instrukcję w sprawie organizacji i zakresu działania składnicy akt”. W ramach współpracy z instytucjami dyrektor zorganizował „Dzień z Wolontariuszami firmy Mars”, którzy

wybudowali dla najmłodszych dzieci 6 piaskownic do zabawy. W ramach współpracy sieci szkół dyrektor brał udział w licznych spotkaniach np. w organizowanym przez Kuratorium Oświaty w Bydgoszczy Forum Dyrektorów Szkół Specjalnych, w spotkaniu z Sekretarzem Stanu w Ministerstwie Edukacji Narodowej Katarzyną Lubnauer oraz Przedstawicielem Instytutu Badań Edukacyjnych; a także w spotkaniu organizowanym przez KPCEN Włocławek i Urząd Marszałkowski Województwa Kujawsko-Pomorskiego w Toruniu w ramach w bezpłatnej Sieci współpracy dyrektorów i nauczycieli ds. kształcenia i doradztwa zawodowego.

10) Dyrektor Kujawsko-Pomorskiego Specjalnego Ośrodka Szkolno-Wychowawczego nr 1 dla Dzieci i Młodzieży Słabo Widzącej i Niewidomej im. Louisa Braille'a w Bydgoszczy – 30% wynagrodzenia zasadniczego;

Uzasadnienie: Dyrektor Kujawsko-Pomorskiego Specjalnego Ośrodka Szkolno-Wychowawczego nr 1 dla Dzieci i Młodzieży Słabo Widzącej i Niewidomej im. L. Braille'a w Bydgoszczy racjonalnie gospodaruje środkami finansowymi jednostki, przestrzega dyscypliny budżetowej. Wykazuje bardzo dużą dbałość o wielokierunkowy, wszechstronny rozwój ośrodka. Kreatywnie i wzorcowo koordynuje działania podejmowane na rzecz placówki. Pracując zespołowo, zarządza przez cele. Zainspirował i współrealizuje z nauczycielami projekty: a) „Od aktywności do samodzielności” – IV Edycja – włączenie na zamknięty i otwarty rynek pracy absolwentów z niepełnosprawnościami; b) „W poszukiwaniu sensu życia. Jak pogodzić się z niepełnosprawnością, wiekiem, chorobami i by zachować wiarę, nadzieję i miłość”. Zespoły nauczycieli organizują konkursy ogólnopolskie dla szkół masowych i specjalnych, np. „VII Ogólnopolski konkurs masażu”, czy „II Ogólnopolski konkurs Kodowanie Brajlem”. Do chwili obecnej ośrodek zaangażowany jest w Projekt flagowy UNESCO „This is our time” (To jest nasz czas), poszukując skutecznych i innowacyjnych sposobów umożliwienia komunikowania się młodym ludziom z różnych kultur i krajów. Dyrektor z zaangażowaniem zarządza placówką i realizuje zadania związane z powierzonym stanowiskiem. Efektywnie prowadzi politykę kadrową Ośrodka, zapewniając zaspokojenie potrzeb, ambicji i aspiracji zawodowych. Z inspiracji dyrektora placówka wdraża i ewaluje 7 innowacji pedagogicznych, m. in. „Bezpieczny bohater”, „Preorientacja zawodowa na każdym etapie edukacyjnym”, przekładające się na wysokie wyniki osiągnięte przez uczniów na egzaminach oraz sukces w procesie rewalidacji. Dyrektor realizuje model placówki otwartej na potrzeby środowiska, np. szkolenia z zakresu uniwersalnego projektowania i dostępności dla pracodawców, pracowników samorządów terytorialnych, uczelni wyższych i szkół masowych itp. Dyrektor mobilizuje swoich nauczycieli i wychowanków do udziału w licznych konkursach wiedzy i sportowych. Uczniowie osiągają bardzo wysokie wyniki, (2 laureatów ogólnopolskiego konkursu zawodowego w zawodzie kucharz, 3 stypendystów Prezesa Rady Ministrów, 5 stypendystów Samorządu Województwa) oraz osiągnięcia sportowe w tym: uczniowie w kadrze Polski w biathlonie, kolarstwie tandemowym. Dyrektor regularnie podnosi swoje kwalifikacje zawodowe oraz motywuje nauczycieli do kształcenia ustawicznego, zgodnie z potrzebami placówki. Nauczyciele kształcą wybrane kompetencje kluczowe swoich uczniów, wdrażają ocenianie kształtujące. Motywuje nauczycieli do dzielenia się wiedzą i umiejętnościami, upowszechniania oraz wdraża przykłady dobrych praktyk, np. metoda superwizji czy coaching i tutoring w pracy z uczniem.

11) Dyrektor Kujawsko-Pomorskiego Specjalnego Ośrodka Szkolno-Wychowawczego nr 2 dla Dzieci i Młodzieży Słabo Słyszącej i Niesłyszącej im. gen. Stanisława Maczka Bydgoszczy – 25% wynagrodzenia zasadniczego;

Uzasadnienie: Dyrektor sprawując swoją funkcję w Kujawsko-Pomorskim Specjalnym Ośrodku Szkolno-Wychowawczym nr 2 dla Dzieci i Młodzieży Słabo Słyszącej i Niesłyszącej im. gen. Stanisława Maczka w Bydgoszczy racjonalnie gospodaruje środkami finansowymi jednostki, przestrzega dyscypliny budżetowej. Jako priorytet w swojej pracy traktuje zarządzanie placówką w sposób bezpieczny i przyjazny uczniom, wychowankom oraz wszystkim pracownikom placówki. Dyrektor wykazał się wieloma osiągnięciami, które miały wpływ na wsparcie i podwyższenie prestiżu placówki w województwie. Pod kierownictwem dyrektora uczniowie osiągają bardzo wysokie wyniki w konkursach regionalnych jak i ogólnopolskich (Ogólnopolski Konkurs Plastyczny w Warszawie - „Małe i duże zwierzęta w naturze”- I miejsce, Ogólnopolski Konkurs Recytatorski – „Świat wierszem opowiadany” – I miejsce, XVII Ogólnopolski Konkurs Wiedzy Gastronomicznej w Kutnie dla uczniów z niepełnosprawnościami – I miejsce, Ogólnopolski Przegląd Logopedycznej pt. „Moi rodzice mój skarb” w Dębicy – I miejsce, V Ogólnopolski Konkurs Logopedyczny w Dąbrowie Górniczej „Dmuchajki z wyobraźnią” – I miejsce, VII Ogólnopolskie Warsztaty Fotograficzne z Konkursem Fotograficznym w Poznaniu- II miejsce). Dzięki zaangażowaniu dyrektora Ośrodek organizuje szereg konkursów, olimpiad i konferencji m.in.: „Międzynarodowy Dzień Głuchego i języka migowego”, „VI Festiwal Panien Wodnych”. Dyrektor stwarza warunki do harmonijnego rozwoju psychofizycznego uczniów

poprzez aktywne działania prozdrowotne, nawiązuje i kontynuuje współpracę z wieloma instytucjami oraz organizacjami, których celem jest rozwój pasji a także zainteresowań uczniów i wychowanków placówki (Filharmonia Pomorska, Pałac Młodzieży), a także przeciwdziałanie wykluczeniu osób z niepełnosprawnościami (Fundacja Nasza tradycja-nasza przyszłość, integracja z przedszkolem, oraz Poradnia psychologiczno-Pedagogiczną, współpraca ze Strażą Miejską i Policją). Dyrektor zatrudnia wykwalifikowaną kadrę pedagogiczną, która stale podnosi swoje kompetencje na kursach, warsztatach i studiach podyplomowych (Ogólnopolska Konferencja Dyrektorów Ośrodków Kształcących Głuchych i Słabo Słyszących w Poznaniu, „LLL Po Wielkopolsku”). Dyrektor promuje Ośrodek w mediach społecznościowych: Radiu PiK, Telewizji Regionalnej i prasie. Motywuje nowozatrudnionych nauczycieli do podjęcia nauki języka migowego. Jako dyrektor ośrodka zachęca i angażuje nauczycieli do pracy na rzecz środowiska, do współpracy z innymi placówkami, w tym kierowanymi przez Zarząd Województwa Kujawsko-Pomorskiego.

12) Dyrektor Kujawsko-Pomorskiego Centrum Kształcenia Zawodowego w Bydgoszczy – 35% wynagrodzenia zasadniczego.

Uzasadnienie: Dyrektor Kujawsko-Pomorskiego Centrum Kształcenia Zawodowego w Bydgoszczy racjonalnie gospodaruje środkami finansowymi jednostki, przestrzega dyscypliny budżetowej. Dyrektor sprawuje nadzór nad organizacją procesu dydaktyczno-wychowawczego uczniów oraz wspiera działania nauczycieli i wychowawców w zakresie awansu zawodowego i rozwoju osobistego. W swoich działaniach kieruje się dobrem uczniów oraz troską o ich zdrowie i dobre samopoczucie, w związku z czym angażuje się w zapewnienie jak najlepszych warunków do nauki i pobytu młodocianych. Pod kierownictwem dyrektora Centrum kontynuuje program wychowawczo-profilaktyczny, edukacyjny Okręgowej Inspekcji Pracy, bierze udział w projekcie „Bezpieczna szkoła”. Dyrektor systematycznie współpracuje z centrami, szkołami Kuratorium Oświaty w Bydgoszczy w zakresie koordynacji kształcenia młodocianych pracowników, a także z Policją i Strażą Miejską w zakresie bezpieczeństwa i profilaktyki. Dzięki swojemu zaangażowaniu aktywuje uczniów do udziału w zajęciach sportowych, zachęca do dbania o okoliczne miejsca pochówku, a także do udziału w akcji sprzątanie z okazji Dnia Ziemi. Dyrektor Centrum współpracuje ze Stowarzyszeniem „Waleczne Serca” oraz z urzędami pracy w celu promocji Kwalifikacyjnych Kursów Zawodowych wśród uczniów oraz społeczności lokalnej. Dyrektor dba o wyposażenie Centrum poprzez zakup wyposażenia sali egzaminacyjnej, materiałów dydaktycznych do biblioteki oraz doposażenie jednostki w sprzęt i niezbędne narzędzia. Dyrektor współpracuje z biurem projektowym i Wydziałem Inwestycji w zakresie rozbudowy i przebudowy budynków internatu. Dyrektor sprawując nadzór pedagogiczny stale podnosi kwalifikacje swoje oraz współpracowników biorąc udział w licznych szkoleniach własnych i Rady Pedagogicznej (m.in. Kierunek 2. Bezpieczeństwo w placówce oświatowej - atak terrorystyczny).

13) Dyrektor Zespołu Szkół Specjalnych dla Dzieci i Młodzieży Przewlekłe Chorych i Niepełnosprawnych nr 1 w Ciechocinku – 30% wynagrodzenia zasadniczego

Uzasadnienie: Dyrektor Zespołu Szkół Specjalnych dla Dzieci i Młodzieży Przewlekłe Chorych i Niepełnosprawnych nr 1 w Ciechocinku racjonalnie gospodaruje środkami finansowymi jednostki oraz przestrzega dyscypliny budżetowej. Realizując obowiązki dyrektora w Zespole Szkół Specjalnych dla Dzieci i Młodzieży Przewlekłe Chorych i Niepełnosprawnych nr 1 dyrektor zorganizował pracę Zespołu Dydaktycznego i SZPZW w Ciechocinku, na oddziałach dziecięcych Wojewódzkiego Szpitala Specjalistycznego we Włocławku oraz oddziale szkoły w Całodobowym Młodzieżowym Oddziale Leczenia Uzależnień w Toruniu. Dzięki zaangażowaniu dyrektora kontynuowano prace przejścia z papierowych ksiąg inwentarzowych na pracę w aplikacji inwentarz. Przy wsparciu dyrektora Szkolny Zespół ds. promocji zdrowia wziął udział w konferencji Szkół Promujących Zdrowie zorganizowanej przez Szkołę Podstawową w Ryńsku w ramach współpracy z KPCEN w Toruniu. We współpracy z KPCEN w Toruniu szkoła kontynuowała działania w celu spełnienia wymogów otrzymania przez szkołę krajowego certyfikatu Szkoły Promującej Zdrowie. Dyrektor wspiera działania nauczycieli w zakresie awansu zawodowego, doskonalenia zawodowego, organizacji konkursów wewnętrznych oraz udziału w projektach i konkursach zewnętrznych. Pod kierownictwem dyrektora szkoła wzięła udział w Ogólnopolskiej innowacji pedagogicznej z bajkami zaktualizowanymi organizowaną przez Fundację IT Girls, w obchodach Tygodnia mózgu, Ogólnopolskiej akcji Czytanie na polanie. Dzięki współpracy z Instytutem Pamięci Narodowej w Warszawie, Oficyną wydawniczą Mówią wieki oraz innymi instytucjami pozyskano nagrody książkowe oraz gry edukacyjne na nagrody w konkursach. Dzięki współpracy dyrektora z Urzędem Miejskim w Ciechocinku szkoła wzięła udział w 8 Paradzie Miejskiej na rozpoczęcie sezonu kuracyjnego, w Miejskich obchodach Święta Konstytucji 3 Maja, Miejskich Obchodach Dnia Seniora, Festiwalu Folkloru Kujaw oraz w Jubileuszu 40 - lecia Miejskiego Centrum Kultury w Ciechocinku. Przy współpracy dyrektora z Uzdrawiskiem Ciechocinek S.A. uczniowie

wzięli udział w bezpłatnych wycieczkach do Włocławka do Muzeum Fajansu i do Torunia -Zwiedzanie Starego Miasta, warsztaty w Muzeum Piernika oraz poczęstunek z okazji Dnia Dziecka. Dyrektor wraz z wychowawcami zorganizował w dwóch szkołach lokalnych we Włocławku zbiórki gier i zabawek dla dzieci hospitalizowanych w Oddziałach Dziecięcych Wojewódzkiego Szpitala Specjalistycznego we Włocławku. Dyrektor brał udział w konferencji organizowanej przez Kuratorium Oświaty w Bydgoszczy „Porozmawiajmy o zdrowiu psychicznym”. Wspiera nauczycieli organizując szkolenia Rady Pedagogicznej zgodne z kierunkami polityki oświatowej państwa, w zakresie przygotowania do zawodu nauczyciela. Sprawuje nadzór nad bezpieczeństwem organizacji procesu dydaktyczno-wychowawczego zarówno uczniów jak i nauczycieli. Inspiruje i zachęca nauczycieli do udziału w projektach edukacyjnych i profilaktycznych. Szczególną opieką otacza realizujących przygotowanie do zawodu nauczycieli początkujących.

5. Ocena skutków regulacji:

Podjęcie niniejszej uchwały skutkuje wypłatą dodatku motywacyjnego dyrektorom szkół i placówek oświatowych prowadzonych przez Samorząd Województwa Kujawsko-Pomorskiego w okresie od dnia 1 września 2025 r. do dnia 28 lutego 2026 r.