

UCHWAŁA NR 73/3448/25
ZARZĄDU WOJEWÓDZTWA KUJAWSKO-POMORSKIEGO

z dnia 22 września 2025 r.

**w sprawie przyznania nagrody rocznej dyrektorowi Wojewódzkiego Ośrodka Ruchu Drogowego
w Bydgoszczy**

Na podstawie art. 10 ust. 2 ustawy z dnia 3 marca 2000 r. o wynagradzaniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi (Dz. U. z 2019 r. poz. 2136) oraz w związku z § 3 ust. 1 uchwały Nr 40/1654/20 Zarządu Województwa Kujawsko-Pomorskiego z dnia 7 października 2020 r. r. w sprawie określenia zasad przyznawania nagrody rocznej, zmienionej uchwałą Nr 32/1354/22 Zarządu Województwa Kujawsko-Pomorskiego z dnia 17 sierpnia 2022 r., uchwala się, co następuje:

§ 1. Przyznaje się dyrektorowi Wojewódzkiego Ośrodka Ruchu Drogowego w Bydgoszczy nagrodę roczną w kwocie 25 633,90 zł brutto. Nagroda zostanie wypłacona ze środków jednostki.

§ 2. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Uzasadnienie

1. Przedmiot regulacji:

Niniejszą uchwałą przyznaje się nagrodę roczną dyrektorowi Wojewódzkiego Ośrodka Ruchu Drogowego w Bydgoszczy.

2. Podstawa prawna:

Zgodnie z art. 10 ust. 2 ustawy z dnia 3 marca 2000 r. o wynagradzaniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi (Dz. U. z 2019 r. poz. 2136) nagrodę roczną dla dyrektora przyznaje właściwy organ na umotywowany wniosek rady nadzorczej lub innego statutowego organu nadzorczego. Natomiast w przypadku braku organu wnioskującego o nagrodę roczną, Zarząd Województwa Kujawsko-Pomorskiego, zgodnie z § 3 ust. 1 uchwały Nr 40/1654/20 Zarządu Województwa Kujawsko-Pomorskiego z dnia 7 października 2020 r. w sprawie określenia zasad przyznawania nagrody rocznej (z późn. zm.) przyznaje kierownikowi jednostki nagrodę roczną z własnej inicjatywy, na podstawie oceny dyrektora departamentu, sprawującego merytoryczny nadzór nad jednostką.

3. Konsultacje ustawowe: nie dotyczy.

4. Uzasadnienie merytoryczne:

Zgodnie z art. 10 ust. 7 ww. ustawy o wynagradzaniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi (Dz. U. z 2019 r. poz. 2136) wysokość nagrody rocznej nie może przekroczyć trzykrotności przeciętnego wynagrodzenia miesięcznego w roku poprzedzającym przyznanie nagrody. Przeciętne, miesięczne wynagrodzenie Pana Andrzeja Grossa, dyrektora Wojewódzkiego Ośrodka Ruchu Drogowego w Bydgoszczy w 2024 r. wynosiło 25 633,90 zł brutto.

Ocena dyrektora Departamentu Infrastruktury Drogowej zawiera załączniki określone w § 6 ust. 1 pkt 12 ww. uchwały zarządu, tj.

- sprawozdanie finansowe za rok obrotowy 2024,
- dokument zatwierdzający sprawozdanie finansowe podmiotu,
- oświadczenie Dyrektora WORD Bydgoszcz o terminowym regulowaniu zobowiązań publiczno-prawnych.

Wojewódzki Ośrodek Ruchu Drogowego w Bydgoszczy spełnił następujące warunki:

- 1) wypracował zysk netto w kwocie 684 587,93 zł;
- 2) posiadał pełną płynność finansową na przestrzeni całego 2024 roku;
- 3) na bieżąco monitorował wydatki, przeprowadzał analizy wykonania planu finansowego oraz symulacje i prognozy kosztów i końcowego wyniku finansowego;
- 4) prowadząc działalność określoną statutem i przepisami prawa w 2024 roku Ośrodek zrealizował 22135 egzaminów teoretycznych i 38366 egzaminów praktycznych;
- 5) w zakresie usług szkoleniowych przeprowadził:
 - a) 40 kursów reedukacyjnych szkoląc 583 osoby;
 - b) 47 kursów kierowania ruchem szkoląc 605 osób;
 - c) 2 kursy podstawowe na egzaminatora szkoląc 21 osób;
 - d) 2 kursy dodatkowe na egzaminatora szkoląc 12 osób;
 - e) 2 kursy dla nauczycieli egzaminujących na kartę rowerową szkoląc 26 osób;
 - f) 58 kursów redukujących punkty karne szkoląc 784 osoby;
 - g) szkolenia dla 93 grup szkolnych i przedszkolnych w Centrum Edukacji Komunikacyjnej szkoląc 2002 dzieci;
- 6) w zakresie promocji i edukacji BRD uczestniczył w następujących działaniach:
 - a) zorganizował Finał Okręgowy Ogólnopolskiego Turnieju BRD Szkół Podstawowych w Koronowie;

b) współorganizował Finał Wojewódzki XLV Ogólnopolskiego Turnieju BRD dla uczniów Szkół podstawowych we Włocławku;

c) współorganizował XIII Edycję Festynu Rodzinnego „Bądźmy razem” z okazji Dnia Dziecka, Dnia Matki oraz Światowego Dnia Uchodźcy organizowanego przez Caritas Diecezji Bydgoskiej w Myślicinku;

d) przeprowadził działania promocyjne na rzecz BRD podczas Konferencji pt. „Administracja gospodarczo-zdalna, oczekiwania, reformy”;

e) przeprowadził działania promocyjne na rzecz bezpieczeństwa ruchu drogowego w ramach umowy o partnerstwie z Fundacją Bezpieczni.eu podczas IV Edycji Kujawsko-Pomorskie Sympozjum Bezpieczeństwa Ruchu Drogowego i Ratownictwa Medycznego;

f) wspólnie z Komisariatem Policji w Koronowie, Polskim Związkiem Motorowym OZDG Sp. z o.o. oraz władzami samorządowymi Sicienka był partnerem II Edycji Konkursu Filmowego pn. „Bezpieczni w ruchu drogowym” w Sicienku;

g) współorganizował konkurs BRD dla dzieci bydgoskich szkół podstawowych pn. „Rowerem bezpiecznie”, którego głównym organizatorem była szkoła SP nr 28 w Bydgoszczy;

h) brał udział w XXXIV Eliminacjach Wojewódzkiego Ogólnopolskiego Konkursu pn. „Policjant ruchu drogowego” województwa kujawsko-pomorskiego i ufundował nagrodę w wysokości 1000 zł;

i) brał udział w XI Złocie Fiata 126p i Klasyków w Inowrocławiu podczas którego promował bezpieczeństwo ruchu drogowego oraz przekazał gadzety odbłaskowe.

W Wojewódzkim Ośrodku Ruchu Drogowego w Bydgoszczy zostały przeprowadzone następujące kontrole zewnętrzne:

1) kontrola z Urzędu Marszałkowskiego Województwa Kujawsko-Pomorskiego, Departament Infrastruktury Drogowej w zakresie wykonywania zadań służb BHP, przestrzeganie przepisów dotyczących utrzymania obiektów budowlanych oraz przepisów ppoż.;

2) 2 kontrole z Urzędu Marszałkowskiego Województwa Kujawsko-Pomorskiego, Departament Infrastruktury Drogowej - dotyczące wybranych zagadnień związanych z przeprowadzeniem egzaminów na prawo jazdy oraz sposobu przeprowadzenia testów kwalifikacyjnych;

3) zadanie audytowe z Urzędu Marszałkowskiego Województwa Kujawsko-Pomorskiego, Departament Audytu i Kontroli w zakresie oceny stanu bezpieczeństwa i higieny pracy.

5. Ocena skutków regulacji:

Nagroda zostanie wypłacona ze środków jednostki. Ośrodek posiada środki finansowe na wypłatę nagrody rocznej i nie spowoduje zachwiania płynności finansowej oraz przekroczenia planowanego funduszu płac na rok 2025.