Druk nr 67/21 Projekt Zarządu Województwa

Kujawsko-Pomorskiego z dnia 16.06.2021 r.

**UCHWAŁA NR /21**

**SEJMIKU WOJEWÓDZTWA KUJAWSKO-POMORSKIEGO**

**z dnia ……………………….. 2021 r.**

**zmieniająca uchwałę w sprawie nadania Statutu Wojewódzkiemu Ośrodkowi Medycyny Pracy w Toruniu**

Na podstawie art. 42 ust. 4 ustawy z dnia 15 kwietnia 2011 r. o działalności leczniczej (Dz. U. z 2021 r. poz. 711), uchwala się, co następuje:

**§ 1.** W uchwale Nr XLIX/816/18 Sejmiku Województwa Kujawsko-Pomorskiego   
z dnia 24 września 2018 r. w sprawie nadania Statutu Wojewódzkiemu Ośrodkowi Medycyny Pracy w Toruniu (Dz. Urz. Województwa Kujawsko-Pomorskiego poz. 4860, z 2019 r. poz. 5039) w załączniku do uchwały, wprowadza się następujące zmiany:

1. w § 8 po ust. 4 dodaje się ust. 5 w następującym brzmieniu:

„5. W razie nieobecności Dyrektora, Ośrodkiem kieruje Zastępca Dyrektora lub osoba upoważniona przez Dyrektora.”;

1. skreśla się § 9.

**§ 2.** Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Kujawsko-Pomorskiego.

**UZASADNIENIE**

1. **Przedmiot regulacji:**

Niniejszą uchwałą zmienia się Statutu Wojewódzkiego Ośrodka Medycyny Pracy   
w Toruniu.

1. **Omówienie podstawy prawnej:**

Stosownie do art. 42 ustawy z dnia 15 kwietnia 2011 r. o działalności leczniczej ustrój podmiotu leczniczego niebędącego przedsiębiorcą, a także inne sprawy dotyczące jego funkcjonowania nieuregulowane w ustawie określa statut. W statucie określa się nazwę podmiotu odpowiadającą rodzajowi i zakresowi udzielanych świadczeń zdrowotnych, siedzibę podmiotu, cele i zadania podmiotu, organy i strukturę organizacyjną podmiotu, w tym zadania, czas trwania kadencji i okoliczności odwołania członków rady społecznej, przed upływem kadencji, formę gospodarki finansowej. Statut nadaje podmiot tworzący.

Statut jako akt strukturalno-organizacyjny jest przepisem prawa powszechnie obowiązującego.

**3.**  **Konsultacje wymagane przepisami prawa (łącznie z przepisami wewnętrznymi):**

Projekt uchwały nie podlega procedurze uzgodnień.

1. **Uzasadnienie merytoryczne:**

Uchwałą Nr XLIX/816/18 Sejmiku Województwa Kujawsko-Pomorskiego z dnia   
24 września 2018 r. został nadany Statut Wojewódzkiemu Ośrodkowi Medycyny Pracy  
w Toruniu, a następnie zmieniony uchwałą Nr X/196/19 z dnia 23 września 2019 r.

Pismem z dnia 14 maja 2021 r., znak: WOMP-DON.4215.01.0.2021, Dyrektor WOMP-u w Toruniu zwrócił się do Sejmiku Województwa z prośbą o zmianę Statutu. Proponowana zmiana dotyczy przede wszystkim wyłączenia z postanowień Statutu stanowisk, przy pomocy których Dyrektor zarządza Ośrodkiem § 9 ust. 1. W zależności od potrzeb Ośrodka, stanowiska takie ustalane są w Regulaminie Organizacyjnym, który wymaga zaopiniowania przez Radę Społeczną. Z kolei zapis § 9 ust. 2 w brzmieniu: „W razie nieobecności Dyrektora, Ośrodkiem kieruje Zastępca Dyrektora lub osoba upoważniona przez Dyrektora.” został dodany do § 8   
w pkt 5.

Pominięcie w Statucie przedmiotowych stanowisk mieści się całkowicie w zakresie regulacji ustawowych art. 42 ust. 2 ustawy o działalności leczniczej.

**5. Ocena skutków regulacji:**

Uchwała nie powoduje skutków finansowych dla budżetu Województwa Kujawsko-Pomorskiego.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| .........................................  *data i podpis sporządzającego* |  | ......................................  *data i podpis dyrektora*  *odpowiedzialnego merytorycznie* |