

UCHWAŁA NR XVII/261/25
SEJMIKU WOJEWÓDZTWA KUJAWSKO-POMORSKIEGO

z dnia 27 października 2025 r.

zmieniająca uchwałę w sprawie wynagrodzenia Marszałka Województwa Kujawsko-Pomorskiego

Na podstawie art. 18 pkt 15 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie województwa (Dz. U. z 2025 r. poz. 581), art. 4 ust. 1 lit a, art. 10 ust. 2 i art. 36 ust. 1, 2, 3 i 4 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2024 r. poz. 1135), § 3 pkt 1 i § 6 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2024 r. poz. 1638 oraz z 2025 r. poz. 702 i 1260) oraz § 32 ust. 1 pkt 5 i § 88 ust. 2 Statutu Województwa Kujawsko-Pomorskiego, stanowiący załącznik do uchwały Nr 72/99 Sejmiku Województwa Kujawsko-Pomorskiego z dnia 23 marca 1999 r. (Dziennik Urzędowy Województwa Kujawsko-Pomorskiego z 2019 r. poz. 1136 i 6125) uchwala się, co następuje:

§ 1. W uchwale Nr I/46/24 Sejmiku Województwa Kujawsko-Pomorskiego z dnia 9 maja 2024 r. w sprawie wynagrodzenia Marszałka Województwa Kujawsko-Pomorskiego zmienionej uchwałą Nr IV/107/24 Sejmiku Województwa Kujawsko-Pomorskiego z dnia 26 sierpnia 2024 r. w § 1 pkt 1-3 otrzymują brzmienie:

- „1) wynagrodzenie zasadnicze w kwocie 11 310,00 zł;
- 2) dodatek funkcyjny w kwocie 4.300,00 zł;
- 3) dodatek specjalny w kwocie 4.683,00 zł.”.

§ 2. Czynności w sprawach z zakresu prawa pracy w stosunku do Marszałka Województwa wykonuje Przewodniczący Sejmiku Województwa Kujawsko-Pomorskiego.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia i ma zastosowanie do ustalenia wynagrodzenia i dodatków należnych od 1 lipca 2025 r.

Przewodnicząca Sejmiku

Elżbieta Piniewska

Uzasadnienie

1. Przedmiot regulacji:

Przedmiotem regulacji jest zmiana wysokości miesięcznego wynagrodzenia Marszałka Województwa Kujawsko-Pomorskiego.

2. Omówienie podstawy prawnej:

Zgodnie z art. 18 pkt 15 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie województwa (Dz. U. z 2025 r. poz. 581) oraz § 32 ust. 1 pkt 5 i § 88 ust. 2 Statutu Województwa Kujawsko-Pomorskiego, stanowiącego załącznik do Uchwały Nr 72/99 Sejmiku Województwa Kujawsko-Pomorskiego z dnia 23 marca 1999 r. do wyłącznej właściwości Sejmiku należy ustalenie wynagrodzenia Marszałka Województwa na zasadach określonych w art. 10 ust. 2 i art. 36 ust. 1, 2, 3 i 4 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2024 r. poz. 1135) oraz § 3 pkt 1 i § 6 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2024 r. poz. 1638 oraz z 2025 r. poz. 702 i 1260).

3. Konsultacje wymagane przepisami prawa (łącznie z przepisami wewnętrznymi) – nie dotyczy

4. Uzasadnienie merytoryczne:

W związku ze zmianą rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych zwiększającą maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego oraz dodatku funkcyjnego pracowników zatrudnionych na podstawie wyboru zasadne jest podwyższenie miesięcznego wynagrodzenia marszałka województwa.

Zgodnie z ww. przepisami marszałkowi województwa przysługuje wynagrodzenie miesięczne składające się ze stawki zasadniczej, dodatku funkcyjnego, dodatku za wieloletnią pracę oraz dodatku specjalnego w kwocie nie przekraczającej 30% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego ($0,3 \times (11310 + 4300) = 4683$).

Maksymalne wynagrodzenie marszałka województwa, zgodnie z art. 37 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych nie może przekroczyć w okresie miesiąca 11,2-krotności kwoty bazowej określonej w ustawie budżetowej dla osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe i nie może być niższe niż 80% stawek określonych w rozporządzeniu. Maksymalne wynagrodzenie stanowi suma maksymalnego poziomu wynagrodzenia zasadniczego oraz maksymalnego poziomu dodatku funkcyjnego, a także kwoty dodatku specjalnego.

Ustawa budżetowa na rok 2025 z dnia 9 stycznia 2025 r. ustaliła kwotę bazową dla osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe na poziomie 1878,89 zł, stąd maksymalne wynagrodzenie pracowników zatrudnionych na podstawie wyboru, w tym marszałka województwa nie może przekroczyć kwoty 21.043,57 zł, z wyłączeniem dodatku za wieloletnią pracę.

5. Ocena skutków regulacji:

Ustalenie wynagrodzenia Marszałka Województwa jest niezbędnym elementem nawiązanego na podstawie wyboru stosunku pracy.