

UCHWAŁA NR 78/3670/25
ZARZĄDU WOJEWÓDZTWA KUJAWSKO-POMORSKIEGO

z dnia 27 października 2025 r.

w sprawie przyznania nagród w ramach konkursu pn. „Pracownik Socjalny Kujaw i Pomorza”

Na podstawie § 6 ust. 1 Regulaminu konkursu pn. „Pracownik socjalny Kujaw i Pomorza”, stanowiącego załącznik do uchwały Nr 43/2338/23 Zarządu Województwa Kujawsko-Pomorskiego z dnia 26 października 2023 r. w sprawie ogłoszenia konkursu pn. „Pracownik Socjalny Kujaw i Pomorza” oraz przyjęcia jego regulaminu, zmienionej uchwałą Nr 6/340/24 z dnia 19 czerwca 2024 r., uchwala się, co następuje:

§ 1. Przyznaje się nagrody w ramach konkursu pn. „Pracownik Socjalny Kujaw i Pomorza” osobom i zespołom wymienionym w załączniku do niniejszej uchwały.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Dyrektorowi Regionalnego Ośrodka Polityki Społecznej w Toruniu.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Wykaz osób i zespołów zgłoszonych do nagród Zarządu Województwa Kujawsko-Pomorskiego dla pracowników socjalnych z województwa kujawsko-pomorskiego w ramach konkursu, pn.: „Pracownik Socjalny Kujaw i Pomorza” zgodny z opinią Zespołu Oceniającego.

Lp.	Osoba zgłoszona do nagrody	Działania osoby zasługujące na wyróżnienie	Rekomendacje	Wysokość nagrody finansowej
Nagrody indywidualne				
1.	Aurelia Joachimiak Zgłaszający: Z up. Dyrektora Wioletta Przybyszewska – Centrum Usług Społecznych w Mroczy	Nominowana to pracownik socjalny z długim stażem pracy. W obszarze jej działań jest w szczególności praca na rzecz osób z niepełnosprawnościami, z osobami uzależnionymi. Działa również na rzecz rodzin, w tym rodzin z problemami opiekuńczo-wychowawczymi i doświadczającymi przemocy domowej. Posiada wieloletnie doświadczenie w pracy w Gminnej Komisji Rozwiązywania Problemów Alkoholowych oraz w zespole interdyscyplinarnym. Nominowana jest także współtwórczynią powstania Warsztatu Terapii Zajęciowej w Mroczy.	2 rekomendacje: Gminna Komisja ds. rozwiązania problemów alkoholowych Mroczy Zespół Interdyscyplinarny Mroczy	
2.	Karolina Sobierajska Zgłaszający:	Nominowana to pracownik socjalny, dla którego nie ma rzeczy niemożliwych. Jest	3 rekomendacje:	

	Anna Sikorska – Centrum Usług Społecznych w Lubiczu	zaangażowana w budowanie relacji w środowisku , wśród mieszkańców gminy Lubicz. Jest realizatorem projektu socjalnego „ Chodź, pomaluj mój świat”, włącza się także w projekt socjalny „ Latawce nad Drwęcą2024”. Pracuje na rzecz aktywizacji środowiska lokalnego (podnoszenie kompetencji zawodowych mieszkańców), aktywizacja i integracja osób zagrożonych wykluczeniem, aktywnie realizuje działania na rzecz rodzin z terenu Gminy Lubicz. Jest aktywna w działaniach związanych z organizacją społeczności lokalnej , realizując m.in. działania takie jak: „Sportowe Paszporty” i „Święto Pokoju”.	Gminny Ośrodek Pomocy Społecznej w Lubiczu – rekomendacja koleżeńska CUS Lubicz - Rekomendacja koleżeńska	
3.	Karolina Kędzierska Zgłaszający: Lucyna Kawczyńska – Kierownik I Działu Merytorycznego w Ośrodku Wsparcia Dziecka i Rodziny w Inowrocławiu	Pani Karolina jest wieloletnim pracownikiem OWDiR w Inowrocławiu. Odpowiedzialna za pracę z rodziną w 4 placówkach opiekuńczo-wychowawczych. Współdziała z wychowankami, koordynatorami wychowawcami wypracowując wspólną płaszczyznę współpracy na rzecz powrotu dziecka do rodziny biologicznej. Podejmuje się dodatkowych obowiązków takich jak opieka prawna oraz pełnieni rolę opiekuna usamodzielnienia. W swojej pracy zawodowej stworzyła narzędzia służące pracy z rodzinami wychowanków i rozwiązywania problemów klientów pracy socjalnej, wypracowała model	1 rekomendacja: Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie w Inowrocławiu	

		współpracy z innymi instytucjami działającymi na rzecz dziecka i rodziny.		
4.	Joanna Lipińska Zgłaszający: Katarzyna Nowak- Kierownik Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej w Sadkach	Nominowana jest pracownikiem socjalnym od początku istnienia GOPS w Sadkach. Jej rozległa wiedza o gminnej społeczności jest niezastąpiona w procesie kreowania polityki społecznej, dzięki temu potrafi trafnie diagnozować problemy i potrzeby lokalnej społeczności. Zaangażowana we wszelkie inicjatywy pomocowe na terenie gminy. Swoją postawą, pasją i zaangażowaniem motywuje resztę zespołu. Na swoim koncie ma wiele sukcesów w postaci podopiecznych, których aktywizowała, usamodzielniała i wsparła w drodze do życiowej równowagi.	2 rekomendacje: Wójt Gminy Sadki Gminna Komisja ds. rozwiązania problemów alkoholowych Sadki	
5.	Elwira Szczesiak Zgłaszający: Ewa Kisłowska-Dyrektor Domu Pomocy Społecznej w Nakle nad Notecią	Pracownik socjalny z 20-letnim stażem w pomocy społecznej. Zaangażowana jest szczególnie w sprawy dotyczące osób uzależnionych od alkoholu. Opracowała i wdrożyła dokumentację wewnętrzną pracownika socjalnego w DPS-ie, współpracuje w procesie tworzenia oraz wdrażania dokumentacji dla Zespołu Opiekuńczo-Terapeutycznego. Jest v-ce Przewodniczącą w Zespole T-O. Ponadto wspomaga działania kulturalno-oświatowe prowadzone przez mieszkańców DPS. Nominowaną cechuje ogromne zaangażowanie, poświęcenie i szczególna wrażliwość na los człowieka.	6 rekomendacji: Rada Mieszkanców DPS w Nakle nad Notecią Towarzystwo Przyjaciół Dzieci – WTZ Nakło n/Notecią PCPR Nakło n/Notecią Środowiskowy Dom Samopomocy w Nakle n/Notecią MGOPS w Nakle n/Notecią Dział Terapeutyczno- Opiekuńczy DPS w Nakle n/Notecią	

Lp.	Zespół zgłoszony do nagrody	Działania zespołu zasługujące na wyróżnienie	Rekomendacje	Wysokość nagrody finansowej
Nagrody zespołowe				
1.	Zespół projektowy do wdrażania i realizacji programów oraz realizacji projektów na rzecz lokalnego środowiska, w tym w szczególności seniorów, osób z niepełnosprawnością (Justyna Trelńska, Joanna Spadowska) (2 osoby) Zgłaszający: Ewa Tadrowska - Dyrektor Centrum Usług Społecznych w Nakle n/Notecią	Nominowany zespół zaangażowany jest w realizację projektu PFRON "Chcemy być aktywni" - usługa indywidualnego transportu door to door , który był odpowiedzią na realne potrzeby społeczności lokalnej oraz walką z prawdziwymi problemami (skierowany do osób , które mają problemy z samodzielnym przemieszczaniu się ze względu na ograniczoną sprawność. Zajmują się także szeroko rozumianą promocją wsparcia udzielanego seniorom. Aktywnie pracują na rzecz wsparcia seniorów w ramach programu: Korpus wsparcia seniorów, w ramach którego 120 uczestników otrzymało opaski monitorujące funkcje życia ,od stycznia 2025 r. zespół realizuje projekt „ Nakielskie Centrum Usług Społecznych „. Zespół wdraża i realizuje projekty na rzecz lokalnego środowiska , w szczególności na rzecz seniorów.	3 rekomendacje: CUS w Nakle n/Notecią Komenda Powiatowa Policji w Nakle nad Notecią Fundacja „Salus Homini”	
2.	Zespół Pracowników Socjalnych MGOPS Barcin (Magdalena Kończal, Marta Hajdyła, Maria Marcinkowska, Ewa	Nominowany zespół pracowników socjalnych działa aktywnie i z poczuciem misji. Nominowani zajmują się szeregiem działań poprawiających komfort życia rodzin z regionu, realizując projekty skierowane do różnych grup mieszkańców, borykających się z problemami społecznymi, realizując m.in. projekt „Rodzina	2 rekomendacje: Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie w Żninie Fundacja SODA Barcin	

	Gałęzewska, Alina Rucińska)(5 osób) Zgłaszający: Izabela Kujawa – Dyrektor Miejsko-Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej w Barcinie	w centrum Etap I”. Realizują również projekty socjalne, m.in. „Siłaczki na start” - skierowany do rodzin, które wychowują dzieci z niepełnosprawnością, „Nikt nie musi być sam” czy „Bookcrossing-wkręcenie w czytanie” - mający na celu przeciwdziałanie problemom społecznym, integrowanie społeczności lokalnej. Zespół pracowników socjalnych aktywnie uczestniczy w kampanii „Dzieciństwo bez Przemocy”. Nominowani wyróżniają się odwagą, przejawianiem inicjatyw w podejmowaniu działań i kreowaniu zmiany w obszarze pomocy społecznej na terenie powiatu żnińskiego.		
3.	Zespół Pracowników socjalnych CUS Gminy Inowrocław (Joanna Matuszczak, Marlena Charendziak, Michalina Matuszak)(3 osoby) Zgłaszający: Ewelina Pawlikowska – Dyrektor Centrum Usług Społecznych Gminy Inowrocław	Nominowany zespół pracowników socjalnych stosuje nowatorskie rozwiązania na rzecz grup zagrożonych wykluczeniem społecznym z wykorzystaniem innowacyjnych metod pracy, m.in. poprzez pracę socjalną z klientami , kierując ich do uczestnictwa w Indywidualnym Programie Zatrudnienia Socjalnego do Centrum Integracji Społecznej. Ściśle współpracują z organizatorem społeczności lokalnej , prowadzą pracę socjalną w zakresie diagnozowania środowiska lokalnego i jego potrzeb. Zespół współpracuje ściśle ze Spółdzielnią Socjalną w zakresie realizacji usług opiekuńczych , które w ramach	2 rekomendacje: Centrum Integracji Społecznej w Łojewie Spółdzielnia Socjalna Wigor	

		procedury „in house” od roku 2022r. prowadzi spółdzielnia.		
Posiedzenie Zespołu Oceniającego miało miejsce 16 października 2025 r. w siedzibie Regionalnego Ośrodka Polityki Społecznej w Toruniu przy ul. Bartkiewiczówny 93, 87-100 Toruń.				

.....

Data i podpis

Uzasadnienie

1. Przedmiot regulacji:

Przedmiotem regulacji jest przyznanie nagród przez Zarząd Województwa Kujawsko-Pomorskiego pracownikom socjalnym z województwa kujawsko-pomorskiego w ramach konkursu pn. „Pracownik Socjalny Kujaw i Pomorza”.

2. Omówienie podstawy prawnej:

§ 6 ust. 1 Regulaminu konkursu dla pracowników socjalnych z województwa kujawsko-pomorskiego pn. „Pracownik socjalny Kujaw i Pomorza”, będącego załącznikiem do uchwały Nr 78/3670/25 Województwa Kujawsko-Pomorskiego z dnia 19 czerwca 2024 r. w sprawie ogłoszenia konkursu pn. „Pracownik Socjalny Kujaw i Pomorza” oraz przyjęcia jego regulaminu (z późn. zm.) stanowi że „Zarząd Województwa Kujawsko-Pomorskiego przyznaje nagrody na podstawie rekomendacji Dyrektora Regionalnego Ośrodka Polityki Społecznej w Toruniu w oparciu o wnioski zaopiniowane przez Zespół Oceniający.”.

3. Konsultacje wymagane przepisami prawa (łącznie z przepisami wewnętrznymi):

Nie dotyczy.

4. Uzasadnienie merytoryczne:

Zarząd Województwa przyzna nagrody osobom i zespołom w ramach konkursu pn. „Pracownik Socjalny Kujaw i Pomorza” na podstawie rekomendacji Dyrektora Regionalnego Ośrodka Polityki Społecznej w Toruniu.

Regionalny Ośrodek Polityki Społecznej w Toruniu przyjmował wnioski o przyznanie powyższych nagród. Wpłynęło łącznie 24 wniosków, w tym: 13 wniosków o nagrodę indywidualną a 11 wniosków o nagrodę zespołową. Zarządzeniem Dyrektora ROPS nr 16 z dnia 25 września 2025 r. zgodnie z Regulaminem konkursu został powołany zespół oceniający, który w dniu 16 października br. na posiedzeniu sformułował propozycję nagród a Dyrektor ROPS zarekomendował Zarządowi kandydatury do nagród, zgodnie z Regulaminem konkursu.

Na nagrody finansowe dla osób nagrodzonych przez Zarząd Województwa Kujawsko-Pomorskiego przeznaczono kwotę 92.000,00 zł, z tym, że wysokość przyznanych nagród zależy od ilości złożonych wniosków oraz zaopiniowanych przez zespół oceniający w danym roku kalendarzowym. Nagrody przyznaje się w wysokości 4.000,00 zł na osobę. W przypadku zespołu wysokość nagrody zależy od ilości jego członków.

Należy zaznaczyć, że konkurs ma celu promowanie i nagradzanie pracowników socjalnych z województwa kujawsko-pomorskiego za wybitne rozwiązania w pomocy społecznej, umożliwiające klientom pomocy społecznej pełne uczestnictwo w życiu społecznym oraz promocję zawodu pracownika i promowanie pozytywnego wizerunku tego zawodu w naszym województwie.

5. Ocena skutków regulacji:

W wyniku konkursu Zespół Oceniający wyłonił do nagród 5 pracowników socjalnych w kategorii indywidualnej oraz 3 zespoły pracowników socjalnych z województwa kujawsko-pomorskiego, a Dyrektor Regionalnego Ośrodka Polityki Społecznej w Toruniu zarekomendował pracownikom socjalnych celem wyróżnienia. Nagrodzeni otrzymają dyplomy i statuetki oraz nagrody pieniężne. Nagrody pieniężne zostały ujęte w planie finansowym wskazanym do realizacji Regionalnemu Ośrodkowi Polityki Społecznej w Toruniu na rok 2025, w ramach zadania pn. „Pracownik Socjalny Kujaw i Pomorza”, wg klasyfikacji: dział – 853, rozdział – 85395, paragraf – 4190 – Nagrody konkursowe.

Z przeznaczonej kwoty, ujętej w zadaniu, o którym mowa powyżej, tj. 92.000,00 zł, na nagrody finansowe dla osób nagrodzonych przez Zarząd Województwa Kujawsko-Pomorskiego w 2025 roku przeznaczono kwotę 60.000,00 zł.