

ZARZĄDZENIE NR 101/2025
MARSZAŁKA WOJEWÓDZTWA KUJAWSKO-POMORSKIEGO
z dnia 5 listopada 2025 r.

zmieniające regulamin wynagradzania pracowników samorządowych zatrudnionych w Urzędzie Marszałkowskim Województwa Kujawsko-Pomorskiego w Toruniu

Na podstawie art. 77² ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. Kodeks pracy (Dz. U. z 2025 r. poz. 277, 807 i 1423) oraz art. 39 ust. 1 i 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2024 r. poz. 1135) zarządza się, co następuje:

§ 1. W zarządzeniu nr 97/2021 Marszałka Województwa Kujawsko-Pomorskiego z dnia 15 grudnia 2021 r. w sprawie ustalenia Regulaminu wynagradzania pracowników samorządowych zatrudnionych w Urzędzie Marszałkowskim Województwa Kujawsko-Pomorskiego w Toruniu zmienionego zarządzeniami: nr 27/2022 z dnia 28 marca 2022 r., nr 54/2022 z dnia 27 maja 2022 r., nr 104/2022 z dnia 17 grudnia 2022 r., nr 14/2023 z dnia 21 lutego 2023 r., nr 39/2023 z dnia 5 maja 2023 r., nr 58/2023 z dnia 10 lipca 2023 r., nr 99/2023 z dnia 11 grudnia 2023 r. nr 42/2024 z dnia 21 sierpnia 2024 r. oraz nr 74/2024 z dnia 17 grudnia 2024 r. wprowadza się następujące zmiany:

1) § 12 otrzymuje brzmienie:

„**§ 12.** 1. Pracownikom za wzorowe wypełnianie obowiązków lub szczególne osiągnięcia w pracy zawodowej mogą być przyznane nagrody:

- 1) finansowane z budżetu województwa,
- 2) finansowane ze środków unijnych,
- 3) finansowane z budżetu projektów.

2. Fundusz nagród, o których mowa w ust. 1 pkt 1 i 2 tworzy się z puli środków przeznaczonych na fundusz wynagrodzeń pomniejszony o sumę środków zabezpieczonych na wypłaty w ramach funduszu płac, funduszu odpraw i nagród jubileuszowych, funduszu dodatków specjalnych oraz funduszu dodatków motywacyjnych. Fundusz nagród, o których mowa w ust. 1 pkt 3 tworzy się z puli środków zabezpieczonych w projektach na wynagrodzenia i dodatki.

3. Pracownikowi, niezależnie od źródła finansowania nagroda może być przyznana maksymalnie 2 razy w roku.

4. Łączna wysokość nagród przyznanych pracownikowi w danym roku ze wszystkich źródeł finansowania nie może przekroczyć 2 krotności stawki zasadniczej obowiązującej w miesiącu przyznania nagrody ostatniej. W szczególnie uzasadnionych przypadkach, jeśli pracownik w sposób bezpośredni i pozytywnie zaopiniowany przez Skarbnika i Sekretarza przyczynił się do zwiększenia dochodów budżetu województwa albo do optymalizacji lub istotnego ograniczenia wydatków, łączna kwota nagród może ulec zwiększeniu, jednak nie więcej niż do 3,5 krotności stawki zasadniczej.

5. Nagrody przyznaje Marszałek – Sekretarzowi, Skarbnikowi i dyrektorom departamentów – z własnej inicjatywy, pozostałym pracownikom – z własnej inicjatywy lub na umotywowany i zaopiniowany przez Sekretarza i Skarbnika wniosek dyrektora departamentu, w którym pracownik jest zatrudniony.

6. Wnioski, o których mowa w ust. 5 należy składać najpóźniej do 20 listopada danego roku. We wniosku należy wskazać źródło finansowania nagrody.

7. W szczególnie uzasadnionych przypadkach termin złożenia wniosków o przyznanie nagród oraz ich ilość mogą być inne, niż określone w ust. 3 i 6.

2) Załącznik nr 1 do Regulaminu otrzymuje brzmienie jak załącznik nr 1 do niniejszego zarządzenia.

§ 2. Wykonanie zarządzenia powierza się Sekretarzowi Województwa.

§ 3. Zarządzenie wchodzi w życie po upływie 2 tygodni od dnia podania go do wiadomości pracownikom.

Marszałek Województwa

Piotr Całbecki

TABELE
MIESIĘCZNEGO POZIOMU WYNAGRODZENIA ZASADNICZEGO
DLA PRACOWNIKÓW SAMORZĄDOWYCH ZATRUDNIONYCH
NA PODSTAWIE UMOWY O PRACĘ
W URZEDZIE MARSZAŁKOWSKIM

Kategoria zaszeregowania	Maksymalna kwota w złotych
I	5000
II	5300
III	5600
IV	5900
V	6200
VI	6500
VII	6900
VIII	7300
IX	7700
X	8100
XI	8500
XII	8900
XIII	9400
XIV	9800
XV	10300
XVI	10800
XVII	11300
XVIII	11500
XIX	11700
XX	11900