

UCHWAŁA NR 81/3800/25
ZARZĄDU WOJEWÓDZTWA KUJAWSKO-POMORSKIEGO

z dnia 17 listopada 2025 r.

w sprawie przyznania nagrody rocznej

Na podstawie art. 10 ust. 6 ustawy z dnia 3 marca 2000 r. o wynagradzaniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi (Dz. U. z 2019 r. poz. 2136), w związku z § 4 uchwały Nr 40/1654/20 Zarządu Województwa Kujawsko-Pomorskiego z dnia 7 października 2020 r. w sprawie określenia zasad przyznawania nagrody rocznej, zmienionej uchwałą Nr 32/1354/22 Zarządu Województwa Kujawsko-Pomorskiego z dnia 17 sierpnia 2022 r., uchwala się, co następuje:

§ 1. Przyznaje się Panu Dariuszowi Kucowi, pełniącemu obowiązki dyrektora Kujawsko-Pomorskiego Ośrodka Medycyny Pracy w Toruniu, nagrodę roczną za rok 2024 w wysokości 51 293,10 zł (słownie: pięćdziesiąt jeden tysięcy dwieście dziewięćdziesiąt trzy złote 10/100) brutto. Nagroda zostanie wypłacona ze środków jednostki.

§ 2. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Uzasadnienie

1. Przedmiot regulacji:

Niniejszą uchwałą przyznaje się nagrodę roczną Panu Dariuszowi Kucowi, pełniącemu obowiązki dyrektora Kujawsko-Pomorskiego Ośrodka Medycyny Pracy w Toruniu (nowa nazwa jednostki od dnia 30 lipca 2025 r., wcześniejsza nazwa: Wojewódzki Ośrodek Medycyny Pracy w Toruniu).

2. Omówienie podstawy prawnej:

Zgodnie z art. 10 ust. 6 ustawy z dnia 3 marca 2000 r. o wynagradzaniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi, nagrodę roczną dla dyrektora samodzielnego publicznego zakładu opieki zdrowotnej przyznaje, na wniosek rady społecznej, organ administracji rządowej właściwy do utworzenia tego zakładu lub organ wykonawczy jednostki samorządu terytorialnego, która ten zakład utworzyła.

Na mocy art. 10 ust. 8 ww. ustawy Zarząd Województwa Kujawsko-Pomorskiego w dniu 7 października 2020 r. podjął uchwałę Nr 40/1654/20, określającą zasady przyznawania nagrody rocznej, która została zmieniona uchwałą Nr 32/1354/22 z dnia 17 sierpnia 2022 r.

3. Konsultacje wymagane przepisami prawa (łącznie z przepisami wewnętrznymi):

Projekt uchwały nie podlega procedurze uzgodnień.

4. Uzasadnienie merytoryczne:

Do Zarządu Województwa Kujawsko-Pomorskiego wpłynął wniosek Rady Społecznej Wojewódzkiego Ośrodka Medycyny Pracy w Toruniu z dnia 22 lipca 2025 r. o przyznanie nagrody rocznej Panu Dariuszowi Kucowi, pełniącemu obowiązki dyrektora Ośrodka.

Zgodnie z art. 10 ust. 7 ustawy o wynagradzaniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi, wysokość nagrody rocznej nie może przekroczyć trzykrotności ich przeciętnego wynagrodzenia miesięcznego w roku poprzedzającym przyznanie nagrody.

Przeciętne miesięczne wynagrodzenie Pana Dariusza Kuca w 2024 r. wynosiło 25 646,55 zł brutto. Rada Społeczna wniosła o przyznanie nagrody w wysokości dwuipółkrotności średniego miesięcznego wynagrodzenia dyrektora w 2024 r., tj. 64 116,37 zł.

Wniosek Rady Społecznej o przyznanie nagrody rocznej zawiera załączniki, określone w § 6 ust. 1 pkt 12 ww. uchwały Zarządu, tj.:

- sprawozdanie finansowe za rok obrotowy 2024,
- dokument zatwierdzający sprawozdanie finansowe – uchwała Nr 60/2793/25 Zarządu Województwa Kujawsko-Pomorskiego z dnia 23 czerwca 2025 r. w sprawie zatwierdzenia sprawozdania finansowego za rok 2024 Wojewódzkiego Ośrodka Medycyny Pracy w Toruniu,
- uchwałę właściwego organu uprawnionego do wnioskowania o przyznanie nagrody rocznej – uchwała Nr 10/2025 z dnia 22 lipca 2025 r. Rady Społecznej Wojewódzkiego Ośrodka Medycyny Pracy w Toruniu,
- oświadczenie o terminowym regulowaniu zobowiązań publiczno-prawnych,
- oświadczenie o prawidłowym wykorzystaniu dotacji i terminowym ich rozliczeniu.

Podstawowe kryteria przyznania nagrody:

1) Uzyskanie dodatniego wyniku finansowego lub zmniejszenie straty netto w stosunku do poprzedniego roku obrotowego.

Rok 2024 Wojewódzki Ośrodek Medycyny Pracy w Toruniu zakończył zyskiem netto w wysokości 12,7 tys. zł, który był niższy w stosunku do roku 2023 o 381,2 tys. zł.

Sytuacja ekonomiczno-finansowa Wojewódzkiego Ośrodka Medycyny Pracy w Toruniu była dobra. Wskaźnik płynności finansowej na koniec 2024 r. wynosił 2,25.

2) Umocnienie pozycji rynkowej lub branżowej.

W roku 2024 Wojewódzki Ośrodek Medycyny Pracy w Toruniu zwiększył przychody w stosunku do 2023 r. o 986 tys. zł. Wojewódzki Ośrodek Medycyny Pracy w Toruniu w sposób ciągły umacniał pozycję rynkową

i branżową poprzez podejmowanie szeregu działań propacjenckich w zakresie bieżącej i systematycznej identyfikacji potrzeb i oczekiwań świadczeniobiorców w zakresie świadczonych usług medycznych, stałej poprawy organizacji procesu udzielania świadczeń zdrowotnych oraz medycznych standardów jakościowych w procesie udzielania świadczeń, w tym w szczególności:

a) realizację świadczeń zdrowotnych w ramach projektu Koordynowanej Opieki Zdrowotnej, w grupie dziedziny – kardiologia, w celu poprawy szeroko rozumianej jakości i efektywności opieki zdrowotnej (budżet powierzony opiece koordynowanej) – 66 220,84 zł;

b) realizację budżetu powierzonego diagnostycznego w ramach podstawowej opieki zdrowotnej – 12 390,71 zł;

c) realizacją refundowanych przez NFZ testów COMBO (szybkie diagnozowanie w celu ustalenia właściwego leczenia) – 24 350,61 zł;

d) realizację szczepień ochronnych przeciw COVID-19 – 6 769,89 zł;

e) realizację szczepień ochronnych przeciw wirusowi brodawczaka ludzkiego (HPV) w ramach Powszechnego programu szczepień przeciw HPV – 5 669,12 zł;

f) od roku 2021 systematyczne zwiększanie puli kontrahentów/klientów w sektorze usług komercyjnych, w tym w szczególności w zakresie umów z pracodawcami o sprawowanie profilaktycznej opieki zdrowotnej nad pracownikami, dzięki konkurencyjności cen, dostępności i kompleksowości świadczeń zdrowotnych oraz wysokich standardów medycznych i organizacyjnych w oferowanej opiece medycznej (w roku 2024 podpisano 189 nowych umów, w roku 2023 – 280, w roku 2022 – 123, w roku 2021 – 113);

g) rozbudowanie kadry medycznej – zwiększenie liczby lekarzy o ok. 2,3 etatu (w ramach umów cywilnoprawnych), w tym w zakresie ambulatoryjnej opieki specjalistycznej – dodatkowy lekarz specjalista neurologii oraz w zakresie wykonywania świadczeń diagnostycznych w rodzaju ultrasonografii i USG Doppler – specjalista radiologii w celu poprawy dostępności do świadczeń zdrowotnych, a także kompleksowości ich wykonywania);

h) w celu zapewnienia kompleksowości i jakości udzielania świadczeń zdrowotnych w strukturach własnych Ośrodka, tj. Przychodni Medycyny Pracy Nr 1 w Toruniu, ul. Szosa Bydgoska 46, wynajęcie aparatu USG, co umożliwi ograniczenie kosztów zlecenia badań poza Ośrodek;

i) doposażenie medycznych jednostek organizacyjnych Ośrodka, tj. Przychodni Rehabilitacyjnej (Toruń, ul. M. Skłodowskiej-Curie 61-67) w nową aparaturę do terapii ultradźwiękami w celu poprawy jakości udzielanych świadczeń;

j) prowadzenie szkolenia specjalizacyjnego – w ramach posiadanych akredytacji na prowadzenie szkolenia specjalizacyjnego z dziedzin: medycyna pracy i medycyna rodzinna oraz przydzielonych miejsc specjalizacyjnych, w roku 2024 na szkolenie specjalizacyjne przyjętych zostało łącznie 13 lekarzy (w tym 12 lekarzy z dziedziny medycyny pracy, 1 lekarz z dziedziny medycyny rodzinnej).

3) Prawidłowe wykorzystanie dotacji i terminowe ich rozliczenie.

Pełniący obowiązki dyrektora Wojewódzkiego Ośrodka Medycyny Pracy w Toruniu złożył oświadczenie, że w roku 2024 Ośrodek prawidłowo i w terminie rozliczył się z otrzymanych dotacji.

4) Terminowe regulowanie zobowiązań publiczno-prawnych.

Pełniący obowiązki dyrektora Wojewódzkiego Ośrodka Medycyny Pracy w Toruniu złożył oświadczenie, że w roku 2024 Ośrodek terminowo regulował zobowiązania o charakterze publiczno-prawnym.

5) Zatwierdzenie sprawozdania finansowego.

Zarząd Województwa Kujawsko-Pomorskiego w dniu 23 czerwca 2025 r. uchwałą Nr 60/2793/25 zatwierdził sprawozdanie finansowe za rok 2024 Wojewódzkiego Ośrodka Medycyny Pracy w Toruniu.

Pan Dariusz Kuc, pełniący obowiązki dyrektora Kujawsko-Pomorskiego Ośrodka Medycyny Pracy w Toruniu, spełnia kryteria podstawowe przyznania nagrody określone w § 5 ust. 1 cyt. uchwały.

Kryteria dodatkowe mające wpływ na wysokość nagrody:

1) Pozyskanie dodatkowych środków finansowych, pozabudżetowych, na działalność statutową jednostki.

Wojewódzki Ośrodek Medycyny Pracy w Toruniu nie pozyskał dodatkowych środków finansowych pozabudżetowych.

2) Brak zobowiązań wymagalnych na koniec roku obrotowego.

Zgodnie ze stanem na dzień 31 grudnia 2024 r. Wojewódzki Ośrodek Medycyny Pracy w Toruniu nie posiadał zobowiązań wymagalnych.

3) Zmniejszenie poziomu zobowiązań wymagalnych na koniec roku obrotowego w porównaniu z końcem poprzedniego roku obrotowego.

Brak zobowiązań wymagalnych w roku 2024 i 2023.

4) Uzyskanie nagrody, wyróżnienia itp. w związku z prowadzoną działalnością statutową.

Wojewódzki Ośrodek Medycyny Pracy w Toruniu nie otrzymał w roku 2024 nagród i wyróżnień w związku z prowadzoną działalnością.

5. Ocena skutków regulacji:

Zgodnie z uchwałą zostanie przyznana nagroda roczna Panu Dariuszowi Kucowi, pełniącemu obowiązku dyrektora Kujawsko-Pomorskiego Ośrodka Medycyny Pracy w Toruniu. Nagroda będzie wypłacana ze środków finansowych Kujawsko-Pomorskiego Ośrodka Medycyny Pracy w Toruniu.