

UCHWAŁA NR 90/4200/26
ZARZĄDU WOJEWÓDZTWA KUJAWSKO-POMORSKIEGO

z dnia 21 stycznia 2026 r.

w sprawie harmonogramu rzeczowo-finansowego na rok 2026 „Wojewódzkiego programu przeciwdziałania przemocy domowej dla województwa kujawsko-pomorskiego na lata 2021–2026”

Na podstawie art. 41 ust. 1 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie województwa (Dz. U. z 2025 r. poz. 581 i 1535), art. 6 ust. 6 pkt 1 ustawy z dnia 29 lipca 2005 r. o przeciwdziałaniu przemocy domowej (Dz. U. z 2024 r. poz. 1673), uchwały Nr XIX/277/25 Sejmiku Województwa Kujawsko-Pomorskiego z dnia 19 grudnia 2025 r. w sprawie budżetu województwa na rok 2026 oraz uchwały Nr 1/39/21 Zarządu Województwa Kujawsko-Pomorskiego z dnia 13 stycznia 2021 r. w sprawie przyjęcia „Wojewódzkiego programu przeciwdziałania przemocy w rodzinie dla województwa kujawsko-pomorskiego na lata 2021–2026”, zmienionej uchwałą Nr 28/1373/24 z dnia 20 listopada 2024 r., uchwala się, co następuje:

§ 1. Zatwierdza się harmonogram rzeczowo-finansowy na rok 2026 „Wojewódzkiego programu przeciwdziałania przemocy domowej dla województwa kujawsko-pomorskiego na lata 2021–2026”, stanowiący załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Marszałkowi Województwa Kujawsko-Pomorskiego.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Harmonogram rzeczowo-finansowy „Wojewódzkiego programu przeciwdziałania przemocy domowej dla województwa kujawsko-pomorskiego na lata 2021-2026” na rok 2026

Lp.	kierunek interwencji/działania	Wartość działania [PLN]			Termin realizacji (miesiąc)	Realizatorzy	Rezultaty			
		ogólna	środki własne	inne			wskaźnik	Plan 2026	Wyk. 2021-2025	Plan 2021 - 2026
1.	Wzrost świadomości dotyczącej zjawiska przemocy domowej wśród osób bezpośrednio pracujących w obszarze przeciwdziałania przemocy domowej, osób przygotowujących się do tej pracy oraz przedstawicieli szeroko rozumianego otoczenia rodziny, a także podnoszenie ich wiedzy i kompetencji oraz przeciwdziałanie wypaleniu zawodowemu.									
1.1	Systematyczne organizowanie szkoleń dla osób pracujących w zakresie przeciwdziałania przemocy domowej, szczególnie członków gminnych zespołów interdyscyplinarnych i grup roboczych oraz realizatorów oddziaływań korekcyjno-edukacyjnych i oddziaływań psychologiczno-terapeutycznych dla osób stosujących przemoc domową.	200.000		200.000	IV-XI	Trenerzy posiadający kompetencje w zakresie przeciwdziałania przemocy domowej / firmy szkoleniowe	liczba szkoleń zorganizowanych dla pracowników instytucji bezpośrednio działających w obszarze przeciwdziałania przemocy domowej	2	16	18

1.4	Nawiązanie współpracy z Kujawsko-Pomorskim Kuratorem Oświaty oraz funkcjonującymi w regionie placówkami doskonalenia zawodowego nauczycieli w celu włączenia zagadnień z zakresu przeciwdziałania przemocy domowej (w tym szczególnie diagnozy zjawiska i kompleksowych metod pomocy osobom doznającym przemocy domowej) do systemu doskonalenia zawodowego nauczycieli, treści rad pedagogicznych i innych spotkań kadry merytorycznej poradni psychologiczno-pedagogicznych i szkół różnego szczebla.	1.000	1.000	-	II-XI	Pracownicy Departamentu Spraw Społecznych UM WKP	liczba spotkań / wystąpień dotyczących włączenia treści z zakresu przeciwdziałania przemocy domowej do programów kształcenia	2	4	6
1.5	Przeprowadzenie spotkań z władzami wyższych uczelni (publicznych i niepublicznych działających w województwie kujawsko-pomorskim) w celu wprowadzenia do programów studiów tematów, przedmiotów związanych z problemem przemocy domowej, systemem przeciwdziałania temu zjawisku oraz rolem różnych grup zawodowych i społecznych w zatrzymywaniu tego negatywnego zjawiska.									

1.6	Przygotowanie materiałów dydaktycznych dla nauczycieli różnych szczebli do przeprowadzenia zajęć z zakresu przeciwdziałania przemocy.	-	-	-	-	-	Pracownicy Departamentu Spraw Społecznych UM WKP we współpracy z Kujawsko-Pomorskimi Centrami Edukacji Nauczycieli, ośrodkami doskonalenia nauczycieli itp.	liczba scenariuszy lekcji, materiałów dydaktycznych opracowanych na potrzeby nauczycieli i pedagogów szkół różnych szczebli	0	6	6	
1.7	Przygotowywanie i dystrybuowanie materiałów informacyjnych poradników z zakresu przeciwdziałania przemocy domowej dla specjalistów, szczególnie przedstawicieli oświaty i ochrony zdrowia.						Pracownicy Departamentu Spraw Społecznych UM WKP we współpracy z Wojewódzkim Koordynatorem Realizacji Rządowego Programu Przeciwdziałania Przemocy Domowej oraz ze specjalistami w zakresie przeciwdziałania przemocy domowej, organizacjami pozarządowymi itp.	liczba opracowanych / udostępnionych poradników dot. procedury NK, programów, procedur itp. ¹	1	11	12	
1.8	Opracowanie gotowych narzędzi pracy, np. opracowania konkretnych programów, wytycznych, algorytmów postępowania, procedur, scenariuszy spotkań itp. (pomocnych zarówno w pracy z osobami doświadczającymi przemocy, jaki i stosującymi przemoc domową) dla poprawy jakości współpracy pomiędzy przedstawicielami różnych służb oraz promocja już opracowanych narzędzi o podobnym charakterze	5.000	5.000	-	VII-XII							

¹ W rozumieniu opracowanych / udostępnionych oryginalnych materiałów, a nie egzemplarzy

1.9	Stworzenie portalu internetowego, na którym zebrane będą wszelkie informacje na temat procedury NK, przepisy, procedury, schematy postępowania itp. –modernizacja, rozbudowa i bieżąca aktualizacja domeny http://www.niebieskalinia.kujawsko-pomorskie.pl/ .	-	-	-	na bieżąco	Pracownicy Departamentu Spraw Społecznych UM WKP / firmy (agencje) interaktywne	prorowadzenie – bieżąca aktualizacja portalu informacyjnego dla osób pracujących w obszarze przeciwdziałania przemocy domowej	Na bieżąco	Na bieżąco	1
1.10	Uruchomienie konsultacji dla osób pracujących w obszarze przeciwdziałania przemocy rodzinie świadczonych przez zespół doradców/superwizorów - rozszerzenie o ten element działalności Kujawsko-Pomorskiej Niebieskiej Linii (KPNL).	6.720	6.720		I-XII	Konsultanci Kujawsko-Pomorskiej Niebieskiej Linii / superwizorzy w zakresie przeciwdziałania przemocy domowej / specjaliści ds. przeciwdziałania przemocy domowej	liczba konsultacji / porad udzielonych osobom pracującym w obszarze przeciwdziałania przemocy domowej	100	465	400
1.11	Organizacja, przez instytucje bezpośrednio działające w obszarze przeciwdziałania przemocy domowej, superwizji i szkoleń w zakresie przeciwdziałaniu wypaleniu zawodowemu pracowników pierwszego kontaktu.	10.000	10.000	-	II-XI	Certyfikowani superwizorzy w zakresie przeciwdziałania przemocy domowej	liczba superwizji i szkoleń zapobiegających wypaleniu zawodowemu organizowanych przy współudziale samorządu województwa	1	7	8

2. Wzrost społecznej świadomości zjawiska i odpowiedzialności za ograniczenie skali przemocy domowej oraz wzmocnienie faktycznej sieci współpracy różnych środowisk działających na rzecz rodziny.										
2.1	Prowadzenie badań, analiz, diagnoz dot. występowania i skali zjawiska przemocy domowej oraz jej wpływu na życie mieszkańców województwa.	40.000	40.000	-	VI-IX	Pracownicy Departamentu Spraw Społecznych UM WKP / firmy badawcze/ wyższe uczelnie	liczba przygotowanych i udostępnionych opracowań, raportów i analiz dot. występowania i skali zjawiska przemocy dotykającej rodziny oraz jej wpływu na życie mieszkańców województwa	1	1	2
2.2	Rozpowszechnianie informacji nt. skali zjawiska przemocy domowej, form przemocy, przepisów prawnych, środków, metod, form zapobiegania występowania aktów przemocy poprzez kampanie społeczne, akcje promocyjne, wydawnictwa, wywiady, audycje sponsorowane itp. poprzez inicjowanie lub zaangażowanie się w akcje i kampanie społeczne o charakterze edukacyjnym dot. przeciwdziałania przemocy, zwalczania uprzedzeń, dyskryminacji oraz kreowania postaw prospołecznych.	21.000	21.000	-	II-XII	Agencje reklamowe / regionalne stacje radiowe i telewizyjne/ prasa regionalna / portale internetowe	liczba przeprowadzonych akcji, kampanii informacyjnych (wyemitowanych audycji radiowych, telewizyjnych, internetowych) dotyczących skali zjawiska przemocy domowej i jego negatywnych skutków oraz kampanii społecznych, audycji w zakresie budowania prospołecznych postaw i życzliwości w relacjach społecznych	1	45	20

	15.000	15.000	-	VII-XII	Pracownicy Departamentu Spraw Społecznych UM WKP / agencje reklamowe / drukarnie	liczba edycji wydanych materiałów informacyjnych (plakaty, ulotki, poradniki, informatory)	1	11	12
2.3	Wspieranie (finansowe, merytoryczne) projektów dot. zapobiegania przemocy, nierówności związanej np. z picią, wiekiem, statusem społecznym, krajem pochodzenia (cudzoziemcy) w szczególności projektów opartych na społecznej, obywatelskiej aktywności (granty).	-	-	VI-XII	Organizacje pozarządowe	liczba projektów lokalnych zrealizowanych we współpracy z samorządem województwa w zakresie przeciwdziałania przemocy domowej wobec osób zagrożonych wykluczeniem społecznym (dzieci, osoby starsze, cudzoziemcy)	0	3	3
2.4	Utworzenie forum wymiany doświadczeń i informacji, materiałów pomocniczych itp. dla osób pracujących w obszarze przeciwdziałania przemocy domowej (funkcjonalność w ramach modernizowanego portalu internetowego), lokalne i/lub regionalne meetingi specjalistów.	-	-	na bieżąco	Pracownicy Departamentu Spraw Społecznych UM WKP / firmy (agencje) interaktywne	prowadzenie wojewódzkiej strony internetowej poświęcone zagadnieniom przemocy domowej oraz internetowej bazy dobrych praktyk z terenu województwa dot. przeciwdziałania przemocy domowej	na bieżąco	na bieżąco	1

		15.000	15.000	-	III-XI	Pracownicy Departamentu Spraw Społecznych UM WKP / profesjonaliści pracujący w obszarze przeciwdziałania przemocy domowej	liczba zorganizowanych mityngów, forów wymiany doświadczeń itp. spotkań profesjonalistów pracujących w obszarze przeciwdziałania przemocy domowej	1	2	3
2.5	Współdziałanie i wymiana doświadczeń oraz informacji pomiędzy służbami i instytucjami na wszystkich szczeblach administracji samorządowej przez zawiązywanie porozumień, koalicji czy prezentowanie dobrych praktyk na udostępnionych portalach.	0	0	-	I-XII	Samorząd województwa kujawsko- pomorskiego / Pracownicy Departamentu Spraw Społecznych UM WKP	liczba wystąpień do samorządowców gminnych i powiatowych (konwenty) zachęcających do zintensyfikowania działań na rzecz ograniczenia przemocy domowej	3	3	6
2.6	Podjęcie efektywnej współpracy z instytucjami edukacyjnymi czy poradniami prowadzonymi przez organizacje pozarządowe i związki wyznaniowe w zakresie możliwych do realizacji działań ograniczających zjawisko przemocy domowej w środowisku lokalnym.	35.000	35.000	-	I-XII	Pracownicy Departamentu Spraw Społecznych UM WKP / partnerzy zewnętrzni	liczba instytucji (uczelnie wyższe, sądy, prokuratury) i służb publicznych (policja, służba kuratorska, ochrona zdrowia) współdziałających w realizacji przeciwdziałania przemocy w danym roku	na bieżąco	na bieżąco	1
2.7	Organizacja w środowisku lokalnym (powiatowym i międzygminnym) spotkań i warsztatów dla osób pracujących na rzecz rodziny prezentujących dobre praktyki w zakresie współpracy różnych instytucji/środowisk na rzecz przeciwdziałania przemocy domowej	13.000	13.000	-	II-XI	Trenerzy posiadający kompetencje w zakresie przeciwdziałania przemocy domowej / firmy szkoleniowe	liczba interdyscyplinarnych warsztatów zorganizowanych w powiatach / gminach dla kadry zarządzającej różnymi placówkami działającymi na rzecz	2	0	2

	i promowania sieci współpracy międzyinstytucjonalnej.								rodziny			
3.	Większa dostępność różnorodnych form pomocy infrastrukturalnej dla osób doświadczających przemocy domowej oraz osób stosujących przemoc domową.											
3.1	Aktywna współpraca z samorządami gminnymi w organizowaniu sieci pomocy dla osób i rodzin doświadczających przemocy domowej – kontynuacja projektu Kujawsko-Pomorska Niebieska Linia	-	-	-	I-XII	Pracownicy Departamentu Spraw Społecznych UM WKP	liczba porozumień podpisanych z gminami województwa kujawsko-pomorskiego o współpracy przy realizacji projektu Kujawsko-Pomorska Niebieska Linia	4	140	134		
		342.128	263.128	79.000	I-XII	Konsultanci Kujawsko-Pomorskiej Niebieskiej Linii	liczba porad udzielonych osobom dotkniętym przemocą w ramach Kujawsko-Pomorskiej Niebieskiej Linii	2.121	5.879	8.000		

3.2	Stworzenie w porozumieniu z samorządami lokalnymi systemu pomocy dla osób stosujących przemoc domową.					I-XII	Pracownicy Departamentu Spraw Społecznych UM WKP / partnerzy zewnętrzni	liczba spotkań, konferencji, warsztatów poświęconych pracy z osobami stosującymi przemoc domową dla specjalistów pracujących w tym obszarze i / lub przedstawicieli instytucji odpowiedzialnych za realizację tych zadań	0	4	4
3.3	Upowszechnianie metod pomocy rodzinom w rozwiązywaniu sytuacji konfliktowych (np. w sprawach okołorozwodowych) – mediacje rodzinne, psychoedukacja rodzin itp.	1.500	1.500	-		I-XII	Mediatorzy rodzinni	liczba przeprowadzonych mediacji rodzinnych / zajęć psychoedukacyjnych dla rodzin	15	5	20
3.4	Tworzenie we współpracy z samorządami lokalnymi bazy danych instytucji oferujących pomoc rodzinie, w tym rodzinie doświadczającej przemocy oraz projektów na rzecz pomocy rodzinom. Upowszechnianie i aktualizacja tych baz.	-	-	-		II-XI	Pracownicy Departamentu Spraw Społecznych UM WKP / partnerzy zewnętrzni	powstanie bazy danych placówek / instytucji / projektów działających na rzecz rodziny, w tym rodziny w kryzysie czy rodziny dotkniętej przemocą	1 / bieżąca aktualizacja	1	1

3.5	Przeprowadzenie otwartych konkursów ofert na realizację zadań z obszaru przeciwdziałania przemocy domowej, szczególnie w zakresie różnych form profilaktyki zachowań przemocowych.	100.000	100.000	-	I-XII	Organizacje pozarządowe	liczba projektów dotowanych w ramach otwartego konkursu ofert na realizację zadań z obszaru przeciwdziałania przemocy domowej, szczególnie w zakresie różnych form profilaktyki zachowań przemocowych	14	16	30
3.6	Popularyzacja programów profilaktycznych zapobiegających zachowaniom przemocowym (np. program „Chrońmy dzieci”, „Konferencji grup rodzinnych”, „Szkoła rodzica” itp.).	20.000	20.000	-	III-X	Pracownicy Departamentu Spraw Społecznych UM WKP / partnerzy zewnętrzni	liczba spotkań / seminariów / konferencji dot. wczesnej profilaktyki przemocy domowej	1	2	3
Łączna wartość realizacji programu w roku 2026		Wartość ogółem [PLN]								
		ogólna	środki własne	Inne						
		850.000,00	571.000,00	279.000,00						

Uzasadnienie

1. Przedmiot regulacji:

Zatwierdzenie harmonogramu rzeczowo-finansowego na rok 2026 „Wojewódzkiego programu przeciwdziałania przemocy domowej dla województwa kujawsko-pomorskiego na lata 2021–2026”.

2. Omówienie podstawy prawnej:

1) art. 41 ust. 1 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie województwa (Dz. U. z 2025 r. poz. 581, z późn. zm.) stanowi, że zarząd województwa wykonuje zadania należące do samorządu województwa, nie zastrzeżone na rzecz sejmiku województwa i wojewódzkich samorządowych jednostek organizacyjnych;

2) art. 6 ust. 6 pkt 1 ustawy z dnia 29 lipca 2005 r. o przeciwdziałaniu przemocy domowej (Dz. U. z 2024 r. poz. 1673), który stanowi, iż: „Do zadań własnych samorządu województwa należy w szczególności: opracowanie i realizacja wojewódzkiego programu przeciwdziałania przemocy domowej”;

3) uchwała Nr XIX/277/25 Sejmiku Województwa Kujawsko-Pomorskiego z dnia 19 grudnia 2025 r. w sprawie budżetu województwa na rok 2026, w której zapisano środki finansowe na realizację Programu;

4) „Wojewódzki program przeciwdziałania przemocy w rodzinie dla województwa kujawsko-pomorskiego na lata 2021–2026”, będący załącznikiem do uchwały Nr 1/39/21 Zarządu Województwa Kujawsko-Pomorskiego z dnia 13 stycznia 2021 r., zmienionej uchwałą Nr 28/1373/24 Zarządu Województwa Kujawsko-Pomorskiego z dnia 20 listopada 2024 r. w sprawie przyjęcia „Wojewódzkiego programu przeciwdziałania przemocy domowej dla województwa kujawsko-pomorskiego na lata 2021–2026” – nakłada obowiązek uchwalania corocznego planu rzeczowo-finansowego realizacji Programu.

3. Konsultacje wymagane przepisami prawa (łącznie z przepisami wewnętrznymi):

Nie dotyczy.

4. Uzasadnienie merytoryczne:

Zatwierdza się harmonogram rzeczowo-finansowy na rok 2026 dla „Wojewódzkiego programu przeciwdziałania przemocy domowej dla województwa kujawsko-pomorskiego na lata 2021–2026”. Realizacja przedmiotowego Programu w 2026 roku obejmuje uzyskanie wskaźników opisanych w Harmonogramie.

5. Ocena skutków regulacji:

Celem Programu jest ograniczenie skali przemocy domowej w województwie kujawsko-pomorskim poprzez wzmocnienie systemu wsparcia podmiotów funkcjonujących w obszarze przeciwdziałania przemocy domowej.

Planowane nakłady na realizację Programu w 2026 roku z budżetu województwa wynoszą – 571.000,00 zł i ze środków pozyskanych (wpływy z porozumień z gminami województwa kujawsko-pomorskiego oraz dotacja z budżetu państwa) – 279.000,00 zł.