



WOJEWÓDZTWO
KUJAWSKO-POMORSKIE

**Raport z realizacji „Kujawsko-Pomorskiego Programu
Wspierania Rodziny na lata 2023-2028”**

za rok 2025

Departament Spraw Społecznych
Toruń, luty 2026

Spis treści

Spis treści	1
Wstęp	2
Cel 1. Poprawa funkcjonowania rodziny w środowisku lokalnym poprzez tworzenie społecznej sieci wsparcia.	3
Cel 2. Pogłębianie kompetencji zawodowych kadry pracującej w systemie wsparcia rodziny poprzez udział w tematycznych szkoleniach.	10
Cel 3. Wzmocnienie rodzicielstwa zastępczego i adocyjnego oraz poprawa funkcjonowania pieczy zastępczej.....	14
Podsumowanie	18

Wstęp

„Kujawsko-Pomorski Program Wspierania Rodziny na lata 2023-2028” zwany dalej Programem, został przyjęty przez Zarząd Województwa Kujawsko-Pomorskiego uchwałą Nr 50/2005/22 z dnia 21 grudnia 2022 roku.

Niniejszy raport, obejmujący cały rok 2025, przygotowano w celu przedłożenia Komisji Pracy, Pomocy Społecznej i Bezpieczeństwa Sejmiku Województwa Kujawsko-Pomorskiego¹.

Raport przygotowano zgodnie z Tabelą monitorowania realizacji „Kujawsko-Pomorskiego Programu Wspierania Rodziny na lata 2023-2028”² opisującą cele i wskaźniki realizacji Programu. Program jest realizowany w oparciu o plan działań przygotowywany corocznie.

Plan działań na rok 2025 został przyjęty Uchwałą Nr 38/1759/25 Zarządu Województwa Kujawsko-Pomorskiego z dnia 20 stycznia 2025 roku.

¹ Załącznik do uchwały Nr 50/2005/22 Zarządu Województwa Kujawsko-Pomorskiego z dnia 21 grudnia 2022 r. – Kujawsko-Pomorski Program Wspierania Rodziny na lata 2023 - 2028, s. 23.

²Jw., Tabela1, s. 21-23.

Cel 1.

Poprawa funkcjonowania rodziny w środowisku lokalnym poprzez tworzenie społecznej sieci wsparcia.

Dla osiągnięcia wyżej wymienionego celu zaplanowano opisane poniżej działania.

1.1. Uwrażliwianie samorządów gmin i powiatów województwa na problemy rodzin przy planowaniu i realizacji zadań z zakresu polityki społecznej.

W ramach powyższego działania zrealizowano:

1. Seminarium „*Możliwości i formy realizowania działań w służbie na rzecz drugiego człowieka*” 8 grudnia w Kujawsko-Pomorskim Teatrze Muzycznym w Toruniu.

Celem seminarium było zaprezentowanie rozwiązań i upowszechnianie dobrych praktyk w zakresie rozwiązywania problemów w szeroko rozumianej polityce społecznej. Przedsięwzięcie jest też szansą nawiązania bezpośrednich kontaktów pomiędzy instytucjami oraz organizacjami pozarządowymi czy wymiana wiedzy pomiędzy podmiotami uczestniczącymi w realizacji projektów na rzecz osób potrzebujących wsparcia. Przedmiotowe seminarium poprzedzało XIX edycję Nagród Zarządu Województwa Kujawsko-Pomorskiego dla osób wyróżniających się w działalności pomocy społecznej „Stalowy Anioł”, na rzecz mieszkańców województwa kujawsko-pomorskiego. W spotkaniu uczestniczyło ok. 60 osób, koszt realizacji seminarium wyniósł: 10 367,05 zł.

2. W 2025 r. odbyły się 4 posiedzenia Kujawsko-Pomorskiej Wojewódzkiej Rady Seniorów:

- 23 stycznia w Wojewódzkim Ośrodku Animacji Kultury w Toruniu z okazji Dnia Babci i Dziadka. W spotkaniu uczestniczyli członkowie Rady, a także zaproszeni goście ze środowisk senioralnych.
- 3 kwietnia w Domu Heleny Grossówny w Toruniu. Podczas posiedzenia Dyrektor Regionalnego Ośrodka Polityki Społecznej Michał Neumann zaprezentował program „Kujawsko-Pomorska Teleopieka”, dotyczący systemu wsparcia seniorów z regionu za pomocą m.in. specjalnych teleopasek umożliwiających szybki kontakt z opiekunami i służbami ratunkowymi. Następnie odbyła się dyskusja na temat bonu senioralnego, w trakcie której omówiono możliwości wsparcia dla osób starszych i ich opiekunów.
- 17–18 września w Toruniu. Spotkanie miało wyjątkowy charakter – łączyło część integracyjną, uroczystości patriotyczne oraz obrady poświęcone kwestiom dotyczącym polityki senioralnej w naszym województwie.
- 26 listopada w Domu Heleny Grossówny w Toruniu. Prelekcję dotyczącą kierunków polityki senioralnej W K-P wygłosiła przedstawicielka ROPS w Toruniu. Gościem specjalnym był aspirant Szymon Parażyński z Centralnego Biura Zwalczenia Cyberprzestępczości, który przeprowadził prezentację pn.: „Bezpieczne korzystanie ze stron bankowych i zagrożenia związane z korzystaniem z bankowości internetowej”.

Koszt organizacji posiedzeń Rady wyniósł: 6 586,84 zł.

1.2. Budowanie pozytywnego wizerunku rodzin poprzez różnego rodzaju akcje promujące i podkreślające walory środowiska rodzinnego, jako najbardziej optymalnego miejsca pełnego rozwoju dziecka oraz będącego gwarantem nawiązywania i wzmacniania prawidłowych więzi rodzinnych i międzypokoleniowych.

W ramach powyższego działania zrealizowano:

1. Dzień Babci i Dziadka - Seminarium nt. nowych możliwości i form współpracy w działalności na rzecz Seniorów

Samorząd województwa kujawsko-pomorskiego prowadzi starannie zaplanowaną politykę senioralną, odpowiadającą na potrzeby i oczekiwania osób starszych, przykładając tym samym ogromną wagę do zwiększenia zaangażowania seniorów w życie społeczne. 23 stycznia w Sali Widowiskowej Wojewódzkiego Ośrodka Animacji Kultury w Toruniu odbyło się seminarium dedykowane seniorom. Było to już ósme spotkanie, które w tej formule organizowane jest od 2017 roku i – ze względów bezpieczeństwa w okresie pandemii covid – nie odbyło się tylko w roku 2021. Na program spotkania złożyły się prelekcja Haliny Urbielewicz z Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej w Bydgoszczy „Dziadurzeniu mówimy nie! i występ dzieci ze Szkoły Podstawowej im. Janusza Korczaka w Łubiance (powiat toruński). W spotkaniu uczestniczyło ok. 80 osób, koszt realizacji seminarium wyniósł: 7 499,00 zł.

2. „Mój ojciec – dobrze być razem” X edycja

Konkurs skierowany do dzieci i młodzieży w wieku 13 - 20 lat na pracę pisemną na temat pozytywnej roli ojca w relacji z dzieckiem. Konkurs jest dedykowany celowo dla tej grupy wiekowej, ze względu na to, iż to w tym okresie rozwojowym następuje osłabienie więzi z rodzicami i spadek ich autorytetu, a szczególnie autorytetu ojca. Również, wg wszelkich badań i statystyk, coraz więcej dzieci i młodzieży wychowuje się w rodzinach bez ojca, stąd też istnieje potrzeba zwrócenia uwagi młodzieży na postawę ojca i budowanie relacji ojca z dzieckiem czy młodym człowiekiem. Konkurs ma nie tylko przyczynić się do poprawy relacji młodzieży z ich ojcami, ale też wytwarzać w młodych ludziach refleksję nad swoimi postawami rodzicielskimi w przyszłości.

Cel konkursu:

- zaprezentowanie pozytywnego wizerunku ojcostwa i ojca z perspektywy dziecka,
- propagowanie wspólnego spędzania czasu i uczestnictwa ojców w życiu dzieci,
- kreowanie wartości prorodzinnych.

Na tegoroczną edycję wpłynęły prace autorstwa 120 uczniów, w tym prace ze szkół podstawowych w ilości 105 i prace ze szkół ponadpodstawowych w ilości 15. Nagrody przyznane zostały w dwóch kategoriach: „szkoły podstawowe” i „szkoły ponadpodstawowe”. Zgodnie z regulaminem konkursu nagrody przyznano również nauczycielom, pod opieką których powstawały nagrodzone prace. Łącznie przyznano 12 nagród w formie kart upominkowych, a ich uroczyste wręczenie odbyło się 16 czerwca w siedzibie Urzędu Marszałkowskiego Województwa Kujawsko-Pomorskiego w Toruniu. Koszt organizacji konkursu wyniósł: 7 192,00 zł.

3. Spotkanie integracyjne dla mieszkańców Domu Pomocy Społecznej w Pigży

Organizacja spotkania integracyjnego dla mieszkańców Domu Pomocy Społecznej z udziałem ich rodzin, mieszkańców zaprzyjaźnionych DPS-ów oraz uczestników Środowiskowych Domów Pomocy (17 września) przyczyniła się do wzmocnienia relacji rodzinnych, zwiększyła poczucie wspólnoty oraz stworzyła przestrzeń do utrzymania lub odbudowania więzi społecznych. Koszt realizacji zadania: 1 999,00 zł.

4. Materiały promocyjne

Przygotowanie materiałów promocyjnych w postaci kubków, które użytkowane powszechnie mają budzić refleksje oraz zwiększać rangę rodziny wśród preferowanych wartości przez mieszkańców regionu. Materiały promocyjne zostały rozdysponowane wśród odbiorców działań realizowanych w ramach „Kujawsko-Pomorskiego Programu Wspierania Rodzin”.³ Wykonano 300 sztuk kubków. Koszt realizacji zadania: 8 671,50 zł.

1.3. Wspieranie inicjatyw współpracy pomiędzy podmiotami pracującymi na rzecz rodziny w środowisku lokalnym.

Realizacja powyższego działania była osiągnięta poprzez następujące przedsięwzięcia:

1. X Forum Seniora, 20 marca - Toruń

X edycja Forum organizowanego przez Polska Press odbyła się 20 marca w Centrum Kulturalno-Kongresowym Jordanki w Toruniu. Forum podjęło ważne zagadnienia dotyczące bezpieczeństwa, zdrowia i nowych form spędzania czasu, utrzymania dobrej kondycji fizycznej przez seniorów województwa kujawsko-pomorskiego. Wydarzenie to przyczyniło się do promocji regionu jako sprzyjającego seniorom i odpowiadającego wyzwaniom polityki senioralnej.

Koszt wydarzenia: 10 000,00 zł.

2. Konferencja „Między Minecraftem, Netflixem a TikTokiem - jak nie zgubić dziecka w cyfrowym świecie”, 11 września – Toruń

We współpracy ze Stowarzyszeniem Gildia Superbohaterów zorganizowano jednodniową konferencję skierowaną do rodziców, pedagogów, pracowników systemu wsparcia rodziny, terapeutów i psychoterapeutów z terenu województwa. Podczas wydarzenia zaprezentowano i omówiono stereotypy dotyczące wpływu oraz możliwości wykorzystania gier wideo w domu i w edukacji, zjawisko kultury Insta i mediów społecznościowych - jak wpływają na życie nastolatków oraz możliwości i zagrożenia związane z technologią AI w domu i w szkole. Poruszono także tematy wykorzystania nowoczesnych technologii w edukacji i wychowaniu dzieci z niepełnosprawnościami, o tym jak budować dobrą relację z dzieckiem z wykorzystaniem nowoczesnych technologii oraz jak odpoczywać w świecie wszechobecnej elektroniki. Na konferencję zarejestrowało się 110 osób, spośród których 103 wzięły w niej udział. Ponadto zrealizowano transmisję konferencji na żywo na profilu Stowarzyszenia na Facebooku - transmisja odnotowała łącznie 400 odsłon. Koszt wydarzenia: 22 000,00 zł.

³ Projekt kubka stanowi załącznik do niniejszego Raportu

3. Konferencja „Troistość więzi – pneuma, psyche, soma. Regulacja ku relacji”, 19 listopada - Toruń

Inicjatorem wydarzenia była Fundacja Doktora Liszcza. Przedsięwzięcie pozwoliło na: poszerzenie wiedzy na temat więzi, regulacji emocjonalnej i znaczenia dobrostanu opiekuna w procesie budowania relacji z dzieckiem, przedstawienie wyników najnowszych badań i praktyk terapeutycznych, w tym metod neuromodulacji, pracy z ciałem, terapii z udziałem psa oraz technik samoregulacji. Wydarzenie umożliwiło: dialog między rodzicami, specjalistami, studentami i instytucjami oraz integrację środowisk pracujących na rzecz dzieci adopcyjnych i zastępczych. Zostało podkreślone znaczenie wspólnego działania na rzecz rodzin z doświadczeniem pieczy zastępczej. W spotkaniu stacjonarnie wzięło udział ok. 140 osób (przedstawiciele ośrodków adopcyjnych oraz rodzin zastępczych). Koszt wydarzenia: 6 000,00 zł.

1.4. Inicjowanie działań umożliwiających rodzinom wzajemną wymianę doświadczeń w zakresie rozwoju kompetencji ojcowskich i macierzyńskich, promowania pozytywnych przykładów i postaw rodzicielskich.

Realizacja powyższego działania była osiągnięta poprzez następujące przedsięwzięcia:

1. „Zdrowa Mama w Toruniu”, 5 kwietnia - Toruń

Wydarzenie współorganizowane z Departamentem Promocji, odbyło się 5 kwietnia w Hotelu Filmar w Toruniu. Na przybyłe osoby czekały prelekcje, strefy dla dzieci, zajęcia sportowe, nagrody oraz koncerty. Mamy z dziećmi mogły też pójść na zajęcia z pilatesu, skorzystać z masażu czy spróbować kiboxingu jako samoobrony. Swoje kompetencje rodzicielskie można było podnieść dzięki wielu prelekcjom związanymi z macierzyństwem, m.in. „Kryzys adolescencji”, „Unikalny czas z dzieckiem”. Nie zabrakło również tematów prozdrowotnych i profilaktycznych.

Koszt organizacji wydarzenia: 5 000,00 zł

2. „Marsz Mocy Mam”, 20 września - Toruń

W ramach powyższego działania Departament Spraw Społecznych Urzędu Marszałkowskiego we współpracy z Stowarzyszeniem „Moc Mam”, 20 września zorganizował Marsz Mocy Mam. Barwny pochód, w którym uczestniczyły zarówno mamy z dziećmi, jak i zaangażowani ojcowie wspierający swoje rodziny, przeszedł ulicami miasta, a jego zwieńczeniem był piknik zorganizowany w Piernikowym Miasteczku. Celem przedsięwzięcia była promocja macierzyństwa, wsparcie w macierzyństwie, działania edukacyjne (porady eksperckie), zmiana postrzegania wizerunku kobiety-mamy, integracja mam z różnym stażem macierzyńskim, ocieplenie wizerunku rodziny i macierzyństwa. Podczas wydarzenia, w którym wzięło udział ok. 250 osób, uczestniczki miały okazję porozmawiać ze specjalistami, takimi jak fizjoterapeuta, neurologopeda, położna czy trener personalny. Dla mam, które wcześniej się zarejestrowały, przygotowano pakiet upominków oraz specjalną strefę relaksu z możliwością skorzystania z masażu. Dzieci mogły natomiast cieszyć się licznymi atrakcjami, w tym ogromnymi bańkami mydlanymi, malowaniem twarzy oraz zabawami taneczno-ruchowymi. Koszt organizacji wydarzenia: 10 000,00 zł.

3. „Oblicza Rodziny – twórczo, radośnie, wspólnie”

Departament Spraw Społecznych wspólnie ze Stowarzyszeniem Twórców Sztuki „Współ.Gra”, zrealizowano projekt pn. „Oblicza Rodziny – twórczo, radośnie, wspólnie”. Jego celem było wzmocnienie więzi rodzinnych poprzez wspólne działania twórcze, rozwijanie kreatywnych

kompetencji dzieci i dorosłych oraz integracja społeczności lokalnych. Działanie umożliwiło rodzinom aktywne spędzenie czasu wolnego oraz dało szansę na budowanie relacji międzypokoleniowych poprzez uczestnictwo w kulturze.

W warsztatach zorganizowanych w trzech miejscowościach – Maksymilianowie (9 listopada), Białych Błotach (29 listopada) i Strzelcach Górnych (30 listopada) - łącznie wzięło udział 71 osób, dorosłych i dzieci. W każdej z wymienionych miejscowości przeprowadzono zajęcia teatralno-integracyjne rozwijające spontaniczność, otwartość oraz relacje w grupie rodzinnej i między uczestnikami. Rodziny samodzielnie ozdabiały torby markerami do tkanin, a tematami przewodnimi ich prac były portrety rodzinne, symbole więzi i bliskości. Każda rodzina wykonała jedną torbę i po zaprezentowaniu jej na forum, zabrała ją do domu. Ponadto każda rodzina wykonała wspólnie pracę plastyczną na podobrazdach w kształcie serca, a wszyscy uczestnicy warsztatów pozwolili do wspólnych fotografii na kolorowym tle. Fotografie posłużyły do stworzenia wspólnego kolażu prezentującego lokalną wspólnotę. Warsztaty spotkały się z pozytywnym odbiorem wszystkich uczestników i przyczyniły się do wzmocnienia więzi rodzinnych, integracji mieszkańców oraz rozwoju kreatywności. Koszt organizacji wydarzenia: 15 000,00 zł.

1.5. Wspieranie rodzin w pełnieniu opieki nad osobami niesamodzielnymi realizowane przez inne podmioty w trybie ustawy o działalności pożytku publicznego i wolontariacie (realizacja wsparcia poprzez zlecenie realizacji zadań publicznych organizacjom pozarządowym działającym w środowiskach lokalnych w ramach otwartych konkursów ofert oraz w trybie pozakonkursowym)

W ramach powyższego działania realizowane były następujące konkursy ofert:

1. „Wspieranie zajęć rozwojowych dla dzieci i młodzieży zagrożonych wykluczeniem społecznym” - konkurs ofert nr 6 wraz z trybem uproszczonym (planowana kwota na tryb konkursowy 275 000,00 zł, na tryb uproszczony 25 000,00 zł. Ostatecznie po dokonanych zmianach przeznaczono w trybie konkursowym kwotę 260 045,00 zł, na tryb uproszczony przeznaczono kwotę 39 955,00 zł). Wydatkowano łącznie 299 378,24 zł. Uchwałą nr 43/2009/25 Zarządu Województwa Kujawsko-Pomorskiego z dnia 24 lutego 2025 r. dofinansowanie przyznano 27 podmiotom i zrealizowano 26 projektów (jeden podmiot zrezygnował z dotacji, a uwolnione środki finansowe przeznaczono na tryb uproszczony, w ramach którego powierzono realizację 5 projektów). Głównym celem zrealizowanych projektów były m.in.: działania ukierunkowane na poszerzanie wiedzy i zainteresowań dzieci i młodzieży w wieku 6-19 lat, działania ukierunkowane na rozwój dzieci w wieku przedszkolnym (3-6 lat), działania zapewniające uspołecznienie dzieci i młodzieży w wieku 6-19 lat, działania skierowane do dzieci i młodzieży w wieku 6-19 lat uwzględniające zagadnienia i umiejętności przygotowujące do funkcjonowania w nowoczesnym społeczeństwie: przeciwdziałanie rasizmowi i ksenofobii, dialog międzykulturowy, edukacja globalna. Zrealizowano warsztaty, zajęcia edukacyjne, teatralne, plastyczne, wycieczki i wyjazdy uspołeczniające, m.in. „Przedszkolni Eko-Naukowcy.” Eko - eksperymenty, zabawy relaksacyjne oraz edukacja STEM w ogródku przedszkolaków - STOWARZYSZENIE "TUCZNO, MOJE MAŁE KUJAWY"; „EdukacJA - zajęcia rozwojowe dla dzieci.” - Fundacja Pomocy Samotnym Matkom; "Letnie warsztaty edukacyjne: historia, kreatywność i zabawa" - Cekcyńska Inicjatywa Społeczna. Wsparcie skierowane zostało do prawie 1 520 dzieci i młodzieży zagrożonych wykluczeniem społecznym ze względu na trudną sytuację życiową.

2. „Wspieranie prac wychowawczych z dziećmi i młodzieżą realizowanych przez organizacje młodzieżowe” - konkurs ofert nr 7 (planowana kwota 300 000,00 zł - wydano 300 000,00 zł). Uchwałą nr 43/2010/25 Zarządu Województwa Kujawsko-Pomorskiego z dnia 24 lutego 2025 r. dofinansowanie otrzymało 13 podmiotów, na realizację 13 zadań. Głównym celem zrealizowanych projektów było krzewienie postawy patriotyzmu wśród dzieci i młodzieży oraz wzrost ich poziomu uspołecznienia i integracji ze społeczeństwem, działania uwzględniające zagadnienia i umiejętności przygotowujące do funkcjonowania w nowoczesnym społeczeństwie: przeciwdziałanie rasizmowi i ksenofobii, dialog międzykulturowy, edukacja globalna. Zrealizowano zajęcia i zawody sportowe, rajdy, biwaki, obozy, wyjazdy integracyjne, złoży m.in.: Biwaki harcerskie i Złaz Hufca ZHP Toruń - Chorągiew Kujawsko-Pomorska ZHP Hufiec Toruń; Harcerzem być - Chorągiew Kujawsko - Pomorska Związku Harcerstwa Polskiego Hufiec Bydgoszcz Miasto; Jedziemy na wakacje III edycja - Towarzystwo Przyjaciół Dzieci Oddział Okręgowy we Włocławku; „Bezpieczne Wakacje - Obóz Wychowawczy dla Dzieci i Młodzieży - UCZNIOWSKI KLUB SPORTOWY "CZAPLA" BIAŁE BŁOTA. Wsparcie skierowane zostało do ponad 3 255 osób.

3. „Wspieranie aktywizacji i integracji społecznej seniorów” - konkurs ofert nr 8 (planowana kwota 200 000,00 zł z czego na tryb uproszczony przeznaczono ostatecznie 40 240,00 zł). Wydatkowano łącznie 197 925,62. Uchwałą Nr 43/2011/25 Zarządu Województwa Kujawsko-Pomorskiego z dnia 24 lutego 2025 r. dofinansowanie otrzymało 23 podmioty i zrealizowano 20 projektów (3 podmioty odstąpiły od realizacji, a uwolnione środki finansowe przeznaczono na tryb uproszczony). W ramach trybu uproszczonego powierzono realizację 5 projektów. Zrealizowane projekty wpłynęły na lepszą integrację osób starszych z młodszym pokoleniem oraz wsparły aktywność społeczną osób starszych np.: Lato seniorów z Brzuzego - "Stowarzyszenie Dobrzyńniacy"; Akademia zdrowego i zdolnego seniora - Stowarzyszenie "Porozumienie Chełmińskie"; Rehabilitacja w basenie oraz muzyczny relaks cz. 4 - Stowarzyszenie Emerytów Gminy Kikół. Łącznie wsparciem zostało objętych ponad 1 186 osób.

4. „Wsparcie działań z zakresu opieki nad osobami przewlekle chorymi” - konkurs ofert nr 9 (planowana kwota 300 000,00 zł - wydano 300 000,00 zł). Uchwałą Nr 43/2012/25 Zarządu Województwa Kujawsko-Pomorskiego z dnia 24 lutego 2025 r. dofinansowanie otrzymało 17 podmiotów, na realizację 17 zadań. Wszystkie zrealizowane projekty służyły wsparciem osobom przewlekle chorym jak i ich opiekunom i rodzinom. W ramach zadania zakupiono sprzęt specjalistyczny służący poprawie warunków opieki osób chorych, przeprowadzono zajęcia indywidualne z psychoterapeutą, zakupiono środki higieniczne i opatrunkowe, przeprowadzono warsztaty. Odbłyły się również indywidualne spotkania z rehabilitantami. Zrealizowano m.in.: „AWzR - zrozumieć chorobę, zrozumieć siebie - edycja IV” - Fundacja "Światło"; „Jestem z Tobą w Twojej depresji 2025” - Stowarzyszenie Niesienia Pomocy Osobom Uzależnionym Od Alkoholu, Osobom Współuzależnionym Oraz Ofiarom Przemocy "Alwernia"; „Pomoc rzeczowa przewlekle chorym” - Polski Komitet Pomocy Społecznej; „Opieka Długoterminowa” - Caritas Diecezji Toruńskiej. Łącznie wsparciem zostało objętych min. 370 osób.

1.6. Wspieranie rodzin w harmonijnym funkcjonowaniu i pełnieniu funkcji opiekuńczych oraz przezwyciężaniu trudności i problemów.

„Wspieranie rodzin w wypełnianiu funkcji rodzicielskich” – konkurs ofert nr 14 (planowana kwota 200 000,00 zł – wydano 200 000,00 zł). Wszystkie projekty (11) służyły wzmocnieniu potencjału rodziny, rozwojowi umiejętności wychowawczych i rodzicielskich przez organizację spotkań, warsztatów czy kursów dla rodziców lub zajęć wspólnych rodziców i ich dzieci np. „Rodzina odporna na kryzys - 3” – Fundacja *Nie – Zwykła* dla Rodziny; „Bliżej siebie” – Fundacja Parasol; „Rodzina to my! – II edycja – Fundacja Pomocy Samotnym Matkom czy „Jestem Tatą – to moja kariera” – Rodzice Dzieciom Fundacja Dobrej Edukacji. Łącznie wsparciem zostało objętych 960 osób. Dodatkowo został ogłoszony konkurs nr 33/2025 z zakresu „Wspierania rodzin w wypełnianiu funkcji rodzicielskich – II edycja”: zrealizowano 2 projekty: „Warsztaty dla Taty” – Fundacja im. Św. Cyryla i Metodego oraz „Wspieranie rodzin w pełnieniu funkcji rodzicielskich II edycja” zrealizowany przez Diecezjalny Ośrodek Adopcyjno-Opiekuńczy w Toruniu. Łącznie wsparciem objęto: 282 osoby i przeznaczono kwotę w wysokości 149 785,00 zł, z której wydano 149 401,80 zł.

Realizację wszystkich działań podjętych w ramach Celu 1. **Poprawa funkcjonowania rodziny w środowisku lokalnym poprzez tworzenie społecznej sieci wsparcia** i poziom osiągniętych wskaźników przedstawia Tabela nr 1.

Tabela nr 1

Cel 1. Poprawa funkcjonowania rodziny w środowisku lokalnym poprzez tworzenie społecznej sieci wsparcia			
Lp.	Działanie w Programie	Zamierzone rezultaty 2025 r.	Rezultaty osiągnięte w 2025 r.
1.	1.1. Uwrażliwianie samorządów gmin i powiatów województwa na problemy rodzin przy planowaniu i realizacji zadań z zakresu polityki społecznej	5 akcji społecznych	5 akcji społecznych: 1 akcja + 4 spotkania Kujawsko-Pomorskiej Wojewódzkiej Rady Seniorów (wykonanie: 100 %)
2.	1.2. Akcje promujące i podkreślające walory środowiska rodzinnego, jako najbardziej optymalnego miejsca pełnego rozwoju dziecka oraz będącego gwarantem nawiązywania i wzmocnienia prawidłowych więzi rodzinnych i międzypokoleniowych	3 akcje społeczne	4 akcje społeczne (wykonanie: 133 %)
3.	1.3. Wspieranie inicjatyw współpracy pomiędzy podmiotami pracującymi na rzecz rodziny w środowisku lokalnym	2 akcje społeczne	3 akcje społeczne (wykonanie: 150 %)

4.	1.4. Inicjowanie działań umożliwiających rodzinom wzajemną wymianę doświadczeń w zakresie rozwoju kompetencji ojcowskich i macierzyńskich, promowania pozytywnych przykładów i podstaw rodzicielskich	1 akcja społeczna	3 akcje społeczne (wykonanie: 300 %)
5.	1.5. Wspieranie rodzin w pełnieniu opieki nad osobami niesamodzielnymi realizowane przez inne podmioty w trybie ustawy o działalności pożytku publicznego i wolontariacie	- 90 inicjatyw - 6000 beneficjentów ostatecznych	- 86 inicjatyw (wykonanie: 96 %) - 6 331 beneficjentów ostatecznych (wykonanie: 106 %)
6.	1.6. Wspieranie rodzin w harmonijnym funkcjonowaniu i pełnieniu funkcji opiekuńczych oraz przezwyciężaniu trudności i problemów	- 10 inicjatyw - 1000 beneficjentów ostatecznych	- inicjatyw 13 (wykonanie: 130 %) - 1 242 beneficjentów ostatecznych (wykonanie: 124 %)

Cel 2.

Wzmocnienie kompetencji zawodowych kadry pracującej z rodzinami

Działania:

2.1. Pogłębianie kompetencji zawodowych kadry pracującej w systemie wsparcia rodziny poprzez udział w tematycznych szkoleniach.

W roku 2025 w ramach działania 2.1 realizowano dwa szkolenia:

1. W dniach 19-22 maja zrealizowano cykl czterech jednodniowych szkoleń dla pracowników pomocy społecznej pn. „Praca z klientem sprawiającym trudności oraz bezpieczeństwo pracownika socjalnego” w wymiarze 8 godzin każde, w łącznym wymiarze 32 godzin dydaktycznych.

Szkolenie odbyło się w Bydgoszczy, Włocławku, Grudziądzu i Toruniu. Celem szkolenia było podniesienie kompetencji uczestników w zakresie pracy z klientami sprawiającymi trudności oraz zapewnienie im skutecznych narzędzi do radzenia sobie w wymagających sytuacjach zawodowych. Uczestnicy szkolenia mieli możliwość udoskonalenia umiejętności komunikacyjnych, w tym technik radzenia sobie z manipulacją, agresją oraz konfliktami czy wypracować procedury w przypadku zagrożenia bezpieczeństwa pracownika.

Program szkolenia był stały dla wszystkich miejscowości, a zajęcia były realizowane w formie warsztatowej oraz wykładowej z wykorzystaniem dyskusji. W szkoleniu łącznie wzięło udział 96 uczestników, a koszt jego organizacji wyniósł: 19 640,99 zł.

2. Cykl szkoleń dla pracowników pomocy społecznej pn. „Skierowanie do domu pomocy społecznej i umieszczenie w DPS. Ustalenie opłaty dla mieszkańca oraz zwolnienie z opłaty za pobyt”.

Zajęcia zostały przeprowadzone w formule online z wykorzystaniem platformy wideokonferencyjnej w czterech turach: 24, 26 i 29 września 2025 r. Wspólne, czwarte spotkanie 3 października stanowiło podsumowanie cyklu i przestrzeń do omówienia zagadnień problemowych zgłoszonych przez uczestników. W szkoleniu wzięło udział łącznie 100 pracowników ośrodków pomocy społecznej. Realizatorem szkolenia była Fundacja Rozwoju Demokracji Lokalnej im.

Jerzego Regulskiego, a cały cykl poprowadziła Ewa Cadoux – ekspertka z wieloletnim doświadczeniem w zakresie pomocy społecznej, w tym praktyki administracyjnej i stosowania przepisów dotyczących kierowania i pobytu w domach pomocy społecznej. Szkolenie obejmowało zarówno aspekty proceduralne, jak i praktyczne wzory dokumentów oraz wskazówki dotyczące pracy z osobami ubiegającymi się o umieszczenie w domu pomocy społecznej. Uczestnicy szkolenia wysoko ocenili zarówno wartość merytoryczną, jak i praktyczny sposób przekazania wiedzy. Szczególnie podkreślano zastosowanie licznych przykładów z praktyki jednostek samorządu terytorialnego oraz umiejętność udzielania wyczerpujących odpowiedzi na pytania uczestników, co znacznie wzbogacało proces nauki i ułatwiało przyswojenie skomplikowanych procedur. Koszt organizacji szkolenia wyniósł 12 000,00 zł.

2.2. Stałe doskonalenie zawodowe kadr realizujących procedury adopcyjne jako element zwiększania skuteczności procesu przysposobienia dziecka.

Pracownicy kadr realizujących procedury adopcyjne tj. Diecezjalnego Ośrodka Adopcyjnego i Kujawsko-Pomorskiego Ośrodka Adopcyjnego w Toruniu pracują na rzecz dzieci od wielu lat. Jest to kadra z odpowiednimi kwalifikacjami i wiedzą. Pracownicy ośrodków biorą udział w licznych szkoleniach, konferencjach naukowych, sympozjach, warsztatach dotyczących pracy z dzieckiem osieroconym czy tematyki adopcji i pieczy zastępczej, podnoszących kwalifikacje i kompetencje.

2.3. Podnoszenie wiedzy i kompetencji asystentów rodzin i pracowników socjalnych w zakresie pracy z rodzinami zagrożonymi utratą praw rodzicielskich.

Zrealizowano cykl 5-ciu dwudniowych szkoleń pn. „*Dialog motywujący – skuteczna praca z oporem i budowanie gotowości do zmiany*”, które odbyły się w Toruniu (22 - 23 września), w Bydgoszczy (24 - 25 września), w Brodnicy (13-14 października), w Grudziądzu (15-16 października) oraz we Włocławku (23 - 24 października). Celem szkolenia było zapoznanie uczestników z podstawowymi założeniami i metodami dialogu motywującego, rozwijanie umiejętności wewnętrznej motywacji klientów do zmiany, zgodnie z zasadami podejścia motywującego oraz rozwijanie umiejętności skutecznego radzenia sobie z „oporem” (rozdzwięciem), pojawiającym się na linii klient – pracownik socjalny. Zajęcia prowadzone były w głównej mierze w formie warsztatowej, co pozwoliło na przeciwieństwo i utrwalenie nabytych umiejętności. W szkoleniu uczestniczyło łącznie 114 pracowników socjalnych reprezentujących 39 ośrodków pomocy społecznej regionu. Za realizację całego cyklu szkoleniowego odpowiedzialna była Fundacja Rozwoju Demokracji Lokalnej. Koszt realizacji szkolenia wyniósł: 44 060,00 zł.

2.4. Podnoszenie wiedzy i kompetencji koordynatorów i pracowników socjalnych organizatora rodzinnej pieczy zastępczej w zakresie pracy z rodzinnymi formami pieczy zastępczej.

Działanie nie zostało zaplanowane na 2025 rok.

2.5. Diagnozowanie potrzeb szkoleniowych pod kątem pracy z rodziną.

Zgodnie z zapisami Kujawsko-Pomorskiego Programu Wspierania Rodziny na lata 2023-2028 *Rodzina jest najważniejsza* Departament Spraw Społecznych zobowiązany jest do przeprowadzenia diagnozy potrzeb szkoleniowych pracowników służb socjalnych pod kątem pracy z rodziną.

Analiza potrzeb szkoleniowych umożliwia rozpoznanie obszarów wiedzy, umiejętności, które są potrzebne pracownikom służb socjalnych i pomogą zaplanować działania w ramach harmonogramu na rok bieżący mające na celu rozwój kompetencji pracowników służb socjalnych. W roku 2025 przygotowano 2 diagnozy potrzeb szkoleniowych.

Aby dowiedzieć się, z jakimi problemami zmagają się pracownicy służb społecznych i co jest im potrzebne, by mogli w efektywny sposób realizować swoje zadania posłużono się uniwersalnymi ankietami. Wypełniający je pracownicy zachowali przy tym anonimowość i dzięki temu mogli podzielić się swoimi spostrzeżeniami.

Badanie potrzeb szkoleniowych w I półroczu wykazało, iż najbardziej dostosowane do potrzeb pracowników służb socjalnych jest szkolenie z tematu praca z trudnym klientem (osobą uzależnioną, zaburzoną psychicznie, agresywną, bierną). Szkolenie „Praca z trudnym klientem. Bezpieczeństwo pracownika socjalnego”, obejmowałoby tematy jak: praca nad poprawą jakości pracy z trudnym klientem, wypracowanie rozwiązań w pracy z trudnym klientem, zwiększenie zasobów osobistych, społecznych uczestników szkoleń. Szkolenie zostało zrealizowane (patrz: Cel 2, Działanie 2.1.)

Badanie potrzeb szkoleniowych w II półroczu (na podstawie realizacji cyklu szkoleń zrealizowanych w pierwszym półroczu 2024 r. pn.: „Praca z trudnym klientem. Bezpieczeństwo pracownika socjalnego”). W szkoleniu wzięło udział 96 pracowników pomocy społecznej z regionu). Badanie potrzeb szkoleniowych wykazało, iż najbardziej dostosowane do potrzeb pracowników służb socjalnych jest szkolenie dotyczące wypalenia zawodowego, zdrowia pracownika socjalnego oraz superwizja pracy socjalnej. Kolejnym zagadnieniem wskazanym przez ankietowanych jest szeroko rozumiane zagadnienie przemocy. Problematyka ta podejmowana jest w trakcie szkoleń organizowanych w ramach działań „Wojewódzkiego programu przeciwdziałania przemocy domowej dla województwa kujawsko-pomorskiego na lata 2021-2026”.

Tematyką, która interesuje niezmiennie pracowników socjalnych to procedura umieszczania w Domu Pomocy Społecznej, ponoszenie odpłatności za pobyt czy też specjalistyczne usługi opiekuńcze. Wybór konkretnych szkoleń powinien być dostosowany do specyfiki danej placówki oraz potrzeb i oczekiwań pracowników. Przeprowadzona analiza potrzeb wskazała na szkolenie z zakresu superwizji. Superwizja odgrywa kluczową rolę w zapobieganiu i łagodzeniu skutków wypalenia zawodowego. Pomaga odnaleźć sens pracy, odbudować motywację i wzmacniać satysfakcję zawodową, co przekłada się na lepszą jakość życia zarówno zawodowego jak i osobistego. Jednakże superwizja przynosi wymierne efekty tylko wtedy, gdy jest stałym elementem kultury organizacyjnej ośrodka. Ważna jest stałość i regularność, tożsamy zakres zadań pracowników, diagnoza problemów danej jednostki organizacyjnej. Zadanie powinno być realizowane w ramach polityki szkoleniowej konkretnej jednostki pomocy społecznej, w ramach danego zespołu pracowników. W związku z powyższym postanowiono zrealizować w II części roku 2025 szkolenie w zakresie: Domy Pomocy Społecznej – kierowanie-odpłatność-egzekucja.

Dodatkowo podjęto decyzje o zrealizowaniu szkolenia dotyczącego DM. (patrz: Cel 2, Działanie 2.1 i 2.3.)

2.6. Realizacja nagród dla osób wyróżniających się w działalności pomocy społecznej na rzecz mieszkańców województwa kujawsko-pomorskiego „Stalowy Anioł”.

Samorząd Województwa Kujawsko-Pomorskiego w roku 2025 ogłosił XIX edycję *Nagród Zarządu Województwa Kujawsko-Pomorskiego dla osób wyróżniających się w działalności pomocy społecznej na rzecz mieszkańców województwa kujawsko-pomorskiego „Stalowy Anioł”*.

Celem konkursu jest: promowanie najciekawszych i najbardziej wartościowych inicjatyw, nowatorskich osiągnięć oraz odwagi we wdrażaniu innowacyjnych przedsięwzięć; a także nagradzanie rzetelności i ofiarności w realizacji zadań z zakresu pomocy społecznej.

Kandydatury mogły zgłaszać organy administracji publicznej, instytucje pomocowe, organizacje pozarządowe, kościoły i związki wyznaniowe; mogli je także wskazywać laureaci wszystkich poprzednich edycji konkursu. Zarząd W K-P przyznał 9 nagród w kategorii indywidualnej oraz 3 nagrody w kategorii zespół. Uroczyste wręczenie nagród odbyło się 8 grudnia w Kujawsko-Pomorskim Teatrze Muzycznym w Toruniu. Organizacja konkursu wyniosła: 50 000,00 zł. (w tym 45 000,00 zł to nagrody finansowe).

Realizację wszystkich działań podjętych w ramach Celu 2. **Wzmocnienie kompetencji zawodowych kadry pracującej z rodzinami** i poziom osiągniętych wskaźników przedstawia Tabela nr 2.

Cel 2. Wzmocnienie kompetencji zawodowych kadry pracującej z rodzinami			
Lp.	Działanie w Programie	Zamierzone rezultaty 2025 r.	Rezultaty osiągnięte w 2025 r.
1.	2.1. Pogłębianie kompetencji zawodowych kadry pracującej w systemie wsparcia rodziny poprzez udział w tematycznych szkoleniach	- 80 osób, które podniosą kwalifikacje zawodowe; - realizacja 1 szkolenia/warsztatu	- 196 osób podniosło kwalifikacje zawodowe (wykonanie: 245 %) - zrealizowano 2 szkolenia (wykonanie: 200 %)
2.	2.2. Stałe doskonalenie zawodowe kadr realizujących procedury adopcyjne jako element zwiększania skuteczności procesu przysposobienia dziecka	udział w 5 wydarzeniach	udział w 50 wydarzeniach (wykonanie: 1000 %)
3.	2.3. Podnoszenie wiedzy i kompetencji asystentów rodzin i pracowników społecznych w zakresie pracy z rodzinami zagrożonymi utratą praw rodzicielskich	- 60 osób, które podniosą kwalifikacje zawodowe; - realizacja 1 szkolenia/warsztatu	- 114 osób podniosło kwalifikacje zawodowe (wykonanie: 190%) - zrealizowano 1 szkolenie (wykonanie: 100 %)
4.	2.4. Podnoszenie wiedzy i kompetencji koordynatorów i pracowników społecznych organizatora rodzinnej pieczy zastępczej w zakresie pracy z rodzinnymi formami pieczy zastępczej	x	działanie w 2025 r. nie zaplanowane do realizacji
5.	2.5. Diagnozowanie potrzeb szkoleniowych pod kątem pracy z rodziną	2 diagnozy	2 diagnozy (wykonanie: 100 %)

6.	2.6. Realizacja nagród dla osób wyróżniających się w działalności pomocy społecznej na rzecz mieszkańców województwa kujawsko-pomorskiego „Stalowy Anioł”	1 akcja społeczna	1 akcja społeczna (wykonanie: 100 %)
----	---	-------------------	---

Cel 3.

Wzmocnienie rodzicielstwa zastępczego i adopcyjnego oraz poprawa funkcjonowania pieczy zastępczej.

Działania:

3.1. Wspieranie rodzinnych form pieczy zastępczej (poradnictwo, szkolenia, wymiana doświadczeń w zakresie rozwoju kompetencji rodzicielskich).

3.2. Prowadzenie działań informacyjnych i promocyjnych w zakresie pieczy zastępczej.

3.3. Wspieranie kandydatów na rodziców adopcyjnych i rodzin adopcyjnych m.in. poprzez prowadzenie procedur adopcyjnych, poradnictwo, wsparcie.

3.4. Upowszechnianie i popularyzacja wiedzy nt. dostępności do procedur adopcyjnych poprzez promowanie idei adopcji.

Organizowanie i prowadzenie ośrodków adopcyjnych należy do zadań zleconych z zakresu administracji rządowej realizowanych przez samorząd województwa. Realizacja działań odbywa się w ramach funkcjonowania: jednostki organizacyjnej samorządu województwa tj. Kujawsko-Pomorskiego Ośrodka Adopcyjnego w Toruniu oraz ośrodka prowadzonego przez organizację pozarządową tj. Diecezjalny Ośrodek Adopcyjno-Opiekuńczy w Toruniu. Realizacja procedur związanych z przebiegiem procesu adopcyjnego należy do wyłącznej kompetencji ośrodków adopcyjnych. Ich zadania, określone w ustawie o wspieraniu rodziny, obejmują: prowadzenie szkoleń dla kandydatów na rodziny adopcyjne, przygotowanie dokumentacji do złożenia wniosków o przysposobienie, kwalifikacja dzieci do przysposobienia, wydawanie opinii kwalifikacyjnych dla kandydatów do przysposobienia dziecka, nadzór nad stycznością kandydatów z dzieckiem, udział w posiedzeniach zespołów do spraw okresowej oceny sytuacji dziecka na terenie województwa kujawsko-pomorskiego, udzielanie porad dla rodzin przysposabiających i rodzin biologicznych, udzielanie porad w ramach wsparcia psychologiczno-pedagogicznego w postępowaniu postadopcyjnym, prowadzenie działań promujących ideę adopcji.

Kujawsko-Pomorski Ośrodek Adopcyjny w Toruniu

Kwota poniesionych wydatków na dzień 31.12.2025 r. to **4 688 527,25 zł** co stanowi 99,81% wykonania planu na rok 2025. Środki z dotacji zostały wykorzystane na utrzymanie i funkcjonowanie K-POAT tj.:

- wynagrodzenia osobowe wraz z pochodnymi oraz odpis na ZFŚS 4 126 359,89 zł, w tym: 414 869,80 zł w ramach programu „Dofinansowanie wynagrodzeń pracowników jednostek wspierania rodziny i systemu pieczy zastępczej”,
- pozostałe wydatki bieżące - 562 167,36 zł w tym:
 - wynagrodzenia bezosobowe – 20 400,00 zł

- opłaty za media m.in.: energię ciepłą, elektryczną, wodę, podatek od nieruchomości, ubezpieczenie majątkowe, czynsz najmu pomieszczeń itp. – 101 939,38 zł,
- usługi m.in.: informatyczne, nadzoru inspektora ochrony danych osobowych, z zakresu BHP, p-poż., OC, napraw i konserwacji urządzeń biurowych i sprzętu, usługi telekomunikacyjne, konserwacja tablicy rozdzielczej prądowej w oddziale w Bydgoszczy, wykonanie prac konserwatorsko-malarskich, montaż wykładziny, rolet w oddziale we Włocławku oraz pozostałe usługi związane z przeprowadzką oddziału, odnowienie certyfikatów kwalifikowalnych, wykonania wstępnych i okresowych badań lekarskich pracowników, opłata za dostęp do baz wiedzy, opłaty roczne za używanie programów komputerowych, usługi pocztowe, transportowe, wywóz odpadów, ścieki itp. – 213 932,94 zł,
- zakup sprzętu biurowego i elektronicznego w tym m.in.: telefonu, laptopów, komputerów, drukarek, skanerów, pakietów Office w związku z potrzebą wymiany zużytego sprzętu oraz wprowadzenia systemu EZD, mebli, zakup materiałów biurowych, środków czystości oraz środków ochrony osobistej dla pracowników, tonerów oraz drobnego wyposażenia, małego AGD, art. spożywczych, wody, literatury fachowej dla pracowników, testów psychologicznych do badań dzieci i kandydatów na rodziny adopcyjne; zakup wykładziny i mebli do Oddziału we Włocławku w związku ze zmianą siedziby – 148 311,28 zł,
- szkolenia oraz wyjazdy i przejazdy służbowe pracowników m. in. na wywiady adopcyjne, nadzory nad przebiegiem styczności kandydatów na rodziców adopcyjnych z dzieckiem oraz zespoły do spraw okresowej oceny sytuacji dziecka – 42 978,70 zł,
- działania promocyjne oraz organizacja festynu rodzinnego promującego ideę adopcji – 34 605,06 zł.

Liczbowe określenie skali działań podjętych przez K-POA w Toruniu (wraz z oddziałami w Bydgoszczy, Włocławku i Inowrocławiu) w 2025 roku:

- 378 osób ukończyło szkolenie dla kandydatów na rodziców adopcyjnych
- 786 osób skorzystało z działalności diagnostyczno-konsultacyjnej Ośrodka
- Liczba nowopowstałych rodzin adopcyjnych: 126
- Liczba dzieci przysposobionych do adopcji: 137
- Udzielono 2 347 razy wsparcia psychologiczno-pedagogicznego
- 45 osób ukończyło szkolenie dla kandydatów na rodziny zastępcze

„Adopcja jako dar miłości – realizacja zadań Diecezjalnego Ośrodka Adopcyjno-Opiekuńczego w Toruniu”

Diecezjalny Ośrodek Adopcyjno-Opiekuńczy w Toruniu otrzymał w roku 2025 na wsparcie procedur adopcyjnych **675 839,40 zł**, z czego wykorzystał **672 082,98 zł**.

Kwota ta została przeznaczona na: wynagrodzenia pracowników (przeprowadzenie szkoleń dla rodzin adopcyjnych, szkoleń na rodziny zastępcze, kwalifikacja dzieci czy poradnictwo).

Zakupiono materiały szkoleniowe (arkusze do testów psychologicznych) i artykuły spożywcze.

Zakupiono również materiały biurowe, środki czystości, pokryto koszty podróży służbowych,

regulowano: koszty eksploatacyjne, utrzymanie strony internetowej (opłata roczna za domenę) oraz opłaty pocztowe i telekomunikacyjne. W ramach wyposażenia biura zakupiono: niszczarkę, dysk

przenośny, wyposażenie: telefon komórkowy i tablet, zmywarkę, rozszerzenie oprogramowania kadrowo-księgowego. Dokonano naprawy Notebooka.

Liczbowe określenie skali działań podjętych przez Ośrodek w 2025 roku:

- Szkolenia: 2 grupy (41 osób - 20 małżeństw i 1 osoba)) w ramach autorskiego programu „Adopcja jako dar miłości”.
- Warsztaty z zakresu wzmocnienia prawidłowej motywacji kandydatów do przysposobienia dziecka dla 41 osób.
- Przeprowadzono diagnozy psychologiczne dla 54 osób oraz wywiady adopcyjne dla kandydatów do adopcji.
- Zakończono procedury przysposobienia 36 dzieci (uprawomocnione postanowienia sądów) W trakcie procedury jest 9 dzieci.
- Liczba nowopowstałych rodzin adopcyjnych: 29
- 27 osób ukończyło szkolenie dla kandydatów do pełnienia funkcji rodziny zastępczej niezawodowej w ramach autorskiego programu „Rodzina zastępcza jako kompleksowa opieka”.
- Oferowano pomoc psychologiczną i pedagogiczną.
- Prowadzono poradnictwo: 978x, w tym dla rodzin przysposabiających 860x, dla osób niepozostających w związku małżeńskim 36x i dla rodzin naturalnych 82x.
- Udzielono wsparcia psychologiczno-pedagogicznego w postępowaniu postadopcyjnym 191x.
- Na bieżąco kwalifikacja dzieci: pozytywna kwalifikacja: 20.
- Współpraca z sądami opiekuńczymi, m.in. dla 29 dzieci złożono wnioski o przysposobienie.
- Sprawowanie nadzoru nad przebiegiem pieczy i składanie sprawozdań do sądów (psycholog 21x badał więź powstałą między przysposabiającymi a przysposabianym w okresie pieczy).
- Wydano 26 opinii w trybie artykułu 586 §4 i 5 kpc oraz złożono 58 sprawozdań do sądu.
- Współpraca z rodzinami i instytucjonalnymi formami opieki zastępczej, ośrodkami pomocy społecznej uczestnicząc w 38 posiedzeniach zespołów do spraw okresowej oceny sytuacji dziecka w Toruniu oraz na terenie województwa kujawsko-pomorskiego, podczas których omówiono sytuację 1153 dzieci.
- Promowano ideę adopcji poprzez informacje na facebooku, stronie internetowej, poprzez plakaty, ulotki, teczki, wykłady dla studentów oraz na spotkaniach przedmałżeńskich.
- Zapewnienie opieki nad kobietami w ciąży i samotnie wychowującymi dzieci.⁴

3.5. Wspieranie rozwoju infrastruktury instytucjonalnych form pieczy zastępczej realizowane poprzez utworzenie Interwencyjnego Ośrodka Preadopcyjnego oraz Regionalnej Placówki Opiekuńczo-Terapeutycznej.

Zadanie w 2025 roku nie było realizowane.

Realizację wszystkich działań podjętych w ramach Celu 3. **Wzmocnienie rodzicielstwa zastępczego i adopcyjnego oraz poprawa funkcjonowania pieczy zastępczej** i poziom osiągniętych wskaźników przedstawia Tabela nr 3.

⁴ Więcej informacji na stronie: <http://doao-torun.pl/>

Cel 3. Wzmocnienie rodzicielstwa zastępczego i adopcyjnego oraz poprawa funkcjonowania pieczy zastępczej			
Lp.	Działanie w Programie	Zamierzone rezultaty 2025 r.	Rezultaty osiągnięte w 2025 r.
1.	3.1. Wspieranie rodzinnych form pieczy zastępczej (poradnictwo, szkolenia, wymiana doświadczeń w zakresie rozwoju kompetencji rodzicielskich)	przeszkolenie 30 kandydatów na rodziców zastępczych	przeszkolenie 72 kandydatów na rodziców zastępczych (wykonanie: 240 %)
2.	3.2. Prowadzenie działań informacyjnych i promocyjnych w zakresie pieczy zastępczej	4 wydarzenia	4 wydarzeń (wykonanie: 100 %)
3.	3.3. Wspieranie kandydatów na rodziców adopcyjnych i rodzin adopcyjnych m.in. poprzez prowadzenie procedur adopcyjnych, poradnictwo, wsparcie	- przeszkolenie 150 kandydatów na rodziców adopcyjnych; - powstanie 100 rodzin adopcyjnych; - przysposobienie 150 dzieci	- przeszkolono 419 kandydatów na rodziców adopcyjnych (wykonanie: 279 %) - powstało 155 rodzin adopcyjnych (wykonanie: 155 %) - przysposobiono 173 dzieci (wykonanie: 115 %)
4.	3.4. Upowszechnianie i popularyzacja wiedzy nt. dostępności do procedur adopcyjnych poprzez promowanie idei adopcji	4 wydarzenia	7 wydarzeń (wykonanie: 175 %)
5.	3.5. Wspieranie rozwoju infrastruktury instytucjonalnych form pieczy zastępczej realizowane poprzez utworzenie Interwencyjnego Ośrodka Preadopcyjnego oraz Regionalnej Placówki Opiekuńczo-Terapeutycznej	x	x

Podsumowanie

Osiągnięto wyższe wskaźniki realizacji działań niż zakładano na 2025 rok w obszarze budowania pozytywnego wizerunku rodziny oraz wzmacniania środowiska rodzinnego.

1.2. Budowanie pozytywnego wizerunku rodzin poprzez różnego rodzaju akcje promujące i podkreślające walory środowiska rodzinnego, jako najbardziej optymalnego miejsca pełnego rozwoju dziecka oraz będącego gwarantem nawiązywania i wzmacniania prawidłowych więzi rodzinnych i międzypokoleniowych.

1.3. Wspieranie inicjatyw współpracy pomiędzy podmiotami pracującymi na rzecz rodziny w środowisku lokalnym.

1.4. Inicjowanie działań umożliwiających rodzinom wzajemną wymianę doświadczeń w zakresie rozwoju kompetencji ojcowskich i macierzyńskich, promowania pozytywnych przykładów i postaw rodzicielskich.

Zrealizowane inicjatywy promujące walory środowiska rodzinnego spotkały się z dużym zainteresowaniem społeczności lokalnej, co przełożyło się na zwiększoną liczbę działań oraz ich większy zasięg. Istotnym czynnikiem wpływającym na przekroczenie zakładanych wskaźników była wzmożona aktywność organizacji, które zgłaszały więcej propozycji współpracy przy realizacji działań na rzecz rodziny. Świadczy to o rosnącej świadomości znaczenia wspierania rodziny oraz potrzebie systematycznego promowania jej roli w życiu społecznym. Promowanie wartości rodzinnych pozostaje działaniem niezbędnym i aktualnym, odpowiadającym na współczesne wyzwania społeczne.

2.1. Pogłębianie kompetencji zawodowych kadry pracującej w systemie wsparcia rodziny poprzez udział w tematycznych szkoleniach.

2.2. Stałe doskonalenie zawodowe kadr realizujących procedury adopcyjne jako element zwiększania skuteczności procesu przysposobienia dziecka.

Wykonanie powyższego wskaźnika znacząco przekroczyło wartość planowaną. Przy założonym poziomie realizacji wynoszącym 5, wskaźnik osiągnął wartość 50. Tak znaczny wzrost wynika z bardzo dużej aktywności ośrodków adopcyjnych w zakresie podnoszenia kwalifikacji zawodowych kadry. Pracownicy ośrodków adopcyjnych licznie uczestniczyli w różnorodnych formach doskonalenia zawodowego, w tym szkoleniach, webinarach oraz konferencjach tematycznych, zarówno o zasięgu regionalnym, jak i ogólnopolskim. Istotnym czynnikiem sprzyjającym zwiększeniu liczby działań doskonalących było także powszechne wykorzystanie form zdalnych. System on-line znacząco ułatwił dostęp do oferty szkoleniowej, ograniczył bariery organizacyjne i czasowe oraz umożliwił udział w większej liczbie przedsięwzięć doskonalących niż pierwotnie zakładano. W rezultacie podjętych działań nastąpił wyraźny wzrost liczby zrealizowanych form doskonalenia zawodowego, co bezpośrednio przełożyło się na przekroczenie planowanej wartości wskaźnika.

2.3. Podnoszenie wiedzy i kompetencji asystentów rodzin i pracowników socjalnych w zakresie pracy z rodzinami zagrożonymi utratą praw rodzicielskich.

Dodatkowo, w analizowanym okresie zrealizowano większą liczbę szkoleń dla pracowników służb społecznych niż pierwotnie planowano, wsparciem szkoleniowym objęto większą liczbę osób. Zwiększenie liczby uczestników było możliwe dzięki przeprowadzeniu części szkoleń w formule online, co pozwoliło na szerszy dostęp do oferty szkoleniowej oraz efektywniejsze wykorzystanie zasobów organizacyjnych.

Działania te przyczyniły się do podniesienia jakości pracy z rodziną oraz zwiększenia kompetencji osób pracujących w jej otoczeniu. Profesjonalizacja kadr działających na rzecz rodziny ma szczególne znaczenie w obecnych realiach społecznych i stanowi kluczowy element skutecznego systemu wsparcia rodziny. Zwiększona liczba szkoleń oraz uczestników potwierdza trafność przyjętych kierunków działań i uzasadnia osiągnięcie wyższych wskaźników realizacji niż zakładano na 2025 rok.

3.1. Wspieranie rodzinnych form pieczy zastępczej (poradnictwo, szkolenia, wymiana doświadczeń w zakresie rozwoju kompetencji rodzicielskich).

Odnotowano wzrost wskaźnika dotyczącego liczby przeszkolonych kandydatów na rodziców zastępczych. Przy planowanej liczbie 30 osób przeszkolono łącznie 72 kandydatów. Przekroczenie planu było możliwe dzięki zwiększonemu zainteresowaniu udziałem w szkoleniach oraz sprawnej organizacji procesów szkoleniowych.

3.3. Wspieranie kandydatów na rodziców adopcyjnych i rodzin adopcyjnych m.in. poprzez prowadzenie procedur adopcyjnych, poradnictwo, wsparcie.

Równocześnie zaobserwowano większą liczbę wyszkolonych kandydatów na rodziców adopcyjnych (z planowanych 150, przeszkolono 419), co przełożyło się na wzrost efektywności działań adopcyjnych. W konsekwencji zwiększyła się również liczba przysposobionych dzieci. Przy planowanej wartości 150 przysposobień, faktycznie zrealizowano 173 przysposobienia.

Na wzrost realizacji powyższych wskaźników istotny wpływ miał także większy niż zakładano zakres działań informacyjnych w zakresie pieczy zastępczej oraz upowszechniania wiedzy na temat dostępności procedur adopcyjnych. Ośrodki adopcyjne intensywnie promowały ideę adopcji, co przyczyniło się do zwiększenia zainteresowania kandydatów udziałem w szkoleniach oraz podjęciem procedur adopcyjnych.

3.4. Upowszechnianie i popularyzacja wiedzy nt. dostępności do procedur adopcyjnych poprzez promowanie idei adopcji.

Działania zrealizowane w 2025 r. w ramach Programu sfinansowane zostały z zadań zapisanych w budżecie województwa kujawsko-pomorskiego pod nazwą:

- ❖ Konkursy, plebiscyty promujące najciekawsze i wartościowe inicjatywy oraz osiągnięcia – W/N/852/09/konkursy
- ❖ Kujawsko-Pomorski Program Wspierania Rodzin - W/N/855/7/Progr.Ws.Rodz.;
- ❖ GRANTY – Wspieranie zajęć rozwojowych dla dzieci i młodzieży zagrożonych wykluczeniem społecznym – W/N/855/8/Granty;
- ❖ GRANTY – Wspieranie prac wychowawczych z dziećmi i młodzieżą realizowanych przez organizacje młodzieżowe – W/N/855/9/Granty;
- ❖ GRANTY – Wspieranie aktywizacji i integracji społecznej seniorów – W/N/855/10/Granty;
- ❖ GRANTY – Wsparcie działań z zakresu opieki nad osobami przewlekle chorymi – W/N/855/11/Granty;
- ❖ GRANTY – Wspieranie działań z zakresu opieki adopcyjno-wychowawczej – W/N/855/4/Granty;
- ❖ GRANTY – Wspieranie rodzin w wypełnianiu funkcji rodzicielskich – W/N/855/12/Granty;
- ❖ W/N/855/13/WRPS – Wojewódzka Rada ds. Polityki Senioralnej;
- ❖ Kujawsko-Pomorski Ośrodek Adopcyjny w Toruniu – utrzymanie jednostki – W/N/855/3/Utrzym.J;

Finansowanie realizacji Programu w 2025 roku

Strukturę wydatkowania środków finansowych w podziale na realizację poszczególnych działań prezentuje Tabela nr 4.

Lp.	Działanie	Kwota w zł
Cel 1. Poprawa funkcjonowania rodziny w środowisku lokalnym poprzez tworzenie społecznej sieci wsparcia		
1.	Uwrażliwianie samorządów gmin i powiatów województwa na problemy rodzin przy planowaniu i realizacji zadań z zakresu polityki społecznej	16 953,89
2.	Akcje promujące i podkreślające walory środowiska rodzinnego, jako najbardziej optymalnego miejsca pełnego rozwoju dziecka oraz będącego gwarantem nawiązywania i wzmacniania prawidłowych więzi rodzinnych i międzypokoleniowych	25 361,50
3.	Wspieranie inicjatyw współpracy pomiędzy podmiotami pracującymi na rzecz rodziny w środowisku lokalnym	38 000,00
4.	Inicjowanie działań umożliwiających rodzinom wzajemną wymianę doświadczeń w zakresie rozwoju kompetencji ojcowskich i macierzyńskich, promowania pozytywnych przykładów i postaw rodzicielskich	30 000,00
5.	Wspieranie rodzin w pełnieniu opieki nad osobami niesamodzielnymi realizowane przez inne podmioty w trybie ustawy o działalności pożytku publicznego i wolontariacie	1 097 303,86

6.	Wspieranie rodzin w harmonijnym funkcjonowaniu i pełnieniu funkcji opiekuńczych oraz przezwyciężaniu trudności i problemów	349 401,80
Cel 2. Wzmocnienie kompetencji zawodowych kadry pracującej z rodzinami		
1.	Pogłębianie kompetencji zawodowych kadry pracującej w systemie wsparcia rodziny poprzez udział w tematycznych szkoleniach	31 640,99
2.	Stałe doskonalenie zawodowe kadr realizujących procedury adopcyjne jako element zwiększania skuteczności procesu przysposobienia dziecka ⁵	-
3.	Podnoszenie wiedzy i kompetencji asystentów rodzin i pracowników socjalnych w zakresie pracy z rodzinami zagrożonymi utratą praw rodzicielskich	44 060,00
4.	Podnoszenie wiedzy i kompetencji koordynatorów i pracowników socjalnych organizatora rodzinnej pieczy zastępczej w zakresie pracy z rodzinnymi formami pieczy zastępczej	Środki nie ujęte w planie działań programu na 2025 rok
5.	Diagnozowanie potrzeb szkoleniowych pod kątem pracy z rodziną	Działanie bezkosztowe
6.	Realizacja nagród dla osób wyróżniających się w działalności pomocy społecznej na rzecz mieszkańców województwa kujawsko-pomorskiego „Stalowy Anioł”	50 000,00
Cel 3. Wzmocnienie rodzicielstwa zastępczego i adopcyjnego oraz poprawa funkcjonowania pieczy zastępczej		
1.	Wspieranie rodzinnych form pieczy zastępczej (poradnictwo, szkolenia, wymiana doświadczeń w zakresie rozwoju kompetencji rodzicielskich)	5 360 610,23 ⁶
2.	Prowadzenie działań informacyjnych i promocyjnych w zakresie pieczy zastępczej	
3.	Wspieranie kandydatów na rodziców adopcyjnych i rodzin adopcyjnych m.in. poprzez prowadzenie procedur adopcyjnych, poradnictwo, wsparcie	
4.	Upowszechnianie i popularyzacja wiedzy nt. dostępności do procedur adopcyjnych poprzez promowanie idei adopcji	
5.	Wspieranie rozwoju infrastruktury instytucjonalnych form pieczy zastępczej realizowane poprzez utworzenie Interwencyjnego Ośrodka Preadopcyjnego oraz Regionalnej Placówki Opiekuńczo-Terapeutycznej	0,00
Razem		7 043 332,27

⁵ Przedmiotowe koszty zostały uwzględnione w kategoriach 1-4 Celu 3 „Wzmocnienie rodzicielstwa zastępczego i adopcyjnego oraz poprawa funkcjonowania pieczy zastępczej” – ośrodki ze względu na jednorodne koszty osobowe nie prowadzą wydzielonej księgowości dla działań związanych z doskonaleniem zawodowym kadry.

⁶ Dotacja celowa z budżetu państwa.

M_132 Handy Pure

300 ml / h: 85 mm / Ø 90 mm

