

UCHWAŁA NR 94/4372/26
ZARZĄDU WOJEWÓDZTWA KUJAWSKO-POMORSKIEGO

z dnia 19 lutego 2026 r.

w sprawie wysokości kwot dodatku motywacyjnego przyznawanego dyrektorom szkół i placówek oświatowych prowadzonych przez Samorząd Województwa Kujawsko-Pomorskiego

Na podstawie § 6 Regulaminu, stanowiącego załącznik do uchwały Nr LIX/807/23 Sejmiku Województwa Kujawsko-Pomorskiego z dnia 26 czerwca 2023 r. w sprawie Regulaminu określającego wysokość i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom niektórych dodatków, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw (Dz. Urz. Woj. Kuj.-Pom. poz. 4384 oraz z 2024 r. poz. 1826), uchwala się, co następuje:

§ 1. Ustala się dodatki motywacyjne dyrektorom szkół i placówek oświatowych na okres od dnia 1 marca 2026 r. do dnia 31 sierpnia 2026 r., w wysokości określonej w załączniku do niniejszej uchwały.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Marszałkowi Województwa Kujawsko-Pomorskiego.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Załącznik do uchwały Nr 94/4372/26
Zarządu Województwa Kujawsko-Pomorskiego
z dnia 19 lutego 2026 r.

Wysokość procentowa dodatku motywacyjnego przyznawanego dyrektorom szkół i placówek oświatowych, prowadzonych przez Samorząd Województwa Kujawsko-Pomorskiego, od dnia 1 marca 2026 r. do dnia 31 sierpnia 2026 r., wynosi odpowiednio:

- 1) Dyrektor Kujawsko-Pomorskiego Centrum Edukacji Nauczycieli w Bydgoszczy
- 35 % wynagrodzenia zasadniczego;
- 2) Dyrektor Kujawsko-Pomorskiego Centrum Edukacji Nauczycieli w Toruniu
- 35 % wynagrodzenia zasadniczego;
- 3) Dyrektor Kujawsko-Pomorskiego Centrum Edukacji Nauczycieli we Włocławku
- 35 % wynagrodzenia zasadniczego;
- 4) Dyrektor Pedagogicznej Biblioteki Wojewódzkiej im. Mariana Rejewskiego w Bydgoszczy
- 35 % wynagrodzenia zasadniczego;
- 5) Dyrektor Biblioteki Pedagogicznej im. gen. bryg. prof. Elżbiety Zawackiej w Toruniu
- 25 % wynagrodzenia zasadniczego;
- 6) Dyrektor Zespołu Szkół nr 33 Specjalnych dla Dzieci i Młodzieży Przewlekłe Chorej w Bydgoszczy
- 35 % wynagrodzenia zasadniczego;
- 7) Dyrektor Medyczno-Społecznego Centrum Kształcenia Zawodowego i Ustawicznego w Inowrocławiu
- 25 % wynagrodzenia zasadniczego;
- 8) Dyrektor Medyczno-Społecznego Centrum Kształcenia Zawodowego i Ustawicznego w Toruniu
- 25 % wynagrodzenia zasadniczego;
- 9) Dyrektor Kujawsko-Pomorskiego Specjalnego Ośrodka Szkolno-Wychowawczego im. J. Korczaka w Toruniu
- 35 % wynagrodzenia zasadniczego;
- 10) Dyrektor Kujawsko-Pomorskiego Specjalnego Ośrodka Szkolno-Wychowawczego nr 1 dla Dzieci i Młodzieży Słabo Widzącej i Niewidomej im. Louisa Braille'a w Bydgoszczy
- 30 % wynagrodzenia zasadniczego;
- 11) Dyrektor Kujawsko-Pomorskiego Specjalnego Ośrodka Szkolno-Wychowawczego nr 2 dla Dzieci i Młodzieży Słabo Słyszącej i Niesłyszącej im. gen. Stanisława Maczka w Bydgoszczy
- 30 % wynagrodzenia zasadniczego;
- 12) Dyrektor Kujawsko-Pomorskiego Centrum Kształcenia Zawodowego w Bydgoszczy
- 35 % wynagrodzenia zasadniczego;
- 13) Dyrektor Zespołu Szkół Specjalnych dla Dzieci i Młodzieży Przewlekłe Chorych i Niepełnosprawnych nr 1 w Ciechocinku
- 30 % wynagrodzenia zasadniczego

Uzasadnienie

1. Przedmiot regulacji:

Przedmiotem regulacji jest uchwała w sprawie wysokości kwot dodatku motywacyjnego przyznawanego dyrektorom szkół i placówek oświatowych prowadzonych przez Samorząd Województwa Kujawsko-Pomorskiego.

2. Omówienie podstawy prawnej:

Zgodnie z § 6 Regulaminu, stanowiącego załącznik do uchwały Nr LIX/807/23 Sejmiku Województwa Kujawsko-Pomorskiego z dnia 26 czerwca 2023 r. w sprawie Regulaminu określającego wysokość i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom niektórych dodatków, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw (Dz. Urz. Woj. Kuj.-Pom. poz. 4384 oraz z 2024 r. poz. 1826): „wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela, uwzględniając poziom spełnienia warunków, o których mowa w § 5, ustala dyrektor, a w stosunku do dyrektora organ prowadzący”. Ponadto, zgodnie z zapisem § 6 ust. 2 ww. regulaminu „dodatek motywacyjny może być przyznany w wysokości od 1 do 35% wynagrodzenia zasadniczego”.

3. Konsultacje wymagane przepisami prawa (łącznie z przepisami wewnętrznymi):

Nie dotyczy.

4. Uzasadnienie merytoryczne:

Wysokość dodatku motywacyjnego dyrektora szkoły/placówki została przyznana na podstawie regulaminu określającego wysokość i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy, szczegółowy sposób obliczania wynagradzania za godziny nadwymiarowe i za godziny doraźnych zastępstw oraz innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy, który stanowi załącznik do uchwały Nr LIX/807/23 Sejmiku Województwa Kujawsko-Pomorskiego z dnia 26 czerwca 2023 r. w sprawie Regulaminu określającego wysokość i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom niektórych dodatków, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw. Biorąc pod uwagę, § 5 i § 6 Regulaminu, dyrektorzy szkół i placówek oświatowych sporządzają samoocenę zawierającą szczegółowe warunki przyznania dodatku motywacyjnego.

Zgodnie z powyższymi warunkami, przyznaje się dodatek motywacyjny dyrektorom w następującej wysokości:

1) Dyrektor Kujawsko-Pomorskiego Centrum Edukacji Nauczycieli w Bydgoszczy – 35% wynagrodzenia zasadniczego;

Uzasadnienie: Dyrektor Kujawsko-Pomorskiego Centrum Edukacji Nauczycieli w Bydgoszczy racjonalnie gospodaruje środkami finansowymi jednostki, przestrzega dyscypliny budżetowej. Działalność Dyrektora charakteryzuje się wysoką skutecznością, spójnością strategiczną oraz znaczącym wpływem na jakość pracy placówki. Podejmowane przez Dyrektora działania łączą funkcję lidera organizacyjnego z rolą inicjatora innowacji pedagogicznych (np.: realizacja programu UNICEF ABS Anty-Bullying dla Szkół – Razem przeciw przemocy) i edukacyjnych (np. konferencja Edukacja zdrowotna w szkole). Pod kierownictwem Dyrektora nieprzerwanie rozwijana jest baza dydaktyczno-wychowawcza i szkoleniowa poprzez inicjowanie oraz wspieranie nowoczesnych form doskonalenia nauczycieli. Dyrektor aktywnie inspiruje środowisko oświatowe do refleksji nad wyzwaniami współczesnej edukacji, w tym nad odpowiedzialnym wykorzystaniem nowych technologii, sztucznej inteligencji oraz edukacji STEAM (cykl filmów z zakresu AI, m.in.: W pułapce AI; Nauczanie/uczenie się w erze AI). Działania te realizowane są zarówno w formie konferencji i szkoleń o zasięgu wojewódzkim (np. Analiza i interpretacja wyników egzaminu ósmoklasisty z matematyki i języka polskiego), jak i poprzez trwałe zasoby edukacyjne udostępniane w przestrzeni cyfrowej placówki (np. artykuły, scenariusze zajęć na stronie WWW placówki). Pod kierownictwem Dyrektora placówka współpracuje z instytucjami samorządowymi, rządowymi i edukacyjnymi, czego efektem jest udział placówki w projektach o znaczeniu regionalnym i ponadregionalnym, w tym w obszarze edukacji dwujęzycznej, doradztwa zawodowego oraz uczenia się przez całe życie. Dyrektor pełni aktywną rolę ekspercką i koordynacyjną w zespołach wojewódzkich (np. w Wojewódzkim Zespole Koordynacji). Dyrektor konsekwentnie dba o wysoką jakość pracy zespołu, inicjując działania sprzyjające podnoszeniu kompetencji pracowników,

budowaniu współpracy oraz wizerunku placówki jako nowoczesnego centrum wsparcia edukacji. Widoczna jest również skuteczna promocja działań jednostki w mediach oraz aktywne zaangażowanie w życie środowiska lokalnego i edukacyjnego. Całokształt podejmowanych działań potwierdza, że Dyrektor realizuje swoje obowiązki z dużym zaangażowaniem, inicjatywą i odpowiedzialnością, osiągając wymierne efekty organizacyjne, edukacyjne i wizerunkowe.

2) Dyrektor Kujawsko-Pomorskiego Centrum Edukacji Nauczycieli w Toruniu – 35% wynagrodzenia zasadniczego;

Uzasadnienie: Dyrektor Kujawsko-Pomorskiego Centrum Edukacji Nauczycieli w Toruniu racjonalnie gospodaruje środkami finansowymi jednostki oraz przestrzega dyscypliny budżetowej. Dzięki swojemu zaangażowaniu Dyrektor Kujawsko-Pomorskiego Centrum Edukacji Nauczycieli w Toruniu realizuje liczne działania ukierunkowane na podnoszenie jakości pracy Kujawsko-Pomorskiego Centrum Edukacji Nauczycieli w Toruniu oraz rozwój systemu doskonalenia nauczycieli w województwie. Dyrektor osobiście zorganizował i przeprowadził formy doskonalenia zawodowego, w tym konferencję, wydarzenie edukacyjne, seminarium, kurs kwalifikacyjny oraz osiem szkoleń rad pedagogicznych, odpowiadając na aktualne potrzeby szkół i placówek oświatowych. Pod kierownictwem Dyrektora placówka pełni funkcję jedynej w województwie koordynatora programów Szkoła i Przedszkole Promujące Zdrowie realizowanych we współpracy z Ośrodkiem Rozwoju Edukacji w Warszawie. Z sukcesem kontynuowana jest realizacja projektów współfinansowanych ze środków zewnętrznych, w tym projektu Krajowego Planu Odbudowy „Zbudowanie systemu koordynacji i monitorowania regionalnych działań na rzecz kształcenia zawodowego, szkolnictwa wyższego oraz uczenia się przez całe życie” oraz projektu „Klucz do uczenia 3.0”. Dyrektor wykazał się wysoką sprawnością zarządczą, realizując program Kompleksowego Wspomagania Szkół i Przedszkoli w trzech placówkach oraz organizując konferencje wojewódzkie, wydarzenia edukacyjne i konkursy o zasięgu regionalnym m.in.: „Wojewódzki Konkurs Interdyscyplinarny o Wielkich Polakach” i „Kujawsko-Pomorski Festiwal Projektów Edukacyjnych”. Aktywnie rozwijał współpracę z Kuratorium Oświaty, instytucjami oświatowymi i partnerami społecznymi. Dzięki racjonalnemu gospodarowaniu środkami finansowymi, Dyrektor doposażył placówkę w sprzęt i środki dydaktyczne o znacznej wartości. Kierowanie Centrum ma charakter systemowy, nowoczesny i efektywny, z wyraźnym ukierunkowaniem na jakość oferty edukacyjnej oraz rozwój kadry.

3) Dyrektor Kujawsko-Pomorskiego Centrum Edukacji Nauczycieli we Włocławku – 35% wynagrodzenia zasadniczego;

Uzasadnienie: Dyrektor Kujawsko-Pomorskiego Centrum Edukacji Nauczycieli we Włocławku racjonalnie gospodaruje środkami finansowymi jednostki, przestrzega dyscypliny budżetowej. Pod kierownictwem Dyrektora Kujawsko-Pomorskie Centrum Edukacji Nauczycieli we Włocławku uwzględnia założenia polityki oświatowej państwa i Samorządu Województwa Kujawsko-Pomorskiego. Dzięki sprawnemu zarządzaniu Dyrektora od 1 września 2025 roku placówka zrealizowała ofertę kursów, warsztatów, seminariów, konferencji i szkoleń oraz sieci współpracy i samokształcenia, w których wzięło udział 1946 nauczycieli. Dzięki zaangażowaniu Dyrektora placówki we współpracy z Departamentem Edukacji Urzędu Marszałkowskiego Województwa Kujawsko-Pomorskiego w Toruniu realizuje 2 kluczowe projekty: 1. Zbudowanie systemu koordynacji i monitorowania regionalnych działań na rzecz kształcenia zawodowego, szkolnictwa wyższego oraz uczenia się przez całe życie, w tym uczenia się dorosłych, w ramach którego zrealizowano konferencję – Kształcenie zawodowe wobec wyzwań na dziś i jutro, Sieci współpracy dyrektorów i nauczycieli ds. kształcenia i doradztwa zawodowego oraz Forum współpracy nauczycieli i pracodawców na rzecz kształcenia zawodowego, 2. Klucz do uczenia 3.0, inicjatywa wspierająca podniesienie poziomu kształcenia oraz rozwój kompetencji kluczowych uczniów poprzez innowacyjne metody nauczania matematyki oraz języka angielskiego w klasach VII i VIII szkoły podstawowej (od września 2025 przeprowadzono 101 obserwacji zajęć z matematyki). Dzięki działaniom Dyrektora w placówce odbyło się seminarium pt. „Cyfrowa Szkoła: AI w nauczaniu matematyki i przedmiotów ścisłych”, które zainicjowało nawiązanie współpracy z Wydziałem Matematyki i Informatyki oraz Wydziałem Fizyki, Astronomii i Informatyki Stosowanej Uniwersytetu Mikołaja Kopernika w Toruniu. Cyklicznie realizowane są przedsięwzięcia, kształtujące kompetencje międzykulturowe, służące budowaniu relacji społecznych, współpracy i osiąganiu celów, w ramach których odbyła się konferencja Komunikacja międzykulturowa – społeczność romska oraz seminarium hybrydowe Zachować Pamięć – obchody Międzynarodowego Dnia Pamięci o Ofiarach Holokaustu. Dużym zainteresowaniem wśród nauczycieli cieszą się organizowane przez wydziały biblioteki pedagogicznej otwarte zajęcia edukacyjne i lekcje biblioteczne z zakresu edukacji czytelniczno-medialnej dla nauczycieli (57) i uczniów (383) różnych typów szkół i placówek. Dzięki wsparciu Dyrektora przygotowano do działania pracownię przedmiotów matematyczno-przyrodniczych, zorganizowano pracownię PASCO: nastąpiła

inwentaryzacja sprzętu, sprawdzenie kompletności i kalibracja czujników, opracowanie scenariuszy zajęć, przygotowanie elektronicznej bazy czujników oraz wzbogacenie zasobów wydziałów bibliotecznych w zakresie nauk ścisłych, a także doposażenie pracowni w dodatkowe narzędzia dydaktyczne: gry planszowe i roboty edukacyjne. Pod kierownictwem Dyrektora biblioteka organizuje wystawy o różnorodnej tematyce (53) m.in: Narodowe Czytanie, Noc Bibliotek, upowszechnia przykłady dobrych praktyk w Sieci współpracy i samokształcenia nauczycieli bibliotekarzy, wspomaga nauczycieli bibliotekarzy szkolnych w zakresie organizacji i zarządzania biblioteką szkolną, wzmacnia ich kompetencje cyfrowe i informacyjne. Pod kierownictwem Dyrektora placówka na co dzień współpracuje na rzecz środowiska lokalnego z wieloma instytucjami, szkołami, poradniami psychologiczno-pedagogicznymi i uczelniami wyższymi.

4) Dyrektor Pedagogicznej Biblioteki Wojewódzkiej im. Mariana Rejewskiego w Bydgoszczy – 35% wynagrodzenia zasadniczego;

Uzasadnienie: Dyrektor Pedagogicznej Biblioteki Wojewódzkiej im. Mariana Rejewskiego w Bydgoszczy prowadzi racjonalną i efektywną gospodarkę środkami oraz przestrzega dyscypliny finansowej. Skutecznie zarządza całokształtem działalności biblioteki, zapewniając realizację zadań statutowych w zakresie gromadzenia, udostępniania i opracowania zbiorów zgodnie z wytycznymi Biblioteki Narodowej, co bezpośrednio przełożyło się na wzbogacenie bazy o blisko 1000 jednostek inwentarzowych. Pod kierownictwem Dyrektora biblioteki wdrożyła innowacje pedagogiczne, m.in.: „O czym szumi Brda” i „Wędrowki w świat wartości z Janem Pawłem II”, czym istotnie wpłynęła na popularyzację edukacji regionalnej i wartości patriotycznych wśród uczniów. Dzięki zaangażowaniu Dyrektora, w ramach projektu Akademii Czytania Bajek placówka otrzymała prestiżową Nagrodę Specjalną Fundacji „Cała Polska czyta dzieciom”. Dyrektor nadzorował zajęcia edukacyjne, m.in.: „Bezpieczny Internet”, „Wszystko, co najważniejsze, czyli poczytajmy i porozmawiajmy o wartościach”, „Jest hejt i jest anty hejt” oraz „W naszej klasie współpraca leczy samotność” – zajęcia zrealizowane z Fundacją Zacztytani.org, „Biblioteka pełna pomysłów – projektujemy własną grę planszową”. Dzięki zaangażowaniu Dyrektora biblioteka uruchomiła platformę LEGIMI oraz brała udział w konsorcjum IBUK LIBRA i projekcie „Kultura w zasięgu 3.0”, zwiększających dostępność e-zasobów dla mieszkańców regionu. Dyrektor wykazuje się wysoką efektywnością finansową poprzez wygenerowanie oszczędności oraz skutecznie pozyskuje środki pozabudżetowych i dary. Dyrektor sprawuje merytoryczny nadzór nad procesem wspomagania szkół i placówek, koordynuje prace sieci współpracy oraz inicjuje opracowanie specjalistycznych zestawień bibliograficznych wspierających priorytety polityki oświatowej państwa na lata 2025–2026, m.in.: „Zdrowie psychiczne” – w związku z ogłoszeniem przez Sejm RP roku 2025 Rokiem Edukacji Zdrowotnej i Profilaktyki, „Zdrowe odżywianie”, „Wielokulturowość i międzykulturowość”, „Przemoc wobec uczniów”, „Przemoc rówieśnicza”, „Prawa człowieka”. Dzięki zaangażowaniu Dyrektora biblioteka uzyskała Certyfikat Placówki Przyjaznej Osobom Niepełnosprawnym oraz nawiązała systematycznej współpracy z Polskim Związkiem Niewidomych, Fundacją Szansa czy KPSOSW nr 1 im. Braille’a w Bydgoszczy. Skutecznie zarządza zasobami ludzkimi, motywując zespół do podnoszenia kwalifikacji. Dyrektor stale podnosi swoje kwalifikacje zawodowe, czego dowodem jest udział w międzynarodowym seminarium „Zarządzanie zbiorami bibliotecznymi w Hiszpanii” oraz szkoleniach z zakresu wykorzystania sztucznej inteligencji AI w edukacji, standardów ochrony małoletnich i aktualizacji prawa oświatowego. Pod kierownictwem Dyrektora placówka organizowała konkursy pod patronatami Marszałka Województwa Kujawsko-Pomorskiego i Kujawsko-Pomorskiego Kuratora Oświaty oraz koordynowała ważne wydarzenia, takie jak: Jubileusz 40-lecia Muzeum Oświaty. Dzięki swojemu zaangażowaniu Dyrektor buduje partnerstwa lokalne (z muzeami, bibliotekami, uczelniami) i międzynarodowe, np. z Goethe-Institut, co pozwoliło na stworzenie oferty edukacyjnej, która przyciągnęła na zajęcia do placówki łącznie ponad 7500 uczestników.

5) Dyrektor Biblioteki Pedagogicznej im. gen. bryg. prof. Elżbiety Zawackiej w Toruniu – 25% wynagrodzenia zasadniczego;

Uzasadnienie: Dyrektor Biblioteki Pedagogicznej im. gen. bryg. prof. Elżbiety Zawackiej w Toruniu racjonalnie gospodaruje środkami finansowymi jednostki, przestrzega dyscypliny budżetowej. Pod kierownictwem Dyrektora biblioteka wspiera nauczycieli w ich pracy i doskonaleniu, gromadząc, opracowując i udostępniając przydatną literaturę, a także organizując wydarzenia edukacyjne. Ponadto, zorganizowała seminarium online: „Wsparcie dzieci i młodzieży w trudnych sytuacjach życiowych: zapobieganie przemocy i rozwiązywanie konfliktów drogą mediacji”. Wydarzenie to spotkało się z dużym zainteresowaniem nauczycieli, podobnie jak wykłady online dotyczące dobrostanu uczniów: „Jak rozmawiać, żeby wspierać? O sztuce towarzyszenia rodzicom w trudnych momentach” i „Nadużywanie nowych mediów – przyczyny, skutki oraz wspieranie dobrostanu cyfrowego dzieci i młodzieży”. Dzięki zaangażowaniu Dyrektora

nauczyciele skorzystali z organizowanych przez Bibliotekę warsztatów, umożliwiających poznanie podstaw i zaawansowanych funkcji popularnych narzędzi cyfrowych (Canva, Genialny, LearningApps czy Padlet), a także korzystania z tradycyjnego narzędzia edukacyjnego, jakim jest teatrzyk kamishibai. Walory teatrzyka i wartościowej lektury wykorzystywane były na lekcjach bibliotecznych, w czasie których promowany był zdrowy tryb życia i życzliwość wobec innych, a także prezentowane były zagadnienia z zakresu m.in. ekologii i historii. Pod kierownictwem Dyrektora biblioteka popularyzuje sylwetki i dorobek Patronów Roku, m.in. poprzez organizację wykładów online („Powieści-panoramy Władysława St. Reymonta w nowych interpretacjach” i „Śladami Stefana Żeromskiego. Literacka podróż przez Polskę i Europę”) i przygotowywanie poświęconych im zestawień bibliograficznych. Dyrektor kontynuuje współpracę z regionalnymi placówkami doskonalenia nauczycieli – wraz z Toruńskim Ośrodkiem Doradztwa Metodycznego i Doskonalenia Nauczycieli prowadzi sieci współpracy i samokształcenia, a także przygotowała obchody Dnia Przedszkolaka. Razem z Kujawsko-Pomorskim Centrum Edukacji Nauczycieli w Bydgoszczy zorganizowała „Konferencję metodyczną online dla nauczycieli wychowania fizycznego”, będącą odpowiedzią na nową podstawę programową kształcenia ogólnego w zakresie wychowania fizycznego. Pod nadzorem Dyrektora biblioteki kontynuowała również współpracę z KPCEN w Toruniu – m.in. z redakcją dwumiesięcznika „UczMy”, a także poprzez wspólną organizację wydarzeń edukacyjnych. Dzięki zaangażowaniu Dyrektora biblioteki zorganizowała wykłady wystawy i wydarzenia integrujące lokalną społeczność z lokalnymi organizacjami, takimi jak np.: Fundacja Doktora Liszcza, Fundacja Uwolnić Dzieci od Traumatyzacji, Stowarzyszenie Moc Mam i Okręg Toruński Polskiego Związku Filatelistów.

6) Dyrektor Zespołu Szkół nr 33 Specjalnych dla Dzieci i Młodzieży Przewlekłe Chorej w Bydgoszczy – 35% wynagrodzenia zasadniczego;

Uzasadnienie: Dyrektor Zespołu Szkół nr 33 Specjalnych dla Dzieci i Młodzieży Przewlekłe Chorej w Bydgoszczy prowadzi skuteczną politykę kadrową zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa oraz sprawnie zarządza finansami placówki, a dzięki współpracy z instytucjami, fundacjami oraz darczyńcami dba o właściwe gospodarowanie środkami budżetowymi. Pod kierownictwem Dyrektora szkoła posiada warunki do realizacji zadań dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych dostosowanych do możliwości i potrzeb uczniów z chorobami przewlekłymi, wspierając jednocześnie priorytety MEN, Kuratora Oświaty oraz Samorządu Województwa. Dyrektor inicjuje działania twórcze wśród nauczycieli, czego efektem są innowacje pedagogiczne („Moc ukryta w Bajkowie...”, „Turlam, mówię, opowiadam”, „Kulturalna Bydgoszcz”) oraz liczne projekty całoroczne i edukacyjne o zróżnicowanej tematyce. Z inicjatywy Dyrektora szkoła uczestniczy w ogólnopolskich programach i akcjach („BohaterON”, „Narodowe Czytanie”, „Tydzień Szczęścia w Szkole”, „Szkoła do hymnu”, „Akademia Rummikuba”, „Młode Głowy”, „Myszki Podróżniczek”) oraz w programach rządowych, m.in. Narodowym Programie Rozwoju Czytelnictwa. Dyrektor wykazuje się dużą skutecznością w pozyskiwaniu środków pozabudżetowych i wyposażenia dydaktycznego, m.in. od Fundacji Orange, Fundacji Urtica Dzieciom, MotoMikołajów, CANPAK, Zakładu Karnego i innych partnerów, co znacząco wzbogaciło bazę szkoły i świetlice na oddziałach szpitalnych. Jednocześnie, dba o promocję placówki w środowisku lokalnym oraz współpracę z instytucjami, szkołami, fundacjami i stowarzyszeniami, co wpływa na rozwój uczniów oraz integrację środowiska. Dyrektor wspiera rozwój zawodowy kadry poprzez organizację konferencji, szkoleń i warsztatów, w tym ogólnopolskiej konferencji „Edukacja w cieniu choroby. Wsparcie ucznia i nauczyciela w sytuacjach trudnych”, w której udział wzięło 150 nauczycieli z całej Polski. Pod kierownictwem Dyrektora nauczyciele podnoszą kwalifikacje, uzyskują stopnie awansu zawodowego i licznie uczestniczą w formach doskonalenia. Dyrektor rozwija swoje kompetencje poprzez udział w konferencjach i szkoleniach specjalistycznych. Wysokie zaangażowanie Dyrektora przejawiało się także w organizacji spotkań edukacyjnych z przedstawicielami różnych zawodów i instytucji, twórcami teatralnymi i studentami, co przyczyniało się do poszerzania horyzontów uczniów i wzbogacania procesu dydaktycznego.

7) Dyrektor Medyczno-Społecznego Centrum Kształcenia Zawodowego i Ustawicznego w Inowrocławiu – 25% wynagrodzenia zasadniczego;

Uzasadnienie: Dyrektor Medyczno-Społecznego Centrum Kształcenia Zawodowego i Ustawicznego w Inowrocławiu racjonalnie gospodaruje środkami finansowymi jednostki, przestrzega dyscypliny budżetowej. Jako Dyrektor konsekwentnie buduje wysoką jakość kształcenia zawodowego, czego potwierdzeniem są bardzo dobre wyniki egzaminów końcowych oraz wysokie kompetencje absolwentów. Realizując projekt „Medyczne Mosty”, umożliwia słuchaczom odbywanie praktyk zawodowych w szpitalach i sanatoriach, gdzie pod okiem doświadczonych specjalistów zdobywają realne doświadczenie i pewność zawodową. Systematycznie wdraża innowacje pedagogiczne, takie jak „Odkrywamy, uczymy się, doświadczamy”, które podczas praktyk

w żłobkach oraz współpracy ze Szkołą Rodzenia „Medius” i Fundacją Sensuo pozwalają słuchaczkom uczyć się poprzez działanie. Dzięki zaangażowaniu wzbogaca bazę dydaktyczną szkoły, modernizuje i unowocześnia sale lekcyjne oraz pracownie zawodowe, tworząc bezpieczne i nowoczesne warunki do nauki. Szczególną wagę przykładają do zdrowia psychicznego całej społeczności szkolnej, inicjując i realizując konkretne przedsięwzięcia, takie jak Światowy Dzień Zdrowia Psychicznego „Zdrowie psychiczne w sytuacjach kryzysowych”, Narodowy Dzień Świadomości Stresu „Zadbaj o siebie”, warsztaty „Pewność siebie w zawodach medycznych” oraz działania profilaktyczne w ramach Tygodnia Przeciwdziałania Przemocy Również. Pod kierownictwem Dyrektora szkoła należy do Sieci Szkół Promujących Zdrowie i realizuje systematyczne działania na rzecz zdrowia fizycznego, psychicznego i społecznego, m.in. kampanie świadomościowe, zajęcia relaksacyjne, akcje charytatywne oraz inicjatywy wzmacniające dobrostan całej społeczności szkolnej. Dyrektor dba o to, aby szkoła była miejscem, w którym słuchacze czują się zauważeni, wysłuchani i objęci realnym wsparciem. Aktywnie włącza szkołę w działania społeczne i międzypokoleniowe, m.in. poprzez współpracę z Miejską Radą Seniorów w ramach projektu „Razem dla zdrowia, aktywności i empatii”, który rozwija empatię i odpowiedzialność społeczną przyszłego personelu medycznego. Dyrektor angażuje słuchaczy w wydarzenia branżowe, takie jak finał konkursu „Poznaj Tajniki Masażu” w Rawiczu, traktując je jako przestrzeń wymiany doświadczeń między szkołami medycznymi i inspirację do dalszego rozwoju. Dyrektor wspiera nauczycieli i pracowników szkoły w dbałości o dobrostan psychiczny, organizując szkolenia i warsztaty z zakresu komunikacji wspierającej, pracy w sytuacjach kryzysowych oraz budowania odporności psychicznej. Pod kierownictwem Dyrektora szkoła rozwija ofertę kursów i szkoleń zawodowych, takich jak: Rodzaje stomii i pielęgnowanie pacjenta ze stomią, Profilaktyka i leczenie odleżyn, Masaż poprzeczny w praktyce masażysty i fizjoterapeuty, Karmienie – żywienie dojelitowe, metody i techniki, Terapia dzieci w zakresie integracji sensorycznej, Opieka nad pacjentem z cukrzycą z elementami insulinoterapii i diety, Masaż Kobido, Plastrowanie dynamiczne w praktyce masażysty i fizjoterapeuty, Stawianie baniek, Pobieranie krwi systemami próżniowymi, Fizjoterapeutyczne aspekty pielęgnacji dziecka.

8) Dyrektor Medyczno-Społecznego Centrum Kształcenia Zawodowego i Ustawicznego w Toruniu – 25% wynagrodzenia zasadniczego;

Uzasadnienie: Dyrektor Medyczno-Społecznego Centrum Kształcenia Zawodowego i Ustawicznego w Toruniu racjonalnie gospodaruje środkami finansowymi jednostki, przestrzega dyscypliny budżetowej. Z największą starannością dba o odpowiednie warunki do realizacji zajęć dla nauczycieli i słuchaczy. Szkoła zdobyła pierwsze miejsce w Plebiscycie Najlepszego Szkoła w Toruniu w 2025 roku organizowanym przez Gazetę Pomorską. Pod kierownictwem Dyrektora centrum jest ośrodkiem egzaminacyjnym OKE Gdańsk ze 100% zdawalnością egzaminów. Wsparcie ze strony organu prowadzącego Samorządu Województwa Kujawsko-Pomorskiego i Departamentu Edukacji Urzędu Marszałkowskiego Województwa Kujawsko-Pomorskiego w Toruniu pozwoliło na realizację zamierzonych działań na rzecz Centrum m.in.: współpraca z przedszkolami, szkołami podstawowymi i szkołami średnimi w Toruniu i w regionie w ramach szkolnego programu profilaktyki i promocji zdrowia, przeprowadzono zajęcia w ramach lekcji wychowawczych oraz przekazano materiały edukacyjne dla dzieci, nauczycieli oraz pracowników. Współpraca z działem administracyjnym, gospodarczym, jak również wsparcie związków zawodowych doprowadziła do uaktualnienia obowiązującej dokumentacji. Dzięki wsparciu Dyrektora nauczyciele i pracownicy administracji podnoszą swoje kwalifikacje (szkolenia, kursy, studia podyplomowe, opieka nad stażystami i praktykantami). W ramach doskonalenia zawodowego Dyrektor brał udział w konferencjach i licznych szkoleniach oraz w programach profilaktycznych i promujących zdrowie. Dyrektor współpracuje z instytucjami zewnętrznymi, w których słuchacze odbywają praktyki zawodowe (Współpraca z PSSE w Toruniu, MZK oraz WOMP w Toruniu). Dzięki zaangażowaniu Dyrektora szkoła nawiązuje współpracę z podmiotami zewnętrznymi wspierającymi szkołę w promocji i sponsorowaniu nagród dla słuchaczy (firma Eko-Tur, A-Z Centrum Rozwoju Edukacji oraz AIM Centrum Edukacyjne). Dyrektor promuje centrum w środowisku lokalnym wzbogacanie bazy dydaktycznej w nowoczesny i profesjonalny sprzęt (Profilaktyka jamy ustnej, pielęgnacji osób przewlekle chorych czy masaż otwarty dla społeczności lokalnej). Pod nadzorem Dyrektora na terenie szkoły odbywają się prace remontowe (parking, remont dachu, elewacji zewnętrznej, zaadaptowanie pomieszczeń poprzez przygotowanie sal dydaktycznych, remont sal dydaktycznych, parter i pierwsze piętro, pomieszczenia gospodarcze). Dzięki zaangażowaniu Dyrektora w centrum zostały utworzone dwa nowe kierunki (Podologia oraz Techniki sterylizacji medycznej) oraz wyposażone w niezbędny do nauki sprzęt.

9) Dyrektor Kujawsko-Pomorskiego Specjalnego Ośrodka Szkolno-Wychowawczego im. Janusza Korczaka w Toruniu – 35% wynagrodzenia zasadniczego;

Uzasadnienie: Dyrektor Kujawsko-Pomorskiego Specjalnego Ośrodka Szkolno-Wychowawczego im. Janusza Korczaka w Toruniu racjonalnie gospodaruje środkami finansowymi jednostki oraz przestrzega dyscypliny budżetowej. W ramach sprawnego, bezpiecznego i zgodnego z prawem zarządzania placówką Dyrektor zorganizował szereg szkoleń dla pracowników. Z inicjatywy Dyrektora ośrodek ponownie zorganizował obchody Dnia Patrona, w ramach których został zorganizowany konkurs plastyczny, występ wychowanków pt. „Ballada o Starym doktorze”, festyn, kreatywne warsztaty oraz prezentacje mające na celu propagowanie myśli i idei korczakowskich. W swojej codziennej pracy Dyrektor Ośrodka skupia się również na zwiększeniu motywacji i zaangażowaniu zespołu pracowników poprzez podejmowanie szeregu działań integracyjnych co przekłada się na efektywniejszą realizację zadań na rzecz uczniów z niepełnosprawnościami, np. spotkania, warsztaty, organizacja uroczystej rady pedagogicznej czy spotkanie wigilijne. W ramach doskonalenia zawodowego Dyrektor brał udział w wielu konferencjach, szkoleniach itp. XIX Kongres Zarządzania Oświatą w Zakopanem, Konferencja „Język, Mózg, Relacja – Spotkanie Światów Autyzmu i Afazji” w Poznaniu czy Konferencja dotycząca budowy skoordynowanego systemu pomocy specjalistycznej, a także prowadził szkolenia dla Dyrektorów z woj. kujawsko-pomorskiego, dla Rodziców w ramach Klubu Afazja „Jak przetrwać w tych trudnych czasach”. Dyrektor promuje rolę sportu jako narzędzia kształtowania charakteru, wytrwałości i wartości życiowych inicjując oraz umożliwiając uczniom, pomimo ich niepełnosprawności, udział w zawodach i olimpiadach sportowych na terenie całego kraju m.in. udział ucznia w Mistrzostwach Świata w piłce halowej w Hiszpanii, w Projekcie Olimpiad Specjalnych „Rozwijamy skrzydła” w ramach umowy z PFRON – Piknik integracyjny „Bądź fit” czy „Bieg solny”. Dyrektor dba o kształtowanie postaw szacunku wobec ojczyzny, jej historii, kultury i symboli narodowych oraz o tożsamość narodową. Dzięki zaangażowaniu zainspirowała uczniów do udziału w wielu akcjach, np. BohaterON, udział w seminarium poświęconym doktorowi Bednarzowi, z okazji 86. rocznicy Zbrodni Pomorskiej, „Szkoła do hymnu” czy „Dzień Niepodległości”. W ramach akcji wolontariackich Dyrektor buduje wrażliwość uczniów na potrzeby innych oraz pokazuje młodym ludziom jak wiele dobra można wnieść poprzez bezinteresowne działania, np. Szlachetna paczka, WOŚP, Góra Grosza, Paczuska dla staruszka, wolontariat w DPS-ach, „Paka dla zwierza”. Pod kierownictwem Dyrektora placówka organizuje cykliczne spotkania w ramach Klubu dla dzieci z afazją, Klubu Autystycznie-sympatycznie”, „Punktu Wsparcia Rodziny”, które integrują całe rodziny oraz stwarzają szansę na realne wsparcie ich codziennego życia. Pod kierownictwem Dyrektora w ośrodku prowadzony jest bezpłatny punkt konsultacyjno-diagnostyczny, który umożliwia rodzicom uzyskanie rzetelnej diagnozy, konsultacji i wskazówek do dalszej pracy bez barier finansowych co sprzyja wyrównywaniu szans edukacyjnych oraz zapobieganiu pogłębianiu się problemów rozwojowych dzieci.

10) Dyrektor Kujawsko-Pomorskiego Specjalnego Ośrodka Szkolno-Wychowawczego nr 1 dla Dzieci i Młodzieży Słabo Widzącej i Niewidomej im. Louisa Braille’a w Bydgoszczy – 30% wynagrodzenia zasadniczego;

Uzasadnienie: Dyrektor Kujawsko-Pomorskiego Specjalnego Ośrodka Szkolno-Wychowawczego nr 1 dla Dzieci i Młodzieży Słabo Widzącej i Niewidomej im. L. Braille’a w Bydgoszczy racjonalnie gospodaruje środkami finansowymi jednostki, przestrzega dyscypliny budżetowej oraz wykazuje szczególną dbałość o wielokierunkowy, wszechstronny rozwój ośrodka. Kreatywnie i wzorcowo koordynuje działania podejmowane na rzecz placówki. Zainspirowała i współrealizuje z nauczycielami konferencje i projekty m.in.: Konferencja KP SOSW „Równe szanse – różne drogi”, „Wybór szkoły w kontekście indywidualnych potrzeb ucznia”, Seminarium zorganizowane w ramach zadania zleconego Akademii Pedagogiki Specjalnej im. Marii Grzegorzewskiej przez Ministra Edukacji „SKRINING Rozwoju Małego Dziecka (SKRM), czyli ocena funkcjonalna w przedszkolu”, „Od aktywności do samodzielności” – IV Edycja, „Kultura malowana dotykem – rozwój zainteresowań kulturalnych dzieci i młodzieży niewidomej i słabo widzącej”. Dzięki zaangażowaniu Dyrektora ośrodek zaangażowany jest w Projekt flagowy UNESCO „Dzień Różnorodności Krajów Świata” Projekt ASPnet. Pod kierownictwem Dyrektora ośrodek realizuje 3 rok zadania z Europejskiego Korpusu Solidarności, po wcześniejszym uzyskaniu Europejskiej Odnaki Jakości 2019 rok; programu Komisji Europejskiej, 3 wolontariuszy projektu Ukraina, W. Brytania, Holandia. Efektywnie prowadzi politykę kadrową ośrodka, zapewniając zaspokojenie potrzeb, ambicji i aspiracji zawodowych jednocześnie realizując cele i zadania placówki. Z inspiracji Dyrektora placówka wdraża i ewaluuje 12 innowacji pedagogicznych, tj. „Bezpieczny bohater”, „Preorientacja zawodowa na każdym etapie edukacyjnym”, przekładające się na wysokie wyniki osiągane przez uczniów na egzaminach, sukces w procesie rewalidacji. Dyrektor realizuje model placówki otwartej na potrzeby środowiska, np. szkolenia z zakresu tyflopedagogiki dla pracowników samorządów terytorialnych, uczelni wyższych i szkół masowych. Dyrektor mobilizuje swoich nauczycieli i wychowanków do udziału w licznych turniejach, przeglądach i konkursach wiedzy, sportowych. Uczniowie osiągają bardzo wysokie wyniki, np. uczeń szkoły branżowej finalistą

ogólnopolskiego konkursu zawodowego. Dyrektor regularnie podnosi swoje kwalifikacje zawodowe oraz motywuje nauczycieli do kształcenia ustawicznego, zgodnie z potrzebami placówki. Nauczyciele kształcą wybrane kompetencje kluczowe swoich uczniów, wdrażają ocenianie kształtujące. Motywuje nauczycieli do dzielenia się wiedzą i umiejętnościami, upowszechniania oraz wdrażania przykłady dobrych praktyk, np. metoda superwizji czy coaching i tutoring w pracy z uczniem, czy „mosty wiedzy”. Angażuje się w zadania na rzecz środowiska, np. promocja pasji osób z niepełnosprawnościami, członek Kapituły Plebiscytu „Kobieta z Pasją”.

11) Dyrektor Kujawsko-Pomorskiego Specjalnego Ośrodka Szkolno-Wychowawczego nr 2 dla Dzieci i Młodzieży Słabo Słyszącej i Niesłyszącej im. gen. Stanisława Maczka Bydgoszczy – 30% wynagrodzenia zasadniczego;

Uzasadnienie: Dyrektor sprawując swoją funkcję w Kujawsko-Pomorskim Specjalnym Ośrodku Szkolno-Wychowawczym nr 2 dla Dzieci i Młodzieży Słabo Słyszącej i Niesłyszącej im. gen. Stanisława Maczka w Bydgoszczy racjonalnie gospodaruje środkami finansowymi jednostki, przestrzega dyscypliny budżetowej. Wykonując od wielu lat funkcję Dyrektora Kujawsko-Pomorskiego Specjalnego Ośrodka Szkolno-Wychowawczego nr 2 w Bydgoszczy, z dużym zaangażowaniem i odpowiedzialnością kieruje powierzoną placówką. Skutecznie zapewnia bezpieczne i przyjazne warunki nauki oraz pracy uczniom i pracownikom Ośrodka. Dzięki zaangażowaniu Dyrektora działania organizacyjne i nadzorcze realnie wpływają na podniesienie poziomu bezpieczeństwa oraz jakości funkcjonowania placówki. Inicjuje i wspiera liczne działania prozdrowotne, edukacyjne i wychowawcze sprzyjające harmonijnemu rozwojowi psychofizycznemu uczniów (stypendium Prezesa Rady Ministrów dla ucznia technikum oraz wyróżnienie w konkursie „Piękno z odzysku-Eko styl”). Dzięki sprawnemu zarządzaniu Dyrektora ośrodek organizuje liczne konkursy i olimpiady m.in.: „Międzynarodowy Dzień Głuchego”, „V Festiwal Panien Wodnych”, udział w akcji „Kujawsko-Pomorska Gęsina na św. Marcina”. Dyrektor szczególną wagę przykładą do rozwoju nowoczesnych kompetencji oraz cyfryzacji procesu edukacyjnego. Aktywnie współpracuje z instytucjami i organizacjami zewnętrznymi przeciwdziałając wykluczeniu społecznemu osób z niepełnosprawnościami (Medal Pro Bono Polonie dla Dyrektora wręczony przez szefa Urzędu ds. Kombatantów i Osób Represjonowanych – Pana Ministra Lecha Parelle). Dyrektor z zaangażowaniem motywuje kadrę pedagogiczną do podnoszenia kwalifikacji zawodowych i rozwoju kompetencji specjalistycznych. Działania Dyrektora przekładają się na sukcesy uczniów w sferze dydaktycznej, artystycznej i sportowej. Kierowana przez Dyrektora placówka rozwija się w sposób wielokierunkowy i stabilny.

12) Dyrektor Kujawsko-Pomorskiego Centrum Kształcenia Zawodowego w Bydgoszczy – 35% wynagrodzenia zasadniczego;

Uzasadnienie: Dyrektor Kujawsko-Pomorskiego Centrum Kształcenia Zawodowego w Bydgoszczy racjonalnie gospodaruje środkami finansowymi jednostki, przestrzega dyscypliny budżetowej. Dyrektor sprawuje nadzór nad organizacją procesu dydaktyczno-wychowawczego uczniów oraz wspiera działania nauczycieli i wychowawców w zakresie awansu zawodowego i rozwoju osobistego. Pod kierownictwem Dyrektora Centrum kontynuuje program wychowawczo-profilaktyczny, edukacyjny Okręgowej Inspekcji Pracy, bierze udział w projekcie „Bezpieczna szkoła”. W swoich działaniach kieruje się dobrem uczniów oraz troską o ich zdrowie i dobre samopoczucie, w związku z czym angażuje się w zapewnienie jak najlepszych warunków do nauki i pobytu młodocianych. Dyrektor systematycznie współpracuje z centrami, szkołami Kuratorium Oświaty w Bydgoszczy w zakresie koordynacji doksztalcania młodocianych pracowników, a także z Policją i Strażą Miejską w zakresie bezpieczeństwa i profilaktyki. Dzięki swojemu zaangażowaniu aktywuje uczniów do udziału w zajęciach sportowych, zachęca do dbania o okoliczne miejsca pochówku, a także do udziału w akcji sprzątanie z okazji Dnia Ziemi. Dyrektor Centrum współpracuje ze Stowarzyszeniem „Waleczne Serca” i Radą Osiedla oraz z urzędami pracy w celu promocji Kwalifikacyjnych Kursów Zawodowych wśród uczniów oraz społeczności lokalnej. Dyrektor dba o wyposażenie Centrum poprzez zakup wyposażenia sali egzaminacyjnej, materiałów dydaktycznych do biblioteki oraz doposażenie jednostki w sprzęt i niezbędne narzędzia. Dyrektor sprawując nadzór pedagogiczny stale podnosi kwalifikacje swoje oraz współpracowników biorąc udział w licznych szkoleniach własnych i Rady Pedagogicznej (m.in. IV Wojewódzka Konferencja dla Doradców Zawodowych). Dyrektor współpracuje z biurem projektowym i Wydziałem Inwestycji w zakresie rozbudowy i przebudowy budynków internatu.

13) Dyrektor Zespołu Szkół Specjalnych dla Dzieci i Młodzieży Przewlekłe Chorych i Niepełnosprawnych nr 1 w Ciechocinku – 30% wynagrodzenia zasadniczego;

Uzasadnienie: Dyrektor Zespołu Szkół Specjalnych dla Dzieci i Młodzieży Przewlekłe Chorych i Niepełnosprawnych nr 1 w Ciechocinku racjonalnie gospodaruje środkami finansowymi jednostki oraz przestrzega dyscypliny budżetowej. Realizując obowiązki Dyrektora w Zespole Szkół Specjalnych dla Dzieci i Młodzieży Przewlekłe Chorych i Niepełnosprawnych nr 1 organizowano pracę Zespołu Dydaktycznego i SZPZW w Ciechocinku, na oddziałach dziecięcych Wojewódzkiego Szpitala Specjalistycznego we Włocławku oraz w oddziale szkoły w Całodobowym Młodzieżowym Oddziale Leczenia Uzależnień w Toruniu. Pod kierownictwem Dyrektora we współpracy z KPCEN w Toruniu szkoła kontynuowała działania w celu spełnienia wymogów utrzymania przez szkołę certyfikatu Szkoły Promującej Zdrowie. Pod kierownictwem Dyrektora szkoła wzięła udział w obchodach Tygodnia Przemocy Rówieśniczej, Ogólnopolskiej akcji Narodowe Czytanie, Szkoła do hymnu, w kampanii społecznej „Ja nie widzę Ciebie, Ty zobacz Mnie” oraz 10 edycji Ogólnopolskiej kampanii BohaterON – Kartka dla powstańca, przygotowując z otrzymanych od fundacji materiałów plastycznych 60 kartek. Dzięki zaangażowaniu Dyrektora oraz współpracy nauczycieli z Grupą Hamelin we Włocławku, wydawnictwem Adam Marszałek z Torunia, PortaArt z Poznania, Fabryką cukierniczą Kopernik S.A. oraz lokalnymi przedsiębiorcami pozyskano nagrody książkowe oraz gry edukacyjne, maskotki, słodczyce na nagrody w konkurach oraz dekoracje bożonarodzeniowe dla szkoły. W ramach współpracy z Urzędem Miejskim w Ciechocinku szkoła wzięła udział w II Konferencji „Wspólnie Przeciw Przemocy na rzecz bezpieczeństwa dzieci”, w Miejskich obchodach Święta Niepodległości. Wspólnie z Miejską Biblioteką Publiczną zorganizowano Dzień Gier Planszowych. Dzięki zaangażowaniu Dyrektora uczniowie wzięli udział w bezpłatnej wycieczce do JuraParku w Solcu Kujawskim. Dyrektor stale współpracuje z Dyrektorem WOTUiW i Kierownikiem CMOLU oraz personelem medycznym w WSS we Włocławku. Wspiera rodziców uczniów przebywających na leczeniu odwykowym Całodobowym Młodzieżowym Oddziale Leczenia Uzależnień w Toruniu w prostowaniu sytuacji szkolnej dzieci w porozumieniu ze szkołą macierzystą. Dyrektor angażuje się w działania nauczycieli początkujących w zakresie przygotowania do zawodu nauczyciela. Dzięki zaangażowaniu Dyrektora wraz z pracownikami administracji wziął udział w szkoleniach stacjonarnych oraz on-line w związku z przystąpieniem szkoły do EZD RP. Dyrektor sprawuje nadzór nad bezpieczeństwem organizacji procesu dydaktyczno-wychowawczego zarówno uczniów, jak i nauczycieli. Inspiruje i zachęca nauczycieli do udziału w projektach edukacyjnych profilaktycznych.

5. Ocena skutków regulacji:

Podjęcie niniejszej uchwały skutkuje wypłatą dodatku motywacyjnego dyrektorom szkół i placówek oświatowych prowadzonych przez Samorząd Województwa Kujawsko-Pomorskiego w okresie od dnia 1 marca 2026 r. do dnia 31 sierpnia 2026 r.