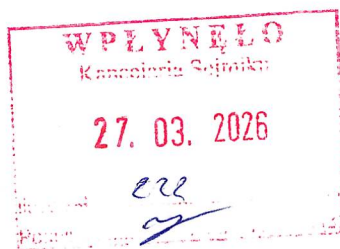




Marszałek Województwa  
Kujawsko-Pomorskiego  
Piotr Całbecki



Toruń, 19.03.2026 r.

KS-II-S.0003.9.2026

Pan  
Radosław Kempinski  
Radny Województwa  
Kujawsko-Pomorskiego

Szanowny Panie Radny,

z troską zapoznałem się z Pana interpelacją dotyczącą sytuacji w Bydgoskich Zakładach Przemysłu Gumowego „Stomil” S.A. Podzielam Pana niepokój – każda informacja o likwidacji miejsc pracy w zakładzie o tak bogatej, ponadstuletniej tradycji jest dla nas sygnałem alarmowym. Za suchymi danymi statystycznymi stoją konkretni ludzie, ich rodziny oraz poczucie bezpieczeństwa całych lokalnych społeczności.

Jako samorząd województwa z pełną empatią podchodzimy do problemów pracowników, którzy po latach rzetelnej pracy stają przed widmem bezrobocia. Pragnę jednak z żalem zaznaczyć, że nasze kompetencje w zakresie bezpośredniej interwencji w procesy zarządcze czy ekonomiczne prywatnych podmiotów są ustawowo bardzo ograniczone. Często borykamy się również z trudnościami w monitorowaniu kondycji firm, które ze względu na silną konkurencję rynkową bardzo niechętnie dzielą się danymi o swojej sytuacji, dopóki nie staje się ona krytyczna.

Nasze działania mają najczęściej charakter ex post – reagujemy na skutki kryzysów, uruchamiając wszelkie dostępne nam instrumenty wsparcia, aby zminimalizować negatywne konsekwencje społeczne. Wierzę, że tylko wspólna praca i zjednoczone wysiłki samorządu, radnych, strony rządowej oraz partnerów społecznych pozwolą nam skuteczniej chronić potencjał gospodarczy regionu.

Poniżej przedstawiam szczegółowy raport z działań podjętych w odpowiedzi na obecną sytuację:

### **Sytuacja w Bydgoskich Zakładach Przemysłu Gumowego „Stomil” S.A.**

- **Skala zwolnień:** W styczniu 2026 r. wpłynęło zgłoszenie o zamiarze zwolnienia 114 osób, co po korekcie w lutym objęło ostatecznie 92 pracowników.
- **Terminy:** Stosunki pracy zostaną rozwiązane z dniem 31 marca 2026 r.
- **Status prawny:** Od 17 grudnia 2025 r. trwa postępowanie sanacyjne związane z niewypłacalnością spółki.
- **Struktura zatrudnienia:** Kilkanaście osób z grupy zwalnianych przejdzie na emeryturę lub świadczenia przedemerytalne, co jest monitorowane przez Powiatowy Urząd Pracy w Bydgoszczy.

**Zabezpieczenie finansowe:** Ze względu na niewypłacalność pracodawcy, wypłaty odpraw i ekwiwalentów będą realizowane z Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych przez Wojewódzki Urząd Pracy w Toruniu. Spotkanie instruktażowe w tej sprawie zaplanowano na 19 marca 2026 r.

**Projekt outplacementowy:** Osoby zwalniane (szczególnie w wieku 50+) mogą uzyskać kompleksową pomoc w projekcie finansowanym z programu Fundusze Europejskie dla Kujaw i Pomorza, realizowanym przez Polskie Towarzystwo Ekonomiczne w Bydgoszczy. Wsparcie obejmuje m.in. szkolenia, doradztwo psychologiczne oraz dotacje na własny biznes w wysokości do 45 tys. zł.

**Nowe oferty pracy:** Już teraz pozyskano 21 dedykowanych ofert pracy w branży produkcyjnej od pracodawców z Bydgoskiego Klastra Przemysłowego.

Niestety, podobne trudności dotyczą też innych części regionu:

- W powiecie inowrocławskim (INOFAMA S.A.) zwolniono 53 osoby.
- W Toruniu zlikwidowano zakład MARKIT-TORUŃ (39 osób).
- W powiecie nakielskim upadłość ogłosiła firma MB (46 osób).
- W powiecie rypińskim trwa likwidacja zakładu GET FRESH COSMETICS (40 osób).

W obliczu tych wyzwań kluczową rolę odgrywa Wojewódzka Rada Dialogu Społecznego. Traktujemy ją jako nadrzędną platformę współpracy, na której wspólnie z pracodawcami i związkami zawodowymi możemy wypracowywać rozwiązania łagodzące skutki restrukturyzacji.

Z poważaniem

