

UCHWAŁA NR XXIII/312/26
SEJMIKU WOJEWÓDZTWA KUJAWSKO-POMORSKIEGO

z dnia 30 marca 2026 r.

zmieniająca uchwałę w sprawie wynagrodzenia Marszałka Województwa Kujawsko-Pomorskiego

Na podstawie art. 18 pkt 15 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie województwa (Dz. U. z 2025 r. poz. 581 i 1535 i z 2026 r. poz. 252), art. 4 ust. 1 lit a, art. 10 ust. 2 i art. 36 ust. 1, 2, 3 i 4 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2024 r. poz. 1135), § 3 pkt 1 i § 6 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2024 r. poz. 1638, z 2025 r. poz. 702 i 1260 oraz z 2026 r. poz. 246) oraz § 32 ust. 1 pkt 5 i § 88 ust. 2 Statutu Województwa Kujawsko-Pomorskiego, stanowiący załącznik do uchwały Nr 72/99 Sejmiku Województwa Kujawsko-Pomorskiego z dnia 23 marca 1999 r. (Dziennik Urzędowy Województwa Kujawsko-Pomorskiego z 2019 r. poz. 1136 i 6125) uchwała się, co następuje:

§ 1. W uchwale Nr I/46/24 Sejmiku Województwa Kujawsko-Pomorskiego z dnia 9 maja 2024 r. w sprawie wynagrodzenia Marszałka Województwa Kujawsko-Pomorskiego zmienionej uchwałą Nr IV/107/24 Sejmiku Województwa Kujawsko-Pomorskiego z dnia 26 sierpnia 2024 r. oraz uchwałą Nr XVII/261/25 Sejmiku Województwa Kujawsko-Pomorskiego z dnia 27 października 2025 r. w § 1 pkt 1-3 otrzymują brzmienie:

„1) wynagrodzenie zasadnicze w kwocie 11.650,00 zł;

2) dodatek funkcyjny w kwocie 4.430,00 zł;

3) dodatek specjalny w kwocie 4.824,00 zł.”.

§ 2. Czynności w sprawach z zakresu prawa pracy w stosunku do Marszałka Województwa wykonuje Przewodniczący Sejmiku Województwa Kujawsko-Pomorskiego.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia i ma zastosowanie do ustalenia wynagrodzenia i dodatków należnych od 1 stycznia 2026 r.

Przewodnicząca Sejmiku

Elżbieta Piniewska

Uzasadnienie

1. Przedmiot regulacji:

Przedmiotem regulacji jest zmiana wysokości miesięcznego wynagrodzenia Marszałka Województwa Kujawsko-Pomorskiego.

2. Omówienie podstawy prawnej:

Zgodnie z art. 18 pkt 15 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie województwa (Dz. U. z 2025 r. poz. 581 i 1535 i z 2026 r. poz. 252) oraz § 32 ust. 1 pkt 5 i § 88 ust. 2 Statutu Województwa Kujawsko-Pomorskiego, stanowiącego załącznik do uchwały Nr 72/99 Sejmiku Województwa Kujawsko-Pomorskiego z dnia 23 marca 1999 r. do wyłącznej właściwości Sejmiku należy ustalenie wynagrodzenia Marszałka Województwa na zasadach określonych w art. 10 ust. 2 i art. 36 ust. 1, 2, 3 i 4 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2024 r. poz. 1135) oraz § 3 pkt 1 i § 6 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2024 r. poz. 1638, z 2025 r. poz. 702 i 1260 oraz z 2026 r. poz. 246).

3. Konsultacje wymagane przepisami prawa (łącznie z przepisami wewnętrznymi) -

Nie dotyczy.

4. Uzasadnienie merytoryczne:

W związku ze zmianą rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych zwiększającą maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego oraz dodatku funkcyjnego pracowników zatrudnionych na podstawie wyboru zasadne jest podwyższenie miesięcznego wynagrodzenia marszałka województwa.

Zgodnie z w/w przepisami marszałkowi województwa przysługuje wynagrodzenie miesięczne składające się ze stawki zasadniczej, dodatku funkcyjnego, dodatku za wieloletnią pracę oraz dodatku specjalnego w kwocie nie przekraczającej 30% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego $(0,3 \cdot (11650 + 4430) = 4824)$.

Maksymalne wynagrodzenie marszałka województwa, zgodnie z art. 37 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych nie może przekroczyć w okresie miesiąca 11,2-krotności kwoty bazowej określonej w ustawie budżetowej dla osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe i nie może być niższe niż 80% stawek określonych w rozporządzeniu. Maksymalne wynagrodzenie stanowi suma maksymalnego poziomu wynagrodzenia zasadniczego oraz maksymalnego poziomu dodatku funkcyjnego, a także kwoty dodatku specjalnego.

Ustawa budżetowa na rok 2026 z dnia 9 stycznia 2026 r. ustaliła kwotę bazową dla osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe na poziomie 1935,26 zł, stąd maksymalne wynagrodzenie pracowników zatrudnionych na podstawie wyboru, w tym marszałka województwa nie może przekroczyć kwoty 21.674,91 zł, z wyłączeniem dodatku za wieloletnią pracę.

Zgodnie z § 2 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 lutego 2026 r. zmieniającego rozporządzenie w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych kwoty maksymalnego poziomu wynagrodzenia zasadniczego oraz maksymalnego poziomu dodatku funkcyjnego określone w załącznikach nr 1 i 2 do rozporządzenia zmienianego w § 1, w brzmieniu nadanym niniejszym rozporządzeniem, mają zastosowanie do wynagrodzeń oraz dodatków należnych od dnia 1 stycznia 2026 r.

5. Ocena skutków regulacji:

Ustalenie wynagrodzenia Marszałka Województwa jest niezbędnym elementem nawiązanego na podstawie wyboru stosunku pracy. Zwiększenie poszczególnych składników wynagrodzenia spowoduje wzrost wynagrodzenia Marszałka Województwa w ujęciu miesięcznych o 679 zł brutto.