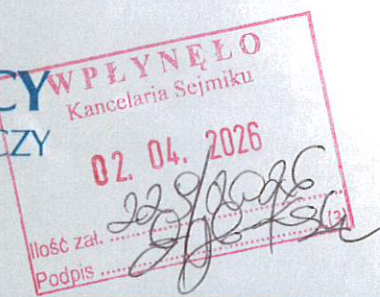




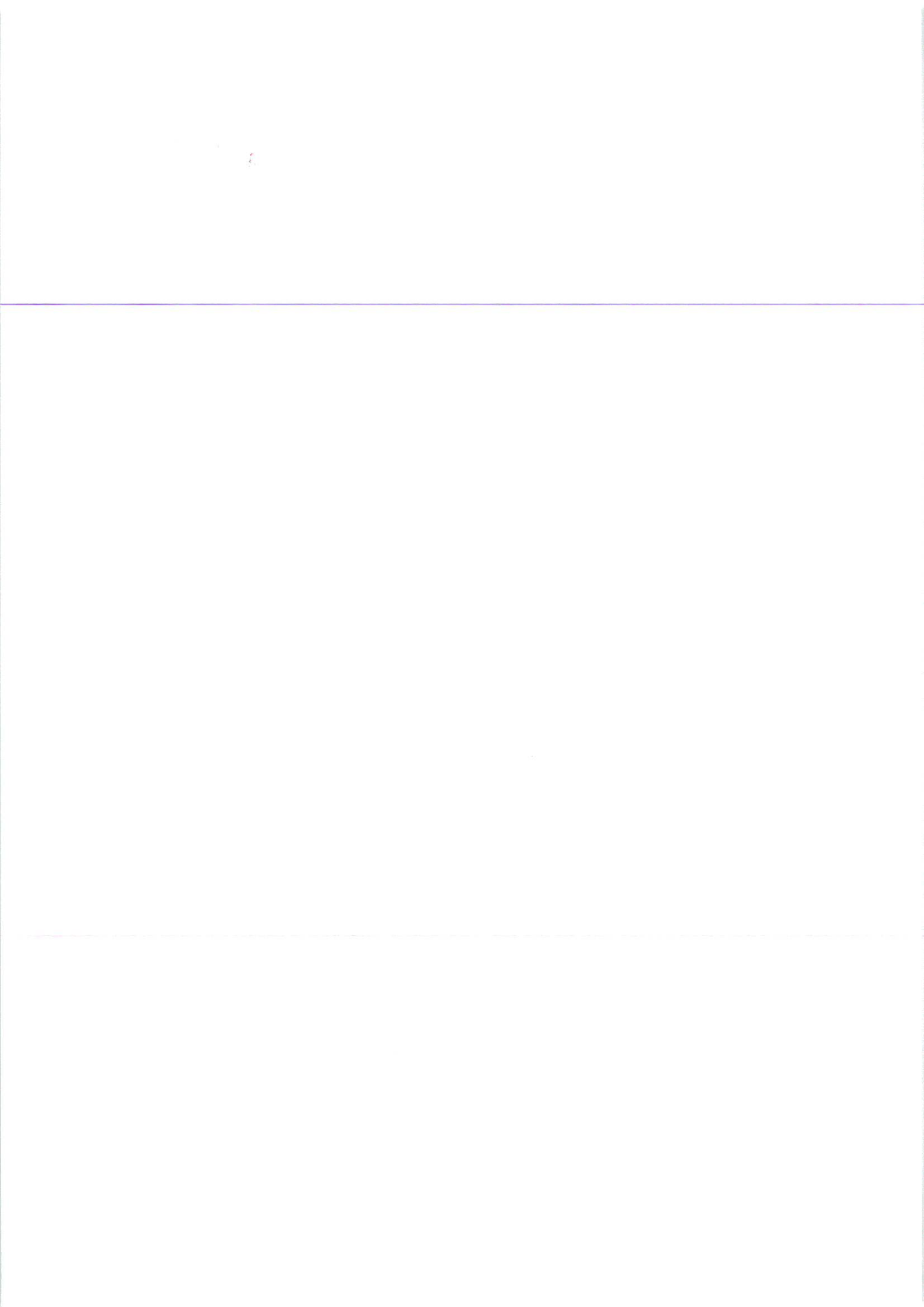
PAŃSTWOWA INSPEKCJA PRACY  
OKRĘGOWY INSPEKTORAT PRACY W BYDGOSZCZY



# SPRAWOZDANIE Z DZIAŁALNOŚCI

OKRĘGOWEGO INSPEKTORA PRACY  
W BYDGOSZCZY

2025





# I

## DZIAŁALNOŚĆ KONTROLNA INFORMACJE OGÓLNE

**W** Okręgowym Inspektoracie Pracy w Bydgoszczy, wg stanu na 31 grudnia 2025 r. zatrudnionych było 120 pracowników, (119,5 etatu), w tym:

- 77 pracowników z uprawnieniami kontrolno-nadzorczymi,
- 4 kandydat na podinspektora pracy

- 15 (w tym 1 os. na zastępstwo) pracowników merytorycznych,
- 4 pracowników ds. ewidencjonowania i analizowania działalności inspektorów pracy,
- 20 (w tym 1 os. na zastępstwo) pracowników księgowości, administracji i obsługi.

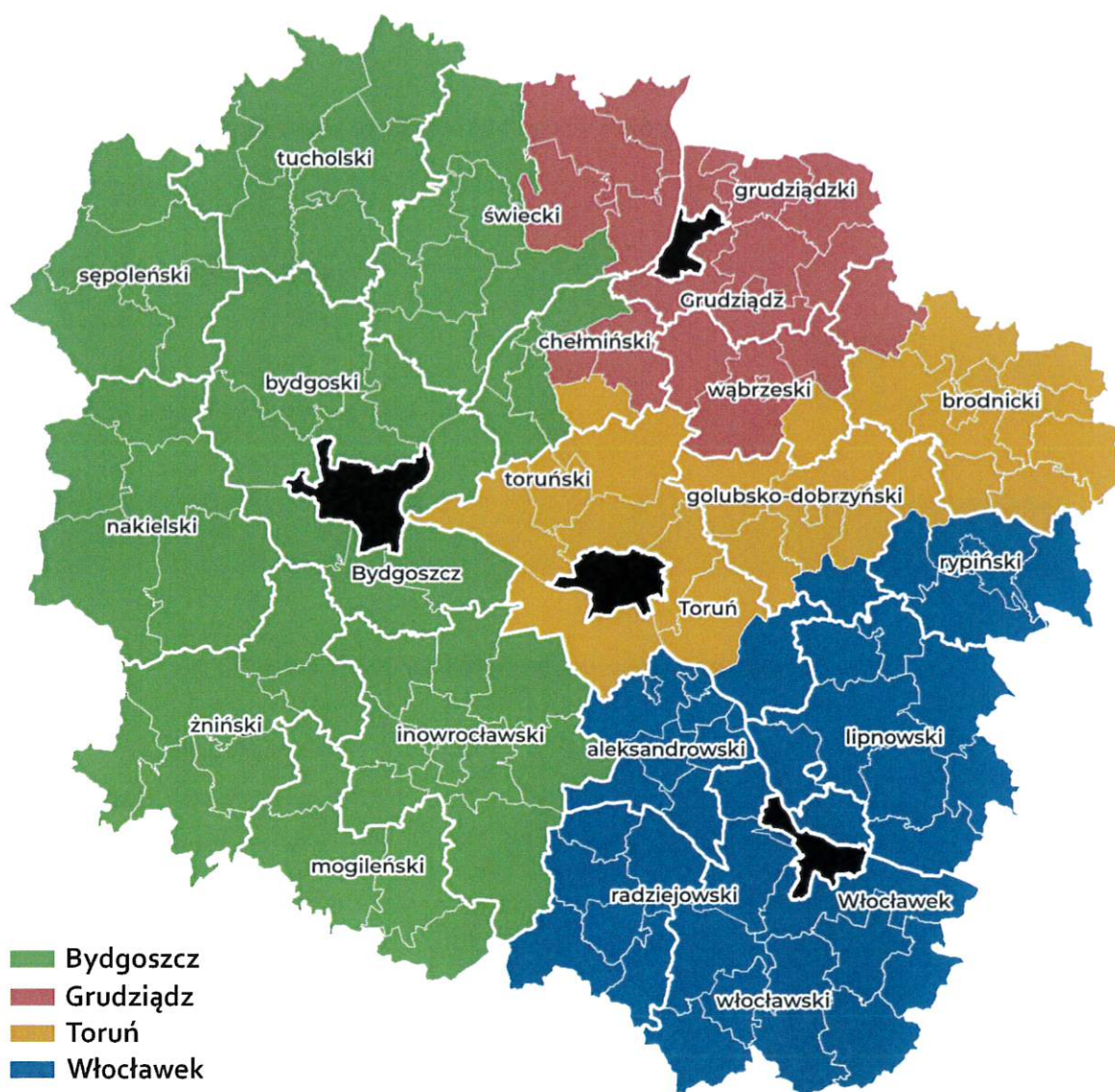
Opis	2021	2022	2023	2024	2025
Liczba inspektorów (średnio)	75,4	75	73	71	77
Liczba przeprowadzonych kontroli	2 919	3 029	2 846	2886	2624
Liczba skontrolowanych pracodawców	2 468	2 542	2 368	2374	2140
Liczba pracujących w kontrolowanych podmiotach	162 967	168 714	154 948	181632	142454
- kobiet	59 351	61 397	55 604	58932	51032
- młodocianych	730	873	735	877	752
Liczba wydanych decyzji ogółem	8 857	9 274	9 859	9168	8602
Liczba decyzji na piśmie	4 324	4 745	4 865	4266	4194
Liczba decyzji wstrzymania prac	190	203	196	160	169
Liczba decyzji wstrzymania eksploatacji maszyn	272	274	394	350	399
Liczba decyzji skierowania do innych prac	75	65	75	60	69
Liczba pracowników skierowanych do innych prac	158	107	150	109	134
Liczba decyzji nakazujących wypłaty należnych świadczeń	196	156	202	332	382
Kwota należnych świadczeń (w mln zł)	4,065	2,189	5,039	8,762	14,7
Liczba poleceń	902	916	1 111	1268	951
Liczba wystąpień	1 823	2 141	2 100	2052	1870
Liczba wniosków	8 858	10 621	10 958	10669	9290
Liczba mandatów karnych	529	580	630	689	678
Liczba wykroczeń	1 259	765	1 506	1636	1361
Kwota nałożonych grzywien w mandatach (w mln zł)	0,608	0,685	0,795	0,880	0,936
Liczba wniosków do sądu	39	42	21	43	43
Liczba wykroczeń we wnioskach do sądu	116	106	36	111	107

## Zakres terytorialny Okręgowego Inspektoratu Pracy w Bydgoszczy

Okręgowy Inspektorat Pracy w Bydgoszczy obejmuje terytorialną właściwością województwo kujawsko-pomorskie o powierzchni 17 971,34 km<sup>2</sup>. Zostało utworzone na mocy ustawy z dnia 24 lipca 1998 r. w przybliżeniu z dawnych województw: bydgoskiego, toruńskiego i włocławskiego. 30 czerwca 2023 województwo liczyło 2 001 670 mieszkańców. Urzędy i jednostki szczebla wojewódzkiego zostały rozdzielone pomiędzy dwoma głównymi miastami

regionu. Siedziba wojewody oraz większości urzędów administracji państwowej została ustanowiona w Bydgoszczy, natomiast siedziba sejmiku województwa, marszałka i zarządu województwa oraz organów administracji samorządowej w Toruniu.

W skład Okręgowego Inspektoratu Pracy w Bydgoszczy wchodzi trzy oddziały: w Toruniu, we Włocławku oraz w Grudziądzu.

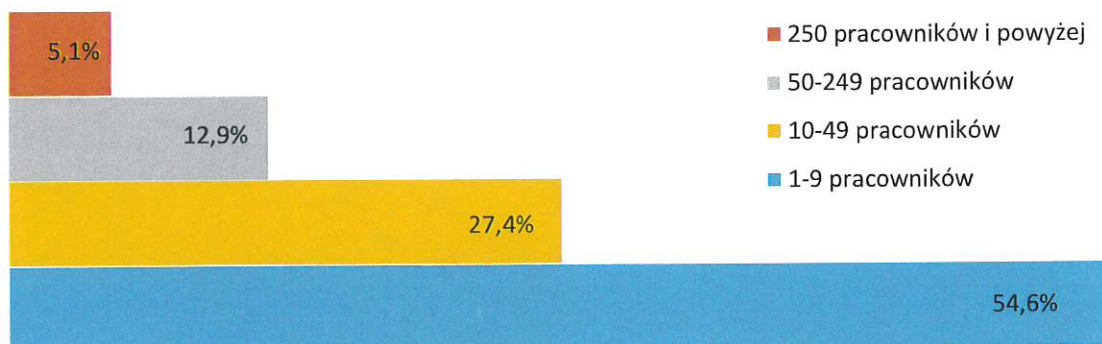


## Kontrole

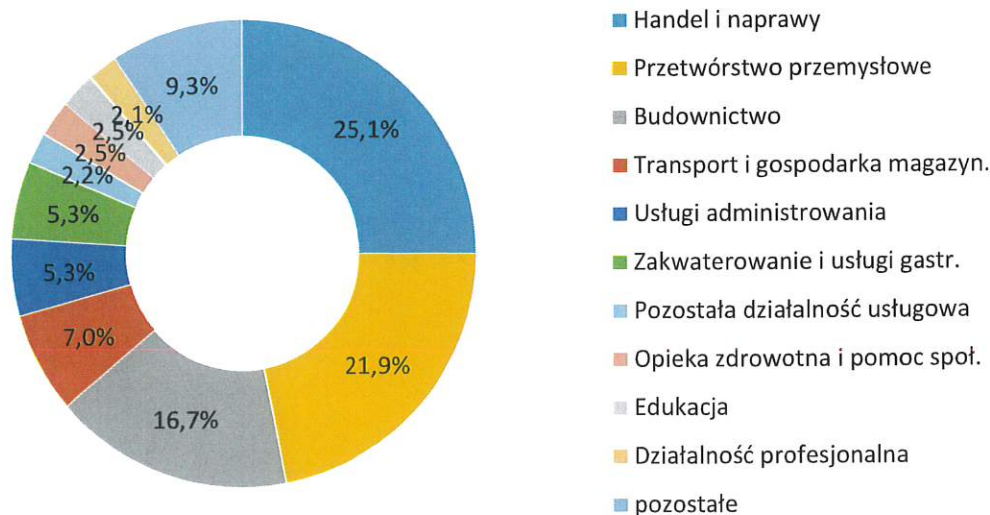
**W** 2025 r. inspektorzy pracy Okręgowego Inspektoratu Pracy w Bydgoszczy przeprowadzili 2 624 kontrole w 2 140 podmiotach gospodarczych, obejmując swoimi czynnościami 142 454 pracujących. Ponad 80% kontroli prowadzono w podmiotach zatrudniających do 50 pracowników, 12,9% w podmiotach o zatrudnieniu do 249 pracowników, a 5,1% w dużych zakładach, gdzie pracuje 250 i więcej osób.

Strukturę przeprowadzonych kontroli wg branż przedstawiono poniżej. Wynika z niej, że 25% przeprowadzonych kontroli przeprowadzono w firmach zajmujących się handlem i naprawami. Ponad 21% kontroli prowadzono w zakładach przetwórstwa przemysłowego. 439 kontroli przeprowadzono w budownictwie, co stanowi 16,7 % ogólnej liczby kontroli prowadzonych w 2025 r.

**Struktura przeprowadzonych kontroli (wg zatrudnienia)**



**Struktura przeprowadzonych kontroli (wg branż)**

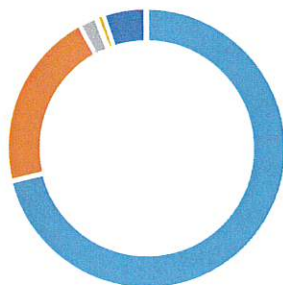


## Decyzje dotyczące bezpieczeństwa i higieny pracy

**W** związku ze stwierdzonymi w czasie kontroli naruszeniami przepisów bezpieczeństwa i higieny pracy inspektorzy wydali 8 602

decyzje, w tym 4 910 ustnych. W ramach sprawowanego nadzoru, w 161 przypadkach wydano decyzje o wstrzymaniu prac, a w 60 przypadkach 120 pracowników skierowano do innych prac. Wstrzymano eksploatację 351 maszyn i zakazano wykonywania prac w 17 przypadkach. Rodzaje decyzji przedstawia poniższy wykres.

Rodzaje decyzji dotyczących bhp



- decyzje z ustalonym terminem wykonania (art. 11 pkt 1 ustawy o PIP)
- decyzje z rygorem natychmiastowego wykonania (art.108 kpa)
- decyzje wstrzymania prac (art. 11 pkt 2 ustawy o PIP)
- decyzje skierowania pracowników do innych prac (art. 11 pkt 2 ustawy o PIP)
- decyzje wstrzymania eksploatacji maszyn (art. 11 pkt 3 ustawy o PIP)
- decyzje zakazania wykonyw. prac (art. 11 pkt 4 ustawy o PIP)

## Wystąpienia inspektorów pracy

**W** 2025 r. inspektorzy pracy skierowali do kontrolowanych podmiotów 1 870 wystąpień zawierających 9 290 wniosków

o usunięcie stwierdzonych nieprawidłowości. Kontrolowani poinformowali o realizacji 6 244 wniosków.

## Decyzje dotyczące wypłaty wynagrodzenia lub innego świadczenia

**W** wyniku działalności kontrolnej w 2025 r. inspektorzy wydali 382 decyzji nakazujących wypłacenie wynagrodzeń

i innych świadczeń pieniężnych. Rozstrzygnięcia te dotyczyły świadczeń należnych 3 160 pracownikom w łącznej kwocie 14 701 692 zł.

Decyzje wydane	2023	2024	2025
Liczba decyzji wydanych	202	332	382
Liczba pracowników, których dotyczyły	2086	2906	3160
Kwota należności wskazana w decyzjach	5 039 651	8 762 283	14 701 692

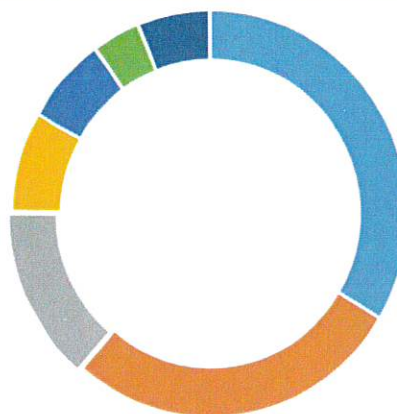
Decyzje zrealizowane	2023	2024	2025
Liczba decyzji zrealizowanych	79	157	146
Liczba pracowników, których dotyczyły	603	694	1538
Kwota należności wypłaconych	1 463 960	1 450 063	4 452 731

## Skargi i wnioski

**W** 2025 r. do Okręgowego Inspektoratu Pracy w Bydgoszczy wpłynęły 3 074 skargi. W okresie sprawozdawczym rozpatrzono 2944 skargi czyli 96% ogółu złożonych, do rozpatrzenia pozostało ich 130 - dotyczy to skarg, które wpłynęły w drugiej połowie grudnia 2025 r. W większości, dokładnie jak w poprzednim roku sprawozdawczym, w 55 % przypadków skargi składali pracownicy i byli pracownicy, 31% skarg stanowią informacje składane przez osoby trzecie, w ramach współpracy pomiędzy urzędami i anonimy, 7% ogółu skarg składały osoby zatrudnione na podstawie umów cywilnoprawnych, 3% skarg złożyli cudzoziemcy, zaś pozostałe pochodziły od organizacji związkowych.

Rozpatrując zgłoszone skargi inspektorzy pracy zbadali łącznie aż 4 215 problemów z zakresu prawa pracy, legalności zatrudnienia oraz technicznego bezpieczeństwa i higieny pracy, z czego 1 482 bezzasadnych, 1 397 zasadnych. Pozostałe 1 334 problemy były niemożliwe do ustalenia.

### Najczęściej badane problemy będące przedmiotem zgłoszonych skarg



- Wynagrodzenie za pracę
- Stosunek pracy Legalność zatrudnienia
- Warunki pracy i techniczne bezpieczeństwo pracy
- Czas pracy i urlopy wypoczynkowe
- Umowy cywilnoprawne
- Mobbing i dyskryminacja

### Analiza skarg i wniosków dotyczących równego traktowania w zatrudnieniu i mobbingu

W 2025 r. do OIP w Bydgoszczy nie wpłynęły skargi dotyczące nierównego wynagradzania kobiet i mężczyzn za jednakową pracę lub pracę o jednakowej wartości. Otrzymano 115 skarg, których tematyka dotyczyła mobbingu, kontrole przeprowadzono w 87 podmiotach. W wyniku analizy skarg w 93 przypadkach sprawa była niemożliwa do ustalenia, w 18 przypadkach była bezzasadna, zaś w 4 przypadkach potwierdziła się zasadność wniesienia skargi.

Problematyka mobbingu podobnie jak w poprzednich latach, z uwagi na złożoność sytuacji faktycznych i określony stan prawny nie może podlegać jednoznacznej ocenie przez organy PIP. Skargi składane przez pracowników, byłych pracowników lub inne osoby niezwiązane z daną

jednostką, często odnoszą się do negatywnych relacji międzyludzkich w miejscu pracy, przeciążenia pracą, niejasnych wytycznych dotyczących pracy, na które nie ma wpływu organ kontroli. W zdecydowanej większości pracownicy wnoszą o zachowanie anonimowości w trakcie rozpoznawania skarg.

Z analizy dokumentacji kontrolnej wynika, że najczęściej do niestosownych zachowań dochodzi w jednostkach budżetowych/samorządowych, w których to szczebel kierowniczy dopuszcza się niestosownego zachowania.

## Porady prawne i techniczne

**W** 2025 r. porady prawne i techniczne udzielane były codziennie w siedzibie Okręgowego Inspektoratu Pracy w Bydgoszczy od godziny 8:00 do 15:00 (w tym w każdy poniedziałek do godz. 18:00). Porad prawnych udzielano również w oddziałach w Toruniu oraz we Włocławku i dwa razy w tygodniu w Oddziale w Grudziądzu a także podczas prowadzonych kontroli i działań prewencyjno-promocyjnych. Jednocześnie w Oddziale w Bydgoszczy oraz w Oddziale w Grudziądzu porady prawne udzielane były w formie telefonicznej.

W ramach poradnictwa prawnego udzielono ogółem 32 712 porad, w tym 23 141 prawnych i 9 571 technicznych. Forma porad udzielanych w ramach działalności Państwowej Inspekcji Pracy kształtowała się następująco: 628 porad udzielono na piśmie, 13 drogą elektroniczną, 1 705 porad telefonicznych i 26 279 porad udzielono ustnie.

### Główny zakres tematyczny porad prawnych

stosunek pracy	3146
Wynagrodzenia, w tym podmioty medyczne	1859
urlopy pracownicze	657
czas pracy, w tym kierowcy i podmioty lecznicze	717

legalność zatrudnienia, w tym cudzoziemców	127
uprawnienia pracowników związane z rodzicielstwem	306
wypadki i choroby zawodowe	203
przygotowanie do pracy - badania	117
rozwiązywanie z pracownikami stosunków pracy z przyczyn nie dotyczących pracowników	326
mobbing	168
zatrudnianie pracowników w ramach pracy zdalnej	7
minimalna stawka godzinowa dla zleceniobiorcy	396
ochrona pracy młodocianych	103
zakładowy fundusz świadczeń socjalnych	41
inf. dot. kompetencji PIP	1047

## Badanie okoliczności i przyczyn śmiertelnych, ciężkich i zbiorowych wypadków przy pracy

**N**adrzędnym celem ochrony pracy jest dbałość o bezpieczeństwo człowieka w procesie pracy, dlatego Okręgowy Inspektorat Pracy w Bydgoszczy powadzi działania ukierunkowane na eliminowanie zagrożeń w miejscu pracy lub ograniczenie ich oddziaływania na pracujących. Temu celowi służy m.in. wnikliwa analiza okoliczności i przyczyn wypadków przy pracy oraz kontrola stosowania środków zapobiegających podobnym zdarzeniom w przyszłości.

W 2025 r. inspektorzy pracy zbadali okoliczności i przyczyny 88 wypadków przy pracy, z których 4 miały charakter zbiorowy. W zbadanych wypadkach przy pracy poszkodowane zostały 93 osoby, w tym 8 ze skutkiem śmiertelnym, a 37 doznało ciężkich obrażeń ciała. Co do zasady nie badano wypadków komunikacyjnych i nagłych wypadków medycznych niezwiązanych z warunkami wykonywania pracy.

Rok zaistnienia wypadku	Liczba zbadanych wypadków		Liczba poszkodowanych w wypadkach		
			Ogółem	W tym:	
				Ze skutkiem śmiertelnym	Z ciężkimi obrażeniami ciała
2025	ogółem	88	93	8	37
	w tym zbiorowych	4	9	0	1
2024	ogółem	80	87	5	33
	w tym zbiorowych	8	15	0	1
2023	Ogółem	102	110	14	33
	w tym zbiorowych	7	15	2	2

Wśród poszkodowanych 87% stanowili pracownicy (81 osób), a 13% osoby świadczące pracę na innej podstawie niż stosunek pracy (12 osób).

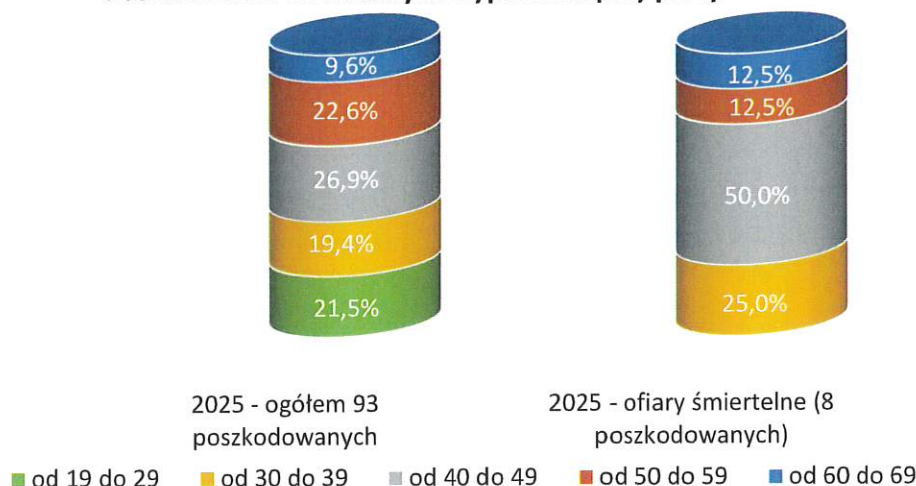
Zdecydowana większość poszkodowanych w zbadanych wypadkach - 93,5% posiadała obywatelstwo polskie (87 osób), 5,4% było obywatelami krajów spoza Unii Europejskiej (5 osób), a 1 osoba obywatelem kraju Unii Europejskiej (1,1%).

Mężczyźni stanowili 90,3% ogółu poszkodowanych (84 osoby), a kobiety - 9,7% (9 osób).

**W zbadanych przez inspektorów pracy wypadkach poszkodowanych zostało 39 osób o zakładowym stażu pracy nie dłuższym niż 1 rok (42% ogółu poszkodowanych).**

Największą liczbę poszkodowanych stanowili ludzie w przedziale wieku od 40 do 49 lat – 25 osób (26,9% ogółu poszkodowanych), w następnej kolejności od 50 do 59 lat - 21 osób, od 19 do 29 lat – 20 osób, od 30 do 39 lat – 18 osób i od 60 do 69 lat – 9 osób. Wśród ofiar śmiertelnych przeżywały osoby w wieku od 40 do 49 lat (4 poszkodowanych), następnie w przedziale od 30 do 39 lat (2 poszkodowanych) oraz po 1 poszkodowanym pomiędzy 50 a 59 lat i między 60 a 69 lat.

**Poszkodowani w zbadanych wypadkach przy pracy w 2025 roku – wg wieku**



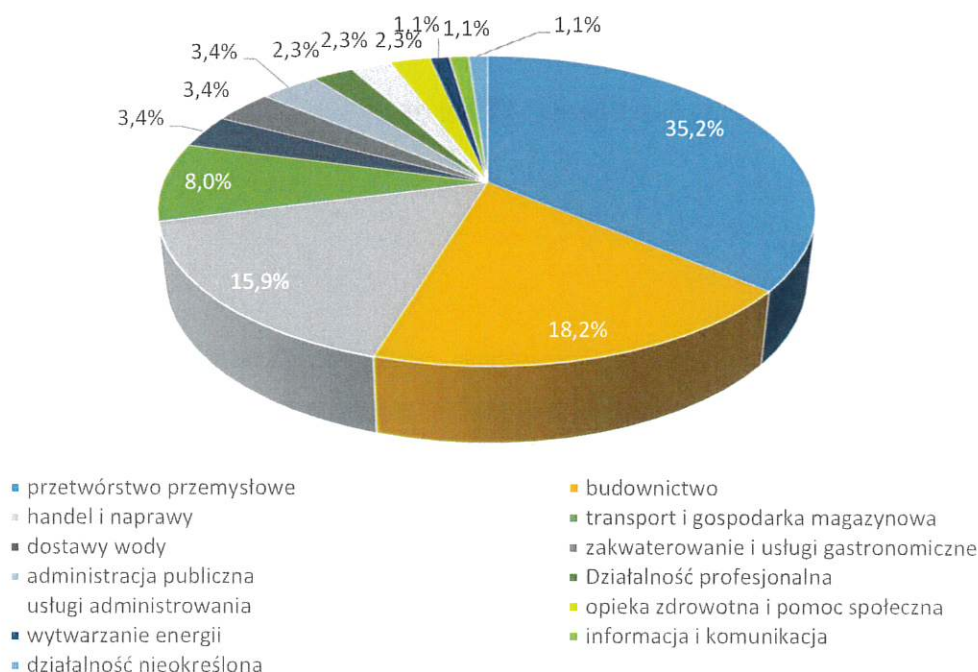
W 2025 r. podobnie jak w latach ubiegłych, najwięcej wypadków zaistniało w następujących gałęziach gospodarki:

- przetwórstwo przemysłowe - 31 wypadków, co stanowi 35,2% wszystkich wypadków,

- budownictwo - 16 wypadków (18,2% ogółu wypadków),
- handel i naprawy - 14 wypadków (15,9% ogółu wypadków),
- transport i gospodarka magazynowa – 7 wypadków (8,0% ogółu wypadków).

Po 3 wypadki miały miejsce w administracji publicznej, w sektorach zakwaterowania i usług gastronomicznych oraz dostawy wody, po 2 wypadki w sektorze opieki zdrowotnej i pomocy społecznej, w działalności profesjonalnej i usługach administrowania, a po 1 wypadku w gałęzi wytwarzanie energii, w informacji i komunikacji oraz działalności nieokreślonej.

### Poszkodowani w wypadkach zbadanych w 2025 r. - wg sekcji PKD (87 poszkodowanych)



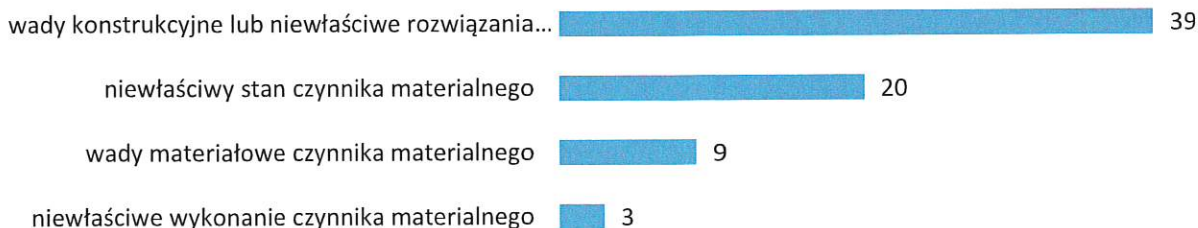
Wśród 8 ofiar śmiertelnych zbadanych wypadków przy pracy, 4 osoby wykonywały pracę w przetwórstwie przemysłowym, 2 osoby w handlu i naprawach oraz po 1 osobie w budownictwie i działalności profesjonalnej.

Najwięcej ciężkich obrażeń ciała spowodowały wypadki w przetwórstwie przemysłowym (14 poszkodowanych), w handlu i naprawach (8 poszkodowanych), w budownictwie (5 osób) oraz w transporcie i gospodarce magazynowej (3 osoby).

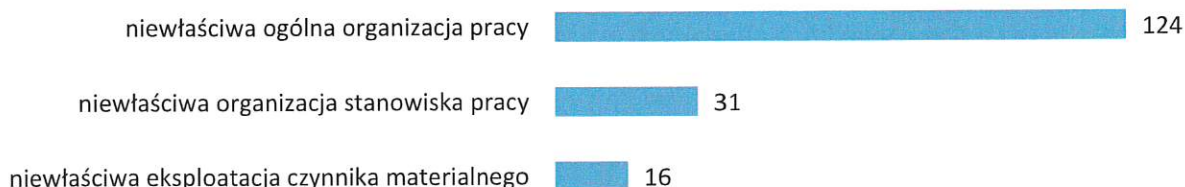
### Przyczyny wypadków zbadanych przez inspektorów pracy

Badając okoliczności 88 wypadków przy pracy, inspektorzy pracy ustalili łącznie 431 przyczyn tych zdarzeń. Wśród nich dominującymi były tzw. przyczyny ludzkie – 189 przyczyn (43,9% ogółu przyczyn) i organizacyjne – 171 przyczyn (39,7% ogółu). Podobnie jak w latach poprzednich, najmniejsza liczba przyczyn związana była z wadami konstrukcyjnymi lub niewłaściwymi rozwiązaniami technicznymi – wskazano 71 tzw. przyczyn technicznych (16,4% ogółu).

### przyczyny techniczne (71)



### przyczyny organizacyjne (171)



### przyczyny ludzkie (189)



W wyniku przeprowadzonych kontroli i stwierdzonych naruszeń przepisów bhp inspektorzy pracy wydali łącznie 167 decyzji, w tym 22 decyzje podlegające natychmiastowemu wykonaniu na podstawie art. 108 Kodeksu postępowania administracyjnego, 21 decyzji wstrzymania eksploatacji maszyn i innych urządzeń, 6 decyzji wstrzymania prac lub działalności, 2 decyzje zakazania wykonywania pracy lub działalności w miejscach, w których stan warunków pracy stanowił bezpośrednio zagrożenie dla życia lub zdrowia. Ponadto do pracodawców skierowano łącznie 159 wniosków w wystąpieniach, dotyczących podjęcia działań organizacyjno - technicznych mających na celu wyeliminowanie lub ograniczenie

zagrożeń wypadkowych, uchybień w ocenie ryzyka zawodowego oraz dotyczących przygotowania pracowników do pracy (w tym niewłaściwie przeprowadzonych szkoleń w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy i nieprawidłowo przeprowadzonych badań lekarskich).

W związku z ujawnionymi – w trakcie badania okoliczności i przyczyn wypadków przy pracy - wykroczeniami przeciwko prawom pracownika, inspektorzy pracy nałożyli 46 mandatów karnych na łączną kwotę 69 400 złotych. Ponadto w 7 przypadkach zawiadomili organy prokuratury o podejrzeniu popełnienia przestępstwa przeciwko prawom osób wykonujących pracę zarobkową.

Badając okoliczności i przyczyny wypadków przy pracy inspektorzy pracy udzielili łącznie 1 228 porad, w tym 348 prawnych, 816 technicznych oraz 54 z zakresu legalności zatrudnienia.



**PAŃSTWOWA INSPEKCJA PRACY**  
OKRĘGOWY INSPEKTORAT PRACY W BYDGOSZCZY

II

# DZIAŁALNOŚĆ PREWENCYJNA

**SPRAWOZDANIE Z DZIAŁALNOŚCI**  
OKRĘGOWEGO INSPEKTORA PRACY W BYDGOSZCZY

**2025**

## Prewencja zagrożeń psychospołecznych w środowisku pracy

### Informacje ogólne

W 2025 r. w Okręgowym Inspektoracie Pracy w Bydgoszczy po raz kolejny realizowano założenia programu tym razem pod nazwą „Prewencja zagrożeń psychospołecznych w środowisku pracy” jako kontynuacji prowadzonego od lat w Państwowej Inspekcji Pracy działania prewencyjnego jak również kampanii „Stres w pracy” i pozostałych inicjatyw promowanych na portalu [streswpracy.pl](http://streswpracy.pl)

Od wielu lat głównym filarem działań prewencyjnych we wskazanym obszarze tematycznym są warsztaty antystresowe prowadzone przez wykwalifikowanego psychologa, pracownika akademickiego, zajmującego się psychologią pracy.

W ramach działań towarzyszących w 2025 r. pracownicy Okręgowego Inspektoratu Pracy w Bydgoszczy organizowali liczne konferencje w tym czerwcową, pod nazwą „Pracować bez lęku - przeciwdziałanie mobbingowi w miejscu pracy”. Wśród pozostałych działań osoby realizujące założenia programu brały udział w imprezach masowych w tym m.in. targach branżowych (głównie budowlanych i rolniczych) wydarzeniach organizowanych przez powiatowe urzędy, targach pracy i praktyk w których organizowano stanowiska konsultacyjne. Omawianą tematykę propagowano również podczas konkursów dla uczniów szkół ponadpodstawowych. Wiele ze

wskazanych działań prewencyjnych stanowiło płaszczyznę wymiany informacji oraz przekazywania wiedzy wraz z publikacjami z obszaru stresu i negatywnych zjawisk psychospołecznych w miejscu pracy.

W 2025 r. znacznie poszerzono względem lat ubiegłych działalność szkoleniową prowadzoną w ramach programu, obejmującą przede wszystkim bardzo potrzebny społecznie temat mobbingu wśród licznych podmiotów sektora prywatnego i publicznego.

### Warsztaty antystresowe

Warsztaty zostały zorganizowane w siedzibie Okręgowego Inspektoratu Pracy w Bydgoszczy w dn. 09.05.2025 r. Wśród odbiorców działań znaleźli się zarówno pracownicy najwyższego

oraz średniego szczebla zarządczego, przedstawiciele działu kadr, pracownicy służby bhp oraz społeczny inspektor pracy.

Warsztaty poprzedzone zostały częścią teoretyczną, podczas której

uczestnikom przedstawiono psychologiczne aspekty stresu oraz pozostałych zagrożeń psychospołecznych, przybliżono działania podejmowane w tym obszarze przez Urząd oraz omówiono założenia programu, jego etapy oraz



możliwość skorzystania z narzędzia Skala Ryzyka Psychospołecznego i uzyskania raportu po przeprowadzeniu badania ankietowego.

Następnym elementem spotkania była część zasadnicza – warsztaty z psychologiem, podczas których uczestnicy aktywnie uczyli się zarządzania stresem, identyfikowania zagrożeń psychospołecznych oraz metodyki przekazywania zdobytej wiedzy współpracownikom lub podwładnym.

Opisywany panel warsztatowy ponadto miał na celu poznanie osobowości uczestników oraz sposobów radzenia sobie ze stresem i innymi negatywnymi czynnikami, z którymi spotykamy się w środowisku pracy.

Prowadzący w formie różnorodnych ćwiczeń zaprezentował uczestnikom zachowania, które w negatywny sposób oddziałują na człowieka w procesie pracy. Przedstawił najpopularniejsze oraz najskuteczniejsze sposoby ograniczania negatywnych zjawisk psychospołecznych oraz metody poprawy relacji interpersonalnych w miejscu pracy. Kilkogodzinne spotkanie pomimo intensywnego charakteru zadań nie zniechęciło przybyłych do aktywnego uczestnictwa przez cały czas trwania warsztatów.

### **Szkolenia oraz pozostałe inicjatywy**

W minionym roku w sposób znaczący w ramach realizacji programu wzmożono działania z obszaru prowadzenia szkoleń o tematyce traktującej o zagrożeniach psychospołecznych ze szczególnym uwzględnieniem zagadnień dotyczących mobbingu. Wśród odbiorców szkoleń byli pracujący na rzecz Miejskich Zakładów Komunikacji, zakładów z obszaru gospodarki ciepłowniczej, urzędów administracji rządowej w województwie, Państwowej Straży Pożarnej urzędów administracji publicznej oraz podmiotów gospodarczych, organów administracji wodnej, muzeum okręgowego. Takich szkoleń ogółem przeprowadzono 14, dla blisko 600 osób.

## **Kampania informacyjno- edukacyjna "Kształtowanie kultury bezpieczeństwa wśród młodzieży". Program „Kultura bezpieczeństwa”**

### **Informacje ogólne**

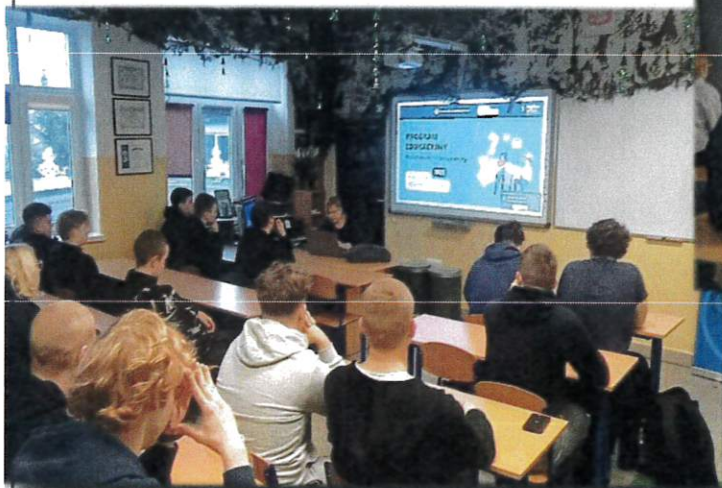
W 2025 r., podobnie jak w poprzednich latach program pn. „Kultura bezpieczeństwa” w województwie kujawsko – pomorskim skupiał się głównie na podejmowaniu działań w szkołach branżowych. Spotkania z uczniami miały na celu budowanie świadomości o tym, jak istotne jest nie tylko legalne zatrudnienie, ale także bezpieczne środowisko pracy, gdyż uczniowie rozpoczynając pracę, już na etapie praktyk spotykają z różnymi zagrożeniami.

### **Realizacja programu**

W programie uczestniczyło 26 placówek szkolnych. Założenia i cele zostały zrealizowane przez wszystkie szkoły biorące udział w programie. Deklarację udziału w programie na rok szkolny 2025/2026 złożyło 72 nauczycieli. Najwięcej szkół biorących udział w „Kulturze bezpieczeństwa” zlokalizowanych jest na terenie Bydgoszczy i Grudziądza. Ambicją Okręgu jest, aby program dotarł do szerszej grupy uczniów całego województwa, a w szczególności do szkół z obszarów wiejskich. W roku szkolnym zostało zorganizowanych 13 szkoleń w których uczestniczyło 924 uczniów, 10 studentów i 2 młodocianych. Poruszane na szkoleniach zagadnienia były dostosowywane do profilu placówki oraz zapotrzebowania uczestników. W trakcie przeprowadzonych szkoleń uczniowie zapoznali się nie tylko z zagadnieniami dotyczącymi prawnej ochrony pracy, zawierania i rozwiązywania umów o pracę, różnicami pomiędzy umową o pracę a umową zleceniem bądź umową o dzieło, udzielania urlopów wypoczynkowych ale także poznali zagadnienia z zakresu przepisów i zasad bezpieczeństwa i higieny pracy takich jak: szkolenia w dziedzinie bhp, profilaktyczne

badania lekarskie, instrukcje i wskazówki obsługi maszyn i urządzeń technicznych, środki ochrony indywidualnej oraz odzież i obuwie robocze oraz wypadki przy pracy i choroby zawodowe. Kluczowym elementem programu są lekcje przeprowadzone przez nauczycieli na podstawie materiałów dydaktycznych dostarczonych Okręgowy Inspektorat Pracy. Pedagodzy, którzy zdecydowali się dokończyć program w 2025 r. w większości przypadków rozszerzali minimalny zakres wymagany regulaminem programu i przeprowadzali więcej niż dwie lekcje trafiając do większej ilości uczniów.

Z nadesłanych sprawozdań wynika, że nauczyciele przeprowadzili 403 lekcje, w których uczestniczyło 2 465 uczniów.



Doceniając wkład nauczycieli i dyrektorów szkół, którzy w roku szkolnym 2024/2025 zrealizowali założenia programu „Kultura bezpieczeństwa” Okręgowy Inspektorat Pracy w Bydgoszczy

uhonorował w/w grupy osób podczas uroczystej Gali podsumowującej programy i konkursy Państwowej Inspekcji Pracy. Wydarzenie odbyło się 19 listopada 2025 r. w siedzibie Kujawsko-Pomorskiego Urzędu Wojewódzkiego w Bydgoszczy. Podczas uroczystej Gali wyróżniono 63 nauczycieli z 26 szkół.



**Uroczysta Gala podsumowująca programy i konkursy prewencyjne – przedstawiciele szkół biorących udział w programie „Kultura bezpieczeństwa”**

## Kampania „Bezpieczeństwo pracy zależy od Ciebie”

### Informacje ogólne

Celem kampanii jest ograniczenie liczby wypadków przy pracy poprzez wdrażanie podejścia „Wizja Zero”, rozwój kultury bezpieczeństwa oraz podnoszenie świadomości pracodawców i pracowników.

### Program „Prewencja wypadkowa”

Do udziału zaproszono 75 pracodawców z województwa kujawsko-pomorskiego, akcentując znaczenie rzetelnej oceny ryzyka zawodowego jako podstawy zapobiegania wypadkom. Program zainaugurowano 25 kwietnia 2025 r. szkoleniem w Okręgowym Inspektoracie Pracy w Bydgoszczy. Następnie przeprowadzono audyty kontrolne – łącznie 18, wszystkie zakończone pozytywnie, z ujawnieniem jedynie drobnych uchybień w dokumentacji oceny ryzyka.



Szkolenie w OIP Bydgoszcz

### Konferencja „Zagrożenia publiczne przy realizacji inwestycji budowlanych”

Ważnym elementem kampanii była również konferencja „Zagrożenia publiczne przy realizacji inwestycji budowlanych”, która odbyła się 14 maja 2025 r. na Politechnice Bydgoskiej. Wydarzenie, zorganizowane we współpracy z uczelnią, poświęcono bezpieczeństwu pracy w budownictwie, zagrożeniom wypadkowym oraz dobrym

praktykom prawa pracy. Konferencja transmitowana była on-line.



Zapis wydarzenia (z tłumaczeniem na polski język migowy)



### Działania uzupełniające

Równolegle realizowano liczne działania informacyjno-prewencyjne, m.in. szkolenia dla społecznych inspektorów pracy, dyżury telefoniczne i eksperckie, wystąpienia w mediach oraz udział w wydarzeniach branżowych.



**Spotkanie Sygnatariuszy Porozumienia**

### **Szkolenie SIP**

Istotną rolę odegrało także działające od 2014 r. Porozumienie dla Bezpieczeństwa Pracy w Budownictwie – stanowiące platformę współpracy firm budowlanych oraz Okręgowego Inspektoratu Pracy w Bydgoszczy. W 2025 r. odbyło się pięć spotkań Grupy

Roboczej, podczas których analizowano wypadki i opracowywano działania zapobiegawcze. Zwieńczeniem ubiegłorocznych prac było przystąpienie do Porozumienia nowego sygnatariusza oraz wdrożenie jedenastego standardu – „Szkolenie informacyjne BHP”, wzmacniającego kulturę bezpieczeństwa w branży budowlanej.

### **Stoisko informacyjno-konsultacyjne**



## Program „Bezpieczny warsztat szkolny”

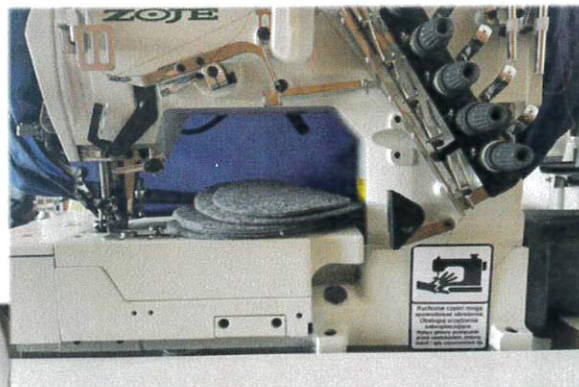
**W** ramach programu „Bezpieczny warsztat szkolny”, skierowanego do dyrektorów szkół ponadpodstawowych, w których organizowane są zajęcia praktyczne z użyciem maszyn i urządzeń technicznych, Kuratorium Oświaty w Bydgoszczy wyłoniło 4 placówki szkolne, chętne do wzięcia udziału w tym programie.

Celem programu było przeprowadzenie przez dyrektorów szkół wewnętrznych audytów stanu maszyn i urządzeń wykorzystywanych w czasie praktyk zawodowych przez uczniów w oparciu o przekazane materiały dydaktyczne w postaci broszur i listy kontrolnej opracowanych przez PIP.

Zadaniem inspektorów pracy było zweryfikowanie działań podjętych w placówkach szkolnych oraz przeprowadzenie w zainteresowanych placówkach szkoleń tematycznych dla dyrektorów i nauczycieli zawodu w obszarze wymagań bhp dla maszyn i urządzeń

Przeprowadzone wizytacje wykazały, że w placówkach szkolnych naucza się różnych zawodów: krawiec, piekarz, cukiernik, fryzjer, fotograf, obróbka drewna, ślusarz, cukiernik, pracownik budowlany, pomoc hotelowa.

W ramach pierwszego etapu realizacji „programu” inspektorzy pracy wskazali na nieprawidłowości w zakresie stosowania maszyn i urządzeń technicznych. Podczas drugiego etapu zostały zweryfikowane działania, które podjęli dyrektorzy placówek, mające na celu usunięcie stwierdzonych przez inspektorów pracy nieprawidłowości. Poniżej kilka przykładów nieprawidłowości jak i działań dostosowawczych:



**Oznakowanie ostrzeżeń w języku polskim przy maszynach do szycia.**



**Zmieniono oznakowanie wyłącznika głównego przy pilarnie stolikowej, opisano elementy sterujące i wymieniono wkładkę prowadzącą przy pile taśmowej, zabezpieczono dostęp do strefy zagrożenia przy przekładni pasowej napędu wiertarki stołowej.**



Zainicjowany przez PIP program „Bezpieczny warsztat szkolny” spełnił swoją rolę, dotarciu do najbardziej zainteresowanych placówek szkolnych, w których uczniowie i nauczyciele zawodu podczas pracy są narażeni na

zagrożenia wynikające z użytkowania maszyn i urządzeń technicznych.

Dyrektorom szkół, którzy wzięli udział w programie „Bezpieczny warsztat szkolny” 17 listopada 2025 r. podczas uroczystej gali podsumowującej działalność Okręgowego Inspektoratu Pracy w Bydgoszczy, wręczono dyplomy oraz podziękowano za udział w „programie”.

## Program prewencyjny „Zdobądź Dyplom PIP”

**P**rogram "Zdobądź Dyplom PIP" został stworzony, aby zwiększyć świadomość w zakresie prawa pracy oraz bezpieczeństwa i higieny pracy wśród właścicieli mikro- i małych firm. Jego głównym założeniem było nie tylko przekazanie teorii, ale przede wszystkim praktyczne wsparcie przedsiębiorców w identyfikowaniu zagrożeń i wdrażaniu działań naprawczych. W tym procesie kluczową rolę odgrywali inspektorzy Państwowej Inspekcji Pracy, którzy pełnili funkcję ekspertów i doradców.

W ramach programu, w którym wzięło udział 20 przedsiębiorców z województwa kujawsko-pomorskiego, przeprowadzono szkolenia i audyty. Zajęcia odbywały się w Bydgoszczy,

Włocławku oraz Grudziądzu. Szkolenia obejmowały zarówno część teoretyczną, poruszającą skomplikowane zagadnienia prawne, jak i praktyczne ćwiczenia z identyfikacji ryzyka. Audyty, które wszystkie zakłady przeszły z wynikiem pozytywnym, polegały na samodzielnym sprawdzeniu warunków w zakładzie przy użyciu materiałów od PIP, co potwierdziło skuteczność programu.

Z realizacji programu płyną ważne wnioski. Uczestnicy wysoko ocenili możliwość bezpośrednich konsultacji z inspektorami, podkreślając, że przepisy są skomplikowane i często się zmieniają, co utrudnia im nadążanie za nowymi wymaganiami. Okazało się również, że najskuteczniejszą metodą rekrutacji do programu jest osobista wizyta inspektora w firmie, ponieważ buduje to zaufanie i zachęca do aktywnego udziału.

Wnioski końcowe wskazują na potrzebę kontynuacji i rozwoju programu. Rekomenduje się dalsze wzmacnianie osobistego zaangażowania inspektorów, systematyczne aktualizowanie materiałów szkoleniowych oraz rozwój mechanizmów wsparcia dla przedsiębiorców w zakresie interpretacji nowych przepisów. Działania te mają na celu dalszą poprawę kultury bezpieczeństwa i warunków pracy w mikro- i małych przedsiębiorstwach.



Zdjęcia ze szkolenia przeprowadzonego w oddziale w Grudziądzu

## Konkursy PIP promujące pożądane postawy w zakresie praworządności w stosunkach pracy oraz bezpieczną i higieniczną pracę.

**D**ziałalność prewencyjna realizowana przez Okręgowy Inspektorat Pracy w Bydgoszczy, polega przede wszystkim na organizowaniu lub współorganizowaniu z partnerami instytucjonalnym i społecznymi konkursów, których ideą jest propagowanie wiedzy na temat bezpieczeństwa w procesie pracy oraz rozpowszechnianie najlepszych, wartych powielania rozwiązań organizacyjnych, technicznych oraz respektujących przepisy prawa.

Dodatkowym aspektem organizowanych konkursów jest wyróżnianie pracodawców wdrażających najlepsze rozwiązania, których zastosowania przyczyniają się do poprawy warunków pracy.

### Pracodawca- Organizator Pracy Bezpiecznej

Celem konkursu jest budowanie pozytywnego wizerunku pracodawców, którzy organizują pracę w sposób zapewniający wysoki poziom bezpieczeństwa i ochrony zdrowia pracowników, a także dbających o systematyczną poprawę stanu bhp. Do trzydziestej edycji konkursu swój udział zgłosiło 9 przedsiębiorstw, które podjęły działania zwiększające stan bezpieczeństwa i ochrony zdrowia pracowników oraz starania podnoszące poziom realizacji przepisów prawa pracy, w tym dotyczących legalności zatrudnienia. Komisja konkursowa, powołana przez Okręgowego Inspektora Pracy w Bydgoszczy, zweryfikowała dokumentacje zgłoszonych podmiotów. Jak co roku konkurs przeprowadzono w trzech kategoriach tj. I kategoria - zakłady pracy do 49 pracowników, II kategoria - zakłady od 50 do 249 zatrudnionych oraz III kategoria - zakłady powyżej 249 zatrudnionych.

Po przeprowadzonej analizie dokumentacji zgłoszonych przez pracodawców oraz dokumentacji z przeprowadzonych kontroli audytowych, dokonano oceny 8 podmiotów (1 podmiot wycofał swój udział w konkursie z powodu braku zgody na udostępnienie materiału w postaci zdjęć i opisu praktyk stosowanych dla poprawy bezpieczeństwa) i wyłoniono najlepszych pracodawców, w każdej z trzech kategorii zatrudnienia. Laureaci pierwszego miejsca zostali wytypowani do etapu ogólnokrajowego.

### ❖ KATEGORIA DO 49 ZATRUDNIONYCH:

1. EWIKOR KONSTRUKTION Sp. z o.o.;  
86-100 Świecie, ul. Bydgoska 1

### ❖ KATEGORIA OD 50 DO 249 ZATRUDNIONYCH:

2. SOLVAY POLAND Sp. z o.o.;  
87-800 Włocławek, ul. Toruńska 222
3. FAERCH BYDGOSZCZ Sp. z o.o.;  
85-147 Bydgoszcz, ul. Dąbrowa 21
4. HENDRICKSON POLAND Sp. z o.o.;  
87-100 Toruń, ul. Na Zapleczu 25
5. ID LOGISTICS POLSKA S.A. Magazyn Bydgoszcz; 82-820 Bydgoszcz, ul. Dachtery 6
6. KRAJOWA GRUPA SPOŻYWCZA S.A.  
w TORUNIU o. KGS S.A. Polskie Przetwory  
we Włocławku; 87-800 Włocławek,  
ul. Wieniecka 27
7. POWIATOWY ZAKŁAD TRANSPORTU  
PUBLICZNEGO W LIPNIE; 87-600 Lipno  
ul. Sierakowskiego 10C

### ❖ KATEGORIA POWYŻEJ 249 ZATRUDNIONYCH:

1. BELMA ACCESSORIES SYSTEMS Sp. z o.o.;  
86-005 Białe Błota, ul. Łochowska 69

### Buduj Bezpiecznie

Konkurs „Buduj bezpiecznie” dotyczy branży budowlanej i pozwala wskazać wykonawców, wśród których panują najwyższe standardy i kultura bezpieczeństwa podczas prowadzenia prac budowlanych. Do tegorocznej edycji konkursu swój akces zgłosiło 7 wykonawców robót

budowlanych realizujących następujące inwestycje na terenie województwa kujawsko-pomorskiego.

Lista laureatów:

### **I miejsce**

Konsorcjum METLEN ENERGY & METALS i SIEMENS ENERGY; 86-300 Grudziądz, ul. Skowronkowa 15

### **II miejsce**

ERBUD S.A.; 87-100 Toruń, ul. Wapienna 40

### **III miejsce**

DEKPOL Budownictwo Sp. z o.o.; 83-251 Pinczyna ul. Gajowa 31

## **Konkurs dla uczniów szkół ponadpodstawowych z zakresu prawa pracy i bhp „Poznaj swoje prawa w pracy”**

W dniu 19.02.2025 r. odbył się etap regionalny konkursu „Poznaj Swoje Prawa w Pracy, którego

celem jest popularyzacja wśród uczniów szkół ponadpodstawowych wiedzy dotyczącej przepisów prawnej ochrony pracy, bezpieczeństwa i higieny pracy oraz legalności zatrudnienia i innej pracy zarobkowej. Dzięki dobrze rozwijającej się współpracy i podpisanemu w 2023 r. porozumieniu pomiędzy ZSB Bydgoszcz, a OIP Bydgoszcz konkurs odbył się po raz trzeci w Zespole Szkół Budowlanych. Do XII edycji przypadającej na rok szkolny 2024/2025 zgłoszonych zostało 38 uczniów z 19 szkół województwa kujawsko – pomorskiego. Do konkursu przystąpiło 35 uczniów z 18 szkół.

Uczniowie, którzy zajęli miejsca I – III reprezentowali region kujawsko-pomorski podczas etapu centralnego konkursu, który odbył się 15.04.2025 r. w Centrum Nauki Kopernik w Warszawie.



**Powitanie uczestników konkursu przez dyr. ZSB M. Popielewską, p.o. Okręgowego Inspektora Pracy A. Bugalskiego i Nadinspektora Pracy, przewodniczącego komisji konkursowej Lewandowskiego**



**Uczestnicy konkursu w trakcie pisania testu**



**Laureaci konkursu wraz z kierownictwem OIP Bydgoszcz oraz dyrektorem ZSB Bydgoszcz**

## Regionalny etap Konkursu „Bezpiecznie od startu”

4 listopada 2025 r. w siedzibie Kujawsko-Pomorskiej Izby Rzemiosła i Przedsiębiorczości w Bydgoszczy odbył się regionalny etap XXIII edycji Ogólnopolskiego Konkursu Wiedzy o Zasadach BHP dla uczniów z zakładów rzemieślniczych pn. „Bezpiecznie od startu”.

W konkursie wzięło udział 18 uczniów reprezentujących szkoły z województwa kujawsko-pomorskiego.



**Komisja konkursowa oraz uczestnicy**

Celem konkursu była popularyzacja wiedzy z zakresu ogólnych przepisów prawnej ochrony pracy oraz zasad bezpieczeństwa i higieny pracy wśród uczniów zawodu w rzemiośle.

Uczestnicy kształcący się m.in. w zawodzie fryzjer, mechanik i elektromechanik pojazdów samochodowych, ślusarz, cukiernik, kucharz, lakiernik samochodowy oraz monter sieci i instalacji sanitarnych rozwiązywali test pisemny zawierający pytania z zakresu prawa pracy i BHP. Osoby, które uzyskały najlepsze wyniki, zakwalifikowały się do części ustnej konkursu, podczas której odpowiadały na pytania Komisji.



**Uczestnik odpowiadający na pytania przed Komisją**

## Konkurs Bezpieczne Gospodarstwo Rolne

W ramach XXII edycji konkursu organizowanego przez Kasę Rolniczego Ubezpieczenia Społecznego przy współorganizacji Państwowej Inspekcji Pracy, Ministerstwa Rolnictwa i Rozwoju Wsi, Agencji Restrukturyzacji i Modernizacji Rolnictwa oraz Krajowego Ośrodka Wsparcia pracownicy Okręgowego Inspektoratu Pracy w Bydgoszczy objęli wizytacjami gospodarstwa rolników, którzy zgłosili akces do ubiegłorocznej edycji. Członkowie komisji - przedstawiciele instytucji oraz organizacji działających na rzecz poprawy bezpieczeństwa pracy w rolnictwie odwiedzili 72 zgłoszonych gospodarstw na terenie całego województwa kujawsko-pomorskiego podczas trzech etapów regionalnych oraz wojewódzkiego.

Spośród gospodarstw etapu regionalnego wyłoniono 9 najlepszych, które wzięły udział w etapie wojewódzkim.

Jak co roku, głównymi aspektami, na które kładziono szczególny nacisk podczas oceny zgłoszonych gospodarstw były porządek podwórza, zabudowań i stanowisk pracy, stan budynków inwentarskich i gospodarczych, wyposażenie maszyn i urządzeń w osłony ruchomych części oraz ich stan techniczny, warunki bytowania i obsługi zwierząt gospodarskich, stosowanie środków ochrony indywidualnej, a przede wszystkim rozwiązania organizacyjne wpływające na bezpieczeństwo osób pracujących i przebywających w gospodarstwie.

Laureaci etapu wojewódzkiego reprezentowali nasz region podczas zmagania ogólnopolskich.

Gospodarstwo Państwa Bożeny i Mirosława Łukaszewskich z Arciszewa (powiat włocławski) otrzymali wyróżnienie specjalne za wyodrębnienie w obejściu gospodarstwa bezpiecznego miejsca do zabawy dzieci.

## Bezpiecznie na wsi

### Rozstrzygnięcie etapu wojewódzkiego XV Ogólnopolskiego Konkursu Plastycznego dla Dzieci

Okręgowy Inspektorat Pracy w Bydgoszczy był współorganizatorem XV Ogólnopolskiego Konkursu Plastycznego dla Dzieci „Wioski bez troski”, którego celem jest promowanie wśród uczniów szkół podstawowych z terenów wiejskich pozytywnych zachowań związanych z pracą i zabawą dzieci na terenie gospodarstwa rolnego.

W konkursie wzięło udział 941 uczniów ze 138 placówek oświatowych województwa kujawsko-pomorskiego w dwóch kategoriach: klas 0-3 oraz 4-8. Spośród prac komisja konkursowa wyłoniła po trzy miejsca w każdej grupie wiekowej oraz 30 wyróżnień.

### Uroczyste wręczenie nagród w konkursie plastycznym

W dniu 10 czerwca 2025 r. w Kujawsko-Pomorskim Urzędzie Wojewódzkim w Bydgoszczy odbyło się uroczyste podsumowanie XV Ogólnopolskiego Konkursu Plastycznego dla Dzieci „Wioski bez troski”, podczas którego nagrodzono laureatów.



**Członkowie Komisji Konkursowej podczas wyłaniania laureatów**

**Laureaci Konkursu Plastycznego z przedstawicielami organizatorów konkursu**

### **Służba BHP – Najlepszy Doradca Pracodawcy**

Konkurs, organizowany przez Ogólnopolskie Stowarzyszenie Pracowników Służby BHP w współpracy z Państwową Inspekcją Pracy, promuje specjalistów bhp przyczyniających się do poprawy warunków pracy, kultury bezpieczeństwa oraz ograniczenia wypadków i chorób zawodowych. Ocena obejmowała dorobek zawodowy, skuteczność działań doradczych i wdrażanie rozwiązań poprawiających bhp. W edycji 2025 na szczeblu województwa kujawsko-pomorskiego wyróżnienie otrzymał Łukasz Łazarski (OSPS BHP Toruń). Uroczyste wręczenie nagrody odbyło się 19 listopada podczas Gali OIP w Bydgoszczy.





### Konkurs „Bezpieczny w pracy – 2025

W dn. 11.04.2025 r. w Toruniu, w siedzibie Kujawsko - Pomorskiej Komendy Wojewódzkiej



### VI Ogólnopolski Konkurs dla Dzieci na Rymowanek

Kasa Rolniczego Ubezpieczenia Społecznego przy współorganizacji m.in. Państwowej Inspekcji Pracy przeprowadziła VI Ogólnopolski Konkurs dla Dzieci na Rymowanek o Bezpieczeństwie w Gospodarstwie Rolnym „Wioski bez troski”.

Konkurencja była duża, w województwie kujawsko-pomorskim zgłoszono 92 rymowanki.

W dniu 10 czerwca 2025 r. w Kujawsko-Pomorskim Urzędzie Wojewódzkim w Bydgoszczy odbyła się gala, podczas której nastąpiło uroczyste wręczenie nagród w VI Ogólnopolskim Konkursie Dla Dzieci na Rymowanek o Bezpieczeństwie w Gospodarstwie Rolnym „Wioski bez troski”.

### Konkurs Wiedzy o Bezpieczeństwie Pracy w Rolnictwie

4 grudnia 2025 r. w Centrum Edukacji Ekologicznej w Minikowie odbył się etap wojewódzkiego Konkursu Wiedzy o Bezpieczeństwie Pracy



OHP odbył się konkurs organizowany przez Wojewódzką Komendę OHP w Toruniu przy współdziałaniu z Okręgowym Inspektoratem Pracy w Bydgoszczy. Do konkursu pn. „Bezpieczny w Pracy – 2025” przystąpiła młodzież z jednostek OHP terenu woj. kujawsko-pomorskiego

w Rolnictwie, w którym wzięło udział 32 uczniów z 16 szkół.

Organizatorami wydarzenia byli: Oddział Regionalny Kasy Rolniczego Ubezpieczenia Społecznego w Bydgoszczy, Okręgowy Inspektorat Pracy w Bydgoszczy, Kujawsko- Pomorska Izba Rolnicza, Kujawsko – Pomorski Ośrodek Doradztwa Rolniczego w Minikowie. Celem konkursu było:

- popularyzowanie wśród młodzieży szkół rolniczych znajomości zagrożeń i zasad bezpiecznej pracy,
- kształtowanie umiejętności praktycznego zastosowania wiedzy z bezpieczeństwa i higieny pracy w rolnictwie,
- szerzenie idei bezpiecznej pracy wśród rolników,

- promowanie najlepszych uczniów oraz szkół rolniczych w środowisku oświatowym i społeczeństwie,
- rozwijanie zainteresowań uczniów,
- promowanie szkół podejmujących działania w zakresie propagowania wiedzy o BHP.

Konkurs przeprowadzony był w trzech etapach:

I część pisemna obejmowała rozwiązanie testu składającego się z 30 pytań. Na jego rozwiązanie uczestnicy mieli 20 minut.

Do II etapu zakwalifikowało się pięciu uczniów, którzy uzyskali najwyższe wyniki. W związku z takim samym wynikiem punktowym konieczne było przeprowadzenie dogrywki.

III część – praktyczna polegała na prawidłowej identyfikacji nieprawidłowości w przygotowanym stanowisku ze sprzętem rolniczym.

#### Uczestnicy konkursu podczas rozwiązywania testu



#### Laureaci konkursu



## **Działania prewencyjno - promocyjne w rolnictwie indywidualnym: „Szanuj życie! Bezpieczna praca w gospodarstwie rolnym”**

### **Informacje ogólne**

**G**łówną płaszczyzną działań realizowanych w ramach programu były przedsięwzięcia szkoleniowo-edukacyjne. Ich adresatami byli przede wszystkim rolnicy prowadzący indywidualne gospodarstwa rolne, członkowie ich rodzin, dzieci i młodzież zamieszkujące obszary wiejskie, uczniowie szkół o profilu rolniczym oraz osoby organizujące praktyczną naukę zawodów rolniczych.

Drugim istotnym kierunkiem działań prewencyjnych było prowadzenie wizytacji indywidualnych gospodarstw rolnych oraz nadzór nad pracami polowymi.

Działania podejmowane przez Okręgowy Inspektorat Pracy w Bydgoszczy miały na celu

przede wszystkim ograniczenie ryzyka wypadków w sektorze rolniczym oraz poprawę ochrony zdrowia osób wykonujących prace rolnicze.

### **Działalność szkoleniowa**

Jak co roku, zainteresowaniem cieszyły się prelekcje zorganizowane w szkołach ponadpodstawowych, skierowane do uczniów kształcących się w zawodach o profilu rolniczym oraz do rolników przyjmujących uczniów na praktyki zawodowe.

Prowadzący wskazywali słuchaczom zagrożenia, na jakie mogą być narażeni na terenie gospodarstwa rolnego, najczęstsze zaniedbania występujące podczas prac rolniczych oraz ich konsekwencje w postaci wypadków. Szczegółowo omówiono prace stwarzające największe zagrożenie, będące przyczyną najczęstszych zdarzeń wypadkowych. Przedstawiono również dobre praktyki oraz skuteczne rozwiązania służące podniesieniu poziomu bezpieczeństwa pracy.

Uczniom szkół o profilu rolniczym, odbywającym praktyczne przygotowanie do zawodu, przekazywano karty bhp przydatne do przeprowadzenia samokontroli stanu bezpieczeństwa w gospodarstwie rolnym.



**Uczniowie Zespołu Szkół Centrum Kształcenia Rolniczego w Bielicach podczas szkolenia**



**Uczniowie Zespołu Szkół Licealnych i Agrotechnicznych w Tucholi podczas szkolenia**



**Pracownicy Okręgowego Inspektoratu Pracy w Bydgoszczy podczas szkolenia i uroczystego apelu  
w Zespole Szkół Centrum Kształcenia Rolniczego w Sypniewie**



**Uczniowie Zespołu Szkół Centrum Kształcenia Ustawicznego w Gronowie oraz rolnicy podczas szkolenia**



**Uczniowie Zespołu Szkół Niepublicznych w Gąsawie oraz rolnicy podczas szkolenia**



**Uczniowie Zespołu Szkół Centrum Kształcenia Rolniczego w Bielicach oraz rolnicy podczas szkolenia**

W trakcie spotkań organizowanych podczas lekcji, festynów, pikników, kolonii oraz półkolonii wskazywano zagrożenia występujące na terenie gospodarstwa rolnego, a także omawiano prace szczególnie niebezpieczne, których nie powinny wykonywać dzieci do 16 roku życia.

Prowadząca spotkania szczególną uwagę poświęcała zagadnieniom dotyczącym prawidłowych postaw i zachowań, jakie powinni prezentować zarówno

dorośli, jak i dzieci przebywające w sąsiedztwie



maszyn i urządzeń rolniczych.

Ponieważ wypadki z udziałem dzieci są najczęściej skutkiem nieodpowiedzialnych zachowań osób prowadzących gospodarstwo rolne, podkreślano konieczność reagowania przez rodziców i opiekunów na zauważone zagrożenia.



**Uczniowie Szkoły  
Podstawowej im. Ziemi  
Pałuckiej w Królikowie  
z pracownikiem Okręgo-  
wego Inspektoratu Pracy w  
Bydgoszczy**



**Pracownik Okręgowego Inspektoratu Pracy w Bydgoszczy z dziećmi podczas szkolenia w Zespole Szkół  
im. Marii Konopnickiej w Radomicach**



**Uczestnicy półkolonii letnich w Zespole Szkolno-Przedszkolnym im. Ziemi Krajeńskiej  
w Samsiecznie podczas szkolenia**



**Uczestnicy pierwszego turnusu półkolonii letnich organizowanych przez Miejsko-Gminny Ośrodek Kultury  
w Koronowie podczas szkolenia**



**Uczniowie Szkoły Podstawowej im. Ziemi Pałuckiej w Królikowie z nauczycielami i pracownikiem Okręgowego Inspektoratu Pracy w Bydgoszczy**

## **Współpraca z Kujawsko-Pomorską Izbą Rolniczą**

W 2025 r. zacieśniono współpracę z Kujawsko - Pomorską Izbą Rolniczą, co zaowocowało przeprowadzeniem 7 szkoleń:

- dla delegatów Kujawsko-Pomorskiej Izby Rolniczej z powiatu lipnowskiego,
- podczas Walnego Zgromadzenia Kujawsko-Pomorskiej Izby Rolniczej,
- dla uczniów i rolników z powiatów poświęcone tematyce zapobiegania wypadkom w rolnictwie (4 spotkania),
- dla Rad Powiatowych Kujawsko-Pomorskiej Izby Rolniczej,

Ponadto zostaliśmy zaproszeni do udziału w imprezie zrzeszającej tysiące rolników z całej Polski, gdzie mieliśmy stoisko promocyjno-doradcze (XII Wojewódzki Konkurs Orki).

## **Wizytacje indywidualnych gospodarstw rolnych**

Jak co roku, w ramach realizacji założeń programu, przeprowadzano wizytacje indywidualnych gospodarstw rolnych, podczas których dokonywano oceny stanu bezpieczeństwa budynków inwentarskich i gospodarczych, maszyn oraz urządzeń, a także udzielano doradztwa technicznego.

Rolników instruowano w zakresie bezpiecznej organizacji stanowisk pracy, wskazywano na konieczność stosowania środków ochrony indywidualnej oraz zwracano uwagę na właściwe metody obsługi maszyn i zwierząt gospodarskich.

## **Konkursy rolnicze**

- XV Ogólnopolski Konkurs Plastyczny dla Dzieci
- VI Ogólnopolski Konkurs dla Dzieci na Rymowankę o Bezpieczeństwie w Gospodarstwie Rolnym
- Konkurs Wiedzy o Bezpieczeństwie Pracy w Rolnictwie 2025
- Bezpieczne Gospodarstwo Rolne

## **Komisja ds. Bezpieczeństwa i Higieny Pracy w Rolnictwie przy Okręgowym Inspektorze Pracy w Bydgoszczy**

25.11.2025 r. w Zespole Szkół Centrum Kształcenia Rolniczego w Bydgoszczy odbyło się posiedzenie Komisji ds. Bezpieczeństwa i Higieny Pracy w Rolnictwie przy Okręgowym Inspektorze Pracy w Bydgoszczy.

W obradach uczestniczyli przedstawiciele instytucji związanych z rolnictwem, bezpieczeństwem pracy oraz edukacją, a także uczniowie. Celem posiedzenia było promowanie bezpiecznych praktyk rolnictwie, przedstawienie zagrożeń związanych z pracą w rolnictwie oraz omówienie przykładów wypadków związanych z pracą w gospodarstwach rolnych.

W programie znalazły się również:

- dyskusja dotycząca kontroli warunkowości społecznej,
- panel wystąpień ekspertów,
- podsumowanie działań poszczególnych instytucji,
- omówienie projektów współpracy i wymiana doświadczeń,
- podpisanie Deklaracji dotyczącej wspólnych działań na rzecz poprawy bezpieczeństwa pracy w gospodarstwach rolnych.

Posiedzenie zakończyło się konstruktywną debatą oraz deklaracją dalszej współpracy między instytucjami na rzecz poprawy bezpieczeństwa pracy w rolnictwie i edukacji młodych rolników.



**Sylvia Krawczyk, p.o. Okręgowego Inspektora Pracy w Bydgoszczy oraz Grzegorz Meler, Zastępca Okręgowego Inspektora Pracy podczas przemówień na Posiedzeniu Komisji ds. Bezpieczeństwa i Higieny Pracy w Rolnictwie przy Okręgowym Inspektorze Pracy w Bydgoszczy**



**Uczestnicy Posiedzenia Komisji ds. Bezpieczeństwa i Higieny Pracy w Rolnictwie przy Okręgowym Inspektorze Pracy w Bydgoszczy**



**Uczestnicy panelu dyskusyjnego podczas Posiedzenia Komisji ds. Bezpieczeństwa i Higieny Pracy w Rolnictwie przy Okręgowym Inspektorze Pracy w Bydgoszczy oraz Sylvia Krawczyk, p.o. Okręgowego Inspektora Pracy w Bydgoszczy podczas podpisywania Deklaracji**

## Działania Okręgowego Inspektoratu Pracy w Bydgoszczy, współpraca z Policją i innymi instytucjami

Okręgowy Inspektorat Pracy ściśle współpracuje z innymi urzędami w zakresie bezpieczeństwa mieszkańców wsi. Dzięki tej współpracy byliśmy obecni na różnego rodzaju wydarzeniach.

### Targi „LATO NA WSI Święto Smaku i Tradycji”



↑  
Laureaci etapu regionalnego konkursu BGR z dyrektor KRUS w Bydgoszczy Anną Pastuszką, p.o. Okręgowego Inspektora Pracy w Bydgoszczy Danutą Kalinowską oraz Łukaszem Urbański dyrektorem Kujawsko-Pomorskiego Ośrodka Doradztwa Rolniczego w Minikowie

← Stoisko Okręgowego Inspektoratu Pracy w Bydgoszczy podczas Targów „LATO NAWSI Święto Smaku i Tradycji”

### Piknik Edukacyjny na Śluźce Okole nad Kanałem Bydgoskim



Wystawcy oraz uczniowie podczas Pikniku Edukacyjnego na Śluźce Okole



**Pracownik Okręgowego Inspektoratu Pracy w Bydgoszczy podczas prelekcji dla uczniów na Pikniku Edukacyjnym na Śluzie Okole**

**44 Targi Rolno-Budowlane „Dni Otwartych Drzwi” w Zarzeczu**



**Organizatorzy Konkursu BGR z laureatami oraz stoisko Okręgowego Inspektoratu Pracy w Bydgoszczy podczas 44 Targów Rolno-Budowlanych „Dni Otwartych Drzwi” w Zarzeczu**

**Uroczysta Gala wręczenia nagród w konkursach rolniczych w Kujawsko-Pomorskim Urzędzie Wojewódzkim w Bydgoszczy**



**Uczestnicy (laureaci wraz z rodzicami) Gali wręczenia nagród w konkursach rolniczych**

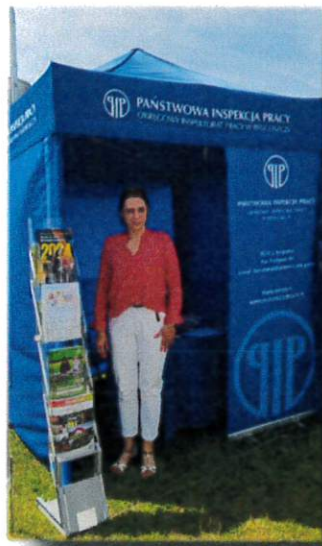


Przedstawiciele instytucji współorganizujących konkursy rolnicze, uczestnicy (laureaci wraz z rodzicami) podczas Gali wręczenia nagród

Targi Agro Tech w Minikowie. Rozstrzygnięcie Konkursu „Bezpieczne Gospodarstwo Rolne” na szczeblu wojewódzkim



Organizatorzy konkursu BGR podczas wręczenia nagród laureatom etapu wojewódzkiego



Stoisko Okręgowego Inspektoratu Pracy w Bydgoszczy



**Uczestnicy XXXV Finału Olimpiady Wiedzy Rolniczej**

### **Udział w dożynkach**

W 2025 r. Okręgowy Inspektorat Pracy był na 23 dożynkach w województwie kujawsko-pomorskim, na których organizował stoiska, przy których osoby zainteresowane mogły uzyskać porady prawne, otrzymać broszury i informatory związane z prawem pracy.

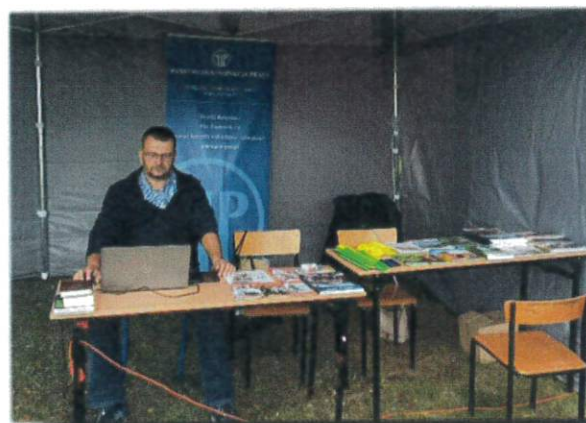
Nasza obecność była możliwa dzięki współpracy z Urzędem Marszałkowskim Województwa Kujawsko-Pomorskiego, urzędami miast, gmin, instytucjami działającymi na rzecz rolnictwa tj. Kujawsko-Pomorska Izba Rolniczą, Kujawsko-Pomorskim Ośrodkiem Doradztwa Rolniczego w Minikowie.



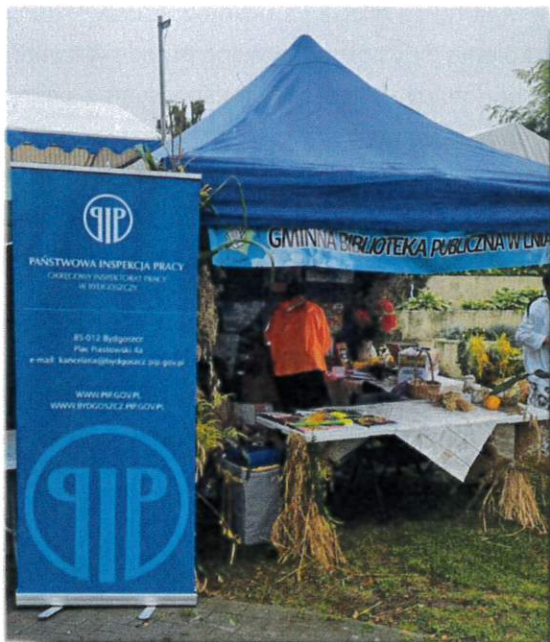
**Stoisko Okręgowego Inspektoratu Pracy w Bydgoszczy na dożynkach w Przybranowie**



**Stoisko Okręgowego Inspektoratu Pracy w Bydgoszczy na dożynkach w Koronowie**



**Stoisko Okręgowego Inspektoratu Pracy w Bydgoszczy na dożynkach w Ciechocinie, Milszewach**



**Stoisko Okręgowego Inspektoratu Pracy w Bydgoszczy na dożynkach w Lnianie**



**Stoisko Okręgowego Inspektoratu Pracy w Bydgoszczy na dożynkach w Sośnie**



**Stoisko Okręgowego Inspektoratu Pracy w Bydgoszczy na dożynkach w Rypinie**

## Działalność medialna

29.07.2025 r. inspektor pracy wziął udział w audycji „Pytać każdy może” na antenie Polskiego Radia Pomorza i Kujaw. Tematem były wypadki w rolnictwie, bezpieczeństwo w gospodarstwach rolnych i podczas prac polowych.



**Inspektor pracy podczas audycji w radiu PiK**



**O wypadkach na wsi: sprzęt coraz lepszy, budynki zabezpieczone. Do poprawy „czynnik ludzki”**

2025-07-18, 10:56 Jolanta Fischer/Redakcja



Zmniejsza się liczba wypadków przy pracy na wsi – podają inspektorzy pracy i KRJS. Zdjęcie: iustracyjnej/fot. Pixabay

**Coraz mniej wvpadków w**



Kilkukrotnie pracownicy OIP w Bydgoszczy udzielali wywiadów dla radia PiK dot. rolnictwa.

Wszelkiego rodzaju informacje o działaniach prewencyjno-promocyjnych w rolnictwie zamieszczane były na stronie www Okręgowego Inspektoratu Pracy w Bydgoszczy oraz na portalach społecznościowych Facebook oraz X, a także na stronach lokalnej prasy, szkół, instytucji i in., w których przeprowadzono wydarzenia.

## Kampania prewencyjno-kontrolna „Budowa. STOP wypadkom!”

### Informacje Ogólne

**W** ramach kampanii prewencyjno – kontrolnej pn. „BUDOWA. STOP WYPADKOM” w regionie kujawsko-pomorskim zorganizowano szkolenia, w których uczestniczyło 54 pracodawców, 23 osoby reprezentujących służbę BHP i 140 pracowników.

W trakcie przeprowadzonych szkoleń omawiano zagadnienia z prawnej ochrony pracy w tym dotyczące przygotowania pracowników do pracy, stosowania środków ochrony zbiorowej i indywidualnej oraz zapewnienie skutecznego nadzoru nad przestrzeganiem przepisów i zasad bhp.

Działania Okręgowego Inspektoratu Pracy w Bydgoszczy realizowane są dzięki pomocy działającej przy Okręgowym Inspektorze Pracy, Rady ds. Bezpieczeństwa Pracy w Budownictwie oraz „Porozumienia dla Bezpieczeństwa Pracy w Budownictwie” zawartego w dniu 22.05.2014 roku.

### Działalność szkoleniowa

W 2025 r. przeprowadzono 13 szkoleń dla 273 osób. Wśród odbiorców znaleźli się: pra-



codawcy – 75 (w tym 3 przedsiębiorców nie będącymi pracodawcą, pracownicy – 152, służba BHP – 25, osoba pełniąca funkcję

SIP’a, a także grupa 42 uczniów szkoły średniej. Szkolenia były zorganizowane przede wszystkim na budowach. Prezentacja zagadnień z zakresu odpowiedzialności za stan bezpieczeństwa pracy, rozmowy o dobrych praktykach na budowach oraz omówienie kompetencji i uprawnień pracowników nadzoru - to główne tematy szkoleń.

### Szkolenia przeprowadzone na placach budowy Rada ds. Bezpieczeństwa Pracy w Budownictwie

Rada ds. Bezpieczeństwa Pracy w Budownictwie to organ doradczy działający przy Okręgowym Inspektoracie Pracy w Bydgoszczy która była inicjatorem Porozumienia dla Bezpieczeństwa Pracy w Budownictwie. W obecnej chwili 15 przedsiębiorców z branży budowlanej woj. kujawsko-pomorskiego jest sygnatariuszami



Porozumienia. W dniu 23.04.2024 r. podczas spotkania Komitetu Sterującego w ramach Porozumienia dla Bezpieczeństwa Pracy w Budownictwie nastąpiło przyjęcie nowego sygnatariusza - "BYDGOSTA" Sp. z o.o. z Bydgoszczy.

W trakcie spotkania miało miejsce również podpisanie deklaracji przyjęcia kolejnego standardu dotyczącego szkoleń informacyjnych BHP, opracowanego przez Grupę Roboczą.



**Prezes BYDGOSTA Sp. z o.o.  
składa podpis na deklaracji  
przystąpienia  
do Porozumienia dla  
bezpieczeństwa pracy  
w budownictwie**



**Sygnatariusze Porozumienia dla Bezpieczeństwa Pracy w Budownictwie wraz z p.o. Okręgowego Inspektora Pracy, z-cą Okręgowego Inspektora Pracy oraz Inspektorzy Pracy z OIP Bydgoszcz**

### **Spotkania Grupy Roboczej sygnatariuszy Porozumienia dla Bezpieczeństwa Pracy**

Grupa robocza w 2025 roku spotykała się pięciokrotnie w celu omówienia funkcjonowania dotychczasowych deklaracji w praktyce oraz opracowania kolejnej deklaracji. Podczas spotkań omawiano następujące sprawy:

- wypadki przy pracy zaistniałe w branży budowlanej, ze szczególnym uwzględnieniem zagrożeń aktywujących wypadki oraz

zastosowanych środków profilaktycznych na podstawie sprawozdania Okręgowego Inspektoratu Pracy w Bydgoszczy

- udział pracowników służby bhp Sygnatariuszy Porozumienia w nadchodzących programach, konkursach i konferencji OIP Bydgoszcz, np. Tydzień Bezpieczeństwa, Pracodawca - Organizator Pracy Bezpiecznej, Konkurs Buduj Bezpiecznie, konferencja na Politechnice Bydgoskiej
- inwestycje budowlane Sygnatariuszy Porozumienia w bieżącym roku bieżącym



**Posiedzenia Grupy roboczej w dniach 18.02. i 16.09.2025 r. w siedzibie OIP w Bydgoszczy**

### **Tydzień Bezpieczeństwa w Budownictwie**

XII Ogólnopolska edycja Tygodnia Bezpieczeństwa przebiegała pod hasłem "TU NIE MA MIEJSCA NA ILUZJĘ". W ramach powyższej akcji w dniach 12-18 maja 2025 r. Inspektorzy Pracy z Okręgowego Inspektoratu Pracy w Bydgoszczy przeprowadzili na wybranych budowach szkolenia dla kadry z sektora budowlanego. Grupę docelową stanowili pracownicy budów, inspektorzy BHP, inwestorzy, wykonawcy i podwykonawcy. Łącznie odbyło się 9 szkoleń w których uczestniczyło łącznie 224 osoby. W ramach Tygodnia Bezpieczeństwa w 2025 r. najciekawsze wydarzenia na terenie województwa kujawsko-pomorskiego odbyły się:

**Miejsce: Bydgoszcz, ul. Fordońska, rozbudowa zakładu produkcyjnego Tele-Fonika Kable Bydgoszcz S.A.**

Wydarzenie: prelekcja dotycząca wypadków przy pracy oraz 2 pokazy – akcja ratunkowa przeprowadzona przez wyspecjalizowaną jednostkę Państwowej Straży Pożarnej, polegająca na ewakuacji nieprzytomnego poszkodowanego z zamkniętej przestrzeni jaką była studzienka kanalizacyjna. Ponadto zaaranżowano

pokaz ewakuacji z zadymionych wąskich przestrzeni - klatki schodowej.

**Miejsce: Nakło nad Notecią, przebudowa dworca PKP**

Wydarzenie: szkolenie w temacie robót torowych, wykopów, pracy na wysokości, odpowiedzialności za wykroczenia

**Miejsce: Toruń, budowa Camerimage**

Wydarzenie: szkolenie i pogadanka na temat odpowiedzialności pod względem bhp osób uczestniczących w procesie budowlanym

**Miejsce: Bydgoszcz, ul. Gdańska, budowa hali lekkoatletycznej i strzelectwa sportowego**

Wydarzenie: szkolenie i pogadanka na temat odpowiedzialności osób kierujących, zagrożeń publicznych oraz zagrożeń w procesach budowlanych ze szczególnym uwzględnieniem prac na wysokości oraz w wykopach.



**Pokaz Straży Pożarnej ewakuacji nieprzytomnego pracownika z zamkniętej przestrzeni –studzienki kanalizacyjnej**



**Szkolenia na placach budowy przeprowadzone przez Inspektorów Pracy z OIP Bydgoszcz**

### **Działania uzupełniające**

### **Konferencja „Zagrożenia przy pracach budowlanych i koordynacja BHP na budowach”**

W dniu 14 maja 2025 roku w Auli Auditorium Novum Politechniki Bydgoskiej im. Jana i Jędrzeja Śniadeckich w Bydgoszczy odbyła się Konferencja „Zagrożenia publiczne przy realizacji inwestycji budowlanych”. Organizatorem wydarzenia był Okręgowy Inspektorat Pracy w Bydgoszczy przy

współdziale Politechniki Bydgoskiej im. Jana i Jędrzeja Śniadeckich.

Myślą przewodnią i zarazem celem spotkania było szerzenie wiedzy na temat przestrzegania przepisów i zasad bhp przy wykonywaniu robót budowlanych. Wydarzenie miało na celu popularyzację dobrych praktyk z obszaru szeroko rozumianego prawa pracy. Grupą docelowej konferencji byli pracodawcy, pracownicy, przedsiębiorcy, studenci i absolwenci kierunków budowlanych, stowarzyszenia oraz organizacje. Podczas wydarzenia wypadki przy pracy szczegółowo

zreferował Inspektor Pracy Kamil Nyckowski, a Nadinspektor Pracy Marcin Woźniak dokonał analizy okoliczności i ich przyczyn wypadków przy pracy. Prelekcje wygłosili także przedstawiciele Politechniki Bydgoskiej: dr inż. Marcin Karwasz i mgr inż. Paweł Majkowski zaznajamiając zgromadzonych z procedurami postępowania z materiałami niebezpiecznymi w budownictwie, a inż. Katarzyna Szulc wyszczególniła środki ochrony osobistej, utylizację i zabezpieczenie materiałów niebezpiecznych i rakotwórczych stosowanych w budownictwie. W ostatniej części spotkania wystąpili przedstawiciele firm Rady ds. Bezpieczeństwa Pracy w Budownictwie działającej przy Okręgowym Inspektorze Pracy w Bydgoszczy: Paweł Bidziński z firmy Betpol S.A., Paweł Czernecki z Erbud S.A. Oddział w Toruniu i Przemysław Kozłowski z firmy Dekpol

Budownictwo Sp. z o. o. Spotkanie transmitowane było on-line, a dla zainteresowanych, którzy nie mogli uczestniczyć w konferencji istnieje możliwość wyświetlenia jej na kanale YouTube Państwowej Inspekcji Pracy.

Link do wydarzenia:

<https://www.youtube.com/live/ZYiPbCEYou8>

Interesujące wydarzenie odbyło się również w dniu 15.05.2024 r. na terenie budowy hali "DROBEXU" mieszczącej się w Bydgoszczy przy ulicy Przemysłowej gdzie zorganizowano pokaz gaszenia pożaru na budowie z użyciem różnych gaśnic z czynnym udziałem pracowników biorących udział w szkoleniu.



Szkolenia na placach budowy przeprowadzone przez Inspektorów Pracy z OIP Bydgoszcz

### Centralne Targi Maszyn, Urządzeń i Sprzętu Roboczego eRobocze SHOW w Lubieniu Kujawskim

W dniach 30-31.05.2025 r. w Lubieniu Kujawskim odbyła się XIII edycja Centralnych Targów Maszyn, Urządzeń i Sprzętu Roboczego eRobocze SHOW. Targi to wystawa maszyn i różnego rodzaju sprzętu używanego w budownictwie

i branżach pokrewnych. To także miejsce spotkań dystrybutorów oraz przedsiębiorców budowlanych, którzy mogą nie tylko zapoznać się z maszynami i sprzętem wielu marek dostępnych na rynku, a także zapoznać się z nowinkami technicznymi zastosowanymi w najnowszych maszynach czy inny sprzęcie.

W trakcie trwania targów Nadinspektor Pracy Dariusz Lewandowski przeprowadził prelekcję dotyczącą wypadków przy pracy. Zwrócił szczególną uwagę jak ważne jest przeprowadzenie właściwej oceny ryzyka zawodowego w kontekście zapobiegania wypadkom przy pracy, zarówno w budownictwie jak i pozostałych branżach.



Targi eRobocze SHOW 2025

### Działalność medialna

Działalność medialna Okręgowego Inspektoratu Pracy w Bydgoszczy w roku 2025 miała miejsce w wybranych obszarach mediów społecznościowych i mediów publicznych.

W obszarze mediów społecznościowych, jak również na stronie internetowej OIP Bydgoszcz wielokrotnie zamieszczano informację bądź to o zaproszeniu na wydarzenie organizowane przez Okręgowy Inspektorat Pracy Bydgoszcz, bądź to informację o wydarzeniu w którym uczestniczył OIP Bydgoszcz.



Screenshot ze strony Radia PiK dot. Konferencji OIP Bydgoszcz pn. „Zagrożenia publiczne przy realizacji inwestycji budowlanych



Screenshot ze strony OIP Bydgoszcz dot. Wydarzeń związanych z programem „

Spotkania z pracodawcami, pracownikami oraz służbą BHP z sektora budowlanego cieszyły się dużym zainteresowaniem. Wzorowo układa się współpraca z partnerami społecznymi.

Sygnatariuszami Porozumienia dla Bezpieczeństwa w Budownictwie i innymi organizacjami wspierającymi działania na rzecz bezpieczeństwa pracy w budownictwie. Na spotkaniach m.in. omawiane

i rozwiązywane są problemy, następuje wymiana doświadczeń uczestników spotkań, co pozwala na wypracowanie prawidłowych zachowań i bezpiecznej pracy na budowach w województwie kujawsko-pomorskim.

## „Kampania promująca zatrudnianie cudzoziemców zgodnie z polskimi przepisami”

### Informacje ogólne

W 2025 r. inspektorzy pracy w ramach Kampanii promującej zatrudnianie cudzoziemców zgodnie z polskimi przepisami uczestniczyli w 3 audycjach radiowych, których tematem była legalność zatrudniania cudzoziemców, przeprowadzili 2 szkolenia dla cudzoziemców podejmujących pracę na terenie RP oraz 1 szkolenie dla pracowników zajmujących się zatrudnianiem cudzoziemców, a także udzielili 3 obcokrajowcom porad prawnych w ramach pełnionych dyżurów eksperta.

### Szkolenia

W szkoleniach wzięli udział obywatele Ukrainy, którzy stanowią największą grupę obcokrajowców wykonujących pracę na terenie RP. Przedmiotem szkoleń było poinformowanie o przepisach dotyczących zatrudniania cudzoziemców oraz konsekwencjach ich naruszenia. Ponadto jedno szkolenie zorganizowano dla pracowników kadr i płac zajmujących się zatrudnianiem cudzoziemców.

W 2026 r. Okręgowy Inspektorat Pracy w Bydgoszczy planuje poszerzyć działalność szkoleniową m.in. prowadzić szkolenia także w szkołach średnich o profilu budowlanym.



Szkolenie dla obywateli Ukrainy nt. legalnej pracy na terenie Polski



Szkolenie dla członków Stowarzyszenie Specjalistów Kadr i Płac



Spotkanie informacyjne dla cudzoziemców w Wojewódzkim Urzędzie Pracy dotyczące warunków legalnej pracy na terenie RP

Wojewódzki Urząd Pracy chętnie współdziała z Inspekcją Pracy w zakresie promowania legalnej pracy cudzoziemców. Spotkania informacyjne w tym zakresie odbyły się po raz kolejny.

## Działania informacyjno-popularyzacyjne

W ramach prowadzonych działań inspektorzy pracy uczestniczyli w audycjach radiowych w Radiu Pomorza i Kujaw poświęconych tematyce legalności zatrudniania cudzoziemców, w tym nowym przepisom dotyczącym warunków powierzenia pracy cudzoziemcom na terenie RP.



Inspektorzy pracy w czasie audycji w Radiu PiK poświęconej legalności zatrudniania cudzoziemców

## Działania informacyjno-edukacyjne „Ekspozycja pracowników na niebezpieczne i szkodliwe dla zdrowia czynniki chemiczne w środowisku pracy

Program informacyjno-edukacyjny dotyczący ekspozycji na czynniki chemiczne skupił się na upowszechnianiu zasad bezpiecznej pracy z substancjami i mieszaninami



w różnych gałęziach gospodarki.

## Inspektorzy podczas szkolenie, które odbyło się w oddziale w Toruniu

Szczególną uwagę poświęcono profilaktyce związanej z substancjami reprotoksycznymi, które wywierają szkodliwy wpływ na rozrodczość. Działania te objęły 50 pracodawców, a dodatkowo zorganizowano punkt konsultacyjny podczas imprezy masowej, gdzie udzielano porad z zakresu prawa pracy i bezpiecznego stosowania chemii.

Głównymi odbiorcami byli właściciele małych firm, którzy w codziennej działalności wykorzystują paliwa, lakiery czy środki czyszczące, a którzy wcześniej nie posiadali wystarczającej wiedzy do właściwej identyfikacji zagrożeń. Podczas szkoleń szczegółowo omówiono proces rozpoznawania szkodliwości substancji, metodykę prowadzenia pomiarów w środowisku pracy oraz zasady tworzenia dokumentacji i oceny ryzyka zawodowego. Ważną częścią edukacji było uświadomienie uczestnikom niebezpieczeństw płynących z kontaktu z czynnikami rakotwórczymi i mutagennymi.

Pracodawcy bardzo pozytywnie ocenili inicjatywę, przyznając jednocześnie, że obowiązujące przepisy BHP są dla nich trudne do samodzielnej interpretacji. Wielu uczestników dopiero dzięki szkoleniu dostrzegło, że groźne czynniki chemiczne mogą powstawać w ich zakładach jako skutki uboczne procesów technologicznych. Z przeprowadzonych rozmów wynika, że największymi wyzwaniem w małych przedsiębiorstwach pozostają: niedostateczna świadomość realnych zagrożeń, lekceważenie procedur przez pracowników oraz trudność w nadążaniu za dynamicznymi zmianami w prawie. Ostatecznie program istotnie poszerzył wiedzę pracodawców, dając im narzędzia do lepszej ochrony zdrowia zatrudnionych osób.

## Inne działania prewencyjno-promocyjne

Oprócz działań kontrolno-nadzorczych oraz prewencyjnych ukierunkowanych na określone grupy podmiotów obecnych na rynku

pracy, realizowane są również działania skierowane do szerszego grona odbiorców – pracowników, cudzoziemców, osób poszukujących pracy oraz innych zainteresowanych. Ich celem niezmiennie pozostaje wspomaganie poprawy bezpieczeństwa w miejscu pracy poprzez stosowanie szeroko rozumianej prewencji.

Pracownicy Okręgowego Inspektoratu Pracy w Bydgoszczy, w ramach realizacji tego obszaru działań, organizowali konferencje, seminaria i szkolenia oraz uczestniczyli w imprezach targowych. Obsługując stoiska konsultacyjno-informacyjne udzielali eksperckich porad oraz informacji dotyczących specyfiki zatrudnienia pracowniczego i niepracowniczego w zakresie przyśługujących praw i obowiązków, przepisów związanych z czasem pracy i jego rozliczaniem, jak również legalności zatrudnienia.

Należy również wspomnieć, iż w 2025 roku pracownicy Okręgowego Inspektoratu Pracy w Bydgoszczy współpracowali ze środkami masowego przekazu, udzielając wywiadów, uczestnicząc w specjalistycznych audycjach oraz przygotowując materiały, które publikowano w mediach.

Zainicjowane zostały także działania własne, w tym ciesząca się dużym zainteresowaniem konferencja „Osoba z niepełnosprawnością w zatrudnieniu”. Celem tego cyklicznego przedsięwzięcia jest aktywizacja zawodowa osób z niepełnosprawnościami poprzez podnoszenie świadomości społecznej dotyczącej tej problematyki. Tematem przewodnim XIII edycji była rola sportu w procesie aktywizacji zawodowej osób z niepełnosprawnościami

Kolejnym cyklicznym wydarzeniem była konferencja budowlana pod hasłem "Zagrożenia publiczne przy realizacji inwestycji budowlanych". Myślą przewodnią wydarzenia było szerzenie wiedzy na temat przestrzegania przepisów i zasad bhp podczas wykonywania robót budowlanych ze szczególnym uwzględnieniem zagrożeń.

## Informacje ogólne

W ramach realizacji programu organizowano dyżury oraz audycje w lokalnych mediach, konferencje, seminaria oraz szkolenia.

Okręgowy Inspektorat Pracy w Bydgoszczy uczestniczył w targach pracy, w tym dla osób niepełnosprawnych (udzielanie porad prawnych i obsługa stoiska informacyjno-konsultacyjnego) oraz w spotkaniach organizowanych przez stowarzyszenia, uczelnie, inne urzędy, media, a także władze samorządowe.

W roku 2025 r. najważniejsze działania Okręgowego Inspektoratu Pracy w Bydgoszczy:

- 4 Konferencje tematyczne
  - „Zagrożenia publiczne przy realizacji inwestycji budowlanych”
  - „Pracować bez lęku- przeciwdziałanie mobbingowi w miejscu pracy”
  - „Osoba z niepełnosprawnością w zatrudnieniu. Przez sport do aktywizacji zawodowej”
  - „Nowe wyzwania w prawie pracy - równowaga między elastycznością a ochroną pracownika”
- Gala podsumowująca konkursy i programy prewencyjne
- 18 Audycji radiowych na antenie Polskiego Radia PiK z udziałem OIP w Bydgoszczy; z czego:
  - 3 programy „Dyżur eksperta”
  - 12 programów „Pytać każdy może”
  - 2 programy „Regionalny Punkt Widzenia”
  - 1 program „Rozmowa Dnia”
- 4 Programy telewizyjne na antenie TVP3 Bydgoszcz z udziałem OIP w Bydgoszczy
  - 2 „Rozmowa dnia”
  - 1 „Biznes to biznes”
- 2 Dyżury eksperta na łamach „Gazety Pomorskiej”
- 12 szkoleń
- Targi pracy

**Konferencja „Pracować bez lęku- przeciwdziałanie mobbingowi w miejscu pracy”**

**Akcja: Podziel się życiem! Oddaj z nami krew!**

5 czerwca 2025 r. w Auli Auditorium Novum Politechniki Bydgoskiej im. Jana i Jędrzeja Śniadeckich odbyła się konferencja „Pracować bez lęku- przeciwdziałanie mobbingowi w miejscu pracy”, zorganizowana przez Okręgowy Inspektorat Pracy w Bydgoszczy.

Celem spotkania było zwiększenie świadomości na temat zjawiska mobbingu, jego skutków oraz przedstawienie skutecznych metod zapobiegania i reagowania na nieprawidłowości w środowisku pracy.

Wśród uczestników znaleźli się pracodawcy, przedstawiciele HR, prawnicy, przedstawiciele związków, pracownicy, partnerzy społeczni i instytucjonalni oraz osoby zainteresowane tematyką przeciwdziałania przemocy psychicznej w pracy.

Wydarzenie zgromadziło blisko 300 uczestników stacjonarnie, a kolejne 150 osób śledziło przebieg konferencji online.

Należy podkreślić, że konferencji towarzyszyła szlachetna akcja Regionalnego Centrum Krwiodawstwa i Krwiolecznictwa w Bydgoszczy oraz Okręgowego Inspektoratu Pracy w Bydgoszczy, w której udział wzięli uczestnicy konferencji, mieszkańcy oraz studenci PBŚ oddając krew w specjalnym mobilnym punkcie (krwiobusie) zaparkowanym przy uczelni.

Z danych uzyskanych od RCKiK w Bydgoszczy wynika, że do oddania krwi zarejestrowały się 43 osoby, z czego 39 osób oddało, 4 po raz pierwszy. Zebrano 17,5 litra krwi.



**Danuta Kalinowska, p.o. Okręgowego Inspektora Pracy w Bydgoszczy oraz Marcin Stanecki Główny Inspektor Pracy podczas przemówień na Konferencja „Pracować bez lęku- przeciwdziałanie mobbingowi w miejscu pracy”**



**Panel dyskusyjny oraz uczestnicy na Konferencja „Pracować bez lęku- przeciwdziałanie mobbingowi w miejscu pracy”**



Krwiobus oraz dawcy krwi

**„Osoba z niepełnosprawnością w zatrudnieniu. Przez sport do aktywizacji zawodowej”**

25 września 2025 r. w Bibliotece UKW odbyła się XIII edycja konferencji „Osoba z niepełnosprawnością w zatrudnieniu”, której tematem przewodnim była rola sportu w procesie aktywizacji zawodowej osób z niepełnosprawnościami.

Konferencja zgromadziła przedstawicieli różnych środowisk: ekspertów i naukowców,

praktyków oraz osoby dzielące się własnymi doświadczeniami. Były nie tylko wystąpienia, ale również panel dyskusyjny.

Organizatorami wydarzenia byli Okręgowy Inspektorat Pracy w Bydgoszczy, Kujawsko-Pomorski Oddział Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych oraz Uniwersytet Kazimierza Wielkiego w Bydgoszczy

**Uczestnicy Konferencji „Osoba z niepełnosprawnością w zatrudnieniu. Przez sport do aktywizacji zawodowej”**



**Uczestnicy Konferencji „Osoba z niepełnosprawnością w zatrudnieniu. Przez sport do aktywizacji zawodowej”**



### Występ artystyczny podczas Konferencji

#### Konferencja „Nowe wyzwania w prawie pracy - równowaga między elastycznością a ochroną pracownika”

10 grudnia 2025 r. w Grudziądzu odbyła się konferencja pod hasłem „Nowe wyzwania w prawie pracy - równowaga między elastycznością a ochroną pracownika”.

Program konferencji był niezwykle ciekawy i aktualny, poruszając kluczowe tematy związane z dynamicznie zmieniającym się rynkiem pracy.

Marcin Stanecki, Główny Inspektor Pracy, omówił zagadnienie „Przekształcenie przez inspektora pracy umów cywilnoprawnych i kontraktów B2B w umowy o pracę”.

SSR Andrzej Kurzych z Sądu Rejonowego w Toruniu przedstawił temat „Wdrożenie dyrektywy 2023/970 - nowe standardy przejrzystości wynagrodzeń i obowiązki pracodawców”.

Wśród prelegentów znaleźli się również eksperci, którzy podzielili się praktycznymi doświadczeniami: Oprócz merytorycznych wystąpień, czas konferencji wypełnił również występ artystyczny w wykonaniu uczniów Państwowej Szkoły Muzycznej I i II stopnia im. S. Moniuszki w Grudziądzu.

Frekwencja przerosła oczekiwania organizatorów, co świadczy o ogromnym zapotrzebowaniu na wiedzę dotyczącą dynamicznych zmian w prawie pracy i chęci znalezienia optymalnej równowagi między elastycznością zatrudnienia a konieczną ochroną praw pracownika.



Główny Inspektor Pracy Marcin Stanecki oraz p.o. Okręgowy Inspektor Pracy Sylwia Krawczyk podczas powitania gości na Konferencji „Nowe wyzwania w prawie pracy - równowaga między elastycznością a ochroną pracownika”



Uczestnicy Konferencji „Nowe wyzwania w prawie pracy - równowaga między elastycznością a ochroną pracownika“

### **Gala podsumowująca działalność prewencyjną Okręgowego Inspektoratu Pracy w Bydgoszczy**

19 listopada 2025 r. w siedzibie Kujawsko-Pomorskiego Urzędu Wojewódzkiego w Bydgoszczy odbyła się Gala podsumowująca całoroczną działalność prewencyjną Okręgowego Inspektoratu Pracy w Bydgoszczy.

Wydarzenie zgromadziło przedstawicieli władz samorządowych, reprezentantów uczelni wyższych, dyrektorów instytucji publicznych, komendantów służb mundurowych, przedstawicieli związków zawodowych, organizacji pracodawców i organów kontrolnych oraz służb bhp, którzy wspólnie świętowali efekty pracy na rzecz poprawy bezpieczeństwa i higieny pracy w regionie.

Doceniono uczestników konkursów i programów prewencyjnych, którzy aktywnie wprowadzają działania poprawiające warunki pracy.

W połowie wydarzenia odbył się uroczysty koncert duetu skrzypcowego, który nadał gali wyjątkowy, podniosły charakter. Muzyka stworzyła atmosferę sprzyjającą refleksji nad całoroczną pracą laureatów oraz podkreśliła rangę uroczystości.

Gala była również okazją do wyrażenia uznania dla pracowników Okręgowego Inspektoratu Pracy w Bydgoszczy, którzy przez cały rok nie tylko realizują zadania nadzorczo-kontrolne, lecz także organizują liczne przedsięwzięcia edukacyjne, konkursy i kampanie.

Wydarzenie ukazało, jak wiele wysiłku wkłada nasza instytucja w budowanie kultury bezpieczeństwa oraz jak ważna jest współpraca wszystkich zaangażowanych stron.



Gala podsumowująca działalność prewencyjną Okręgowego Inspektoratu Pracy w Bydgoszczy

### Udział w targach pracy

Pracownicy Okręgowego Inspektoratu Pracy w Bydgoszczy cyklicznie aktywnie uczestniczą

w targach pracy organizowanych na terenie województwa, oferując na stoiskach konsultacyjnych darmowe porady prawne oraz fachową literaturę branżową. Takich targów w roku 2025 pracownicy OIP Bydgoszcz odwiedzili kilkanaście.





## Udział w targach pracy, m.in. w Bydgoszczy, Toruniu, Rypinie i Wąbrzeźnie

### Pozostałe wydarzenia (szkolenia, spotkania)

14.01.2025 r. w siedzibie Związku Pracodawców Dzierżawców i Właścicieli Rolnych odbyło się szkolenie dot. przepisów prawa pracy, które weszły w 2025 roku.



### Dni Bezpieczeństwa Technicznego z PIP w UDT

6.03.2025 r. w ramach Dni Bezpieczeństwa Technicznego organizowanych przez Urząd Dozoru Technicznego Oddział w Bydgoszczy, przedstawiciel Okręgowego Inspektoratu Pracy w Bydgoszczy wygłosił prelekcję dot. wypadków przy pracy.

### Spotkanie PIP i ZUS

26.02.2025 r. w bydgoskim Oddziale Zakładu Ubezpieczeń Społecznych odbyło się spotkanie przedstawicieli PIP i ZUS, podczas którego podsumowano współpracę z 2024 roku oraz omówiono wspólne cele, inicjatywy, które podejmowane były w 2025 r.



## **Główny Inspektor Pracy Marcin Stanecki z wizytą w PESA**

17 marca 2025 r. Marcin Stanecki odwiedził bydgoską Pesę, wizytował plac budowy nowoczesnej hali do montowania konstrukcji skorupowych.

Było to jedno z wielu spotkań szefa Inspekcji Pracy w kraju. Budowanie przez Państwową Inspekcję Pracy partnerskich relacji i współpraca z pracodawcami to klucz do ciągłego zwiększania bezpieczeństwa pracowników.

Rozmowy z pracodawcami to okazja do wymiany poglądów w zakresie oceny obowiązujących i przyszłych przepisów prawa pracy, a także wzmocnienia Państwowej Inspekcji Pracy.



**Marcin Stanecki Główny Inspektor Pracy podczas udzielania wywiadu dla TVP3 Bydgoszcz**

## **Szkolenie dla Stowarzyszenia Specjalistów Kadr i Płac**

19.03.2025 r. inspektor pracy przeprowadził szkolenie dla członków Stowarzyszenia Specjalistów Kadr i Płac w zakresie przepisów prawa pracy związanych z rodzicielstwem.



## **Okręgowy Inspektorat Pracy w Bydgoszczy patronem honorowym**

Okręgowy Inspektorat Pracy w Bydgoszczy objął patronatem honorowym uroczystość XV-lecia istnienia toruńskiego Oddziału Ogólnopolskiego Stowarzyszenia Pracowników Służby BHP.

Podczas uroczystości wręczyliśmy okolicznościowy graweron, a także mieliśmy swoje stoisko promocyjno - doradcze, na którym obecni goście mogli zasięgnąć bezpłatnych porad prawnych oraz otrzymać bezpłatne periodyki Państwowej Inspekcji Pracy.



## **Wizyta Wojewody Kujawsko-Pomorskiego w Okręgowym Inspektoracie Pracy w Bydgoszczy**

17 kwietnia 2025 r. Okręgowy Inspektorat Pracy w Bydgoszczy gościł Wojewodę Kujawsko-Pomorskiego Michała Sztybla.

Podczas spotkania omówiono bieżące wyzwania w zakresie ochrony pracy w regionie, w tym priorytety działań kontrolno-nadzorczych oraz kierunki aktywności prewencyjnej.

Okręgowy Inspektor Pracy w Bydgoszczy Danuta Kalinowska przedstawiła również efekty pracy inspektorów w 2024 roku oraz plan działania na rok bieżący



**Wojewoda Kujawsko - Pomorski Michał Sztybel  
z p.o. Okręgowego Inspektora Pracy w Bydgoszczy  
Danutą Kalinowską**

### **Obchody Światowego Dnia Bezpieczeństwa i Ochrony Zdrowia Pracy**

28.04.2025 r. kierownictwo Okręgowego Inspektoratu Pracy w Bydgoszczy oddało hołd pracownikom, którzy zginęli podczas pracy. Wydarzenie odbyło się w trakcie uroczystych obchodów Światowego Dnia Bezpieczeństwa i Ochrony Zdrowia Pracy oraz Międzynarodowego Dnia Pamięci Ofiar Wypadków przy Pracy i Chorób Zawodowych.



**Danuta Kalinowska, p.o. Okręgowego Inspektora  
Pracy w Bydgoszczy podczas przemówienia**

### **Spotkanie ze Związkami Zawodowymi**

29.04.2025 r. kierownictwo Okręgowego Inspektoratu Pracy w Bydgoszczy spotkało się z przedstawicielami Zarządów Regionu Związków Zawodowych.



**Spotkanie kierownictwa Okręgowego Inspektoratu  
Pracy w Bydgoszczy z przedstawicielami Zarządów  
Regionu Związków Zawodowych**

### **Dzień Otwartości dla Zdrowotności**

7.05.2025 r. w Toruniu odbył się „Dzień Otwartości dla Zdrowotności”, zorganizowany przez Kopernikański Ośrodek Integracji oraz Uniwersytecki Ośrodek Wsparcia i Rozwoju Osobistego



**Stoisko Okręgowego Inspektoratu Pracy w Bydgoszczy podczas Dnia Otwartości dla Zdrowotności**

### **Obchody 45-lecia NSZZ Solidarność**

W ramach obchodów 45-lecia NSZZ „Solidarność” Okręgowy Inspektorat Pracy uczestniczył w gali wręczenia medali „Zasłużony dla NSZZ Solidarność” oraz „Zasłużony dla Regionu Bydgoskiego”.



**Grzegorz Meler, p.o. Zastępcy Okręgowego Inspektora Pracy w Bydgoszczy oraz uczestnicy obchodów 45-lecia NSZZ „Solidarność”**

### **Otwarcie Centrum Szkoleniowego UDT**

9.09.2025 r. Grzegorz Meler, p.o. Zastępcy Okręgowego Inspektora Pracy w Bydgoszczy, uczestniczył w otwarciu Centrum Szkolenia Urzędu Dozoru Technicznego w Bydgoszczy, drugiej tego typu placówki w strukturach UDT.



**Grzegorz Meler, p.o. Zastępcy Okręgowego Inspektora Pracy w Bydgoszczy podczas przemówienia na**

### **otwarcium Centrum Szkolenia Urzędu Dozoru Technicznego w Bydgoszczy**

### **Obchody rocznicy Niemieckiej Zbrodni Pomorskiej**

2.10.2025 r. Grzegorz Meler, p.o. Z-cy Okręgowego Inspektora Pracy w Bydgoszczy, uczestniczył w obchodach Narodowego Dnia Pamięci Ofiar Niemieckiej Zbrodni Pomorskiej 1939 w Toruniu. Podczas uroczystości zapalił znicz przy Pomniku Ofiar, oddając hołd zamordowanym mieszkańcom regionu.



### **Uczestnicy obchodów rocznicy Niemieckiej Zbrodni Pomorskiej**



**Grzegorz Meler, Zastępca Okręgowego Inspektora Pracy w Bydgoszczy podczas obchodów rocznicy Niemieckiej Zbrodni Pomorskiej**

## **Inauguracja Roku Akademickiego Akademii Kujawsko-Pomorskiej**

4.10.2025 r. p.o. Okręgowego Inspektora Pracy w Bydgoszczy Danuta Kalinowska wzięła udział w uroczystej Inauguracji Roku Akademickiego 2025/2026 tejże uczelni.



**Władze Akademii Kujawsko - Pomorskiej podczas inauguracji Roku Akademickiego 2025/2026**



**Danuta Kalinowska i uczestnicy podczas inauguracji Roku Akademickiego 2025/2026 Akademii Kujawsko - Pomorskiej**

## **Inauguracja Roku Akademickiego Wyższej Szkoły Gospodarki w Bydgoszczy**

7.10.2025 r. p.o. Zastępcy Okręgowego Inspektora Pracy w Bydgoszczy Grzegorz Meler wzięł udział w uroczystej Inauguracji 27 Roku Akademickiego 2025/2026 tejże uczelni.



**Władze Wyższej Szkoły Gospodarki podczas inauguracji Roku Akademickiego 2025/2026**



**Grzegorz Meler, Zastępca Okręgowego Inspektora Pracy podczas inauguracji Roku Akademickiego 2025/2026**

## **Spotkanie PIP i ZUS**

23.10.2025 br. w siedzibie Zakładu Ubezpieczeń Społecznych w Bydgoszczy odbyło się spotkanie, w którym uczestniczyło kierownictwo PIP i ZUS.

Celem wydarzenia było podsumowanie dotychczasowych działań obu instytucji, zacieśnienie współpracy oraz omówienie planów na przyszłość.



**Członkowie kapituły Konkursu „Arcydzieło Sztuki Budowlanej”**



**Spotkanie kierownictwa Okręgowego Inspektoratu Pracy w Bydgoszczy z Zarządami Regionu Związków Zawodowych**

6.11.2025 r. w siedzibie Okręgowego Inspektoratu Pracy w Bydgoszczy odbyło się spotkanie z przedstawicielami Zarządów Regionu Związków Zawodowych.

Podczas spotkania omówiono m. in. kwestie dotyczące współpracy na rzecz poprawy warunków pracy oraz efektywność nadzoru na warunkami zatrudnienia. Uczestnicy poruszyli również tematy dotyczące bieżących działań organizacji związkowych oraz możliwości dalszej współpracy.

**Kierownictwo Okręgowego Inspektoratu Pracy w Bydgoszczy z kierownictwem bydgoskiego Oddziału Zakładu Ubezpieczeń Społecznych**



**Kapituła Konkursu Arcydzieło Sztuki Budowlanej**

23.10.2025 r. w Park Hotelu w Bydgoszczy odbyło się posiedzenie Kapituły Konkursu Arcydzieło Sztuki Budowlanej podczas którego członkowie kapituły zapoznawali się z inwestycjami zgłoszonymi do tegorocznej edycji konkursu.

Członkiem kapituły jest p.o. Zastępcy Okręgowego Inspektora Pracy w Bydgoszczy Grzegorz Meler, który uczestniczył w spotkaniu.

**Kierownictwo Okręgowego Inspektoratu Pracy w Bydgoszczy z przedstawicielami Zarządów Regionu Związków Zawodowych**

## **Dialog i współdziałanie: Okręgowy Inspektorat Pracy w Bydgoszczy i Szkoła Podoficerska Państwowej Straży Pożarnej w Bydgoszczy zacieśniają współpracę**

2.12.2025 r. p.o. Okręgowego Inspektora Pracy w Bydgoszczy, Sylwia Krawczyk, spotkała się z Komendantem Szkoły Podoficerskiej Państwowej Straży Pożarnej w Bydgoszczy, Jackiem Antosem. Celem rozmowy było omówienie obszarów współpracy pomiędzy instytucjami oraz określenie wspólnych działań na 2026 rok.

Podczas spotkania poruszono trzy kluczowe zagadnienia: współpracę w bieżących działaniach obu jednostek, wymianę doświadczeń i dobrych praktyk oraz plany dotyczące wzajemnych szkoleń i podnoszenia kwalifikacji pracowników.



**Sylwia Krawczyk, p.o. Okręgowego Inspektora Pracy w Bydgoszczy podczas spotkania z Komendantem Szkoły Podoficerskiej Państwowej Straży Pożarnej w Bydgoszczy, Jackiem Antosem**

## **Spotkanie przedstawicieli ZUS i OIP Bydgoszcz**

3.12.2025 r. odbyło się spotkanie zorganizowane przez Zakładu Ubezpieczeń Społecznych Oddział w Bydgoszczy, w którym na zaproszenie gospodarzy Sylwia Krawczyk, p.o. Okręgowego Inspektora Pracy w Bydgoszczy.

W wydarzeniu uczestniczyli przedstawiciele z bydgoskiego ZUS oraz instytucji współpracujących. Celem spotkania było podsumowanie dotychczasowych działań oraz omówienie planów na kolejny rok. Uczestnicy dokonali przeglądu inicjatyw realizowanych w 2025 roku oraz omówili

kierunki współpracy i wyzwania na najbliższej miesiące.



**Uczestnicy spotkania w bydgoskim Oddziale Zakładu Ubezpieczeń Społecznych**

## **Udział PIP w Konferencji Krajowej WZZ Forum Oświata i CESI „Równość płci w erze cyfryzacji i sztucznej inteligencji - szanse i wyzwania dla kobiet w miejscu pracy”**

04.12.2025 r. mieliśmy przyjemność uczestniczyć w wyjątkowej Konferencji Krajowej zorganizowanej przez Wolny Związek Zawodowy Forum Oświata we współpracy z CESI.

Wydarzenie odbyło się w ramach projektu współfinansowanego ze środków Unii Europejskiej i zgromadziło przedstawicieli różnych środowisk zawodowych, w tym edukacji, służb mundurowych, ochrony zdrowia, pracodawców oraz Państwowej Inspekcji Pracy.

Centralnym zagadnieniem wydarzenia była równość płci w erze cyfryzacji i sztucznej inteligencji - obszar, który w obecnym, dynamicznie zmieniającym się świecie, nabiera szczególnego znaczenia.



**Uczestnicy Konferencji Krajowej WZZ Forum Oświata i CESI „Równość płci w erze cyfryzacji i sztucznej inteligencji - szanse i wyzwania dla kobiet w miejscu pracy”**

## Spotkanie Organów Nadzoru i Kontroli w Biu- rze UDT w Bydgoszczy

4.12.2025 r. w siedzibie Biura Urzędu Dozoru Technicznego w Bydgoszczy odbyło się spotkanie Organów Nadzoru i Kontroli.



Uczestnicy spotkania w siedzibie Biura Urzędu Do-  
zoru Technicznego w Bydgoszczy

## Działalność medialna

### Audycje radiowe

#### „Pytać każdy może”

8.01.2025 r. inspektorzy pracy rozmawiali na antenie PiK o tym, czy udało się odczarować instytucję sygnalisty, jakie naruszenia można zgłaszać, a jakich nie.



#### „Pytać każdy może”

14.01.2025 r. inspektorzy pracy wzięli udział w audycji podczas której rozmawiali o zmianach w Kodeksie Pracy, a także o nowych uprawnieniach, jakie uzyskała Państwowa Inspekcja Pracy.



#### „Regionalny punkt widzenia”

10.02.2025 r. w „Regionalnym punkcie widzenia” na antenie Radia PiK rozmawialiśmy o tym, jak zachować balans między pracą a życiem osobistym.



#### „Pytać każdy może”

13.02.2025 r. w audycji „Pytać każdy może” omówiono, czym jest mobbing i dlaczego tak trudno go udowodnić?.



### „Dyżur eksperta”

4.04.2025 r. w „Dyżurze eksperta” przypomniano m.in., jakie są obowiązki pracodawcy w razie zaistnienia wypadku przy pracy oraz jak powinno wyglądać dokumentowanie okoliczności i przyczyn wypadków przy pracy.



19.02.2025 r. inspektorzy pracy wzięli udział w audycji „Pytać każdy może” na antenie Polskiego Radia PiK, podczas której szczegółowo omówiono zagadnienia związane z legalnością zatrudnienia cudzoziemców.



### „Pytać każdy może”

8 kwietnia 2025 r. nadinspektorzy pracy wzięli udział w audycji „Pytać każdy może” na antenie Polskiego Radia PiK, w której omówili m. in. kwestie benefitów pozapłacowych.



### Główny Inspektor Pracy na antenie Polskiego Radia PiK

17.03.2025 r. w programie „Regionalny Punkt Widzenia” na antenie Polskiego Radia Pomorza i Kujaw Główny Inspektor Pracy Marcin Stanecki opowiedział o swojej wizycie w Bydgoszczy oraz reformie Państwowej Inspekcji Pracy.



14.05.2025 r. rozmawiano o uruchomionym programie pilotażowym związanym ze skróceniem czasu pracy.



30.05.2025 r. w „Dyżurze eksperta” gościli inspektorzy pracy, którzy wyjaśnili: jakie prawa ma pracujący członek komisji wyborczej, w jaki

sposób funkcjonują na rynku pracy franchyzo-biorcy, jakie obowiązki nakłada na przedsiębiorcę zatrudnienie osoby z niepełnosprawnością, czego dotyczą problemy zgłaszane przez pracowników z orzeczeniem o niepełnosprawności, jak wygląda kwestia czasu pracy, badań lekarskich, bezpieczeństwa i higieny pracy takich osób.



### Główny Inspektor Pracy ponownie w Radiu PiK

6.06.2025 r. Główny Inspektor Pracy Marcin Stanecki był gościem specjalnym „Rozmowy Dnia” na antenie Polskiego Radia Pomorza i Kujaw.

Rozmowa dotyczyła mobbingu, a także podsumowania konferencji "Pracować bez lęku - przeciwdziałanie mobbingowi w miejscu pracy" zorganizowanej przez Okręgowy Inspektorat Pracy w Bydgoszczy.



### Marcin Stanecki Główny Inspektor Pracy w Polskim Radiu PiK

2.07.2025 r. inspektorzy pracy wzięli udział w audycji „Pytać każdy może” na antenie Polskiego Radia PiK, podczas której omówili:

- zagadnienia związane z urlopami: wypoczynkowymi, okolicznościowymi, opiekuńczymi,
- uprawnienia związane z rodzicielstwem, m in. urlop macierzyński, ojcowski, rodzicielski i wychowawczy.

28.07.2025 r. przedstawiciele instytucji działających na rzecz rolnictwa rozmawiali o bezpieczeństwie w gospodarstwach rolnych i podczas prac polowych.

21.08.2025 r. o zmianach w przepisach regulujących zatrudnianie i pobyt cudzoziemców w Polsce podczas audycji „Pytać każdy może” na antenie Polskiego Radia PiK rozmawiali: inspektor pracy, a także przedstawiciele Urzędu Pracy i pracodawców.

19.09.2025 r. Okręgowy Inspektorat Pracy w Bydgoszczy wziął udział w audycji „Dyżur eksperta” na antenie Radia PiK. W programie nasi specjaliści odpowiadali na pytania słuchaczy oraz dzielili się swoją wiedzą z zakresu prawa pracy (zasady korzystania z urlopów, uprawnienia rodzicielskie pracowników i kwestie związane z nawiązywaniem i rozwiązywaniem stosunku pracy).



15.10.2025 r. na antenie Polskiego Radia Pomorza i Kujaw odbyła się kolejna odsłona audycji „Pytać każdy może”, która poświęcona była jednemu z najgorętszych tematów ostatnich miesięcy - ustawie o ochronie sygnalistów.



### Programy telewizyjne

W lutym 2025 r. Zastępca Okręgowego Inspektora Pracy Waldemar Adametz wystąpił w magazynie informacyjnym „Zbliżenia” na antenie TVP3 Bydgoszcz, gdzie poruszył kwestie wypadków przy pracy.

### Główny Inspektor Pracy na antenie TVP3 Bydgoszcz

12.11.2025 r. w Polskim Radiu Pomorza i Kujaw odbyła się kolejna odsłona audycji „Pytać każdy może”.

Program poświęcony był zagadnieniom związanym z organizacją czasu pracy, a jego tematyka wzbudziła duże zainteresowanie słuchaczy.

17.03.2025 r. Marcin Stanecki był gościem programu „Rozmowa Dnia” na antenie TVP3 Bydgoszcz. Tematem rozmowy była reforma Państwowej Inspekcji Pracy.



### Screenshot programu „Rozmowa Dnia” z udziałem Głównego Inspektora Pracy Marcina Staneckiego

17.12.2025 r. na antenie Polskiego Radia Pomorza i Kujaw odbyła się audycja „Pytać każdy może” poświęcona narastającemu problemowi mobbingu w polskich firmach.

### Na antenie TVP3 Bydgoszcz

Z-ca Okręgowego Inspektora Pracy w Bydgoszczy ds. Nadzoru Waldemar Adametz udzielił wywiadu TVP3 Bydgoszcz na temat nowych przepisów oraz zmian jakie czekają przewoźników drogowych.



**Zastępca Okręgowego Inspektora Pracy ds.  
Nadzoru Waldemar Adametz podczas  
udzielania wywiadu**

**Biznes to biznes- program z udziałem inspek-  
tora pracy na antenie TVP3 Bydgoszcz**

24 kwietnia 2025 r. inspektor pracy Teresa Bolszakow wzięła udział w programie „Biznes to biznes” na antenie TVP3 Bydgoszcz, podczas której omówiła kwestie związane z planowanymi kompetencjami inspektorów pracy, w tym przekształcaniu umów cywilnoprawnych w umowy o pracę.

**BIZNES TO BIZNES**



**BIZNES TO BIZNES: BIZNES TO BIZNES ODC. 35, 24.04.2025**

**Screenshot Programu „Biznes to biznes” z udziałem inspektora pracy**

**Rozmowa Dnia na antenie TVP3 Bydgoszcz  
z udziałem PIP**

25.09.2025 r. w programie „Rozmowa dnia” na antenie TVP3 Bydgoszcz gościł nadinspektor pracy, Sylwia Krawczyk, który poruszył m.in. kwestie pracy zdalnej oraz dostępności i roli pracodawcy przy zatrudnianiu osób z niepełnosprawnościami.



**Screenshot programu „Rozmowa dnia” z udziałem Sylwii Krawczyk nadinspektora pracy w Okręgowym Inspektoracie Pracy w Bydgoszczy**



**Screenshot programu „Rozmowa dnia” z udziałem Sylwii Krawczyk nadinspektora pracy w Okręgowym Inspektoracie Pracy w Bydgoszczy**

# Kolejna „Rozmowa dnia” na antenie TVP3 Bydgoszcz z udziałem PIP

20.11.2025 r. gościliśmy w „Rozmowie dnia”, która poświęcona była wypadkom przy pracy oraz podsumowaniu działalności prewencyjno - promocyjnej Okręgowego Inspektoratu Pracy w Bydgoszczy.



Screenshot programu „Rozmowa dnia” z udziałem Sylwii Krawczyk p.o. Okręgowego Inspektora Pracy w Bydgoszczy z dyżuru eksperta na łamach „Gazety Pomorskiej” i ogólnopolskiej prasy

Okręgowy Inspektorat Pracy w Bydgoszczy zorganizował dwa dyżury telefoniczne (26.03.2025 r. i 15.12.2025 r.) dla czytelników lokalnej prasy, w którym eksperta PIP można było zapytać o urlopy dla rodziców.

Eksperci udzielali informacji dot. m. in. urlopów dla rodziców wcześniaków, rodzicielskiego i wychowawczego.

Odpowiedzi na pytania czytelników opublikowano na łamach „Gazeta Pomorska” „Express Bydgoski”, „Nowości- Dziennik Toruński” oraz „Nasze miasto”.

Z relacji dziennikarza „Gazety Pomorskiej” wynika, że grudniowy materiał z dyżuru został przejęty przez centralę wydawnictwa, tj. spółkę Polska Press, a następnie opublikowany w dziennikach oraz pozostałych wydawnictwach w całym kraju.



## Zapowiedź marcowego dyżuru eksperta na łamach „Gazety Pomorskiej”



## Relacja grudniowego dyżuru eksperta na łamach „Gazety Pomorskiej”

## „Kampania informacyjno- edukacyjna popularyzująca najnowsze rozwiązania prawa pracy dotyczące rodzicielstwa“

W ramach kampanii popularyzującej najnowsze rozwiązania prawa pracy dotyczące rodzicielstwa Okręgowy Inspektorat Pracy podjął szereg działań zmierzających jej promowaniu.

Tuż po inauguracji kampanii koordynatorzy tematu nawiązali współpracę m.in. z przedstawicielami:

- Bydgoskiej Agencji Rozwoju Regionalnego,
- Powiatowego Urzędu Pracy we Włocławku,
- Zakładu Ubezpieczeń Społecznych w Bydgoszczy,
- Zespołu Żłobków Miejskich w Bydgoszczy,
- Kuratorium Oświaty w Bydgoszczy,
- Komendę Wojewódzką Policji w Bydgoszczy,
- Urzędami gmin,
- Starostwami Powiatowymi,
- Kujawsko-Pomorskim Urzędem Wojewódzkim,
- mediami lokalnymi i regionalnymi.

Podjęte kontakty zaowocowały wspólnymi działaniami informacyjnymi i promocyjnymi, które przyczyniły się do zwiększenia zasięgu kampanii oraz dotarcia do szerokiego grona odbiorców.

W ramach współpracy materiały informacyjne kampanii były również dystrybuowane w siedzibach Zakładu Ubezpieczeń Społecznych w Bydgoszczy oraz Kujawsko-Pomorskiego Urzędu Wojewódzkiego w Bydgoszczy, co umożliwiło bezpośrednio dotarcie do osób zainteresowanych tematyką uprawnień rodzicielskich. Ponadto odbyły się:

- 3 szkolenia
  - dla pracodawców zrzeszonych w Związku Pracodawców, Dzierżawców i Właścicieli Rolnych w Bydgoszczy,

- dla Stowarzyszenia Specjalistów Kadr i Płac,
- dla Bydgoskiej Agencji Rozwoju Regionalnego spółka z o. o. w Bydgoszczy.



### Z-ca OIP Magdalena Araczevska podczas webinaru dla BARR

- 5 audycji radiowych na antenie Polskiego Radia Pomorza i Kujaw
- 2 dyżury eksperta na łamach „Gazety Pomorskiej” i ogólnopolskiej prasy
- 3 telefoniczne dyżury eksperta
- 33 imprezy masowe, podczas których na stoisku OIP w Bydgoszczy udzielano porad prawnych dot. rodzicielstwa



**Piknik Profilaktyczno-Rodzinno-Ekologiczny w Osiu 24.05.2025 r.**



**Piknik profilaktyczny „Kręci mnie bezpieczeństwo nad wodą” nad Jeziorem Żnińskim Małym 13.06.2025 r.**



**Stoiska Okręgowego Inspektoratu Pracy w Bydgoszczy podczas imprez masowych, w których odwiedzający mieli możliwość uzyskania bezpłatnych porad prawnych związanych z rodzicielstwem**



- Podcast „Z pracą na Ty”

**Podcast**  
**Z pracą na TY**  
Podcast Powiatowego Urzędu Pracy we Włocławku

**Magdalena Araczevska i Sylwia Krawczyk**  
Przedstawicielki Okręgowego Inspektoratu Pracy w Bydgoszczy

**Iwona Błuszc**  
Prowadząca

23 czerwca 2025

UREAD PRACY

## Kujawsko-Pomorska Społeczna Akademia Prawa Pracy

Kujawsko-Pomorska Społeczna Akademia Prawa Pracy, zainaugurowana przez Okręgowy Inspektorat Pracy w Bydgoszczy, kontynuowała w 2025 roku swoją misję, której celem jest podnoszenie świadomości i kultury prawnej. Działania Akademii skierowane były do szerokiego grona odbiorców, w tym związków zawodowych, społecznych inspektorów pracy (SIP), pracodawców i pracowników.

Działalność Akademii w 2025 roku koncentrowała się na szkoleniach specjalistycznych oraz obecności w mediach.

### 1. Szkolenia dla Społecznych Inspektorów Pracy (SIP):

Kluczowym elementem działalności było wzmacnianie kompetencji Społecznego Inspektora Pracy. Zorganizowano szereg dedykowanych szkoleń, w tym dla:

- Forum Oświata – udział wzięło 21 inspektorów.
- ANWIL S.A. – szkolenie dla 15 inspektorów, skupione na tematyce wypadków przy pracy i uprawnieniach SIP.
- Politechniki Bydgoskiej – szkolenie online dotyczące roli i zadań SIP.
- Kujawsko-Pomorskiego Związku Nauczycielstwa Polskiego – szkolenie poświęcone m.in. ocenie ryzyka zawodowego i procedurom kontrolnym w oświacie.
- Krajowego Związku Zawodowego Ciepłowników – spotkanie dla 10 SIP i 20 przedstawicieli związku, omawiające zmiany w prawie pracy.



Szkolenie dla społecznych inspektorów pracy z Forum Oświata

### 2. Działania edukacyjne dla pracodawców:

Akademia prowadziła również szkolenia skierowane bezpośrednio do pracodawców, poruszając aktualne i istotne tematy tj:

- Zatrudnianie pracowników młodocianych – szkolenie dla pracodawców z regionu.
- Zmiany w prawie pracy w latach 2025 i 2026 – spotkanie zorganizowane we współpracy z Urzędem Gminy Dobrcz.

### 3. Działalność w mediach:

W celu dotarcia do szerszego grona odbiorców, eksperci Akademii brali udział w audycjach radiowych „Pytać każdy może” na antenie Polskiego Radia Pomorza i Kujaw, podczas których omawiano zagadnienia związane z urlopami (wypoczynkowymi, okolicznościowymi) oraz uprawnieniami rodzicielskimi, czasem pracy, przerwami oraz oceną pilotażu skróconego tygodnia pracy.



Nasi eksperci w studiu Radia PiK

## Działania edukacyjno-informacyjne „Czas pracy kierowców – normy pracy chronią życie

### Informacje ogólne

**W** 2025 r. przeprowadzono przez inspektorów pracy Okręgowego Inspektoratu Pracy w Bydgoszczy szkolenia pod tytułem „Czas pracy kierowców – normy pracy chronią życie”. Program ten jest programem własnym Okręgu, kontynuowanym od wielu lat wspólnie z Wojewódzkim Inspektoratem Transportu Drogowego w Bydgoszczy oraz szkołami (licea, technika) na kierunkach zbieżnych z poruszonym tematem. Celem programu było promowanie kultury bezpieczeństwa wśród kierowców, a także obowiązków zarówno kierowców jak i pracodawców w zakresie przestrzegania norm czasu pracy.

Aktywny udział w propagowaniu tego programu brało Kujawsko-Pomorskie Stowarzyszenie Przewoźników Drogowych im. Dionizego Woźnego.

W 2025 r. zaangażowano również do realizacji tego programu uczniów szkoły średniej z Bydgoszczy. Profil nauczania wybranej do programu szkoły zbieżny jest z tematyką programu prewencyjnego, tj. zespół szkół z kierunkami technik spedytor i technik logistyk.

Uczestnikami szkoleń byli zarówno pracodawcy (przewoźnicy drogowi), jak i inni pracownicy - w tym przedstawiciele działów kadr i płac - a także uczniowie szkoły branżowej z terenu województwa kujawsko-pomorskiego.

### Szkolenia

W ramach programu prewencyjnego „Czas pracy kierowców – normy pracy chronią życie” zorganizowano w sumie pięć szkoleń, w tym cztery dla przewoźników drogowych, wspólnie z Inspekcją Transportu Drogowego oraz jedno szkolenie w szkole średniej.

### Szkolenia dla pracodawców (przewoźników drogowych)

Szkolenia dla przewoźników drogowych przeprowadzono wspólnie z przedstawicielami Wojewódzkiego Inspektoratu Transportu Drogowego w Bydgoszczy. Szkolenia podzielone były w każdym przypadku na trzy części. Dwie pierwsze były przeznaczone dla każdego z ww. Inspektoratów, natomiast ostatnia część przeznaczona była na pytania uczestników szkolenia. Szkolenia z pracodawcami organizowane były przy współudziale Kujawsko Pomorskiego Stowarzyszenia Przewoźników Drogowych im. Dionizego Woźnego, które zaangażowało się w rozpropagowanie tego szkolenia wśród swoich uczestników. Z uwagi na otwarty charakter szkoleń, uczestniczyli w nich również pracodawcy niestowarzyszeni, a zainteresowani daną tematyką.

Pierwsze szkolenie odbyło się w dniu 20 lutego 2025 r. w siedzibie Wojewódzkiego Inspektoratu Transportu Drogowego w Bydgoszczy. W trakcie szkolenia omówiono podstawowe obowiązki pracodawców związane z zatrudnianiem pracowników, ale również obowiązki związane z delegowaniem pracowników do innych krajów członkowskich UE, a także obowiązki kierowców w tym zakresie. Omówiono także zasady zgłaszania kierowców do systemu IMI moduł transport, rozliczania wynagrodzeń w tym w zakresie związanym z tzw. pakietem mobilności (wynagrodzenia sektorowe). Omówiono również doświadczenia z kontroli prowadzonych na wniosek organów innych państw członkowskich: podstawy prawne, zakres możliwych do żądania informacji, terminy udzielania odpowiedzi, formy kontaktu z danymi organami oraz zasady przekazywania żądanej dokumentacji. Tematyką szkolenia objęto także zasady i zakres przeprowadzania czynności kontrolnych przez polskich inspektorów pracy w związku z otrzymanymi, na podstawie przepisów dyrektywy 1057/2020, wnioskami o pozyskanie dokumentów, z organów kontrolnych z innych państw członkowskich.

Tematyka i zakres pozostałych szkoleń był identyczny jak przy pierwszym szkoleniu. Kolejne szkolenia odbyły się w dniu 26 marca 2025 r. w siedzibie Okręgowego Inspektoratu Pracy

w Bydgoszczy, a 30.05.2025 r. i 18.12.2025 r.  
w siedzibie Kujawsko Pomorskiego Stowarzyszenia Przewoźników Drogowych.

### **Szkolenia dla uczniów szkół średnich**

W 2025 r. po raz kolejny przeprowadzono szkolenia dla uczniów branżowej szkoły średniej z województwa kujawsko-pomorskiego. Profil nauczania wybranej do programu szkoły zbieżny jest z tematyką programu prewencyjnego, tj. zespół szkół z kierunkami technik spedytor i technik logistyk.

Udział w programie wzięli uczniowie z Zespołu Szkół Spożywczych w Bydgoszczy: kierunek technik spedytor, technik logistyk. Szkolenie odbyło się w dniu 23.04.2025 r. i zostało przeprowadzone przez inspektora pracy Marka Kozińskiego oraz referenta prawnego Mikołaja Supła. Zakres szkolenia obejmował omówienie norm czasu pracy kierowców z uwzględnieniem ustawy o czasie pracy kierowców i rozporządzenia (WE) 561/2006 r. Parlamentu Europejskiego i Rady z dnia 15 marca 2006 r. w sprawie harmonizacji niektórych przepisów socjalnych odnoszących się do transportu drogowego oraz zmieniające rozporządzenia Rady (EWG) nr 3821/85 i (WE) 2135/98, jak również uchylające rozporządzenie Rady (EWG) nr 3820/85 oraz cel stosowania tych norm. Omówiono także m.in. wymagania niezbędne do wykonywania zawodu kierowcy oraz prawa i obowiązki stron stosunku pracy. Podczas szkolenia uczniowie zadawali pytania z zakresu prawa pracy w zakresie obowiązków stron stosunku pracy oraz różnic pomiędzy umowami o pracę i umowami cywilnoprawnymi. Ponadto pytania dotyczyły również zasad kwalifikowania danych czynności wykonywanych przez kierowcę pod kątem zasad rozliczania czasu pracy. W szkoleniu uczestniczyło 60 uczniów.

