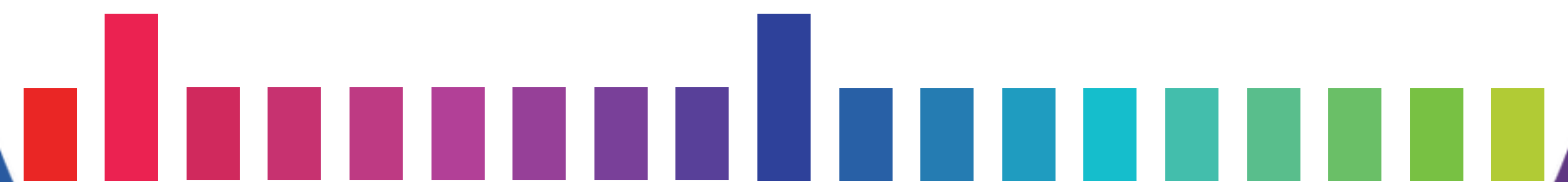


WOJEWÓDZKI
URZĄD PRACY
W TORUNIU

Kujawsko-pomorski rynek pracy w 2025 roku i pierwszych miesiącach 2026 roku



Województwo
Kujawsko-Pomorskie



SPIS TREŚCI

NAJWAŻNIEJSZE INFORMACJE I DZIAŁANIA.....	3
2025 ROK.....	3
2026 ROK.....	7
1. CHARAKTERYSTYKA ZMIAN NA RYNKU PRACY W 2025 ROKU	9
1.1. SYTUACJA GOSPODARCZA – PODSTAWOWE DANE	9
1.2. BEZROBOCIE REJESTROWANE I AKTYWIZACJA OSÓB BEZROBOTNYCH	13
1.3. CUDZOZIEMCY NA REGIONALNYM RYNKU PRACY	22
2. GŁÓWNE PRZEDSIĘWZIĘCIA REALIZOWANE NA RZECZ RYNKU PRACY W 2025 ROKU W WOJEWÓDZTWIE KUJAWSKO-POMORSKIM.....	25
2.1. USŁUGI ŚWIADCZONE BEZPOŚREDNIO NA RZECZ OSÓB POSZUKUJĄCYCH ZATRUDNIENIA.....	25
2.2. ZADANIA INSTYTUCJI POŚREDNICZĄCEJ W RAMACH PROGRAMU FUNDUSZE EUROPEJSKIE DLA KUJAW I POMORZA (FEdKP).....	28
2.2.1. PODNIESIENIE AKTYWNOŚCI ZAWODOWEJ KLIENTÓW PUBLICZNYCH SŁUŻB ZATRUDNIENIA (DZIAŁANIE 8.1)	29
2.2.2. WSPARCIE INDYWIDUALNEJ I KOMPLEKSOWEJ AKTYWIZACJI ZAWODOWO-EDUKACYJNEJ OSÓB MŁODYCH REALIZOWANE PRZEZ OHP (DZIAŁANIE 8.2) 30	
2.2.3. WSPARCIE OSÓB PRACUJĄCYCH ZNAJDUJĄCYCH SIĘ W NIEKORZYSTNEJ SYTUACJI NA RYNKU PRACY (DZIAŁANIE 8.3)	30
2.2.4. MŁODZI-AKTYWNI POTENCJAŁEM REGIONALNEGO RYNKU PRACY (DZIAŁANIE 8.4).....	31
2.2.5. WSPARCIE DOSTĘPU DO USŁUG ROZWOJOWYCH (DZIAŁANIE 8.5)	32
2.2.6. DZIAŁANIA W OBSZARZE ADAPTACYJNOŚCI (DZIAŁANIE 8.6).....	33
2.2.7. DZIAŁANIA W ZAKRESIE WZMOCNIENIA POTENCJAŁU PARTNERÓW SPOŁECZNYCH (DZIAŁANIE 8.7)	33
2.3. PROJEKTY WŁASNE WOJEWÓDZKIEGO URZĘDU PRACY W TORUNIU.....	34
2.3.1. KIERUNEK – ROZWÓJ	34
2.3.2. KIERUNEK – INTEGRACJA	35
2.3.3. KIERUNEK – ZAWÓD	36
3. FUNDUSZU PRACY W 2025 ROKU.....	38
3.1. WYDATKI FUNDUSZU PRACY	38

4.	SYTUACJA NA RYNKU PRACY W PIERWSZYCH MIESIĄCACH 2026 ROKU.....	40
4.1.	SYTUACJA GOSPODARCZA	40
4.2.	ZMIANA W POZIOMIE BEZROBOCIA REJESTROWANEGO.....	41
4.3.	CUDZOZIEMCY NA REGIONALNYM RYNKU PRACY	43
5.	NAJWAŻNIEJSZE DZIAŁANIA W PIERWSZYCH MIESIĄCACH 2026 ROKU	45
5.1.	FUNDUSZ PRACY I EUROPEJSKI FUNDUSZ SPOŁECZNY PLUS	45
5.2.	WYKAZ ZAWODÓW, W KTÓRYCH ZA PRZYGOTOWANIE ZAWODOWE MŁODOCIANYCH PRACOWNIKÓW MOŻE BYĆ DOKONYWANA REFUNDACJA.	46
5.3.	WDRAŻANIE FUNDUSZY EUROPEJSKICH DLA KUJAW I POMORZA NA LATA 2021-2027	46
5.4.	PROJEKTY WŁASNE WOJEWÓDZKIEGO URZĘDU PRACY W TORUNIU.....	48
5.4.1.	KIERUNEK – ROZWÓJ	48
5.4.2.	KIERUNEK – INTEGRACJA	49
5.4.3.	KIERUNEK – ZAWÓD	50
	WAŻNE INFORMACJE I PUBLIKACJE DOTYCZĄCE REGIONALNEGO RYNKU PRACY....	51
	ANEKS STATYSTYCZNY	52

NAJWAŻNIEJSZE INFORMACJE I DZIAŁANIA

2025 ROK

Spadek liczby osób pracujących

We wrześniu 2025 roku w regionie pracowało 746,2 tys. osób (roczny spadek o 4348 osób, 0,6%). Mieszkańcy województwa najczęściej pracowali w przetwórstwie przemysłowym (20,8%) oraz handlu i naprawie pojazdów samochodowych (14,9%). Wskaźnik zatrudnienia osób w wieku 20-64 lata wyniósł w IV kwartale 2025 roku 78,2%.

Więcej podmiotów gospodarczych ogółem, ale także podmiotów z zawieszoną działalnością

W grudniu 2025 roku w rejestrze REGON było 234,5 tys. podmiotów – 1,9% więcej niż rok wcześniej. W ciągu roku wzrosła również liczba podmiotów z zawieszoną działalnością. W końcu 2025 roku 34,9 tys. (14,9%, w 2024 roku – 14,4%) podmiotów miało zawieszoną działalność.

Mniejsza liczba mieszkańców regionu i proces starzenia się społeczeństwa

W 2024 roku liczba mieszkańców województwa wyniosła mniej niż 2 mln osób. W ciągu roku liczba ludności w wieku przedprodukcyjnym zmalała o 8,4 tys., osób w wieku produkcyjnym o 10,2 tys., a osób w wieku poprodukcyjnym wzrosła o 7,1 tys. Z prognoz GUS wynika, że w 2060 roku osoby w wieku produkcyjnym będą stanowić mniej niż połowę ludności województwa.

Wzrost poziomu bezrobocia rejestrowanego

W grudniu 2025 roku zarejestrowanych pozostawało 59 310 bezrobotnych. Było to o 4,0 tys. osób (7,2%) więcej niż przed rokiem. W tym samym czasie stopa bezrobocia rejestrowanego wyniosła 7,8% i była wyższa od krajowej o 2,1 p.p. W ciągu roku wskaźnik ten wzrósł o 0,5 p.p. (w kraju o 0,6 p.p.).

Terytorialne zróżnicowanie bezrobocia

Stopa bezrobocia niższa od średniej wojewódzkiej występowała w Bydgoszczy (2,5%) i Toruniu (3,9%) oraz powiatach: bydgoskim (3,4%), świeckim (6,9%) i brodnickim (7,5%). Najwyższą stopę bezrobocia rejestrowanego odnotowano dla powiatów zlokalizowanych w południowo-wschodniej części województwa: lipnowskiego (14,3%), włocławskiego (14,6%) oraz radziejowskiego (15,2%).

Struktura bezrobotnych pod względem cech społeczno-demograficznych

W końcu grudnia 2025 roku większość bezrobotnych stanowiły kobiety (53,7% ogółu), wśród których 30,7% to osoby, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka. Ponad połowę zarejestrowanych stanowią osoby długotrwale bezrobotne – 52,0%. W województwie utrzymuje się wysoki udział bezrobotnych bez wykształcenia średniego (57,8%, w Polsce 50,6%).

Wzrost liczby młodych bezrobotnych oraz bezrobotnych zwolnionych z przyczyn dotyczących zakładu pracy i spadek bezrobotnych rodziców

Piąty rok z rzędu wzrosła populacja młodych bezrobotnych (do 25 roku życia). W końcu 2025 roku zarejestrowanych było 8629 bezrobotnych do 25 roku życia, 9,8% więcej niż rok wcześniej. Liczba bezrobotnych zwolnionych z przyczyn dotyczących zakładu pracy – 2177 osób – wzrosła w ciągu roku o 14,9%. Zmniejszyła się grupa bezrobotnych rodziców mających dziecko do 6 roku życia oraz kobiet, które nie podjęły pracy po urodzeniu dziecka. Osoby posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia – 9086 osób, to 15,3% ogółu bezrobotnych, a kobiety, które nie powróciły na rynek pracy po urodzeniu dziecka (9599 kobiet) to 16,2% bezrobotnych.

Spadek liczby wolnych miejsc pracy

W 2025 roku zgłoszonych zostało 35 145 wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej – o 21,3% mniej niż w 2024 roku. Spadek ten dotyczył przede wszystkim niesubsydiowanych miejsc pracy. W ciągu roku zmalała też liczba subsydiowanych miejsc pracy oraz miejsc aktywizacji zawodowej.

Spadek liczby zaktywizowanych przez powiatowe urzędy pracy

W ramach pozazatrudnieniowych form pomocy i zatrudnienia subsydiowanego zaktywizowano 14 772 osoby bezrobotne (o 1485 osób, tj. 9,1% mniej niż w 2024 roku). Najczęstszą formą pomocy były staże, które w 2025 roku rozpoczęło 4594 osoby (31,1% zaktywizowanych). Jako zatrudnienie subsydiowane najchętniej podejmowane były roboty publiczne (2347 osób – 15,9% zaktywizowanych).

Obecność cudzoziemców (w tym obywateli Ukrainy) na regionalnym rynku pracy

W 2025 roku na terenie województwa kujawsko-pomorskiego wydano 61 688 dokumentów umożliwiających pracę cudzoziemcom spoza obszaru UE, EOG lub Szwajcarii. Większość (65,0%) dokumentów dotyczyła obywateli Ukrainy. Cudzoziemców zatrudniano przede wszystkim jako: pracowników wykonujących prace proste (32,5%) oraz robotników przemysłowych i rzemieślników (32,5%).

Zgodnie z danymi ZUS w końcu grudnia 2025 roku obowiązkowemu ubezpieczeniu emerytalnemu i rentowemu na Kujawach i Pomorzu podlegało 40,6 tys. cudzoziemców.

Wsparcie w ramach Funduszy Europejskich dla Kujaw i Pomorza 2021-2027

WUP w Toruniu pełni zadania Instytucji Pośredniczącej dla programu Fundusze Europejskie dla Kujaw i Pomorza 2021-2027 (FEKP) w obszarze dotyczącym Priorytetu 8 „Fundusze europejskie na wsparcie w obszarze rynku pracy, edukacji i włączenia społecznego”. W 2025 roku w ramach realizowanego programu:

- Działanie 8.1 *Podniesienie aktywności zawodowej klientów publicznych służb zatrudnienia* – wsparciem objętych zostało 3960 osób bezrobotnych;
 - Działanie 8.2 *Wsparcie indywidualnej i kompleksowej aktywizacji zawodowo-edukacyjnej osób młodych realizowane przez OHP* – pomocą objęto 121 osób młodych od 15 roku życia;
 - Działanie 8.3 *Wsparcie osób pracujących znajdujących się w niekorzystnej sytuacji na rynku pracy* – wspartych zostało 928 osób;
 - Działanie 8.5 *Wsparcie dostępu do usług rozwojowych* – z usług rozwojowych skorzystało 3829 pracowników i 656 przedsiębiorców;
 - Działanie 8.7 *Działania w zakresie wzmocnienia potencjału partnerów społecznych* – wsparciem objęto 3 organizacje społeczne.
-

Projekty własne WUP w Toruniu

- Projekt *Kierunek – Rozwój*. Celem projektu jest podwyższenie kompetencji i kwalifikacji zawodowych osób dorosłych mieszkających, pracujących lub uczących się na terenie województwa, które z własnej inicjatywy zdecydują się skorzystać z proponowanego im wsparcia. Całkowita wartość projektu w 2025 roku zwiększona została do 123,9 mln zł. W 2025 roku udział w projekcie rozpoczęło 2168 osób.
- Projekt *Kierunek – Integracja*. Celem projektu jest wsparcie integracji zawodowej cudzoziemców na kujawsko-pomorskim rynku pracy. Całkowita wartość projektu to 5,1 mln zł. W 2025 roku wsparciem objęto 198 cudzoziemców.

- Projekt *Kierunek – Zawód*. Celem projektu jest zbudowanie podstaw rozwiązań systemowych niezbędnych do realizacji celów doradztwa zawodowego. W 2025 r. w ramach realizacji projektu wyposażono 110 szkół w nowoczesne narzędzia doradcze i sprzęt IT.

Informacja i poradnictwo zawodowe

W 2025 roku informacją i poradnictwem zawodowym w formie indywidualnej, jak i grupowej objęto 19,0 tys. klientów. Doradcy zawodowi wspierali również szkolne systemy doradztwa zawodowego oraz świadczyli pomoc osobom zamierzającym podjąć działalność gospodarczą, a także pracowali z osobami zagrożonymi wykluczeniem społecznym. Prowadzone były też szkolenia dla pracowników powiatowych urzędów pracy.

Opiniowanie kierunków kształcenia w szkołach ponadpodstawowych

Wojewódzka Rada Rynku Pracy w Toruniu (na podstawie informacji przygotowanych przez WUP) wydała 130 opinii nt. utworzenia nowych kierunków kształcenia w szkołach zawodowych.

Koordinacja systemów zabezpieczenia społecznego

W ramach realizacji zadań z zakresu koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego w 2025 roku WUP w Toruniu wydał 1276 decyzji o przyznaniu lub odmowie przyznania prawa do zasiłku dla bezrobotnych w Polsce. Wpłynęło także 1221 zapytań o potwierdzenie przebytych okresów zatrudnienia/ubezpieczenia na terenie państw członkowskich UE, EOG i Szwajcarii oraz 564 dokumenty uprawniające do transferu zasiłku z innych państw członkowskich.

Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych

Celem Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych jest zaspokajanie roszczeń pracowniczych w razie niewypłacalności pracodawcy. W 2025 roku przyjęto wnioski o wypłatę świadczeń dla 1243 osób na kwotę 16,0 mln zł.

Spadek zatrudnienia i wzrost wynagrodzenia w sektorze przedsiębiorstw

W lutym 2026 roku w województwie kujawsko-pomorskim w sektorze przedsiębiorstw nastąpił roczny spadek przeciętnego zatrudnienia. W sektorze tym było 242,9 tys. etatów (o 1,5% mniej niż w analogicznym okresie 2025 roku). Wzrosło przeciętne wynagrodzenie brutto, które wyniosło 7870,64 zł (wzrost o 5,6%, 11. miejsce w kraju).

Więcej rejestracji niż wyrejestrowań osób bezrobotnych

W styczniu i lutym 2026 roku w powiatowych urzędach pracy województwa zarejestrowało się 14 004 bezrobotnych. Było to o 1099 osób (7,3%) mniej niż w pierwszych miesiącach 2025 roku. W tym samym czasie z ewidencji wyłączono 10 083 bezrobotnych (14,0% mniej niż w 2025 roku). Z aktywnych form pomocy skorzystało 781 osób, tj. 63,4% mniej niż w analogicznym okresie 2025 roku.

Skala bezrobocia rejestrowanego

W końcu lutego 2026 roku na Kujawach i Pomorzu zarejestrowanych pozostawało 63 231 bezrobotnych. Było to o 7,7% (4518 osób) więcej niż przed rokiem i o 1,6% (1025 osób) więcej niż przed miesiącem. W tym samym czasie stopa bezrobocia rejestrowanego w województwie wynosiła 8,3% i była o 2,2 p.p. wyższa niż w kraju.

Mniej wolnych miejsc pracy i aktywizacji zawodowej niż rok wcześniej

W pierwszych dwóch miesiącach 2026 roku powiatowe urzędy pracy z terenu województwa pozyskały 3759 wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej. Było to 56,9% mniej niż rok wcześniej. Spadek dotyczył zarówno miejsc pracy niesubsydiowanej jak i subsydiowanej oraz miejsc aktywizacji zawodowej.

Środki Funduszu Pracy

W 2026 roku województwo kujawsko-pomorskie na finansowanie form pomocy realizowanych przez powiatowe urzędy pracy dysponuje środkami Funduszu Pracy w kwocie 134,7 mln zł. Roczny spadek o 32,4%.

Wykaz zawodów refundowanych młodocianych pracowników

Przygotowana została propozycja wykazu zawodów, w których za przygotowanie zawodowe młodocianych pracowników Ochotnicze Hufce Pracy mogą dokonywać refundacji. Propozycja wykazu, zawierająca 146 zawodów, została pozytywnie zaopiniowana przez Wojewódzką Radę Rynku Pracy w Toruniu.

**Zadania Instytucji
Pośredniczącej
w ramach
FEdKP 2021-2027**

W końcu marca 2026 roku trwała realizacja 57 projektów:

- 25 wybranych w sposób niekonkurencyjny o łącznej wartości 123,2 mln zł,
- 32 wybranych w sposób konkurencyjny o łącznej wartości 99,3 mln zł.

W II i III kwartale 2026 roku rozpocznie się realizacja 7 projektów o łącznej wartości 44,3 mln zł skierowanych do osób młodych.

**Projekty własne WUP
w Toruniu realizowane
w ramach FEdKP
2021-2027**

- Projekt *Kierunek – Rozwój*. W 2026 roku odbyły się dwa kolejne nabory dla osób zainteresowanych udziałem w projekcie: 2 marca (dedykowany osobom z niepełnosprawnościami – limit 150 osób) oraz 16 marca (limit 2000 osób).
- Projekt *Kierunek – Integracja*. Realizowane były zajęcia z języka polskiego. Rozpoczęto cykl spotkań grupowych dla uczestników projektu dotyczący najważniejszych zmian w zakresie pobytu w Polsce i dostępu do świadczeń obywateli Ukrainy.

W lutym br. Instytucja Zarządzająca FEdKP 2021-2027 podjęła decyzję o przedłużeniu okresu realizacji projektu do 31.12.2026 roku oraz zwiększeniu: liczby osób objętych wsparciem do 350 i liczby staży zawodowych.

- Projekt *Kierunek – Zawód*. Rozpoczęto rekrutację nauczycieli i uczniów do udziału w projekcie. W marcu, w szkołach, rozpoczęły się zajęcia grupowe prowadzone przez doradców zawodowych WUP w Toruniu.

1. CHARAKTERYSTYKA ZMIAN NA RYNKU PRACY W 2025 ROKU

1.1. SYTUACJA GOSPODARCZA – PODSTAWOWE DANE¹

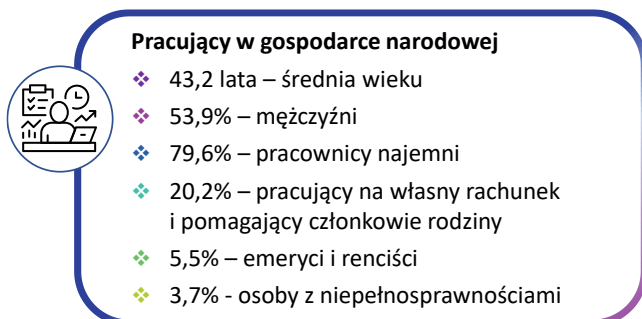
Kujawsko-pomorskie jest województwem średnio rozwiniętym gospodarczo. Wartość wytworzonych w województwie dóbr i usług (Produkt Krajowy Brutto) w 2024 roku wyniosła 153,8 mld zł (według wstępnych szacunków GUS), co stanowiło 4,2% PKB Polski (8. miejsce wśród województw). W ciągu roku PKB w regionie wzrósł w cenach bieżących o 7,2% (w Polsce o 7,0%). W przeliczeniu na jednego mieszkańca PKB osiągnął wartość 78,5 tys. zł – 80,7% średniej krajowej (9. miejsce wśród województw).

W 2025 roku na rynku pracy widoczne było dalsze wyhamowanie zatrudnienia i nowych rekrutacji. Wzrosła też liczba bezrobotnych. Pomimo to ogólna sytuacja na rynku pracy w województwie kujawsko-pomorskim pozostaje stabilna. Pracodawcy, obciążeni rosnącymi kosztami działalności oraz niepewnością gospodarczą, w większości nie przewidują redukcji obecnego personelu, a w części branż dostrzegalne są trwałe braki kadrowe.

Spadek liczby
pracujących

Zgodnie z danymi w końcu września 2025 roku w województwie kujawsko-pomorskim **w gospodarce narodowej pracowało 746 245 osób²**, co stanowiło 4,9% pracujących w kraju. W odniesieniu do września ubiegłego roku **liczba ta zmniejszyła się o 4348 osób, tj. 0,6%**

(w kraju spadek o 0,04%).



Wśród pracujących przeważali mężczyźni, którzy stanowili 53,9% tej populacji.

W analizowanym okresie liczba pracujących mężczyzn zmalała o 0,8%, a kobiet o 0,3%. Ponad 3/4 pracujących to pracownicy najemni (79,6%, w Polsce – 78,7%).

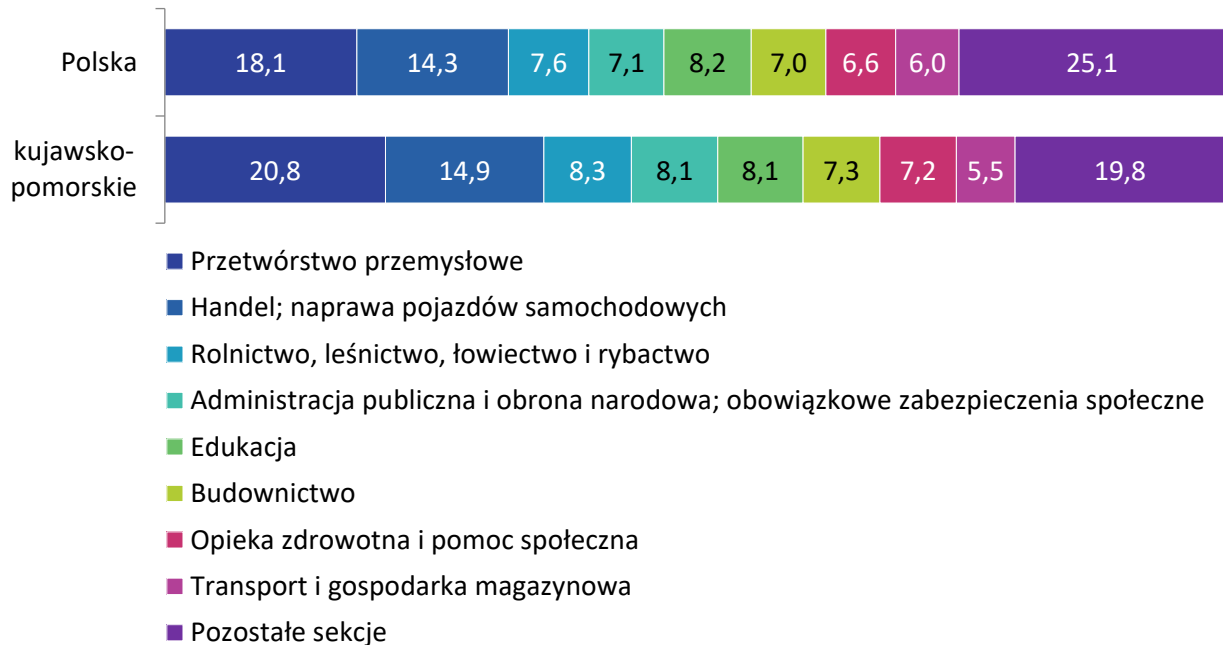
Najwięcej osób w województwie, jak i kraju, zatrudnionych było w przetwórstwie przemysłowym oraz handlu i naprawie pojazdów samochodowych. W regionie rzadziej niż w kraju pracowano w działalności profesjonalnej, naukowej i technicznej (4,1%, wobec 5,6% w kraju), a także informacji i komunikacji (2,0%, w Polsce 3,6%). W ciągu roku, w liczbach

¹ Z wyłączeniem danych o liczbie bezrobotnych rozdział został przygotowany na podstawie danych z Banku Danych Lokalnych GUS (www.stat.gov.pl). Źródłem danych o bezrobociu rejestrowanym było Sprawozdanie MRPIPS-01 o rynku pracy.

² Dane o pracujących z uwzględnieniem podmiotów małych (zatrudniających do 9 osób). Dane GUS opracowane z wykorzystaniem źródeł administracyjnych: Kasy Rolniczego Ubezpieczenia Społecznego, Zakładu Ubezpieczeń Społecznych oraz Ministerstwa Finansów. Dane nie obejmują pracujących na podstawie umów cywilnoprawnych.

bezwzględnych, najwięcej pracujących ubyło w handlu i naprawie pojazdów samochodowych (3718 osób, 3,2% mniej).

Wykres 1. Struktura (%) pracujących w gospodarce narodowej w Polsce i województwie kujawsko-pomorskim we wrześniu 2025 roku według sekcji PKD



Źródło: Jak wyżej.

W porównaniu z wrześniem 2024 roku liczba pracujących zwiększyła się przede wszystkim w: wytwarzaniu i zaopatrywaniu w energię elektryczną, gaz, parę wodną i gorącą wodę (7,4%, 347 osób więcej) oraz administrowaniu i dzielności wspierającej (3,4%, 859 osób więcej) i edukacji (wzrost o 3,0% 1732 osoby).

Dodatkowo wyłącznie na podstawie umowy zlecenie lub umów pokrewnych we wrześniu 2025 roku w województwie kujawsko-pomorskim pracowało 64,0 tys. osób.³

Na spadek liczby pracujących wskazują także dane z sektora przedsiębiorstw⁴. **Przeciętne zatrudnienie w sektorze przedsiębiorstw** w województwie kujawsko-pomorskim w grudniu 2025 roku ukształtowało się na poziomie 243,9 tys. etatów. W porównaniu z rokiem wcześniejszym przeciętne zatrudnienie w sektorze przedsiębiorstw zmniejszyło się o 1,5% (przed rokiem spadek o 1,9%).

Przeciętne wynagrodzenie na Kujawach i Pomorzu we wrześniu 2025 roku wyniosło 7877,68 zł⁵. Stanowiło to **91,1% średniego wynagrodzenia w kraju** i lokowało województwo na 13. miejscu. Widoczne były różnice w wysokości wynagrodzenia ze względu na płeć. Mężczyźni zarabiali 8183,02 zł i było to o 639,09 zł (8,5%) więcej niż kobiety. Najwyższe

³ Wykonujący pracę na podstawie umów zlecenia i pokrewnych w Polsce w marcu 2025 r., GUS.

⁴ Dotyczy podmiotów gospodarczych sektora przedsiębiorstw, w których liczba pracujących przekracza 9 osób.

⁵ Rozkład wynagrodzeń w gospodarce narodowej we wrześniu 2025 r., GUS.

wynagrodzenie otrzymywali mieszkańcy podregionu bydgosko-toruńskiego 8487,07 zł – ponad 1000 zł więcej niż w pozostałych podregionach, w których średnie wynagrodzenie wynosiło od 7508,55 zł w podregionie grudziądzkim do 7671,74 zł w podregionie włocławskim. Jednak połowa pracujących otrzymywała wynagrodzenie nie wyższe niż 6758,86 zł (mediana wynagrodzenia).

Wzrost liczby podmiotów gospodarczych ogółem o 1,9%

W końcu 2025 roku na terenie województwa kujawsko-pomorskiego **działalność gospodarczą prowadziło 234,5 tys. podmiotów** (nie licząc osób prowadzących indywidualne gospodarstwo rolne). Było to 4,3% podmiotów w kraju (tak samo jak rok wcześniej). W ciągu roku liczba podmiotów gospodarki narodowej, zarejestrowanych w REGON wzrosła w województwie o 4,4 tys. jednostek – 1,9% (w kraju wzrost o 2,6%).

Najwięcej podmiotów działało w: handlu i naprawach pojazdów samochodowych (43,6 tys. podmiotów, roczny spadek o 2,8%), budownictwie (35,5 tys. podmiotów, wzrost o 2,6%), działalności profesjonalnej, naukowej i technicznej (21,0 tys., wzrost o 3,5%) oraz przetwórstwie przemysłowym (19,0 tys. podmiotów, wzrost o 0,2%). W ciągu roku ponadprzeciętnie zwiększyła się liczba podmiotów działających w zakresie usług administrowania i działalności wspierającej (8,9 tys. podmiotów, o 12,6% więcej niż w grudniu 2024 roku).

Zdecydowaną większość działających na terenie województwa podmiotów stanowiły jednostki o przewidywanej liczbie pracujących do 9 osób – 96,6%, firmy małe (10-49 pracowników) – 2,7%, średnie (50-249 pracowników) – 0,6%, a duże (250 i więcej pracowników) – 0,1% podmiotów w województwie. **Blisko trzy czwarte podmiotów (72,2%, w kraju 70,8%) to osoby fizyczne prowadzące działalność gospodarczą.**

Wzrost liczby podmiotów z zawieszoną działalnością o 5,7%

Pomimo ogólnego wzrostu liczby podmiotów gospodarczych wzrosła również liczba podmiotów z zawieszoną działalnością. W grudniu 2025 roku 14,9% (34,9 tys.) podmiotów miało zawieszoną działalność. W ciągu roku liczba ta wzrosła o 5,7%.

W Polsce wzrost ten był porównywalny i wyniósł 4,7%.

W kontekście zagospodarowania dostępnego potencjału ludzkiego istotna jest analiza wyników prowadzonego przez GUS Badania Aktywności Ekonomicznej Ludności (BAEL). Zgodnie z nimi **udział pracujących** w ogólnej liczbie ludności w wieku 15-89 lat (wskaźnik zatrudnienia) w województwie kujawsko-pomorskim w IV kwartale 2025 roku **wyniósł 55,9%** (w Polsce 57,1%). W ciągu roku wskaźnik ten zmniejszył się o 1,0 p.p. (w kraju wzrost o 0,3 p.p.).

Zgodnie z ogólnokrajowymi tendencjami, również w województwie, widoczne jest zróżnicowanie wartości wskaźnika zatrudnienia ze względu na płeć. W przypadku kobiet wyniósł on 49,0% (1,9 p.p. mniej niż w kraju), a mężczyzn 63,3% (0,6 p.p. mniej niż w kraju).

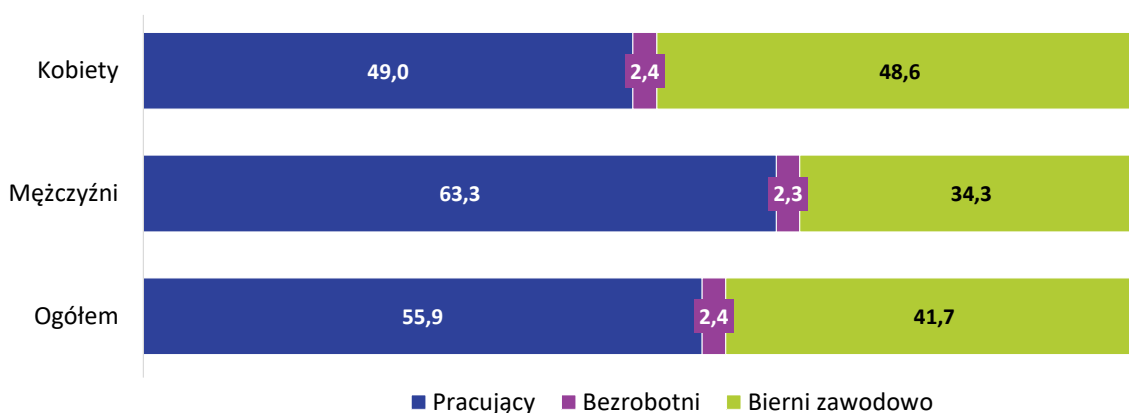
Warto zauważyć, że w ciągu roku wskaźnik zatrudnienia mężczyzn zmniejszył się o 1,4 p.p., a kobiet o 0,8 p.p.

W populacji osób w wieku **20-64 lata** wskaźnik zatrudnienia w województwie wynosił 78,2%. Było to o 1,2 p.p. mniej niż w Polsce, ale o **1,9 p.p. więcej niż średnia dla UE27**.

Wskaźnik zatrudnienia osób młodych (15-24 lata) w regionie w IV kwartale 2025 roku wyniósł 34,0%. Było to o 6,1 p.p. więcej niż w Polsce, ale o 0,2 p.p. mniej niż średnia dla UE27. Wskaźnik zatrudnienia osób starszych (55-64 lata) w województwie kujawsko-pomorskim w IV kwartale 2025 roku miał wartość 62,7% i był o 1,5 p.p. niższy niż przeciętnie w Polsce. Wskaźnik ten odbiegał od średniej dla krajów UE27, która wynosiła 66,8%.

W IV kwartale 2025 roku w województwie kujawsko-pomorskim pozostawało 659 tys. osób biernych zawodowo, które stanowiły 41,7% ogólnej liczby ludności województwa w wieku 15-89 lat (rok wcześniej 40,8%). Większość osób biernych zawodowo to kobiety – 60,7% (w Polsce 60,0%). Ponad 2/3 (68,2%, w Polsce 67,8%) biernych zawodowo to osoby w wieku 55-89 lat. Jako najczęstszą przyczynę bierności zawodowej osób w wieku 15-74 lata, w 2024 roku, w regionie podawano emeryturę (43,4% wskazań). W dalszej kolejności wskazywano na naukę i uzupełnianie kwalifikacji (17,3%), chorobę i niepełnosprawność (10,7%) oraz obowiązki rodzinne i związane z prowadzeniem domu (4,7%).

Wykres 2. Aktywność ekonomiczna ludności w wieku 15-89 lat w województwie kujawsko-pomorskim w IV kwartale 2025 roku (w %)



Źródło: opracowanie WUP w Toruniu na podstawie danych z Banku Danych Lokalnych GUS.

Wpływ na rynek pracy mają zachodzące zmiany demograficzne. W województwie, podobnie jak w całym kraju, postępuje **proces starzenia się społeczeństwa**. Sukcesywnie zmniejsza się liczba i udział osób w wieku przedprodukcyjnym i produkcyjnym, a wzrasta odsetek osób w wieku poprodukcyjnym⁶.

⁶ Wiek przedprodukcyjny – 0 do 17 lat, wiek produkcyjny – od 18 lat do wieku emerytalnego (dla kobiet – 60 lat, dla mężczyzn – 65 lat), wiek poprodukcyjny – powyżej wieku emerytalnego.

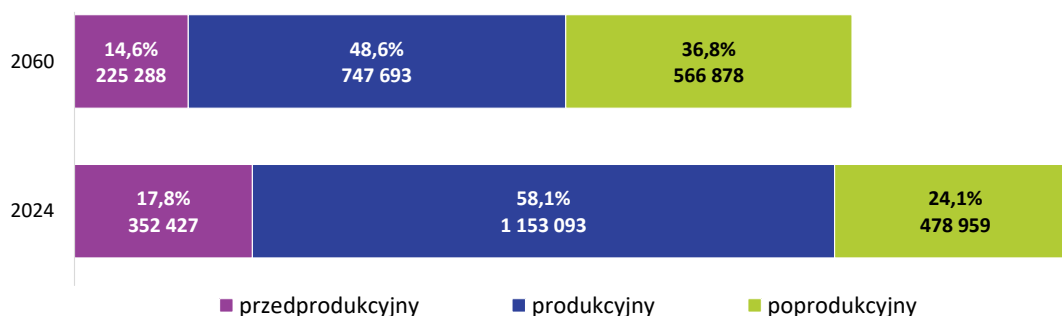
11,5 tys.
mieszkańców mniej

W 2024 roku region zamieszkiwało 1984,5 tys. osób (5,3% ludności w kraju – 10. miejsce). W ciągu roku liczba ludności w województwie zmniejszyła się o 11,5 tys. osób, przy czym spadek ten, podobnie jak w latach wcześniejszych, dotyczył przede wszystkim osób w wieku produkcyjnym (mniej o 10,2 tys. osób) i przedprodukcyjnym (8,4 tys. mniej). W tym samym czasie liczba osób w wieku poprodukcyjnym wzrosła o 7,1 tys. osób. W ciągu 10 lat na regionalnym rynku pracy ubyło 115,3 tys. osób w wieku produkcyjnym, tj. 11,9% (w Polsce spadek o 9,0%).

Z prognoz Głównego Urzędu Statystycznego wynika, że do 2060 roku liczba mieszkańców regionu zmniejszy się o 444,6 tys. osób. Zmianie ulegną także proporcje demograficzne między miastami – Grudziądz prawdopodobnie stanie się większy od Włocławka, choć oba ośrodki będą liczyły jedynie 62–63 tys. mieszkańców, a więc mniej niż obecnie Inowrocław (67 tys.).

Cztery powiaty – radziejowski, rypiński, sępoleński oraz wąbrzeski – będą miały mniej niż 30 tys. mieszkańców. Dla porównania, w 2024 roku najmniejszy z nich, powiat wąbrzeski, liczył 32 tys. osób. Osoby w wieku produkcyjnym będą stanowić mniej niż połowę ludności regionu, a na 100 osób w wieku produkcyjnym przypadac będzie 75,8 osób w wieku poprodukcyjnym (wobec 41,5 w 2024 roku).

Wykres 3. Ludność według funkcjonalnych grup wieku w województwie kujawsko-pomorskim w latach 2024-2060



Źródło: WUP w Toruniu na podstawie danych z Banku Danych Lokalnych GUS.

1.2. BEZROBOCIE REJESTROWANE I AKTYWIZACJA OSÓB BEZROBOTNYCH⁷

Rejestracje spadek o 3,6%
Wyrejestrowania spadek o 7,3%

W 2025 roku w PUP **zarejestrowało się 79 666 bezrobotnych**. Było to o 2956 osób, czyli **3,6% mniej niż rok wcześniej**. Zdecydowaną większość stanowiły osoby, które rejestrowały się po raz kolejny – 78,3%. W porównaniu z 2024 rokiem liczba rejestrujących się po raz kolejny zmniejszyła się o 6,9%, a wzrosła liczba osób rejestrujących się po raz pierwszy – 17 274 osoby, tj. wzrost o 10,7%. Wyraźnie spadła liczba rejestrujących się kobiet (o 5,6%). Liczba rejestrujących się mężczyzn zmniejszyła się o 1,4%.

⁷ Podrozdział został przygotowany na podstawie Sprawozdania MRPiPS-01 o rynku pracy.

W tym samym czasie z ewidencji **wyłączonych zostało 75 689 osób**. Liczba wyrejestrowanych spadła o 5976 osób (7,3%). **Podjęcie pracy** pozostało **najczęstszym powodem wyłączeń** osób bezrobotnych – 46 902 osoby, 62,0% ogółu wyrejestrowań (rok wcześniej 56,3%).

35,1 tys. wolnych miejsc
21,3% mniej

W tym samym czasie powiatowe urzędy pracy z terenu województwa kujawsko-pomorskiego pozyskały **35 145 wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej**. Zdecydowana większość wolnych miejsc (67,0%) dotyczyła zatrudnienia niesubsydiowanego.

W stosunku do 2024 roku liczba zgłoszonych miejsc zmniejszyła się o 21,3%, tj. 9 513 miejsc. Spadek ten dotyczył zarówno niesubsydiowanych miejsc pracy⁸, subsydiowanych miejsc pracy oraz miejsc aktywizacji zawodowej, których liczba w ciągu roku zmniejszyła się odpowiednio o: 24,9%, 13,5% oraz 12,1%. W kraju spadek wolnych miejsc był dynamiczniejszy i wyniósł 37,9%.

Tabela 1. Wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej zgłoszone w województwie kujawsko-pomorskim w latach 2024/25

Wyszczególnienie		2024 r.	2025 r.		
			zmiana do 2024 r.		
			liczba	%	
Wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej razem		44 658	35 145	-9 513	-21,3
miejsca zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej		37 815	29 133	-8 682	-23,0
z tego	subsydiowane	6 463	5 590	-873	-13,5
	niesubsydiowane	31 352	23 543	-7 809	-24,9
miejsca aktywizacji zawodowej		6 843	6 012	-831	-12,1
z tego	staże	5 561	4 931	-630	-11,3
	prace społecznie użyteczne	1 280	1 081	-199	-15,5
dla osób z niepełnosprawnościami		1 228	1 395	167	13,6

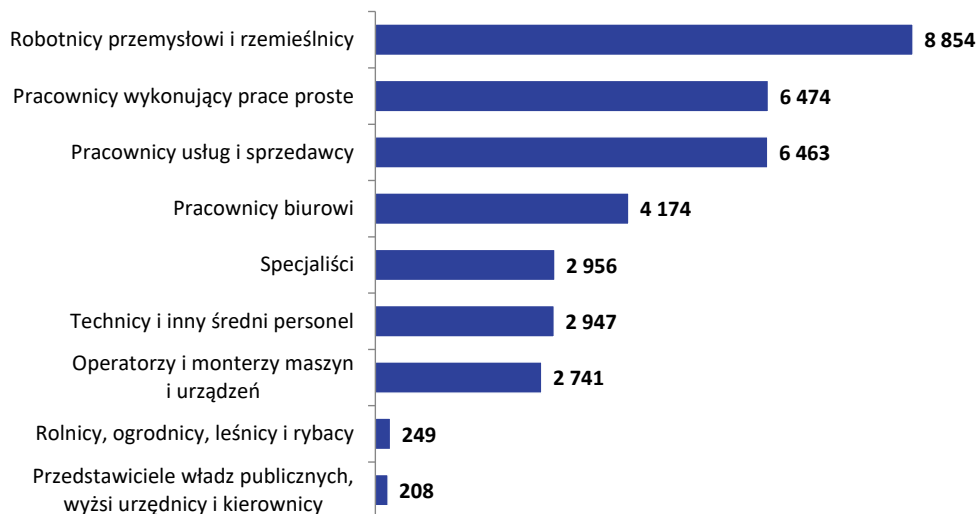
Źródło: Jak wyżej.

Dostępne w powiatowych urzędach pracy wolne miejsca pracy i aktywizacji zawodowej przeznaczone były głównie dla robotników przemysłowych i rzemieślników (25,2%).⁹

⁸ Mniejsza liczba zgłaszanych miejsc pracy niesubsydiowanej częściowo wynika ze zmiany przepisów prawnych i likwidacji od czerwca 2025 roku procedury testu rynku pracy związanej z zatrudnianiem cudzoziemców na podstawie zezwoleń na pracę, przez co miejsca pracy skierowane do cudzoziemców nie są zgłaszane do powiatowych urzędów pracy.

⁹ W statystyce rynku pracy wykorzystywana jest klasyfikacja zawodów i specjalności na potrzeby rynku pracy (Dz.U.2025.1534).

Wykres 4. Wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej w województwie kujawsko-pomorskim w 2025 roku według wielkich grup zawodów



Źródło: WUP w Toruniu na podstawie: „Bezrobotni oraz wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej według zawodów i specjalności”, Załącznik 1 do Sprawozdania MRPiPS-01 o rynku.

W okresie I-III kwartał 2025 roku na portalach rekrutacyjnych opublikowanych zostało 84 948 ofert pracy. Było to o 3,4% mniej niż w tym samym okresie w 2024 roku. Branże, które w 2025 roku utrzymywały się w czołówce pod względem największej liczby ofert pracy to: Inżynieria, Logistyka / Transport oraz Produkcja/Rzemiosło.

14,8 tys. zaktzywizowanych
9,1% mniej

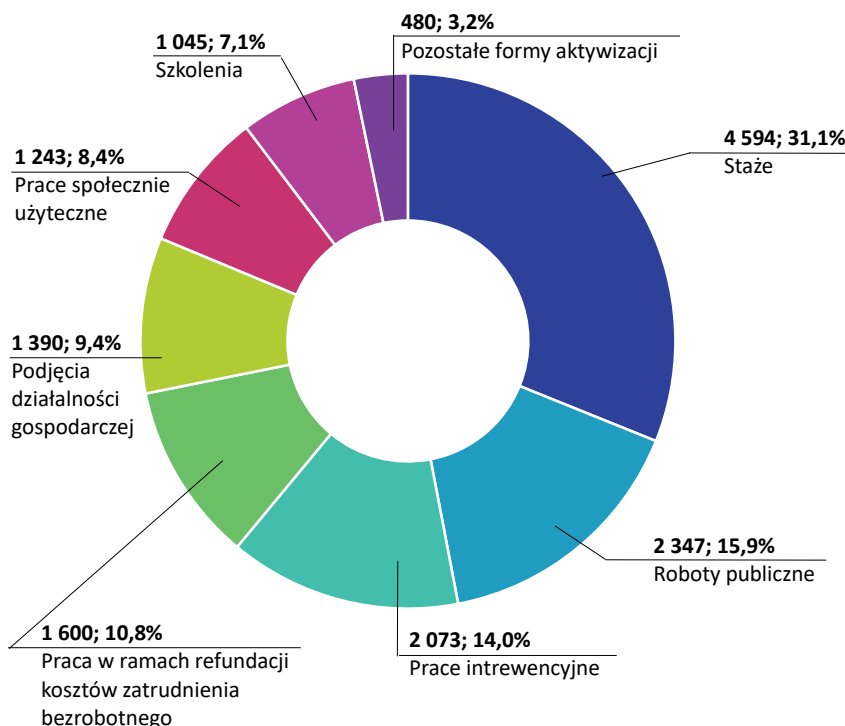
Mniejsza liczba nowych rejestracji i dostępnych miejsc pracy spowodowała, że powiatowe urzędy pracy zaktzywizowały mniej osób. **Z różnych form aktywizacji** zawodowej wspieranych ze środków Funduszu Pracy w 2025 roku **zostało**

14 772 bezrobotnych, a wskaźnik aktywizacji liczony jako stosunek liczby osób podejmujących udział w aktywnych formach pomocy do liczby osób nowozarejestrowanych wyniósł 18,5% (rok wcześniej – 19,7%). W porównaniu z 2024 rokiem liczba podejmujących aktywne formy pomocy zmniejszyła się o 1485 osób (9,1%).

Najczęściej stosowaną formą pomocy dla osób bezrobotnych w 2025 roku, podobnie jak w latach wcześniejszych, były **staże**, które rozpoczęło 4594 bezrobotnych. Osoby te stanowiły 31,1% ogółu zaktzywizowanych za pośrednictwem powiatowych urzędów pracy.

Roboty publiczne rozpoczęły 2347 osoby (15,9% zaktzywizowanych). Ponad 1,5 tys. osób podjęło także: prace interwencyjne oraz zatrudnianie w ramach refundacji kosztów zatrudnienia bezrobotnego.

Wykres 5. Formy aktywizacji bezrobotnych w województwie kujawsko-pomorskim w 2025 roku (w liczbach i %)



Źródło: WUP w Toruniu na podstawie Sprawozdania MRPiPS-01 o rynku pracy.

Formy pomocy były zróżnicowane w zależności od potrzeb osób bezrobotnych. Młodzi bezrobotni (do 30 roku życia) aktywizowani byli przede wszystkim w ramach staży (46,2%) pozwalających nabyć doświadczenie zawodowe. Ze staży zdecydowanie częściej korzystały kobiety. Mężczyźni częściej niż kobiety podejmowali pracę w ramach refundacji zatrudnienia. Bezrobotni powyżej 50 roku życia korzystali głównie z robót publicznych (30,2% zaktzywizowanych). Długotrwale bezrobotni (25,5%) oraz osoby powyżej 50 roku życia (21,2%) częściej niż inne grupy podejmowali prace społecznie użyteczne.

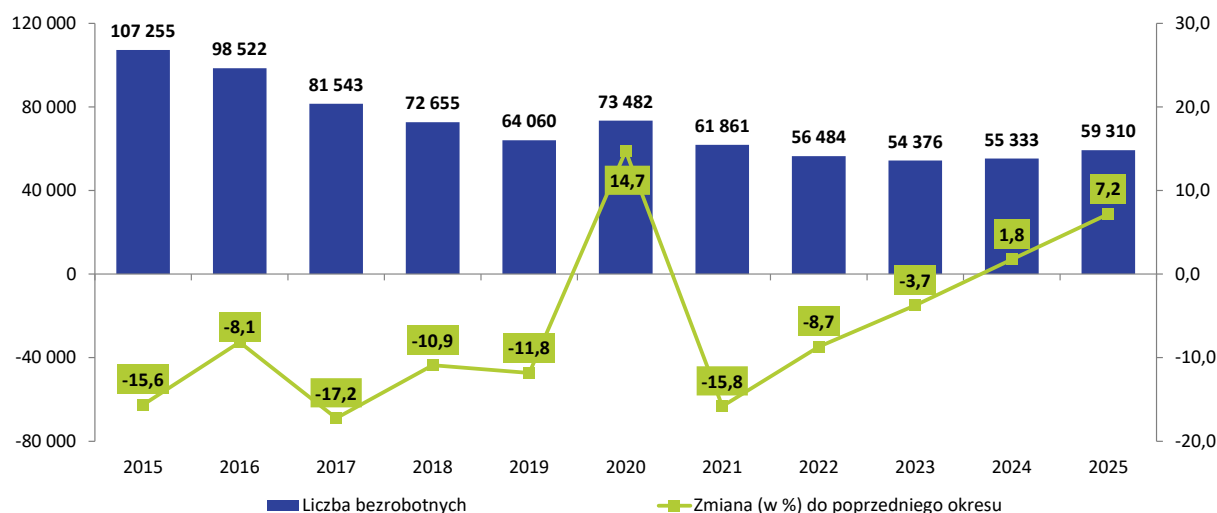
4,0 tys. bezrobotnych
więcej

Pomimo wzrostu liczby osób zarejestrowanych w urzędach pracy, poziom bezrobocia nie wskazuje na znaczące pogorszenie sytuacji na rynku pracy. W końcu 2025 roku zarejestrowanych było **59 310 bezrobotnych**, tj. 7,2% więcej niż rok wcześniej (w kraju wzrost o 12,9%). Wzrost liczby bezrobotnych w regionie, jak i kraju jest wynikiem zarówno trudniejszej sytuacji na rynku pracy, jak i zmian legislacyjnych.¹⁰

¹⁰ W czerwcu 2025 roku wprowadzona została ustawa o rynku pracy i służbach zatrudnienia, która zmieniła optykę działania powiatowych urzędów pracy, kładąc większy nacisk na pracę z osobą bezrobotną i ograniczenie możliwości wyłączenia z ewidencji bezrobotnych m.in. z powodu niepotwierdzenia gotowości do pracy, co miało bezpośredni wpływ na wzrost liczby bezrobotnych.

W ciągu roku poziom bezrobocia rejestrowanego zwiększył się we wszystkich województwach w kraju. W regionie wzrost liczby bezrobotnych był jednym z najniższych w kraju. Średni wzrost liczby bezrobotnych w kraju wyniósł 12,9%.

Wykres 6. Bezrobotni w województwie kujawsko-pomorskim w latach 2015/25.
Stan w końcu roku



Źródło: WUP w Toruniu na podstawie Sprawozdania MRPiPS-01 o rynku pracy.

Zwiększenie liczby bezrobotnych i spadek liczby pracujących spowodowało **wzrost stopy bezrobocia rejestrowanego**, definiowanej jako udział osób bezrobotnych wśród osób aktywnych zawodowo, która w grudniu 2025 roku wyniosła 7,8% i była wyższa od krajowej o 2,1 p.p. W ciągu roku stopa bezrobocia rejestrowanego wzrosła w regionie o 0,5 p.p. (w kraju wzrost 0,6%). W końcu grudnia 2025 roku województwo kujawsko-pomorskie zajmowało 12. miejsce pod względem stopy bezrobocia i 9. pod względem liczby zarejestrowanych.

Stopa bezrobocia liczona w ramach Badań Aktywności Ekonomicznej Ludności (BAEL) przyjmuje niższe wartości i w IV kwartale 2025 roku wyniosła dla województwa 4,1% (0,9 p.p. więcej niż w kraju).¹¹ W tym samym czasie stopa bezrobocia dla krajów UE27 wyniosła 5,9%.

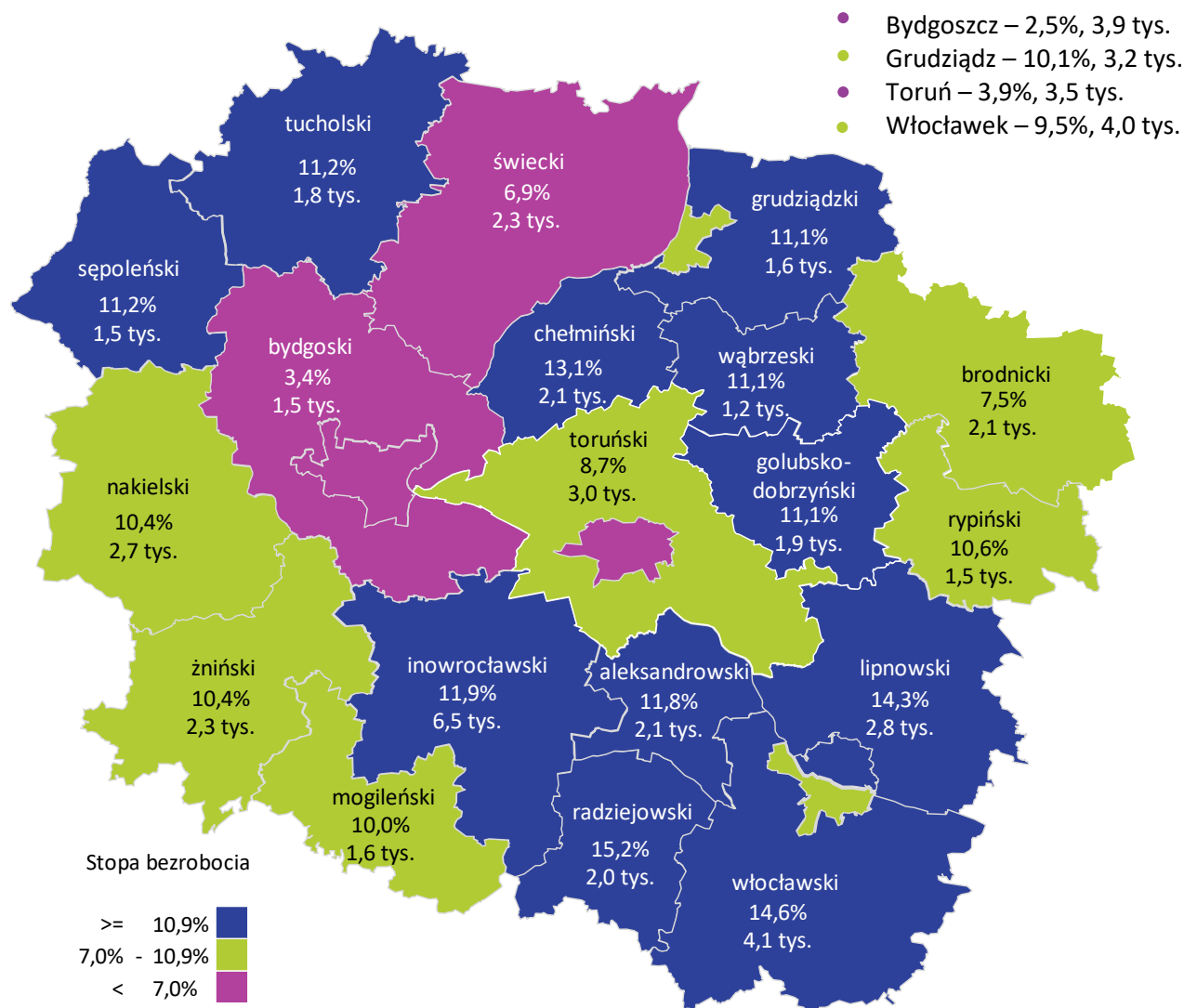
Poziom bezrobocia rejestrowanego jest zróżnicowany pomiędzy powiatami województwa i zależy od sytuacji gospodarczej, jak i liczby ludności. Najwięcej bezrobotnych było w powiecie inowrocławskim (6543 osoby), a najmniej w powiecie wąbrzeskim (1224 osoby).

Podobnie jak w latach wcześniejszych najwyższą stopę bezrobocia rejestrowanego odnotowano dla powiatów położonych w południowo-wschodniej części województwa: lipnowskiego (14,3%), włocławskiego (14,6%) oraz radziejowskiego (15,2%). W regionie

¹¹ Z uwagi na różnice metodologiczne w obliczaniu stopy bezrobocia rejestrowanego i według BAEL wskaźniki te są nieporównywalne. W badaniach BAEL przypisanie osoby do grupy bezrobotnych lub pracujących odbywa się na podstawie deklaracji uczestnika badania. Za osobę pracującą uznawane są osoby, które w tygodniu badania wykonywały przez co najmniej 1 godzinę jakąkolwiek pracę przynoszącą dochód lub zarobek.

stopa bezrobocia niższa od średniej wojewódzkiej utrzymywała się w dwóch miastach na prawach powiatu – Bydgoszczy (2,5%) i Toruniu (3,9%) oraz w powiatach ziemskich: bydgoskim (3,4%), świeckim (6,9%) i brodnickim (7,5%).

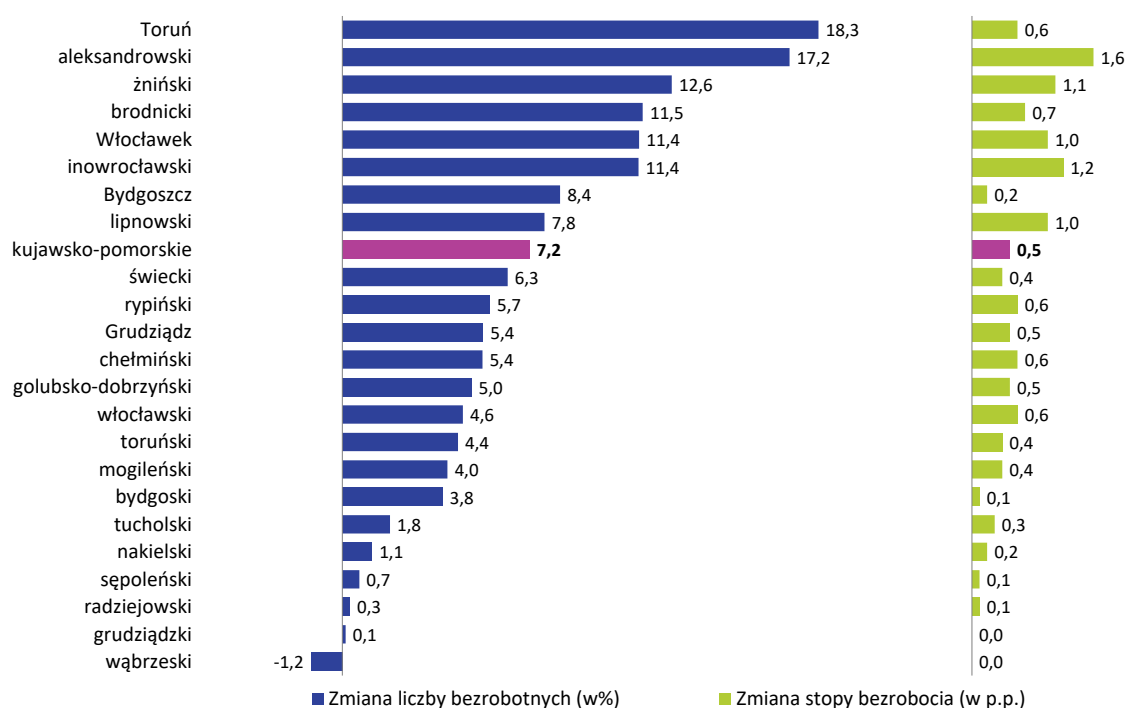
Mapa 1. Stopa bezrobocia i bezrobotni w województwie kujawsko-pomorskim w końcu grudnia 2025 roku według powiatów



Źródło: WUP w Toruniu na podstawie Sprawozdania MRPiPS-01 o rynku pracy oraz danych GUS.

Wzrost liczby bezrobotnych, w odniesieniu do końca 2024 r., wystąpił w **22 powiatach**, z czego największy w powiecie aleksandrowskim (o 17,2%) oraz Toruniu (wzrost o 18,3%). Liczba bezrobotnych zmniejszyła się jedynie w powiecie wąbrzeskim (1,2% mniej). Zmiana liczebności bezrobotnych w poszczególnych powiatach może częściowo wynikać ze zmian legislacyjnych. Zgodnie z wprowadzoną z dniem 1 czerwca 2025 r. ustawą o rynku pracy i służbach zatrudnienia, bezrobotny ma możliwość rejestrowania się w powiatowym urzędzie pracy właściwym ze względu na miejsce zamieszkania, a nie jak wcześniej miejsce zameldowania. Podobna sytuacja dotyczyła zmian w poziomie stopy bezrobocia rejestrowanego.

Wykres 7. Zmiana liczby i stopy bezrobocia w województwie kujawsko-pomorskim w okresie grudzień 2024/25 roku według powiatów



Źródło: Jak wyżej.

W końcu 2025 roku większość bezrobotnych stanowiły kobiety. Przy czym ich udział w ogóle bezrobotnych zmniejszył się o 2,5 p.p. (z 56,2% w końcu grudnia 2024 roku do 53,7% w końcu 2025 roku). Znaczny odsetek bezrobotnych kobiet – 30,7% – to osoby, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka. Ponad połowa to osoby długotrwale bezrobotne (52,0%) oraz legitymujące się wykształceniem nie wyższym niż zasadnicze zawodowe/branżowe I stopnia (57,8%). Niski poziom wykształcenia wśród bezrobotnych z terenu województwa kujawsko-pomorskiego jest pochodną struktury wykształcenia ludności. Z danych BAEL wynika, że w IV kwartale 2025 roku województwo zajmowało 14. miejsce w kraju pod względem udziału osób bez wykształcenia średniego. W grupie osób w wieku 15-64 lata wykształcenia średniego nie miało 35,4% ludności (wobec 30,3% w Polsce).

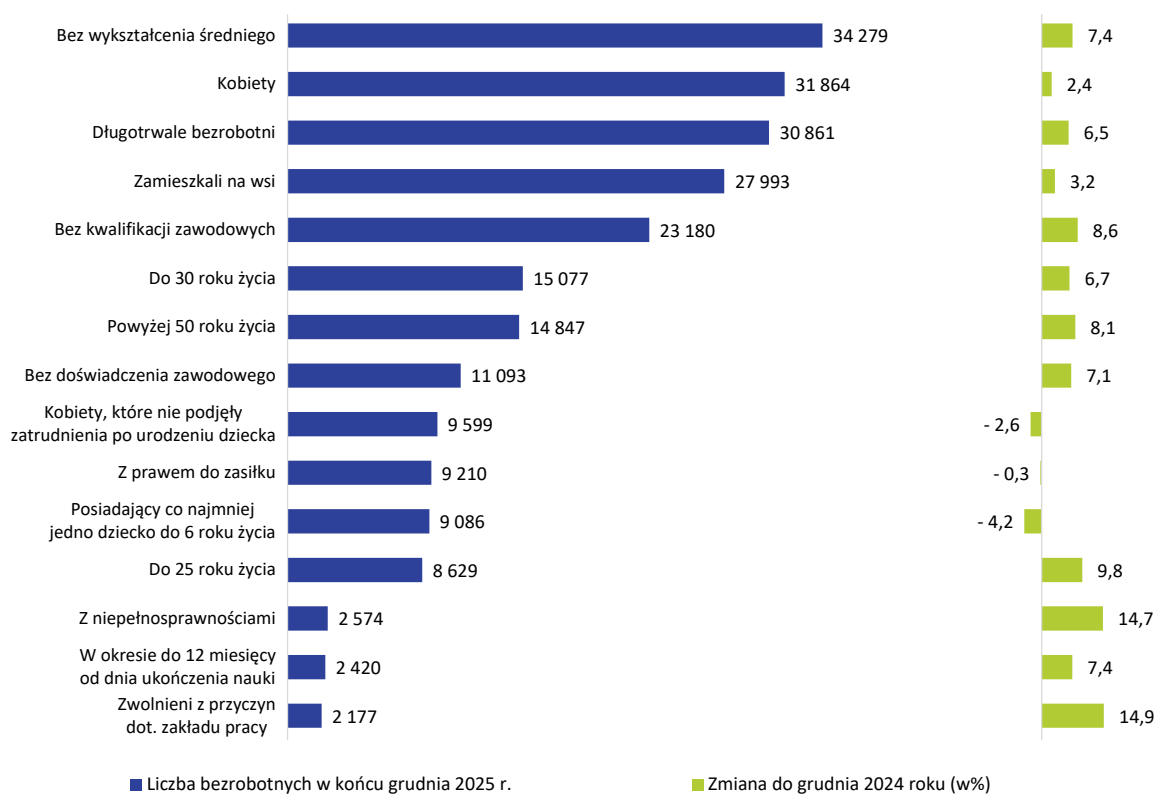
Połowa zarejestrowanych (49,6%) to osoby pomiędzy 30 a 50 rokiem życia. Osoby do 30 roku życia stanowiły 25,4%, a osoby starsze (50+) 25,0% bezrobotnych. Na wsi mieszkało 47,2% ogółu bezrobotnych. Było to o 5,1 p.p. więcej niż wynikałoby to ze struktury ludności województwa według miejsca zamieszkania (w 2024 roku 42,1% ludności województwa mieszkało na wsi).

Bezrobotni rodzice dziecka do 6 r. ż.
spadek o 4,2%

Zwolnieni z przyczyn dotyczących zakładu pracy
wzrost o 14,9%

W odniesieniu do grudnia 2024 roku wzrosła przede wszystkim populacja bezrobotnych zwolnionych z przyczyn dotyczących zakładu pracy. Wyraźnie zwiększyła się także liczebność grupy bezrobotnych z niepełnosprawnościami. Zjawisko to wiązało się z koniecznością odnowienia orzeczeń okresowych, które przestały obowiązywać wraz z końcem przepisów covidowych. Po raz kolejny zmniejszyła się natomiast grupa bezrobotnych rodziców mających dziecko do 6 roku życia.

Wykres 8. Wybrane kategorie bezrobotnych w województwie kujawsko-pomorskim w końcu 2025 roku

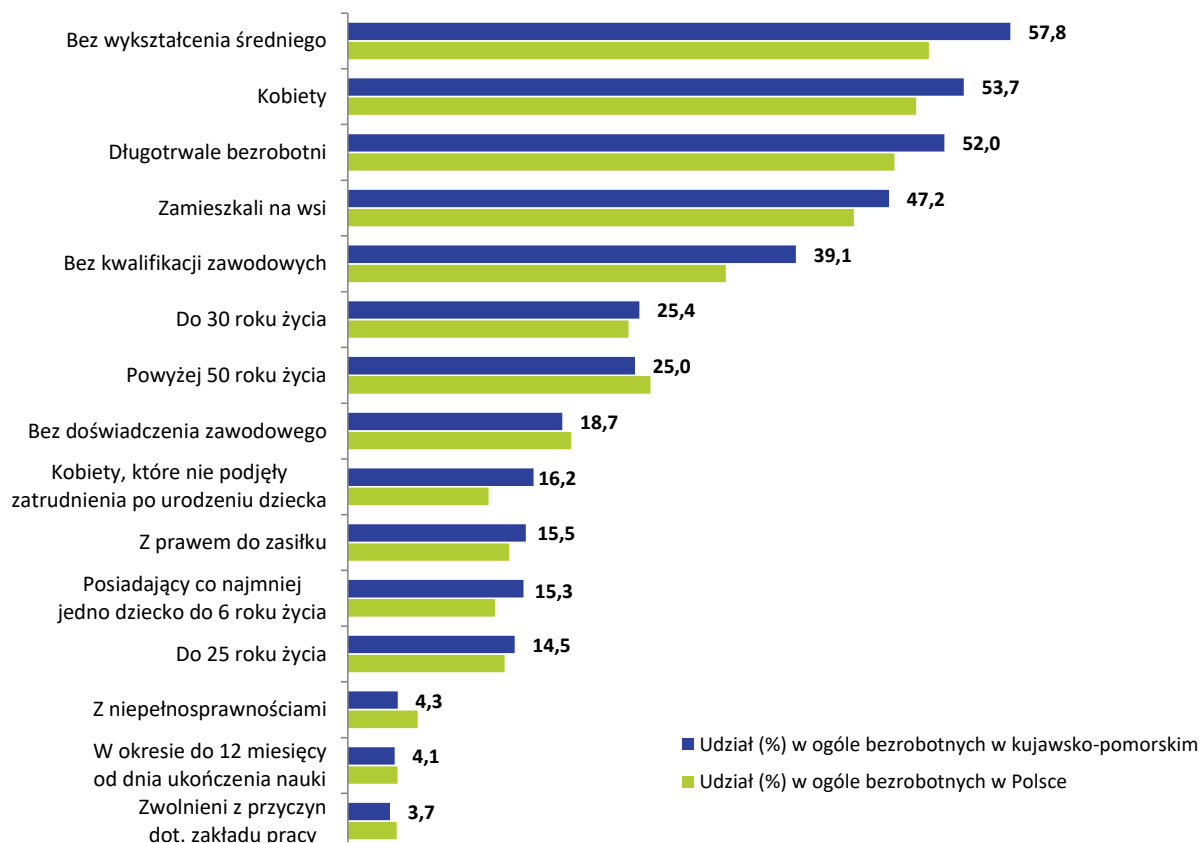


Źródło: WUP w Toruniu na podstawie Sprawozdania MRPiPS-01 o rynku pracy.

W końcu 2025 roku odsetek osób w najtrudniejszej sytuacji na rynku pracy był w województwie kujawsko-pomorskim wyższy niż średnia dla całego kraju. Największa różnica w strukturze dotyczyła osób bez wykształcenia średniego, których udział w województwie był o 7,1 p.p. wyższy niż w kraju, bezrobotnych bez kwalifikacji zawodowych (6,4 p.p. więcej).

W województwie niższy niż w kraju pozostaje odsetek bezrobotnych powyżej 50 roku życia (1,4 p.p. mniej) oraz bezrobotnych z niepełnosprawnościami (1,8 p.p. mniej).

Wykres 9. Udział (w %) wybranych kategorii bezrobotnych w województwie kujawsko-pomorskim i Polsce w końcu 2025 roku



Źródło: WUP w Toruniu na podstawie Sprawozdania MRPiPS-01 o rynku pracy, dane dla Polski pobrane ze strony publicznych służb zatrudnienia (<http://www.psz.praca.gov.pl>, zakładka Statystyki i analizy).

W 2025 roku zmniejszyła się liczba osób przewidzianych do zwolnienia w ramach zgłoszeń zwolnień grupowych. W województwie kujawsko-pomorskim **zakłady pracy 20 razy zgłaszały zamiar zwolnień grupowych**.¹² Zgłoszenia dotyczyły **1245 osób** (w roku wcześniejszym odpowiednio: 22 zgłoszenia i 2093 osoby). Przedsiębiorcy dokonujący zgłoszeń najczęściej prowadzili działalność w zakresie przetwórstwa przemysłowego (14 zgłoszeń na 1020 osób – 81,9%). Ostatecznie **zwolnione zostały 1633 osoby**, w tym 719 osób w ramach zgłoszeń dokonanych w 2024 roku. Było to o 559 osób, 52,0% więcej niż w 2024 roku. Zrealizowane zgłoszenia dotyczyły przede wszystkim przetwórstwa przemysłowego – 1421 osób. Najwięcej osób zwolnionych zostało w Bydgoszczy (326 osób) i powiecie włocławskim (629 osób).

¹² Zwolnienia grupowe to szczególny tryb rozwiązania umów o pracę przez pracodawcę zatrudniającego co najmniej 20 osób, z przyczyn niedotyczących pracowników (np. likwidacja stanowisk, restrukturyzacja), obejmujący w okresie 30 dni określoną liczbę osób (w zależności od wielkości firmy: 10 pracowników, gdy pracodawca zatrudnia mniej niż 100 pracowników; 10% pracowników, gdy pracodawca zatrudnia od 100 do 299 pracowników; 30 pracowników, gdy pracodawca zatrudnia co najmniej 300 pracowników). Procedura wymaga konsultacji ze związkami zawodowymi oraz wypłacenia odprawy i powiadomienia powiatowego urzędu pracy.

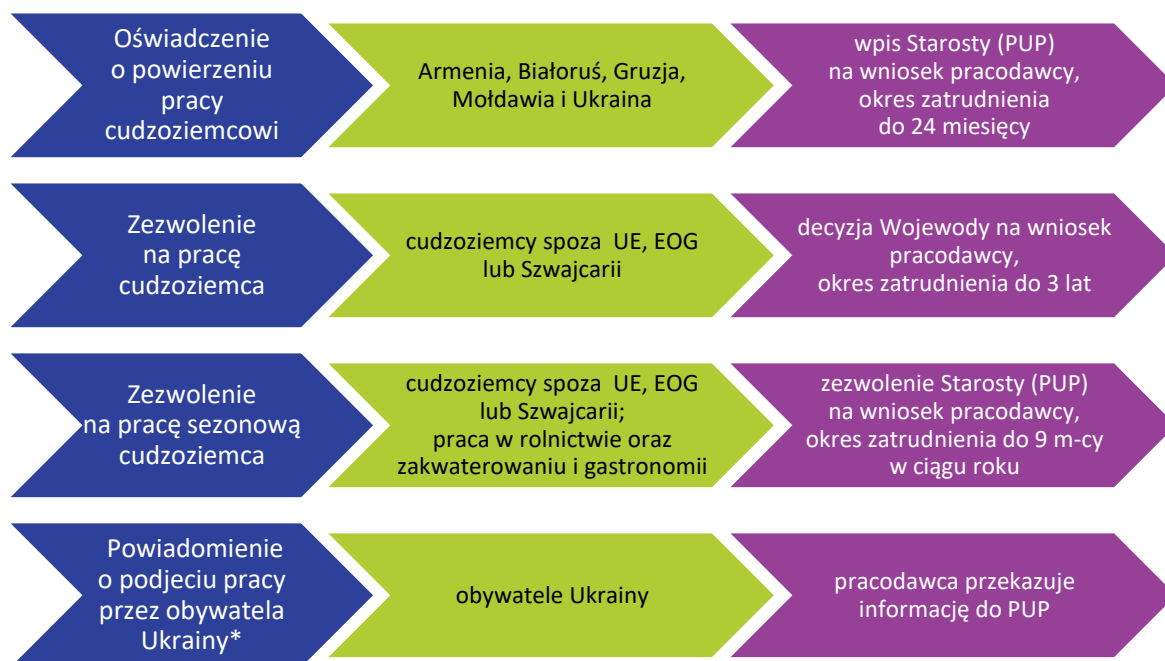
W końcu 2025 roku w trakcie realizacji było 5 zgłoszeń zwolnień, dotyczących 83 osób (rok wcześniej było to 7 zgłoszeń na 750 osób).

Wzrosła również liczba osób rejestrujących się w powiatowych urzędach pracy z przyczyn dotyczących zakładu pracy. W 2025 roku w powiatowych urzędach pracy **zarejestrowało się 3339 osób** zwolnionych z przyczyn dotyczących zakładu pracy. W ciągu roku liczba nowych rejestracji w tej grupie wzrosła o 18,5% (przy ogólnym spadku nowych rejestracji o 3,6%).

1.3. CUDZOZIEMCY NA REGIONALNYM RYNKU PRACY

Zatrudnianie obywateli państw trzecich w Polsce reguluje ustawa o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy oraz rozporządzenia wykonawcze. Podmiot powierzający pracę cudzoziemcowi spoza obszaru UE, EOG lub Szwajcarii musi uzyskać odpowiedni dokument uprawniający cudzoziemca do pracy na terenie Polski.

Grafika 1. Dokumenty uprawniające cudzoziemców spoza obszaru UE, EOG lub Szwajcarii do pracy na terenie Polski



* Forma wprowadzona na mocy ustawy z dnia 12 marca 2022 roku o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa.

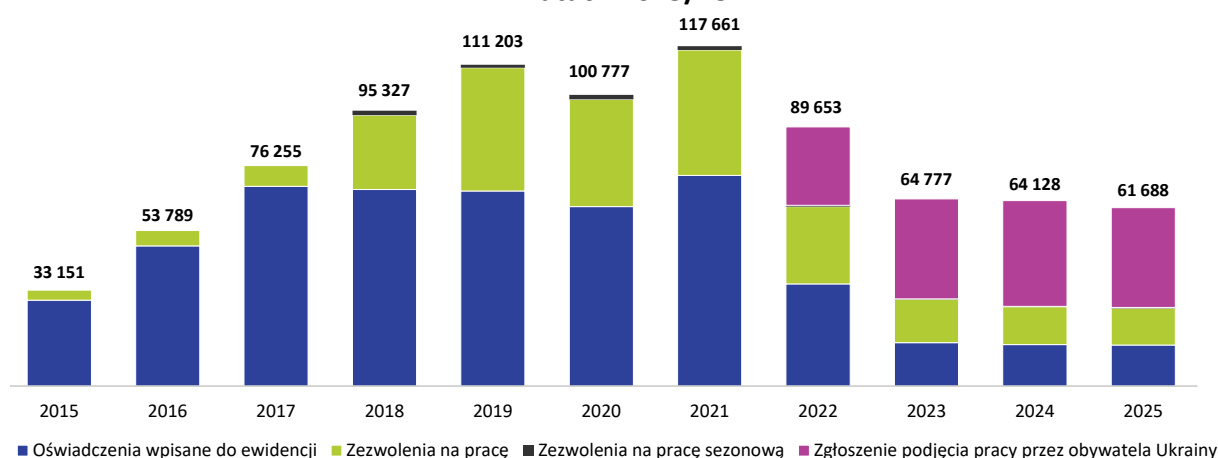
Źródło: WUP w Toruniu.

W latach 2014-2021 liczba cudzoziemców na regionalnym rynku pracy sukcesywnie wzrastała. W 2022 i 2023 roku liczba wydanych dokumentów zmniejszyła się. Miało to związek ze zmianami legislacyjnymi wydłużającymi okres obowiązywania dokumentów z uwagi m.in. na rosnące problemy kadrowe pracodawców. Ułatwienie obywatelom Ukrainy dostępu do polskiego rynku pracy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego kraju wpłynęło natomiast na zmianę struktury wydawanych dokumentów.

W 2025 roku na Kujawach i Pomorzu wydanych zostało **61 688 dokumentów umożliwiających cudzoziemcom pracę** (3,8% dokumentów wydanych w Polsce). W ciągu roku liczba wydanych dokumentów zmniejszyła się o 3,8% (w Polsce 8,1% mniej). Większość wszystkich dokumentów – 34 517 (56,0%) – stanowiły zgłoszenia podjęć pracy przez obywatela Ukrainy. Powiatowe urzędy pracy wpisały do ewidencji 14 194 oświadczenia o powierzeniu pracy cudzoziemcowi oraz 265 zezwoleń na prace sezonową. Wojewoda Kujawsko-Pomorski wydał 12 712 zezwoleń na pracę.

Ponad połowa wydanych dokumentów dotyczyła pracy mężczyzn – 57,0%. Jedynie zgłoszenia podjęć pracy przez obywateli Ukrainy częściej odnosiły się do kobiet – 53,9%.

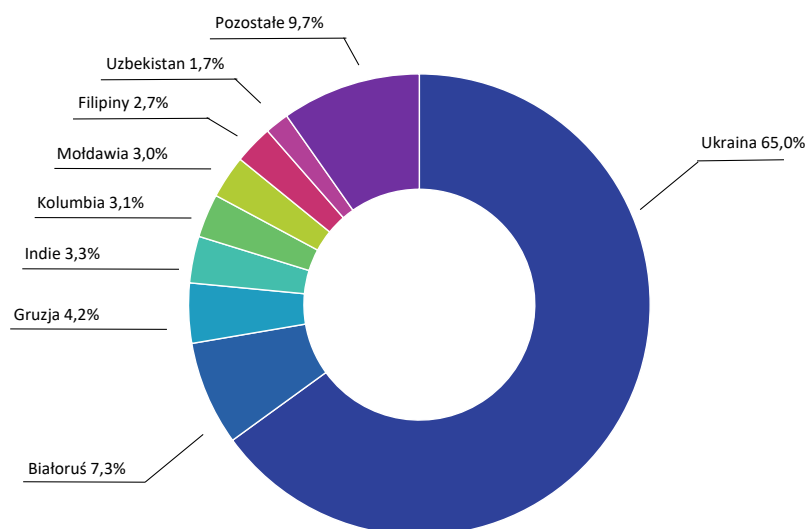
Wykres 10. Cudzoziemcy na rynku pracy w województwie kujawsko-pomorskim w latach 2015/25



Źródło: WUP w Toruniu na podstawie danych z Centralnego Systemu Analityczno-Raportowego (CeSAR).

Na regionalnym rynku pracy przeważali obywatele Ukrainy (65,0%, w 2024 roku 66,2%). Dość licznie reprezentowani byli także obywatele Białorusi i Gruzji.

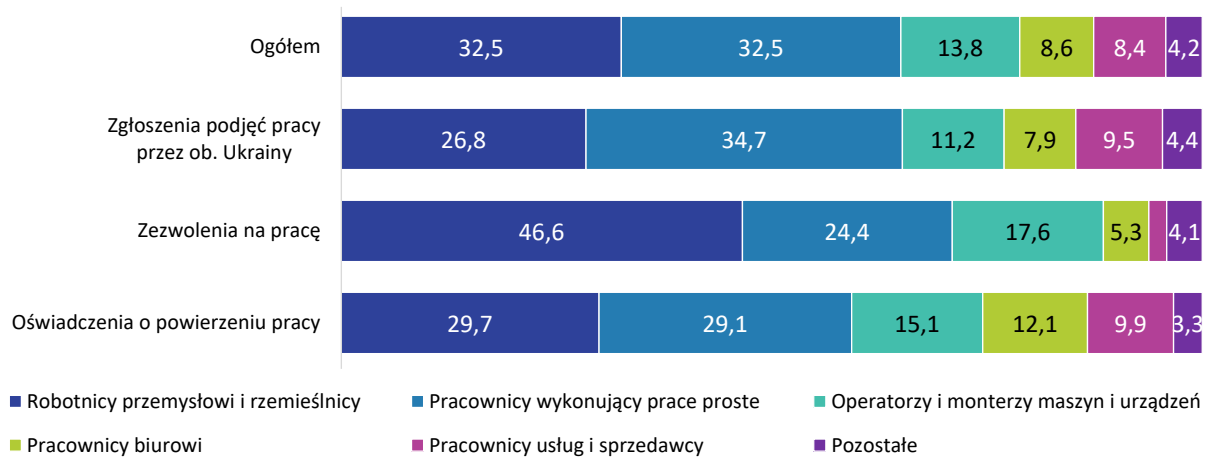
Wykres 11. Dokumenty dotyczące podjęcia pracy (w %) wydane cudzoziemcom w województwie kujawsko-pomorskim w 2025 roku według narodowości



Źródło: Jak wyżej.

Poszukiwani byli najczęściej pracownicy wykonujący prace proste oraz robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy – po 32,5%.

Wykres 12. Struktura (w %) zatrudnienia cudzoziemców według grup zawodów



Źródło: Jak wyżej.

40,6 tys. cudzoziemców podlegających ubezpieczeniu emerytalnemu i rentowemu

Liczba wydanych dokumentów zawiąza obraz faktycznego zatrudnienia. Wynika to z faktu, że jeden pracownik może kilkukrotnie otrzymać zezwolenie, a część wydanych zgód w ogóle nie zostaje wykorzystana.

Z danych publikowanych przez Zakład Ubezpieczeń Społecznych (ZUS)¹³ wynika, że w końcu grudnia 2025 roku **liczba cudzoziemców podlegających obowiązkowemu ubezpieczeniu emerytalnemu i rentowemu** wyniosła w województwie **40 621 osób** (3,2% ubezpieczonych w kraju). W ciągu roku liczba ta wzrosła o 11,1% (w Polsce wzrost o 8,0%). Ponad 2/3 (69,1%) ubezpieczonych cudzoziemców w regionie to obywatele Ukrainy. W porównaniu do 2024 roku udział ten zmniejszył się o 1,7 p.p. Kolejna z narodowości – obywatele Białorusi – stanowili 7,3% ubezpieczonych.

W końcu grudnia **w powiatowych urzędach pracy** zarejestrowanych pozostawało **590 cudzoziemców**, którzy stanowili 1,0% bezrobotnych i poszukujących pracy. Zdecydowana większość zarejestrowanych cudzoziemców to obywatele Ukrainy – 79,5% (469 osób, w tym 82,7% to kobiety).

¹³ <https://psz.zus.pl/kategorie/ubezpieczeni/ubezpieczenia-emerytalne-i-rentowe>

2. GŁÓWNE PRZEDSIĘWZIĘCIA REALIZOWANE NA RZECZ RYNKU PRACY W 2025 ROKU W WOJEWÓDZTWIE KUJAWSKO-POMORSKIM



Wojewódzki Urząd Pracy w Toruniu wykonuje **zadania samorządu województwa w zakresie regionalnej polityki rynku** pracy oraz rozwoju zasobów ludzkich na podstawie ustawy o rynku pracy i służbach zatrudnienia z dnia 20 marca 2025 roku wprowadzonej z dniem 1 czerwca 2025 roku.

Podstawę realizacji zadań w zakresie zabezpieczania roszczeń pracowniczych w przypadku upadłości lub niewypłacalności firm, stanowi ustawa o ochronie roszczeń pracowniczych w razie niewypłacalności pracodawcy z dnia 13 lipca 2006 roku.

2.1. USŁUGI ŚWIADCZONE BEZPOŚREDNIO NA RZECZ OSÓB POSZUKUJĄCYCH ZATRUDNIENIA

19,0 tys. osób skorzystało z informacji i poradnictwa zawodowego

W 2025 roku z usług **Centrów Poradnictwa Zawodowego WUP** (w Bydgoszczy, Toruniu i Włocławku) skorzystały 18 983 osoby. Odbiorcami wsparcia byli w szczególności: bezrobotni, pracujący, uczniowie szkół ponadpodstawowych oraz studenci i absolwenci.

WUP w Toruniu organizował lub współorganizował **szereg wydarzeń mających na celu promocję zatrudnienia**. W październiku WUP w Toruniu we współpracy z PUP dla Miasta Torunia zorganizował III Kujawsko-Pomorskie Targi Pracy, w których udział wzięło 800 uczestników. Ogólnopolski Tydzień Kariery pod hasłem przewodnim „Siła relacji w erze samotności” był okazją do przeprowadzenia działań dedykowanych młodzieży szkolnej, studentom i osobom w kryzysie bezdomności (w zajęciach uczestniczyło 878 osób). W ramach Światowego Tygodnia Przedsiębiorczości, w którym uczestniczyło 470 osób promowano świadomy rozwój przedsiębiorczości i podejmowanie biznesowych inicjatyw.

W 2025 roku w ramach sieci EURES przyjęto do rozpowszechnienia **326 ofert pracy z krajów UE/EFTA**, w ramach których zgłoszono **1642 wolne miejsca pracy**. W ciągu roku, liczba udostępnionych ofert pracy zmalała, ale liczba dostępnych wakatów wzrosła (oferty spadek o 6,6%, wakaty wzrost o 5,8%).

Wsparcie szkolnych systemów doradztwa zawodowego i współpraca z uczelniami

Kontynuowana była współpraca z jednostkami oświatowymi. Uczniom stojącym przed wyborem zawodu i kierunku kształcenia dedykowane były zajęcia dotyczące planowania przyszłości zawodowej. W ramach współpracy ze szkołami z regionu przeprowadzono **301 spotkań, w których udział wzięło 4552 uczniów**.

Mając na celu racjonalizację decyzji zawodowych uczniów oraz osób bezrobotnych, przygotowano nowe wersje oraz aktualizowano opisy sytuacji na rynku pracy dla 392 zawodów. Opisy te wykorzystywane były również do przygotowania informacji dla

Wojewódzkiej Rady Rynku Pracy, która wydawała opinie na temat zgodności z potrzebami rynku pracy planowanych kierunków kształcenia. W 2025 roku **WRRP wydała 130 opinii** nt. utworzenia nowych kierunków kształcenia w szkołach ponadpodstawowych z regionu, z czego 128 opinii pozytywnych i 2 negatywne.

Prowadzono działania informacyjno-szkoleniowe dla pracowników PUP, których celem był rozwój wiedzy i kompetencji oraz metody pracy z klientem (w 10 szkoleniach uczestniczyło 141 pracowników PUP z regionu, a także 17 doradców zawodowych z województwa zachodniopomorskiego). W ramach współpracy z powiatowymi urzędami pracy, w 2025 roku przeprowadzono **51 grupowych porad zawodowych dla 384 zarejestrowanych** osób bezrobotnych i poszukujących pracy.

Koordinacja Systemów Zabezpieczenia Społecznego

Koordinacja systemów zabezpieczenia społecznego to unijny mechanizm, który gwarantuje, że osoby przemieszczające się między krajami UE/EFTA nie tracą swoich praw do świadczeń.

WUP w Toruniu wydał **1 276 decyzji o przyznaniu lub odmowie przyznania prawa do zasiłku dla bezrobotnych w Polsce na zasadach koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego. Osobom ubiegającym się o prawo do zasiłku w innym państwie członkowskim wydano 84 formularze** potwierdzające przebyte okresy ubezpieczenia/zatrudnienia w Polsce. Liczba zapytań o wydanie dokumentu poświadczającego przebyte okresy zatrudnienia/ubezpieczenia na terenie państw członkowskich UE, EOG i Szwajcarii – wyniosła 1221.

W porównaniu z rokiem 2024 wzrosła liczba transferów zasiłku nabytego za granicą (głównie z Holandii i z Niemiec) do Polski. W 2025 roku do WUP w Toruniu **wpłynęły 564 dokumenty uprawniające do transferu zasiłku** z innych państw członkowskich UE i EOG (w 2024 roku – 489).

Ustalenie prawa do świadczeń z tytułu bezrobocia następuje każdorazowo w oparciu o wymianę informacji pomiędzy instytucjami właściwymi i łącznikowymi państw członkowskich, a także w oparciu o stałą współpracę ze wszystkimi powiatowymi urzędami pracy województwa kujawsko-pomorskiego.

Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych

W ramach realizacji zadań określonych w ustawie o ochronie roszczeń pracowniczych w razie niewypłacalności pracodawcy w 2025 roku do Urzędu wpłynęło 179 wniosków indywidualnych oraz 37 wykazów zbiorczych i uzupełniających (od 51 pracodawców). Wnioski indywidualne oraz wykazy zbiorcze i uzupełniające obejmowały **świadczenia** z Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych **dla 1243 osób** (rok wcześniej 1555 osób) **na kwotę wnioskowaną 16,0 mln zł.**

W analizowanym roku dokonano wypłat świadczeń niezaspokojonych przez 39 niewypłacalnych pracodawców w kwocie 16,9 mln zł. Kwota ta obejmowała wypłaty dla 1265 osób. Wypłacone z Funduszu świadczenia podlegają zwrotowi. W wyniku działań windykacyjnych **odzyskano 1,0 mln zł.**

Prowadzenie rejestrów

Osoby zainteresowane zdobyciem nowych kwalifikacji, poszukujące konkretnych szkoleń mogły skorzystać z prowadzonego **Rejestru Instytucji Szkoleniowych (RIS)**. W województwie kujawsko-pomorskim w roku 2025 aktywnych było **736 instytucji szkoleniowych** (o 7 więcej niż rok wcześniej).

Prowadzony był też **rejestr podmiotów prowadzących agencje zatrudnienia**. W końcu grudnia 2025 roku na terenie województwa kujawsko-pomorskiego aktualny wpis do Krajowego Rejestru Agencji Zatrudnienia (KRAZ) posiadało **371 agencji zatrudnienia** (o 2 więcej niż w 2024 roku). W 2025 roku przeprowadzono **33 kontrole** w agencjach zatrudnienia. Dodatkowo wobec podmiotów świadczących usługi pracy tymczasowej posiadających zaległości z tytułu niepłacenia składek na ubezpieczenia społeczne, ubezpieczenie zdrowotne, Fundusz Pracy i Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych **wszystko 64 postępowania** w sprawie wykreślenia z rejestru agencji zatrudnienia. W 29 przypadkach postępowania zakończyły się wykreśleniem z rejestru.

Działania informacyjne

Potencjalnym projektodawcom i beneficjentom **udzielane były informacje** oraz organizowano spotkania **dotyczące możliwości wykorzystania**, a także prawidłowej realizacji projektów współfinansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego Plus w ramach programu regionalnego **Fundusze Europejskie dla Kujaw i Pomorza**.

Partnerom działającym w obszarze rynku pracy i edukacji oraz mediom **udostępniono szereg informacji i publikacji charakteryzujących regionalny rynek pracy**. Zrealizowane zostały też 2 badania dotyczące: zapotrzebowania na zawody oraz zapotrzebowanie na kwalifikacje i umiejętności poszukiwane przez pracodawców.

W 2025 roku odświeżono formułę **konkursu dla uczniów VII i VIII klas szkół podstawowych** mających siedzibę w województwie kujawsko-pomorskim. Konkurs „Nakręcenie na karierę” miał na celu rozwijanie świadomości zawodowej wśród młodzieży poprzez współpracę i kreatywną formę zadań. Uczniowie, w trzyosobowych zespołach pod opieką merytoryczną nauczyciela bądź doradcy zawodowego z ich szkoły, przygotowali film oraz infografikę dotyczące przyszłych wyborów zawodowych. W konkursie wzięło udział 237 uczniów oraz 39 koordynatorów z 38 szkół podstawowych z regionu.

Przeprowadzony był także **konkurs dla szkolnych doradców zawodowych** „Zawodowo inspiruję” Do konkursu zaproszono doradców zawodowych, realizujących zajęcia dla uczniów szkół podstawowych lub ponadpodstawowych z województwa kujawsko-pomorskiego. Konkurs zrealizowano w ramach projektu „Zbudowanie systemu koordynacji i monitorowania regionalnych działań na rzecz kształcenia zawodowego, szkolnictwa wyższego oraz uczenia się przez całe życie, w tym uczenia się dorosłych” finansowanego ze środków Krajowego Planu Odbudowy i Zwiększania Odporności (KPO). Uczestnicy konkursu zobowiązani byli do realizacji i przedstawienia m.in. jednego działania z niżej wymienionych kategorii konkursowych:

- kategoria I - Lekcja z pomysłem;

- kategoria II - Przystanek pracodawca;
- kategoria III - Drogowskazy dla rodziców.

Nagrodzono 4 prace konkursowe. Głównymi nagrodami były praktyczne warsztaty edukacyjne z obszaru doradztwa zawodowego dla uczniów, laureatów konkursu, a także udział w prestiżowych warsztatach dla doradców zawodowych z wykorzystaniem nowoczesnych narzędzi doradczych.

2.2. ZADANIA INSTYTUCJI POŚREDNICZĄCEJ W RAMACH PROGRAMU FUNDUSZE EUROPEJSKIE DLA KUJAW I POMORZA (FEeKP)

Na podstawie Porozumienia pomiędzy Województwem Kujawsko-Pomorskim a Wojewódzkim Urzędem Pracy w Toruniu w sprawie powierzenia instytucji pośredniczącej zadań związanych z realizacją Funduszy Europejskich dla Kujaw i Pomorza 2021-2027, WUP w Toruniu realizuje zadania Instytucji Pośredniczącej (IP) w ramach Priorytetu 8. *Fundusze Europejskie na wsparcie w obszarze rynku pracy, edukacji i włączenia społecznego*, w ramach następujących działań:

- Działania 8.1 Podniesienie aktywności zawodowej klientów publicznych służb zatrudnienia;
- Działania 8.2 Wsparcie indywidualnej i kompleksowej aktywizacji zawodowo-edukacyjnej osób młodych realizowane przez OHP;
- Działania 8.3 Wsparcie osób pracujących znajdujących się w niekorzystnej sytuacji na rynku pracy;
- Działania 8.4 Młodzi-aktywni potencjałem regionalnego rynku pracy;
- Działania 8.5 Wsparcie dostępu do usług rozwojowych;
- Działania 8.6 Wsparcie w obszarze adaptacyjności;
- Działania 8.7 Działania w zakresie wzmocnienia potencjału partnerów społecznych.

Kwota środków przeznaczona na finansowanie projektów w ramach wyżej wymienionych działań FEeKP wynosi 126,2 mln Euro, w tym na:

- projekty wybierane w sposób niekonkurencyjny – 83,5 mln Euro,
- projekty wybierane w sposób konkurencyjny – 42,7 mln Euro.

WUP w Toruniu w 2025 roku prowadził działania związane z bieżącą realizacją zadań Instytucji Pośredniczącej FEeKP, w tym z wyborem projektów do dofinansowania, ich monitorowaniem i rozliczaniem.

2.2.1. PODNIESIENIE AKTYWNOŚCI ZAWODOWEJ KLIENTÓW PUBLICZNYCH SŁUŻB ZATRUDNIENIA (DZIAŁANIE 8.1)

3960 bezrobotnych
objętych wsparciem

W 2025 roku realizowano 20 projektów powiatowych urzędów pracy wybranych do dofinansowania w sposób niekonkurencyjny, w ramach II naboru ogłoszonego w 2024 roku.

Okres realizacji projektów to styczeń 2025 – czerwiec 2026 roku. Wartość realizowanego wsparcia – 64,4 mln zł.

Oferowane wsparcie dopasowane jest do indywidualnych potrzeb uczestników, zgodnie z instrumentami i usługami rynku pracy wynikającymi z ustawy o rynku pracy i służbach zatrudnienia, z wyłączeniem robót publicznych, polegające m.in. na:

- pomocy w aktywnym poszukiwaniu pracy (pośrednictwo pracy, doradztwo zawodowe);
- pomocy w nabywaniu oraz podnoszeniu kwalifikacji oraz podnoszeniu i rozwijaniu kompetencji (szkolenia);
- wsparciu w zdobyciu doświadczenia zawodowego (prace interwencyjne, doposażenie i wyposażenie stanowiska pracy, staże);
- wsparciu w rozpoczęciu własnej działalności gospodarczej (dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej oraz szkolenia umożliwiające uzyskanie wiedzy i umiejętności niezbędnych do podjęcia i prowadzenia działalności gospodarczej).

Projekty realizowane w ramach Działania 8.1 FEdKP skierowane są do klientów powiatowych urzędów, w szczególności do osób znajdujących się w trudnej sytuacji na rynku pracy, w tym:

- osób powyżej 50 roku życia;
- kobiet;
- osób młodych w wieku 18-29 lat;
- osób z niepełnosprawnościami;
- osób o niskich kwalifikacjach i/lub kompetencjach;
- osób długotrwale bezrobotnych.

Aby zapewnić wysoką skuteczność działań, projekty realizowane w ramach Działania 8.1 zakładają efektywność zatrudnieniową na poziomie min. 65%.

W ciągu roku w ramach Działaniu 8.1:

- wsparciem z zakresu aktywizacji zawodowej objęto 3960 osób bezrobotnych;
- zatwierdzono 98 wniosków o płatność na kwotę 59,0 mln zł.

W IV kwartale 2025 roku przeprowadzono III nabór dla projektów niekonkurencyjnych PUP, w efekcie którego podpisano 20 umów o dofinansowanie projektów powiatowych urzędów pracy. Wartość podpisanych umów to 57,5 mln zł. Termin realizacji obejmuje okres od stycznia 2026 roku do marca 2027 roku.

2.2.2. WSPARCIE INDYWIDUALNEJ I KOMPLEKSOWEJ AKTYWIZACJI ZAWODOWO-EDUKACYJNEJ OSÓB MŁODYCH REALIZOWANE PRZEZ OHP (DZIAŁANIE 8.2)

W ramach działania realizowano projekt wybrany do dofinansowania w sposób niekonkurencyjny, w ramach I naboru ogłoszonego w 2023 roku. Wartość projektu to 3,2 mln zł, a okres jego realizacji to wrzesień 2023 roku – marzec 2026 roku.

121 osób młodych od 15 r. ż.
objętych wsparciem

Wsparcie w projekcie skierowane jest do osób młodych, w wieku powyżej 15 roku życia, kwalifikujących się do wsparcia przez Kujawsko-Pomorską Wojewódzką Komendę Ochotniczych Hufców Pracy w Toruniu.

Projekt oferuje wsparcie indywidualnej i kompleksowej aktywizacji zawodowo-edukacyjnej podopiecznych OHP, w tym:

- poradnictwo zawodowe;
- wsparcie psychologiczne;
- szkolenia w zakresie umiejętności i kompetencji potrzebnych do wykonywania danego zawodu;
- kursy o charakterze zawodowym;
- kursy komputerowe;
- zajęcia wyrównujące zaległości edukacyjne.

Aby zapewnić wysoką skuteczność działań, projekt zakłada realizację wskaźnika: *Liczba osób, które uzyskały kwalifikacje po opuszczeniu programu* – na poziomie minimum 30%.

W okresie sprawozdawczym w Działaniu 8.2:

- objęto wsparciem 121 osób młodych od 15 roku życia;
- zatwierdzono 3 wnioski o płatność na kwotę 0,4 mln zł.

W I kwartale 2025 roku podpisano umowę o dofinansowanie projektu wybranego do dofinansowania w sposób niekonkurencyjny w ramach drugiego naboru ogłoszonego w 2024 roku. Wartość podpisanej umowy to 3,6 mln zł. Okres realizacji: styczeń 2026 roku – grudzień 2027 roku.

2.2.3. WSPARCIE OSÓB PRACUJĄCYCH ZNAJDUJĄCYCH SIĘ W NIEKORZYSTNEJ SYTUACJI NA RYNKU PRACY (DZIAŁANIE 8.3)

928 osób w niekorzystnej
sytuacji na rynku pracy
objętych wsparciem

W 2025 roku realizowano 15 projektów wybranych do dofinansowania w sposób konkurencyjny. Łączna wartość realizowanych projektów to 32,1 mln zł. Okres ich realizacji: czerwiec 2024 roku – wrzesień 2028 roku.

Wsparcie udzielane w projektach służy poprawie sytuacji na rynku pracy osób:

- zatrudnionych na umowach krótkoterminowych;

- pracujących w ramach umów cywilnoprawnych;
- tzw. ubogich pracujących;
- osób z niepełnosprawnościami;
- osób odchodzących z rolnictwa.

Uczestnicy projektów mogą korzystać ze wsparcia w postaci m.in.:

- doradztwa zawodowego wraz z opracowaniem i wdrożeniem indywidualnych planów działań;
- pośrednictwa pracy;
- działań ukierunkowanych na rozwijanie kwalifikacji i kompetencji poprzez m.in. organizację szkoleń, specjalistycznych kursów, finansowanie studiów podyplomowych, studiów uzupełniających (uzupełnienie kwalifikacji poprzez finansowanie nauki na studiach niestacjonarnych);
- działań ukierunkowanych na nabywanie doświadczenia zawodowego;
- dodatków/grantów relokacyjnych;
- działań ukierunkowanych na tworzenie miejsc pracy, w tym refundacji części kosztów wynagrodzenia oraz pokrycia kosztów utworzenia miejsca pracy (wsparcie może być skierowane wyłącznie do osób z niepełnosprawnościami);
- działań mających na celu niwelowanie barier jakie napotykają osoby z niepełnosprawnościami w zakresie zdobycia i utrzymania zatrudnienia, m.in. poprzez finansowanie pracy asystenta osoby niepełnosprawnej, którego praca spełnia standardy wyznaczone dla takiej usługi i dostosowanie stanowiska pracy do potrzeb osób z niepełnosprawnościami.

W okresie sprawozdawczym w Działaniu 8.3:

- objęto wsparciem 928 osób znajdujących się w niekorzystnej sytuacji na rynku pracy;
- zatwierdzono 57 wniosków o płatność na kwotę 6,5 mln zł.

2.2.4. MŁODZI-AKTYWNI POTENCJAŁEM REGIONALNEGO RYNKU PRACY (DZIAŁANIE 8.4)

W II kwartale 2025 roku ogłoszono nabór na projekty wybierane w sposób konkurencyjny, którego wartość dofinansowania wynosi 38,7 mln zł.

W postępowaniu tym przewidziano wsparcie dla osób młodych, w wieku 18-29 lat (biernych zawodowo, zatrudnionych na umowach krótkoterminowych, pracujących w ramach umów cywilno-prawnych, ubogich pracujących), zamieszkujących, pracujących lub uczących się na terenie województwa kujawsko-pomorskiego.

Działania realizowane w projektach ukierunkowane będą na wsparcie osób młodych obejmujące m.in. działania mające na celu zwiększenie możliwości trwałego zatrudnienia, w szczególności poprzez zastosowanie form aktywizacji zawodowej, dostosowanych do

zdiagnozowanych potrzeb, w tym: wysokiej jakości doradztwa zawodowego, pośrednictwa pracy, programów stażowych, praktyk lub subsydiowanego zatrudnienia oraz doposażenia stanowiska pracy.

2.2.5. WSPARCIE DOSTĘPU DO USŁUG ROZWOJOWYCH (DZIAŁANIE 8.5)

Realizowano projekt wybrany do dofinansowania w sposób niekonkurencyjny. Wartość projektu to 54,1 mln zł z okresem realizacji lipiec 2023 rok – grudzień 2027 rok. Realizatorem projektu jest Toruńska Agencja Rozwoju Regionalnego S.A.

3829 pracowników
i 656 przedsiębiorców
objętych wsparciem

Projekt polega na finansowaniu i upowszechnianiu usług rozwojowych – szkoleń, doradztwa, studiów podyplomowych dostępnych w Bazie Usług Rozwojowych prowadzonej przez Polską Agencję Rozwoju Przedsiębiorczości. Celem projektu jest wzrost konkurencyjności firm w regionie oraz poprawa stabilności zatrudnienia na lokalnym rynku pracy poprzez wzmocnienie potencjału przedsiębiorców i ich pracowników z województwa kujawsko-pomorskiego.

Projekt skierowany jest do:

- pracowników, zgodnie z oczekiwaniami i zdiagnozowanymi potrzebami przedsiębiorstw/pracodawców;
- właścicieli i kadry zarządzającej przedsiębiorstw/pracodawców;
- przedsiębiorstw/pracodawców – wspomagając proces zmiany danej organizacji, w tym przekształcenia profilu działalności, czy optymalizacji procesów zarządzania.

W projekcie mogą brać udział zarówno mikro, małe i średnie przedsiębiorstwa (w tym spółdzielnie i przedsiębiorstwa społeczne), jak również duże przedsiębiorstwa, czy podmioty inne niż przedsiębiorstwa, z obszaru województwa kujawsko-pomorskiego.

W 2025 roku w Działaniu 8.5:

- wsparciem objęto 3829 pracowników i 656 przedsiębiorstw z sektora mikro, małych, średnich oraz dużych przedsiębiorstw, a także innych podmiotów;
- zatwierdzono 5 wniosków o płatność na kwotę 18,5 mln zł.

2.2.6. DZIAŁANIA W OBSZARZE ADAPTACYJNOŚCI (DZIAŁANIE 8.6)

Realizowano 8 projektów wybranych do dofinansowania w trybie konkurencyjnym, w ramach dwóch naborów ogłoszonych w 2024 roku.

Połowa projektów odnosi się do wsparcia outplacementowego. Wartość 4 realizowanych projektów to 15 mln zł z okresem realizacji mieszczącym się od sierpnia 2025 roku do września 2028 roku.

Pozostałe projekty dotyczą wsparcia w zakresie adaptacji środowiska pracy oraz wprowadzanie elastycznych form zatrudnienia. Wartość projektów wybranych do dofinansowania wyniosła 6 mln zł, z okresem realizacji mieszczącym się od września 2025 roku do marca 2028 roku.

2.2.7. DZIAŁANIA W ZAKRESIE WZMOCNIENIA POTENCJAŁU PARTNERÓW SPOŁECZNYCH (DZIAŁANIE 8.7)

Wsparciem objęte
organizacje społeczne

Realizowano 3 projekty wybrane do dofinansowania w ramach naboru ogłoszonego w 2023 roku. Wartość projektów wyniosła 2,6 mln zł z okresem realizacji: lipiec 2023 roku – luty 2027 roku.

Wsparcie w projektach może być skierowane do:

- organizacji partnerów społecznych posiadających siedzibę, jednostkę organizacyjną (filię lub oddział) na obszarze województwa kujawsko-pomorskiego;
- uzupełniająco – do ich członków oraz przedstawicieli, którzy są osobami pracującymi na terenie województwa kujawsko-pomorskiego.

Wsparcie zakłada budowanie zdolności partnerów społecznych poprzez m.in.:

- zastosowanie działań wzmacniających ich potencjał w zakresie podnoszenia kwalifikacji/kompetencji kadr m.in. poprzez szkolenia, kursy, warsztaty, konferencje;
- zastosowanie działań wzmacniających potencjał techniczny i organizacyjny poprzez m.in. doradztwo, usługi prawne, zakup sprzętu i wyposażenia umożliwiającego lepszą komunikację i wymianę informacji;
- wzmocnienie współpracy w dialogu społecznym poprzez rozwój sieciowania partnerów społecznych;
- rozwijanie forum badań i analiz.

W okresie sprawozdawczym w Działaniu 8.7:

- wsparciem objęto 3 organizacje partnerów społecznych;
- zatwierdzono 12 wniosków o płatność na kwotę 0,9 mln zł.

2.3. PROJEKTY WŁASNE WOJEWÓDZKIEGO URZĘDU PRACY W TORUNIU

2.3.1. KIERUNEK – ROZWÓJ



W 2025 roku Wojewódzki Urząd Pracy w Toruniu kontynuował realizację projektu pn. „Kierunek – Rozwój”, dofinansowanego ze środków EFS+ w ramach Funduszy Europejskich dla Kujaw i Pomorza na lata 2021-2027. Z uwagi na duże zainteresowanie wsparciem Zarząd Województwa Kujawsko-Pomorskiego w 2025 roku podjął decyzję o wydłużeniu okresu realizacji projektu do końca 2028 roku. Całkowitą wartość projektu została zwiększona do 123,9 mln zł, z tego dofinansowanie z Unii Europejskiej: 105,3 mln zł.

2,2 tys. osób objęto doradztwem edukacyjno-zawodowym

Celem projektu jest podwyższenie kompetencji i kwalifikacji zawodowych osób dorosłych mieszkających, pracujących lub uczących się na terenie województwa kujawsko-pomorskiego.

Wsparciem zostanie objętych co najmniej 13 532 osób, które z własnej inicjatywy zdecydują się skorzystać, z dostępnej w Bazie Usług Rozwojowych (BUR), oferty usług rozwojowych. Uczestnicy projektu mogli skorzystać z bonu na usługę rozwojową (szkolenie, kurs, studia podyplomowe) w maksymalnej kwocie 6,4 tys. zł (w tym 10% wkładu własnego). Wsparcie w zakresie dofinansowania usługi rozwojowej jest poprzedzone usługą doradztwa edukacyjno-zawodowego, której celem jest identyfikacja zasobów własnych, umiejętności oraz braków kwalifikacji/kompetencji, a także wyznaczania określonego celu rozwoju zawodowego.

W celu zapewnienia równego dostępu do projektu wszystkim mieszkańcom województwa kujawsko-pomorskiego utrzymano działalność punktów obsługi klienta, znajdujących się w 5 miastach prezydenckich (Bydgoszczy, Toruniu, Włocławku, Grudziądzu, Inowrocławiu).

W 2025 roku:

- przeprowadzono 4 rekrutacje uczestników projektu, w ramach których do projektu zarejestrowało się 1480 osób;
- 2168 osób objęto usługą doradztwa edukacyjno-zawodowego;
- podpisano 2221 umów o dofinansowanie z uczestnikami projektu na kwotę 13,2 mln zł sporządzono 566 aneksów na kwotę 144,3 tys. zł;
- 2611 osób zapisało się na usługi rozwojowe w BUR (szkolenia, kursy, studia podyplomowe);
- udział w usługach rozwojowych zakończyło 2529 osób.

Realizacja projektu „Kierunek - Rozwój” to nie tylko wsparcie szkoleniowe, lecz także realny wpływ na wzrost świadomości społecznej w zakresie uczenia się przez całe życie (LLL - Lifelong Learning). WUP w Toruniu konsekwentnie rozwija tę ideę poprzez szeroko zakrojone działania informacyjno-promocyjne: dialog z interesariuszami rynku pracy i edukacji, obecność podczas wydarzeń oraz stałą komunikację w mediach społecznościowych i na stronie projektu.

Równolegle prowadzone są działania zachęcające usługodawców zarejestrowanych w Bazie Usług Rozwojowych do podpisywania umów ramowych¹⁴ z WUP w Toruniu. W efekcie, od początku realizacji projektu do końca 2025 roku podpisano 699 umów ramowych, z czego 208 umów w 2025 roku.

W okresie sprawozdawczym złożono 4 wnioski o płatność na kwotę 16,0 mln zł, które zostały zatwierdzone przez Instytucję Zarządzającą FEdKP.

2.3.2. KIERUNEK – INTEGRACJA



W 2025 roku kontynuowano realizację projektu własnego pn. „Kierunek – Integracja”, dofinansowanego ze środków EFS+ w ramach Funduszy Europejskich dla Kujaw i Pomorza na lata 2021-2027. Całkowita wartość projektu to 5,1 mln zł, z czego dofinansowanie z Unii Europejskiej – 4,4 mln zł. Okres realizacji projektu: 1 października 2023 roku – 30 czerwca 2026 roku.

Celem projektu jest wsparcie integracji zawodowej cudzoziemców na kujawsko-pomorskim rynku pracy. Projekt jest skierowany do dorosłych obywateli państw trzecich, którzy legalnie przebywają w Polsce oraz mieszkają, pracują lub uczą się w regionie.

198 cudzoziemców
objętych wsparciem

Projekt oferuje szerokie wsparcie, w tym: doradztwo zawodowe, pomoc w aktywnym poszukiwaniu pracy, naukę języka polskiego, kursy i szkolenia zawodowe, asystę międzykulturową, wsparcie psychologiczne i prawne, spotkania tematyczne z ekspertami, spotkania integracyjne.

W 2025 roku:

- podpisano 198 umów uczestnictwa w projekcie,
- 129 osób skorzystało z porady prawnej,
- 156 uczestników rozpoczęło udział w szkoleniach,
- 13 osób skierowano na staż zawodowy,
- 63 osoby uczestniczyły w spotkaniach z psychologiem,
- zorganizowano 3 spotkania informacyjno-szkoleniowe pn. *Zmiany w procedurze zatrudniania cudzoziemców w 2025 roku – nowe prawo migracyjne – aspekty praktyczne*, w których udział wzięło 261 osób,
- wyemitowano 7 odcinków audycji telewizyjnej pokazujących codzienne życie cudzoziemców w regionie.

Z projektu korzysta także otoczenie cudzoziemców – pracodawcy i instytucje, mający siedzibę/jednostkę organizacyjną na terenie województwa, dla których przewidziano

¹⁴ Zawarcie umowy ramowej z Wojewódzki Urząd Pracy w Toruniu daje usługodawcy możliwość realizacji usług rozwojowych bonami elektronicznymi w ramach projektu „Kierunek – Rozwój”.

spotkania informacyjno-szkoleniowe, warsztaty i webinaria dotyczące zasad pobytu i zatrudniania cudzoziemców w Polsce oraz komunikacji międzykulturowej.

W okresie sprawozdawczym złożono 4 wnioski o płatność na kwotę 1,4 mln zł, które zostały zatwierdzone przez Instytucję Zarządzającą FEdKP.

2.3.3. KIERUNEK – ZAWÓD



W 2025 roku rozpoczęła się realizacja trzeciego projektu własnego WUP w Toruniu pt. „Kierunek – Zawód”. Projekt dofinansowany ze środków EFS+ w ramach Funduszy Europejskich dla Kujaw i Pomorza na lata 2021-2027. Całkowita wartość projektu to 5,2 mln zł, z czego dofinansowanie z Unii Europejskiej – 4,4 mln zł. Okres realizacji projektu: 1 maja 2025 roku do 30 września 2027 roku.

Celem projektu jest zbudowanie w województwie kujawsko-pomorskim podstaw rozwiązań systemowych niezbędnych do realizacji celów doradztwa zawodowego, w tym racjonalizacji decyzji zawodowych młodzieży. Projekt ma kluczowe znaczenie dla realizacji celów *Strategii rozwoju województwa kujawsko-pomorskiego do 2030 r. – Strategia Przyspieszenia 2030+* w zakresie podnoszenia skuteczności kształcenia oraz zwiększenia integracji szkolnictwa z rynkiem pracy. Projekt realizowany jest w partnerstwie z 52 jednostkami samorządu terytorialnego. Partnerzy projektu odpowiadają za realizację przydzielonych im zadań, w tym za wsparcie procesu rekrutacji uczestników oraz współpracę przy organizacji i realizacji zajęć w szkołach. W lutym odbyła się konferencja inauguracyjna powstanie partnerstwa, a informacja o wydarzeniu została upowszechniona w mediach ogólnopolskich i lokalnych.

Projekt jest skierowany do:

- 110 szkół publicznych kształcenia ogólnego, z wyłączeniem szkół kształcenia specjalnego i dla dorosłych;
- 120 szkolnych doradców zawodowych, wychowawców, pedagogów;
- 6000 uczniów szkół podstawowych i liceów ogólnokształcących, w szczególności w niekorzystnej sytuacji.

W ramach projektu realizowane są następujące działania:

- wyposażenie 110 szkół w nowoczesne narzędzia dydaktyczne,
- przeszkolenie 120 szkolnych doradców zawodowych/wychowawców/pedagogów w zakresie wykorzystania nowych narzędzi dydaktycznych do pracy z uczennicami i uczniami,
- organizacja webinarium nt. regionalnego rynku pracy, jego potrzeb i wymagań,
- organizacja webinarium dedykowanych rodzicom/opiekunom,
- realizacja zajęć grupowych z doradcami zawodowymi Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Toruniu dla 6000 uczennic i uczniów,

- realizacja zajęć grupowych ze szkolnym doradcą zawodowym/wychowawcą/pedagogiem dla 6000 uczennic i uczniów,
- indywidualne badanie skłonności zawodowych 6000 uczennic i uczniów,
- indywidualne konsultacje dla 600 uczennic i uczniów.

W 2025 r. w ramach realizacji projektu wyposażono 110 szkół w nowoczesne narzędzia doradcze i sprzęt IT. Szkołom udostępniono oprogramowanie opracowane przez WUP w Rzeszowie w ramach projektu pt. *Widzę siebie w tym zawodzie! Nowoczesne technologie w poradnictwie zawodowym*. Oprogramowanie zawiera 45 filmów zawodoznawczych i 7 specjalistycznych aplikacji, które zostaną wykorzystane na zakupionych w projekcie okularach VR.

W 2025 roku złożono 3 wnioski o płatność: jeden wniosek zaliczkowy oraz dwa wnioski sprawozdawcze.

3. FUNDUSZU PRACY W 2025 ROKU

W 2025 roku województwo kujawsko-pomorskie na realizację programów aktywizacyjnych dla osób bezrobotnych i podnoszenie kwalifikacji dysponowało środkami Funduszu Pracy w kwocie **248,9 mln zł**. Było to o 5,2% więcej niż rok wcześniej. Zwiększyły się nakłady na zadania niewspółfinansowane z EFS+ realizowane przez samorządy powiatów (wzrost o 19,9 mln zł – 17,3%) oraz wsparcie z Krajowego Funduszu Szkoleniowego (wzrost o 6,4 mln zł – 33,4%). Zmniejszyła się kwota środków na zadania współfinansowane z EFS+ (spadek o 1,0 mln zł – 1,6%), a także kwota środków przyznanych z rezerwy ministra ds. pracy (mniej o 12,9 mln zł – 35,1%).

3.1. WYDATKI FUNDUSZU PRACY

245,7 mln zł na programy aktywne
231,6 mln zł na zasiłki i świadczenia

Wydatki Funduszu Pracy w województwie kujawsko-pomorskim w 2025 roku wyniosły **494,5 mln zł** i były o 7,5% wyższe niż rok wcześniej. W porównaniu z 2024 rokiem wzrósł udział wydatków na zasiłki i świadczenia dla osób bezrobotnych, a zmniejszył na programy aktywne.

W strukturze wydatków na aktywizację zawodową widać wyraźne priorytety. Największe wsparcie trafiło do osób młodych do 30. roku życia – przeznaczono na ten cel aż 84,6 mln zł (34,4%). Istotne środki skierowano również do osób długotrwale bezrobotnych tj. 47,9 mln zł (19,5%) oraz osób powyżej 50. roku życia, na których aktywizację wydatkowano 33,9 mln zł (13,8%).

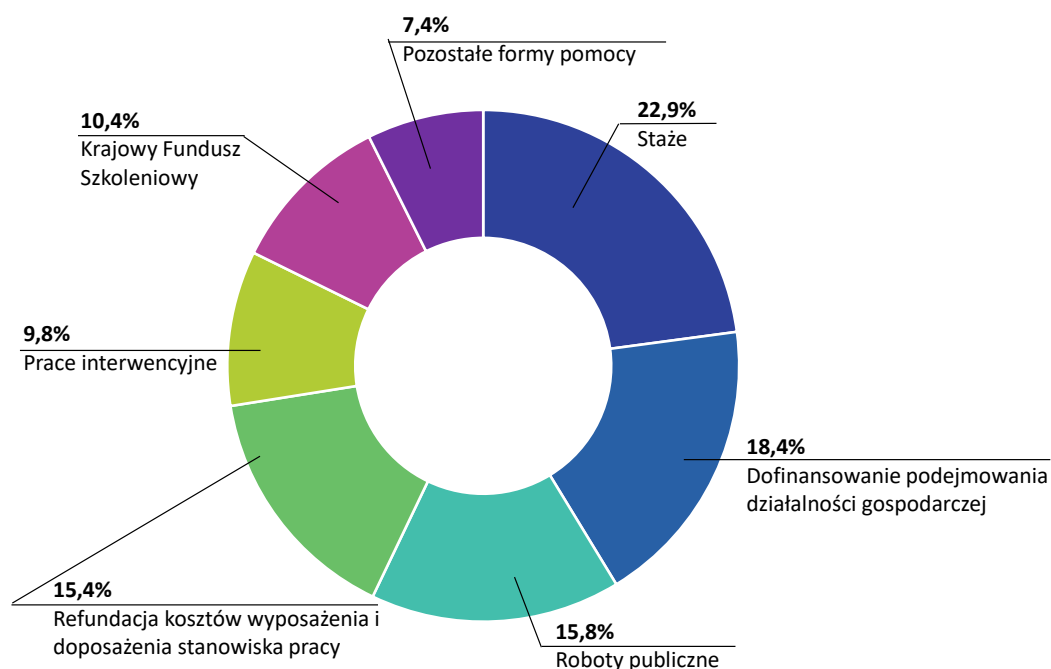
Tabela 2. Struktura wydatków Funduszu Pracy w województwie kujawsko-pomorskim w latach 2024/25

Wyszczególnienie	2024 r.		2025 r.		zmiana do 2024 r.	
	w mln zł	udział w %	w mln zł	udział w %	w mln zł	w %
Wydatki ogółem	460,0	100,0	494,5	100,0	34,5	7,5
zasiłki i świadczenia	204,7	44,5	231,6	46,8	26,9	13,1
w tym zasiłki dla bezrobotnych	186,1	40,4	209,7	42,4	23,7	12,7
aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu	239,2	52,0	245,7	49,7	6,4	2,7
pozostałe wydatki	16,0	3,5	17,2	3,5	1,2	7,5

Źródło: WUP w Toruniu na podstawie Sprawozdania MRPiPS-02 o przychodach i wydatkach Funduszu Pracy.

Najwięcej środków wykorzystano na realizację staży – 56,2 mln zł (22,9% wydatków na aktywizację zawodową). Wysoki udział stanowiły także koszty: dofinansowania podjęć działalności gospodarczej (45,2 mln zł), robót publicznych (38,9 mln) oraz refundacji wyposażenia i doposażenia stanowiska pracy (37,8 mln zł).

Wykres 13. Struktura (w %) wydatków Funduszu Pracy na aktywizację zawodową w województwie kujawsko-pomorskim w 2025 roku



Źródło: Jak wyżej.

Środki KFS przeznaczone były na finansowanie kształcenia ustawicznego zgodnie z przyjętymi priorytetami ministra właściwego ds. pracy. W 2025 roku o dofinansowanie mógł ubiegać się każdy pracodawca, który zatrudniał co najmniej jednego pracownika na umowę o pracę. Kwota możliwa do uzyskania na wsparcie jednej osoby nie mogła przekroczyć 300% przeciętnego wynagrodzenia. W regionie podpisano z pracodawcami 2155 umów na kwotę 25,3 mln zł. wsparciem objęto 11 670 osób.

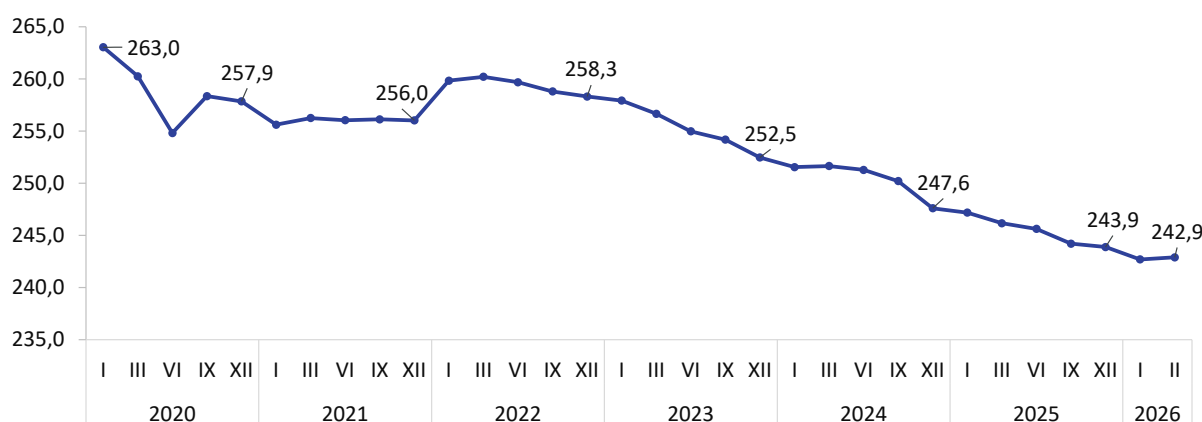
4. SYTUACJA NA RYNKU PRACY W PIERWSZYCH MIESIĄCACH 2026 ROKU

4.1. SYTUACJA GOSPODARCZA¹⁵

Spadek przeciętnego zatrudnienia w sektorze przedsiębiorstw o 1,5%

W lutym 2026 roku w województwie kujawsko-pomorskim przeciętne zatrudnienie w sektorze przedsiębiorstw wyniosło 242,9 tys. etatów.¹⁶ Było to o 1,5% mniej niż w analogicznym okresie 2025 roku (rok wcześniej spadek o 2,2%), ale o 0,1% więcej niż przed miesiącem.

Wykres 14. Przeciętne zatrudnienie w sektorze przedsiębiorstw (w tys. etatów) w województwie kujawsko-pomorskim w latach 2020/26



Źródło: WUP w Toruniu na podstawie danych z Banku Danych Lokalnych GUS.

Pracujący w sektorze przedsiębiorstw skupieni byli głównie w przetwórstwie przemysłowym (117,6 tys. etatów, roczny spadek o 1,4%), handlu; naprawach pojazdów samochodowych (44,0 tys. etatów, spadek o 1,5%), budownictwie (18,4 tys. etatów, spadek o 4,7%) oraz transporcie i gospodarce magazynowej (18,1 tys. etatów, 0,4% więcej niż rok wcześniej).

Najsilniejszy spadek przeciętnego zatrudnienia w sektorze przedsiębiorstw dotyczył, podobnie jak rok wcześniej, informacji i komunikacji (4,2 tys. etatów, spadek o 13,4%).

W skali roku przeciętne zatrudnienie wzrosło przede wszystkim w zakwaterowaniu i gastronomii (4,3 tys. etatów, o 3,9% więcej).

W omawianym sektorze wzrosło przeciętne wynagrodzenie brutto, które w lutym 2026 roku wyniosło 7870,64 zł (wzrost o 5,6%, rok wcześniej wzrost o 7,1%). Pomimo odnotowanego wzrostu przeciętne wynagrodzenie w województwie stanowiło ono 86,2% średniego wynagrodzenia w kraju (11. miejsce w kraju).

¹⁵ Komunikat o sytuacji społeczno-gospodarczej województwa kujawsko-pomorskiego w lutym 2025 roku, Urząd Statystyczny w Bydgoszczy.

¹⁶ Dotyczy podmiotów gospodarczych sektora przedsiębiorstw o liczbie pracujących 10 osób i więcej.

4.2. ZMIANA W POZIOMIE BEZROBOCIA REJESTROWANEGO

Więcej rejestracji niż wyrejestrowań osób bezrobotnych

W styczniu i lutym 2026 roku w powiatowych urzędach pracy **zarejestrowało się 14 004 bezrobotnych**. Było to 1099 osób (7,3%) mniej niż w analogicznym okresie 2025 roku. Osoby zgłaszające się do rejestracji po raz pierwszy stanowiły 20,1% tej populacji (rok wcześniej 18,8%).

W tym samym czasie z rejestrów PUP w województwie kujawsko-pomorskim **wyłączono 10 083 bezrobotnych** (1640 osób, tj. 14,0% mniej niż w tym samym okresie 2025 roku).

Podjęcia pracy – 6286 osób – stanowiły 62,3% ogółu wyłączeń (rok wcześniej było to odpowiednio: 6655 osób i 56,8%). Zatrudnienie niesubsydiowane podjęło 5680 osób bezrobotnych (o 3,2% więcej niż w tym samym okresie roku wcześniejszego).

781 osób zaktywizowanych przez PUP

Zatrudnienie subsydiowane rozpoczęło 426 osób (o 56,3% mniej niż w I-II 2025 roku). W ramach zatrudnienia subsydiowanego bezrobotni głównie podejmowali prace interwencyjne (167 osób) oraz roboty publiczne (139 osób).

Pozatrudnieniowe formy aktywizacji rozpoczęło 355 osób (rok wcześniej 1158 osób).

Staże podjęły 232 osoby, prace społecznie użyteczne 105 osób, a szkolenia 17 osób. Z działań w zakresie reorientacji społecznej – nowej formy pomocy wprowadzonej ustawą o rynku pracy i służbach zatrudnienia – skorzystała 1 osoba.

Obserwowany spadek liczby aktywizowanych związany jest z mniejszą dostępnością środków Funduszu Pracy przyznanych na ten cel na 2026 rok.¹⁷

W końcu lutego 2026 roku **w podstawowych formach aktywizacji uczestniczyło 5479 osób** bezrobotnych, w tym:

- 2104 osoby pracowały w ramach refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy,
- 1294 osoby prowadziły subsydiowaną działalność gospodarczą,
- 1024 osoby pracowały w ramach prac interwencyjnych,
- 567 bezrobotnych odbywało staże,
- 238 osób pracowało w ramach robót publicznych,
- 138 osób odbywało prace społecznie użyteczne,
- 46 osób zatrudnionych było w ramach dofinansowania wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego powyżej 50 roku,
- 37 bezrobotnych uczestniczyło w szkoleniach,
- 31 osób pracowało w ramach zwrotu kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne.

¹⁷ Więcej informacji na ten temat w podrozdziale 5.1 Fundusz Pracy i Europejski Fundusz Społeczny Plus

Spadek zgłoszonych wolnych miejsc pracy i aktywizacji

W pierwszych dwóch miesiącach 2026 roku do powiatowych urzędów pracy w województwie kujawsko-pomorskim zgłoszono **3759 wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej** (o 4966 miejsc, tj. 56,9% mniej niż rok wcześniej). Większość zgłoszonych miejsc dotyczyła zatrudnienia niesubsydiowanego – 61,4%.

Tabela 3. Wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej w województwie kujawsko-pomorskim w styczniu i lutym 2026 roku

Wyszczególnienie		I-II 2025 r.	I-II 2026 r.		
			liczba	zmiana do 2025 r.	
Wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej razem		8 725	3 759	-4 966	-56,9
miejsca zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej		6 454	2 948	-3 506	-54,3
z tego	subsydiowane	1 175	640	-535	-45,5
	niesubsydiowane	5 279	2 308	-2 971	-56,3
miejsca aktywizacji zawodowej		2 271	811	-1 460	-64,3
z tego	staże	1 693	566	-1 127	-66,6
	prace społecznie użyteczne	578	245	-333	-57,6
dla osób z niepełnosprawnościami		284	88	-196	-69,0

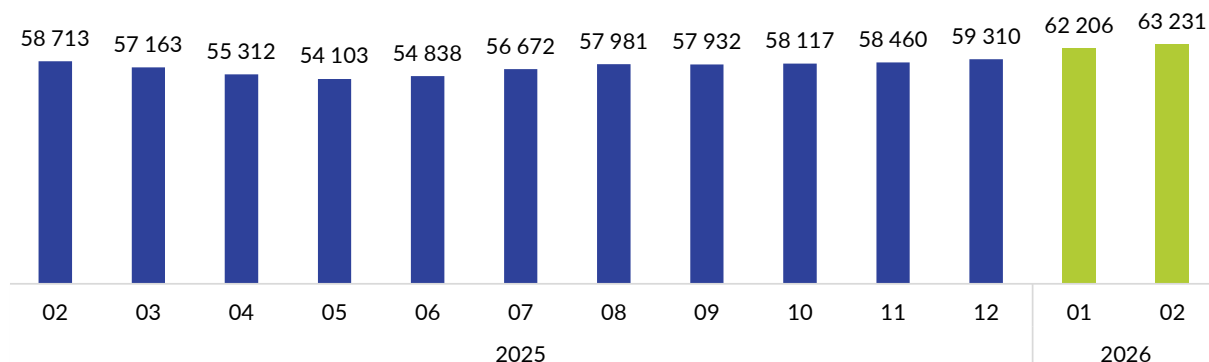
Źródło: WUP w Toruniu na podstawie Sprawozdania MRPiPS-01 o rynku pracy.

Do końca lutego 2026 roku na terenie województwa dokonano **3 zgłoszeń zwolnień grupowych, dotyczących 172 osób**. Zgłoszenia zwolnień pochodziły z podmiotów prowadzących działalność w przetwórstwie przemysłowym. Największe ze zgłoszeń (na 114 osób) dokonane zostało w Bydgoszczy. **Zwolnionych zostało 213 osób** (w tym 83 osoby w ramach zgłoszeń z 2025 roku). W końcu lutego 2026 roku aktualne były 2 zgłoszenia zwolnień dotyczące 21 osób. W końcu lutego 2025 roku aktualnych było 9 zgłoszeń zwolnień dotyczących 775 osób.

Wzrost liczby zarejestrowanych bezrobotnych

Ostatecznie **w końcu lutego 2026 roku** w województwie kujawsko-pomorskim **zarejestrowanych pozostawało 63 231 bezrobotnych**. Było to o 7,7% (4518 osób) więcej niż przed rokiem i o 1,6% (1025 osób) mniej niż przed miesiącem.

Wykres 15. Liczba bezrobotnych w województwie kujawsko-pomorskim w końcu miesiąca



Źródło: Jak wyżej.

Najwięcej zarejestrowanych było w powiatach inowrocławskim (6964 osoby) oraz włocławskim (4297 osób). Mniej niż 1600 zarejestrowanych pozostawało w powiatach: bydgoskim, sępoleńskim i wąbrzeskim.

Stopa bezrobocia rejestrowanego w województwie kujawsko-pomorskim wynosiła 8,6% i była o 2,2 p.p. wyższa niż w kraju. W odniesieniu do lutego 2025 roku w regionie wskaźnik ten wzrósł o 0,5 p.p., a w kraju o 0,6 p.p.

Zmiany zachodzące w strukturze wiekowej ludności województwa sprawiają, że pomimo odczuwalnego przez pracodawców spowolnienia gospodarczego, w niektórych branżach w dalszym ciągu będą **problemy z pozyskaniem osób chętnych do pracy**. Jak wynika z badania *Barometr zawodów*¹⁸ w 2026 roku w większości grup zawodów sytuacja na rynku pracy będzie stabilna (86,9% grup zawodów ocenionych zostało jako zrównoważone na rynku pracy). Na regionalnym rynku pracy w dalszym ciągu brakować będzie pracowników w branżach: medyczno-opiekuńczej, transportowo-spedycyjno-logistycznej, produkcyjno-przemysłowej, edukacyjnej oraz budowlanej. Przewidywany jest również deficyt elektryków i energetyków oraz samodzielnych księgowych, a także policjantów.

Niemniej jednak po trzyletniej przerwie, w prognozie ponownie pojawiły się zawody nadwyżkowe. Nadpodaż spodziewana jest na stanowiskach administracyjnych i biurowych nie wymagających wyższego wykształcenia i specjalistycznej wiedzy. W handlu spada zapotrzebowania na sprzedawców i kasjerów z powodu wprowadzania kas samoobsługowych. Mniejsza liczba rekrutacji widoczna jest także w branży IT.

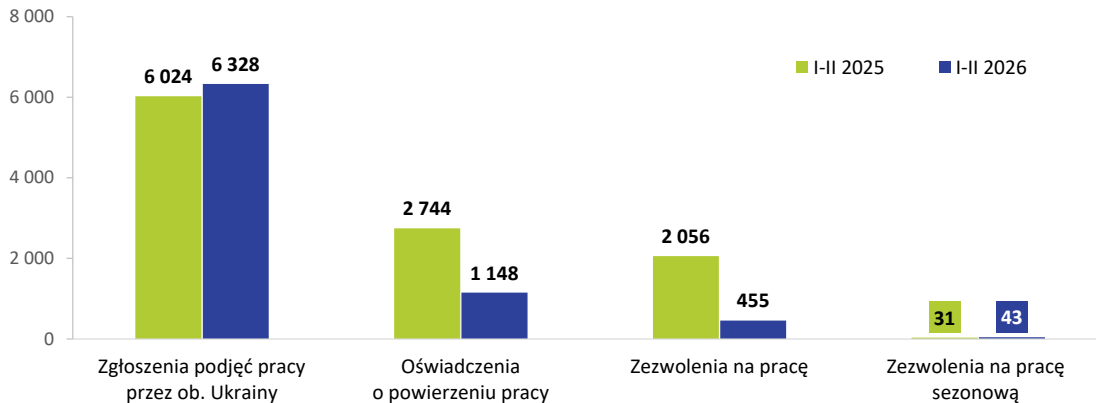
Z prowadzonego badania wynika, że rynek pracy ewoluuje pod wpływem zmian demograficznych, a także rosnącego znaczenia automatyzacji i wykorzystania sztucznej inteligencji. Zmiany te, choć w różnym zakresie, dostrzegalne są we wszystkich branżach gospodarki. Coraz ważniejsza staje się więc biegłość w obsłudze narzędzi cyfrowych, elastyczność oraz gotowość do ciągłego uczenia się (lifelong learning).

4.3. CUDZOZIEMCY NA REGIONALNYM RYNKU PRACY

W ciągu dwóch pierwszych miesięcy 2026 roku na terenie województwa wydane zostały 7974 dokumenty umożliwiające cudzoziemcom pracę. Było to o 26,5% mniej niż rok wcześniej. Zatrudniano przede wszystkim obywateli Ukrainy (85%). Dominującą formą były zgłoszenia podjęcia pracy przez obywateli tego państwa.

¹⁸ [Barometr zawodów 2026. Raport podsumowujący badanie w województwie kujawsko-pomorskim](#), WUP w Toruniu.

Wykres 16. Cudzoziemcy na rynku pracy w województwie kujawsko-pomorskim w styczniu i lutym 2025/26 roku



Źródło: WUP w Toruniu na podstawie danych z Centralnego Systemu Analityczno-Raportowego (CeSAR).

Spadek liczby wydawanych dokumentów uprawniających cudzoziemców do pracy w Polsce w styczniu i lutym 2026 roku wynika prawdopodobnie ze wzrostu kosztów związanych ze składaniem wniosków oraz zmian proceduralnych, w tym wprowadzenia obowiązkowej formy elektronicznej. Opłaty za zezwolenia na pracę oraz oświadczenia o powierzeniu pracy od grudnia 2025 roku wzrosły czterokrotnie¹⁹ (średnio ze 100 do 400 zł). Wprowadzenie wniosków elektronicznych wymusiło koniczność kompletności dokumentacji już na etapie składania wniosku, co skutkuje częstszym odrzucaniem aplikacji zawierających błędy lub braki formalne. Dodatkowo w przypadku zezwoleń na pracę wprowadzano weryfikację kwalifikacji zawodowych cudzoziemca.

¹⁹ Rozporządzenie Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 20 listopada 2025 r. w sprawie wysokości opłat w związku z wnioskiem o wydanie zezwolenia na pracę oraz w związku z oświadczeniem o powierzeniu pracy cudzoziemcowi.

5. NAJWAŻNIEJSZE DZIAŁANIA W PIERWSZYCH MIESIĄCACH 2026 ROKU

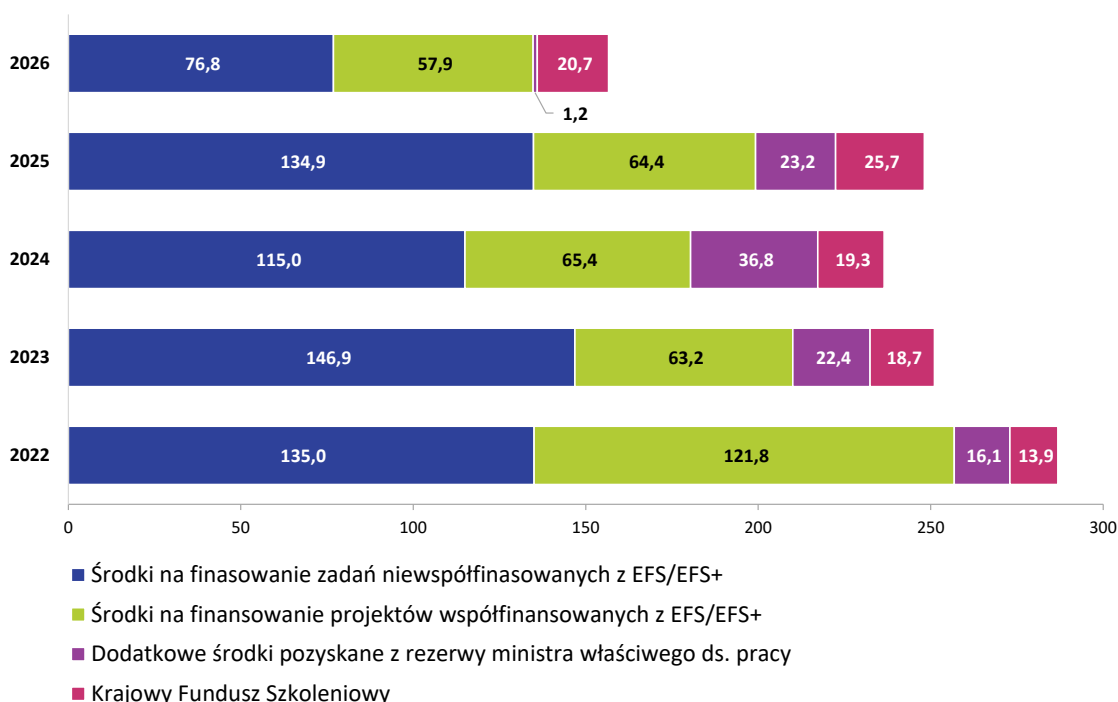
5.1. FUNDUSZ PRACY I EUROPEJSKI FUNDUSZ SPOŁECZNY PLUS

32,4% mniej środków na aktywizację zawodową

W 2026 roku **województwo kujawsko-pomorskie** na finansowanie form pomocy realizowanych przez powiatowe urzędy pracy **dysponuje środkami Funduszu Pracy w kwocie 134,7 mln zł.**

W porównaniu z 2025 rokiem jest to spadek o 32,4%. Kwota ta zawiera środki przyznane przez Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej w listopadzie 2024 roku, bez środków rezerwy Funduszu.²⁰ Zmniejszone zostały również środki Krajowego Funduszu Szkoleniowego – 19,6% mniej.

Wykres 17. Środki Funduszu Pracy na programy aktywizacji zawodowej w województwie kujawsko-pomorskim w latach 2022-2026 (w mln zł)



Źródło: Opracowanie WUP w Toruniu na podstawie zawiadomień ministra właściwego ds. pracy.

Przyznane województwu środki Funduszu Pracy podzielone zostały zgodnie z kryteriami przyjętymi przez Sejmik Województwa Kujawsko-Pomorskiego w dniu 27 października 2025 roku, uchwałą nr XVII/260/25 w sprawie określenia kryteriów ustalania kwot środków Funduszu Pracy na finansowanie form pomocy i finansowanie zadań fakultatywnych

²⁰ W lutym br. Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki społecznej ogłosiło I nabór wniosków na rezerwę FP dla powiatów, które nie mają aktualnie środków na nowe działania aktywizacyjne poza EFS+, bo przyznane dotychczas środki pozwalają jedynie na pokrycie zobowiązań przechodzących na 2026 rok, jak również do powiatowych urzędów pracy, które mają ograniczone środki na nowe działania aktywizacyjne poza EFS+. W ramach naboru środki otrzymały: Powiatowy Urząd Pracy dla Miasta Torunia (227,1 tys. zł) oraz Powiatowy Urząd Pracy dla Powiatu Toruńskiego (1,0 mln zł).

realizowanych przez powiaty w 2026 roku. Projekt kryteriów został przygotowany przez WUP w Toruniu.

5.2. WYKAZ ZAWODÓW, W KTÓRYCH ZA PRZYGOTOWANIE ZAWODOWE MŁODOCIANYCH PRACOWNIKÓW MOŻE BYĆ DOKONYWANA REFUNDACJA

Zgodnie z zapisami ustawy o rynku pracy i służbach zatrudnienia Samorząd Województwa zobligowany jest aby corocznie określać i ogłaszać w wojewódzkim dzienniku urzędowym do 30 kwietnia, *wykaz zawodów, w których za przygotowanie zawodowe młodocianych pracowników, zatrudnionych na podstawie umowy o pracę, może być dokonywana refundacja poniesionych przez pracodawcę kosztów wynagrodzeń i składek na ubezpieczenia społeczne.*

146 zawodów
proponowanych
do refundacji

Propozycja ww. wykazu zawodów, została opracowana przez WUP na podstawie klasyfikacji zawodów i specjalności na potrzeby rynku pracy oraz klasyfikacji zawodów szkolnictwa branżowego. Wykaz zawodów uwzględnia zapotrzebowanie na pracowników w zawodach szkolnictwa branżowego ustalonych w *prognozie zapotrzebowania na pracowników w zawodach szkolnictwa branżowego na krajowym i wojewódzkim rynku pracy*²¹ oraz w zawodach rzemieślniczych, w których prowadzone jest kształcenie u pracodawców rzemieślników. Propozycja wykazu zawodów zawierająca 146 zawodów (tak samo jak rok wcześniej) przesłana została do konsultacji szerokiemu gronu partnerów. Wykaz został pozytywnie zaopiniowany przez Wojewódzką Radę Rynku Pracy w Toruniu. Zarząd Województwa Kujawsko-Pomorskiego w dniu 1 kwietnia 2026 roku podjął w tej sprawie uchwałę nr 100/4651/26. Uchwała Zarządu opublikowana zostanie w Dzienniku Urzędowym Województwa Kujawsko-Pomorskiego.

5.3. WDRAŻANIE FUNDUSZY EUROPEJSKICH DLA KUJAW I POMORZA NA LATA 2021-2027

➤ Działanie 8.1 „Podniesienie aktywności zawodowej klientów publicznych służb zatrudnienia”

W 2026 roku realizowane będą 22 projekty powiatowych urzędów pracy, wybrane do dofinansowania w sposób niekonkurencyjny, w ramach III naboru ogłoszonego w 2025 roku oraz II naboru ogłoszonego w 2024 roku.

Projekty powiatowych urzędów pracy są skierowane do klientów powiatowych urzędów pracy województwa kujawsko-pomorskiego, należących w szczególności do: osób

²¹ Prognozę ogłosił Minister Edukacji Narodowej w drodze obwieszczenia z dnia 22 stycznia 2026 roku.

z niepełnosprawnościami, osób w wieku powyżej 50 roku życia, osób długotrwale bezrobotnych, osób młodych, kobiet, osób z niskimi kwalifikacjami i/lub kompetencjami.

W projektach udzielane będzie wsparcie dopasowane do indywidualnych potrzeb, zgodnie z formami pomocy wynikającymi z ustawy o rynku pracy i służbach zatrudnienia, z wyłączeniem robót publicznych. Szkolenia realizowane w projektach będą prowadziły do uzyskania kwalifikacji lub nabycia kompetencji potwierdzonych odpowiednim dokumentem (np. certyfikatem). Uzyskanie kwalifikacji lub kompetencji będzie musiało być każdorazowo weryfikowane poprzez przeprowadzenie odpowiedniego ich sprawdzenia (np. w formie egzaminu). W celu zapewnienia wysokiej skuteczności działań, projekty realizowane w ramach Działania 8.1 muszą zapewniać realizację wskaźnika: Liczba osób pracujących, łącznie z prowadzącymi działalność na własny rachunek, po opuszczeniu programu – co najmniej na poziomie 65%.

➤ **Działanie 8.2 „Wsparcie indywidualnej i kompleksowej aktywizacji zawodowo-edukacyjnej osób młodych”**

Do końca marca 2026 roku trwa realizacja projektu wybranego do dofinansowania w sposób niekonkurencyjny, w ramach I naboru ogłoszonego w 2023 roku. Od stycznia 2026 roku rozpoczęła się realizacja nowego projektu wybranego w ramach II naboru ogłoszonego w 2024 roku. Wsparcie w projekcie skierowane jest do osób młodych, w wieku od 15 roku życia, kwalifikujących się do wsparcia przez Kujawsko-Pomorską Wojewódzką Komendę Ochotniczych Hufców Pracy w Toruniu.

W celu zapewnienia wysokiej skuteczności działań, projekty zakładają realizację wskaźnika: Liczba osób, które uzyskały kwalifikacje po opuszczeniu programu – minimum 30%.

➤ **Działanie 8.3 „Wsparcie osób pracujących znajdujących się w niekorzystnej sytuacji na rynku pracy”**

W 2026 roku realizowanych będzie 14 projektów wybranych do dofinansowania w sposób konkurencyjny w ramach I naboru ogłoszonego w 2023 roku.

Uczestnicy projektów będą mogli skorzystać z kompleksowego wsparcia obejmującego doradztwo zawodowe, pośrednictwo pracy, rozwój kwalifikacji poprzez szkolenia i studia, zdobywanie doświadczenia zawodowego, działania zwiększające mobilność oraz wsparcie w tworzeniu i dostosowaniu miejsc pracy, szczególnie dla osób z niepełnosprawnościami.

➤ **Działanie 8.4 „Młodzi-aktywni potencjałem regionalnego rynku pracy”**

W marcu 2026 roku podpisano 7 umów o dofinansowanie projektów wyłonionych w sposób konkurencyjny o łącznej kwocie 44,3 mln zł. Projekty te będą realizowane do marca 2029 roku. W realizowanych projektach wsparciem zostanie objętych co najmniej 1010 osób młodych.

Wsparcie w projektach otrzymają osoby młode do 29 roku życia (osoby bierne zawodowo, zatrudnione na umowach krótkoterminowych, pracujące w ramach umów cywilnoprawnych oraz tzw. ubogie pracujące, których wynagrodzenie nie przekracza płacy minimalnej). Projekty w ramach Działania 8.4 mają charakter prozatrudnieniowy, uwzględniają działania, których efektem będzie podjęcie stabilnej i trwałej pracy przez młodych mieszkańców regionu. Z uwagi na specyfikę grupy docelowej, bardzo ważne będzie indywidualne podejście i duża elastyczność – zarówno w stosunku do uczestników projektu jak i ich potencjalnych pracodawców.

Fundamentem skutecznej aktywizacji zawodowej młodzieży w regionie jest rzetelna diagnoza potencjału uczestników oraz precyzyjne dopasowanie ofert pracy. Kluczowym narzędziem w tym procesie będzie Elastyczny Plan Zatrudnienia, opracowywany przy wsparciu doradcy zawodowego i pośrednika pracy. Uwzględnienie potrzeb zarówno kandydata, jak i pracodawcy pozwala stworzyć warunki do trwałego zatrudnienia, co ma kluczowe znaczenie dla zatrzymania młodych talentów w województwie.

➤ **Działanie 8.5 „Wsparcie dostępu do usług rozwojowych”**

W 2026 roku kontynuowana będzie realizacja projektu wybranego do dofinansowania w sposób niekonkurencyjny, w ramach I naboru ogłoszonego w 2023 roku.

Celem projektu jest wspieranie rozwoju firm oraz pracowników z województwa kujawsko-pomorskiego. Projekt umożliwi dofinansowanie szkoleń, doradztwa i studiów dostępnych w Bazie Usług Rozwojowych. Dzięki temu firmy mogą lepiej dostosować się do zmian, rozwijać kompetencje kadry i zwiększać swoją konkurencyjność.

➤ **Działanie 8.6 „Wsparcie w obszarze adaptacyjności”**

W 2026 roku realizowanych będzie 8 projektów wybranych do dofinansowania w sposób konkurencyjny w ramach naborów ogłoszonych w 2024 roku. Cztery z nich dotyczy wsparcia outplacementowego, a cztery wsparcia w zakresie adaptacji środowiska pracy oraz wprowadzanie elastycznych form zatrudnienia.

➤ **Działanie 8.7 „Działania w zakresie wzmocnienia potencjału partnerów społecznych”**

W 2026 roku kontynuowana będzie realizacja 3 projektów wybranych do dofinansowania w sposób konkurencyjny, w ramach I naboru ogłoszonego w 2023 roku.

5.4. PROJEKTY WŁASNE WOJEWÓDZKIEGO URZĘDU PRACY W TORUNIU

5.4.1. KIERUNEK – ROZWÓJ



W pierwszych miesiącach 2026 roku odbyły się dwa kolejne nabory dla osób zainteresowanych udziałem w projekcie: 2 marca (dedykowany osobom z niepełnosprawnościami – limit 150 osób) oraz 16 marca (limit 2000 osób).

W celu wspierania jakości usług rozwojowych realizowanych w Bazie Usług Rozwojowych (BUR) oraz wzmocnienia współpracy z podmiotami szkoleniowymi zorganizowano spotkania branżowe dla usługodawców: w Bydgoszczy (4 marca) oraz we Włocławku (25 marca). Podczas spotkań omówiono m.in. zasady funkcjonowania BUR, przygotowywania kart usług oraz możliwości wykorzystania narzędzi sztucznej inteligencji w ich opracowywaniu. Równolegle prowadzono działania informacyjne zachęcające usługodawców do podpisywania umów ramowych z WUP w Toruniu. W I kwartale 2026 r. zawarto 7 takich umów, a łącznie od początku realizacji projektu – 702.

Prowadzono również działania promujące ideę uczenia się przez całe życie (LLL), w tym cykl artykułów „Rozwojownik”, materiały inspirujące do planowania własnego rozwoju zawodowego pn. „SamoRozwój z uśmiechem” oraz cykl wywiadów „Rozmowy o Rozwoju”.

W ramach bieżącej obsługi uczestników utrzymano działalność punktów obsługi klienta w pięciu miastach prezydenckich województwa (Bydgoszcz, Toruń, Włocławek, Grudziądz, Inowrocław), w których mieszkańcy mogą uzyskać informacje o projekcie oraz skorzystać z bezpłatnego doradztwa edukacyjno-zawodowego. Dodatkowo w siedzibie WUP w Toruniu funkcjonuje Biuro Obsługi Klienta wspierające uczestników w trakcie korzystania z usług rozwojowych w BUR.

5.4.2. KIERUNEK – INTEGRACJA



W 2026 roku kontynuowano działania na rzecz uczestników projektu. Przygotowywane są szkolenia zawodowe (kurs projektowania wnętrza czy szkolenie z zakresu nowoczesnych technik usuwania wgnieceń samochodowych). Realizowane były zajęcia z języka polskiego na różnych poziomach zaawansowania. Nauka odbywa się w formie zajęć grupowych oraz konsultacji indywidualnych. Zajęcia są prowadzone przez zatrudnionych przez WUP asystentów ds. wsparcia językowego. Odbywają się stacjonarnie w oddziałach w Bydgoszczy, Toruniu i we Włocławku, a także on-line. Zajęcia cieszą się dużym zainteresowaniem uczestników, w szczególności nauka przygotowująca do egzaminów państwowych. Łącznie z nauki języka polskiego skorzystało 161 uczestników projektu.

W lutym 2026 roku rozpoczęto cykl spotkań grupowych dla uczestników projektu dotyczący najważniejszych zmian w zakresie pobytu w Polsce i dostępu do świadczeń obywateli Ukrainy. Spotkania prowadzone były przez radcę prawnego. Omówiono najważniejsze zasady ubiegania się o nową kartę pobytu dla obywateli Ukrainy (karta CUKR), proces składania wniosku oraz prawa i obowiązki wynikające z posiadania karty.

W lutym br. Instytucja Zarządzająca FEKP 2021-2027 podjęła decyzję o przedłużeniu okresu realizacji projektu do 31.12.2026 roku oraz zwiększeniu: liczby osób objętych wsparciem do 350 i liczby staży zawodowych.

Od marca prowadzona jest rekrutacja nowych uczestników projektu.

W marcu pozytywną ocenę przeszedł także wniosek o dofinansowanie projektu „Kierunek – Integracja II”, co daje szansę na kontynuację wsparcia dla cudzoziemców w ramach kolejnej edycji projektu (planowany okres realizacji: 1.01.2027 roku - 31.07.2028 roku).

5.4.3. KIERUNEK – ZAWÓD



W styczniu i lutym 2026 roku zorganizowano cztery konferencje prasowe w Bydgoszczy, Włocławku, Grudziądzu i Toruniu, podczas których podsumowano pierwszy etap realizacji projektu. Etap ten obejmował wyposażenie szkół objętych wsparciem w nowoczesne narzędzia doradcze oraz sprzęt informatyczny, które będą wykorzystywane w dalszych działaniach projektowych.

W lutym rozpoczęto rekrutację nauczycieli i uczniów do udziału w projekcie. Zrekrutowani nauczyciele w marcu wzięli udział w dwudniowych szkoleniach pn. „Doskonalenie kompetencji w zakresie wykorzystania narzędzi dydaktycznych w realizacji doradztwa zawodowego w szkole podstawowej/liceum ogólnokształcącym”. W pięciu szkoleniach udział wzięło 59 nauczycieli ze szkół objętych wsparciem.

Po ukończonym szkoleniu nauczyciele będą prowadzić w swoich placówkach dodatkowe zajęcia grupowe z zakresu doradztwa zawodowego, wykorzystując nowoczesne narzędzia doradcze.

Równolegle, od początku marca, w szkołach odbywają się także zajęcia grupowe prowadzone przez doradców zawodowych WUP w Toruniu. Zaplanowano 44 dwugodzinne spotkania, w których udział weźmie ponad 600 uczniów.

WAŻNE INFORMACJE I PUBLIKACJE DOTYCZĄCE REGIONALNEGO RYNKU PRACY

Informacje te dostępne są na następujących stronach internetowych:

- ✓ **sytuacja gospodarcza i społeczna w Polsce i województwie kujawsko-pomorskim:**
<https://stat.gov.pl/>
<https://bydgoszcz.stat.gov.pl/>
- ✓ **sytuacja na rynku pracy w Polsce i województwie kujawsko-pomorskim:**
<https://psz.praca.gov.pl/rynek-pracy/statystyki-i-analizy>
<https://wuptorun.praca.gov.pl/biuletyny-informacyjne>
- ✓ **analizy i publikacje Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Toruniu:**
<http://wuptorun.praca.gov.pl/publikacje-dotyczace-ryнку-pracy>
- ✓ **programy operacyjne związane z rynkiem pracy wdrażane przez WUP w Toruniu:**
<http://wuptorun.praca.gov.pl/europejski-fundusz-społeczny>
- ✓ **plan działania WUP oraz sprawozdanie z działalności WUP w Toruniu:**
<http://wup.torun.ibip.pl/public/>
- ✓ **wykaz zawodów, w których za przygotowanie zawodowe młodocianych pracowników może być dokonywana refundacja:**
<http://wuptorun.praca.gov.pl/wykaz-zawodow-refundowanych>
- ✓ **informacja lokalna o zawodach:**
<http://wuptorun.praca.gov.pl/informacja-lokalna-o-zawodach>

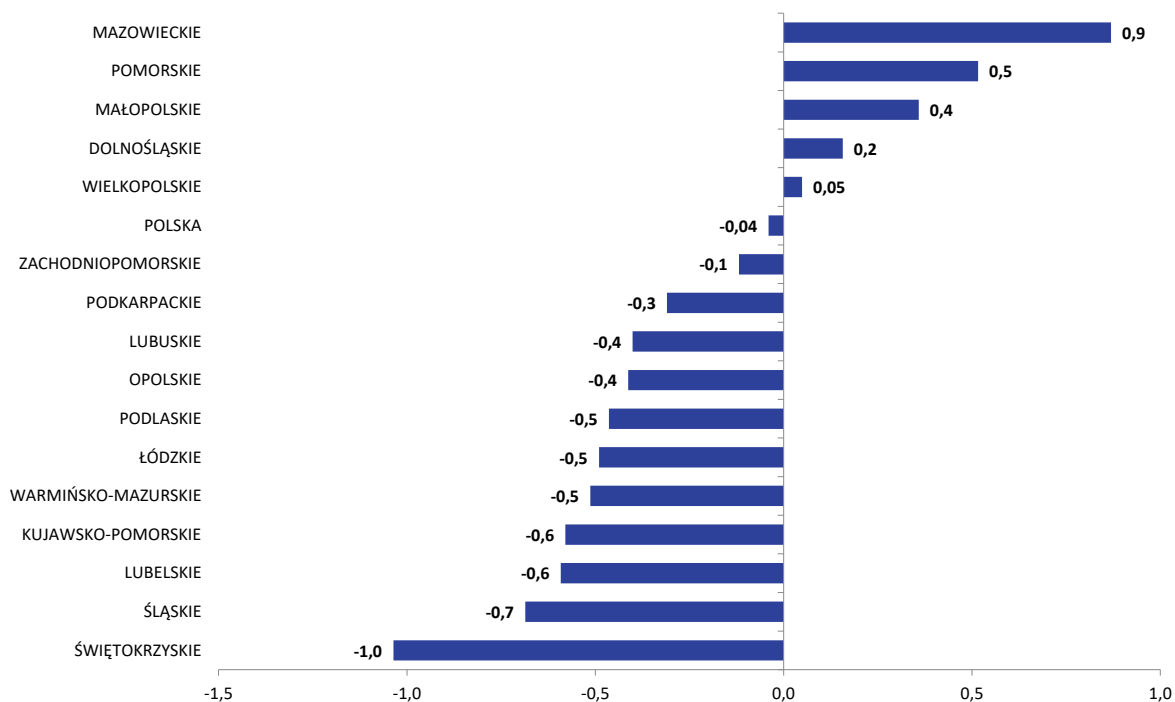
ANEKS STATYSTYCZNY

Wskaźnik	Polska	Kujawsko-pomorskie	
		wartość	% w kraju/ różnica (w p.p.)*
Ludność - stan w dniu 31.12.2024 roku			
Liczba mieszkańców	37 489 087	1 984 479	5,3%
Udział osób zamieszkałych na wsi	40,6%	42,1%	1,5
Udział osób w wieku przedprodukcyjnym	18,0%	17,8%	-0,2
Udział osób w wieku produkcyjnym	58,2%	58,1%	-0,1
Udział osób w wieku poprodukcyjnym	23,8%	24,1%	0,4
Aktywność ekonomiczna osób w wieku 15-89 lat - IV kwartał 2025 roku			
Współczynnik aktywności zawodowej	59,0%	58,3%	-0,7
Wskaźnik zatrudnienia ogółem	57,1%	55,9%	-1,2
kobiety	50,9%	49,0%	-1,9
mężczyźni	63,9%	63,3%	-0,6
Pracujący i wynagrodzenia w gospodarce narodowej - wrzesień 2025 roku			
Pracujący ogółem	15 101 989	746 245	4,9%
Przeciętne miesięczne wynagrodzenie brutto (w zł)	8 650,94	7 877,68	91,1%
Podmioty gospodarcze			
Podmioty gospodarcze (stan w dniu 31.12.2025 r.)	5 442 880	234 467	4,3%
Udział osób fizycznych prowadzących działalność gospodarczą (stan w dniu 31.12.2025 r.)	70,8%	72,2%	1,4
Liczba podmiotów na 10 tys. ludności (2024 r.)	1 415	1 159	x
Bezrobocie rejestrowane - stan w dniu 31.12.2025 roku			
Stopa bezrobocia	5,7%	7,8%	2,1
Liczba bezrobotnych	887 865	59 310	6,7%
Udział w ogóle bezrobotnych			
kobiety	49,6%	53,7%	4,1
kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka	12,3%	16,2%	3,9
zamieszkali na wsi	44,1%	47,2%	3,1
z prawem do zasiłku	14,1%	15,5%	1,4
zwolnieni z przyczyn dotyczących zakładu pracy	4,3%	3,7%	-0,6
osoby bez wykształcenia średniego	50,7%	57,8%	7,1
bez kwalifikacji	33,0%	39,1%	6,1
długotrwale bezrobotni	47,7%	52,0%	4,3
do 30 roku życia	24,5%	25,4%	0,9
do 25 roku życia	13,7%	14,5%	0,8
powyżej 50 roku życia	26,4%	25,0%	-1,4
z niepełnosprawnościami	6,1%	4,3%	-1,8

* dla danych liczbowych udział w Polsce wyrażony w %, dla danych % różnica do Polski w punktach procentowych.

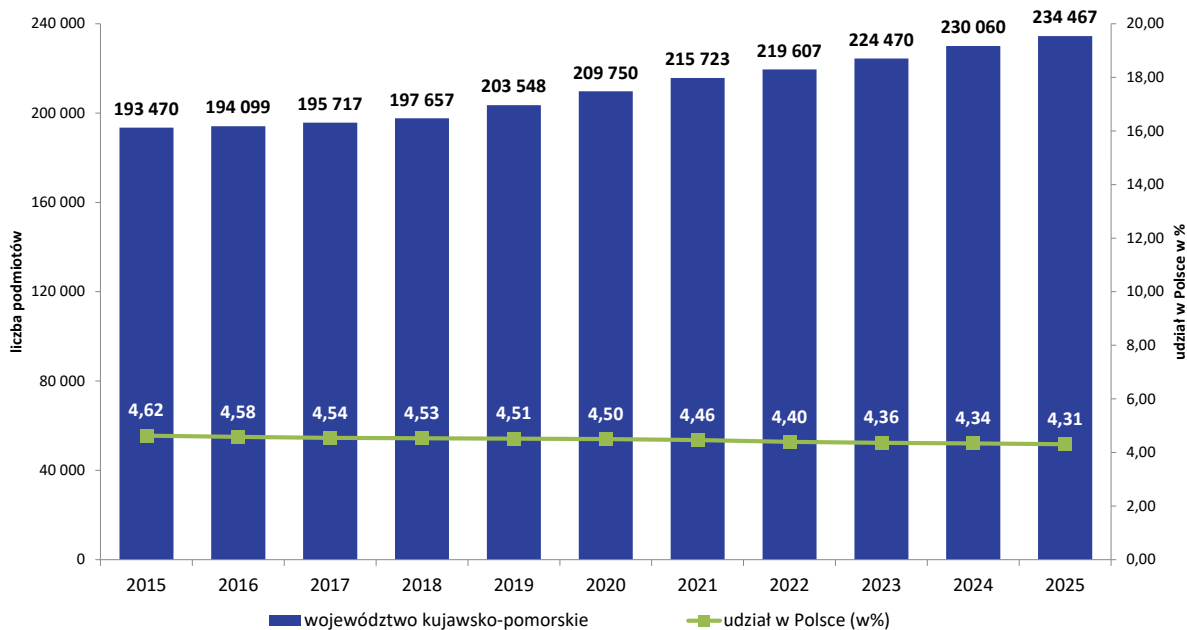
Źródło: Opracowanie WUP w Toruniu na podstawie danych z Banku Danych Lokalnych GUS (www.stat.gov.pl).

WYKRES 1. ZMIANA LICZBY PRACUJĄCYCH GOSPODARCE NARODOWEJ (w %) W OKRESIE WRZESIEŃ 2024-WRZESIEŃ 2025 WEDŁUG WOJEWÓDZTW



Źródło: Opracowanie WUP w Toruniu na podstawie Danych z Banku Danych Lokalnych GUS (<https://bdl.stat.gov.pl/BDL/start>).

WYKRES 2. PODMIOTY GOSPODARKI NARODOWEJ W WOJEWÓDZTWIE KUJAWSKO-POMORSKIM NA TLE POLSKI W LATACH 2015-2025. STAN W KOŃCU ROKU



Źródło: Opracowanie WUP w Toruniu na podstawie Danych z Banku Danych Lokalnych GUS (<https://bdl.stat.gov.pl/BDL/start>).

Wyszczególnienie		Bezrobotni ogółem					
		2024	2025				
			razem	zmiana do 2024			
		osoby			%		
Bezrobotni zarejestrowani w okresie		82 622	79 666	-2 956	-3,6		
w tym	po raz pierwszy	15 607	17 274	1 667	10,7		
	po raz kolejny	67 015	62 392	-4 623	-6,9		
	po pracach interwencyjnych	59	46	-13	-22,0		
	po robotach publicznych	843	377	-466	-55,3		
	po stażu	5 133	4 109	-1 024	-19,9		
	po odbyciu przygotowania zawodowego dorosłych	3	2	-1	-33,3		
	po szkoleniu	1 349	1 037	-312	-23,1		
	po pracach społecznie użytecznych	1 105	989	-116	-10,5		
Osoby wyłączone z ewidencji bezrobotnych		81 665	75 689	-5 976	-7,3		
z tego z przyczyn	podjęcia pracy	46 547	46 902	355	0,8		
	niesubsydiowanej	38 086	39 012	926	2,4		
	w tym	podjęcie działalności gospodarczej	1 472	1 423	-49	-3,3	
		pracy sezonowej	1 971	1 612	-359	-18,2	
	subsydiowanej	8 461	7 890	-571	-6,7		
	z tego	prac interwencyjnych	1 976	2 073	97	4,9	
		robót publicznych	2 764	2 347	-417	-15,1	
		podjęcia działalności gospodarczej	1 357	1 390	33	2,4	
		w tym w ramach bonu na zasiedlenie	7	7	0	0,0	
		podjęcia pracy w ramach refundacji kosztów zatrudnienia bezrobotnego	1 842	1 600	-242	-13,1	
		z tego	podjęcia pracy poza miejscem zamieszkania w ramach bonu na zasiedlenie	329	303	-26	-7,9
			podjęcia pracy w ramach świadczenia aktywizacyjnego	0	0	0	x
		podjęcia pracy w ramach grantu na telepracę	0	0	0	x	
		podjęcia pracy w ramach dofinansowania wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego powyżej 50 roku życia	33	47	14	42,4	
		inne	159	130	-29	-18,2	
		rozpoczęcia szkolenia	1 323	1 045	-278	-21,0	
		w tym w ramach bonu na kształcenie ustawiczne	34	36	2	5,9	
		rozpoczęcia stażu	5 086	4 594	-492	-9,7	
		rozpoczęcia pracy społecznie użytecznej	1 387	1 243	-144	-10,4	
	odmowy bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy lub innej formy pomocy	1 570	1 387	-183	-11,7		
	niepotwierdzenia gotowości do pracy	13 623	8 956	-4 667	-34,3		
	dobrowolnej rezygnacji ze statusu bezrobotnego	4 104	3 451	-653	-15,9		
	podjęcia nauki	191	222	31	16,2		
	osiągnięcia wieku emerytalnego	1 162	1 240	78	6,7		
	nabycia praw emerytalnych lub rentowych	414	454	40	9,7		
	nabycia praw do świadczenia przedemerytalnego	371	409	38	10,2		
	innych	5 885	5 786	-99	-1,7		
Bezrobotni w końcu okresu sprawozdawczego		55 333	59 310	3 977	7,2		
w tym zarejestrowani po raz pierwszy		8 431	10 168	1 737	20,6		

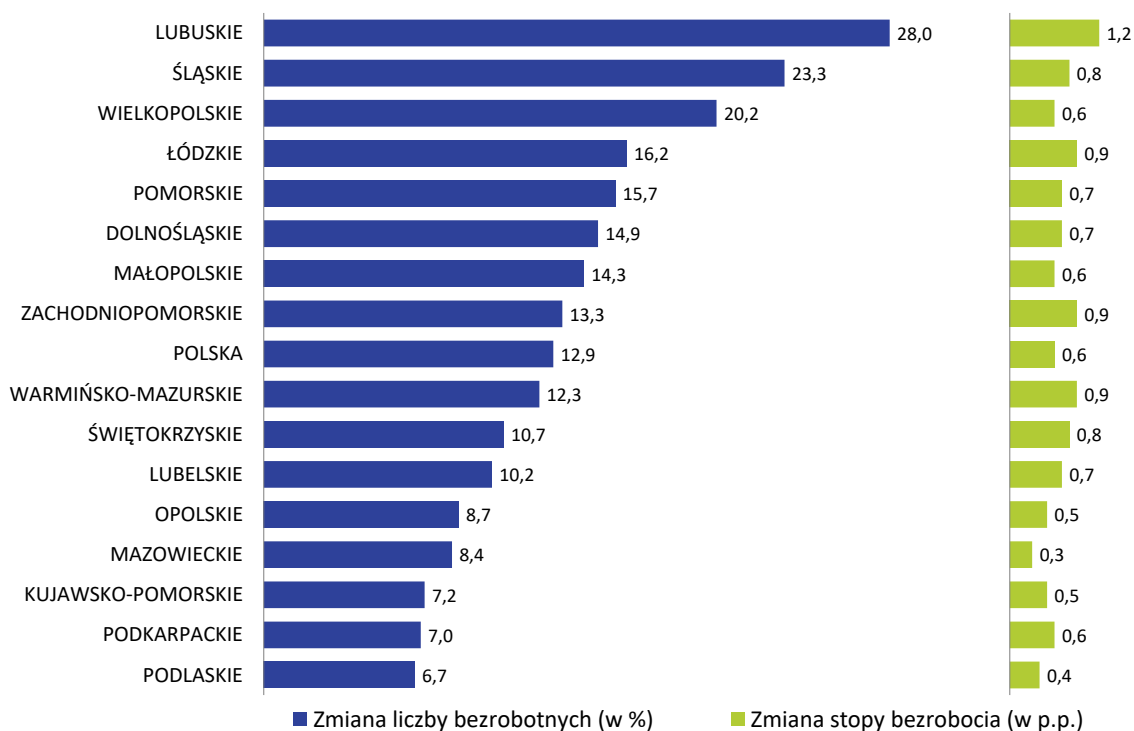
Źródło: Opracowanie WUP w Toruniu na podstawie Sprawozdania MRPiPS-01 o rynku pracy.

**TABELA 3. STRUKTURA BEZROBOTNYCH W WOJEWÓDZTWIE KUJAWSKO-POMORSKIM
W LATACH 2024/25 WEDŁUG CECH SPOŁECZNO-DEMOGRAFICZNYCH**

Wyszczególnienie	Bezrobotni			
	2024 r.		2025 r.	
	osoby	udział (w %)	osoby	udział (w %)
Bezrobotni ogółem	55 333	100,0	59 310	100,0
1. Bezrobotni według wieku (w latach)				
18-24	7 860	14,2	8 629	14,5
25-34	13 305	24,0	13 653	23,0
35-44	14 276	25,8	15 307	25,8
45-54	11 865	21,4	13 229	22,3
55-59	5 275	9,5	5 645	9,5
60 lat i więcej	2 752	5,0	2 847	4,8
2. Bezrobotni według wykształcenia				
-wyższe	5 111	9,2	5 519	9,3
-policealne i średnie zawodowe	11 568	20,9	12 222	20,6
-średnie ogólnokształcące	6 735	12,2	7 290	12,3
-zasadnicze zawodowe/branżowe I stopnia	14 966	27,0	15 967	26,9
-gimnazjalne i poniżej	16 953	30,6	18 312	30,9
3. Bezrobotni według czasu pozostawania bez pracy (w miesiącach)				
do 1	5 159	9,3	4 751	8,0
1-3	10 277	18,6	10 451	17,6
3-6	8 277	15,0	9 173	15,5
6-12	9 210	16,6	10 569	17,8
12-24	9 061	16,4	9 854	16,6
pow. 24	13 349	24,1	14 512	24,5
4. Bezrobotni według stażu pracy (w latach)				
do 1 roku	11 370	20,5	12 725	21,5
1-5	15 608	28,2	16 403	27,7
5-10	9 586	17,3	10 089	17,0
10-20	7 942	14,4	8 443	14,2
20-30	3 421	6,2	3 683	6,2
30 i więcej	1 128	2,0	1 211	2,0
bez stażu	6 278	11,3	6 756	11,4

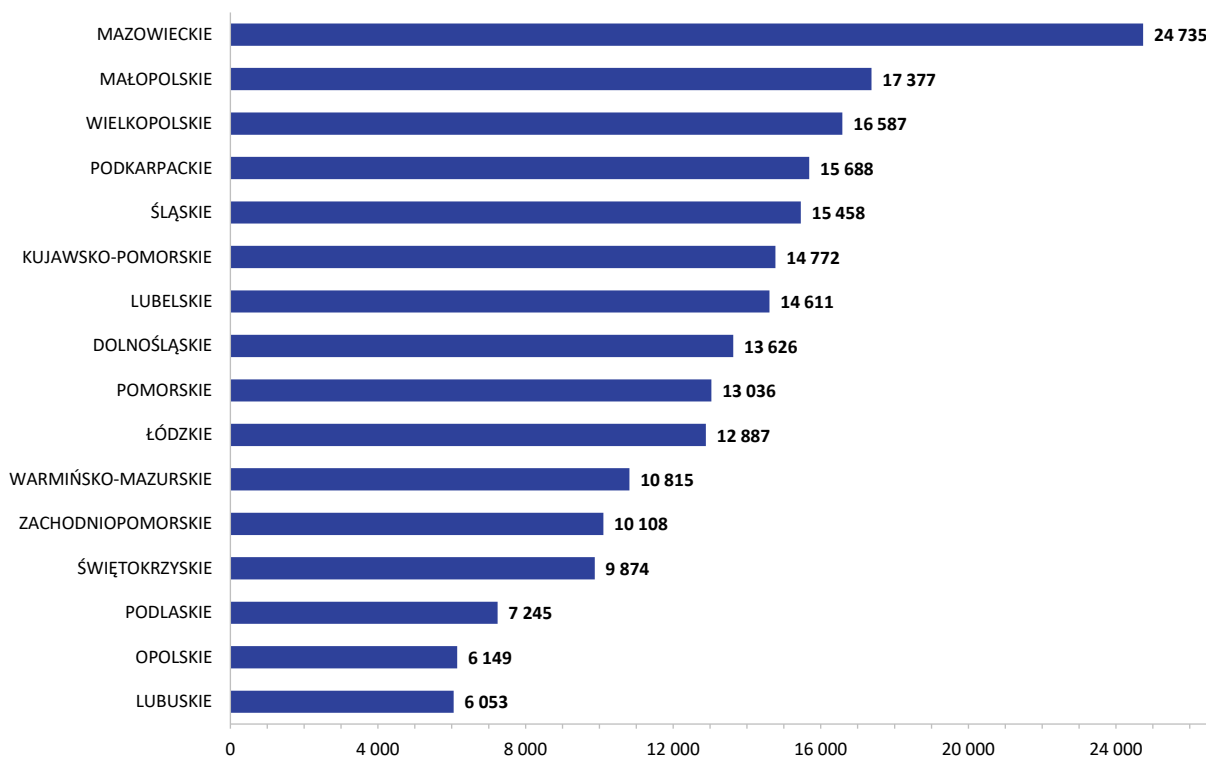
Źródło: Opracowanie WUP w Toruniu na podstawie Sprawozdania MRPiS-01 o rynku pracy.

WYKRES 3. ZMIANA LICZBY I STOPY BEZROBOCIA W WOJEWÓDZTWIE KUJAWSKO-POMORSKIM W OKRESIE GRUDZIEŃ 2024/25 ROKU WEDŁUG WOJEWÓDZTW



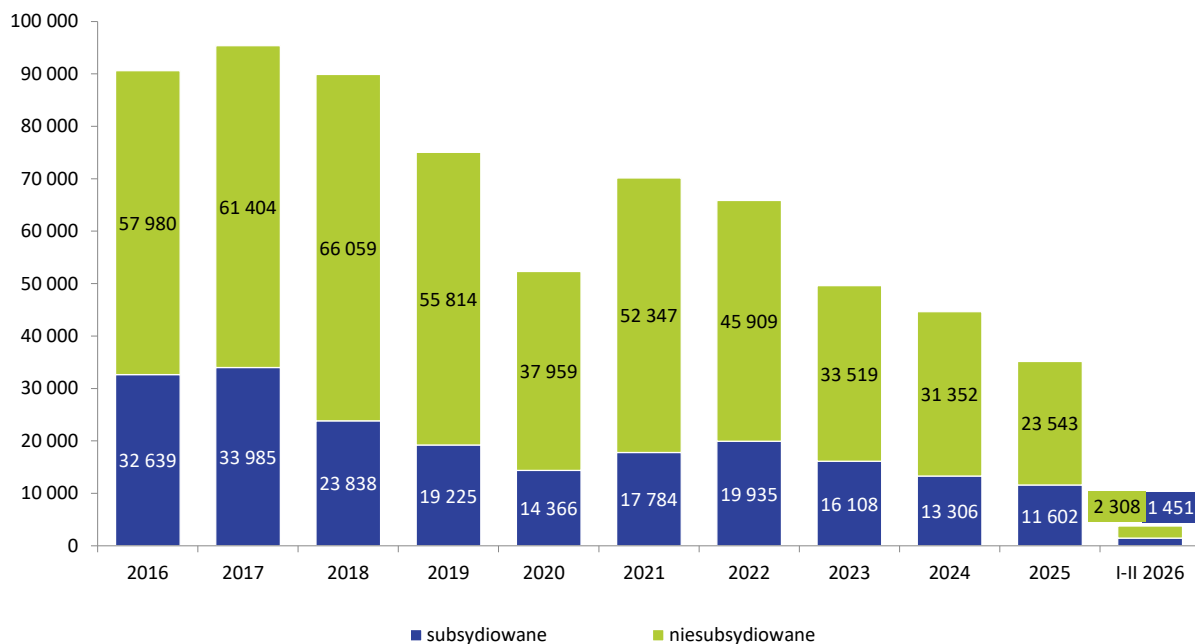
Źródło: Opracowanie WUP w Toruniu na podstawie Danych z Banku Danych Lokalnych GUS (<https://bdl.stat.gov.pl/BDL/start>)

WYKRES 4. BEZROBOTNI PODEJMUJĄCY UCZESTNICTWO W FORMACH AKTYWNYCH WEDŁUG WOJEWÓDZTW W 2025 ROKU



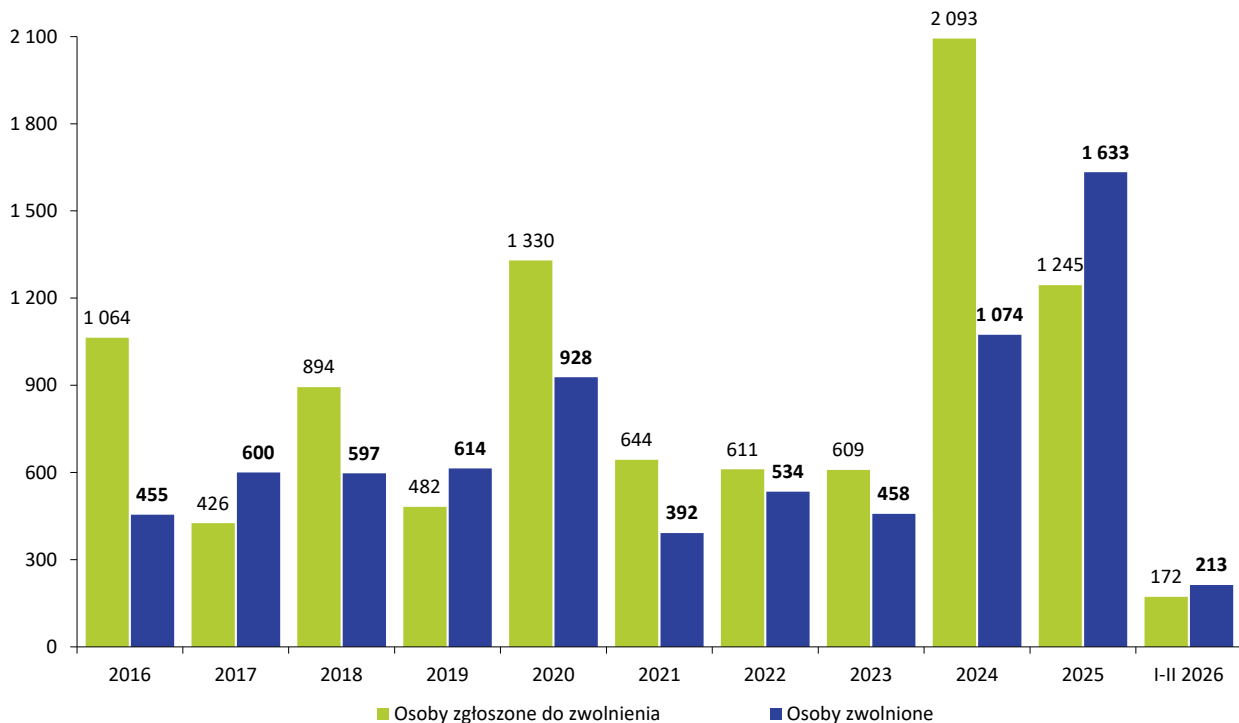
Źródło: opracowanie własne WUP w Toruniu na podstawie danych ze strony www.psz.praca.gov.pl

WYKRES 5. WOLNE MIEJSCA PRACY I MIEJSCA AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ ZGŁOSZONE W WOJEWÓDZTWIE KUJAWSKO-POMORSKIM W LATACH 2016/26



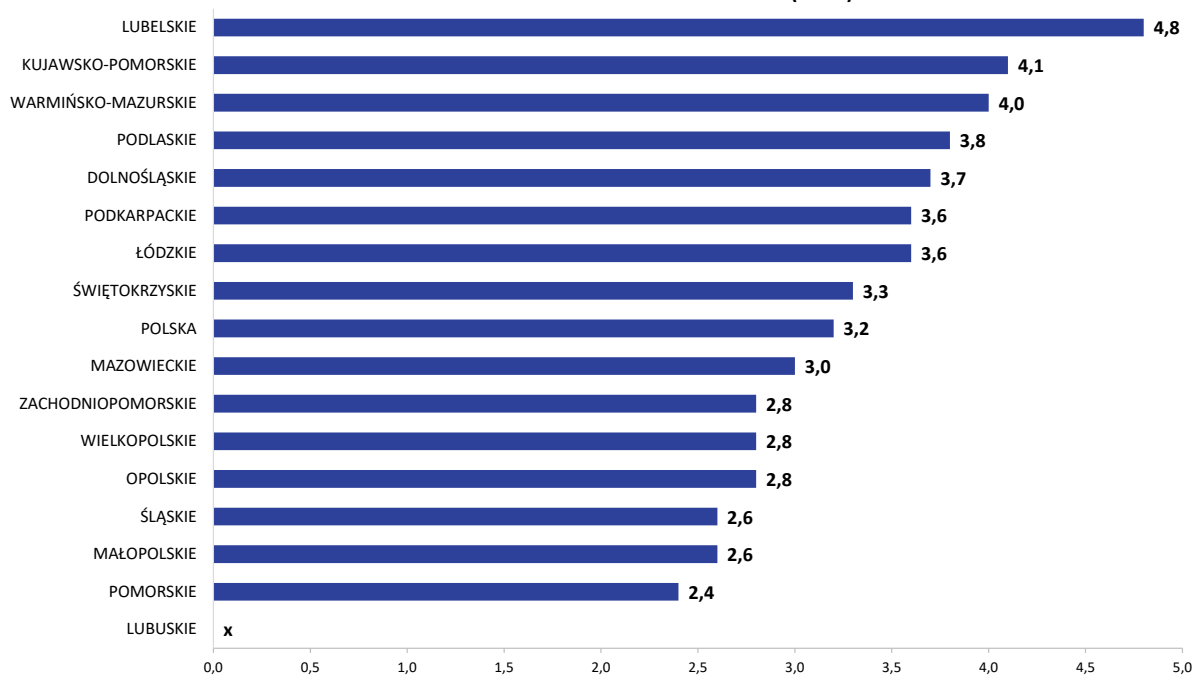
Źródło: Opracowanie własne WUP w Toruniu na podstawie Sprawozdania MRPIPS-01 o rynku pracy

WYKRES 6. ZGŁOSZENIA I ZWOLNIENIA GRUPOWE W WOJEWÓDZTWIE KUJAWSKO-POMORSKIM W LATACH 2016/26



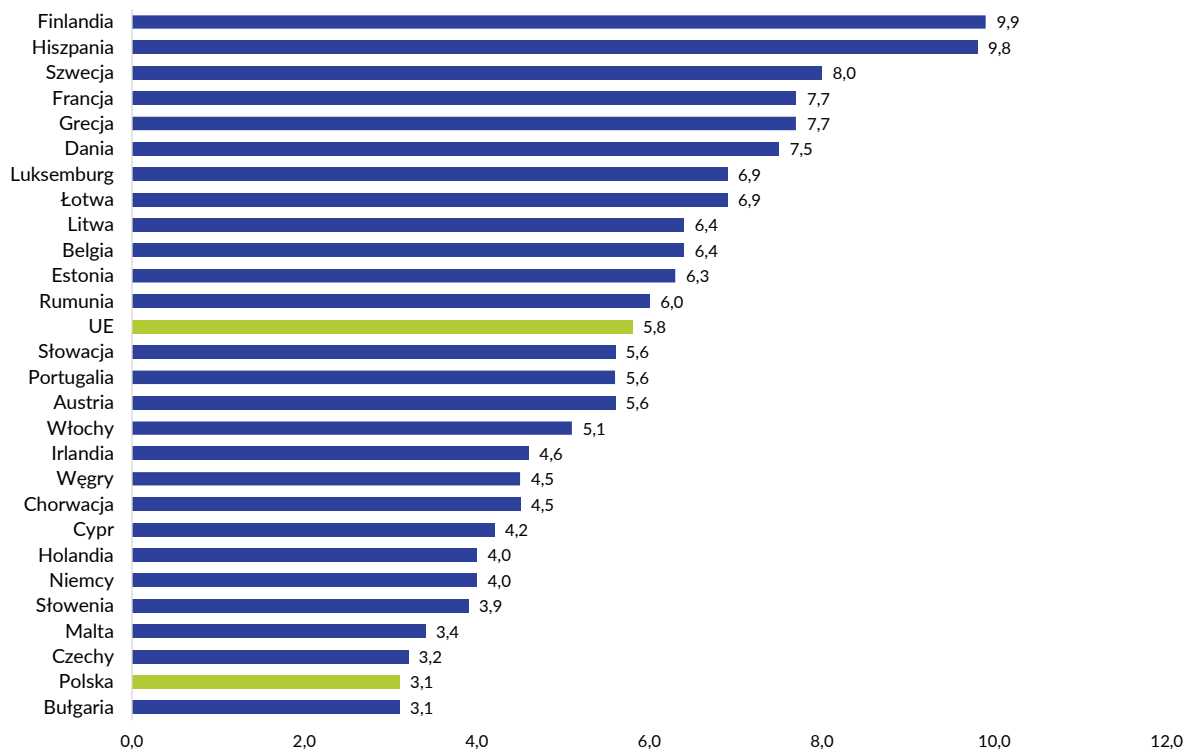
Źródło: Opracowanie własne WUP w Toruniu na podstawie Sprawozdania MRPIPS-01 o rynku pracy

WYKRES 7. STOPA BEZROBOCIA (W %) W IV KWARTALE 2025 ROKU WEDŁUG BADANIA AKTYWNOŚCI EKONOMICZNEJ LUDNOŚCI (BAEL)



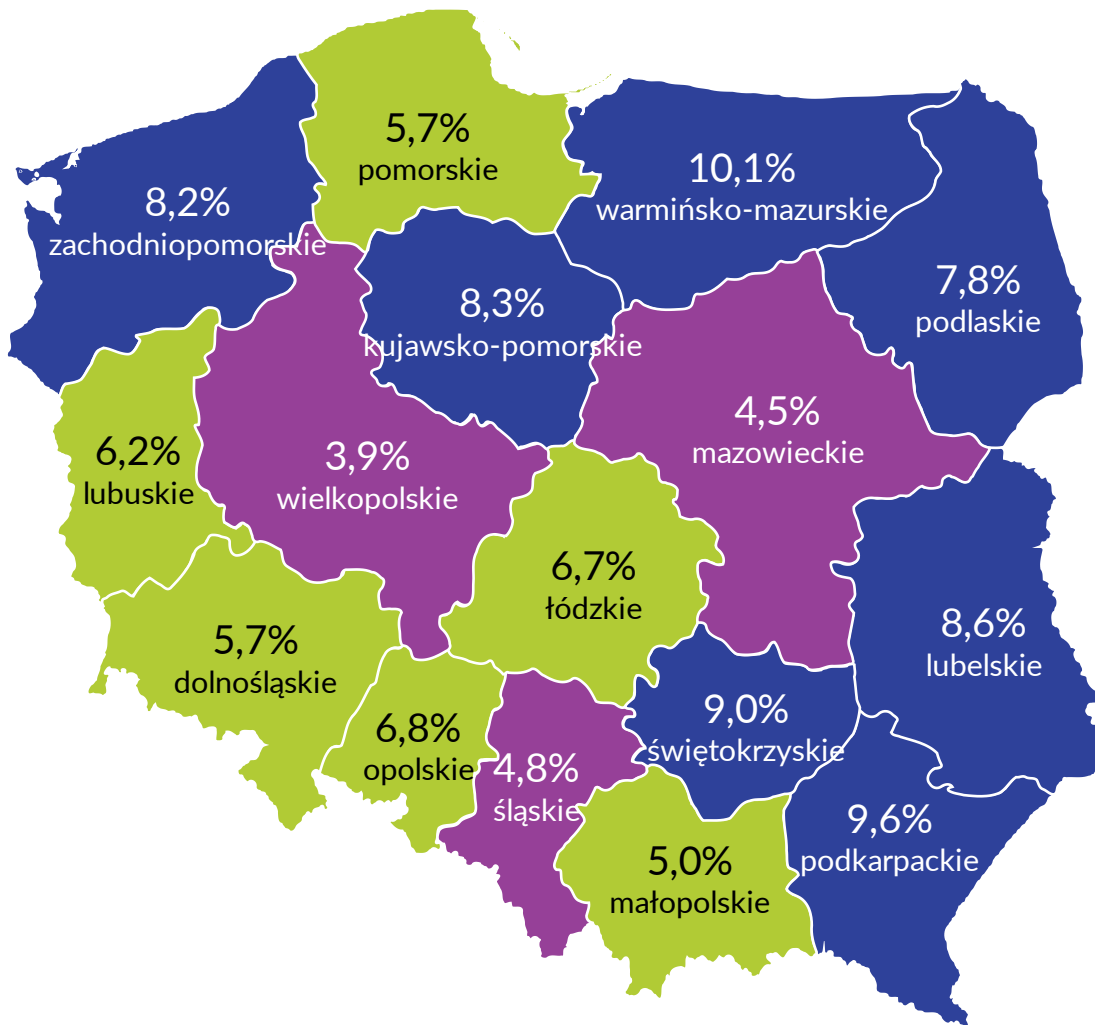
x - brak informacji, konieczność zachowania tajemnicy statystycznej lub wypełnienie pozycji jest niemożliwe albo niecelowe (źródło: GUS BDL)
 Źródło: opracowanie WUP w Toruniu na podstawie danych ze strony www.psz.praca.gov.pl

WYKRES 8. ZHARMONIZOWANA STOPA BEZROBOCIA (W%) W KRAJACH UNII EUROPEJSKIEJ (EUROSTAT) W STYCZNIU 2026 ROKU



Źródło: Opracowanie WUP w Toruniu na podstawie danych EUROSTATU (ostatnia aktualizacja Eurostatu: 24.03.2026 r.)

MAPA 1. STOPA BEZROBOCIA W LUTYM 2026 ROKU WEDŁUG WOJEWÓDZTW

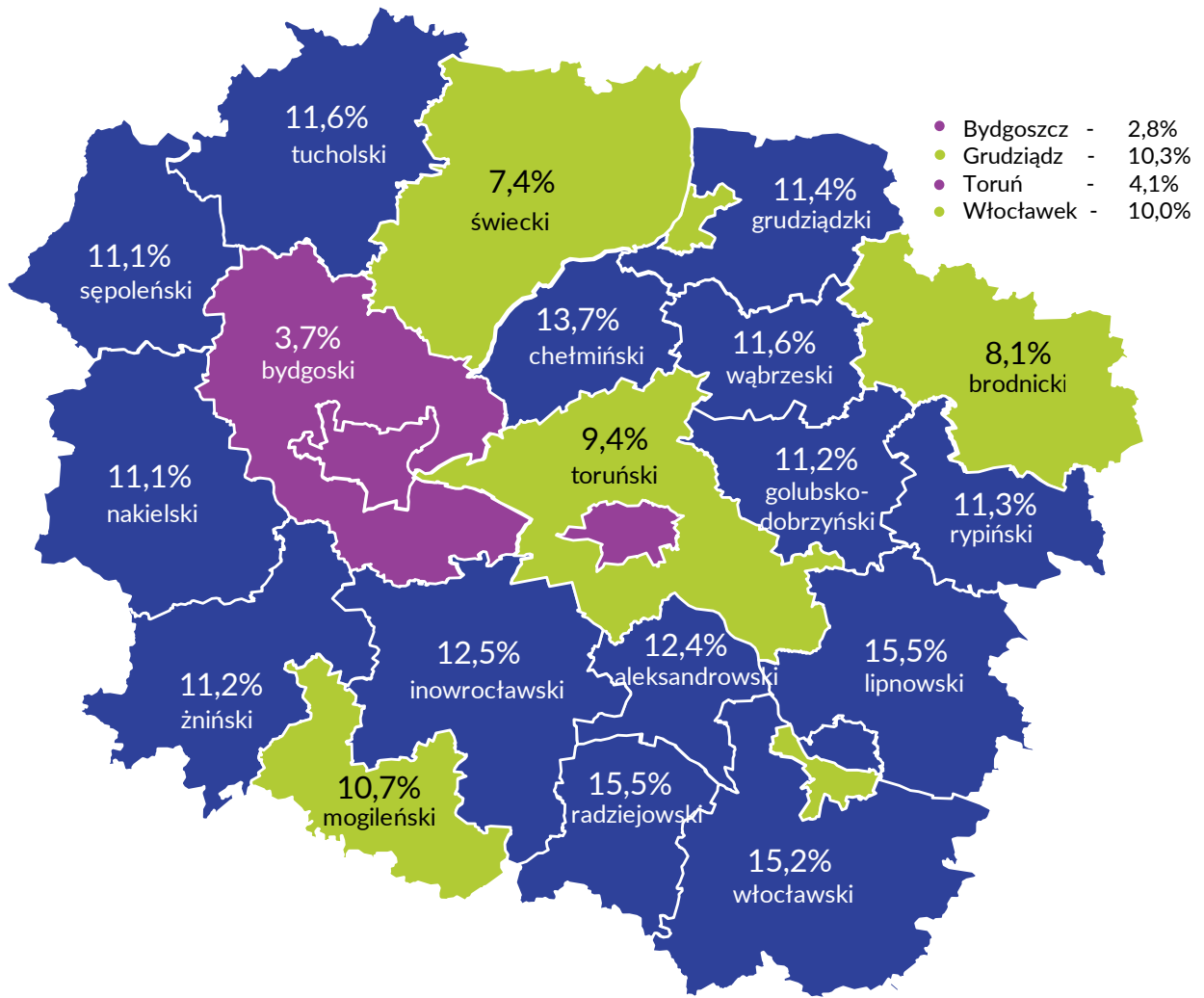


Legenda

\geq 7,1%	■
4,9% - 7,1%	■
< 4,9%	■

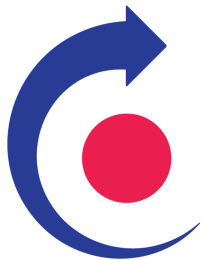
Polska 6,1%

**MAPA 2. STOPA BEZROBOCIA W WOJEWÓDZTWIE KUJAWSKO-POMORSKIM
W LUTYM 2026 ROKU WEDŁUG POWIATÓW**



Legenda

>= 11,0%	
7,0% - 10,9%	
< 7,0%	



WOJEWÓDZKI
URZĄD PRACY
W TORUNIU



ul. Szosa Chełmińska 30/32
87-100 Toruń



wup@wup.torun.pl



56 669 39 00



wuptorun.praca.gov.pl



Województwo
Kujawsko-Pomorskie

