

Regulamin
Departamentu Środowiska Urzędu Marszałkowskiego
Województwa Kujawsko-Pomorskiego w Toruniu

Rozdział 1
Postanowienia ogólne

§ 1. Niniejszy regulamin określa wewnętrzną strukturę Departamentu Środowiska, a także normuje szczegółowy zakres zadań komórek organizacyjnych wchodzących w jego skład, zakres zadań i odpowiedzialności Dyrektora Departamentu Środowiska, zwanego dalej dyrektorem, zastępców dyrektora, naczelnika wydziału, kierowników biur oraz zasady realizacji tych zadań.

§ 2. 1. Pracą Departamentu Środowiska, zwanego dalej departamentem, kieruje dyrektor przy pomocy zastępców dyrektora departamentu, naczelnika wydziału i kierowników biur.

2. Dyrektor jest bezpośrednim przełożonym pracowników departamentu, organizuje ich pracę, ustala zakresy czynności, obowiązków, uprawnień i odpowiedzialności oraz kontroluje, a także ocenia realizację zadań przez nich wykonywanych.

3. Na polecenie dyrektora lub z własnej inicjatywy – zastępcy dyrektora departamentu, naczelnik wydziału i kierownicy biur zobowiązani są do przeprowadzania oceny podległych pracowników, sporządzania opinii w zakresie realizowanych przez nich zadań, a także do przygotowywania opisów stanowisk w celu właściwego podziału pracy oraz przedkładania dyrektorowi stosownych wniosków kadrowych.

4. Dyrektor jest odpowiedzialny za należyłą organizację pracy w departamencie oraz za terminowe i zgodne z obowiązującymi przepisami prawa wykonywanie zadań.

5. Dyrektor przeprowadza okresową ocenę pracy zastępców dyrektora departamentu.

6. Podczas nieobecności dyrektora potwierdzonej w systemie RCP, lub niemożności pełnienia obowiązków, zastępstwo pełni zastępca dyrektora pełniący nadzór nad Wydziałem Ochrony Środowiska.

7. Dyrektor pełni nadzór nad parkami krajobrazowymi województwa kujawsko-pomorskiego oraz ich zespołami, zgodnie z właściwością określoną w załączniku nr 3 do Regulaminu Organizacyjnego Urzędu.

§ 3. Zastępcy dyrektora kierują pracą komórek organizacyjnych wchodzących w skład departamentu w zakresie ustalonym przez dyrektora.

§ 4. 1. Pracą wydziału/biura w departamencie kieruje naczelnik/kierownik biura.

2. Do zakresu działania naczelnika/kierownika biura należy w szczególności:

- 1) kierowanie pracami wydziału/biura zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa, wytycznymi Marszałka Województwa oraz poleceniami dyrektora i właściwego z-cy dyrektora;
- 2) organizowanie pracy w wydziale/biurze oraz nadzór nad prawidłową i terminową realizacją zadań;

- 3) zapewnianie sprawnej obsługi interesantów;
- 4) ochrona informacji niejawnych oraz innych informacji prawem chronionych;
- 5) zapewnianie dostępu do informacji publicznej i informacji o środowisku;
- 6) ustalanie zadań oraz zakresów czynności, obowiązków i odpowiedzialności pracowników bezpośrednio podległych;
- 7) przedkładanie wniosków w sprawie awansowania, nagradzania i karania podległych pracowników;
- 8) informowanie bezpośrednich przełożonych o funkcjonowaniu wydziału/biura, w szczególności o sprawach precedensowych i trudnych oraz wymagających omówienia z przełożonym;
- 9) udział w naradach koordynacyjnych zwoływanych przez dyrektora;
- 10) organizowanie narad z pracownikami w sprawach dotyczących działalności danego wydziału/biura.

3. Naczelnik wydziału/ kierownicy biur ponoszą odpowiedzialność, w szczególności za:

- 1) prawidłową, rzetelną oraz terminową realizację zadań wymienionych w ust. 1, a także za zaniechanie niezbędnego działania lub za działania nieprawidłowe, jak również za brak nadzoru w zakresie realizacji zadań przypisanych do nadzorowanego wydziału/biur;
- 2) nadzór nad porządkiem i dyscypliną pracy w nadzorowanym wydziale/biurach;
- 3) podejmowanie inicjatyw mających na celu zwiększenie efektywności pracy nadzorowanego wydziału/biura.

4. W przypadku nieobecności w pracy naczelnika wydziału/kierownika biura, potwierdzonej w systemie RCP lub braku możliwości pełnienia przez naczelnika wydziału/kierownika biura obowiązków służbowych, w jego zakres praw i obowiązków wchodzi wyznaczony przez dyrektora pracownik departamentu.

§ 5. Strukturę departamentu tworzą następujące komórki organizacyjne:

- 1) Wydział Ochrony Środowiska (ŚG-I.):
 - a) Biuro Gospodarki Odpadami (ŚG-I-G.),
 - b) Biuro Baz Danych (ŚG-I-B.);
- 2) Biuro Kontroli (ŚG-II.);
- 3) Biuro Ochrony Przyrody i Łowiectwa (ŚG-III.);
- 4) Biuro Pozwoleń Środowiskowych (ŚG-IV.);
- 5) Geolog Wojewódzki - Biuro Geologa (ŚG-V.);
- 6) Biuro Polityki Ekologicznej (ŚG-VI.);
- 7) Zadaniowy Zespół Doraźny do realizacji projektu pn. „ZIELONE ZNAM – O ZIELONE DBAM – edukacja ekologiczna w parkach krajobrazowych” (ŚG-ZZD.);
- 8) Zadaniowy Zespół Doraźny do realizacji projektu pn. „Wzmocnienie potencjału systemu ochrony przyrody na terenie województwa kujawsko-pomorskiego, poprzez wykonanie inwentaryzacji i waloryzacji przyrodniczej oraz kulturowej na terenie parków krajobrazowych województwa kujawsko-pomorskiego wraz z opracowaniem projektów planów ochrony parków krajobrazowych” (ŚG-ZZD).

§ 6. Strukturę organizacyjną określa schemat stanowiący załącznik do niniejszego regulaminu.

§ 7. W departamencie funkcjonuje **stanowisko ds. organizacji pracy departamentu**, do którego zakresu działania należy w szczególności:

- 1) prowadzenie obsługi sekretarsko-asystenckiej dyrektora oraz wykonywanie innych prac zleconych doraźnie;
- 2) prowadzenie terminarza zajęć dyrektora oraz zapewnienie jego prawidłowej realizacji;
- 3) prowadzenie kalendarza spotkań, narad i konferencji organizowanych w Urzędzie;
- 4) zapewnienie sprawnego obiegu dokumentów w systemie elektronicznego zarządzania dokumentacją w Departamencie;
- 5) przyjmowanie i rejestracja korespondencji w ewidencji pism przychodzących i wychodzących, w zakresie ustalonym w zarządzeniu Marszałka Województwa;
- 6) prowadzenie rozdziału korespondencji zgodnie z właściwością na podstawie dekretacji dyrektora;
- 7) organizacyjno-techniczna obsługa spotkań i wizyt interesantów przyjmowanych przez dyrektora;
- 8) monitorowanie obsługi systemu RCP w zakresie prowadzenia list obecności pracowników departamentu, sporządzania planu urlopów i ewidencji nieobecności pracowników departamentu;
- 9) monitorowanie w systemie RCP wyjść służbowych i prywatnych oraz pracy w godzinach nadliczbowych;
- 10) prowadzenie spraw związanych z zaopatrzeniem departamentu w materiały i urządzenia biurowe;
- 11) sporządzanie planu urlopów.

Rozdział 2

Wydział Ochrony Środowiska

§ 8. 1. W Wydziale Ochrony Środowiska funkcjonuje Biuro Gospodarki Odpadami oraz Biuro Baz Danych.

2. Do zakresu działania **Biura Gospodarki Odpadami** należy w szczególności:

- 1) prowadzenie spraw, wydawanie decyzji administracyjnych w zakresie postępowania z odpadami;
- 2) prowadzenie spraw związanych z wydawaniem decyzji administracyjnych potwierdzających spełnienie warunków uznania przedmiotu lub substancji za produkt uboczny lub stwierdzających niespełnienie tych warunków;
- 3) prowadzenie spraw związanych z wydawaniem pozwoleń zintegrowanych dla instalacji mogących powodować znaczne zanieczyszczenie poszczególnych elementów przyrodniczych albo środowiska jako całości związanych z gospodarką odpadami;
- 4) prowadzenie spraw dotyczących zgody na zamknięcie składowiska, zatwierdzania instrukcji eksploatacji składowiska;
- 5) prowadzenie spraw z zakresu gospodarowania odpadami komunalnymi w województwie, wynikających z ustawy o utrzymaniu czystości i porządku w gminach oraz ustawy o odpadach;
- 6) przygotowanie informacji o stanie realizacji działań w zakresie zapobiegania powstawaniu odpadów na terenie województwa wraz z oceną ich efektywności;
- 7) opracowywanie i aktualizacja wojewódzkiego planu gospodarki odpadami;

- 8) monitoring i sprawozdanie z realizacji wojewódzkiego planu gospodarki odpadami;
- 9) opiniowanie inwestycji i działań pozainwestycyjnych w gospodarce odpadami w zakresie ich zgodności z wojewódzkim planem gospodarki odpadami;
- 10) udział w opracowywaniu i realizacji Strategii Rozwoju Województwa, regionalnego programu operacyjnego dla województwa kujawsko-pomorskiego oraz innych dokumentów stanowiących podstawę realizacji inwestycji w gospodarce odpadami;
- 11) prowadzenie spraw dotyczących przeprowadzania egzaminu stwierdzającego kwalifikacje w zakresie gospodarowania odpadami;
- 12) prowadzenie spraw w zakresie realizacji funkcji organu powołującego WFOŚiGW w Toruniu;
- 13) opiniowanie kart informacyjnych przedsięwzięć i raportów oddziaływania przedsięwzięć na środowisko w zakresie gospodarki odpadami;
- 14) współpraca z jednostkami samorządu, administracją rządową, organizacjami pozarządowymi przy realizacji zadań będących w kompetencji biura;
- 15) udostępnianie informacji o środowisku będącej w kompetencji biura;
- 16) prowadzenie publicznie dostępnego wykazu danych zawierających informacje o środowisku i jego ochronie w zakresie kompetencji biura;
- 17) prowadzenie wykazu przedsiębiorców prowadzących stacje demontażu pojazdów wycofanych z eksploatacji;
- 18) prowadzenie kontroli zadań będących w kompetencji biura.

3. Do zakresu działania **Biura Baz Danych** należy w szczególności:

- 1) prowadzenie Bazy danych o produktach i opakowaniach oraz o gospodarce odpadami (BDO), w tym:
 - a) rejestru podmiotów wprowadzających produkty, produkty w opakowaniach i gospodarujących odpadami,
 - b) modułu sprawozdawczości;
- 2) weryfikacja sprawozdań i informacji wynikających z ustawy o odpadach, ustawy o bateriach i akumulatorach, ustawy o gospodarce opakowaniami i odpadami opakowaniowymi, ustawy o recyklingu pojazdów wycofanych z eksploatacji, ustawy o zużytym sprzęcie elektrycznym i elektronicznym;
- 3) prowadzenie wojewódzkiego rejestru wyrobów zawierających azbest;
- 4) prowadzenie spraw wynikających z ustaw: o bateriach i akumulatorach, o gospodarce opakowaniami i odpadami opakowaniowymi, o odpadach, o recyklingu pojazdów wycofanych z eksploatacji, o zużytym sprzęcie elektrycznym i elektronicznym;
- 5) prowadzenie rejestru wprowadzających baterie lub akumulatory oraz prowadzących zakład przetwarzania zużytych baterii lub zużytych akumulatorów;
- 6) udostępnianie informacji o środowisku będących w zakresie kompetencji biura;
- 7) prowadzenie publicznie dostępnego wykazu danych zawierających informacje o środowisku i jego ochronie w zakresie kompetencji biura;
- 8) współpraca z jednostkami samorządu, administracją rządową, organizacjami pozarządowymi przy realizacji zadań będących w kompetencji biura;
- 9) prowadzenie kontroli zadań będących w kompetencji biura;
- 10) prowadzenie wykazu przedsiębiorców prowadzących punkty zbierania pojazdów wycofanych z eksploatacji.

Rozdział 3

Biuro Kontroli

§ 9. Do zakresu działania **Biura Kontroli** należy w szczególności:

- 1) prowadzenie kontroli w zakresie opłat z tytułu korzystania ze środowiska;
- 2) prowadzenie kontroli w zakresie wynikającym z ustawy o gospodarce opakowaniami i odpadami opakowaniowymi;
- 3) analiza działalności prowadzonej przez przedsiębiorców prowadzących działalność w zakresie gospodarki odpadami opakowaniowymi, typowanie podmiotów prowadzących przetwarzanie odpadów opakowaniowych na terenie województwa i umieszczanie ich w planie kontroli na dany rok kalendarzowy;
- 4) posługiwanie się bazą BDO w stopniu niezbędnym do przeprowadzenia czynności kontrolnych;
- 5) prowadzenie rejestru dokumentów DPR, EDPR składanych przez przedsiębiorców w zakresie wynikającym z ustawy z dnia 13 czerwca 2013 r. o gospodarce opakowaniami i odpadami opakowaniowymi;
- 6) prowadzenie spraw z zakresu opłat za korzystanie ze środowiska;
- 7) prowadzenie spraw związanych z opłatą produktową;
- 8) prowadzenie postępowania i przygotowanie decyzji w związku ze stwierdzonymi nieprawidłowościami podczas kontroli przeprowadzonych na podstawie ustawy z dnia 6 marca 2018 r. Prawo przedsiębiorców oraz ustawy z dnia 13 czerwca 2013 r. o gospodarce opakowaniami i odpadami opakowaniowymi;
- 9) prowadzenie spraw związanych z wydawaniem decyzji określających i ustalających wysokości niewniesionych opłat za wprowadzanie gazów lub pyłów do powietrza w przypadku, gdy podmioty nie dopełniły obowiązku wniesienia opłaty, nie złożyły informacji lub złożyły informacje budzące zastrzeżenia;
- 10) prowadzenie spraw związanych z wydawaniem decyzji wymierzających wysokość opłat za wprowadzanie gazów lub pyłów do powietrza na podstawie wykazu prowadzących instalacje i operatorów statków powietrznych, którzy nie dopełnili obowiązku rozliczenia wielkości emisji, przekazanego przez Krajowy Ośrodek Bilansowania i Zarządzania Emisjami, o którym mowa w art. 3 ust. 1 ustawy z dnia 17 lipca 2009 r. o systemie zarządzania emisjami gazów cieplarnianych i innych substancji;
- 11) prowadzenie spraw związanych z wydawaniem decyzji określających i ustalających wysokość niewniesionych opłat za składowanie odpadów w przypadku, gdy podmioty nie dopełniły obowiązku wniesienia opłaty, nie złożyły informacji lub złożyły informacje budzące zastrzeżenia;
- 12) prowadzenie spraw związanych z wydawaniem decyzji w sprawie odroczenia terminu płatności opłaty podwyższonej z tytułu opłat za korzystanie ze środowiska a także jej zmniejszania i umarzania;
- 13) prowadzenie rejestru rocznych obowiązkowych audytów oraz wzywanie podmiotów do przeprowadzenia audytu – w przypadku, gdy audytu nie przeprowadzono w ustawowym terminie;
- 14) unieważnianie w drodze decyzji wydawanej z urzędu dokumentów DPO, DPR, EDPO lub EDPR, wobec których wykazano niezgodność informacji dotyczących zagospodarowania

- odpadów opakowaniowych zawartych w tych dokumentach ze stanem faktycznym – w przypadku stwierdzenia rażących nieprawidłowości, w wyniku przeprowadzonej kontroli;
- 15) przygotowanie informacji, zestawień, sprawozdań i wniosków z kontroli oraz przekazywanie ich właściwemu ministrowi i Głównemu Inspektorowi Ochrony Środowiska;
 - 16) współpraca z jednostkami samorządu terytorialnego, administracją rządową, organizacjami pozarządowymi przy realizacji zadań wynikających z kompetencji biura;
 - 17) współpraca z Wojewódzkim Inspektorem Ochrony Środowiska w zakresie monitorowania stanu środowiska oraz z innymi organami kontroli, w szczególności właściwym organem Krajowej Administracji Skarbowej oraz Policji w zakresie wyznaczonym przepisami ustawy o gospodarce opakowaniami i odpadami opakowaniowymi;
 - 18) przygotowywanie materiałów do budżetu Województwa oraz sprawozdań z jego realizacji;
 - 19) prowadzenie wojewódzkiej bazy danych podmiotów korzystających ze środowiska;
 - 20) prowadzenie rejestru pozwoleń i decyzji wydanych przez organy administracji rządowej i samorządowej w zakresie korzystania ze środowiska skutkujących wnoszeniem opłat z tego tytułu;
 - 21) udostępnianie informacji o środowisku będących w zakresie kompetencji biura.

Rozdział 4

Biuro Ochrony Przyrody i Łowiectwa

§ 10. Do zakresu działania **Biura Ochrony Przyrody i Łowiectwa** należy w szczególności:

- 1) prowadzenie postępowań administracyjnych w sprawie udzielenia zezwolenia na usunięcie drzew i krzewów, dotyczących obszaru będącego własnością miasta na prawach powiatu, o których mowa w art. 90 ust. 2 ustawy z dnia 16 kwietnia 2004 r. o ochronie przyrody;
- 2) prowadzenie postępowań administracyjnych dotyczących ochrony terenów zieleni i zadrzewień, wynikających z przepisów ustawy o ochronie przyrody, w tym postępowań dotyczących złomów i wywrotów oraz w sprawie nałożenia kary administracyjnej, dla spraw dotyczących obszaru będącego własnością miasta na prawach powiatu, o których mowa w art. 90 ust. 2 ustawy z dnia 16 kwietnia 2004 r. o ochronie przyrody;
- 3) weryfikacja wniosków i przygotowywanie uchwał zarządu województwa w sprawie wyrażenia zgody właścicielskiej na wystąpienie z wnioskiem o uzyskanie zezwolenia na usunięcie drzew i krzewów z terenów stanowiących własność samorządu województwa kujawsko-pomorskiego;
- 4) prowadzenie spraw związanych z szacowaniem szkód łowieckich i wypłatą odszkodowań za szkody w uprawach i płodach rolnych, wyrządzonych przez zwierzęta łowne na terenach niewchodzących w skład obwodów łowieckich oraz wyrządzonych przez zwierzęta łowne objęte całoroczną ochroną na terenie polnych obwodów łowieckich;
- 5) przygotowywanie uchwał sejmiku województwa w sprawie podziału województwa na obwody łowieckie oraz zmiany ich granic i kategoryzacji; w sprawie skracania, w uzasadnionych przypadkach okresów polowań na zwierzęta łowne oraz określania terminów zakończenia okresów zbioru roślin uprawnych na terenie województwa;
- 6) przygotowywanie uchwał sejmiku województwa w sprawie ograniczenia populacji zwierząt stanowiących nadzwyczajne zagrożenie dla życia, zdrowia lub gospodarki człowieka;
- 7) prowadzenie spraw dot. uzgadniania wieloletnich łowieckich planów hodowlanych sporządzanych przez dyrektorów regionalnych dyrekcji PGL Lasy Państwowe;

- 8) wydawanie decyzji o zakazie wykonywania działalności gospodarczej, polegającej na świadczeniu usług turystycznych obejmujących polowania na terytorium RP oraz polowania za granicą;
- 9) wydawanie zgody na pozyskiwanie zwierząt wolno żyjących w celu preparowania ich zwłok i tworzenia kolekcji spreparowanych zwłok;
- 10) koordynowanie pracy przedstawiciela samorządu województwa wchodzącego w skład komisji egzaminacyjnych powoływanych przez Polski Związek Łowiecki;
- 11) prowadzenie spraw w zakresie współpracy z jednostkami samorządu, administracją rządową, organizacjami pozarządowymi, organizacjami międzynarodowymi i regionalnymi przy realizacji zadań ochrony przyrody we współpracy z innymi biurami;
- 12) gromadzenie danych oraz przedstawianie informacji w zakresie różnorodności przyrodniczej (tj. bioróżnorodność na różnych poziomach organizacji, inwazyjne gatunki obce - IGO) obszaru województwa kujawsko-pomorskiego i Polski;
- 13) udostępnianie informacji o środowisku w zakresie kompetencji biura;
- 14) przygotowanie danych do publicznie dostępnego wykazu danych zawierającego informacje o środowisku i jego ochronie w zakresie kompetencji biura.

Rozdział 5

Biuro Pozwoleń Środowiskowych

§ 11. Do zakresu działania **Biura Pozwoleń Środowiskowych** należy w szczególności:

- 1) prowadzenie spraw związanych z wydawaniem decyzji w zakresie korzystania ze środowiska, w tym pozwoleń zintegrowanych dla instalacji mogących powodować znaczne zanieczyszczenie poszczególnych elementów przyrodniczych albo środowiska jako całości;
- 2) prowadzenie postępowań administracyjnych w sprawach zezwoleń na emisję gazów cieplarnianych z instalacji i spraw związanych z ww. zezwoleniami;
- 3) prowadzenie spraw dotyczących eksploatacji instalacji, z której emisja do powietrza nie wymaga pozwolenia;
- 4) prowadzenie spraw związanych z programami ochrony powietrza;
- 5) prowadzenie spraw dotyczących tworzenia obszarów ograniczonego użytkowania;
- 6) prowadzenie spraw związanych z tworzeniem stref przemysłowych;
- 7) prowadzenie spraw związanych z ochroną środowiska przed hałasem;
- 8) prowadzenie spraw dotyczących ochrony przed polami elektromagnetycznymi;
- 9) opiniowanie kart informacyjnych przedsięwzięć i raportów oddziaływania przedsięwzięć na środowisko;
- 10) weryfikacja sprawozdań monitoringu środowiska i emisji związanych z obowiązkami wynikającymi z zapisów w pozwoleniach sektorowych oraz zintegrowanych;
- 11) współpraca w zakresie opracowywania i realizacji Strategii Rozwoju Województwa, opracowywanie programów i koncepcji zrównoważonego rozwoju;
- 12) przygotowywanie wniosków o dofinansowanie zadań ze środków Województwa i środków zewnętrznych przy realizacji zadań wynikających z kompetencji biura;
- 13) współpraca z jednostkami samorządu, administracją rządową, organizacjami pozarządowymi, organizacjami przy realizacji zadań związanych z ochroną środowiska;
- 14) prowadzenie publicznie dostępnego wykazu danych zawierających informacje o środowisku i jego ochronie w zakresie kompetencji biura;
- 15) udostępnianie informacji o środowisku w zakresie kompetencji biura;

16) kontrola zadań będących w kompetencji biura.

Rozdział 6

Geolog Wojewódzki - Biuro Geologa

§ 12. Do zakresu działania **Geologa Wojewódzkiego - Biura Geologa** należy w szczególności:

- 1) sprawowanie nadzoru geologicznego nad zasobami kopalin i wód podziemnych na terenie województwa;
- 2) koordynacja prac geologicznych na terenie województwa we współpracy z Głównym Geologiem Kraju i Dyrektorami Regionalnych Zarządów Gospodarki Wodnej w Bydgoszczy, Poznaniu, Gdańsku i Warszawie;
- 3) ochrona złóż kopalin i wód podziemnych w ramach opracowania regionalnych i miejscowych planów zagospodarowania przestrzennego;
- 4) współudział w uzgadnianiu lokalizacji inwestycji w zakresie geologii i ochrony powierzchni ziemi;
- 5) nadzór nad obszarami górniczymi w zakresie przewidzianym przepisami prawa;
- 6) podejmowanie decyzji w sprawie zakazu wykonywania określonych czynności osobom, które wykonują te czynności z rażącym niedbalstwem bądź naruszeniem prawa;
- 7) zatwierdzanie projektów robót geologicznych, których wykonywanie nie wymaga koncesji;
- 8) przygotowywanie materiałów do bilansu i wód podziemnych;
- 9) nadzór i kontrola w zakresie wykonywania przez przedsiębiorcę uprawnień z tytułu koncesji;
- 10) nadzór nad projektowaniem i wykonywaniem robót geologicznych oraz prawidłowością sporządzania dokumentacji geologicznych;
- 11) rozpatrywanie i zatwierdzanie dokumentacji geologicznych z zakresu hydrogeologii, geologii surowcowej i geologii inżynierskiej;
- 12) rozpatrywanie dodatków do projektów zagospodarowania złoża;
- 13) udzielanie koncesji na wydobywanie kopalin ze złóż na powierzchni przekraczającej 2 ha lub przewidywanym rocznym wydobyciu przekraczającym 20 000 m³;
- 14) udzielanie koncesji na poszukiwanie lub rozpoznanie i wydobywanie wód leczniczych, wód termalnych i solanek;
- 15) wyznaczanie granic obszarów i terenów górniczych dla kopalin;
- 16) sprawdzanie prawidłowości naliczania opłat eksploatacyjnych za wydobywanie kopalin i przyjmowanie od przedsiębiorców informacji w tym zakresie;
- 17) określanie opłat eksploatacyjnych podmiotom, które nie dopełniły obowiązku wniesienia opłaty lub złożyły informację nasuwającą zastrzeżenia;
- 18) ustalanie opłaty podwyższonej za wydobywanie kopalin z rażącym naruszeniem warunków koncesji lub zatwierdzonym projekcie robót geologicznych;
- 19) ustanowienie użytkowania górniczego;
- 20) wydawanie decyzji dotyczących odmowy udzielenia koncesji;
- 21) wydawanie decyzji dotyczących cofnięcia koncesji;
- 22) wydawanie decyzji dotyczących przeniesienia koncesji na rzecz innego podmiotu;
- 23) wydawanie decyzji dotyczących wygaśnięcia koncesji;
- 24) wydawanie decyzji nakazujących wstrzymanie działalności lub podjęcie określonych

- czynności w celu doprowadzenia środowiska do właściwego stanu;
- 25) wydawanie decyzji dotyczących przeklasyfikowania geologicznych zasobów bilansowych do pozabilansowych, zasobów pozabilansowych do bilansowych, przemysłowych do nieprzemysłowych lub strat, albo strat do zasobów przemysłowych;
 - 26) prowadzenie Wojewódzkiego Archiwum Geologicznego oraz gromadzenie i udostępnianie informacji geologicznych;
 - 27) opiniowanie w formie postanowień koncesji wydawanych przez starostów;
 - 28) uzgodnienia i opinie w formie postanowienia dotyczące zmian w planie zagospodarowania przestrzennego gmin;
 - 29) przedstawianie informacji o występujących złożach kopalin surowców mineralnych na pisemny wniosek.

Rozdział 7

Biuro Polityki Ekologicznej

§ 13. Do zakresu działania **Biura Polityki Ekologicznej** należy w szczególności:

- 1) kreowanie, koordynowanie i przygotowywanie projektów o dofinansowanie zadań z funduszy unijnych we współpracy z innymi biurami, komórkami i jednostkami urzędu, w tym:
 - a) opracowywanie założeń do projektów,
 - b) nadzór nad przygotowaniem planów inwestycji lub studiów wykonalności, w tym zleconych do realizacji na zewnątrz, oraz wniosków o dofinansowanie projektów,
 - c) przygotowanie kompletu wymaganej dokumentacji w celu złożenia wniosków o dofinansowanie projektów, w odpowiedzi na ogłoszone konkursy,
 - d) przygotowywanie i weryfikacja wniosków o płatność w ramach realizowanych lub nadzorowanych przez Departament Środowiska projektów,
 - e) realizowanie projektów ze środków zewnętrznych, współrealizowanych w partnerstwie z innymi podmiotami, których beneficjentem jest Województwo Kujawsko-Pomorskie;
- 2) przygotowywanie materiałów do budżetu Województwa oraz sprawozdań z jego realizacji w ramach realizowanych projektów;
- 3) monitorowanie realizacji projektów wdrażanych w ramach środków zewnętrznych;
- 4) prowadzenie spraw związanych z funkcjonowaniem obszarów chronionego krajobrazu na terenie województwa;
- 5) prowadzenie spraw wynikających ze sprawowania merytorycznego nadzoru nad parkami krajobrazowymi z terenu województwa kujawsko-pomorskiego oraz ich zespołami;
- 6) wykonywanie zadań związanych z utrzymaniem trwałości projektów realizowanych w biurze;
- 7) przygotowywanie materiałów do budżetu Województwa oraz sprawozdań z jego realizacji;
- 8) kreowanie, koordynowanie i przygotowywanie wniosków o dofinansowanie zadań ze środków Województwa, środków zewnętrznych, w tym WFOŚiGW i NFOŚiGW we współpracy z innymi biurami oraz ich późniejsza realizacja z zakresu ochrony środowiska, przyrody i edukacji ekologicznej;
- 9) koordynowanie realizacji projektów wdrażanych w ramach Programu Fundusze Europejskie dla Kujaw i Pomorza 2021-2027, jednostek podległych Departamentowi Środowiska;
- 10) zachowanie trwałości Projektu pn. „Edukacja społeczności zamieszkujących obszary chronione województwa kujawsko-pomorskiego. Lubię tu być... na zielonym!”, w okresie

- 5 lat od daty płatności końcowej na rzecz Beneficjenta;
- 11) końcowe rozliczenie finansowe oraz zachowanie trwałości Projektu pn. „Punkty selektywnego zbierania odpadów komunalnych w województwie kujawsko-pomorskim”, w okresie 5 lat od daty płatności końcowej na rzecz Beneficjenta;
 - 12) prowadzenie spraw dotyczących aktualizacji i monitoringu Programu Ochrony Środowiska Województwa Kujawsko-Pomorskiego;
 - 13) opiniowanie powiatowych programów ochrony środowiska, przygotowywanie odpowiednich raportów i sprawozdań;
 - 14) współpraca w zakresie opracowywania i realizacji Strategii Rozwoju Województwa, opracowywanie i koordynowanie programów i koncepcji zrównoważonego rozwoju w zakresie ochrony środowiska we współpracy z innymi biurami;
 - 15) koordynowanie opiniowania projektów aktów prawnych i aktów wykonawczych we współpracy z innymi biurami;
 - 16) monitorowanie obowiązków wynikających z Księgi Jakości Kart procesów oraz Procedur zgodnie z wymaganiami normy PN-EN ISO 9001:2015-10 i kontroli zarządczej we współpracy z innymi biurami;
 - 17) przygotowywanie sprawozdań z wykonania uchwał Zarządu i Sejmiku, przy współpracy z innymi biurami;
 - 18) inicjowanie, organizowanie i koordynowanie szkoleń, imprez, konkursów i akcji o charakterze edukacyjnym i promocyjno-informacyjnym, popularyzujących działania na polu ochrony środowiska i przyrody oraz prowadzenie edukacji ekologicznej na terenie województwa.

Rozdział 8

Zadaniowy Zespół Doraźny do realizacji projektu pn. „ZIELONE ZNAM – O ZIELONE DBAM – edukacja ekologiczna w parkach krajobrazowych” (ZZD)

§ 14. 1. Zadania Departamentu dot. Projektu pn. „ZIELONE ZNAM – O ZIELONE DBAM – edukacja ekologiczna w parkach krajobrazowych” (ŚG-ZZD.) wykonuje **Zadaniowy Zespół Doraźny (ZZD)**.

2. W Zadaniowym Zespole Doraźnym (ZZD) do realizacji projektu pn. „ZIELONE ZNAM – O ZIELONE DBAM – edukacja ekologiczna w parkach krajobrazowych” (ŚG-ZZD.), obowiązuje następująca struktura stanowisk wraz z podziałem zadań:

1) Koordynator ZZD

- a) kieruje pracą ZZD w sposób umożliwiający prawidłową realizację projektu,
- b) odpowiada za nadzór nad pracami wykonywanymi przez personel ZZD,
- c) nadzoruje sporządzanie sprawozdań z realizacji przedsięwzięcia oraz niezbędnych materiałów i analiz w tym zakresie,
- d) nadzoruje prace związane ze sprawozdawczością i monitorowaniem projektu,
- e) organizuje narady koordynacyjne dotyczące realizacji zadań w ramach projektu,
- f) podpisuje korespondencję i dokumenty przygotowywane w ZZD,
- g) reprezentuje ZZD w kontaktach z innymi instytucjami oraz na podstawie upoważnienia wynikającego z uchwały Zarządu Województwa Kujawsko-Pomorskiego w sprawie upoważnienia pracowników Urzędu Marszałkowskiego Województwa Kujawsko-Pomorskiego w Toruniu do składania oświadczeń woli związanych z prowadzeniem

bieżącej działalności Województwa:

- podpisuje wszelkie dokumenty związane z realizacją uchwały 28/1384/24 Zarządu Województwa Kujawsko-Pomorskiego z dnia 20 listopada 2024 r. w sprawie przyznania dofinansowania na realizację projektu własnego w ramach Programu Regionalnego Fundusze Europejskie dla Kujaw i Pomorza na lata 2021-2027, jak również tych związanych ze zmianą jej warunków,
- zarządza administracyjnie, finansowo i technicznie projektem oraz monitoruje jego prawidłową realizację,
- podpisuje protokoły odbioru poszczególnych zadań objętych zakresem rzeczowym projektu,
- potwierdza za zgodność z oryginałem i parafuje dokumenty niezbędne do sprawowania obowiązków w imieniu Województwa Kujawsko-Pomorskiego związanych z rozliczaniem wydatków i działalnością sprawozdawczą,
- przeprowadza wszelkie procedury, zmierzające do wyboru wykonawców w ramach zadań zaplanowanych w projektach oraz podpisuje umowy z wykonawcami,
- zgłasza zastrzeżenia do informacji pokontrolnej, w szczególności zastrzeżenia do konkretnych faktów ujętych w protokole kontroli, w przypadku uznania ich za niezgodne ze stanem faktycznym, a także ma możliwość upoważnienia osoby do składania wyjaśnień lub udzielania informacji oraz podpisywania protokołu kontroli, podpisywania pism związanych z realizacją projektu,
- podpisuje harmonogramy i sprawozdania z realizacji projektu,
- podpisuje wnioski o płatność wraz z załącznikami,
- potwierdza za zgodność z oryginałem kopie dokumentów związanych z realizacją projektu;

2) Do zadań P-ZZD należy:

- a) prawidłowa realizacja uchwały 28/1384/24 Zarządu Województwa Kujawsko-Pomorskiego z dnia 20 listopada 2024 r. w sprawie przyznania dofinansowania na realizację projektu własnego w ramach Programu Regionalnego Fundusze Europejskie dla Kujaw i Pomorza na lata 2021–2027,
- b) wykonywanie obowiązków informacyjnych i promocyjnych, przygotowywanie i przekazywanie dokumentacji projektu do archiwizacji,
- c) współpraca z IZ FEdKP oraz innymi komórkami organizacyjnymi w strukturze UM WK-P współuczestniczącymi w realizacji projektu,
- d) wykonywanie innych zadań i czynności zleconych przez Koordynatora oraz określonych szczegółowym zakresem czynności lub/i na podstawie udzielonego upoważnienia/pełnomocnictwa.

Rozdział 9

Zadaniowy Zespół Doraźny do realizacji projektu pn. „Wzmocnienie potencjału systemu ochrony przyrody na terenie województwa kujawsko-pomorskiego, poprzez wykonanie inwentaryzacji i waloryzacji przyrodniczej oraz kulturowej na terenie parków krajobrazowych województwa kujawsko-pomorskiego wraz z opracowaniem projektów planów ochrony parków krajobrazowych” (ZZD).

§ 15. 1. Zadania Departamentu dot. Projektu pn. „Wzmocnienie potencjału systemu ochrony przyrody na terenie województwa kujawsko-pomorskiego, poprzez wykonanie inwentaryzacji i waloryzacji przyrodniczej oraz kulturowej na terenie parków krajobrazowych województwa kujawsko-pomorskiego wraz z opracowaniem projektów planów ochrony parków krajobrazowych” (ŚG-ZZD) wykonuje Zadaniowy Zespół Doraźny (ZZD).

2. W Zadaniowym Zespole Doraźnym (ZZD) do realizacji projektu pn. „Wzmocnienie potencjału systemu ochrony przyrody na terenie województwa kujawsko-pomorskiego, poprzez wykonanie inwentaryzacji i waloryzacji przyrodniczej oraz kulturowej na terenie parków krajobrazowych województwa kujawsko-pomorskiego wraz z opracowaniem projektów planów ochrony parków krajobrazowych” (ŚG-ZZD), obowiązuje następująca struktura stanowisk wraz z podziałem zadań:

1) Koordynator ZZD:

- a) kieruje pracą ZZD w sposób umożliwiający prawidłową realizację projektu,
- b) odpowiada za nadzór nad pracami wykonywanymi przez personel ZZD,
- c) nadzoruje sporządzanie sprawozdań z realizacji przedsięwzięcia oraz niezbędnych materiałów i analiz w tym zakresie,
- d) nadzoruje prace związane ze sprawozdawczością i monitorowaniem projektu,
- e) organizuje narady koordynacyjne dotyczące realizacji zadań w ramach projektu,
- f) podpisuje korespondencję i dokumenty przygotowywane w ZZD,
- g) reprezentuje ZZD w kontaktach z innymi instytucjami oraz na podstawie upoważnienia wynikającego z uchwały nr 84/3945/25 Zarządu Województwa Kujawsko-Pomorskiego z dnia 8 grudnia 2025 r. w sprawie upoważnienia pracowników Urzędu Marszałkowskiego Województwa Kujawsko-Pomorskiego w Toruniu do składania oświadczeń woli związanych z prowadzeniem bieżącej działalności Województwa, z późniejszymi zmianami:
 - dokonuje czynności związane z realizacją uchwały 82/3824/25 Zarządu Województwa Kujawsko-Pomorskiego z dnia 24 listopada 2025 r. w sprawie w przyznania dofinansowania na realizację projektu własnego w ramach Programu Regionalnego Fundusze Europejskie dla Kujaw i Pomorza na lata 2021-2027, jak również tych związanych ze zmianą jej warunków,
 - zarządza administracyjnie, finansowo i technicznie projektem oraz monitoruje jego prawidłową realizację,
 - podpisuje protokoły odbioru poszczególnych zadań objętych zakresem rzeczowym projektu,
 - potwierdza za zgodność z oryginałem i parafuje dokumenty niezbędne do sprawowania obowiązków w imieniu Województwa Kujawsko-Pomorskiego związanych z rozliczaniem wydatków i działalnością sprawozdawczą,
 - przeprowadza wszelkie procedury, zmierzające do wyboru wykonawców w ramach zadań zaplanowanych w projektach oraz podpisuje umowy z wykonawcami,
 - zgłasza zastrzeżenia do informacji pokontrolnej, w szczególności zastrzeżenia do konkretnych faktów ujętych w protokole kontroli, w przypadku uznania ich za niezgodne ze stanem faktycznym, a także ma możliwość upoważnienia osoby do składania wyjaśnień lub udzielania informacji oraz podpisywania protokołu kontroli, podpisywania pism związanych z realizacją projektu,
 - podpisuje harmonogramy i sprawozdania z realizacji projektu,

- podpisuje wnioski o płatność wraz z załącznikami,
- potwierdza za zgodność z oryginałem kopie dokumentów związanych z realizacją projektu;

2) Zastępca Koordynatora ZZD:

- a) wspiera Koordynatora ZZD w zarządzaniu projektem,
- b) zastępuje Koordynatora ZZD podczas jego nieobecności, dbając o ciągłość realizacji celów projektu zgodnie z harmonogramem i budżetem,
- c) odpowiada za planowanie działań, organizację spotkań, monitorowaniu postępów zespołu, zarządzaniu dokumentacją,
- d) dba o płynną komunikację wewnątrz i na zewnątrz zespołu;

3) Do zadań P-ZZD należy:

- a) prawidłowa realizacja uchwały 82/3824/25 Zarządu Województwa Kujawsko-Pomorskiego z dnia 24 listopada 2025 r. w sprawie przyznania dofinansowania na realizację projektu własnego w ramach Programu Regionalnego Fundusze Europejskie dla Kujaw i Pomorza na lata 2021–2027,
- b) wykonywanie obowiązków informacyjnych i promocyjnych, przygotowywanie i przekazywanie dokumentacji projektu do archiwizacji,
- c) współpraca z IZ FEdKP oraz innymi komórkami organizacyjnymi w strukturze UM WK-P współuczestniczącymi w realizacji projektu,
- d) wykonywanie innych zadań i czynności zleconych przez K-ZZD oraz określonych szczegółowym zakresem czynności lub/i na podstawie udzielonego upoważnienia/pełnomocnictwa.

Rozdział 10

Zarządzanie i dyscyplina pracy

§ 15. 1. Sprawy przekazywane są do rozpatrzenia lub załatwienia w ustalonym systemie podległości drogą pisemnej dekretacji, ustnego polecenia, a także elektronicznej korespondencji.

2. Polecenia wydawane są wraz z określeniem terminu realizacji zadania.

3. Pracownicy zobowiązani są do udzielania bezpośredniemu przełożonemu informacji o stanie wykonania zadania w terminie, o którym mowa w ust. 2.

4. W przypadku otrzymania pisma, polecenia ustnego lub korespondencji elektronicznej z pominięciem systemu podległości, pracownicy zobowiązani są do poinformowania o tym fakcie bezpośredniego przełożonego przed podjęciem czynności w sprawie.

5. Do podstawowych obowiązków pracownika departamentu należy w szczególności:

- 1) sumienne i staranne wypełnianie poleceń bezpośrednich przełożonych;
- 2) przestrzeganie ustalonego czasu pracy;
- 3) odpowiednie zabezpieczenie dokumentów, urządzeń i pomieszczeń po zakończeniu pracy;
- 4) należyta znajomość i właściwe stosowania przepisów prawa dotyczących funkcjonowania Samorządu Województwa, innych przepisów prawa z zakresu działania departamentu, a także regulaminów i instrukcji obowiązujących w Urzędzie;
- 5) przestrzegania przyjętych w Urzędzie zasad postępowania ujętych w Kodeksie Etyki;
- 6) korzystanie z systemu elektronicznego zarządzania dokumentacją (EZD RP) w zakresie

ustalonym w zarządzeniu Marszałka Województwa;

- 7) korzystanie z imiennej poczty elektronicznej, w tym odbiór wiadomości co najmniej dwa razy dziennie – rozpoczynając pracę i przed zakończeniem pracy.

6. Na podstawie art. 212 KP, dyrektor, zastępcy dyrektora departamentu, naczelnik wydziału i kierownicy biur zobowiązani są organizować pracę w departamencie, wydziale, biurach oraz pozostałych komórkach organizacyjnych departamentu zgodnie z przepisami i zasadami bezpieczeństwa i higieny pracy.

7. Dyrektor Departamentu jest zobowiązany do nadzoru nad wykonywaniem czynności kancelaryjnych, w tym przechowywaniem dokumentacji oraz terminowym przekazywaniem teczek aktowych do Archiwum Urzędu, zgodnie z wymaganiami prawnymi.

8. W przypadku naruszeń norm regulaminowych lub braku realizacji poleceń przełożonych zastosowanie mieć mogą środki porządkowe określone w Regulaminie Pracy Urzędu.

Rozdział 11

Postanowienia końcowe

§ 16. 1. Dyrektor Departamentu Środowiska podpisuje w szczególności:

- 1) pisma i wystąpienia niezastrzeżone do wyłącznej kompetencji Marszałka Województwa, zgodnie z zasadami podpisywania pism ustalonymi w Regulaminie Organizacyjnym Urzędu Marszałkowskiego Województwa Kujawsko-Pomorskiego w Toruniu;
- 2) pisma dotyczące prowadzonych postępowań administracyjnych za wyjątkiem decyzji administracyjnych (pozwoleń, zezwoleń); pisma zatwierdzające do wypłaty dokumenty finansowe wynikające z zawartych umów, zapotrzebowań, zleceń, itp.;
- 3) pisma i wystąpienia do interesantów związane z bieżącą pracą departamentu;
- 4) projekty uchwał Zarządu Województwa;
- 5) wnioski urlopowe pracowników departamentu (w systemie RCP);
- 6) wnioski o pozostawianie pracowników w budynku Urzędu poza godzinami świadczenia pracy (w systemie RCP);
- 7) delegacje służbowe pracowników;
- 8) opisy do faktur;
- 9) opisy do umów;
- 10) inne pisma sporządzane w związku z realizacją przypisanych zadań.

2. W przypadku nieobecności potwierdzonej w systemie RCP lub niemożności pełnienia obowiązków przez dyrektora, dokumenty wymienione w ust. 1 podpisuje jeden z zastępców dyrektora.”

3. Dyrektor departamentu parafuje wszystkie pisma przedkładane przez departament do podpisu przez Marszałka Województwa po wstępnym zaparafowaniu przez pracownika merytorycznego, kierownika biura i naczelnika wydziału w zakresie przypisanych zadań.

4. Dokumenty przedkładane do podpisu przez dyrektora:

- 1) w wersji papierowej - muszą być parafowane na jednej z kopii przez osobę sporządzającą, kierownika biura oraz naczelnika wydziału lub zastępcy Dyrektora w zakresie jego kompetencji;
- 2) w wersji elektronicznego systemu zarządzania dokumentacją (EZD RP) - zgodnie z zakresem ustalonym w zarządzeniu Marszałka Województwa.

5. Zastępcy dyrektora departamentu, naczelnik wydziału oraz kierownicy biur zobowiązani są składać dyrektorowi wnioski w sprawie projektu zmian niniejszego regulaminu wynikające z doskonalenia organizacji pracy oraz nowych przepisów prawnych.